

Red: Stellan Löwenadler

Tisdagen den 26 juni 1973

Vi går mot semester och FTG lämnar oss

Den efterlängtrade semestern hägrar nu för oss alla som ett välbehövligt avbrott och tillfälle till avkoppling och rekreation. Jag vill dock uppmana alla till någon form av fysisk aktivitet under semestern för förbättrad allmänkondition och därmed en extra stimulans till ökat välbefinnande.

I och med att semestern börjar inträffar den förändringen att personalen vid FTG lämnar Telub och övergår till FMV och TSB-organisationen. Jag vill därför tacka denna personal för goda insatser under den tid som Telub haft att svara för verksamheten vid FTG. Jag vill också önska den personal som nu lämnar oss lycka till i den nya omgivningen. Jag hoppas också att samverkan skall fortsätta mellan Telub och FTG/TSB på ett för båda parter fruktbringande sätt.

Orderingången till företaget har hittills under året varit tillfredsställande och delvis även överträffat budgeten. Vi kan därför se framtiden an med tillförsikt. Vi har full och jämn sysselsättning inom de flesta områden tryggad för det närmaste året.

Till slut vill jag önska Er alla en lyckosam semester med bra väder, härlig avkoppling och att alla får vara friska.

Benkt Dahlberg

Bolagsstämma i Växjö

Bolagsstämma med aktieägarna i Telub AB avhölls i år i Växjö, närmare bestämt den 15 maj. I samband med stämman ordnades också visning av verksamheten, speciellt tillverknings-sidan.

Vi återkommer med den nya styrelsens sammansättning när det också blivit klart vilka personalrepresentanter som kommer att ingå.



Bengt-Göran Svensson visar hur den Telub-tillverkade ljusmätaren fungerar.



Torsten Andersson demonstrerar fordonsvägen för deltagarna i bolagsstämman. Ovan 10-tonsversionen, under i form av plattform för axelvågning.



Representanter för småländsk industri besöker Telub

Tisdagen den 5 juni hade Telub besök av företagsledare och andra representanter för småländska företag. Inbjudan till "open house" hade hörsammats av 16 industrier samt av länets företagareförening, Trygg Hansa och Kreditbanken. Tillsammans in-
fann sig ett 25-tal personer.

Sedan VD i sitt hälsningsanförande gjort en allmän presentation av företaget, redogjorde tekniska avdelningen och verkstadsavdelningen för sina verksamhetsområden, främst genom att demonstrera arbetet med vissa i sammanhanget särskilt intressanta objekt.

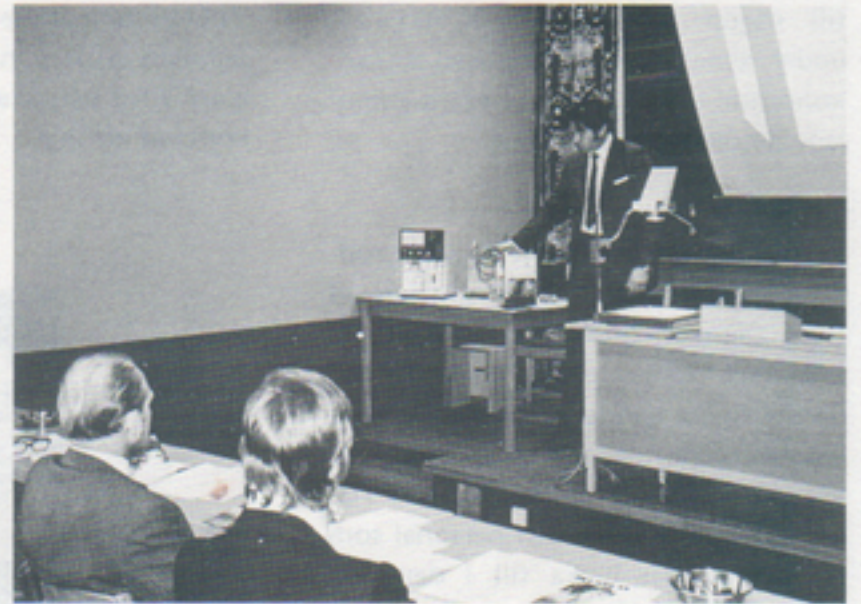
Efter lunch gjordes en rundvandring på verkstaden och vid foto/reproavd. Även här lades tyngdpunkten på sådant som kunde ha intresse från legosynpunkt.

Besöket avslutades med en frågestund.

Det torde vara första gången ett sådant här försök till industrikontakt görs, i varje fall i våra trakter. Att gensvaret från deltagarnas sida var positivt kunde man inte missta sig på. Om detta initiativ skall få en fortsättning från andra industriers sida återstår att se. Det var i varje fall något som VD uttryckte en särskild förhoppning om då han avslutningsvis tackade de närvarande för visat intresse.



VD hälsar representanter för småländska industrier välkomna till detta första försök att lära känna varandra och de olika företagens produktion.



Lars Strömbäck visar med ett exempel ur vår produktion vad legosidan kan åstadkomma.

Telub etablerar samarbete med Ångpanneföreningen

Rolf Genestig

Ångpanneföreningen, ÅF, är ett konsulterande ingenjörföretag med cirka 800 anställda och kontor på 15 platser, bl a i Växjö. ÅF arbetar huvudsakligen på nedanstående tre områden.

- Utredning, projektering och konstruktion av värmetekniska och eltekniska utrustningar, styr- och reglerutrustningar bl a inom cellulosaindustri och kemisk industri, kraftindustri och livsmedelsindustri. Stora projekt inom detta område är t ex produktions- och distributionsanläggningar för kraft och fjärrvärme.

- Kontroll och besiktning av ångpannor och tryckkärl, elanläggningar och lyftanordningar.

- Kontroll av material, tillverkning och montage av all utrustning under tryck, t ex ångpannor, alla slag av tryckkärl såväl små gasflaskor som stora ånggeneratorer till kärnkraftverk.

ÅF har ett eget underhållssystem, "åfus", som används för bl a mekanisk utrustning och elteknisk starkströmsutrustning samt lyftanordningar.

Som synes kompletterar ÅF och Telub tekniska avdelning varandra bra på så sätt att vi också arbetar med olika former av kontroll och konsulterande verksamhet men på annan typ av materiel och till största delen mot andra kunder.

ÅF och Telub har haft vissa kontakter

och vi har beslutat att i konkreta fall se om vi kan utnyttja varandras resurser. Detta innebär att om vi har behov av utomstående expertis inom ÅFs arbetsområde, så vänder vi oss i första hand till dem. ÅF agerar på samma sätt när det gäller vårt teknikområde.

ÅF har utsett överingenjör Gösta Wiklander till kontaktman. På Telub har jag motsvarande funktion.

Varken ÅF eller vi tänker slå på stora trumman beträffande detta samarbete, utan vi skall i stället praktiskt finna ut om vi kan få gemensam nytta av varandra. Båda företagsledningarna önskar att förutsättningar finns, nu skall det bevisas i praktiken.

Telub utbildar informatörer



John Jacobsson redogör för Telubs arbete med konstruktion och produktion av styrutrustning för Ekdahlsverkens skärmaskin.



Rengöringen med freon är så materiellvänlig att man t o m kan doppa ner händerna i vätskan utan att ta skada, berättar Arne Hellstrand.



Det är många typer av material, som behandlas vid ytbehandlingen. Lars-Eric Morthensson ger här några exempel.



På reproavdelningen visar Tore Säll tillvägagångssättet vid framställning av tryckplåtar.

Tygofficerskurs på studiebesök



Torsdagen den 7 juni besöktes Telub av tygförvaltningskolans tygofficerskurs. Detta besök är numera tradition och ett utmärkt sätt att knyta kontakter och sprida förståelse för vår verksamhet.

Små stilgrodor

På grund av bristen på vårdplatser hinner de sjuka ofta avlida flera gånger om innan dom blir intagna på sjukhus.

Under älgjakten får många älgar utstå ett omänskligt lidande.

Folk som levde på den gamla goda tiden visste inte om att de gjorde det.



Kursinformation

Ledarutvecklingsprogram

Kjell Juhlander

Sedan ett par år tillbaka har vi systematiskt sökt bereda chefspersonal i företaget möjlighet att genomgå ett ledarutvecklingsprogram. Vi har utnyttjat ALI-RATI:s kurser som omfattar 1–2 veckor plus uppföljningskurser om tre dagar. För några veckor sedan deltog 20 gruppleddare i en gemensam veckokurs förlagd till Sunds Herrgård i norra Småland.

Man kan då fråga sig: vad tillför vi företaget med dessa kurser? En del av svaret ges om man beskriver vad utbildningen omfattar.

Vad är gruppdynamisk utbildning?

Många som varit intresserade av detta har förmodligen sökt svaret hos dem som kommit hem efter genomförd utbildning och i de flesta fall fått ganska "luddiga" svar. Det har gått lite av mystik i utbildningen. . . . Det här förstår Du inte ändå, det går inte att beskriva osv är exempel på svar man kan få. Men ändå, ingen vill ha kursen ogjord, alla är positiva.

Beteendevetare och andra som intresserat sig för organisationens problem och förändringar har formulerat saken på sitt sätt. De har antagit att **FÖRÄNDRINGAR** i ett handlingsmönster hos en individ i en organisation eller samspelet individ–grupp–organisation **INTE FÅR NÅGON STÖRRE VARAKTIGHET** om inte personen samtidigt ändrar sin inställning, sina normer, kunskaper, färdigheter osv. Det viktiga i denna förändringsdiskussion är alltså att det inte räcker med ökade kunskaper, information eller intellektuella överväganden. Anledningen är att vi styrs av såväl biologiska faktorer som socialt grundade värden och normer. Man söker

därför lyfta upp dessa faktorer till ytan, ifrågasätta, värdera osv. Detta kräver inte enbart intellektuellt engagemang utan en hel del av personligheten tas i anspråk som tex känslor, värderingar och attityder. För att detta skall lyckas måste individen lära sig mer om sig själv, om det egna jaget och dess relation till andra.

Här är alltså inte fråga om att tillägna sig vanliga faktakunskaper. Det handlar i stället om vad som verkligen berör den enskilda individen och hans roll i omvärlden. Det kan även gälla en grupp individer. Denna självinsikt skaffar man sig bäst genom aktivt deltagande. Man skapar en värld "i miniatyr" där en grupp människor med likartade behov deltar. Man studerar sedan systematiskt vad som sker och utvärderar resultaten.

Vad som sker i gruppen (man kallar det ofta process) – den **DYNAMIK** som utvecklas – består av olika inslag, intellektuella, känslomässiga, erfarenhetsmässiga, normativa. Dessa inslag kan sinsemellan betonas olika bl a beroende på gruppens sammansättning. Tillsammans ger dock inslagen erfarenhet av det man främst vill lära om: hur man själv fungerar tillsammans med andra människor.

Inläringen åstadkommes således genom att man konfronteras med sig själv i ett sammanhang där man också får veta vad andra uppfattar av ens totala agerande.

Utbildningsmål

Ett försök att formulera ett mål för utbildningen kan ytterligare komplettera svaret på den inledande frågan.

En bild av hur organisationen är uppbyggd säger i regel inte mycket om hur individer och grupper samspelar i verkligheten. I företagets handlingsprogram

och policy ligger en strävan att kunna uppfylla önskemål om ökat medinflytande, möjlighet till självförverkligande och ökad självständighet. Detta ökar trycket på den befintliga organisationen och det uppstår naturligtvis krav på ökad självkänedom och självinsikt.

I den gruppdynamiska utbildningen eftersträvas alltså:

- ökad insikt och lyhördhet beträffande individens eget och andras sätt att fungera och reagera
- att ge individen en möjlighet att i tillitsfull omgivning pröva olika beteenden hos sig själv
- att lära hur arbetet i en grupp fungerar och hur gruppen fungerar gentemot andra grupper
- att utveckla det egna sättet att fungera i grupp.

Nästa steg i vårt program blir en uppföljningskurs om tre dagar. Programmet är ännu inte fastställt, men får med all sannolikhet karaktären **TEAM-TRÄNING**, där deltagarna möter sina yrkesroller i en eller annan form.

Bengt-Olof Nygren vann cykeln

I samband med korpens sk fullmäktige-cykling, en mil i tävlan mellan Sveriges kommuner, ordnade Telub IF en egen åkning.

Färden gick från Telub till Araby och åter. Kaffe och saft serverades vid vändpunkten.

Trots att företaget ställt en cykel till förfogande som lockbete var det inte allt för många som ställde upp till start. Vädret var lite ostadigt och många ville väl inte ta risken av en "rotblöta".

Telub utbildar teknikinformatörer

Sven Nilsson

En extern kurs för teknikinformatörer anordnades under tiden 7-11 maj vid OK Motor Hotell i Växjö. Deltagarna kom från Vattenfall, Luftfartsverket, Asea-Atom, Televerket, Ellemtel, Vasicator, AGA, Stenberg-Flygt, Försvarets sjukvårdsstyrelse, Försvarets materielverk och Servex.

Kursen behandlade målinriktad information, informationsanalys, framställningssätt, skrivregler, nomenklatur, SI-systemet, bilder, typografi och layout. De 16 eleverna hade 50 arbetsamma timmar med föreläsningar, diskussioner och övningar.

Lärare vid kursen var Sven Nilsson, Roland Isacsson, P-O Jonasson och Arne Svensson, TAP.

Någon skola för utbildning av teknikinformatörer finns inte, varför deltagarna uppskattade att Telub tagit detta initiativ till utbildning. Deltagarna var också mycket nöjda med kursen. Detta framgick inte minst av deras positiva kursvärdering.

Vad gjorde vi då? Ja, det var allt ifrån att ändra meningen "Landshövdingen är liksom sin make en enkel kvinna av folket" till att göra en textlös handhavandeinstruktion för fordonsvågen.

Intresset för denna form av utbildning är stort varför vi räknar med att återkomma med ytterligare kurser.



Bengt-Olof Nygren, glad vinnare i dragningen, tar emot sin cykel av initiativtagaren och ledaren, Sven Granath.



Eleverna gillade tvälärarsystemet, här med Arne Svensson och P-O Jonasson som lärare.



Hans Burman, AGA, gör en bruksanvisning.



En informationskvartett från Asea-Atom, Stenberg-Flygt, Vattenfall och Försvarets sjukvårdsstyrelse provar fordonsvågen

PERSONAL- ÄRENDEN

Nyanställda

Vi hälsar nedanstående nyanställda hjärtligt välkomna i vår krets.

Växjö

Berit Magnusson
Vik. registrator EAH

Bengt-Göran Sandberg
Försäljningsing FA

Bo Dolonius
Ingenjör TAU

Jan-Erik Wettin
Ingenjör TAD

Peter Thornström
Ingenjör TM1

Roy Färdig
Telemontör 606

Arboga

Stig Möller
Ingenjör TAT

Göteborg

Bengt-Åke Viberg
Serviceing RS

Norrköping

Lennart Sandberg
Serviceing RS

Återanställning

Vi gläder oss också åt att kunna hälsa Christer Wennberg, VU1, och Björn Josefsson, 611, välkomna tillbaka till företaget.

Sandviken

Sten Höglund
Serviceing RS

Stockholm

Dag Sahlström
Serviceing RS

Peter Svedrin
Serviceing RS

Västerås

Roland Persson
Serviceing RS

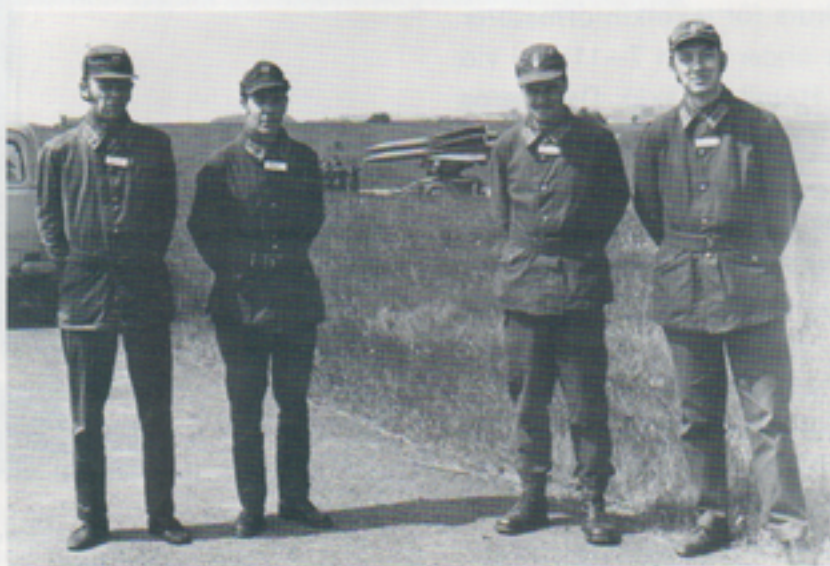
Mats Wijkborn
Serviceing RS

Helsingfors

Hanny Rantala
Ingenjör RS

Rolf Forsander
Ingenjör RS

Repgubbar



När Sune Ekstrand en dag var på fotouppdrag på Lv4 i Malmö fick han kontakt med fyra "repgubbar" från Telub. Det var telub-märket på bilen som drog till sig uppmärksamheten. Resultatet blev vidstående foto. De fyra, som alltså fullgjorde ordinarie krigsförbandsövning, är från vänster Arne Bergman, Erik Kraft, Bertil Ullergren och Sigvard Granath.

Semesterfirare

Nu när semestertider stundar vill vi passa på att påminna om lite rutiner i samband med semestern.

Om Du tar semester under den allmänna semesterperioden behöver Du som vanligt inte skriva någon ledighetsansökan. Skulle Du av någon anledning ha annan semesterförläggning (gäller främst RS- och TAH-personal) skall Du skriva ledighetsansökan.

Om Du olyckligtvis skulle insjukna under semestern måste Du uppvisa läkarintyg för att på nytt kunna ta ut "förlorad" semestertid. Obs! Den vanliga "sjudagarsregeln" för läkarintyg gäller således ej under semester.

Vi vill också passa på att tillönska alla en schön och avkopplande semester.

Personalavdelningen

- Var kommer Du ifrån, Mc Knaber?
- Från min bröllopsresa.
- Utan Din fru?
- Ja, hon hade redan varit i Rom!

Åk inte på semester

utan att först ha placerat Dina nycklar till dörrar och förvaringsutrymmen inom företaget på säkert ställe - bäst i säkerhetsskåp.

Lunchavkoppling i skogsmiljö

Det är inte så många företag i dagens tätorter som kan bjuda sina anställda en så behaglig avkoppling efter maten som Telub nu kan. Här kan man både andas skogsluft – i någon mån – och roa sig med diverse aktiviteter. Från redaktionsfönstret har vi också observerat att fler och fler utnyttjar denna möjlighet allt eftersom dagarna blir varmare.



Vårt bildsvap visar Benkt-Åke Karlsson i rekordförsök med pilarna, intresserat beskådad av Hans Sandén, Ove Danielsson, som lät sig övertalas att göra

ett frest med kulan samt Agne Dahl i begrundan inför Ivar Fredrikssons fina arrangemang.



Segervittring i Stockholm

Korpfotbollen i Stockholm har i Telub IF verkligen fått ett topplag. Efter premiärmatchens knappa vinst med 1-0 mot Hildebrands har vi i tur och ordning slagit Konsum med 4-2, Br Jansson med 6-1, Skogspojarna med 5-0 och nu senast Beijers Byggnads-material med 3-0.

Vi spelar i grupp C, div 26, som betyder 7-mannalag, 2x20 min, enkelserie.

Ännu återstår tre matcher, men vi tror oss redan nu skåda seriesegraren: Telub IF!

Med hälsning från SK och RS
Hans Erneborg

Två trogna kämpar gör fina resultat i korpfriidrotten

Sven Hildenborg och Lennart Nilsson, båda i klass äldre oldboys, representerade med heder Telub i Växjöcorpens och Smålandspostens friidrottstävlingar på Värendsvallen.

Resultat och placeringar:

Hildenborg		
100 m	13.0	(1)
200 m	26.7	(2)
Längd	5.20	(2)
Höjd	1.45	(2)
Kula	10.32	(1)
1500 m	5.22	(6)
Nilsson		
Diskus	28.44	(1)
Kula	9.50	(2)

Telub-nytt gratulerar.



Som Du vet

gäller nu, och senare efter hand, nya trafiklagar. Ta del av dem innan Du ger Dig ut på långtur. Här ett exempel ur vägtrafikkungörelsen:

93 §. I fall som avses i 90 § får halvljus användas i stället för helljus, om helljus ej skall användas enligt 91 §, parkeringsljus användes i stället för helljus och halvljus, om helljus eller halvljus ej skall användas enligt 91 eller 92 §.

Användes helljus behöver lykta för halvljus ej vara tänd.

Användes helljus eller halvljus behöver lykta för parkeringsljus ej vara tänd.

Lycka till.



TREVLIG

SEMESTER

SIMMA LUGNT



– Vem har Du fått den där diamanten av?
– Av min avlidne man. I sitt testamente avsatte han en summa pengar till en minnessten.

– Är Ni född inom äktenskapet?
– Bara till hälften. Far var gift men inte mor.

– Det är fantastiskt vilka maskiner tekniker-na kan konstruera nu för tiden.

– Ja, för all del, men som konstruktion är väl människan ändå toppen. Trots sin invecklade mekanism kan hon lätt massproduceras utan dyrbar utrustning och med helt oskolad arbetskraft!