



Sid 4: Om du skadas i arbetet

AVTAL MED A-PRESSEN

Telub har träffat avtal med A-Pressen AB om service och underhåll av elektroniksystem för redaktioner och sätteri. Avtalet berör främst datorsystem med kringutrustning och fotosättningsutrustning.

A-Pressen samordnar de tekniska och administrativa verksamheterna för A-Presskoncernen, som består av 20 st landsortstidningar.

Telub är såsom fristående serviceorganisation marknadsledande inom Skandinavien. Vi företräder från försäljningssynpunkt ingen leverantör och kan därför garantera ett neutralt handlande i konsult- och servicefrågor.

A-Pressen har genom samarbetet med oss försäkrat sig om tillgång till ett vittförgrenat servicenät med närhet till samtliga berörda tidningar. A-Pressens policy i servicefrågor är av största betydelse för en koncern med många användare, stor geografisk spridning och olika utrustningsbestyckning.

Tre punkter för god funktions-säkerhet

- Kunnig personal som handhar utrustningen
- Närhet till serviceorganisationen
- En och samma serviceorganisation, "totalt" serviceansvar

Nästa nummer av Telub-nytt utkommer i mitten av juni. Sista dag för inlämning av manus är den 12 maj.

TELUB-nytt

Telubs personaltidning
Adress: Telub AB, Fack,
351 01 VÄXJÖ
Tel: 0470/225 00, ankn 385
Redaktör: Håkan Kjell
Telub-nytt utkommer med fem
å sex nummer per år
För insända, ej publicerade ma-
nus ansvaras ej

A-Pressen har lång erfarenhet av tidningsproduktion och vet vikten av dessa punkter för en långvarig och säker funktion. Telub har lång erfarenhet av service och underhåll av likvärdig materiel.

För att bättre kunna motsvara de ökade kraven från varje tidning beträffande tillgänglighet, jourberedskap m m, har A-Pressen genom avtalet med oss fått väsentligt ökade resurser, inte bara vad gäller service av datorer, fotosättningsutrustningar o dyl. Vi har också en stor teknisk stab tillgänglig

för utredningar, utvärdering m m på konsultbasis.

En annan fördel för tidningen är de möjligheter till sammanlagringseffekter som kan uppnås genom att man får tillgång till en fristående serviceorganisation för sitt övriga och sitt kommande behov av service på utrustning.

F n kommer 11 st av Telubs 15 servicekontor att bli berörda av service på tidningar, från Piteå i norr till Hässleholm i söder. 15 st av våra totalt 90 serviceingenjörer kommer att arbeta med service på dessa system.

ISIMA Sjukvård på utställning

Telub deltog i den stora internationella sjukvårdsutställningen i Malmö, ISIMA, som hölls 4 - 7 april. Temat för Telubs deltagande var "Sex sätt att minska driftskostnaderna."

Göran Ramfors, chef för marknadsföringen vid TA:

"För en tid sedan fick Telub information om den internationella sjukvårdsutställningen ISIMA. I informationsmaterialet stod bl a att det inom sjukvården i Sverige och Danmark 1978-1981 ska investeras 16,2 miljarder kronor, en svindlande summa för den enskilde läsaren - skattebetalaren.

Vi vet att väsentliga delar av summan kommer att investeras i elektronik, eftersom sjukvårdens materiella resur-

ser i allt högre grad blir elektroniska, allt ifrån datorstödda system till enskilda instrument.

Vi vet också att produktionen av elektronisk medicinsk utrustning styrs 'i varje fall beträffande utvecklingen' från tillverkarsidan. Detta medför bl a att standard ofta saknas, vilket innebär höga kostnader och leder till att underhållet av den komplicerade tekniska utrustningen blir antingen eftersatt eller oproportionerligt dyrbar.

Man kan samtidigt konstatera att den svenska sjukvården idag står inför det svåra läget att möta ökade krav, med i stort sett oförändrade eller t o m minskande ekonomiska resurser. Därför borde det vara av primärt intresse att handskas med miljarderna på ett ekonomiskt optimalt sätt."

Mikrodatorbaserad TESTUTRUSTNING för de flesta terminaler

Telub i Växjö har en ny testutrustning som kan funktionstesta de flesta terminaler. Hela systemet är mikrodatorbaserat och testprogrammen är mjukvaruuppbyggda, vilket ger stora möjligheter att anpassa programmen för nya och kommande terminaltyper.

Fjärrskriftverkstaden, som är en av de äldsta verksamheterna på Telub, omfattar idag materielgrupperna *fjärrskrift - krypto - telefax - finmekanik och perifera enheter för datorer*. När verksamheten startade för 13 år sedan bestod arbetsuppgifterna huvudsakligen av översyn (renovering) av fjärrskrivmaskiner, jämte tillsyner och modifieringar. Vi har nu hunnit med ca 20 000 renoveringar, vilket gett oss omfattande kunskaper inom området.

I starten var maskinerna huvudsakligen av finmekaniskt utförande. Nu har utvecklingen svängt till kvalificerad elektronik. Montörernas utbildningsstatus har naturligtvis också förändrats. De flesta är idag fackskole- eller gymnasieingenjörer i tele.

Detta är antagligen inga direkta nyheter för läsaren, utan får tjäna som resumé över en utvecklingsfas (på ca 13 år) och ingress till presentation av vår nya Terminaltestutrustning.

Effektivt uppbyggda testprogram

Då våra arbetsuppgifter enl ovanstående utveckling krävde testutrustning av annorlunda omfattning än tidigare, konstruerade och byggde vår tekniska avdelning en helt ny testutrustning.

Utrustningen ger oss möjlighet att funktionstesta de flesta på marknaden förekommande terminaltyper. Med en



Rolf Karlsson testkör en Teletype 33 ASR med den nya utrustningen på Terminalverkstaden (614) i Växjö.

effektiv uppbyggnad av testprogrammen får man lätt en klar bild över statusen på den terminal som testas. Testprogrammen kan köras sammanlänkade eller var för sig. Testutrustningen har anslutning för såväl V24, RS232C, strömloop som parallellsnitt.

Överföringshastigheten kan varieras från att passa äldre, långsamma terminaler till nya, snabba, t ex bildskärms-terminaler. Utrustningen innehåller även distorsionsgenerator och -analysator, vilket medför att man vid seriell överföring kan distordera signalen på olika sätt. Samtidigt har man då möjlighet att analysera signal från testande terminal.

Då hela systemet är mikrodatorbaserat och testprogrammen är mjukvaruuppbyggda, har man stora möjligheter att

anpassa programmen för nya och kommande terminaltyper. Mikrodatorn ger även möjlighet att göra olika beräkningar eller föra statistik på testresultat, t ex olika slag av läsfel på remsläsare, för att vid testens slut ge ett utförligt testprotokoll.

Med den universella struktur som utrustningen har får man möjlighet att testa många olika slag av perifera enheter, såsom: skrivare, bildskärmar, remsstansar, remsläsare, kassettstationer.

Du som är ytterligare intresserad av Testutrustningen och dess möjligheter, ta gärna kontakt med

Arne Hellstrand/VRF
Telub Växjö

OM DU SKADAS I JOBBET

§ 4 Arbetsskador - Tillbud	1) Vrickning av fot, arbetsskada
	Arbetsskada inträffade då anställd vrickade fot. Sjukskriven 4 dagar. Utan åtgärd.
	4) Arbete med skjutmått, arbetsskada
	Skada uppkom vid användande av skjutmått, verktyget skadade ögat. Sjukskriven 14 dagar. Skyddsglasögon rekommenderas.

Utdrag ur protokollet från ett sammanträde med Skyddskommittén.

Vad ska du göra om du blir skadad i arbetet? Vilken ersättning får du? Dessa och andra frågor i samband med arbetsskador besvaras här med utdrag ur Försäkringskassans bestämmelser och försäkringsbesked beträffande arbetsmarknads- och trygghetsförsäkringar.

Nya bestämmelser för ersättning vid skador i arbetet gäller från och med 1 juli 1977.

Alla löntagare är försäkrade för skador i arbetet genom lagen om arbetsskadeförsäkring. Egenföretagare och uppdragstagare är försäkrade, om de är bosatta i Sverige och tillhör ATP.

Vid skador som inträffat före 1 juli 1977 gäller lagen om yrkesskadeförsäkring och andra äldre bestämmelser.

Vid arbetsskada kan man i vissa fall också få ersättning för bl a sveda och värk, lyte och men. Denna ersättning har tillkommit genom avtal mellan parterna på arbetsmarknaden. I dessa frågor ska man därför vända sig till sin fackliga organisation eller till arbetsgivaren — inte till försäkringskassan.

ARBETSSKADEFÖRSÄKRINGEN

Vem är försäkrad?

Genom arbetsskadeförsäkringen är alla förvärvsarbetande obligatoriskt försäkrade för arbetsskada. Försäkringen ersätter inkomstbortfall vid sjukdom eller invaliditet.

Löntagare

Försäkringen gäller både fast och tillfälligt anställda och oberoende av löns storlek. Även ersättning in natura, exempelvis fri kost och fri bostad räknas som lön.

Vad är arbetsskada?

Som arbetsskada räknas skada till följd av olycksfall i arbetet, annan skadlig inverkan i arbetet (arbetssjukdomar), smitta och olycksfall vid färd till eller från arbetet.

Olycksfall i arbetet

Förutom det som normalt räknas som olycksfall räknas hit också vissa andra skador. Skada genom mekanisk inverkan, liksom solsting, värmeslag och förfrysning m m ska alltid anses ha uppkommit genom olycksfall.

Annan skadlig inverkan (arbetssjukdom)

Andra faktorer i arbetsmiljön än olycksfall kan ge upphov till arbetsskador. Sådana arbetsskador kallas vanligen arbetssjukdomar.

Exempel på sådana skadliga faktorer är farliga ämnen, energistrålning, ovanligt ansträngande rörelser eller arbetsställningar, skakningar eller vibrationer från maskiner och verktyg, buller samt smitta. Andra förhållanden på arbetsplatsen som under vissa förutsättningar kan utöva skadlig inverkan är låga eller höga temperaturer, hastiga temperaturväxlingar, fukt och kraftigt drag. Psykiskt påfrestande förhållanden som direkt kan knytas till arbetet kan under vissa omständigheter omfattas av försäkringen.

Smitta

Vissa smittosamma sjukdomar kan räknas som arbetsskada. De finns upptagna i en särskild förteckning. Som exempel kan nämnas den sk sjukhusjukan och gulsot.

Färdolycksfall

Som arbetsskada räknas också skada på grund av olycksfall vid färd till eller från arbetet. Färden ska vara föranledd av och stå i nära samband med arbetet. Det innebär i princip att alla regelbundna, vanliga och direkta färder till och från arbetsplatsen omfattas av försäkringen.

Ersättning vid sjukdom to m 90:e dagen

Om man är sjuk på grund av arbetsskada har man under den så kallade samordningstiden, dvs i regel de 90 dagar som följer närmast efter skadan, rätt till sjukpenning och andra ersättningar som vid "vanlig" sjukdom. Ersättningen betalas ut från sjukförsäkringen. Skadedagen har du alltid full betalning (individuell tidlön, T).

Anmälan av arbetsskada

Den som drabbats av arbetsskada ska omedelbart anmäla detta till sin arbetsgivare eller uppdragsgivare, inte bara till försäkringskassan. *Forts på sid 7.*

Från TKS (Tjänstemannaklubben i Stockholm) har vi fått en insändare som tar upp frågan om vårt behov av utbildning tillgodoses på rätt sätt. Insändaren återges här i sin helhet, med ett genmäle av TAC Frank Stage.

Politiker och företagsledare menar att det krävs ökade utbildningsinsatser om vi på sikt ska överleva som industrination. Att ha en hög och framförhållande utbildningsberedskap, för att i tid bemöta nya teknikområden, borde vara en självklarhet för varje företag. Telub, som i sig självt är ett specifikt personalintensivt företag, utgör här såvitt vi förstår inget undantag, snarare tvärtom.

Större delen av TA:s personal i Stockholm bedriver i en eller annan form konsultverksamhet inom teknikområdena telekommunikation och data-teknik på systemnivå. Det är områden som inom sig har många utgreningar och därmed ställer stora krav på sina utövare. Man kan lugnt påstå att utvecklingen inom de här områdena varit minst sagt lavinartad under de senaste 20 åren.

Utsatt verksamhet

Att tillhandahålla konsulttjänster är en utsatt verksamhet. Kunden kräver med rätta goda resultat, då vi förmodligen kostar dem stora pengar. Våra produkter är det vi presterar vid skrivbord och ritbräde i form av tekniska rapporter, systemförslag, förslag till upphandlingar osv. Inte så sällan deltar vi också som kundens representant vid sammanträden av skilda slag, där även andra leverantörer av tjänster medverkar. Det förväntas vid sådana här tillfällen många gånger, att man ska kunna svara på det mesta. Till lika delar innehållande skämt och allvar ställs ofta frågan: "Du som är konsult (=specialist) kan väl det här?"

Våra produkter är alltså resultatet av arbetsinsats och tekniskt kunnande. Om vi förutsätter att arbetsinsatsen, viljan till arbete och samarbete alltid finns, vilket ju är en grundförutsättning för oss att överleva, så återstår det



tekniska kunnandet. Och här kommer den *andra* grundförutsättningen in i bilden. Får vi inte chansen till vidareutbildning inom våra resp arbetsområden, är vi på sikt illa ute om vi fortsättningsvis vill vara konkurrenskraftiga på marknaden.

Kundernas ökade krav på våra insatser inom nya teknikområden har hittills till största delen lösts genom nyanställningar. Det är som vi bedömer en riktig åtgärd, då det gäller att inte halka efter från början. Men nu gäller det också naturligtvis att se till att de som är lite äldre i gården ej glöms bort. De som till dags dato sysslat med 60-tals eller tidigt 70-talsteknik, kan ej förväntas hålla på med detta i all evinnerlighet.

Oförändrade anslag?

Det är inte bara mot nuvarande kunders nya krav som utbildningsberedskapen måste höjas. Vi har nyligen sett vad bortfallet av vissa armébeställningar inneburit. Felräkning eller inte, men vem kan garantera oförändrade försvarsanslag i all framtid? I rådande samhällsekonomiska läge med krav på statliga stödinsatser inom en mängd olika sk krisbranscher, med krav på bättre sjuk- och åldringvård osv, är även försvaret en kund som utsätts för ekonomisk press. Låt oss alltså ta varning av arméns felräkning och se om vår beredskap medan tid är.

Vi har här i Stockholm sedan flera år tillbaka i skilda sammanhang framfört krav på utbildning. Det har också resulterat i en ökad satsning de senaste åren, vilket vi noterar med tillfredsställelse. Men vi efterlyser fortfarande en mera *individ-* och *grupplanerad* utbildning. Vi har en känsla av att det många gånger varit det tillfälliga utbudet av kurser, mer än behovet, som varit avgörande vid anmälan.

Naturligtvis gäller inte här påtalade brister i utbildningsutbudet generellt för alla anställda här i Stockholm. Vi har inte gjort någon undersökning och har alltså inga uppgifter på var bristerna finns. Vi tror det fungerar bra inom vissa grupper, mindre bra inom andra. Men det faktum att vissa tendenser till oro spårats hos en del av våra medlemmar har gjort att vi tagit upp frågan till debatt.

TKS
Styrelsen

GENMÅLE FRÅN TAC:

Jag tycker att TKS reaktion inför den tekniska utvecklingen är riktig, och jag delar i stort TKS uppfattning om konsultens situation idag och imorgon. Vi har hittills fått uppleva en kraftigt stegrad efterfrågan på våra tjänster.

Forts på sid 8.

Främlingar för varandra?



Personerna på bilden åsyftas inte i texten. Bilden visar bara symboliskt att det kan finnas ett visst avstånd mellan individer på en arbetsplats.

Händelser som skett på Telub har väckt vissa känslomässiga tankar om den dagliga situationen och livet överhuvudtaget. Dessa tankar kan kanske vara värdefulla att ge lite mera ljus över och sprida.

På fritiden får man ha känslor och även känslomässiga problem, men i arbetet förväntas man fungera produktivt och effektivt, men känslolöst.

Kan vi inte lära oss att stanna upp, tänka på våra kamrater en liten stund, och visa lite värme och omtanke? Detta behövs i en tid då allt går fort, den ena vardagliga incidenten avlöser den andra, och det ställs stora krav på oss människor.

Nu och i framtiden kan man förvänta sig en hög förändringstakt, omskolningar, omflyttningar, omplaceringar etc. Men detta behöver inte vara ett hinder för kamratanda och samhörighet, om det sker genom information och god kännedom om förändringens syfte.

Går vi kanske omkring som främlingar för varandra, trots att vi arbetat ihop under många år? Vad kan det i så fall bero på? Fråga dig hur mycket tid du har för dina kamrater! Fly inte från ditt eget jag, var dig själv, visa känslor.

Varför visar vi dålig förståelse för varandra? Vi söker syndabockar, anklagar, gnäller och flyr undan känslomässiga problem.

Vi borde i stället visa glädje och kamratkänsla. Oftast är det bara ett enkelt samtal som behövs. Vi måste hjälpa och stötta varandra, lämna ingen kamrat utanför gemenskapen. Ställ dig frågan: Vad betyder vårt arbete, vårt liv och vad vill vi få ut av det?

Det ligger ingen nivå eller värdering i dessa tankegångar, vi är alla en "kugge" i maskineriet, alla på Telub är lika mycket värda. Dessa tankar och funderingar är det säkert många som har. Var beredd att visa dina känslor i det dagliga arbetet.

TELUB konstklubb

Årsmötet hölls torsdagen den 23/2 i Telub föreläsningssal. Konstklubbens styrelse består av följande: Ordf Bror Gustavson, vice ordf Birgitta Berglund, sekr Siw Ax, vice sekr Johnny Jannerhed, kassör Gustav Nilsson, suppleanter Helena Svensson och Åke Flintull.

Efter årsmötesförhandlingarna samlades deltagarna i matsalen för att beskåda alster från vinterns porslinsmålningkurs, vars ledare Eva Tonny berättade hur porslinsmålning går till och vilka metoder som använts för de olika alstrens tillkomst.

Under hösten är prel planerat en utställning med Thorleif Danielsson, Nässjö, och en utställning av Telubanställda: bilder, oljor, teckningar, textil, slöjd m m.

Månadslotteriets vinster för år 1978 består av keramiksaker gjorda av konstnärinnan Hjördis Hammarstedt.

Du som är intresserad av att bli medlem i konstklubben bör snarast kontakta Siw Ax för vidare information.

Bror Gustavson/TIZ

Kennert Carlsson

Om du skadas...

Forts från sid 4.

Skadefall som omfattas av TFA (Trygghetsförsäkring vid arbets-skada), utdrag.

§15 Om anställd under försäkrings-tiden drabbas av personskada till följd av olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet (arbets-skada) äger han rätt till ersättning på sätt som nedan anges.

Med arbetssjukdom förstås arbets-skada som beror på annat än olycksfall.

Arbetssjukdom anses ha inträffat den dag då skadan visade sig.

Har arbetssjukdom framkallats av smitta anses den som arbets-skada under de förutsättningar som gäller för sådan skada enligt lagen om arbetsskadeförsäkring.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (s k färd-olycksfall).

§16 Arbetssjukdom berättigar till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 90 dagar förflutit från den dag då skadan visade sig.

TACK!

Hjärtligt tack till alla kamrater för all vänlig hägkomst på min 50-årsdag!

Yngve Carlsson

Ett hjärtligt tack till mina arbetskamrater för den fina gåvan i samband med min tjänsteförändring.

Bernt Svensson

Hjärtligt tack för all uppvaktning i samband med att jag slutade min anställning på Telub!

Eve Andersson

Till försäkringskassan anmäld sjukpenninggrundande inkomst uppgår

Ersättning från TFA

till kr	men ej till kr	per dag kr
	18 000	3
18 000	43 000	4
43 000	53 000	5
53 000	—	6

För insjuknandedagen lämnas ersättning med ett belopp motsvarande fem gånger den i tabellen angivna dagsersättningen.

Ersättning för förlorad arbetsin-komst

skadade faktiskt förlorat i in-komst av arbete.

§18 Vid arbetsoförmåga som varar 8 dagar eller mer räknat fr o m insjuknandedagen enligt lagen om allmän försäkring lämnas ersättning för förlorad arbetsin-komst.

§19 För de första 30 dagarna lämnas ersättning enligt tabellen ovan.

För lönedelar överstigande vad som motsvarar en årlig arbetsin-komst av 7,5 basbelopp lämnas ersättning för den faktiska för-lusten.

§20 För tiden fr o m 31:a dagen lämnas ersättning för vad den

Samordning

§43 Den skadade äger ej rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser i den mån ersättning kan utges från stat, kommun, försäkringsanstalt, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersätt-ning avseende kostnader, sveda och värk, lyte eller annat stadig-varande men eller olägenheter i övrigt till följd av skadan.

För ytterligare upplysningar om arbetsskador, försäkringsbestämmelser, ersättning m m, kontakta lönekontoret eller BAC.

Välkomna till Telub!

VÄXJÖ

Ann-Louise Karlsson
Vik kontorist RS

Bengt Eriksson
Ingenjör TAD

Kerstin Grabell
Lokalvårdare BA

Lars Lindén
Marknadsman TI

SUNDSVALL

Lennart Larsson
Systemchef EA

STOCKHOLM

Paul Bergdahl
Serviceingenjör RS

Conny Olsson
Postbud EA

Jan Åström
Serviceingenjör RS



Så här långt har nybygget vid HK kommit. Nästa vår är det nya huset färdigt och kommer att inrymma kontor, datahall, utbildningslokaler, konferensrum och utställning. Men redan i höst är vissa delar klara att tas i bruk. Kostnad: 10,5 Mkr.

Telub-kurs i radioteknik

Under tiden 23/1 – 3/2 arrangerade Telub en Teknisk kurs radiosändare 844. Kursen omfattade 56 timmar teori och 24 timmar felsökningsteknik. Lärare var Leif Stockselius och Bernt Svensson.

Eleverna som till vardags själva är lärare kom från bl a Berga Örlogsskolor och 11. resp 13. torpedbåtsdivisionen.

SKICKA VIDARE!

Låt inte tidningar och dylikt som är utsända på cirkulation ligga kvar hos dig! Läs dem meddetsamma och skicka dem vidare! Många cirkulations-exemplar innehåller aktuella nyheter, och du vill väl inte själv ha gamla tidningar? Sådana är väl inget att ha, utom för att elda i öppna spisen med, eller slå in fisk i.

Biblioteket

Är utbildningen bra...

Forts från sid 5.

Detta har fört med sig att vi haft goda motiv att knyta nya medarbetare till oss.

Självklart har vi då strävat efter att anställa folk med de rätta kunskaperna. Därmed har vi också kunnat hävda oss väl inom bl a dataområdet, som jag antar är ett av de mer eller mindre nya områden som TKS åsyftar.

Detta har dock inte inneburit att vi "glömt bort" dem som arbetar med 60-talsteknik m m.

Telub har satsat hårt på teknisk vidareutveckling. Halvledarkurser, både digitala och analoga, har samlat många Telub-are.

Både mikrodatorn och minidatorn förekommer ofta i kursprogrammen, och det handlar då om såväl mjuk- som hårdvaruutbildning. Även dessa kurser har varit välbesatta.

Jag anser sammanfattningsvis att Telub har en mycket förmånlig utbildningsattityd, som är mångsidig, gedigen och mycket utnyttjad. Det bör därför finnas goda möjligheter att börja diskutera sådan individ- och grupplanerad utbildning, som TKS efterlyser.

TKS trycker på tre fundamentala ting:

- att ha viljan att arbeta och att samarbeta
- att vara kunnig i jobbet och att ha ambition att vidareutbilda sig
- att kunna prestera prisvärda arbetsresultat.

Därmed uppfattar jag TKS inlägg som mycket konstruktivt och framåtsyftande. Härav följer att när detta läses har vi förmodligen redan tagit upp en diskussion om frågans fortsatta hantering.

Frank Stage