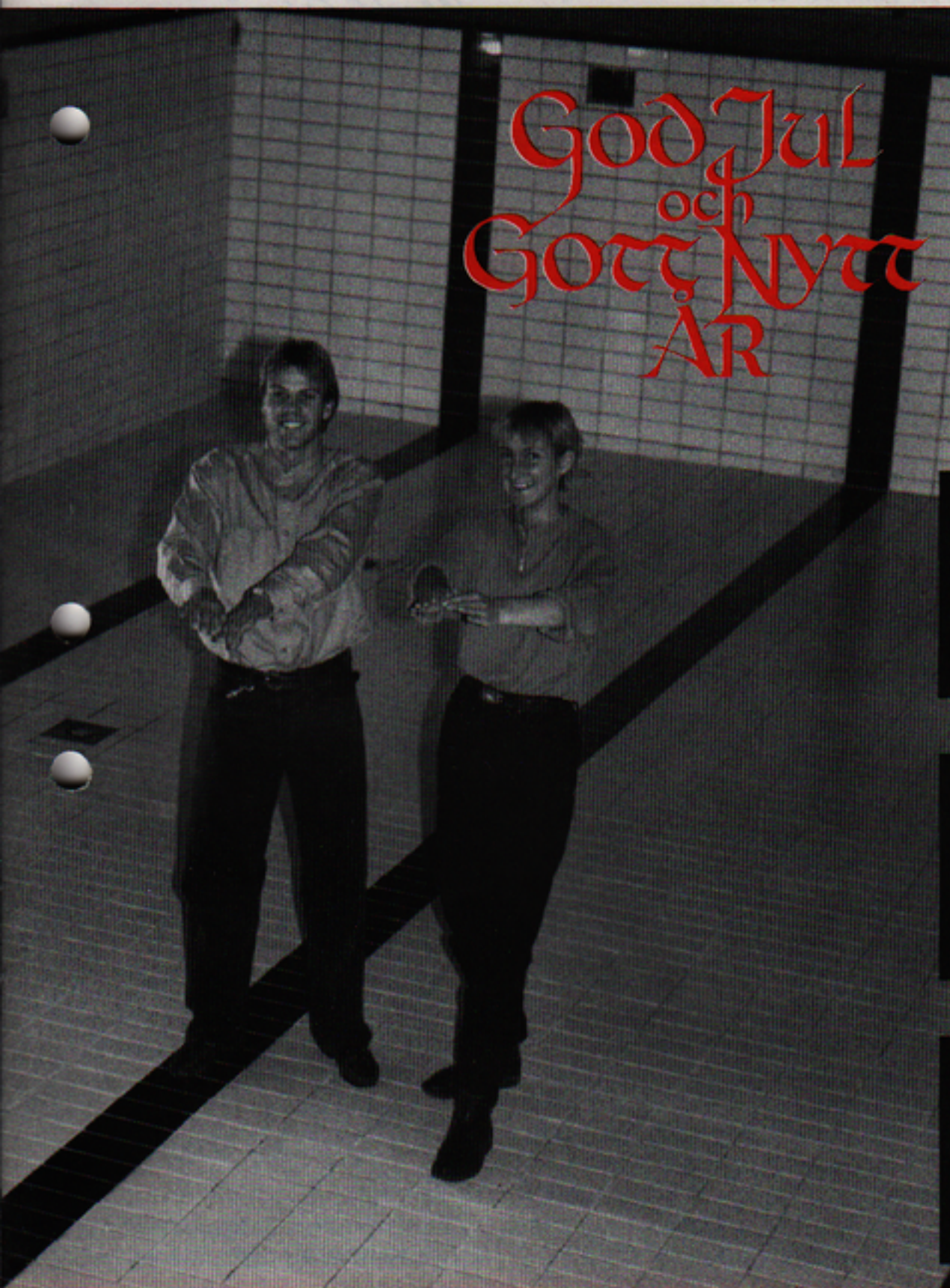


# INBLICKEN

## Hasse och Maggan går på djupet



God Jul  
och  
GOTT NYTT  
ÅR

◀ Nu skall Telubs nya friskvårdskonsulent Margareta Karlsson och Hans Eklund gå på djupet med våra levnadsvanor. De skall göra allt för att få oss upp till en sundare nivå.

Maggan och Hans hoppas att vattengymnastiken på Sport Futurum snart skall komma igång. Det är "bara" vattnet de väntar på.

Mer om deras ambitioner på sidan 10.

■ Ny aktör på teleområdet  
sid 5

■ Stellan –  
bäst i Sverige  
sid 8

■ Roland –  
TTK-ordförande  
sid 13

**1991** lider mot sitt slut och i Telub kan vi se tillbaka på ytterligare ett framgångsrikt år. När man ser tillbaka är det framförallt två händelser som framstår som extra betydelsefulla.

I maj fick vi 230 nya telubare genom att gamla division GS i Aerotech överfördes till Telub. En fusion innebär alltid en del störningar i verksamheten men totalt sett tycker jag problemen har varit ovanligt små. I första hand beror detta på att alla inblandade i såväl Östersund som "gamla" Telub ställt upp på ett föredömligt sätt och det blir nu vår gemensamma uppgift att försöka utveckla verksamheten vidare.

Den andra stora händelsen var Celsius övertagande av FFV-koncernen och därmed Telub. Efter ett drygt halvår som dotterbolag till Celsius kan jag konstatera att Telub fått en mycket bra ägare. Man har en ambition att satsa på Telub och låta oss utveckla verksamheten efter våra specifika förutsättningar. Dessutom har man en mycket stark finansiell ställning.



Även om vi totalt sett haft ett mycket bra år har vi inte helt undgått att känna av ett kärvare marknadsläge inom Inforum och sektor Teleanläggningar. Där genomgår vi just nu en för många jobbig process med att anpassa verksamheten efter den förändrade marknadssituationen.

Trots att vår verksamhet inte är helt fri från problem har vi ändå en mycket stark position jämfört med de flesta andra företag. Vi verkar inom expansiva teknikområden, har en kompetent personal och finansiella resurser för att utveckla företaget. Det gör att jag ser framtiden an med tillförsikt.

Jag vill rikta ett varmt tack till Er alla för de goda insatser som gjorts under året samtidigt som jag önskar Er en God Jul och ett Gott Nytt År.

Utnyttja ledigheten till en välförtjänt vila och väl mött igen 1992.

*Kenth Åke*  
Kenth-Åke



## Redaktören HAR ORDET

En normalt förutseende företagsledning som vill att företaget konkurrenskraftigt skall kunna gå in i framtiden förstår att ökad kunskap hos de anställda är ett måste. Kunskap är med andra ord oftast en förutsättning för överlevnad.

Detta är idag självklarheter på Telub. Men det är inte självklarheter överallt. I vart fall inte på samma klara sätt som hos oss. Det menar Svenska Industritjänstemannaförbundet som har uppmärksammat Telubs kompetensutvecklingsinsatser.

Det är tack vare SIF-klubbarna inom Telub som vi kommit i rampluset. Deras anmälan till den av SIF utlysta tävlingen om vem som i Sverige gör de bästa insatserna för de anställdas kompetensutveckling ledde till att Telub och Stellan Ekberg vann det fina SIF-Kupple-priset. Det är bara att buga och säga grattis. Och visst kan väl Telub nu kosta på sig lite högre svansföring. Stellan själv tar det hela med upphöjt lugn. Men som en vis man sagt en gång: "Den lyckli-

ges måttfullhet har sin grund i det sinneslugn som medgången förlämnar."

□ Är det någon som har märkt att det snart är jul? Jaså, men varför suckade du? Jag undrar hur många av alla som har lämnat tonåren enbart med glädje ser framemot julen? Några är jäktade och stressade, andra upplever att julen bara innebär en massa förpliktelser, somliga känner ensamhet. Men förhoppningsvis finns det en stor skara som med förväntan ser att det lackar mot jul, och som ser framemot en massa ledighet tillsammans med nära och kära. Dem du avslappnat kan vara tillsammans med utan att behöva använda de svulstiga och märkvärdiga orden du "tvingas" använda på jobbet. Dem du kan vara tillsammans med med de små orden och ändå bli förstådd.

Varför inte lägga följande på minnet inför nästa år:

"Använd aldrig stora långa ord. Stora långa ord står för små ting. Stora ting har små namn. Som liv och död, fred och krig. Eller kväll, dag, natt, hopp, vän, hem. Lär att säga små ord när du vill något stort. Det är svårt, men de säger det du vill. När du inte vet vad du vill – säg stora ord. Det lurar ofta smått folk." Sagt av en för redaktionen okänd tänkare.

GOD JUL och GOTT NYTT ÅR!

*Anita Björlin*



Redaktör och ansvarig utgivare  
Anita Björlin

Kontaktpersoner:  
Jan-Olof Björklund, Arboga  
tel. 0589-815 06  
Hans Brännström, Östersund  
tel. 062-156 154  
Stig Hedlund, Solna  
tel. 08-705 50 70

Redaktionens adress:  
Inblicken  
Telub AB  
351 80 Växjö  
tel. 0470-422 15  
telefax 0470-289 51

Tryckeri:  
Telub Inforum AB, Växjö  
Upplaga: 1800

Om inget annat anges svarar  
redaktören för text och foto.

# Morgondagens chefer finns bland medarbetarna

Att säkra återväxten av chefer är viktigt, och det är bland de egna medarbetarna som morgondagens chefer finns. Detta har varit grundsynen då Telubs chefsaspirantprogram utformades.

I dag är det tretton aspiranter som lägger mycket av sin tid och sitt engagemang i en omfattande chefsaspirantutbildning för att så småningom kunna axla ett chefsansvar.

Att ha tillgång till duktiga och välutbildade chefer är av stor betydelse för Telub. Chefsförsörjningen är helt enkelt av största vikt för företagets framtid. För detta krävs en noggrann planering, och vi måste ha klart för oss vilka krav cheferna ska uppfylla, hur vi tidigt ska finna de blivande cheferna och ge dem målmedveten handledning. Det är därför viktigt att ha en god framförhållning och tidigt identifiera de medarbetare som kan och vill bli chefer.

Detta är klart uttalat från Telubs ledning och ingår i Telubs strategiska planering. Kjell Juhlander och Stellan Ekberg har därför, tillsammans med konsulten Bengt-Åke Gustafsson, utformat ett chefsaspirantprogram.

– Vårt förslag till program har även penetrerats med de linjechefer som nu har adepter i utbildningen. Deras synpunkter har varit av vikt vid utformningen, förklarar Kjell. Men kanske ännu viktigare är deras fortsatta engagemang i aspiranternas långa utbildning. Deras stöd och deras sätt att ta tillvara aspiranternas entusiasm kan vara avgörande för det slutliga resultatet. Chefen kan hjälpa men även stjälpas chefsaspiranten.

## Väsentliga frågor

För att aspiranterna under utbildningens gång, som sträcker sig över en period på fem månader, ska få möjlighet att praktisera sina nyvunna kunskaper får de i det dagliga arbetet delta i avdelningens arbete på ett annorlunda sätt. Det kan till exempel vara att medverka i avdelningens ledningsgruppmöten, bli engagerad i

långsiktplaneringen, budgetarbetet m m.

Utbildningen omfattar sådana ämnen som till exempel entreprenörskap, ledarskap, affärsmannaskap, människokunskap, konflikthantering samt makt och inflytande.

– Av erfarenhet vet vi att de här frågorna är väsentliga för en chef, säger Kjell. Det tar tid att bearbeta frågor inom dessa områden och det finns all anledning att redan i en aspirantutbildning väcka intresse för dem. Man måste sedan komma tillbaka i olika omgångar och vidareutveckla kompetensen.

## Några nya, några gamla

Vilka är det då som går chefsaspirantutbildningen? Gunnar Pettersson/TEK, Lars Gummesson/TMM, Mikael Averskog/TMV, Roger Berglund/LRA, Anders Garpenstedt/IPK, Jan Törnkvist/LYRT, Bengt Andersson/LYAL, Mats Westlund/SLP, Rickard Isaksson/KSSC, Göran Henningsson/LLSC, Lars Jernbäcker/LLSR, Anders Rydberg/IDS och Bo Eriksson/INV.

Samtliga affärsområden och sektorer är alltså representerade. En del av deltagarna är relativt nya inom företaget andra har varit anställda länge. Flera har dessutom deltagit i SPU-seminarier. SPU står för System för Planering och Utveckling av yngre chefskandidater. Några SPU-seminarier genomförs varje år - numera gemensamt för hela Celsiuskoncernen.

Telubs chefsaspirantutbildning kan ses som en naturlig följd av dessa

seminarier. Det har dock inte varit något krav att ha deltagit i SPU-seminarier för att komma ifråga till Telubs aspirantutbildning.

I slutet av mars nästa år blir det examen. Låt oss då få återkomma för att ta pulsen på Telubs nya chefsaspiranter.

# Celsius

## Celsius-nytt

Efter Celsius' försäljning av det engelska bolaget FFV Aerotech Ltd har verksamheten inom FFV Aerotech International minskat i omfattning och kommer därför att upplösas från och med den 31 december 1991.

Dotterbolagen inom FFV Aerotech International kommer att inordnas i Celsiuskoncernen. AvioComp AB skall ingå i FFV Aerotech AB medan AeroThrust Corp, FFV Aerotech Inc. och Aero Systems Engineering blir dotterbolag till FFV AB.

Leif Nilsson, som för närvarande är VD i FFV Aerotech International AB, kommer att vara koncernansvarig för ovanstående bolag och kvarstå i bolagens styrelser.

## Ny affärsgrupp

Leif Nilsson kommer också att ta ansvaret för utveckling av en ny affärsgrupp inom Celsiuskoncernen. I gruppen, som bildas från och med årsskiftet, ingår i första steget Adtec AB och Götaverken Miljö AB. Det är de Celsiusbolag som är inriktade på miljöteknik.

Målet är att bygga upp en betydande verksamhet inom området miljöteknik som bedöms vara ett intressant tillväxtområde.



En del av grabbarna bakom prototypen till klargöringskärran för JAS står framför densamma: Fr v Staffan Andersson, Ingemar Olofsson och Bert-Ove Johansson.

## Vi gör JAS klar för start

– Trots att vi började med jobbet redan vid semestertid blev det snärjigt mot slutet. Vi och killarna på verkstan slet hårt för att få kärran klar innan den lastades på lastbil för transport till Saab i Linköping.

Den som säger det är Ingemar Olofsson på Fordonsavdelningen i Östersund. Kärran han talar om är ett prototypbygge, ett embryo till en klargöringskärra som är anpassad för flygplan JAS 39. Detta är för övrigt ett av de första jobben som gjorts i Östersund för JAS.

En klargöringskärras uppgift är att göra planen klara för start genom att till exempel tanka, hänga på ammunition och robotar, fylla på syrgas, oljor etc.

– Vi fick i uppdrag av Försvarets

materielverk att bygga denna prototyp. Vi har använt oss av chassit till den befintliga klargöringskärran. Men i övrigt är sig inget likt mellan den kärran och den vi nu byggt.

### Bråttom på slutet

– Det blev alltså jäktigt på slutet?

– Prototypen var tvungen att skickas härifrån för att demonstreras på Saab i Linköping idag, den 22 november. Då besöker en delegation från det finska försvaret Saab för att titta på flygplan JAS 39 och på – bland annat – vår klargöringskärra.

– Hur fick vi i Östersund detta jobb? Ingemar berättar:

– Jag deltog i ett möte där man diskuterade vad 39:an krävde för markbaserad utrustning. Eftersom vi tidigare medverkat vid leverans av en stor mängd klargöringskärror till flygvapnet, till 37:orna, blev vi tillfrågade om vi – till en början – kunde leverera

en prototypkärra anpassad till JAS 39. Vi sa ja och sen har det rullat på.

– Är det mycket som skiljer mellan den gamla och nya klargöringskärran?

– I stort sett allt. Hjul, chassi och verktygsskåp har vi inte gjort så mycket åt men i övrigt har vi ändrat på allt. 39:an har ju andra krav på klargöring än tidigare flygplanstyper.

### Optimism om framtiden

– Kan detta prototypbygge ge jobb framöver?

– Kärran är ju långt ifrån färdigutvecklad. Nu ska den provas och utvärderas. Sedan ska vi förbättra den utifrån dessa prov. Och när väl prototypen är godkänd av kunden hoppas vi få bygga en serielikare.

Text och foto:  
Hans Brännström

# Telub stöder ny aktör på teleområdet

Telubs engagemang med Tele2 är stadfäst. Kontakterna under året har lett fram till ett samarbete med Sveriges andre leverantör av publika tjänster inom teleområdet. Tele2 kan ses som ett alternativ till Televerket eller konkurrent om man så vill.

Flera delar inom Telub är involverade i Tele2:s satsningar. Inte minst sektor Kommunikationssystem ser framemot samarbetet.

Kinnevik och det brittiska företaget Cable & Wireless har tagit upp konkurrensen med Televerket. Deras nybildade bolag, Tele2, som marknadsintroducerades i början av 1991, har för avsikt att sälja publika tjänster inom hela teleområdet med tonvikt på internationell kommunikation bland storkonsumenter.

Tele2:s produktområde, som kommer att introduceras successivt, är bland annat telefoni, telefax, data, digitala direktförbindelser och videokonferenser. Man kommer till en början att helt anpassa telenätet till företag och deras behov. Men i en andra etapp skall även hushållen kunna välja att få sina teletjänster av Tele2.

## Vad bidrar Telub med?

För att Tele2 skall kunna klara sina åtaganden skall man bygga ett slags basnätverk eller "motorvägar", som skall vara som ett stort transportnät för kommunikationer. Nätet byggs i sin helhet med digital teknik och en enhetlig nätstruktur. Nätet kommer att ha anslutningar till internationella markbundna nät.

Telub har uppdrag att tekniskt stödja Tele2 i uppbyggnadsfasen. Detta innebär bland annat att projektera och dokumentera telekommunikationsanläggningar samt biträda med stråk- och frekvensplanering för radiolänkanslutningar. Telub skall dessutom

hålla en kurs i projektering av radiolänkssystem.

Dokumentation och andra stödsystem för drift och underhåll kan också komma att ingå som en väsentlig del i samarbetet.

– Det här är stimulerande uppdrag för oss, säger **Christer Lannestam** på sektor Kommunikationssystem. Vårt samarbete med Telub Inforum och avdelning Mekanik i Arboga visar dessutom på den breda kompetens vi kan ställa upp med inom Telub. Därigenom blir vi en bättre tillgång för Tele2.

– Jag kan också se framför mig ett samarbete i omvänd riktning. Telub är ju också storkonsumenter av telefoni och data, avslutar Christer. □



Den 11 januari är alla telubare i Växjö välkomna till familjefesterna.



# ÖB-tack för konsultarbete

Våren 1990 fick ÖB i uppdrag av regeringen att i samråd med Överstyrelsen för civil beredskap och Televerket att överväga ökad samordning av totalförsvarets telekommunikationer.

ÖB bildade en arbetsgrupp med representanter för berörda myndigheter. Som sekreterare i gruppen engagerades **Stig Dahlsjö** från Telub.

Rapporten med förslag ligger nu på regeringens bord. Huvudbudskapet är att på grund av att Televerket blir bolag och att nya nätoperatörer inträder på marknaden inte längre kan vara samordnande myndighet. Statens Telenämnd föreslås få den rollen i framtiden.

Stigs arbete är av stort värde också för Telub. Hans kunnande om totalförsvarets krav och ett väletablerat kontaktnät bidrar till våra möjligheter att följa vad som händer inom totalförsvaret och hela teleområdet. Det ger oss möjligheter att agera rätt som konsulter, inte bara när det gäller rena teknikfrågor utan också vad det gäller utveckling och trender på marknaden.

Att Stigs arbete har varit uppskattat bevisas av att ÖB i ett personligt brev till Stig gett uttryck för sin uppskattning.

**Christer Lannestam**



Du har väl inte missat att juledigheten sträcker sig från och med den 21 december 1991 till och med den 6 januari 1992.

Ledigheten innehåller inte mindre än fem inarbetade dagar.

# Förändrat arbetssätt på FMV ställer nya och större krav på konsulten

*"Från trög koloss till slimmad konsult – FMV ska byta stil." Detta är rubriker vi mött i pressen under 1991.*

En annorlunda "affärsidé" och filosofi samt en ganska så genomgripande förändring av arbetssättet ger Försvarets materielverk en delvis ny profil. Verkets relation till försvaret skall bli mer av karaktären kund-leverantörsförhållande.

FMV stärker sin kompetens och effektiviserar sina arbetsformer bland annat för att möta de krav som gäller i en allt kärvare försvarsekonomisk situation.

Hur påverkar då detta Telub? Behöver FMV oss i fortsättningen?



– FMV:s förstärkning av sina personella resurser ställer högre krav på oss inom Telub, inte minst på oss inom Telekom. Men vi ser detta som något positivt och stimulerande, menar Rolf Larsen, Björn Nilsson och Christer Lannestam

– Ja, självklart, säger många, som också säger att de inte märkt någon förändring i samarbetet med FMV.

– Inte så självklart, säger andra, som också menar att materielverkets nya arbetssätt påverkat konsultarbetet märkbart. Kraven har höjts och vi måste tänka i andra banor.

Den som bestämt framhåller att arbetssättet har blivit annorlunda är Christer Lannestam, sektionschef på Telenät- och systemprojektering, avdelning Telekom inom sektor Kommunikationssystem.

– Jag menar, att FMV:s förändrade arbetssätt och förstärkning av sina personella resurser och kompetens ställer andra och högre krav på oss konsulter. Inte minst då det gäller att marknadsföra våra tjänster och vårt kunnande. Och vi får absolut inte ligga efter kundens kvalificerade handläggare i kompetensen. Vi måste sträva efter att vara en kompletterande kompetens. Man efterfrågar tjänster som kräver ett bredare kunnande och inte enbart specialister med spetskompetens.

## Inga öronmärkta konsulter

Avdelning Telekoms erfarenhet är också, att FMV inte i samma omfattning som tidigare vill köpa en särskild konsults tjänster, utan nu köper man tjänsten av företaget Telub. Uppdraget har också fått en annan karaktär. Man efterfrågar generalister, inte enbart specialister. Detta gäller exempelvis i Telubs arbete med att planera för utbyggnaden av försvarets telenät. Ofta får vi arbeta mot ett helt objekt eller ibland som projektledare där FMV är projektägare.

Det nya arbetssättet har i hög grad påverkat Björn Nilssons grupp, Nät- och abonnentsystem 2.

– Vi har verkligen fått förändra vår kompetens, förklarar Björn. Det har varit nödvändigt eftersom FMV själv tar hand om vissa av de uppdrag

Telub tidigare har genomfört.

– Utvecklingen innebär även att varje enskilt uppdrag blir mer väldefinierat till arbetsinnehåll och omfattning samt med avgränsade kostnader för respektive projekt, säger Björn. Alltså måste vi, om vi vill överleva, kunna erbjuda våra tjänster till de mer kvalificerade arbetena. Och vi har lyckats. Men inte utan blod, svett och tårar. Vi har arbetat hårt med vår egen kompetensutveckling och med marknadsföringen.

## Ren självbevarelsedrift

Rolf Larsen, gruppchef på Nät- och förbindelseplanering, bekräftar Björns uppgifter.

– Vårt nya sätt att arbeta är kommen ur ren självbevarelsedrift beroende på FMV:s ökade krav på strukture-

ring av uppdragen. FMV:s kvalificerade handläggare vill att vi ska arbeta med mer övergripande uppgifter. Vi arbetar efter en annan metodik helt enkelt och med aktivitetsplanering, d v s arbetet styrs på ett annat sätt och framför allt har vi en helhetsbild över jobbet.

## Civil flexibilitet

– Nu när vi ser att vi kan möta FMV:s förändrade krav känner vi att allt slit inte har varit förgäves, säger Christer.

Den civila delen hos avdelning Telekom är än så länge betydligt mindre än den militära. Den senaste civila kunden, Tele2, var välkommen, även om det är ett annorlunda uppdrag.

– Det är glädjande att FMV har uttalat, att det är värdefullt även för dem att vi jobbar civilt. De är medvetna om att den kompetens och flexibilitet som vi får genom det "civila

arbetssättet" kommer FMV till del, förklarar Christer. Alla som får uppdrag från FMV är utsatta för nästan lika stora förändringar i arbetsmetodiken, som de som arbetar mot civila kunder.



Telekommunikationsavdelningen består idag av 150 personer placerade i Växjö, Arboga och Stockholm. Avdelningen arbetar på konsultbasis inom hela teknikområdet i alla faser från studie över projektering till drift och underhåll.

Tack vare telekommunikationsområdets expansion har en kraftig utveckling ägt rum de senaste åren. En omstrukturering av verksamheten har genomförts, men inte bara på grund av att den civila andelen ökat faktureringen till cirka 20 procent.

# Telub utbildar värnpliktiga till medicintekniker

När Arméns Tekniska Skola planerade för en ny utbildning räknade man med Telub som en resurs i undervisningen.

Vårt medicintekniska kunnande kommer att bli ett viktigt inslag i utbildningen av medicintekniker som skall stationeras på arméns fältsjukhus.

Värnpliktiga med 4-årig teknisk utbildning får på Arméns Tekniska Skola (ATS) i Östersund från och med nästa år en gedigen ettårig

utbildning, där medicinteknik, driftsteknik och praktik varvas med den obligatoriska militärutbildningen.

De färdigutbildade medicinteknikerna kommer i krigstid att vara placerade på fältsjukhusen som upprättas runt om i landet.

Fältsjukhusen skall driva intensivvårds-, röntgen-, operations- och vårdavdelningar. Driften av utrustningen på dessa avdelningar kräver ett medicintekniskt kunnande.

Telub skall ansvara för en del av teknikutbildningen som vi valt att kalla serviceutbildning. Under tre veckor skall Bengt Hjertberg och Rolf Ståhlberg från sektion Medicinteknik samt Mikael Örnheim, inlånad

från sektor Ledningssystemers testcenter, undervisa de värnpliktiga på ATS i Östersund hur man sköter service och underhåll av medicintekniska apparater, såsom blodgasapparater, röntgenutrustning, framkallningsmaskiner, EKG-apparater m.m. samt medicinteknisk säkerhet.

– Detta kommer att bli en fin utbildning för de värnpliktiga och den kan dessutom bli en start för fortsatt arbete inom området medicinteknik. De får en specialutbildning för fältsjukhusets medicintekniska utrustningar med goda kunskaper om dess funktioner, och det är en mycket bra början, säger Bengt, som är ansvarig för Telubs del i utbildningen. □

# Stellan och Telub



*Stellan Ekberg har all anledning att se nöjd ut, Kupple-vinnare som han är. Diplom, glasskål och stipendium är det synliga beviset för SIFs uppskattning att Telub har gjort betydelsefulla insatser för att utveckla industritjänstemännens kompetens.*

## – bäst i Sverige på kompetensutveckling

Systematiken, tillgängligheten och kopplingen till företagets affärsidé tror Stellan är de tyngst vägande skälen till den uppmärksamhet Telub har fått för sitt kompetensutvecklingsprogram.

Stellan Ekberg, den drivande kraften bakom programmen, har personligen också fått uppmärksamhet. Han har ur Svenska Industritjänstemannaförbundets ordförande Inge Granqvists hand fått motta SIF-Kupple-priset.

Svenska Industritjänstemannaförbundet, SIF, har instiftat ett pris, SIF-Kupple (KompetensUtvecklingsÄpple), för insatser som syftar till industritjänstemännens kompetensutveckling. Priset delas ut en gång per år till det företag som under året gjort den mest intressanta satsningen på kompetensutvecklingens område.

Anmälan av kandidater görs av de lokala SIF-klubbarna.

I år var det urpremiär för SIF-Kupple-priset och bland väldigt många bidrag till tävlingen vaskades fram fem kandidater, Telub AB, Kabi Pharmacia Therapeutics i Malmö, Scan Väst Ek. förening i Skara, Myresjöhus i Vetlanda och Ericsson Radio Systems i Gävle.

Fyra av kandidaterna fick hedersomnämmande och segraren fick en glasskål likt ett äpple och ett stipendium.

Segraren? Telub och Stellan!

### Från ord till handling

När förväningen över uppmärksamhet och pris lagt sig inser Stellan att det är nog inte så dumt det Telub gör för sina medarbetare och att hans egna insatser inte är så blygsamma som han själv försöker framhålla.

Juryns motivering lyder: "Stellan Ekberg vid Telub AB i Växjö får priset för sin förmåga till nytänkande när det gäller att planera och möjliggöra tjänstemännens utveckling. Han har också genom ett målinriktat arbete fått genomslag för sina idéer och haft förmågan att gå från ord till handling. Han har startat en intressant process vid företaget som omfattar samtliga medarbetare. Dessa bidrar aktivt till att skapa en fungerande strategi för kompetensutveckling som också stärker företagets konkurrenskraft. Arbetet görs också med starkt engagemang och medverkan från SIF-klubben."

### Har haft fria händer

Vad anser Stellan vara det mest betydelsefulla han har gjort när det gäller telubarnas kompetensutveckling?

– Det viktigaste jag har varit engagerad i är utvecklingsprogrammen för konsulter och projektledare. Men de chefsutvecklingsprogram, som Kjell Juhlander driver, får inte glömmas bort i sammanhanget. Programmen är upplagda för att träna och stötta medarbetare som redan har grundkunskaper.



per och vi har alltså gått ifrån det traditionella "kursandet" mot mer långsiktiga utvecklingsprogram.

– Helheten, systematiseringen och utvecklingsprogrammets koppling till företagets affärsidé och tillgängligheten för den individuella behov av utveckling är det mest betydelsefulla för oss.

– Har du haft friheten att göra det du vill göra?

– Styrandet måste alltid vara de behov som finns. Det är först när utbildningen kopplas till företagets vision och affärsidé och till den enskilde medarbetarens behov som den blir ett kraftfullt instrument.

– Inom ramen för detta har jag haft både fria händer och förankring hos företagsledningen. Det har varit oerhört viktigt för mig. Lika viktigt har det varit, ja en förutsättning, att få motsvarande förankring i linjeorganisationen.

– Tror du att alla telubtjänstemän känner att de får del av den kompetensutveckling du nu har fått ett pris för?

– Ja, det tror jag. Alla får den utbildning de är i behov av för sitt arbete.

– Har fack och anställda någon gång varit delaktiga i utformningen av utvecklingsprogrammen?

– Ja, när vi till exempel för några år sedan startade med utvecklingen av vår konsultutbildning deltog både fackliga representanter och erfarna konsulter i arbetsgrupper. Det har varit ett stort måste och är så vid all utveckling av olika utvecklingsprogram. Dem det berör måste vara med vid framtagningen. Det är ju bland annat för att förbättra deras möjligheter att bättre klara jobbet som vi bedriver utbildning.

– Hur ser framtiden ut för telubarnas utveckling.

– Nu måste vi titta in i framtiden och sedan försöka möta de krav som framtiden ställer på oss utbildare. □

De på Telubs kontor utanför Växjö som skickar post till HK har som bekant möjlighet att använda sig av kuvert med s k Svarspost. Men det är viktigt att veta, att dessa kuvert tar längre tid i Postens hantering. Du måste räkna med en dag extra.

# Sektorråd bildat för sektor Systemsupport



Systemsupports sektorråd lyssnar och lär av Tomas Hellman. Fr v Johan Schnell, Lennart Hagman, Börje Green, Stefan Sollander, Göran Johansson och Ingemar Karlsson.

I och med att dåvarande FFV Aero-tech i Östersund införlivades i Telubs sektor Systemsupport ökade sektorn från 100 till 240 anställda och med verksamheter på fyra orter: Växjö, Stockholm, Arboga och Östersund. Nu har ett sektorråd bildats vid ett första sammanträde i Östersund.

Sektorrådet består av åtta fackliga representanter och fem arbetsgivarrepresentanter från Systemsupport.

#### Fackens människor är:

Ingemar Karlsson, SIF, Arboga  
Göran Johansson, SF, Arboga  
Johan Schnell, SIF, Växjö  
Agne Sterner, SIF, Östersund  
Bertil Johansson, SF, Östersund  
Stefan Sollander, CF, Östersund  
Gert Brushammar, CF, Växjö  
Börje Green, SIF, Solna

#### Sektorledningen representeras av:

Håkan Östergren/S, Östersund  
Jan-Olov Bäckström/SE, Östersund  
Kjell Hansson/SB, Östersund  
Hans Brohmé/SM, Arboga  
Joakim Kruse/SL, Växjö

Vid mötet i Östersund enades rådet om att man skulle träffas två gånger per år. En gång på hösten i samband med budgetarbetet och en gång på våren då långsiktsplaneringen (LSP) ska aktualiseras.

Vid mötet gav Håkan Östergren en övergripande information om LSP:n varefter respektive avdelningschef lämnade en kort information utifrån budgeten för 1992.

Håkan informerade om Östersunds-enheten och om erfarenheterna från arbetet med övergången till Telub.

Förutom sammanträdet bjöds deltagarna på en rundvandring genom Telub Östersund med Tomas Hellman som sakkunnig ciceron.

Text och foto:  
Hans Brännström



# Friskvården sveper över oss – Maggan är här

Några företag har gjort det, ja varje större företag med självaktning borde göra det. Och nu är Telub med bland de få framsynta företagen som gör det. Öppnar plånboken och dörren för en friskvårdskonsulent.

Margareta Karlsson sveper in på Telub i Växjö med entusiasm och optimism. Hon är helt övertygad om att kunna fånga in och omvända de mindre aktiva och få dem att förstå vikten av en sundare livsföring. Men även de som redan är aktiva kommer att få del av hennes kunnande och ambitioner.

Många telubare är redan flitiga motionärer och medvetna om sambandet mellan bra kostvanor och hälsa, men ännu fler är det inte. Det är dessa som Maggan ska försöka identifiera och hjälpa med varlig hand in på sundare banor. Och nu handlar det inte bara om att sveddas på en testcykel, friskvården omfattar så mycket mer.

Maggan är väl skickad för uppgiften. Hon har under många år varit förskolelärare, men ville för ett par år sedan ta klivet in i vuxenvärlden för att även få hyfs på dem. Hon har gått en ettårig friskvårdslinje på Grimslövs Folkhögskola.

– Ett år som var helt fantastiskt. Jag utvecklades som människa och fick en oerhörd lust att arbeta ute på företag som friskvårdskonsulent. Och nu är jag här. Först på ett år, sedan skall en utvärdering göras. Än så länge arbetar jag på Telub bara på halvtid. Den andra halvan är jag engagerad i Korpen.

## Mycket att ta tag i

En enkät skall ge Maggan en vink om vilka aktiviteter som bör prioriteras och vad vi kan förvänta oss för åtgärder under nästa år.

– Jag har en bestämd känsla av att det finns mycket att göra bland telubarna. Och jag ska göra allt för att få kontakt med och bli känd av er alla, lovar Maggan.

– Men det är du själv som tar ansvaret för din hälsa och hur du mår. Jag bara erbjuder att hjälpa till, avslutar Maggan bestämt.

Nu är ju inte det så bara, det är nog snarare en förutsättning om vi soffligare skall komma igång.

Hans Eklund, som väl de flesta telubarna i Växjö känner vid det här laget, kommer att aktivt arbeta som assistent i friskvårdssatsningarna. Maggan kommer också att samarbeta i ganska stor omfattning med Ergo Forums sjukgymnast och Telub IF.

Förutom motionsaktiviteter planerar Maggan att få hit föreläsare i olika ämnen som har anknytning till friskvård. När enkätsvaren är bearbetade får vi veta vad hon i övrigt kommer att erbjuda.

Tyngdpunkten av friskvårdsinsatserna kommer att ligga i Växjö men fördelning av resurserna kommer även att ske efter behov till övriga telubare på andra orter.



Margareta Karlsson, vår nya friskvårdskonsulent, fick med beröm godkänt på testcykeln. Hans Eklund kommer att assistera henne i kampen att förbättra vår hälsa.

Metoderna att rostskyddsbehandla staglinor på höga master har under åren varit skiftande. Från att man för hand penslade på rostskyddsmedel stående i en åkvagn, som drogs längs stagen, till dagens förenklade och säkra ytbehandlingssystem har det gått femton år.

Christer Henriksson, Ossian Möller och Bo-Göran Öijwall i Arboga har utvecklat dagens enkla system. Ett system som Telub dessutom har fått patent på.

Det var i mitten på 70-talet, när Telub kulärbesiktigade staglinor åt Försvarets materielverk, som man kom på att åkvagnen även kunde användas vid rostskyddsbehandlingen.

– Metoden var primitiv, säger Christer Henriksson på avdelning Mekanik i Arboga, men det var ändå ett framsteg att vi på plats kunde rostskyddsbehandla stagen på höga master.

Trots att de efter hand automatiserade metoden med bland annat elektrostatisk högtrycksspruta var den slit-sam. Åkvagnen vägde 200 kilo och var tung att montera, och det tog fyra till fem veckor för fyra till fem man att rostskyddsbehandla en mast. En förändring måste till.

– Därför började vi tänka på hur rostskyddsbehandlingen skulle kunna göras ännu enklare, berättar Christer. Idéerna började ta form och med hjälp av ytterligare linspel kunde den tunga åkvagnen hanteras smidigt mellan de olika stagen.

Trots många tvivlare hade vi reducerat tider och personal till två veckor och tre till fyra man.

## Idén utvecklas ytterligare

Efter en förfrågan från Televerket om Telubs möjligheter att rostskyddsbehandla deras hög-master utvecklades idén ytterligare.

– Det var vi tvungna till, förklarar Christer. Nu gällde det nämligen 300 meter höga master. Inte 100 meter

# Från idé till patent: Rostskyddsbehandling på hög nivå



*Ett enkelt men snillrikt system för ytbehandling av stag har gett Telub ett patent. De snillrika är Stefan Eriksson, Christer Henriksson (längst ner), Bo-Göran Öijwall och Ossian Möller i Arboga.*

*Foto: Reinhold Carlsson*

som vi varit vana vid tidigare.

– Med värmande sol i ansiktet och iskall vind i ryggen satt vi på 270 meters höjd och hade "brainstorming". Efter några timmar var vi överens om att vi kunde klara uppgiften. Likheterna med "våra" master var ju så stora i övrigt. Men vi behövde en mindre och lättare utrustning. För utvecklingsarbetet behövdes det dock pengar, som vår chef Hans Brohmé ordnade via utvecklingsbudgeten.

Utrustningen krymptes och väger nu mindre än 15 kg. Efter ett antal försök och modifieringar började Christer, Ossian och Bo-Göran bli nöjda.

## Uppfinningen blev patent

– Vi tyckte själva att vårt system kunde vara värt att söka patent på. För detta fick vi stöd av våra chefer och de har dessutom på ett mycket bra sätt stöttat oss under hela utvecklingsarbetet. För att inte tala om Stefan Eriksson i verkstaden som inte bara haft tålamod utan också skickligheten att kunna omsätta våra idéer till verklighet, avslutar Christer.

Och nu har Telub alltså patent på "Sätt och anordning för rostskyddsbehandling av vajerstag till höga master".

# MILOPTO 1991 – optofiberkonferens: En titt i bakspeglarna och in i framtiden

Från upptäckt eller uppfinning till etablerat användande brukar man tala om en tidsperiod av 20 år. Fibern "uppfanns" 1966 och var i allmänt bruk 1986.

Fem år därefter var det dags för försvaret att summera sina erfarenheter mot en bredare publik samt göra avstamp inför framtiden. Detta skedde nyligen på Telub i Växjö.

Under två dagar samlades ett hundratal deltagare från hela landet till en konferens under temat optofibertechnik. Konferensen blev entydigt en succé och deltagarna ser redan fram emot Milopto 1993.

Optotekniken är en ny teknik, som dock numera är etablerad inom försvaret. Avsikten med en optokonferens var att sprida information och kunskap om var försvaret står idag och vilka nya möjligheter den nya tekniken ger. Den snabba utvecklingen gör att vi måste blicka in i framtiden

med dess oanade möjligheter. Framtiden ligger inte långt bort när det gäller fiberoptisk kommunikation.

Försvarets materielverk, telenätbyrå, stod som arrangör för konferensen. Inbjudna var staber, FMV-byråer, förband, skolor, myndigheter och industri.

## Antikens glasmästare

Inledningsanförandet hölls av under-teknad, som "kåserade" över optikens och fiberns barndom och historia, allt från antikens glasmästare till dagens forskning kring optiska datorer.

Optofibertechniken har kommit för att stanna. Det är idag svårt att tänka sig att något nytt kommer att behövas i framtiden. Fibern är förlustfri och kan i ett hårstrå transmitta information motsvarande om alla jordens invånare talade i telefon samtidigt.

Ytterligare två inbjudna talare byggde upp plattformen för konferensen. Först ut var Mats Krih, Televerket, som gav en övergripande beskrivning av de olika ingående delarna i ett fast förlagt optosystem.

## Förbindelserna har ökat enormt

Mats berättade också, att under 1900-talet har antalet förbindelser i en kabel tiofaldigats vart tionde år, från 20 till 20.000. Denna takt är mot början av 2000-talet inte avtagande utan snarare accelererande tack vare optofibern.

Docent Hans Eklund, Ericsson Telecom talade om framtida optokomponenter. Även Hans uppehöll sig kring den enorma utvecklingen och kapaciteten som optofibern uppvisar. Från 1975 till nu har kapaciteten uttryckt i Bithastighet x avstånd (Gbit/s x km) ökat från 1 till 100.000!!

## Erfarenheterna redovisades

Försvaret redovisade också sina erfarenheter och planer. Jan Bjurström och Per-Olof Haettner beskrev arbetet med och erfarenheterna av "säkra" LAN inom försvaret.

Telubs Åke Sidemyr presenterade tillsammans med Bengt Heinegård en översikt av de optokablar och komponenter som har installerats inom försvaret. Allt från konventionell telekommunikationsutrustning via speciella system för videotransmission till optisk fältkabel.

En av industrins representanter, Hans Ovesson, LM Ericsson, gav en övergripande beskrivning av arkitekturen av synkrona transportnät med fokus på 155 Mbit/s system. Ökad nätsäkerhet utlovades genom användande av den nya tidens modeslogan: "Manage the scene from the Screen!"

Oskar Tengfeldt, Alkatel IKO Kabel, berättade om optokablar för militära tillämpningar.

Telub presenterade sina "civila" erfarenheter genom att Sven-Åke Löfkvist presenterade konkreta installationer som Telub genomfört för Banverkets, Vattenfalls och ABB



Till konferensen hörde också en intressant utställning. Anders Göransson från Telub i Arboga fick demonstrera skarvningsarbeten i den flyttbara skarvhyddan, som gör det möjligt att skarva optofiberkablar även om den omgivande miljön är ogynnsam.

Foto: Hasse Karlsson

# Roland Söderberg – ny ledare för TTK

*Fackligt*

I vanlig ordning genomfördes TTK:s (Telubs i Växjö tjänstemannaklubb) årsmöte snabbt, utan dramatik och med ett 20-tal medlemmar, inklusive styrelsen, närvarande.

Ett viktigt beslut togs det här året. TTK har nu fått en "rik-tig" ordförande. Klubben har tidigare "bara" haft en sammankallande.

Ordförande Roland Söderberg tar nu över efter sammankallande Paul Wi-berg.

Roland Söderberg är inte på något sätt ny i fackliga sammanhang. Han har tidigare varit klubbens kassör. Roland ingår också i förhandlingsdelegationen.

På styrelsens förslag beslöts också att antalet styrelseledamöter skulle

minska från sju till fem. Detta är möjligt tack vare att kontaktombuden numera är bättre utnyttjade. Detta har gjort att belastningen på styrelseledamöterna till viss del har blivit mindre.

TTK har nu också fått ett ungdomsombud. Therése Andersson är den som skall försöka aktivera de unga i det fackliga arbetet inom Telub.

Övriga funktionärer inom TTK framgår av årsmötesprotokollet, som sänts ut till samtliga medlemmar.

Roland ser framemot att i fortsättningen få ännu fler och närmare kon-

takter med medlemmarna:

– Jag önskar att medlemmarna hör av sig mer till oss i styrelsen eller till kontaktombuden om vad som händer ute på avdelningarna. Detta är viktigt för oss funktionärer för att vi i tid ska kunna göra ett bra jobb, säger Roland och fortsätter.

– Jag önskar också att det närliggande problemet med övertaligheten ska lösa sig på bästa sätt för alla inblandade. Vi inom facket ska i alla fall göra vårt bästa. Vi vill också önska alla en God Jul och ett Gott Nytt År.



– Du tar nu över det tunga ansvaret för TTK. Lycka till, Roland, och tack för mig, säger Paul och överräcker ordförandeklubban.

► Power Systems räkning inom och utanför Sverige. Optofibertekniken har använts i samband med överföring av elektrisk energi samt för styrning av spårbundna fordon. Installationer, verifieringsmätningar och systemlösningar presenterades.

Åke Sidemyr och Anders Andersson från Flygvapnets Markteletekniska Skola presenterade det arbete försvaret ägnat åt underhåll och utbildning. De beskrev bland annat den underhållsorganisation och de underhållsresurser som finns, liksom allmänna principer på underhållsmetoder och ansvarsfördelning.

## Upprepa Milopto

Som helhet var konferensen mycket lyckad - det kunde vi alla som var där direkt känna. Speciellt allt kringarrangemang som gjorde dessa två dagar till en konferens av internationell standard. Så gott som samtliga ville se en upprepning om två år.

Per Torphammar

# Telubare belönade för lång tjänst



Belönade Telubanställda Conny Hermansson, Hasse Hasselström, Sture Törnkvist och Göran Johansson tillsammans med sektorchefen Bengt Antonsson, som delade ut förtjänsttecknen  
Foto: Reinhold Carlsson

För sista gången delades förtjänsttecknet "För nit och Redlighet i Rikets tjänst" ut vid Telubs Arboga-kontor.

Efter bolagiseringen av Märktele-sektorn är det inte längre aktuellt med denna form av belöning. Förtjänsttecknet utdelas till anställda som har

mer än 26 års statlig anställning.

Vid en festlighet, gemensam med FFV Aerotech, på personalrestaurangen Gyllene Balken fick fyra av fem Telubmedarbetare ta emot förtjänsttecknet. Bo Larsson, som inte kunde närvara, får sin utmärkelse vid ett senare tillfälle.

## Tack

Tack alla ni för era varma tankar, böcker, blommor m m, som uppmuntrade och glädde mig under min sjukperiod.

Birger Mörelius

Ett hjärtligt tack till företaget, facket och arbetskamraterna för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Lennart Gärd

## Bytt organisation

Per-Eric Arthursson till LLV

## Slutat

Stig Forkning/KSUK  
Bertil Gustavsson/LIS  
Henrik Nilsson/LLU  
Seppo Syri/IAE  
Rune Nilsson>IDR  
Per Stenmalm/IPG

## Känner ni till ...

att sektionen Radarsystem i Växjö har jättefina resurser för att från enklaste underlag ta fram prototyper, (såväl modifiering som nytillverkning), testutrustningar eller annan utrustning inom elektronikområdet?

Vi hjälper också till med att från koncept och skisser ta fram dokumentation på CAD och ordbehandlare på prylarna vi tillverkar om ni så önskar.

Låter det intressant? Hör av dig till Peter Axelsson, ankn 755, eller B-O Nygren, ankn 542, om du har något vi kan hjälpa till med.

Du kan också gå till vår verkstad i byggnad F för att prata direkt med Tomas Jonsson, som då också kan visa våra resurser.

Bengt-Olof Nygren

## Utgivningsplan för Inblicken Första halvåret 1992

Nr	Manusstopp	Utgivning
1	7/1	v 5
2	3/2	v 9
3	2/3	v 13
4	30/3	v 18
5	4/5	v 22
6	1/6	v 25



## Telubvision 3/91

Årets sista interna videoprogram distribuerades på gängse sätt i slutet av förra veckan. Videon innehåller intervju med Kenth-Åke, Örjan och några fler personer med synpunkter på det gångna året och tankar kring det kommande.

## Går du i golftankar?

I vintermörkret kan det kännas skönt att drömma om våren och sköna golfrundor. Detta kan bli möjligt även för dig som ännu inte är golfare.

Telub IF kommer även nästa år att erbjuda sina medlemmar lektioner i golf med Växjö Golfklubbs instruktör **Lars Prick** som tränare. Efter genomförda och godkända lektioner får du det s k gröna kortet, som ger dig tillåtelse att spela på golfbanan.

Telub IF står för halva kostnaden och du själv betalar cirka 300 kronor.

Är du intresserad ska du kontakta **Arne Bergman**, tel 744, **Mats Dahl**, tel. 626, eller **Roland Söderberg**, tel 351.

## Konstklubben

**Britt-Lois Bergström** och **Ann-Marie Lundmark** är november respektive december månads vinnare i Konstklubbens månadslotteri.

## Säljes

Chevrolet Caprice, HGV -77, V8, aut, inte helt perfekt lack.

fn: 0470-12219, kvällstid, **Peter Myrbäck**.

## Skänkes

I år finns ett visst överskott av 1992 års Telubalmanacka. Exemplar av den lämnas gärna ut till dem som kan tänkas behöva mer än en. Kontakta i så fall **Tina Adolfsson**, tel 0470-42395 eller **Lars Larsson**, tel 0470-42244.



Läget för V90 i sektorer och staber:

Sektor/stab	Genomförda åtgärder	Ej färdiga åtgärder varav försenade inom parentes
Ledningssystem	5	2 (0)
Kommunikationssystem	11	0 (0)
Systemsupport	8	4 (2)
Teleanläggningar	42	8 (8)
Intern Service	70	7 (7)
Försvarsmarknad	32	6 (4)
Personal	29	5 (4)
Ekonomi	15	2 (2)
vVD	27	2 (2)

29 av totalt 320 åtgärder är försenade i förhållande till tidplan. Ytterligare 7 återstår och skall enligt tidplan bli klara senare.

## En härlig sommarhälsning mitt i vintermörkret



Kan Telub få bättre reklam bland ungdomar än den här? I detta härliga fotbollslag finns telubbarn men kanske också presumtiva medarbetare eller kunder. Vem vet? Just nu är poj-karna förstås mest intresserade av att

spela fotboll för Stockholms Spårvägars Gymnastik & Idrottsförening i Bredäng, Stockholm. Deras ledare **Dragan Teofilovic** TACKAR SÅ MYCKET för bidraget till overallerna.

# Nya inom Telub



**Irene Andersson, LLF**, började den 1 oktober som systemingenjör på avdelning Ledningscentraler i Växjö. Irene kommer närmast från studier på Matematikerlinjen vid Högskolan i Växjö.



**Patrik Fransson, KSH**, är sedan den 14 oktober anställd som underhållsingenjör vid sektor Kommunikationssystem, avdelning Telekommunikation, Växjö. Patrik kommer från nyligen avslutade studier på ekonomilinjen vid Högskolan i Växjö.



**Per Wilkås, KRML**, började den 1 november som systemingenjör vid sektor Kommunikationssystem, avdelning Radio, Arboga. Per kommer närmast från avslutad utbildning vid Datalinjen, Chalmers tekniska högskola, Göteborg.



**Tomas Adolfsson, SLP**, började den 7 oktober som systemingenjör vid sektor Systemstøpports avdelning Logistics, Växjö. Tomas kommer från avslutade studier vid Högskolan i Växjö, linjen för industriella system. Han har gjort sitt examensarbete vid Telub.



**Michael Höglund, KRMP**, började den 15 oktober som teleingenjör vid sektor Kommunikationssystem, avdelning Radio, Arboga. Michael kommer närmast från fullgjord vämpliktjänstgöring.



**Lars-Göran Oskarsson, SLP**, började den 1 december som systemingenjör i Arboga på avdelning Logistics inom sektor Systemstøpport. Lars-Göran har arbetat tidigare på Telub, men kommer nu närmast från FFV Aerotech AB, där han arbetade som projektledare.



*Säkerhetschefen  
önskar Dig en  
God och Glad  
Helg om Du  
ger honom  
nyårsloftet att  
liksom Tomten  
bära Ditt  
ID-kort väl  
synligt när Du  
är tillbaka efter  
all juledighet.*