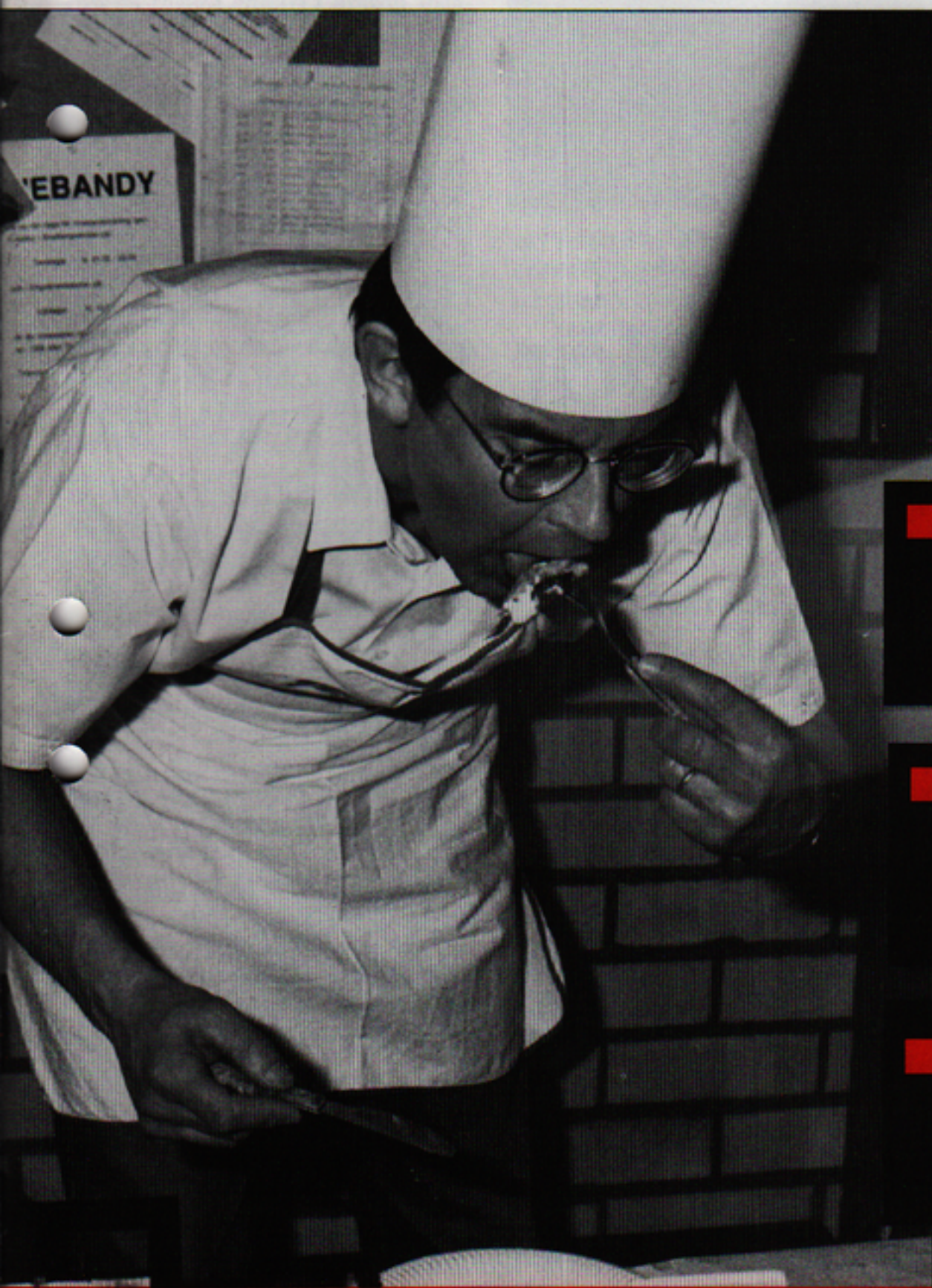


INBLICKEN

Stora våffeldagen i Arboga



◀ Har Börje Nilsson börjat som kock på personalrestaurangen i Arboga? Och har han så mycket att göra att han inte ens hinner sitta ner för att äta sin våffla? Förklaringen finns på sidan 11. *Foto: Hans Hedin*

■ Varför använda elektronisk post
sid 3

■ Olle Lund om privatiseringen
sid 5

■ Sektion Underhåll vidgar ramarna
sid 6



Gustaf Nilsson, t. h., avgående arbetsmiljökämpe, lämnar över det viktiga arbetet till en ny förmåga, Bengt Johansson, även personalman för Telub Inforum.

Bengt tar vid där "Miljö-Gustaf" slutar

Bengt Johansson – lägg namnet på minnet.

Än så länge är det ett relativt okänt namn, åtminstone i arbetsmiljösammanhang. Men det är nog bara en fråga om tid innan Bengt har gjort sig lika känd som "Miljö-Gustaf", d v s Gustaf Nilsson.

Gustaf lämnar Telub för att tillträda befattningen som VD för Ergo Forum, hälsovårdscentralen som Telub i Växjö tillhör.

Bengt Johansson arbetar halva sin tid som personalman för Telub Inforum. Den andra halvan skall han ägna åt arbetsmiljöfrågor för hela Telub.

Bengt är redan välkänd inom

Inforum, men snart kommer alla andra att få stifta bekantskap med honom. Han tar över det ansvarsfulla arbetsmiljöarbetet som Gustaf Nilsson haft.

Löne- och avtalsförhandlingarna, som också handlagts av Gustaf, tar personalmannen Lars Jönsson hand om.

– Vilken är nu den mest angelägna arbetsuppgiften för dig i din nya roll, Bengt?

– Att lära känna en massa människor och få grepp om det för mig helt nya arbetsområdet. Jag hoppas också att jag mycket snart får gå igenom en rejäl miljöutbildning. Det är nödvändigt för att jag skall kunna känna säkerhet i mitt arbete.

Inga sysselsättningsproblem

Innan Gustaf lämnade Telub hade en ny handlingsplan för 1992 års miljöarbete lagts fram.

Förutom det löpande arbetsmiljöarbetet, typ skyddsronder, utbildning av skyddsombud och chefer m m, är det dags att göra en ordentlig översyn av skyddshandboken. Till exempel skall HIV-rutinerna ses över. Skyddshandboken skall också göras enklare att tillämpa.

Man skall också fortsätta arbetet med att försöka väcka ett större intresse bland sektor- och avdelningschefer för arbetsmiljöfrågorna. Chefernas medvetenhet om sitt arbetsmiljöansvar skall höjas.

Arbetet med att undersöka och förbättra arbetsplatsernas ergonomiska utformning skall fortsätta i samarbete med Ergo Forum. Nu är turen kommen till produktionsarbetsplatserna verkstäderna.

Man har också ambitionen att öka kunskaperna bland ansvariga, d v s chefer och personalmän, för hur man hanterar psykosociala frågor.

Det här var bara några av Bengts kommande arbetsuppgifter. Lägg till detta sammanträden med arbetsmiljökommittéerna, miljöråden och rehabiliteringsgruppen.

Bengt lär inte få några sysselsättningsproblem och han kommer säkert att ganska så snart bli "varm i kläderna". Vi önskar Bengt lycka till. □

Redaktör och ansvarig utgivare: Anita Björilin. Kontaktpersoner: Jan-Olof Björklund, Arboga tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Östersund tel. 063-156 154, Stig Hedlund, Solna tel. 08-705 50 70. Redaktionens adress: Inblicken, Telub AB 351 80 Växjö tel. 0470-422 15 telefax 0470-289 51. Tryckeri: Telub Inforum AB, Växjö Upplaga: 1800
Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Elektronisk post - något att räkna med?

Elektronisk post är ett bra komplement och alternativ till de traditionella kommunikationsvägarna – sägs det.

Cirka 500 inom Telub har möjligheten att nyttja elektroniken för att skicka sina meddelanden. Men hur många utnyttjar den aktivt? Cirka 100!

Om endast 100 av 500 nyttjar elektronisk post är det väl inget bra alternativ?

Nej, det blev inte vad vi hade hoppats på, säger Lennart Larsson, datacenters chef. När vi införde elektronisk post i vårt datasystem hade vi hoppats på att det inte skulle användas enbart administratörer och ekonomer.

– Men jag hävdar fortfarande att elektronisk post är ett alldeles utmärkt sätt att kommunicera på, både internt och externt. Däremot medger jag att det nuvarande systemet har brister i överföringen och användarvänligheten är inte särskilt stor. Därför arbetar vi för högtryck i delprojektet Dokumentöverföring med att göra det mycket enklare. Vi skall skapa ett elektroniskt postsystem som stödjer dokumenthanteringen fullt ut.

Dokumentöverföring är ett av delprojekten i projekt Beta, som har som mål och syfte att skapa en företagsövergripande strategi när det gäller dokumenthanteringen. De andra delprojekten är Dokumentadministration, Verktygslåda och Användarstöd.

Ett av problemen idag är att elektronisk post inte kan nås av alla eftersom inte alla har ett s k All-in-1-konto i vår stordator, vilket är en förutsättning.

Ett annat problem är att texten som skrivs in och skall förmedlas inte alltid kommer fram oförvanskad, till exempel kan raderna bli felformaterade.

Är det då möjligt att förbättra i det befintliga nätet utan stora investeringar i ny datorutrustning?

Elektronisk post till alla

Ja, med befintlig teknik kan stora förbättringar göras, menar Lennart.

Alla Telubanställda, oavsett om de har en terminal, persondator, arbetsstation eller helt saknar datorhjälpmedel, skall snart kunna nås av elektronisk post. Detta blir fullt möjligt när alla fått sitt eget s k All-in-1-konto. De som saknar datorutrustning får ett konto med tillägget "vidarebefordran". Automatisk pappersutskrift sker då på en strategiskt placerad skrivare, till exempel på en expedition, som vidarebefordrar meddelandet.

De som har egen "All-in-1-brevlåda" kan också välja "vidarebefordran" när så önskas, till exempel till en sekreterare. Ungefär som man gör idag med vissa telefoner.

Dokumentet kommer också att kunna överföras med bibehållande av innehåll och utseende.

Ledningen föredöme

– Kommer alla att använda elektronisk post efter förbättringarna, Lennart?

– Kanske inte alla, men jag är övertygad om att förenklingen i handhavandet kommer att ge elektronisk post ett klart uppsving och därmed en produktivitetssökning.

– Men, fortsätter Lennart, vi har en mycket viktig grupp människor som måste vara föregångare och föredöme för att det skall bli som vi tänkt oss, nämligen företagsledningen och andra chefer. De måste ställa krav på sig själva och på sin närmaste omgivning.

Mycket snart kommer en folder, som beskriver den enkla hanteringen av elektronisk post, att delas ut till samtliga anställda.

En förfrågan kommer också att gå ut till samtliga om man vill ha en egen

"elektronisk brevlåda".

Dessutom tror Lennart, att han och hans medarbetare ett tag framöver måste arbeta med marknadsföring/utbildning för att alla skall kunna komma igång.

När vi har kommit en bit in i maj månad skall alla som vill kunna nyttja elektroniken för att förmedla enkla små meddelanden eller lite längre promemorier och dylikt.

Internationella kontakter

Det som beskrivits här har gällt enbart intern kommunikation. Men meddelanden kan även förmedlas utanför Telub till abonnenter i hela världen. Detta sker via vår koppling till Internet-mail, som är ett världsomspännande nät med flera miljoner adressater.

Internet-adressen har formatet
namn@företag.land.
Telubs Internet-adress är:
namn@TELUB.SE

Namnet är din vanliga All-in-1-adress. Ex: LELATEL@TELUB.SE

När vi skall skriva till en Internet-adress i All-in-1 gör vi dessutom tillägget AT INTERNET. □



– Vad menar du med att jag inte kommunicerar? Läste du inte mitt nya memo som jag la på frukostbordet?

Gamla testsystem blir som nya Armén mäter effektivare

Ny teknik inom området radiokommunikation kräver vidareutveckling av gamla testsystem.

Telubs radioavdelning spelar här en viktig roll.

Testsystemen måste anpassas inte enbart till den nya tekniken utan även för den framtida.

Den nya generationen radiostationer och sambandsmanöversystem ger således god sysselsättning åt våra autotestspecialister.

Testutrustningarna i arméns kontrollbilar håller på att moderniseras. Utrustningar används för prestandamätningar vid löpande underhåll och tillsyn på de vanligast förekommande arméradiostationerna och annan sambandsutrustning, som kan finnas i till exempel stridsfordon.

Projektledaren Göran Davidsson på Radioavdelningen i Växjö har under många år kunnat följa FMV:s tekniska utveckling då det gäller radiomateriel och sambandsmanöversystem och sett att testsystemen är på väg att halka efter.

En modifiering av 1984 års testsystem var nödvändig, för att de även i fortsättningen skulle kunna testa materielen snabbt och effektivt både i fält och på verkstäder.

– Vi på KRVA utarbetade ett förslag till FMV på hur befintliga system skulle uppdateras för att uppfylla alla krav på prestanda och flexibilitet, förklarar Göran. Förslaget innebar bland annat att befintliga datorer skulle ersättas av moderna kraftfullare maskiner.

– Den mest genomgripande förändringen var dock att ta fram en ny systemanslutningsenhet för att rationalisera mätningarna på sambandssystemen i nya stridsfordon. Utöver detta



Göran Davidsson begrundar det fina resultatet av sitt och sina kollegors utvecklingsarbete. Flera av arméns autotestutrustningar är nu anpassade för dagens och morgondagens radiostationer.

Foto: Hasse Karlsson

skall alla mätvärden kunna lagras för att senare möjliggöra olika former av statistisk bearbetning.

Påtagliga förändringar

Förslaget ledde till en mångmiljonbeställning. Och de tre första systemen är nu installerade i kontrollbilar och levererade. Ytterligare två leveranser kommer att ske före semestern. Fler kan det komma att bli framöver.

Modifieringarna har varit mycket genomgripande. Nya datorprogram har skapats, konstruktionsarbeten samt mekaniska prototyparbeten har sysselsatt några, installationsarbeten har gjorts, dokumentation har tagits fram

och utbildning av miloverkstadspersonal har genomförts.

Den mest påtagliga förbättringen är den nya testtiden, som reducerats med 50 procent.

– Kontrollbilarna är utrustade med två autonoma testsystem, ett för vapenmateriel och ett för sambandsmateriel, förklarar Göran. Dessa system har i samband med modifieringen monterats i stötdämpande, transportabla lådor vilket innebär att systemen lätt kan lyftas ur kontrollbilen och användas som stödresurs på verkstad eller annan plats.

Med arméns autotestsystem som utgångspunkt kan nu även marinen få liknande system. Arbetet med detta är nyligen påbörjat. □

Klipp ur

Celsius

MANAGEMENT

Koncernchefen har ordet

Privatiseringsfrågorna har under senare tid fått allt högre aktualitet. Regeringen är angelägen att snarast möjligt förverkliga planerna på ägarspridning i de statligt ägda bolagen och själva har vi i nära samarbete med våra rådgivare, Alfred Berg Fondkommission och Banque Indosuez, påbörjat ett arbete som skall leda fram till en börsintroduktion, kanske redan under nästa år.

Därför är det naturligt att också våra medarbetare engagerar sig i diskussionerna om Celsius privatisering. Är Celsius Industrier ett företag som kommer att vara intressant för investerare, är en fråga som jag ofta möter, och det finns också en viss tveksamhet om det är riktigt att privatisera en utpräglad försvarsindustrigrupp som Celsius.

Ser man bara till resultatutvecklingen är det nog ingen tvekan om att de flesta investerare skulle ha stort intresse av Celsiusaktier. Det visar inte minst bokslutet för 1991. Eventuell tveksamhet gäller istället vår framtida marknad. Många tror att de förändringar som skett i och med Sovjetunionens sönderfall och beslut om avveckling av vissa kärnvapen också innebär att det inte blir några beställningar av konventionella vapen. Att marknaden alltså skulle vara helt död och att därför framtidsutsikterna för försvarsindustrin och Celsius-koncernen är minst sagt dystert.

Men bolagen inom Celsiuskoncernen har stora möjligheter att inte bara bibehålla nuvarande lönsamhetsnivå.

I många fall finns det goda förutsättningar att ytterligare förbättra denna. Jag tänker då inte bara på att flyget och marinen prioriteras i försvarspropositionen, vilket är av stor betydelse för flera av våra bolag, utan också på satsningar på intelligenta vapensystem, som vi nu får möjlighet att utveckla inom koncernen.

Dessutom är många av våra produkter mycket intressanta för utländska köpare. Och försvarsbeställningarna i världen är fortfarande mycket stora, även om en viss nedgång har skett. Från den svenska regeringen signaleras nu att vissa restriktioner kan komma att hävas när det gäller export av krigsmateriel. Detta är naturligtvis också till fördel för oss och skapar möjligheter genom att vi får en större marknad att bearbeta.

När det sedan gäller frågan om utländska ägare och samarbete med utländska företag vill jag understryka att det i första hand är aktuellt med samarbete i projektform. Att äga företag tillsammans med utländska försvarsindustrier ser åtminstone jag själv som mindre intressant. Och att Celsius Industrier skulle falla i utländska händer är säkerligen något som vår nuvarande ägare minst av allt önskar. Därför är det troligt att Celsius Industrier kommer att skyddas genom någon form av begränsningsklausul i bolagsordningen. Eller att staten väljer att själv ha kvar visst inflytande i Celsius Industrier och på så sätt ha kontroll över ägarstrukturen.

Olof Lund

Ny vice verkställande direktör

Styrelsen för Celsius Industrier AB har utsett Kent Johansson till ny vice verkställande direktör i moderbolaget.

Kent Johansson är inom koncernledningen ansvarig för administration och informationsfrågor. Dessutom är Kent Johansson huvudansvarig för samordningen när det gäller arbetet att förbereda Celsius Industrier för en ägarspridning och kommande börsintroduktion.

En ny värld — en ny försvarsindustri

Med en framtida ägarspridning och börsintroduktion av Celsius Industrier följer ett större intresse för koncernen.

Detta intresse följs upp med olika aktiviteter, bland annat med en serie annonser i olika tidningar.

Under maj och juni kommer Celsiuskoncernen att presenteras i en serie på tre annonser i Dagens Industri, Veckans Affärer, Affärsvärlden och Finanstidningen.

Varje annons blir på tre sidor och presenterar Celsiuskoncernen som landets ledande försvarsindustrigrupp.

Koncernens samtliga "försvarsföretag" - Kockums, Bofors, FFV Aérotech och Telub - omnämns vid varje tillfälle.

Löne- revisionen i gång

Det är nu klart att sätta igång 1992 års lönerevision för tjänstemännen.

Centrala uppgörelser har träffats för SIF och CF inom ramen för "Rehnberguppgörelsen" år 2.

Uppgörelsen innebär att lönerna höjs med i genomsnitt cirka 3 procent. Till detta kommer sedvanliga kvalifikations- och ålderstillägg. Avtalsperioden omfattar tiden 1992-04-01 till 1993-03-31.

Lokala förhandlingar kommer att omedelbart inledas med målet att ha de nya lönerna klara för utbetalning i juli-lönen.

De som inte vill företrädas av sin fackklubb i årets förhandlingar meddelar omgående detta till såväl klubb som personalavdelning.

Göran Hellberg

Sektion Underhåll på väg att lämna anonymiteten

En nygammal verksamhet inom sektor Ledningssystem håller på att växa till sig ordentligt. Så ordentligt att man är på väg att skapa sig en allt tydligare profil, både internt och externt.

Det handlar om Telub PC-Center, ett arbetsnamn som börjar användas allt flitigare i datorservicesammanhang.

Inom avdelning Ledningscentraler, sektion Underhåll, Växjö, har länge funnits en verkstadsresurs som i första hand har varit till för försvaret. När så försvaret började implementera standardprodukter i sina system kändes det naturligt för sektion Underhåll att utveckla sin verksamhet i riktning mot det civila.

Under 1991 var man mogen att erbjuda resursen till marknader utanför försvarsmarknaden.

Det första reparationsavtalet man tecknade gällde inskicksservice av Tandondatorer. Men oturligt nog så

gick avtalspartnern/datorleverantören i konkurs. Men marknaden och servicebehovet försvann ju inte. Den stora mängden Tandondatorer som finns, inte minst inom försvaret, landsting och myndigheter men också inom Telub, gjorde marknaden attraktiv. Nu gällde bara att hitta andra avtalspartner. Med detta har man också lyckats.

Ingen ny affärsidé

Dessutom har sektion Underhåll vidgat sin "affärsidé". Inriktningen är dels att arbeta med *maskinvaruunderhåll*, vilket för närvarande innebär att vara en reparationsresurs för tre till fyra datorfabrikat med kringutrustning, dels att arbeta med *programvarustöd*. Detta innebär att den nuvarande programvården har breddat sitt kunnande. Dessutom skall man erbjuda s k *nätverksunderhåll*, d v s servicetjänster runt de vanligaste persondatornätverken. I detta kan ingå felavhjälpande underhåll dels på plats dels på central verkstad samt erbjuda hjälp

och kunnande på de vanligaste operativa programmen.

– Affärsidén låter inte helt obekant. Ett f d Telubbolag har en liknande affärsidé, eller hur, Kenth Eriksson, ansvarig för sektion Underhåll.

– Affärsidéerna påminner om varandra, medger Kenth. Men vi har olika marknader och därför har vi också kunnat etablera ett visst samarbete med gamla Telub Service. Det är alltså mer samarbete än konkurrens.

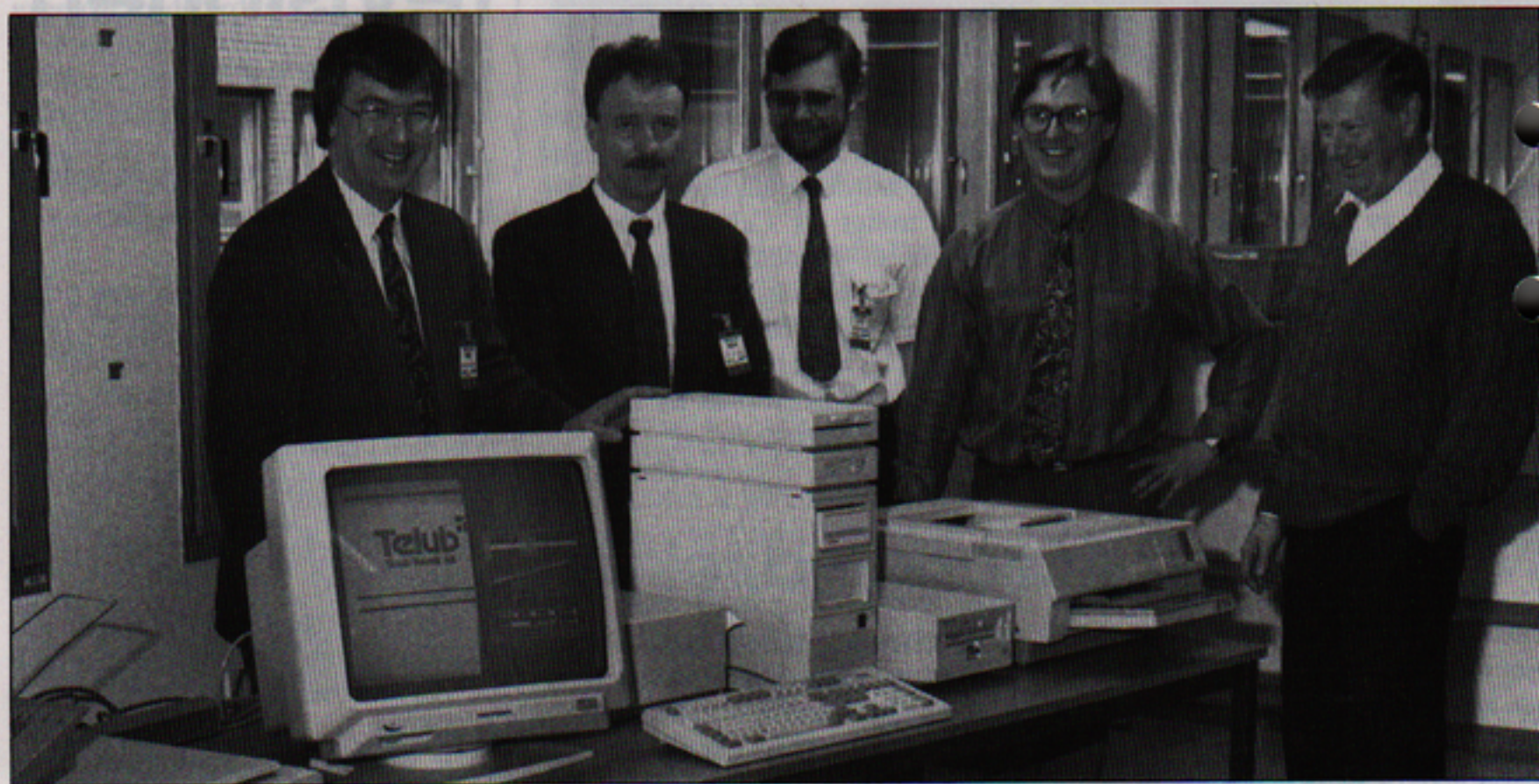
Fler kunder tack vare Telub

Kenth och hans medarbetare har redan kunnat skörda vissa framgångar.

Avtal har tecknats med QCS, Quality Computer Systems, som ägs av Norges i särklass största datorleverantör, Merkantil Data.

QCS säger sig vilja koncentrera sig på försäljning och distribution av Tandondatorer och vill därför överlåta all teknisk service till Telub.

– Varför har då QCS valt Telub



Nils-Olof Karlberg, längst t h, och Kent Eriksson, bredvid, har anledning att vara nöjda. Med avtal om kommande underhåll på såväl maskinvara som programvara med bland andra fr v Peter Gäwen, Bell & Howell, Torbjörn Rud, QCS och Torgny Randin, MSAB, kan de utvidga underhållsverksamheten.

Foto: Hasse Karlsson

som samarbetspartner?

– Kunderna ser Telub som ett seriöst företag, som kan säkra servicen på deras datorer för lång tid framöver oavsett vem som levererat dem, säger Torbjörn Rud, VD på QSC. Och samarbetet har hittills fungerat mycket bra. Vi har faktiskt fått flera nya kunder tack vare samarbetet med Telub.

QCS:s kunder i Danmark och Finland kan också komma att omfattas av avtalet. Diskussioner pågår.

– I dessa tider av otaliga konkurser är Telubs stabilitet ett utmärkt konkurrensmedel, säger Kenth. Det är bland annat därför som vi vunnit framgångar även inom flera landsting. Men också för att vi har erfarenheter av säkerhetsrutiner.

Mer folk, nya lokaler

Avtal om installations-, driftsättnings- och serviceavtal har tecknats med Mikrosystem AB, generalagent för Bell & Howell. I det här fallet gäller det datorer för informationsinsamlings- och lagringssystem.

Försvarsdata är en annan helt färsk samarbetspartner. Deras kunder finns inom försvaret och större myndigheter.

– Har sektion Underhåll resurser för att tillfredsställa denna växande marknad?

– Vi kommer att anställa mer folk under 1992, säger Kenth. Dessutom har vi inlett ett samarbete med Verkstadsförvaltningen då det gäller fältservice. Den kommer att bli en av våra underleverantörer. Vi tänker alltså inte själva bygga upp någon rikstäckande fältserviceorganisation.

– Men en förutsättning för att vår utsättning skall lyckas är omgivningens stöd. Och det har vi verkligen fått, allt ifrån ledning, ekonomifolk till godsmottagningen. Alla ställer upp, säger en nöjd Kenth Eriksson.

I dagarna ser vi det fysiska beviset på att verksamheten har vuxit till sig. Sektion Underhålls verkstad tar nya och större lokaler i besittning. Man flyttar in i utrymmen på bottenplan, (byggnad 110) som Industrielektronik inte använder.

Invigning kommer att ske med pompa och ståt i närvaro av kunder, som samtidigt kommer att få en ordentlig presentation av hela Telub. □

Ännu en flygplats är Telubs

Marknaden 'underhållsrenoveringar' växer.

Ännu ett underhållsavtal har tecknats. Denna gången med Hultsfred-Vimmerby Flygplats AB.

Telub har åtagit sig att stå för det förebyggande och avhjälpande underhållet på all teleutrustning på Hultsfred-Vimmerbys flygplats.

Det är i huvudsak Radioavdelningen i Arboga som är berörd. De kommer också att tillsammans med flygplatsens egen personal hjälpa till med att lokalisera fel samt att avhjälpa dessa.

Underhållet kan ske på flygplatsen eller på våra verkstäder i Arboga.

Telub skall också ta fram en underhållshandbok som skall innehålla anvisningar om tillsyn och felavhjälpande

de underhåll.

Telub kommer att ge flygplatsens egen tekniska personal kompletterande utbildning.

Utrustningen det gäller är navigeringsutrustning, kommunikationsutrustning och meteorologisk utrustning.

Detta var det andra underhållsavtalet som Telub tecknat med en civil flygplats. Det första gällde Arvidsjaur Flygplats AB.

Fler kommer det att bli. Marknadsföringsansträngningarna kommer säkert att följas av fler avtal.

Arbetsgivaralliansen ersätter SFO

Arbetsgivarföreningen SFO, som Telub tillhör, har bytt namn och uppträder numera under namnet Arbetsgivaralliansen.

I deras information kring namnbytet kan vi läsa:

"Namnet står för en stark och utvecklande gemenskap mellan arbetsgivare inom en rad skilda sektorer och med skiftande organisations- och ägarformer" skriver man i sitt kampanjmaterial.

Förändringen betyder att de tar steget fullt ut från den av SFO:s tidiga historia präglade rollen till en position som svarar mot dagens förändrade förutsättningar och behov, de nya kraven på arbetsmarknadens organisatio-

ner och en tydligare marknadsinriktning.

"Vi vill alltså spela en betydelsefull roll när det gäller de offentligt ägda företagen. Vi ser detta som en ny historisk uppgift med hänsyn till affärsverkens bolagisering och privatiseringssträvandena. I detta sammanhang är det viktigt att understryka vår uppgift att verka för stärkt konkurrenskraft och ökad produktivitet i företagen. Namnbytet understryker att detta inte sker för någon, snävt efter ägarskapet, bestämd företagsgrupp.

Näringslivets krav kommer således att präglade mycket av den kommande utvecklingen i vår organisation.

I profilsyfte samt för att stärka medlemsinflytandet formerar vi oss därför internt i två grupper - näringslivsgruppen och organisationsgruppen."

Vem bryr sig om kvinnans ekonomiska trygghet?



Allvarsamma och eftertänksamma telubkvinnor ägnar måndagkvällarna under hela våren åt att lära sig att "se om sitt hus". Pensioner, försäkringar, samboavtal, arv och testamente är inte längre något som får vara obekant för dem.

"Ekonomi är att ha tråkigt för sina pengar" har någon sagt.

Javisst, men ack så nödvändigt det är att ha kontroll över sin framtida privatekonomi. Det inser vi alla, även kvinnorna. Eller...?

Nej, i ärlighetens namn måste det sägas, att väldigt många kvinnor bekymrar sig inte till exempel för sin ekonomi som pensionär. Jo, bekymrar sig kanske, men inte tillräckligt mycket för att sätta sig in i frågorna ordentligt.

Vissa kvinnor låter maken/sambon ta hand om de där lite besvärliga frågorna och håller kanske sig inte ens informerade om läget eller ännu mindre försöker påverka det. Varken då det gäller försäkringar eller pensioner.

Uppvaknandet kan bli mycket smärtsamt. Man kan ju faktiskt också förlora kärleken långt innan man förlorar livet. Hur ser din ekonomi ut till exempel som ensamstående pensionär?

Ett 20-tal kvinnor på Telub i Växjö

har nu tagit sig i kragen och satt sig på skolbänken. Lena Ramfors på Telub Futurum har tagit initiativet till studiecirkeln 'Din ekonomi i framtiden'. Den skall få kvinnorna mer medvetna om hur och vad deras privatekonomi kan påverkas av nu och i framtiden.

Vem eller vad påverkar din ekonomi?

Kursledaren Wanja Sjögren från TBV fick redan på första lektionstimmen många att lyfta på ögonbrynen och känna lite oro.

Folkpension, ATP, ITP, delpension, förtidspension, privata pensionsförsäkringar – begreppen är många och kunskaperna om dem är inte de bästa. Men efter kursens slut har förhoppningsvis alla kvinnorna klart för sig hur deras ekonomi kan komma att se ut i framtiden.

Samboförhållande och vad det innebär för parterna skall Wanja också ta upp. Följden av det blir kanske att ett antal äktenskap kommer att ingås.

Bodelning, arv och testamente finns också med på schemat.

Fullärda blir vi kanske inte, men väl medvetna om vikten av att hålla reda på hur vår ekonomiska ställning kan te sig i framtiden vid alla eventualiteter och att följa med i de ständiga förändringarna som sker på området.

Slutat

Maj-Lis Andersson/PUB
Gustaf Nilsson/PM
Georg Porsehed/LA
Wåge Svensson/IRV
Sune Magnusson/TMS
Anders Norberg/TMS
Gunnar Tallinger/SEF
Anita Åström/IRD

Tjänsteförändring

Maria Bruzelius till SLUA/Arboga
Mikael Carlsson till LSF/Solna
Eva Stenlund till LLU

Utbildning

Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Projektarbete, grundkurs	3-5/6	Växjö	3/5
Planeringssamtal	12-13/5	Växjö	snarast
Störsäkra kretskort och system	14/5	Växjö	snarast
Konsultutbildning, steg 1 konsultrollen	13-15/5	Internat	snarast
Kurs f ordersammanhållande	20/5	Växjö	snarast
Konsultutbildning, steg 2, grundkontakt	10-12/6	Växjö	8/5
Konsultutbildning, steg 4, uppdragsledn/projektledn	9-11/6	Växjö	8/5

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

På utbildningsavdelningens expedition träffar du nu Eva-Marie Blomqvist. Hon tar över arbetsuppgifterna efter Maj-Lis Andersson, som gått i pension.

Tack

När jag efter 25 1/2 år lämnar Telub och går i pension är det med ljus och glädje som jag blickar tillbaka på de fantastiska år, som jag fått vara med om.

De intressanta arbetsuppgifter som legat på min lott har gett mig arbetsglädje, tillfredsställelse och ett rikt arbetsliv.

Jag kommer framför allt att minnas de fina människor som jag fått arbeta och samarbeta med.

Jag tackar Er alla, chefer, arbetskamrater och fackliga företrädare för att Ni på olika sätt gjort mina år vid Telub så intressanta och meningsfulla.

Tack för de fina presenterna, de vackra avskedsorden och inte minst för den underbara avslutningsfesten på Teleborgs Slott.

Jag kommer alltid att vara telubare och önskar företaget och Er alla som arbetar vid Telub en bra framtid.

Tusen tack!

Gustaf Nilsson

Med blandade känslor har dagen närmat sig

då det är dags att säga "hej".

För gott kamratskap under alla år en tacksamhetens tanke går.

Jag har fått presenter, blommor och blad

och en oförglömlig fest på slott ägd av Växjö stad

så jag är både ledsen och glad.

Tusen tack!

Maj-Lis Andersson
290307-1021

Ett hjärtligt tack för alla fina och trevliga år inom Aerotech och på slutet inom Telub. Ett hjärtligt tack också till arbetskamrater och vänner för de fina gåvor jag fick när jag lämnade företaget. Jag kommer givetvis att följa Telubs fortsatta utveckling med stort intresse och hoppas givetvis på fortsatt fin framgång.

Claes Thagemark
Östersund

Ett varmt tack till företaget, arbetskamrater, verkstadsklubben och Björmligan för blommor och presenter vid min pensionering.

Sune Magnusson /TMS

Ett stort och varmt tack till alla som kom ihåg mig på min högtidsdag.

Med så många fina kamrater kan man bli äldre utan rädsla!

Bengt-Olof Nygren

Ett varmt tack till företaget, chefer, arbetskamrater och fack för den trevliga uppvaktningen på min 50-årsdag

Hans-Göran Johansson

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamrater för blommor, presenter och uppvaktning i samband med min 50-årsdag.

Bengt Staaf/KSRM

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, företag och fackförening för blommor och presenter i samband med min 50-årsdag.

Johnny Jannerhed/IRK

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater för uppvaktningen i samband med min födelsedag.

Ulf Algotsson

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna för uppvaktning och gåvor i samband med min högtidsdag.

Börje Dahlberg/TMS

Till minne

OLOF LARSSON har lämnat oss den 31 mars 1992.

Olof var en högt respekterad medarbetare på Telub där han varit anställd sedan 1966 och fram till sin bortgång.

Olofs arbete har alltid karaktäriserats av stort intresse, arbetsglädje, hög kvalitet, samarbete och fackligt engagemang.

Fram till dess att hans sjukdom hindrade honom att arbeta vidare, ansvarade Olof bland annat för ett större underhållsprojekt och hans fina arbete fullföljs nu av hans arbetskamrater.

Det är med stor saknad och sorg som vi följer Olof till hans sista vila.

Peter Thornström

En vecka i Härjedals-fjällen?

Har du sett informationen på våra anslagstavlor angående möjligheten att hyra en stuga i Härjedalen under sommaren eller hösten?

Den 4 maj är sista anmälningdagen. Du har alltså några dagar till på dig. Sedan vidtar utlottningen.

Else-Marie Ericsson, tel. 016-15 50 64, på FFV AB i Eskilstuna besvarar eventuella frågor.



Telub fritid Arboga drar igång sin verksamhet nu!

Tidigare ingick våra arbetskamrater i Arboga i FFV AIF.

Ordförande i Telub fritid Arbogas styrelse är **Bengt Antonsson**.

Redan i starten finns inte mindre än 13 sektioner, och nästan alla har sina aktiviteter planerade för hela 1992.

Det kommer alltså med all säkerhet att finnas anledning att återkomma i Inblicken om Telub fritid Arboga, som önskas lycka till!

"Hotell Futurum"

335:- kronor inklusive frukost betalar Du per person och natt om Du övernattar i vår hotellpaviljong!

Och enligt ett antal gäster som har prövat det här enkla och billiga hotellalternativet så är det "helt OK".

Välkommen att höra av dig till mig på telefon 0470-42 572, om Du också har lust att pröva på och samtidigt spara pengar till företaget.

Lena Ramfors

Insändare

Coffee Management

En insändare har lite funderingar kring de nya och "nygamla" kaffeautomaterna på HK.

Det sägs att det är de små detaljerna som avslöjar verkligheten bakom masken.

När det gäller ledarskap så har Telub härmed uppfunnit en ny term i managementfloran; *Coffee Management*.

Som bekant håller ledning och stab till på plan 3. När man tröttnade på sin gamla kaffeautomat, så placerades denna uttjänta tingest en trappa ned. Följden blev att medarbetarna där blev glatt överraskade tills man smakat på de drycker som till ljudet av dammsugare levereras "instant". En sämre produkt får man leta efter! Frågan är om sörjan dessutom inte är hälsovådlig.

Nu sörjer plan 2 sin gamla mediokra kaffeautomat. Den var trots allt bättre.

Vad hände på plan 3?

Jo, se där står en skinande blank nyinförskaffad tingest som levererar högkvalitativa drycker.

Vad är sensmoralen?

1. De bästa hjärnorna (?) ska ha det bästa kaffet

2. Fotfolket måste sätta en ära i att få ta över ledningens, låt vara uttjänta, kaffeautomat

3. Telub kan numera tillföra managementfloran en ny term: *Coffee Management*.

Kanske ett nytt bidrag till SIF:s utnämning av årets företag?

KAFFDAFFI

Svar:

Inblickens redaktion har gjort omfattande efterforskningar och kommit fram till att det är Intern Service som ensamt handlagt ärendet, d v s haft kontakterna med kaffeautomatleverantören. (Intern Service har inte sina tjänsterum i närheten av aktuellt plan och nyttjar alltså inte de o nämnda kaffeautomaterna. Eventuella egoistiska skäl kan därför inte misstänkas ligga bakom.)

Övriga inom ledningen och staben, som finns på plan 3, har inte varit delaktiga i handläggningen av denna fråga. Efter noggranna iakttagelser har redaktionen lagt märke till, att någon från ledning och stab sällan eller aldrig syns vid den "skinande blanka nyinförskaffade tingest som levererar högkvalitativa drycker". Därmed kan inte vi använda termen *Coffee Management*.

Enligt Intern Service sker nyinförskaffande och omflyttning av automaterna på initiativ av kaffeautomatleverantören och hans princip är att sätta nya apparater på de ställen där den största förbrukningen är. Successivt kommer alla automater att bytas ut.

Så till smaken på "sörjan". Tja, smak kan man ju som bekant inte diskutera.

Till sist. Kaffdaffi är mycket välkommen upp till plan 3 för att hämta kaffe från den nya automaten, som förmodas leverera bättre kaffe.

Arg, glad, frågande eller förbannad!?

Skriv en debattartikel eller insändare till Inblicken. Du får gärna vara anonym.

Det räcker om ansvarig utgivare vet om ditt namn.

Stora våffel- och födelsedagen i Arboga

Fredagen den 27 mars överraskades alla vid Arbogakontoret av ett nytt näringsställe med väsentligt lägre priser än EG-priser.

Gunder Östman, 50, och Börje Nilsson, 43, passade på att överraska alla arbetskamrater på sin gemensamma 93-årsdag.

Under förmiddag, lunch och eftermiddag serverade Gunder och Börje cirka 240 våfflor och 200 korv med bröd till sina hemmavarande arbetskamrater.

Arbetskamraten Börje Klotz ställde upp som gästestrådör och läste egna och andras dikter.

Inblickens redaktion säger grattis till födelsedagsbarnen men också till ett roligt initiativ och arrangemang.

Foto: Hans Hedin



Ett litet annorlunda sätt att fira sin födelsedag på. Gunder och Börje gjorde det med att bjuda in alla sina arbetskamrater i fikahörnet på korv med bröd och våfflor med sylt.



Smakar det med en våffla efter korven? Gemensam födelsedag födde tanken på en gemensam aktivitet. Resultat: Mycket lyckat!

Far och flyg!

Luft under vingarna vill naturligtvis den nya sektionen inom Telub IF, Växjö, få på sin verksamhet. Samt många medlemmar.

Alla som när en dröm om att få flyga drake har nu chansen. Per Erlandsson och Fredrik Tjernström planerar att starta en flygsektion.

De kommer att börja med att arrangera en kurs vid Hammars Backar utanför Ystad. Där kommer en certifierad instruktör att hålla en intensivutbildning under juni eller juli i aerodynamik, meteorologi, materialkunskap och trafikregler. Efter utbildningen erhålles en 'elevlicens hängflyg'.

Även fallskärm

Även s k parasail- och fallskärms-hoppintresserade är välkomna som medlemmar till sektionen, eftersom även sådana aktiviteter planeras att ingå i sektionens verksamhet.

Per och Fredrik ger gärna mer information och tar förstås också emot intresseanmälan.

Per finns på 621 och Fredrik på 250. □

Konstklubben

April månads vinnare i Telub Konstklubbs månadslotteri blev Liselott Almqvist/IAX.

✂ ✂

Till Ola Kallin, GIG!

Jag gör nu slag i saken och anmäler härmed att jag vill bli medlem i Telub Konstklubb, Växjö!

Jag medger att årsavgiften, 175:-/år, får dras på min lön.

.....
Namn

.....
Tj.st.bet

.....
Anst.nr



Vågorna går höga på vattengymnastiken, en populär motionsaktivitet. Men tyvärr är bassängens botten upphöjd på för liten del för att kunna ta emot fler "vattenmotionärer". Trångt alltså, men ändå trivsamt.

Foto: Hasse Karlsson

Dålig kondition kan inte ursäktas längre Motionsmöjligheterna är flera

Dans och vattengympa är utan tvekan de populäraste motionsformerna bland telubarna i Växjö.

Alla de motionsaktiviteter som Maggan på Sport Futurum planerade för telubarna i Växjö i början av året har kommit igång. Visserligen inte med lika många deltagare som på dansen och vattengympan.

– Men antalet kommer nog att öka, tror Maggan. Hälsotesterna som jag erbjuder alla och som många har gått igenom är ofta en inkörsport till någon slags aktivitet. När den testade får veta testvärdena för sin kondition stiger motivationen för motion!

Hälsotesterna sker två gånger per

år. Maggan kallar till den andra gången. Vem vill då visa upp samma dåliga kondition?

Vid hälsotesterna har det dessutom kommit fram att det kan finnas underlag för en rökavvänjningsgrupp.

Populära promenader

Tipspromenader är också populärt. Därför blir det fler sådana under våren.

Maggan hoppas, att informationskvällen om löpteknik och bra skor, som hon och Hasse Eklund nyligen genomfört, inspirerade flera att även komma igång med joggingrundor.

Den lilla skaran som håller på med

sekvensträning växer också.

Socket- och fettutställningen i personalrestaurangen i Växjö har säkert stämt många till eftertanke.

Motionsskolan, som pågår under våren, innehåller flera nyttiga "lektionstimmar".

Telub i Arboga och Östersund har också börjat att utforma sin friskvård. Maggan har besökt de båda orterna och kommer att bistå framöver med råd och idéer. I Östersund har redan inhandlats utrustning för sekvensträning. I Arboga planerar man för det.