



PERSONALÄREN DEN

NUMMER

NYTT

3

Red: Stellan Löwenadler

Fredagen den 26. 2. 1971

ETT HOPP



ETT DOPP

EN KOPP



Så här angenämt har vi det på våra måndagsträffar i simhallen. Ett 60-tal är vi nu, smättingarna inräknade. Skulle inte Du också vilja vara med ?

FEMÅRSPLAN 1971 -1975

BUDGET FÖR ÅR 1971

I företagsnämnden den 1.2 redogjordes för femårsplanen och budgeten. Här nedan ett sammandrag av de viktigaste fakta i planeringen. Bakom arbetet med den ekonomiska planeringen har legat följande målsättningsdiskussion.

Telubs uppgifter skall vara:

centraliseringsbart underhåll, regional service och installation av elektronisk materiel

legotillverkning av sådan materiel för vilken Telubs produktionsutrustning är lämpad

teknisk konsultverksamhet avseende hela teleområdet från system till komponentnivå

produktion av tekniska publikationer samt

utbildning.

Verksamheten vid Telub skall drivas med krav på sådan lönsamhet att företaget kan konsolideras och vidareutvecklas i takt med bl a utvecklingen inom försvaret och samhället i övrigt och på så sätt kunna ge trygg sysselsättning åt de anställda samt lämna ägarna en rimlig avkastning på deras investerade kapital.

Av femårsplanen framgår att vårt mål är att höja faktureringen från 41 Mkr 1970 till 100 Mkr 1975, att detta skall åtföljas av en motsvarande vinstökning och en ökad förräntning av sysselsatt kapital.

Faktureringsokningarna beräknas framför allt vara möjliga på tre områden, nämligen legotillverkning av elektronik i verkstaden, tekniska tjänster samt regional

service på kvalificerad elektronik, medan däremot det militära underhållet på verkstaden väntas behålla ungefär samma volym. Den regionala servicen får ny form då kommunikationsradio-servicen försvinner och satsningen i stället kommer att ske på industriell elektronik, datorservice och medicinsk elektronik.

För att åstadkomma den ovan skisserade stora volymökningen erfordras närmast en fördubbling av personalstyrkan. 1975 skall vi enligt planen vara 1400 anställda.

Planen innebär även att vi måste investera i maskiner och inventarier och bygga ut kontor och verkstad. Investeringarna i maskiner och inventarier m m väntas uppgå till ca 2 Mkr varje år under femårsperioden. Tillbyggnad av verkstaden kommer att ske redan 1971. Tillbyggnaden kommer tillfälligt att användas som kontorslokaler till större delen. Projektering för nytt kontor beräknas starta 1972. Den nya kontorsbyggnaden som i omfång blir ungefär 1 1/2 gång så stor som nuvarande beräknas vara färdig 1974.

Ovannämnda investeringar och expansion kommer att kräva kapital. Upplåning kommer att ske redan 1971. Ytterligare upplåning behövs när kontoret byggs. Totalt behövs en upplåning på 11 a 12 Mkr under femårsperioden.

Budgeten för år 1971 innebär att vi väntar oss en faktureringsökning upp till 55 Mkr. Ökningen ligger inom de områden som nämnts i samband med femårsplanen. För volymökningen väntas vi behöva utöka personalen med ytterligare 113 medarbetare 1971.

Arne Ahnlund

AR-AKTIVITETER 1971

En AR-plan för år 1971 blev i slutet av januari fastställd av företagsledningen. Den omfattar sju olika projekt vilka kortfattat ska presenteras här.

Projektet »Utredning om erforderliga styrsystem och informationsbehov» ligger närmast i tiden. Detta projekt innebär ett framtagande av en utvecklingsplan på det administrativa området, baserat på existerande långsiktiga utvecklingsplaner. Det hela ska utmynna i ett förslag till långsiktig AR-plan. Detta arbete är tänkt att påbörjas i mars och vara avslutat i slutet av maj månad. Arbetet skall drivas med hjälp av kvalificerad konsult.

»Registrerings- och arkiverings-system». Detta innebär att vi ska lägga upp ett för företaget praktiskt och lätthanterligt system för registrering och arkivering av olika handlingar i de centrala registren. Nuvarande system skall alltså revideras.

Nästa projekt innebär att vi ska revidera efterkalkylsystemet. Detta är idag det äldsta i gång varande datasystemet vi har, och lite till mans har vi nog märkt att det ej är anpassat till våra nuvarande förutsättningar. En målsättning är här även att få efterkalkylerna vid FTG och Telub helt samordnade om det visar sig möjligt och lämpligt. FTG-kalkylerna ligger därför med i planen som ett särskilt projekt.

Planen upptar även revision av lönesystem. Vad gäller detta system är det bara uppföljningen som kvarstår. Vi måste ju konstatera om vi har uppnått de fördelar som utlovades i början.

Nästa projekt har vi döpt till materielstyrningssystem. Vi är på det klara med att vi måste ha bättre underlag för våra beslut vad gäller mtrlstyrningen i samband med den ökade civila tillverkningen.

PERSONALÄRENDEN

Vi hälsar följande nyanställda hjärtligt välkomna:

VÄXJÖ

Personalavd
Marie Sandevärn
Personalkontorist

Ekonomiavd
Christer Bjernler
Redovisningsman

Byggnadsavd
Maj Nordh
Städerska

Karin Risvik
Städerska

Verkstadsavd
Yvonne Landin
Telemontör 606

Bengt Magnusson
Telemontör 606

Owe Nilsson
Planeringsingenjör

Thomas Thörn
Gravör/screentryckare

Curt Edh
Inventerare

Lennart Klasson
Praktikant VFF

Tekniska avd
Lena Gumselius
Maskinskriverska TAB

Per-Olof Göransson
Ingenjör TAP

Leif Karlsson
Ingenjör TAP

Anna-Greta Axelsson
Kontorist TAM

Morgan Bengtsson
Ingenjör TAP

Stig Jonsson
Ingenjör TAR

Anders Karlsson
Ingenjör TAR

Karin Rapp
Kontorsbud TAP

STOCKHOLM

Rolf Lundberg
Servicetekniker RSS

Stig Karlsson
Ingenjör TA/St

Bo Sundvisson
Ingenjör SK

HÄSSLEHOLM

Ingemar Arvidsson
Servicetekniker TFH

Sune Nilsson
1:a servicetekn TFH

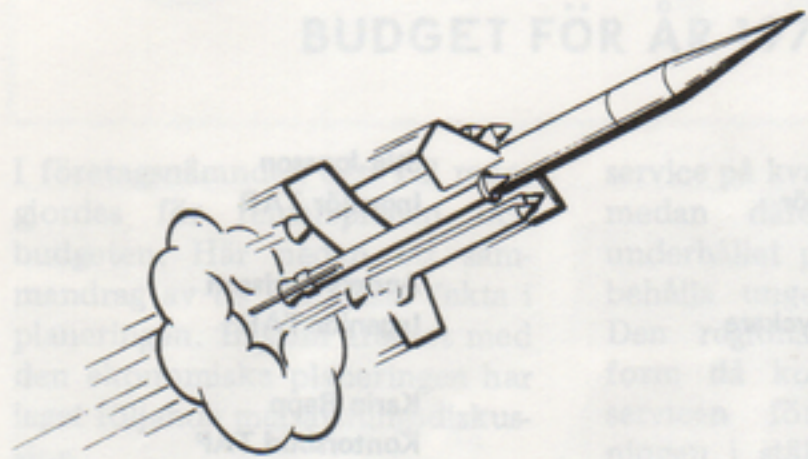
Sist på listan har vi ett projekt avseende **beläggningsplanering** för tekniska avdelningen. Eventuellt kommer här datorn att tillgripas som hjälpmedel.

Utöver dessa, i vår AR-plan upptagna AR-projekt, kommer givetvis många av oss att syssla med övriga AR-objekt. För att vi alla ska kunna angripa sådana problem kommer den kurs i AR, som genomfördes vid företaget i höstas att gå i repris nu under våren. En enkät utförd bland höstens deltagare redovisade ett positivt intryck av kursen ifråga.

Arne Ahnlund

ETT HJÄRTLIGT OCH VARMT TACK till Telub AB och arbetskamraterna för all uppmuntran och gåvor jag mottagit under min sjukdom.

Henry Fridborn



ÅRSSTÄMMA — IDROTTSFEST

Telub IF har kallat till årsstämma torsdagen den 4 mars. Vi hoppas Du möter upp. Din närvaro är ett stöd för dem som försöker ordna olika slag av motionsaktiviteter för Dig.

Har Du anmält Dig till festen? Om inte, kan vi ta emot ytterligare anmälningar t o m den 2.3.

Tack

Företagsledningen, TTK, Telub Sångarlag samt enskilda personer inom firman bidrog på ett överväldigande sätt till att min högtidsdag formades till ett ljusst och bestående minne.

Med anledning härav vill jag framföra mitt varma och värdsamma tack.

SA Neigart

ROBOTSKJUTNING I TV

Måndagen den 8 mars kommer TV att visa ett program från flygvapnets robotförsöksfält i Vidsele (RFN).

Vid RFN företas allahanda utprovningar. Bl a görs skjutförsök med Rb 68, varvid en del telubare brukar medverka.

Slå på TV:n kl 21.30 får Ni se hur grabbarna hade det i lappmarken.

Nils-Olof Karlberg

WOLLEYBOLL

Träning i Fagrabäckskolans gymnastiksal onsdagar kl 2000 — 2100.

Kontaktmän:
Bengt-Åke Karlsson,
Anders Ulmestad.

Wolleybollsektionen

—När jag blir pensionerad skall jag absolut inte göra någonting.

—Åja, något måste Du väl göra ändå.

—Kanske. Men de första 14 dagarna skall jag bara sitta i en gungstol.

—Och sedan?

—Ja, sen kan man kanske börja gunga så nått.

—Kom ihåg, min son, att utan ärlighet och sunt förnuft får du ingen framgång i affärslivet.

—Vad menar du med ärlighet, pappa?

—Att man håller vad man lovar.

—Och sunt förnuft?

—Att man inte lovar något.