

TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr 21 1981-11-20

STABS- och SERVICEORGANISATIONEN

Vår nya organisation, innebärande en åtskillnad mellan stabstjänster och serviceproduktion, har nu successivt börjat genomföras.

Staben är organiserad i tre enheter, nämligen Administration (A), Ekonomi-Finans (E) och Affärsutveckling (M) och består av ett litet antal personer, som i sina nya funktioner får policyskapande, rådgivande och kontrollerande uppgifter inom respektive område.

Vid sidan av staben inrättas en särskild funktion för kvalitetsstyrning och logistikfrågor (P).

Gösta Norman respektive Lennart Lundgren är chef för enheterna A och P, medan chefen för enheterna E och M ännu ej utsetts.

Serviceproduktionen har organiserats i två enheter inom områdena Administration respektive Ekonomi med central produktion av tjänster och fungerar därvid som ett komplement till divisionernas egna resurser - dimensionering av enheterna sker genom att divisionerna köper dess tjänster i förhållande till sina behov. Tillfälliga arbetstoppar samt krav på vissa specialtjänster kan från tid till annan behöva täckas genom köp av externa tjänster men kostnaden för företaget blir totalt sett lägre.

I samband med en genomgång av den tidigare organisationen har det visat sig att produktionen av tjänster

översteg divisionernas behov, varigenom en övertalighet tyvärr uppstått. Den övertaliga personalen har placerats i en pool, och under tiden intill dess man funnit en varaktig lösning beredes de arbete av tillfällig karaktär. Avsikten är således att snarast åstadkomma en omplacering.

Beträffande övertaligheten och om de åtgärder som vidtages bör poängteras att det råder full enighet mellan personalorganisationerna och företaget, men att vi haft olika meningar om organisationsformen - pool - för att effektivast uppnå önskat resultat.

Slutligen vill jag nämna att sambandet mellan stabsfunktionerna och motsvarande serviceproduktion upprätthålles genom att chefen för respektive stabsenhet också är chef för motsvarande serviceproducerande enhet.

Kent F Sjöö

-0-0-0-0-

NY FÖRETAGSRUTIN

F:042-1 Transportskador - transportförsäkring

-0-0-0-0-

NYHETER I TJÄNSTEMÄNNENS GRUPPFÖRSÄKRING

Som du nog vet består olycksfallsdelen av dels fritidsförsäkring (GOFF) dels heltidsförsäkring. Du som anslutit dig till olycksfallsförsäkringen de senaste åren har varit tvungen att ta både GOFF och heltidsförsäkringen. →

Material till nästa Telub-aktuellt, som kommer den 3 december, lämnas senast den 30 november till AP2 Anita

Fr o m december månad har du två valmöjligheter: Du kan vara ansluten antingen till bara GOFF eller till GOFF + heltidsförsäkringen.

Månadspremien för GOFF, vilken inkluderar ersättning för sveda och värk, är 7:00 kr och för heltidsdelen 4:00 kr. Fr o m januari 1982 höjs GOFF-premien till 7:50 kr medan heltidsförsäkringen är oförändrad.

Är du osäker på vad du är ansluten till? Titta på ditt försäkringsbrev. Eller kontakta Solveig Karlsson, tel 341.

-0-0-0-0-

PRESSA RESEKOSTNADERNA!

Som ett led i våra åtgärder att pressa resekostnaderna har Telub tecknat ett förmånligt avtal med SJ. Detta innebär att vi nu åker till halva priset på våra tjänsteresor. Rabatten gäller även plats- och sovvagnsbiljetter.

Den billigaste "resan" gör du dock genom telefonkonferens. Ett utmärkt alternativ i många fall. Konferenstelefon bokar du genom ABX, tel 331.

-0-0-0-0-

Du glömmet väl inte att sända in foto till FFV-NYTTs fototävling före den 31 december. Tema: MIN HEMBYGD

Har du några frågor och funderingar, kom eller ring till mig, AP2 Anita B, tel 334 / MP 102



UTVÄRDERING AV TIDIGARE PERSONALPOOLER

Som de flesta vet har Telub vid två tillfällen, under 1979 och under 1980, använt personalpool som ett hjälpmedel för att finna arbetsuppgifter och placeringar för medarbetare vars arbetsuppgifter påverkats genom organisationsförändringar.

För att få kunskap om hur vårt arbete med personalpoolen uppfattats av berörda personer har vi under maj och juni 1981 genomfört en enkel enkätundersökning bland dessa medarbetare. I enkäten har endast ingått de som idag är kvar på Telub. Av totalt 61 har 41 besvarat enkäten.

Här följer några utdrag ur enkätsvaren.

1) Vad anser du om det arbete du fick direkt efter organisationsförändringen?

30 anser att det nya arbetet är likvärdigt eller bättre än tidigare.

Några exempel på varför man tyckte att det nya arbetet är bättre/sämre.

- mer omväxlande och stimulerande arbetsuppgifter
- får syssla med modern teknik
- bättre arbetsledning
- sämre organisation idag även om arbetsuppgifterna är desamma
- nytt verksamhetsområde
- sämre tjänst, då den är ny

2) I vilken utsträckning anser du att du har rätt utbildning för ditt arbete?

28 anser att den stämmer bra.

3) Vill du byta arbete idag?

25 svarade nej. Resultatet var väntat med tanke på hur man svarat på fråga 1.

Materialet till nästa Telub-aktuell, som kommer den 3 december, lämnas senast den 30 november till AP2 Anita

4) Perioden från den tidpunkt ditt gamla arbete upphörde tills du fick det nya brukar normalt vara svår.
Vad tycker du fungerade bra/dåligt under "väntetiden"?

9 anser att inget fungerade bra. 10 nämner att kurser och utbildning fungerade bra och 3 nämnde arbetsuppgifterna. 8 hade brist på information och fasta beslut eller att det var lång tid mellan informationstillfällena.

Kommentar:

För många medarbetare har personalpoolen inneburit en "kick" uppåt i flera avseenden. Vi vet också att några tyvärr har haft det besvärligt under denna tid.

API/Krister Kandenäs

-0-0-0-0-



Telub - vart är vi på väg?

I Telub-aktuellt har vi kunnat läsa om de föreslagna (och i viss mån redan utförda) indragna tjänsterna. Varför blir det så? Om man vore restriktiv vid anställningar i "normala" tider borde ju inte sådana här situationer uppstå.

Själv förstår jag inte logiken i att plocka in sexton människor i poolen. Det kan man ju nästan räkna ut, utan batterier i räknaren, att slutsumman av det ekonomiska blir densamma för företaget, eller hur?

Man ska skära i A-staben under "byggnad och drift" med 4,1 man. Nu då

våra lokaler börjar komma till åren och verkligen behöver underhåll och service! Inom enstaka delar på byggnadsavd har det ständigt under flera års tid varit inhyrd personal på företaget. Kan det verkligen vara billigt?

Man petar på Reklam och PR. Visst kan man spara pengar där. På kort sikt, ja. Det är alla ekonomers dröm att strypa just den sidan av verksamheten. Den ger ju inga synliga inkomster på pappret, den kostar ju bara. Men då tiderna är dåliga borde man väl satsa ännu hårdare på en aktiv marknadsföring med PR och reklam. Om detta arbete nu också läggs ut på de enskilda divisionerna kommer det att bli ännu mer pengar som "läcker" ur Telub till olika reklambyråer, samtidigt som enhetlighet i material försvinner. Eller har jag fel?

Vad man dock slås av är att det alltid är bland fotfolket det ska sparas. Bibliotekstjänst, postbud osv. När ska det sparas på den "högre" nivån, bland dem som kostar mest pengar för företaget och som direkt varit ansvariga för den uppkomna situationen? Visst är Saab Turbo en härlig bil att åka dit för fortkörning i när man ger järnet, men om vi nu ska spara så finns det ju billigare bilar som man åker bekvämt i vid 110 km, eller hur? Den vanlige anställde kanske inte alltid tänker på att spara om man iakttar reserverade-parkeringen där bilarna "turborerar" på rad.

Vi har också läst i Telub-aktuellt att utbildningssektionen upphör som särskild sektion. Det innebär förmodligen att utbildningsbiten ska decentraliseras ut till divisionerna. I så fall är det väl slut med all samordning vad utbildning beträffar?

Nu har alltså order-fakturering, reklam-PR samt utbildning decentraliserats. Resultat: Vi är tillbaka där vi en

gång började! Det var ju det som inte fungerade då. Vad är det som har förändrats idag?

När man så läser TTK-bladet om att företaget och facket inte är överens, ja då undrar man vart vi är på väg.

Något som man klart kan konstatera är dock att stämningen på företaget är i botten på många ställen.

Vi går mot mörkare tider vad gäller årstiden. Låt inte företaget göra det! Därför, högt ärade ledning med Kent Sjöo vid rorkulten, ge till känna vad Ni vill med företaget och vilken inriktning Telub ska ges. Detta är allvarliga saker som måste klarläggas snarast så inte företaget åderlåtes på duglig personal.

Som sagt var, stämningen är "down" på Telub. Endast ledningen kan ändra på det. Gör det snart. Meddela oss alla vart skutan är på väg i hård Sjöo!

Observer

-0-0-0-0-



- APL Anette Ingemarsson
- ABD Ingvor Fridell
- ABMS Carina Jansson



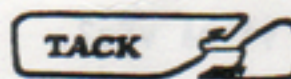
till TEUX Gunilla Amamou



- Comp Hans-Peter Lindqvist
- Comp Jan Fröberg
- Comp Jan-Erik Eriksson
- ABM Gun-Britt Bengtsson
- ZPJM Knud Rasmussen
- ZPJM Stopar Bogimir
- ZPJM Bo Gustavsson
- ZPJM Per Ljung
- ZPJM Per-Åke Andersson
- ZPJM Alf Blomqvist



- TEVK Ingenjör-testteknik
- ITB Fotosättare till Karlskrona
- IP System-metodutvecklare
- ABD Lokalvårdare



Ett hjärtligt tack för den fina uppvaktningen på min födelsedag.

Stig Valdemarsson

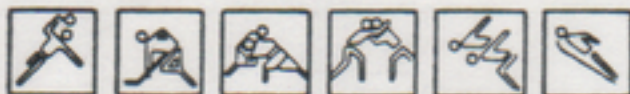
-0-0-

Ett hjärtligt tack till företag, arbetskamrater och Telub IF för de fina åren tillsammans och för uppvaktningen i samband med att jag slutade min tjänst.

Gun-Britt Bengtsson

-0-0-0-0-

TELUB IF



Luftpistol

Eftersom intresset för luftpistol-träning på måndagskvällarna varit så liten kommer endast onsdags-träningen att fortsätta. Vi ses alltså på onsdagar mellan kl 16.15 och 18.00. De kvällar inga intresserade visat sig före kl 17.00 stänger vi "lokalen".

Du får också chansen att visa vad Du kan i tävlingssammanhang. Vi kommer att ordna sex månadstävlingar under vintersäsongen med början vecka 8148. Därefter kan du boka in veckorna 8151, 8204, 8208, 8213 och 8217. Vi räknar samman Dina fyra bästa resultat från dessa tävlingar. Klassindelning:

o Guldmärkesskyttar

o Övriga

o Ev tjejklass om intresse finns.

Är du intresserad att delta, slå en signal till Evert Johansson, 141 eller Bengt Lilja, 233.

Skyttesektionen

-0-0-0-0-

Vad gör hasch- langarna i skolan?

Det är ganska enkelt
att köpa hasch.

Även på ställen som borde
vara trygga och säkra
för våra barn.

Därför måste vi sluta
vara godtrogna.

Börja reagera.

Prata med lärarna,
andra föräldrar
eller polisen
när du vet något.

**AKTION
MOT DROGER.**

TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen

Kontaktman: Anita Björlin

1981-11-20

LÄGESÖVERSIKT TEKNIKKONSULT (T)

Beläggning

Beläggningen vid samtliga tre enheter har de senaste fyra månaderna varit god.

1 september hade TT en orderstock motsvarande ca 3/4 av 1981 års produktion. TE har full beläggning på samtliga fem sektioner och TD har en beläggning med ca 80 % direktlöneuttag.

Den prognostiserade beläggningen vid enheterna är således god.

TT

Inkomna beställningar

Från FMV-F har kommit beställning av konsultinsatser för Försvarets Tele nät, framtagning av fredstelefonkatalog ATL, m m. Beställningssumman är totalt på ca 12,6 Mkr.

Civilförsvarsstyrelsen har beställt underhåll av radiomateriel. Beställningssumman är på 0,84 Mkr.

FMV-M har beställt utbildning/förslag till kursinnehåll för fortsatt utbildning av marinens regionala förvaltningar beträffande digital- och mikrodator-teknik.

LM Ericsson AB har köpt systemkurs på AXT-10101.

Standard Radio och Telefon har köpt undervisning till fem tekniker på HF-radio för Sydjemen. Utbildningen ska bedrivas i Sverige.

Ekonomi

Fakturering och resultat ligger något över budget medan orderingången visar - 10 Mkr. Detta beror på att FMV-A beställning "Huvudverkstadsuppdrag" omfattande 4 Mkr bokfördes under 1980 samt att beställning "Ra 146" på 6 Mkr är senarelagd. TT:s orderstock är på 35,5 Mkr, alltså 3/4 av 1981 års produktion.

TE

Inkomna beställningar

TE har erhållit beställningar på ca 5 Mkr fördelade på FMV-A (huvudverkstadsuppdrag), del av RADAC-beställning samt provning av RB 70 i Risinge.

Ekonomi

Fakturering och resultat är något över budget och orderingång något under budget. TE:s orderstock är f n på 47,3 Mkr.

TD

Inkomna beställningar

TD har erhållit beställningar från FMV-F avseende rambeställning, systemutprovning och DBU 02 samt från Basbefälsskolan. Sammanlagd beställningssumma: 12,8 Mkr.

Ekonomi

Fakturering och resultat är något över budget, orderingång något lägre än budget. TD:s orderstock är f n på 16,5 Mkr.

Sammanfattningsvis kan man uttrycka att T-divisionens totala resultatläge är tillfredsställande bortsett från att

orderingången t o m början av september är under budget.

Marknadsföringsinsatser

Datorn i skolan - ett STU-uppdrag

Skolöverstyrelsen (SÖ) har i mars 1980 på grundval av projektet "Datorn i skolan" redovisat ett handlingsprogram för införande av datorn i undervisningen inom följande områden:

- undervisning om datorer och datorers användning i samhället - dvs datalära.
- Användning av datorer i skolan för att modernisera undervisningen t ex användning som räknetekniskt hjälpmedel - ämnesanknuten datoranvändning
- Utnyttjande av datorer som inlärningshjälpmedel - datorstödd undervisning.

Styrelsen för Teknisk Utveckling (STU) har i anslutning här till uppdragits att i ett teknikupphandlingsprojekt medverka till att lämpliga läromedel i form av datorutrustning och programvara utvecklas och kommer fram för skolans behov inom berörda läroämnen.

STU har uppdragit åt Telub att svara för projektledningen av teknikupphandlingsprojektet. I projektets ledningsgrupp ingår STU, SÖ, Svenska Kommunförbundet och Statskontoret.

I projektgruppen kommer personal från några utvalda kommuner och skolor att ingå.

Projektledare från Telub är TDT/Erik Nordén.

Personalläget

Totalt för T-divisionen har samtliga enheter en viss rekryteringseftersläpning. Trots detta kan konstateras att t o m 1 september har budgeterat antal direkttimmar producerats, varför också levernasläget är tillfredsstillande.