

TELUB -aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr 3 1981-02-12

PRINCIPIELLT ANSTÄLLNINGSTOPP

Som Telub-aktuellt informerade om förra numret arbetar för närvarande företagsledningen och de fackliga organisationerna tillsammans för att lösa de speciella problem som finns inom Systemdivisionen. Målet är att finna den väg som leder till en lönsam verksamhet inom det civila området. Konsultfirman Asbjörn Habberstad AB har haft i uppdrag att undersöka vilka möjligheter som finns och komma med förslag på hur vi ska skapa lönsamhet inom Systemdivisionen.

Oberoende av kommande åtgärder är det viktigt att arbeta för de anställdas trygghet. Företagsledningen har därför beslutat om ett principiellt anställningsstopp inom hela företaget. Vad menas då med principiellt anställningsstopp? Jo, anställningar till inkomstbringande befattningar får inte försvåras genom ett anställningsstopp. Dessa befattningar ska företrädesvis tillsättas genom internrekrytering. Först då det visar sig att detta inte är möjligt, kan befattningen tillsättas genom extern rekrytering. Innan beslut tas om externrekrytering har företaget och facket tillsammans prövat behovet och sett över möjligheterna att tillsätta den aktuella befattningen genom internrekrytering. Företaget och facket kommer att, så länge anställningsstoppet råder, kontinuerligt att träffas i en personalplaneringsgrupp för att där ta ställning till eventuella avsteg från anställningsstoppet.

Detta är en ovan situation på Telub Det är därför viktigt att vi hjälps åt att minska risken för produktionsstörningar till följd av anställningsstoppet.

Det principiella anställningsstoppet är ett instrument för att öka personalrörligheten från de icke lönsamma delarna av företaget och indirekta funktioner mot de delar av företaget där efterfrågan på tjänster är stor.

TTKs ordförande Roland Isacson säger med anledning av anställningsstoppet: "Anställningsstoppet har införts för att öka anställningstryggheten för oss som redan finns här. Detta innebär att internrekrytering måste ske i mycket stor utsträckning. Men för att internrekrytering ska kunna ske krävs att vi har internt sökande till de lediga platserna! Läs 'lediga platser' på anslagstavlor!"

För övriga divisioner är situationen väsentligt ljusare. Deras ekonomiska resultat är positivt och man ser på framtiden med tillförsikt. Man ser här positivt på internrekrytering och hoppas kunna till viss del fylla en expansiv personalbudget med internt sökande.

-0-0-0-0-0-

KASERNTRYCKERIETS nya adress är:

TELUB Kaserntryckeriet
Box 513

371 23 KARLSKRONA

-0-0-0-0-0-

Material till nästa Telub-aktuellt, som kommer den 26 februari, lämnas senast 23 februari till AP2 Anita.

Saxat ur "I-information":

"Från Luxor har vi fått mycket beröm för den bruksanvisning vi gjort för Flexskiveenheten till ABC 80. Om-dömen som att bruksanvisningen är 'värd Nobelpriset i teknikinformation' har hörts. Produktionen har ju inte skett helt utan problem, men de fina insatser som gjorts av inblandade på såväl IR, IP som IT har lett till att kunden är storbelåten (trots att bruksanvisningen blivit relativt dyr).

Som en följd av den positiva uppfattningen om Flexskive-bruksanvisningen har vi nu fått beställning på ytterligare en bruksanvisning"

-0-0-0-0-0-



Förslagskommittén jobbar på för fullt och vid sitt senaste möte lät man lite pengar regna över en del av förslags-ställarna.

ZPEP, Lars Eriksson har fått 750:-. Förslaget gällde "kontakter till elektronik och displaykort till post-vågar,"

S-E Henriksson, Bengt Jansson, Bertil Reinholdsson, Ragnar Wall, alla på T i Hässleholm, har fått dela på 1 500:-. Deras förslag gällde "programvara ELKA-system".

TPP, Lena Jonasson och ZCGX, C-A Eriksson delar på 500:- för ett förslag betr "debitering av frakter".

ZCI5, Ingvar Lundin och ZCGK, N-Å Holmqvist delar på 800:-. Deras förslag gällde "reklamationsrutiner".

ZCGG, Göran Johansson har fått 200:- för ett förslag betr "blankett för intagning av sjukvårdsmaterial".

Ettusen kronor har gått till TEVV, Östen Wennberg för ett förslag som redan är genomfört och fungerar bra. Det gäller "befuktningsaggre-gat i Risinge".

-0-0-0-0-



Bl a

Kreativitet. Teori-praktik-erfarenhet - Fredrik Molt, Lars Engqvist

Jämställdhet i arbetslivet - O Bergqvist, R Laurén, L Lunning

Statligt kunnande till salu - SOU 1980:23

Det elektroniska kontoret - Göte Sandgren

Resultatvärdering i divisionaliserade företag - Dezsö Horvath, Mats Glader

-0-0-0-0-0-



TDS Björn Nordwinger
TDS Clarens Lundberg
TTST Eva Scherp
TEUB Lars Hallberg
ZMG Per Arne Johansson
ABD Maj-Britt Jönsson



till

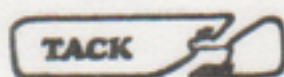
ZMA Birgitta Örnström
MAU Anette Jonasson
TTSN Hans Helgstrand
ZCI7 Helene Salomonsson

Materialet till nästa TeVV-aktuell, som kommer den 25 februari, jämnas senast 23 februari till APS Anst.



ZSN2 Anders Berglund
ZPJP Ragnhild Sjöblom
ATP Anna-Karin Gertsson

-0-0-0-0-0-



Hjärtligt tack för uppvaktning på
min födelsedag.

Sven Hildenborg

På grund av sjukdom är jag nu ty-
värr tvungen att sluta min anställ-
ning. Jag vill tacka företagsled-
ning, arbetskamrater och alla jag
varit i kontakt med under mina 16
år på Telub.

Samtidigt ber jag att få framföra
ett varmt tack för blommor och pre-
senter som jag fått motta.

Jag önskar Er alla lycka och fram-
gång på Telub.

Gunnar Blomstrand

-0-0-0-0-0-



ARSMÖTE 12 febr kl 1900 i Film-
salen.

Under kvällens lopp dricker vi
kaffe med dopp och tittar på
några vackra filmer.

VÄLKOMNA



Vinnare i Konstklubbens månadsdragning

Okt Börje Knutsson
Nov Sigvard Malmqvist
Dec Christer Johannesson

ARSMÖTE 25 febr kl 1830 i Telubs Mat-
sal.

Under kvällens lopp bjuder vi på en
liten supé.

VÄLKOMNA

-0-0-0-0-0-

Till sist några tankar tänkta av
den berömde engelske tänkaren
Edward de Bono:

"De flesta av oss är nöjda
när allt går lätt och prob-
lemfritt. Varför uppsöka prob-
lemen? Men kanske glider allt
helt oförmärkt utom vår kontroll
medan vi njuter av lugnet och
väntar på något att reagera på."

-0-0-0-0-0-0-

PRESSTOPP! PRESSTOPP!

Nu är det inte så lång tid kvar.

- För vaddå?

- TELUB IF årsfest förstås!

Boka redan nu fredagen den 27 mars.

TELUB-aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktmän: Anita Björlin

Nr EXTRA 1981-02-12

PRESSINFORMATION FRAN TELUB

Telubs ledning och de fackliga organisationerna inom företaget har, med anledning av vad som framkommit under den senaste tiden, idag delgivit massmedia följande information:

Telubs styrelse har i samråd med de fackliga organisationerna vid företaget beslutat att ta upp överläggningar med kunden rörande den tekniska utbildning av libyska studeranden som Telub har åtagit sig att ge vid Teknikskolan. Överläggningarna skall avse vissa delar i de avslutande avsnitten i den fyra-åriga utbildningen. Åtgärden är föranledd av att det nu kommit till styrelsens kännedom, att den tidigare verkställande direktören i Telub för företagets räkning gjort åtaganden, vilka tidigare inte har redovisats.

Den nya ledningen för Telub har efter noggrann genomgång av utbildningsmaterialet funnit, att vad som tidigare har meddelats rörande den pågående utbildningens inriktning och omfattning är korrekt, såtillvida att den utbildning som har bedrivits, som bedrivs för närvarande och som kommer att bedrivas under det närmaste året uteslutande är av civil karaktär.

Vid genomgången framkom emellertid också att delar av de sista avsnitten i utbildningen har sådant innehåll, att den kan komma att stå i strid med de försäkringar Telub tidigare lämnat statsmakterna, d v s att utbildningen helt skulle ha civil inriktning och omfattning.

Företagets styrelseordförande Olof Lund och tf verkställande direktör Lennart Hednert har den 31 januari 1981 informerat representanter för regeringen om genomgången av materialet och vad som därvid framkommit.

TELUB-aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktmän: Anita Björlin

Nr

EXTRA 1981-02-20

Under den tid utbildningen vid Teknikskolan förberetts och bedrivits har helt naturligt ett stort antal medarbetare inom företaget arbetat med projektet.

Dessa medarbetare har i en utsträckning som krävts för arbetsuppgifternas fullgörande fått ta del av innehållet i den kommersiellt hemligstämplade utbildningsplanen.

Korrekt information om utbildningens inriktning och omfattning har nu, på sätt som beskrivits i Telub-aktuellt av 1981-02-12, lämnats till berörda inom och utom företaget.

Telubs styrelse och tf VD noterar med tillfredsställelse den positiva attityd som nu finns inom företaget att gemensamt arbeta framåt och vill på detta sätt uttala sitt fulla förtroende för samtliga medarbetare.

Successor