

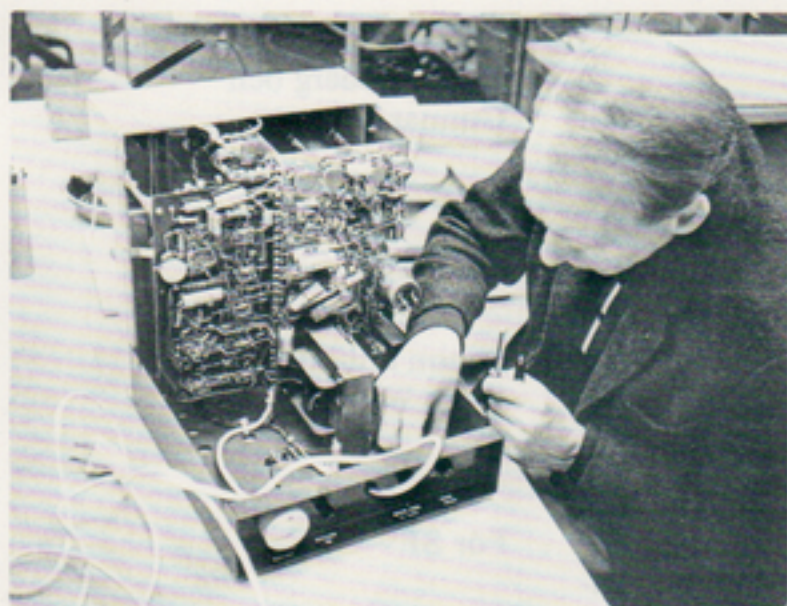
Red: Stellan Löwenadler

Måndagen den 23 november 1970

## NYA PRODUKTER UNDER TILLVERKNING



Karin Nilsson och Ivar Samuelsson har bråttom. Den första leveransen av cellokrit II görs klar.



Gösta Rosegård avsynar cellokop 401. Som synes många detaljer att studera.



Kontrollchefen Henry Fridborn gör en stickprovkontroll på cellokop före utleveransen.

Under vecka 45 utlevererades från Telub de första exemplaren av två nya Linsonprodukter. Celloskop 401 och Cellokrit II.

Celloskop 401 är en partikelräknare som bl a används för att räkna blodkroppar vid sjukhus. Apparaten innehåller förutom räkneenheten ett oscilloskoprör,

där storleken av partiklarna kan bestämmas. Inställningsmöjlighet finns för att kunna räkna olika stora partiklar. Apparaten tillverkas på avd 606 där tillverkningen sysselsätter ca 7 montörer.

Cellokrit II är en centrifug för hematokritbestämning av blod. Proverna utsätts för hög rota-

tionshastighet och centrifugalkraften uppgår till ca 12000 G. Tillverkningen sysselsätter ca 3 man på avd 606 och VRH.

Uppstartning av ytterligare apparattyper i Linsonserien kommer att ske under november. ■

Greger Haraldsson

## TELUB FÅR FÖRSÄLJNINGSLIDARE

För Telub planerad utveckling av underhållsproduktion avseende kvalificerad elektronik tar sikte på en väsentlig ökning av konsult- och serviceåtaganden både på den offentliga och på den privata sidan. Detta har accentuerat behovet av planering och samordning av säljinsatser och av en utvecklad marknadsföringsfunktion.

För att åstadkomma en mer marknadsanpassad organisation har företagsledningen beslutat genomföra

ra vissa personella förändringar.

Fr o m den 1 januari 1971 kommer nuvarande chefen för Hässleholmssektionen, ingenjör Sven-Olof Sandberg, att tillträda en befattning som försäljningsledare (FÖC) vid huvudkontoret i Växjö. Sandberg kommer att svara för samordningen av Telub försäljning och orderbehandling, marknadsundersökningar, säljbefrämjande åtgärder etc. Säljinsatserna kommer i första hand att göras mot den civila marknaden.

Ingenjör Sven Adlerborn, TFH, kommer från samma datum att ansvara för den tekniska driften vid TFH.

Som ett led i satsningen på den civila sidan och konsultarbetet åt FMV kommer att inrättas en ny befattning som chef för Hässleholmskontoret (TAH). Innehavaren av denna befattning, som också skall svara för koordineringen mellan TFH och TAH, är ännu inte utsedd. ■

## FRÅN FÖRETAGSNÄMNDERNA

### Utdrag ur protokoll

#### SAMMANTRÄDE MED FÖRETAGSNÄMNDEN VID FTG DEN 29.9.1970

#### Anmälda frågor från organisationerna

Telub har beträffande trivselslag liknande riktlinjer som framgår av FFV-nytt nr 14/70 (anslag till frivillig kurs- och studieverksamhet, som i regel sker på fritid, lokal idrotts- och skytteverksamhet, personalsammankomster, kulturaftnar mm).

FTG har liksom Telub stående erbjudande att delta i FFV:s utbildningsprogram. Företagsnämndskursen enligt kursprogram i FFV-nytt nr 11/70 är väl värd att studeras vid FTG. Telub kan i vissa avsnitt ställa upp med sakkunniga inledare.

Slutgiltiga ritningar till FTG nybyggnad erhålles vecka 40. När E Wessberg återkommit från Peru kommer de slutliga riktlinjerna att dragas upp för flyttningen.

Densamma kommer att läggas ut på anbud till utomstående företag.

Undersökning om läkarecentral för FTG är planerad.

#### Övrigt

FTG bedöms ha full beläggning för samtliga verksamhetsområden. Högantennens bortfall blir helt utjämnad av nya arbetsobjekt, bl a kommer ett mekaniskt arbete att omgående överföras från Telub. Även andra målnings- och maskinarbeten kan, när ledig kapacitet finns, omdisponeras från Telub till FTG.

Budgeteringsarbetet skall planerligt utföras fr o m vecka 41.

En överskådlig tablå visade, att order- och beställningsläget är tillfredsställande för FTG.

Två förslagsställare, verkm R Staaf och verkm S Wester, belönades med vardera 500 kronor.

Stig Jonsson

Som en orientering tar vi här också med sammansättningen av FTG företagsnämnd. Följande representanter ingår:

#### För företaget

Lennart Lundgren (ordf)  
Eric Wessberg och  
Gunnar Ericson

#### För FCTF

Simon Simonsson  
Rune Wentzel

#### För SF

Vilgot Sköld  
Georg Olsson och  
Yngve Karlsson  
samt som suppl  
Tryggve Olofsson  
Bertil Axelsson och  
Evan Svensson

Nämndens sekreterare är  
Stig Jonsson

## SAMMANTRÄDE MED FÖRETAGSNÄMNDEN I VÄXJÖ

Företagsnämnden i Växjö hade sammanträde den 9.11.1970. Det var sista gången nuvarande nämnd sammanträdde.

### Bordlagda ärenden

I Risinge har man problem med bullerstörningar på olika arbetsplatser. Personalen klagar över trötthet och huvudvärk som kan bero på buller. Man beslöt därför undersöka förhållandena med hjälp av dels HVC dels konsultfirma.

Denna tidnings vidare öden penetrerades ingående och av de 700 frågeformulär man sänt ut hade 134 svarat. Kritik både positiv och negativ framkom. Bland det negativa kunde märkas att tidningen inte täcker informationsbehovet, man vill ha snyggare tidning, fler bilder, mer om idrott, mer om personal som börjar och slutar, mer om företagets framtidsplaner osv. Den språkliga stilen är bra och man tycker att tidningen kommer ut lagom ofta. Det är nu meningen att åtgärder skall vidtagas för att förbättra tidningen.

### Produktionsöversikt

Beläggningen på samtliga verkstadsenheter i Växjö och Risinge ligger vid 3:e kvartalets utgång över budget, vilket innebär 166,5 personer i medeltal.

En utbyggnad på ca 500 m<sup>2</sup> av byggnad F i Växjö är planerad. Viss omflyttning i radiohallen kommer att ske. Risinges utbyggnad av matsal och omklädningsrum skall föreläggas personalen för yttrande.

FTG kommer att flytta in i nya lokaler under första halvåret 1971.

Strukturuppdelningen mellan CVA och Telub pågår och ca 50

man på CVA kommer att beröras.

De konsultuppdrag som Telub som huvudverkstad troligen kommer i beröring med förhandlar man fortfarande om. Detta kan innebära en relativt stor personalökning för Telubs del sett på 2-3 års sikt.

### Ekonomi

Resultatet för 1970 beräknas bli 400000 kr lägre än budget, beroende på budgetavvikelse vid Ljungadalsverkstaden och Regional Service. Det innebär viss försämring av likviditeten. Det omtalades även att konjunkturavmattning är att vänta, vilket troligen innebär lättnad i kreditåstramningen.

### Personal

Telubs anställda har nu passerat 600-strecket. Arbetskraftsbehovet har förskjutits åt tekniker och ingenjörspersonal. Utbudet av kvinnlig arbetskraft i Växjö är för närvarande gott.

På fråga om det var aktuellt med att Telub-anställa FTG-personalen svarade man att några sådana förhandlingar ej pågår. Vid nyrekrytering kan man dock anställa i Telub vilket även skett vid några tillfällen.

### Företagsdemokrati

Telub har fått förfrågan på en sociologisk undersökning av personalen i Växjö och Risinge ang företagsdemokrati (se särskild artikel).

De tidigare tillsatta grupperna planering/beredning, kontroll och personal är nu i arbete och var och en har formulerat sina målsättningar för den fortsatta verksamheten (se även här spe-

ciella artiklar).

Slutligen beslöt man att i år fira Lucia redan den 11.12 vilket härmed meddelas. I min egen- skap av den som håller i trådarna för arrangemanget tar jag här tillfället i akt att be om flitigt röstande på Lucia-kandidaterna när det blir aktuellt. ■

Gunnel Mattsson

## FRÅN PERSONALAVDELNINGEN

### Ändring av traktamentsbestämmelser

Fr o m den 1.9.1970 gäller följande ersättningar i samband med tjänsteresa enligt överenskommelse med tjänstemannaklubben TTK.

Alla tjänstemän hänföres till resgrupp A enligt FF 51:10 bil I och ersättning för tjänsteresa skall beräknas efter bilagens priser för resgrupp A.

Vid övernattning i Göteborg i samband med korttidsförrättning utgår ett särskilt traktemente om 5:-.

Bilersättning utgår med kr 0:42 per km.

Detta meddelande kommer att snart ersättas av en ny bilaga till resereglementet.

Bestämmelser för den retroaktiva beräkningen av ersättning fr o m den 1.9.1970 kommer att utfärdas senare.

Ett meddelande betyder så mycke'!

Snälla Monica.

Jag är så ledsen att jag glömde tala om vilka besökande jag hade med mig in för en stund sedan. Det var byrådirektörerna Ståhl och Lod från FMV. Vi är i konferensrum 5. Pelle.

## FÖRETAGSDEMOKRATI

### PERSONALKOMMITTÉN

Företagsnämndens personalkommitté startade sin verksamhet den 22.9 och har haft ett ytterligare sammanträde den 19.11. Ordinarie ledamöter i kommittén är Erik Björk, Gösta Hellberg, Ingvar Jacobsson, Bengt-Olof Nygren, Åke Olausson, John Wetterberg, Gunnel Mattsson och Martin Ekdahl.

Under första sammanträdet diskuterades personalkommitténs målsättning och arbetsformer. Kommittén var enig om att arbeta efter följande riktlinjer:

- 1 att arbeta efter företagsnämndavtalets 10:3 paragraf (personalfrågor)
- 2 att kommittén skulle hålla sig informerad om hur personaladministration fungerar i olika led
- 3 att verka för en ökad förståelse för personaladministration
- 4 att verka för samverkan i avseende på samrådsbeslut
- 5 att söka former för den enskildes ökade insyn i personaladministrationens rutiner
- 6 att medverka vid utformningen av personaladministrativa rutiner.

Man beslutade också att ägna sig åt fortlöpande utbildning i personaladministrativa frågor och att vid varje sammanträde förbereda sig för och ta upp ett personaladministrativt område för genomgång. Om man med personaladministrativa programmenar följande lista kan vi lugnt konstatera att kommittén inte saknar samtalsämnen

Rekrytering  
 Introduktion  
 Befordran  
 Omplacering  
 Avveckling  
 Information  
 Löneadministration  
 Statistik  
 Utbildning  
 Bostadsfrågor

Inre miljö  
 Yttre miljö

Kommittens ledamöter är självfallet intresserade av att få del av synpunkter på personaladministrationen. Du är alltså välkommen att ta kontakt.

Kommittén kommer att sammanträda en gång i månaden och rapportera sin verksamhet till Företagsnämnden. De rekommendationer som kommittén och nämnden bestämmer sig för kommer sedan att bli föremål för beredning, beslut och åtgärder i vanlig ordning.

Till sist tar jag mig friheten, eftersom jag har nöjet att vara ordförande i kommittén, att uttrycka kommittéledamöternas uppfattning att vi har en lång räckvidd av stimulerande och intressanta arbetspass framför oss.

Martin Ekdahl

### BEREDNINGS-/PLANERINGSGRUPPEN

Medlemmarna i företagsnämndens berednings-/planeringsgrupp har nu träffats tre gånger och det kan vara på sin plats att genom Telub-Nytt ge en sammanfattning av gruppens arbete.

Först en presentation av de i gruppen ingående medlemmarna: som ordförande har först Lenart Lundgren och därefter Lars Strömbäck fungerat. Ordinarie medlemmar, uttagna av de olika organisationerna vid Telub, har varit Greger Haraldsson, Sven-Erik Ulmestad, Östen Wennberg, Jan Lindström, Aiwest Johansson och Leif Hörberg. Som sekreterare har Jan-Erik Ingwald fungerat.

Den målsättning gruppen hittills kommit fram till presenterades i Telub-Nytt nr 14. Avsikten är att denna delmålsättningslista skall

utökas och justeras efter hand som förslag framkommer.

Vid det andra mötet den 22 september beslutades att VAB skall medverka vid avdelningsträffar och där redogöra för hur beredningsarbetet läggs upp. Vidare beslutades att ett förslag för »systematisering av informationsflödet mellan verkstad och beredning» skulle utarbetas. Förslag till rutin presenterades vid mötet den 20 oktober och beslut fattades att rutinen skall användas på försök. Rutinen kan du se på alla anslagstavlor och blanketten »PRODUKTIONSFÖRSLAG» skall finnas tillgänglig på alla avdelningar inom VA.

En provintervju har gruppen också hunnit med. Det har dock stannat vid ett prov i avvaktan på resultatet av ett framlagt förslag. Förslaget går ut på att du skall fundera ett tag på berednings-/planeringsgruppen. Hur vill du att gruppen skall arbeta, har du några frågor eller förslag? Skriv din fråga eller ditt förslag på ett papper och lämna det till den gruppmedlem du har närmast. Allt som kommer in skall behandlas av gruppen och ge dig inte förrän du fått svar på din eventuella fråga. Det är av stor betydelse om du på detta sätt aktiverar gruppen.

Vid de första två mötena informerade Ragnar Lindroth och Roland Karlsson om uppläggningsarbetet för ett modifieringsobjekt (elverk 1.5 KvA) och ett tillverkningsobjekt (analysenhet). Gunnar Willner gav vid det tredje mötet en allmän information om planeringsarbetet i olika skeden. Avsikten är att gruppen vid de kommande mötena skall gå igenom de olika planeringsfunktionerna. Mer därom i en kommande rapport.

Jan-Erik Ingwald

## FRÅN FÖRSLAGSKOMMITTEERNA

## Växjö

100067 Bengt Davidsson  
Förslag: Tillverkning av kabelbrygga.  
Belöning: Telub-kniv.

700709 Håkan Olsson  
Förslag: Förenkling av postgången.  
Belöning: Telub-kniv.

100275 Olof Kylner  
Förslag: Lagning och ihopskarvning av kraftkablar.  
Belöning 100:-.

100797 Lars-Göran Wilhelmsson  
Förslag: Tillverkning av fixtur.  
Belöning Telub-kniv.

100744 Peter Nilsson  
Förslag: Packning av kedjor.  
Belöning 200:-.

100456 Sigvard Malmqvist  
Förslag: a) Flyttning av trafon i dataconventer.  
b) Metod för skruvdragning.  
c) Limning av gummitfötter.

Belöning 150:-.

700174 Aiwest Johansson  
Förslag: Förbättring av förrådsrutin.  
Belöning 500:-.

## TFH

800520 Rodin Johansen  
Förslag ang hjälpbelysning.  
Belöning 100:-.

800533 Rune Andersson  
Herr Andersson har lämnat ett förslag på konstruktion som kommer att få speciell behandling genom att företaget köper konstruktionen.

Vid företagsnämndernas i Växjö och vid TFH sammanträde den 9.9.1970 beslutades nedanstående belöningar. Härutöver bordlades ett antal förslag för ytterligare utredning eller andra åtgärder. Ett par förslag kommer av olika anledningar inte till utförande.■

## VAD ANSER DU.....?

Rubr frågeställning fördelad på en hel del områden av arbetslivet kommer att bli föremål för en undersökning ledd av Företagsekonomiska Institutionen vid Universitetsfilialen i Växjö.

Undersökningen diskuterades vid Företagsnämndens sammanträde den 9.11. Nämnden beslutade enhälligt att stödja undersökningen och att uppmana alla som slumpmässigt tas ut för intervjuer att ställa upp och bidra med sina synpunkter.

Undersökningen leds av Universitetslektor Torbjörn Olofsson och ingår som ett led i en större undersökning innefattande även andra företag i Växjö. För Telubs del gäller det anställda i Växjö och Risinge.

Vi återger här nedan det brev Torbjörn Olofsson kommer att tillställa alla utvalda, och hoppas på en positiv medverkan.

## LUNDS UNIVERSITET

## Universitetsfilialen

Företagsekonomiska Institutionen vid Universitetsfilialen i Växjö kommer under mitten av november månad att genomföra en intervjuundersökning i samarbete med Telub. Undersökningen ingår som ett led i Telubs strävan att kartlägga de anställdas inställning till inflytande på olika områden.

Intervjuerna kommer att äga rum i de intervjuades hem och varje intervju kommer att ta ca 45 minuter. De ifyllda intervjuformulären kommer att förvaras på företagsekonomiska institutionen i Växjö på tryggsätt. Varje person som intervjuas - vi räknar med att kunna intervjuas 137 personer - garanteras fullständig anonymitet. Av den färdiga rapporten - som utgör ett sammandrag av samtliga intervjuer - kommer man givetvis inte att kunna utläsa vad en enskild person har svarat på de ställda frågorna. De personer som skall genomföra intervjuerna och

sammanställa materialet i tabellform arbetar under tystnadslöfte.

Det är institutionens förhoppning att alla som blir utvalda att delta i undersökningen ställer sig positiva till den.

Institutionen garanterar att inga enskilda personers synpunkter kommer att bli tillgängliga för någon annan än den arbetsgrupp som arbetar med projektet vid institutionen. Och dessa arbetar ju - som nämnts tidigare - under tystnadslöfte.■

Med vänlig hälsning

T Olofsson

## FRISKVÅRDEN



## KORPHANDBOLL 1970 – 1971

Handbollen är i år uppdelad i två kvalgrupper A och B.

Grupp A består av 7 lag och grupp B av 8 lag. Lagen möts inom gruppen i en enkelserie och de fyra främsta lagen i dessa bägge grupperna bildar under vårsäsongen Div I där också Växjömästare koras. Övriga lag bildar Div II.

När vårserien slutspelats (enkelserien) kommer de två lag som placerat sig sist i Div I att förflyttas till Div II samt de två lag som placerat sig främst i Div II att flyttas upp till Div I.

## Lag i grupp A

Polisen  
I II  
Telub  
Petri/TP  
Sparbanken  
Lundins/Bankerna  
Pressbyrån

## Telubs spelprogram under hösten 1970

23 · 10	Fr	2100	Petri—Telub
4 · 11	On	1800	I11—Telub
18 · 11	On	2000	Telub—Pressbyrån
2 · 12	On	2100	Telub—Polisen
9 · 12	On	1900	Sparbanken—Telub
16 · 12	On	2000	Lundins/Bank—Telub

## Handbollsektionen

Hans Nyberg

## HEJ, BOWLARE

Hur har ni det med träning och tävlingar? Det är ju högsäsong nu, så vi väntar att få höra av er.

Från Växjö-sektionen meddelas att två lag är i farten i korpserien. Några särskilt förnämliga lagrar har man kanske inte skurit ännu, men en eller annan seger har det blivit.

Intresset är emellertid i växande här och åtskilliga deltar på träningskvällarna, därav flera nybörjare.

Det drar ihop sig nu till tävlingen om TTK:s vandringspris. Tävlingen skall äga rum under perioden 15.11 – 15.12.1970. Telub IF hoppas att alla bowlare nu nåtts av meddelande härom. Brev och stadgar har sänts ut två gånger, senast den 23 oktober.

Om någon sektion inte nåtts av meddelandet så kontakta Nils-Erik Castor eller Stellan Löwenadler vid HK.



Leif Ljung, stöttepelare i Telubs I. lag i Växjökorpen, har stilen inne.

## BORDTENNIS

Höstrusket och de mörka kvällarna gör att vi nu helst förlägger vår idrottsträning inomhus, och det bjuds på många olika möjligheter till motion. I bordtennislokalen råder full aktivitet. För nytillkomna till Telub bör vi kanske nämna, att lokalen ligger på källanplanet i närheten av hissen.

På torsdagskvällarna tränar korp-lagen för seriespelen i Växjökorpen. Telub IF ställer upp med två lag i serien, som startar efter nyår.

För att öka intresset för bordtennis har vi i höst ordnat två propagandaserier. Ena serien spelas mellan de anställda på publikationssektionen och den andra mellan de anställda i Risinge. För propagandaserien har reserverats följande tider: måndagar 1700-2030, samt tisdagar och onsdagar 1700-1900. Serierna pågår fram till jul.

Om den serieform som vi har valt för propagandaserierna utfaller till belåtenhet, kommer vi att anordna fler serier för andra avdelningar efter nyår. ■

Bordtennissektionen

## RÖSTA PÅ 1970 ÅRS TELUB-LUCIA I VÄXJÖ

Fyll i och sänd in nedanstående flik till Gunnel Mattsson före den 4.12. Bland dem som röstat "rätt" dras en vinnare som får 25 kr.



Luciakandidat nr .....

Namn .....

Avd .....

## KURS I ADMINISTRATIV RATIONALISERING

I samarbete med TBV har Telub anordnat en kurs i administrativ rationalisering (AR). Kursen leds av Leif Hellmark och Lennart Persson. Den omfattar 7 sammankomster och bygger på ett materialpaket »AR genom chefer» som sammanställts av Svenska Arbetsgivareföreningen för att underlätta för företagen att på ett enkelt sätt starta AR.

Den första sammankomsten, som hölls torsdagen den 29.10.70, behandlade begreppet AR och arbetsledarens ansvar och agerande i olika AR-situationer.

Kursen kommer vidare att belysa angreppsmetoder och olika rationaliseringsåtgärder, arbetsfördelningsanalyser, projektplanering och arbetsförenkling. De teoretiska avsnitten varvas med olika praktikfall och gruppdiskussioner. Kursen är avsedd att ge en första inblick i vad AR innebär och stimulera deltagarna till egna AR-insatser.

Den sista sammankomsten kommer att ägnas åt en inventering av problem och brister inom deltagarnas egna arbetsområden. Det hela skall sedan utmynna i en aktivitetsplan över hur man lämpligen skall planera och starta AR-verksamheten.

Deltagarantalet måste tyvärr begränsas till 20 st men avsikten är att kursen skall återkomma flera gånger och redan till våren, så att så många som möjligt kan få delta. Grupperna kommer varje gång att bestå av några deltagare från varje avdelning för att man skall få ett tvärsnitt genom hela företaget. AR skall nämligen kunna bedrivas inom hela det administrativa området och inom varje enhet. ■

Leif Hellmark

## PERSONALÄRENDEN

### NYANSTÄLLDA

Telub-nytt hälsar nedanstående nyanställda hjärtligt välkomna

#### Växjö

Inez Landin  
Vivi Anne Fransson och  
Inga Forssell  
samtliga telemont 606

Roger Engström, lärling  
Leif Andersson, fräsare  
Ivar Håkansson, mek montör  
samtliga VRH

Gert-Olof Knutsson, telemont  
VUE

Ella Thordsson, städerska  
Märta Sundberg, ek.bitr  
Gun-Britt Persson, ek.bitr  
samtliga BA

Christer Lundström, ing TAR

Jan-Åke Palmkvist och  
Håkan Randolph  
båda ing TAP

#### Risinge

Birgitta Gustafsson, vik.  
kontorsbitr VMX  
Egon Svensson, provare VM2

#### Göteborg

Nils Larsson, målare FTG  
Ingagreta Svensson, kontorist  
GBG

### TJÄNSTEFÖRÄNDRING

Kurt-Ove Johansson, VRF, har blivit tekniker vid VK.

#### Hurtbullar ohoj!

Alla »hurtbullar» är välkomna till gymnastik och handbollsträning i Fagrabäckskolans gymnastiksal onsdagar kl 2000 – 2100

#### Hjälp i nöden

Kal å Oskar kom ombord på spårvagnen med var sin portion varm korv i handen.

— Nähä, mina herrar, det här är ingen restaurangvagn.

— Vi vet de', replikerade Kal, de' e' därför vi har tatt mat mä oss.





# · NYTT

## EXTRANUMMER

Red: Stellan Löwenadler

Fredagen den 4 december 1970

### REGIONAL SERVICE AVVECKLAR KOMMUNIKATIONSRADIOSERVICEN

Telub och Svenska Storno har gemensamt beslutat att den installations- och serviceverksamhet av kommunikationsradio som sedan några år helt skötts av Telubs regionala service skall övergå i Stornos regi.

Beslutet är från Telubs sida en åtgärd för att frigöra kapital och koncentrera resurserna på regionalt underhåll av mer kvalificerad elektronik, såsom datorer samt industriell och medicinsk elektronik.

För Stornos del sammanhänger beslutet med deras starka expansion inom såväl radiotelefoni som närgränsande områden såsom intertelefoner och radiosökare. Anläggningar av detta senare slag kräver en inriktning av underhållsverksamheten som inte sammanfaller med Telubs målsättning.

Övergången skall vara helt genomförd till hösten nästa år. Den Telubpersonal som varit verksam med underhållsarbeten för Stornos räkning inom olika delar av landet kommer att erbjudas anställning inom Storno. Berörd personal inom Telub har redan personligen informerats om beslutet.