

INBLICKEN

• Samspel kan rädda liv



◀ En välbekant gestalt i en annorlunda roll.

Ulf Jansson försökte på sitt speciella sätt föra fram Telubs affärsidé i samband med en katastrof. Sid 8.

■ Modifiering för många miljoner
sid 2

■ En försummad grupp
sid 6

■ Årets begivenhet i Växjö
sid 14

Mångmiljonjobb till Fordon i Östersund

Telub har fått en stor order från Försvarets materielverk. Det är Stridsfordonsbyrån som har beställt modifieringssatser, dokumentation och utbildning för arméns pansarbandvagnar. Ordersumman är på 16,5 miljoner kronor.



Från vänster ser vi Göran Nilsson, Gunder Persson och Bengt Edlund, som alla varit inblandade i prototyparbetet och nu kommer att arbeta med de modifieringssatser som skall tillverkas.

Glädjen över beställningen är givetvis mycket stor och chefen för sektion Fordonsteknik **Yngve Persson-Sahlin** i Östersund beskriver jobbet så här:

– Fordonsverkstaden skall tillverka modifieringssatser till två av försvarets pansarbandvagnar, nämligen stridsledningspansarbandvagnarna och batteriplatsbandvagnarna. Inforum skall skriva en instruktionsbok för bandvagnarnas grundversion, och vi på Fordonsteknik skall svara för utbildningen.

– Vad innebär arbetet för Fordonsverkstaden.

– Bandvagnarna skall förses med ett nytt värmesystem, de skall få en för besättningen bättre anpassad arbetsstation bak i vagnen och de skall förses med en ny, modern sambandsutrustning. Detta skall vi leverera i ett paket till varje pansarbandvagn och till respektive miloverkstad runt om i landet. Sedan är det miloverkstädernas jobb att montera in satserna i bandvagnarna.

Mycket förarbete

– Vad är det som gör att just Telub fick jobbet?

– För länge sedan fick vi en beställning på att provmodifiera tre pansarbandvagnar. Efter flera förslag godkändes så småningom modifieringarna, och vår konstruktionsavdelning upprättade ett ritningsunderlag. Även truppöv gjordes med prototyperna.

– FMV tyckte att vi hade gjort ett bra jobb så långt, och nu har vi fått den stora beställningen på serietillverkningen av modifieringssatserna. En beställning vi förstås är oerhört glada för, avslutar Yngve.

Utbildning

Det är inte bara modifieringssatser och instruktionsböcker som kunden beställt. Projektledaren **Berndth Dahlin** berättar om utbildningsdelen i beställningen.

– Vi skall svara för utbildningen av de mekaniker som skall utföra jobbet på miloverkstäderna. Vi skall också utbilda de instruktörer och tekniker som i sin tur skall utbilda de värnpliktiga på bandvagnarna.

Men merparten av pengarna är avsatta för verkstaden.

– 11,5 av de 16,5 miljonerna kommer bandvagnarnas modifieringssatser att kosta, resten går åt för utbildningen, instruktionsboken och projektledningen, förklarar Berndth.

Hård tidspress

De första modifieringssatserna skall levereras mycket snart och slutleverans skall ske vid årsskiftet 93/94.

Berndth berättar om ett sidoresultat som kommit fram under resans gång.

– Vi skulle tillverka en hållare för de vapen, AK5:or, som finns i bandvagnarna. Det visade sig att en sådan hållare hade varit önskvärd länge på arméns fordon.

Text och foto: Hans Brännström

Redaktör och ansvarig utgivare: Anita Björlin. Kontaktpersoner: Jan-Olof Björklund, Arboga tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Östersund tel. 063-156 154, Stig Hedlund, Solna tel. 08-705 50 70. Redaktionens adress: Inblicken, Telub AB 351 80 Växjö tel. 0470-422 15 telefax 0470-289 51. Tryckeri: Halls Offset AB, Växjö Upplaga: 1800

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

I juni togs ett nytt försvarsbeslut, det vet vi. Vi vet också att förslagen i LEMO-utredningen, Lednings- och myndighetsorganisationen för försvaret, kommer att medföra stora förändringar för försvarets organisation.

Försvarets materielverk står också inför en ny roll och stora förändringar. Men vad betyder då allt detta för Telub på lång sikt?

Försvarsbeslutet och LEMO inger viss optimism

– Frågan är inte helt enkel att besvara, säger **Örjan Eriksson**, som har totalverblicken. Men i huvudsak är förändringarna positiva för Telub och andra delar inom Celsiuskoncernen.

Innan vi går in på det Örjan för närvarande kan säga om konsekvenserna för Telub ber vi honom göra en sammanfattning av dels försvarsbeslutet, som gäller under åren 1992 – 1997, och dels av LEMO-utredningen.

Han skriver:

Det yttersta målet är att bevara vårt lands frihet och nationella oberoende. Alliansfrihet i fred och neutralitet i krig gäller fortfarande. Detta kräver att vi upprätthåller en betydande försvarskapacitet.

NATO kommer under överskådlig tid att förbli den gemensamma försvarsorganisationen för de västeuropeiska staterna, USA och Kanada.

Utvecklingen i Östeuropa är oviss. Svensk säkerhetspolitik måste ta hänsyn till ett scenario, där Ryssland bevarar starka säkerhetsintressen i vårt

närområde. Trots de omfattande militärpolitiska förändringarna i Central-europa så består de militärstrategiska förhållandena i stort oförändrade i nordvästra Europa med kringliggande havsområden.

Den ekonomiska ramen för försvaret är cirka 35 miljarder per år. Jämfört med tidigare nivåer så är tillskottet under hela femårsperioden cirka 7,3 miljarder. Ökningen avses i första hand användas för materielförnyelse.

Den civila delen av totalförsvaret får cirka 2 miljarder per år, vilket är i stort sett samma nivå som tidigare.

Angrepp med kort förvarning

Försvarmaktens viktigaste uppgift är att kunna möta ett militärt angrepp med kort förvarning. I stället för de stora invasionerna ställs detta strategiska angrepp i centrum.

Krigsorganisationen ställs i fokus, vilket medför en decentralisering från

centrala instanser till krigsförbandschefer.

Krigsorganisationens behov blir styrande för hur många värnpliktiga som utbildas.

Kvalitet prioriteras före kvantitet.

Armén kraftsamlar

Arméns utveckling kraftsamlas till att återställa personella och materiella kvaliteter till en godtagbar nivå. Antalet brigader minskas till 16. Snabbhet, rörlighet, större eldkraft och förmåga att föra strid i mörker är viktiga inslag i förnyelsearbetet.

Krigsorganisationen minskar med cirka 25 procent och den årliga utbildningen av värnpliktiga med 6.000.

Några större och intressanta anskaffningsobjekt är ny stridsvagn Stridsfordon 90, luftvärnsrobotsystem BAMSE, artillerilokaliseringsradar ARTHUR, telesystem 9000, försvarets gemensamma radiosystem FGR 90, m fl.

Marinen minskar

En avsevärd minskning av lednings- och fredsorganisationen genomförs.

Fyra kustkorvetter färdigställs och sex robotar samt åtta patrullbåtar moderniseras. Tolv ubåtar bibehålls och ubåt 2000 utvecklas liksom ett allsidigt ytstridsfartyg. Studier och projektering påbörjas av ett nytt sjöfrontsystem (SF20000), som på sikt skall ersätta tunga fasta KA-batterier.

Flygvapnet prioriteras

Riksdagen har prioriterat luftförsvarsförmågan.

Anskaffningen av JAS fullföljs och 110 flygplan i delserie 2 är nu beställda.

Telub tar det kallt

Telub i Östersund skall delta i ett forskningsprojekt tillsammans med Vägverket, Högskolan i Luleå och stiftelsen Coldtech.

Två forskningsstationer skall etableras i Arjeplog. Där skall s k VVIS-stationer – som Telub i Östersund levererat i ett stort antal till Vägverket de senaste åren – rapportera förändringar i temperatur, vind och luftfuktighet till forskarna. Man hoppas att stationerna även skall lämna uppgifter om snö-

drev och snörök samt nederbördens typ och mängd.

Man hoppas att forskningarna skall leda till att vägentreprenörerna om 2-3 år skall arbeta efter mer exakta normer när det gäller snöröjning och sandning av vintervägarna. □

➤ Efter införandet av JAS skall det finnas 16 divisioner och 24 basbataljoner.

Stridsledningseenheterna förbättras med STRIC och ett nytt kommunikationssystem RAS 90 anskaffas.

Införandet av flygburen spaningsradar FSR 890 är av stor betydelse för såväl flygstridskrafterna som den civila delen av totalförsvaret.

Optiska luftbevakningssystemet avvecklas. Försvarets Telenät FTVN utvecklas så att det möter de krav som kommer att ställas från en omstrukturerad och moderniserad försvarsmakt.

Försvarets framtida organisation

Gunnar Nordbeck, tidigare GD för Överstyrelsen för Civil Beredskap, ÖCB, utreder under 1991 och 1992 "Lednings- och myndighetsorganisation för försvaret", LEMO. Denna utredning kommer att medföra stora förändringar i försvarets organisation men även sättet att arbeta.

Den militära delen av försvaret kommer från och med 1994 att i fred och krig bli en myndighet, Försvarsmakten, som kommer att ledas av ÖB och hans stab, Hökvarteret.

Antalet militärområden minskas till tre. Milostaberna lokaliseras till Boden, Strängnäs och Kristianstad. Denna förändring genomförs 1 juli 1993.

Ett antal myndigheter, exempelvis fortifikationsförvaltningen, försvarets civilförvaltning och försvarets sjukvårdsstyrelse, kommer att upphöra som egen myndighet. Andra myndigheter kommer att "säljas ut" till civila ägare.

Försvarets materielverk kommer att bli en uppdragsmyndighet, som kommer att verka i intäktsfinansierad form, dvs intäkter och kostnader skall gå jämnt ut.

Värna och stödja

Till totalförsvarets civila del räknas in den verksamhet som bedrivs av bland andra Överstyrelsen för Civil Beredskap (ÖCB), Statens Räddningsverk (SRV) och i kommunerna.

Riksdagen har fastställt följande tre huvuduppgifter:

- värna civilbefolkningen mot verkningar av krigshandlingar och under kriser och i krig trygga en livsnödvändig försörjning

- stödja försvarsmakten under kriser och i krig

- upprätthålla de viktigaste samhällsfunktionerna för att uppfylla dessa uppgifter under kriser och i krig.

Möjligheter för Telub och Celsius ...

Kravet på en självständig försvarsförståelse innebär att vi inom landet måste kunna modifiera och underhålla den viktigaste krigsmaterielen.

Underhållsindustrin och vissa delar av elektronikindustrin är nödvändiga komponenter i alla framtida industristrukturer. Det gäller att slå vakt om en inhemsk försvarsindustri med hög kompetens även i ett internationellt perspektiv.

Omstrukturering och rationalisering måste ske fortlöpande och på industrins initiativ.

Det fattade försvarsbeslutet är i stort positivt för Celsius. Det finns möjligheter genom att:

- intressanta materielprojekt för Bofors och Kockums är med

- FFV Aerotech och Telub är prioriterade som underhållsindustrier

- olika företag, som avses "säljas ut", kan bli aktuella att tillföras Celsius.

Till detta kan läggas att det minskade antalet vapenplattformar får ökad prestanda, vilket leder till att dessa måste användas effektivare än i dag. Detta kräver ytterligare satsningar i lednings- och sambandssystemen, vilket är positivt för Telub.

...men också hot

Försvarets omfattande förändring medför också vissa tyngre hot:

- organisationsminskningen inom främst armén och marinen samt nedläggning av fredsetablissemang försenar och tar i anspråk pengar avsedda för materielanskaffning.

- försvaret övertar delar av det "tyngre underhåll", som i dag utförs av företag inom Celsius.

- företag utanför Celsius blir ägare till "utsålda" verksamheter. □

Ny informationschef

Lennart Jonsson tillträdde i mitten av augusti tjänsten som informationschef och chef för Koncernstab Information i Celsius Industrier AB. Avsikten är att Lennart ska medverka i arbetet med att tydligare profilera Celsiusgruppen inför den kommande ägarbreddningen. Hans arbetsuppgifter sköttes tidigare av Kent Johansson.

Lennart Jonsson kommer närmast från en befattning som informationschef i NCC Väst i Göteborg och har under åtskilliga år tidigare arbetat inom Carta-gruppen, som medverkar som konsulter inför den planerade börsintroduktionen av Celsius Industrier.

□

FMV:MUH flyttar

Marinens underhållsavdelning vid Försvarets materielverk har flyttat till Östermalmsgatan 87.

Postadressen är dock oförändrad: 115 88 Stockholm

□

Claes - ny grafisk inköpare

Flera har säkert märkt en liten förändring på Inforums tryckeri i Växjö. Det är numera till **Claes Andersson** vi i första hand skall vända oss vid tryckbeställningar. Han har tagit över Anders Garpenstedts arbete som inköpare av grafiska tjänster.

Anders har lämnat Telub Inforum för andra uppdrag inom den grafiska branschen.

Inledningsvis kommer även **Johnny Jannerhed** att delta i inköpsarbetet av trycktjänster.

Klipp ur

Celsius

MANAGEMENT

Koncernchefen har ordet

Strukturomvandlingen fortsätter och innebär dessvärre också krav på att vissa verksamheter måste avvecklas. Under de senaste veckorna har Göta-Verken Cityvarvet stått i fokus för intresset. Styrelsen för Celsius Industrier har tvingats konstatera att förutsättningar saknas för en fortsatt verksamhet. Det innebär att drygt 400 anställda kommer att mista sina arbeten.

Samtidigt sker omfattande omställningar också i andra koncernföretag. Inom Bofors pågår en betydande neddragning av personalstyrkan och inom Calor VVS och Calor Vanadis har antalet anställda under de senaste åren minskat med 25-30 procent. Där har den nuvarande lågkonjunkturen i Sverige slagit igenom med full styrka.

Rationaliseringar av verksamheten är nödvändiga för att vi ska kunna hävda oss i konkurrensen. Med nuvarande ränteläge är inte minst kapitalrationaliseringar viktiga och jag vet att detta också uppmärksammas i koncernbolgen.

I anslutning till beslutet om avveckling av göteborgsdelen av Göta-Verken Cityvarvet har en diskussion uppstått om denna avveckling är föranledd av att Celsiuskoncernen helt vill koncentrera verksamheten till försvarssektorn inför den planerade börsintroduktionen. Det är inte en riktig slutsats. Nej, orsaken till att göteborgsdelen av Göta-Verken Cityvarvet måste avvecklas är att de ekonomiska förutsättningarna saknas. I Landskrona är situationen annorlunda. Öresundsvarvet vänder sig till ett annat marknadssegment och där bedömer vi att det finns möjligheter att uppnå en långsiktig lönsamhet.

Det är alltså inte, vilket jag flera gånger tidigare framhållit, vår avsikt att helt koncentrera Celsiuskoncernens verksamhet till det militära området. Däremot bör helst annan verksamhet, tekniskt, produkt- eller marknadsmässigt ha påtagliga likheter med den verksamhet som bedrivs inom vår kärnaffär.

Arbetet med ägarspridning och planering för en kommande börsintroduktion kommer under hösten att intensifieras. I första hand inriktar vi oss nu på att göra Celsiuskoncernen mer känd för till exempel börsanalytiker och ekonomijournalister. Vi kommer även att fortsätta den imageannonsering som vi inledde i våras och som då blev mycket uppmärksammad. Vi kommer samtidigt att producera ytterligare informationsmaterial, där vi tydligt profilerar oss som en ledande försvarsindustri med god lönsamhet och stark finansiell ställning.

Vad som också blir allt viktigare är att internt förbättra kunskaperna om koncernen. Vi kommer att sträva efter att nå ut till nyckelpersonerna inom koncernbolagen. Vi kommer också att producera annat informationsmaterial som har direkt anknytning till den kommande börsintroduktionen.

Uppmärksamheten kring Celsiuskoncernen kommer efter hand att öka och det innebär att inom bolagen och på de olika orterna där våra bolag är verksamma kommer allt fler att ställa frågor om Celsius och om planerna på ägarbreddning. Det är då nödvändigt att så många som möjligt av koncernens chefer och övriga nyckelpersoner kan ge god information till alla intresserade.

Olof Lund

Celsius Invest

nytt namn på FFV

En namnändring av FFV är nära förestående. Efter en tids diskussioner i Celsius och FFV:s ledningar har beslutet att byta namn på företaget växt fram. Redan i början av oktober kommer därför FFV att byta namn till Celsius Invest. Arbetet med att namnanpassa de företag i FFV-gruppen som idag bär FFV-namnet som en del av sitt företagsnamn sker sedan efterhand.

– FFV-gruppen har en i huvudsak civilt inriktad verksamhet. FFV:s fortsatta roll blir att ansvara för utvecklingen av huvudparten av våra icke-militära verksamheter. Mot den bakgrunden är det naturligt att vi har beslutat byta namn på företaget, säger Celsius VD Åke Plyhm, i en kommentar.

Celsius Invest kommer framgent att vara moderbolag för ett stort antal mindre och medelstora icke-militära enheter med uppgift att koncentrera och kraftsamla utvecklingen till områden som bedöms långsiktigt intressanta för koncernen. Det första "nyttillkomna" företaget till Celsius Invest blir Centralsug som bryts ut ur Calor-Celsius. Eftersom Leif Nilsson kommer att lämna koncernen förs också Adtec och Göta-Verken Miljö in i Celsius Invest.

Celsius Invest ska aktivt utveckla och söka nya verksamheter som är nära relaterade till de militära i karaktär och som har en hög potential på icke-militära marknader.

– Jag ser det som en fördel att vi låter FFV-namnet leva vidare enbart på den militära sidan, eftersom FFV sedan lång tid tillbaka är starkt förknippat med försvarsinriktad verksamhet, säger Åke Plyhm. Genom namnbytet blir FFV-namnet nu förbehållet FFV Aerotech. □

En glömd grupp efterlyser utbildning



Laila Petersson och Ann-Christina Hammarstedt anser att de och deras kollegor har missgynnats då det gäller vidareutbildning.

Sekreterare och kontorister är en grupp som inte så självklart omfattas av företagets utvecklings- eller utbildningsprogram. I vart fall är det inte så självklart inom Telub, menar några.

Telubs utbildningsprogram är omvittnat väl genomarbetat, men sekreterarna och kontoristerna är en bortglömd grupp i detta utbildningsprogram.

Utan tvekan har Telub intagit en framträdande roll i Sverige då det gäller utveckling och utbildning av sina anställda, inte minst då det gäller utveckling av sina chefer och ledare.

Inte sällan uppmärksammas detta, med all rätt, i pressen, och Telubs utbildningschef **Stellan Ekberg** har dessutom fått en välförtjänt utmärkelse av SIF för sina insatser på utbildningsområdet.

Dock finns det en grupp, som känner att de inte omfattas av de fina utbildningsinsatserna. Kommer de någon gång i åtnjutande av någon intern utbildning är den sällan eller aldrig anpassad för dem och därmed är behållningen lika med noll.

Det är kontoristerna och sekreterarna som här avses, på vilka man inte lägger ner särskilt stort intresse för att vidareutveckla.

– Visst är det så, säger både **Laila Petersson** och **Ann-Christina Hammarstedt**.

– Vad vi efterlyser är större aktivitet från ansvariga på utbildningsavdelningen, säger de båda. Det kommer en massa erbjudande om utbildning från externa kursarrangörer, som våra chefer säkert inte hade förnekat oss, men dessa kurser lockar sällan. Vi skulle vilja att det ordnades utbildning

➤ för oss internt och att man från företagets sida visade att man även bryr sig om *vår* utveckling.

Laila och Ann-Christina ger exempel på utbildning man känner att man behöver och som man gärna skulle vilja få internt och anpassad för sekreterarna:

Företagsekonomi för att förstå de ekonomiska sammanhangen.

Teknik att effektivt föra anteckningar (ej stenografi) vid konferenser och sammanträden för att kunna utnyttjas som protokollskrivare och avlasta "dyrbara" handläggare.

Uppfräschning av svenska språket för att kunna rätta och redigera i många gånger dåligt skrivna koncept. Listan kan säkert göras längre.

Ett utbildningsprogram borde kunna tas fram i samarbete med sekreterarna.

Anpassas för oss

Laila trycker på vikten av att utbildningen skall vara sekreteraranpassad. Hennes erfarenhet är, att det som erbjuds idag inom Telub inte klarar "sekreterarkraven".

– Att gå en kurs i till exempel DrawPerfect, som några av oss sekreterare har gjort, anpassad för deltagare, som har stor vana vid datoranvändning och dessutom har ritkunskaper,

är inte särskilt lyckat för en sekreterare. Hade vi fått informativ kursdokumentation hade det kanske hjälpt något. Det verkar som om man helt enkelt inte bryr sig om *våra* utbildningsbehov.

– Vi saknar också en ordentlig utbildning/information om Telubs verksamhet och även en övergripande information om hela Celsius, menar Laila.

Utbildningsprogram tas fram

Orsakerna till varför det är som Laila och Ann-Christina beskriver kan vi ju spekulera i. Men vi gör ett försök att få reda på orsaken.

– **Varför vill inte Telub göra ett gott arbete då det gäller utbildning och utveckling av sekreterare och kontorister?**

Stellan Ekberg får frågan.

– Givetvis vill vi göra ett gott arbete även då det gäller att skapa utbildningstillfällen för våra kontorister och sekreterare. Vår strävan är att *alla* medarbetare inom Telub skall ges den utbildning och utveckling de är i behov av för sina arbetsuppgifter. Och de behoven skall tas upp i planeringssamtalen med närmaste chefen.

– Jag håller helt med om att utbildningsbehoven för den här gruppen till stora delar idag tillgodoses med extern

utbildning. Nackdelen med extern utbildning är bland annat just det som Laila och Ann-Christina påpekar, att man inte kan "skräddarsy" utbildningen mot våra medarbetares speciella behov.

– Under första halvan av 80-talet genomförde vi ett internt utbildningsprogram för sekreterare och kontorister. Programmet var uppdelat i ett antal block och tog upp ämnesområden som överensstämmer med vad Laila och Ann-Christina framhåller. Programmet genomfördes men lades sedan ner av olika anledningar.

– Vi är nu verkligen i behov av att ta fram ett nytt internt "skräddarsytt" utbildningsprogram. Vi skall ta vara på de erfarenheter vi har från de tidigare programmen och tillsammans med representanter för våra sekreterare och kontorister snarast utveckla ett nytt som motsvarar de behov som finns.

Har länge varit ett mål

– Detta har, uppriktigt sagt, länge varit ett mål för oss på utbildningsavdelningen, men som av olika skäl tyvärr ännu inte uppfyllts. Därför är det positivt att få en påstötning på det här sättet, avslutar Stellan. □

Totalansvar nyckelord i ny chefsutbildning

● **Chefs- och ledarrollen förändras kontinuerligt. Inte minst inom Telub.**

Företagets utveckling styr förändringen och den ställer nya krav på cheferna. Ny syn på organisationen tvingar också fram en ny syn på ledarrollen.

Detta har blivit mer och mer påtagligt inom Telub det senaste året och det sätter sina spår inte minst i chefsutvecklingsprogrammen.

Ett nytt chefsutvecklingsprogram med nya deltagare har just startat. Programmet sträcker sig över ett år. Un-

der utbildningens gång skall chefs- och ledarrollen belysas utifrån perspektiven affärer, produktion, personal och ledarskap.

Det nya i detta utvecklingsprogram är att man betonar vikten av att cheferna förväntas ta ett komplett affärsansvar för sin verksamhet. Det totala affärsansvaret innebär att man ansvarar inte enbart för produktion, personal och arbetsmiljö utan även för försäljning, enhetens ekonomiska resultat, leveranser, kvalitet, säkerhet och arbetsmiljö.

Den pågående utbildningen omfattar ett 20-tal deltagare. □

OBS!
OBS!

På förekommen anledning ...

Det är en förmån att genom cirkulation av tidskrifter inom företaget komma åt en massa nyheter och information. Men denna förmån kräver också ett ansvar.

Nyheter och information är en färskvara. Därför är det respektlöst mot arbetskamraterna att låta cirkulationstidskrifter bli liggande flera dagar. Gamla nyheter är ingen intresserad av.

Respektera uppmaningen att tidskriften får behållas endast ett par dagar!

Katastrofen var ett faktum



Vad gjorde Telub för att mildra konsekvenserna?

Samarbete och kommunikation var A och O inom den samlade räddningstjänsten när "skadade" skulle tas om hand.

Tusentals människor var vittne till hur grymt ödet kan vara. Alla olyckor som kan hända i ett samhälle hände samtidigt, rån, brand, helikopterolycka, kollision mellan buss och lastbil med farligt gods och skottlossning.

Människors liv stod på spel. Chockade och skadade fanns överallt i ett enda stort virrvarr.

Hur skulle räddningstjänsten klara detta? Hade man tillräckligt med personella och tekniska resurser? Skulle man kunna samarbeta?



Telub lyckades fånga många intresse under tio intensiva dagar.

Ja, allt gick bra eftersom det var ett väl inövat och repeterat katastrofspel.

Katastrofspelet genomfördes helt nyligen på Skånemässan i Malmö inför en stor allmänhet och speciellt inbjudna.

Syftet med spelet var att visa vad den samlade räddningstjänsten i Norden – polis, sjukvård, brandkår, ambulans, socialtjänst och svenska kyrkan – kan åstadkomma tillsammans i en katastrofsituation.

Mässan var benämnd Samspel '92 och ord som samarbete, samverkan, samband och samordning var nyckelord i katastrofspelet och under hela mässan.

Efter spelet hade säkert allmänhetens förtroende för räddningstjänsten ökat.

Förtroende måste också räddningstjänstens personal ha för de tekniska resurserna som ställs till deras förfogande.

– Samordning är mycket viktigt vid större olyckor. Det är viktigt att kommunikationerna fungerar, som en i spelet involverad brandman uttryckte det.

Samhället och därmed också den

samlade räddningstjänsten befinner sig i en intensiv utvecklingsprocess. Kravet på en bra samordning ökar och man måste vara beredd på alternativa lösningar, nya samverkansformer och mer heltäckande lösningar.

Osökt går tankarna nu till Telub.

Fångade intresset

Mässan kunde genomföras tack vare sponsorer från näringslivet. Telub var en av dessa. Gentjänsten var en plats för monter och medverkan som föreläsare i symposier, som genomfördes i samband med mässan.

Under några intensiva dagar fick Telub möjlighet att tala om säker kommunikation för ledning och samverkan.

"Alla" var där, d v s sektorerna kommunikationssystem, ledningssystem, systemsupport, underhållsentrenader och Telub Inforum. Alla bidrog till att "fånga in" nuvarande och presumtiva kunder bland beslutsfattarna inom polis, räddningstjänst, sjukvård, kommuner och landsting m fl, m fl.

Vid ingången till mässan visade, med hjälp av Telub, Flygvapnet sin nya räddningsbil, som utvecklats av sektor Systemsupport.

I montern kunde vi bland annat visa datorbaserade hjälpmedel för kommunikationer i det civila tjänst. Hjälpmedlen, som kan användas som beslutsstöd samt om informationsbehandling i framtiden fick **Per-Erik**

Arthursson och Jan Bengtsson från sektor Ledningssystem också tillfälle att diskutera under ett s k workshop kallat "utvecklingsvillkor för räddningstjänsten".

Sture Leijonberg från sektor Kommunikationssystem fångade många intresserade i ett symposium för "säker kommunikation, avgörande för effektiv räddningstjänst".

Stures inriktning på föredraget var att få de civila myndigheterna att förstå vikten av säker telekommunikation och att den måste upphandlas professionellt. Han ville ge dem insikt i hur hela funktionskedjan fungerar och att det är funktionen som skall styra valet av utrustning. Sture vill med andra ord lära myndigheterna att köpa rätt saker.

Skadad budbärare

Telubs aktiviteter såväl i montern som på symposium och workshop understöddes av Telubs egen "olycksfågeln". Inför tusentals människor precis före det att katastrofspelet skulle börja fick Telub möjlighet att presentera företaget. Vi gjorde det med hjälp av en man med bindel över ena ögat, en arm i gips och med en haltande gång.

Bakom bandage och gips dolde sig **Ulf Jansson**, som talade om hur viktigt det är, att människor i en nödsituation vet att räddningstjänsten har hittat de rätta tekniska lösningarna för att helheten och sambandet skall fungera.

Med teatraliska gester spräckte Ulf

till sist gipset, slet bindeln från ögat och övertygade de tusentals människorna om att Telub har ett friskt och absolut inte ett enögt seende på hur säker kommunikation för ledning och samverkan kan byggas upp.

Under mässdagarna fick Telub ett 20-tal nya kontakter som bedöms som intressanta. Ytterligare bearbetning av dessa kommer att ske inom den närmaste tiden.



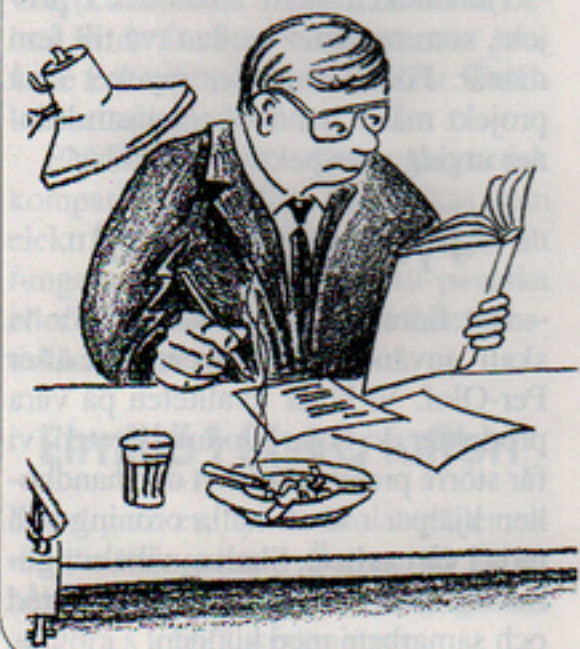
Sektor Kommunikationssystem avdelning Radio var sammanhållande för Telubs deltagande i "Samspel '92". Christina Lönnblom utnyttjade kommunikationernas alla möjligheter för att få Telubs deltagande i mässan att fungera.

Utbildning

Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Projektarbete, grundkurs	30/11-2/12	Växjö	1/11
Kurs för ordersammanhållande	15/11	Växjö	16/10
Konsultutbildning, steg 4 uppdragsledn/projektledn.	25-27/11	Växjö	23/10
Personlig kommunikation	27-29/10	Växjö	25/9
Effektivare internmöten	3-4/11	Växjö	2/10

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.



Hur mycket används handböckerna – egentligen?

Ett ganska stort antal handböcker finns som bekant inom Telub. De är till för att hjälpa och styra oss i vårt dagliga arbete. De är också till för att säkerställa kvaliteten på det vi producerar.

Men hur mycket används handböckerna egentligen och vem ansvarar för att de hålls aktuella och levande?

Personalhandbok, ekonomihandbok, konstruktionshandbok, utvecklingshandbok för programvara är bara några av alla de handböcker vi då och då kommer i kontakt med. Eller i vart fall har i bokhyllorna. Och alla är de inordnade under Telubrutinerna, som stadfäster dem formellt.

Handböckerna skall upplevas som ett stöd och hjälp i vårt arbete, är det tänkt. De talar om vad som gäller och vilka rutiner vi har att följa.

Ansvar för tillämpningen av handböckerna ligger hos affärsenheterna.

– Men, och det är ett viktigt men, skall handböckerna fylla den funktion som det är tänkt krävs kontinuerlig aktualisering. För att det i sin tur skall vara möjligt krävs bland annat medarbetarnas och användarnas engagemang och hjälp.

Detta menar **Kjell Karlsson**, på Kvalitetsfunktionen inom stab Marknad. Kjell är ansvarig för en av handböckerna. Han har i dagarna gett ut Konstruktionshandboken.

Lägga oss i läge

Konstruktionshandboken har haft en föregångare som hette Ritningsinstruktioner. Den nya handboken är en av pusselbitarna, som behövde komma på plats för att vi skall uppfylla kraven på kvalitetsstyrning i företaget.

Telub har förbundit sig att till vår största kund följa kvalitetssystemstandard ISO 9001, en kravstandard vid relationer mellan köpare och leverantör.

– Ska Telub dessutom så småningom ansöka om kvalitetscertifiering enligt ISO 9001 måste vi lägga oss i läge redan nu i allt vi gör, säger Kjell.

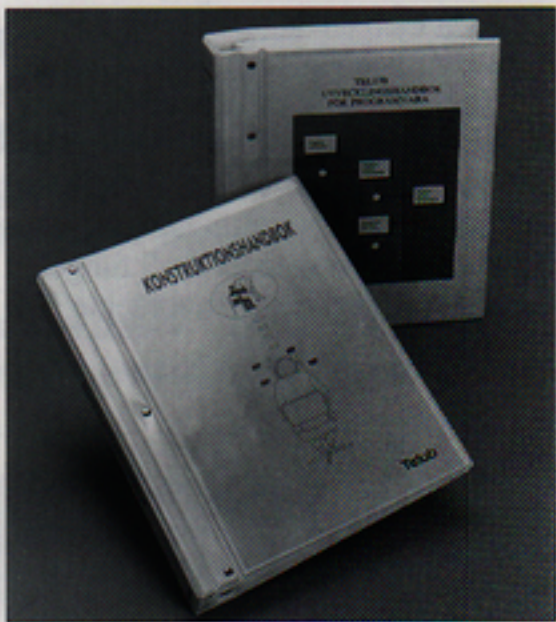
Konstruktionshandboken innehåller dokument, som styr och samordnar konstruktionsverksamheten. Dessa do-

kument är en förutsättning för att konstruktionskvaliteten skall kunna hålla den nivå kunden kräver. Detta gäller även då utveckling och konstruktion sker utanför de ordinarie konstruktionsenheterna.

– Genom att ge ut denna handbok, säger Kjell, har vi helt enkelt tillgodosett ett behov av arbetsmetoder och kvalitetsstyrning

Dammsamlare

– Hur försäkras du dig om att boken inte blir en dammsamlare i bokhyllan.



– Ett konstruktionsråd har bildats. Det är ett nytt forum för samordning och erfarenhetsutbyte. Medlemmarna i rådet kommer från linjen och de är dagligen aktiva i konstruktionsarbete. De kommer att svara för att handboken blir ett *aktivt* hjälpmedel. De kommer också att ge återmatning om något behöver utvecklas eller rättas till i boken.

– Men jag vill än en gång betona, fortsätter Kjell, vikten av att de berörda i den operativa verksamheten hjälper till att hålla dokumenten levande genom att till exempel lämna syn-

punkter till konstruktionsrådet.

Rådet har även andra uppgifter på sin lott. Till exempel skall man försöka få styrning och regler för all CAD-verksamhet på företaget. "Telubstandard" är ett annat område som behöver ses över. Likaså skall man arbeta fram en gemensam regel för hur och när ritningar kan och skall stämpas.

Konstruktionsrådet består av:
Kjell Karlsson/MQ, Östersund
Sören Ajax/SBK, Östersund
Henry Malander/SEA, Östersund
Tomas Sivertsson/SMT, Arboga
Gunnar Nilsson/KRMP, Arboga
Lars-Erik Wallin/KRVT, Växjö
Folke Holmgren/TMT, Växjö
Bengt-Åke Pålsson/TEK, Arboga

Utvecklingshandbok

En annan ny handbok som sänts ut nyligen är Utvecklingshandbok för programvara. Även till den är ett råd knutet, som i princip skall ha samma funktion som konstruktionsrådet.

Utvecklingshandboken är till hjälp vid utveckling av programvara.

– Kundernas krav på att vårt utvecklingsarbete skall följa vissa standarder, till exempel AQAP-13 och ISO 9000-3, gör att handboken är enoundgängligt hjälpmedel, förklarar **Per-Olof Sjöberg**, avdelning Informationssystem och ansvarig för utvecklingshandboken. Det är alltså inte tillrådligt att inte använda den.

Handboken skall användas i projekt, som omfattar mellan två till fem manår. För större eller mycket små projekt måste handbokens instruktioner utvidgas respektive förenklas.

Fyra goda skäl

– Det finns fyra goda skäl varför vi skall använda handboken, fortsätter Per-Olof. Vi höjer kvaliteten på våra produkter, vi höjer produktiviteten, vi får större projektsäkerhet och handboken hjälper oss att hålla ordning och reda i vårt arbete. Skall avvikelser göras från boken skall det ske i samråd och samarbete med kunden.

- Ur kommersiell synpunkt är den också användbar. Handboken kan helt enkelt hjälpa oss att få uppdrag.

Fruktbart samarbete

Detta är inte den första utvecklingshandboken. Handböcker av äldre modell finns i många bokhyllor. Redan 1979 började man sätta upp regler för vad som gällde vid system- och programvaruutveckling. Men en successiv utveckling i takt med behoven har skett under årens lopp.

Ett fruktbart samarbete mellan Telub, FFV Aerotech och FFV Ordnanse har gjort det möjligt att få fram den nu aktuella handboken, som dessutom är "upphöjd" till Telubrutin.

- Och det är den som gäller nu. De andra utvecklingshandböckerna upphör att gälla, säger Per-Olof.

Innan man börjar använda handboken är det tillrådligt att gå en tillämpningskurs, som erbjuds internt två gånger per år.

Programvarurådet, som är förvalta-

re av handboken, är under en förändringsprocess.

- Rådets uppgifter har förändrats under årens lopp. Framöver kommer vi att vara en grupp som lägger tonvikten på metodutveckling, men också vara de som stöder och följer tillämpningen av handboken. Men till detta vill vi återkomma, avslutar Per-Olof.

Programvarurådets sammansättning kan vi dock avslöja redan nu:

Per-Olof Sjöberg, LIV/Växjö
Hans Blad, KRS/Växjö
Lars Finnström, LRT/Arboga
Lennart Larsson, GI/Växjö
Dan Gustavsson, IDA/Växjö
Lars Anmark, KÖN/Arboga
Hans Wendt, SLP/Solna
Mats Forsman, LIVP/Växjö
Peter Johansson, LYAL/Växjö
Bertil Reinholdsson, LHP1/Hhlm
Bertil Norrbom, LSK/Solna
Torbjörn Svärd, LLSM/Växjö

Möte med kvalitet

Telub i Växjö, eller närmare bestämt **MQ/Hasse Johansson**, står den 27-28 oktober som värd för ett möte med alla dem som arbetar med kvalitetsfrågor inom Celsiuskoncernen.

Informationsutbyte och framtida samarbete är självklara punkter på programmet, men man kommer också att bland annat gå igenom produktansvars- och produktsäkerhetslagarna. Telubs kvalitetsrevisionsverksamhet skall också presenteras samt skall man diskutera hur man tolkar "tjänstekvalitet" mot ISO 9001.

Sveriges första ...

ackrediterade elmiljölaboratorium "invigs" högtidligen den 25 september på Telub i Östersund.

Representanter från SWEDAC, som är den myndighet som delar ut ackreditering, och kunder är bland gästerna vid det högtidliga tillfället.

Elektroavdelningen har väntat ganska länge på det här tillfället. De är nu glada över att kunna erbjuda både civila och militära kunder, som har behov av att få elektriska apparater provade i elmiljö, ett ackrediterat EMC-laboratorium.

EMC står för elektromagnetisk kompatibilitet, vilket kan tolkas som elektriska utrustningars förmåga att fungera tillsammans utan att påverka eller påverkas av den elektromagnetiska miljön.

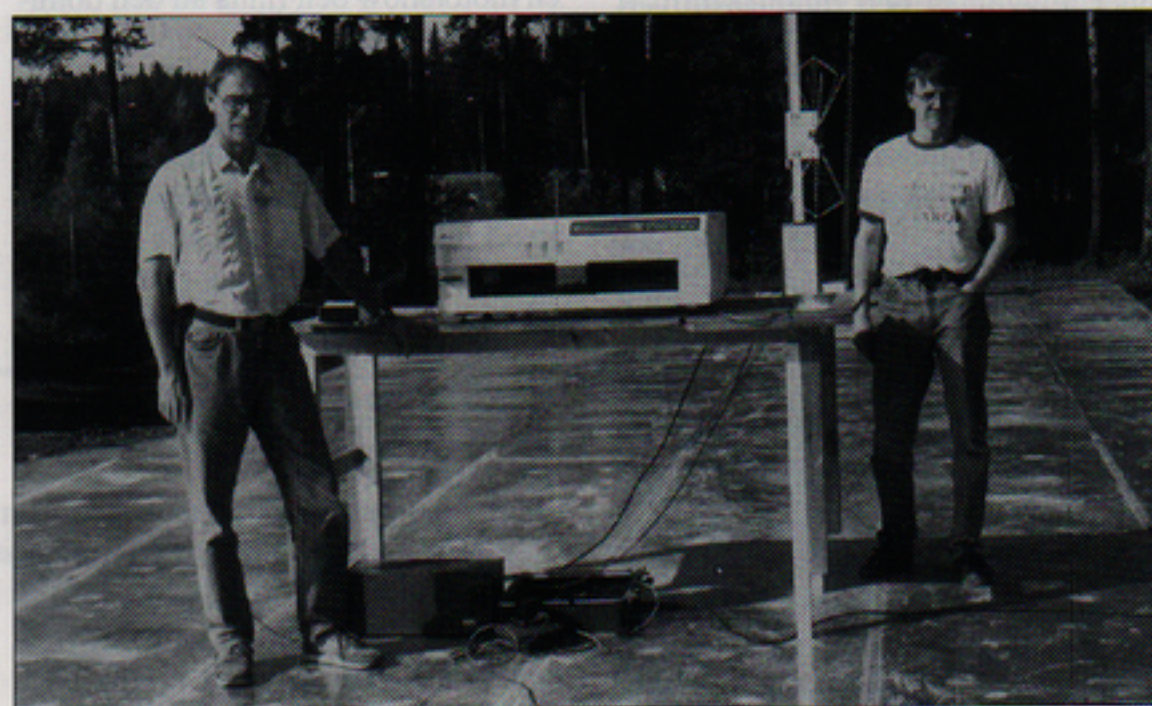
Elmiljö i friska luften

Ytterligare en nyhet då det gäller elmiljömätningarna i Östersund är att helt nyligen har man fått möjligheten att göra sk frifältsmätningar.

Tomas Wedin på sektion El- och signalmiljö i Östersund berättar:

- Vissa mätningar skall utföras utomhus enligt krav från kunden. Den nya mätstationen består av en på betongplatta fastsatt stålplatta i storleken

6x15 meter. Stålplattan är till för att ge en god referens mot jord. Den här utomhusmätplatsen ger tillförlitligare värden och uppfyller de civila mätnormerna. □



Elmiljömätningar kan nu även ske i det fria i Östersund. Vissa kunder, som t ex Pharmacias Kenneth Gustafsson, kräver sk frifältsmätningar av sina instrument. Telubs Petter Gärdin utför mätningarna på den nya stålplattan.

Foto: Hans Brännström

Flygutställningen i Farnborough besöktes av fler svenskar med ledande befattningar i försvaret och i näringslivet än någonsin tidigare.

Kungen samt stats- och försvarsministrarna var där, men även Telubs Lars Larsson syntes i vimlet.

– En bättre semestervecka är svårt att tänka sig, säger flygintresserade Lars och rapporterar här sina upplevelser och intryck.

Låt oss för ett ögonblick förflytta oss till Farnborough i England, cirka 5 mil sydväst om London – platsen för en av världens främsta "aerospace exhibitions": The Farnborough International Exhibition and Flying Display".

I år deltog cirka 650 utställare, varav några svenska, vilket är att jämföra med cirka 800 utställare år 1990, då utställningen förra gången hölls. Det märks att världen har förändrats sedan 1990.

Jag har alltså haft nöjet att i helt egen regi besöka utställningen under ett par dagar. Medlemskapet i en flyghistorisk förening underlättade det hela.

Utställningen i år ägde rum under en för flyget nedåtgående trend. 150 fler utställare för två år sedan är ett tydligt tecken. Sällan har flygindustrin kommit tillsammans under så osäkra tider. Flygbolag och flygplanstillverkare påverkas av lågkonjunktur, och avspänningsprocessen i Europa har ändrat förutsättningarna.



Lars Larssons trivsel är inte att ta miste på, i rätt miljö och i närheten av JAS 39 Gripen.

JAS' elddop på Farnborough beskådades av telubare

Emellertid leder detta till behov från många företag att göra intryck, att imponera, såväl i utställningshallarna som under flyguppvisningarna. Många företag hade väldigt stora montrar, väl utformade och kraftfullt bemannade. Det forna Sovjetunionen, nu OSS, hade 21 flygplan på marken och i luften samt en stab på 230 personer på plats. Eller som The Times flygskribent skrev: "Att komma till Farnborough i år är som att komma till en motorshow och finna att den domineras av Skoda och Lada".

Givetvis fanns många amerikanska, franska och engelska flygplan närvarande, de matchade mycket väl det f d östeuropeiska inslaget. Det var emellertid märkligt på något sätt att se de forna motståndarnas vassa maskiner stå på "plattan", nästan sida vid sida.

Men Sverige och Telub då?

Som svensk fanns all anledning att känna stolthet.

Ett flertal SAAB-bolag, Nobel-Tech-bolag, FFV Aerotech-bolag och Ericsson Radar Electronics gjorde allt för att skapa uppmärksamhet. Och lyckades med det mycket väl. Mycket snygga inomhus- och utomhusmontrar, bra arrangemang för övrigt bidrog till att Sverige fick den önskade uppmärksamheten. Två JAS 39-plan fungerade som sockerbitar. Även

SAABs passagerarplan 340 B och 2000, som fanns till beskådande på mark och i luften, samt Ericssons "giraffradar" är exempel på större "synliga" produkter.

Även Telub fanns med sitt namn med på ett hörn i den svenska monter. På en skylt, som redovisade Celsiuskoncernens sammansättning, namngavs även Telub.

Trots mängden utställare, fördelade på fyra stora utställningshallar och utomhusutställning, var mässan väl samlad, vilket gav relativt korta gångavstånd.

Jag vill till slut citera den dagliga utställningstidningen Flight-Daily News, som i sitt tisdagsnummer i inledningen till en artikel om Sverige skrev så här:

"Swedish Defence Minister Anders Björck jetted into Farnborough yesterday in a Viggen, no less, the latest in a line of high-level Swedish visitors that had already included the King and the Prime Minister.

Not since those thunderous first visits of the mighty Viggen to Farnborough in the 1970s have the Swedes had a profile as high as it is this year, and more than one military aerospace manufacturer is envious of the not-so-subtle marketing support offered in particular by Björck's visit."

Lars Larsson, stab Marknad

Nya inom Telub



Tomas Emmoth, LSS, är sedan den 1 augusti anställd som systemingenjör på avdelning Systemteknik inom sektor Ledningssystem i Stockholm. Tomas har tidigare arbetat vid NobelTech Systems AB.



Michael Ringström, LSU, började den 1 augusti som systemingenjör på avdelning Systemteknik inom sektor Ledningssystem i Stockholm. Michael kommer närmast från PS-DATA AB, där han var systemutvecklare.

Slutat

Roland Carlsson/TEK2, Arboga
Marianne Gustinger/GVP
Anders Garpenstedt/IRK
Lisbet Arnebert/GVL
Sivert Oskarsson/GVL

Tjänsteförändring

Börje Gustafson från TMPU till LYRN

Nytt namn

Lena Ström/GVT heter numera Baark

Tack

Varmt tack för uppvaktningen i samband med min födelsedag.

Anders Andersson/KSUT

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, företagsledning och TTK för den fina uppvaktningen med blommor och presenter på min 50-årsdag.

En minnesrik dag som jag aldrig kommer att glömma!

Bertil Andersson/LYAT

Tack Alla!

arbetskamrater, chefer, företagsledning för den storslagna uppvaktningen vid min 50-årsdag. Det blev ett minne för livet.

Nils-Göran Larsson/TEMU

Hjärtligt tack till företag och arbetskamrater för den uppskattning som visats mig i samband med min pensionering.

Astrid Carlsson/LYXU

Konst

Månadslotteriet

Konstklubbens månadslotteri har efter semestern kommit i gång med sin kulturella verksamhet, som innebär bland annat att lotta fram månadsvinnare till små konstverk, varje verk värt cirka 400 kronor.

Juni månads vinnare blev **Hans Hållén/LM.**

Juli månads vinnare blev **Per Kroon/IDA.**

Augusti månads vinnare blev **Rune Andersson/LH.**

September månads vinnare blev **Ola Blomberg/E**

"Höstsalongen" i Växjö

Nu är det åter dags för Konstklubben att inbjuda **Telubs egna konstnärer och konsthantverkare** till en utställning i personalrestaurangen.

Du är välkommen att **anmäla ditt intresse till Ola Kallin, tel. 678, Christian Martinsson, tel. 573, eller Karin Hirtberger, tel. 172.** Men du bör ha gjort det före den 5 oktober. Ditt/dina alster kommer att ställas ut 12 - 23 oktober.

Anmälan

Jag vill också få chansen att vinna på månadslotteriet och dessutom vara med i den Stora DecemberUtlottningen av de tavlor och konstglas som konstklubben inhandlat under året till ett sammanlagt värde av nästan 55.000 kronor. Därför anmäler jag mig härmed som medlem i **Telub Konstklubb** och medger att månadsavgiften, 175 kronor, får dras på min lön.

Anstn.nr Namn

Tj.st.bet.

Anmälan sänds till GIG/Ola Kallin



Ann-Marie Lundmark kämpar glatt leende för sitt lag E-Dreamteam.

Såväl damer som
herrar har som
vanligt kämpat och
trivts i

Telubs IF:s årliga 7- MANNA- STAFETT

Gripes

Foto: Telub Fotoklubbs fotojour samt
Claes Andersson



Erik Kraft tar över stafettpippen från
Christian Fürst, lag Fy-tusan 1.

Telubare till sjöss

70 telubare från
Östersund bor-
dade en 108 år
gammal dam
häromveckan.

Ett mycket
trevligt arran-
gemang som
ökade kamrat-
skapet och vi-
andan, tyckte vi
som var med på
Storsjön.



Fyra av de 70 telubare, som bidrog till att utflykten på Storsjön stärkte kamratskap och vianda inom Telub i Östersund. Från vänster Börje Estmo, Olle Johansson, Inger Boberg och Åke Roos.

Det hela började med en busstur genom ett sommarfagert Jämtland, eller snarare en del av Jämtland. Bussturen kantades av dragspelsmusik, allsång och historieberättande. Vid framkomsten till båthamnen i Arvesund serverades grillad korv samt något att dricka.

En information om den gamla damens, S/S Östersund heter hon, födel-

se, "skrotelse" och pånyttfödelse gavs av En Sann Ångbåtsentusiast. Otroligt vilket jobb man lagt ner för att få båten i det skick hon nu är i.

På båten blev det mera spel och sång och däremellan hann man beskåda landamären från kommandobryggan.

Alla tyckte att det var en fröjd att låta sig transporteras på detta sätt. Tyst

och stilla gled hon genom Storsjöns vågor med ett stilla dunkande och pyssande från maskinrummet.

En sak var alla överens om: Det är arrangemang av liknande slag som behövs för att stärka kamratskap och arbetsmoral. Eller vianda som det ibland heter.

Text och foto: Hans Brännström



En mycket nöjd lagledare Jörgen Nordman med segerpokal och med löparens samlade kring sig.

Med knapp marginal slog **Radiosporten** dem vi trodde var oslagbara, nämligen lag Telefonarna. De fick i år nöja sig med en andra placering.

7-mannastafett med "vidhängande" kräfts-kiva är en trivsamt tradition som

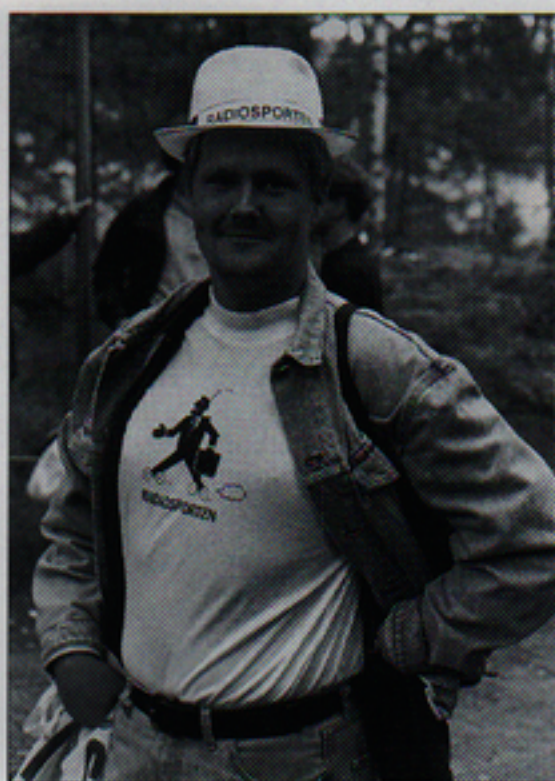
ingen vill bryta. Men årets tävling samlade endast 11 lag. Har lågkonjunkturen satt sina spår även i våra trivselarrangemang? Nej, det har säkert andra förklaringar. Marknadsföringen skulle kanske ha varit "aggressivare". Nästa år blir det

nog som vanligt.

Och fram till dess skall lag Radiosporten njuta av segerns sötna och allas vår hyllning!



En man som gett allt för sitt lag är väl värd lite vila i gräset.



Självklart är Jörgen Nordman nöjd med sitt vinnande lag Radiosporten.



Den unga publikens tröst hade säkert flera av de tävlande behövt.

Mästare korade

Under augusti och september har både Celsius- och Telubmästerskap avgjorts inom bland annat golf och tennis.

G o l f

Telubmästerskapet

Låt oss börja med en sensation.

Telubmästerskapet, som spelades i Arboga, bjöd på överraskningar. Namn som vi tidigare inte sett i resultatlistan seglade, eller kanske snarare slog sig upp i toppen.

Vi gratulerar **Sören Helenelund**, Arboga, till mästartiteln.

Resultaten:

Mästerskapet (open-slag):

1. Sören Helenelund, Arboga, 81 slag
2. Lars Danielsson, Östersund, 84 slag
3. Bo Eriksson, Linköping, 86 slag

Poängtävlingen, klass A:

1. Sören Helenelund, Arboga, 34 p
2. Leif Johnsson, Växjö, 34 p
3. Lars Danielsson, Östersund, 33 p

Celsiusmästerskapet

Celsiusmästerskapet är populärare än någonsin. I år fick 88 spelare chansen att delta. Men ännu fler hade velat vara med. Det är dock svårt att genomföra en golftävling med allt för många deltagare. Därför är man tvungen att begränsa antalet. Tävligen hölls i Linköping.

Fick vi någon telubare på prisballen då? Jovisst, **Klas Johansson**, Växjö. Han har hunnit bli ganska så van vid att stå på prisballen. Vi gratulerar Klas!

Resultaten:

Mästerskapet (open-slag):

1. Rolf Nyström, Bofors, 74 slag
2. Klas Johansson, Telub, 79 slag
3. Anders Olsson, Bofors, 81 slag

Poängtävlingen, klass A:

1. Rolf Nyström, Bofors, 38 p
2. Börje Nilsson, Telub, 36 p
3. Knut Lundin, Bofors 36 p

Lag:

1. Bofors, Karlskoga 158 slag
2. Bofors, Karlstad, 164 slag
3. Telub, 164 slag

Damtävlingen:

- Barbro Sandberg, Bofors, 96 slag
Monica Blix, Bofors, 100 slag
Ulla-Stina Kihl, Bofors, 104 slag

Damer, lag:

1. Bofors, Karlskoga



Curt Nordström, Solna, och Bertil Johansson, Växjö, har all anledning att gratulera varandra. De båda vann "herrarnas dubbel födda -47 eller tidigare" i Celsiusmästerskapet.

T e n n i s

Celsiusmästerskapet

Tennis tycks inte vara en stor sport inom Celsiuskoncernen.

- Det hade varit roligt om deltagarantalet hade varit större, säger Telub IF:s arrangerande eldsjäl **Bertil Johansson**.

Telubarna hävdade sig väl i tävlingen. - Det beror på att vi inte fick något ordentligt motstånd, säger Bertil blygsamt, som var en av segrarna. Men vi hoppas att nästa års Celsiusmästerskap samlar fler deltagare.

Resultaten:

Seniorer herrar:

Tommy Eriksson, Arboga

Herrar singel, -37:

Erik Nilsson, Växjö

Herrar singel, -47:

Bertil Johansson, Växjö

Seniorer herrar dubbel:

Johan Gunnarsson, Växjö och Jerker Löf, Växjö

Herrar dubbel, -47:

Curt Nordström, Solna, och Bertil Johansson, Växjö

Korphandboll

Handbollskorpen i Växjö (herrar) startar under oktober.

Är DU intresserad av att spela med i Telub IF:s lag?

Kontakta då **Curt Nilsson**, IRT, tel 111.