

INBLICKEN

Alfs klurighet rikligt belönad

◀ Visst lönar det sig att vara envis. Alf Löövs på Telub i Östersund förslag på driftsäkrare kraftvagn och billigare underhåll gav honom en stor belöning.

Sid. 12

■ Inforum stadd i förändring

sid 2

■ Försvaret bantar. Hur går det för Telub?

sid 3

■ Ny resepolicy

sid 8

"Vinst är ett vackert ord"

Uppstickaren Dotcom tror på framtiden

□ "Stick inte upp, för då ...", sa konkurrenten. Men det var just vad de gjorde. Och de gjorde det med besked. Men olyckskorparna kraxade om en snar död. Så blev det inte. Tvärtom. De lever och utvecklas ganska gott dessutom.

Uppstickarna stör fortfarande sin största konkurrent, och det är de faktiskt stolta över.

Telubs nya familjemedlem är en självständig syster och dessutom en ganska så självsäker syster. Och det finns nog goda skäl till det.

Dotcom föddes ur en ren och skär ilska och kamplust, och kanske är det detta som fortfarande driver dem framåt.

Upprinnelsen till ilskan var, att en stor grupp stolta Ericssonmedarbetare vaknade en morgon i december 1989 och fick veta att de var anställda i Televerket. Efter att i många år lojalt arbetat för Ericsson och lärt sig att konkurrenten är Televerket, plötsligt vara anställd i verket blev för mycket för många av dem.

Idén att starta eget, som kläcktes av **Ola Norberg**, tedde sig lockande. Olas "väckelsemöten" runt hela landet lockade



Allt har sitt pris, även snuset. En vana, som Ola Norberg prisar högt.

240 f d Ericssonmedarbetare att delta i uppbyggnaden av Dotcom.

– Men vad fick dessa människor att lämna en trygg tillvaro hos den nya arbetsgivaren Televerket?

– Förutom möjligheten att i framtiden bli delägare i Dotcom genom konvertibler, förklarar Ola, var vår idé att gruppemskapen skulle bestå liksom de självstyrande regionerna samt deras handlingsfrihet. Detta var argument som vägde mycket tungt. Dessutom skulle vi modernisera vår produktportfölj och sättet att arbeta på.

□ Inga kunder

Den 2 april 1990 hade Dotcom 240 anställda, inte en kund, inga leverantörer och inga egna lokaler. Men med optimism, nybyggaranda, en bra bank och Företagskapital AB i ryggen kunde verksamheten dras igång. Det mest tidsödande var att bygga upp en stabil och välrenommerad produktportfölj. Så därför kunde Dotcom inte fungera som ett fullt operativt företag förrän ett år senare. Då fick man igång systemleveranserna till de stora stabila kunderna, SE-Banken, Skandia, ABB, Polisen, försäkringskassor, kärnkraftverk, kommuner, landsting o s v.

Dessa kunder har Dotcom kunnat få mycket tack vare den geografiska spridningen. Idag har man cirka 5.000 kunder. 10 procent av dessa svarar för 80 procent av faktureringen. Kundbasen är stat, kommun, landsting och stora börsnoterade företag.

– Vi är också beredda att låta våra tekniker vara stationerade hos kunder som behöver dem, berättar Ola. Det ligger i vår affärsidé att kunna lämna en eller flera tekniker hos kunden för att sköta eftermarknaden, d v s service, underhåll, flyttningar och nyinstallationer.

– Vi finns på 31 platser i Sverige. Detta är vår styrka, fortsätter Ola, och pekar på Sveriges karta. Nålarna är väl spridda från norr till söder.

Dotcoms geografiska spridning är också en förutsättning för att de skall vara intressanta för hårdvaruleverantörerna Philips, Siemens och Alcatel.

□ Drängar till regionerna

– Hur lyckas man med att hålla ihop en organisation som är så spridd?

– Man måste leva nära organisationen, träffa och prata med medarbetarna. Det får inte finnas något avstånd mellan huvudkontor och regionerna. Alla ute på kontoren skall känna alla på huvudkontoret, vår uppgift är bara att serva regionerna. Det finns inget självändamål att ha ett huvudkontor. Vi är drängar åt dem och inte tvärtom. Det skall vara samma känsla att vara Dotcomare i Kiruna som på HK, och vi har lyckats kanske lite för bra med det. Vår personalomsättning är noll.

□ Hur uppfattas Telub

– Hur har man inom Dotcom upplevt att Telub kommit in som delägare?

– Positivt. Telub har visat en oerhört ärlig och rak linje då det gäller vår fortsatta strategi, d v s Telub tror på vår affärsidé och ställer sig bakom den.

– Det är tryggt för vår nybyggar- och rallarorganisation att nu få tillhöra en etablerad, industriell och långsiktig ägare. Konvertibelägarna, d v s nästan 90 procent av våra anställda, känner att deras intressen är bättre tillvaratagna.

– Dessutom är Telubs delägarskap ett argument i vår marknadsföring. Att vi har ett stabilt företag bakom oss upplevs positivt hos kunderna.

– Nu väntar vi, fortsätter Ola, på att Telub skall profilera sig tydligare. De måste framgå klart, att Telub är ett fristående kompetensföretag, att Telub är en del av Celsiuskoncernen och, inte minst, att Telub definitivt *inte* är ett dotterbolag till Televerket! Detta tror nämligen många av våra kunder.

– Vad kommer Telub att tillföra Dotcom?

– Jag kan uttrycka det så här: Det gör ju inte precis ont att ha tillgång till den kompetens som finns inom Telub. Vi har redan haft glädje av den, och då tänker jag på Sveriges kanske bästa gubbar på radiolänk – gänget i Arboga. Vi inom Dotcom kan och skall inte bygga upp egen kompetens inom radio och radiolänk utan på kommersiella villkor köpa den av Telub.

– Dessutom kan vi få stor nytta av Telubs professionalism på hur man hantlar underhållsfrågor.

– Er strukturerade utbildning vill vi också komma i åtnjutande av, både då det gäller chefs- och teknikutbildning.

– Vad kan Dotcom tillföra Telub?

rt ord”

iden

– Vår fältorganisation kan komma till nytta i framtiden. Och kanske kan vårt marknadstänkande smitta av sig. Era konsulter är säljare men på ett annorlunda sätt och oftast mot en annorlunda kund.

– **Hur överbryggas skillnaderna i företagskulturerna? Skall man ö h t överbrygga dem?**

– Nä, det tror inte jag. Hellre förstärka dem. På sikt kan kanske en sammanmältning ske, men det måste i så fall få ta tid. Däremot är det viktigt, att även vi i Dotcom känner stolthet när vi läser i tidningen om framgångar inom Celsius-koncernen.

□ Marknaden är oändlig

– **Vad kommer att växa snabbast i er produktportfölj?**

– När konjunkturen vänder blir det på växelsidan. I dag ligger tyngdpunkten på datasidan, men vi ser redan nu att under 1993 blir det förmodligen hälften-hälften. Att ha två starka ben är det idealiska förhållandet.

– Och marknaden är ju oändlig, fortsätter en optimistisk Ola. Det finns alltid en marknad som inte är bearbetad. Även för Telub! Även inom FMV! Jag ser Telub som en gigantisk slumrande kompetensmassa, som inte riktigt har tagit vara på marknadens *alla* möjligheter fullt ut.

– **Hur ser Dotcom ut om fem år?**

– Vi omsätter cirka 500 miljoner och är ungefär 400 anställda. Nyförsäljningen ökar inte särskilt dramatiskt, men vår eftermarknadsintäkt kommer att öka. En bra och modern företagsväxel skall kunna leva en bra bit in på 2000-talet. Därför är eftermarknaden värdefull. Det är två till



Ola Norberg ser i Telub en stabil ägare, men också en partner man kan utbyta kunskaper och erfarenheter med.

fem år efter nyförsäljningen som lönsamheten kommer, och vi har faktiskt installerat nytt endast i ett och ett halvt år. Mängden service- och underhållsavtal växer alltså.

– **Finns det några hot mot Dotcom?**

– Ja, om botten går ur priserna totalt. Tidigare var vår stora konkurrent på växelsidan, Televerket, också ett hot. De gjorde mycket för att vi skulle försvinna från marknaden, men vi ser nu en viss avmatt-

ning i denna strävan.

– Men vi måste hela tiden visa att vi kan leverera produkter med lägre livstidskostnad, lämna högre servicegrad och visa större kundintresse. Vi måste helt enkelt alltid visa att vi kan sänka kundens totala telekommunikationskostnader med bra produkter och tjänster.

– Vinst är ett vackert ord, både för kunden och för oss, avslutar Ola. □

Dotcom Data & Tele Communication AB är verksam inom området företagskommunikation (abonnentväxelfunktioner och datatrafik) med utrustningar och funktioner starkt lokalt knutna.

I och med bildandet av Dotcom bröts Televerkets tidigare monopolställning då det gäller stora abonnentväxlar. Vid sidan av Televerket är Dotcom Sveriges enda leverantör av abonnentväxlar med 100 anknytningar eller fler. De arbetar även inom området mindre växlar. Här finns dock en mängd konkurrenter.

Dotcom har en stark ställning på marknaden för lokala datanät. De svarar för såväl projektering, installation som leverans av erforderliga systemprodukter.

Dotcom har 300 anställda varav 200 arbetar med installation och service. De finns på 31 orter uppdelade på 13 resultatansvariga regionkontor, som fattar alla operativa beslut nära kunderna.

Bolagets årsomsättning är på 300 milj kr och resultatet positivt.

Telubs ambitioner inom det snabbt växande tele- och datakommunikationsområdet på den civila marknaden gjorde det intressant att få gå in som delägare i Dotcom. Ägarna idag är Telub (60 %), Ola Norberg (18 %), Företagskapital (13 %) och Torgny Bramberg (9 %). Kenth-Åke Jönsson blir ny styrelseordförande i Dotcom.

Telubs ambitioner är att förvärva resterande del av bolaget under 1995.

Vi underhåller försvarets AXT-växlar

Strategiskt viktig order

□ Telub har fått i uppdrag att svara för underhåll och teknisk support av nya växlar i försvarets telenät.

Ordern är av strategisk betydelse, eftersom den markerar ett fortsatt förtroende för Telub som försvarets centrala underhållsinstans inom telekommunikationsområdet.

Ordern omfattar cirka en miljon kronor per år i fem år, medan det affärsområde som berörs i sin helhet (underhåll och andra tekniska tjänster för telekommunikationsmateriel av detta slag) sysselsätter

runt 50 man.

Växlarna kallas AXT, tillverkas av Ericsson och är varianter på de kända AXE-växlarna. De finns i försvarets telenät och, som abonnentväxlar, vid flygvapnets krigsbaser.

– Uppdraget innebär ett flertal aktiviteter som till exempel teknisk assistans mot försvarets drift- och underhållsorganisation, men också reservmaterielhantering och att ta fram underhållsdokumentation samt materieluppföljning, förklarar **Gunnar Emanuelsson**, avdelning Telekommunikation.

Beställningen berör främst Telefoni-sektionen i Växjö, där Nils Bruzelius, Frank Gunnarsson och Mats Andersson

blir engagerade för olika arbetsuppgifter. Man räknar också med att anlita våra specialister på underhållsberedning.

– Vårt åtagande i denna beställning innebär, att vi har goda möjligheter att skapa ett förtroende för ytterligare uppdrag inom försvarets telekommunikationsområde och då främst försvarets telenät.

– Uppdraget ger oss också möjlighet att vidmakthålla högklassiga tekniska kunskaper så att vi fortsättningsvis kan uppträda som en kompetent leverantör av kringliggande tjänster såväl inom försvarsmarknaden som civila marknaden, avslutar Gunnar. □

Skavsta Flygplats valde Telub

□ Ytterligare ett underhållsavtal har tecknats med en kommunal flygplats.

Stockholm-Skavsta flygplats underhålls från och med 1 januari av Telubs personal i Arboga.

Skavsta flygplats drivs av ett kommunalt flygplatsbolag, Nyköping-Oxelösunds Flygplats AB, och har ett upptagningsområde runt Nyköping och Oxelösund.

I det här uppdraget är det enbart Markradiosektionen i Arboga som är engagerad, där **Torsten Gunnarsson**, som är projektets ledare, finns.

Mest tidskrävande är underhållet av landnings- och navigeringsutrustningen. Periodiska översyner görs en gång i kvartalet, vilket följs av flygmätningar två gånger per år. Flygmätningarna utförs av personal från Luftfartsverket.

Då och då händer det också att det blir fel på någon av utrustningarna och då skall personalen från Telub vara på plats inom 24 timmar för att påbörja felavhjälningen.

– Detta är det sjätte underhållsavtalet som Telub tecknat, berättar **Jan-Olof Björklund**, underhållsreprenader. Det innebär att vi nu har 25 procent av teleunderhållsmarknaden vid svenska kommunala flygplatser.

– Vår idé att tillsammans med personalen vid de olika flygplatserna utföra periodiskt förebyggande underhåll på landningshjälpmedel, navigationsutrustning, meteorologisk utrustning samt banbelysning och elkraft har därmed gett ett mycket gott gensvar under 1992, avslutar Jan-Olof. □

Fullständig märkning, tack!

□ Postexpeditionen i Växjö ber om hjälp för att kunna ge en ännu bättre service och snabb behandling av internposten.

Det är *mycket* viktigt att all internpost märks med *tjänsteställebeteckning, namn* och *ort*. Alla *tre* uppgifterna är nödvändiga för att internposten skall komma fram snabbt.

Post som skickas inom Växjökontoret kräver dock inte ortsnamnet. □

Konst

Konstklubbens månadslotteri drar vidare in i 1993.

Januari månads vinnare blev **Rigmor Sandberg**. Grattis! □

□ Ytterligare ett 15-tal medarbetare har gått igenom Telubs projektledarutbildning.

Gruppen har bestått av konsulter med ingen eller någon erfarenhet av projektledarskapet.

Nu väntar de stora uppgifterna på dem.

Utvecklingsprogrammet för projektledare har nu drygt två år på nacken och den andra kullen projektledare utexaminerades strax före jul.

Utvecklingsprogrammet skall stärka deltagarna i projektledarrollen och visa vägen för dem som vill och kan ta ett ledningsansvar för större teknikprojekt.

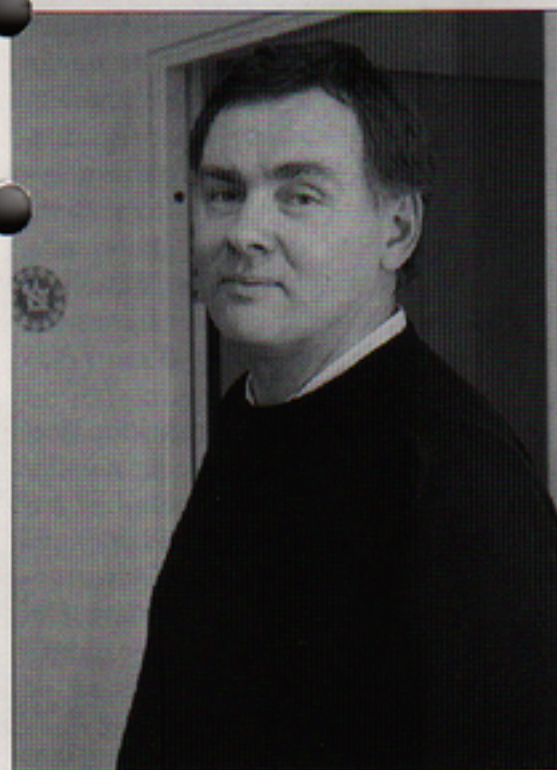
De som deltar i programmet är inga oerfarna duvungar. Bakom sig har de en grundlig utbildning för sin konsultroll och minst två års erfarenhet av självständigt konsultarbete på Telub.

Utbildningen sträcker sig över ett år och omfattar seminarier och olika slags grupparbeten men också enskilda övningar, som är knutna till deras dagliga verksamhet.

Efter ett arbetsamt år skall projektledaren kunna ta ett totalansvar för ett projekt, han skall kunna planera tilldelade resurser, hantera projektets ekonomi, bedöma och hantera riskerna i ett projekt, planera administrationen, kunna hantera ADB-stöd för uppdraget, m m, m m.

– Kan du allt detta nu, Christer Wall.

– Det är jag övertygad om för utbildningen var mycket bra, svarar Christer, som arbetar på Systemteknikavdelningen i Växjö. Kunskaperna kompletterar de



– Projektledarutbildningen gav mig inspiration att utveckla mig vidare, säger Christer Wall.

Nöjda nyutexaminerade projektledare:

Projektformen bör utnyttjas mer

grundläggande egenskaperna en projektledare skall ha, nämligen sunt förnuft samt ordning och reda på sina prylar.

– Tillämpningsspelen och möjligheten att få arbeta med kollegor från andra avdelningar och sektorer var kanske det mest positiva.

– Det var bra att utbildningen låg över ett helt år. Då kunde de nuvarande kunskaperna mogna och tillämpas mellan de olika avsnitten. Vi borde dock haft lite mer "hemläxa", definierade arbetsuppgifter, mellan gångerna.

– Projektledarhandboken blir ett bra hjälpmedel. Hoppas den nu hålls levande. Utbildningen var för mig en bra händelse, den var helt enkelt som en vitaminspruta.

– Kommer du att få nytta av dina kunskaper?

– Det hoppas jag naturligtvis. Men jag hyser vissa tveksamheter, eftersom jag anser att man på Telub inte utnyttjar projekt-möjligheten tillräckligt ofta. Min uppfattning är att man är mycket "linjebunden", har helt enkelt svårt att släppa ifrån sig sina jobb. Man är inte heller så pigg på att gå över linjegränserna och därmed utnyttjar man inte Telubs samlade kompetens.

– Men jag skall göra vad jag kan för att påverka min omgivning att tänka lite mer i "projektbanor".

Peter Myrbäck deltog också i utbildningen. Han gick in i den med en del erfarenheter som projektledare.

– Därför fick jag ut väldigt mycket av utbildningen, säger Peter. Den största behållningen var nog att få diskutera och utbyta erfarenheter med andra som hade arbetat i andra projekt. Det ena projektet är nämligen inte det andra likt. Projekten har så olika förutsättningar.

– Det har också varit positivt att få delta i utvecklingen av projektledarhandboken. Den skall fungera som en uppslagsbok och kommer att vara till stor hjälp.

– Det har också varit bra att till en del få påverka utbildningen. Ett exempel på ett

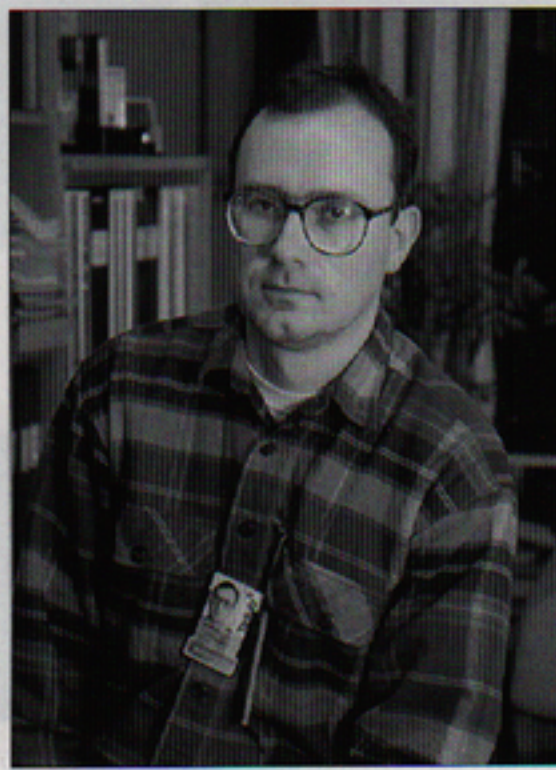
begärt inslag i utbildningen var avsnittet om stresshantering. För oss ett känsligt och ovant ämne. Men mycket bra.

– Jag hoppas att man nu här på Telub kommer att arbeta i större utsträckning än hittills i projektform. Det är ett utmärkt komplement till de traditionella linjejobben. Det är dessutom utvecklande och lärorikt att få arbeta i och i synnerhet att få leda projekt.

– Kommer du nu att arbeta annorlunda i ditt projektledarjobb?

– Jag arbetar på ett mera medvetet sätt. Jag vet till exempel bättre vad som är viktigt att lägga tid på och jag arbetar förhoppningsvis rationellare. Jag vet också att jag vill satsa vidare på projektledarrollen.

– Det är också positivt att begreppet projektledare börjar bli alltmer etablerat. Folk vet bättre idag vad det innebär, avslutar Peter. □



– Utbildningen stärkte mig i min roll som projektledare, säger Peter Myrbäck.

När börjar man lyssna på kvinnornas röster?

Kommer lagen att hjä

□ – Efter den här kvällen har jag en helt annan bild av Kenth-Åke Jönsson. Från att ha upplevt honom profillös har han nu blivit någon. Det var också positivt att få diskutera för oss viktiga frågor.

Några ord sagda efter den första informationskvällen för kvinnorna på Telub i Växjö. En grupp som ofta känner sig åsidosatt då det gäller information, bland annat.

"Vi ställer Kenth-Åke Jönsson mot väggen" var den något provokativa rubriken på en informationskväll för kvinnorna på Telub i Växjö.

Det skall omedelbart sägas, att ingen skall förledas tro att syftet med kvällen var att skapa någon slags damklubb eller kvinnoaksförening!

Anledningen var helt och hållet ett stort intresse för Telub och dess verksamhet samt hur framtiden ser ut för företaget, men också hur framtiden kan komma att påverka kvinnornas arbetsinnehåll. Samtliga yrkeskategorier bland kvinnorna var representerade.

Varför då en informationskväll och enbart för kvinnor. Information får väl alla och på arbetstid?

Så enkelt är det inte. Bakgrunden till initiativet var att många kvinnor på företaget känner att de ofta glöms bort i informations-sammanhang. Vanan att ställa krav på att till exempel få delta i olika slags möten eller sammanträden är inte heller särskilt utbredd bland kvinnorna. Många upplever dessutom att det är svårt att göra sin stämma hörd bland sina manliga arbetskamrater och chefer. Flera känner att deras åsikter inte räknas.

"Man vill ju inte vara besvärlig och obekvämlig." En inställning som på många

håll har infunnit sig på grund av en icke uppmuntrande och tillåtande atmosfär.

□ Kenth-Åke första gästen

Därför har ett initiativ tagits till informationskvällar för enbart kvinnor. Denna gången hade Kenth-Åke inbjudits som gäst.

Det var självklart för Kenth-Åke att ställa upp. Efter en öppen presentation av sig själv, som uppskattades mycket, kom han till kvällens viktigaste punkt, frågorna som rörde Telub och då i synnerhet de nyligen gjorda företagsförvärven. Vetgirigheten om dessa var stor. Men man ville även få information om vilka framtidsplaner som finns för Telub och om eventuellt kommande företagsförvärv, men också om den eventuella privatiseringen av Celsius.

□ Var finns utvecklingen?

Telubs expansion är spännande och positiv. Alla är överens om att det är roligt att arbeta i ett företag som utvecklas, men var finns utvecklingen för kvinnorna?

Kring detta ämne fanns det många frågor, väl förberedda och genomtänkta. Frågorna verkade ovana för Kenth-Åke. Den säkerhet han visat i sin roll som presenter av sig själv och företaget naggades i kanten.

Kenth-Åke är dock övertygad om att arbetsinnehållet för bland andra sekreterare och kontorister kommer att förändras. Arbetssätt och metoder, p g a teknikutvecklingen inom data och telekommunikation och datorernas intåg på alla arbetsställen, har blivit och blir annorlunda, ibland till det bättre, men långt ifrån alltid. Förändringen är redan påbörjad, men hur väl förberedd är kvinnorna på den? Vad gör företagsledningen?

Ges det möjligheter till mer kvalificerade arbetsuppgifter? Finns det möjligheter till utökat ansvar? På sina håll har man inte börjat tänka i dessa banor. På andra håll blundar man för det. Och nu avses inte enbart sekreterare/kontorister. Det finns andra yrkeskategorier, till exempel kvinnliga tekniker, som upplever att de glöms bort p g a att de är kvinnor.

Man ville också veta om arbetet med det utlovade utvecklingsprogrammet för kvinnorna påbörjats.

– Det pågår en kartläggning om vilka



Kenth-Åke Jönsson, som berättat om sig själv och informerat om Telub och dess framtid, avtackades å det hjärtligaste av Telubs kvinnor, här representerad av Lena Ramfors. Lena hade arrangerat och tagit det mycket uppskattade initiativet till informationskvällen för kvinnorna på Telub i Växjö.

hjälp till?

befattningar som kommer att beröras av förändringar i framtiden, berättade Kenth-Åke. Kartläggningen görs för att vi skall kunna ta fram ett utvecklingsprogram. Och vi är medvetna om att vissa personalkategorier tidigare har blivit åsidosatta.

□ Samtal utan effekt

– Men ni måste också själva ställa krav och tala om vad ni vill ha, fortsatte Kenth-Åke. Gör er röst hörd.

– Så enkelt är det inte, eftersom ingen hänsyn tas, hur hög röst man än har. Det måste komma en propå uppifrån företagsledningen om att man menar allvar med att vi kvinnor skall få delta i något utvecklings- och utbildningsprogram. Detta är nödvändigt för att vi ska kunna utvidga vårt kompetensområde och kunna möta framtidens förändringar, menade flera av kvinnorna.

Detta fick Kenth-Åke att leda in diskussionerna på målsamverkan och planeringssamtal. På Kenth-Åkes fråga om de närvarande haft planeringssamtal med sin chef under det senaste året svarade majoriteten ja. På frågan om hur många som funnit planeringssamtalet meningsfullt och om det haft effekt svarade fyra (!) ja. Tre av dessa har samma chef, en kvinnlig chef!

Även om de flesta kvinnorna upplever Telub som en i huvudsak bra arbetsplats saknas det alltså inte kritik. Man känner sig missnöjd många gånger. Diskussionerna kring bristande information, utbildning och utveckling samt upplevd diskriminering avslöjade detta.

□ Jämställdhetsplanen

Informationen om att det från och med 1993 finns en ny jämställdhetslag och att den föreskriver att varje företag med fler än tio anställda måste upprätta en jämställdhetsplan var fram till dagen för informationskvällen obekant för Kenth-Åke. Nu ville mötesdeltagarna veta vem som ansvarar för att en sådan plan tas fram på Telub och vad den kommer att innehålla.

Ansvar för jämställdhetsplanen på Telub har lagts på Arbetsmiljökommittén. Med Gösta Norman som ordförande.

Kommittén har tillsatt en grupp som skall arbeta med frågorna. Sammanställande för gruppen är Bengt Johansson.

Kvinnornas representant är Lena Ramfors, som skall representera tjänstemannasidan. Kollektivsidan har ännu inte utsett någon representant.

Eventuellt kommer ytterligare någon att ingå i arbetsgruppen.

□ Ett bra initiativ

Det var en något annorlunda informationsträff för oss alla och inte minst för Kenth-Åke.

– Hur upplevde du att man tagit ett sådant initiativ?

– Positivt, naturligtvis. Det är bra att kvinnorna själva tagit initiativ till att få en förändring och utveckling till stånd.

– Hur aktivt kommer du att följa att ett utbildnings- och utvecklingsprogram för kvinnorna kommer igång på Telub?

– En gång i kvartalet kommer jag tillsammans med Gösta Norman och Stellan Ekberg att gå igenom alla utbildnings- och utvecklingsprogram, inklusive de som nu arbetas fram för kvinnorna. Detta för att jag vill veta hur långt man kommit i programmen.

– Jag tycker det är viktigt att något görs. Och detta är inte bara läpparnas beaktelse. De som får sitt arbete påverkat av till exempel den nya tekniken skall få möjlighet till utveckling.

– Då det gäller åtgärderna för att uppfylla kraven i jämställdhetslagen åvillar detta varje bolagschef. Det är deras ansvar, och jag lägger stor vikt vid att något görs. □

Jämställdhetslagen skall tillämpas både på kvinnor och män, men syftar främst till att förbättra kvinnornas villkor i arbetslivet. Arbetsgivaren måste själv ta initiativ till och driva ett planmässigt jämställdhetsarbete. Varje år skall arbetsgivaren upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. Den skall innehålla en översikt över de åtgärder som är behövliga och vilka konkreta åtgärder arbetsgivaren avser att genomföra. Detta kan till exempel vara att inventera de rådande förhållandena på arbetsplatsen då det gäller lönefrågor, rekryteringspolitik, utbildning och kompetensutveckling etc.

På varje arbetsplats skall det finnas någon som har ansvaret för jämställdhetssträvandena. Krav på redovisning och uppföljning ingår också i lagen.

I företagets partssammansatta organ bör såväl arbetsgiversidan som arbetstagar sidan vara företrädd av representanter av båda könen.

Julöppet för kunder och anställda i Solna

□ Jul innebär julbord och julfest för såväl kunder som anställda. Även inför den gångna julen slog Telub i Solna upp sina portar och ställde till med fest.

Inför julen 1991 prövade vi ett nytt grepp på Solnakontoret. I stället för att respektive avdelning/sektion eller grupp, var för sig bjöd sina "normala" kunder på julbord, så beslutades att försöka sig på ett s k "Öppet Hus" innebärande en gemensam fest för alla kunder. Stora som små, militära såväl som civila. Det bedömdes att ett sådant arrangemang borde bli både billigare och trevligare.

Det blev det. Det är omvittnat inte minst hos våra kunder. Alltså gjorde vi om bravaden inför den nu gångna julen.

Av cirka 1500 inbjudna infann sig ungefär hälften. Lägg därtill ett par hundra anställda, så förstår var och en som känner till kontorets omfång, att det blev lite trångt här och var. Men festligt.

För arrangemangen inrättades en styrgrupp med Sune Ekfeldt som sammanhållande och där samtliga större organisationsenheter på kontoret var representerade.

Kvällen förflöt under støj och glam. Ett "Öppet Hus" innebär ju att gästerna cirkulerar och bekantar sig med varandra. Det hördes många "det var länge se'n" och snart var man invecklade i samtal om hur det var på den gamla goda tiden. Sedan kunde man, om man så ville, slå följe till någon utställning eller bar. Eller kanske ta en svängom på dansgolvet om sällskapet var en dam.

Att döma av antalet "tack för senast"-hälsningar som kommit så verkar även 1992 års upplaga blivit lyckad.

Jan-Lennart Franzén

Viktiga nyheter från viktig resurs

□ De strukturella förändringarna som gjorts från och med årsskiftet har även påverkat vår kanske mest angelägna resurs – lönekontoret i Växjö.

Men även så jordnära ting som barnafödande har medverkat till förändringar som är viktiga att känna till.

Lönekontoret, med Solveig Karlsson som chef, ingår från och med 1 januari i Intern Service. Detta kommer nu inte att påverka våra löner på något sätt, har Solveig lovat. Och inte heller hanteringen kring våra löner.

Men däremot måste vi vara uppmärksamma på vissa andra förändringar. Gunnel Fransson, som flera av oss under många år har varit vana att ringa och fråga, är mammaledig under 1993.

Därför har ansvarsfördelningen bland de övriga blivit lite annorlunda.

Ingrid Bengtsson, tel. ankn 660, svarar för lönerna till Telub AB, Telub Teknik (ej Östersund) och Telub Teleanläggningar.

Sonia Holmgren, tel. ankn 341, svarar för lönerna och reseräkningarna till timavlönade och Telub Marktele (Arboga).

Helene Johansson, tel. ankn 758, svarar för lönerna och reseräkningarna till Telub Inforum och för samtliga anställda i Östersund.



Våra personal- och löneadministratörer samlade. Fr v Sonia Holmgren, Helene Johansson, Ingrid Bengtsson, Solveig Karlsson, Eva Lycke, Lotta Ivarsson samt Ingrid Jacobsson och Anita Nilsson. Gunilla Joelsson saknas på bilden.

Eva Lycke, tel. ankn 179, och **Lotta Ivarsson**, tel. ankn 210, svarar för reseräkningarna till Telub AB, Telub Teknik och Telub Teleanläggningar.

De har alla gemensam tjänsteställebe-teckning, GPL. Solveig har beteckningen GP.

Gunilla Joelsson, tel. ankn 407, svarar för uppföljningen av fakturorna från Nyman & Schultz och hyrbilsföretagen.

I och med bolagsbildningarna har personalavdelningens personalmän splittrats organisatoriskt. Avdelningens expedition, d v s **Anita Nilsson** och **Ingrid Jacobsson**, har därför organiserats in under Solveig Karlsson. Detta innebär dock inte några förändringar i expeditionens arbetsuppgifter. Anitas och Ingrids tjänsteställebe-teckning är GPX. □



Pratbubblan

□ Fantasin bland Telubs medarbetare är det då inget fel på.

Det var svårt att välja bland alla snurriga svar. Men redaktionen fastnade för det svar som kopplade ihop Telub med vår snurriga omvärld och gjorde jämförelser.

Anders Westin i Östersund har låtit Börje Gustafsson, som står längst till vänster och är från Företagarforum i Köping, säga några berömmade ord om Telub.

Anders har förärats med en present som tack för sitt bidrag. □

"Det gör mig glad att se att Telubs verksamhet snurrar vidare trots en snurrig omvärld."

Ledningsbilar utrustas av Teleanläggningar

Viktigt civilt referensjobb

□ Kommunerna i Stockholms län skall utrusta sina nya ledningsbilar av Telub.

Avdelning Mobilteknik skall utrusta två ledningsbilar med radio- och telesystem för brand- och räddningstjänsten i Stockholms län.

Kunden är Sollentuna-Upplands Väsby kommun, som upphandlat de två ledningsbilarna.

Ledningsbilarna kommer att bestå av mycket välutrustade och snabba Ford Ecoliner Van, 1993 års modell, som förstärkts, förlängts och förhöjts för sitt ändamål.

Fordonen kommer att ha två uppgifter, dels transportera brandingenjörer och sambandsoperatörer, dels fungera som

sambands- och ledningscentral på skadeområdet under skadeinsatsens första timmar.

Fordonen kommer att skilja sig på ett markant sätt från liknande fordon hos andra organisationer runt om i Sverige.

Eftersom det inte alltid kommer att finnas specialutbildade brandmän som sambandsoperatörer ställer det höga krav på att fordonens alla funktioner skall vara enkla att använda. Den avancerade radio- och teleinstallationen kommer även att för operatören se mycket enkel ut så att alla skall kunna använda den.

Projektledare är **Folke Holmgren**:

– Detta är ett arbete vi tagit i hård konkurrens. Förutom priset var det vår förmåga att kunna presentera en tilltalande systemlösning som avgjorde kundens beslut att välja Telub Teleanläggningar.

– Detta innebär också, att vi har fått ett viktigt civilt referensobjekt. För oss känns det bra att få börja det nya året med denna order, som visar att det finns både kraft och kompetens kvar i vår så hårt bantade organisation, avslutar Folke.

Ledningsbilarna kommer att utnyttjas av många kommuner inom Stockholms län. Den ena bilen kommer att användas av Sollentuna-Upplands Väsby, Sigtuna, Järfälla, Upplands Bro och Södra Roslagens brandförsvär, medan den andra kommer att nyttjas av Södertälje, Botkyrka, Huddinge, Haninge, Tyresö och Nynäs- hamns brandförsvär.

Om cirka ett halvår är ledningsfordonen klara för leverans till kunden.

Jan-Olof Björklund

Behövs Sport Futurum verkligen?

□ Ja, naturligtvis. Inför ett nytt år brukar man lova sig själv att **nu** skall man verkligen börja motionera mera. Och med Sport Futurum in på knutarna kan det i vart fall för växjöfolket väl knappast finnas några ursäkter för att inte komma igång.

Resurserna finns ju och de uppskattas av många. Det vet vi.

Några dagar före jul skickades det ut en enkät till alla anställda i Växjö. Genom enkäten ville man få in synpunkter på de friskvårdsaktiviteter som pågått under ett år under ledning av bland andra **Margareta Karlsson** från Korpen.

213 svarade på enkäten. En svars- mängd som får anses bra.

Så gott som samtliga av de som svara-

de ansåg att det var bra/mycket bra/utmärkt med friskvårdsaktiviteter. Tyngdpunkten låg på utmärkt.

113 hade inte deltagit i de organiserade friskvårdsaktiviteterna, men motionerar på egen hand eller i Telub IF:s arrangemang, de flesta på Sport Futurum. Endast 7 av de som svarat motionerar inte alls.

100 har alltså deltagit i någon slags friskvårdsaktivitet. Det mest utnyttjade av alla erbjudandena har varit hälsotesterna. Den mest omtyckta motionsformen är sekvensträningen. Ryggympan och vattengympan är också populära. Men även lunch- och tipspromenaderna har varit uppskattade.

I genomsnitt är det cirka 500 personer i veckan som utnyttjar Sport Futurums möjligheter. Cirka 70 personer i veckan deltar i av Maggan, Ann-Katrin eller Hasse ledda friskvårdsaktiviteter.

50 personer säger sig inte ha utnyttjat

Sport Futurum förrän friskvårdsaktiviteterna drogs igång.

Vad drar vi nu för slutsatser av allt detta? Ganska enkelt, eller hur? Sport Futurum och ledarna som varit engagerade i friskvårdsaktiviteterna är en stor tillgång.

De aktiviteter som erbjuds under våren har du fått information om i särskild broschyr. Kom igång och utnyttja resurserna! □



Tack

Ett varmt tack till arbetskamrater, företag och TTK för den fina uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning. Jag vill också passa på att tacka er för alla händerrika och trevliga år på Telub.

*Stig Valdemarsson
fd SLUV*



Nybyggarandan blomstrade 1964 och så småningom även verksamheten i Telubs första egna fastighet. Men nu är den inte vår längre. Ett bilföretag har tagit över. Lite vemodigt!

Byggnad F – inte längre Telubs

□ En byggnad fylld med nostalgi för många av telubarna i Växjö har övergivits. Annat företag har tagit över och nu får radarstationerna lämna plats för så enkla ting som bilar.

Att en byggnad byter ägare är väl inget märkvärdigt. Jo, i det här fallet är det lite

märkvärdigt och värt lite uppmärksamhet.

Det är byggnad F som åsyftas. För nya och oinvidiga telubare kan nämnas att byggnaden ligger med sin gavel mot Hejaregatan och längst bort i hörnet vid östra tomtragransen. Det var Telubs första hus på den cirka 85.000 kvadratmeter stora tomten som AB Teleunderhåll köpte av Växjö Stad hösten 1963, samma höst som

bolaget bildades.

Tomtmarken bestod till mycket stor del av kärmark och var helt skogsbevuxen.

För att snabbt komma igång med den typ av verkstadsarbeten som var en av anledningarna till bolagets tillkomst, byggdes hösten 1964 denna förrådsverkstad (därav namnet "byggnad F"), cirka 1.200 kvadratmeter, i avvaktan på projektering och byggnation av en större verkstad med tillhörande kontor.

Placeringen av byggnaden i tomthörnet gav plats för betydande utveckling av det nybildade bolaget. En utveckling som vi ser resultat av idag.

I byggnad F fanns kontor och verkstad. I verkstaden startade under 1965 underhållsarbete av radio- och fjärrskriftsmaterial, som alltså var de första arbetsuppgifterna för AB Teleunderhåll (från årsskiftet 1968/1969 Telub AB). Tidiga arbetsuppgifter var till exempel renovering av den sk Ra 620-bussen, bärare av arméns transportabla kortvågsradiostation. Underhållsarbeten av vissa robottyper startade 1965 i en nybyggd anläggning i Risinge, cirka en mil öster om Växjö. En anläggning som nu ägs av FFV Aerotech.

Under senare år har det varit sektion Radarsystem som huserat i byggnaden samt delar av avdelning Mobiltekniks installationsverkstad.

Varför flyttar då dessa och vart? I samband med att lokaler blivit lediga i huvudbyggnaden har det varit naturligt att flytta in dit och att utnyttja dessa utrymmen i första hand. Detta var en anledning till att en försäljning av byggnad F kunde ske.

Köpare är ett bilföretag i Växjö, som skall ha sin bilförsäljning och verkstad här.

Lars Larsson

Aktuella premier för tjänstemännens gruppforsäkring

Från och med januari 1993 är försäkringsbeloppen och premierna för gruppforsäkringen höjda. Här följer en förteckning av månadspremien (siffrorna inom parentes avser premien 1992).

Livförsäkring 6 basbelopp	64:00	(62:70)
Livförsäkring 10 basbelopp	106:50	(104:50)
Sjukförsäkring	17:50	(17:20)
Olycksfall fritid	20:00	(19:00)
Olycksfall barn	13:00	(oförändrad)

Tjänsteförändringar

Mats Dahl, Ingemar Gustafsson, Bo Hjort till IRV
Bernt Ståhl till IDR
Tomas Flink till KSTD

Slutat

Tommy Dahlqvist/TMI
Alf Johansson/TMV

Dagens dikt

□ Som vi alla vet har vi från och med årsskiftet en ny struktur på vår organisation. Detta har fått Sivert Larsson på ekonomiavdelningen att skriva sin egen lilla bön.

*Telub Teknik och Telub AB
oheligt varde ditt namn
Tillkomme Dotcom
ske FMV vilja
såsom armén
så och på flyget
Vårt dagliga bidrag 2 giv oss idag
Förlåt oss våra omkostnader
såsom ock vi förlåta budget-
fördelade kostnader
Ty faktureringen är din
och makten
och namnbyten i evighet*



Efter jul- och nyårsfirandet tränger sig den bistra verkligheten på. Även det har fått Sivert att fatta pennan och dikta så vackert, inspirerad av Viktor Rydbergs Tomten.

*Mervärdeskattens böld är hård
Räntorna stiga, vi svimma
Ingen sover i egen gård,
Tät är nu krisernas dimma.
Lånen förfaller, det är väl fan
Skatt är det både på fur och gran,
Intecknat upp över taken,
endast fogden är vaken.*

*Står där så grå vid konkursbodörr
grå emot räkningsdrivan,
undrar som många gånger förr
hur ska dom klara skivan.
Tänker på förr då allt var dur,
nu tjänas pengar av någon filur,
undrar fast ej det lär båta,
hur kronan försvann i det våta.*

Aktuella interna kurser

Telubs utbildningskatalog för 1993 har förhoppningsvis vid det här laget spritts ganska väl.

I katalogen finner vi de stora, tunga utvecklings-/utbildningsplanerna men också de kortare kurserna.

Som vanligt kommer Inblicken i varje nummer att påminna om de i tiden närliggande kortkurserna. De längre utbildningarna överlåter vi åt er själva att bevaka.

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Kurs för ordersammanhållande	16/3 17/3 18/3 25/3	Arboga Stockholm Östersund Växjö	26/2 26/2 26/2 26/2
Underhållsteknisk grundkurs	31/3-1/4	Arboga	26/2
Planeringssamtal	8-9/3	Växjö	12/2
Förhandling	16-19/3	Internat	16/2
Personlig kommunikation	9-11/3	Växjö	12/2
Föredragnings- och presentationsteknik, påbyggn	23-24/3	Växjö	19/2
Att genomföra utredningar	30-31/3	Växjö	26/2
Effektivare internumöten	23-24/3	Växjö	26/2
Praktisk metodik för intern- lärare	10-12/3	Internat	12/2
Elektronik, grundkurs	Våren	Växjö	5/2
Moderna analoga och digitala kretsar	Våren	Växjö	5/2
Mätteknik	Våren	Växjö	5/2
Störsäkra kretskort och system	6/4	Växjö	5/3
Introduktion till ADB, orienterande användarkurs	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Persondatorn, orienterande användarkurs	v. 7, 11	Växjö	3 v före
All-in-1, orienterande användarkurs	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Windows på pc, orienterande användarkurs (grafisk pc-miljö)	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Ordbehandling WordPerfect (teckenmiljö)	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Ordbehandling MS Word for MWindows (grafisk pc-miljö)	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Dokumentation baserad på Telubs standardformulär	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Kalkylprogram MS Excel for Windows	v. 7, 11	Växjö	3 v före
Programmering i "C"	1-5/3	Växjö	5/2
Objektorienterad programvaru- konstruktion "C++"	22-26/3	Växjö	19/2

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Arg, glad eller frågande?

Skriv en debattartikel eller insändare till Inblicken. Du får gärna vara anonym. Det räcker om ansvarig utgivare vet om ditt namn.

Inblicken

Telub AB
351 80 Växjö
Internadress:
MR/Björlin

Redaktör och ansvarig utgivare: Anita Björlin, Växjö, tel. 0470-422 15, telefax 0470-289 51
Kontaktpersoner: Jan-Olof Björklund, Arboga, tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Östersund, tel. 063-156 154, Stig Hedlund, Solna, tel. 08-705 50 70, Gunnar Thorngren, Vidsel, tel. 0929-370 00, Annika Hellspong, Bromma, tel. 08-704 00 00.
Tryckeri: Halls Offset AB, Växjö. Upplaga: 1900.
Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Telub i Arboga inviger nytt gym



□ Vid Telub i Arboga invigdes under december ett nytt, modernt och välutrustat företagsgym.

Arbetsmiljökommittén framförde för en tid sedan önskemål om ett utrymme för anställda att motionera och förebygga bland annat typiska kontorsskador såsom axlar och nackproblem.

Ortsrådet i Arboga beslutade att bygga om ett befintligt utrymme i anslutning till duschar och omklädningsrum.

Efter en tids ombyggnad av utrymmena har nu lokalerna tagits i bruk för sitt nya ändamål. Även bastu ingick i den välplanerade ombyggnaden.

Telub Fritids sektion för sekvens- och styrketräning har nu fått tillgång till en länge efterlängtdad möjlighet att bedriva friskvård inom egna lokaler.

Bo Björklund, som svarar för den här verksamheten inom Telub Fritid, säger:

– Detta är mycket bra och efterlängtade lokaler för personalen i Arboga. Tidigare har vi köpt tider vid ett privat gym i Arboga, men nu kan de anställda tillsammans med sina anhöriga nyttja vårt eget gym såväl under dagtid som kvällstid. Bokning av lokalerna kan göras på en speciellt uppsatt anslagstavla i trapphuset vid lunchrummen i byggnad 33.

För att göra det möjligt för de anställda att använda redskapen på ett riktigt sätt,

har ett antal informationstillfällen anordnats på kvällstid. Sjukgymnasten Anders Åkerström och Bo Björklund har då varit instruktörer. Bo lovar också att återkomma till de anställda med mer detaljerade råd och regler beträffande nyttjandet av lokalerna. Dessutom kommer inredningen att inom kort kompletteras med en musik anläggning.

Lagom till julmånaden december kommer den beställda sekvensutrustningen, vilket innebär att det nu finns goda möjligheter att motionera bort eventuella extra kilon efter all ledighet.

Jan-Olof Björklund



Bo Björklund, Barbro Åhl och Ing-Marie Haglund provar den nya sekvensutrustningen.

Foto: Hans Hedin