



## Organisations- utveckling

*Information från arbetsgruppen*



*Vid en information på HK redogjorde Gösta Norman för Telubs pågående organisationsutveckling.*

Telub har sedan sin tillkomst vuxit snabbt. Kraven på företagets prestationsförmåga har stegrats, samtidigt som komplexiteten i företagets verksamhet har ökat. Företagsledningen har därför sett det mycket angeläget att vi får en sådan organisatorisk utformning och utveckling att vi kan bemästra kraven på företaget inför framtiden.



**VD:**

# Nya ansträngningar behövs

Liksom i fjol kan vi glädja oss åt ett bra resultat av föregående års verksamhet. I år har vi däremot drabbats av en relativt stor eftersläpning i fakturering, som inte torde vara möjlig att återhämta. Ordergången har inte motsvarat våra förväntningar, bl a har arméns brist på medel inverkat återhållande. Ordergången från utlandet på koncernens produkter har inte heller varit den förväntade, med ett undantag, nämligen Samefas riktbank Caroliner. Det ekonomiska utfallet av årets verksamhet blir därför betydligt sämre än föregående år, om vi inte drastiskt lyckas vända trenden. En nödvändig åtgärd är under alla omständigheter att vi är extra sparsamma med utgifter, som inte är absolut nödvändiga för verksamheten. Vi måste därför alla hjälpas åt att "jaga kostnader".

Konjunkturuppgången låter fortfarande vänta på sig. Sysselsättningen inom koncernen har dock i stort sett varit god, och någon anledning till försämring synes inte föreligga i varje fall på kort sikt.

Samordning av Telubs och Stathmos verksamhet har intensivt pågått sedan årsskiftet. Det förefaller därför vara

Nästa nummer av Telub-nytt utkommer månadsskiftet augusti-september. Sista dag för inlämning av manus är den 11 augusti.

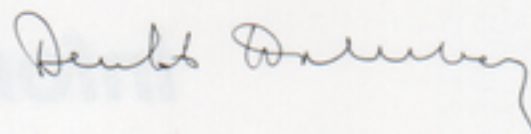
## TELUB -nytt

Telubs personaltidning  
Adress: Telub AB, Fack,  
351 01 VÄXJÖ  
Tel: 0470/225 00  
Ansvarig utgivare:  
Gösta Norman  
Redaktör: Håkan Kjell  
Telub-nytt utkommer med sex nummer per år  
För insända, ej publicerade manus ansvaras ej

möjligt att den gemensamma organisationen i den nybildade produktdivisionen kan träda i funktion från 78-07-01. Jag hälsar nuvarande Stathmosmedarbetare välkomna till Telub.

Utredning om hur moderbolagets övriga delar ska organiseras har pågått under våren, och den första delrapporten har avlämnats. Beslut kommer att fattas snarast om den principiella organisationen och det fortsatta utredningsarbetet. Strävan är att detta arbete ska bedrivas så snabbt, att en ny organisation kan träda i kraft från årsskiftet.

Även om läget för koncernen inte ser lika ljus ut som i fjol, finns ingen anledning till oro. Vi bör dock vara uppmärksamma på denna signal som måste sporra oss till ytterligare ansträngningar. För att vi ska orka med höstens och vinterns påfrestningar hoppas jag att den förestående semestern ska ge avkoppling, sol, värme och vackert väder, så att vi kan samla krafter för den resterande delen av årets verksamhet.



## STORORDER TILL STATHMOS

En tidigare stororder på 300 mekaniska golvvägar från Bangladesh till Stathmos, sedan årsskiftet ingående i Telub Produktdivision, har utökats till 500 st. Beställare är landets Ministry of Food and Civil Supplies, och ordersumman är på 3 Mkr. Leveranserna ska ske under innevarande år. Vågarna är avsedda för lagercentraler runtom i Bangladesh för distribution av ris och

spannmål. Detta är Stathmos största exportorder på standardvägar någonsin.

I samband med skeppningen av de första 120 vågarna besöktes leverantören av Mr M Muhiuddin, Joint Secretary, Ministry of Planning, Bangladesh, ansvarig för upphandlingar från Skandinavien, varvid nya aktuella projekt för leverans 1978 diskuterades.

## LKAB köper vågar

Telub har fått beställning från LKAB på sju stycken järnvägsvägar av modell Trapper för ca 1,5 Mkr. Vågarna ska användas för övervakning av lastning samt fraktvägning av malmtransporter från Malmberget. Leveranser och in-

stallationer sker omkring årsskiftet 1978-1979.

Produktionen av vågarna kommer att ske vid Samefa, Telubs dotterbolag i Kungsör.

Ytterligare en exportorder gäller Kanada, dit 148 mekaniska bänkvågar har levererats via Exact Weights, Telubs kanadensiska återförsäljare.



## Senaste nyförvärvet:

# KASERNTRYCKERIET

Som tidigare meddelats övertar Telub Kaserstryckeriet i Karlskrona den 1 juli.

Kaserstryckeriet startade sin verksamhet 1911 med såväl tryckeri som bokbinderi. Motivet för verksamheten var som det hette "för att å ena sidan meddela för yrkena intresserat manskap undervisning och å den andra genom utförandet av beställda arbeten förskaffa manskapskassan en blygsam förtjänst för att medelst denna öka möjligheten att bereda manskapet vid sjömanskåren nytta och nöje". Inledningsvis utgjorde bokbinderidelen huvudkomponenten, men sedan 1930 har blankett-tryck dominerat verksamheten.

Kaserstryckeriet drivs f n av Karlskrona Örlogsskolors personalkassa och med Materielverket som huvudman för personalkassorna.

Med anledning av ändrade föreskrifter för personalkassorna saknas numera det ursprungliga motivet att driva verksamheten i personalkassans regi. Då Materielverket såg svårigheter att själva överta och driva verksamheten, tog försvarsdepartementet initiativ till kontakt med bla Telub, som hade egna tryckeriresurser inom TI. Vi hade alltså kunnande i branschen, och Kaserstryckeriet hade en produkt (blanketter) som på ett naturligt sätt breddade basen i vår redan etablerade tryckeriverksamhet. Detta tillsammans med att Materielverket garanterar viss beläggning under en övergångstid utgjorde vårt beslutsunderlag för övertagandet. Regeringen hade då beslutat att Materielverket fick sluta avtal med Telub.

Organisatoriskt kommer tryckeriet att inordnas i TI och samordnas med tryckeriet i Växjö. Inriktningen för verksamheten blir som tidigare blankett-tryck. Genom nyinvesteringar på ca 750 000 kr kommer vi att få en bredare och mer rationell produktion.



Det här är Repslagarebanan, östra banhuvudet, Lindholmen i Karlskrona. I de här byggnaderna från slutet av 1600-talet ligger Kaserstryckeriet.

Omsättningen, som 1977 uppgick till 1,8 Mkr, beräknas genom investeringarna kunna höjas till 3 Mkr om året. Antalet anställda är f n 15 personer, varav två på deltid.

Förutom Materielverket, som är den dominerande kunden, finns andra verk och myndigheter som kunder. Satsningarna på längre sikt är att även bygga upp en kundkrets inom den civila industrin, i första hand inom regionen.

Den 18 maj var personalen från Kaserstryckeriet på besök vid Telub. Besöket var ordnat för att ge personalen möjlighet att lära känna moderbolaget och den avdelning som den organisatoriskt ska tillhöra.

Presentationen inleddes med att VD hälsade välkommen samt redogjorde för koncernen Telub och dess koppling mot FFV. Bo Skough presenterade Telubs organisation och produktionsområden. Under en rundvandring på verkstaden visades en del av produktionen.

Efter lunch redogjorde Gösta Norman

och Lars-Erik Persson för personalpolitik och personaltjänsten. Därefter var det Sven Nilssons tur att presentera TI organisation och produktionsinriktning. Den presentationen avslutades med en rundvandring på avdelningen, där vi arrangerat ett antal visningsstationer, såsom composeranläggning, servicegrupp och foto. TI produkter i form av färdiga jobb visades, och Lars Lindén redogjorde samtidigt för de förutsättningar som gällt för produktionen av de enskilda dokumenten.

Repro och tryckeriet var den sista visningspunkten på programmet, och för den svarade Tore Säll.

När samtliga resurser var demonstrerade gavs tillfälle till diskussion och utbyte av erfarenheter inom de olika yrkesområdena.

Vår förhoppning är att personalen genom detta besök har fått en god uppfattning om sitt nya företag och därmed känner trygghet och optimism inför den framtida utvecklingen.

Gunnar Ax



# Organisationsutveckling

Forts från sid 1

I februari tillsattes därför en projektgrupp med uppgift att granska Telubs nuvarande organisation och komma med förslag till lämplig organisationsinriktning och föreslå åtgärder med syftet att nå effektivare organisation. Gruppen skulle även lägga fram ett förslag till tidplan för genomförande.

Projektgruppen har bestått av Gösta Norman som projektledare och Lenart Persson som sekreterare. Gruppen i övrigt har bestått av Sven Granath, verkstadsavdelningen, Erik Nordén, tekniska avdelningen, Håkan Randolph, teknisk information, Bo Skough, marknadsavdelningen, och Olle Paulsson, ekonomiavdelningen.

I gruppen har också facket deltagit med följande representanter:

Roland Isacsson, tjänstemannaklubben, Håkan Håkansson, CF, tillika företrädare för SALF. Som verkstadsklubbens representanter har ingått Jan-Erik Svensson och Tommy Gill.

I maj lämnade gruppen en slutrapport över sitt arbete. Av denna rapport kan utläsas följande:

Företaget ska i görligaste mån organiseras i "divisioner". Förutom divisioner ska det finnas stabs- och servicefunktioner. Stabsfunktionerna har dels till uppgift att vara stabsorgan för en blivande koncern- och företagsledning, dels funktionen att organisera vissa gemensamma serviceresurser. Servicefunktionerna ska lämna service till övriga delar i företaget i sådana funktioner där övriga enheter av rationella skäl ej bygger upp egna resurser. Företagets produktion ska bedrivas av divisioner (resultatenheter) som ska ha det "odelade" resultatansvaret.

## Lednings- och stabsfunktioner

Då det gäller gränssyta mellan staber och divisioner ska principen vara att stabernas funktion är planerande, policyskapande och stödjande för divisionerna. Av rationella skäl medverkar staberna med vissa servicefunktioner

för divisionerna. Detta innebär i princip att staberna ska vara avlastade produktionsbundna operativa problem, och att resultatansvaret ska ligga hos divisionerna.

Projektgruppen har vidare föreslagit att företaget bör ha två centrala ledningsfunktioner: dels en koncernledning bestående av VD och stabscheferna, dels en moderbolaget Telubs ledning bestående av VD, stabschefer och divisionschefer.

Projektgruppen har föreslagit tre stabsfunktioner: Administration, Ekonomi och Marknad/Strategi. Verkstadsavdelningens representant har reserverat sig för detta och menar att ytterligare en stabsfunktion borde inrättas som i huvudsak skulle syssla med frågor vad gäller produktionssamordning samt dessutom svara för logistikfunktion. Projektgruppen i övrigt har dock ansett att behovet av en fjärde stab idag ej klart kan påvisas. Efter påvisat behov får den i så fall växa fram.

Om en produktionsstab kommer att inrättas bör den i likhet med övriga staber inte styra inom divisionernas ansvarsområden.

## Divisioner

Då det gäller antalet divisioner har projektgruppen arbetat med tre alternativ (observera att gruppen inte har behandlat "servicedivisionen" och produktdivisionen). Det första alternativet har varit att bilda en speciell division för verkstadsavdelningen (underhållsdivisionen), en division för tekniska avdelningen (konsultdivisionen), och en division för teknisk information. Det andra alternativet har varit att inordna teknisk information i tekniska avdelningen och bilda en konsultdivision inom företaget. Vid sidan av denna skulle då finnas en underhållsdivision.

Det tredje alternativet gäller att slå ihop TI, TA och VA till en stor

teknikdivision. Stora delar av projektgruppen har tagit avstånd från bildandet av en sådan stor division, eftersom verksamheterna för resp enhet till stora delar är av skild art och därför ansvarsmässigt uppdelbar trots gemensam marknad.

Projektgruppen anser att om en stor teknikdivision skulle inrättas, ökar troligtvis antalet organisationsnivåer inom företaget, och det finns risk för dubbleringar av overheadkostnader på grund av bildandet av stabsfunktioner såväl inom teknikdivisionen som inom koncernledningen.

TTK har dock reserverat sig emot projektgruppens förslag och anser att en sådan teknikdivision borde inrättas. TTK:s huvudargument är att det finns så många beröringspunkter mellan TA, VA och TI att en sammanslagning därför är nödvändig.

I rapporten redovisar projektgruppen lämplig ansvars- och resursfördelning mellan VA och TA. Information om dessa lämpliga gränssytor har lämnats i samband med genomförda informationsträffar.

Då det gäller tekniska avdelningen och teknisk information har projektgruppen inte tagit ställning till om TI borde integreras med TA:s verksamhet, eller om TI i fortsättningen ska vara en självständig resultatenhet. Projektgruppen redovisar enbart fördelar med de två organisationsalternativen. Dessa har också redogjorts för i samband med hållna informationsträffar.

## Företagets styrmedel

Projektgruppen har även sett på företagets styrmedel. Gruppen har ansett att företagets styrmedel och den rätta användningen av styrmedlen spelar en mycket stor roll för företagets effektivitet. Gruppen har därför föreslagit att företaget borde se över styrsystemen. De styrmedel företaget borde arbeta med är följande:



# Information från arbetsgruppen

**Långsiktplanering.** Denna skulle innehålla dels en *strategisk del*, dels en *operativ del*. Då det gäller den strategiska delen skulle den ange de allmänna målen och ramarna för verksamheten, t ex affärsidéer, företagspolitik. Företaget arbetar idag med en sådan strategisk del. Däremot anser gruppen att en större koppling borde ske framöver mellan den strategiska delen och den operativa delen. Den operativa delen är en mer detaljerad plan och innehåller konkreta åtgärds- och handlingsprogram.

Ett lämpligt styrmedel här är målstyrning i samverkan. Målsamverkan har diskuterats inom Telub, och en artikel har tidigare varit införd i personaltidningen och behöver därför inte närmare presenteras. Projektgruppen är dock övertygad om att om Målsamverkan införs på rätt sätt inom företaget kan detta i hög grad bidra till företagets effektivitet.

**Ekonomiska styrmedel** är också ett mycket viktigt företagsledningsinstrument. Projektgruppen har sagt att förutom budget o dyl är det viktigt att man tar fram olika ekonomiska nyckeltal som är lämpliga för att kunna mäta Telubs effektivitet. Nyckeltal som är intressanta är bl a de som framgår av utvecklingen av våra priser, relaterade till dels konkurrenser, dels statistiska index. Andra intressanta nyckeltalsexempel är omkostnader per direkt timme.

**Administrativa hjälpmedel.** Vidare säger gruppen i sin rapport att för att administrationen ska kunna fungera tillfredsställande måste långsiktplaneringen och de ekonomiska styrmedlen kompletteras med vissa administrativa hjälpmedel, såsom bl a föreskrifter, rutiner för hur man ska arbeta med arbetsgrupper och projektgrupper. Projektgruppen föreslår därför att dessa rutiner ses över.

## Material- och produktionsstyrningssystem

Projektgruppen tar även upp materiel- och produktionsstyrningssystemen inom Telub-koncernen. Av inventeringen framgår att Telub-koncernen arbetar med tre olika materiel- och produktionsstyrningssystem. Dessa finns inom Telub, Samefa och Statmos. Projektgruppen föreslår att fr o m 1981 ska det finnas ett gemensamt MPS-system för hela Telub-koncernen.

## Ledarutveckling

I förstudiens uppgift ingick att föreslå åtgärder med syftet att nå en effektivare organisation. Projektgruppen slår fast att Telubs organisation i stor utsträckning är beroende av sina ledare. Det finns ett direkt samband mellan en organisations effektivitet och dess ledares effektivitet. Projektgruppen föreslår därför att ett ledarutvecklingsprogram utarbetas för de närmaste åren. Ett sådant utvecklingsprogram ska ha till uppgift att höja ledningseffektiviteten i företaget.

## Personaldimensionering

Projektgruppen har slutligen varit inne och tittat på företagets personaldimensionering. Av de synpunkter och underlag som framkommit anser projektgruppen att Telub inom vissa områden är personellt överdimensionerat. Projektgruppen föreslår därför att en separat arbetsgrupp får i uppdrag att i detalj studera denna fråga i syfte att lägga fram underlag för konkreta åtgärder. Här är det viktigt att betona att om undersökningen visar att det finns en överdimensionering av personal så är det *inte frågan om* att vidta några drastiska åtgärder i form av *uppsägningar* eller liknande. Däremot kan det bli aktuellt med omplaceringar, restriktivare hållning beträffande nyanställningar och liknande.

## Tidplan

I projektgruppens uppgift ingick också en tidplan för genomförande och den framgår nedan.

## MÅL

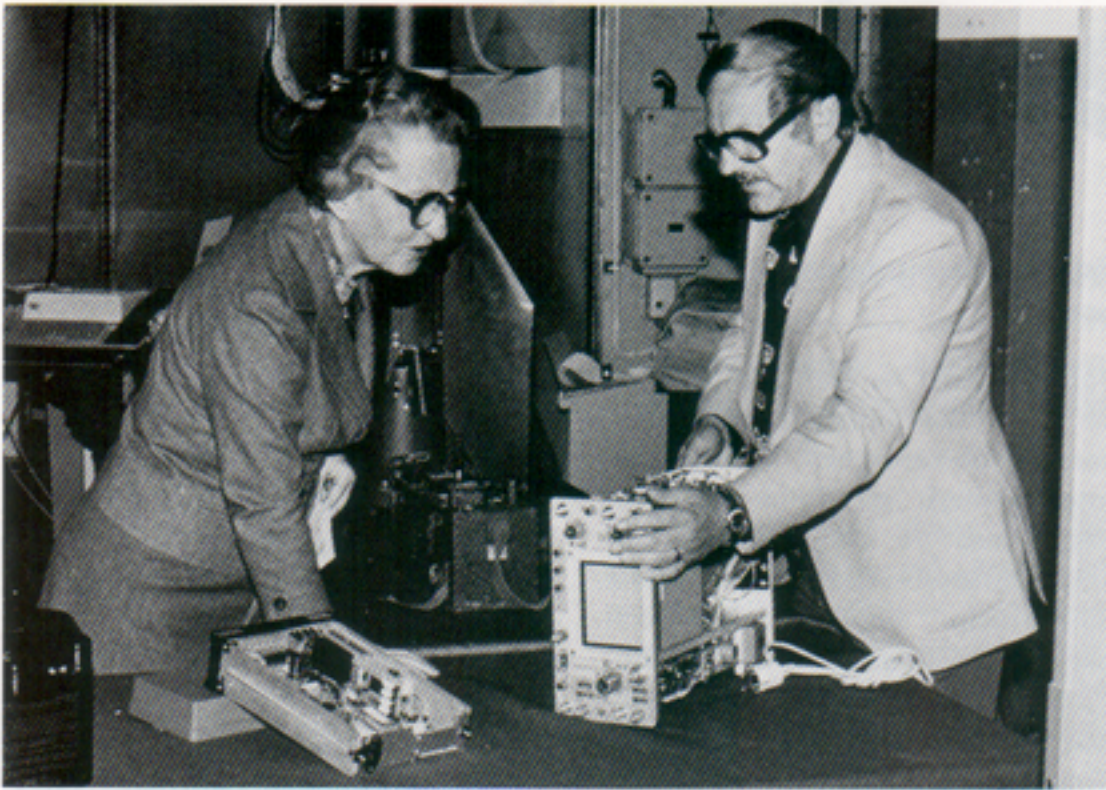
Ny organisation träder i kraft fr o m den 1 januari 1979.

## Delmål

- Antal staber och divisioner fastställda senast den 15 juni. (Detta innebär att även reservationerna ska vara behandlade till detta datum).
- Chefer för staber och divisioner ska vara utsedda senast den 1 augusti.
- Vecka 31 sammanträder projektgruppen tillsammans med stabs- och divisionschefer för att planera den fortsatta arbetsgången.
- Detaljorganisation inklusive bemanning klar senast den 30 september (nödvändigt med tanke på budgetarbetet).
- LSP-rutiner klara senast den 30 december. Dessa rutiner tas fram av en arbetsgrupp.
- Framtagning av "ekonomiska styrsystem" pågår i separat grupp.
- Rutiner och riktlinjer för administrativa rutiner och styrmedel ska vara klara till den 30 december. Omarbetning av själva rutinerna och föreskrifterna beräknas därefter ta ca 1/2 år.
- Vad gäller materiel- och produktionsstyrning utarbetar ADB-sektionen detaljer efter fattat principbeslut.
- Plan för ledarutveckling tas fram och redovisas senast den 30 december.
- Hur det fortsatta arbetet vad gäller bemanningsfrågor ska gå vidare, diskuteras med stabs- och divisionschefer i vecka 31.

Gösta Norman





Landshövding Astrid Kristensson får av Rune Arwin en demonstration av elektroniska apparater som underhålls vid Telub.

## Landshövdingensbesök vid HK

Landshövding Astrid Kristensson besökte Telub i mitten av maj. I besöket deltog också Eric Malmberg, generaldirektör i FFV och ordförande i Telubs styrelse. VD Benkt Dahlberg tog

emot besökarna, som gjorde en rundvandring inom företaget. Representanter för Telubs olika avdelningar informerade om sina resp verksamhetsområden.

## Telub-vågar till Danmark

En utställningsbuss med Telubvågar och dataterminaler rullar under juni månad genom Danmark. Det är Produktdivisionen som visar ett specialanpassat program för särskilt utvalda kunder inom slakteri- och charkuteribranschen. Utställningen omfattar vägning och hantering av data i samband med vägning. Avsikten är att

kartlägga vilka intressenter som finns på den danska marknaden. Utställningsprogrammet omfattar all vägning inom slakt- och charkindustri, där Telub erbjuder kompletta program, från invägning av slaktade djurkroppar, till tex utvägning av leveransklara baconsidor.

## Allemanna i ösregn

Årets Allemanna är när detta skrivs inne på sin sista tredjedel. De hittills avverkade aktiviteterna har inte gynnats av vädrets makter. Detta har medfört att deltagarantalet ligger lägre än vid motsvarande arrangemang föregående år. Vid tipspromenaden den

24/4 formligen vräkte regnet ner. Trots detta var det en tapper skara som gav sig i kast med de teoretiska frågorna och de praktiska övningarna. Bäst lyckades Riff Knutsson som inte darrade på manschetterna varken när han kastade pil eller rullade kula. Förutom att Riff fick pris lottades priser ut till Ove Andersson, Ingvar Jacobsson, Görgen Karlsson och Esbjörn Lönnborg.

Hans Svensson

## SKYTTE-SEKTIONEN

Den 9 maj hade skyttesektionen inom TELUB IF åter nöjet att vara medarrangör vid Allmänna sektionens aktiviteter.

Det kylslagna vårvädret gjorde väl sitt till att inte så många som förra året kom till start, men ett deltagarantal på 28 st är inte så illa i alla fall.

Det började med tipspromenad där meste allvetaren hette B G Andersson med 11 rätt. Det fick han pris för.

Ytterligare 4 priser lottades ut till: Leif Karlsson, Finn Fransson, Fredrik Gustavson och Ronnie Nyhlén.

Under gemytlig samvaro vid korvgrillning provade sedan deltagarna på vår sport: Pistolskytte.

Bästa skytt blev Inge Pettersson avd 606 med 86 poäng. Till vår glädje kunde vi efter sammanräkningen av resultatet också konstatera att en av våra flickor, Irene Nässert, avd TII, lyckats besegra vår proffsskytt Svend Lauridsen. Båda hade nämligen 85 p men Irene hade flera 10:or i sin serie, vilket placerade henne på andra plats.

Bland deltagarna överlämnades ett pris till segraren, och dessutom följde vi Allmänna sektionens recept och lottade ut ytterligare 4 priser bland deltagarna.

Dessa blev: Jörgen Holmkvist, Tommy Sjösten, Ulla Bohm och Gun Svensson.

Om du är intresserad av pistolskytte, kontakta gärna Svend Lauridsen, tel 139, och gevärsskytte, Carl-Magnus Friman, tel 440.

Carl-Magnus Friman

## 10-mannastafetten

1978 års tävling kommer att äga rum torsdagen den 24/8. Du som tänker ställa upp, kom väl förberedd!

Tävlingskommittén



## SÄKERHETEN OCH SEMESTER

Under semesterperioden finns vid företaget en särskild "jourhavande" som svarar för verksamheten, inklusive säkerhetstjänsten.

Men vissa saker måste du själv tänka på:

Innan du går på semester

- Om du innehar säkerhetsskåp eller annat förvaringsutrymme för hemliga eller konfidentiella handlingar måste du se till att din reservnyckel (kod) förvaras enligt SÄK I, så att dina handlingar vid behov kan åtkommas.
- Om du ska ut och resa — och alldeles särskilt om du reser utomlands — måste du lämna nycklar till företagets lokaler (förvaringsutrymmen) i säkert förvar. För dem som inte har bankfack eller motsvarande möjligheter ordnas förvaring inom resp organisationsenheter.
- Ta inte med ID-kort vid utlandsresa. Och håll hårt i dina övriga värdehandlingar — pass, körkort, registreringsbevis m m, m m. Sådana handlingar är åtråvärda.

Vid utlandsresa

- Var misstänksam. På många håll söker man systematiskt provocera besökare att begå misstag — som kan komma att stå vederbörande dyrt.

Om du är kvar i tjänst

- Var särskilt noga med kontroll av låsning av förvaringsutrymmen och lokaler, koppling av larmkontakter o dyl.

Tänk på tystnadspikten!

Säkerhetschefen

TACK!

*Ett hjärtligt tack till alla kamrater för uppvakningen på min 50-årsdag!*

Rune Johansson

## Avtal med nytt företag inom handikappsektorn

Telub har tecknat avtal med det nystartade företaget Elektron-Optik AB i Växjö om utveckling och marknadsföring av Telubs produkter inom handikappsektorn.

Avtalet är en följd av Produktdivisionens analyser av struktur, framtida inriktning och organisation.

Vi har sedan 1972 utvecklat och marknadsfört tekniska hjälpmedel för synskadade. Under årens lopp har det blivit allt klarare att handikappsektorn utgör en mycket speciell marknad med en svag koppling till vår övriga verksamhet.

Det har också visat sig mycket svårt att introducera nya produkter och expandera marknaden. Tilldelningen av medel sätter en klar gräns för den svenska marknaden nu och i framtiden. I övriga länder är inte behovet av kvalificerade hjälpmedel som Magnivision allmänt accepterat, och efterfrågan är därför liten.

För att kunna kraftsamla de egna resurserna inom marknadsföring och utveckling till de områden som är av störst intresse för framtiden, har vi

tecknat ett avtal med ett nybildat utvecklings- och säljbolag, Elektron-Optik AB i Växjö.

Bakom Elektron-Optik står fyra tidigare medarbetare i Telub: Erling Bergmark, Kenneth Johansson, Bernt Mannesson och Kaj Ekberg.

Avtalet innebär att Elektron-Optik åtar sig att sälja Magnivision och kundanpassade system baserade på Magnivision i de nordiska länderna.

För framtiden ska Elektron-Optik svara för produktutveckling och försäljning, och vi svara för produktionen.

Vi är övertygade om att detta samarbete, som inleds den 1 juli 1978, ska vara till fördel för oss och samtidigt kunna tillfredsställa de synskadades behov.

### Välkomna till Telub!

#### VÄXJÖ

Gunnel Johansson  
Vik kontorist BA

Karin Josefsson  
Lokalvärdare BA

Raoul Holmgren  
Chef RS

#### STOCKHOLM

Lars Palmqvist  
Serviceingenjör RS

Anita Telin  
Exp-förest TSK

#### GÖTEBORG

Kjell Rydberg  
Förrädsman RS

#### UMEÅ

Peter Nilsson  
Serviceingenjör RS



## MASSKORSBAND FRÅN TELUB



*Rune och Riff visste att det var just här regnbågarna släpptes i, så här stod de hela dagen. Men så, fisken hade flyttat på sig.*



Fotoavdelningen har bytt beteckning från TIF till TIZ, det visste ni inte? Jo, nu ingår vi som en kugge i den på TI nyligen bildade servicegruppen TIZ under ledning av den legendariske tecknaren Bror Gustavson. I gruppen ingår förutom foto också rit-, tecknar-/layout- samt originalresurser.

Fotoavdelningen har dessutom lite prylar för utlåning i tjänsten under kortare perioder. Polaroidkameror, helautomatiska småbildskameror, Super-8 filmkamera och projektor, diabildsprojektor. Vidare finns för den

lite mer drivne en småbildskamera (spegelreflex) av märket Cannon AE-1 med ett objektiv med variabel brännvidd 35–105 mm, samt ett elektronblixtaggregat.

För dig som använder egen fotoutrustning i tjänsten kan vi lämna ut film av varierande sorter mot P-order. Givetvis ordnar vi också framkallning och kopiering. Tänk bara på att innan du tar med fotoutrustningen till militära som civila kunder så begär tillstånd för fotografering: det kan annars uppstå otrevligheter.

Är du nyanställd och inte känner till Fotoavdelningens existens, är du välkommen till oss för en rundvandring. Ring 439 först och kolla så vi är inne. Om du har frågor inför sommaren som rör kameror eller filmsorter, kontakta Telub fotoklubbs styrelse så hjälper man säkert till att lösa problemen.

Sune Ekstrand  
Hasse Karlsson  
TIZ/439



Gratulerar till en verkligt fin fiskesjö, alla ni som är med i fiskeklubben Vågen! Fram till lördagen den 20/5 tyckte vi alla att sjön var vacker att se på, men om det skulle gå att få fisk var ett stort frågetecken.

Ett litet prov genomfördes i vintras, då klubben en dag med underbart strålände solsken och ca  $-20^{\circ}$  ordnade en försökspimpeltävling. Många hål borrades den dagen över hela sjöns yta, många fler än antalet fiskar som drogs upp, för de var både få och små.

Smartaste killen den dagen var Riff som väntade tills ett hål blev ledigt, och som sedan satt i solskenet vid samma hål hela dagen. På detta blev han tvåa i tävlingen (totalfångst 27 gram tror jag).

Så kom då den efterlängtdade dagen, den 20 maj. Sjön var väl förberedd genom kalkning i vintras, och därefter inplantering av regnbåge. Solen sken och humöret var på topp när starten gick klockan nio. Lyckan var god på de flesta håll, och redan efter 20 min landades den första regnbågen.

Fångsten hade maximerats till tre fiskar per familj, och om det berodde på tur eller något annat vet jag ej, men redan klockan elva fick förste man, Kjell Pettersson, packa ihop eftersom kvoten var fylld.

Dagen blev överlag mycket lyckad, och jag vet att vi kommer att få många flera sköna avkopplingsstunder vid vår llesjö.

Text och foto:  
Finn Fransson