


telub*iten*

PERSONALTIDNING FÖR TELUB • MILTEST • SYSTECON

NUMMER 8 • 1995



Magnus fick prova på segerns sötma

sidan 10

**INTRANET – NY INFORMATIONSKANAL • VÅR FRAMTID
KRÄVER VITALISERING • ISO-CERTIFIERINGEN I HAMN •
FORTSATT UNDERHÅLL PÅ LUFTFÖRSVARSCENTRALERNA •**

Semestern är nu slut och jag hoppas att ni i det vackra vädret har kunnat ladda era batterier inför en intensiv höst.

För tiden före och strax efter semestern kan vi summera såväl positiva som negativa händelser för företaget. Om vi börjar med det negativa, så måste vi nu konstatera att resultatet ligger hela elva miljoner kronor under budget. Vi arbetar med särskilda åtgärder för den personal vars beläggning gått ner. Under resten av året måste vi dra ner på bland annat utbildning och utveckling. Nivån blir dock i stort densamma som under första halvåret.

Vi fick inte chansen att gå vidare i Australienprojektet och Telia Mobitel lyckades behålla driften och underhållet på de stora och regionala flygplatserna.

Jag vill trots detta ge en eloge till dem som lagt ner mycket av sin arbets- och fritid på offertarbetet. Jag är övertygad om att detta gett många värdefulla erfarenheter.

Nu till de positiva nyheterna. Fredagen den 30 juni fick jag ta emot certifikatet, som visade att Telub AB blivit certifierat enligt ISO 9001. Stort tack till alla

En arbetsam höst väntar

dem som medverkat till detta. Samtidigt måste vi vara medvetna om att vi nu klarat inträdesprovet. Vi måste arbeta vidare med *ständiga förbättringar* för att utveckla verksamheten och klara de återkommande revisionerna.

Strax före semestern tecknade vi ett avtal med Försvarets materielverk om fortsatt drift och underhåll av de två luftförsvarscentralerna. Ordersumman är cirka 30 miljoner kronor per år och kontraktet gäller i fyra år från den 1 juni 1996.

Vårt utvecklingsprojekt för verksamheten, kallat projekt Ola, har nu helt enligt tidsplanen kommit så långt att såväl marknads- som organisationsgruppen lämnat sina slutrapporter. Jag räknar med att vi ska klara av förhandlingarna med personalorganisationerna under första hälften av september. Därefter startar vi den viktiga fasen, nämligen att *genomföra* besluten.



Olof Eul

Snart kan du surfa på Telubs informationsväg

Självklart ska vi utnyttja elektroniken för interninformation.

Tillhör vi de stora IT-företagen i Norden förpliktar det att även använda tekniken "hemmavid".

Arbetsnamnet för det som håller på att skapas är Intranet.

Just nu pågår ett arbete med att finna formerna för hur vi ska kunna använda Internetmetoder internt på ett klokt och effektivt sätt. Målet med arbetet är att på ett smidigt och lättillgängligt sätt ge tillgång till allmän och värdefull information.

En intern s k hemsida håller på att skapas för Telub. Från denna ska du kunna länka dig vidare till för dig intressant information, allt från utförlig information om företaget, lediga platser inom koncernen, personalhandboken till information om vad som serveras i personalmatsalen

i Växjö. Dessutom är Intranet ett utmärkt sätt att snabbt få ut information med kort aktualitet och är då ett komplement till anslagstavlor. Länkar till valda intressanta interna och externa s k web-serverar kommer också att finnas.

Intranet kan sägas vara en kusin till Telubiten men med sina alldeles egna särdrag. Vi ska sortera och strukturera informationen för detta elektroniska medium.

Utvecklingen av Intranet står stab A för, närmare bestämt Håkan Håkansson, Göran Hellberg och Anita Björlin

Hösten ska ses som en testperiod. I början av nästa år bör vi ha hittat former och innehåll för Intranet. De stora möjligheterna skapar engagemang och otålighet men detta måste paras med omsorg om kvalitet och uthållighet.

Såväl vana Internetanvändare som ovana är välkomna med tips och idéer om vilken typ av information Intranet i

övrigt skulle kunna förmedla. Ta gärna kontakt med Håkan, Göran eller Anita eller någon av Telubiten's kontaktmän.

Redan nu finns i vårt nät intern information att tillgå. Om detta har Datacenter skrivit i sitt nyhetsblad, juni 1995. I samma blad beskrivs Internet och dess möjligheter och vad som krävs av dig och din dator för att du ska komma i åtnjutande av vår information.

Den elektroniska, interna informationen är förhoppningsvis snart åtkomlig för alla under förutsättning du har skaffat dig "nyckeln", d v s ett läsprogram (eng. browser). Celsius Information System har rabatterat pris på ett antal licenser till Netscape.

Arbetsnamnet Intranet är valt för sin betydelse av "interna nät". Vad tycker du om namnet? Vi tar gärna emot reaktioner och även förslag på annat namn. □

Nyckelord i förändringsarbetet: Vitalisera och inför mer entreprenörsskap

Vår fortsatta framgång på försvarsmarknaden kopplad till våra ambitioner på civila marknaden kräver att vi utvecklar vår verksamhet till form och innehåll.

Orden verkar välbekanta. Är det dags att röra runt i organisationen igen och sedan är allt som vanligt igen?

– Vårt förslag innebär såväl och framför allt förändring av hur vi leder och genomför vårt arbete som ändringar av vår organisationsstruktur.

Detta säger Hans Aronsson, som varit projektledare för den organisationsgrupp som haft i uppdrag av företagsledningen att ge förslag till hur Telubs verksamhet och organisation ska utvecklas för att möta de krav som ställs i den framtida affärsverksamheten.

Parallellt och i samarbete med organisationsgruppen har en marknadsgrupp, ledd av Håkan Håkansson, sett på Telub utifrån” och beskrivit behov och åtgärder för att Telub ska bli framgångsrikt mot nya kunder och nya marknader.

Förenkling och utveckling

Marknadsgruppen har också uttryckt en tänkt kunds krav på hur vi bör arbeta och verka.

Marknadsgruppen framhåller att vi behöver utveckla vår affärskompetens liksom våra kunskaper om kommande kunders verksamhet. Begrepp som förenkling, professionella kundkontakter, styrning och uppföljning samt bättre utnyttjande av modern informationsteknik för samverkan och informationsutbyte finns med bland kraven.

Gruppen har också pekat på vilka verksamhetsformer vi skulle kunna arbeta utifrån. Affärer ska kunna genomföras såväl i basorganisationen som i affärsut-



Hans Aronsson har varit projektledare för organisationsgruppen, som har lämnat förslag till hur vår framtida organisation bör se ut för att Telubs verksamhet skall kunna utvecklas för att möta kraven för den framtida affärsverksamheten.

vecklingsprojekt eller bolag.

Likaså vill gruppen se att kundansvariga som kan representera *hela* företaget utses för att möta kundernas behov av helhetslösningar, men också att medarbetare får ett utökat stöd vid säljaktiviteter. Dessutom behöver vi öka vår marknadskommunikation mot civila kunder, anser gruppen.

Marknadsgruppens förslag till åtgärder står i samklang med organisationsgruppens förslag, som ska ses som en plattform att arbeta vidare från.

Tre ledningsnivåer

Organisationsgruppen fick uppdrag att föreslå verksamhetsmässiga och organi-

satoriska lösningar som ger Telub de bästa förutsättningarna för att *både* kunna leverera förstklassiga tjänster till den minskande huvudmarknaden försvaret *och* till de ökande civila marknaderna.

Gruppen har gjort en kartläggning och därefter pekat på vad som behöver förändras. Arbetsgruppens förslag omfattar främst områdena arbetssätt, ledningssystem, kompetens och organisationsstruktur. Förslagen innebär bland annat att verksamheten drivs i tre ledningsnivåer; företagsledning, verksamhetsledning och operativ ledning.

Ett effektivare ledningsarbete kan uppnås bland annat genom att vi inför chefsteam. D v s i stället för en

chefsperson kan man ha två som på lämpligt sätt kompletterar och stödjer varandra. Vi har på så sätt lättat på de bördor, som idag ligger på en chefsperson och ett antal underchefer. I chefsteamet är det dock en person som har det yttersta ansvaret. Detta bör medföra en högre kvalitet i det totala chefsarbetet och att flexibiliteten ökar.

Kvalitativa mål för ledningsarbetet

Utöver ekonomiska resultatmål måste de kvalitativa målen ges ökad uppmärksamhet i ledningsarbetet. Vi ska också försäkra oss om att våra mål på operativ nivå står i samklang med företagets övergripande mål.

Organisationsgruppen menar, liksom marknadsgruppen, att informationsutbytet mellan och inom de olika nivåerna måste förbättras. För detta krävs i hög grad ändrade attityder men även ett bättre utvecklat IT-stöd.

– Vi har också kommit fram till att ett brett kunnande om på civil IT-marknad förekommande teknik, applikationer, produkter, tjänster och aktörer är en förutsättning för att Telub ska bibehålla konkurrenskraft och position på försvarsmarknaden. Därför är en organisatorisk sammanhållning av verksamheten för både försvarsmarknaden och den civila marknaden en styrka för Telub.

Blir det verkligen någon skillnad?

– Innebär då inte förändringen bara att röra runt lite i organisationen och sedan förblir mycket som förut?

– Telub har länge verkat under relativt stabila förutsättningar och former, säger Hans Aronsson, och man kan säga att vi är inne i en sk förvaltningsfas. En stor del av ledningsarbetet ägnas åt att följa upp den etablerade verksamheten. Vi måste ägna mer energi åt att se framåt och lära oss att leva i förändringar.

Förslag till ny division

– Vi behöver vitalisera oss, bryta upp från den förvaltande kulturen och få in mer av entreprenörskap och ett flexibla arbetssätt, fortsätter Hans.

– En viktig del av förändringsförslagen är att ersätta avdelningar, sektioner och grupper med en operativ nivå. Dessa operativa enheter ska ha en

Flygdagar ger Telub chansen att visa upp sig

Lördagen den 10 juni firade Hälsinge flygflottilj (F 15) i Söderhamn 50 år. Ett mycket digert program presenterades. Bland Draken, Viggen, Lansen och Gripen m fl högtintressanta flygande maskiner försökte Telub påkalla uppmärksamhet på marken. Och lyckades väl. Telubmontern lockade många av flygdagens 30.000 besökare.

Den 5 augusti var det så dags igen. Den här gången var det Skånska flygflottiljens i Ängelholm (F 10) tur att arrangera en stor jubileumsflygdag. F 10 har varit verksamt på Barkåkra/Ängelholm i 50 år.

Huvudattraktionen var en veteran, nämligen J 29/Tunnan, som efter nästan 20 års törnrosasömn gjorts luftvärdig. Inte mindre än 40.000 såg programmet och en stor del av dessa besökte Telubs monter.

”Telub gjorde en alldeles speciell och ovärderlig insats. Proffsigt uppträdande inger alltid respekt. Telubs persoal löste sina uppgifter på ett strålande sätt.” Detta är utdrag ur ett tackbrev, som strilchef Folke Johansson sänt till Sune Ekfeldt efter vår medverkan på F 10 i Ängelholm.

□



Här har Anders Wretö fångat en besökares intresse på Hälsinge flygflottilj. Anders demonstrerade Lomossystemet, flygvapnets luft- och markobservationssystem.

Foto: Göte Lindberg

arbetsorganisation som på ett flexibelt sätt anpassas till förutsättningar och uppgifter och hur dessa förändras över tiden. De operativa enheterna organiseras i nuvarande divisioner och i en nyinrättad division med inriktning på drift- och underhålls-entreprenader.

Klart till årsskiftet - senast

– Detta är några av de förslag, som vi har lagt för att vi ska säkra vår fortsatta framgång, avslutar Hans.

Resultatet av gruppernas arbete har i stort accepterats av styrgruppen och ligger nu till grund för ett förslag som VD utarbetar. Det förslaget förankras sedan i Telubs styrelse, varefter sedvanliga förhandlingar med de fackliga organisationerna vidtar.

När förhandlingarna genomförts startar det egentliga förändringsarbetet med målet att den nya organisationen ska kunna börja verka senast från och med årsskiftet. □

Fortsatt förtroende för vårt anläggningsunderhåll

Telub har av Försvarets materielverk fått fortsatt förtroende att i samarbete med Flygvapnet driva och underhålla materielen i två luftförvarscentraler.

Dagen innan de flesta av oss gick på semester undertecknade Örjan Eriksson och Sune Ekfeldt ett avtal som ger Telub fortsatt förtroende att sköta drift och underhåll av den teletekniska utrustningen dygnet runt, året om, i två luftförvarscentraler - den ena i södra Sverige och den andra i mellersta Sverige.

Avtalet mellan Telub och FMV, som gäller under fyra år med början 1 januari 1996, ger därmed fortsatt sysselsätt-

ning för avdelning Anläggningsunderhålls anställda.

I och med införandet av JAS 39 Gripen och andra därtill knutna system är Flygvapnet föremål för en omfattande modernisering. Luftförvarscentralerna kommer således också att få ny teknisk utrustning, vilket kommer att ställa nya krav, inte minst då det gäller underhållet.

Telub möter de nya tekniska kraven med att hålla den tekniska kompetensen på hög nivå och att arbeta med en effektiv organisation.

Ett led i Telubs strävan att ge Flygvapnet en effektiv serviceorganisation var när vi från CelsiusTech Systems tog över luftförvarscentralen i mellersta Sverige, som därmed kunde inleda ett fruktbart samarbete med "vår" luftförvarscentral i södra Sverige. □



Efter många och långa förhandlingar kunde så avtalet om förlängt drift- och underhållsansvar för Flygvapnets luftförvarscentraler befästas med handslag mellan FMV:s Krister Kalin och Telubs Örjan Eriksson (längst fram) och mellan Telubs Sune Ekfeldt och FMV:s Per Armandsson.

Rune Andersson, avdelning Anläggningsunderhålls chef, har all anledning att se nöjd ut.

GSM går att avlyssna!

Vår säkerhetschef lyfter ett varningens finger och säger:

– Alla mobiltelefoner går att avlyssna, även GSM!

Trådlösa telefoner är nästan varje mans eller kvinnas egendom numera för att kunna öka sin rörlighet och tillgänglighet. Men alla ska veta, att det är lika enkelt och vanligt att mobiltelefoner avlyssnas som vanliga telefoner. Detta gäller även GSM, och det är nog en överraskning för många som har litat på reklamen, som säger att systemets radiovågor krypteras. Det behövs bara en relativt billig tilläggsapparat till den vanliga avlyssningsapparaten.

Räkna alltså med att du är avlyssnad och anpassa ditt samtal därefter. □

Mobiltelefoner stjäls från bilar – även på Telubs p-plats i Växjö

Mobiltelefonernas förträfflighet, trots avlyssningsmöjligheterna, är många. Därför stjäls de också, och det mitt på dagen och mitt framför näsan på oss.

Därför vädjar vår säkerhetschef att alla som har mobiltelefon *alltid* ska ta den med sig när han/hon lämnar bilen.

Helt nyligen stals en mobiltelefon på Telubs parkeringsplats i Växjö. Rutan krossades och telefonen stals – mitt på dagen och med risk att synas. Fräckheten känner inga gränser.

Alltså, lämna *aldrig* mobiltelefonen kvar i bilen, uppmanar vår säkerhetschef. □

Telub är nu ISO-certifierat, men ...

Det är vi själva som skapar kvalitén

Vi nådde vårt mål – att få Telub certifierat till den 1 juli 1995.

– Genom ISO 9001-certifieringen har vi fått en bra grund att bygga vidare på, säger Örjan Eriksson. Den underlättar och stimulerar vår strävan att ständigt förbättra oss.

Den 30 juni fick Örjan Eriksson representera alla medarbetare som arbetat länge och intensivt med att nå certifieringsmålet. Han tog då emot certifikatet av certifieringsorganet SIS Certifierings AB.

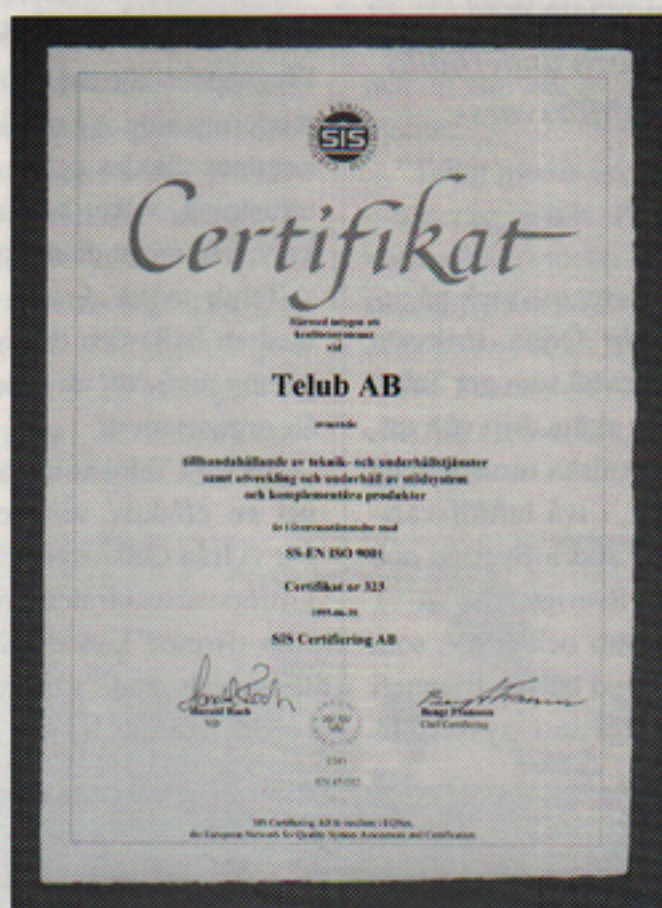
Vittne till överlämnandet var de övriga i projektgruppen, bland andra Hasse Johansson och Kjell Karlsson. Två herrar som "drabbat" nästan alla under projektets gång. De båda har fungerat som internrevisorer och lotsat företaget fram till målet. Kjell Hansson har varit projektledare.

Att vara kvalitetscertifierad enligt standarderna i SS-EN ISO 9000-serien, som är det fullständiga namnet, är näst intill en nödvändighet för oss och många andra företag.

Det är DU som skapar kvalitet – inte certifikatet

När ett företag får sitt ISO-certifikat har företaget kunnat visa att man har ett kvalitetssystem. Ett system, ett systematiskt och styrt arbetssätt, för hur vi hanterar våra kunduppdrag för att uppnå rätt kvalitet, d v s uppfyller de krav och förväntningar som vi kommit överens med kunden om.

För att ett kvalitetssystem ska vara användbart och effektivt måste det dokumenteras och struktureras, och det övergripande regelverket ska omsättas i rutiner. Telubs hårda och ensträdda arbete med detta har nu belönats med ett certifikat.



Kvalitet garanteras dock inte av ett certifierat kvalitetssystem. Certifieringen kan inte i sig själv säkra kvalitet. Den kan bara verifiera att ett kvalitetssystem finns och tillämpas på företaget och systemet är endast ett hjälpmedel. Det är människorna i en organisation som skapar kvalitet genom innehållet i det som görs.

Tog längre tid än väntat

Våren 1993 beslöt Telub att arbeta för att få en tredjepartscertifiering. Normalt anses en ISO 9000-process kräva 2 - 3 års förarbete.

Vi trodde vi skulle klara det på något kortare tid eftersom vi inte behövde börja från noll. Men det tog lite längre tid att fullt ut tillämpa rutinerna i det praktiska arbetet.

– Men nu har vi nått målet, säger Örjan Eriksson. Nu har vi ett certifierat

kvalitetssystem, som hjälper oss att säkerställa att kunden blir nöjd och återkommer – under förutsättning att vi alla verkligen använder kvalitetssystemet i det dagliga arbetet.

– Det är viktigt att varje individ förstår att hon/han är en viktig del i kedjan, och därför måste arbeta för att Telub ska vara värdigt att få behålla certifieringen och dessutom få den förlängd.

– Certifieringen ger tyngd åt företaget – under förutsättning att vi inte betraktar införandet av kvalitetssystemet som ett avslutat projekt, avslutar Örjan.

Begränsad "hållbarhet"

Certifieringen är giltig i tre år. Den kan också återkallas. Kvalitetsarbetet är alltså en ständigt pågående process som aldrig får avstanna. Det måste bedrivas kontinuerligt och målmedvetet för att bli

det verktyg och redskap som det är tänkt.

– I det arbetet ligger att till exempel missnöjessignaler från kunder måste fångas upp, dokumenteras och åtgärdas, säger Hasse en av de två internrevisorerna. Och det finns rutiner för sådant i vårt kvalitetssystem. Om vi inte systematiskt följer de rutinerna, hur ska vi då bli bättre? frågar sig Hasse.

Hasse menar, att rätt kvalitet avser inte enbart den levererade tjänsten utan gäller även relationen till kunden. Kvalitet är ett mått på hela prestationen.

Varje medarbetare måste alltså själv tänka igenom vad som åligger honom/henne för att företaget ska kunna motsvara kundernas förväntningar och krav. Helt enkelt ett systematiskt tänkande i kvalitet.

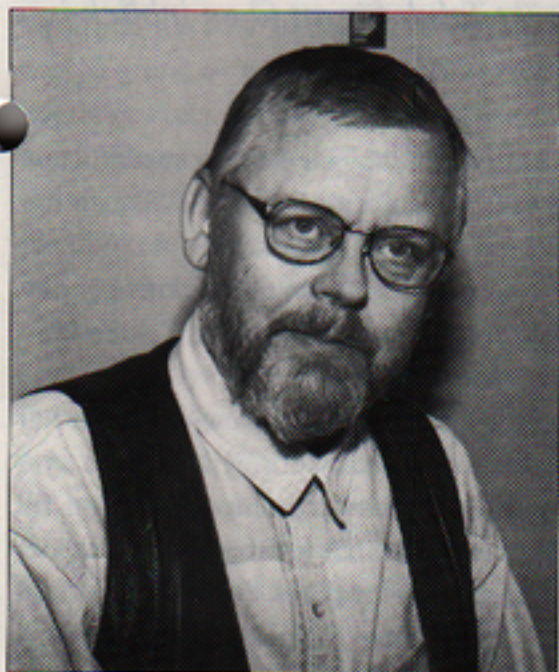
Rätt kvalitet kan bli det som skiljer framgång från misslyckande.

Hasse och Kjell känner nu en lättnad och är nöjda över att SIS Certifieringsblankett för 'sammanställningen av avvikelser' var helt tom.

– Men visst finns det synpunkter kring vår verksamhet kopplade till vårt regelverk, säger Hasse och Kjell. Dessa ska vi titta närmare på innan representanterna för SIS Certifiering kommer igen om sex månader för uppföljning.

Stressigt men spännande

Ingemar Björnudd på division System-support i Östersund är en av många som "drabbats" av arbetet med att nå certifieringen.



Ingemar Björnudd tycker att arbetet fram till certifieringen ibland har känts pressande men är nu nöjd och ser flera fördelar med kvalitetssystemet.



Det åtråvärda certifikatet är nu vårt. Certifieringsorganets representant Per Sundqvist, t h, överlämnade beviset på att vi uppfyller kraven i ISO 9001 till Örjan Eriksson, som fick representera alla anställda som arbetat hårt för att nå målet.

– Hur tycker du det var att bli ISO-reviderad? Innebar det mycket merarbete för dig?

– Det var spännande att räkna antalet avvikelser efter revisionerna. Givetvis har det varit vissa perioder med tidspress. En annan stressfaktor har varit att minsta detaljfel kunde/kan ge upphov till anmärkningar samtidigt som helheten var/är viktig.

– Har arbetet känts angeläget?

– Ja, framför allt att skapa förståelse för idén bakom ISO 9000, nämligen decentraliserat ansvar och ständiga förbättringar.

– Känner du nu att du har fått lön för mödan och vilken betydelse tror du det kommer att få för ditt arbete?

– Att vi klarade av certifieringen känns tillfredsställande.

– Genom att vi nu har lagt upp vår kvalitetsstyrning på data blir det enklare att gå tillbaka och titta på och lära av gamla uppdrag så att de nya uppdragen blir bättre genomförda, avslutar Ingemar.

Ingemar Björnudd som finns inom avdelning Elektro har varit delaktig i avdelningens arbete med att ta fram ett datorbaserat "Control Management System", som hjälper dem att hålla reda på kvalitetsdokumenten. (Mer om detta på annan plats i tidningen.)

– Hur ska Telub använda certifieringen i marknadsföringen?

Håkan Håkansson, ansvarig för marknads kommunikation:

– Vi kommer att använda certifieringen dels integrerat i det material som vi framgent tar fram som säljstöd och för att presentera företaget, dels genom att bifoga kopia på certifikatet i viss affärs-korrespondens.

Ingen "ISO-kampanj"

– I marknads kommunikationen, fortsätter Håkan, kommer den ton vi anslår att färgas av att vi länge tillämpat metoder som motsvarar ISO 9000 och att vi nu fullföljt och verifierat detta.

– Vi kommer inte att genomföra en särskild "kampanj" med anledning av certifieringen. Därtill har ISO 9000-certifiering vid det här laget för lite av särskiljande effekt. Snarare är det bättre att ta det självklart – det var inte svårt för oss att bli certifierade, vi arbetade ju sedan länge på ISO 9000-sätt, avslutar Håkan.

□

Telub AB är det tredje företaget inom Celsius Information System som har blivit certifierat. Celsius Teleanläggningar AB certifierades under 1994 och Celsius IT Produktion AB i april i år.

Elektro strukturerar sin kvalitets- övervakning

På avdelning Elektro, division Systemsupport, i Östersund har man tagit fram ett datorbaserat system för att underlätta kvalitetsövervakningen.

Vi på avdelning Elektro har under vintern, parallellt med att vår handbok utarbetades, tagit fram ett databasbaserat Control Management System, som hjälper oss att hålla reda på kvalitetsdokumenten. Vi ser det som nödvändigt att utveckla detta hjälpmedel för att klara kraven i ISO 9001 på till exempel "ständiga förbättringar".

Vi har nyttjat och utvecklat en relationsdatabas i Paradox för Windows. Det hjälper oss att hålla reda på bland annat kunder, anbud, beställningar, ansvariga enheter, tider, föreskrifter/instruktioner, beställningsramar, leveranstider och levererade dokument.

Underlaget i databasen ger oss också möjlighet att följa upp mätbara kvalitetsparametrar som leveransförseningar m m.

Vi har nu kört databasen en tid och kan se vilka fördelar den ger. Det underlättar enormt för sektionerna och deras handläggare vid till exempel registrering av nya beställningar och hela kedjan fram till leverans. Vi kan också lätt få tillgång

till resultat från tidigare leveranser vid nya anbudsfrågor.

Databasen håller även rätt på var våra mätinstrument finns och att deras kalibrering är okey. Dessutom erhåller vi uppgifter om instrumentens användningshistorik. Detta är viktiga uppgifter om felaktigheter i produktionen uppstår.

I databasen ingår en applikation "Företag" som underlättar uppföljning av kunder och leverantörer. På så sätt hjälper vi inköp med att göra leverantörsbedömningar.

En annan fördel med databasen är att vi kan minska innehållet i avdelningens handbok. Diskussioner pågår om att lägga in alla styrande dokument så att de kan nås vid vars och ens dator. Då kan varje handläggare lätt kontrollera i styrdokumentet vad som gäller i samband med anbudsgivning, beställningsgenomgång m m.

De som är intresserade av vad vi gjort kan ta kontakt med Ingemar Björnudd eller Michael Sandberg så informerar de om databasens möjligheter. Jag tror nämligen att "hjulet" som vi tagit fram passar även på andra ställen.

Jan-Olof Bäckström/SE

Uppskattat besök av ÖCB



Generaldirektören Gunilla André visade stort intresse för Malin Lamms demonstration av systemet "Elvira".

Generaldirektören Gunilla André från Överstyrelsen för Civil Beredskap har tillsammans med några av sina medarbetare besökt Telub för att få en inblick i verksamheten.

Gunilla André och hennes medarbetare gav också information om ÖCB och hur de ser på dess framtida roll.

Arne Söderberg gjorde en kort genomgång av organisationen för Telubs konsultstöd åt ÖCB.

Ett uppskattat inslag under dagen var även redogörelsen för "Elvira", ett system för effektiv ledning från vision till realitet. Systemet presenterades och demonstrerades av Lars-Eric Winqvist från ÖCB och från Telub bland andra Lena Johansson, Per-Eric Arthursson, Irene Andersson och Malin Lamm.

Per Torphammar avslutade dagen med ett föredrag om "intelligenta nät". □

Offerten till Australien ratad

Nästan två års arbete gav inte önskat resultat. Det australiska försvarsdepartementet föredrog att arbeta vidare utan Telub i sitt arbete med att bygga ett nytt stort HF-radiosystem i Australien.

– Men vi har visat att vi kan mobilisera imponerande resurser och vi har fått massor av erfarenheter, säger Olle Carlsson, som varit projektledare.

Det var i september 1993 som Telub kontaktades av Australian Submarine Corporation (ASC) för ett samarbete kring en offert till ett nytt stort HF-radiosystem åt australiska försvarsdepartementet. ASC ville ha Telub som underleverantör. Telub bedömde projektet som intressant

och arbetet med offerten tog fart.

Totalt har ett 25-tal personer från Telub varit engagerade och Olle Carlsson, Lennart Pettersson och Håkan Fällman från division Kommunikationssystem arbetade under några månader i Adelaide, Australien.

I slutet av mars i år kunde så ASC lämna in offerten. Tre andra företagsgrupper gjorde samma sak.

Missade finalen

Men vi gick inte till finalen. Nu är det Rockwell och Telecom Australia/GEC-Marconi som ska konkurrera om det slutliga kontraktet.

Projektets är i storleksordningen 2 - 3 miljarder under drygt fem år. Av dessa miljarder hade flera hundra miljoner kronor kunnat falla på Telub.

– Men, tyvärr, vi fick inte gå vidare,

säger Olle Carlsson. Vi har dock fått se Telub ställa upp med imponerande resurser och mobilisera kvalificerad personal i tillräcklig omfattning för att genomföra det mycket stora och intensiva offertarbetet. Några fick för hög arbetsbelastning, men klarade av det på ett utmärkt sätt.

Ett varmt tack!

– Dessutom visade det sig att det finns ett stort intresse bland telubarna att arbeta utomlands.

– Vi som var på plats i Australien, fortsätter Olle, fick uppleva hur det är att arbeta med kollegorna på hemmaplan. 9,5 timmars tidsskillnad gjorde det inte helt lätt. I slutskedet arbetade vi dygnet om med arbetsstyrka i Sverige som gick hem lagom när vi kom till jobbet i Adelaide. Men tack vare datakommunikation, fax och naturligtvis vanlig "prattelefon" klarade vi kommunikationerna och överföringen av arbetsresultat effektivt.

– Jag vill nu rikta ett varmt tack till alla som har bidragit till arbetet och för engagemang och stöd från företagsledningen i detta resurskrävande projekt, avslutar Olle. □

Upprätthåll kvaliteten i handböckerna

På grund av vårt ändrade företagsnamn och på grund av att vi under revisionerna upptäckt vissa oklarheter i våra centrala handböcker kommer en hel del ändringar att göras i till exempel operativa handboken, kommersiella handboken och i produktionshandboken.

Ändringarna medför att det pö om pö kommer ut nya utgåvor i ganska stor omfattning, och de ansvariga för handböckerna uppmanar innehavarna av böckerna att byta ut sidorna så fort de kommer. Detta för att undvika felaktigheter och förvirring när ändringarna distribueras.

– Noggrannheten är av stor vikt i vår strävan att få behålla vårt ISO-certifikat, säger Inge Gustavsson, som också gärna besvarar frågor kring ovanstående. □

CIS förstärker informationsverksamheten

Celsius Information System förstärker sin externa informationsverksamhet.

Jerry Lundqvist, vice VD i C.I.S. och VD för Enator, övertar ansvaret för extern och intern information inom C.I.S. Som tillförordnad informationschef har Kjell Westerback, tillika marknadschef i Dotcom, utsetts.

I samband med denna förändring lämnar den tidigare informationschefen Ola Vettergren företaget.

– Genom att lägga ansvaret för informationsfrågor hos vår vice VD och samtidigt förstärka vår informationsverksamhet, vill jag visa hur viktiga vi anser dessa frågor vara, säger Åke Plyhm. □

Kurs i offentlig upphandling

En seminariedag om Lagen om offentlig upphandling och EU:s regelverk har genomförts för medarbetare inom Telub.

Alf Abrahamsson på stab A med stöd av Sture Leijonberg på division Kommunikationssystem tog initiativ till seminariedagen eftersom vi bör ha kännedom om att den offentliga sektorn är inne i ett skede av stora förändringar och har nya krav på sig på nya lagar, regler och internationell anpassning. Den nya konkurrensreglerna som omfattar bland annat offentlig upphandling gör att marknaderna bli så mycket större. Men upphandlingsprocessen blir komplicerad och som konsulter bör vi ha kännedom om processen för att kunna vara våra kunder inom offentliga sektorn behjälpliga.

Även våra konsulter i säljrollen har stora fördelar om de har kännedom om regelverket. □

Telub IF- mästerskapet i golf: Det har sina poänger att vara med i gemenskapen

Än en gång har Telub IF arrangerat ett trevligt och gemytligt Telubmästerskap. Den här gången i golf och på Växjö golfbana.

Stunden före start var tävlingsnerverna spända och knappast någon kände för att prata med sina medtävlade kollegor. Vissa tränade på puttinggreen, andra kände efter om svingen satt rätt, chip och pitsch testades, ja, alla koncentrerade sig inför kampen om mästerskapet.

Folke (namnet är fingerat) däremot fick inte chansen att varva ner och koncentrera sig. Det blir så när man inte tar reda på vilken bana tävlingen ska gå på. Utflykten till Alvesta golfbana tog både tid och kraft.

Men idealiskt väder, perfekt arrangemang, bra bana och ett väntande välfyllt prisbord gjorde att spänningen hos spelarna släppte så småningom. Och alla verkade glada när de gick i mål. Ja, vissa tyckte kanske att de kunde gått in på färre slag och mer poäng, men många var ganska nöjda och några var helt nöjda.

Till de sistnämnda hörde Magnus Petersson som gick in på minst antal slag, närmare bestämt 89 slag. Hans låga spelhandikap gjorde dock att han inte kammade hem så många poäng.

Poängbogeyn vanns av Ingvar Lundin, som kom in med 43 poäng.

Damklassens segrare var Britt-Lois Bergström (inte första gången!) på 37 poäng. Nybörjarklassen vanns av Lars Lundkvist.

Tävlingen är inte en angelägenhet för enbart Telub i Växjö. Norrköpingsrepresentanter syntes också i vimlet liksom kollegor från Systecon i Göteborg. Givetvis var även Inforum-kamrater med.

Denna "invandring" bidrog starkt till gemytet. □



Per-Erik Arthursson räknar ihop Ingvar Lundins poäng, som visar sig ge en förstaplacering i poängbogeyn.



Prisutdelaren Mats Dahl fick nöjet att gratulera Britt-Lois Bergström till första priset i damlaget.



Roland Bruks från Systecon i Göteborg hamnade i en besvärlig situation men blev likväl andrapristagare i slagtävlingen.



Pia Bengtsson koncentrerar sig medan Lars Lundkvist, som blev bäst i nybörjarklassen, väntar på sin tur.



Hans Sundkvist, Jan Bengtsson och Jan Bengtsson tar en välbehövlig kaffepaus.



Trångt, trivsamt och i spänd förväntan inför prisutdelningen på Växjö Golfklubbs terrass.

NYA MEDARBETARE

Patrik Simonsson/LSS blev den 1 juni tillsvidareanställd som systemingenjör på division Ledningssystem i Solna.
Patrik kommer närmast från en civilingenjörsutbildning på KTH. Patrik har gjort sitt examensarbete här på Telub.

Anders Näkne/LIL började den 1 juli på division Ledningssystem i Linköping som systemutvecklare. Anders kommer närmast från Cap Programator.

Helén Wikström/SB är anställd sedan den 7 augusti som avdelningskontroller på avdelning Ördon inom division Systemsupport i Östersund.
Helén arbetade tidigare på Föreningsbanken i Östersund.



Magnus Björnsson /KARK började den 26 juni på division Kommunikationssystem i Linköping som systemingenjör. Magnus kommer närmast från civilingenjörsutbildning vid Linköpings Universitet.

Göran Låås/LSU är sedan den 1 juli anställd på division Ledningssystem i Solna som systemingenjör. Göran kommer närmast från CelsiusTech. Dessförinnan var han anställd på Telub.

Johan Holst/KSAT började den 14 augusti som teleingenjör på division Kommunikationssystem i Växjö. Johan har tidigare arbetat som instruktör på marinens systemtekniska skola i Karlskrona.



TJÄNSTE- FÖRÄNDRINGAR

Christer Lundgren lämnar den 1 september KRK för GIS, Växjö, d v s IT-services supportsektion inom CIS.

Lennart Pettersson gick den 1 augusti från KAR till KATT, Växjö.

SLUTAT

KA/Jan-Erik Gustavsson, Solna
KAFK/Björn Odelius, Solna
KRK/Ingvar Skaneland, Växjö (pension)
KRZ/Torbjörn Wallenborg, Växjö
KSAD/Jonas Enestubbe, Växjö
KSAT/Frank Gunnarsson, Växjö
KSRS/Peter Goffe, Arboga
KSRU/Alexander Pettersson, Arboga
LDP/Riff Knutsson, Växjö (pension)
LLUP/Marléne Johnsson, Växjö
LRT/Sören Helenelund, Arboga

AKTUELLA INTERNA UTBILDNINGAR

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anmälndag
Introduktionsutbildning, inledning	7 - 8/11	Växjö	6/10
Kurs för ordersammanställande	24/10	Växjö	22/9
Handläggning av tekniktjänster	14 - 15/11	Växjö	13/10
Tillämpningskurs för utvecklingshandbok för programvara	10 - 11/10	Med. senare	8/9
Tillämpningskurs för kalkylhandbok för programvara	8 - 9/11	Växjö	6/10
TAU	2 - 4/10	Växjö	1/9
Arbetsrätt för chefer	31/10	Växjö	29/9
Arbetsrätt, grundkurs	1/11	Växjö	29/9
Ledarskap och positiv påverkan	2 - 6/10	Internat	4/9
Affärsekonomi	21 - 23/11	Växjö	20/10
Personlig kommunikation	17 - 18/10	Växjö	15/9
Störsäkra och elsäkra elektroniska system	25/10	Växjö	29/9
Projektplanering med MS Project	12 + 26/10	Växjö	12/9
Presentationsverktyg Power Point	19 - 20/10	Växjö	15/9
Toolbook	31/10 - 2/11	Växjö	29/9

Ytterligare upplysningar lämnas av Eva-Marie Blomqvist, utbildningsavdelningen, Växjö, tel. 0470-42 497, som också tar emot din anmälan.

NAMNBYTE

Malin Brorsson på LLSI i Växjö heter numera Lamm i efternamn.

TACK

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, företag och fack för den fina uppvaktningen vid min pensionering.

Thure Blixt/LHU, Bålsta

Stort tack för presenter och fest som jag berikades med i samband med att jag slutade på Telub efter många roliga och spännande år.

Christer Lannestam

Vid halvårsskiftet lämnade jag Telub efter mer än 20 år. Ett varmt tack till alla för den fina uppvaktningen vid Ryttnästargården, för blommor, vas och skål med goda grönsaker!

Ingvar Skaneland

Konsten att börja mycket försiktigt

Du tar det väl väldigt försiktigt - så här i början. Du ska *mycket* lugnt och sakta vänja dig vid att det snart är höst och att du måste arbeta.

Det sägs att ingen tid i företaget är så farlig som hösten, i augusti efter semestern. Det är då vissa personer tycker att det ska kick-offas, uppstartas och upptaktas och det ska tas stora beslut. De farligaste är de som under semestern lagrat upp en massa energi - efter en aktiv semester! Denna typ av människor - marödörerna - spolerar det av oss andra mödosamt uppbyggda låga och behagliga tempo. De förstår inte att en successiv anpassning till arbetet är nödvändig.

Dessa beslutshungriga energiknippen måste begripa att de ska slå av på takten när de kommer tillbaka till jobbet. De måste förstå att de inte kan få fortsätta härja som de gjort under ledigheten.

De har hetsat sig igenom hela semestern med massor av aktiviteter. Jag vet en som har målat staket, fönster och dörrar. Hos sig själv och hos sina åldriga föräldrar för att sedan med gott samvete kunna fjällvandera med en kompis. Därefter har han åkt till Gotland med familjen och deltagit i alla de aktiviteter som Gotland erbjuder uppstressade moderna beslutsfattare. Han har dessutom hunnit delta i ett bröllop, umgåtts med sina barn från ett tidigare äktenskap, gjort en avstickare till kontoret - "måste kolla posten" - haft gäster hos sig i familjens obekväma men ack så pittoreska lilla hus i Skåne och seglat en helg med goda vänner på västkusten.

Hur ska en sådan man komma ner i vårt behagliga och lugna tempo? Det är

näst intill omöjligt. Han fortsätter i samma stil på jobbet. Han tar initiativ till utredningar, bestämmer datum för onyttiga möten, sprudlar ur sig nya affärsidéer, "borde inte organisationen också ses över" och almanackan skrivs full mycket snabbt. Medan han hämtar andan passar han på att surfa som en galning på Internets informationsvågor.

Denne man är med andra ord livsfarlig för oss andra lyckliga drönare som så sakteliga försöker vänja oss vid arbete och höst.

Han har inte fattat att allt ska tas pö om pö, att vi inte säljer bättre för att vi kick-offar, uppstartar, upptaktar och deltar i så många möten som möjligt, försöker krysta fram nya affärsidéer, engagerar oss i budgetarbetet eller omorganiserar. I varje fall inte direkt efter semestern i augusti!

Han har inte fattat att han måste besinna sig. Han måste inse att arbetsuppgifter som är mera kvalificerade än att kolla om

det finns tillräckligt med block och gem i förrådet är förödande. Likaså borde han begripa att det måste få ta sin tid att hämta Ramlösa till kylen och att kolla så att videoapparaten i konferensrummet fungerar. Krukväxterna, som haft en mycket torr sommar, måste vattnas och pysslas om. Förresten, finns det tillräckligt med papper vid skrivaren för höstens alla ekonomirapporter som ska skrivas? Viktigare frågor än så ska man inte befatta sig med direkt efter semestern.

Vi måste alla börja hösten på ett lågt varv för att sedan öka så sakta. Snart kommer julen och då är vi ju uppe i högvarv igen. Den långa vintern är sedan gjord för att arbeta på. Men sedan kommer våren, ack så underbart, och då är det dags att varva ner för att så småningom få gå in i den behagliga drönartillvaron igen. Håll ut - det är bara tio månader dit!

Mr Drone

