



Telub är med på nya storflygplatsen:

LANDVETTER



Göteborgs nya flygplats, Landvetter, är den andra storflygplatsen som har invigts i landet på kort tid. Förra året var det Arlanda som fick sin permanenta utformning. Nu har alltså Väst-Sverige också fått en flygplats av internationell standard.

Foto: Sune Ekstrand

Håkan Kjell

Landvetter är en välkommen ersättning för Torslanda, som efter 54 år har blivit helt frånåkt av utvecklingen. De moderna flygplanen, som kräver stora

manöverutrymmen och servicemöjligheter, fick inte plats på Torslanda. Den gamla flygplatsen låg dessutom på fel sida av Göteborg, utanför västkustens

centrala väg- och järnvägsnät. Landvetters dimensioner gör att alla förekommande flygplanstyper kan tas

Forts sid 4

Telub-nytt 10 år

Det var i september 1967 som Telub-nyttets första nummer kom ut. Dvs tidningen hade inte fått sitt namn då. Det kom först några månader senare. Vi hade fått in mängder av namnförslag – från "Telubiten" till "Underhållaren" – men inget som vi riktigt fastnat för. Flera hade emellertid röstat för det dåvarande arbetsnamnet "Telub-nytt", som också blev tidningens namn. Bland förslagsställarna drogs en "vinnare". Bengt-Åke Karlsson vann och blev hela 25:– rikare på kuppen.



Utmärkande för Telubs utveckling under dess 13-åriga tillvaro är ny- och tillbyggnader i en enda lång rad. Minst åtta har det varit och den nioende kommer väl också – datorbyggnaden.

"Idrottsbladet"

Vad hade vi då att berätta om i det första numret? Ja, det blev i huvudsak ett sammandrag av vad som hänt under det senaste året. Text inflyttningen i våra nya verkstadslokaler och kontoret (nu byggnad 101) samt invigningen av lokalerna, inklusive visning för de anställda med familjer. Och så idrott, förstås.

Redan tidigt kom Telub IF med i bilden inom korpidröten. Detta har väl också sedermera i rätt stor utsträckning återspeglats i vår tidning. Så mycket to m att vår första VD, Eric Malmberg, brukade kalla den för "idrottsbladet".

Lagom till en viktig händelse

För övrigt kom Telub-nyttets första nummer ut precis lagom för att vi skulle få med en bild från en av vår tids kanske viktigaste händelser på trafikområdet – omläggningen till högertrafik.

Minns Du den morgonen i början av september, när hela Sverige stod stilla i koncentrerad spänning och i andlös väntan på att få kasta sig ut i det nya. Då var svenskarna enligt folkomröstningen faktiskt emot en omläggning. Den genomfördes emellertid ändå, och inte har vi väl något emot den nu?

Hur har vi lyckats?

Tio år är väl ingen lång tid, men den täcker ändå större delen av Telubs tillvaro. Har vi lyckats spegla vad som hänt och på ett för läsarna njutbart sätt? Meningarna därom är nog delade. Under 1970 genomförde personalavdelningen en enkät för att försöka få svar. Men svaren var knappast entydiga och gav inte anledning till några större förändringar.

Även inom företagsnämnden har personaltidningen diskuterats. Ett antal snabba, enkla informationsblad, varvade med ett eller annat mera påkostat nummer är ett förslag. Denna ordning har emellertid visat sig svår att genomföra i praktiken. Den snabba informationen har i stället gått ut som extranummer eller som särskilda meddelanden.

Om tidningen alltså inte ändrats innehållsmässigt, har i alla fall den trycktekniska kvalitén efter hand blivit bättre. En personaltidning i förhållandevis liten upplaga som vår blir emellertid rätt dyr i framställning. Anade Du att det exemplar Du nu har i handen kostat mellan 5 och 7 kr? Och då är ändå inte red:s arbete inräknat, ej heller andra artikelförfattaresh eller distributionsarbetet.

Framtiden

Som framgår av det föregående finns det helt visst anledning fundera på hur vår tidning skall se ut i framtiden. Såväl med hänsyn till snabb information och njutbar läsning som kostnads-mässigt.

Kanske ligger lösningen – som hittills – i två olika publikationer, en för snabb information om viktiga förändringar och en som mera speglar det dagliga arbetet, vad som hänt sen sist och utvecklingen på längre sikt.

En sak beträffande framtiden är emellertid klar. Telub-nytt får en ny redaktör. Om allt går som tänkt blir det redan fr o m nästa utgåva. Hans namn, Håkan Kjell, har Du redan sett i detta och föregående nummer av tidningen. Honom vill jag önska lycka till och – inte minst – att de enskilda bidragen plötsligt skall börja strömma in till redaktionen.

Jag vill också begagna tillfället att till alla medarbetare i produktionskedjan rikta ett tack för gott samarbete under den tid som varit. Det gäller skribenter och övriga bidragslämnare, MA skrivcentral, utskriftcentral, ritkontor, illustrationsateljé, tryckoriginalateljé, foto, repro, tryckeri och expedition med budcentral.

Stellan Löwenadler



An alle Mitarbeiter der Firma Norden!

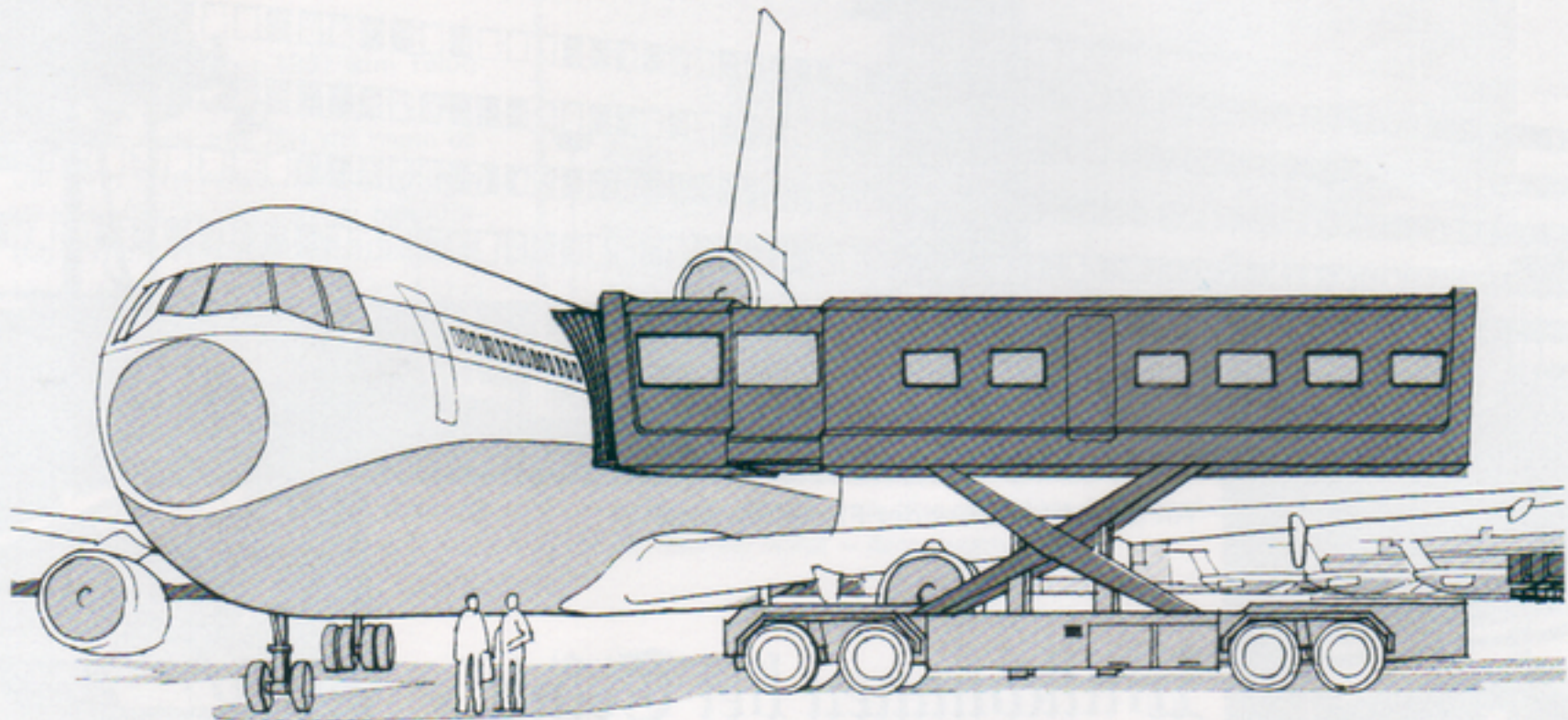
Willkommen bei Telub!

Liebe Freunde, dies ist unsere Personalzeitung. Wir vermuten, daß Sie kein Wort Schwedisch verstehen. Deshalb möchten wir, daß Sie sich mit dieser kleinen Mitteilung herzlich willkommen bei dem Telub-Konzern fühlen. Wir sind 1 300 Telub-Mitarbeiter in Schweden, Finnland, Norwegen und Dänemark, die auf diese Weise unserem Wunsch auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit innerhalb des Telub-Konzerns Ausdruck geben wollen.

Uff Wiederluege!



FÖRST I EUROPA



Landvetter är först i Europa med Mobile Lounges, höj- och sänkbara väntrumsbussar som serverar de flygplan som betjänas ute på plattan och inte angör stationsbyggnaden.

(Forts från sid 1)

emot. Lokaliseringen vid motorvägen riks-40 med anslutning till motorvägen E6 genom Göteborg och närheten till västra stambanan, gör Landvetter lätt att nå. Man åker t ex bil till Göteborgs

centrum på motorväg på 15 min, och på motortrafikled till Borås på en halvtimme. Givetvis går täta turer med flygbussar till flygplatsen.

kabingolv. Sex nosbryggor leder direkt fram till planens ingångar.

Nyhet för Europa

Landvetter är först i Europa med rullande väntrum, s k Mobile Lounges. Detta är höj- och sänkbara bussar, som transporterar passagerarna direkt från avgångshallarna ut till flygplan som betjänas ute på plattan och inte angör nosbryggorna. Till en början kommer Landvetter att ha två Mobile Lounges, som vardera tar 150 passagerare. Senare tillkommer ytterligare exemplar. Tack vare rullande väntrum har gångavstånden kunnat göras korta, max 150 m och man slipper vandra genom långa korridorer till flygplatsen.

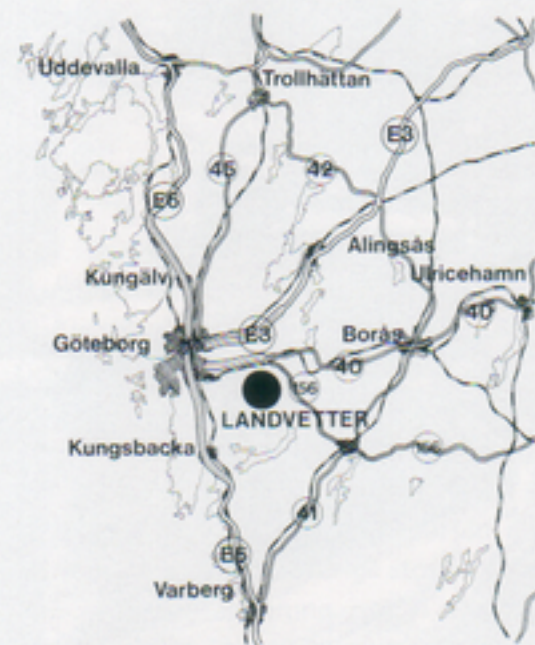
Mycket arbete har lagts ner på att passa in den nya storflygplatsen så skonsamt som möjligt i naturen. Stora grösytor har anlagts, trädgångar och alleer har planterats. På parkeringsområdet, som är uppdelat i fyra kvarter har dessa skilts åt med grönska. Sammanlagt har 10 ton gräsfrö gått åt.

Alla destinationer

3 miljoner passagerare kan tas emot till en början. Torslanda hade ca 1,5 milj passagerare. För Landvetter räknar man med dessa passagerarsiffror: 1980 2,2 milj, 1985 3,0 milj, 1990 4,0 milj, 1995 5,0 milj och år 2000 6 milj.

Nu kan man flyga direkt från Göteborg till de mest avlägsna destinationer. Den 3 300 m långa huvudbanan kan ta emot de allra största planen t ex Boeing 747, som har plats för nära 500 passagerare. En planerad parallellbana öster om huvudbanan blir 2800 m.

Stationsbyggnaden är 300 m lång och 80 m bred. Från incheckningshallarna i markplanet kommer man med hissar och rulltrappor till avgångshallarna i övre planet, som är i nivå med planens



Storflygplatsen ligger lätt tillgänglig vid motorvägarna E3, E6 och Riks-40. Den ligger också nära västra stambanan.

Det här har vi gjort på Landvetter

Telub har varit konsult åt Luftfartsverket i datatekniska och teletekniska frågor, och har ingått i den projektorganisation som handlagt teletekniska hjälpmedel inom Landvetterprojektet.

Arbetet har inneburit administration och projektarbete såsom:

- specificering av elektronisksystem
- uppföljning av lagda beställningar
- detaljprojektering av anläggningar
- deltagande i projektmöten
- deltagande i kontrollmöten med leverantören
- övervakning och kontroll av installationer
- samordning av installationer

I samband med leverans av olika utrustningar har Telub ansvarat för leveranskroll.

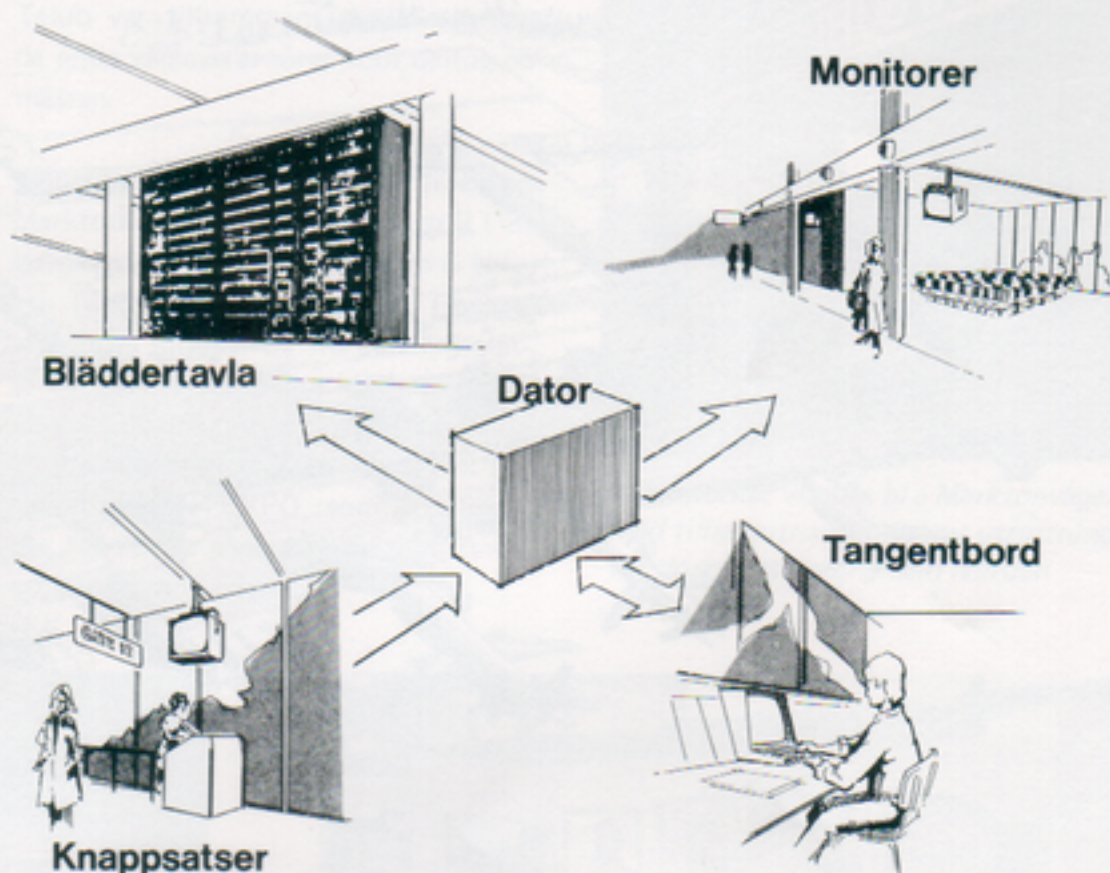
Telub har också svarat för anläggningsplanering av olika operativa utrymmen, t ex:

- centralaviseringen, flygplatsens informationscentral, där bl a utrop sker om avgående och ankommande flyg
- trafikkontor, varifrån Luftfartsverket betjänar flygbolag/flygplan
- rampcentral, varifrån lastning, lossning, bogsering och liknande arrangeras.

Besökaren

Parkering

Telub har levererat parkeringsautomatiken på Landvetter. Totalt finns 2 800 parkeringsplatser. I anslutning till stationsbyggnaden, som inrymmer alla trafikantgrupper, finns plats för 2 400 bilar. Parkeringsutrymmena är uppdelade i två områden. Det ena, centrala området, innehåller fem kvarter och betjänar utrikes och inrikes passagerare i reguljärflyg, korttidsparkerande samt en del av personalen. Här finns också plats för 70 hyrbilar och parkeringsplatser för rörelsehindrade. Det andra området betjänar främst charterresenärer och personal.



Så här fungerar FIDS, Flight Information Display System. Som passagerare möter du FIDS i form av TV-monitorer och en stor sk bläddertavla.

Tillsammans bildar utrustningen två system, ett för besökare och ett för personal. Personalparkeringen är avgiftsfri, medan besöksparkeringen är avgiftsbelagd. Taxan för avgiften beror av vilken parkering som används: långtids- eller korttidsparkering. Utrustningen är i huvudsak automatiserad och kan normalt skötas av en kassörska, i högtrafik tre kassörskor.

Informationssystem FIDS

FIDS (Flight Information Display System) är ett datorstyrt system för behandling och presentation av uppgifter om flygplan, flygtider, bagage, passagerarantal osv. Som passagerare möter man FIDS i form av TV-monitorer och en stor sk bläddertavla. Den information som visas utgörs av bl a "gate"-anvisningar (utgång) och tidsuppgifter för avgående och ankommande flyg, samt av anmärkningar som LANDED (har landat), CANCELLED (har inställts) och DEPARTED (har avgått).

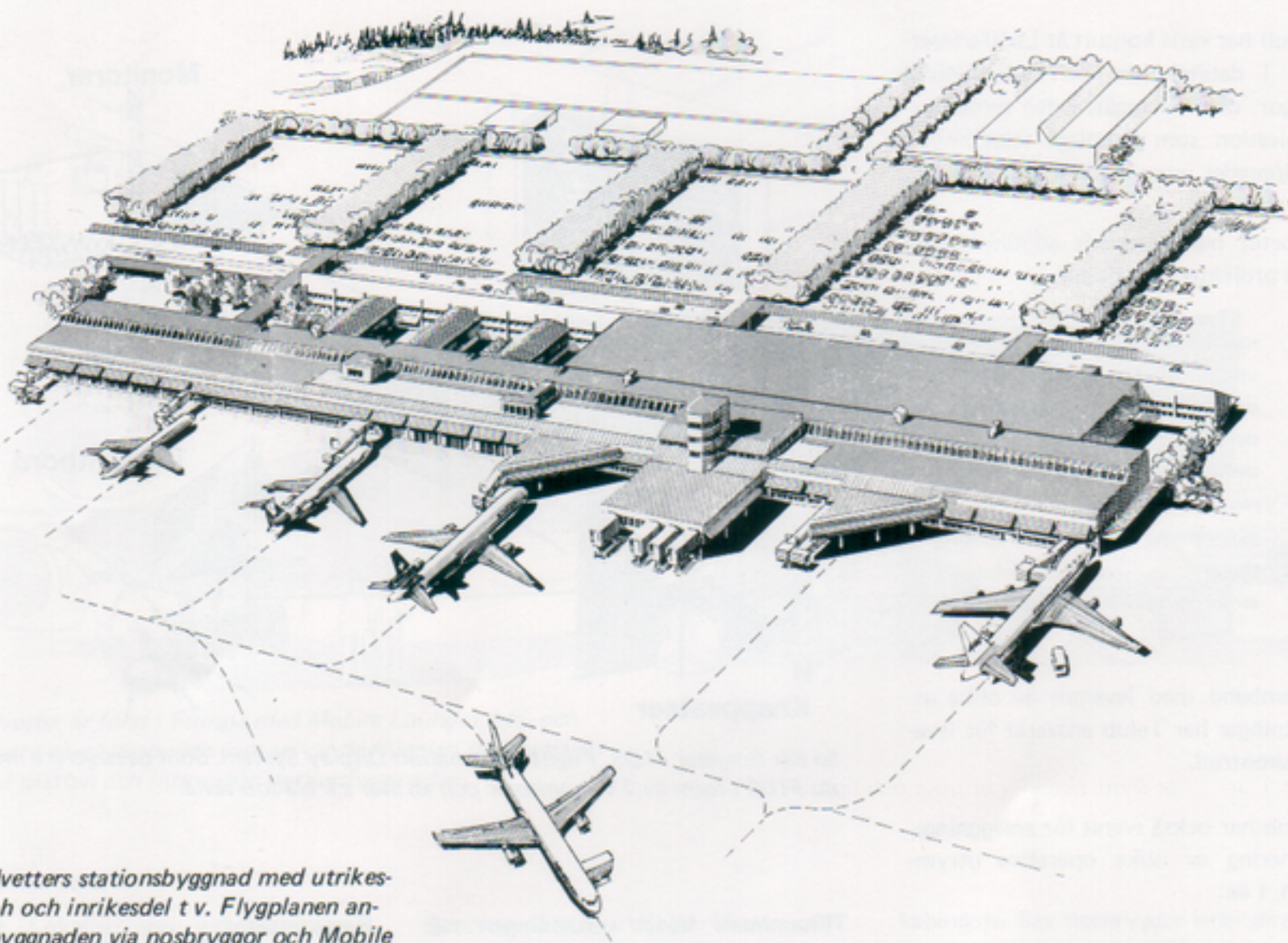
Bagagevågar

25 st vågar till incheckningsdiskarna har levererats av Telub. Vågarna är försedda med rullband, där bagaget ställs för vidare transport till bagagefickorna. Avläsning kan göras både av passagerare på en panel, infälld i disken, och av flygplatspersonalen.



Telub har levererat parkeringsautomatiken på Landvetter. Här görs slutkontroll av Arne Nillmar, Telub, samt avdelningsdirektör Janne Lindberg och förste avdelningsingenjör Östen Olaspers, båda från Luftfartsverket.

"Lite grann från ovan"



Landvetters stationsbyggnad med utrikesdel t h och inrikesdel t v. Flygplanen an-
gör byggnaden via nosbryggor och Mobile
Lounges, s k rullande väntrum (mitt
på bilden). Bakom stationsbyggnaden
parkeringsområdet.

Bagagehantering

Systemet för transport av bagage från incheckningsdisk till bagageficka är datorstyrt. Vid incheckningen ställs väskorna på ett transportband, och bagageanläggningen matas med uppgift om ficknummer. Ficknumret överförs till datorn som övertar kontrollen av bagaget. Datorn styr alla kollin in i olika sorteringsfack i bagagehallen. Härifrån lastas allt på vagnar och körs ut till flygplatsen.

Underhållsplanering

Detta är ett annat område som Telub har varit inne på. Vi har hjälpt till att planera den framtida underhållstjänsten.

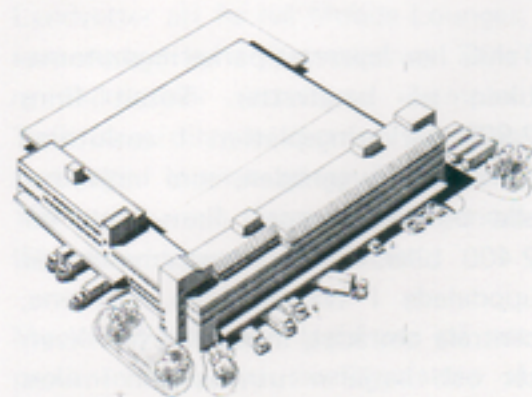
Utbildningsplanering

Telub har planerat all utbildning av brukare på de olika teletekniska apparaterna och i viss omfattning också verkat som lärare. Denna utbildning har varit nära knuten till framtagningen av bruksanvisningarna, som har utgjort en väsentlig del av utbildningsdokumentationen.

Bruksanvisningar

Dessa skall användas av brukare/operatörer. En behovsanalys har visat att bruksanvisningarna skall fungera som dels uppslagsbok, dels lärobok. Bruksanvisningar har sammanställts till operativa beskrivningar så att varje opera-

tör fått en exklusiv operativ beskrivning för just sin utrustning.



Flygfraktterminalen har dimensionerats för en väntad ökning av fraktvolymen. Man räknar med att 110 000 ton gods kommer att fraktas per år i slutet av 1900-talet. Två packhus har en sammanlagd yta av 9 000 m².

TELUB PÅ ENTEXPO

ENTEXPO, en utställning för entreprenörer för tunga maskiner i transportbranschen, hölls i början av september i Jönköping. Telub visade sitt tunga vägningsprogram på expon. Tyngdpunkten var lagd på fordonsvägen Markton och process-, band- och doseringsvägning. Vägningsprogrammet visades i en automatisk diaserie med applikationsbilder från kundinstallationer. På en modelljärnväg demonstrerades inbyggda Trapper- och Nomad-vägar för rälsvägningsvägning.

Ett viktigt komplement till Telubs vägprogram på expon var Nordens vägprogram på expon var Nordens vägprogram med kapacitet från 150 kilo till 25 ton. (På Nordens program finns

givare med kapacitet upp till 300 ton.)

Telub var tillsammans med Stathmos de enda vägleverantörer som deltog på mässan.

Telub fick fin reklam på expon, då en Marktonvåg användes för kontroll i en lastningstävling som Engström & Nilsson (Caterpillar) arrangerade. Tävligen sändes i intern-TV från tävlingsplatsen i Huskvarna, några kilometer från expon i Jönköping, där mässbesökarna kunde se Marktonvägen i praktisk användning. ENTEXPO, som arrangerades för första gången, blev utan tvivel en framgång för Telub.

H K



I vår monter visades bl a Marktonvägen med tillsatsutrustning samt utrustning för doseringsvägning från Norden



Marktonvägen användes för kontroll i en lastningstävling som sändes i intern-TV på mässområdet.



Stathmos monter på ENTEXPO i Jönköping.

Besök från vägverket

Ett 50-tal deltagare i ett väg- och byggnadsdirektörmöte i Växjö besökte med generaldirektör Sven-Göran Olhede i spetsen Telub den 13/9. VD Benkt Dahlberg orienterade om Telub, och besökarna fick se vårt totala vägprogram i Vägutställningen. Särskilt var man intresserad av fordonsvägen Markton och Nordens applikationer för bandvägsvägning. På utställningen demonstrerades Marktons möjligheter att under obemannad vägning automatiskt registrera fordonslast.

H K



Lars Strömbäck demonstrerar fordonsvägen Marktons uppbyggnad för besökarna från Vägverket.

TA öppnar nytt kontor i Arboga

Det nya kontoret öppnades den 1 oktober. Det ligger "mitt i stan", närmare bestämt på Vikingagatan 4 C.

Adressen är: TELUB AB
Arbogakontoret
Box 209
732 00 Arboga
Telefon: 0589-16070

Följande personal har Arbogakontoret som hemvist:

Eskil Pettersson	TC21
Stig Möller	TT12
Fred Lindh	TT2
Göran Gustafsson	TR31
Leif Söder	TIM

Dessutom tillkommer en kontorshjälp som håller på att anställas när detta skrivs.

Behovet av en central punkt i Arboga och upprätthållandet av närheten till bl a FMV-F:UR och FFV-U/CVA har varit påtagligt under en lång tid.

Utökade förbindelser med reservdelsbyrån respektive koncernparterna ligger så att säga "i tiden". Vi ligger också väl till för övriga kontakter inom regionen.

Det är vår förhoppning att övrig TELUB-personal kommer att, liksom vi, se Arbogakontoret som en naturlig samlingspunkt, när vägarna bär häråt. Bl a finns det möjlighet att disponera ett sammanträdesrum för upp till 10 personer.

Vi tror fullt och fast att den fortsatta etableringen i Arboga kommer att vara meningsfull.

Väl mött i Arboga alltså!

Eskil Pettersson

Lycka till i Arboga

Eskil har personligen stor del i tillkomsten av detta kontor. Det är han som skaffat fram de fina lokalerna i Arboga och det är han som jobbat med alla förbindelser.

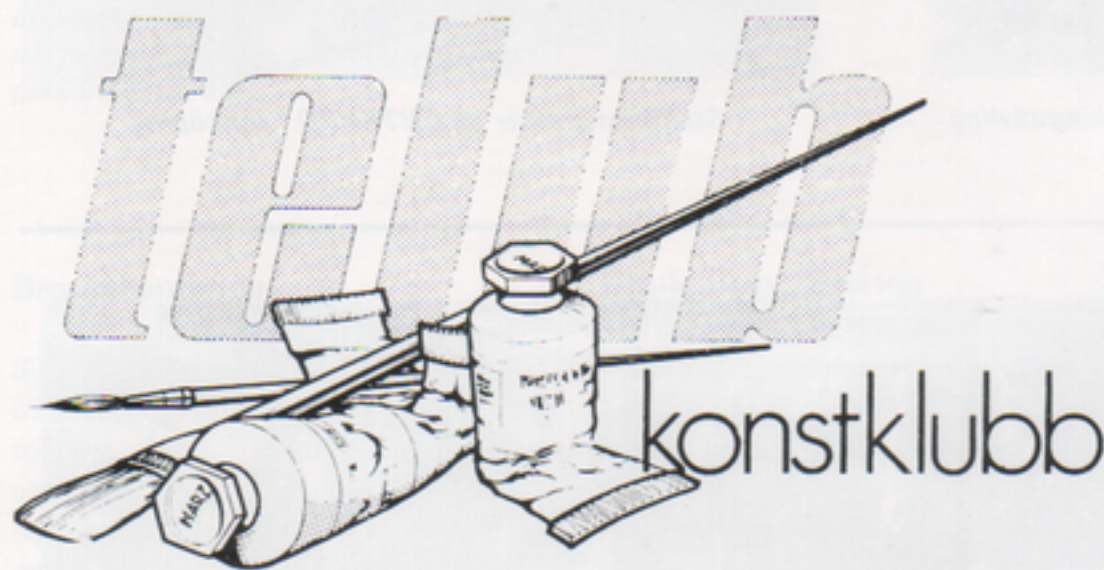
I fortsättningen tänker jag mig att Eskil ska ta på sig ansvaret att vara platschef i Arboga.

Vi är alla glada över att vår verksamhet i Arboga nu får fastare form i ändamålsenliga lokaler och vi i Växjö och Stockholm lovar allt vårt stöd till kamraterna på det nya kontoret.

Samtidigt tänker vi passa på att tacka våra vänner på F:UR i Arboga och vid SAMEFA i Kungsör, som hittills bistått oss med såväl bra lokaler och god service som en fin kamratanda och trevlig miljö.

Vi beklagar att vi växt ur de utrymmen Ni kunde tillhandahålla. Vi hade gärna stannat hos Er för vi trivdes fint.

Frank Stage



Lars Gerdin

Telub konstklubb, som startades 1975, har nu 215 medlemmar. Klubben arrangerar sådana aktiviteter som utställningar, konstkurser, studieresor etc. Under tiden 9.9-25.9 var Telub konstklubb värd för en utställning i Växjö konstklubbs Galleri. Konstnärinnan Wera Lindgren, Eskilstuna, ställde ut vävnader och keramik.

Växjö konstklubbs Galleri är en sammanslutning av ett antal konstklubbar i Växjö. Lokalerna ligger vid Sandgårdsgatan mitt emot restaurang Oxen. Galleriet har åtta utställningar per år, som anordnas i tur och ordning av medlemmarna. Medlemsklubbar och enskilda medlemmar får 20 % rabatt på all konst som säljs genom galleriet.

Under hösten kommer konstklubben att arrangera en konstutställning vid Telub, för debutanter. Tillfälle till inköp av konst kommer att finnas för konstklubsmedlemmarna.

En annan av höstens aktiviteter är en porlinsmålningskurs under ledning av Eva Tonnby. Kursdeltagarna kommer att få lära sig färgkomposition, mönsterkomposition och olika målningstekniker. När kursen är slut kommer deltagarna att ha komponerat ett eget konstverk – med hjälp av sin fantasi – och att självständigt kunna utföra sin nya hobby.

Deltagaravgiften subventioneras delvis av konstklubben.

Slutligen har vi att se fram emot den årliga konstutlotningen i december.

Målsamverkan

Gösta Norman

I den här artikeln skall jag kort redogöra för ett samverkanssystem som vi inom Telub börjat diskutera. Både företagsledningen och facken ställer sig positiva till systemet.

Det handlar om målsamverkan. En benämning på ett arbetssystem som ursprungligen kom från USA och som i originalversionen benämndes MbO (Management by Objectives). Metoden är sedan många år känd och använd i Sverige och har modifierats och företagsanpassats i olika hög grad beroende på företag. MbO har fått en svensk motsvarighet och benämns "Målstyrning i Samverkan" eller ännu kortare "Målsamverkan".

Vad skulle det innebära för oss om vi successivt började arbeta efter det synsätt målsamverkansidéen anger? För att få grepp om detta är det nödvändigt att först se på några av de huvudaktiviteter som präglar metoden.

Dessa aktiviteter brukar benämnas gruppmöten och planeringssamtal.

1. Gruppmöten

Gruppmötens formella mål är att utarbeta en målplan för arbetsenheten. Den skall innehålla beskrivning av de mål man kortsiktigt och långsiktigt sätter för verksamheten. Målen grun-

das ofta på en tidigare gjord problem-inventering eller nulägesbeskrivning. Vidare utformas en tidsplan för de arbetsuppgifter som skall genomföras för att målen skall uppnås. Vid gruppmöten koncentreras således diskussionerna kring enheten, dess arbete och de resultat som man vill uppnå. Detta leder till en bättre samverkan mellan arbetsgrupper och individer så att alla strävar mot samma mål.

Gruppmötena har också till uppgift att förbättra kontakten mellan chef/medarbetare inom en funktion liksom att skapa en utgångspunkt för mera långsiktig utveckling av funktionen. Företagets politik spelar här en viktig roll.

2. Planeringssamtal

Dessa samtal är mera inriktade på individen själv och förs mellan chef och medarbetare. Det kan konkret resultera i en kursanmälan, en anmälan till företagets ersättningslista beträffande chefer eller en individuell utvecklingsplan. De allra flesta planeringssamtalen resulterar i en överenskommelse mellan chef/medarbetare om hur medarbetaren ska förbättra sin personliga arbetssituation. Även här görs en målplan men i de allra flesta fall behåller chefen och medarbetaren denna målplan själva och den är ofta handskriven. Detta beror helt enkelt på att

man i planeringssamtalen tar upp de personliga relationerna och personliga önskemål som medarbetaren helt naturligt inte vill skall komma till tredje mans kännedom.

Bättre möjligheter att planera

Målsamverkan satt i system och där alla tror på metoden innebär bättre möjligheter för grupper och enskilda medarbetare att planera och följa upp sina arbetsinsatser. Det ger också möjlighet till ökad delegering samtidigt som det ger var och en möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och personliga utveckling. Vidare vill metoden uppmuntra till att vi medarbetare koncentrerar vårt arbete på väsentligheter.

Eftersom metoden innebär att man delegerar resultatansvar till individer och grupper och ger en större möjlighet för dessa att påverka företagets utveckling ligger det i linje med den demokratiseringsprocess som pågår inom arbetslivet idag. Hur vi inom Telub praktiskt ska arbeta med målsamverkan har vi ännu inte tagit ställning till. Jag hoppas dock att vi under hösten hittar former hur vi vill arbeta så att vi kan börja tillämpa arbetsmetoden i långsiktisarbetet 1978. Det finns säkert anledning att komma tillbaka i nästa nummer av Telub-Nytt med ytterligare information i frågan.

Styrelsebeslut om nybygge

Vid Telub styrelses sammanträde 77-09-15 beslöts att i Växjö bygga datahall och lokaler för Telub tekniktjänster m m för en sammanlagd kostnad av 12 milj. kr. Lokalerna beräknas vara färdiga 1978-79.

Från byggnadschefen

Telub har fr o m 1978-01-01 hyrt kontorslokaler vid Verkstadsgatan i Växjö, ca 500 m från Telub. Vilka som skall flytta in är ännu ej bestämt. Avgörs under hösten. Arbetsgrupp skall bildas.

Projektgrupp för Rb 70

För erforderlig planering och projektering av de resurser som erfordras på grund av Telubs åtagande att vara huvudverkstad för Rb 70 underhåll har följande projektgrupp utsetts (FF 267:01):

Tore Persson TMC
Sammanställande i Hvtfrågor

Sven-Åke Hultsjö VMC
Sammanställande i lokalfrågor

Ingemar Gustafsson BAC

Tommy Dahlqvist VM1
TVK/Skyddsombud

Kjell Pettersson RS 11
PTK/Skyddsombud

Gösta Hellberg VM1
Suppleant för Kjell P-n.



Kvalitetsstyrning - en ny arbetsform

Erling Bergmark

KVALITETSSTYRNING VAD ÄR DET? - VAD HÅLLER NI EGENTLIGEN PÅ MED?

Dessa frågeställningar har jag flera gånger ställt inför, under det nu pågående arbetet att skapa en fungerande kvalitetsstyrning på företaget.

Frågornas uppkomst tyder på att informationen varit bristfällig. I den här artikeln skall jag försöka reparera något av detta genom att återge min syn på kvalitetsstyrningen inom Telub och problematiken omkring verksamheten.

KONTROLL

Kvalitetsverksamheten har hittills präglats av KONTROLL-verksamhet som de flesta är bekanta med. Kontrollen ligger vanligtvis i slutet av produktionskedjan, riktad mot vissa kategorier medarbetare. Det har varit och är fortfarande en viktig verksamhet i strävan att förhindra att våra kunder får felaktiga produkter.

Att verksamheten som sådan - kontrollera, övervaka - behövs är emellertid negativt, och "passar inte in" i den miljö -ansvarsmiljö- som vi strävar mot. Dessutom är kontroll en "dyr" verksamhet. Det krävs en närmare förklaring som jag väljer att göra med en något överdriven karikatyr:

Jag skrev tidigare att kontrollen startar i slutet av produktionskedjan. (Början är när vi får en offertförfrågan). Det innebär att endast vissa delar av många medarbetares resurser tagits i anspråk. Det traditionella mönstret har också varit att företaget "köpt" enbart vissa delar av en medarbetares resurser. Vilka delar som "köpts" har då berott på typ av arbete och placering i organisationen. Är medarbetaren expert på ex. mikrodatorer köper företaget "huvudet" dvs hans intellektuella resurser inom området mikrodatorer. Är arbetsformen monoton och enkel eller fysiskt ansträngande "köper" företaget

"armar och ben". Varje medarbetares fulla kapacitet, vilja och ansvarstagande utnyttjas därmed för lite.

Ett bättre utnyttjande ger ett bättre resultat till lägre kostnad. Därav påståendet "dyr" verksamhet.

KVALITETSSTYRNING

Kvalitetsstyrning är - mycket förenklat - motsatsen till kontroll. Det är en i svenska förhållanden rätt ny verksamhet som har ett par viktiga grundregler:

- att göra så mycket som möjligt rätt från början till lägsta totala kostnad.
- att alla har ansvar för kvaliteten och att alla kan påverka den.

Gör vi allting rätt - i alla led - från det att vi får en offertförfrågan till leverans, blir behovet av kontroll automatiskt mindre eller i bästa fall inget alls.

Kvalitetsstyrning är (alltså) ingen s k specialistfunktion. Specialisten är du, ansvaret är ditt. För att underlätta ditt arbete är det emellertid vettigt att systematisera (i brist på bättre ord) vissa kvalitetspåverkande aktiviteter, vilket vi medverkar till.

KVALITETSSYSTEM

I hela förloppet från offert till leverans är det en del aktiviteter som är mer kvalitetspåverkade än andra. Det är tex viktigare för slutprodukten att verkstaden och konstruktören är överens om hur ett par detaljer skall fogas ihop än att ändra en arkiveringsrutin för fakturor.

Vilka aktiviteter som anses viktiga, kommer vi överens om genom diskussion i arbetsgrupper. Dessa aktiviteter genomarbetas sedan av medarbetare som senare skall arbeta med dem:

"är det något vi bör ändra?, är grupp-sammansättningen vid offertsammanträdet lämpligt osv?"

Resultatet blir nya, ändrade eller oförändrade rutiner. Dessa är det av praktiska skäl lämpligast att samla i en pärm - en kvalitetshandbok. Därefter återstår bara en sak - att få systemet att fungera.

MÄNNISKORNA I SYSTEMET

För att ett kvalitetssystem skall fungera är det en del förutsättningar som måste vara uppfyllda. Jag skall här beskriva den jag uppfattar som viktigast, och den som gör det hela så komplicerat, nämligen MÄNNISKORNA I SYSTEMET.

Kvalitetsverksamheten kan inte behandlas som en teknik för sig. Den hör oundvikligen ihop med relationerna människor emellan. Relationer chef-medarbetare, chef-chef, medarbetare-medarbetare. Det hör ihop därför att de kvalitetspåverkande aktiviteterna hör ihop - är beroende av varandra. Aktiviteterna utförs av människor. Dåliga relationer mellan människor - dåligt system!

Grundideerna med kvalitetsstyrning sammanfaller med utvecklingen av den nya arbetsrätten, som bl a avser att skapa en ansvars- och tillitsmiljö istället för en övervakande, kontrollerande miljö. Det innebär att nuvarande beteendemönster måste vändas. Vi vill ha ett beteende inom organisationen som präglas av:

- Öppenhet, tilltro och förtroende mellan organisationens medlemmar - "ärlig och spelfri" konfrontation ist f misstroende eller konkurrens.
- Engagemang i organisationens mål genom deltagande i effektiva och kreativa arbetsgrupper.
- Att varje medarbetare bedöms efter sin förmåga att göra särartade insatser till organisationens bästa, inte efter om han "anpassar sig".

Telub levererar vågar till Ungern

Telub har fått en order från det ungerska kommunikationsministeriet på leverans av vågar för kontroll av överlast på lastbilar. Ordersumman är på fyra miljoner kronor och leveranserna skall vara avslutade om ett år. Vi fick denna order i konkurrens med amerikanska, engelska och franska tillverkare.

Ungern har en stark genomgångstrafik av internationella landsvägstransporter och har fått allt större problem med överlast på lastbilar. Därför har man beslutat att skärpa kontrollen på landsvägarna.

De hos oss beställda vågarna är av samma typ som används av Rikspolisstyrelsen, men är helt anpassade till ungerska krav. De kommer att ingå i mobila system, som skall tillföras samtliga landets 20 vägdistrikt.



Lajos Virágh, chef för KPM Utinform – den ungerska vägmyndigheten – och György Bozán informerar Bo Jonasson om gjorda trafikundersökningar.

Vägningsystemet har under ett års tid ingående provats av de ungerska vägmyndigheterna, bl a under omfattande fältprov.

Vårt system för överlastkontroll har, sedan det lanserades för fem år sedan, levererats till ett tiotal länder inom och utom Europa.

För att få ett sådant beteende i vår organisation krävs förändring i det hierarkiska synsättet och minskat auktoritetsberoende. För **chefen** innebär det minskning av den formella makten – för **medarbetaren** träning i ökat beslutsinflytande.

Detta faktum gör att många ser utvecklingen av kvalitetsverksamheten som ett gigantiskt komplex. Det är det inte! Utvecklingen har snart fört oss dit, därför att de flesta vill det. Alla i företaget är ju överens om en positiv och progressiv personalpolitik. Politiken omsätts nu i konkreta mål och handlingsplaner. Det arbetet leds av administrativa avdelningen. Men hur lång tid kommer det att ta, veckor, månader, år?

Tyvärr är det nog omöjligt att fastställa någon tidtabell. Det är klart att det

kommer att ta tid för medarbetare som lång tid varit utestängda från möjlighet till verkligt beslutsinflytande, att först återuppbygga förtroendet för företagssystemet och därefter skapa engagemang och motivation för träning i beslutsinflytande. Det går inte att bortse från det faktum att det hierarkiska synsättet även skapat ett behov hos enskilda att kontrolleras, styras av andra.

Det blir säkert också svårigheter för många chefer att övergå från hierarkiska auktoritetsbeslut till ett verkligt medinflytandesystem.

Det viktiga är att det arbetas målmedvetet och planlagt. De som länge förutsett utvecklingen kommer säkert att tycka det tar för lång tid och de som känner oro inför utvecklingen tycker det går för fort.

VAD GÖR KVALITETSSTYRNINGEN JUST NU?

Vi är för närvarande djupt inblandade i den genomförandefas som avser att skapa fungerande kvalitetsstyrning och försöksverksamhet med sk integrerad kontrollorganisation.

Arbetet leds av en projektgrupp. För närvarande pågår arbetet med kvalitetsystem inom området kundorder, där fyra olika arbetsgrupper behandlar faserna offert, tekniskt underlag, produktion och köpta varor. Ett bestående intryck är att arbetsgrupperna gör ett skickligt arbete i en arbetsform där man utnyttjar varandras resurser i positiv anda.

Jag är optimist!

Rapport från Telub IF/SK

Jan-Lennart Franzén

Rapporterna från SK kommer inte lika tätt nu längre. Kan det bero på uteblivna framgångar tro?. Förr om åren redovisades både serietabeller och fotografier över hjältarna, när lagen låg i topp. Så icke nu tyvärr.

Vi börjar med hur förra året slutade. De farhågor vi hade sist angående fotbollslagets vidare öden, visade sig alldeles riktiga. Tre raka förluster avslutade säsongen och hur man än vänder och vrider på det hela, så blir inte 1976 års poängskörd mer än tre (3) poäng.

Det inhoppet gick inte

Så här över ett år efteråt kan vi väl avslöja ett mindre regelbrott, som vi faktiskt gjorde oss skyldiga till. Om det velat sig riktigt illa, hade vi kanske mist ytterligare en dyrbar poäng också.

Till en match långt ute i Rinkeby infann sig bara sex Telubiter. Det var lätt att åka fel, men spaningarna efter den saknade förblev resultatlösa. Planen var i storlek obetydligt mindre än Råsundas och bestod som vanligt av sand och grus. Att spela "sjumanna" på en sån plan är illa nog. Med en man mindre kan det bli katastrof.

Trots detta och mot alla odds, leder vi likväl i halvtid med 1-0. Då får en av de våra en idé av det häftigare slaget. Vid sidan av planen står ett 10-tal åskådare. Utan att vilja bli beskylld för rasist, så består flertalet av mörkhyade invandrare av svårbestämd nationalitet. Dom hade säkert stått där hela kvällen och långt innan våran match började.

Idén gick ut på att få en av dessa åskådare att ikläda sig Telubmundering och spela med oss under andra halvlek. Uppslaget var spontant men illa underbyggt. Både domare och motståndare hade ju också sett dem och skulle naturligtvis förstå att allt inte stod rätt till. Förslaget avslogs och spelet fortsatte.

Så plötsligt och som en blix från klar himmel uppenbarar sig ändå på plan en av våra mörka vänner iklädd Telubtröja nummer 10. Domaren tittar i laguppställningen, där givetvis ingen med det numret finns upptagen.

—Vad heter du? frågade domaren.

Vår nyfunna arbetskamrat såg sig litet vilset omkring. Telubs lagkapten kom ångande för att rädda situationen.

—Han heter Areskoug, svarade kapten. Vår vän nickade instämmande.

—I förnamn då? fortsatte den envise domaren.

—Bengt, fyllde kapten i.

—Kan han inte snacka själv, undrade en söderkis i motståndarlaget, som med stort intresse följde utfrågningen.

—Är han med i ert lag, undrade domaren vänd mot kaptenen.

Ingen ärlig människa kunde svara ja på denna fråga. Situationen började bli pinsam. Var och en insåg att kuppen var dömd att misslyckas. Domaren beordrade vår vän att snällt och stilla gå av planen. Till oss muttrade han något om att inga fler försök i den här vägen, för då skulle vi få se på annat. Slutresultatet 1-1 var under rådande omständigheter ingenting mindre än en bragd.

Till historien hör att det inte var Bengt Areskoug som försvann på vägen till Rinkeby. Han hade fullt legitimt skäl till sitt återbud i form av övertidsarbete.

Om domare

Om domare skulle vi kunna skriva en hel bok. I sådana här sammanhang får man naturligtvis inte ha för höga anspråk på dem. Det har vi inte heller. Man är tvärtom förvånad, att det överhuvudtaget finns folk, som mot en ringa ersättning kväll efter kväll springer och tar emot skällning för snart sagt varje domslut. Här kan man verkligen tala om idealister.

Undantag finns givetvis från dessa ideal också. Vi har tidigare berättat om den farbror, som dömde oss i ett något salongsberusat tillstånd. Armbandsklockan han tog tiden med saknade sekundvisare, med det hade nog ingen betydelse i sammanhanget. Vad han behövt var ett ur av en moraklockas storlek.

Årets (1977) första match leddes av en domare, som av överdragsjackan att döma hade sin dagliga gärning förlagd till ett med Telub/SK i vissa verksamheter konkurrerande företag. Om han hade detta i sinnet eller inte låter vi vara osagt, men faktum kvarstår att han:

1) I samma sekund vi gör 1-0, blåser av för halvtid och därmed underkänner ett korrekt ledningsmål.

2) En bit in på andra halvlek och vid ställningen 0-0 dömer mål för ett motståndarskott, som uppskattningsvis passerade 1-1,5 meter utanför vår målvakts högra stolpe!

Vilda protester naturligtvis men vad hjälpte det. Förlust till slut med 1-3, men i omklädningsrummet diskuterade vi oss fram till att vi var moraliska vinnare med 2-1, enär vår målvakt borde klarat ett av målen också.

Expansion ger lagförstärkning

Fortsättningen på säsongen blev ändå inte så tokig. Expansionen vid SK har tillfört laget flera goda nyförvärv och är en bidragande orsak till att laget till slut fick ihop sex poäng eller dubbelt så mycket som förra året. En annan icke oväsentlig orsak är det byte på målvaktsposten som lagledningen lät göra efter ett par matcher. Den nye keepern utrustades dessutom med ett par splitter nya handskar. Någon sådan lyx förunnades aldrig den gamle trotjänaren under de fyra säsonger han motade bollen. Sämt är livet på och omkring fotbollsplanerna här i huvudkommunen.

Inte bara fotboll

Under en höst och vinter som inte var av denna världen hann vi med lite handboll och badmintonspel också.

Handbollslagets resultatrad blev synnerligen ojämn. Vinster varvades med ordentliga bakslag. Laget blev så småningom indraget i en äkta jumbofinal. Vinna eller försvinna var förutsättningen. Och nog såg det ut som vi skulle försvinna alltid. I halvtid låg vi under med 2-5. Alla motståndarmålen hade gjorts av en och samme man. En stor, skäggprydd bjässe med ett tungt vänsterskott.

Svagheten med såna här lag med en dominant är ofta att de övriga i laget inte vågar företa sig något på egen

hand, hur fria lägen den än har. Så var även fallet med det här gänget. I halvtid lade vi därför om våra taktiska riktlinjer efter dessa förutsättningar.

I andra halvlek tröttnade storskytten betänkligt. Vår målvakt kunde nästintill klistra skotten och vi började sakta men säkert ta in försprånget. Vid ställningen 5-5 bränner vi en straff. Straffläggaren rehabiliterade sig emellertid senare, då han ovetande om målets belägenhet slungar iväg en boll bakom ryggen på sig själv och som till slut slinker in mellan benen på motståndarmålvakten. Seger med 6-5 alltså. Förvisso är det inte ofta ett handbollslag håller nollan bakåt en hel halvlek, men Telub/SK har gjort det!

Badmintonlagets debut i korpsammanhang blev väl ingen succé, om man ser

till antalet segrar. Enligt spelarnas egna utsagor var motståndet nog så kvalificerat, trots att det rörde sig om en nybörjarserie. Pojkarna kommer emellertid igen med nya friska tag i höst och med förhoppningsvis bättre lycka med poänghåvningen.

Pojkarna var det. Flickorna har nu blivit så många vid SK, att man utan vidare kan få ihop ett sjuannalag i tex fotboll till våren. Dom kan ju börja i korpens serie. Där får man för det mesta spela matchtiden ut. Det var mer än vad AIK:s damlag fick göra härförleden. En av deras hemmamatcher avbröts i andra halvlek för att herrarnas A-lag skulle värma upp! Visserligen var det Derby dom skulle möta, men ändå. **Det här med likställdhet mellan könen, det är svårt det.**

Nappnytt

Bo Eriksson
Matz Stendahl

Telub sportfiskeklubb bildades den 23 februari 1977 och har hittilldags ca 50 medlemmar.

Vid en namntävling valdes Gert-Olof Knutssons förslag "VÅGEN" med acklamation till att utgöra namnet på Telubs sportfiskeklubb. Så här ser emblemet ut:



Det anknyter ju i hög grad både till fiske och till ett av Telubs verksamhetsområden.

Det första arrangemanget var en havsfisketur den 15 april i år, med Landskrona som utgångspunkt. Cirka 20 deltagare, inklusive familjemedlemmar, provade fiskelyckan, som väl inte var

så god för alla, men det glada humöret och kamratskapet var desto bättre i det strålande vädret. Den största fisken (5,5 kg:s torsk) drogs upp av Anders Fäldt, en av Hans Fäldts ätteläggar, och den minsta (60 grams sill) av Riff Knutsson.

Söndagen den 22 maj anordnades METARTRÄFFEN vid Växjösjöns "Kampapelare". I denna deltog, inklusive familjemedlemmar, ca 15 personer. God fiskelycka för de flesta.

Segrare i tävlingen om mest fisk blev Staffan Gustavsson. Pris delades ut i 4 klasser och bl a vann Johan Stendahl pojkklassen och Susanne Eriksson flickklassen.

Den 11-12 juni avlöpte KOSTATRÄFFEN med fiske bl a i Krokegöl och Björkegöl. Fiskelyckan var varie-

rande men i stort god och med skiftande storlekar och arter på krokarna. Regnbåge, öring och bäckröding var den vanligaste fångsten, men också abborre och gädda drogs upp.

Till hela familjens nöje var en tipspromenad runt Krokegöl arrangerad. Den som visste det mesta om de ställda frågorna var Siv-Britt Lundqvist, som i samband med kvällens korvgrillning i pris fick en karott och en tillbringare i stengods.

Liksom vid de tidigare träffarna var vädret utmärkt och arrangemangen med stuga och båtar utföll till full belåtenhet.

Härutöver har klubben anordnat en "ljugarträff" i Alster vid Hjärtsjön i Lenhovdatrakten och ordnar under hösten en havsfisketur till vattnen kring Hallands Väderö.

PS

Om intresset är tillräckligt stort, tänker styrelsen anordna en kurs i flugbindning. Är Du intresserad, så hör av dig till Ulf Lundkvist, TUX1, tel 358.

Annorlunda semester

UNDERHÅLLSPLANERING för MÄNNISKAN gav FÖREBYGGANDE UNDERHÅLL

De första elva dagarna av semestern tillbringade Jan Frånlund (chef för sektionen för underhållsplanering) vid ett hälsohem i Dalarna, där han fick inblick i vegetabiliska kortvanor, chiropraktik, zonterapi och fasta. Jan minskade 8 kg på 8 dagar (!) och kommer här med några synpunkter på denna form av förebyggande underhåll.

Inte äta kött och fisk eller röka och dricka sprit, är det semester det?

Ja det undrade jag också, innan jag åkte till hälsohemmet Leksandia i Leksand. Nu, när jag har varit med om och tagit del av det för mig tidigare okända livet med fasta och hälsokost, måste jag säga: "Vilken utmärkt semester!" Jag känner mig piggare, väger 8 kg mindre och har kopplat av i en rofylld miljö så skild mot det vanliga livet med stress och oregelbundna vanor.

Vi, dvs min fru och jag, anlände sent på fredag kväll, men värdinnan, Elisabeth Rost (hon ser ut att vara 15 år yngre än hon är i verkligheten), tog ändå emot oss med "mat". Det blev min första bekantskap med ren vegetabilisk kost. Vid första påseendet verkar den vara "vanlig" mat, men det visar sig att allt är framställt från växtriket. Bl a smakade leverpastejsmörgåsen utmärkt fast "leverpastejen" var ren vegetabilisk föda.

Dagen därpå åt vi vegetabilisk frukost, där bl a mjölk var bannlyst. Filmjölk i små mängder till bovetegröten var den enda mjölk som serverades, förutom mandelmjölk och sesammjölk.

Minskade åtta kilo på åtta dagar

Fr o m lunchen på lördagen t o m kvällsmaten på lördagen därpå, fastade jag. Det innebar följande kosthållning:



Elisabeth Rost på Leksandia serverar vegetabiliska läckerheter.

08.00	Morgonte (1 glas örtte)
09.00	Frukost (1 glas fruktjuice, 1 glas potatisvatten, 1 glas örtte)
12.30	Middag (1 glas morotsjuice, 1 glas grönsaft, 1 glas buljong)
15.30	Eftermiddagste (1 glas örtte)
17.30	Kvällsmat (1 glas fruktjuice, 1 glas buljong)
20.00	Kvällste (1 glas örtte)

Jag trodde att detta skulle innebära att hungern skulle sätta in snabbt. Men så blev inte fallet. Inte någon gång under hela fastan längtade jag efter "vanlig" mat. Någon enstaka gång saknade jag rökningen, men för övrigt gick det förvånansvärt bra.

Under fasteperioden gick jag ner i vikt med i genomsnitt 1 kg/dag.

Efter fastan började jag min första frukost med ett päron och lite filmjölk. I filmjölken fanns, bland andra läckerheter, ströddadlar, vivita, psylliumseed och mussli.

Egentligen är det inte enbart viktnedgången som är fastans syfte, även

om just minskningen av vikten kan vara en god stimulans. Det väsentliga med fastan är den "rengöring" av kroppen som fasteperioden innebär. Precis som alla maskiner behöver människan rengöras då och då för att förhindra att driftstörningar uppstår.

Jag kunde av tidskäl inte fortsätta fastan mer än i 8 dagar, annars hade jag gärna fortsatt i ytterligare en vecka. Det var faktiskt med viss saknad jag nödgades avbryta fastan.

"Kittlad" under fötterna

I anslutning till hälsohemmet finns två personer som ger massage och zonterapi. Zonterapi innebär att en terapeut trycker med fingrarna på olika ställen på fotsulorna och tårnans undersida. Vid dessa tryckningar kan patienten känna stickande smärta i vissa områden av foten. Den som utför zonterapi bearbetar dessa områden speciellt för att ta bort de "kristaller" som har bildats under huden vid nervtrådarnas slut i foten.

Första utländska konsultuppdraget

Telubs resurser uppmärksammas alltmer utanför våra gränser. Det första utländska konsultuppdraget kommer nu från Österrike. Landets försvarsministerium har givit oss i uppdrag att beskriva lämpliga organisationsformer för underhåll av avancerade marktelesystem, innefattande radar-, data- och telekommunikationsutrustningar.

Uppdraget gäller ledningssystem för underhållsverksamheten, inklusive planering, beredning, styrning och uppföljning, och skall beskriva logistikaktiviteter, underhållsproduktion och administrativa hjälpmedel.

I början av augusti hade vi besök av överstelöjtnant H Schöberl från Bundesministerium für Landesverteidigung i Wien, då uppdraget närmare gicks igenom. Diskussionerna fördes



Överstelöjtnant H Schöberl diskuterar underhållsplanering med Jan Frånlund och Per-Erik Arthursson.

främst med projektledare Jan Frånlund och projektkoordinator Per-Erik Arthursson, TAU. I slutet av september redovisades vår rapport i Wien.

Uppdraget berör förutom TAU även TAM, TAD och TAT.

H K

Beroende på vilka områden i foten som ömmar kan terapeuten avgöra vilka besvär patienten lider av i kroppen i övrigt. Det låter otroligt, men jag gick igenom denna typ av "tillståndskontroll" och det visade sig stämma väl med de besvär som jag själv hade viss kännedom om. Enligt terapeuten hade jag dessutom vissa problem med ögonen främst mitt vänstra öga. Detta är något som jag inte lagt märke till speciellt. Därför tänker jag nu kontrollera synen hos någon ögonspecialist för att kontrollera om zonterapi verkligen är så bra som det sägs.

Hästkur

Förutom zonterapi kan man också få behandling av chiropraktiker i anslutning till hälsohemmet. Eftersom jag brukar få ont i ryggen när jag har stått länge, så tycket jag att det kunde vara intressant att få gå igenom en sådan behandling. Jag behandlades av en självlärd man som tidigare bearbetat leder etc hos travhästar! Under behandlingen näst intill hoppade han på min rygg och hivade mig raklång upp i luften! Efter behandlingen smordes jag in med ett av honom själv tillverkat liniment. Detta liniment sved och brände en hel dag!

Det är ännu för tidigt att uttala sig om kuren hjälpte, men det blev i vart fall inte sämre.

Förebyggande underhåll

Det har i mitt fall visat sig ge goda resultat att få gå igenom en hälsokur med fasta och vegetabilisk kost. Enligt ett föredrag, som Elisabeth Rost höll, så finnes det all anledning att överge kött, fisk och mjölk och i stället ägna sig åt vegetabilisk kost kombinerad med en fasteperiod två gånger per år. Det viktigaste av allt är att man ser till att man har en bra tarmfunktion. För en människa som ständigt utsätts för giftpåverkan, fysiska och psykiska ansträngningar finns det faktiskt ett ur gammalt och bra sätt att vinna tillbaka sin hälsa och sin själsliga balans: genom att fasta.

Den allmänna folkhälsan har försämrats på ett oroväckande sätt under de senaste 20–30 åren. På medicinskt håll har man gjort mycket för att rädda situationen, öka antalet läkare och bygga stora sjukhus. Så småningom har man emellertid kommit underfund med att huvudorsaken till försämringen av folkhälsan är förändrade levnadsvanor, främst i fråga om kosten,

Vår högstående läkekonst påverkar människan till en passiv övertro:

"Blir jag dålig finns det medicin. Ett par sprutor eller piller, sedan kan jag njuta av livet som vanligt igen". Denna övertro har gjort att människan glömt bort den viktigaste medicinen, den förebyggande hälsovården.

För att bli friskare, effektivare och lyckligare krävs frisk luft, daglig motion, sund, giftfri föda, avspänning och sinnesfrid. Allt enligt hälsofrämjandets idéer.

Och de idéerna är väl inte så tokiga, eller hur?

Personligen känner jag mig mycket piggare nu och har en större aptit på livet. Jag hoppas att detta och hälsan står sig till nästa gång jag fastar. För att det blir en nästa gång, det har jag föresatt mig. Jag vill gärna rekommendera denna form av semester till fler.

Låt mig sluta med ett citat av professor Albert Szent-Györgyi, nobelpristagare i medicin: "Jag är ofta chockerad över folks matvanor. Som biolog har jag inte svårt att förstå att folk blir sjuka, men väl hur de överhuvudtaget kan hålla sig vid liv".



Kursinformation



Kjell Juhlander

Planerade utbildningsinsatser

Under hösten inleds en relativt omfattande utbildning av personalen på THF. Den syftar till att över lag höja personalens kunskapsnivå och erfarenhet inom respektive arbetsområde så att förutsättningarna att möta de krav som 80-talets teknik kommer att ställa är så goda som möjligt.

Behovsundersökningen har till största delen utförts av THF-personalen själv. I arbetsgrupper har nuvarande och kommande verksamhetskrav ställts mot personalens kunskaper och färdigheter samt deras egna krav och önskemål på utbildning/utveckling. Detta engagemang och intresse från personalens sida borgar för att den utbildningsplan som arbetet resulterar i är väl förankrad i verkliga behov.

Bland de olika kurser och andra utbildningsåtgärder som ingår i tvåårs-planen kan följande nämnas:

- repetitionskurs i elektronik med tonvikt på digitala kretsar
- mikrodatorutbildning
- programmeringsutbildning
- telekommunikation

Också inom företaget som helhet görs flera större utbildningsinsatser under hösten:

Några exempel som gäller Växjö:

OPTOELEKTRONIK

Kursen omfattar ca 80 lektionstimmar och syftar till att presentera egenskaperna hos optisk strålning, den moderna optikens grunder och förutsättningar samt aktuella optiska och optoelektroniska tillämpningar.

MÄTTEKNIK

Kursen syftar till att ge en praktisk utbildning i mätteknik, inriktad mot felsökning i såväl analoga som digitala kretsar. Kursen, som totalt omfattar ca 50 lektionstimmar, är indelad i tre avsnitt på olika nivåer för att täcka olika behov av utbildning inom området.

MIKRODATORKURS

För personal – i huvudsak från TAM – har en 5 dagarskurs i mikrodatorteknik nyligen avslutats. Kursen har av uppföljningen att döma mottagits mycket positivt. Ytterligare en kurs är inplanerad till 31/10–2/11 och 8–9/11. Vid årets slut har vi därmed många medarbetare i företaget som har god insikt i mikrodatorns möjligheter och begränsningar.

Från läsekretsen

SKÄRPNING BILISTER!

När man kommer till huvudkontoret på mornarna och ska parkera bilen, blir man ofta tvungen att parkera långt bort från entrén, alldeles i onödan. För det är nästan alltid folk som ställer sig på två platser, tvärs över markeringarna. Är det verkligen så bråttom att man inte hinner se efter var platserna finns?. Det tar väl inte längre tid att köra in på en plats än på två?

"Sent ute"

BAC kommenterar:

Insändaren har rätt i att det ofta finns bilar som står dubbelparkerade, det framgår av bilderna. Bättre ordning skulle göra det lättare för alla. Så ett par andra saker i det här sammanhanget. På de platser som är skyltade med 30 minuter får du stå i 30



minuter, inte längre. Platserna är till för dem som har snabba ärenden att uträtta och inte hinner parkera långt

bort från entrén. Och den särskilda besöksparkeringen är avsedd för just besökare, inga andra.

Kurs i ekonomistyrning

Lennart Persson

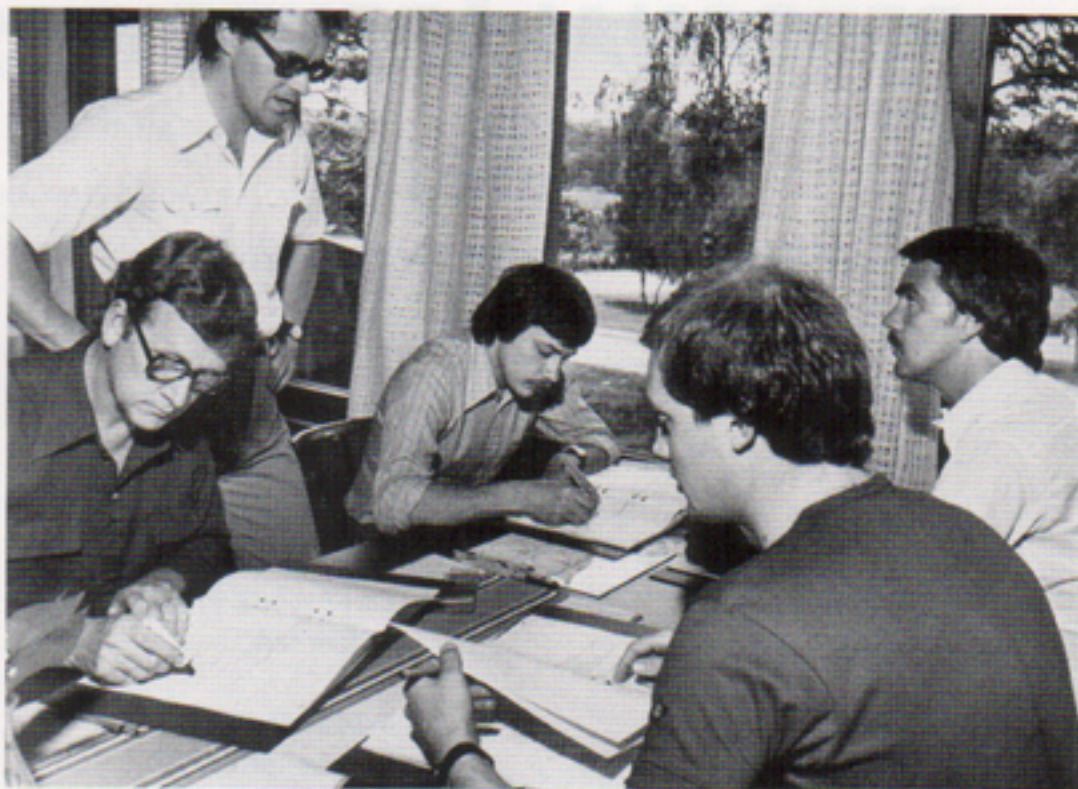
VAD ÄR EKONOMISTYRNING?

På den frågan har 32 telubanständda särskilt funderat i vår. I två omgångar, med 16 deltagare i vardera, har dessa varit samlade på Skogslyckans församlingshem i tre dagar för att få svar på frågan. De yttre förutsättningarna, såsom lokaler, utrustning, miljö och förplägnad, har varit de bästa tänkbara. Vad gäller utbytet av kursen är helhetsintrycket mycket positivt av gjorda kursvärderingar att döma. Diskussionerna har varit livliga och de omfattande arbetsuppgifterna, som har lösts i form av grupparbete, har präglats av aktivt engagemang från samtliga.

Kursen är upplagd kring ett praktikkällföretag, "Skantek", som när vi kommer in i företaget saknar all form av ekonomisk information eller styrning. Företaget går faktiskt en bråd död till mötes, om vi inte gör en snabb insats.

Givetvis gör vi denna snabba insats, och efter knappa tre dagar lämnar vi ett näst intill mönsterföretag bakom oss, med de bästa förutsättningar för att leva vidare.

Okej, detta låter väldigt bra. Vi är väl medvetna om att vi varken har blivit



Lennart Persson, EA, ledde kursen i ekonomistyrning. De som löser sin grupparbetsuppgift är fr v: Rune Carlsson, RS Stockholm, Olle Kabo, TA, Ronny Gustavsson, MA, och Ove Nilsson, VA.

kamrerer eller civilekonomer. Men vad som gläder oss är att vi vet vad Arne Ahnlund menar när han i något papper påstår att likviditeten är för ansträngd, eller att avkastningsgraden måste förbättras. Vi har också fått större förutsättningar att följa vår egen verksamhet på olika håll i företaget från ekonomisk synpunkt och dra konsekvenserna av detta.

Vid båda tillfällena har vi avslutat kursen med att sista halvdagen ställa vår ekonomichef mot väggen med ett antal frågor, nog så kniviga.

Det har varit frågor av typen:

- Hur investeringskalkylerar Telub?
- Vilken vikt läggs vid investeringskalkyler?
- Hur mycket arbete kan motiveras att satsa på budget?
- Vilka kriterier gäller vid prissättningsfrågor?
- Vem ansvarar för vinstbortfallet om MA reducerar ett förkalkylerat pris?

Vi tror att kurser av denna typ är väl motiverade. De ger bättre förståelse och bättre engagemang, vilket leder till bättre resultat.

Från läsekretsen forts.

Kära arbetskamrater

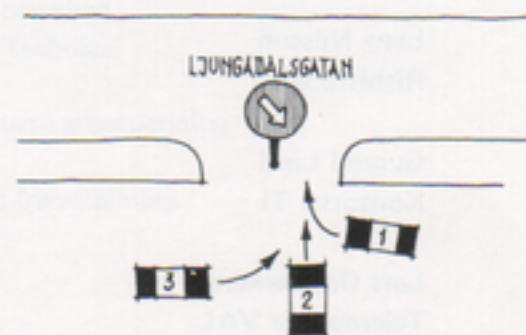
Kan vi inte enas om att lämna parkeringsplatsen med "varannanbilsprincipen"? Då slipper vi sitta och passa på varandra och visa vilka hejdundrande "bilförare" vi är. Jag tycker i alla fall inte att framfusighet i trafiken är ett mått på hur bra bilförare man är. Snarare tvärtom. Och medge, inte har vi väl mera bråttom härifrån än att vi kan lugna ner oss ett tag och släppa fram några av våra kamrater. Att man därigenom förlorar någon minut kan man väl stå ut med.

Om vi på Telub går in för "varannanbilsprincipen" kan många incidenter undvikas och vi slipper reta upp oss, eller misströsta i vissa fall.

Själv har jag sett "varannanbilsprincipen" praktiserad på andra arbetsplatser (större än Telub) och det har flutit fint – utan störningar.

För övrigt anser jag att den slutliga lösningen är FLEXTID.

BESSERWISSER



I sanningens namn bör man väl tillägga att det numera i princip fungerar som insändaren önskar – eller rättare sagt "var tredjebilskörning". Att det sen finns en del som envisas med att pressa sig fram, är en annan sak.

Red.

PERSONALÄRENDEN

Nyanställda

Telub-nytt hälsar nedanstående hjärtligt välkomna i vår krets.

Växjö

Viveka Svensson
Lokalvårdare BA

Leif Jonsson
Ingenjör TAD

Jan Lundberg
Systemman TAD

Jan-Erik Eriksson
Systemman TAD

Per-Gunnar Andersson
Systemman TAD

Mats Gejnevall
Systemingenjör TAD

Torbjörn Andersson
Ingenjör TAR

Birgitta Robertzon
Ritbiträde TI

Karin Hildenborg
Kopieringsbiträde TI

Erland Andersson
Teknikinformatör TI

Clarence Bengtsson
Ritare TI

Lena Nilsson
Ritbiträde TI

Gunnel Lind
Kontorist TI

Lars Gunnarsson
Telemontör VAL

Hans-Åke Svensson
Ytbehandlare VRH

Kristina Johnsson
Bänkarbetare (vik) VRH

Stockholm

Carl-Fredrik Fredriksson
Säljare MA

Freddy Ramström
Serviceingenjör RS

Dick Olofsson
Serviceingenjör RS

Bo Ruben
Administratör TA

Hans Holmberg
Systemman TAD

Ingvar Jacobsson
Ingenjör TAS

Lars Bergman
Ingenjör TAT

Agneta Käll
Kontorist (vik) TAT

Christer Hultgren
Systemingenjör TAT

Anna-Greta Berg
Kontorist TSK

Jönköping

Lars-Göran Berglind
Serviceingenjör RS

Praktikanter 9 mån

Lars Andersson BA

Björn Andersson VAR

Bengt Hjertberg VAM

Mikael Johansson VAM

Tack

Hjärtligt tack för all uppvaktning på min högtidsdag.
Rune Arwin

Ett varmt tack till alla arbetskamrater för den fina uppvaktningen i samband med mitt bröllop.
Ove Andersson

Från läsekretsen

Har Du gamla skivor – singlar och LP från slutet av 50-talet och början av 60-talet – som Du vill sälja? Kontakta då "Kia", tfn 230.

Biblioteksnytt

Söker du teknisk litteratur eller tekniska artiklar i olika ämnen?

Om Du går till vårt bibliotek, EAB, så skall Du där finna: The Engineering Index Monthly and Author Index. Detta verk innehåller en mängd rubriker och korta referat av vad varje bok eller artikel innehåller.

När Du hittar något intressant eller givande: vänd Dig till Monica så ordnar hon beställning.

Tjänsteförändring

Stefan Gunhammar
Tjänsteman VAF

Börje Dahlberg har flyttat från VAR till BA och Rolf Gimle från BA till VAU

INFORMATION OM KURSER OMFATTANDE 1 VECKA ELLER MER SOM TELUBANSTÄLLDA
GENOMGÅTT UNDER PERIODEN APRIL – AUGUSTI 1977

NAMN	AVD	KURSANORDNARE	KURS
<u>EKONOMI, ADMINISTRATION, MARKNADSFÖRING</u>			
Solveig Karlsson	APL	ALI-RATI	Försäkrings- och pensionsfrågor
Ulf Lundqvist	TUK1	Mercuri-Institutet	Säljteknik
Karl-Erik Lundahl	TUK2	"	"
Ann-Christine Gleisner	TIX	"	Chefssekreterarens arbete
Inger Johansson	TDX	ALI-RATI	Sekreterarrollen
<u>DATORINRIKTADE KURSER</u>			
Jan Olofsson	VMU	SIFU	Mikrodator 2
Nils Skoging	TR2	"	Dator grundkurs
Rolf Johansson	RS61	Digital Equipment	PDP-11 diagnostik program
Christer Lagerstedt	RS23	"	"
Berit Carlsson	TU12	"	PDP-11 programmering
Mona Ericsson	TU12	"	"
Ingvar Jacobsson	TAS	"	"
Dan Gustafsson	TD41	"	Introduktion till PDP-11
Leif Nilsson	TM32	Telub AB	Mikrodator teknik 8080
Leif Nivebro	"	"	"
Peter Thornström	TM31	"	"
Olle Kabo	TM3	"	"
Bengt Lilja	TM4	"	"
Sten Andersson	TM1	"	"
Lars Elmlund	TM2	"	"
Erik Pettersson	TM31	"	"
Bertil Ullergren	TME	"	"
Bo Skoglund	TD31	"	"
<u>TEKNISKA KURSER</u>			
Kjell Ericsson	TU21	STF	Driftsäkerhet och underhåll
Inger Lennartsson	TU31	"	"
<u>SPRÅK</u>			
Birgitta Örnström	MCS	EF-institutet	Intensivkurs tyska
Ewert Gustafsson	EIC	"	Uppföljning i engelska
Lena Karlsson	TCS	Kursverksamheten vid Sthlms Universitet	Intensivkurs tyska
Bertil Nilsson	TIC	"	"
Jan Fränlund	TUC	"	"
Sven Granath	VFC	Centralnämnden	Språkkurs engelska
Rolf Genestig	MAC	TBV	Intensivkurs tyska
<u>ÖVRIGA KURSER</u>			
Alf Abrahamsson	TK3	STF	Entreprenadjuridik i anbuds- och byggnadsstadiet
Bo Skough	MTC	PA-rådet	Ledarutveckling
Lars Strömbäck	MNC	"	NSMA Technical
Bengt Sundberg	DCQ	ALI-RATI	SIR
Maj-Lis Löthagen	EAX	SIFU	Forts.kurs i arbetsledning
Kennerth Carlson	VU41	"	"
Hans Aronsson	TTI	Praktisk Talträning AB	Muntlig framställning
Bengt Arvidsson	EDS	"	"
Lars-Olov Simonsson	TD3	"	"
Bengt Olofsson	TD1	"	"
Per-Gunnar Andersson	TD6	"	"
Conny Sundberg	TR5	"	"
Olle Kabo	TM3	"	"
Lars-Peder Karlsson	TT1	"	"
Arvo Weiksaar	MF4	"	"
Per-Olof Sjöberg	TD31	"	"
Claes Isgren	TDC	IFIP	Congress 77
Ingvar Johansson	TD6	"	"

Teknikinformation vann femårsjubilerande 10-mannastafetten

Text: Hans Svensson
Foto: Sune Ekstrand

Årets upplaga av tiomannastafetten, den femte i ordningen, samlade närmare 200 deltagare i 17 lag. Precis som tidigare år var förväntningarna på många håll högt ställda till en framskjuten placering och många påhejare fanns på plats. Bland de mest aktiva sågs Bo Niward och Roland Karlsson, som med hjälp av flera arbetskamrater matchade fram sitt lag till en hedrande fjärdeplats.

Förra årets segrare – Robot lag 1 – hade en svår uppgift att försvara titeln, då man dels hade en minuts tidstillägg, dels mist flera bra löpare. De alltid pålitliga topplagen Ekonomerna och Hässleholm kommer med stor sannolikhet att blanda sig i toppstriden även nästa år. I det tysta gjordes många fina prestationer – ingen nämnd. . . .

De fem första platserna togs av

1. Teknikinformation
2. Ekonomerna
3. Hässleholm
4. TAT-TAR
5. VA-kontoret



Huvuddelen av det segrande TI-laget. Fr v Eva-Lotta Kihlberg, Helena Svensson, Görgen Karlsson, lagledaren Johnny Jannerhed, Lars Jönsson, Bernt Ståhl, Arne Svensson och Erik Andersson. På bilden saknas Jonny Henningsson, Roger Johansson och Wäge Svensson.

Stafetten som motion

Är tiomannastafetten en bra form av motion?

–Ja, men bara som ett mål för en träningsperiod. Du bör förbereda dig genom att motionera minst två gånger

i veckan under en tvåmånadersperiod. Att komma otränad till en tävling och pressa sig är förkastligt. Tävla med dig själv. Sätt upp som mål att förbättra årets resultat med någon sekund till tiomannastafetten 1978.



Representanter för 2:a- och 3:e-lagen, ekonomerna t.v och Hässleholm t.h. De tre glada flickorna på väg att göra sin insats – Ann-Marie Hjertzell, Yvonne Ivarsson och Kristel Lostrand – får representera alla de spänstiga tjejer som ställer upp i denna nog så krävande tävling.

