



Red: Stellan Löwenadler

Onsdagen den 11. 2. 70

AMERIKANSKA SJUKHUSLABORATORIER UTRUSTAS MED SVENSKA ANALYSAUTOMATER

AUTOLAB, den nya svenska helautomatiska analysmaskinen för kliniska laboratorier, varom Telub-nytt tidigare berättat, har under det senaste halvåret hårdtestats på amerikanska sjukhus. Resultatet har blivit så positivt att Honeywell Inc. i USA tecknat en initialorder med AB Lars I jurgberg & Co, Stockholm, omfattande 120 st Autolab till ett bruttopris av ca 6 miljoner kronor, inkl. diverse tillbehör. Direktör Lars Ljungberg, som i dagarna kommit hem från Amerika, meddelar att leveranserna förväntas börja redan i mars månad.

Autolab medger fullständig automation av ett 30-tal klinisk-kemiska analyser såsom hemoglobin, blodsocker, restkväve, kolesterol, kreatinin etc. Vad som i första hand tilltalat den amerikanska marknaden är den stora noggrannheten och den höga "produktionen" - 240 analysresultat i timmen. I princip matas maskinen med blodprov i ena änden och levererar på en skrivmaskin i andra änden analysresultatet i klarskrift med angivande av patientens nummer.

I Sverige har redan ett betydande antal Autolab levererats till olika centrallasarett, bl a Danderyds Sjukhus, Sahlgrenska Sjukhuset i Göteborg, S:t Lars Sjukhus i Lund, Lasarettet i Hälsingborg, Malmö Allmänna Sjukhus, Centrallasarettet i Östersund etc.

Konstruktionen, som är patenterad i de flesta länder, har utvecklats på Linson Instrument AB av ingenjörerna Jan Löfvenmark och Gösta Carlsson under ledning av civilingenjör Erik Öhlin.

I dagarna har även avtal tecknats med Japan, Brasilien, Australien och Nya Zeeland om leverans av Autolab. De första leveranserna beräknas ske redan i februari månad. En grupp tekniker kommer redan i nästa vecka från Tokyo för att utbildas i service och underhåll av Autolab vid Linson Instrument AB i Stockholm.

PERSONALÄRENDEN

NYANSTÄLLDA

Köksföreståndare Gun-Britt Bengtsson, BA,
Maskinskriverska Marianne Gustafsson, VAB,
Plåtslagare Thorsten Pettersson, VRH.
Ingenjör Arne Johansson och Ingenjör Hans-Olof Petersson, Sthlms-grp,
Ingenjör Bo Hjort, TAP, samt Försäljningsingenjör Thorssten Andersson, RS.

Vi hälsar samtliga hjärtligt välkomna.

TJÄNSTEFÖRÄNDRINGAR

Bo Cederbrandt, TFH, har blivit 1. servicetekniker och Christer Fahlstedt, RSS, verkmästare RSM.

NAMNÄNDRING

Försvarets Fabriksverk har ändrat namn och heter fr o m 1. 1. 1970

Förenade Fabriksverken

Namnförkortningen FFV kvarstår oförändrad.

UR FÖRETAGSNÄMND- ENS PROTOKOLL

Referat från sammanträde
nr 20 den 2. 2. 1970.

DIVERSE ÄRENDEN

Det meddelades att viss ombyggnad av personalutrymmen skall ske vid Risingeverkstaden under 1970. Bl a skall matsalen och tvätt- och omklädningsrummen utökas.

Man beslöt även att införa kaffevagn i kontorsbyggnaden i Växjö på förmiddagen.

PRODUKTIONEN

Herr Lundgren redogjorde för utleveranser från verkstadssidan 1969. Bland de större objekten märktes Ra 122 som gav 500 000 kr i fakturerbart belopp, Ra 200 gav 1,3 milj kr, fjärrskrift 950 000 kr och robotverksamheten i Växjö 1,9 milj kr.

För Risingeverkstaden var motsvarande siffror 4,4 milj kr.

Vikten av att produktionen av autolab flyter enligt planerna underströks kraftigt.

EKONOMI

Budget för 1970 samt en treårsplan genomgicks. Här kan man bl a märka att faktureringen för 1970 beräknas till 44,6 milj kr, 1971 49,3 och 1972 53,5 milj kr.

Den beräknade faktureringen innebär att man satsat ambitiöst för kommande 3-års period. Man har även räknat med en höjning av vinsten med ca 11 %.

Antalet anställda beräknas till 591 vid 1970-års slut, 643 vid 71-års slut och 703 vid 72-års slut.

PERSONAL

Det är f n brist på arbetskraft i praktiskt taget hela landet. För Telubs del räknar man med att nyrekrytera sammanlagt ca 100 personer.

Den 5. 1. 1970 passerade Telub siffran 500 i antalet anställda (exkl FTG).

Olycksfallsstatistiken visar att 12 olycksfall i arbetet inträffat 1969. 1970 har hittills varit helt olycksfritt.

FÖRETAGSDEMOKRATI

Gruppen för företagsdemokrati har sammanträtt två gånger och olika områden har diskuterats. Bland annat har begreppet tjänstemän - arbetare behandlats och man kom där fram till att man skall sträva efter en TELUB-ANDA i stället för en uppdelning i olika personalkategorier.

BOKEN 'MEDINFLYTANDE OCH ENGAGEMANG I ARBETSLIVET'

Ovannämnda bok refererades i nämnden av herr Aiwest Johansson. Den berör en norsk undersökning av företag som har infört olika former av självstyrande produktionsgrupper.

Boken finns inom kort att låna i Telubs bibliotek.

KURSAKTUELLT

I föregående nummer berättade vi något om en kurs vid Telub på Storno kommunikationsradio. Vi kompletterar här med dels ett par bilder från kursen, dels ett utdrag ur ett av de inledande föredragen. Vi tror det kan ha något att ge oss alla.

Föredraget hölls av ingenjör Eric Hultén, Direktionskonsulterna AB, Stockholm och rörde sig om "kundrelationer".

Här ett par "smakprov".

Vad är en kund?

Följande är ett par exempel på amerikanska påminnelser till de anställda:

KUNDEN är den viktigaste personen i alla företag

KUNDEN är inte ett ovälkommet avbrott i arbetet - han är avsikten med vårt arbete

KUNDEN är en del av vårt företag - inte en utomstående

KUNDEN är INTE ett statistiskt nummer, - han är en människa av kött och blod med känslor och sinnesstämningar som vi själva

KUNDEN SOM ALDRIG KOMMER TILLBAKA

Jag är en trevlig kund.
Alla känner mig. Jag är den
som aldrig klagar hur illa
jag än blir behandlad.

Jag sitter i restaurangen
och väntar medan servi-
trisen pratar med sin pojk-
vän och inte bryr sig om
att se efter om min biff
är klar. Ibland är det nå-

gon som kommit efter mig
som får biffen jag beställt,
men jag grälar inte när
flickan ber om ursäkt och
säger att hon skall beställa
en ny åt mig. Jag bara
väntar.

Det är samma sak när jag
går till affär för att köpa
något. Jag gör mig inte
bred. Jag tänker på andra.
Får jag en uppnosig expedit
som blir irriterad, därför
att jag tittar på flera saker

innan jag bestämmer mig,
så är jag extra hövlig. Jag
tror inte på ohövlighet.

Jag slår aldrig bakut, jag
tjatar inte och skulle aldrig
drömma om att ställa till
med en scen, som jag sett
att folk kan göra på allmän
plats. Jag tycker sådant är
onödigt. Nej, jag är en
trevlig kund. Och jag är
dessutom något annat.....
**JAG ÄR KUNDEN SOM
ALDRIG KOMMER TILL-
BAKA.**



Stående fr.v. S-E Larsson (skymd), L Gustavsson, K Löfgren, B Ledin, J Olsson, Å Laakso,
B Jarl, R Eriksson, A Mårtensson, K Johansson, B.O Brandt, B Molin och K Olofsson
Sittande: Lärarna B Andersen och A Malm

Servicekonsult Arne Malm instruerar en
grupp kursdeltagare hur en basstation
trimmas.



FÖRSLAGSVERKSAMHETEN

Enligt företagsnämndens beslut har följande förslag belönats:

Lennart Forsgren:

Mall för uppsättande av kol i radarstationer (150:-).

Märkverktyg vid glappjustering på radarstationer (fällkniv) samt Förbättring av metod vid avlägsnande av ring på radarstation (150:-).

Sigvard Malmqvist och Ann-Mari Carlsson:

Förändring av kabelanvisning (vardera 75:-).

Aiwest Johansson:

Förslag angående nomogram (100:-).

Bengt Davidsson:

Förslag till tätning vid kil på lavett till Rb 67 (100:-).

Som tidigare nämnts i Telubnytt ställer företaget en särskild summa till förfogande för utlottning bland förslagsställare, som fått sina för-

slag godkända. Summan är lika med utbetalade belöningar, dock högst 2000:-.

För 1969 uppgick beloppet till 1150 kronor. Pengarna fördelades med lottens hjälp och tillföll

Ove Fransson och Stig Knutsson (tillsammans 575:-).

Sigvard Malmqvist och Ann-Mari Carlsson (tillsammans 345:-).

Jan Boberg (230:-).

Samma bestämmelser gäller under 1970. Om det kommer in tillräckligt många förslag kan det följaktligen bli upp till 1000, 600 eller 400 kronor i extra julklappspengar.

I detta sammanhang efterlyser förslagskommittén ett större intresse för förslagsverksamheten - extrapengar - från kontorspersonalens sida.