

INBLICKEN

Alfs klurighet rikligt belönad

◀ Visst lönar det sig att vara envis. Alf Löövs på Telub i Östersund förslag på driftsäkrare kraftvagn och billigare underhåll gav honom en stor belöning.

Sid. 12

■ Inforum stadd i förändring

sid 2

■ Försvaret bantar. Hur går det för Telub?

sid 3

■ Ny resepolicy

sid 8

Telub Inforum stadd i förändring

Nya organisationen inger optimism

– Att engagera så många som möjligt i säljarbetet ger oftast gott resultat, säger Anselm Andersson. Detta gäller även för Inforum. Det är inte annorlunda här.

Anselm Andersson, tillfällig VD för Telub Inforum, är en gammal "räv", om uttrycket tillåts, då det gäller att få fart på och organisera om i företag. Han möts med respekt för sitt kunnande och för sin ödmjuka framtoning.

– Min företrädare, Göran Danielsson, som sedan en tid tillbaka velat återgå till tekniken, om uttrycket tillåts, lämnade efter sig en synnerligen intressant och kompetent resurs och en mycket bra affärsidé, säger Anselm.

– Men nu har lågkonjunkturen satt käppar i hjulen för många företag, inte minst för Inforums traditionella dokumentationskunder och därmed också för Inforum. Vi tvingas, som en konsekvens av detta att vidta en hel del åtgärder, bland annat att varsla 20 personer, att ytterligare strömlinjeforma organisationen, att göra koncentrerade insatser på försäljningsområdet, etc.

Uppsägningar?

– Skall varslet behöva utlösas?

– Inte för alla. Men jag kan inte idag svara på om och hur många som kan bli uppsagda. Jag hoppas naturligtvis att vårt sk mjuka paket, dvs utbildning, omplacering och liknande, skall kunna tillämpas på så många som möjligt. Min ambition är att ingen skall behöva sluta. Jag tycker inte om att säga upp folk! Men tyvärr, det är medaljens baksida i mitt annars så stimulerande arbete.

Parallellt med varselproblemen ar-

betar Anselm och hans medarbetare nu med att finna arbetsformerna för den nya organisationen.

Öppenhet viktigt

Kravet på att så många som möjligt skall känna sig och agera som säljare kräver i sin tur omfattande internutbildning.

– Ja, just utbildning är kolossalt viktigt, men också utveckling, samordning, samarbete och inte minst öppenhet är nyckelord i vår nya organisation, säger Anselm, och fortsätter:

– Själv känner jag ett stort behov av att personligen få träffa så många medarbetare som det någonsin är möjligt. Jag kommer varje vecka att be någon eller några komma till mig för samtal. På det här sättet vill jag få igång en dialog. Jag klarar inte av att sitta isolerad och ovetande om vad som händer i organisationen. Öppenheten samt att ge och ta information är viktigt för mig.

Kännetecknande för den nya organisationen är, förutom att säljsidan är förstärkt, också att nivåerna är färre. I skrivande stund är dock inte hela organisationen helt klar.

– Men vad som är helt klart, säger Anselm, är att den relativt nya grup-

pen teknikinformatörer i Östersund skall känna sig som en integrerad del av Telub Inforum. Ja, det gäller naturligtvis att alla "Inforumorterna" inklusive Engelsverksamheten fungerar som en enda företagsenhet. Alla behövs så väl för den fortsatta verksamheten.

Positiva tecken

Konjunkturen har och är fortfarande den stora boven i dramat. Men man gläder sig inom Inforum åt ett gott slut på 1991. November och december gick över förväntan.

Andra positiva händelser är Inforum i England. Där brottas man med de motsatta problemen. Man har för lite folk. Stora beställningar tvingar fram förstärkning. Kanske kan övertaligheten i Växjö komma till god hjälp. Hitchin. Man sliter med frågan.

– Vågar du ha visioner för Telub Inforum?

– Ja, mina tidigare erfarenheter gör att jag tror på de förändringar vi har gjort. Förstärkningen på säljsidan kommer att ge en betydande skjuts på fakturering och resultat.

– Hur länge skall du hålla din hand över Inforum?

Redaktör och ansvarig utgivare: Anita Björilin. Kontaktpersoner: Jan-Olof Björklund, Arboga tel. 0589-815 06, Hans Brännström, Östersund tel. 063-156 154, Stig Hedlund, Solna tel. 08-705 50 70. Redaktionens adress: Inblicken, Telub AB 351 80 Växjö tel. 0470-422 15 telefax 0470-289 51. Tryckeri: Telub Inforum AB, Växjö Upplaga: 1800
Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Sveriges militära bantning under 1990-talet kommer att kosta tusentals, ja kanske tiotusentals jobb. Några av de tusentals jobben finns inom försvarsindustrin.

Detta vet vi.

Men vet vi om och hur det kommer att drabba Telub? Vågar vi sja om Telubs framtid på försvarsmarknaden? Frågan går till Örjan Eriksson.

Försvaret bantar och förändrar:

Vilka blir följderna för Telub?

Det svenska försvaret står inför stora omstruktureringar. Lägg därtill att stora delar av de anslag man kommer att få kommer att satsas på prioriterade öppensystem, exempelvis JAS. Detta kan medföra att de system vi arbetar med får lägre prioritet under viss tid.

Försvaret kommer dessutom generellt sett att kassera utrustning för att spara för större investeringar om några år.

– Molnen hopar sig, Örjan Eriksson. Hur ser du på den uppkomna situationen för Telub?

– Vi har under de senaste tio åren stått på en stabil grund. Vi har byggt

upp våra positioner med hjälp av goda yttre förutsättningar. Vi har inte drabbats av några nämnvärda störningar. Resultatet för till exempel 1991 är mycket gott och har bland annat sin grund i detta.

– Det som nu sker skulle väl egentligen ha skett för några år sedan, men på grund av att de politiska besluten varit känsliga och svåra har man fördröjt den smärtsamma processen. Nu kan vi konstatera att försvaret måste säga upp tusentals av sina anställda. Och försvarsindustrin kommer inte att behandlas mildare. Tryggheten vi har haft kommer nu att naggas i kanten.

– Den turbulens som blir följden av de stora förändringarna inom försvaret gör att planerade projekt kommer att fördröjas, i värsta fall kanske inte genomföras.

Vill vara försiktig

– Finns inga positiva tecken i skyn?

– På kort sikt skall vi glädjas åt den orderstock vi har och som ger många av oss beläggning under detta år. Vi kanske också kommer att kunna glädjas åt uppdrag att som stöd åt FMV medverka i deras arbete med att skaffa helt nya stridsvagnar. Där spelar resurserna i Östersund en viktig roll.

På sikt kommer försvaret även att öka satsningen på nya lednings- och sambandssystem.

– Övriga positiva händelser är, att vi nu kan känna oss väl etablerade inom övriga totalförsvarsmarknaden, till exempel hos Överstyrelsen för civil beredskap, ÖCB, och Statens Räddningsverk, SRV, för att nämna några.

– Några positiva slutord?!

– Telubs roll på försvarsmarknaden har varit mycket stabil. Vi kan inte räkna med samma stabilitet under försvarets förändringsprocess. Längre än så kan jag inte sträcka mig nu. Jag vill vara försiktig, men när delbetänkandet av utredningen om försvarsledningsorganisationen är klar och när försvarspropositionen är lagd vet vi mer. Låt mig få återkomma då. □

– Jag kommer att stanna detta året ut. Min filosofi är inte att gå in i en organisation och enbart föreslå förändringar. Jag vill gärna vara med om att genomföra dem också och ansvara för resultatet. Sedan får någon annan ta över.

– Jag kommer dock inte att släppa kontakten med Telub AB. Jag sitter med i styrgruppen för underhållsrenoverade-tele och i Telub Inforums styrelse.

– För övrigt hoppas jag på ett utökat samarbete mellan Telub Inforum och övriga Telub.

Vad tror facket?

– Vad tror fackliga företrädare om den nya organisationen?

TTK, Telubs Tjänstemannaklubb, svarar:

– Vi hoppas naturligtvis att den nya organisationen, som innebär sammanslagning av informationssektioner och med integrering av grafisk personal, skall fungera. Fördelarna med de nya sektionerna vet vi inte ännu, eftersom vi inte deltagit i några diskussioner.

– Det viktigaste för framtiden är emellertid att införsäljning fungerar så att vi får uppdrag att jobba med.

– Det är också nödvändigt att sökprocessen efter ny VD för Inforum snarast startas. Dels för att det tar tid att få fram en VD men också för att visa att Telub AB satsar på teknikinformation i Telub Inforum AB. □

Projektarbete pågår:

Ordning och reda sätts i system – datorsystem

Med ordning och reda är mycket vunnet. Det gäller inom många områden. Inte minst inom området dokumenthantering, där vinsten främst ligger i lättheten att hitta dokumenten och göra dem lättåtkomliga för flera för att till exempel åter kunna dra nytta av dess innehåll.

Detta kan tyckas vara självklarheter, men med den explosiva utveckling persondatorerna har haft, har självklarheter som ordning och reda till en del försvunnit på vägen.

Nu skall vi försöka råda bot på detta inom Telub. Med datorns hjälp! Den "skada" den har förorsakat skall den få rätta till.

Telubledningen har därför gett en projektgrupp uppdraget att arbeta fram ett förslag till en Telubövergripande strategi. Projektägare är **Kenth-Åke Jönsson** och projektet leds av **Claes Isgren**.

Gruppen har under 1991 försökt få ett grepp om dokumenthanteringsinfrastruktur inom Telub. Den har studerat områdena textbehandling, bildframställning, dokumentutformning, dokumentadministration och dokumentöverföring. Detta arbete var nödvändigt för att projektgruppen skulle få en helhetssyn innan man gick vidare med förslag till lösningar. Lösningar som man vill skall mynna ut i bland annat hur vi på ett effektivt sätt skall kunna återanvända det kapital som de facto finns i dokumentens innehåll. Ett värdefullt kapital som kan vara till stöd i våra affärer, sänka kostnaderna och öka konkurrenskraften.

Gruppen skall helt enkelt formulera en övergripande strategi för interna system, hjälpmedel och metoder för rationell hantering av teknisk information i all produktion. Men nu är detta naturligtvis inte så enkelt.

Förvaltar kapitalet

– Varför lägger du så stor vikt vid att det skapas en Telubövergripande strategi när det gäller vår dokumenthantering, **Kenth-Åke**?

– Det är företagsledningens uppgift

att se till att de tillgångar som företaget förvaltar långsiktigt ger en så god avkastning som möjligt. Detta upplevs som självklart så länge vi talar om tillgångar som kapital, fastigheter, etc.

– En av Telubs största tillgångar är den kunskap som lagras i olika dokument inom företaget. För att få en god avkastning på detta kapital måste vi skapa en struktur som gör det möjligt att snabbt söka och få tillgång till lagrad information.

– Det måste också vara möjligt att överföra informationen mellan olika datorsystem. Därför behövs en företagsövergripande strategi när det gäller dokumenthanteringen.

Försök pågår

Fyra delprojekt arbetar med dokumenthanterings olika områden.

Delprojektet Dokumentadministration är en tung och viktig del i projektet. Det är här man skall föreslå hur vi i elektronisk miljö skall kunna skapa och införa ett för Telub gemensamt system för lagring och återsökning av alla dokument. Försöksverksamheten pågår på ett par ställen inom sektor Ledningssystem. Utvärdering skall ske inom kort.

Det skapas och hanteras tekniska rapporter och information, såväl pappersbunden som elektronisk dokumentation, dagligen ute i linjen på nästan alla nivåer. Men vetskapen om dokumenten och dess innehåll stannar oftast kvar inom den egna enheten.

Gamla rutiner för registrering av handlingar har kommit att åsidosättas,

till en del beroende på decentralisering och datorisering.

Negativa konsekvenser

– Man har alltså idag inte kunskap och möjlighet att leta efter andras dokument och/eller överföra dem mellan olika datorsystem. Dokumentens innehåll – det företagsgemensamma kunskapskapitalet – är därför tillgängligt endast för några få individer, förklarar **Claes Isgren**, och fortsätter:

– De negativa konsekvenserna av detta är flera. Informationens kunskapskapital utnyttjas inte effektivt. Man sitter och "uppfinner hjulet" igen. Det behöver helt enkelt byggas broar mellan de informationsöar som finns idag inom Telub. Tidsåtgången att leta efter information är mycket stor idag. Antag att vi inom Telub med en effektivare dokumenthantering i framtiden kan spara fem minuter per konsulttimme. Besparingarna blir sex-siffriga!

Beslut i maj

Delprojekt Verktöglåda arbetar med att kartlägga vilka verktyg, dvs programvara, som finns och deras egenskaper samt utfärda rekommendationer om vilka som bör användas i framtiden.

Delprojekt Dokumentöverföring skall se över hur vår Elektroniska Post skall kunna nyttjas effektivare i framtiden.

Delprojekt Användarstöd undersöker hur det framtida användarstödet måste utformas.

I maj månad är projektledningen redo att presentera sitt förslag för Telubs företagsledning, som då har att ta ett principiellt beslut om man skall gå vidare. Dvs om projektgrupperna skall fortsätta med att specificera i detalj och göra beräkningar på vad det kostar att genomföra de förändringar projektgruppen föreslår. □

Installationer – nya affärsområdet som börjar finna sina former

Telubs affärsområde Installationer har nu hunnit verka några månader i sin nya roll som ett eget affärsområde med Kenth-Åke Jönsson som affärsområdesansvarig.

Under hela 1991 talade man om att Teleanläggningar har goda tillväxtpotentialer inom området civila installationer och teleentreprenader och att man därför så småningom skulle kunna bilda ett eget komplett affärsområde.

Nu är detta verklighet.

Inom affärsområdet Installationer finns för närvarande en affärsenhet, nämligen sektor Teleanläggningar med Bengt Antonsson som chef.

– Hur ser du på din sektors utvecklingsmöjligheter, Bengt?

– Vår affärsidé är att utifrån avdelningarna Entreprenader och Mobilteknik erbjuda kvalificerade anläggnings-tjänster och installationer av teleanläggningar. Affärsidén och marknadsutvecklingen skiljer sig därmed från Telubs övriga tre sektorer inom affärsområdet Teknikkonsult och Underhåll. Vår profil som entreprenör har alltså nu förstärkts.

– Vi ser med tillförsikt framemot att få utvecklas i ett eget affärsområde, fortsätter Bengt. Vi är redan en av de ledande aktörerna på försvarsmarknaden och vi arbetar nu för att nå samma position på marknaden utanför försvaret när det gäller kvalificerade teleinstallationer.

Långsiktig uthållighet

– Vi har ett bra kunnande hos våra medarbetare, men vi måste dock bredda vår kompetens och bli ännu mer kostnadseffektiva om vi skall lyckas.

– Konkurrenten är hård och vi mö-

ter på marknaden aktörer alltifrån systemleverantörer med egna produkter eller agenturprodukter till elinstallatörer som specialiserat sig på teleinstallationer. För att nå en bra position krävs därför en klar strategi, ett engagerat arbete av alla medarbetare och en långsiktig uthållighet.

– Vi ser också mycket positivt på att Telubs ledning stödjer och satsar på det nya affärsområdet, avslutar Bengt.

Vi måste anpassa oss

– Vad tror Kenth-Åke Jönsson om sitt affärsområdes framtid?

– Jag tror det finns goda utvecklingsmöjligheter för installationer, inte minst med tanke på vad som händer på marknaderna utanför försvaret.

Under de närmaste åren kommer det att göras stora investeringar i infrastrukturen av såväl de nya nätoperatörerna (exempelvis Comvik, Nordictel, Tele2) som Banverket.

Här gäller det för oss att vara med och ta vår del av kakan. Men det innebär också att vi måste anpassa oss till andra förutsättningar än de som gäller mot försvaret. □



– I det nya affärsområdet har vår profil som entreprenör stärkts. Men vi är utsatta för en hård konkurrens, som vi måste möta med att bredda vår kompetens och vara kostnadseffektiva, säger Bengt Antonsson.

Otroligt, men sant

När DU, HK-anställd, ringer till Stockholm måste du slå rikt-nummer 08 först!!

Alldeles för många glömmer detta. Och det är så olyckligt att en familj i Växjö har FMV:s telefonnummer.

Familjen är MYCKET irriterad på slarviga telubare. Skärpning alltså!

Multimedia – modeord eller ...

Telub Inforum har visat och förklarat



Thomas Lundin pekar och förklarar. Intresset för multimedias möjligheter och användningsområden fångade många intressen under Inforums Öppet-Hus-dagar i december.

Multimedia – lägg namnet på minnet. Du kommer inte undan det i framtiden. Det är inget modeord utan ett begrepp som kommer att bli lika bestående och ha samma stora betydelse som begreppet "desktop publishing".

Med multimedia kan man på ett effektivt sätt göra och använda teknisk dokumentation. Det är bara att peka och klicka!

Att söka uppgifter på det traditionella sättet i handböcker, bland mikrofilm, i prislistor eller i produktkataloger är tidsödande. Men har du tillgång till multimedia är det bara att sätta sig vid en datorskärm och peka och klicka. Enkelt, eller hur?

Per-Eric Arthursson är inte fullt så respektlös i sin beskrivning. Han vill definiera multimedia så här:

– Det är ett sätt att presentera information med hjälp av de moderna tekniska möjligheter som finns idag. Multimedia kan vara information i en

kombination av text, bild, färg, ljud, animering och video. Presentationen kan göras på en datorskärm och programmen är utformade så att mottagaren kan styra och söka informationen från till exempel ett tangentbord eller med tryck på en sk datormus.

Lättbegripligt

Multimedia är ett effektivt och lättbegripligt hjälpmedel att söka information i, för till exempel handledning vid reparationer av motorer. Texter och bilder kan presenteras överskådligt i en blandning på en skärm, ibland ock-



Karin Hirtberger är en av många Inforums medarbetare som deltagit i studiecirkeln kring multimedia. Här visar hon några av sina kollegor hur enkelt det är att använda multimedia.

så med rörliga bilder och ljud.

Användningsområdena är många för multimedia, till exempel servicehandböcker, reservdelskataloger, säljpresentationer och utbildningsmaterial. Och det är persondatorn som gör det så lätt att hantera informationen snabbt och relativt billigt. Det är därmed också lätt att göra och distribuera ändringar i den elektroniska informationen, till exempel med hjälp av CD-skivor.

Men ändå diffust

Men för många är ordet multimedia fortfarande lite diffust. Så kände några teknikinformatörer inom Telub Inforum det också. Men genom att starta och arbeta i en studiecirkel kring ämnet känner de sig nu lite säkrare. Ett 40-tal har under hösten bland annat arbetat med dem inom Inforum som redan är ganska duktiga på det här området, och de har också satt sig in i vad tekniken som stöder multimedia kan erbjuda idag.

Medlemmarna i studiecirkeln kände också att det fanns goda skäl att

sprida sina kunskaper vidare till Telubs teknik konsulter och bjöd därför till Öppet Hus på Luciadagen i fjol.

– Intresset var över förväntan bland telubarna, berättar Per-Eric. Och jag tror inte det bara var glöggen som lockade. Dessutom hade vi turen att det fanns kundbesök från FMV här, som också blev inbjudna på glögg och multimedia.

– Jag hoppas att vi nu har väckt ett så stort intresse bland Telubkonsulterna att vi i framtiden kan arbeta tillsammans i kommande multimedieprojekt, avslutar Per-Eric. □



– Vad gör man inte för lite glögg, sa Ola Kallin. Men det kan avslöjas att han även visade intresse för multimedia.

V90-resultat:

Ny resepolicy pressar kostnaderna



Under arbetet med V90 föddes många kloka tankar och idéer. Vissa var mycket lätt realiserbara, andra fick ta lite längre tid. Till de sistnämnda hör vår nya resepolicy, men så har den också genomarbetats av flera och ordentligt.

Telub har nu en resepolicy som syftar till att hålla nere våra och kundernas kostnader. Policyn är ett stöd för alla som beordrar och väljer rese- och boendesätt.

Resepolicyn ingår som en del i kapitlet Tjänsteresor i vår personalhandbok. Arbetsgruppen som har arbetat fram policyn har varit Jan-Christer Andersson, Sune Ekfeldt, Göran Hellberg och Reinhold Nordlöf (facklig representant).

Gruppens utgångspunkt har varit att genom att hålla resekostnaderna nere kunna minst bibehålla vår konkurrenskraft, d v s hålla kostnaderna nere på en för kunderna acceptabel nivå. Enligt policyn skall även hänsyn tas till individuella önskemål om dessa är rimliga och merkostnaden marginell.

Ännu bättre reseservice

Ansvar för att resekostnaderna hanteras på ett effektivt sätt vilar på oss alla, men det ställer också krav på en väl fungerande reseservice inom företaget.

– Ja, säger Jan-Christer Andersson. Resetjänst skall tillhandahålla bästa reseförslag inom ramen för denna policy. Hotellstandard, val av resklass och hyrbil framgår av Resetjänstens rekommendationer. Gör man avsteg från rekommendationerna skall dessa

särskilt motiveras.

– En viktig del i en fungerande resepolicy är informationen mellan de resande/resebeordrande och Resetjänst. Från Resetjänst kommer information om nya avtal, lämpliga hotell m m att lämnas regelbundet. Och i Inblicken vill vi informera om större förändringar i reseservicen.

– Då det gäller information från resande till Resetjänst, fortsätter Jan-Christer, kommer Resetjänst att vara lyhörda för synpunkter. Det kommer dessutom att skapas ett forum där synpunkter och idéer skall kunna utbytas.

– Vårt samarbete med resebyrån kommer att förändras. Vår kostnad för resebyråns tjänster är idag den provision vi betalar på de resor och hotell vi bokar via dem. Vi arbetar på ett nytt avtal där vi på årsbasis betalar för de tjänster vi får. Det skall då inte finnas någon tvekan om att resebyrån alltid finner det för oss det mest kostnadseffektiva reseförslaget. Vi arbetar också på att få en förbättrad service på flera punkter, informerar Jan-Christer avslutningsvis.

I första hand hos Resetjänst

Några punkter under rubriken "Riktlinjer för tjänsteresa" i personalhandbokens kapitel Tjänsteresor vill man särskilt framhålla.

Beställning av logi, biljetter och hyrbil görs i första hand hos Resetjänst. Vid bokning på annat sätt skall information om gällande avtal och rabatter inhämtas från Resetjänst.

I första hand skall allmänna kommunikationsmedel användas. Om resa företas med bil skall företrädesvis bilar som tillhandahålls av företaget användas. Traktamente, resetillägg och nattillägg är avsett att täcka personliga merkostnader.

Vid resa som fordrar större reskassa finns möjlighet att få ett reseför-

skott utbetalat. Anställda som reser regelbundet i tjänsten erhåller ett stående reseförskott.

Även övriga delar av kapitel Tjänsteresor i Personalhandboken har setts över. Den nya utgåvan beräknas sändas ut under februari.

Hög moral

Reinhold Nordlöf har varit arbetsgruppens fackliga representant, men han är även en flitig tjänsteresenär.

Han tycker att arbetet i arbetsgruppen har varit bra. Han känner att han har kunnat påverka resultatet i den riktning som de övriga tjänstemannaklubbarna och arbetskamraterna ville.

– Hur tror du man kommer att uppleva jakten på resekostnaderna? Känner man att man tvingas sänka resestandarden?

– Att genomföra sina tjänsteresor på ett för företaget och för kunden så kostnadseffektivt sätt som möjligt men ändå kunna behålla en rimlig rese- och boendestandard har nog ingen något emot, säger Reinhold. De behöver inte betyda sänkt standard mer än i vissa enstaka fall.

– Men slentrianbokningar av hyrbilar och hotellrum av bättre klass än behovet påkallar bör vi se upp med. Därmed inte sagt att vi skall vare sig resa eller bo dåligt. Det skall finnas en rimlighet i det vi gör.

– Det är min förhoppning, fortsätter Reinhold, att **samtliga i företaget ställer upp** på helheten i resepolicy. För att få en hög moral i planeringen och genomförandet av våra tjänsteresor är det mycket viktigt att våra chefer föregår med gott exempel. □

Januari månads vinnare i Konstklubbens månadslotteri blev Torbjörn Söderlund/GIH.

Din hälsa och arbetsmiljö:

Arbetsgivaren måste nu ta större ansvar

De nya bestämmelserna inom området sjukfrånvaro och rehabilitering ställer större och nya krav på arbetsgivaren. Krav som på flera håll redan är uppfyllda på frivillig väg inom Telub, nämligen att chefen skall visa omtanke om den medarbetare som är sjuk och arbeta för en god arbetsmiljö.

I de fall där omtanken inte finns kommer de nya bestämmelserna att vara till god hjälp för den anställde.

Vi har alla fått en broschyr som klart och tydligt redogör för de nya bestämmelserna om hur vi inom Telub skall handla vid eventuell sjukfrånvaro.

I broschyren får vi bland annat veta att det är arbetsgivaren som står för sjuklönen de första fjorton dagarna. Därefter träder försäkringskassan in. Från och med 8:e dagen skall den sjuke lämna läkarintyg till lönekontoret, från och med den 15:e dagen vill även försäkringskassan ha ett läkarintyg.

Viktigt i sammanhanget är att både sjuk- och friskanmälan måste ske i företaget enligt foldern.

Kontakt med omdöme

Givetvis anmäler man som vanligt även till chefen eller expedition att man är sjuk. Det är nu som det nya utvidgade chefsansvaret träder in. Han/hon skall nämligen hålla kontakt med den sjuke under sjukdomsperioden. Ett samtal från chefen betyder att han/hon bryr sig om ditt hälsotillstånd. Kontakterna är speciellt viktigt om sjukdomsperioden sträcker sig över flera dagar eller veckor. Men detta är redan nu en naturlig företeelse på flera håll inom Telub.

Kontakterna skall inte uppfattas som någon kontroll och kommer naturligtvis att ske med ett stort mått av omdöme. Vid en förkylning på ett par

dagar kan du nog inte förvänta dig att chefen tar kontakt.

Besök arbetsplatsen

Vid en längre sjukskrivning ses det dessutom som mycket positivt från arbetsgivarens sida om den sjukskrivne, om det är möjligt, besöker arbetsplatsen. Kanske för att delta i personalmöten, vara med och fika eller vid lunch.

Den här omtanken och kontakterna kan innefattas i begreppet rehabilitering. Just inom området rehabilitering har arbetsgivaren nu ökat ansvar. Om du har varit sjuk i fyra veckor i följd eller haft åtta korta frånvarotillfällen har din chef ansvaret för att en rehabiliteringsutredning görs. I samråd med den sjuke givetvis. Självklart är sjukdomens art avgörande om det skall anses nödvändigt att göra s k arbetslivsriktade rehabiliteringsåtgärder. Du kan själv också begära att en rehabiliteringsutredning görs.

Detta är bara några av punkterna i de nya bestämmelserna om sjuklön och rehabilitering.

Kommer då dessa nya bestämmelser att kosta Telub mycket i form av tid och pengar? Förmodligen inte. Som en jämförelse kan nämnas att genomsnittssvensken har 24 sjukdagar per år. På Telub är det cirka 6 dagar! Men ingenting är så bra att det inte kan bli bättre. □

Välj och vraka i friskvårdsprogrammet

– Stort tack för alla enkätsvaren, utbrister Maggan Karlsson, vår nya friskvårds-konsulent.

Hennes enkät om hur de anställda i Växjö vill ha friskvården gav ett mycket gott resultat.

– Det ser ut att kunna bli mycket aktiviteter på Telub framöver, säger Maggan.

En lista med alla de aktiviteter som är planerade i Växjö har redan skickats ut. Med listan följde en anmälningsblankett. Förmodligen har du redan nu bestämt och anmält dig för vilken/vilka du vill delta i. Om du ännu inte fyllt i anmälan är det absolut inte för sent. Det kan aldrig vara för sent att förbättra sitt välbefinnande.

De som vill vara riktigt flitiga kan aktivera sig fyra dagar i veckan:

- Måndagar:** Lunchpromenad kl. 12.00–12.30
Tisdagar: Kom-i-gånggympa kl. 11.00–11.45
 Vattengymnastik kl. 16.15–17.00
Onsdagar: Lunchpromenad kl. 12.00–12.30
 Motionsskola kl. 16.15–17.15
Torsdagar: Vattengymnastik kl. 07.15–08.00

Introduktion av sekvensträningen måndagar–fredagar kl. 09.00–10.00. Häls- och konditionstester tisdagar–torsdagar efter överenskommen tid.

Maggan arbetar tisdagar–torsdagar. Hasse Eklund, som skall bistå Maggan i hennes friskvårdsarbete, arbetar måndagar–fredagar.

– Hör av er om ni undrar över något, säger både Maggan och Hasse. Vi finns på ankn. 240. □



CQ CQ - Telubs radioklubb anropar

Telubs radioklubb med anropssignal SK7QJ vill informera om några nyheter inom verksamheten.

Vårt nya klubbrum är nu klart och vi önskar alla intresserade telubare välkomna till klubbrummet för en demonstration av våra utrustningar och kanske för en kontakt med någon radioamatörvän någonstans i världen.

Klubbrummet ligger högst upp i byggnad 101. Kontakta vår ordförande **Hans Pettersson**, tel 281, eller kassören **Torsten Holmberg**, tel 195, när du vill besöka oss.

I klubbrummet har vi en kortvågsradiostation och en 2-metersstation

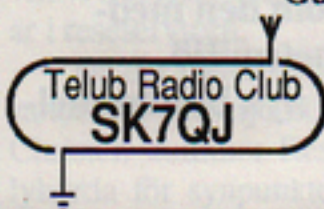
med tillhörande antennutrustning. Klubben har även en s k mailbox (brevlåda) på 2-metersbandet.

Har du några kunder som är radioamatörer och är intresserade av att köra några kontakter får de gärna använda vår utrustning. Men då måste någon Telubanställd vara med.

Klubben har 34 medlemmar, både sändaramatörer och andra intresserade.

Är DU intresserad av att bli medlem eller vill ha ytterligare information om radioklubben, kontakta gärna Hans eller Torsten.

Gunnar Lindberg



Radioklubbens styrelse ser gärna att klubben får fler medlemmar. Ordförande Hans Pettersson i högsätet, Tomas Svensson bredvid, Torsten Holmberg och Arne Andersson, stående, visar och demonstrerar med nöje radioklubbens utrustning.

Ramarna är satta

Årets rambeställning från FMV:Anläggningsbyrå ligger nu klar och undertecknad på Telub. Höstens omfattande arbete med att ta fram underlag för avtalet kan vi nu skörda frukterna av.

Avtalet omfattar såväl tekniska tjänster som anläggningsproduktion.

Rambeställningen, som är på samma volym som i fjol, berör i varierande omfattning sektorerna Teleanläggningar, Systemsupport och Kommunikationssystem samt Telub Inforum.

Avdelning Elektro i Östersund, närmare bestämt Strömförsörjningssektionerna, är för första gången delaktiga i denna beställning.

Nu tar det "riktiga" arbetet vid ute på fältet, där avtalet skall förverkligas.

ProjektForum

Projekt är en allt vanlig arbetsform som ger möjligheter till förbättrad effektivitet.

Föreningen ProjektForum söker och utvecklar kunskap genom att till exempel följa projektverksamhet, delta i internationella nätverk och förmedla högskolekontakter.

Som medlem får man delta i symposier, en medlemstidning samt delta i kollegialt nätverk.

Vill du ha ytterligare information och kanske bli medlem i föreningen kan du kontakta Paul Wiberg/LLSS, som är Telubs kontaktman för föreningen.

Arg, glad, frågande eller förbannad!?

Skriv en debattartikel eller insändare till Inblicken. Du får gärna vara anonym.

Det räcker om ansvarig utgivare vet om ditt namn.

Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Planeringssamtal	3-4/3	Växjö	14/2
Grundläggande ekonomi	Våren	Växjö	6/3
Ekonomiutbildning för resultat- och omkostn.ansv.	6/4	Växjö	6/3
	8/4	Arboga	6/3
	9/4	Stockholm	6/3
Kurs för order-sammanhållande	14/4	Växjö	6/3
Tillämpningskurs för utvecklingshandbok för programvara	7-9/4	Med. senare	6/3
Positiv påverkan	9-13/3	Kinna	7/2
Konsultutbildning för teknikinformatörer	Våren -92	Internat	28/2
Personlig kommunikation	17-19/3	Växjö	14/2
Positiv Förhandling	17-20/3	Internat i Småland	21/2
Föredragnings- och presentationsteknik, påbyggnad	8-9/4	Växjö	6/3
Utredning och rapportering	31/3-2/4	Växjö	6/3
Analys och specificering	24-25/3	Växjö	28/2
Elektronik, grundkurs	Våren	Växjö	7/2
Moderna analoga och digitala kretsar	Våren	Växjö	7/2
Mätteknik, grundkurs	Våren	Växjö	7/2
Störsäkra kretskort och system	24/3	Växjö	28/2
All-in-1 inkl ordbehandling WordPerfect	23-24/3	Växjö	21/2
Ordbehandling WordPerfect, grundkurs	26-27/3	Växjö	28/2
DrawPerfect, grundkurs	30-31/3	Växjö	28/2
Kalkylprogram 20/20, grundkurs	7-8/4	Växjö	28/2
Objektorienterad programvarukonstruktion "C ++"	9-13/3	Växjö	7/2
Skydds- och säkerhetskurs master och torn	Våren		28/2

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Aktuella premier för tjänstemännens gruppörsäkring

Från och med januari 1992 är premierna för gruppörsäkringen höjda. Här följer en förteckning av månadspremien (siffrorna inom parentes avser premien 1991.)

Livförsäkring 6 basbelopp	62:70	(58:00)
Livförsäkring 10 basbelopp	104:50	(96:60)
Sjukförsäkring	17:20	(16:10)
Olycksfall fritid	19:00	(17:00)
Olycksfall barn	13:00	(oförändrad)

Tack

För den fina mottagning med information och åtföljande julbord vill vi framföra vårt varma tack.

Telubs pensionärer i Arboga

Efter nära nog tretton år vid Telub har det så blivit dags att lämna det oftast roliga och stimulerande arbetet och den alltid trevliga kretsen av arbetskamrater. Avskedet är inte utan vemod och saknad, men minnet av Telubtiden bär jag med mig i form av den fina gåvan jag uppvaktades med strax före julhelgen.

Genom att min kommande verksamhet kommer att vara förlagd till FMV, ser jag med glädje fram emot de goda möjligheterna att bibehålla kontakten med Telub och alla dess medarbetare!

Lars Wigert

Skänkes

Det finns fortfarande överskott på 1992 års Telubalmanacka.

Kontakta gärna Tina Adolfsson, tel. 0470-42395, eller Lars Larsson, tel. 0470-42244, om du vill ha del av överskottet.

Ny adress!

Vid kontakter med FFV AB skall du observera att de fått ny adress:

FFV AB
 Box 519
 631 07 Eskilstuna
 tel: 016-15 50 50
 fax: 016-11 56 48

Ny organisation

Åke Gunnarsson till LLU

Slutat

Lars Wigert/MC
 Lena Tillgren/KSTR
 Mats Johansson/GVD

Alfs förslag gav 29 140 kronor!

Med hjälp av intensivt tankearbete, några reläer och lite kabel har Alf Lööv, elmontör på Telub i Östersund, klurat fram ett förslag som ger honom 29.140 kronor i förslagspengar.

– Det blir väl hälften kvar sedan skattmasen fått sitt, tror Alf.

Det är många år sedan problemet med krånglande tänddon hos Kraftvagn 745C dök upp. Det yttrade sig så att kraftvagnens elmotor inte gick in i synkront varvtal på önskvärt sätt. Det ledde i sin tur till att maskinerna havererade. Många idéer till lösning prövades men problemet kvarstod. Under tiden modifierades kraftvagnen så att

statorn inte brändes. Dock kvarstod problemet med det synkrona varvtalet.

Alf hade lösningen

Alf jobbade vidare på sin idé.

– Jag funderade länge på hur problemet skulle kunna lösas. Till slut hade jag en lösning som såg ut att hålla vad den lovade. Men först måste vi ha tillstånd av kunden att utföra ett långtidsprov för att bevisa att förslaget höll.

Tillståndet kom och i dagsläget har en kraftvagn med Alfs lösning fungerat i ett par år utan problem.

Är det inte lite konstigt att belöna ett förslag, vars införande leder till en minskad beläggning på elverkstaden? **Karl-Erik Strindlund**, sekreterare i Östersunds förslagskommitté, svarar:

– Det kan tyckas så vid en första anblick. Men vi måste ju i första hand titta på vad förslaget innebär. Det här förslaget innebär billigare underhåll och driftsäkrare kraftvagn. I vårt åtagande till kunden ingår bland annat att förbilliga underhållet och öka driftsäkerheten. Därmed uppfylls fordringarna för att förslaget skall vara ersättningsbart.

Sommarstugan rustas upp

Vad skall Alf använda slantarna till?

– De kommer att gå till upprustning av sommarstugan, säger Alf.

Ett nog så behjärtansvärt ändamål, kan man tänka.

Text och foto
Hans Brännström

Veteranernas jullunch



Känns de igen? Ja, det är mycket välbekanta ansikten i Växjö. Vi ser dem dock inte dagligen eftersom de numera lever pensionärsliv. Men det betyder inte att de vänder Telub ryggen. Nu är de i stället aktiva i Veteranklubben.

Jullunchen på Telub Futurum är en given aktivitet för klubben. Om inte samtliga pensionärer ställer upp så är det i alla fall näst intill. Men innan jullunchen tar deras intresse är de intresserade lyssnare till information om dagsläget på Telub.