



TELUB-nytt

4/77



Foto: Hasse Karlsson

Trivs du på Telub?

Sid 5

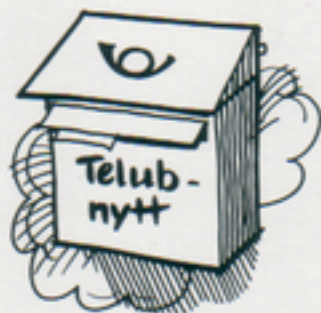
Ny redaktör för Telub-nytt

Jag har fått nöjet att efterträda Stellan Löwenadler som redaktör för Telub-nytt. Stellan gjorde tidningen i tio år, en välkänd och allmänt uppskattad tidning. När jag nu tagit över kommer du att känna igen en hel del, annat kanske inte.

Vi på Telub ska fortsätta att tillsammans göra en tidning där alla kan medverka med egna bidrag – idéer och synpunkter på arbetet och miljön, fritid och hobby. Vi ska göra ett Telub-nytt som kommer ut lite oftare – varannan månad – och som omfattar åtta sidor. Vi ska skriva om vårt företag. Vi ska skriva om vårt arbete, så att andra Telubanställda kan se vad vi jobbar med. Vi ska ta upp fackliga frågor, organisationsförändringar och planer för framtiden. Vi ska försöka öppna dörrar – inåt och utåt. För det är inte bara vi på Telub som läser Telub-nytt. Skriv en insändare eller ett förslag till artikel om vad du känner för. Var inte rädd för att vara kritisk. Telub-nytt är öppen för kritik, om den är positiv och konstruktiv. Du kan skriva under ditt bidrag med ditt namn eller signatur. Om du inte vill under-teckna med ditt namn, är du garanterad anonymitet.

Vi ses och hörs i Telub-nytt!

Håkan Kjell
DSI, tel 385



Nästa nummer av Telub-nytt utkommer den 17 februari. Sista dag för inlämning av manus är den 13 januari.

TELUB-nytt

Telubs personaltidning
Adress: Telub AB, Fack,
351 01 VÄXJÖ
Tel: 0470/225 00, ankn 385
Redaktör: Håkan Kjell
Telub-nytt utkommer med fem
å sex nummer per år
För insända, ej publicerade ma-
nus ansvarar ej

VD:

Tillförsikt inför 78

Vid den här tiden i fjol uttryckte jag en tro på att konjunkturen skulle bli bättre under senare delen av detta år. Denna optimism har tyvärr inte fått någon utdelning. Vi har därför inte lyckats sälja våra produkter i riktigt den budgeterade omfattningen. Det finns inte heller nu några tecken som tyder på någon varaktig uppgång i efterfrågan. Endast enstaka punktvisa lyckade försäljningar har kunnat registreras. Höstrapporten från konjunkturinstitutet förutsäger i stort sett stagnation i den svenska ekonomin under år 1978. Någon förändring i världskonjunkturen i positiv riktning är inte heller att vänta. Det är snarare så att hela västvärlden befinner sig i en mycket besvärande konjunktursvacka med både stagnation och kraftig inflation.

Inför dessa allt annat än uppmuntrande utsikter för nästa år och kanske också 1979 måste vi förutsättningslöst analysera Telubs starka och svaga sidor mot bakgrund av trolig marknadsutveckling så att vi får bra underlag för beslut om den fortsatta kursen. Vi måste ålägga oss sparsamhet och försiktighet med kostnadskrävande nya engagemang. En särskild besparingskampanj planeras också att genomföras på det nya året. Jag hoppas på 100 %-ig anslutning till dessa strävanden.

Under det snart gångna året har inträffat ett flertal viktiga händelser för Telubs framtida utveckling, bland vilka jag vill nämna

- nya företagsförvärv, Norden Automation Systems AG (NAS) och AB Stathmos för att bredda vårt vågprogram och öka vår marknadsandel.
- beslut om nybyggnad av kontor bl a för att ställa upp Telubs egna och kunders datorer.
- dotterbolaget Samefa har förvärvat Nydals lagersystem för att tillföra mer produktion till verkstaden. Samefa har utvecklats mycket positivt under det gångna året.
- stora beställningar av vår ursprungliga våg, 10T, har trots vårt högre pris hemförts i hård internationell konkurrens.
- de av Telub utvecklade elektroniska post- och paketvägarna har typgodkänts av Statens Provninganstalt och de första 10 exemplaren av

vardera vägen levererats till Postverket.

- uppmärksammat deltagande i flera internationella fackmässor.

Beslut har fattats att inom Telub organisera en fullständig resultatenhets, en division, med erforderliga resurser för marknadsföring, utveckling och tillverkning av våra egna produkter. Avsikten är att Stathmos senare skall integreras i den nya divisionen. Tillverkning av NAS produkter flyttas från Schweiz och påbörjas för övrigt i våra egna verkstäder under första kvartalet. Organisationsförändringen räknar vi skall kunna vara genomförd till semestern nästa år. Fortsatta förutsättningslösa översyner av Telubs organisation blir aktuella för att få den effektiva och mindre kostnadskrävande.

Under nästa år blir det vidare nödvändigt att förbereda oss på förändringar när det gäller militära underhållsuppdrag. Tecken tyder på att minskade medel avsätts för centralt underhåll. Såväl annan inriktning av verksamheten som nya produktval kan bli aktuella. Vi vet om nya objekt som är på väg, tex rb 70, men andra likartade kan komma i fråga, som ersättning för nuvarande objekt.

Ett år har nu förflutit med den nya medbestämmandelagen tillämpad inom företaget. Jag har den uppfattningen att samarbetet har fördjupats och i stort sett fungerat bra. Jag uttrycker också den förhoppningen, att de goda relationerna skall bestå till bättnad för oss alla inom Telub.

Trots en del illavarslande tecken som jag berört i det föregående hyser jag stor tillförsikt inför verksamheten under år 1978. Sysselsättningen är tryggad så långt man i nuvarande läge kan begära. Och med det kunnande och den skicklighet som finns samlad inom koncernen kan man vara optimist inför våra möjligheter att möta oväntade påfrestningar.

God Jul och Gott Nytt År önskas alla inom Telub-koncernen.

Håkan Kjell

5 veckors semester !

Sverige får en ny semesterlag den 1 januari 1978. Denna lag kommer att innebära ett flertal förändringar mot vad som gäller för närvarande.

Några av de viktigaste förändringarna är:

1. Alla arbetstagare får rätt till *minst 5 veckors semester 1978*. De tjänstemän som redan nu genom kollektivavtal har 27 respektive 30 dagar kommer att få behålla sina extradagar.¹
2. Semesterdagar räknas vanligen *måndag till fredag* dvs efter 5-dagarsvecka, vilket innebär att en femveckorssemester enligt nya lagen kommer att omfatta 25 dagar.
3. Intjänandeår och *semesterår* kommer att löpa från den 1 april ett år till den 31 mars året därpå.
4. Det kommer att finnas både *betald och obetald semester*. Detta hänger samman med att man under ett intjänandeår tjänar in betalning för semestern medan man utan intjänande har rätt till 25 dagars semesterledighet. Tex A anställs 1978-04-01. Redan under första sommaren har han rätt till 25 dagars ledighet, men då han ej arbetat

under intjänandeåret (=1977 och första kvartalet 1978) har han ej rätt till någon lön under semestern. Hade A arbetat under intjänandeåret hade han haft rätt till 25 dagars betald ledighet.

5. Enligt nuvarande lag har arbetsgivaren ensidigt rätt att förlägga semestern till den tid som han tycker passar bäst. Nya semesterlagen stadgar att det *bör träffas medbestämmandeavtal om semesterförläggning*. Finns ej något sådant avtal ska arbetsgivaren på eget initiativ begära förhandling om semesterförläggningen (primärförhandling). Sådant förhandling kan föras upp på central nivå om inte klubben och arbetsgivaren kan komma överens. Först om enighet inte ens kan nås vid centrala förhandlingar har arbetsgivaren ensidig förläggningsrätt, dock att arbetsgivaren enligt lagen är tvingad att lägga 4 av 5 semesterveckorna under tiden juni-augusti.
6. Personer med rätt till 25 betalda semesterdagar har rätt att *spara 5 dagar* (= 1 vecka). Maximalt kan semester sparas upp till 5 år. Det innebär att man kan samla på sig 5 sparade semesterveckor så att man det sjätte året får en sammanhäng-

ande semesterledighet om 10 veckor.

7. *Arbetstagare som sägs upp* p g a arbetsbrist behöver inte acceptera att semestern läggs ut under uppsägningstiden.
8. Arbetstagare som fått *förskottssemester* blir ej återbetalningsskyldig om anställningen upphör p g a arbetstagarens sjukdom eller p g a arbetsbrist. I de fall då arbetstagaren säger upp sig själv eller då anställningen upphör p g a att arbetstagaren uppsagts p g a personliga skäl är arbetstagaren återbetalningsskyldig i 5 år. Efter detta datum förfaller arbetsgivarens fordran.

(Industritjänstemannen 11/77)

Yngve Källstad

¹ Förtydligande:

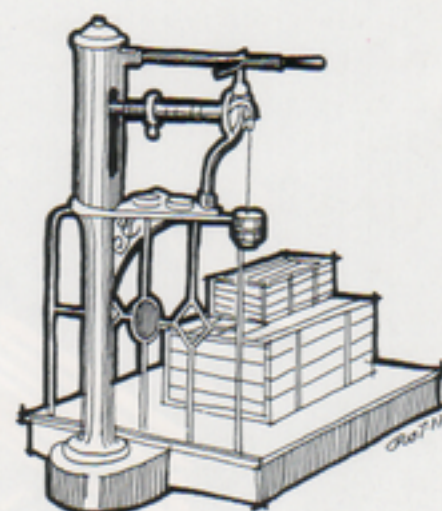
Fr o m 1976 infördes i de centrala avtalen att vissa tjänstemän (bl a de som har okontrollerbar arbetstid, de som själva avgör om de ska arbeta övertid och de som har en lön per 1976-12-31 överstigande kr 9.210:--/månad) kan avtala om 27 respektive 30 dagars semester i stället för övertidsersättning. Endast tjänstemän som på sådan grund avtalat om semester i stället för övertidsersättning tillhör den kategori som får behålla sina extradagar.

Nya dotterbolaget:

PIONJÄREN STATHMOS

Vårt nyaste dotterbolag, Stathmos, är den verkliga pionjären inom vägningsbranschen. Företaget grundades redan 1868. Sedan starten har Stathmos tillverkat allt från enkla brevvägar till dagens avancerade vägnings- och styrningssystem. På utveckling av vägningsystem för industrin har Stathmos satsat stora resurser, och sådana system används idag över hela

världen. Huvudkontor i Jönköping och försäljnings- och servicekontor i Jönköping, Malmö, Göteborg, Stockholm, Eskilstuna och Sundsvall. Utländskt dotterbolag i Norge. Koncernens försäljning uppgick 1976 till 37,1 Mkr, och antalet anställda var ca 300 personer. Vi ska återkomma med en närmare presentation av Stathmos i ett kommande nummer.



En Stathmosväg från slutet av 1800-talet för vägning av diverse styckegods.

NYTT AVTAL MED FÖRSVARET



Det nya avtalet har undertecknats. Fr v: Inköpsdir Lennart Ljungquist, FMV, VD Benkt Dahlberg, byrådir Tore Loodin, FMV.

Med hänsyn till den stora mängd av beställningar som läggs ut av försvarsmyndigheterna hos oss, finns det ett behov av fasta regler att arbeta efter. Detta i sin tur förenklar hela affärsproceduren från anbud till leverans. Dessa fasta regler eller formerna för samarbete finns fastlagda i ett sk princip- och ramavtal, som reglerar frågor som

- huvudverkstadsregler
- Telub medverkan i krig
- 5-årsprognoser
- förrädsfrågor
- prisberäkningsgrunder och betalning
- äganderätt och nyttjanderätt till konstruktioner m m
- leveranser och garanti på utfört arbete
- kvalitet och kontroll
- standardisering
- sekretess
- ansvar för arbetarskydd
- prisberäkningsgrunderna något modifierade vad gäller avskrivningar och vinst
- betalningsreglerna klarare formulerade och skrivna så att förändringar under avtalstidens gång också resulterar i förändring av vinstandelens storlek
- patenträtten omskriven för att passa de moderna reglerna för ersättnings storlek
- kvalitets- och kontroldelen helt omskriven för att passa in i vårt nya kvalitets- och kontrolltänkande
- paragrafen om ansvar för arbetarskydd för resp avtalsparts folk

Vari ligger förändringarna?

Vi har nu tecknat ett nytt sådant avtal fram till 1984. De väsentligaste skillnaderna mot tidigare avtal är:

- tillgång till prognosunderlag för 5 år
- huvudregler för huvudverkstadsarbeten definierade och inlagda i avtalet

Förhandlingarna har varit långa och tidskrävande. De har från Telub genomförts av Arne Ahnlund och Bo Skough. Vårt avtal kommer nu att ligga till grund för nya princip- och ramavtal med försvarets övriga större leverantörer.

Bo Skough

HK bygger till för 10,5 Mkr



Nybygget på Ljungadalsgatan har påbörjats. Det kommer att omfatta en datahall och erforderligt utrymme för DBU 02 storbildsprojektorer. I nybygget kommer även att inrymmas kontor, utställning, konferensrum och utbildningslokaler. Anledning till nybygget är TA satsning på dataområdet.

Den nya byggnaden kommer att utsträckas ca 50 meter norr om det nuvarande kontoret och får samma höjd som detta.

I huset kommer ett 100-tal personer att sysselsättas. 1 1/2 våningsplan kommer att hyras ut till Bygghälsan från våren 1979, då hela nybygget står klart. Vissa delar kommer dock att tas i bruk redan hösten 78.

Trivs du på Telub?

Här startar vi en intervjuiserie som handlar om dig själv. Trivs du i jobbet? Vad är bra, och vad är inte bra? Vad vill du ändra på? Här ställer du upp med foto och namn, och här vill vi ha ärliga och raka svar. Nu har alla chansen att i vår egen tidning tala om hur vi trivs på Telub. Anders Ulmestad på fordonsmåleriet är den förste som säger sin mening om jobbet och Telub, öppet och rakt på sak.

Anders är 25 år och började på Telub 1970. Först var han i radiohallen och ytbehandlingen. För fyra år sedan kom han till fordonsmåleriet. Han har ett självständigt arbete och målar bl a sikten och fordon för försvaret. Är passiv medlem i Telub IF och är med i den nystartade fiskeklubben.

Vad är bra på Telub?

– Det bästa är det fina kamratskapet. Det betyder en massa för trivseln. Kompisarna är bara fina. Här är klart bättre än på min förra anställning. I nya måleriet är miljön acceptabel, men i det gamla var den under all kritik.

Vad är inte bra?

– Ibland kan det bli motsättningar till de högre verkstadscheferna. Jag tycker att företaget visar för lite förtroende för de anställda. Om man har anställt en som ska sköta ett självständigt arbete, så måste man lita på att han klarar av det.

Nånting som verkar helt förlegat är tidsstudierna. Inte ska man väl behöva stå med en klocka i hand och kolla hur folk jobbar? Det måste finnas andra sätt att ta reda på hur lång tid det eller det jobbet tar.

Anders föreslår:

– Ge oss mer förtroende för att vi kan sköta våra jobb! Man skulle trivas mycket bättre om företaget litade mera på oss.



Vill du vara med nästa gång och säga din mening om jobbet? Eller vet du någon annan som vill ställa upp? Hör av dig till Telub-nytt!



På årets Tekniska Mässa i Stockholm befäste Telub sin dominerande ställning inom området elektronisk räknevågning.

TEKNISKA MÄSSAN

Räknevågning var temat för Telubs deltagande i 1977 års Tekniska Mässa, som hölls 6–12 oktober i Stockholmsmässans utställningshallar i Älvsjö. Telub befäste sin dominerande ställning inom detta vägningsområde, där vi visade våra elektroniska räknevågar

med kapacitet från 1 kg till 2000 kg. Årets Tekniska Mässa var den största hittills, 13 000 m², med 400 utställare från 26 länder. Väst-Tyskland, England och Danmark ställde ut i egna paviljonger. Antalet besökare, bortåt 70 000, var också rekord. Praktiskt

taget alla teknikområden var representerade, och mässans tema var i år Materialhantering. I anslutning till mässan genomfördes ett utbildningsprogram, Tekniska Veckan, som i 14 olika kursavsnitt gav deltagarna möjlighet att pröva ny teknik.

„INTERKAMA“

INTERKAMA är en förkortning av tyska "Internationaler Kongress mit Ausstellung für Messtechnik und Automation". Det är världens största mässa för mätinstrument och automation. Den äger rum vart tredje år i Düsseldorf och var i år, 6–12/10, den största hittills. Över 800 utställare från 20 länder var representerade, bland dem huvuddelen av Europas vägtillverkare.

Vårt schweiziska dotterbolag Norden visade bl a system för dynamisk rälsvagnsvågning, system och komponenter för dosering, band- och kranvågning.

Vår tyska återförsäljare, Seibert – Stinnes, Stuttgart, visade Telub-produkter på Nordens monter. De pro-

Vågar till Australien

Telub ska leverera hjultryckvågar till Australien för en miljon kronor. Den första leveransen sker i början av nästa år och omfattar 74 st vågar. Dessa ska användas av rörliga patruller för kontroll av överlast på lastbilar.

Ordern gick till Telub i internationell konkurrens, där de australiska vägmyndigheterna under ett års tid gjorde omfattande fältprov. Det är delstaten New South Wales som beställt vågarna, och vi väntar oss nu ytterligare order, ev också från andra delstater.

dukter som presenterades var hjultrycksvågen 10 TG, truckvågen och räknevågen 8077.

Flygbeställning för åtta miljoner

Försvarets materielverk har av oss för flygvapnets räkning beställt 60 st mobila TLF-kärror, dvs rörliga "trafikledningstorn", som ska användas inom flygets bassystem. Arbetet ska genomföras på Risinge- och Ljungadalsverkstäderna. Detta är ett led i vår satsning på förläggning av installationsarbeten till Risingeverkstaden som ersättning för bortfallet av Robot 68-underhållet (Bloodhound).

Uppdraget innebär ett fortsatt samarbete med Trelleborgplast i Ljungby som avses bli leverantör av plastkarossen. Även annan Smålandsindustri förväntas medverka.

Utbildningschefen har ordet

Året närmar sig sitt slut. Höstterminens sista kurser är slutförda, och vi kan titta tillbaka på ett år fyllt av många omfattande studieinsatser. Årets första stora satsning var den breda informationen omkring MBL, där vi till att börja med samkörde kurser med företagsrepresentanter och samtliga fackklubbar, där Metall sedan gick över till att genomföra ett antal egna kurser.

En annan satsning med både bredd och djup har varit våra mikrodatorkurser. Genom information omfattande en dag till tre- plus tvådagarskurser för konstruktions- och annan teknisk personal har vi idag avsevärt ökat kunskapen i ämnet hos många medarbetare. Just dessa kurser har så väl visat att man kan nå mycket bra inlärningsresultat om vissa nyckelkriterier är uppfyllda: Varvning av teori/praktik, problemorienterat innehåll där deltagarna får medverka i ett tidigt skede, aktiv läramedverkan, engagerade kursdeltagare.

Nästa års utbildningsprogram kommer att få stor omfattning. För att få maximalt utbyte av de ekonomiska ramar vår budget tillåter, blir det nödvändigt att klara av flera interna arrangemang än tidigare, i såväl Växjö som Stockholm. Jag tror att Målsamverkan, som presenterades i förra numret, även här får stor betydelse. Inte minst därför att vi därur får bättre möjligheter än tidigare att fånga upp verkliga utbildningsbehov.

Låt oss se fram emot 1978, och låt oss göra vår utbildning ännu bättre. Hjälptill till att visa att utbildning är en av de bästa investeringar vi kan göra.

Kjell Juhlander

Telub går med i SFO

Telub har utträtt ur Sveriges verkstadsförening som tillhör Svenska arbetsgivareföreningen och kommer att ingå i Statens förhandlingsorganisation (SFO) fr o m 1 januari 1978.

Välkomna till Telub!

VÄXJÖ

Åke Flintull
Personalman AA

Birgitta Karlsson
Lönekontorist AA

Elin Johansson
Lokalvårdare BA

Vivianne Karlsson
Lokalvårdare BA

Maritha Gustavsson
Kontorist RS

Ann-Marie Delbeck
Vik kontorist TAL

Göran Carlsson
Ingenjör TAM

Lisbeth Olsen
Vik kontorist TAM

Jan Funkqvist
Ingenjör TAT

Peter Wesser
Teknikinformation TI

Håkan Erlandsson
Vik telemontör VAL

Mats Karlson
Vik telemontör VAL

Ewert Karlsson
Telemontör VAL

Tore Johnsson
Plåtarbetare VAR

Lars-Göran Pehrsson
Vik tekniker VAU

ARBOGA

Ylva Dahlstedt
Kontorist TA

JÖNKÖPING

Lars-Åke Classon
Serviceingenjör RS

STOCKHOLM

Per-Olof Berggren
Serviceingenjör RS

Carl-Ewert Carlberg
Ingenjör TAS

TACK!

Tack för storartade gåvor som företaget och kamrater kommit ihåg mig med. Tack också för god trivsel och gott kamratskap under min tid vid SKX.

Med vänliga hälsningar

Erik Johansson

TELUB IF:

Förvarings-skåpen vid HK

Skåpen får användas av dem som vill förvara värdeföremål under motionspassen. Efter läsning av skåpet ansvarar du själv för att nyckeln inte kommer bort.

Vi ber om din medverkan att skåpen används på avsett sätt.

Vid fel på lås, kontakta BA 1, tel 331.

SERVICEGRUPP VID TI

En servicegrupp bildas vid årsskiftet vid TI. I gruppen kommer att ingå tecknar-, layout-, ateljé-, redaktörs-, rit- och fotoresurser. Hela Telub-koncernen ska kunna anlita servicegruppen. Redan etablerade enheter som ska ingå i gruppen är TIF och TIR (foto och ritkontor). Chef för gruppen är Bror Gustavsson, TII. Telub-nytt återkommer med mera information om gruppen när den fått fastare former.

KURSER OMFATTANDE 1 VECKA ELLER MER SOM TELUBANSTÄLLDA GENOMGÅTT UNDER PERIODEN SEPTEMBER—OKTOBER 1977

NAMN	AVD	KURSANORDNARE	KURS
EKONOMI, ADMINISTRATION, MARKNADSFÖRING			
Anita Björlin	AP2	ALI-RATI	Intervju- och anställn-frågor
Eva Tonny	APL	Sveriges Verkstadsförening	Tjänstemannaavtalen
Sigvard Malmqvist	VTA	Sveriges Verkstadsförening	Arbetsvärdering
Sidney Jacobsson	VAL	Sveriges Verkstadsförening	Arbetsvärdering
Birgitta Ohlin	VRH	Sveriges Verkstadsförening	Arbetsvärdering
Gösta Hellberg	VM1	Sveriges Verkstadsförening	Arbetsvärdering
Björn Johansson	VM1	Sveriges Verkstadsförening	Arbetsvärdering
Siw Schelin	AUX	Utbildningshuset AB	Att handlägga utbildn-frågor
SPRÅK			
Gunnar Eklund	TR1	Personal Tuition Centres	Intensivkurs engelska
DATORINRIKTADE KURSER			
Per Barrdahl	VMU	SIFU	Mikrodator 1
Lars Ahlerup	TAS	SIFU	Mikrodator 1
Bengt Allfors	TAS	SIFU	Mikrodator 1
John Wetterberg	TR3	SIFU	Dator grundkurs
Torbjörn Wallenborg	TR4	SIFU	Dator grundkurs
Stig Karlsson	TK2	SIFU	Dator grundkurs
Börje Green	TR12	SIFU	Dator grundkurs
Arne Lundgren	TT2	Digital Equipment	Introduktion till PDP-11
Inger Glanborg	TT3	Digital Equipment	Macro 11-programmering
ÖVRIGA KURSER			
Sven-Olof Sandberg	MFC	ALI-RATI	LU 182
Sture Andersson	TI5	Statskonsult AB	Teknikinformation
Bo Dolonius	TUP	Statskonsult AB	Systemarbetsmetodik
Erling Bergmark	CQC	ALI-RATI	SIR
Gunnar Ax	TIE	ALI-RATI	SIR
Magnus Forssman	TT2	Horiton House Inc	Intelcom 1977
Göran Pettersson	TC2	Horiton House Inc	Intelcom 1977
Lennart Pettersson	TT2	Electrical Engineers	Stored program control of telephone switching system

Sjukvårdskurser vid HK

Två kurser har hållits vid HK för Försvarets sjukvårdsstyrelse. 48 deltagare har genomgått "Teknisk kurs i sjukvårdsmaterieltjänst" under nio dagar. En "Teknisk repetitions- och påbyggnadskurs" samlade 45 deltagare under en vecka. Från Telub medverka-

de åtta lärare, och från Sjukvårdsstyrelsen och Södra Milo fyra lärare. Kurserna ger en allmän teknisk orientering med tonvikt på underhåll och har hållits varje år sedan 1972. Ansvarig för kurserna är Yngve Carlsson, TA.

Dagmammor!

Behöver du dagmamma? Eller vet du någon som kan ställa upp som dagmamma? Kontakta i så fall Personalkontoret, tel 123, som ska försöka förmedla.