

TELUB-aktuellt

Utgivare: Personalsektionen
Kontaktman: Anita Björlin

Nr...14... 1979-08-16

PROFILERING AV TELUB

Det underlättar att vara känd.

För våra kunder är Telub eller åtminstone delar av Telub kända begrepp. Men vi vill gärna också att tänkbara kunder och samarbetspartner skall känna till tillräckligt mycket om oss, så att de har en positiv grundsyn när vi kontaktar dem.

I och med att vi klarat ut vår organisation och långsiktiga inriktning har vi nu förutsättningar att tala om vad Telub står för - att profilera Telub.

Vi har engagerat annonsbyrån Andersson & Lembke för att hjälpa oss i detta arbete. De har under de senaste månaderna besökt oss ett flertal gånger för att lära känna oss. Med utgångspunkt från den informationen och diskussioner med Telubs ledning har de utarbetat ett förslag till profileringskampanj. Förslaget har helhjärtat accepterats av direktionen.

Förslaget innebär i stort:

- en annonskampanj i fackpressen under hösten
- utsändning av en "företagsbroschyr" i ny och intressant form till ett stort antal utvalda personer
- aktiv och schemalagd publicitetsjakt
- framtagning av en företagsinformation som kan användas av många vid kontakter med bl a kunder
- samordning med divisionernas mer säljbetonade reklamaktiviteter
- uppföljning av kampanjen.

Denna förteckning av ett antal åtgärder gör på intet sätt rättvisa åt kampanjen. Dess viktiga beståndsdelar är idéinnehåll, sättet att nå dem vi vill påverka. Mer och bättre information skall komma.

Viktigt att notera är:

- vi tror på förslaget och Andersson & Lembkes förmåga
- många inom Telub kommer att bli engagerade i att ta fram faktaunderlag
- samplanering skall ske med divisionernas reklamåtgärder.

Sammanhållande inom Telub är MR/Göte Lindberg.

Rolf Genestig

-o-o-o-

Skyddskommittén i Växjö

Kommittén beslutade vid sitt förra sammanträde att "Parkering Förbjuden"-skyltar skall uppsättas 10 m före och efter in/utfarterna till kontorsparkeringen.

Verkstadspersonalen, koll och tjm, skall parkera på verkstadsparkeringen.

Privatkopiering

Beställning av kopior för privat ändamål skall i fortsättningen ske genom ITK. Således får kopieringsapparaterna på våningsplanen ej användas för privatkopiering.

Blankett "Kopieringsbeställning"

Material till nästa Telub-aktuellt lämnas senast den 23 augusti till AP2/Anita.

(bl nr 05504) fylls i av uppdragsgivaren. Anst nr och namn skall anges. Överst på blanketten skrivs "Privat".

ITK rapporterar månadsvis in antalet utförda privatbeställningar till APL som ombesörjer löneavdrag. Priser enligt Telubs kopieringsprislista - 20 % rabatt. Privatkopiering ges lägsta prioritet.

-o-o-o-

MIKRODATORTEKNIK

Ingen teknisk tidskrift med anspråk på att vara aktuell undgår att i varje nummer skriva om mikrodatorer i någon form. En mikrodator i en produkt blir genast ett starkt konkurrensmedel. Det är ingen överdrift att påstå att mikrodatorn har kommit för att stanna och det väcker intresset hos de flesta tekniker.

Vid Telub höll vi den första kursen i mikrodator teknik 1974 och sedan dess har ett 80-tal genomgått grundutbildning och lika många har deltagit vid temadagar. Kurser av detta slag utvecklas vidare.

Vi vill nu också skapa möjligheter för personal som på eget initiativ vill bredda sitt kunnande och främja sin egen tekniska utveckling. Det kan vara i form av utlåning av utbildningshjälpmedel, tillhandahålla lab-utrustning, arrangera kurser, stödja en mikrodatorklubb etc.

Vilka former som passar bäst diskuterar vi måndagen 790820 kl 1630 i föreläsningssalen, Växjö. Är Du intresserad bör du delta.

Kjell Juhlander

TELUB IF



10-mannastaffeten den 30 augusti

Nu drar vi igång årets stortävling på Telub. Kan du motstå den chans till ära och berömmelse som vederfars deltagarna i denna tävling? Nej, jag tänkte väl det. Vi har kontaktat förra årets lagledare, som har fått regler och anmälningslistor. Om du p g a omorganisation eller annan anledning känner dig bortglömd, ring Nisse Castor, tel 267, så får du hjälp. Vi ses!



"Röda" postpåsar

Du vet väl att de "röda" cirkulationspåsarna bara skall användas för post till Tryckeriet eller Kopieringen. Detta för att beställningar dit skall kunna expedieras snabbt, som regel med vändande posttur.

-o-o-o-

TACK!

Ett stort tack till företagsledning och arbetskamrater för att Ni gjorde min födelsedag till en stor högtid. Tack för presenter, blommor och vackra ord i form av tal och sång.

Gustav Nilsson

Aldrig kunde vi väl ana att vårt giftermål skulle bli så uppmärksammat! Ett varmt och hjärtligt tack för alla presenter.

Gunnel och Ingemar Nilsson

Varmaste tack till alla som bidragit till present och blommor med anledning av vår vigsel.

Maj-Lis och Börje Andersson

-o-o-o-

I höst startar gammeldansen!

Schottis, polka, vals, hambo, mazurka är några av de danser vi ska prova på.

Anmäl Dig redan nu till en trevlig motion där både aktiva och nybörjare kan delta. Dragspelare och instruktörer finns på plats. Vi träffas 10 onsdagar under tiden 26.9-5.12.

Plats: IOGT-salen, Nygatan kl 1930-2200

Kursavg. ca 100 kr

Du får gärna anmäla Din (Dina)vänner.

Sänds till Hans Svensson, IRM, senast 31/8

Namn:Avd.....

Namn:

Namn:

TELUB-aktuellt

nr 14 1979-08-16

FÖRETAGSINFORMATION

Inom Telub har vi under alla år varit vana vid att det har hållits protokollförda företagsnämndssammanträden fyra gånger per år. Detta krav på företagen finns inte längre.

Skall de anställda då inte få någon information om vad som händer och sker inom staberna och divisionerna? Jo visst. Företagsnämnden ersätts hos oss med något som kallas företagsinformationsmöte. Dessa informationsmöten skall hållas två gånger per år, före juli och före semestern. Vilka är med på dessa möten? Jo, VD, stabs-/divisionscheferna eller deras ställföreträdare, representanter från samtliga fackliga klubbar samt undertecknad som "anteckningsförare". Vid dessa möten kommer det inte att föras några protokoll utan endast anteckningar. Anteckningar som skall komma alla till del här i Telub-Aktuellt.

Innan vi gick på semester i år hölls ett informationsmöte, närmare bestämt den 25 juni.

A/Gösta Norman satt denna gång som ordförande, eftersom VD inte hade tillfälle att delta.

M/Rolf Genestig var först i raden bland talarna och kommenterade den gjorda långsiktsplanen (LSP). Rolf redogjorde för tillvägagångssättet när man skall göra en LSP. Man måste undersöka marknaden, titta på de yttre faktorerna, komma underfund med vad vi är bra på och vilka svagheter vi har, försöka förutse problem, samt bedöma vilka möjligheter vi har och vilka möjligheter vi skall bestämma oss för att utnyttja o s v. Många har varit engagerade i detta arbete och Rolf betonade vikten av att fullfölja den LSP som vi alla är eniga om. LSP:n är bakgrunden till vad som sker och kommer att ske ute på divisionerna.

Vidare redogjorde Rolf för divisionernas fakturering och rörelseresultat 1980-1982.

E/Arne Ahnlund gjorde en sammanfattning av företagets ekonomiska nuläge och av prognoserna fram t o m 1982. "Följer vi den gjorda långsiktsplanen så får vi en tillfredsställande utveckling", var Arnes kommentar efter genomgången.

Härefter fick divisionscheferna tillfälle att kommentera de visade siffrorna.

Z/Verner Mårtensson började med att redogöra för de marknadsundersökningar som är gjorda vad gäller vågmarknaden. De områden där Telub är starka är butiksvägning och tung vägning (statisk resp dynamisk vägning), anläggningar till slakt och chark samt spannmål och foder.

Det finns alltså förhoppningar om att man under de närmaste åren skall kunna öka försäljningen inom dessa områden, trots att det finns flera starka konkurrenter. Vi räknar med att nå ut i Europa, där den stora potentialen finns, men det är dock Norden som är vår hemmamarknad och där skall vi vara bäst. Vad gäller försäljningen av det standardiserade mekaniska vågprogrammet så går detta nedåt. Det är elektroniska vågar man efterfrågar idag i större utsträckning.

Skulle inte LSP:n gå efter våra beräkningar skall man försöka ta fram alternativa lösningar, fortsatte Verner. Då får vi ställa oss frågor som t ex: Är vi för dyra? Har vi för brett register? Har vi för tung organisation? Är produkterna livskraftiga? Vi måste tyvärr också konstatera att vi inom vissa enheter inom Z-divisionen haft avgångar som inneburit tempoförluster.

Därefter redogjorde Verner för Z:s fakturering 1979 och konstaterade att en viss eftersläpning finns. Beläggningen på verkstaden i Växjö är bra, även om vissa störningar förekommer ibland. Beläggningen på verkstaden i Jönköping bedöms vara hygglig.

U/Erik Nordén började med att kommentera U-divisionens fakturering och rörelseresultat. Han gick därefter in på de expanderande bitarna på U-divisionen. Bland de nya produkterna märks parkerings- och trafikstyrning, samt ett nytt och rationellt chassi-system, kallat Hannibal, för montering av bl a elektronik. Systemet skall saluföras via återförsäljare i Sverige. Just nu arbetar man med flera mycket intressanta offerter inom såväl trafik- och parkeringssystem som installationsområdet.

Vidare redogjorde Erik för antalet sysselsatta inom divisionen idag och bedömde att en viss framtida ökning i personalstyrkan kommer att ske. I planerna har även ytterligare nedgång på uppdrag från försvaret analyserats.

S/Raoul Holmgren redogjorde för beläggningssituationen på servicedivisionen och konstaterade att den är något för låg totalt sett. Det finns dock ett behov av förstärkning i bl a Stockholm och Göteborg p g a att beläggningen är ojämnt fördelad mellan servicekontoren. Man har också inom divisionen börjat arbeta med ledarutvecklingsprogrammet (LU) för cheferna i syfte att förbättra och utveckla divisionens ledningsfunktion.

Dessutom håller man på med att ta fram en projekthandbok som skall vara till hjälp i det fortsatta arbetet inom objektorganisationen. Boken beräknas vara färdig i höst.

Orderingången under det gångna halvåret har varit god och man ser framtiden an med tillförsikt. Som ett komplement till den nuvarande verksamheten skall man försöka med tillbehörsförsäljning hos våra kunder. Denna försäljning skall inte ske enbart av våra säljare utan även av serviceingenjörerna då dessa besöker kunderna. Detta är ett led i vår utökade service. En projektgrupp har tillsatts för att arbeta vidare med idén.

Avslutningsvis redogjorde Raoul för divisionens fakturerings- och rörelseresultat.

T/Frank Stage redogjorde dels för T budget 1979 och dels för T LSP. I samband med detta nämndes att man inom T satsar ännu intensivare på den civila sidan.

Frank gick igenom sysselsättningsläget. Inom samtliga enheter finns en viss överbeläggning, i synnerhet på TT. Härav följer att T har svårt att klara sina leveranstider.

Därefter berättade Frank om de olika aktiviteterna inom divisionen. Försvaret är den dominerande uppdragsgivaren för T. På senare tid har bl a TD gjort intressanta inbrytningar hos marinen och skall göra bl a systemutredningar för marinens stidslednings-system samt systemutprovning av en ny sjöbevakningscentral.

T är ivriga att öka den "civila" orderstocken. T har uppdrag inom bl a teknisk bevakning, utbildning och installationsplanering. Omfattande konsultinsatser inom logistikområdet diskuteras med intressanta kunder.

T samarbetar också med systemdivisionen för utveckling, marknadsföring och produktion av särskilt omfattande vägningsssystem.

IA/Gunnar Ax kommenterade divisionens fakturering och ordergång 1979. Ny prognos på ordergången som togs fram i samband med LSP-arbetet pekar mot att den civila andelen ökar snabbare än budgeterat. Enligt LSP, som delvis redovisades, skall ytterligare satsning ske mot den civila marknaden för att öka marknadsspridningen och därmed undvika beroendet av ett fåtal kunder.

För att klara expansionen på civila marknaden behövs kraftfulla insatser för utbildning och utveckling av personalen samt behov av nyrekrytering under perioden med ca 20 personer.

Rekryteringen kommer främst att ske till informationsenheten (teknikinformatorer). Inom dokumentations- och reproduktionsenheten kommer utökningen på personalsidan att bli mycket begränsad, i stället kommer satsning att ske på utveckling av produktionsmetoder och anskaffning av produktionshjälpmedel. Under en övergångsperiod kan problem med överbeläggning inom ovannämnda enheter uppstå och för att klara beläggningen måste vissa tjänster köpas utifrån.

För att nå de mål som uppställts i LSP måste vissa "problemområden" bearbetas systematiskt och målinriktat. För de viktigaste "problemområdena" har mål och handlingsplaner tagits fram. Problemområden = Marknadsspridning, rekrytering av personal samt rationalisering av produktion.

A/Gösta Norman berörde den promemoria som skrevs i samband med LSP-arbetet beträffande omvärldsstudier inom det personaladministrativa området. I denna sägs följande: Tillgången på välutbildad teknisk personal kommer troligen att minska, vilket innebär för Telubs del att en bättre bemanningsplanering måste till för att undvika personalbrist. Den nya arbetslagstiftningen reglerar hela arbetsmiljön och de psykosociala frågorna kommer i förgrunden och tvingar företaget att ha en beredskap inför detta.

Samhället kommer att kräva av företagen att de tar på sig ett större socialt ansvar för bl a handikappade och partiellt arbetsföra.

Pryo-elever och praktikanter kommer också att öka och de kommer att ha krav på meningsfull arbetslivspraktik. För detta måste det också finnas en beredskap.

Vidare redogjorde Gösta för de fyra huvudmål man satt upp inom områdena: Ledarutveckling, indirekta "gemensamma" kostnader, målstyrning i samverkan samt arbete med övertalig personal.

Därefter redogjorde AP1/Krister Kandenäs för det utförda arbetet med företagets övertaliga personal.

Anita Björilin