



· NYTT

NUMMER

5

Red: Stellan Löwenadler

Onsdagen den 18 mars 1970



GENERALSBESÖK PÅ TELUB



Generalmajor Nils Sköld

Telub besöktes under fredagen av chefen för armématerieförvaltningen, generalmajor Nils Sköld.

Generalmajor Sköld, som tillträdde sin befattning vid Försvarets materielverk den 1.10.1969, har under den gångna veckan tillsammans med ett antal experter från armématerieförvaltningen besökt Kalmar Verkstads AB, Svenska Ackumulator AB Jungner, Oskarshamn och Telub för att studera och få information om företagets produktion av försvarsmateriel samt reparationsresurser.

Under besöket vid Telub gavs en ingående information om företagets organisation, produktion, ekonomi m m. Man besåg också de olika verkstäderna i Växjö och Risinge.

Generalmajor Sköld lämnade i samband med besöket en orientering om sin grundsyn på materielverkets allmänna policy vid framtagning och anskaffning av arméförbandens materiel.

MEDDELANDE FRÅN BYGGNADS- CHEFEN

Som meddelats i radio och TV har elransonering trätt i kraft fr o m torsdag 12.3.

Första perioden omfattar två veckor, dvs tiden 12.3-26.3.

Under ransoneringsperioden skall sparas 7 %, räknat på vår förbrukning under november månad 1969. Om vi ej lyckas med detta måste driftinskränkning ske.

Alla uppnas därför att spara på elkraften.

Stäng av tomgående maskiner och instrument.

Undvik eller begränsa långtidsprov i värme- och fryskåp.

Stäng av elektriska tillsats-element.

Begränsa belysningen under arbetstid, släck minst 50 % av belysningen under lunchrasten.

Behöver alla omformare vara igång?

Flera möjligheter att spara finns säkert. Tänk efter.

MEN.....EFTERSÄTT
INTE SÄKERHETEN

Ingemar Gustafsson

PERSONAL — ÄRENDEN

NYANSTÄLLDA

Följande nyanställda hälsas hjärtligt välkomna:

Växjö
Maskinskriverska Linnéa Suhr, VF
Telemontör Bernt Adolfs-son, VAR

Stockholm
Ingenjör Sebastian Berg, Sthlms-grp

Hässleholm
Montör Evert Sköld, TFH

Dessutom hälsar vi Britt-Marie Månsson, VP välkommen tillbaka till företaget.

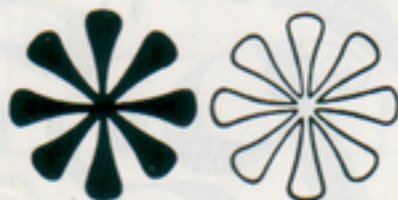
LEDIGA PLATSER

Växjö
10 telemontörer (Linsonmateriel)
2 avsynare
2 sprutmåiare
1 fräsare
1 plåtslagare
1 telefonist
1 kontorist (6 mån. vik.)
1 kontorist
teleingenjörer

Risinge
2 mekaniska montörer
2 telemontörer
2 förråds/transportarbetare

Göteborg
1 kontorist (GK)

Stockholm
1 ingenjör (SK)



KVALITET 70



KVALITET 69 BLIR
KVALITET 70

Intresset för kvalitetskampanjen under hösten har varit så stort att vi beslutat fortsätta även under våren. Nu under namnet Kvalitet 70.

Som Du väl redan upptäckt har vi på nytt bilagt foldern om rävjakten. Vad som där sägs om rävjakten - 69 gäller även för rävjakten - 70. Lika fina priser och lika stora möjligheter att vinna. Under 69 fick vi in 33 förslag i rävjakten varav 21 godkändes, 2 har inte slutbehandlats och 10 kunde av olika skäl ej godkännas. De godkända förslag som inte deltagit i den

ena eller båda dragningarna hamnar givetvis bland de nya förslag som vi hoppas kommer under våren. Förutom de priser som utdelats i rävjaksdragningarna har förslagen belönats även inom den ordinarie förslagsverksamheten med sammanlagt 595 kr.

Större delen av de förslag vi fick in under 1969 kom från verkstadsavdelningen i Växjö. Nu hoppas vi att även övriga avdelningar i Växjö och runt om i landet kommer med förslag. Utvecklingen på Telub går fort och nya rävar kan ha smugit sig in.

Stoppa dem genom att lämna in Ditt förslag NU. För övrigt vill vi gärna att Du läser igenom foldern på nytt.

Som vi nämnt tidigare har kvalitetskryssen varit mycket populära. Nya kommer under våren. Tycker Du det är intressant att själv konstruera kryss är Du välkommen med bidrag. Infört kryss belönas fortfarande med 50 kr.

Kvalitetskommittén

RÄVJAKT..... NÄ'
INTE NU IGEN

OCH JAG SOM
TRODDE DET SKULLE
BLI LUGNT I VÅR



Frau Läsekreteu

NÅGRA SYNPUNKTER PÅ FÖRETAGSDEMOKRATI

En av de dominerande företeelserna på arbetsmarknaden under 70-talet blir begreppet företagsdemokrati. Diskussionen om vad man menar med företagsdemokrati har pågått några år och uppfattningarna om betydelsen skiftar väsentligt.

BLIR VI ALLA CHEFER?

Vi lever som bekant i ett samhälle som hyllar en demokratisk styrelseform. Ett företag borde i likhet med samhället i övrigt ha möjlighet att låta sig styras genom valda ombud. De flesta är överens om att man inte nödvändigtvis behöver göra samtliga anställda till chefer för att uppnå demokrati i företaget. Men man vill gärna få medbestämmanderätt i frågor som man har nära kontakt med i arbetsmiljön.

DIREKTIV ELLER SAMRÅD?

Medbestämmanderätten kan gälla enkla ordningsfrågor eller problem som rör arbetsuppgifterna och hur man ska fullgöra dem. Man vill inte bara få direktiv; man vill efter måttet av sin förmåga kunna påverka sättet att lösa arbetsuppgifterna.

Ska man vara med och bestämma så måste man

vara beredd att motsvara de krav som ställs på beslutsfattaren. Sådana krav är t ex omdöme, erfarenhet och kunskaper i de frågor som beslutet gäller. Det är rimligt att den som vet bäst får ha en styrande effekt på beslutsprocessen.

SAMSPEL

En bra arbetsledare inser värdet av att tillvarata yrkesskicklighet genom att rådgöra med sina medarbetare om bästa lösningen på ett problem. Den formen av samråd och samspel har praktiserats i alla tider. Det är tänkbart att införandet av företagsdemokrati medför en utbyggnad av det samspelet.

När det gäller att påverka företagets skötsel mera generellt, i frågor av policy- och företagsekonomisk karaktär, är medbestämmandet svårare att utöva.

FÖRETAGSNÄMNDEN GER INFORMATION

De nuvarande företagsnämnderna fungerar nästan uteslutande som informationsinstans. Det är väsentligt att informationen snabbt når ut till alla berörda och då är naturligtvis den representativa sammansättningen i företagsnämnden en bra modell. Vad företagsnämnden har för uppgifter får anses väl

dokumenterat efter många års tillämpning. Ska den få någon uppgift av betydelse i en framtida företagsdemokrati måste företagsnämndens verksamhet sannolikt ändra karaktär.

BRA OCH DÅLIGA BESLUT

De beslut som styr företaget påverkar företagets lönsamhet och till sist anställningstryggheten. Dåliga beslut kan ge konsekvenser i form av sämre lönsamhet, vilket i sin tur kan påverka de anställdas villkor. Det är alltså av väsentlig betydelse att man fattar rätt beslut.

Oberoende på vilken nivå man fattar beslut, så är det ändå nödvändigt att man får viss utbildning för uppgiften. Man bör få tillfälle att följa beredningen av beslutet, få överblick över de eventuella alternativ som föreligger och vilka konsekvenser ett beslut medför.

Det är en utbildningsfråga och utbildningen kan med fördel praktiseras i de dagliga arbetsuppgifterna. Det kommer att ta tid och kosta pengar, det är ofrånkomligt. Någon annan möjlighet att uppnå en fungerande företagsdemokrati finns inte. Bästa sättet att lära sig spela harpa är, som bekant, att spela harpa.

FRÅN IDROTTS FRONTEN

LYCKAD SKIDDAG -MEN FÖR FÅ DEL- TAGARE

Lördagen den 7 mars utspelades vid VAIS-torpet en familje-klubb-match på skidor mellan televerket och Telub. Arrangemanget blev mycket lyckat. Tyvärr blev deltagarantalet vid Telub beträffar oväntat lågt. Därför vann televerket överlägset tävlingen, som gick i olika klasser för damer och herrar, flickor och pojkar.

Nu var det - som vanligt i korpsammanhang - inte tävlingen som sådan som var viktigast. Den är till som en extra sporre för dem som är roade av att kämpa mot andra. Den verkliga kampen utkämpar var och en mot sig själv. Kampen där behovet av frisk luft och motion slåss mot de tusen undanflykterna. Vilka tyvärr allt för ofta segrar.

Det är sant att skidföret i det här fallet inte var det allra bästa. Nysnö och några plusgrader gav vallningsproblem. Alla tog sig emellertid runt de olika banorna, med eller utan glid, någon t o m delvis till fots. De som ställt upp var överens om att dagen var lyckad. Alla arrangemang gick också mycket väl i lås tack vare kunniga funktionärer från de båda föreningarna. Samtidigt med dessa täv-avverkades Telub-mästerskapet på skidor 1970. Här följer de bästa Telub-resultaten i klubbmatchen. Telub-mästare anges i aktuella klasser.

- Damer 2.5 km
3. Siw Schelin (Telubmästare)
 4. Gerd Törnblom
 8. Irene Ivarsson
 12. Sonja Johansson
 18. Linnéa Suhr

- Pojkar 1 1.250 m
7. Håkan Pettersson

- Pojkar 2 1.250 m
3. Dan Schelin

- Herrar ÄO 5 km
6. Stellan Löwenadler (Telubmästare)
 10. Sven Granath

- Herrar YO 5 km
2. Werner Törnblom (Telubmästare)
 3. Rune Schelin
 4. Orvar Källsand
 13. Rolf Genestig
 17. Wåge Svensson

- Herrar sen. 5 km
6. Kjell Pettersson (Telubmästare)
 8. Bernt Svensson
 16. Kjell Gredvall
 18. Bengt Sundberg.

KVALITETSKRYSS NR 5

Tävlingsjuryn beklagar. Den lösning vi införde i förra Telub-nytt var felaktig. Rätta ordet för "är svag" skall naturligtvis (!) vara vâris och inte viril, som ju är raka motsatsen. Över hälften av de inlämnade lösningarna inklusive de som drogs som vinnare var fel i detta avseende. Ordningen skall emellertid återställas och ny dragning har företagits bland de rätta lösningarna. Nya vinnare blev Hans Erneborg RSS och Göran Persson Telub-uh-grupp F8. Grattis.

RAPPORT FRÅN FTG

Det är inte bara fotboll i Göteborg. På vintern rullar också andra klot. Varom vår lokalredaktör, Åke Andersson, här förmäler. Välkommen Åke!

Det artar sig till att bli en bra säsong för bowlingentusiasterna vid FTG. I korpen tävlar fem man med den äran. Tyvärr är de in-killade i tre ÖVG-lag så man kan inte se deras samlade slagkraft i resultatlistorna. När Rune Wentzel pressades litet om hur bra gänget är nämndes siffran 500 poäng på tre serier. Om det var med eller utan skryt ville han inte tala om. Undras om inte Rune Wentzel, Roger Staaf, Vilgot Sköld, Knut Larsson och Bengt Lindgren skulle göra sig bra i tröjor med FTG på ryggen.

Men det finns folk på FTG som inte får vara med och leka i korpen. Thorsten Johannesson på radiolänkverkstaden är licensierad och spelar för SJ i div 2.

Likadant är det för Ralf Dahlborg på mekaniska verkstaden. Han är nybliven distriktsmästare och har även vunnit GP-cupen.

Det är pigga och spänniga herrar som sysslar med bowling på sin fritid och vi önskar dem fortsatt framgång med sin trevliga sport. När får vi förresten tillfälle att skriva om hur den övriga personalen vid FTG sköter sin motion. Lokaler och initiativ för badminton, bordtennis, gymnastik m m efterlyses.


Åke Andersson

KVALITETSKRYSS NR 6

Alla sysslar vi väl med planering i någon form. Antingen av vårt eget eller andras arbete. Det här krysset handlar om ett förhållande som vi bör tänka på i sådana sammanhang.

Konstruktör av dagens kryss kryss är Lennart Forsgren, avd 631, som får 50 kr för sitt besvär.

Skicka in Din lösning före den 6.4.1970 till S-Å Hultsjö, Telub AB, Fack, 351 01 Växjö 1. Det blir som vanligt två 25-kronors priser.

		SKO-DEL	LUFT	DANS	PER NILSSON	DÅ KÄLKE	I OSY	&	FINNS TROLL
		I DJUNGEL		IHOP MED VE-		LED VÄLNAD	AR-MÉ	FÖRHAND	
RYSKT JA		BETYG AULA		RIS-KERNA BAG					
PRO-NOM-EN	HÄCK-LAS	KALLAS OFTAST "HON"					8 TONER		
	TRÄ-LARE	RYSK STAD	HÖLJE	URI KRAFT					
ENG. ADELS-MAN	EJ LYCKAT				KAN MAN I UGH				
AVTAR MAS					HONA		ÄR GÅNG-AD	KLOSTER FOLK	
	GRUV-BO-LAG	PU-DER			STO-LEN				
				KAN BIFF VARA	SEDE-LÄRA	TILL	FÄGEL	BALK-FORM	
VÄNS-LAS			5	PÅ FOT HAR ORV			EPOK	FÖR-LIKA	
		JÄMFÖRS MED PRISET							
ENG. DROSKA	I TOLL	TON	DÖD KROPP			STAD I NEVADA			
BLEV FOLK FÖRR SOM STRAFF					SKUT-TAR				

GUST



NYTT

EXTRANUMMER

Red: Stellan Löwenadler

den 24 mars 1970



GENERALMAJOR BENKT DAHLBERG NY VD FÖR TELUB

Till ny verkställande direktör för Telub AB efter direktör Eric Malmberg, som utnämnts till generaldirektör och chef för FFV, har utsetts generalmajor Benkt Dahlberg.

Dahlberg som är född i Östersund 1920 tog studentexamen 1940 varefter Dahlberg började sin militära utbildning. Denna omfattade bl a högre teleteknisk kurs vid brittiska flottan. Under åren 1943-52 hade Dahlberg trupp-och stabstjänst vid olika förband bl a på Gotland och i Karlskrona. Vidare har Dahlberg tjänstgjort på Marinförvaltningens telebyrå samt marinstabens signal- och planeringsavdelningar och som chef för forskningsavdelningen i försvarsstaben. 1962 kom Dahlberg som sakkunnig till försvarsdepartementet, blev 1967 departementsråd och är f n chef för Marinmaterielförvaltningen. Dahlberg har deltagit i diverse utrednings- och styrelsearbeten och har genom sitt arbete haft goda kontakter med de centrala personalorganisationerna.

Vi hälsar generalmajor Benkt Dahlberg välkommen till Telub!