

TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen

Kontaktman: Anita Björlin

Nr..10.. 1981-05-21

VD har ordet

När man tillträder en ny befattning måste man räkna med att i ett inledningskede ägna mycket tid åt att inhämta basfakta om organisationen för att skapa en plattform för framtida beslutsfattande. Detta gäller naturligtvis i synnerhet företag av Telubs komplexitet.

Under den dryga månad som jag varit vid företaget har jag haft tillfälle att penetrera en rad frågeställningar av huvudsakligen övergripande natur och vad som nu återstår är att på vissa avsnitt komplettera med något mer djupgående analys samt att i större omfattning än vad tiden hittills medgivit besöka olika enheter på deras respektive arbetsplatser.

I samband med ovannämnda faktainsamling har jag fått bekräftat att min tidigare bedömning av Telub stämmer, nämligen

- att vi arbetar inom en bransch med stark tillväxt
- att vi besitter en hög - kanske unik - kompetens inom många områden och har ett mycket stort antal kvalificerade medarbetare
- samt att samtliga inom företaget är motiverade att göra en extra insats för att vända de senaste årens negativa resultatutveckling.

För att snarast möjligt åstadkomma en sådan omsvängning är det nödvändigt att under resten av året genomföra en konsolidering av företaget utan större satsningar/risktagande, under vilken vi

- startar upp program för att göra våra bra verksamheter bättre
- sanera förlustaktiviteter
- renodla våra aktiviteter mot en koncentration i enlighet med företagets affärsidéer
- samt att vi anpassar bemanning och omkostnadsnivån inom olika avsnitt till vår nuvarande situation.

Jag är övertygad om att vi kommer att lyckas därmed och god hjälp kommer vi att ha av den utredning som gjorts av Habberstadskonsulterna.

I detta sammanhang vill jag gärna lämna följande kommentarer

- utredningen presenterades för någon vecka sedan och är nu föremål för genomgång inom företagsledningen
- det rör sig om en utredning som kan tjäna som beslutsunderlag och ej som en sammanställning av redan fattade beslut
- utredningen behandlar i mångt och mycket redan kända möjligheter till förbättringar av vår verksamhet och dess styrka ligger snarare i den strukturering av dessa som gjorts snarare än att den påvisar helt nya vägar till framgång

- genomförandefasen kommer att påbörjas successivt i takt med att utredningsmaterialet genomgås och samtidigt kommer ett program att läggas (under juni) för genomförandet av mer långsiktiga förändringar.

Det är min förhoppning att Ni alla aktivt kommer att medverka till att de förändringar som behöver göras kommer att kunna genomföras på ett så positivt sätt som möjligt och att vi som ledstjärna har att den positiva sidan av ett problem är en möjlighet.

Kent Sjöo

-0-0-0-0-0-0-0-

Svensk försvarsmateriel får ej visas och uppgifter med hemligt innehåll får ej delges utländsk medborgare enl FMV-TELUB's Säkerhetskyddsavtal (F:K 80243-76-801-29-001, TELUB dnr 030:16).
Besök i TELUB's lokaler/verkstäder där sådan materiel finns är ej tillåtet för utländsk medborgare utan FMV godkännande.

att tillsammans försöka dämpa kostnadsökningen.

För att vår postpersonal på ett enkelt sätt ska kunna skilja på normal- och ekonomibrev gäller för post upp till 1 000 g följande från 1 juni

Som normalbrev betraktas

all post som väger högst 20 g (här finns t ex våra fakturor)
all diarieförd post (ex vis offerter från T och I)
samlingskuvert som skickas till våra regionala kontor
svarsförsändelser

övrig post som du märkt med "normalpost"

Som ekonomibrev betraktas

all övrig post som väger över 20 g och som inte är märkt med "normalpost" enl ovan.

Anm. Postpaket behandlas enligt nuvarande rutin.

Frågor kring de nya brevreglerna kan du ställa till ATP.

-0-0-0-0-0-0-0-

Ovanstående stämpel får stå som en liten påminnelse om våra regler då det gäller besök av utländska medborgare till Telubs lokaler, där det finns svenskt försvarsmateriel. Anmälan om sådant besök ska ske till vår säkerhetstjänst ca tre veckor för besöket.

Ska du ta emot utländska medborgare till övriga lokaler, typ civilverkstaden, måste även här föransmälan ske till säkerhetstjänsten.

-0-0-0-0-0-0-0-

Nya brevregler från 1 juni

Postverket höjer portot med ca 10 % från 1 juni i år. Samtidigt sker en del förändringar i portosystemet. Vi skiljer i fortsättningen på normalbrev (hög portoavgift) som når mottagaren 1-2 dagar efter inlämningsdagen och ekonomibrev (låg portoavgift, ca hälften av normalbrevet) som når mottagaren 3:e dagen efter inlämningsdagen.

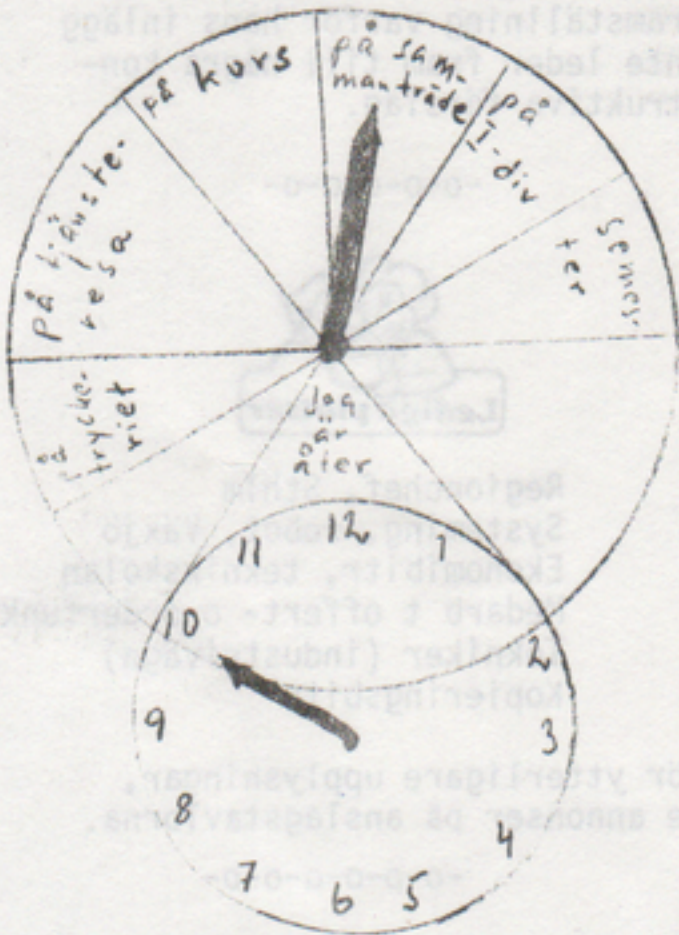
Vi på Telub har här en möjlighet

ITK Kopieringen stängd
1/6 emp ga utbildning.

Förslags- verksamheten



Till förslagskommittén har inkommit ett förslag som går ut på att vi med enkla medel kan tala om var vi är, när vårt rum står tomt. Detta enkla medel är i form av en "frånvarotavla" och ser ut som nedan ungefär



Innan kommittén fattar beslut om idén ska förverkligas eller ratas vill man fråga om det finns ett intresse för "frånvarotavlan". Hör av dig till A01 Jörgen Skantz, tel 333, om du tycker du kan ha användning för den.

-o-o-o-o-o-

Insändaren



I förra numret av Telub-aktuellt påminde vi om möjligheten att kunna komma med insändare till oss. Vi har fått en insändare skriven för ca en vecka sedan. Dess innehåll har delvis blivit inaktuellt p g a VD Kent Sjöös information i detta nummer.

Insändaren bör dock komma med i oavkortat skick.

"Tystnad ... ett uttryck för handlingsförlamning eller ej?"

Anita på personal var först när det gällde ett försök att bryta den djupa och misstroendeskapande tystnad som råder inom vårt företag.

Jämfört med tidigare år har väl aldrig skeenden, händelser och behov av förändringsarbete varit större, mer omfattande och mer djupgående än just nu. En dagssituation framsprungen som en effekt av tidigare års beslut, präglad av det egna företagets historia, anslagsstyrning, tillväxtfilosofi och behov av att bredda och komplettera sitt "produkt-sortiment".

Vi sitter nu med facit i hand, konsekvenserna tränger sig på och inga domar ska fällas. Däremot synes tiden vara inne för ett offentligt utbyte av konstruktiva och framåtsyftande förslag. Det första förslaget blir: Låt oss bryta företagsledningens genanta tystnad. Varför det? ... frågar sig vän av riktning i leden. Jo, av det enkla skälet att betydelsen av ordet "tystnad" i vanligt språkbruk vanligen kan tolkas som:

- o Vi vet inte vad vi ska säga (handlingsförlamning - okunskap kan i detta fall helt uteslutas)
- o För svåra frågor för våra anställda (intellektuell storebrors-mentalitet)
- o Utredningar pågår (skjutet på framtiden)
- o Alla vet ju ändå hur det är ställt ... och vi har därför inget att tillföra (blygsel)
- o Vi väntar på vad vår nye VD har att säga (???)



De anställda då ... varför har de inte i högre grad brutit en så lång och påtvingad tystnad? I den skrivna personalpolitiken står och jag citerar: 'Informationens syfte ska vara att stimulera till debatt och utmynna i konstruktiva förslag som påverkar företagets verksamhet gynnsamt.'

Citatet är värt att begrunda. Bidrar detta inlägg till en gynnsam företagsverksamhet? För mej synes det så ... i varje fall borde det ha en gynnsam effekt på skapandet av en ny och öppnare företagsatmosfär. En atmosfär mer lämpad att möta framtidens behov, mer lämpad att svara upp mot den företagsbild som personalpolitiken frammanar och framförallt och inte minst ... kanske inlägget kan så ett frö där behovet av en öppet redovisad analys av tidigare misstag, en redovisad insikt om orsaker och orsaksammanhang och en plan för minimering av riskerna för en upprepning av tidigare misstag växer fram. Kan vi förvänta oss det ... och i så fall ... i vilken form?

Skapandet av en skriftlig personalpolitik förpliktar... må någon som svarar för dess innehåll träda fram.

Gunnar Eriksson
IZ"

A, Gösta Norman svarar:

Jag upplever insändaren som oklar. Vilken information har utelämnats? Vilken tystnad talar insändaren om? Vi har kontinuerliga kontakter med de anställdas representanter. Dessa deltar i LSP-arbetet, direktionen, ledningsgrupper av olika slag, personalkommitté, skyddskommitté, förslagskommitté, projektgrupper etc. Dessa påverkar ledningsarbetet i hög grad. Jag bedömer att det är en stor öppenhet emellan de anställdas representanter och den sk "företagsledningen".

Insändaren åberopar den skriftliga personalpolitiken där det står att

"informationens syfte skall vara att stimulera till debatt och utmynna i konstruktiva förslag". Jag tycker det är en bra formulering och hoppas verkligen att vi tillsammans kan hjälpas åt att leva upp till den politiken. Där emot tycker jag inte att insändaren lever upp till politiken eftersom han är oklar och abstrakt i sin framställning varför hans inlägg inte leder fram till några konstruktiva förslag.

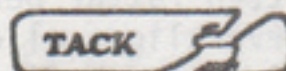
-0-0-0-0-0-



S Regionchef, Sthlm
T Systeming, robot, Växjö
A Ekonomibitr, tekniskolan
Z Medarb t offert- o orderfunkt
Z Tekniker (industrivägn)
I Kopieringsbitr

För ytterligare upplysningar,
se annonser på anslagstavlor.

-0-0-0-0-0-0-



Till vännerna på Telub i Växjö och Stockholm framför jag mitt uppriktiga tack för en fantasifull, trevlig och svinaktig present till min 60-årsdag.

Curt Holmberg

Tack till alla arbetskamrater inom TE för uppvaktningen i samband med min avgång och tack till övriga för gott samarbete under mina år på Telub.

Rolf Billström

-0-0-0-0-0-



SR3F Ove Nylander



till TTNR Arne Svensson



IG Gösta Jansson
TEKE Rolf Billström
ZPJM Kurt-Allan Berntsson

-0-0-0-0-0-0-

Kom med och sjung

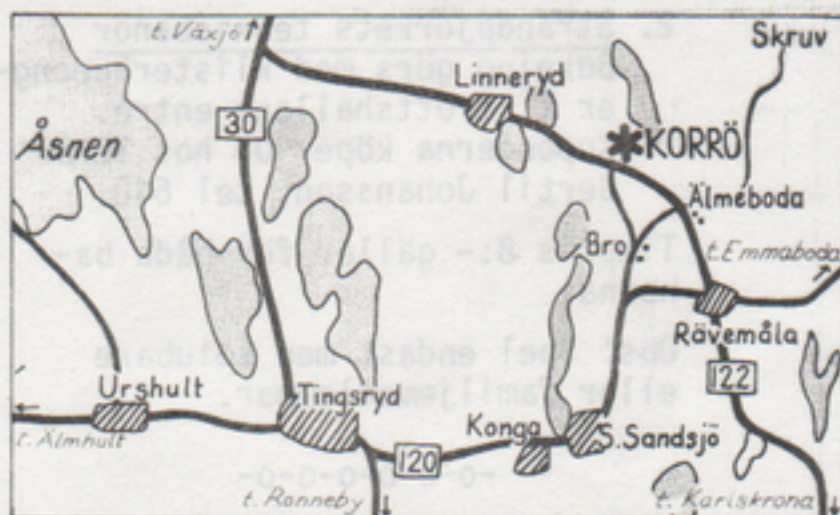
Telub Sångarlag som nu sjungit i blandad kör i ca 1 år vill på detta sätt inbjuda sångintresserade telubare att delta i våra övningar och framträdanden. Vi övar på onsdagar kl 1130-1230 i DBU-foajen där vi även har tillgång till piano. Vårt mål är att vi ska inöva en repertoar som lämpar sig för framträdanden inom Telub såväl som på andra ställen. Detta innebär spirituals, folkvisor, Bellman, Taube, m m.

Kvinnor som män är hjärtligt välkomna och ingen behöver känna sig underlägsen.

Betr övriga aktiviteter, se nästa spalt.

Sångarvänner - naturvänner

Telub Sångarlag inbjuder till gökotta lördagen den 13 juni kl 0600 på Korrö, ett av Kronobergs vackra naturreservat. Samlingsplats i Korrö loge.



Så åker du till reservatet

Korrö ligger utefter väg 122 mellan Linneryd och Rävemåla. Från Växjö kör man riksväg 30 söderut, en dryg kilometer förbi Östra Torsås kyrka. Därifrån tar man väg 122 mot Karlskrona.

Om man kommer från Tingsryd följer man väg 120 österut till Rävemåla. Därifrån åker man väg 122 norrut ca 10 km.

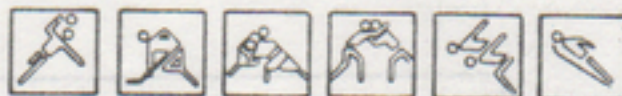
Ta med picknick-korg, ev instrument och ett glatt humör.

På programmet: Sång av Telub Sångarlag, Allsång, Lekar.

Vi ordnar med samäkning från Telub HK kl 0515. Ring därför gärna och anmäl ditt intresse i så god tid som möjligt till Bo Eriksson, ankn 178. Han svarar också på eventuella frågor kring evenemanget.

-0-0-0-0-

TELUB IF



Tennis

P g a den dåliga kondition Telubs tennisbana f n befinner sig i kan något spel i sommar ej ske på banan. Tennissektionen erbjuder telubare till ett subventionerat pris följande två alternativ.



1. Sj tennishall söndagar 10-12
Bokning (1 tim åt gången) i
Telubs reception.

2. Strandbjörkets tennisbanor
Bokning görs med klisterkupong-
er i idrottshallens entré.
Kupongerna köper Du hos TEK
Bertil Johansson, tel 640.

Timpris 8:- gäller för båda ba-
norna.

Obs! Spel endast med telubare
eller familjemedlemmar.

-0-0-0-0-0-0-

Till sist ett litet bidrag från
en av Telub-aktuellt's trogna
läsare, Göran i Jönköping.

"Hejsan du finurliga lilla data
vad du oss människor måste hata
Ständigt vi dej med uppgifter mata'
men när dom behövs, då vägrar du
prata."

-0-0-0-0-0-0-

Material till nästa Telub-aktuellt,
som kommer den 4 juni, lämnas se-
nast den 1 juni till AP2 Anita.

Så ska vi hä't.
PRIMA LIV
-UTAN KRÖKEN!



TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr. Extra 1981-06-01

TELUB säljer SAMEFA

Som ett led i koncernens strukturering har FFV Företagen AB kommit överens med Telub AB att förvärva samtliga aktier i AB Samefa. Aktierna övertas per den 1 januari 1981.

Samefa har utvecklats positivt och blivit en betydande leverantör av bl a riktbankar för krockskadade fordon. Samefas affärsområde har successivt fått allt mindre beröring med Telubs verksamhet. Därför har det bedömts rationellt att verksamheten bedrivs självständigt direkt under förvaltningsbolaget FFV Företagen AB.

Genom denna transaktion ges Telub bättre möjligheter till utveckling inom sina specifika affärsområden.