



VD-orientering

De senaste dagarnas pressuppgifter om den sk Östersundsverkstaden och de frågor som i anslutning därtill ställts från personalens sida ger mig anledning till en kommentar i Telub-nytt.

Som de flesta väl har sig bekant beslöt riksdagen redan 1963 att en teleunderhållsverkstad skulle etableras i Östersund. 1966 tillfrågades Telub om bolaget var villigt att bygga denna verkstad. Erbjudandet accepterades under den förutsättningen att ett långsiktigt avtal kunde träffas som säkrade sysselsättningen i verkstaden och att detta skedde utan någon nämnvärd försämring av sysselsättningen i Växjö.

Under tiden sedan 1966 har olika undersökningar gjorts för att få fram lämpliga arbetsuppgifter för Östersundsverkstaden. Detta har emellertid inte givit positivt resultat. Med hänsyn till arbetsmarknadssituationen i Jämtland har kravet på att verkstaden skall sättas upp ökat. Det har därför nu fattats beslut att i samband med nedläggningen av centrala flygverkstaden i Västerås och därmed sammanhängande omflyttning av arbetsuppgifter mellan de centrala verkstäderna i Arboga och Malmslätt förlägga vissa arbeten till Östersund omfattande en total arbetsstyrka på 170 personer. Telub har samtidigt härmed återtagit sitt erbjudande att etablera och driva denna verkstad. Den kommer som framgått av pressuppgifterna att ligga under CVA. Såvitt jag nu kan bedöma kommer den beslutade åtgärden inte i och för sig att påverka sysselsättningen vid Telub.

Eric Malmberg

Fjärrskriftsverkstaden möter stora renlighetskrav

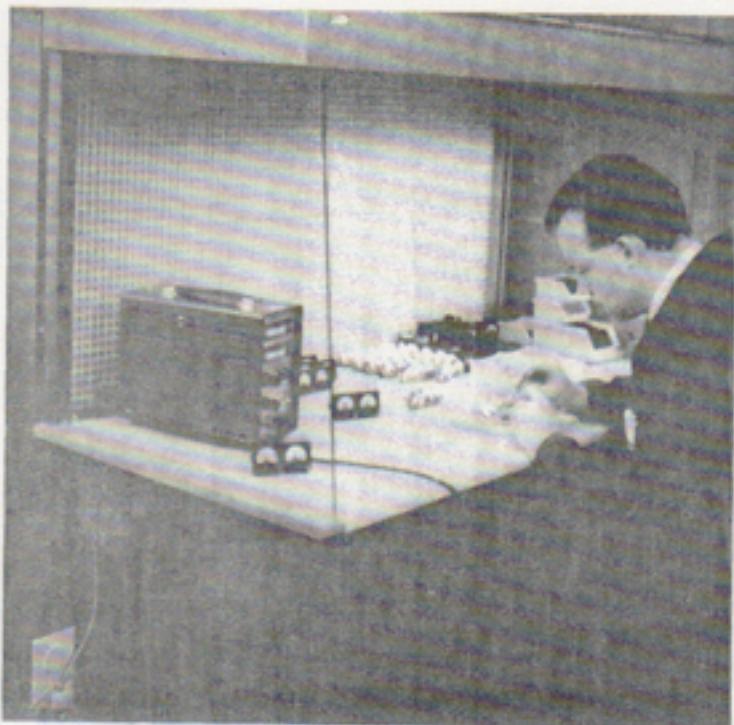
Telubs fjärrskriftverkstad, som hittills huvudsakligen arbetat med underhåll av försvarets fjärrskriftmateriel, har nu också på prov börjat översyner på SJ:s fjärrskrivmaskiner, ett välkommet tillskott.

Arbetet med fjärrskriftmaterialet fordrar renare miljö än som normalt finns i en verkstadslokal. Verkstaden har därför inretts så att försvarets normer för "rena rum" av klass 3 uppfylls. Bland annat har personalen skyddsrockar och trätofflor. Skyddsrockar därför att kavajer, "islands"-tröjer och annan ytterklädsel lätt drar med sig stora mängder dammpartiklar. Trätofflor därför att ytterskor kanske varit i kontakt med vägsalt e dyl, vilket kan verka rostbefrämjande. Av samma skäl är fruktätning förbjuden. Det är inte heller tillåtet att röka. För städning av lokalerna finns speciella föreskrifter. Genom att hålla denna miljö under översynsarbetet hoppas vi ge fjärrskrivmaskinerna de bästa förutsättningar för fortsatt god funktion.

Det finns emellertid annan materiel på fjärrskriftverkstaden som fordrar ännu renare miljö. Detta gäller exempelvis elgoner och räknekondensatorer. I elgonerna ingår bl a kullager som måste skyddas för dammpartiklar för att nedbringa friktionen. För att klara detta har en miljöbänk inköpts. Den är tillverkad av CVM, Malmslätt, och har kostat ca 6000:- kr. Miljöbänken består av två enheter. Den ena innehåller fläktaggregat med reningsfilter och den andra en överbyggd arbetsbänk med inbyggd belysning som ger en ljusstyrka på 2000 lx.

Ett optiskt raster ser till att inga skuggor besvärar montören. Denna miljöbänk ger en miljö motsvarande klass 8, vilket inne-

bär att luften garanteras icke innehålla någon partikel med en längd överstigande 3 tiotusendels millimeter (0,3 "my"). Således har t ex lunginflammationsbacillen ingen chans att passera filtret. Miljöbänken är ett värdefullt tillskott till den redan välutrustade fjärrskriftverkstaden som nu både personellt och materiellt står väl rustad även för arbeten med exceptionellt höga krav på miljö och tekniskt kunnande.



Från företagsläkaren

En av anledningarna till att många företag engagerat sig i företagshälsovård är den överenskommelse om riktlinjer härför som 1967 antagits av SAF och LO gemensamt.

Telubs anställda i Växjö har tidigare informerats om hälsovårdscentralen och dess arbete. Dess chef, doktor Stig Norden berättar här något om hälsoundersökningar och avsikten med dessa. Även om av naturliga skäl bara de anställda i Växjö kan utnyttja hälsovårdscentralen kan vad läkaren här säger ha sitt intresse också för andra.

OM HÄLSOUNDER-SÖKNINGAR

Hälsovårdscentralen (HVC) har hälsoundersökningar som en arbetsmetod för att nå bestämda syften. Det blir dessa syften som avgör vem som skall undersökas och när. Alla anställda kommer sålunda inte att undersökas. Däremot är det viktigt att alla vid sjukdomstecken i tid söker läkare.

VAD ÄR AVSIKTEN MED HÄLSOUNDER-SÖKNINGAR?

Hälsoundersökningar ingår som ett led i skyddsarbetet. HVC vill bidra till de anställdas skydd mot hälsorisker som sammanhänger med arbetet.

Hälsoundersökningar ingår i arbetet på bästa möjliga anpassning mellan arbetsmiljö och människa.

Hälsoundersökningar vill slutligen bidra till bästa möjliga hälsotillstånd hos de anställda.

VEM SKALL UNDERSÖKAS OCH NÄR?

Tid för undersökning föreslås som regel via brev från HVC direkt till den anställde.

De som kallas till undersökning blir:

1. Anställda i speciella yrkesrisker.

Det kan gälla risk för skador genom dammigt arbete, buller, gaser, metallförgiftningar (som bly, kvicksilver), plaster, ångor från tekniska lösningsmedel, m m.

2. Problem med arbetsanpassning

HVC vill vid nyanställning bidra till "rätt man på rätt plats" genom Nyanställningsundersökning. Denna sker före eller strax efter anställningens början. Omfattar: hälsoarbetsintervju, allmän läkarundersökning samt röntgen av lungorna. -Arbetsanpassningen följes sedan upp vid "2-månaders kontroll" av företagssköterskan.

Vad gäller arbetsanpassningen i övrigt vare sig det rör den omgivande fysiska miljö eller det gäller psykologiska faktorer (förhållandet till arbetskamrater, arbetsledning o omvänt) är HVC tacksam för kontakt från alla nivåer och kategorier. Här kan många gånger en hälsoundersökning vara till hjälp.

3. Anställda 45 år och äldre kommer regelbundet att erbjudas en hälsoundersökning. Huvudsyftet med denna är att få ett grepp om den äldre arbetskraftens situation och vid problem i tid kunna planera åtgärder. För

att bedöma hälsotillståndet göres en omfattande undersökning, som därmed också är tidskrävande. En sådan allmänt stor hälsokontroll kommer att kunna erbjudas med 2-3 års mellanrum.

4. Kvinnliga anställda erbjudes gynekologisk hälsokontroll, då denna har visat sig ha ett speciellt värde.

Vi ställer en fråga

Många frågar sig hur läkaren står i förhållande till företagsledningen. Kan företaget genom läkaren hålla sig underrättat om de anställdas sjukdomar eller andra skavanker?

Telub-nytt frågar läkaren, som svarar:

Läkarens uppgift är i detta fall att vid behov hjälpa den anställda till lämpligare arbetsförhållanden. Hans rekommendationer till företagsledningen avser därför endast vilken typ av arbete som bäst passar den enskilde eller avgivande av arbetsmiljö som inte är lämplig. Orsaken = sjukdomen är en sak mellan läkaren och patienten - tystnadsplikten gäller här som annorstädes.

Nya medarbetare

Följande nyanställda hälsas välkomna i vår krets:

Arne Svensson, ingenjör, TA, Lennart Lindqvist, verkst arb, VRH, Elisabeth Johnsson, kontorist, SK, samt Claes Bäckdahl, Stockholm, Kjell-Ove Ohlsson, Malmö, och Per Ivan Johansson, Luleå, samtliga servicetekniker.