

Red: Stellan Löwenadler

Onsdagen den 22 april 1970

FÖRETAGSAFTON I VÄXJÖ

Telub Sångarlag – som vi hoppas få höra mycket mer av.

Den årligen återkommande företagsaftonen i företagsnämndens regi gick av stapeln den 16.4.

VD, Eric Malmberg, välkomnade och vände sig därvid särskilt till representanterna för TFH, FTG, SK, GK och Förenade Vakt.

Direktör Malmberg redogjorde inledningsvis för sin syn på företagets verksamhet och ekonomi under det gångna året samt berörde den tänkta utvecklingen. Av årsredogörelsen framgår att lönsamheten 1969 minskade något i förhållande till 1968. Detta beror främst på två faktorer, den ena att vi under 1968 kunde tillgodogöra oss vissa rationaliseringsvinster, den andra att vi under 1969 startade nya verksamheter, vilket givetvis medförde inkörningskostnader. Vi förutser ett bättre resultat igen 1970.

Direktör Malmberg berörde också den framskjutna plats diskussionen kring företagsdemokrati fått. Ett viktigt led i denna diskussion är att klara ut begreppen - att fastställa vad man menar och vilka resultat man vill nå.

Stora förhoppningar kan i detta hänseende knytas till det arbetsutskott företagsnämnden tillsatt för studium av just dessa frågor.

Efter de sedvanliga avdelningsvisa redogörelserna för verksamheten samt två filmer från skjutningar med robot 67 och 68, följde »ölgås» och kaffe. Under kaffet gavs också tillfälle till frågor.

SÅNGARNA NYTT INSLAG

Ett nytt inslag i dessa sammankomster var uppträdandet av Telub Sångarlag under Lennart Lundgrens ledning. Flera sånger framfördes, bl a av Taube och Bellman, och det är förvånande att höra hur väl samtrimmade våra sångare är efter den relativt korta tid man varit igång.

»Som Ni hörde behöver vi förstärkning» konstaterade därefter sångarlagets ordförande, Jan Stenberg. Han efterlyste därmed fler intresserade - både aktiva sångare och passiva stödmedlemmar. På fråga av en - manlig - röst bland de närvarande svarades att även kvinnliga medlemmar var välkomna. Med tillräckligt intresse från våra flickors sida kanske en blandad kör kan bli ett faktum.



Eric Malmberg med Telub-personalens
avskedsgåva, flankeras här av Britt
Elgström och John Wetterberg.

AVTACKNING

Kvällen avslutades med avtackning av vår avgående VD. Eric Malmberg, som lett företaget från begynnelsen till nu, försvinner som bekant inte så långt bort. Som generaldirektör för FFV och styrelseordförande i Telub AB kommer han att även i fortsättningen ha god kontakt med företaget. Vi kan säkert hoppas på Eric Malmbergs fortsatta stöd även om det kanske kan vara svårt att villfara John Wetterbergs fromma önskan att Telub skulle bli hans »ofta poletrade ögonsten».

I samband med avtackningen överlämnades gåvor dels från samtliga Telub-anställda genom John Wetterberg, assisterad av Britt Elgström, dels från personalen vid FTG genom Eric Wessberg. Eric Malmberg utnämndes också till hedersledamot i idrottsföreningen och sångarlaget och fick motta mera varaktiga bevis på dessa sina värdigheter.



Eric Wessberg överlämnar FTG-personalens gåva, ett
skeppsur – så klart.

Telub Sångarlag sjunger in våren
Valborgsmässoafton kl 1230 i
Telubs matsal och kl 1515 i Ri-
singe.



Leif Karlsson missade inget set.

BORDTENNIS

Årets Telubmästerskap i bordtennis lockade sexton deltagare däribland en dam, som ej räddes att ställa upp, nämligen Monica Mukka. Ja, varför inte arrangera ett särskilt mästerskap för damer. Kan Monica få tillräckligt många av sina medsystrar intresserade, så ordnar vi en damklass i nästa års Telubmästerskap.

Deltagarna i årets mästerskap seedades i två serier. De tre första i varje serie kvalificerade sig till slutserien, där det blev en jämn kamp.

Telubmästare blev Leif Karlsson, Fjärrskrift, som dock vann övertygande genom att inte förlora något set. Tvåa kom Curt-Ove Johansson, som annars visar sina kämpartakter på löparbanan. Tyvärr hade Curt-Ove inte tid att ställa upp i årets korpserie därför att löpträningen tog merparten av hans fritid. Till nästa års korpserie är han välkommen tillbaka. På tredje plats kom Nils-Olof Andersson.

I årets korpserier i bordtennis deltog Telub med två lag i division två. Serien vanns av Skandinaviska banken. Telub I delade sjunde plats med tre vunna matcher. Telub II kom på nionde plats.

KORP - AKTUELLT

Rikskorpen inbjuder till kursvecka på Bosön under tiden 9-15 augusti 1970.

Kursen omfattar
Motionsgrupper
Pausgymnastik samt
Motionsgymnastik manlig resp kvinnlig.

För deltagare från Växjö korpförbund svarar förbundet för kostnaderna.

Anmälan före 28.4. Vidare genom sekreteraren.

I korplagen deltog följande spelare:

Telub I
Leif Karlsson
Yngve Gustavsson
Krister Nilsson

Telub II
Nils-Olof Andersson
Hans Nyberg
Stefan Lind

GLASBRUKSRUNDAN

Färdväg Växjö-Nottebäck-Eriksmåla-Växjö, 13 mil.

Färddag söndagen den 10 maj.

Öppen för alla som har cykel och kondition. Anmälan före 4 maj.

Vidare genom J E Ingwald.



*Ett kvinnligt
fotbollslag är
under uppsegling.
- An finns del
plats.
Kontakta
Sonja Tel: 167*

PERSONALÄRENDEN

NYANSTÄLLDA

Följande nyanställda hälsar vi
här på gånget hjärtligt välkomna

VÄXJÖ

Karin Nilsson, telemontör 606
Britta Widen, telemontör 606
Ing-Britt Sandgren, telemontör
11
Anders Murstedt, ingenjör TAP

HÄSSLEHOLM

Lars Åkerman, serviceing TFH

GÖTEBORG

Gunilla Edström, kontorist GK

JÄNSTEFÖRÄNDRINGAR

Örjan Göransson är sedan 1.4 servicechef och chef för Regional service, i vilken befattning han varit förordnad sedan 1.12.1969.

Arno Ryden, TA, har flyttat till Hässleholmssektionen.

LEDIGA PLATSER

VÄXJÖ

teleingenjör
civilingenjör
arbetsstudietekniker
planeringsman
tryckeribiträde
kontorist
arkivkontorist
maskinskriverska
kontorsbud
tunnplåtslagare
fräsare
sprutlackerare
revolversvarvare

ÄRNINGE

mekanisk montör

MALMÖ


installatör

KVALITETSKRYSS NR 6

Vi fick ett 60-tal lösningar till vårt 6:te kryss. Det tycker vi är ett bra resultat. Trots många lösningar från personal i hela landet log fru Fortuna mot huvudkontoret och Ljungadalsverkstaden.

25 kronor rikare blir
Mats Nilsson, VU3 och
Lars-Olof Rahlen, VKE.

Vi gratulerar.



	SKO- DEL	LUFT	DANS	PER NILS- SON	DÅ KÄL- KE	I OST	E	&	FINNS TROLL					
	K	A	M	P	M	O	T	AR- MÉ	S					
I DJUNG- EL	L	I	A	N	E	R	FÖR HAND	H	A					
LEM	A	R	M	I HOP MED -VE-	D	LED VÄL- NAD	V	Ä	G					
RYSKT JA	C	BETYG AULA	B	A	RIS- KERN BAG	F	A	R	O					
PRO- NOM- EN	D	U	HÄCK- LAS	KALLAS OFTAST "HON"	K	L	O	C	K	A	N	B TONER	R	
E	A	R TRÄ- LARE	L	RYSK STAD	HÖLJE	O	URI KRAFT	K	A	N	T	O	N	
ENG. ADELS- MAN	EJ LYCKAT	F	I	A	S	K	O	KAN MAN I UGN	S	T	E	K	A	
AVTAR MAS	M	I	N	S	K	A	R	HONA	S	O	ÄR GÅNG- AD	T	KLOSTER- FOLK	
D	GRUV- BO- LAG	S	DU- DER	T	A	L	K	STO- LEN	E	M	M	A	N	
A	L	K	A	R	L	KAN BIFF VARA	SEDE- LÄRA	E	TILL	FÄGEL	U	V	BALK- FORM	U
JÄNS- LAS	K	E	L	A	J	M	PÅ FOT HARORV	T	Ä	EPOK	T	FÖR- LIKA	N	
C	A	B	JÄMFÖRS MED PRISET	K	V	A	L	I	T	E	T	E	N	
ENG. DRÖSKA	I TULL	A	TON R	A	DÖD KROPP	L	I	K	STAD I NEVADA	R	E	N	O	
BLEV FOLK FÖRR SOM STRAFF	S	T	E	N	A	D	E	SKUT- TAR	H	A	R	A	R	

Rävjakten fortsätter -

lämna Ditt förslag NH-

Skottpengar väntar



- NYTT

EXTRANUMMER

Red: Stellan Löwenadler

Den 14 maj 1970

När jag i dag övertar ledningen över Telub AB vill jag på detta sätt nå all personal med en hälsning. Jag hoppas sedan efter hand kunna personligen få träffa alla anställda.

Jag är medveten om att det är en ansvarsfull syssla att leda ett företag som Telub som arbetats upp och skaffat sig ett gott rykte för väl utförda arbeten. Detta har endast varit möjligt genom ett skickligt och intresserat arbete av alla anställda på alla nivåer och inom våra olika verksamhetsområden. Det är i förhoppning om att Ni skall fortsätta på samma hängivna sätt även under min ledning som jag hyser stor tillförsikt för Telubs framtid.

Målet för vår verksamhet måste främst vara att utveckla företaget med sådan lönsamhet att det kan fortleva och därigenom erbjuda alla en trygg sysselsättning. För

att nå detta mål kommer det genom den allt hårdare konkurrensen även inom våra specialområden att krävas en fortsatt helhjärtad insats av oss alla. Jag tror också att en viktig förutsättning är att den goda andan -Telub-andan- består och kan ytterligare förstärkas. En fördjupad företagsdemokrati, som syftar till ökad förståelse och ökat samförstånd mellan anställda på olika nivåer, tror jag liksom är mycket betydelsefull för vårt företags lyckliga utveckling. Jag kommer därför att på alla sätt uppmuntra och understödja en sådan inriktning av vår samverkan inom företaget. Jag är nämligen övertygad om att vi i det goda samarbetets tecken skall uppnå goda resultat även i fortsättningen.

Benkt Dahlberg