

inblicken

PERSONALTIDNING FÖR TELUBGRUPPEN • NUMMER 2 • 1995

**Vad har Telub Teknik
gemensamt med
Operahuset i Sydney?**

**ÖB: "CELSIUS VIKTIGT FÖR FÖRSVARET" • TELIA VÄLJER
TELEANLÄGGNINGAR IGEN • VET DU VEM SOM LÄSER
DIN E-POST? • CIVILA JOBBEN FLER ÄN VÄNTAT •**

Foto: G. Larsson/TT

Owe Wiktorin, ÖB och chef för Försvarmakten ”Celsius ger ett viktigt bidrag till det svenska försvaret”



– Allmän värnplikt och svensk försvarsindustri är de två grundpelare som det svenska försvaret vilar på, menar Owe Wiktorin. Som ÖB och chef för Försvarmakten är han bekymrad över regeringens aviserade besparingar inom det militära försvaret.

För drygt ett halvår sedan tillträdde Owe Wiktorin som ny ÖB och chef för Försvarmakten. Strax före jul träffade jag honom, inte så mycket för att diskutera den akuta bristen på pengar inom försvaret utan mer för att få hans syn på försvaret i stort; behövs det och hur viktig är försvarsindustrins roll i sammanhanget?

– Visst behöver vi ett försvar, säger Owe Wiktorin. Definitivt, och det kräver att vi planerar långsiktigt! Vi måste arbeta utifrån ett tidsperspektiv på 10 – 15 år och

vi har många aspekter att ta hänsyn till. Hur ser till exempel Sverige och omvärlden ut en bit in på nästa sekel?

– Min uppfattning är att Skandinavien

kommer att vara strategiskt högtintressant och att vi i vårt närområde kommer att ha överväldigande militära resurser och politiska faktorer som innebär stor osäkerhet. Därför måste vi ha en beredskap att handskas med osäkra situationer.

– Vi kan, med nämnda scenario i åtanke, självklart inte bygga vår säkerhet på förhoppningar om fortsatt fred. Vi behöver ett försvar som klarar ett väpnat angrepp och som ger oss möjlighet att delta i internationella samarbetsorganisationer, FN-aktiviteter etc.

Smärtsamma besparingar

Owe Wiktorin menar att det svenska försvaret vilar på två grundpelare; den allmänna värnplikten och den svenska försvarsindustrin.

– Det är oerhört betydelsefullt att ha en inhemsk försvarsindustri, i synnerhet om den är så kompetent som den svenska. Jag vill påstå att den tekniska nivån på området aldrig har varit högre, säger ÖB. Ändå ser han bekymrad ut.

– Ända sedan 70-talet har vi tvingats nedrusta. Försvarsekonomi utgjorde då cirka fem procent av BNP (bruttonationalprodukten, landets totala inkomster på

ett år). Vi är nu nere på drygt två procent och tvingas spara ytterligare eftersom riksdagen har aviserat ramsänkningar. Mycket tyder på att nedskärningarna den här gången också kommer att drabba försvarsindustrin.

Spelreglerna för försvarets ekonomi har förändrats sedan försvarsbeslutet 1992. Den svenska kronans minskade värde innebär bland annat ökade kostnader för JAS.

Allvarliga konsekvenser

– Jag har informerat regeringen om nödvändiga åtgärder och konsekvenserna blir tyvärr allvarliga för den svenska försvarsförmågan hur vi än bär oss åt.

ÖB medger att han måste prioritera, att tidigare prioriteringar inte längre är självklara och att det idag är omöjligt för honom att säga vilka områden inom industrin försvaret ska satsa på framöver.

– Men vi måste naturligtvis rikta in oss

på att underhålla och driva de vapensystem som vi har skaffat oss. Vi behöver helheten, både bredd och djup, säger Owe Wiktorin.

Först hösten 1996 fattar riksdagen ett nytt försvarsbeslut. Det oroar ÖB.

– Försvarsindustrin kan få problem med uteblivna beställningar innan vi har ett nytt försvarsbeslut att ta ställning till.

EU och det svenska försvaret

Sedan några veckor tillbaka är Sverige fullvärdig medlem i den europeiska gemenskapen. Vilken betydelse får det för svenskt försvar och svensk försvarsindustri?

– Jag tror att ett gemensamt försvar inom ramen för EU ligger mycket långt fram i tiden. Därför är det bra för Sverige att fortsätta sin alliansfria utrikespolitik. Vad vi däremot uppnår via EU är delaktighet i ett brett internationellt samarbete och det är bra även för vår säkerhet,

säger Owe Wiktorin.

– För försvarsindustrin innebär medlemskapet att chanserna till samarbete mellan svensk och europeisk försvarsindustri ökar och det är naturligtvis positivt inte minst för Celsius-koncernen. Celsius ger ett viktigt bidrag till det svenska försvaret och till svensk försvarspolitik

Carin Gessler, CelsiusTech

I budgetpropositionen som finansminister Göran Persson presenterade den 10 januari framgår att försvaret ska spara 1 950 miljoner kronor de kommande 18 månaderna. Merparten sparas inom det militära försvaret. Anskaffning av pansarskott, mörkersikte för pansarvärnsrobot Bill, modifiering av robot 70 och spaningskapsel till JAS senareläggs, vilket drabbar försvarsindustrin.

Telub delaktig i utredning om koncerngemensamt datanät

Behovet och utformningen av ett koncerndatanät som "kopplar samman" hela Celsius-koncernen har diskuterats en tid och för närvarande pågår arbetet med att ta fram ett beslutsunderlag.

– Bakgrunden till arbetet är att vi inom Celsius-koncernen idag ofta är väl utrustade på datasidan inom respektive företag, men att det inte finns något sammanhängande nät som gör det möjligt att kommunicera mellan de olika koncernbolagen, säger Thomas Fäldt, som leder arbetet. Vi ser därför nu över möjligheterna att "koppla samman" de olika datamiljöerna i koncernen till ett gemensamt nät. I praktiken kommer detta att ske genom att bolagen erbjuds ansluta sina egna nät till Telubs och Dialogs nät, som helt nyligen har sammanlänkats.

Snabbare kommunikation

En arbetsgrupp med representanter för

samtliga koncernbolag, där Telub representeras av Bengt Nilsson på Telub Teknics avdelning Informationssystem, arbetar med förutsättningarna för att införa ett koncerngemensamt e-postsystem och en "anslagstavla" med aktuell koncerninformation som ständigt ska uppdateras, till exempel med pressmeddelanden, pressklipp, chefsinformation etc.

Detta informationssystem är, åtminstone i inledningsskedet, tänkt att omfatta mellan 200–400 chefer och nyckelpersoner i koncernen. Inom respektive koncernbolag har man sedan möjlighet att skapa egna tillämpningar dit delar av den koncernövergripande informationen kan slussas vidare till mottagarna.

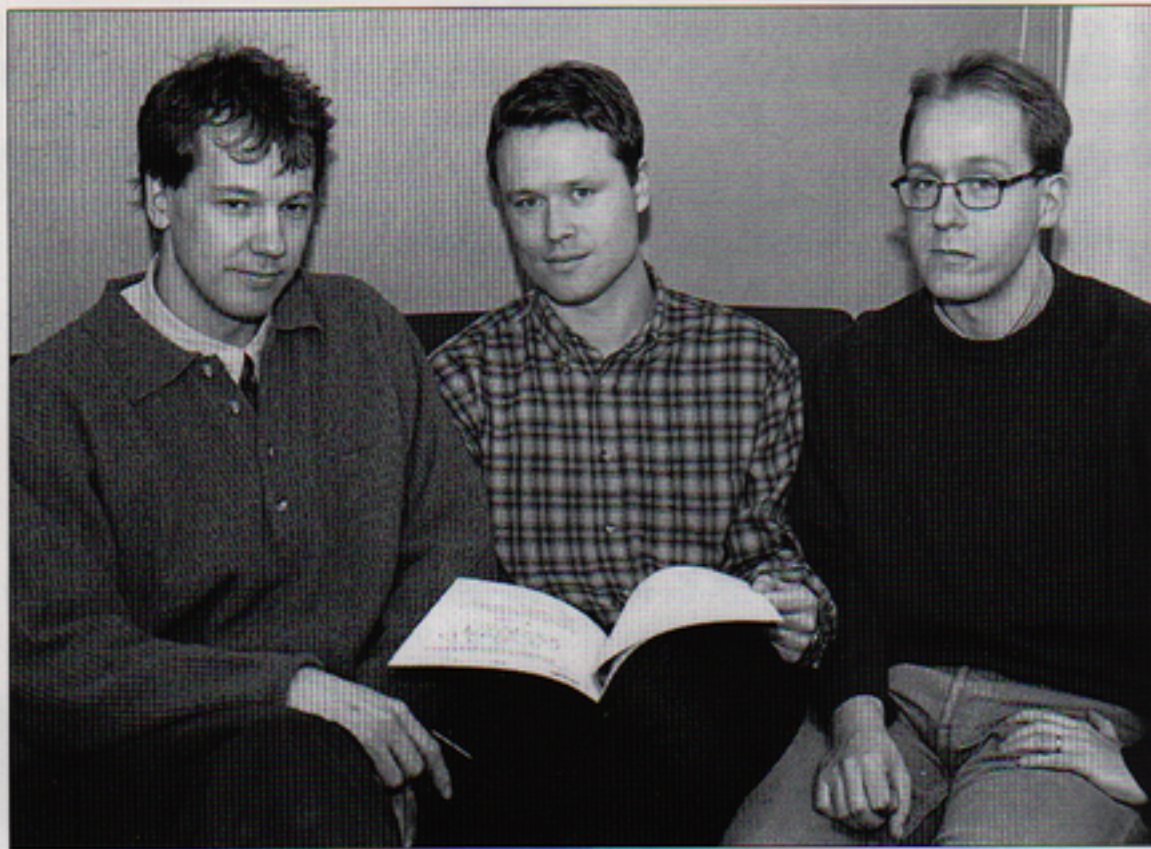
– Vi räknar med att ha ett beslutsunderlag om förutsättningarna klart i slutet av februari. Om koncern- och affärsområdesledningarna sedan vill ta ett snabbt beslut om de nödvändiga investeringarna bör det tekniskt vara möjligt att ha ett fungerande system i drift före sommaren, säger Thomas Fäldt.

Data- och telekommunikation

I en annan utredning kommer Telub Teknics avdelning Systemintegration tillsammans med Trigon att se över förutsättningarna för koncernens totala data- och telekommunikation med målet att skapa ett bättre IT-nät till lägre kostnad. Denna utredningsgrupp, som också arbetar med kontaktpersoner ute i bolagen (från Telub deltar Lennart Larsson på Datacenter) kommer att lägga fram sin utredning kring halvårsskiftet.

Projektet följs av en tredje grupp med syfte att behandla den i sammanhanget mycket viktiga datasäkerhetsfrågan. Med tanke på Celsius-bolagens inriktning ställs det höga krav på en fullgod datasäkerhet när ett gemensamt nät kopplas upp.

– De nya förutsättningarna på en avreglerad telemarknad i kombination med ny teknik ger en kompetent upphandlare stora möjligheter att effektivisera tele- och datakommunikation i ett företag, avslutar Thomas Fäldt. ■



Christer Wiberg, Staffan Hultqvist och Patrik Järnek har utrett hur ett gemensamt och effektivt radiosystem skulle kunna byggas för bland andra räddningstjänsten i Kronobergs län.

Gränslös samverkan i fred och krig

Gränslös samverkan är nyckelord inom räddningstjänsten i dess strävan att ge samhällsmedborgarna trygghet i såväl fred som krig.

Men hur uppnår räddningstjänsten denna gränslösa samverkan i till exempel Kronobergs län?

Hans Anderson, Kronobergs läns försvarsdirektör, ser både de organisatoriska och tekniska problemen i gränslös samverkan. Hur kan de olika aktörerna inom räddningstjänsten i samverkan effektivt leda det taktiska och operativa arbetet och kanske dessutom i störd miljö? Hans Anderson ser dock inte enbart problemen utan också möjligheterna.

En god början var kontakten han tog med Telub Teknik, som kunde åta sig att titta på förutsättningarna då det gällde att ta fram förslag på hur de tekniska problemen skulle kunna lösas.

Hösten 1994 fick avdelning System-

integration uppdraget av Länsstyrelsen i Kronobergs län och Statens Räddningsverk att göra en sambandsutredning för länet.

Bråttom och ont om pengar

Olika kommunikationssystem inom länet, skiftande kompetenser, ont om pengar för investeringar och att förändringarna brådskar var förutsättningarna i Christer Wibergs, Staffan Hultqvists och Patrik Järneks arbete med uppdraget.

De hade att utreda förutsättningarna för ett gemensamt radiosystem för räddningstjänsten i fred och krig och för de kommunala förvaltningarna/bolagen, landstinget och andra aktörer som verkar vid insatser, till exempel polis och SOS Alarm. Därefter skulle de ta fram olika förslag på hur ett gemensamt radiosystem skulle kunna byggas. Varje förslag skulle belysas ur teknisk, funktionell och ekonomisk synpunkt.

En inventering av befintligt materiel och de olika aktörernas krav gjordes.

Vid inventeringen fann man att i länet finns det 71 st markbundna basstationer, 580 st fordonsmonterade stationer, 225 bärbara radiostationer och 1320 person-sökare. Alla av skiftande ålder och kvalitet.

Nuvarande radiosystem klarar samverkan mellan olika instanser (polis, räddningstjänst, sjukvård), men bara i begränsad omfattning. Dagens system klarar inte framtiden då det gäller lednings- och teknikfunktionerna.

Två förslag presenterades

Telub Teknik har lämnat två systemförslag. Det första förslaget begränsas till användning endast inom kommunerna och inte mellan kommunerna i länet.

Det andra förslaget är ett länsövergripande radiosystem. Det skulle innebära att till vissa befintliga master i länet ansluts en basradio som via länk eller tråd ansluts till en centralenhet. Denna lösning gör det möjligt att samtliga som medverkar, kommunernas räddningstjänst och förvaltningar, landstinget, polisen, SOS Alarm och länsstyrelsen, vid insatser kan kommunicera med varandra.

Utifrån de krav som Länsstyrelsen och Statens Räddningsverk har på landets räddningstjänster i såväl fred som krig rekommenderar Telub Teknik det andra systemförslaget.

Christer Wiberg menar, att trots de stora investeringskostnaderna har förslag nummer två stora fördelar. Bland annat får man problemfri radiosamverkan mellan olika instanser vid insatser i fred och krig. Samma radiostation kan användas i hela länet för att nå vem som helst i länet. Ny teknik medger effektiva och rationella arbetsmetoder och tekniken lever långt in på 2000-talet.

Vilket förslag kostar man på sig?

Nu återstår att se vilket förslag försvarsdirektören Hans Anderson och alla övriga intressenter väljer.

Överlämnandet av utredningen skedde nyligen i form av en seminariedag på Telub i Växjö. Ett 50-tal personer från flera kommuner samt från Länsstyrelsen, med bland andra landshövding Sten Wickbom, polisen, Statens Räddningsverk, SOS Alarm och Landstinget lyssnade till en muntlig föredragning av utredningen. ■

Uppdragen fler än väntat

– Den civila orderingången ligger redan nu över det värde vi trodde vi skulle få för 1996!

– Det visar att vår militära kompetens går att omsätta på den civila marknaden. Satsningen var alltså riktig.

Jan-Erik Gustavsson, chef för avdelning Systemintegration inom division Kommunikationssystem, andas stor optimism.

Jan-Erik berättar att Systemintegrations, som består av cirka 100 personer, civila orderingång är nu 75 procent av avdelningens totala orderingång.

– Lönsamheten måste dock upp, säger han. Men 1994 års satsningar bådår gott för framtiden och det visar att Telub Tekniks ambitioner att öka den civila verksamheten är fullt realistisk.

– Ett av flera exempel på civila uppdrag är beställningen från Euroc-koncernen (beskrivs här nedan). De vill

ha vår medverkan i sitt planerande av koncernens IT-satsningar.

Hela divisionens civila orderingång är 30 procent av dess totala orderingång. Divisionens antal anställda är 300.

Även Celsius

– Vår egen koncern är ett annat exempel på uppdragsgivare. Celsius har bett oss titta på tele- och datakommunikationerna inom koncernen. Vi uppskattar totalkostnaden till nästan 100 miljoner kronor per år. Vi ser möjligheter att spara 15 miljoner kronor. Till det kommer en ökad effektivitet, dels genom bättre tekniska funktioner, dels genom bättre samverkan i tele- och datanät. Vinsterna uppskattas här till 10 miljoner kronor. Totalt skulle Celsius alltså kunna spara, eller tjäna, 25 miljoner kronor per år, avslutar Jan-Erik. ■

Eurocs framtida IT-strategi Telub Teknik kartlägger och föreslår

Sänkta kostnader och ledtider och bättre funktioner är argument som biter på de flesta som vill effektivisera sin verksamhet.

Euroc-koncernen är väl medveten om vikten av detta för att kunna fortsätta att utveckla affärerna.

Vad är det då som ska bli bättre? Tele- och datakommunikationerna – förstås.

Telub Tekniks division Kommunikationssystem har fått i uppdrag att arbeta fram en telekom-lösning för Euroc-koncernen. Det innebär i praktiken en nästan helt ny IT-organisation.

Sven-Olof Ekman och Christer Lannestam på avdelning Systemintegration i Solna började med att undersöka och kartlägga totalkostnaderna och trafiken mellan de orter som Euroc finns på. Euroc har verksamheter i första hand i Sverige men också runt Östersjön.

Efter kartläggningen var det logiskt att man tillsammans arbetade fram en IT-strategi och konkreta förslag på hur kommunikationssystemen ska se ut nästa år, om tre år och om sex år.

Arbetet utmynnade i ett förslag som bland annat omfattar en central IT-organisation. Organisationen kommer att ansvara för en datastrategi för hela koncernen, en handbok för upphandlingar samt ett ekonomisystem för att följa upp

kostnaderna. Organisationen ska också fungera som konsult hjälp åt Eurocs dotterbolag i upphandlingar och utformning av system.

IT-frågorna på högsta nivå

– Idag finns lokala, fristående televäxlar, och mellan Eurocs kontor i Stockholm, Malmö, Växjö, Oslo och Helsingfors distribueras data via hyrda förbindelser, berättar Sven-Olof. Under nästa år planerar koncernen ett 2 Mbit transportnät, tillgång till ISDN och bildtelefoni men också elektronisk post via X.400 och Internet. Bortom sekelskiftet planerar koncernen att använda sig av ATM för tal, data och bilder.

– Eurocs projekt är ett bra exempel på hur ett företag kan planera för framtidens moderna informationsteknologi, säger Christer. De har lyft upp frågorna på högsta nivå och man tar ett helhetsgrepp, från strategi till detaljer och teknisk utformning.

– Vi har arbetat med en modell kallad Design for Bargaining. På sikt sänker Euroc kostnaderna för tele- och datakommunikationerna men vad som är viktigare är att effektiviteten ökar i hela koncernen. Med en central strategi kan man få långsiktig kontroll på kostnadsutvecklingen med stor bibehållen handlingsfrihet för företagen i koncernen. ■

Telub i stort radioprojekt i Australien

Visste ni att Telub nu har en filial i Australien?

Några av våra medarbetare kämpar där borta för att ta hem en av Telubs genom tidernas största affär.

Det är några av konsulterna på division Kommunikationssystem som tillfälligt har bosatt sig där för ett samarbetsprojekt med ASC (Australian Submarine Corporation) och byggföretaget BHE.

ASC bygger ubåtar i samarbete med Kockums och det var BHE som byggde operahuset i Sydney.

Vi är nu inne i ett intensivt anbudsarbete med målet att ta hem en miljardaffär för vårt konsortium.

Det hela började i september 1993 när

ASC kontaktade Telub för ett samarbete omkring ett nytt stort HF-radiosystem åt australiska försvaret. Australiska försvarsdepartementet (DoD) gav ut en förfrågan, där företag inbjöds anmäla sitt intresse för att delta i upphandlingen.

Vi bedömde projektet som mycket intressant. Undertecknad fick uppdraget att sammanställa Telubs svar. För att göra en lång historia kort lyckades teamet ASC, Telub och BHE komma med på den s k kortlistan över de fem företag som skulle få anbudsfrågan i nästa fas. Beskedet om detta kom mitt i semestertid sommaren 1994.

Vi satte igång med formella avtalsdiskussioner med ASC och BHE i augusti. ASC kommer att stå som huvudleverantör med Telub som underleverantör av

specifikationstjänster för kommunikationssystemet, systemintegration och tjänster inom ILS (Integrated Logistics Support). BHE står för anläggningsarbeten för byggnader, elektricitet, luftkonditionering m m.

Ett Telubprojekt har bildats för anbudsfasen, där Örjan Eriksson är projektägare, Göran Danielsson är Senior Management Representative, undertecknad är projektledare och Hans Lindell är kommersiellt ansvarig. Hans var tidigare European Director för ASC, och vi har nu engagerat honom som konsult med Telubhatt.

Vad handlar det egentligen om?

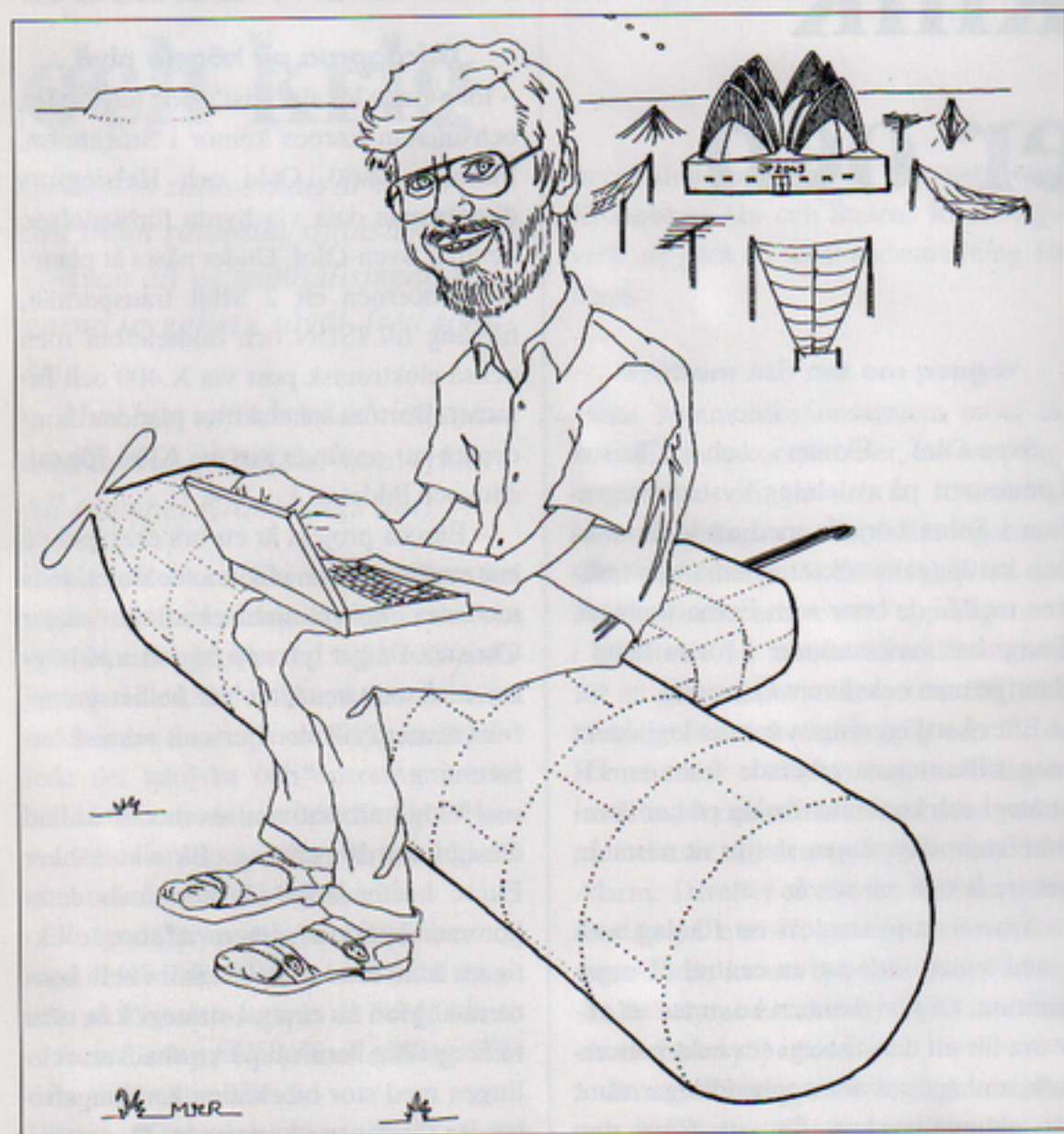
Australiska försvaret ska modernisera sitt kortvågsradiosystem för högre operativ och taktisk ledning.

Projektet innebär att fyra stora kortvågsanläggningar ska byggas, vardera med cirka 25 sändare/mottagare och tillhörande mycket stora antensystem. Fartyg, flygplan och transportabla hytter ska också utrustas med det nya systemet. De fyra fasta anläggningarna ska bindas samman av telenät, och hela nätet ska fungera som ett s k WAN (Wide-Area Network) med automatisk trafikförmedling mellan abonnenter som ansluter till det fasta telenätet och de mobila plattformarna.

Projektet är uppdelat i flera steg, där vi alltså har passerat det första genom att vi kom med på kortlistan över fem företag. Nästa steg är att vi ska lämna en budgetoffert med mycket projekt- och teknikinnehåll den 22 mars 1995.

Intensivt anbudsarbete

Denna offert gäller för implementeringsfasen, och med den som grund kommer DoD att välja ut två av företagen som ska få kontrakt på projektdefinitionsstudier. Detta kontrakt ska läggas i augusti/sep-tember 1995 med en genomförandetid på fem månader. Parallellt med denna studie



Projektledare Olle Carlsson i Australien

Teckning: Peter Myrbäck

ska företagen ta fram fastprisanbud för implementeringen. Ett av företagen kommer att få kontrakt på implementeringen, som preliminärt kommer att löpa från sommaren 1996 till omkring 2001.

Nu pågår ett intensivt anbudsarbete. Australiska försvaret är känt för att ge ut tunga förfrågningar, där de kräver mycket omfattande svar som kräver stort engagemang och drar stora anbudskostnader. Det är utan tvekan så att Telub har mycket goda resurser, och vi har trots hög beläggning från andra uppdrag kunnat etablera en effektiv projektgrupp som består

av cirka 15 personer.

Undertecknad, Lennart Pettersson och Håkan Fällman sitter på ASC i Adelaide medan Peter Myrbäck är koordinator i Sverige.

Division Ledningssystem hjälper oss med programvarufrågorna.

Fler blir engagerade

Om vi får (eller snarare när vi får...) kontrakt på projektdefinitionsstudierna och speciellt under utvecklingskedet i implementeringsfasen kommer Telub att placera flera personer i Australien för

genomförande av arbetet tillsammans med ASC-personal, samtidigt som ett antal personer kommer att engageras på Telub i Sverige.

En mycket viktig del av projektet är att vi ska genomföra s k Technology Transfer, d v s ASC ska bli kunniga i drift, underhåll och vidareutveckling av det levererade HF-systemet samt få kompetens och resurser att göra framtida affärer mot andra kunder.

Olle Carlsson
sektion Radiosystem
Adelaide, Australien

Gemensam service för hela Celsius Information System

Telubs division Intern Service har minsann gått och blivit affärsenhet inom Celsius Information System.

Tillsammans med gamla Dialogs serviceresurser erbjuder C.I.S. Service de tjänster som är effektivast att ha samlade under en hatt.

Hatten är personifierad av Jan-Christer Andersson, som just nu håller på att trim-

ma in sin organisation.

C.I.S. Services affärsidé är att producera sådana servicetjänster, som man funnit vara rationella att utföra gemensamt. Förutom en kostnadseffektiv produktion ger den samlade organisationen större möjligheter att skaffa och utveckla specialistkompetenser inom de olika serviceområdena.

Under 1995 arbetar C.I.S. Service utifrån två "ben", nämligen Dialog Service och Telub Intern Service. Den 1 januari 1996 ska man arbeta utifrån en samverkande operativ organisation. Det är också troligt att affärsenheten då ombildas till bolag.

Vilka tjänster erbjuds?

Vilka är då de olika serviceområdena? Fastighetsförvaltning och -skötsel, administration, kontorservice, materielhantering, personal- och löneservice, ADB-service, säkerhetsservice, konferens- och måltidsservice, friskvård, redovisning och IT-service. Detta blir tillsammans cirka 180 personer, som servar Celsius Information Systems 4.600 personer på en mängd verksamhetsorter.

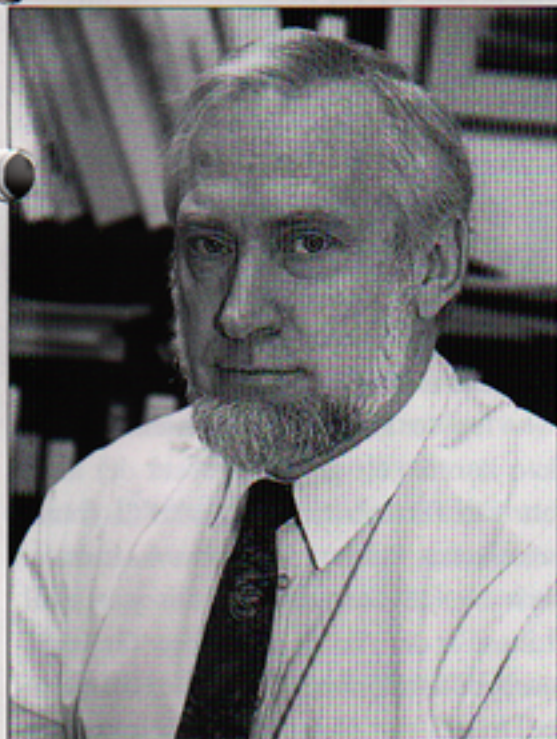
Är det då så självklart att dessa 4.600 personer vill ha C.I.S. Services tjänster?

Ja, om tjänsterna är prisvärda och utförs rationellt och effektivt. Inte annars.

I Telub är vi vana vid att ha en årlig s k köpa-sälja-dialog med Intern Service, där omfattning och pris på tjänsterna sätts ett år framåt. Så kommer också att ske för hela C.I.S. fortsättningsvis.

Nya funktionsansvariga

I förra numret av Inblicken beskrevs hur Jan-Christer Andersson ville förnya och rationalisera sin organisation för Telubs del för att stå väl rustad inför bildandet av C.I.S. Service. Begreppet ortsservice försvann och ersattes av funktionsansvariga. Några funktioner fick därmed utökat ansvarsområde och utannonserades därför. Bemanningen är klar och tjänsten som ansvarig för Fastighetsservice är Kenneth Amstéus, Växjö, för Administrativ service Gösta Nätfalk, Östersund, Materiel-service Christer Rosén, Växjö, och för ADB-service Lennart Larsson, Växjö. ■



Jan-Christer Andersson håller på att formera sina styrkor för att få en effektiv affärsenhet.



Det blev Gösta Nätfalk, Östersund, som fick ta funktionsansvaret för Administrativ service.

TELUB TEKNIKS JÄMSTÄLLDHETSPLAN FÖR 1995

Vi skall via rekryteringsverksamhet öka andelen kvinnor i tekniska befattningar genom att:

- Vid nyanställning skall sökande från båda könen kallas till anställningsintervju.
- I Växjö genomföra en rekryteringsaktivitet mot Teknikum och Högskolan som enbart riktar sig mot kvinnor.
- Använda kvinnliga medarbetare i rekryteringsarbetet, till exempel vid besök på högskolor, vid anställningsintervjuer och som kontaktpersoner i platsannonser.
- Utnyttja vår civila verksamhet som en ingång vid nyrekrytering av kvinnor.
- Anpassa vår annonsutformning avseende språkbruk och mediaval så att båda könen attraheras.
- Uppmuntra kompisrekrytering av kvinnor med stöd av tidigare provad rutin för kompisrekrytering.

Vi skall ägna anställda kvinnor speciell hänsyn med hjälp av följande punkter:

- Erbjud kvinnor i underrepresenterade befattningar mentorskap som syftar till att stödja och vägleda kvinnors förmåga att agera i en mansdominerad organisation. Stödet skall vara i funktion senast den 1 september 1995.
- Under 1995 erbjuda en utvecklingsaktivitet på temat "Kvinnligt/manligt".
- Skapa en dialog med kvinnliga nätverk i form av att företagsledningsrepresentanter medverkar vid två träffar under 1995.
- I lönerevisionsarbetet rätta till eventuellt felaktiga löneskillnader.

Vi skall påverka hela företagets attityd till jämställdhetsfrågorna genom följande aktiviteter:

- Jämställdhetsgruppen ska två gånger under 1995 initiera artiklar eller insändare till Inblicken.
- Utarbeta en utbildningsmodul runt jämställdhetsfrågor som skall användas vid chefs- och ledarutbildning, introduktionsutbildning och arbetsmiljöutbildning.
- Utnyttja IT-tekniken för att underlätta/minska konflikten mellan arbete och föräldraskap. Till exempel genom att möjliggöra tillfälligt arbete i hemmet.
- Under 1995 genomföra en enkät bland kvinnliga anställda för att få en uppfattning om det förekommer sexuella trakasserier inom företaget.
- Årsvis uppföljning av de nyckeltal som tas fram av jämställdhetsgruppen. Grunddata enligt jämställdhetsgruppens förslag ovan tas fram för läget 31 december 1994. Intressanta utfall redovisas till lämpliga målgrupper.

Telub Tekniks jämställdhetsplan klar Arbetet kan börja – aktiviteterna är många

Telub Teknik har nu en nedtecknad jämlikhetsplan för 1995.

Den grundar sig på Jämställdhetslagen och Telubgruppens policy i jämställdhetsfrågor.

En av de aktiva i gruppen som arbetat fram planen, Lena Johansson, berättar hur hon upplevde arbetet med planen och vilka förväntningar hon har.

– Arbetet i jämställdhetsgruppen har gått mycket bra, förklarar Lena Johansson, tekniker på avdelning Systemintegration. Vi kvinnor har fått gehör för våra synpunkter och det har varit ett kreativt arbete och ett bra debattklimat. Vi tycker vi har fått med i planen allt vi diskuterat.

– Men tyvärr saknar jag den vettiga debatten i samhället övrigt. Ämnet är lite infekterat.

– Vad ser du mest framemot bland

planens aktiviteter?

– Jag ser framemot vad mentorskapet kan komma att ge. Jag tror att det är ett bra sätt för nya tjejer, kanske då främst teknikerna, att komma in i verksamheten och få självförtroende i sin yrkesroll. Likaså är det viktigt att vi tjejer får skräddarsydd utbildning. Vi behöver till exempel tränas i att på ett säkrare sätt framträda inför grupp och vid sammanträden.

– Likaså ser jag med spänning framemot



Lena Johansson ingår i arbetsgruppen som arbetat fram 1995 års jämställdhetsplan för Telub Teknik.

- Jag tror planen öppnar ögonen på dem som hittills inte brytt sig så mycket om det här med jämställdhet, säger Lena.

vad IT-tekniken så småningom kan erbjuda i flexibilitet av arbetsplats för oss småbarnsföräldrar.

- **Öppnar jämställdhetsplanen ögonen på cheferna i företaget?**

- Ja, det tror jag. Planen öppnar ögonen på chefer som tidigare inte brytt sig så mycket om det här med jämställdhet. Men jag har en känsla av att de flesta är positivt inställda.

- **Tror du att kvinnorna med hjälp av jämställdhetsplanen kan få manliga kollegor att avstå från att "pinka in sina revir" och därmed hindra kvinnorna att komma in på de intressanta och utvecklande jobben?**

- Nja, planen gör nog inte någon större nytta första året. Detta är ett arbete på lång sikt. Men ju fler kvinnor vi får in desto större chans att attityderna förändras.

- **Tyngdpunkten bland planens aktiviteter ligger på de kvinnliga teknikerna. Har inte arbetsgruppen tänkt på ekonomerna och administratörerna?**

- De hade ingen möjlighet att vara med på detta möte, men de tog del av den remiss som skickades ut för synpunkter. Jag hoppas att någon kan delta i nästa möte.

- **Vad händer med jämställdhetsgruppen nu?**

- Vi träffas igen om sex månader för att följa upp jämställdhetsarbetet. ■

En "bästsäljare" i ny upplaga Arbetsmiljö- handboken klar

Arbetstagarna sitter inne med arbetsgivarens hela kapital, nämligen kunskapen.

Arbetsgivaren måste vänja sig vid att förtjäna sina anställdas lojalitet i stället för att kräva den.

Ett av flera sätt att vinna medarbetarnas lojalitet kan vara att skapa en god arbetsmiljö – såväl fysisk som psykisk. Telubolagen har i detta avseende gjort och gör en hel del. Ett av verktygen för att skapa en god arbetsmiljö är den nya arbetsmiljöhandboken. En angelägen skrift för oss alla.

"Viljan och förmågan hos enskilda chefer och medarbetare att inom Telubgruppen arbeta för en god inre och yttre miljö är viktiga faktorer. Att förebygga olägenhet, sjukdom eller skada – såväl fysisk som psykisk – ska vara en självklar strävan i våra bolag".

Så står det skrivet i den nya "arbetsmiljöbibeln". Texten är hämtad ur arbets-

miljöpolicyn, som är det grundläggande dokumentet i arbetsmiljöhandboken.

Handboken har delats ut till chefer och skyddsombud och ersätter den gamla skyddshandboken. Den nya har fått en något annorlunda inriktning och karaktär, och har nu i större utsträckning anpassats för Telubbolagens arbetsmiljö.

- Boken är inte så omfattande som den förra och är därför lättare att arbeta med, säger Bengt Johansson, som har haft Telubs uppdrag att tillsammans med huvudskyddsombudet Kent Mandorff och skyddsingenjör Jarl Persson från Ergo Forum arbeta fram handboken.

Vissa avsnitt ur den gamla skyddshandboken har inte tagits med i den nya, medan andra har lagts till. Till exempel har ett avsnitt om HIV - aids tillkommit under kapitel Hälsovård.

Arbetsmiljön är en angelägenhet för oss alla och handboken är också tillgänglig för alla. Den finns hos din chef och ditt skyddsombud. ■

Enator – enbart delägt

Celsius totala aktieinnehav i Enator är nu 80,7 procent av aktiekapitalet respektive 92,6 procent av röstvärdet.

Enator fortsätter därmed att vara ett delägt dotterbolag. Detta kommer dock inte att i någon märkbar omfattning påverka koncernens planer inom IT-området.

- Självfallet hade det varit enklare att fullständigt kunna integrera Enator, säger Åke Plyhm, men det går trots allt mycket väl att finna former för hur bolaget också framgent ska kunna samverka med övriga Celsius-företag, utan att vi gör avkall på minoritetsägarnas rättigheter.

Samarbete med Digital

Dotcom och Digital inleder ett samarbete på nätverksområdet. Samarbetet innebär bland annat att Dotcom ska sälja Digital's kommunikationsprodukter.

Dotcom vidgar därmed sin kundkrets och kommer i kontakt med Digital's stora kunder, som även kan vara intresserade av att köpa Dotcom's företagsväxlar.

Dotcom räknar med att avtalet kan leda till en ökning i omsättning på 50 miljoner kronor under en tvåårsperiod. Omsättningen är idag 400 miljoner kronor. ■

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anmäl.-dag
Grundläggande ekonomi	4-5/4	Växjö	3/3
Ekonomiutbildning för resultat- och omkostnadsansvariga	25/4	Växjö	24/3
	26/4	Arboga	24/3
	27/4	Stockholm	24/3
	3/5	Östersund	24/3
Tillämpningskurs för utvecklingshandbok för programvara	28-29/3	Meddelas senare	3/3
Positiv förhandling	25-28/4	?	31/3
Praktisk lärarträning	11-12/4	Växjö	10/3
Kommunikation i Telub nätverk	30/3	Växjö	3/3
Elmiljö (EMC)	6/4	Växjö	10/3

Ytterligare upplysningar lämnas av Eva-Marie Blomqvist, utbildningsavdelningen, Växjö, tel. 0470-42 497, som också tar emot din anmälan.

Nyheter

Under 1995 kommer Utbildningsavdelningen att i Växjö arrangera ett antal temadagar.

Temadagarna ska belysa intressanta och aktuella områden/ämnen. Ett temaseminarium kan omfatta heldag eller del av dag.

En av temadagarna har redan varit. Martin Blom och Johan Därth har talat om stresshantering.

Dessutom kommer följande temadagar att hållas under 1995:

Klart språk – ett effektivt hjälpmedel
EU och den offentliga upphandlingen
Du förstår mig inte riktigt ... Manligt och kvinnligt språk och beteende
IT – Informationsteknologi

INSÄNDARE

Vem läser din e-post?

I senaste Information från Datacenter kunde vi läsa att användningen av elektronisk post har fördubblats under 1994. En i sig glädjande nyhet som dock har smolk i bägaren. Att skicka e-post är ett lätt och behändigt sätt att förmedla information. Det är också i linje med den nya profil som hela Celsius skaffat sig som IT-företag.

Saken har dock två sidor för det har visat sig att det i vissa fall inte är bara adressaten som har tillgång till meddelandets innehåll utan även obehöriga. Även om avsändaren inte skickar några kopior kan meddelandet skickas till obehöriga som då på normalt sätt får ta del av informationen i meddelandet.

Även om hemlig information inte skickas som e-post är det ställt utom allt tvivel att känslig, i flera avseenden, information skickas hit och dit. Och det utan att vi kan lita på säkerheten. Själv har jag länge förvånats över att meddelanden från Ledningssystem kommer till mig och som jag synbarligen inte har med att göra. Det finns fler exempel.

Vidare har Telub kontakt med Internet, ett nät med stor volym av intressant information. Dessvärre kritiserar numera Internet även för att vara ett nät som

innehåller mycket information med minimalt värde för professionella användare. Men just det att vi kan komma ut på Internet, kan det betyda att andra kommer in på våra nät och våra datorer? Har Telub det datatekniker kallar brandvägg, vad en sådan nu har med saken att göra?

Det skulle vara intressant att få Datacenters syn på hur de minimala krav på datasäkerheten, som en användare har rätt att ställa, ska kunna uppfyllas. Vidare kan vi fundera över vem, utöver systemansvarig, som kan lägga till eller ändra aliasnamnen? Dessutom vill jag gärna höra vad säkerhetschefen har för kommentar till problemen.

Det är nu dags att sluta låta sig bländas av IT och vad där hör till. Utveckla i stället IT-konceptet mer förnuftsmässigt och rationellt för produktionen. Sluta att låta er imponeras av dataknutar med sin svulstiga vokabulär och låt jordnära rationella systemintegratörer på ett snabbt och effektivt men säkert sätt föra oss in i IT-världen.

Christer Wall

Lennart Larsson, chef för Datacenter: Det är inte så att e-postsystemet slumpmässigt sprider post hit och dit utan hanteringen sker på precis samma sätt som med vanlig pappersburen post. Det är avsändaren som distribuerar och vidarebefordrar post till de personer som man tror är intresserade av dokumentet. Vi känner dock till ett fall där själva e-postsystemet

distribuerat ett brev till fel mottagare. Detta fel är åtgärdat i befintlig version av systemet.

Via Internet har vi tillgång till enormt mycket information. Vi är medvetna om att det finns en del inom Telub som kanske lägger ner lite för mycket tid på att "surfa" på Internet. Men så småningom lär man sig hitta det som är av intresse och håller sig till det.

Så tar Christer upp säkerheten, som är mycket viktig. Telub har en "brandvägg" mellan Telubs interna nät och Internet. Detta skydd innebär att man från Internet endast kan lämna post i Telubs postlåda. Ingen annan trafiktyp möjliggörs. Denna lösning har naturligtvis skett i samverkan med vår säkerhetschef. Vi kan inte räkna med hundra procentig säkerhet i vare sig manuella eller maskinella lösningar, men bedömer att säkerheten hos oss är tillräckligt hög. Men vi förbättrar kontinuerligt vår säkerhet och stabilitet i vårt system.

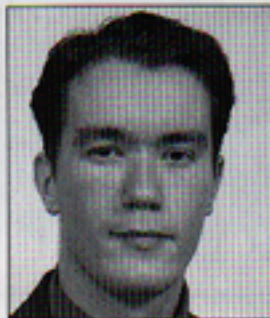
Till sist tycker Christer att IT-utvecklingen borde utföras av "jordnära rationella systemintegratörer". De som passar in på denna beskrivning hamnar nog tyvärr samtidigt i facket "dataknutar". Vi anser faktiskt att vi utvecklar vårt IT-koncept på ett rationellt sätt i samverkan med våra verksamhetsansvariga, även om implementeringen av nya tekniker inledningsvis kan medföra produktionsstörningar. ■

NYA INOM TELUBGRUPPEN

Ingemar Persson är sedan den 12 december 1994 anställd som programmerare på Telub Miltest, Inmätningssektionen, Vidsel. Ingemar kommer närmast från Malmö Energi AB.



Jonas Mikaelsson började den 9 januari som telekonsult på Telub Teknik i Solna, division Kommunikationssystem. Jonas kommer närmast från Landis & Gyr, där han gjorde sitt examensarbete.



Björn Andersson började den 9 januari på Telub Teknik, Solna, division Systemsupport, avdelning Elektro. Björn kommer närmast från Stockholm Energi AB.



Magnus Ahlbin är sedan den 16 januari anställd som teleingenjör på Telub Teknik, Växjö, division Kommunikationssystem. Magnus kommer närmast från sin värnliktjänstgöring.



Fredrik Porsehed började den 23 januari som teleingenjör på Telub Teknik, Växjö, division Kommunikationssystem. Fredrik kommer närmast från Pelmatic, Västerås.



Johan Hjortskull började den 23 januari som utvecklare/konsult på Telub Teknik, Växjö, division Ledningssystem. Johan har gått elektroingenjörsutbildning på Högskolan i Växjö och har gjort sin praktik på Telub Teknik.



Bo Fellström är sedan den 23 januari anställd som marknadsman på Telub Teknik i Solna, division Kommunikationssystem. Bo kommer närmast från Data General.



Anders Nygren började den 1 februari som telekonsult på Telub Teknik i Solna, division Kommunikationssystem. Anders kommer närmast från Communicator AB.



Mikael Sjöberg är sedan den 1 februari anställd på Telub Teknik i Linköping, division Kommunikationssystem, som radioingenjör. Mikael kommer närmast från en ungdomspraktik på SP.



Gert Berglund är sedan den 1 februari anställd på Telub Teknik i Solna, division Ledningssystem, som datoringenjör. Gert kommer närmast från mD-distribution.



Martin Magnusson började den 1 februari som programmerare på Telub Teknik i Göteborg, division Ledningssystem. Martin har tidigare haft en visstidsanställning på Telub Teknik.



Gert Martinsson är sedan den 1 februari anställd som dataingenjör på Telub AB, Arboga, division Intern service. Gert kommer närmast från FFV Aerotech.



SLUTAT

Telub Teknik:

Charlie Lejdbrandt, Solna
Anders Olsson, Solna
Bertil Larsson, Östersund
Per Lindström, Solna

Telub Inforum:

Ove Nordin, Östersund
Krister Herbertsson, Växjö
Leif Håkansson, Växjö
Ann-Marie Good, Stockholm

Telub Teleanläggningar:

Kenneth Thörnqvist, Växjö

ORGANISATIONS- FÖRÄNDRING

Ulf Hedlund, Arboga, lämnar Telub Teknicks sektion Transmission inom Kommunikationssystem och går till Telub Teleanläggningars division Teknik.

ARG ELLER UPPRÖRD?

■ Eller vill du starta en debatt? Skriv till Inblicken! Du får gärna skriva under signatur. Det räcker om redaktören vet om ditt namn ■

Efterlysning!

Om någon har en PC, Toshiba T3200, som ni vill göra er av med (även felaktiga), så hör av er till Thomas Wester, tel 0589 - 82014 eller Lars-Håkan Persson, 0589 - 81957. Vi är intresserade att "överta" dessa för uppdrag åt FMV.

Thomas Wester

Teleanläggningar "koncentrerar" sig på Telia

Telub Teleanläggningars uppdrag för Telia fortsätter.

Moderniseringen och digitaliseringen av Sveriges telenät pågår för fullt och Teleanläggningar är delaktig. Samarbetet startade i fjol och fortsätter in på detta året. Hur länge kommer det att fortgå?

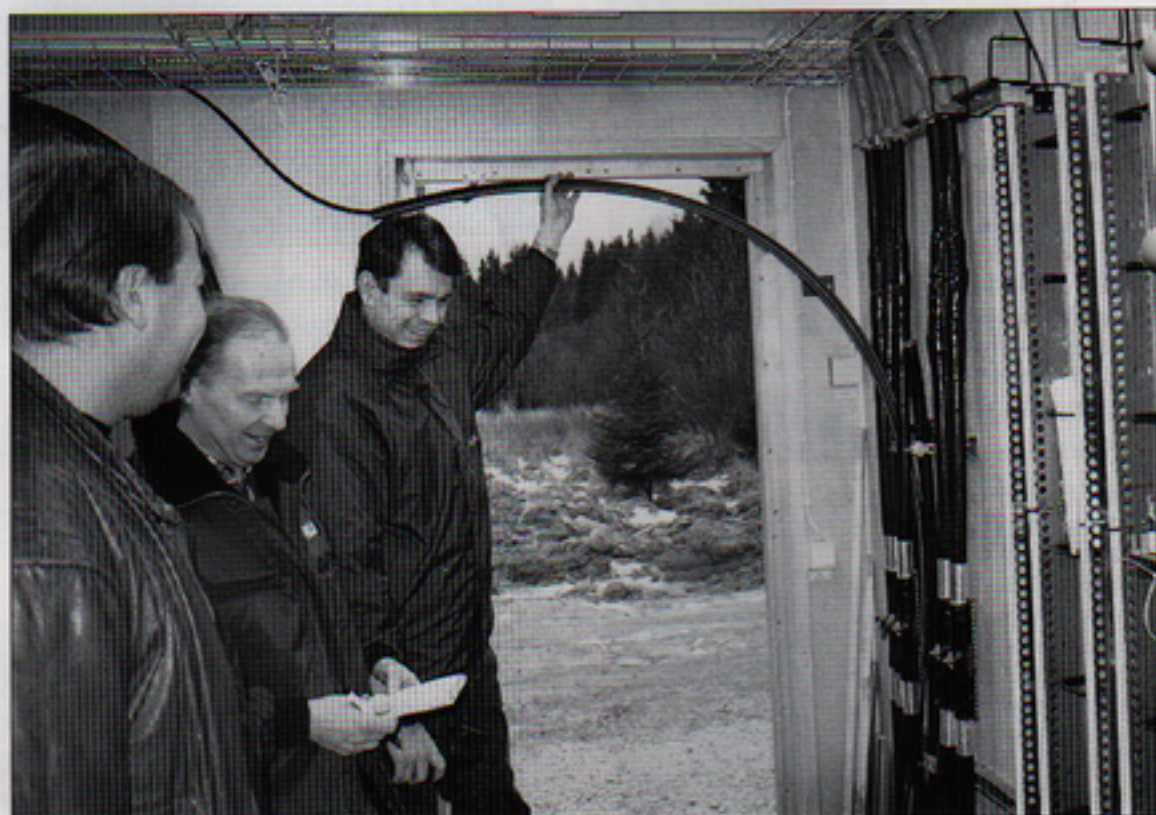
– Mycket länge, svarar Jan-Olof Björklund.

Vid utgången av 1997 har Telia gett nästan alla svenskar möjlighet att använda de s k Plustjänsterna som AXE-systemet erbjuder.

En av förutsättningarna för detta är att det finns ett stort antal s k koncentratorer, som samlar ihop telefonernas analoga signaler och digitaliserar dem. Detta görs i utflyttade abonnentsteg som också är en del av AXE-systemet.

Efter det utflyttade abonnentsteget, som oftast byggs i en container, går de digitala signalerna vidare till huvudstationen i regionen.

Teleanläggningars roll då? De detaljprojekterar och anskaffar containrar,



Peter Holm, Lars-Göran Nilsson och Torbjörn Mäki är nöjda med sitt arbete i koncentratorn.

Foto: Jan-Olof Björklund

installerar AXE-utrustning, kraftförsörjning och fibertermineringsutrustning i den. Containern transporteras sedan till en plats i närheten av ett antal abonnenter. Där har Teleanläggningars folk lagt kablar och förberett för den slutliga installationen. Sedan har de att på plats utföra optoarbetena och inskarvningarna. Därmed har containern förvandlats till en koncentrator med tillhörande access- och transportnät.

Tusentals över hela landet

Under fjolåret fick Teleanläggningar den första ordern från Telia Region Öst och detta arbete genomfördes så väl att Teleanläggningar har fått fortsatt förtroende.

Den här gången är det två koncentratorer som ska stå utanför Västerås.

Slutleverans är planerad till mars månad.

– Vad händer sedan då? Fortsätter samarbetet med Telia?

– En hel del tyder på det. Fler regioner har visat sitt intresse för vår kompetens, säger Jan-Olof Björklund, marknadsansvarig, och fortsätter:

– Det senaste uppdraget är ytterligare ett steg framåt i vår satsning på den öppnade telemarknaden.

– Våra insatser i form av kompetensutveckling, utbildning, investeringar och satsningar på vår leverans kvalitet hoppas vi ska stärka vår konkurrenskraft och att Telia är nöjd med vad de får för pengarna.

Nämnas kan att Telia ska placera ut tusentals koncentratorer över hela landet. ■

