

Red: Stellan Löwenadler

Torsdagen den 10 juni 1971

BOLAGSTÄMMA

Telub styrelse 1971



Aif Resare FR1

S-Å Strandberg SRT

Telubs bolagsstämma 1971 avhölls i Växjö den 17.5.

Telub-nytt har intervjuat VD, Benkt Dahlberg, och kan här i stora drag ge en bild av vad som förevarit.

Nya i styrelsen blev dir Per Sundfeldt, FFV, efter dir Hugo Larsson, HIFAB, och dir S-Å Strandberg, SRT, efter dir Arne Hult, AGA.

Ekonomichef Arne Ahnlund, Telub, ersatte avdir Raoul Boström, FFV, som sekreterare.

Bolagsstämman beviljade ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören. Stämman godkände styrelsens förslag till vinstens disponering.

Nytt avtal med Linson

Vid det därpå följande styrelsesammanträdet omvaldes som ordförande generaldirektör Eric Malmberg och som vice ordf tekn dir Christian Jacobaeus.

VD informerade om resultatet för 1 kvartalet 1971.

Beträffande beställnings- och leveransläget kunde VD bli meddela att en eftersläpning förelegat i fråga om orderingång. Eftersläpningen skall emellertid vara inhämtad till den 1.7, då vi kommer att vara väl i kapp prognosen.

Ett nytt avtal med Linson har kommit till stånd. Det innebär ett striktare förhållande mellan parterna. Bli kommer Telubs leveranser i fortsättningen att ske till offererade priser. Särskild ersättning skall utgå för extra kostnader.

Utbyggnader i Göteborg och Växjö

Kostnaden för utbyggnad av FTG nya lokaler har ju redan tidigare fått vidkännas en kraftig ökning. Sedan styrelsen nu godkänt ett ytterligare tillägg på 350 000 kr, är den sammanlagda kostnaden uppe i ca 2.53 milj kr.

Byggnadsverksamheten löper nu planenligt och lokalerna beräknas vara inflyttningsklara 1.10.1971.

Beträffande den planerade utbyggnaden i Växjö förde VD vid styrelsesammanträdet fram ett nytt förslag. Det innebär i princip att kontor och verkstad byggs ut samtidigt, men i stället i begränsad omfattning och med möjlighet till fortsatt påbyggnad efter hand som behov uppstår.

Kontorsdelen, som skulle byggas till full höjd, har beräknats för 160—180 personer. Verkstadslokalerna skulle ligga i ett våningsplan, delvis med källare.

Denna utbyggnad skulle enligt anbud kunna vara färdig under slutet av 1972 till en maxkostnad av ca 6 milj kr.

De nya lokalerna enligt detta projekt bedöms täcka den beräknade personalökningen tom 1972 och — i stort sett — 1973. Då har man också räknat med att den personal som nu placerats i »Munken» skulle flytta tillbaka till huvudkontoret.

Styrelsen beslöt att detta förslag skulle hänskjutas till en särskild arbetsgrupp för ytterligare överväganden. Ärendet bordlades därför.

VD meddelade också att personalorganisationerna kommer att hållas fortlöpande orienterade under det förberedande arbetets gång. ■



Tre som avgår. Fr.v Raoul Boström, FFV, sekr, Hugo Larsson, HIFAB och Arne Hult, AGA

BREV FRÅN AR-KOMMITTÉN

Du har säkert hört att det finns en AR-kommitté på Telub, men vad vet Du om denna kommitté? Vilka är vi i den? Vad sysslar vi med? Hur ofta träffas vi? Behandlar vi kanske frågor som berör Dig?

Kanske vet Du inte så mycket om detta och det är i så fall vårt fel, för det borde vi informerat Dig om. Det är denna information vi vill ge Dig nu, och vi hoppas att Du hör av Dig om Du vill veta ännu mer om oss.

Vilka är vi då?

Vi är sex personer, tre från företaget och tre från tjänstemannaklubben. Från företaget medverkar Arne Ahnlund, Martin Ek-dahl samt Lennart Persson. TTK

representeras av John Wetterberg, Evert Gustafsson och Arne Hellstrand. Suppleant är Jan Frånlund.

Vi träffas en gång i månaden och behandlar då frågor som har samband med företagets AR-plan. Vi försöker bedöma om något AR-projekt innebär förändringar för berörd personal och i så fall vad som kan göras med anledning härav. Vi går igenom hur vi på bästa sätt ska kunna sprida information i samband med AR-insatser och bedömer även de metoder som används vid genomförande och uppföljning av AR-objekt.

Speciella objekt

Ja, detta har kanske bidragit till att ge Dig en grov bild av vad vi sysslar med. Men vi ska även redovisa några konkreta objekt som vi har diskuterat inom kommittén. Givetvis ligger vår AR-plan, vilken tidigare har beskri-

vits i Telub-nytt, som grund. För något mer än ett år sedan behandlade vi ganska ingående såväl vårt materielredovisningssystem som vårt system för bokförings- och budgetuppföljning. Det var i samband med att dessa system omarbetades.

Faktureringsystemet för regional service var föremål för ganska omfattande arbete för oss. Eftersom serviceverksamheten var utspridd över hela landet var det av stor betydelse att se till att informationen om det nya systemet verkligen nådde ut till alla.

Lönesystemet är en annan administrativ rutin som varit föremål för omfattande diskussion i kommittén. Även här var informationen av största betydelse eftersom denna rutin mer eller mindre berör samtliga.

Just nu följer vi i kommittén upp det relativt stora projekt som drivs tillsammans med konsult-

företaget Sevenco i Stockholm. Detta projekt går ut på en genomgång av företagets styrsystem samt kartläggning av informationsbehovet, detta för att bättre kunna klara den kraftiga expansion som vår 5-årsprognos utvisar.

Vi går dessutom igenom lokal- och trivselfrågor och slutligen kan vi dessutom nämna att den kurs i administrativ rationalisering, som hållits vid företaget i tre omgångar, har vi tillsammans med utbildningsledaren dragit upp riktlinjerna för.

Har Du någon fråga?

Ja, med denna enkla förklaring över vad vi arbetar med hoppas vi att vi ej utgör en anynom kommitte för Dig längre. Har Du någon fråga av något slag som Du anser vi kan behandla så ta gärna kontakt med någon av oss. ■

AR-kommittén

PERSONALÄRENDEN

Nyanställda

Telub-nytt hälsar nedanstående nyanställda hjärtligt välkomna i vår krets.

Växjö

Barbro Dahlin-Backlund
Vik kontorsbud EA

Ingegerd Johansson
Kontorist BA

Roland Karlsson
Driftman BA

Inger Sandberg
Vik kontorist VAX

Jan Elgström
Montör 611

Ronny Theandersson
Elverksmontör 611

Conny Ivarsson
Provare 612

Sture Andersson
Ingenjör TAP

Lena Karlsson
Maskinskriverska TAP

Per Henriksson
Ingenjör TAR

Anita Johansson
Vik kontorist RS

Risinge

Bertil Ahlgren
Provare VM2

KASSATIDER

vid huvudkontoret.

Fr o m 1.6.1971 är kassan öppen kl
09.00–11.00
14.00–16.00

TACK

För visad vänlighet under min flickas långa sjukdomstid och för vänligt deltagande vid hennes bortgång tackar jag varmt företaget och alla mina kamrater

Lena Forsberg

FRÅN LÄSEKRETSEN

I nedanstående insändare tar Gunnel Thörn, Ljungadalsverkstaden, till orda i några otvivelaktigt viktiga frågor. Företagsledningens svar följer i direkt anslutning.

Synpunkter från företagsaftonen

Företagsaftonen var en fin uppvisning i hur man säljer ett företag till de anställda. Ledningen står upp en i taget och berättar om var sitt område med hjälp av diabilder och små skämt. Varpå kvällen avslutas med öl och smörgås samt en förtrolig diskussion med de anställda.

Lönsamheten har tråkigt nog inte ökat i takt med produktionen. Vilket bl a beror på den civila sektorn. Den medicinska utrustningen har tydligen inte vuxit ur barnskorna, vilket medför försäljningssvårigheter. Sanningen har dock fler sidor än så. Produktionshetsen är en stor post på utgiftskontot. Det monteras och demonteras i flygande fläng. Varför inte prova först om en ny ide verkligen är genomförbar? Inte bara i första ledet utan hela vägen. Nuvarande beredningsmetoder höjer

varken trivsel eller kvalitet, endast priset.

Förslagsverksamheten i Växjö lär vara bra och lönsam. För vem? Ja knappast för förslagsställaren. Förhållandet 200 förslag kontra 9.000 kronor ger i snitt 45 kr/förslag. Vilket ju knappast kan vara en sporre till fortsatt verksamhet. Det tar dessutom alltför lång tid mellan inlämnande och beslut. Ett beslut som ofta lyder: ingår i förslagsställarens arbetsområde. Viljan till rättvis belöning verkar inte alltför stor. Diplom signerat av VD är en otidsenlig form av kompensation.

Ledningens åsikter i löne- och miljöfrågor är inkonsekventa. Löneanspråk jämförs med elektrosektorn, medan man i miljöfrågor jämför med hela metallindustrin. Att förgylla upp de redan förhållandevis trevliga kontorslokalerna är inget orimligt krav. Men att göra något åt de trista verkstadsutrymmena är däremot både ekonomiskt och tekniskt omöjligt!?

Gunnel Thörn

Företagsledningen svarar

Den årliga företagsaftonen vid Telub arrangeras av företagsnämnden. Den syftar till att sprida information om nämnden och dess arbete samt att ge de närvarande möjligheter att ställa frågor och diskutera problem. Företagsnämnden har bedömt att detta är ett värdefullt sätt att informera och nå så många som möjligt av de anställda.

I den information som lämnats vid varje företagsafton har ingått detaljer från någon eller några utvalda avsnitt inom företaget.

Beträffande tillverkningen av den medicinska utrustningen har påtagliga igångsättningsvårigheter förelegat. Dessa hänför sig bl a till att vi startade legotillverkningen med Autolab, som var en ny produkt med endast en laborietillverkad mindre serie bakom sig på Linson. När denna släpptes ut på marknaden visade det sig att ett stort antal modifieringar var nödvändiga för att utrustningen skulle motsvara marknads krav. Dessa modifieringar drabbade den vid Telub pågående tillverkningen på ett olyckligt sätt.

Tjänare! De'e' till å använda säkerhetselen, ser jag.

– Ja, jag hörde att Du var ute och körde i dag!



► Dessutom tillkom besvärande leveransförseningar för material.

Modifieringsläget är ännu inte helt avklarat utan ytterligare modelländringar kan väntas, dock inte av hittillsvarande omfattning. För övriga produkter har igångkörningsproblemen varit mindre, eftersom dessa produkter redan tidigare varit marknadsanpassade. Vi har förhoppningar att fjolårets problem i stort sett skall vara avklarade och inte behöva drabba årets produktion.

Det är således i första hand ofullkomligheter i fråga om konstruktionen och funktionen hos den medicinska utrustningen, som föranlett de täta ändringarna under produktionens gång med kända produktionskomplikationer som följd. Dessa har därför närmast varit av karaktären planerings-svårigheter och har inte haft med nuvarande beredningsmetoder att göra. Den beredningsmetodik som tillämpas vid företaget är helt konventionell och vi strävar efter att anpassa beredningsmetod och omfattning till vad som krävs för de olika objekten.

Förslagsverksamheten vid Telub är hög jämfört med motsvarande verksamhet vid liknande företag. Belöningens storlek ställs i relation till inbesparade kostnader. Telub produktion omfattar som

är väl känt ett stort produktsortiment med ofta mycket korta serier. Detta medför att stora belöningar till förslagsställare förekommer relativt sällan.

Förslagskommittén är sammansatt av representanter för samtliga personalorganisationer. Detta är vad som normalt bedöms vara erforderligt för att tillfredsställa legitima krav på att samtliga förslag skall bli rättvist bedömda.

För att snabba upp behandlingstiden för inkomna förslag, som tyvärr många gånger varit alltför lång, har beslutats att till förslagskommittén delegera viss beslutanderätt. Eftersom förslagskommittén sammanträder betydligt oftare än företagsnämnden bör förutsättningarna bli bättre för att det inte skall behöva vara alltför lång tid mellan inlämnande och beslut.

När det gäller löne- och miljöfrågor föreligger det en feltolkning av ledningens åsikter från insändarens sida. Löne- och miljöfrågor hänger ihop. Elektrosektorn har genomgående ett lägre löneläge än den tyngre verkstadsindustrin. Men å andra sidan har elektrosektorn betydligt bättre miljöförhållanden. De anställda inom den tyngre industrin kompenseras således

genom något högre lön för den svårare miljön, såsom buller, smuts, tyngre arbete etc.

Företaget strävar efter att skapa så god arbetsmiljö som möjligt med rimlig ekonomisk insats. Företaget är villigt att i lika mån hjälpa till att förbättra förhållanden på verkstäderna som på kontoren. Dock inte med takfönster i verkstäderna. Även om sådana kan anses ge viss trivselkänsla innebär de samtidigt stora och väl kända miljöolägenheter, bl a genom risken för otäthet och för att de under sommarhalvåret släpper in mycket värme. Tänk på dem som skulle komma att sitta på arbetsplatser som får direkt solbelysning ovanifrån under en stor del av dagen. Vid de företag som har takfönster brukar det bli nödvändigt att måla över dem.

Goda och realiserbara förslag till miljöförbättrande åtgärder är alltid välkomna. Dessa bör lämpligen behandlas inom linjeorganisationernas ram och företaget är sedan villigt att så långt möjligt tillfredsställa önskemålen. ■

Benkt Dahlberg



Du är en slarver!

Nu har red ännu en gång nåtts av ett ramaskri från flickorna i växeln. Hur tror Du egentligen dom skall kunna bedriva den service Du begär, när Du aldrig talar om var Du finns – i konferens t ex – och vilka Du har med Dig?

PS. Du som sköter Dig behövde inte ha läst det här.

INFORMATION FRÅN SAMARBETSGRUPPEN I RISINGE

Först att nämna är vad ordet samarbete innebär för oss i Risinge. Främst är det gemenskapen mellan de olika personalgrupperna. Allt delas, medgångar som motgångar. Vi försöker undvika klyftan arbetare — tjänstemän, en klyfta som ju minskats väsentligt bara genom att titel-frågan numera inte är något problem. Man kan säga att VI-andan har uppnåtts. Det finns mycket mer att nämna vad ordet samarbete betyder, men vi tycker detta är det väsentligaste. Nu kan man ju ställa frågan: Finns gruppen bara som ett vackert ord på papperet? NEJ ingalunda.

Sedan den 28.1.1970 har 6 möten hållits med lika många ordf och sekr. Ny ordf väljs för varje möte för att därmed, som vi tror, uppnå förnyelse och omväxling. Nu kan man tänka sig att »möte går väl att utlysa, men kommer det några deltagare»: JA, det gör det. Under de 6 möten som hållits har det i genomsnitt varit 25 personer närvarande. (Observera att resande personal har svårt att medverka). Men det måste medges att en viss nedgång av deltagarantalet har märkts, som vi snarast måste rätta till. Nya friska ideer finns, vilket vi hoppas gör att deltagarantalet åter ökar.

Vad vi gjort

Nu kommer den egentliga frågan: vad har vi gjort under dessa möten. Innan vi går in på de frågor som diskuterats vill vi gärna nämna att vi är tacksamma för den information som givits av företaget. Vid ett tillfälle var Strömbäck med på mötet och informerade om Risinges betydelse nu och i framtiden. Vid ett annat tillfälle var Ekdahl med och informerade om personalfrågor. Under våra möten har olika filmer visats bla om rymden, transistorteknik, plast m m. Dessutom har företaget bjudit på kaffe och kakor.



Äntligen har Risingepersonalen fått en trivsamt lokal, inte bara för måltider utan också för sammankomster.



För förplägnader svarar fru Käth Andersson. Här ses hon vid sin serveringsdisk.



Den nya mässbyggnaden i Risinge.

På det första mötet diskuterades gruppens arbete i framtiden, informationsflödet. Bl a framkom att det vore önskvärt om VMC kunde vara med när frågor av större vikt diskuteras. Samtliga bör dock närvara vid mötena. Två frågor kom upp på detta möte. Den första var angående reservdelsbristen som orsakar ojämn produktion. Frågan besvarades av VMC, som sade att det kan bero på att vissa reservdelar kommer från England. Leveransen tar rätt lång tid. Den andra frågan gällde lunchrummet. Frågan är inaktuell nu, eftersom vi nyligen har fått ett alldeles nytt utmärkt lunchrum.

Frågor av mera allmänt intresse

Fråga: Hur långt in på 70-talet skall Rb 68 underhållet pågå?

Svar: Någon nyanskaffning av ett liknande Rb-system är för närvarande ej aktuell. I övrigt är det beräknat att systemet skall vidhållas och utredning pågår om systemets livslängd.

Fråga: Vilka utbildningsmöjligheter finns? Hur utses deltagare till kurser i företagets regi? Hur ser företaget på de som offerar stor del av sin fritid på olika kurser? Bidrar företaget till utbildningskostnaderna? Kan en kontinuerlig information om utbildningsmöjligheterna vid diverse skolor ske?

Svar: Interna utbildningen kommer att öka. Alla äger rätt att söka. Ett visst urval kommer att ske med hänsyn till förkunskaper. I de fall där platsbrist uppkommer äger företaget rätt att välja personal. Företaget kommer att slå vakt om den, som läser något i anknytning till vår produktion. Ett visst bidrag (beroende på kursens art) utgår. Bevakning av aktuella kurser får ske av den som är intresserad.

Fråga: Finns det möjlighet för den kollektivanställda att ta ut övertid i fridagar?

Svar: Arbete utfört å annan tid än den ordinarie arbetstiden betraktas som övertidsarbete och betalas därför med tillägg enligt avtal.

Fråga: I företagets folder utgörande en redovisning av företagets ekonomi m m för 1969 fann en viss skillnad mellan debet och kredit.

Svar: Företagets ekonomiska folder var i detta fallet så kallad »modern bokföring» och utgör ej en korrekt bild av företagets ekonomi. Foldern belyser bara företagets ekonomiska läge i stort.

Fråga: Hur tolkas demokratibegreppet när det gäller beslut i personalfrågor vid verkstaden?

Svar: Enligt de riktlinjer som är fastställda mellan personalorganisationerna och SAF.

Fråga: Hur informeras den anställda om gällande verkstads-, företags- och personalföreskrifter?

Svar: Genom arbetsledarens försorg eller — vid behov — i den pärm som finns tillgänglig på kontoret, där alla dessa föreskrifter finns samlade.

Fråga: Får den anställdes anhöriga vid behov ringa verkstaden?

Svar: För viktiga samtal, t ex vid sjukdom, får den anställdes anhöriga ringa verkstaden. Telefonisten skall delge arbetsledaren, som i sin tur skall underrätta den anställda om samtalet.

Interna frågor

Exempel på rent interna frågor som diskuterats är kommunikationerna till och från Risinge, utöver de ordinarie, samt bullerproblem. Beträffande de senare kan sägas att skyddsingenjörens undersökningar numera är avslutade och att beställningar på erforderliga arbeten har lagts ut.

Detta är i stort vad som förekommit under gruppens hittillsvarande möten. Vid det sista mötet beslutades att referat i fortsättningen efter varje sammankomst skall publiceras i Telub-nytt. ■

SAMARBETSGRUPPEN i Risinge

Kennerth Karlsson

Saxat

Nu har jag läst så mycket om hur farligt det är att röka så nu måste jag sluta läsa.

— Vill ni vara så snäll och hämta min svärmor vid tåget. Ni får betalt när ni kommer tillbaka.

— Men om frun inte kommer?

— Då får ni dubbelt betalt.

Damen till luffaren:

— Har ni aldrig någonsin blivit erbjuden arbete?

— Bara en gång. Annars har jag alltid blivit vänligt bemött.

— Erkänner Olle att han kallat läraren en åsna?

— Ja, rektorn.

— Det är bra att Olle håller sig till sanningen!

Simningen fortsätter

På väldigt många begäran har måndagssimningen fortsatt — och kommer att pågå till semestern. Priset är oförändrat för dem som binder sig för deltagande. Kontakta Siw, Else-Marie eller Pelle.

FRÅN IDROTTSFRONTEN

Fotboll

Telub IF deltar under säsongen -71 med 3 lag i tävlingar anordnade av Växjö Korporationsidrottsförbund.

Aktiviteten på fotbollsfronten, slår i år alla tidigare rekord.

Träningarna på måndagkvällarna mellan klockan 18.00-20.00 på Fagrabäckskolans fotbollsplan, har hörsammats av många. Vissa träningskvällar har antalet fotbollinstresserade överskridit 40. Förvånansvärt, men inom sektionen är vi glada för denna livliga aktivitet. Det stora intresset beror säkerligen på den organiserade träning vi för första gången bedriver. Eldsjälarna och slavidrarna Rune Johansson och Leif Hörberg ser till att samtliga, som visar sig på planen, verkligen går därifrån svettiga och trötta, men nöjda. Rune leder träningen för damerna och Leif »drillar» herrarna.

Fotbollens seriematcher har nu sparkat igång. Som ovan nämnts deltar Telub IF med 3 lag. Ett 11-manna som spelar i högsta serien, division 1. Ett 7-manna som spelar i division 3. Inalles finns 7 div. slutligen ett damlag, som spelar i Amazonserien div 2.

Våra amazoner

För Telubs amazoner gick seriepremiären ej så lysande. Det blev nederlag med 0-2 mot Försäkringskassan. Vårens tidigare två träningsmatcher har emellertid visat att våra damer verkligen kan spela fotboll. Båda matcherna gick med vinst. A-Betong »trycktes dit» med klara 6-3 och Petris damer fick också känna på Telubflickornas krutrök. Denna gång skrevs resultatet 3-0. Den verkliga kulsprutan är Monica Weidmert, som på dessa två matcher »nätat» hela sex

gångar. Jag försäkrar att Ni får en underhållande halvtimme, alla som söker sig ner till planen och hejar fram våra amazoner. För damerna har följande spelat.

Monica Weidmert, Annelie Tais-
tomes, Monica Harrens, Monica
Mukka, Sonja Johansson, Gunnel
Thörn, Wivianne Skogdalen-
Fransson, Vivianne Göstasson,
Laila Gill, Laila Johansson, Mona
Lager, Anita Gustling, Marie
Sandevärn, Kristina Reiner, Gun
Bengtsson, Anita Folkesson, Eva
Lindoff, Pia Thuresson och
Lisbeth Ekberg.

11-manna i stöten

För 11-mannalaget har det lyckats bra hitintills. 3 poäng av 4 möjliga, eller i klartext en oavgjord mot Skogen 0-0 och en vinst med 1-0 mot KF. Premiär-målskytten var Börje Westergren. Även detta lag har spelat två träningsmatcher. Första gick i snöyra och kyla. Motståndarna var 1970-års Växjömästare, SSS. Förlust med 2-1, men många ljusglimtar. Andra träningsmatchen gick i betydligt bättre väder. Telub Växjö mötte Telub Hässleholm nere i Skåne och vann en mycket jämn match med 1-0. Laget består just nu av en stomme på 17 spelare, nämligen: Nils-Allan Johansson, Gunder Nilsson, Lennarth Thoresson, Sven Blomgren, Jan Åhman, Fredrik Bjerstedt, Stig Svensson, Rolf Andersson, Lars-Erik Persson, Börje Westergren, Kennert Johansson, Tommy Dahlquist, Bernt Mannesson, Sven-Olof Sandberg, Lars Andersson, Leif Hörberg, Lars Gummesson.

Dessutom har Hans Svensson och Bror Ekstedt medverkat, men spelar numera i 7-mannalaget.

Vin och vatten för 7-manna

Vårt tredje lag är således 7-mannalaget. Någon träningsmatch har

det ej blivit för dessa krigare, men dom har varit mycket flitiga på träningarna. Två seriematcher har spelats. I första matchen lekte Telub fullständigt ut sina motståndare, Hammarstedt, och vann

klart med hela 6-1. I den andra blev spelet helt spegelvänt, 5-1 i baken mot ett bra spelande Silenta. Som »representanter» i detta laget fungerar följande: Göran Gustavsson, Bror Gustavsson, Bror Ekstedt, Hans Svensson, Anders Murstedt, Tony Falk, Håkan Olsson, Bo Arvidsson och Leif Söder.

Inte bara fotboll

Efter denna lilla redogörelse för lagen, hoppas jag att Ni inte tappar intresset för träningen, för den viktigaste faktorn återstår ändå, nämligen motionen och konditionen. Det spelas inte bara fotboll på träningarna, utan det bedrivs även gymnastik och löpträning i stor utsträckning. Alla är välkomna, både damer och herrar, gammal som ung.

TTK vandringspris till Risinge?

Snart börjar den årligen återkommande interna fotbollsturneringen. I början på juni hoppas vi på start i denna serie. Vårt hopp är att fler lag skall ställa upp i år, så att serien blir både lång och jämn, med spänning till sista matchen. Risinge har två inteckningar i TTK:s vandringspris, och behöver sålunda endast en inteckning till för att erövra det för alltid.

Smålandscupen

I månadsskiftet maj-juni startar Telub med sitt 11-mannalag i Smålandscupen. Det är en cup-tävling arrangerad av Smålandsposten och Korpens Samorgani-

sation. Där deltar lag från hela Småland. 1970 gick Telub fram till tredje omgången, där vi mötte fjolårsmästarna Älmhult och förlorade med 2-1 efter förlängning.

Vi vill bli fler!

Till sist vill jag mana alla fotbolls- och motionsintresserade att ta två timmar varje måndagskväll, bege Er ner till Fagrabäckskolan och motionera. Är intresset lika stort hela året ut och början på nästa, så kan vi anmäla fler lag till seriespel nästa år. Alltså, väl mött mellan klockan 18-20 varje måndag. ■

Fredrik Bjerstedt

Tennis

Även tennisen börjar komma igång på allvar nu. Telub deltar med ett lag i Smålandsserien och med fyra lag i korpen.

Smålandsserien

Telubs lag spelar i div 8A Central och består av Sven Hildenborg, Bengt Bengtsson, Ulf Fransson och Erik Nilsson. Övriga lag i serien är Alvesta G.o.I.F, Sandsbro TK och Åby/Tjureda IF.

Den 15 maj spelade laget mot Åby/Tjureda

Resultat:

Hildenborg — Svensson 6-1, 6-2
Bengtsson — Swan 3-6, 6-4, 6-4
Fransson — Schön 2-6, 4-6
Fransson/Bengtsson — Schön/Swan 6-4, 5-7, 6-2.

Slutresultat: Seger för Telub med 3-1.

Korpen

I korpen deltar följande lag:
Div 2 (lag 1) Curt Edh, Sven Hildenborg.

Div 5 (lag 2) Bengt Bengtsson, Ulf Fransson.

Div 8 (lag 3) Erik Nilsson, Sune Danielsson.

Div 10 (lag 4) Hans Nyberg, Tommy Engström.

Resultat 1. omgången:

Telub 1 — SSS 1 5-1
Telub 2 — Jätsbergs gård 1-5
Telub 3 — Domus 6-0
Telub 4 — VUGI 2-4 ■

Bengt Bengtsson

Bordtennis

Sexton deltagare hade anmält sig till årets Telubmästerskap i bordtennis, tyvärr ej några kvinnliga. Via två kvalificeringsomgångar kunde man gå vidare till en finalomgång som kom att bestå av fyra man. Slutresultatet blev följande:

Telubmästare: Leif Karlsson, Fjärrskrift 2: Curt-Ove Johansson, Fjärrskrift 3: Nils-Olof Andersson, Kontrollavd

Vi gratulerar dessa tre. Underligt nog blev det exakt samma resultat som förra året.

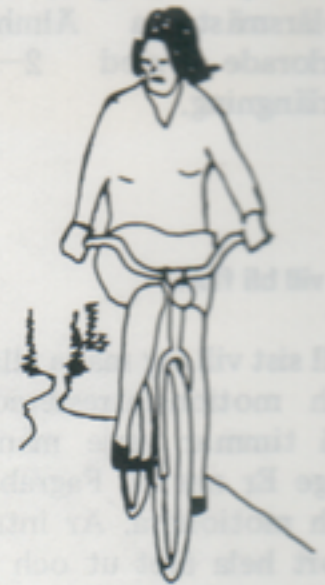
Telub har, som vanligt, deltagit med två lag i årets korpserie, ett i div två och ett i div tre. Om dessas öden och äventyr skall vi återkomma när slutställningen är klar. ■

Bo G Eriksson





10 AKTIVITETER



1000 STARTER

TORS DAG	3.6	PROMENAD	C:A 5 KM
"	10.6	CYKEL	C:A 10 KM
"	17.6	PROMENAD	C:A 5 KM
"	24.6	CYKEL	C:A 10 KM
"	1.7	PROMENAD	C:A 5 KM
"	12.8	CYKEL	C:A 10 KM
"	19.8	PROMENAD	C:A 5 KM
"	26.8	CYKEL	C:A 10 KM
"	2.9	PROMENAD	C:A 5 KM

START FRÅN
TELUB
STORA ENTREN
MELLAN KL.
18⁰⁰ - 19⁰⁰

"
SÖNDAG 12.9 FINAL (TIPSPROMENAD M.M.)
(PROGRAM SENARE)

TELUBARE MED FAMILJER-VÄLKOMNA

OBS! BLAND DELTAGARE MED 7 STARTER ELLER MER
UTLOTTAS 2 RESOR. (EX. BERLIN 3 DAGAR)

VERKSTADSKLUBBARNA RISINGE & VÄXJÖ, TTK, TELUB IF.