

# TELUB-aktuellt

Utgivare: Personalsektionen

Kontaktman: Anita Björlin

Nr...7... 1980-04-08

## ORGANISATIONSFÖRÄNDRINGEN

Ett intensivt arbete pågår just nu på system- och teknikkonsultdivisionerna för att arbeta fram en ny organisation.

Personalen från underhållsdivisionen har ju, som tidigare meddelats, under april endast en preliminär organisationstillhörighet. Den berörda personalen, och då tänker vi även på den personal inom Z och T som får "nya" arbetskamrater från gamla U, känner kanske ett visst behov av information om vad som kommer att hända nu under april månad. Vi vill därför redovisa de åtgärdsprogram som Z och T har att arbeta efter.

På Z arbetar man på att få fram en organisation som ska bestå av tre eller fyra resultatenheter samt en administrativ enhet. Dessa enheter kommer att kallas Vägning, Projekt/Utveckling, Produktion/lego, Administration. Ev blir Utveckling en egen resultat enhet.

I detta arbete har man att ta hänsyn till många olika frågor. T ex hur blir organisation och bemanning för verkstadsproduktionen, materielfunktionen o s v.

14 april lämnas en lägesrapport till ledningsgruppen.

30 april redovisas den nya organisationen.

Inom T undersöker man nu hur från U tillförda resurser bäst ska samordnas med befintliga resurser till en effektiv och utvecklingsbar organisation. Bl a göres en inventering över befintliga och nya marknader och vilka möjligheter som finns för att utveckla Us tidigare produktionsområden. Handlingsprogram för marknadsföring och resursutveckling tas fram.

14 april lämnas en bemaningsprognos och slutrapportering lämnas 29 april.

Utgångspunkten för de båda divisionernas arbete ska vara att organisationsförändringen ska resultera i en bättre lönsamhet.

Ansvariga utredare ska naturligtvis under arbetets gång hålla facket informerat.

15 april sker en avstämning mellan Administrativa staben och divisionerna beträffande bemanningen.

Vi kommer under senare delen av april åter med information om hur långt Z och T har kommit i sitt arbete.