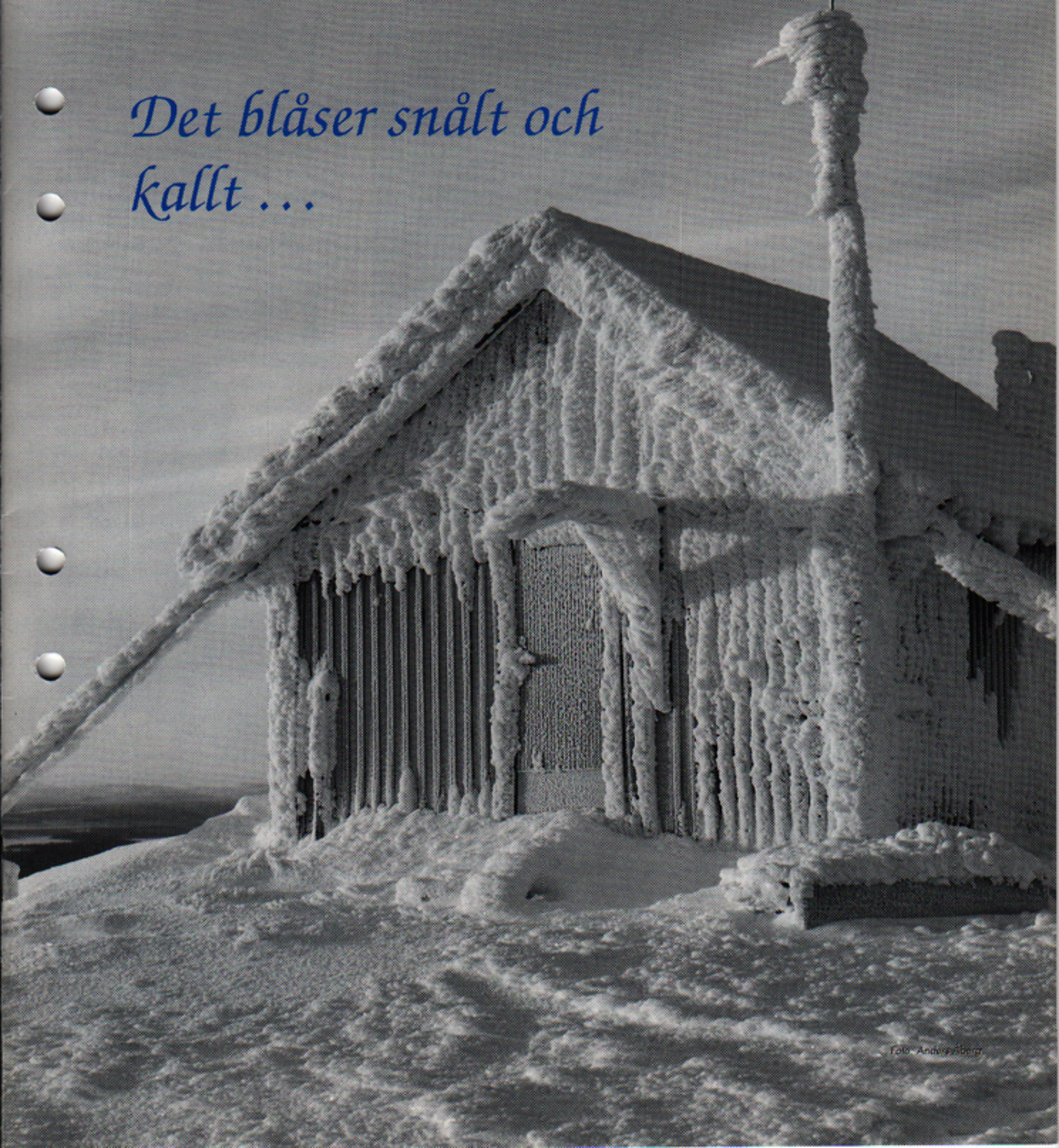


# telub*iten*

PERSONALTIDNING FÖR TELUB • MILTEST • SYSTECON

NUMMER 1 • 1996

*Det blåser snålt och  
kallt ...*



Små bolag ska göra stora affärer .. 3  
Systecon för BPR-frälsta ..... 4  
Avtal med Reuters ..... 5  
Underhåll av marinens radar ..... 6  
Hur upplever vi förändringarna ... 8  
Vår omvärld ..... 9  
Nya medarbetare ..... 12

**Telub**

CELSIUS INFORMATION SYSTEM

**telubiten**

Telub AB  
351 80 Växjö  
Internadress:  
AR/Björlin

**Redaktör och ansvarig  
utgivare:**

Anita Björlin, Telub AB,  
Växjö,  
tel. 0470-42 215,  
telefax 0470-289 51.  
e-post a.m.bjorlin@telub.se

**Om inget annat anges  
svarar redaktören för text  
och foto.**

**Redaktionskommittén:**

Hans Brännström, Östersund,  
tel. 063-156 154,  
h.l.brannstrom@telub.se,  
Curt Nordström, Solna,  
tel. 08-705 51 60,  
Gunnar Thorngren,  
Telub Miltest, Vidsel,  
tel. 0929-37 205,  
Bengt Thunstedt, Systecon,  
Stockholm, tel. 08-459 07 72

**Tryckeri:**

Grafiska Punkten AB, Växjö.  
**Uppлага:** 1 200.

# Förändringarna en bra investering för framtiden

**V**i har nu gått in i ett nytt år som kommer att innebära förändringar för många av oss. Men vi har väl alla lärt oss att förändringar har blivit en del av vardagen, som vi måste leva med. På gott och ont.

**M**en låt oss titta bakåt på det gångna året. Hur gick det för Telub?

Det är ännu för tidigt att stänga böckerna och ekonomiskt summera 1995. Men en sak är dock helt klar. Vårt resultat kommer att bli lägre än budget.

Hur kunde det bli så?

Vi har under flera år sagt att förutsättningarna på FMV-marknaden skulle komma att förändras. Under 1995 inträffade detta genom att rambeställningarna upphörde och beställningsadministrationen försvårades av FMV:s problem med PLS-systemet. Härtill kom mindre konsultvolymerna på grund av FMV:s mål 96-program och nya konsultpolicy.

Resultatet för vår del blev lägre beläggning och därmed lägre vinstnivå än tidigare.

**D**et positiva med 1995 är att den civila andelen blev drygt 150 miljoner kronor mot en budget på 128 miljoner kronor.

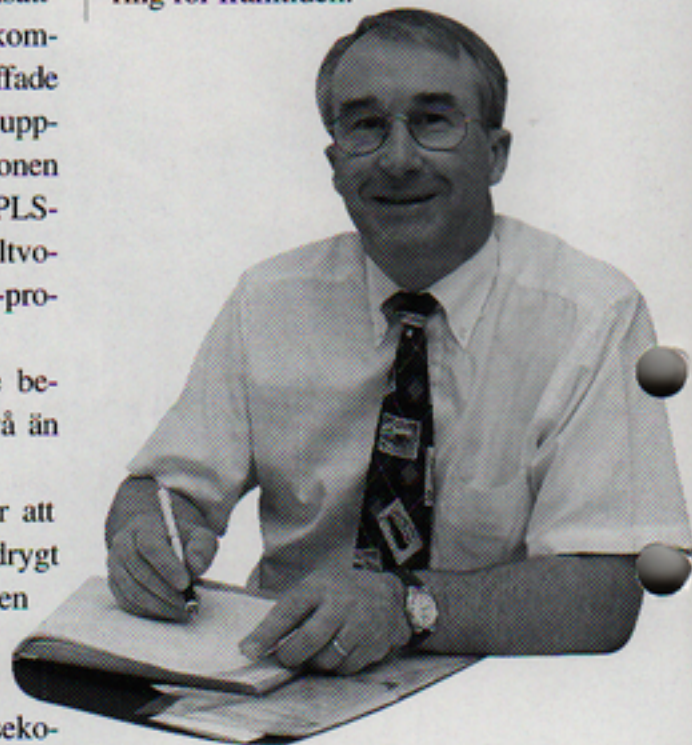
**H**ur kommer 1996 att bli?

Den försämrade försvarsekonomin kommer att medföra att vi troligen även under 1996 får uppleva ytterligare minskningar på försvarsmarknaden.

**J**ag ser att de förändringar, som vi genomför i verksamheten genom JOLA-projektet, bör och måste medföra en ökad snabbhet i anpassningen till de nya förutsättningarna. Vi måste räkna med att 1996 blir ett stort förändringsår, då mycket av det gamla måste omprövas förutsättningslöst.

**R**ubriken för min första ledare i Telubiten var "Cirkeln är slut". Samma sak gäller för mig personligen, då jag från och med 1 maj återgår till flygvapnet och FMV. Efter tio år som VD för verksamheten tror jag att det är positivt för såväl mig själv som företaget att denna förändring sker. Jag kommer att möta nya uppgifter och utmaningar på kundsidan, vilket ska bli stimulerande.

**F**öretagets stora förändringar med affärsenheter och flera bolag kommer att bli en bra investering för framtiden.



*Oyjan Eul*

**Nästa nummer  
vecka 8  
Manusstopp  
5 februari**

– Styrelsens förslag att Telubs verksamhet ska bedrivas i fyra bolag är inte den stora förändringen.

– Det är bildandet av de nya affärsenheterna som är den verkligt STORA förändringen i Telub.

Kenth-Åke Jönsson talade övertygande på träffen med affärsenhetscheferna, som nu har att ro alla förändringarna i hamn.

Örjan Eriksson, som snart lämnar VD-titeln, och Kenth-Åke Jönsson har haft en träff med Telubs nya chefsteam. En träff som var startskottet för det som nu tar sin början i de nya affärsenheterna.

Men det var också ett tillfälle för Kenth-Åke att få redogöra för sin och Telubstyrelsens syn på förslaget att bilda ett antal mindre bolag av Telub.

#### En viktig del i CIS

Kenth-Åke gjorde en tillbakablick på det gångna året för CIS och konstaterade belåtet att "1995 blev inte så dumt för CIS".

– Men arbetet med att forma koncernen har bara påbörjats, förklarade Kenth-Åke. Den totala bredden av kunskande och kompetens i CIS måste utnyttjas i ännu högre grad.

– Telub, som är en viktig del i CIS, ska vara med i den gemenskapen och delta i ännu större omfattning när de riktigt stora affärerna görs och därmed fortsätta att utvecklas.

– Vi inom CIS ledning har en stark tro på att detta sker enklast från små bolag, som har befogenheter och ansvar att ta beslut.

Kenth-Åke gör jämförelsen med Celsius Teleanläggningar, som har utvecklats väldigt väl efter det att det blev ett självständigt bolag.

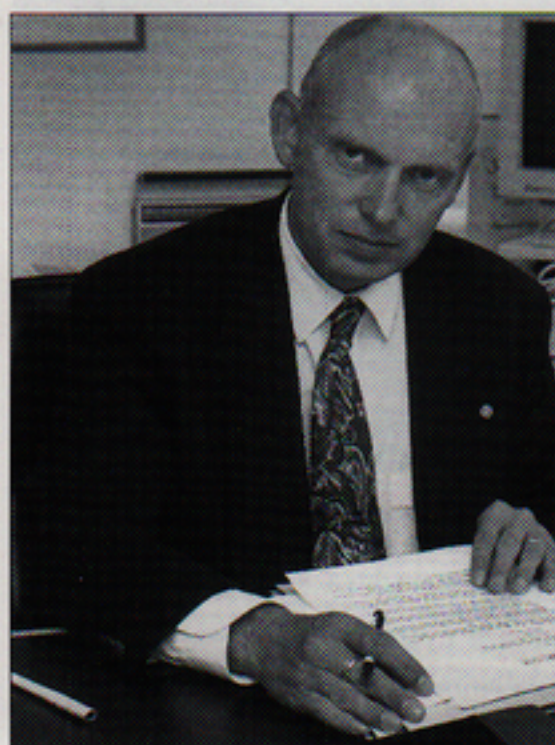
– Telub har varit en koncern i koncernen. Det skapar obalans. Ni får då inte den uppmärksamhet som ni är värda att få.

#### Verksamheterna blir tydligare

Man går in i förhandlingar med de fackliga organisationerna med förvisningen om att den tänkta förändringen kommer att göra bolagens verksamheter tydligare,

## Bildandet av affärsenheterna är den stora förändringen

# – Det är där affärerna görs



Det råder total enighet i Telubs styrelse om föreslagna förändringar. Därför hoppas Kenth-Åke Jönsson på att förändringsprocessen går snabbt och inte stör den dagliga operativa verksamheten.

åstadkomma ökad konkurrenskraft, få en bättre anpassning till CIS verksamhets- och ledningsformer, få ökad samverkan med övriga bolag inom CIS, bli lättare att hantera och lättare att rationalisera och därmed få sänkta kostnader.

#### Fyra bolag bildas

De föreslagna bolagen är tänkta att bildas av affärsenheterna 1 - 11 och bli "Telub Ledningssystem" med Sune Ekfeldt som VD och Leif Jormsjö som vVD, affärsenheterna 12 - 19 och 22 föreslås bli "Telub Kommunikationssystem" med Göran Danielsson som VD och en externt rekryterad vVD, affärsenheterna 20 och 24 skulle då bli "Telub Driftentreprenader" med Gunnar Eklund som VD, ingen vVD utses där, och avdelning Fordon i Öster-

sund bildar eget bolag med Kjell Hansson som tillförordnad VD.

Bolagsnamnen är enbart arbetsnamn.

#### Affärsenheterna småföretagare

– Men jag ser också affärsenheterna som egna små företag, fortsätter Kenth-Åke. Det är bildandet av affärsenheterna som egentligen är den reella förändringen.

– Det är affärsenheterna som är det centrala, det är där affärerna görs.

– Och nu kan ni också samarbeta och skapa affärer över gränserna i CIS. Och det menar jag kan ske lättare när ni får agera utifrån mindre enheter.

#### Inte chef på livstid

– Affärsenheternas chefer, som har stor handlingsfrihet, befogenheter och ansvar, har CIS-ledningens fulla förtroende och uppbackning. Men det ställs också tuffa krav på er. Det är affärsenhetscheferna som är nyckelpersoner i förändringsprocessen och ansvariga för enhetens resultatet.

– Jag vill också passa på att säga, att chef är man inte på livstid. Olika typer av chefer behövs vid olika skeden. En viss rörlighet behövs. Det skapar dynamik i verksamheten, avslutar Kenth-Åke.

#### Så snabbt som möjligt

Efter förhandlingarna vill man kunna genomföra förändringarna så snabbt som möjligt, och målet är att kunna ha den 1 februari som startdatum.

Formalia med bolagsnamn och dylikt tar dock längre tid, men detta ska inte störa den dagliga operativa verksamheten. □

# Unika metoder hos Systecon för BPR-frälsta

Idag talas det intensivt om BPR, vilket är upplyftande eftersom BPR står bland annat för klar-synthet, förändringsbenägenhet och mycket annat.

Det finns mängder med olika kompetensområden som är viktiga inom de flesta BPR-projekt.

Unikt hos Systecon är kopplingen mellan processkartläggning och simuleringsteknik.

Då man arbetar med BPR gäller det bland annat att analysera och förstå det arbetssätt man har idag för att med dessa erfarenheter sedan ta stora steg åt rätt håll.

Ett problem, som många har erfarenhet av, är att hantera den information man kommer i kontakt med då man genom bland annat intervjuer dokumenterar en process. Hur mycket detaljer ska tas med och vad är det som är väsentligt? Ofta tenderar varje människa att se med stor detaljrikedom på det de själva gör,

## BPR

Business Process Reengineering innebär att en organisation gör om sina affärsprocesser för att uppnå resultatförbättringar. Företaget ifrågasätter alla antaganden och regler om hur saker och ting ska utföras. BPR handlar om attitydförändringar hos alla i en organisation.

– De 50 största företagen inom industri- och tjänstesektorn arbetar med BPR i någon form, säger Björn Willoch till Computer Sweden (nr 51).

– Just nu är det tjänsteföretagen som satsar hårt på BPR. De har legat efter industrin, menar Willoch.



– Ett alternativ till att gissa sig till konsekvenserna av en tänkt förändring är våra simuleringssverktyg, menar Arne Molander på Systecon.

medan man ser mer övergripande på det andra gör längre bort i kedjan.

Det finns ett behov av att belysa samma process ur flera synvinklar.

Ett annat stort problem upptäcker man då man skall verifiera och redovisa den analys man har gjort. Hur vet vi att logiken i flöden, tidsaspekter m m stämmer? Även om vi vet att analysen är korrekt kan man fråga sig hur många som har tid att sätta sig in i materialet.

### Att se konsekvenserna avgörande

Ofta är det en liten grupp som verkligen har en bra helhetssyn. Detta inte bara begränsar möjligheten att komplettera analysen utan blir även en brist i den trovärdighet som krävs senare då förändringar skall ske.

Ett tredje problemområde är då man står inför att skapa och dimensionera en ny arbetsprocess. Här går det att göra fel rent tekniskt med avseende på genomloppstider, flaskhalsar och resursutnyttjande.

Att se konsekvensen av ett nytt arbets-

sätt och förstå effekten av dimensioneringar m m är ofta avgörande för att beslutsfattare och berörd personal ska våga förändra sitt arbetssätt.

En kvalificerad analys som kan presenteras på ett lättförståeligt sätt och dessutom är relativt lätt att ta fram är mycket önskvärt.

### Vad kan Systecon bidra med?

Vad kan då Systecon bidra med inom BPR-området?

Systecon har kommit i kontakt med just omnämnda problem och frågor och hjälpt till att lösa dem. De verktyg som används är processmappingverktyget Prosim och Procap samt simuleringssprogrammet Witness.

Modeller kan "provköras" varvid olika funktioner och fenomen framträder på ett sätt som faktiskt skapar en levande beskrivning av den verkliga arbetsprocessen.

Man känner igen sig och sin roll, man får fram konsekvenser av förändringar, man ser snabbt helheten.

Flaskhalsar, ekonomiskt utfall och resursutnyttjande kan med fördel studeras.

### Processen görs levande

Det Systecon bidrar med är intressant ur flera synvinklar:

Vi kan sätta ett processkartläggningsverktyg i händerna på bland andra dem som arbetar med BPR.

Den kartlagda processen kan sedan levandegöras på ett unikt sätt med hjälp av simuleringsteknik. Detta innebär att idéer kan utvärderas och presenteras på ett helt annat sätt än tidigare.

Systecon har lång erfarenhet av processtänkande från industrin och har bland annat de senaste åren engagerats i arbetet med att processorientera Telias verksamhet.

Arne Molander  
Systecon, Göteborg

*Extrema krav på växlar och ett väl utfört arbete av Telubmedarbetare bäddade för det samarbete som nu har etablerats mellan Reuters Svenska AB och Telub.*

Telubs kunskande och erfarenhet av drift och underhåll på försvarets växelsystem från Wyatt har öppnat vägarna till en civil kund, som har samma höga krav på sina växelsystem som försvaret har.

Reuters är världens största internationella nyhetsbyrå och tillhandahåller nyheter och affärsinformation till finansmarknader och massmedia i över 100 länder.

Reuters Svenska AB är Sveriges ledande finansiella nyhetstjänst med cirka 20 000 terminaler utplacerade hos sina kunder. Deras kunder är bland annat de stora aktörerna på de svenska finansmarknaderna, massmedia, myndigheter och företag.

Och det är med Telub som Reuters Svenska AB nu har tecknat ett samarbetsavtal.

#### Växlar över till Telub

Reuters tillhandahåller de viktigaste utrustningarna (växlar, terminaler m m) som säkerställer att kunderna med mycket hög sannolikhet ska kunna ta emot ny-

## Bra utfört jobb gav en fortsättning Telub drar (bank)växlar på sitt kunnande



heterna och affärsinformationen. Normalt övervakar och sköter Reuters driften av "helheten" från informationskällan till kunden, och svarar även för underhållet av den av Reuters levererade utrustningen.

För drift och underhåll av växelsystem från Wyatt har Reuters tidigare utnyttjat egna resurser. Nu har de istället valt att anlita Telub som fortsättningsvis ska bistå kunderna med drift och underhållsåtgärder på plats och vid behov kunna

medverka vid installationer, driftsättningar, modifieringar m m.

#### Fortsatt förtroende

Varför har Reuters då valt Telub?

Rune Andersson, chef för anläggningsunderhåll förklarar:

– Reuters har levererat en Wyattväxel till försvaret och på det sättet kommit i kontakt med våra medarbetare och sett vår kompetens. Vid ett senare tillfälle fick Telub rycka in och driftsätta en växel på en bank, och våra medarbetare Peter Öberg och Bengt Öhman, gjorde ett så bra jobb att Reuters var intresserade av ett fortsatt samarbete.

– Och vi vet att Reuters kunder inom bankvärlden har uttryckt ett stort gillande att Reuters nu ska samarbeta med Telub, säger Rune belåtet.

Uppdraget innebär att Telub har serviceingenjörer placerade i Reuters lokaler i Stockholm. □

## Medicinteknikerna tillbaka i Telub

*Medicinteknikerna i Växjö som har ingått i Celsius Teleanläggningar har återbördats till Telub.*

*En förändring som är naturlig menar, Örjan Eriksson.*

I samband med bildandet av CIS och f d Telub Teleanläggningar gick till affärsenheten Data och telekommunikation följde även Teleanläggningars medicintekniska verksamhet med.

Från och med 1 januari 1996 är emellertid medicinteknikerna tillbaka som egen affärsenhet i Telub AB.

De är givetvis välkomna tillbaka, men varför denna förändring?

Örjan Eriksson får frågan.

– Medicinteknikerna arbetar i huvud-

sak med underhåll. Det är därför naturligt att de tillhör affärsområdet Teknik- och underhållstjänster. Försvaret är också deras största kund.

– Jag önskar dem därför välkomna till underhållsfamiljen, där vår ambition är att öka deras verksamhet med såväl tekniska tjänster som civila kunder.

Bengt Hjertberg är affärsenhetens chef.

– Vi har under en tid internt i Teleanläggningar diskuterat en övergång till Telub för att härigenom få en närhet till den kultur inom underhåll som finns i företaget. Vi tror att befintliga kanaler och erfarenheter kan användas för att utöka våra affärsmöjligheter.

– Vår första uppgift är att sondera vil-

ka möjligheter som finns inom hela CIS-familjen, där det redan idag finns ett flertal projekt som vidrör den marknad som vi arbetar på.

– Kan vi kanske inom medicinteknik komplettera projekten med ytterligare kunskaper? □

Affärsenheten Medicinteknik arbetar med underhåll och tekniska tjänster mot försvaret, Socialstyrelsen och civila kunder såsom företagshälsovård, kommuner och folktandvård.

Teknikområden är bl a elektronikmedicin, röntgen, analysinstrument och gas- och vätsketeknik. Affärsenheten har sin verkstad i Växjö samt personal placerad i Göteborg, Västervik, Gävle och Stockholm.

# Med PUMA tas språnget till ett effektivare underhållssystem för marinen

*Vision, mål och policy är till synes självklara begrepp i de flesta sammanhang, men orden har nu fått en allt starkare ställning i skapandet av Försvarets marins underhållssystem.*

*Telub har redan blivit varse vad det innebär. Ett omfattande avtal har tecknats med Försvarets materielverk.*

Underhållsberedning sker under inverkan av varierande förutsättningar och varierande syften. Inom Försvarets materielverk menar man, att det då finns en risk att

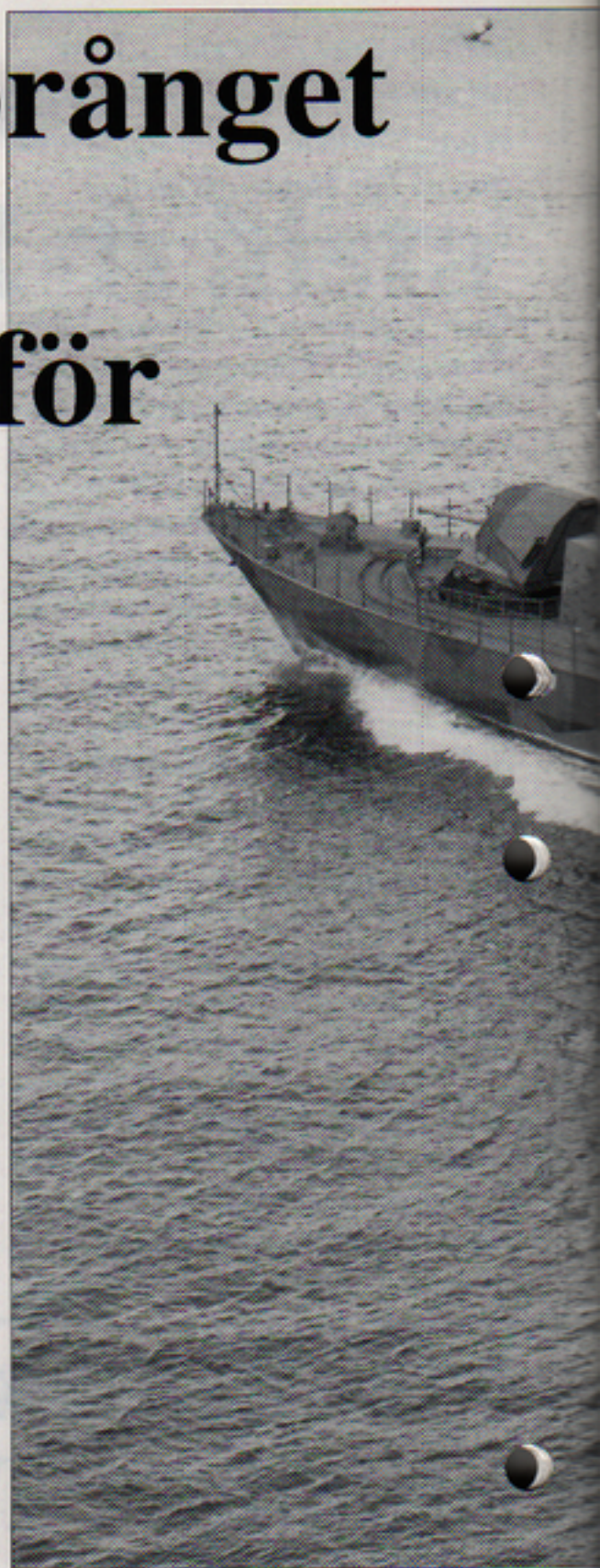
produktionsresurser blir orationellt utnyttjade.

Dessa risker vill man minimera genom att konsekvent och samordnat följa en övergripande inriktning, d v s ha visioner, mål och policy, vid dimensionering och strukturering av produktionsresurserna för Försvarets materielverks underhållssystem.

Med detta synsätt för ögonen ska man därför identifiera inom vilka produktområden det behövs underhållsavtal samt utforma, teckna, följa upp, vidmakthålla och utveckla sådana avtal för produkter som ingår i marinprogrammets krigsförband.



Peter Axelsson och Curt Persson ser projekt Pumas mål vara att i första hand utveckla Försvarets materielverks egna produktionsresurser men att Telub kan vara en viktig samarbetspartner i egenskap av medleverantör till marinkommandona.



## Kompletterar marinkommandona

Försvarets materielverks egna produktionsresurser, d v s huvudleverantörerna/marinkommandona, kompletteras alltså genom samarbete med med- och underleverantörer, vilka man tecknar underhållsavtal med.

Allt detta sker inom Projekt PUMA (Policy Underhållsavtal MAteriel), som också ska föreslå samordningsmöjligheter för produkter som även ingår i Arméprogrammet och Flygvapenprogrammet.

## Konkret konsekvens

En konkret konsekvens av Puma är det omfattande avtal Telub nu har tecknat avseende underhållet av radarprodukter för marinen.



Foto: Hasse Karlsson

Telub är därmed *med*leverantör av underhåll till marinkommandona, som är huvudleverantör av underhåll till FMV.

Det här avtalet är mera detaljerat än huvudavtalet.

– Det är ett stort och komplext avtal och reglerar våra åtaganden mycket noga, förklarar Curt Persson, som är Telubs sammanhållande.

– Vi kommer nu att bli en underhållsresurs i såväl fred som kris och krig.

#### Första beställningen här

Den första "Puma-beställningen" har anlänt till Telub och är på nästan två miljoner kronor.

Beställningen avser underhåll av ett antal olika radarsystem, till exempel Termeradar och Girafferadar. Vidare ska en hel del aktiviteter ske inom underhållsberedningen. Vi ska också göra en inventering och analys av befintlig dokumentation och ta fram föreskrifter för C-nivåunderhåll.

Dessutom ska vi utföra en realiserbarhetsstudie för felsökningshjälpmedel för radarsystemet PS-76. Studien syftar till att inventera behov och problem samt att få användarnas syn på ett datorbaserat felsökningshjälpmedel, typ ACKA.

Det är marinkommandona, som avropar uppdragen inom ramen för avtalet.

#### Fler bör bli berörda

– Jag ser framför mig hur fler enheter inom Telub skulle kunna vara medleverantörer i Pumaprojektet, säger Peter Axelsson, som tillsammans med Curt är involverad i uppdraget. Radarunderhållet är ju enbart en del i marinens omfattande underhållssystem. □

# Affärsenheter hit, bolag dit...

## Hur upplever vi alla föränd

Visst har det på sina håll gått åt tid att diskutera, fundera, tro, hoppas och kanske oroas över bildandet av de nya affärsenheterna och bolagen.

Många är de som ser positivt på bildandet av affärsenheterna och menar att det är en bra förändring. Men det finns också en viss likgiltighet. Flera har inte haft tid att ägna något intresse åt det nya.

Men att bilda fyra bolag av Telub möts däremot av undran och skepsis.

Telubiten har dristat sig att fråga några slumpvis utvalda personer

vad de tror och tänker om bildandet av affärsenheterna och bolagen,

vad de förväntar sig av förändringarna och

hur deras dagliga arbete påverkas.



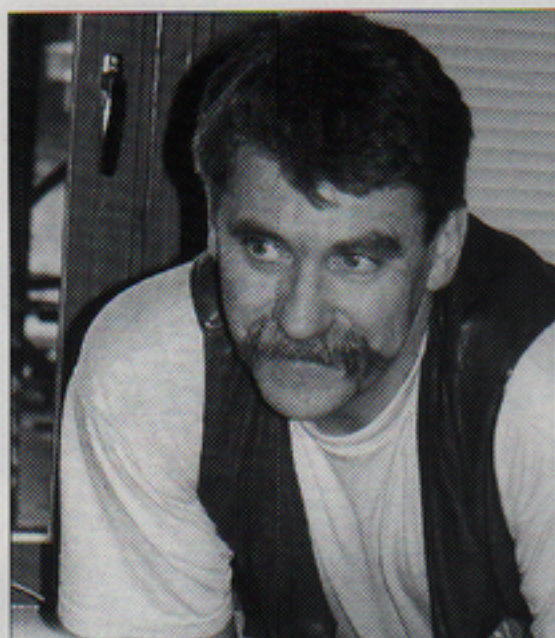
### Per-Erik Arthursson, Växjö:

– Jag har inte tyckt och tänkt speciellt mycket om bildandet av affärsenheterna. Det kan kanske bero på att jag inte till fullo har förstått vitsen med omorganisationen.

– Jag kan inte heller se hur den förändrar vår verksamhet på något mer genomgripande sätt, åtminstone inte på kort sikt.

– Men jag är mycket orolig för att det ökade samarbetet mellan affärsenheterna på lång sikt kommer att bli lidande av att Telub blir fyra olika bolag.

– Och då är jag rädd för att förändringen så småningom på ett negativt sätt kan komma att påverka mitt arbete.



### Carl-Gustav Carlsson, Arboga:

– Bildandet av affärsenheter är bra och ligger i tiden. För mig är det på något sätt en önskan som blivit verklighet.

– Nackdelen är att genomförandet på något sätt forcerats fram. Organisatoriskt och kunskapsmässigt är vi inte klara med förändringsarbetet än på långeliga tider. Och frågan jag ställer mig är hur många affärsenheter som klarar detta och hur lång tid förändringarna får ta.

– Stora krav ställs på såväl chefs-teamet som varje enskild individ. Turbulensen kan bli avsevärd, för att nyttja ett uttryck som ligger min vardag nära.

– Hur det kan påverka mitt dagliga arbete är jag långt ifrån på det klara med. I väderradargruppen har vi uppdrag, både kort- och långsiktiga, som måste utföras. Dessa uppgifters genomförande får inte påverkas av införandet av affärsenheter.

– Jag hoppas att genomförandet ger ett såväl gemensamt som fördelat ansvar för varje arbetsuppgift.

– Men bildandet av bolagen ser jag inga fördelar i!

– Min förhoppning är dock att vi nu får arbetsro.



### Karin Svensson, Arboga:

– Jag ser positivt på bildandet av affärsenheterna och hoppas innerligt att alla enheter eftersträvar att förändringarna görs och efterlevs och inte bara kör vidare som förut genom att ändra namnen på de gamla sektions- och gruppcheferna och kallar dem projektledare m m.

– I vissa fall blir det förstås naturligt att vissa chefer blir projektledare e dyl.

– Själv förväntar jag mig bättre styrning från cheferna samt att de s k gränserna mellan sektioner och grupper upplöses. Jag hoppas innerligt att folket får en s k team-känsla, som ibland har saknats p g a avdelningarnas uppdelningar.

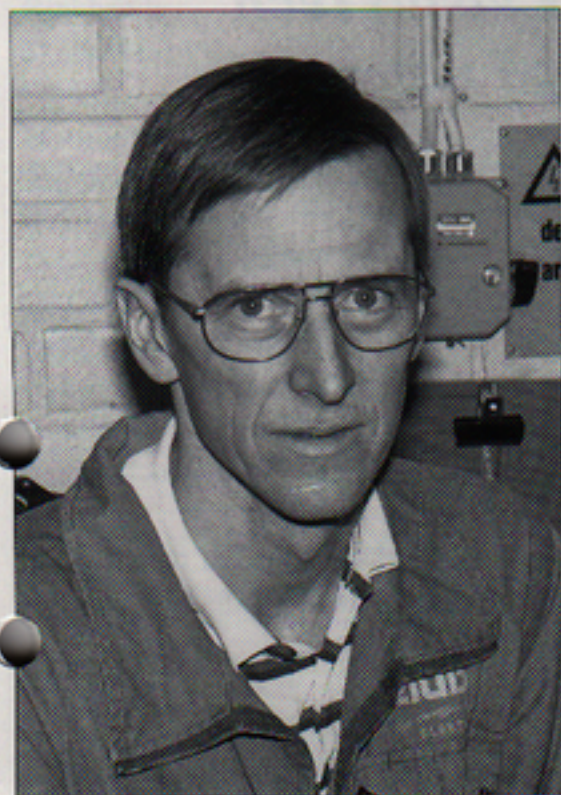
– Jag tror även på arbetssättet att jobba mer i projekt och hoppas att det ska fungera bättre när personalansvaret och styrning/planering ligger på en nivå.

– Själv tror jag inte, att jag kommer att påverkas så radikalt. Men visst, vi behövde en förändring. Det jag hoppas på är effektivare ledning av personal och arbete med enbart två chefer.

– Men kommer samarbetet mellan affärsenheterna verkligen att befrämjas, nu när Telub ska bli fyra bolag? Jag är mycket frågande till detta.



# ringar?

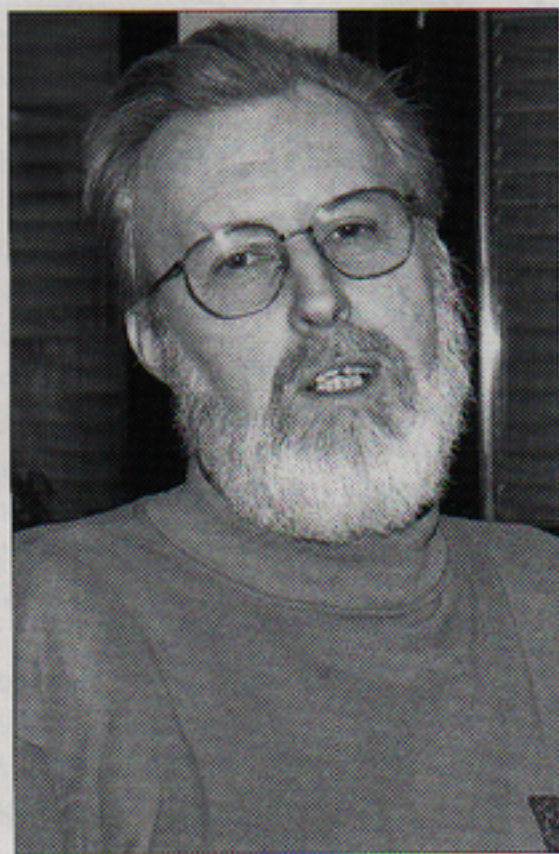


## Alf Lööv, Östersund:

– Jag tror att det blir kärvt i framtiden. Det blir hårdare konkurrens om jobben i den nya organisationen.

– Det kommer att ställas stora krav på våra chefer om vi överhuvudtaget ska överleva som el-verkstad. Det finns ingen som håller oss under armarna, vi lever ett eget liv.

– Vi måste få in arbetsuppgifter som vi inte haft förut. Jag vet att det finns en del dollar i luften i form av nya arbetsuppgifter men jag vet inte om de är ekonomiskt eller praktiskt genomförbara.



## Henry Malander, Östersund:

– Jag ser positivt på den nya organisationen, i varje fall det jag vet om den i skrivande stund.

– Nya organisationen kommer framför allt att ställa höga krav på våra chefer eftersom antalet chefsnivåer har minskat. I och med sammanslagningen till större enheter kanske vi "gräsrötter" måste specialisera oss, till exempel genom utökat ansvar inom våra respektive teknikområden.

– Vi kanske inte kan räkna med att det alltid finns en chef som kan hjälpa oss med problemen.

## TJÄNSTE- FÖRÄNDRINGAR

Ingemar Gunnarsson, CIS Service, Växjö, lämnade Informationstjänst den 1 januari och gick till IT-service.

## SLUTAT

Lars Jönsson/KARU  
Hans Ekerås/KAFK  
Olle Bolander/LHHD

## TACK

*Ett varmt tack till chefer och arbetskamrater för present och blommor jag fick vid min pensionering.*

*Alvar Söderholm, KSÖU, Arboga*

*Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, fackklubb och arbetsledning för presenter och blommor i samband med min pensionering.*

*Roland Jansson/LHBD*

*Jag vill rikta ett varmt tack till arbetskamrater, företag och TTK för den fina uppvakningen i samband med min 50-årsdag.*

*Börje Knutsson, A14 (fd LLF)*

## AKTUELLA INTERNA UTBILDNINGAR

Celsius Information Systems gemensamma katalog "Kompetensutveckling 1996" håller på att distribueras.

Den kan även nås via Telubs interna hemsida Intranet på vidarekopplingen "Infоторget - CIS informationstjänst" och kan hämtas till egen dator i Word 2.0-format.

För dem som har tillgång till First Class är den åtkomlig i CIS Kompetens, som finns under CIS.

## RÄTTELSE!

Så det kan bli...

Den 31 december 1996 är ingen "klämdag" som Telubiten påstod i förra numret. Nyårsafton är inte inarbetad, men ledig dag i alla fall.

Däremot är den 30 december 1996 en "klämdag".

Tack alla ni som läser tidningen ordentligt och hört av er. ☐

om omvärlden

## Storsatsning på infrastruktur

Vara kommun i Västergötland har beslutat att satsa 60 miljoner kronor på uppbyggnad av infrastruktur för IT under de närmaste tre åren.

Under 1996 skall 30 miljoner kronor disponeras för detta ändamål.

Skövde kommun har lagt upp en treårsplan för utveckling av stadsnät och övrig infrastruktur inom IT-området. 18 miljoner kronor kommer att satsas.

Skövde har också tankar på att starta ett projekt för elektronisk handel.

(Ur Kontakt, v 50)

## Uppror mot Telia i landsorten

Allt fler kommuner och landsting utanför storstäderna driver egna tele- och data-nät.

Med egna nät kan förvaltningar, skolor och lokala företag få tillgång till telefoni och snabb datakommunikation till självkostnadspris.

Den stora förloraren kan bli Telia som får se allt mer trafik passera förbi samtalsmätarna.

(Computer Sweden)

## Bra Böcker har tecknat avtal med CIS-bolag

Bokförlaget Bra Böcker AB, som bland annat ger ut Nationalencyklopedin, har tecknat avtal med Celsius IT Tjänster, Dotcom och Celsius Komnet om leverans av kommunikationslösningar för hela företaget, bland annat för extern kommunikation, WAN-förbindelser, anslutning till Internet, e-post och fax-system, central CD-ROM-bank och konsulttjänster samt utbildning. □

om Celsius

## Kronoberg upphandlar Internet

Samtliga kommuner i Kronoberg upphandlar Internetlösningar.

Celsius IT Tjänster och Dotcom har tillsammans lämnat in en offert. Anbudet omfattar bland annat Internet-kommunikation, WEB-uppbyggnad, Mail, Fax m m.

Upphandlingen sker via Växjö's inköpskontor och samordnas av Kommunförbundet i länet.

Initialt offertvärde: cirka 4 miljoner kronor. □

## TS vill räkna WWW-besökare

TS, Tidningsstatistik, driver ett långt framskridet projekt med syfte att fastställa en enhetlig mätstandard för att mäta antalet besökare på World Wide Web. Projektet går också ut på att tillhandahålla mätningar, kontroller och information om det aktuella innehållet i olika Web-servrar. TS har tillsatt en särskild svensk kommitté sammansatt av representanter från TU, Fackpressen, Vectu, GAF och Annonsörföreningen. TS samarbetar också med bolag i USA, England och Tyskland för att definiera en världsstandard på området. (SvD)

## En liten kuriositet

Många är de telubare som har och har haft tjänstledigt för studier.

Men Fredrik Tjernström i Växjö på Kommunikationssystem skiljer sig definitivt från mängden bland de tjänstlediga.

Den 16 januari avlade han på Hawaii Pacific University, Honolulu, magisterexamen i ekonomi och informationsteknologi. Han gick dessutom ut som kursetta. Vad månne bliva...?

Naturligtvis säger Telub GRATTIS till Fredrik. □

om CIS

## CelsiusTech på nätet

CelsiusTech Electronics och CelsiusTech Systems finner du på Internet under adress: <http://www.celsiustech.se>.

De har funnits där några månader men från och med årsskiftet har informationen utökats och även de har kort information om sina divisioner, information om exjobb, lediga platser och pressmeddelanden.

CelsiusTech-bolagen har dessutom en länk till bland annat Telubs externa hemsidor. □

## Teleanläggningar ordnar kommunikationer för Stockholms Räddningscentral

Stockholms Brand- och Civilförsvarsnämnd, som är en del av Stockholm Stad, har valt Celsius Teleanläggningar som entreprenör för radio- och varningssystemet vid den nya räddningscentralen under Johannes brandstation i Stockholm.

Beställningen är värd cirka 4 miljoner kronor.

Beställningen omfattar bland annat radiosystem för VHF och UHF kommunikation samt varningssystem.

– Vi stärker med denna order vår position på marknaden för civila teleentreprenader, säger VD Bengt Antonsson. □

## CelsiusTech AB blir servicebolag

Vid årsskiftet lades verksamheten inom CelsiusTech AB ner. Bolaget förändrades till ett servicebolag och har CelsiusTech Electronics och CelsiusTech Systems som kunder. Servicebolagets verksamhet förläggs till Järfälla och Lidingö.

Ur TechNet nr 11/95

# 1996 års Celsiusmästerskap

Gren	Datum	Arrangör
Bowling	3/2	GF KK
Pimpelfiske	febr	Sport Malmen
Rinkbandy	16/3	CelsiusTech
Skidor längd/slalom	3-4/2	FFV AIF
Squash	9/4	KKRV IF
Badminton	april	Bofors Fritid
Bordtennis	27/4	Vanäs IF
Bridge 4-manna	april	Bofors Fritid
Orientering	1-2/6	Telub Fritid, Östersund
Boule	aug	CelsiusTech
Fotboll	aug	Bofors Fritid
Tennis	aug	Telub IF, Växjö
Grännboll	sept	CIS/i balans
Golf	sept	FFV AIF
Segling	sept	Kockums IK
Skytte	21/9	SK Vapensmeden
Terränglöpning	sept	SK Vapensmeden
Bridge, par	sept	GF KK
Innebandy	23/11	CelsiusTech
<i>Provarrangemang:</i>		
Luftpistol (på hem.banor)	1-15/4	KKRV IF
Volleyboll	10/2	FFV AIF

Arrangör och tidpunkt kan komma att ändras, vilket i så fall kommer att framgå av inbjudningarna till arrangemangen.

Årsmötet hålles den 20-21 april (mer information kommer senare).

Har du frågor kring arrangemangen kan du kontakta Niclas Karlsson, tel 08/705 51 40 eller niclas.karlsson@telub.se □



Foto: Sven-Erik Blom

## Klara färdiga diska! Kameran går!

För drygt ett år sedan ställde Sven-Erik Blom, Telub Miltests fotograf i Vidsel, sig själv och sin kamera till förfogande för ett lite udda uppdrag.

Restaurangbiträdet på RFN-mässen i Vidsel, Maria Karlsson, är Sveriges snabbaste diskerska. Påstod hon själv en dag och fick tidningen Svensk Hotellrevy att ta sig till Norrbotten.

Följden blev ett bra reportage i tidningen. Bra på grund av bland annat - just det - Sven-Erik Bloms foto. Så bra att reportaget i höstas vann första pris i klassen "bästa presentationen 1994". Priset delades ut av Fackförbundspressens Samorganisation.

Hur det gick för Maria? Jo, enligt Hotellrevyn är hon Sveriges snabbaste diskerska. □

## NYA MEDARBETARE



**Mats-Olov Rustad** började den 21 november i Östersund som programmerare. Mats-Olov kommer närmast från Cardolan i Krokoms.



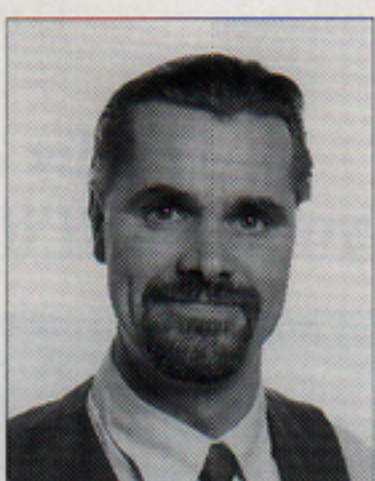
**Kent Rundqvist** började den 1 december som materialberedare och svetsare i Östersund. Kent kommer närmast från Bemuro AB i Östersund.



**Johan Wickström** började den 6 december som servicetekniker i Växjö. Johan kommer närmast från studier vid Högskolan i Växjö.



**Patrik Jonsson** började den 1 januari som programutvecklare i Östersund. Patrik kommer närmast från FOA i Umeå.



**Bernt Envall** började den 1 januari som systemingenjör i Stockholm. Bernt kommer närmast från Reuters, Stockholm.



**Anders Carlstedt** är sedan den 2 januari anställd som systemingenjör i Arboga. Anders kommer närmast från UHREG M. Dessförinnan var han på Teleanläggningar.



**Göran Bäckström** började den 8 januari som projektledare i Östersund. Göran kommer närmast från Airport Technology, Östersund.



**Roger Stråhle** började den 15 januari som programmerare i Växjö. Roger kommer närmast från IST Sverige AB.