


telub*iten*

PERSONALTIDNING FÖR TELUB • MILTEST • SYSTECON

NUMMER 11 • 1995



**Adept och
mentor –
läs mer om
Monica och
Håkan på**

sidorna 6 - 7

**ELVIRA SKÖTER LEDNINGEN • UPPSKATTAD RESERVKRAFT •
SAAB FELSÖKER MED TAU • NÄTTJÄNSTER MED GULDKANT
TELUB IN I GÖTATUNNELN • HÄMTA INFO PÅ INTRANET •**

Innehåll 11/95:

Elvira sköter ledningen	3
TAU i flygsäkerhetens tjänst	4
Vi medverkar till bättre miljö	5
Mentorskap på Telub	6
Nättjänster med guldkant	8
Litet uppdrag med stort värde	9
Intranet - en kanal för info	9
Uppskattad reservkraft	10
Celsius äger 99 procent av Enator	11
Nya medarbetare	12

Telub

CELSIUS INFORMATION SYSTEM

telubiten

Telub AB
351 80 Växjö
Internadress:
AR/Björlin

Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin, Telub AB, Växjö,
tel. 0470-42 215,
telefax 0470-289 51.
e-post a.m.bjorlin@telub.se

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Redaktionskommittén:
Hans Brännström, Östersund,
tel. 063-156 154,
h.l.brannstrom@telub.se,
Curt Nordström, Solna,
tel. 08-705 51 60,
Gunnar Thorngren,
Telub Miltest, Vidsel,
tel. 0929-37 205,
Bengt Thunstedt, Systecon,
Solna, tel. 08-705 52 52.

Tryckeri:
Ove Halls Offset AB, Växjö.
Upplaga: 1 200.

Civila satsningar har gett bra resultat

Jämställdhet är lätt att tala om i principiella termer, men så mycket svårare att få något att hända.

När jag fastställde Telubs jämställdhetsprogram var min uppfattning att det var ett ovanligt konkret program.

Ett bra exempel på konkreta åtgärder är det fadderprogram eller mentorskap, som nu har kommit igång och som beskrivs i det här numret av Telubiten.

Att mentorskap, d v s stöd och handledning, behövs framgår bland annat av de nu inkomna eller snarare inte inkomna ansökningar till chefsteamerna i de nya affärsenheterna.

Vi har nu genomfört två förhandlingsomgångar med de fackliga organisationerna för att genomföra projekt Ola. Vi har inte varit överens på alla punkter. Vi har haft olika uppfattningar i vilken ordning vi skall bearbeta organisationsförändringen.

Processen fortsätter nu med tillsättning av chefsteam. Jag räknar med att tillsättningen av dessa i stort sett är klar under november månad.

Jag har också i särskild ordning gått ut till alla medarbetare med information om vårt ledningssystem m m. Informationen har getts dels på våra interna hemsidor, Intranet, dels i pappersform. Men från och med nästa år ska Intranet vara det medium vi i huvudsak ska använda då det gäller information till våra medarbetare.

Just nu arbetar vi med hur vi ska bli bättre i säljprocessen. Och vi kan notera att efter oktober månad ligger civil orderingång på 127 miljoner kronor mot en budget på 108 miljoner kronor. Men självklart ska vi bli ännu bättre på att sälja.

I oktober uppnådde vi ett resultat på

8 miljoner kronor mot en budget på 10 miljoner kronor. Men såväl division Kommunikationssystem som division Ledningssystem överträffade sina budgetar för månaden. Avvikelsen finns på division Systemsupport.

Det är viktigt att vi fortsätter att genomföra alla de pågående åtgärderna som på kort och lång sikt påverkar vårt resultat.



Ove Halls

**Nästa nummer
vecka 51
Manusstopp
4 december**

Överstyrelsen för civil beredskap har initierat ett projekt som ska resultera i att det civila försvaret får tillgång till effektiv ledning i kris och krig.

Telub har en betydande roll i projektet. Vi deltar i utvecklingen av ledningssystemet mellan kommuner, länsstyrelser och civilbefälhavaren.

ELVIRA

Projektet har fått namnet Elvira och står för 'effektiv ledning - från vision till realitet'.

Beslutsfattare och andra aktörer på alla nivåer i det civila försvaret måste i kris och krig kunna agera i samverkan med bland annat försvarsmakten på ett för totalförsvaret riktigt sätt. För detta krävs effektiv ledning och samordning av information och rapportering.

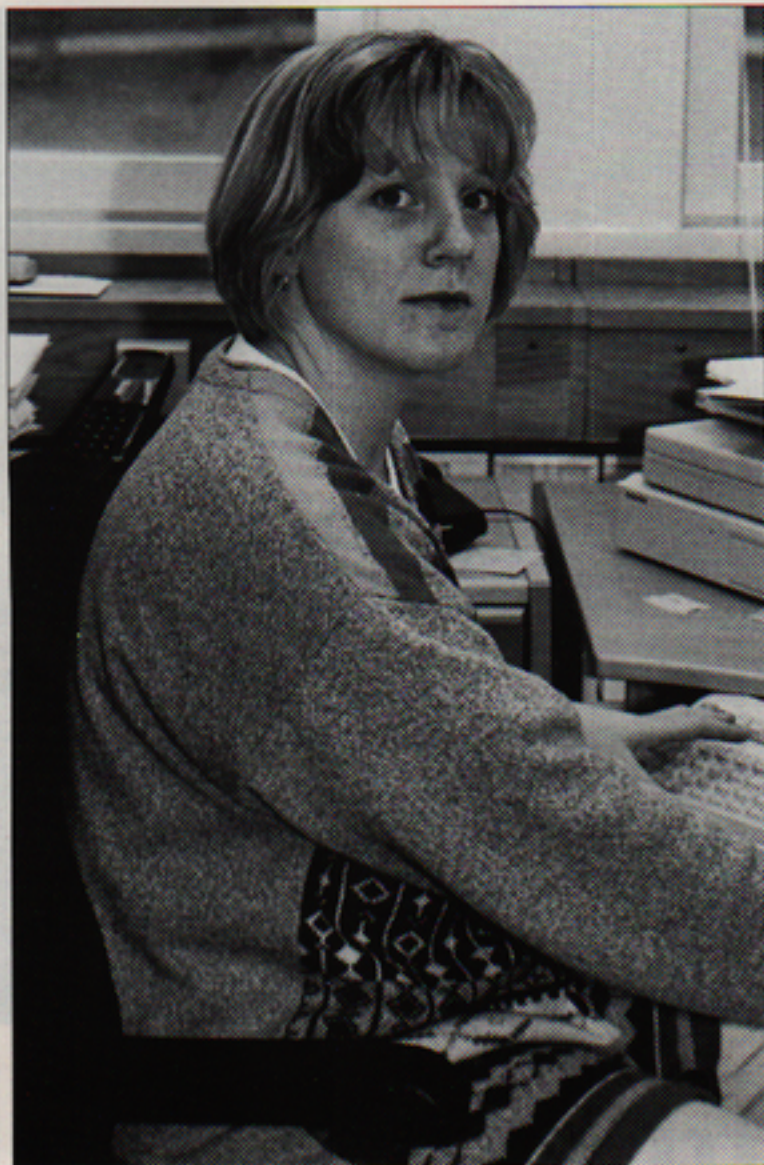
Vilken typ av information och rapportering som behövs och hur den ska hanteras mellan kommuner, länsstyrelser och civilbefälhavaren är strikt reglerad. Det totala informationsbehovet är omfattande. Det kan gälla till exempel information om händelseutvecklingen i landet, ordning och säkerhet, transport-samordning, livsmedelsförsörjning, flyktingverksamhet och energiförsörjning. Och för att få hanteringen av denna information att fungera på ett effektivt sätt mellan kommuner, länsstyrelser och civilbefälhavaren arbetas det nu intensivt i projekt Elvira.

Användarens behov i fokus

Elvira omfattar den teknik, regler och rutiner som användaren i ledningssystemet behöver för att behandla information.

Tekniskt behandlar Elvira informationsbearbetning i datorer, presentation av information, lagring av data, data-kommunikation, video, telefoni samt de regler och rutiner som dessa tekniska system kräver.

Metodiken i Elvira bygger på användarens behov och verksamhetens krav,



Lena Johansson, som är en av flera i Elviraprojektet, utreder alternativa kommunikationslösningar mellan kommuner och länsstyrelser.

Elvira ska sköta ledningen effektivt

och utvecklingen av systemet utgår därför från användaren. Mycket arbete läggs ner på att göra systemet användarvänligt och mycket av informationen presenteras i grafisk form på kartunderlag.

Telub har fått en tung uppgift i projektet. Vi ska, under Åke Härstedts projektledning, ta fram prov- och försökssystem, som ska ligga som underlag för realisering när det är dags att införa tekniken.

Telubs roll är bland annat att analysera och beskriva ledningens verksamhet. Vidare ska vi strukturera informationssystemet för att se på vilket sätt verksamheten kan stödjas. Vi ska också ta fram de tekniska lösningarna och också genomföra tekniska prov och försök med prototyper av datorstöd och varierande kommunikationslösningar.

Informationssystemet byggs med den

senaste kommunikationsteknik och informationsutbytet kan ske via standardiserade protokoll enligt till exempel EDI och Edifact.

En del i totalförsvarsbeslut 96

Teknikutvecklingen går snabbt. Systemen ska därför kunna byggas ut successivt och även vara anpassningsbart till dagens teknik för att ta till vara befintliga investeringar.

I Telubs uppdrag ligger också att ta fram kalkyler för realisering av Elvira, och dessa kalkyler ska ligga som underlag och vara en del i försvarsbeslut 96.

Telub har i projektet Elvira tillgång till mycket goda kompetenser från såväl division Ledningssystem som Kommunikationssystem samt från Celsius Inforum. □



TAU i flygsäkerhetens tjänst

Foto: SAAB Aircraft

– Vårt arbete med att marknadsföra TAU mot tung svensk industri har gett resultat. SAAB Aircraft behövde ett underhållsstödsystem till sina flygplan och valde vårt TAU.

Joachim Haux är nöjd över att ha fått en ny kund och en kund med mycket höga kvalitetskrav.

Det handlar om flygsäkerhet.

SAAB Aircraft behöver ett system för felsökning på flygplan SAAB 2000 och SAAB 340. SAAB sökte på marknaden efter ett bra verktyg och fann så småningom att TAU, som är en arbetsmodell för att producera stödprogramvaror, var det bästa.

När planen levereras till flygbolagen ska servicetekniker också få ett bra och pedagogiskt instrument för felsökning. Och då det gäller felsökning i SAAB 2000:s elkraft och strömförsörjning, brandskydd samt belysning blir serviceteknikerna nu tillgodosedda.

Detta är de första delarna som ska färdigställas till årsskiftet.

– Tiden det tar för flygbolagens servicetekniker att finna och åtgärda fel på ett plan får inte vara för lång, förklarar Joachim Haux på sektion Luftvärnssystem.

Planet ska av ekonomiska skäl vara i luften så mycket som möjligt. Men det handlar också om flygsäkerhet, och genom att använda TAU får man nu både snabbhet och säkerhet.

Respekt för vår kompetens

TAU medger också möjlighet för flygplanstillverkaren, SAAB Aircraft i det här fallet, att i samarbete med flygbolagen kunna följa upp sina levererade flygplans fel och reparationsbehov i de olika systemen i planet. Man samlar in erfarenheterna för bearbetning.

I uppdraget till SAAB ingår också att leverera manualer och utbildning för utveckling av systemet. Utbildningen kommer att ske av personal från SAAB i Sverige och SAAB i USA.

Varför valde då SAAB Telubs TAU?

– Jag menar, säger Peter Axelsson, som lett försäljningsarbetet, att det beror på vår projektsäkerhet, och med det menar jag helt enkelt att vi löser uppgiften och vi håller leveranstider.

– Vi känner också att kunden har respekt för vår tekniska kompetens och att de vill ha ett långsiktigt förhållande med oss.

Fortsatt samarbete

– En annan trygghet för kunden är att innan vi levererar "produkten" granskar

Maria Ragnarsson den ur användbarhets-synpunkt.

– Dessutom är TAU utbyggbart och flexibelt. Mycket tyder på att kunden vill jobba vidare med stöd från oss på de övriga delsystemen i flygplanen och med en framtida utveckling av systemet som SAAB kallar Groundbased Maintenance Aid and Diagnostic System, GMADS, avslutar Peter. □

TAU är en arbetsmodell för att producera stödprogramvaror och är uppbyggd kring en mycket bred och gemensam erfarenhetsbas.

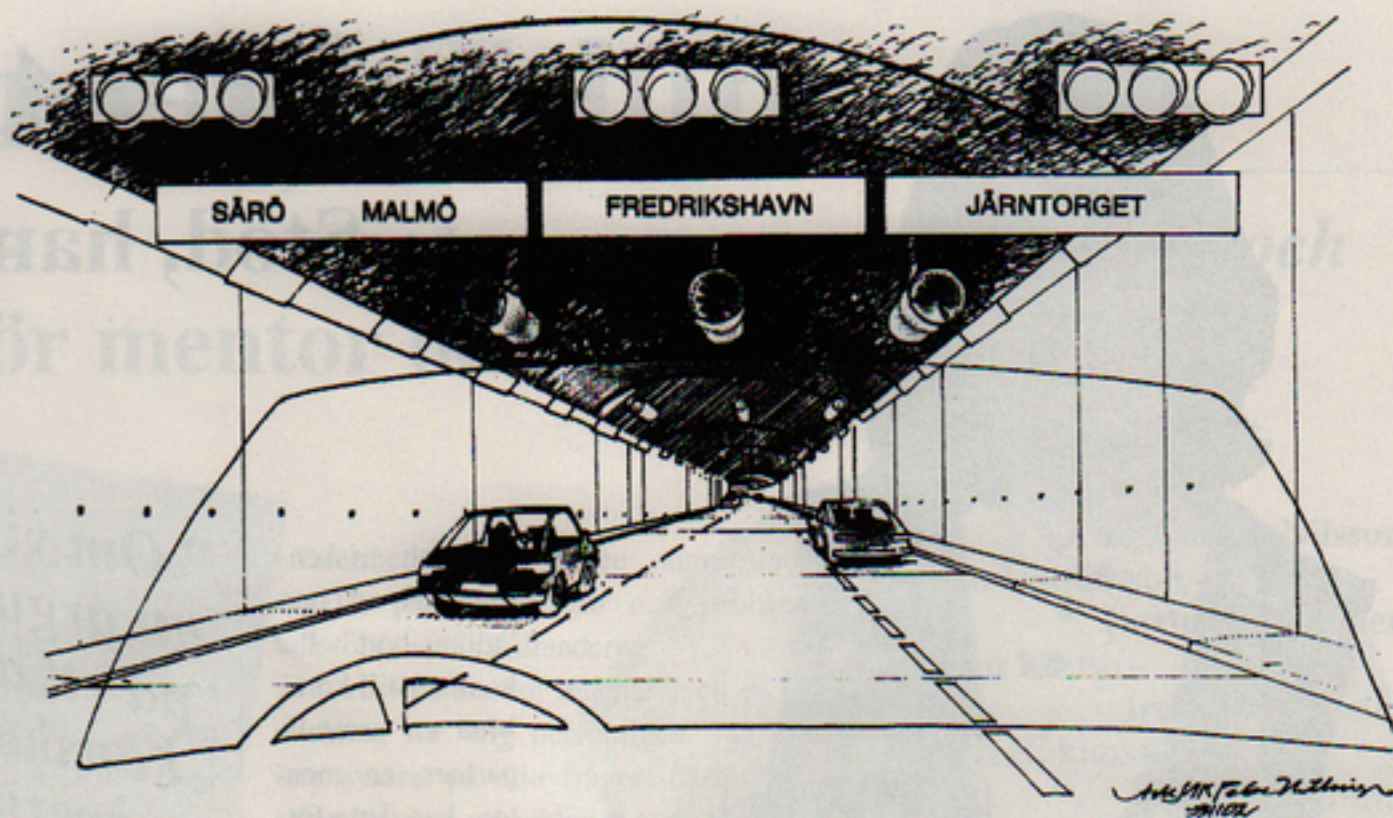
TAU är en gemensam teknisk plattform för utveckling av datorbaserade hjälpmedel för effektiv informationshantering till exempel vid underhåll, dokumentation, driftstöd och utbildning.

Ett exempel på program som utvecklats med hjälp av TAU är ACKA, som är ett program för felsökningsstöd, feluppföljning och informationshantering för systemtekniker i RBS90.

Åter igen ska
Telub ingå i ett
tunnelprojekt.

Den här gången
är det Göteborgs-
trafiken som ska få
del av Telubs kun-
nande då det gäl-
ler bland annat
trafikövervak-
ningen.

Göteborg ska
genom nya trafik-
leder åter få kon-
takt med älven
och dessutom en
bättre miljö.



Vägnätet i Göteborgsregionen ska för-
bättras. Därmed skapas en bättre miljö,
ökad säkerhet och inte minst får regio-
nen möjlighet att utvecklas. Bland annat
ska delar av Götaleden läggas i tunnel -
Götatunneln. Man vill att staden åter ska
få kontakt med älven.

På Götaleden går det idag drygt 60 000
fordon per dygn och den är både en fy-
sisk barriär mellan centrala stan och sö-
dra älvstranden och en bullermatta som
gör det obehagligt att vistas längs älv-
stranden. Det sker förhållandevis också
många olyckor på den nuvarande leden.

Viktig trafikinformation

Därför har man för avsikt att låta Göta-
leden delvis få gå i en tunnel - från Järn-
torget till Lilla Bommen. Tunneln ska
byggas med två separata tunnelrör, ett för
varje riktning.

I och med att den tunga och snabba

Telub medverkar till bättre miljö i Göteborg

genomfartstrafiken flyttas ner under
mark skapas bland annat bättre prome-
nad- och cykelstråk.

Trafikmiljön, som omfattar bland an-
nat ventilation, belysning, trafikrytm,
väggeometri, trafikinformation och in-
formation vid händelse av utrymning och
räddningsinsatser, i tunneln är viktig.

Liknar uppdraget i Ringen

Göteborgs Gatu AB har gett Telub upp-

draget att projektera de tekniska instal-
lationerna för det betydande informa-
tions- och säkerhetssystemet, som om-
fattar såväl radiokommunikationer som
tele- och datakommunikationer. Upp-
draget liknar i stora delar det som vi
har i det s k Ringenprojektet, Stock-
holms framtida trafiksystem.

Och det är uppdraget i Ringenprojek-
tet som gjort det möjligt att vi nu kan
börja arbeta även i Göteborgsregionen.

Skyltar med streckkod

Resurs för att ta fram FSD-skyl-
tar med streckkod finns nu hos
Anita Axelsson i Arboga.

Vi har skaffat en termotransferskrivare +
streckkodsläsare för att ta fram FSD-
skyltar med streckkod. Skyltmaterialet

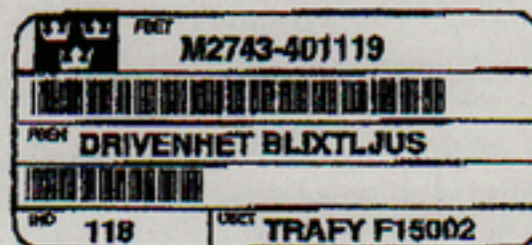
är självhäftande vit- eller silverfärgad
polyester. Vi har skaffat utrustningen i
samråd med FMV:Resmat.

Streckkod skall användas på all FMV-
materiel efter den 1 juli 1995. Gällande
Försvärsstandard är FSD 0246, daterad
1993-08-11.

Denna nya norm ger möjligheter att
modifiera skyltarnas utformning för att
anpassas till dess applikation.

Jag hjälper gärna till att ta fram skyltar
åt andra inom Telub.

Anita Axelsson
KRMP, Arboga



Mentorskap

Stöd, handledning o



Irene Andersson

Mentor står för handledare och uppfostrare och helt nyligen fick Telub sina första mentorer.

Men vilka är det då som behöver uppfostras?

Ingen. Snarare handlar det om att handleda.

Sex kvinnliga tekniker har fått var sin mentor, och de ska av sina mentorer få stöd och handledning i sin utveckling, såväl som konsult som person.

Ska då detta vara nödvändigt? Är det inte självklart att varje medarbetare på Telub får utveckling?

Nej, det är inte självklart att en kvinna i en mansdominerad organisation upplever det så. I en kvinnas natur kan ligga att hon inte kan/vill gör sig tillräckligt syn-

lig och risken finns då att hon "glöms bort" eller kommer till korta. Med en samtalspartner, en mentor, kan detta förändras.

I Telubs jämställdhetsplan för 1995 är inskrivet att kvinnor i underrepresenterade befattningar ska erbjudas mentorskap. Med lite påtryckningar från de kvinnliga teknikerna har det också blivit så, och sex kvinnliga tekniker har nu

fått var sin mentor och samarbetet har börjat.

Monica Håkansson är en av de sex.

– Det här ger mig chansen att få utvecklas som person och i min roll här på jobbet. Jag vill försöka bli säkrare och våga mera, ta för mig mer, och jag vill kunna påverka min arbetssituation. Jag tror en mentor kan betyda en hel del i det här arbetet.

– Jag tror också att jag i mina samtal med Håkan Simonsson, som är min mentor, får hjälp med att se saker och ting från flera perspektiv. Genom informella samtal med Håkan kan jag rannsaka mig själv och se på situationer på ett annorlunda sätt.

Få ökad förståelse

– Jag vill ha min mentor som bollplank. I våra samtal vill jag kunna få konstiga situationer, som kan uppstå ibland, förklarade.

Detta säger Irene Andersson, en annan

” Om vi lär oss att argumentera på ett annat sätt kanske vi kan påverka i större utsträckning.”

av de sex. Hennes mentor är Joakim Kruse.

Irene fortsätter: – Män och kvinnor talar olika språk, vi uttrycker samma sak på olika sätt. Vi tänker också på olika sätt och det kan skapa underliga situationer. Men vi vill förstås också få ökad förståelse för vårt uttryckssätt.

Monica tillägger, att kvinnor måste lära sig att tolka killarna och se vad som verkligen döljer sig bakom deras ord. Detta kan vi lära oss i samtalen med mentorn.

Inflytande? Ja, varför inte

– Är chansen större att göra karriär nu?

– Det är inte fråga om att göra karriär eller bli chef, utan vi vill bli bättre i vår nuvarande yrkesroll, menar både Irene och Monica.

– Möjligen kan jag tänka mig att det i förlängningen kan bli så, att man kan få inflytande på ett eller annat sätt. Men vi kan inte ta för stor bit av kakan, säger Irene.

– Om vi lär oss att argumentera på ett annat sätt kanske vi kan påverka i större utsträckning än vi kan idag, fortsätter Irene. Vi ska inte för ofta säga 'tror, kanske, väl...'. Då är man körd. Männens sätt att uttrycka sig och argumentera ger dem ett försprång. Det beror alltså inte enbart på deras kunskaper i ämnet utan på sättet de framför saker och ting.

”... ett n... få i syn gr

Det igång på Telub och samtal - lyckelord för mentor och adept

– Borde det finnas kvinnor i ledningsgrupper?

– Ja, varför inte, säger Irene. Men inte för att hon enbart är kvinna. Hon ska ha kompetens för uppgiften, men det kan finnas ett mervärde i att få in ett kvinnligt synsätt i ledningsgrupps arbete.

– Öppnar projektet Mentorskap ögonen på männen?

– Ja, absolut. Och merparten av den närmaste omgivningen har visat stor nyfikenhet, säger Irene. Jag har hittills bara mött positivt gensvar.

Ersätter inte chefen

– Men det är också viktigt att våra chefer inte känner, att vi inte upplever dem som chefer längre. Självklart fortsätter samarbetet med dem som vanligt, betonar de båda.

– Vi tycker projekt Mentorskap ska bli spännande. Och vi hoppas att vi efter ett år anser att projektet

varit lyckat så att även andra kan få delta, avslutar Monica och Irene.

Bättre ton i gruppen

Håkan, Monicas mentor, håller med om

att det är positivt om det kommer in kvinnligt synsätt i fler sammanhang.

– Och vårt projekt kan kanske leda till det, säger Håkan. Tonen blir också mycket bättre i en grupp om det finns kvinnor med.

– Vidare tycker jag det känns bra att få möjlighet att vara mentor. Jag ska i samtalen med Monica bidra med mina

erfarenheter, ge henne annorlunda vinklar på funderingar och problem och tolka språkskillnaderna.

– Att vara mentor innebär även en utveckling för mig personligen. Jag har inte svaren på alla frågor, därför kan samtalen vara utvecklande även för mig, avslutar Håkan.

Det kan inte vara lätt

Joakim Kruse, Irene Anderssons mentor, är lika positiv. Han tycker att Telub ö h t borde anstränga sig på olika sätt genom att stödja engagerade medarbetare.

– Formerna och metoderna kan säkert varieras, men mentorskap är troligen en bra metodik, som passar förhållandet mellan kvinnliga och manliga tekniker.

– Jag tror, fortsätter Joakim, på idén att stödja kvinnliga tekniker i deras arbetssituation under en begränsad tid på cirka ett år. Antagligen är idén inte bara bra utan helt nödvändig om vi ska kunna skapa en bättre balans mellan könen i en mansdominerad bransch.

– På vilket sätt ska du ge Irene stöd och handledning?

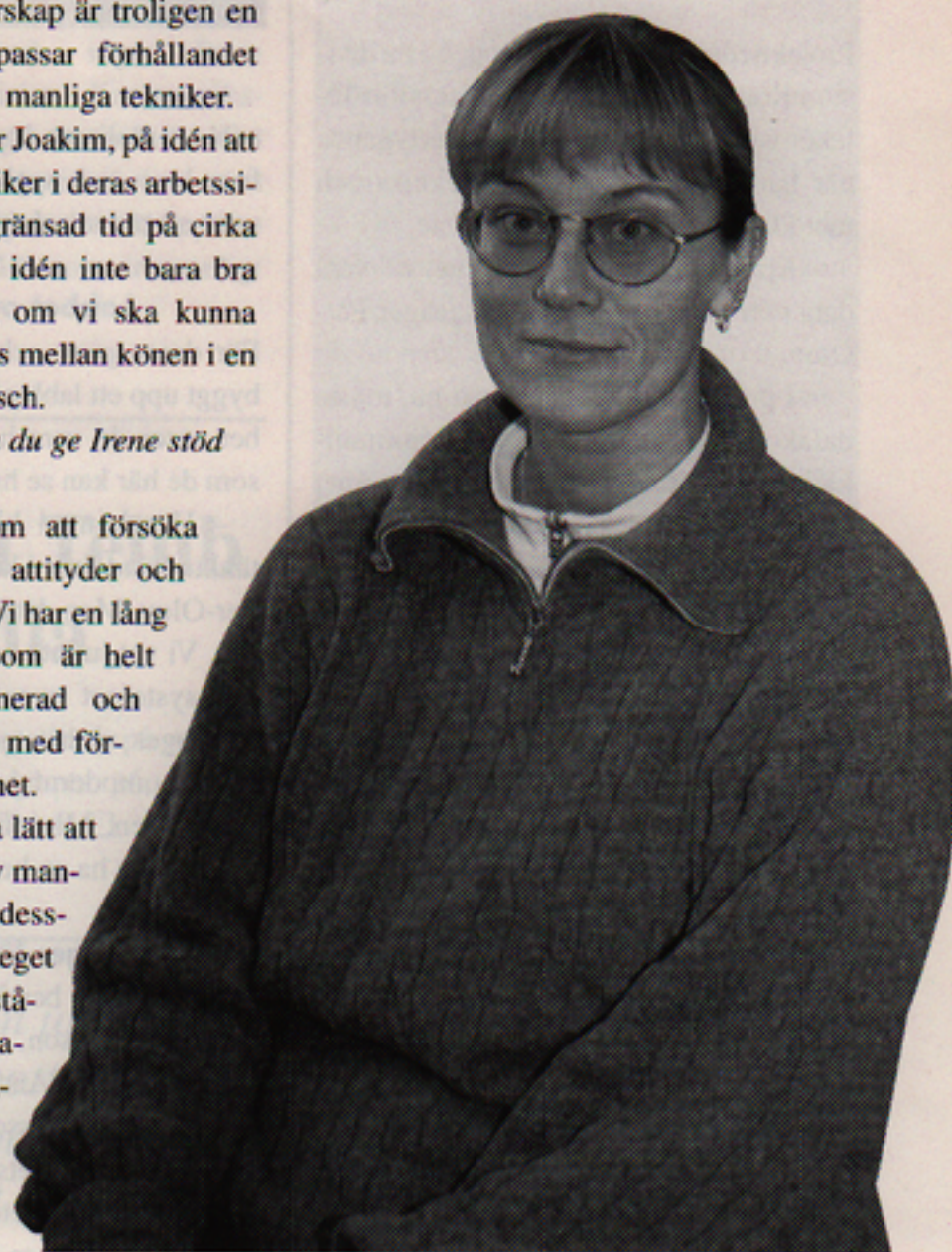
– Framförallt genom att försöka förklara skillnaden i attityder och språk mellan könen. Vi har en lång tradition på Telub som är helt språkligt mansdominerad och dessutom förknippad med försvarskonsultverksamhet.

– Det kan inte vara lätt att ta sig in i vår värld av manligt "fikonspråk" och dessutom bibehålla sitt eget "språk". En ökad förståelse för alla brukar skapa bättre utgångslägen för framtiden – eller hur, avslutar Joakim. □

Mentorer och adept

Hans Aronsson –
Ann-Kristin Nilsson
Göran Danielsson –
Barbro Liwander
Joakim Kruse –
Irene Andersson
Håkan Håkansson –
Malin Lamm
Håkan Simonsson –
Monica Håkansson
Peter Thornström –
Lena Johansson

Det kan finnas mervärde i att ha ett kvinnligt synsätt i ledningsgrupps arbete."



Monica Håkansson

Data och telefoni integrerat

Nättjänster med "guldkant"

– Vi har under året byggt upp ett team som med datakommunikation som baskunskap skaffat oss kompetens inom området förädlade nättjänster. Låt oss kalla det nättjänster med guldkant.

– Detta har varit nödvändigt för att klara de teknikintensiva projekt vi nu genomför mot kunder inom totalförsvaret och i kommande civila projekt.

Projektledaren Per-Olov Brogeby på division Kommunikationssystem, sektion Telemeksystem, i Solna låter övertygande när han beskriver gruppens teknik- och metodkompetens.

– Kommunikation kan mycket väl vara data och telefoni tillsammans, säger Per-Olov.

– I projektet vi arbetar i just nu, måste datakommunikation och telekommunikation integreras. Därmed görs systemet mindre sårbart och dessutom flexiblare. Ett absolut krav från kunden, som finns inom totalförsvaret.

Kunden förbereder kommunikationsvägarna för ett antal nyckelpersoner som ska kunna kommunicera i händelse av kris eller krig.

Telub har hjälpt till i arbetet med att sätta mål och krav. Och man har tillsammans med kunden kommit fram till att mycket speciella krav måste ställas på systemlösningen.

Kundens behov av en bra systemlösning tillfredsställs med att man implementerar ett bäramät (X.25) med elektronisk post och elektronisk katalog.

– Vårt jobb har bestått av att hjälpa till med tekniska utredningar och analyser



Michael Dufva, Jonas Mikaelsson, Anders Nygren och Per-Olov Brogeby är några i det kunskapslag som byggs upp inom division Kommunikationssystem i Solna.

och att realisera lösningen genom att ta fram krav- och upphandlingsspecifikation samt att prova och utvärdera produkter.

Labbet ovärderligt

För dessa prov och försök har gruppen byggt upp ett labb på Solnakontoret. Labbet anser de vara helt ovärderligt, eftersom de här kan se hur systemet fungerar.

– Här kan vi bland annat simulera tänkta händelser i kris och krig, förklarar Per-Olov. Men det är svårt, det ska medges. Vi vet ju inte hur verkligheten ser ut när systemet eventuellt ska användas. Förslaget vi har gett kunden i dag är snabbt omodernt på den tekniska utvecklingen. Men kunden kan inte vänta utan måste ha en beredskap redan idag.

Ligger långt framme

Gruppen, som består av Niclas Karlsson, Lena Johansson, Per-Olov Brogeby, Göran Bojnell, Anders Nygren, Rebecka Tell, Jonas Mikaelsson och Michael Dufva, har under projektets gång skaffat sig väldigt mycket kompetens.

– Ja, jag anser att vi ligger väldigt

långt framme, säger Per-Olov.

Andra exempel på kunder är ÖCB, där de bland annat arbetar med studier och prov kring EDI, d v s utbyte via datorer av juridiska dokument eller ekonomiska transaktioner enligt EDI standard.

– Ett område som kommer att öka. Och här gör vi också säkerhetsstudier. Till exempel att genom kryptering garantera att endast den som ges rätt att ta del av innehållet kan göra det.

"Gula sidorna" elektroniskt

Posten är en annan kund. De får konsultstöd i sitt arbete att ta fram en elektronisk katalog, som i princip ska kunna fungera som Telias telefonkatalog inklusive "gula sidor". Den elektroniska katalogen ska innehålla alla typer av adresser till en person.

– Våra erfarenheter att implementera elektroniska kataloger har vi fått genom projekt inom totalförsvaret, förklarar Per-Olov.

I katalogen ska finnas flera sökbegrepp och man ska dessutom från katalogen kunna länka sig till företags hemsidor på

Litet uppdrag men med stort värde

En svår hörselskada kan göra det enkla och nödvändiga här i livet till något mycket besvärligt för den handikappade. Till exempel att telefonera.

Hur gör en ensam döv, talskadad eller dövblind person om han/hon behöver komma i kontakt med sjukvården?

Nog ter det sig besvärligt. Men hjälpmedel finns snart.

Inom en nära framtid kommer det att vara fullt möjligt för personer med svåra tal- och hörselhandikapp att få hjälp med kontakterna till sjukvården.

Socialstyrelsen planerar för en riks-täckande tjänst som ska ge döva, hörselskadade, dövblinda och talskadade sjukvårdsupplysning, d v s möjlighet att komma i kontakt med en sjukvårdsutbildad person.

Den handikappade ska från sin text-

telefon ringa upp ett 020-nummer eller motsvarande och får då kontakt med en sjukvårdsupplysningscentral. Hon skriver sedan in sitt meddelande vid en terminal och kan därmed framföra sitt ärende.

Det kan vara allt från enkla råd som den sjukvårdsutbildade vid centralen kan ge till att larma jourläkare eller ambulans.

Socialstyrelsen följer därmed EU:s intentioner om att handikappade ska ha tillgång till den modernaste informationstekniken.

Hur kommer Telub in i bilden då? Socialstyrelsen har bett om Telubs konsultmedverkan vid upphandling av tjänsten.

– En tjänst som inte på något sätt är tekniskt komplicerad, säger Sture Leijonberg på division Kommunikationssystem. Uppdraget är en liten del i ett långsiktigt samarbete vi har med Socialstyrelsen. Men just det här uppdraget är inom ett område som är ovanligt för oss. □

Internet. Det ska också kunna finnas funktioner som gör det möjligt att hämta in information från angränsande kataloger så att det bildas ett helt system.

Fler civila kunder

Per-Olov ser framför sig hur deras kompetens kan komma att användas mot andra civila kunder, som måste effektivisera sin verksamhet med just elektronisk post och handel. Till exempel operatörer, landsting, kommuner, statliga verk och leverantörer.

– Visserligen har vi konkurrenter, men marknaden är stor och det finns brist på kunnigt folk. Konkurrenter kan också bli samarbetspartner, avslutar Per-Olov optimistiskt. □

CIS och Telub på stordia

Telub- och CIS-presentationer på stordia-bilder finns nu att hämta på servern Moses\Program\OH-Telub. □

Information uppstår först när mottagaren uppfattat budskapet. Innan är det bara brus.

Intra
net

informationskanal för nytt och nyttigt

Telubs interna hemsida, Intranet, är på god väg att göra allt större nytta som en kanal för att sprida information.

Institutionella texter om Telub och Celsius Information System finns nu, som kanske flera redan upptäckt, på vår interna hemsida Intranet under länken Aktuellt - nytt och nyttigt.

Texterna som gäller CIS finns i fem olika svenska versioner och i en engelsk version.

Önskar du använda någon av de institutionella texterna i egen dokumentation kan du markera texterna, kopiera och klistra in dem i ett eget word-dokument.

Du har kanske också märkt, att du från sidan Aktuellt - nytt och nyttigt kan länka dig in i senaste numret av Telubiten, som finns där i Acrobatformat. Den kommer dock inte att ersätta tidningen Telubiten.

Personalhandboken är också lätt tillgänglig på Intranet. Och fler handböcker är på väg in.

Mediaöversikt

Dessutom kan du från sidan Aktuellt - nytt och nyttigt länka dig till dagsaktuell mediaöversikt. Denna mediaöversikt kommer att ersätta de pressurklipp som en gång i veckan gått på cirkulation till ett antal chefer.

Pressinformationen kommer nu att vara tillgänglig snabbare och för betydligt fler.

För att få tillgång till ovanstående information måste du skaffa dig läsprogrammet Netscape (men det har du nog gjort redan), som ju är redskapet för att läsa bland annat Telubs hemsidor. □



Jan Persson, Östersund, Lars Häger och Sten-Åke Styvén, Arboga, fick ta emot positiva omdömen för sitt arbete som resulterat i ett unikt reservkraftsystem.

Foto: Jan-Eric Körner

Uppskattad reservkraft

Tillgång till reservkraft för vitala system kan vara livsavgörande.

Och i Telubs uppdrag att ta fram ett transportabelt sambandssystem har också ingått att ta fram ett nytt reservkraftsystem.

Och jag anser nu, säger Lars Häger, som varit projektledare, att det reservkraftsystem som vi gjort specifikationen till är unikt.

AIAB Energy i Fagervik fick leverera reservkraftsystemet, eftersom det var de som kunde uppfylla alla de krav på tekniklösningar som Telub och FMV: Anlägg E kommit fram till måste tillgodoses.

Lars är stolt och nöjd över produkten, som nu börjat levereras.

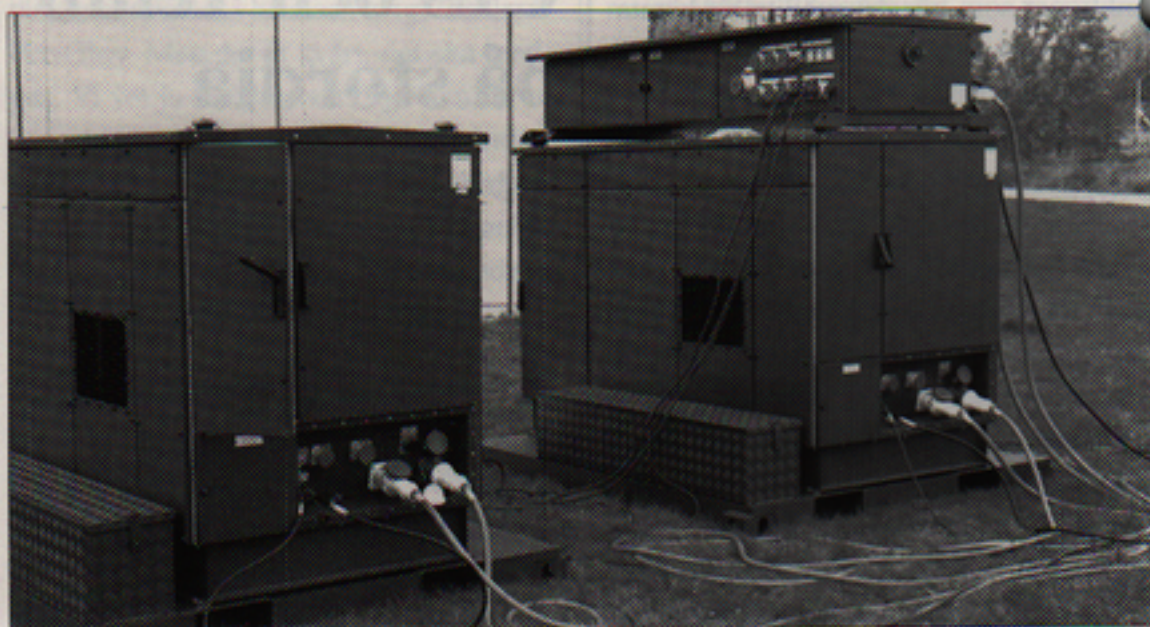
– Det fina resultatet kunde vi uppnå, menar Lars, mycket tack vare ett gott samarbete och de unika resurser och kompetenser som finns inom sektionerna Företagskommunikation, Driftsäkerhets- och uh-teknik samt Strömförsörjning reservkraft.

– Vid leveransen till slutkunden de-

monstrerades reservkraftsystemet och omdömena var mycket positiva. Vi som medverkat vid framtagningen kände oss både stolta och nöjda över att våra gemensamma ansträngningar hade gett resultat, säger Lars.

Anpassas till olika behov

De övriga från Telub har varit Sten-Åke Styvén och Stig Möller från Arboga och



Reservkraftsystem bestående av elverksmodul och sammankopplingsmodul. Reservkraften ska användas till transportabla sambandssystem.

Foto: Jan-Eric Körner

Jan Persson från sektion Strömförsörjning reservkraft i Östersund, och det är han som svarat för den systemtekniska kompetensen.

Reservkraftsystemet består av elverksmodul och sammankopplingsmodul. En elverksmodul utgör ensam ett komplett helautomatiskt reservkraftsaggregat. Sammankopplingen av flera (2 - 4) elverksmoduler sker i en sammankopplingsmodul, vilket medger anpassning till olika behov av effekt och tillförlitlighet.

PLC har gjort det möjligt

I elverksmodulen har PLC-tekniken (programbar styrenhet) använts och det är utvecklingen inom denna teknik som har gjort det möjligt att integrera komplexa funktioner även i kompakta aggregat utan nämnvärd volym- eller viktökning.

All kommunikation mellan modulenheter sker med datakommunikationsbuss (profibus). Utförandet medger sammankoppling med andra system för funktionssamverkan, övervakning och fjärrmanöver.

Elverksmodulerna kan på ett säkert sätt transporteras på fordon försedda med fästordning för container.

Systemet kan ses som en enhetslösning som med ett fåtal moduler kan klara de flesta strömförsörjningsbehov för både transportabel eller stationär anläggning. □

CIS förvärvar merparten av utestående aktier i Enator

Celsius Information System äger nu genom förvärvet 99 procent av Enator AB och tar härigenom ytterligare ett viktigt steg i skapandet av Nordens ledande leverantör av IT-lösningar.

Och med förvärvet av hela Enator kan CIS nu fullt ut dra nytta av Enators starka ställning som datakonsult inom främst näringslivet. Härigenom kompletteras CIS redan starka marknadspositioner. Samtidigt kan den djupa kompetens inom IT-området som Enator besitter utnyttjas fullt ut på de marknader, främst inom kommuner, landsting och försvar, där CIS redan har en stark position.

– Förutom att CIS både marknads- och kompetensmässigt ytterligare stärks, kommer CIS ledning att kompletteras med ledningen i Enator i syfte att i ökad utsträckning anamma den ledningsfilosofi som präglar Enator. Att leda och utveckla kunskapsintensiva IT-företag kräver en speciell kompetens som ledningen i Enator bevisat att man besitter. Exempelvis implementeras Enators småskalighetstänkande nu på flera håll i CIS, säger Åke Plyhm.

– Då Enator för några år sedan, under lågkonjunkturen, hade lönsamhetsproblem blev det uppenbart för mig att medelstora IT-företag inte hade någon framtid, säger Jerry Lundqvist, VD för Enator. Antingen ska man vara ett litet nischorienterat företag eller ett av ett fåtal stora.

– Samma utveckling som skedde i byggbranschen på 70-talet sker nu i IT-branschen. Ett fåtal stora bildas, ett stort antal förblir små och de medelstora försvinner. Att vara medelstor innebär nämligen att man får nackdelarna av såväl det stora företagets större administration som det lilla företagets resursknapphet utan att kunna dra nytta av det stora företagets finansiella muskler och det lilla företagets entreprenöranda. Det är enbart Skanska eller NCC och möjligen någon till som kan få förtroendet att bygga bron till Danmark!

– På samma sätt är det i IT-branschen. Det är förutom CIS enbart ett fåtal företag som kan påta sig totalansvaret för ett stort företags IT-verksamhet så som vi nyligen gjorde för Nyman & Schultz. Med ett industriellt perspektiv är det därför lätt att se nyttan för såväl kunder som aktieägare och anställda med skapandet av CIS, avslutar Jerry Lundqvist. □

Ny myndighet för krigsmateriel

En ny myndighet, inspektionen för strategiska produkter, inrättas 1 februari nästa år. Det föreslår regeringen riksdagen i en proposition.

Inspektionen ska ersätta den nuvarande krigsmaterielinspektionen KMI.

Chef för den nya myndigheten blir krigsmaterielinspektören Staffan Sohlman.

Inspektionen skall enligt regeringsförslaget ta över flertalet av de beslut som regeringen eller ett statsråd i dag fattar om tillverkning och export av krigsmateriel och export av andra strategiska produkter.

"Förslaget innebär att regeringen behåller det övergripande ansvaret genom att besluta i principiella frågor", säger samordningsminister Jan Nygren som i dag ansvarar för krigsmaterielrådgörarna inom regeringen. (IT)

Celsius valde Rönnerbergs

Rönnerberg McCann har fått i uppdrag att marknadsföra Celsius Information System.

Uppdraget fick Rönnerbergs i konkurrens med Hallstedt & Hvid och Ehrensträhle. Ehrensträhle svarade för börsintroduktionen av Celsius AB medan Hallstedt & Hvid sedan ett par år jobbar med Dotcom.

– Alla tre kom med bra analyser och bra förslag, säger Kjell Westerback, informationschef på CIS.

Att man ändå valde den utpräglade konsumentbyrå Rönnerberg McCann beror med all säkerhet på att man vänder sig till en bred grupp av människor när profileringen av CIS inleds på allvar någon gång efter årsskiftet. Resumé 44/95

@ SAGT OM IT @

"IT gör alla traditionella hierarkier meningslösa. IT tillåter alla att få all information. Därför kan alla också bli strategiska medarbetare, kunniga och ansvarstagande."

Lars Ramqvist, koncernchef Ericsson

Silicon Växjö centrum för datateknik

"Växjö kommun har blivit centrum inom data och informationsteknik. Grunden till "Silicon Växjö" lades redan på 1960-talet då Telub etablerade sig. Många av dagens dataföretag i området är avknoppningar från Telub.

– Jag ser det som mycket positivt att det finns ett stort antal företag inom data och IT. Det skapar en viss arbetsmarknad och det ger möjligheter att samarbeta i nätverk med företag på orten, säger Telubs VD Örjan Eriksson."

Smålandsposten 95 11 10

NYA MEDARBETARE



Harriet Borgman/N

började den 1 september som konsult i Solna. Harriet kommer från Ericsson Infocom Consultants AB.

Hans Berggrund/N

började den 1 september som konsult i Solna. Hans kommer från Ericsson Infocom Consultants AB.

Per Lindström/LSM

började den 11 september som konsult på division Ledningssystem, Solna. Per kommer närmast från Ericsson Radio Systems, Stockholm. Dessförinnan var Per på Telub.



Thomas Ohlsson/ LHH

började den 1 oktober som serviceingenjör på division Ledningssystem, Hässleholm. Thomas har tidigare varit projektanställd på LHH.

Carl Ottestam/N

började den 1 september som konsult i Solna. Carl kommer från Ericsson Infocom Consultants AB.

Mats Svanberg/N

började den 16 oktober som konsult i Solna. Mats kommer närmast från Ericsson Infocom Consultants AB.

SLUTAT

KSTN/Karl-Erik Rådström, Solna
LYI/Lars Leigard, Växjö
KAFF/Sven-Olof Ekman, Solna
LYI/Per-Åke Persson, Växjö
KARU/Helen Falk, Växjö

TJÄNSTE- FÖRÄNDRINGAR

Sven Bjerdahl från LLUD till GISV.

TACK

Tack Telub, FFV Elektronik, Telub Teknik, ja nannen blev nästan lika många som åren, 20 st tror jag.

Tack arbetskamrater för presenten.

Tomas Flink numera på FMV

@ SAGT OM INTERNET @

"Internet är ett hav fyllt av information som kräver minst en skepparexamen för att navigera i, och som förutsätter ett fartyg laddat med den senaste navigationsutrustningen för att inte gå på grund."

ARG ELLER UPPRÖRD?

Varför inte skriva till Telubiten? De du vill nå med ditt debattinlägg eller insändare når du bäst genom Telubiten.

Det är få som läser "elektroniska insändare". Än så länge.

Telubitens adress: Se red.ruta på sidan 2.

1995 års löner klara

Årets lönerrevision är nu genomförd. Generellt sett har företaget även i år prioriterat yngre kompetenta medarbetare för att möta de marknadskrafter som starkt påverkar löneutvecklingen inom den expansiva IT-branschen. Vi har även beaktat löner och löneutveckling utifrån kraven i vår jämställdhetsplan.

Utfallet av lönerrevisionen är som alltid svårt att generellt beskriva då våra olika klubbar och verksamheter lever under skilda villkor, vilket återspeglas i olika nivåer i löneuppgörelserna. Det genomsnittliga utfallet blev dock drygt 5 procent. I den siffran ingår inte de som slutat, då denna grupp av naturliga skäl inte hör till de som prioriterats och därför fått låga eller inga löneuppslag. Vissa fackklubbar har dock valt att presentera uppgörelser där de som slutat ingår. Den siffran blir då av förklarliga skäl lägre.

Att löneutbetalningen av den gjorda lönerrevisionen kommer i november upplevs av många som sent. Förklaringen är, att de centrala parterna inte hade framme underlag för att sätta igång arbetet förrän i slutet av augusti. Därefter ska linjecheferna ha ett par veckor för att arbeta fram löneförslag som därefter samordnas av personalmännen. Efter det att facken fått en rimlig tid att sätta sig in i förslagen inleds själva förhandlingsarbetet, som i gynnsamma fall klaras av på cirka tre veckor. Totalt ska uppgörelser träffas med elva fackklubbar. Summeras tiden för handläggning av lönerrevisionen är vi uppe i cirka 9 - 10 veckor.

Vi kan nu se fram mot nästa revision, som troligen kommer att starta någon gång under februari/mars 1996. Revisionsdatum blir, liksom i år, den 1 april.

Göran Hellberg