TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr 11 1981-06-04

Uppgifter på kostnader för varor, hyror, leasing, mottagna tjänster, olika typer av avgifter, mottagningsrapporter m m gällande 1:a halvåret -81 skall sändas till respektive inköpsfunktion före den 18 juni 1981 för att vi skall kunna hänföra rätt kostnad till rätt period. Vi ber Er att inte glömma detta, vi vill inte ha klagomål från revisorerna.
Frågor? Kontakta då "din" inköpsfunktion.

Inköpstjejerna

-o-o-o-o-

Förslagskommitténs senast utdelade belöning, 1 500 kronor, har gått till Kent Eriksson/TEVK. Förslaget gällde modifiering av Alfaskop kraftenhet.

-o-o-o-o-

Material till nästa Telub-aktuellt, som kommer den 18 juni, lämnas senast den 15 juni till AP2 Anita.

Av Gösta Normans svar på Gunnar Eriksons insändare i Telub-aktuellt nr 10 framgår att Norman tydligen betraktar den skrivna personalpolitiken som ett samarbetsdokument mellan företagsledningen och facket. I högsta grad anmärkningsvärt. I övrigt var svaret belysande.
"Sanningen tränger sig på"

-o-

Reflexion på stora A:s svar på Gunnar E:s insändare:
Jag gick en kurs anordnad av Telub, där det viktigaste man fick lära sig var att "inte bara lyssna på vad folk skriver och säger, utan att verkligen vara förvissad om vad folk menar".
Gösta Norman och jag har uppenbarligen inte gått samma kurs. Dessutom tror jag inte att stora A:s sätt, att så onyanserat bemöta en insändare lever upp till andemeningen i att "stimulera till debatt och utmynna i konstruktiva förslag".
Informationsfrågan som Gunnar tar upp i sin insändare vill jag verkligen understryka. Alltsedan företagsnämndsavtalet upphörde, har informationen i företaget varit undermålig.
Då fick man en rejäl information före nämndsmötet och dessutom en fin sammanfattning i "Nämnd-nytt" efter mötet.
Idag hänvisar företaget till samarbetsformer av olika slag och lämnar härmed enligt MBL över informationsansvaret på fackföreningarna.

→

Men - handen på hjärtat Gösta - det är väl inte den fackliga informationen till medlemmarna som åsyftas i rubriken "informationens syfte skall vara ....", utan den information man trodde att företaget hade ambitionen att delge sina anställda, för den har verkligen saknats, precis som Gunnar skriver - men Du inte tycks förstå.

"En som väntar på tilltryckningen"

-o-

Jag sänder en liten dikt nu innan insändarspalten stängs för gott i vårt informationsblad, för det blir väl ingen mera som vågar sticka ut huvudet efter avrättningen i Telub-aktuellt nr 10.

Gunnar, teknikinformatör
frågade stilla, varför
är Telub så tyst
man hör ej ett knyst.
men han fick sig en snyting därför.

Roland Isacson

-o-

Lite allmänt om kommunikation

En förutsättning för att ett budskap, talat eller skrivet, skall uppfattas på det sätt som avses, är att åtminstone en viss värdegemenskap finns mellan "sändare" och "mottagare". Finns inte denna gemenskap, eller vilja och förmåga att sätta sig in i motpartens föreställningsvärld, är risken för feltolkning helt uppenbar.
Nu till Gunnar Erikssons insändare i förra numret av Telub-aktuellt.
Många med Gunnar har säkert under det senaste halvåret frågit sig vad som kommer att hända med Telub inom den närmaste framtiden. Vart är vi på väg? Vad kommer pågående utredningar utanför Telub att resultera i o s v?
Frågetecken och orosmoln kan skönjas och VD:s "jungfruanförande" dementerar heller inte detta.
Nu finns Habberstadsutredningen på både företagets och fackklubbarnas bord. Med bl a den som underlag, hoppas vi kunna få en konstruktiv dialog med företagsledningen, om hur vi bäst kommer ur den svåra situation vi befinner oss i.
Gösta Norman refererar till "kontinuerliga kontakter med de anställdas representanter" i direktion, ledningsgrupper och kommittéer av olika slag. Gösta vet mycket väl, att en stor del av den information som personalrepresentanterna erhåller i dessa forum, är sekretessbelagd. Tjänstemannaklubben i Stockholm (TKS) har framfört detta tidigare i olika sammanhang: "Det är och förblir företagets skyldighet, att via linjeorganisationen och/eller informationsblad, informera om frågor rörande företaget som exempelvis företagsköp, nedläggningsplaner, bokslut, pågående offertarbeten eller vad det nu kan vara".
Våra representanter är i första hand tillsatta för att efter bästa förmåga bevaka de anställdas intressen ur sysselsättnings- och arbetsmiljösynpunkt etc. Ej som informationsspridare, där det dessutom tycks råda oklarheter om när ovannämnda tystnadsplikt kan anses vara upphävd.
Vår första reaktion på Göstas svar till Gunnar var: Vilket överlägset sätt att svara en anställd, när han undrar vad som sker eller ska ske inom Telub. Göstas sätt att svara gynnar knappast en öppen och ömsesidig dialog mellan företagsledning och anställda. Snarare kan det innebära att de anställda ej vågar eller vill framföra sina åsikter i Telub-aktuellt, något som ju redaktören för en tid sedan efterlyste.
Med referens till vad som anförts i första stycket till denna artikel, samt till våra tidigare erfarenheter av samarbetet med Gösta Norman, får vi innerligt hoppas att vår reaktion be-

ror på en feltolkning, eller ett olycksfall i arbetet från hans sida. Vi ser fram mot ett förtydligande och en förklaring från Gösta Norman, i vilken anda han anser att informationsutbytet inom Telub skall ske.

TKS Styrelsen

-o-

Gösta Norman svarar:

Mitt svar på Gunnar Erikssons insändare beträffande informationsfrågor väckte tydligen känslomässiga reaktioner till Gunnars fördel och min nackdel. Ärlighet och uppriktighet kan straffa sig ibland. Alla som känner mig, inklusive Gunnar Eriksson, vet att jag aktivt försöker verka för att vi skall ha ett så öppet och ärligt klimat som möjligt inom företaget. I övrigt vill jag inte kommentera ovanstående insändare på annat sätt än att jag kommer att ta upp informationsfrågan på nästa personalkommittésammanträde. Jag hoppas därmed att denna debatt i Telub-aktuellt liksom diskussionerna i personalkommittén kommer att leda till konstruktiva förslag hur den interna informationen bör handläggas inom Telub.

-o-o-o-o-o-

1 vecka eller mer

April och maj 1981:

L-E Larsson	Tekn utb f TAST-pers
Jan Nygren	Inköpsförhandling II
Stellan Ekberg	Personaladministration
Anette Jonasson	MC-82
Hans Fällman	Systemmanager
Chr v Schantz	SIN-IN
L-E Pettersson	HP 1000 RTE-IVB
Lars Bivstedt	Dator grundkurs
Björn Löwenberg	"
Bo Johannisson	J Martin Seminar
Roger Lindström	"
Kennert Carlsson	Intensivengelska
Leif Nivebro	IT04 Diskos
Inge Axelsson	Program PL/M
S-O Winberg	Mikrodatorteknik, gr k
Stig Asplund	"
Johnny Pettersson	"
P-O Göransson	"
Ulf Algotsson	"
Tomas Flink	"
Anders Andersson	"
Börje Gustafsson	"
Kenneth Svensson	"
Åke Olausson	"
Göran Ottosson	"
Arne Svensson	"
Chr Håkansson	"
Lars Fransson	"
J-E Körner	"

-o-o-o-o-o-

Z Chef produktionsservice

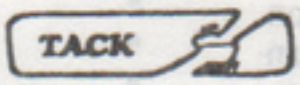
För ytterligare upplysningar, se anslagstavlorna.

SR31 Roger Svenning
TEVS Roland Ahlberg

till TEUU Kerstin Hultén
TTUT Åke Sidemyr

TTUF Ingemar Henriksson
TTST Tomas Lind
TEKE Rolf Billström
ZSN9 Curt Liljander
ZSN9 Irja Marjavaara
ZSH4 Jerker Wahlsten
ZMS2 Eva Ljungkvist
ZPEE Lars Gustafsson
ABMS Britt Fransson

-o-o-o-o-



Tack till alla kamrater för den fina uppvaktningen på min födelsedag.

Frank Stage

-o-o-o-o-

TELUB IF

Det i Telub-aktuellt utannonserade trivselarrangemanget på Evedal den 3 juni blev inställt.
Telub IFs ansträngningar att göra något trevligt för de anställda lyckades inte p g a att för få anmälningar kom in.
Telub IF ska nu försöka analysera varför intresset var så lågt. Hade informationen om arrangemanget inte nått ut? Fel tid? Olämpliga grenar? Eller vad?

Telubåten segelklar

Nu kan du återigen hyra vår segelbåt Monark 606 för den blygsamma summan av 25:-/dygn. Teckningslistor finns i receptionen. Du får bara boka in dig för ett tillfälle per gång.
Nytt för året är att båten numera ligger i VKSK:s hamn Segeltuna, norr om Öjaby.
Ring Göran Hellberg, ankn 335, om du vill veta mer.

Båtsektionen

Cykla-gå-kampanjen

är nu i full gång och vinnarna i april- och majdragningen presenteras här nedan:

April

Erik Pettersson
Bengt-Åke Karlsson
Thomas Angerin
Erland Andersson
Jan Hultqvist
Rolf Ståhlberg
Åke Olausson
Anders Ortvall
Gun-Britt Bengtsson
Anette Brincner

Maj

Thomas Angerin
Åke Olausson
Marie Carlberg
Arne Rubin
Erland Andersson
Erik Pettersson
Gunnel Fransson
Gunilla Theander
Bo Hjort
Hans Martinsson

Grattis till vinnarna!

-o-o-o-o-o-o-

Både du och bilen mår bra,
Om du cyklar till jobbet varje da.

TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr Extra 1981-06-09

TEKNIKSKOLANS NYA PROJEKTORGANISTATION

För att samordna och följa upp de olika delaktiviteter som pågår beträffande genomförandet av teknikskolans utbildningsprojekt har VD beslutat om följande projektorganisation.

VD Kent Sjöö går in som projektledare och är därmed operativt ansvarig för att projektet genomförs inom givna ekonomiska ramar och enligt det kontrakt som är upprättat med kunden.

Till sin hjälp har projektledaren resurser från Telubs basorganisation.

Ansvarig för framtagning av utbildning: Frank Stage

Ansvarig för genomförandet av utbildningen och kontakter med elever och ledare: Geoffrey Denny

Ansvarig för administrativ service: Gösta Norman

Ansvarig för finansiering och ekonomi: Arne Ahnlund

Projektledaren tillsammans med ansvariga för ovan nämnda delaktiviteter bildar projektets ledningsgrupp.

-o-o-o-o-o-o-o-