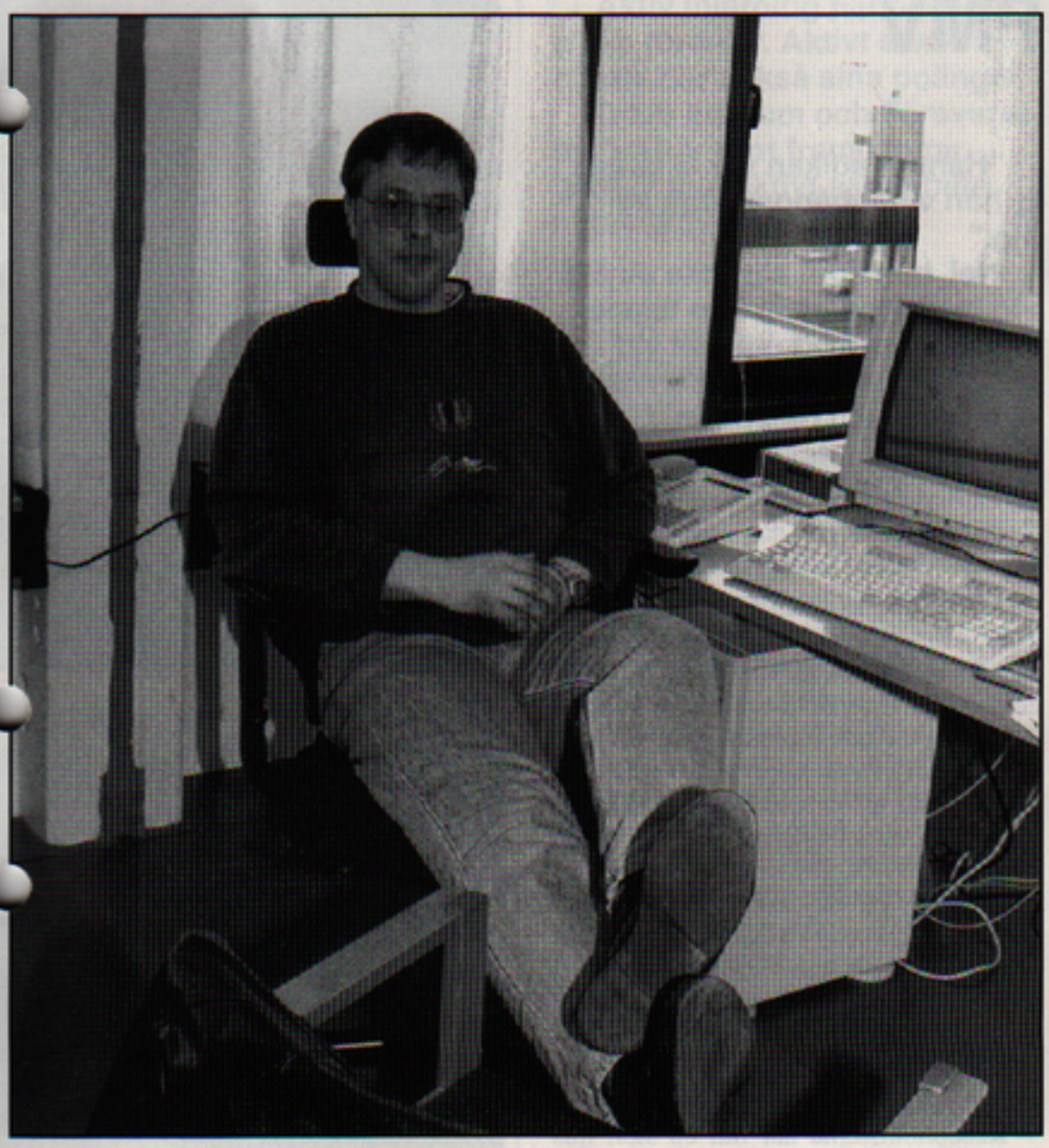
Telub

INBLICKEN

RSC – gemensam resurs förverkligad



RSC står inte för Resurs Som Centraliserats. Nej, det betyder Remote Support Center och är en ny gemensam enhet inom Telubgruppen och den finns i Växjö.

Krister Karlsson är en av dem som ska medverka till att den nya enheten blir så effektiv som intressenterna förväntar sig.

Kristers något avslappnade ställning är högst tillfällig. Läs på sidan fyra hur han och hans kollegor får lösa problem såväl dag som natt.

Cheferna betygssätts

SIDAN 5

Tema

CALS

SIDAN 6

Ny personalpolicy

SIDAN 9

Personaltidning för Telubgruppen April 1994 Nr 4

Vi håller hårt på säkerheten

På Telub håller vi hårt på sekretessen och säkerheten.

Hemliga handlingar och annan hemlig materiel finns väl inlåsta och ingen talar om sekretessbelagda ämnen i telefon. Det är med andra ord en självklarhet för oss alla att vi värnar om vår säkerhet.

Vår omvärld förändras ständigt och inget tyder på att utländsk underrättelsetjänst gentemot svenskt försvar och svenska försvarsanläggningar är annorlunda än tidigare. Detta påverkar då också de företag som har svenska försvaret som uppdragsgivare.

Lägg till detta att Telubs utveckling och specialisering av tjänster och system gör oss inte bara konkurrenskraftiga utan även intressanta för konkurrenter.

Vi är därför medvetna om att såväl information som materiel, exempelvis datorer, är stöldbegärligt "gods". Dessa faktorer gör att vårt säkerhetsmedvetande alltid är på topp. Vi är också observanta och vaksamma på obehöriga eller konstigheter och vi har ett säkert tillträdesskydd. Tillträdesskyddet ses över, utvecklas och förbättras ständigt.

Den senaste förbättringen i vårt tillträdesskydd här på huvudkontoret i Växjö är ombyggnaden av huvudentrén. Den är nu högtidligen invigd av en representant från FMV och vi vet att FMV är mycket nöjd med ombyggnaden och med vårt säkerhetsskydd över huvud taget.

Vaktbolagets personal i receptionen har i och med ombyggnaden en bättre kontroll över besökanden och kan arbeta effektivare på alla sätt.

Jag vill påstå att vårt fysiska skydd nu är så bra det kan vara och jag hoppas, att det är sant när jag säger, att Ditt säkerhetsmedvetande också är så bra som det någonsin kan vara.



Kenth-Åke Jönsson

Säkrare och snyg

Entrén i Växjö högtidligen invigd av FMV

□ "Hans predikan var ej lång, ty han vid ingången kom av sig."

Nej, han kom alls icke av sig vid ingången, men han talade föredömligt kort och väl vid invigningen av huvudkontorets nya entré och reception. Denne han är Bo Karlsson, säkerhetschef vid FMV.

Så har då den nya och säkrare entrén till Telubs huvudkontor tagits i bruk. Med säkrare menas då, att det nu är betydligt enklare för receptionisten att ha kontroll över alla besökare till företaget. De har nu ingen möjlighet att komma in utan att ha haft kontakt med receptionisten, som ser till att besöksmottagaren hämtar vid grinden.

I väntan på besöksmottagaren vistas man i ett stort och trevligt besöksrum.

Kortare besök kan vi ta emot i entrén i ett par mindre besöksrum, som också kan ge avskildhet.

Anställda går in genom en diskret snurrgrind dock inte utan sitt passerkort.

Receptionisterna har fått en stor, ljus och rymlig arbetsplats och den ger dessutom ett välkomnande intryck.

Exteriört har entrén också förändrats. En lång täckt gång har byggts och i denna finns flygbusshållplatsen.

Nu har Telub inte gjort denna stora och dyrbara ombyggnad för att vi *tyckte* vi behövde höja säkerheten. Det var helt enkelt ett krav från Försvarets materielverk. Vem vore då lämpligare som invigningstalare än Bo Karlsson, säkerhetschef inom FMV?

Innan han klippte bandet sa han några väl valda ord om vikten av hög säkerhet på den typ av företag som Telub tillhör.

"Ni kan nu skryta med vad ni har gjort. Det uppfyller våra högt ställda krav väl, och jag är stolt över att ha en sådan kontakt som Telub".

Med de orden klippte han så bandet och som förste man passerade han besöksgrinden. □



Bo Karlsson, säkerhetschef vid FMV, betonade vid invigningen av den nya entrén vikten av att hålla en hög säkerhet vid Telub och att en säker entré är en del i detta arbete.



Till invigningar hör mat och dryck. De inbjudna Skanska med underleverantörer, Securitas med drack och kände att nu, äntligen, har vi en bra

ggare



Foto: Hasse Karlsson



ästerna, representanter för arkitekterna,
a underleverantörer samt ett antal telubare, åt,
h väl fungerande entré.

Försvarsmedia och Inforum missionerar om DSU

☐ Aktiv inlärning har pedagogiska fördelar. Aktivt samarbete har också sina poänger.

Telub Inforum och Försvarsmedia har rönt framgångar genom just aktivt samarbete kring aktiv inlärning.

Interaktiv multimedia låter pampigt och lite märkvärdigt. Datorstödd utbildning, som Telub Inforum och Försvarsmedia föredrar att säga, är samma sak men sagt med enklare och mer lättförståeliga ord. Eftersom vi lever i förkortningarnas förlovade värld säger och skriver vi även DSU.

– Utan tvekan är DSU en utbildningsmetod i tiden. Det pratas mycket om DSU, mer än det kanske används. Men modern multimediateknik över huvud taget har framtiden för sig.

Detta säger Hans Arwidsson på Försvarsmedia. Hans är ansvarig för avdelning Pedagogik och Läromedel. Hans och hans medarbetare tror på och framförallt kan så mycket om DSU att man tillsammans med Inforum hållit seminarium i ämnet. Dessutom deltog Göran Lindegårdh från Arméledningen som föreläsare.

☐ Digert program

Ett trettiotal utbildningsansvariga från större företag och myndigheter hörsammade inbjudan.

Inriktningen på seminariet var alltså samspelet mellan människa och dator, grunden för pedagogiken vid utbildningen.

Göran Lindegårdh från Arméledningen redogjorde på ett uppskattat sätt för hur det är att introducera datorstödd utbildning i en stor organisation.

Vilken teknik som krävs, från det enkla till det komplicerade, berättade Gunnar Johansson, Försvarsmedia, som också visade hur enkla DSU-produktioner kan utvecklas med grafik, animeringar, ljud och rörlig bild. Göran Thulin, Försvarsmedia, talade över ämnet "Från analys till programmering – den pedagogiska modellen".

Genom utprovning av DSU-program under produktionen kan anpassningen till elevgruppen göras mer noggrann. Efter produktionen visar utprovningar att DSU ger både högre och långvarigare inlärningseffekt hos eleverna. Åke Spets, Försvarsmedia, redogjorde för metoder och resultat av olika utprovningar.

I sina "gå-hem-påsar" fick deltagarna med sig nyproducerade broschyrer och ett nytt videoprogram om DSU.

☐ Fortsatta diskussioner

Seminariet utföll väl, det blev uppskattat av deltagarna. Detta gläder naturligtvis arrangörerna, Försvarsmedia och Inforum. Men det mest glädjande är nog att man efter seminariet fått inbjudningar från flera av deltagarna för fortsatta diskussioner.

– Detta visar att vi tänkte rätt, när vi tillsammans kläckte idén att vi skulle samarbeta kring ett matnyttigt seminarium, säger Kent Wiklund på Inforums marknadsavdelning.

Hans Arwidsson, Gunnar Johansson, Nigel Skipper och Kent Wiklund är gruppen bakom det lyckade arrangemanget. Göran Ramfors inledde seminariedagen och var seminariets sammanhållande länk.

Det lyckade arrangemanget gav mersmak och nu planerar man nya seminarier, dels för FMV och dels för marknadsansvariga vid större företag och organisationer. ☐

Remote Support Center

en gemensam resurs som stärker konkurrenskraften

□ RSC är nu "i luften". Bemanningen är klar och nu ser de utvalda framemot nya och intressanta uppgifter. Uppgifter som ibland måste lösas på natten.

Remote Support Center, RSC, är en nybildad enhet vid HK i Växjö och den har till uppgift att vara en fjärrövervakningscentral för Datacenters, Dotcoms och Telub Tekniks kunder, som kräver övervakning och möjlighet till felanmälan av sina datanät eller telefonväxlar, ibland dygnet runt.

RSC har sina lokaler invid Datacenters utrymmen. Centret har nu funnit sina former, både vad det gäller organisatoriskt och arbetssätt. Den organisatoriska hemvisten är i division Kommunikationssystem på Telub Teknik och Ronnie Tengroth har blivit RSC:s chef. De övriga som arbetar på centret är komna från division Kommunikationssystem: Stefan Hörberg, Krister Karlsson, Claes Johansson, Roger Bengtsson, Mathias Holmberg samt Kjell Åkesson, som kommit från Dotcom. Dessutom kommer RSC att knyta till sig resurser för telefonväxelunderhåll.

Centret är en gemensam produktionsresurs för Dotcom, Telub Teknik och Datacenter och ska drivas som ett s k costcenter. Dess uppdragsgivare eller kunder är alltså interna och det är de som i sin tur har kontakterna med marknaden.

RSC styrs av en internstyrelse som består av representanter för centrets intressenter: styrelsens ordförande Göran Danielsson, Telub Teknik, Dan-Åke Enstedt, Dotcom, Lennart Larsson, Telubs Datacenter, Gunnar Eklund, Telub Teknik och Ronnie Tengroth, Telub Teknik.

□ Dag och natt

Centret håller öppet dygnet runt. De huvudsakliga uppgifterna är driftövervakning och mottagning av felanmälan samt att se till att felen blir åtgärdade på dels telefonväxlar och dels datanät men också på datorer och servrar i näten.

En stor del av felen kan åtgärdas fullt ut från RSC:s datorer eller provisoriskt tills till exempel Dotcoms folk kan komma till platsen.

Datacenters uppdrag av drift och övervakning av nät, datorer och växlar åt Telub, Landstinget Kronoberg och FFV Aerotech kommer att utföras av RSC.

Dotcoms dygnetruntservice gentemot en stor datanätskund, som finns inom hela Norden, ska också läggas på RSC.

□ Utvecklar oss själva

– Denna typ av tjänster kommer att bli mer och mer efterfrågade, säger en av styrelsemedlemmarna, Gunnar Eklund, Telub Teknik. Det är därför viktigt att vi utvecklar oss själva och skaffar kompetens inom området. Jag är också övertygad om att Telub Tekniks befintliga kunder kan komma att vilja köpa denna typ av tjänster, vilka också passar in i våra civila ambitioner.

– Vilken vikt lägger Dotcom på det här samarbetet?

Dan-Åke Enstedt svarar:

– Det är glädjande att samarbetet mellan de olika bolagen inom Telub nu har gått så långt att vi kan skapa en gemensam resurs. Alternativet skulle vara att varje bolag byggde sin egen "RSC", vilket naturligtvis skulle bli en suboptimering.

□ Får unik kompetens

– Behovet av denna typ av tjänster, fortsätter Dan-Åke, är idag stort och kommer att öka kraftigt i framtiden. Personalen på RSC kommer att få en unik kompetens och Telub får därmed en stor konkurrensfördel jämfört med övriga aktörer på marknaden. Slutligen kommer RSC att generera mycket pengar till företaget, avslutar Dan-Åke.

Lennart Larsson, Datacenter, är en av intressenterna. Hur påverkas Datacenters framtid av RSC?

□ Förutsättningar att lyckas

– Våra driftuppdrag rullar på dygnet runt, förklarar Lennart, även om vi hittills kört obemannat utanför kontorstid. Men det är bara en tidsfråga innan det kommer krav från Landstinget om bemannad dygnetruntdrift. Därför är det glädjande att vi nu kan erbjuda denna tjänst, dessutom kostnadseffektivt i och med denna samverkanslösning.

– Jag är övertygad om att s k outsourcing av nätdrift kommer att bli lika viktig som outsourcing av stordatorer varit senare år. Eftersom Telub är unikt, genom att kunna erbjuda dessa tjänster inom både telefon och data, har vi mycket goda förutsättningar att lyckas inom denna framtidsmarknad, avslutar Lennart. □



Krister Karlsson är en av flera som ingår i skiftgången på RSC.
– Det ska bli mycket intressant och jag är övertygad om att de nya arbetsuppgifterna ger mig erfarenheter och är utvecklande, säger Krister.

”Tar äntligen krafttag”

Fackklubbarnas årliga konferens

Privattjänstemannakartellen, PTK, inom Telubgruppen har haft sin årliga konferens. Till konferensen hade även två arbetsgivarrepresentanter inbjudits.

Skulle de ställas mot väggen eller var de inbjudna för ett vanligt vänligt informationsutbyte?

Årets konferens var större än tidigare. De senaste företagsförvärven har gjort att antalet fackklubbar har utökats och därmed fackliga förtroendemän.

Denna utökning gör att en konferens av detta slag är angelägen. Det framtida fördjupade samarbetet mellan personalorganisationerna var därför en viktig punkt på dagordningen.

Fri sjukvård?!

Bolagiseringen inom Telub förändrade arbetsformerna radikalt för PTK, som numera uteslutande arbetar med frågor på Telubnivå.

I dotterbolagen är däremot klubbarna suveräna. Och när en fråga rör flera klubbar inom ett bolag bildas ett arbetsutskott. Deltagarna var överens om att ett stort ansvar vilar på klubbarna för att arbetet i arbetsutskotten ska fungera.

Hur sker då kontakterna med personalrepresentanterna i Celsius styrelse och därmed till Celsius ledning? Det finns en referensgrupp där Telubgruppen är representerad genom Paul Wiberg och Börje Green. Referensgruppens uppgift är bland annat att ha kontakt med Celsius högsta ledning och då diskutera aktuella frågor samt att välja personalrepresentanter till Celsius styrelse.

– Nämn någon för alla klubbar gemensam och angelägen fråga som ni diskuterade.

Uppmaningen går till en av deltagarna, Christer Wall, CF.

– Jag kan som exempel nämna att vi diskuterade fri sjukvård. Vi har som bekant numera något som kallas fri sjukvård. Men det har visat sig att sjukvården inte alltid är så fri som det kan verka, och det finns skillnader mellan orterna. Försäkringskassans tolkning av regler och lagar ändras också relativt ofta. Därför finns det anledning att se över vilka regler som gäller både hos Försäkringskassan och hos Telubgruppen och om dessa harmonierar. Paul Wiberg har fått i uppdrag av PTK att tillsammans med företagets representant Gösta Norman se över den fria sjukvården inom Telubgruppen.

Två ”gästföreläsare” var inbjudna till konferensen. Sune Ekfeldt, chef för division Ledningssystem inom Telub Teknik, hade blivit inbjuden för att tala om IT (informationsteknologi). Gösta Norman var inbjuden för att redogöra för den nya personalpolicyn.



Nästan samtliga tjänstemannaklubbar inom Telubgruppen var representerade på den årliga konferensen. Konferensen är ett led i fackens strävan att fördjupa samarbetet mellan personalorganisationerna och med företaget.

”Studera policyn!”

– Vilka frågor var mest angelägna att få diskutera med Gösta Norman?

– I den nyskrivna personalpolicyn finns flera nyheter, svarar Christer, bland annat avsnittet om medarbetarskap. I detta avsnitt kan vi läsa att företaget och medarbetaren gör en överenskommelse om att även medarbetaren har ett ansvar i sitt arbete. Detta är en skrivning som det finns all anledning för alla medarbetare att bekanta sig med.

– Andra intressanta avsnitt, fortsätter Christer, är bland annat etik, kompetensutveckling och ledarskap. Avsnittet Jämställdhet kan också vara aktuellt att läsa och lägg då märke till dess innebörd med anledning av att det numera finns en jämställdhetsplan för Telubgruppen. Man finner också att det finns en avvikelse mellan jämställdhetspolicyns skrivning och personalpolicyns. I personalpolicyn uttrycks det klart att jämställdhetsarbetet *skall* bedrivas metodiskt och långsiktigt, till skillnad från jämställdhetspolicyns *bör*.

Cheferna betygssätts

– Chefsförsörjningsproblemen är ju en angelägen fråga för facket. Diskuterade ni inte detta med Gösta Norman?

– Jo, under våren kommer en chefsinventering att genomföras. Det innebär att Telub nu äntligen tar ett krafttag med chefsförsörjningen. Praktiskt går inventeringen till så att de etablerade chefer som finns inventeras och betygssätt, uppifrån och ner. PTK:s förslag är att betygssättningen sker även i motsatt riktning. I sommar bearbetas resultatet av inventeringen och i augusti är hela inventeringen klar.

”Gästföreläsaren” Sune Ekfeldts föreläsning blev snarare ett med gruppen informellt samtal om IT. Ett naturligt samtalsämne var Telubs samarbete med CelsiusTech. Sune betonade vikten av samarbete och då speciellt inom IT-området. ”Den som tror sig kunna driva IT-utveckling själv kommer snabbt att försvinna från marknaden. Det är mycket viktigt att skapa ett omfattande kontaktnät”, menade Sune.

– En sann tillämpning på informationsteknologi kan man tycka, avslutar Christer.

Tema CALS

CALS – nyckeln till framgång?

I förra numret av Inblicken beskrevs kortfattat vad begreppet CALS står för och vilken betydelse det har för Telub.

Vi konstaterade att CALS har haft stor inverkan på teknikinformationsområdet och PeO Jonasson beskriver i det här numret vilken betydelse CALS har haft och har på Telub Inforums verksamhet.

Vår tidiga entré inom vårt ganska snäva men ändå speciella intresseområde har nu gett oss en verklig gyllene nyckel till framgång. Vi befinner oss definitivt en bra bit före våra konkurrenter. Även om man tidvis kan höra och känna deras flåsande andedräkt bakom sig.

I Sverige betraktas vi fortfarande som lite "out-standing". Men även i övriga CALS-världen har vi ett mycket gott anseende hos såväl leverantörer av intressanta CALS-produkter som hos "gurus" inom området. Men det har kostat på, det ska alla gudar veta.

Vi har gått den långa och hårda vägen. Vi har deltagit på massor av mässor och seminarier under åren runt om i världen, kanske främst i USA. Både som nyfikna lyssnare och iakttagare och som aktiva föreläsare. Vi har varvat det hela med en mängd intressanta studiebesök. På flyg- och marinbaser, hos högteknologiska DoD-leverantörer (Dept of Defence) och inte minst hos framgångsrika leverantörer av CALS-verktyg. Vi har naturligtvis också fått läsa på våra läxor på hemmaplan. Dessutom har vi genomfört en mängd prov och försök – ofta som s k Beta-testare av produkter som är under uppsegling.

Skapat goda relationer

Som redan torde ha framgått, så har vi också lagt en hel del pengar på både utbildning och investeringar. Men vi har även framgångsrikt skapat goda relationer med många av de mest intressanta aktörerna. Det ska dock sägas en gång för alla: Vi har aldrig hittills "gått i säng" med någon. Vi säljer alltså inga produkter eller programvaror. Vår idé är att välja ut det bästa och att integrera dessa program och produkter till en optimal lösning för slutkunden. Vår fakturering består alltså så gott som uteslutande av konsulttimmar.

Det kännas betryggande att nu stå med "den gyllene nyckeln" i handen. Även om man hela tiden måste slipa till den för att den ska passa. Nya erfarenheter, rön, standarder, produkter, etc, trycker på.

CALS-ad information krav

Nu hoppas vi bara på att marknadstrenderna ger oss en rejäl vind i seglen. Tecknen ser minst sagt ljusa ut för stunden. Försvarets materielverk har fått fart på sitt CALS-kontor. Och här jobbas det friskt med information och specifikation inom verket. Allt i linje med en Svensk CALS-strategi.

I näst intill varje materielupphandling kräver nu FMV "CALS-ad" teknisk dokumentation. Även befintlig äldre dokumentation, som ska leva ett långt liv, blir inblandad.

Men inte bara inom försvaret börjar CALS göra sitt intåg. Försvarsindustrin tvingas med. Men även den svenska exportindustrin har insett fördelarna att bland annat bli oberoende av någon särskild hård- eller mjukvaruleverantör. Här talar jag om företag och koncerner som ABB, Tetra Pak, Volvo, Atlas Copco, Ericsson Telecom, Astra, Scania, Pharmacia, o s v. Nästan alla pratar om CALS och kanske framför allt om ISO-standarden för text: SGML. Det bästa med detta är att många av dessa är våra kunder sedan flera år tillbaka – och att de också vet att det är Inforum som kan CALS när det gäller teknisk dokumentation.

Verktygen eftersatta

Nu gäller det bara att försöka behålla försprånget till konkurrenterna, och helst naturligtvis försöka utvidga det. Som sagt, både stora och små aktörer har tagit upp jakten. Men det är inte så många som kan visa upp en "CALS-ad" produktion. Den första CALS-boken som levererades till FMV har producerats av Inforum i Östersund. Det aktuella dokumentet är relaterat till en pansarbandvagn.

Att producera dokumentation enligt CALS är inte riktigt så lätt som det kanske låter. Verktygen är fortfarande eftersatta och ännu inte i nivå med de vanligaste ordbehandlarna, ritprogrammen, etc.

Producenterna måste utbildas – och i vissa fall ombildas för att tänka i andra banor än hittills.

Vi har som sagt märkt ett stort ökat intresse av att använda en CALS-strategi inom olika företag och koncerner. Vi talar då om rationaliseringar inom en verksamhet, d v s att öka den interna effektiviteten. Vi är involverade i flera sådana projekt. Och det var också denna impuls och insikt som fick oss på Telub att dra igång



utvecklingsprojektet Beta, med Claes Isgren vid rorkulten och Håkan Håkansson vid årorna. Själv stod jag mest i köket (eftersom projektet inte blev den succé vi kanske hade förväntat oss.) Jag tror emellertid att vi skaffade oss väsentliga erfarenheter, värda att ha i minnet framgent då tiden verkligen är mogen.

Vad har Inforum gjort?

Vårt intåg på den här arenan kan man säga påbörjades för mer än tio år sedan. Här följer en resumé. Ni får ursäkta om den

kronologiska ordningen inte stämmer exakt.

• **"Generic Coding"** var något som Håkan Håkansson drog med sig hem från en konferens i USA. Och det hela verkade ju vettigt, eftersom det syftade till att bli oberoende av både hård- och mjukvara. Detta konstaterande blev också upptakten till vårt långvariga förhållande med Flygets underhållsavdelning.

• **CALS** började nu bli ett begrepp i USA och en enorm organisation började byggas upp – i en kombination av Dept of Defence och den väsentliga försvarsindustrin. Vi hängde på så smått eftersom vi gillade tankesättet: Oberoendet.

• **Projekt FMV–TIS** hade nu kommit igång på allvar. Genom ett beslut inom SAM-UH blev det Flygets underhållsavdelning som fick leda det hela. Inforum anlitades som "huvudkonsult". Till en början blev det mycket resande i USA för insamling av fakta och erfarenheter, liksom en omfattande prov- och försöksverksamhet.

• **Datalogics.** Vi anskaffade Sveriges första system för CALS-produktion. En SGML-editor i en kombination med ett "batch-program" för layout och sidproduktion.

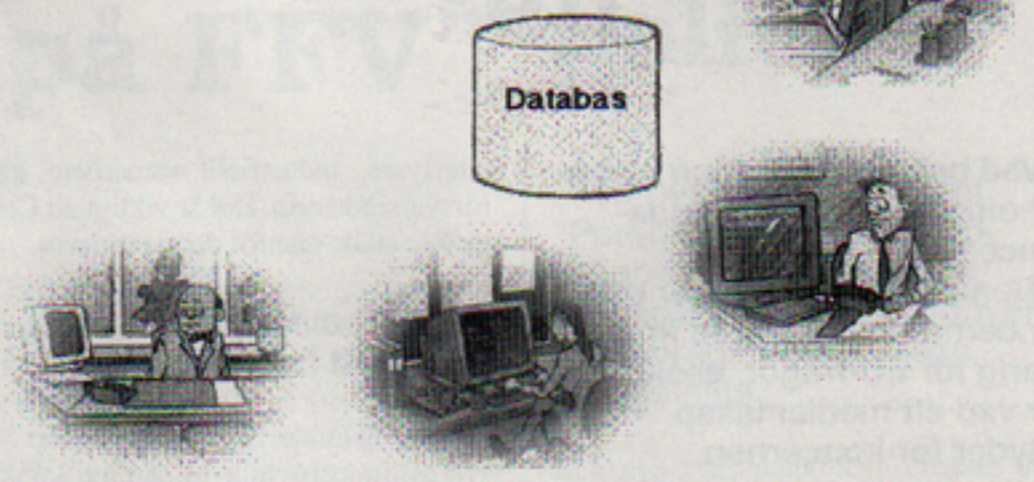


Båda programmen levererades av Datalogics i Chicago, och var desamma som ingick U.S. Air Force ATOS (Automated Technical Order System).

• **Den första s k DTD:n** i Sverige utvecklades hos oss (DTD = Document Type Definition) och den är nödvändig att ha för att köra efter SGML. Med detta hade vi åstadkommit en miljö som kunde producera Tekniska Order med CALS-standarden SGML.

• **Ag TIS (TeknikInformationsSystem)**, som var den grupp som jobbade med CALS-problemen, hade ett stort stöd av ledningen på Flygets Underhållsavdelning. Det togs beslut på att dokumentationen för både Viggen och JAS skulle tas fram i enlighet med CALS. Saab var svårflirtade till att börja med men blev efter hand övertygade och till och med pådrivande.

Ökad återanvändning av teknisk information, CALS-tänkande



• **Projekt FMV–TIS** ombildades, då en ny projektledare trädde in på scenen. Det nya namnet blev FVSDUP (FlygVapnets System för Drifts- och UnderhållsPublikationer). I samband med detta startade man upp en mer konkretiserad utveckling. I första hand satsade man krutet på den centrala funktionen för mottagning, lagring och distribution av digitala CALS-dokument från försvarsindustrin – samt ett slutanvändarsystem (med s k tittfunktioner på bildskärm/dator). Vi har själva varit inblandade i hög grad vad det gäller det sistnämnda delprojektet – och i helheten.

• **FMV – JAS DTD, som sedermera blev BAS–DTD.** Tillsammans med FMV utvecklade vi den rubricerade DTD:n. Den var i första hand avsedd att ta hand om JAS-dokumentation, men ansågs sedan så generell att den efter viss anpassning kan användas också i andra sammanhang.

• **AECMA** (en "klubb" för Europeiska flygplantillverkare). Genom FMV:s försorg är vi nu också engagerade i standardiseringsarbeten för nämnda organisation.

• **SGML-kurser**. Under den här tiden har vi också hunnit utveckla s k SGML-kurser, som marknadsförs både för interna och externa intressenter. Tills dags dato lär vi ha utbildat bortemot 250 personer på olika nivåer.

• **SGML Användarförening.** Vår Peter Bergström sitter som ordförande i denna nybildade förening som har ett stort antal medlemmar.

• **FMV–Grund DTD**. Sedan något halvår tillbaka har vi i uppdrag från FMV-CALS-kontor att utveckla en ny s k DTD – en för försvaret "heltäckande", som inte bygger på layout-orientering (som BAS DTD:n). I det här fallet är det hela funktionsorienterat och bygger helt på den verksamhet som ska bedrivas kring ett vapensystem. Eldprovet för denna DTD blir den nya svenska stridsvagnen.

☐ Inte enbart utgifter

Det som har sagts hittills luktar bara en massa utgifter. Visst, det är sant till en viss utsträckning, men vi kan också redovisa en del intäkter. Annars skulle vi inte ha överlevt under den här svåra perioden.

Här följer några av de uppdrag (exkl tidigare nämnda) i vilka vi har haft antingen en stor nytta av vårt CALS-kunnande eller där vi har praktiserat det mer direkt:

SGML för ABB Relays (stycklistor)
Australian Submarine Corp. – DTD-utveckling och SGML-uppstart
Enterprise Oil – informatikanalys med CALS-förslag
Ericsson Telecom – införande av produktions- och presentationssystem samt produktion av teknikinformation med SGML
Produktion av teknisk information åt Volvo PV med SGML.

Och som redan nämnts pågår uppdragsdiskussioner med ett stort antal andra intressenter som är intresserade av att föra in CALS och SGML i sina verksamheter. ☐

Koncern-nytt

□ Vad betyder utgången av en EU-omröstning för Celsius-koncernen?

Bengt Gamner, som är den i koncernledningen som är ansvarig för EU-frågor, beskriver här vad ett medlemskap betyder för koncernen.

Ett medlemskap tycks nu rycka allt närmare för Sverige. När detta skrivs har villkoren för Sveriges inträde i EU klarlagts. En lång rad svåra frågor har lösts liksom vissa för Sverige mycket speciella sådana, till exempel den om snuset. Till slut lyckades också EU att ena sig om hur representationen för Sverige och övriga medlemsansökande länder ska bli.

När nu även denna fått en rimlig lösning har utfallet för Sveriges del blivit gynnsamt. Återstår därmed att se vad svenska folket kommer att säga i den avgörande folkomröstningen.

Viktigt för svensk industri

Ett medlemskap i EU är mycket viktigt och angeläget för svensk industri och dess utveckling. Medlemskap är därmed också bra för Celsius även om koncernen inte just nu är lika beroende som övrig industri. Detta hänger samman dels med att en mycket liten del av koncernens export går till EU-länder, dels att försvarsmateriel enligt § 223 i Romfördraget är undantaget från EU:s konkurrensregler. Detta undantag gav de nationella regeringarna rätt att bestämma över och reglera den inhemska försvarsindustrin, medan all annan industri sedan 1 januari i år rör sig fritt inom EU.

Det finns emellertid på sina håll stark kritik mot att försvarsindustrin inte fullt ut kan dela inre marknadens friheter och under Maastricht-förhandlingarna gjordes ett försök att ändra på denna ordning. Detta misslyckades dock då frågan uppenbarligen ännu inte var helt mogen.

Men förhållandena håller ändå successivt på att ändras. Budgetnedskärningar, kapital för FoU, konflikter i omvärlden – allt pekar på, och på många håll efterlyses, industriellt samarbete inom försvarsindustrin. Det är viktigt att Celsius inte ställs utanför denna process.

EES-avtalet täcker bara ett huvudområde

Endast genom ett medlemskap får svensk industri fullt ut samma konkurrensvillkor som övriga företag inom EU. Sverige är ju visserligen sedan 1 januari i år med i EES, vilket ger oss tillgång till EU:s inre marknad. Men genom EES-avtalet har endast ett av de tre huvudhindren (gräns-, tekniska- och skatteteknis-ka hinder), undanröjts, nämligen de tekniska hindren.

Det är sålunda viktigt både för Celsius och övrig svensk industri att vi i den kommande folkomröstningen säger ja till EU-medlemskap. EU vill ha oss med och efter vad som nu kan bedömas har Sverige i förhandlingarna uppnått rimliga villkor. För den enskilde gäller naturligtvis EU-medlemskapet fler frågor än industrins framtid. Uppenbarligen skär också synen rakt igenom partierna i denna fråga. Men det är viktigt att konstatera att om inte industrin i Sverige framöver ges rimliga förutsättningar kan argumenten mot ett EU-medlemskap visa sig få allvarliga följder inte minst för sysselsättningen. Skall vi förbättra sysselsättningen och bibehålla välfärden finns sannolikt inget alternativ till ett EU-medlemskap.

Dotterbolagen avgör de egna aktiviteterna

Från koncernledningens sida utnyttjas alla tillfällen, till exempel i samband med sammandragningar av medarbetare inom koncernen, att informera om EU och betydelsen för Celsius och industrin i Sverige. Koncernledningen är också beredd att medverka vidare om önskemål finns, men dotterbolagen avgör själva om man önskar informera i ett bredare perspektiv. God hjälp finns därvid att tillgå, exempelvis genom de informationsbussar som Industriförbundet turnerar med i vår och sommar. □

Dotcom tecknat ramavtal med Posten

□ Dotcom har förhandlat fram ett centralt ramavtal med Posten tillsammans med ICL, som bland annat har följande lydelse: "Dotcom skall tillsammans med ICL leverera datanät till landets postkontor."

Första ordern inom ramen för avtalet är redan i hamn. Det är Postens HK som köpt en SynOptics 5000 med övervakning HP Open View för UNIX. □

Celsius bokslutskommuniké 1993 nu här

□ Celsius bokslutskommuniké 1993 har anlänt hit på såväl svenska som engelska. De som önskar något eller några exemplar kan hämta eller beställa detta hos denna tidnings redaktion. □

Noterat från CelsiusTech

□ Sedan den 1 mars är utvecklingsföretaget Ydab i Härnösand ett nästan helägt dotterbolag till CelsiusTech Systems. Företaget utvecklar systemprodukter, i första hand för satellitnavigering, GPS, Global Positioning Systems.

Företaget har 20 anställda. Ingvar Johansson, med ett förflutet inom Telub, är Ydabs VD och han grundade företaget 1989. □

”FFV i förändring” och ”Aspekter på FFV”

FFV:s historia satt på pränt

☐ Det har kommit ut två böcker som på olika sätt och från skilda utgångspunkter beskriver FFV:s nästan femtioåriga historia, ”FFV i förändring 1943–1991” och ”Aspekter på FFV 1943–1992”. Båda böckerna finns att köpa.

Den största delen av bakgrundsmaterialet till ”FFV i förändring” har samlats och katalogiserats av några före detta tjänstemän i verket. Den ursprungliga tanken var att ett praktverk med djupgående analyser av den svenska försvarsindustrin och dess betydelse för landet skulle publiceras till FFV:s femtioårsjubileum. Verkligheten i form av strukturering av försvarsindustrin hann dock före. FFV införlivades med Celsius-koncernen och upphörde som självständig enhet när 19 månader återstod till jubileet. Ledningen beslutade då att göra denna krönika över FFV.

”FFV i förändring” har författats av Katarina Curman, tidigare informationschef i FFV.

Raoul F Boström, f d chefsjurist vid FFV, recenserar här de båda böckerna:

”‘FFV i förändring’ kan betraktas som en krönika eller som en översiktlig beskrivning av FFV genom åren. Boken är rikt illustrerad, trevligt utformad och lättläst. Den har getts ut av Celsius Invest AB i Eskilstuna, varifrån den kan beställas. Priset är 200 kronor.

Den andra boken, ‘Aspekter på FFV ’, består av ett antal vetenskapligt inriktade uppsatser, som tillkommit inom ramen för ett forskningsprojekt rörande FFV:s historia. Projektet har bedrivits sedan slutet av 1980-talet vid Institutet för Ekonomisk forskning vid Handelshögskolan i Stockholm under ledning av professor Ulf Olsson. Han är sedan länge väl förtrogen med ämnet. ‘Aspekter på FFV’ är utgiven på Probus förlag, Stockholm. Priset är 150 kronor. De båda böckerna kompletterar varandra på ett utomordentligt sätt. ” ☐

Nyskriven personalpolicy

☐ Ett nyskrivet dokument, ”Personalpolicy för Telubgruppen”, som uttrycker företagets grundsyn inom en rad områden har nyligen färdigställts.

Den nya personalpolicyn ersätter dokumentet ”Personalpolitik”, som kom ut för fyra år sedan.

Policyn består av viljeyttringar som berör oss alla och den är viktig ur strategisk synpunkt.

Personalpolicyn ger bolagen inom Telubgruppen stor frihet i tillämpningen, och varje bolag utarbetar själv konkreta mål och anvisningar utifrån dessa ramar.

I den nya policyn finns flera nyheter, bland annat kapitlet Medarbetarskap. I det kan vi läsa vilka förväntningar det finns på varje enskild medarbetare när det gäller det egna arbetets kvalitet och att vi tar aktiv del i såväl företagets utveckling som den egna personliga utvecklingen.

Personalpolicyn har utarbetats gemensamt av företagsrepresentanter och de fackliga organisationerna. ☐

Teleanläggningar bygger i S:t Petersburg

☐ Telub Teleanläggningar arbetar numera internationellt. Man har gått in i Ryssland tillsammans med en utrustningsleverantör för att bygga basradiostationer för mobiltelenätet.

I förra numret av Inblicken beskrev vi hur Telub Teknik via ett svenskt konsortium är delaktigt i Irans planer att bygga upp bland annat trådlös telekommunikation på ön Qeshm.

Ett annat exempel på internationella affärer är Telub Teleanläggningars uppdrag i Ryssland. Även i detta projekt medverkar vi som underleverantörer, med alla de fördelar det innebär.

Men nu skall ingen förledas tro att det är helt enkelt att i åttamiljonersstaden S:t Petersburg bygga upp master, antenner och göra kabelarbeten. Arbetssituationen är något mer komplicerad än i lilla Svedala.

– Men det är naturligtvis mycket lärorikt, även om vi inte tänker i de termerna när vi är mitt uppe i de praktiska problemen, säger Robert Lundahl, projektledaren. ☐

Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Försvarsmiljö och organisation	24–26/5	Växjö	29/4
Kurs för ordersammanhållande	25/5	Växjö	29/4
	26/5	Arboga	-"-
	27/5	Stockholm	-"-
	31/5	Östersund	-"-
Teknisk handläggarkurs	31/5–2/6	Växjö	29/4
Konsultutbildning, steg 4, uppdragsledning/projektledn.	15–17/6	Växjö	11/5

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Nya inom Telubgruppen



Rikard Johansson, KAFA, är sedan den 17 mars anställd som konsult på Telub Tekniks division Kommunikationssystem, Göteborgskontoret. Rikard kommer närmast från en utbildning på Handelshögskolan i Göteborg. Dessförinnan har han avlagt civilingenjörsutbildning.

Kjell Winkfield, RBB, är sedan den 1 april anställd som redaktör på Försvarsmedia, Stockholm.
Kjell kommer närmast från en anställning vid Grafiska Forskningslaboratoriet, Stockholm.

Carina Dohrn är sedan mitten av februari anställd som personaladministratör på Dotcoms huvudkontor, Stockholm.
Carina har tidigare arbetat med personalfrågor på Infomix Software och Hewlett Packard.

Göran Flink har anställts som systemtekniker vid Dotcoms nyöppnade kontor i Kristianstad.
Göran kommer närmast från Telia.



Ulla Sandberg, LSM, började den 1 april som systemingenjör på Telub Tekniks division Ledningssystem, Solna. Ulla kommer närmast från en anställning på Ericsson Radar Electronics AB.

Niklas Gerdin är sedan den 1 april anställd på Dotcoms Stockholmskontor där han ska arbeta med systemsupport.
Niklas kommer närmast från Ericsson.

Leif Andersson började den 18 april som systemtekniker på Dotcoms Stockholmskontor.
Leif har tidigare arbetat på Vakans AB.



Henrik Holmström, LSM, började den 1 april som systemingenjör på Telub Tekniks division Ledningssystem, Solna. Henrik kommer närmast från en anställning vid Satech, Stockholm.

Tjänsteförändring

Birgitta Aniansson från Telub Teleanläggningar till Telub Teknik, div Ledningssystem (vik för Ingrid Karlsson), Växjö.
Leif Johnsson från Telub AB, Datacenter, till Dotcom, Växjö.

Tack

Ett hjärtligt tack till alla för uppvaktningen med blommor och presenter på min 50-årsdag.

Ingemar Eriksson, LR

Ett hjärtligt tack för blommor och present med anledning av min 60-årsdag.

Björn Rosenholm

Hjärtligt tack till arbetskamrater för uppvaktningen med blommor och presenter på min 60-årsdag.

Cerny Holmström

Ett varm tack till arbetskamrater, fackföreningen och företaget för alla presenter och blommor jag fick i samband med min pensionering.

Det känns alltid vemodigt när en epok i ens liv avslutas. Samtidigt ser jag fram emot ett liv som en glad pensionär med möjlighet att ägna mig åt en massa olika aktiviteter. Fast det blir kärvt med tid inser jag för dygnet har ju bara 24 timmar.

Hälsningar till alla trevliga människor jag haft kontakt med.

Rune Carlson
f d KATA

Mitt varma tack till alla arbetskamrater för de fina presenterna och den utsökta lunchen som jag fick i samband med att jag slutade på Telub AB. De 12 år jag varit tillsammans med Er har varit mycket stimulerande och givande.

Leif Johnsson, Datacenter

Slutat

Thomas Leijonancker, Telub Teknik, division Kommunikationssystem, Solna.
Håkan Tillander, Telub Teknik, division Kommunikationssystem, Växjö.
Ola Tageman, Telub Teknik, division Kommunikationssystem, Arboga.
Håkan Björk, Telub Teleanläggningar, Växjö
Hans Jordestig, Telub Teleanläggningar, Växjö.

Medaljregn över Telub Fritid Arboga

Det finns all anledning att vara stolta över Telub Fritid Arboga. Och då särskilt över skidåkarna.
Jan Grann berättar varför.

För några veckor sedan arrangerade Bofors Fritid Celsiusmästerskapet i slalom och längd i Sunne, Värmland.

Vi möttes alla av en fantastisk fin helg i Sunne med mycket snö och sol. På lördagen tävlade drygt hundra åkare i olika klasser i en mycket bra storslalombana.

Telub Fritid Arboga stod för fina insatser denna dag med hela nio medaljer (svensk OS-räkning med tre individuella medaljer och sex lagmedaljer).

På söndagen genomfördes längdtävlingen på nästa års SM-banor vid skidstadion utanför Selma Lagerlöf Hotell & SPA. Det var ett jobbigt men mycket fint preparerat sexkilometersspår, där damerna körde ett varv och herrarna två varv.

Det blev seger för vår starke skidåkare Sten-Åke Styvén, Telub Fritid Arboga. Vi måste också notera att Växjökillen Åke Axelsson (som tillhör Telub Teleanläggningar och därför tävlar för Telub Fritid Arboga) gjorde en mycket fin insats i längdåkningen genom att erövra silvermedaljen i H 21 (12 km).

Jan Grann

Det ska också sägas att **Telub IF, Växjö**, var representerade i Sunne genom Mats Andersson, Stefan Hörberg, Jonas Enestubbe, Anders Einarsson och Per Erlandsson. De gjorde vad de kunde för att försvara Telub IF:s ära, men det räckte inte till medaljplatser.

– Nästa år vill vi gärna se fler från Växjö i skidbackarna. Då kanske Telub IF kan ta hem mer än utlottade Celsiusstrumpor, säger Per, som var en av dem som slet hårt i slalombacken.

RESULTAT:

SLALOM:
H 50 –
1. Torsten Cervall, Bofors Fritid
3. S-Å Lövkvist, **Telub Fritid Arboga**
H 40–49
1. Kurt Karlsson, Bofors Fritid
2. Jan Widerlöv, **Telub Fritid Arboga**
H21–39
1. Anders Holm, Bofors Fritid
2. Pontus Andersson, **Telub Fritid Arboga**
Lag:
1. Bofors Fritid
2. **Telub Fritid Arboga** med Pontus Andersson, Sven-Åke Lövkvist och Björn Nilsson
3. **Telub Fritid Arboga** med Tomas Sivertsson, Jan Widerlöv och Jan Grann

LÄNGD:
D 40 (6 km)
1. Berit Andersson, CelsiusTech Fritid
3. Margareta Hjelm, **Telub Fritid Arboga**
H 21 (12 km)
1. Claes-Göran Olsén, CelsiusTech Fritid
2. Åke Axelsson, **Telub Fritid Arboga**
3. Anders Karlsson, **Telub Fritid Arboga**
H 50
1. Sten-Åke Styvén, **Telub Fritid Arboga**
2. Valter Jern, Bofors Fritid
Lag:
1. CelsiusTech Fritid
2. **Telub Fritid Arboga** med Åke Axelsson, Anders Karlsson, Sten-Åke Styvén.

Insändare

Passiv rökning på Växjökontoret

Inom sjukvården i Växjö är det känt att Telub tar väl hand om sina anställda med hälsoproblem och lägger ner stor möda på rehabilitering när så behövs. Dock finns det ett stort hälsoproblem här, och det är passiv rökning.

En allergiker skulle inte ha en chans att arbeta här, men även vi som inte har allvarliga besvär får utstå mycket onödigt lidande på grund av rökarnas rätt att förorena luften med tobaksrök.

Det börjar så fort man kommer in genom dörren på morgonen. Vid norra entrén finns en rökhörna som faktiskt omfattar hela trapphuset. När man sedan har tagit sig fram till sitt rum och stängt dörren får man ändå del av röken eftersom ventilationsluften kommer från andra arbetsrum, där Ni vet vad som sker. Som fikarum används trapphuset, så vill man kunna smaka vad man fikar gäller det att ha tur. Lunchkön går sedan längs rökrutan i matsalen. Men man kan ju äta lunch på andra ställen.

Såvitt jag förstår har det alltid varit så här, så jag är medveten om att det inte är lätt att ändra, men icke desto mindre är det mycket viktigt att problemet kommer fram.

Konsult som trots allt jobbar kvar

Svar från Rådet för orts- och miljöfrågor, Växjö:

Besvären med rökning på s k allmänna platser inom våra byggnader är inte okända för oss. Men vi ser också problem i att förbjuda rökningen helt och hållet.

Rådet för orts- och miljöfrågor i Växjö kommer att ta upp frågan vid nästa möte.

Innan vi har funnit någon lösning på problemet, som tillfredsställer alla, kan vi bara vädja till alla rökare, att de tänker sig för var de röker sina cigarretter/cigarrer och kanske visar ännu lite mer hänsyn.

Ändrad manusstoppdag för majnumret

De som eventuellt vill lämna tips, manus eller skriva en insändare till Inblicken nr 5 måste kontakta undertecknad **senast den 29 april**. Manusstoppdagen är alltså ändrad. Utgivningen sker därmed också en vecka tidigare, d v s vecka 20.

Redaktören

Arg och uppretad?

Muttra inte för dig själv.
Lyft upp frågan på bordet.
Skriv en debattartikel eller insändare till Inblicken!
Du får gärna vara anonym.
Det räcker om redaktören vet om ditt namn.

INBLICKEN
Telub AB
351 80 Växjö
Internadress:
MR/Björlin

Redaktör och ansvarig utgivare: *Anita Björlin, Telub AB, Växjö, tel. 0470-42 215, telefax 0470-289 51*
Kontaktpersoner: *Jan-Olof Björklund, Telub Teleanläggningar, Arboga, tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Telub Inforum och Telub Teknik, Östersund, tel. 063-156 154, Curt Nordström, Telub Teknik, Solna, tel. 08-705 51 60, Gunnar Thorngren, Telub Miltest, Vidsel, tel.0929-37 205, Göran Ditzinger, Försvarsmedia, Stockholm, tel. 08-788 9510, Bengt Thunstedt, Systecon, Solna, tel. 08-705 52 52, Annika Hellspong, Dotcom, Bromma, tel. 08-704 46 23*
Tryckeri: *Halls Offset AB, Växjö.* ***Upplaga:*** *2200.*
Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Fåfängan har hemsökt Linköpingskontoret



I samband med invigningen av "gymmet" delades det ut rikligt med priser. Sven-Åke Nilsson vann namntävlingen, Arne Börtemark, Magnus Hägglund och Lars-Åke Falk, flitiga användare av "gymmet", vann shorts, och den allra flitigaste, Britt-Marie Andersson, fick blommor. *Foto: Per Johannesson*

□ Telub Teknik har fått en fåfängans marknad i Linköping. Men det är en fåfänga som gör stor nytta och ger stor glädje. Åtminstone att döma av Ann-Charlotte Wallgren, som här berättar om den väl utnyttjade motionslokalen, kallad "Fåfängan".

Linköpingskontoret har invigt sitt "gym". Uppslutningen var stor, nästan alla var närvarande. Kontorets chef Svante Valfridsson fick äran att cykla (vad annars) av bandet och hålla tal.

Svante hade roat sig med att titta på hur mycket vi hade använt "gymmet" under de knappa två månader som det varit i drift. Totalt hade vi tränat 103 pass (!!), och det är inte dåligt med tanke på att vi är ett litet kontor med få anställda.

Vidare hade Svante räknat ut, att om varje pass varat i en timma och om vi räknar med åtta timmars arbetsdag, så har en person tränat stadigvarande i tre veckor!!

Om man gör en försiktig bedömning att det har försvunnit ett kilo här och där, så har vi viktmässigt snart förlorat en telubare på kontoret.

Om vi fortsätter att träna med samma frekvens, så kommer det att innebära att vi under 1994 kommer

att ha avverkat 600 träningspass
att två telubare i form av fett försvinner från kontoret
att passen har ett ekonomivärde av ca 300 000 kronor
och sist men inte minst så mår vi mycket bättre!!!

Eftersom många på kontoret har haft problem med ryggar och armar på grund av stillasittande arbete framför datorer, så är det mycket glädjande att vi äntligen har fått vårt efterlängtade "gym".

Vi tackar bidragsgivarna.

Ann-Charlotte Wallgren,
nu med en rygg som är bra



Magnus Hägglund och Lars-Åke Falk jobbar hårt för bättre ryggar och starkare armar. *Foto: Per Johannesson*