

telub

1967

1

PERSONALTIDNING FÖR AB TELEUNDERHÅLL



Vid Telub hade alla tänkbara säkerhets- och skyddande åtgärder vidtagits inför trafikomläggningen. Och här prydligt gav sig Telubs personal ut i trafiken "dan efter dan". Vid utfarten mot Hejargatan tjänstgör Jan-Erik Svensson som vägledare,

Innehåll

Intern information	
- personaltidning	sid 1
Från redaktionen	sid 2
Telub - från borrhål till invigning	sid 3
Telub-visning	sid 4, 5, 6
Telub runt med personalen	sid 7
Från personal- klubbarna	sid 8
Från idrotts- föreningen	sid 8, 9, 10
Resultat från idrottsåret -67	sid 11
Från offert till leverans	sid 12, 13, 14, 15
Från arbetarskyddet	sid 16
Får vi lov, får vi lov att sjunga bagarens visa	sid 18
Verkstadsskolans första avgångsklass	sid 19
Förslagsverksamheten	sid 19
Åttio år med ångan uppe ...	sid 20



PERSONALTIDNING FÖR AB TELEUNDERHÅLL, VÄXJÖ

Ansvarig utgivare: E Malmberg

Redaktionskommittén: S. Löwenödler, J. Frånlund, S. Neigart och H. Nyberg

Layout: W. Lörh



Intern information -personaltidning

En för de anställda väl utformad och lämpligt avvägd information om förhållanden och händelser i ett företag är av stort värde, då den medverkar till bättre resultat och ökad trivsel. Inom små företag kan detta åstadkommas genom fortlöpande personliga kontakter och muntlig information. Hos större företag är detta inte möjligt utan man får där vanligen sprida upplysningar genom någon form av publikation och ofta sker detta genom en sk personaltidning.

Vårt företag är nu relativt sett stort med 320 anställda vilka i viss utsträckning är placerade på olika platser i landet. Vi fortsätter att växa, varigenom även kravet på förbättrad intern information ökar. När vi skall åstadkomma en sådan kan olika vägar väljas.

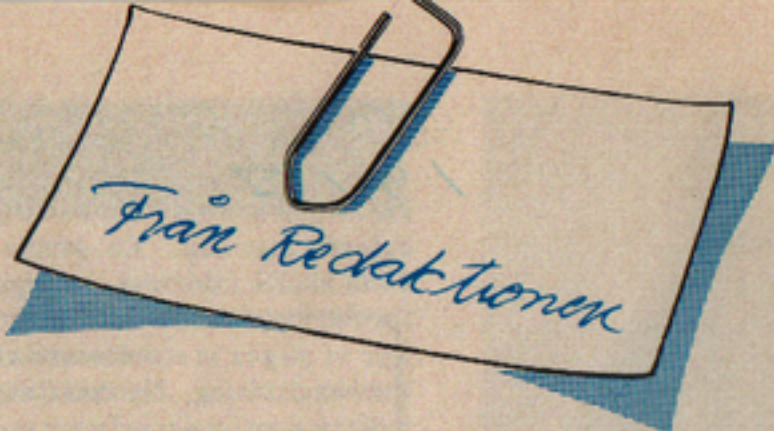
En personaltidning kan ges ett ganska rikhaltigt innehåll och meddela information både i text och bild. Detta å sin sida fordrar emellertid mycket arbete och drar därigenom stora kostnader. En tidning måste därför nödvändigtvis ges ut med ganska

stora tidsintervaller och nyhetsvärdet minskar. En tätare och mera aktuell intern information skulle kunna ges genom ett mindre påkostat orienteringsblad. En studie av hur detta skulle utformas och utges pågår för närvarande.

När vi nuger ut ett nummer av Telubs Personaltidning, får detta därför betraktas som ett experiment utan ställningstagande till vad som kommer att ske i fortsättningen. En av de frågor som måste besvaras är i vad mån denna form av information kan bedömas ha sådant värde att den motiverar de med framtagandet förenade kostnaderna.

Det är min förhoppning att det medel för spridning av information vi gemensamt kommer att stanna för på bästa sätt skall medverka till målet - bättre resultat. Vad vi hittills uppnått är i många avseenden bra och följderna av genomgående goda insatser. Men det är också uppenbart att vi fortlöpande måste utvecklas och växa för att uppnå en bättre lönsamhetsnivå och kunna hävda oss i den alltmer hårdnande konkurrensen. Förutsättningarna för att vi skall lyckas bedömer jag som mycket goda.

Ove Malmberg



Så har vi på Telub fått en egen tidning. Detta har först och främst möjliggjorts genom en positiv inställning från företagsledningens sida för vilket vi till direktör Malmberg framför vårt hjärtliga tack. En stor fördel har också varit att tryckningen kunnat ske helt med egna resurser.

Naturligtvis lämnar detta vårt första nummer mycket övrigt att önska. Det fårtas som det försök det är att överhuvudtaget komma igång. Vi hoppas att tidningen skall bli mycket, mycket bättre både till utseende och innehåll.

Vi har försökt göra det här numret till en allmän orientering om företaget, dess personalorganisationer, fritidsverksamhet m m. Sådant skall givetvis förekomma i fortsättningen också, men - hoppas vi - tillsammans med något lättare läsning. Hur mycket lättare läsning det kan bli, ja - det beror i stor utsträckning på Dig, käre läsare. Vi återkommer till bidragsverksamheten.

Personal, som trivs på arbetsplatsen, är ett företags bästa PR, sägs det. Vi vill därför hoppas att vår tidning på olika sätt skall hjälpa till att skapa och vidmakthålla trivsel och glädje i arbetet och gemenskap utanför detta. På så sätt hjälper vi vårt företag i dess strävan efter ett gott anseende hos kunderna - och till syvende og sist oss själva.

Vi förstår att Du saknar namnet på tidningen. Den bristen beror helt enkelt på att vi dragit oss lite för att redan nu fatta beslut i den frågan. Visst har vi fått in många förslag, men kanske ändå inte riktigt det där "det skall vi ha".

Det är så många faktorer man måste ta hänsyn till. Bl a bör det namn vi nu väljer kunna stå sig åtminstone ett stycke in i framtiden. Och det bör inte förekomma som namn på någon annan publikation inom landet.

Får Du ett bra hugskott så är vi fortfarande tacksamma för förslag. ■

- från borrhål till invigning

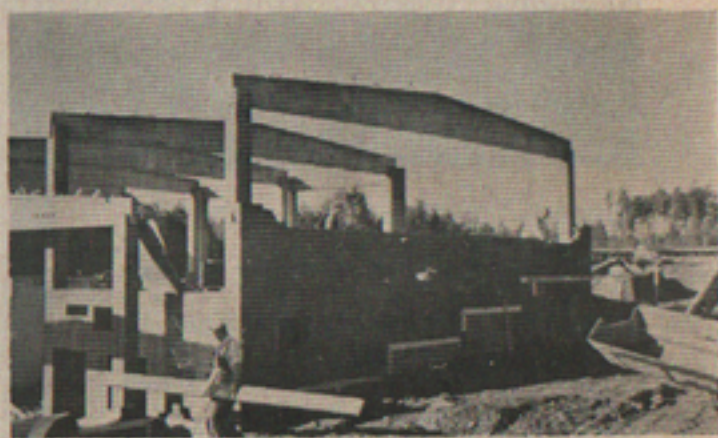


Foto: I. Fredriksson

Bilderna visar byggnadstidens förlopp från april -65 när första bergborrnmaskinen började sitt knäckande i hälleberget, till november -66 då Ljungadalsverkstaden stod klar för invigning.



Telub-visning

Under hösten 1966 genomfördes ett antal större och mindre visningar av företagets anläggningar. Alla kan inte beröras här, men vi skall nämna några.

Invigning

Tisdagen den 8 november 1966 var en stor dag i företagets historia. Den dagen stod de nya kontors- och verkstadslokalerna helt färdiga, personal och utrustning hade efter lång tids väntan "på redde" äntligen kommit i hamn och ytterområdet var så pass planerat att det hela gav ett ganska behagligt intryck. Och den dagen ordnades visning av företaget för ett stort antal inbjudna från när och fjärran.

Många prominenta gäster

AB Teleunderhåll representerades av styrelsens huvuddel med ordföranden, generaldirektör Gunnar Svärd, och vice ordföranden, teknologie doktor Christian Jacobaeus, i spetsen samt med verkställande direktören Eric Malmberg som lokal värd.

Bland de inbjudna märktes främst statsrådet Sven Andersson, som kom tillsammans med t f statssekretera-

ren S-G Olhede.

Försvaret representerades av bl a generalmajoren Sten Wåhlin, försvarets förvaltningsdirektion, generalmajor Ove Ljung arméförvaltningen, konteramiral Sigurd Lagerman, marinförvaltningen, och generalmajor Greger Falk, flygförvaltningen, samt militärbefälhavaren för Södra militärområdet, generallöjtnant Stig Norén.



Generaldir. Svärd hälsningstalade

Bland gästerna från länet märktes landssekreteraren Tage Kilander och från staden statsfullmäktiges ordförande, f skoldirektören Georg Lücklig. De privata aktieägarna var förstas också representerade - bl a av direktörerna T Holm, SAAB, och H Thorelli, LM Ericsson.

Bland de inbjudna fanns även representanter för företaget och för personalorganisationerna. Både riks-



och lokalpressen liksom Sveriges Radio hade mött upp.

Allt som allt var det ett 60-tal deltagare.

Generaldirektör Svärd hälsade i sin egenskap av styrelseordförande gästerna välkomna. Han konstaterade bl a att företaget nu nått sin första milstolpe och att allt hittills gått väl i lås. Samarbetet mellan privata företag och staten hade fungerat utan motsättningar.

Visningen

Sedan direktör Malmberg i ett kort anförande presenterat företaget, dess tillkomst och uppbyggande, kunde

visningen av Ljungadalsverkstaden börja. I smärre grupper ledda av ciceroner fick deltagarna följa arbetet i verkstaden. Intresset var stort och det kunde ibland vara svårt att hålla det snäva tidsschemat. Allt gick emellertid lyckligt och efter en timme var man mogen att embarkera bussar för färd till Risinge. Här demonstrerade verkstadsingenjören, Lars Strömbäck, och hans medhjälpare hur denna del av företaget är organiserad.

Lokal PR

Under bussfärderna inträdde två av Växjövästerns drätselkammarens

ordförande Sten Sandström och byggnadschefen Sten Tengwall, som guider. Härigenom fick - tror vi - gästerna en liten inblick i vad staden Växjö är och vill och staden kanske lite extra PR.



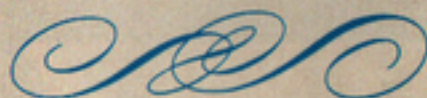
Middag

Efter rundvandringen samlades deltagarna till middag på Växjö Stads-hotell. Generaldirektör Svärd hälsningstalade och försvarsministern tackade för maten samt konstaterade bl a: "De nya lokalerna för Telub, som vi i dag har fått se, är en välkommen etapp på vägen mot den organisation av centrala och specialiserade verkstäder för underhåll av telemateriel, som statsmakterna har fattat beslut om.

Underhållsfrågorna har blivit ett problem för oss i samband med den snabba tekniska utvecklingen. Den tid är nu avlägsen, då underhåll av materielen kunde skötas vid förbanden av truppen och ett fåtal specialis-

ter. I dag krävs för denna uppgift dyrbar specialutrustning och specialutbildad personal."

ÖB och landshövdingen, som också var inbjudna till visningen, kunde av olika skäl inte delta. Särskilda visningar ordnades därför, för ÖB med adjutant den 27 oktober och för landshövdingen tillsammans med ett antal representanter för regionala totalförsvarsmyndigheter den 18 november. ■



På bilden ses ing. Ragnar Lindroth förevisa en teknisk detalj för en grupp intresserade besökare.

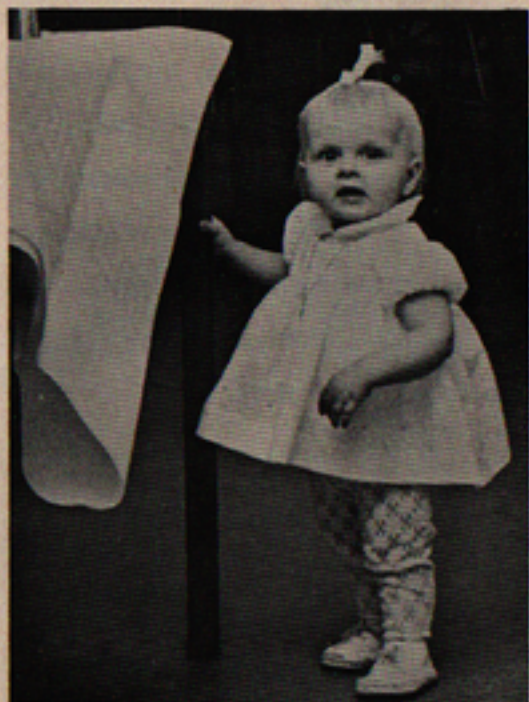


TELUB RUNT MED PERSONALEN

Lördagen den 26 november var det dags för visning av företaget för den egna personalen och dess anhöriga. Av det stora deltagarantalet att döma - ca 500 personer - var de flesta av våra läsare själva med på detta evenemang, varför inte många ord behöver sägas härom.

Under visningen av verkstaden ordnades tippningstävling. Det var kniviga frågor att svara på - inte lätt att veta hur höga flaggstängerna är eller hur många fönster byggnaderna innehåller.

På kvällen bjöd företaget de vuxna på supé med dans, något som livligt uppskattades. Zenits orkester med de välsjungande flickorna Marie och Helene bidrog till att göra aftonen alltigenom lyckad.



Vad finns på bordet - julgotter?

Bland övriga besök under hösten kan nämnas: länets civilförsvarschefer med distriktschefer den 28. 10, försvarets verkstadsutredning den 15. 11, inskrivningsnämnden inom Kronobergs län den 29. 11 samt marinens signalofficerskurs och representanter för organisationer och företag i Växjö den 2. 12. ■



Från personalklubbarna

Så gott som alla arbetstagare är ju numera organiserade i en facklig organisation av något slag. Detta gäller även vårt företag. Det övervägande flertalet tillhör endera av de två verkstadsklubbarna, anslutna till Svenska Metallindustriarbetarförbundet, eller tjänstemannaklubben, ansluten till Svenska Industritjänstemannaförbundet, en mindre del Civilingenjörsförbundet eller Svenska Arbetsledarförbundet.

Det ligger i sakens natur att inom personalsammanslutningarna intar det fackliga arbetet en dominerande position. Det är ju inte bara det att man genom styrelser eller delegationer förhandlar med företagsledningen i olika frågor - löner, trivsel och mycket annat - man vill också hålla medlemmarna informerade i sådana frågor, stärka kårmedvetandet genom facklig utbildning och verka för 100-procentig anslutning.

De fackliga sammanslutningarna har emellertid blivit forum även för många andra aktiviteter. Exempel på sådana är kursverksamhet för den en-

skildes vidareutveckling, orientering i samhällsfrågor, nöjesverksamhet för stärkande av kamratskap och sammanhållning etc.

Det är främst i dessa senare frågor klubbarna i fortsättningen kommer att höra av sig under denna rubrik.

Red. ■



Från Idrottsföreningen

Motion - lönar det sig ?

Redan i oktober månad 1964 - när Telub var alldeles nyetablerat i Växjö - bildades Telub IF som den första föreningssammanslutningen i företaget, långt innan både tjänstemanna- och verkstadsklubbar ens var påtänkta. Det var de idrottsintresserade ungdomarna vid företagets verkstadsskola som tog initiativet och uppmärksammade dåvarande personalchefen Uno Brämning på behovet av en sund sysselsättning på fritid. Första lagidrottsgren, som Telub IF deltog i, var handboll i Växjö korporationsserie.

På grund av fåtalet anställda vid denna tidpunkt fick även "gubbar" vara med och bilda stomme i laget. Ålderskillnaden var stor, 16-43 år, men ack så roligt vi hade trots att vi kom

sist med åtskilliga baklängesmål. Idrottsföreningen har sedan denna start utvecklat sig i takt med anställningssiffrorna och tagit upp många grenar inom sin verksamhet.

Medlemsantalet är stort. Vi har nästan lika många medlemmar som det finns anställda vid företaget, vilket naturligtvis är tacksamt. Intresset beror med all sannolikhet på att medlemsavgiften är så lågt satt som 5:-/år. Ännu mer glädjande skulle det vara om alla deltog aktivt på ett eller annat sätt. Det finns med all säkerhet en liten sportsman inom alla människor. Kanske kan inte alla bli lika bra som våra toppidrottsmän ex. Gunnar Gren, Nisse Nilsson, Jan-Erik Lundqvist m fl eller tjäna lika stora pengar som Ingemar Johansson och Co men säkert mår alla lika bra som dessa efter en motionstimme. Vad skall Du då göra? Här följer några förslag.

Följ exempelvis med P-O Jonasson när han drar igång sitt handbollsgäng i gymnastik, skogsluffning eller bollträning eller varför inte börja med fotboll nu till våren - att leka med "trasan", som Nacka säger roar väl alla - Fredrik Bjerstedt ser säkert till att Du blir lite uppiggad. Motionen som passar alla (hallå flickor!) är väl bordtennis, den svarar Ragnar

Lindroth för och ser till att Ni kommer ut och in i källarvåningen på icke tjänstgöringstid.



P. O. Jonasson
i full aktion



Telubs handbollslag efter en lyckosam match

Skytte

Vill Du hellre gå ut och skjuta med gevär eller pistol en söndagsförmiddag, så hjälper Dig säkert Friman i förrådet tillrätta.

Tennis

Arne Hellstrand med hjälpare har föresatt sig att i år få varenda timme på vår nyanlagda tennisbana uthyrd, så skynda Er att teckna långtidsabonnemang. Han har lovat att hålla öppet länge på kvällarna nu, när belysningen äntligen ser ut att bli klar.

Orientering

Orientering är väl en fin sport? Man får frisk luft och motion alldeles gratis tycker bl a Verner Törnblom och Arne Ahnlund. Hockey-Bockey får Ni vänta med till kommande is-säsong, tycker Roland Karlsson.

Nu har vi presenterat de idrottsgrenar och sektionsledare som finns i dag men ingenting hindrar oss från att sätta igång fler grenar. Anmäl bara Ditt intresse, så lovar jag att Ditt namn skall ståta i denna tidnings kommande nummer. Vi lovar Dig, att är Du bara med och roar Dig med lite motion åtminstone en eller annan timme per vecka, så kommer Du att tjäna på det. Du blir piggare, gladare och klarar av Ditt arbete mycket lättare.



Motion lönar sig - var så säker !

PS Vi har företagsledningen med oss i vår aktivitet för vilket vi tackar på det hjärtligaste. Vi återkommer med utförligare redogörelser för vad som händer inom de olika grenarna. Tills dess, väl mött på någon idrottsarena!

Sven Granath ■



Kurering

- Får du aldrig lust till motion - tennis eller något sådant ?
- Jo ibland, men när det händer lägger jag mig på soffan en stund och då brukar det kvickt gå över.

RESULTAT

från idrottsåret -67

Bordtennis

I stadens korpserie har två Telublag kämpat. L. Lundberg - Jakobsson kom på andra plats i sin grupp.

I verkstadsskolans skolmästerskap vann Y Gustavsson med N-O Andersson på andra plats.

Kampen om Telubmästerskapet står närmast på programmet.

Fotboll

Under 1966 deltog Telub i korpserieserien för 11-mannalag och belade en fjärdeplats i sin grupp. Tyvärr gick bara två lag till slutspel. Inte heller 1967 ville det klaffa riktigt - en femteplats i gruppen blev resultatet.

Men skam den som ger sig. F n deltar Telub i en cup-turnering för sju-mannalag. Vi hoppas på bättre tur här, även om spelare och ledning allmänt klagat på dålig tillgång på planer för träning.

Handboll

Telub deltog i korpserieserien okt - 66 - mars -67. Bland tio lag segrade polisen med 33 p och Telub kom på 5 plats med 20 p. I skytteligan belade Bosse Skough fjärdeplatsen med 54 och P-O Jonasson sjundeplatsen med 43 mål.

I Telubs interna serie deltog skolan, TA, VA1, VA2 och Risinge. I finalmatchen VA1 vann TA med 10-7 och tog därmed en första inteckning i Telubs idrottsförenings vpr.

Hockey - Bockey

Aktiviteten har varit stor - vad sägs om 28 spelare under en kvällstimme - men planfrågan besvärlig. Många som normalt inte ägnar sig åt tävlingsidrott har varit med, vilket är glädjande. Två interna serier har spelats. Såväl 1966 som 1967 vann Risinge med stor marginal.

Tennis

I korptennisen 1967 har Telub deltagit med inte mindre än tre lag. Lag I (Hildenborg, Malmberg, Hellstrand) segrade i grupp 4, lag III blev trea i grupp 7, medan lag II kom på näst sista plats i grupp 5.

I Smålandsserien div III hamnade Telubs lag på sista plats.

Telubmästare 1967 Sven Hildenborg, som upprepade fjolårsbravaden att i finalen slå Eric Malmberg. Trea resp fyra blev E Nilsson och Ulf Fransson.

Senare på programmet står handikapturnering om dir Malmbergs vpr (segrare 1966 S. Hildenborg).

Friidrott

I IFK:s och Smålandspostens korpseriestävling i friidrott deltog - såvitt vi kunnat finna - endast två man från Telub, båda yngre oldboys.

Sven Hildenborg belade första platsen i såväl kula (11.19) och längd (57.0) som på 100 m (12.2) samt blev fyra på 400 m (62.5). Åke Rinneby blev tvåa på 1500 m (4.51.1) och sjua på 400 m (63.4).

Två ensamma kämpar kunde dock inte göra mycket i lagtävlingen. Vågar vi hoppas på massuppslutning nästa år.

Forts. sid. 17

FRÅN OFFERT TILL LEVERANS

Text: S. Löwenadler

Foto: S. Ekstrand

I de kommande numren av vår tidning har vi tänkt presentera de olika avdelningarna - verkstäder och kontor - för att söka ge en så mångsidig bild som möjligt av vad som görs och av människorna bakom pennskaft och verktyg.

Som en inledning till den presentationen och för att ge en bakgrund till vad som sker i olika instanser har vi valt att den här gången beröra ämnet ur en lite annorlunda synvinkel.

När den enskilde montören byter ut en trasig eller föråldrad del i en apparat, vilken som helst, är det ju onekligen just det jobbet som gör apparaten användbar på nytt. Och ändå skulle det arbetet inte kunna utföras om inte en hel kedja av andra insatser också varit med i bilden. Vår produktion berör emellertid så många olika områden att det skulle föra alldeles för långt att här försöka spänna över hela fältet. Det exempel vi här nedan skisserar får därför t. v. symbolisera även andra aktiviteter.

"Arméförvaltningen anhåller härmed om offert på nedan specificerade arbeten---"

Företaget har fått en offertförfrågan

Låt oss för enkelhetens skull anta att förfrågan gäller förbättringsarbeten på en radiostation. Och att man också angivit vari dessa arbeten skulle bestå (hade så inte varit fallet hade vi troligen först måst hänvisa ärendet till tekniska avdelningen och det har vi alltså inte tänkt oss den här gången). Sedan företagsledningen bestämt att offert skall avges, kan ärendet kanske lottas direkt på verkstadsavdelningen för handläggning. Härmed får ärendet också ett ordernummer, som sedan följer det hela tiden.

Offertarbetet kan börja

Nu börjar ett febrilt arbete. Frågetecknen är många. Vad är det som skall göras? Hur många man behövs för arbetet? Hur lång tid tar det? Behövs ny utrustning, ny personal? Finns reservdelar?

Man kanske behöver låna ett par apparater av den berörda typen för att närmare studera vad det hela rör sig om. Ofta måste även i detta läge tekniska avdelningen kopplas in för att bearbeta det tekniska underlaget.

Så småningom kan den detaljerade arbetstids- och materielberäkningen omsättas i kostnader - förkalkyl och offertunderlag är färdiga. Handlingarna går nu till ekonomiavdelningen, som har ansvaret för offertens slutliga utarbetande. Här tas hänsyn till inte bara de direkta kostnaderna. Många olika pålägg tillkommer. Varje kund får vara med och betala företagets olika slag av utgifter såsom t ex pensions- och försäkringsavgifter, den administrativa personalens löner, byggnaderna o d. Dessutom måste man räkna in en rimlig vinst.

Konkurrens

Offerten avges i regel i konkurrens med andra företag. Lika väl som man måste försöka göra en god affär måste man se till att priset är konkurrenskraftigt - annars blir det dåligt med beställningarna. Och då kan man inte hålla en jämn sysselsättning.

Offerten kan gå

När offerten studerats ur alla synvinklar och godkänts av VD, sänds den till kunden.

"Till Arméförvaltningen
Inköpsavdelningen

Härmed offereras nedan specificerade arbetsuppgifter---

Inte vänta med armarna i kors

Nu skall kunden avgöra vem som skall få uppdraget. Men det är inte säkert att enbart kostnaderna blir avgörande. Andra faktorer kan också spela in: företagets läge ur transportsynpunkt, tillgången på kvalificerad personal och utrustning, tidpunkt då arbetet kan börja och mycket annat.

Här finns plats för initiativ, och många diskussioner mellan beställare och tänkbara leverantörer kan föregå beslutets fattande.

Beställning

"Arméförvaltningen beställer härmed

Vi har fått ett uppdrag

I regel görs nu upp ett avtal, som stipulerar arbetets omfattning i detalj, när det skall vara färdigt, hur kostnaderna skall beräknas, hur man skall förfara vid eventuella förseningar m m.

Blir detta en bra affär? Det gäller att planlägga arbetet på ett så rationellt sätt som möjligt. Här kommer bl a beredningen in i bilden för att tillrättalägga underlaget och vid behov göra

Intimt lagarbete

- viktigt för att
kunden ska bli nöjd



erforderliga kompletteringar. Kanske måste vi göra nyinvesteringar i maskiner, kanske anställa och utbilda ny personal.

När allt är klart avropas lämpligt antal radiostationer åt gången. Och en vacker dag anländer de första och tas emot i förrådet.

Nu först börjar det egentliga verkstadsarbetet. Arbetet kan läggas upp på olika sätt. Kanske är arbetet med varje enhet ett enmansjobb. Man kan också göra en uppdelning på flera personer där var och en får sin del att svara för. Då blir det tempoarbete. Båda slagen förekommer hos oss sida vid sida.

Under arbetets gång undersöks möjliga rationaliseringsåtgärder. Tidstudier och ackordsättning är viktiga

Bildtexter till vidstående sida

Bild 1. Monteringsarbete på radioverkstaden. Arbetet är upplagt på "line". Karin Eklund och Ruth Jonasson har var och en sin del att klara av i lagerarbetet.

Bild 2. Efter montering och avsyning kommer provningen. Med hjälp av en mångfald instrument kan Sten Lindh kontrollera att elektroniken fungerar som den skall.

Bild 3. Genom slutkontrollen får inga felaktigheter passera. Den är företagets säkerhetsventil. Vid kontrollbandet Ove Fransson.

Bild 4. En sändning är klar för leverans till kunden. Förrådsförvaltaren C M Friman prickar av efter fraktsedeln. På trucken Lennart Nilsson. I dörren tar kundens chaufför emot sändningen.

faktorer. Man kan behöva ta fram nya verktyg, förenkla arbetsmetoder eller ändra flödesgången inom tillverkningen.

Den enskilda förslagsverksamheten kommer här in i bilden. Förenklade och förbättrade tekniska hjälpmedel, ändring av ett handgrepp eller av verktygens placering på arbetsbordet - allt kan bidra till att förbilliga produktionen och ändå kanske ge bättre förtjänst åt den enskilde.

När kunnig reparatörspersonal gjort sitt, vidtar kontrollarbetet. Avsyning - provning - slutkontroll. Ingenting lämnas åt slumpen. Resultatet måste vara perfekt. Felaktig materiel går obönhörligt tillbaka för ny behandling. Så småningom är det i alla fall klart för leverans. Materielen går till förrådet och därifrån till kunden. Nu kan vi skicka räkningen - fakturan. Som i sin tur skall ge oss mera kontanter att arbeta vidare för.

Riktigt slut är det emellertid inte med detta. Visserligen har under arbetets gång det ekonomiska resultatet kontinuerligt följts upp, men först nu kan man genom noggranna studier av kostnader m m - efterkalkyl - konstatera hurdant det verkliga resultatet blivit.

Var det en god affär? ■



Från arbetarskyddet

Skyddsingenjören vid Telub, Rune Arwin, ger här en sammanfattning över skyddsverksamheten vid företaget. Redogörelsen har den här gången måst bli kraftigt begränsad, men det finns anledning återkomma många gånger till detta viktiga område.

Organisation

Vid alla företag med minst 50 arbetstagare skall finnas en skyddskommitté. Vid Telub tillsattes en sådan kommitté i början av 1966. Den hade sitt första sammanträde i februari samma år.

Skyddskommittén består nu av sju representanter för företaget och de anställda. Ordförande är verkstadschefen, Lennart Lundgren, och sekreterare skyddsingenjören, Rune Arwin. I övrigt ingår: förm. K. E. Olsson, personalm. G. Mattsson, telemont. J. E. Svensson, ing. I. Strandberg och telemont. G. Hellberg. Kommittén har till uppgift att till arbetsgivaren lämna förslag om åtgärder för främjande av sundhet och säkerhet samt att med denne över-

lägga om sådana åtgärder. Hit hör också upplysnings- och propagandafrågor.

Medlemmarna i skyddskommittén är också - liksom vissa andra särskilt utsedda - skyddsombud för var sitt ansvarsområde och har som sådana att representera arbetstagarna i skyddsfrågor.

I skyddsingenjörens särskilda uppgifter ingår bl a att följa utvecklingen inom arbetarskyddet och verka för att detta inom företaget hålls på en hög nivå. Han måste därför regelbundet studera de olika arbetsplatserna från skyddssynpunkt och vid behov föreslå förebyggande åtgärder.

En viktig uppgift är också att intressera de anställda för aktivt deltagande i skyddsarbetet.

Förekomsten av skyddsombud fritar givetvis inte arbetsledarna från ansvaret för att erforderliga skyddsanordningar finns och att gällande föreskrifter följs.

Verksamheten

Visserligen har under kommitténs första verksamhetsår mycket arbete måst ägnas åt verksamhetens uppbyggnad, utfärdande av instruktioner o d, men det hindrar inte att åtskilliga detaljärenden behandlats och i många

fall bringats till lösning, såsom t ex luftridåer för förhindrande av drag inom förråd och verkstad, anskaffning av skyddsskor, förbättring av manöverapparater till vissa traverser m m.

Det gäller dig själv!

Skyddsverksamheten har förfelat sitt mål om den begränsas till kommittéer eller vissa förtroendemän. Det måste ankomma på varje anställd att hjälpa till - att ha omtanke om sig själv och andra.

Tänk Dig för innan Du handlar!



Fråga Dig om Du har vidtagit alla säkerhetsåtgärder innan Du börjar ett arbete!



På det viset hjälper Du både Dig själv och företaget. ■



Inflation

- Min allmänbildning har kostat mig 30.000 kr.
- Ja, man får inte mycket för pengarna nu för tiden.

Resultatlista forts.

Cykel

Tre telub-killar ställde den 17/6 -67 upp i cykeltävlingen "Vätten runt" som varje år arrangeras av Motala tidn. och Motala AIF.

De tre initiativtagarna heter: Hans Fäldt, Kjell Nilsson och Göran Sandegren, vilka kan rekommendera detta motionssätt även för andra "telubare".

Alla kan inte få första pris...



... Leif Hellmark placerade sig dock på 8:de plats individuellt och fick även han ett pris med sig hem.

Skytte

Telub IF deltog i korpsskytte den 4/6 med tjugo st skyttar. I lagtävlingen som vanns av Teknikum kom Telub på 8:e plats. Vår placering får betecknas som bra, då skyttarna ej haft så många tillfällen att bekanta sig med de från Fol6 lånade gevären.

I Svenska Dagbladets riksskyttetävling den 11/6 hade vi 9 st skyttar anmälda. Vår mästernskytt C. M. Friman placerade sig endast en poäng från medaljplats.

Lördagen den 14 januari anordnade företaget för andra året i rad en julfest för de anställdas familjer. Därmed har grunden lagts till en tradition, som vi hoppas skall kunna bli bestående.



FÅR VI LOV, FÅR VI LOV ATT SJUNGA BAGARENS VISA...

Anslutningen var god av både stora och små. De stora var till och med i majoritet - ett förhållande som av naturliga skäl väl kommer att ändra sig med åren.



Humöret var på toppen från början. Att det sedan hölls kvar där svarade främst "hålligångaren" Olle Nilsson från Blädinge och hans dragspelar-kompis för. De fick alla att med iver både "raska över isen", "tvätta kläder" och "spela basfiol och flöjt" kring nyhuggna julgranen (den gamla hade börjat plundra sig själv lite i förtid).



Stor succé gjorde Telubs egen medicinman, trollkarlen Jan från Lund, alias Mr Fokus. Han hade många konststycken på sitt program och kunde han inte klara av dem själv fick han villig hjälp av trollerisugna ungdomar.

Så småningom infann sig också tomtens - låt oss för barnens skull bara kalla honom Bosse - och delade ut sina gottepaket. Se det var en värdig avslutning.

Vi har en känsla av att alla hade en rolig dag. ■



På bilden

Från vänster: Yrkeslärare R. Karlsson, I. Fag, N.O. Andersson, H. Mukka, B. Eriksson, C. Yngvesson, B. Pettersson, O. Fransson, M. Nilsson, S. Pettersson, A. Lindh, K.E. Svensson U. Fransson, S. Knutsson, T. Sjösten, Ing. K. Juhlander, Dir. E. Malmberg

Fredagen den 16 juni avslutades läsåret för Telubs inbyggda verkstadsskola. Eleverna i samtliga tre årskurser samlades på Bastanäs där utdelning av premier ägde rum och där tredje årskursens elever avtackades och fick sina betyg.

Vakra ord sades av VD och skolföreståndaren om det goda arbetsresultatet och eleverna hälsades välkomna åter, de yngre till fortsatta studier, de äldre till arbetsgemenskapen på verkstaden.

Av verkstadsklubbarnas representant Folke Häll fick de avgående eleverna också några goda råd med på vägen ut i arbetslivet. ■

Förslagsverksamheten

Till följande personer har belöningar för goda förslag utdelats:

100:- Leif Ernryd
"Stationär och mobil zonrörspvutrustning".

90:- Arne Johansson
"Inställning av axialglapp"

100:- Anders Estberg
"Cs m/48 radarantenn"

150:- Willy Schreiber
"Drossel för fjärrskrivmaskin"

290:- Rune och Lars Johansson
"Rullbord för luftkonditionerhet"

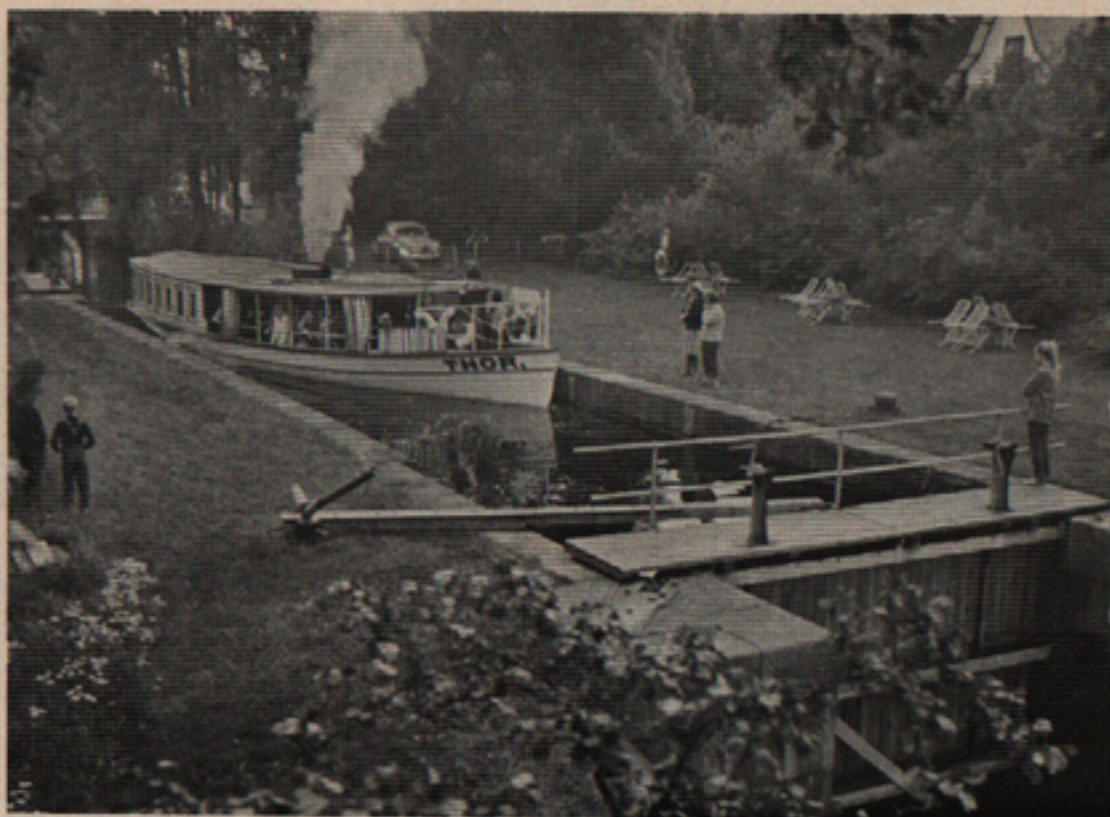
175:- Göte Ljungdahl
"Kabelhållare"

170:- Hans Mukka och
Stig Knutsson
"Kabelvinda Ra 122"

330:- Stig Svensson och Ingvar
Johansson

"In- och urmontering av underskåp
Ra 620"

175:- Lars Erik Persson
"Rammatarprov Rb 68" ■



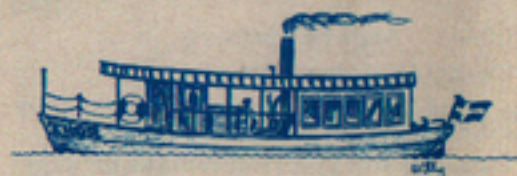
Åttio år med ångan uppe

Det är en rubrik som cirkulerat i press och TV den sista tiden med anledning av Ångaren Thors åttioårsjubileum. För dem som undgått TV och tidningar kan vi berätta att en verklig raritet ligger förtöjd i Åby slussar. Ett besök på Thor, med hennes välputsade ångpanna och hennes air av "good old days" är verkligen värt besväret.

Ångaren Thors kaptan, som är årsbarn med båten, berättar gärna om den gamla tiden då Thor gick som bogserbåt mellan Asa och Räppe.

Slussen vid Åby är i sig själv en sevärdhet där den ligger, inbäddad i grönska, omgiven av gamla villor med punschverandor och lummiga trädgårdar med sjöutsikt. På ena sidan av slussen ligger en gammal möbelfabrik, som har kvar sitt vattenhjul och sin timmerränna. Slussvaktaren bor i sitt gamla korsvirkeshus beläget på en liten ö, ansluten till fastlandet endast med en smal liten gångbro.

Åby slussar och ångaren Thor är ett stycke småländsk kulturhistoria. ■



HALLÅ, ALLA MED SKRIVKLÅDA!

Redaktionsmedlemmarna bör och får inte ensamma göra tidningen. Då blir den ganska enformig. Vi måste alltså ha hjälp. Av flera olika slag.

När det gäller företaget och dess verksamhet hoppas vi få material genom berörda chefer.

Personalorganisationer, idrottsföreningen m fl hoppas vi kontinuerligt förser oss med både text och bilder.

Och så till den enskilda bidragsverksamheten. Här är önskemålen givetvis svåra att precisera. En sak är klar: trevliga och lustiga episoder i arbetet är vi alltid tacksamma för. Men det kan finnas andra förhållanden också som kan vara av intresse för läsarna - berättelser från stad och bygd eller kanske från semesterresan.

Det är givet att redaktionen måste förbehålla sig rätten att bedöma vad som kan tas med - bl a av utrymmesskäl. Därför är det bra om Du - när skrivklådan kommer på - tar kontakt med någon av redaktionsmedlemmarna.

Den som har något att berätta behöver inte dra sig även om han är rädd för själva skrivandet. Den saken kan vi hjälpa till med. Och så till sist: foton.

Välkomna med Era bidrag.

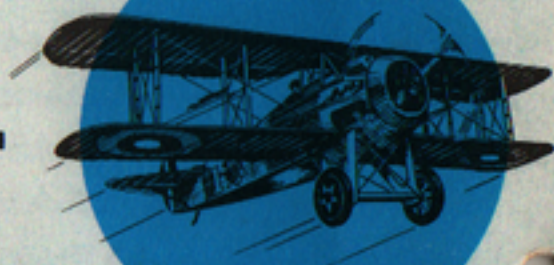
PÅ LAND.....



TILL SJÖSS ...



I LUFTEN



**HÅLL TILL
HÖGER**

