



Red: Stellan Löwenadler

Den 10:e december 1969

## FÖRETAGSNÄMNDEN

### EN TITT I PROTOKOLLET - OCH EN EFTERLYSNING

Har Du förslag som gäller hushållning med arbetskraft, råvaror eller materiel?

Vad vet Du om vår produktions ekonomiska betingelser och avsättningsmöjligheter?

Har Du synpunkter på introduktion av nyanställda?

Vet Du att företagsnämnden är forum för samråd i sådana frågor och många andra.

En titt i protokollet från företagsnämndens i Växjö senaste sammanträde visar bl a ett konstaterande av ordföranden att "det måste (hos de anställda) finnas många frågeställningar som aldrig når nämnden".

Telub-nytt har tagit fasta på detta - härav de inledande frågorna.

### ORGAN FÖR INFORMATION OCH SAMRÅD

Företagsnämnden är som bekant i sin nuvarande utformning resultatet av en trepartsöverenskommelse år 1966 mellan SAF-LO-TCO.

Nämnden är ett organ för information och samråd mellan företagsledning och anställda.

Målet för samarbetet är att uppnå ökad produktivitet och ökad arbetstillfredsställelse.

I avtalet har nämndens uppgifter presenterats så här:

att upprätthålla fortlöpande samverkan mellan arbetsgivaren och de anställda;

att bereda de anställda insikt i verksamhetens ekonomiska och tekniska betingelser samt rörelsens resultat;

att verka för de anställdas trygghet i anställningen samt för arbetarskydd, trivsel och i övrigt en god arbetsmiljö;

att främja yrkesutbildning inom företaget; samt

att i övrigt verka för goda produktions- och arbetsförhållanden vid företaget.

### ARBETSOMRÅDEN

Nämndens viktigaste arbetsområden är de som berör produktionsfrågor, ekonomiska frågor och personalfrågor.

Företagsnämnden skall bl a - "med särskilt beaktande av intresset att de anställdas erfarenheter och insikter tillvaratas - behandla frågor rörande produktionens teknik, organisation, planering och utveckling.

Nämnden skall också kunna bilda sig en god uppfattning om företagets ekonomiska förhållanden och framtidsutsikter.

Personalens intressen då det gäller allmän personalpolitik och handläggningen av personalfrågor tillgodoses i första hand genom fortlöpande kontakter mellan företagsledning och företrädare för personalorganisationerna.

Beträffande mera allmänna riktlinjer skall emellertid information och samråd ägas i företagsnämnden.

Sådana frågor kan vara:

principer och metoder för rekrytering, urval och befordran;

allmän planering av rekrytering och utbildning;

uppgörande av introduktionsprogram samt

principer för omplacering eller omskolning av äldre arbetskraft och betingat arbetsföra m m.

Nämnden har också att i samförstånd med skyddskommitté och skyddsombud verka för effektivisering av arbetarskydd och skyddshygien inom företaget.

I vissa frågor kan nämnden också vara beslutande organ. Vid Telub gäller detta t ex beträffande ersättning för inlämnade förslag.

#### INFORMATION OCH FRÅGOR

I företagsnämnden ingår representanter såväl för företaget som för personalorganisationerna.

Till personalrepresentanternas uppgifter hör dels att till kamraterna vidarebefordra informationer som ges i nämnden, dels att inom nämnden ta upp frågor som är av sådan natur att de kan och bör behandlas i detta forum.

Som väl har framgått ovan är företagsnämnden alltså inte något självändamål, något som organiserats bara för att det står så i avtalet.

Men - för att nämndens arbete skall bli meningsfullt fordras förstås allas medverkan. Med förslag, med frågor, gärna med "nötter" att knäcka.

#### INTE ALLTID BEHÖRIG

Företagsnämnden skall inte ta befattning med tvister avseende löneavtal eller andra tvister som normalt ankommer på facklig organisations handläggning.

Inom gruppen "personalfrågor" är det inte heller meningen att individuella fall skall behandlas.

Det är också sagt att nämnden i huvudsak skall syssla med "väsentliga" frågor. Mindre väsentliga sådana bör kunna lösas mellan ledning och anställda i det dagliga arbetet.

#### NU ÄR BOLLEN HOS DIG

Saknar Du information? Vill Du ha svar på Dina funderingar? Ta då kontakt med Din nämndrepresentant.

Är det svårt att skilja på väsentligt och oväsentligt? Diskutera saken med Din representant i nämnden.

Det är både möjligt och troligt att en företagsnämnd inte kan ge svar på alla frågor eller lösa alla problem, men inte skall väl nämnden - organet för information och samråd - behöva efterlysa frågeställningar.

#### PERSONALFÖRÄNDRINGAR

##### NYANSTÄLLDA

Telub-nytt välkomnar följande nyanställda:

Städerska Anita Karlsson, BA,  
Förrådsexp Alice Dahlfors, VFF,  
Finmek Börje Dahlberg, VRF,  
Tekniker Nils-Allan Johansson, VRH,  
Mek montör Bengt-Erik Sjögren, Risinge,  
Ingenjör Bengt Lilja, TM2.  
Ingenjör Per-Olof Atterday, SK

##### TJÄNSTEFÖRÄNDRING

Telemontör Jan Hane har flyttat från VAU till VFF.

## HÄLSNING FRÅN GÄVLE

Red har med stor glädje mottagit vidstående foton från länskontoret i Gävle. För hälsningen svarar Christer Fahlstedt, som också berättar lite om hur man har det där uppe i sydligaste Norrland.

Kontoret - verkstaden - ligger centralt i Gävle och har ett ur service-synpunkt "toppenläge". Man har också mycket trevliga lokaler som man försökt inreda med stil för att skapa en kundvänlig miljö. Avsaknaden av monteringsgarage får man kompensera på bästa sätt.

Personalstyrkan är i dag tre man: Christer, som sände hälsningen, Rolf Ericsson, som tog bilderna och Sven-Eric Larsson.

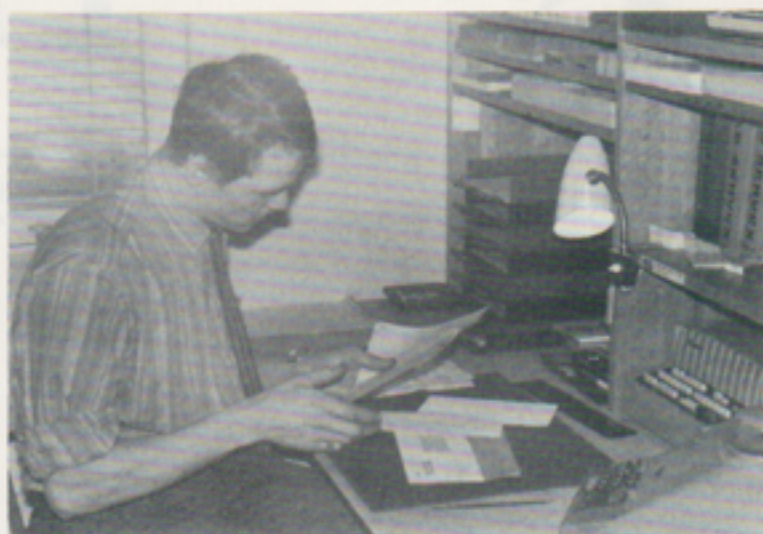
## STORT ARBETSFÄLT

Arbetsområdet sträcker sig från Uppsala i söder till Hofors i väster och Ockelbo i norr. Området är stort, särskilt med tanke på att man hittills saknat en riktig servicebuss. Enligt "rykten", säger Christer, skall en sådan dock komma efter nyår. (RSC bekräftar att ryktet talar sant. Red:s anm).

Personalen är emellertid inte ständigt på resor. En stor del av arbetet - c:a 50% - görs vid verkstaden i Gävle, bl a flertalet installationer.

Umgänget med kunderna är i huvudsak bara trevligt - "det måste man ju alltid sträva efter. En eller annan dyster erfarenhet kan man förstås inte undgå". Roliga episoder får man tydligen också vara med om, men på det området är Christer mera tystlåten - vad de nu kan bero på. Kanske sparar han dem till en annan gång.

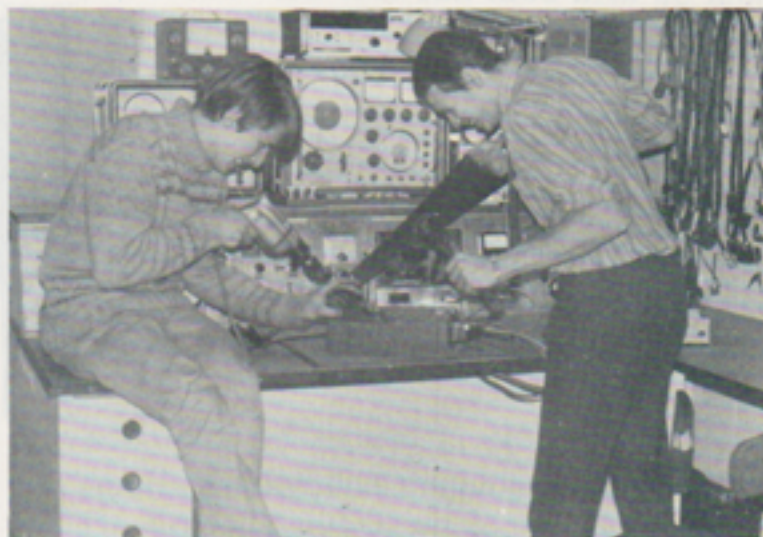
Tack i alla fall, Gävle, för hälsningen.



*Christer Fahlstedt på kontoret*



*Ett praktiskt arbetsbord. Instrumenten är placerade på vändskivor för att kunna användas från två håll. Bilden visar service av AGA kom radio. Här servas också SRA, PYE, Link m fl. På motsatta sidan endast Storno.*



*Reparation i skämtsamma stunder - eller felexpediering från verktygsförrådet. Christer får hjälp av Sven-Eric.*

# Kvalitet-69

## KVALITETSKRYSS NR 2

Ett 35-tal lösningar har inkommit. Den rätta lösningen får Du här intill.

Två vinnare har dragits. Sven Pettersson, VM1 och Lennart Persson, EDB, blir båda 25 kr rikare.

Vi gratulerar.



## RÄVJAKTEN

Ny "5-dragning" företogs den 5.12.69 bland förslag 2329, 2310, 2309, 2252 och 2312.

Vinnare blev förslag 2252, inlämnat av Björn Andersson, VU1, som alltså får en penninglott. Grattis.

## SKATT?

"Deppa" inte för kvarskatten  
Tänk på alla som har fått tillbaka.

PAK manar .....

Oavsett om du har kvarskatt eller ej vill vi (läses: ska vi) ha slutskattsedeln senast den 15.12.69.

Du som inte får någon skattsedel alls, behöver inte känna dig trampad på tårna för det. Av dig vill vi ha ett intyg från Skattemyndigheten på att ingen kvarskatt utgår.



HEJ  
KONSTVÄN!  
ART

Vi skall nu bilda en konstförening. Du är hjärtligt välkommen till matsalen torsdag kväll (d. 11.12.) kl. 17.10.

Jag kan tyvärr inte bjuda på kaffe och bullar, men vi träffas ju inte för att äta.

Hoppas att Du, som tidigare anmält Dej som intresserad, ställer upp.

Ingvar Lindh