

INBLICKEN

Segern är vunnen



◀ Nu öppnar sig dörren för ny teknik, nya utmaningar och nya jobb. Kärntruppen som arbetat hårt för att få hem en fin mångmiljonbeställning är från vänster Peter Thornström, Peter Axelsson, Bengt-Olof Nygren, Jan Thörnqvist och Roland Ahlberg, alla på avdelning Sensorer och Ledningssystem i Växjö. Sid 4-5

Foto: Hasse Karlsson

■ Optomontage bland knott och valar

sid 2-3

■ Resultat bättre än budget

sid 6

■ Övertaligheten

sid 7

Optomontage bland knott och valar

Visst var det lite av en prövning för Anders och Stefan i somras. Kanadas karga natur och fransktalande arbetskamrater utgjorde utan tvekan en annorlunda arbetsmiljö för dem. Irriterande knott och massor av valar hörde också till deras vardag.

Och inte fick de tag i en enda blomma att sätta i sin kanadensiska midsommarstång.

Anders Göransson och Stefan Jakobsson från Teleanläggningar i Arboga har under två månader på uppdrag av ABB Power System AB arbetat med montage av optofiberkabel i Kanada. Arbetsuppgifterna hör till det normala för Anders och Stefan, men knappast under förhållandena de hade i Kanada.

ABB Power System bygger i Kanada fem anläggningar för reducering av förluster vid överföring av elkraft. En av anläggningarna finns i Bergeronnes, som ligger intill S:t Lawrencebukten, cirka 50 mil norr om Quebec. Det var på denna så främmande och annorlunda arbetsplats, inte helt

olik en sandöken, som Anders och Stefan kämpade under två månader.

Tolkande libanes

Arbetsuppgifterna bestod inte enbart av installationsarbeten. Anders och Stefan undervisade även elkraftföretaget Hydro Quebecs egen fransktalande personal. Hur klarar man då det, om man inte behärskar franska? En libanes som kunde engelska och franska lyckades tolka Anders och Stefan och förmedla konstens alla regler till kanadensarna, som skall sköta det försvårade arbetet i fortsättningen. Telubgrabbarna (och libanesen) lyck-

Redaktören

HAR ORDET

Är det någon som vet om man kan bli vaccinerad mot Elände? Det vore väl i så fall inte så dumt. För visst för väl hösten ofta med sig en massa elände. Det är alltid lika svårt att acceptera att mörkret faller tidigt, att halkan alltid kommer så plötsligt och, inte minst, att förkylningarna slår knockout på folk och ibland så hårt att man inte kan resa sig innan domaren räknat till tio.

Det sistnämnda hände denna tidnings redaktion helt nyligen.

Det sägs att våra forskare är överens om att skrattet stärker immunförsvaret och gör oss friska fortare. Men jag hade svårt för att ens klämma fram ett litet leende när det gick upp för mig, att inte bara jag led av min förkylning utan samtliga inom Telub också skulle få lida för den! Jag undrade i min sjuksäng hur ni, kära läsare, skulle stå ut med en försenad och dessutom tun-

nare Inblicken i november månad!

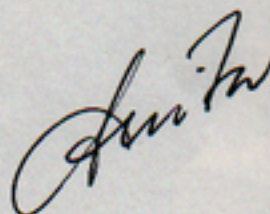
Är jag inbilsk? Ja, kanske, men låt mig få tro att åtminstone någon av er har undrat lite grand över förseningen och "förtunningen" av tidningen.

Mycket som skulle varit med nu får stå över till decembernumret, som kanske blir tjockare. Men reportaget från Kanada skall ni inte behöva vänta på. Anders och Stefan från Arboga har under ett par månaders tid jobbat i rök och damm i Bergeronnes vid S:t Lawrencebukten. Deras upplevelser försöker vi förmedla i det här numret.

Självklart uppmärksammar vi även den smått fantastiska tolvmiljonersbeställningen. Det är många på sektor Ledningssystem som idag har fått bevisat att hårt arbete och god affärs-mässighet ger utdelning.

Inblicken förmedlar fler goda nyheter, men övertaligheten ligger dock som en skugga över vissa av våra verksamheter. Men fack och arbetsgivare arbetar för att finna lösningar för de som är berörda.

Redaktionen skall nu fortsätta att bearbeta allt stoff som ligger på skrivbordet. Redaktören skall dessutom genom många och långa skratt försöka hålla sig frisk.




Redaktör och ansvarig utgivare
Anita Björlin

Kontaktpersoner:

Jan-Olof Björklund, Arboga
tel. 0589-815 06
Hans Brännström, Östersund
tel. 062-156 154
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70

Redaktionens adress:

Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
tel. 0470-422 15
telefax 0470-289 51

Tryckeri:

Telub Inforum AB, Växjö
Upplaga: 1800

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.



Uppdraget i Kanada satte Stefan Jacobssons och Anders Göranssons yrkeskunnande på hårda prov.

ades mycket bra med undervisningen. På detta har de fått ett skriftligt bevis från Hydro Quebec!

Overallförbud

Övriga överraskningarna var många i början trots noggranna förberedelser. Det var helt enkelt en annan slags arbetskultur som mötte dem, förklarar Anders.

– Till exempel fick våra medtagna overaller inte användas! Trots kringflygande sand, smuts och irriterande knott. Om vi använde overall kunde vi ju förväxlas med kraftverksbyggets grovarbetare! Och det fick inte ske! Vi var ju superspecialister! Det var inte "fint" att använda overall. Det var jeans och skjorta eller jeansjacka som gällde.

Sand och damm gjorde det även besvärligt i arbetet med de känsliga optofibrema, som måste vara absolut rena vid skarvningen. Å andra sidan var det inte svårt att få tag i tvättsprit. 94 procentig sprit såldes till vem som helst på bensinmacken, där de kunde köpa så mycket de behövde.

Svetsutrustningen uppförde sig inte heller riktigt som den alltid skulle. Väderleken ställde ibland till problem.

Valar och midsommarstång

– Visst var det en hel del motgångar i starten, innan vi riktigt kom igång med arbetet. Vi var lite pessimistiska i början, erkänner Stefan. Men så småningom blev det mycket bättre. Vi vet att Hydro Quebec har enorma krav på ABB och de på oss. Vi fick därför jobba under hårda kvalitetskrav och mycket hård tidspress.

– Men å andra sidan kunde vi inte göra så mycket annat än att arbeta, berättar Anders. Naturen och människorna runt omkring oss inspirerade inte till några utsvävningar. Kunde någon av lokalbefolkningen engelska var det väldigt lite, och man talade det i så fall ogärna. Radio och teve sände dessutom bara fransktalande program.

– Det var alltså ganska svårt att få

kontakt med andra människor. Men vi var hembjudna till arbetsplatsens kontorist vid ett tillfälle. Vi fick också chansen att visa henne och några till hur vi firar midsommar i Sverige.

– Midsommar var förstås ett okänt begrepp för dem. Men problemet var att det fanns inga blommor att plocka. Midsommarstången fick vi alltså klä med enbart löv. Kanadensarna förstod inte riktigt vad vi talade om, när vi beskrev hur vi i Sverige kunde plocka blommor på vackra blomsterängar. Det var okänt för dem, som var vana vid en karg och "fattig" natur. Men vårt svenska kaffe förstod de att uppskatta. Och vi uppskattade deras mat, för den var mycket lik vår.

– Bada i havet, som låg ett stenkast från vårt hus, var inte att tänka på. Vi försökte! 5–6 grader är dock ingen badtemperatur för oss. Men däremot för valarna, som vi varje dag kunde följa från vårt vardagsrum, vars ena vägg var i glas, säger Anders och lägger in en pris snus.

Snusleveranserna fungerade

Snusleveranserna från Sverige var säkrade genom en ABB-representant från Sverige.

– Kontakten med Sverige och Arboga var enormt viktig, försäkrade de båda. Inte bara för snusets skull.

– De som går kvar hemma förstår nog inte riktigt hur viktigt det är. Vi lusläste till exempel dagstidningarna från Sverige och telefonsamtalen hemifrån var mycket uppskattade.

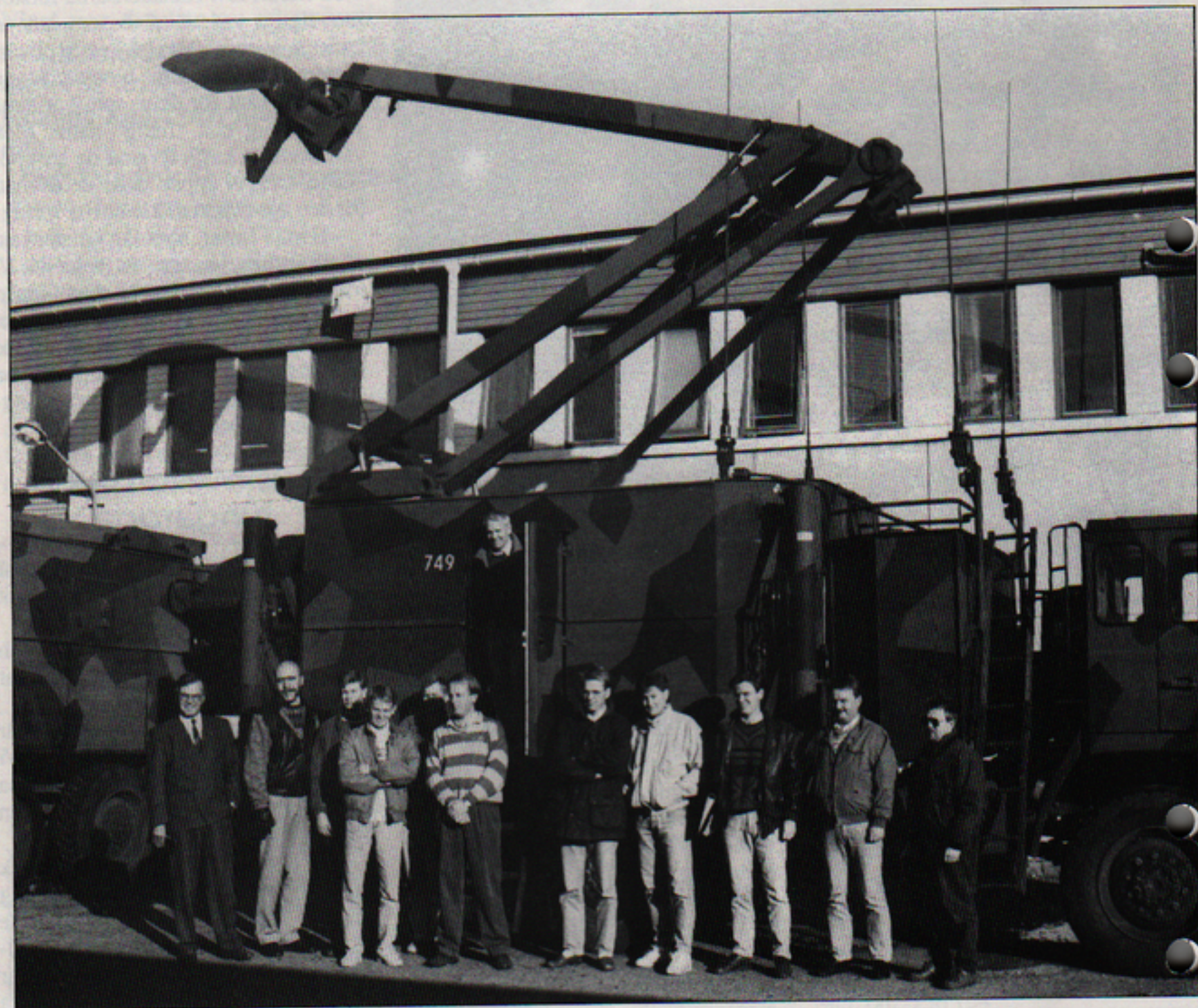
– Vi uppskattade också att vi fick chansen att besöka USA, som låg ungefär hundra mil bort. Vi passade på att till exempel besöka Niagarafallen. Fantastiskt! En sådan utflykt var så gott som omöjlig att göra för våra kanadensiska grannar. Det var helt enkelt för dyrt för dem. Arbetslösheten var mycket stor i området vi bodde i.

Anders och Stefan har nu varit hemma i den vanliga vardagen ett tag. Visst har de vuxit i sina yrkesroller efter vistelsen i Kanada, tycker de båda. De har ju fått klara ALLT på egen hand.

– Som alla förstår lever vi installatörer ett annat liv än konsulterna. Skillnaden är verkligen påtaglig när man sitter på en ökenliknande arbetsplats hundratals mil hemifrån, avslutar Anders och Stefan.

Underhåller radarstationer

Kampen mot tillverkaren är över



Inte utan stolthet solar herrarna sig i glansen från mångmiljonordern. Sektion Radarsystems medarbetare Peter Thornström, Bengt-Olof Nygren, Anders Hjorth, Arne Bergman, Kenneth Svensson, Peter Axelsson, Erik Kraft, Jan Thörnqvist, Håkan Larsson, Joakim Haux, Roland Ahlberg och Tomas Jonsson ser sysselsättningen tryggad en bit in på 2000-talet.

Foto: Hasse Karlsson

Underhållet är säkrat för arméns och marinens nya generation av spaningsradarstationer.

Telub har i konkurrens med utrustningens leverantör, Ericsson Radar Electronics AB, fått i uppdrag av Försvarets materielverk att vara de nya radarstationernas, PS-90 och PS-91, centrala verkstadsresurs för 15 år framåt.

Upphandling av underhållstjänster kan vara en långdragen och komplicerad process. I synnerhet om underhållet skall sträcka sig en bit in på 2000-talet. Från anbudsinfordran fram till beställning hinner många människor svettas rejält. Men vad gör väl det när den efterlängtaade tolvmiljonersbeställningen är i hamn.

Sektion Radarsystem i Växjö, som

er för miljoner

skall vara utrustningens centrala verkstadsresurs, andas nu ut och gläds åt att få arbeta vidare med den moderna tekniken. Som en naturlig följd kommer beställningen även att medföra en hel del nya konsultinsatser, som ökar på beställningssumman med någon eller några miljoner. Det rör sig om tekniska och underhållstekniska konsulttjänster som ger systemet fullgod funktion under hela dess livslängd.

Ny generation – ny teknik

PS-90 och PS-91 är spaningsradarstationer för robotsystem 90, som just nu håller på att introduceras ute på förbanden. PS-90 är en centralspaningsradar och utgör stommen i arméns och marinens mobila spaningsradarsystem. Den kan förekomma i flera varianter för att anpassas till olika vapensystem. PS-91 är en sk invisningsradar, som ger skjutdata till robotlavetten. PS-91 har mindre räckvidd än PS-90 men söker även i höjd.

De båda systemen är den nya generationens radarstationer och kommer så småningom att ersätta viss annan gammal materiel.

Bengt-Olof Nygren, chef för sektion Radarsystem, och hans medarbetare gläds inte enbart åt de många miljonerna.

– Det här innebär också att hela vår sektion får en fin utveckling. Vi får arbeta med ny teknik, vi får vara med om en generationsväxling och vi kan nu bygga upp en verksamhet som står rustad även för kommande radarsystem. Och inte minst viktigt, det ger sysselsättning. Allt detta sammantaget är naturligtvis mycket stimulerande, säger Bengt-Olof.

Den nya tekniken i radarsystemen är i första hand modern signal- och databehandling och den fasstyrda antennen. Uppdraget omfattar även simulatorer och sambandsutrustning och radioavdelningen kommer därför att delta i systemutbildningen.

Långa förhandlingar

Peter Thornström gläds med sina medarbetare.

– Få kan ana vilket arbete och hur många inom Telub som ligger bakom offerten och det arbete som har lett fram till den fina beställningen. Det gedigna offertarbetet som gjorts på Radarsektionen har lagt en fin grund för de många och långa förhandlingarna. Förhandlingarna pågick under en period av två år och ledde alltså så småningom fram till denna lite prestigefyllda order.

– Jag är övertygad om att det är vårt sätt att prioritera och möta förbandens och FMV:s totala behov, tillsammans med ett konkurrenskraftigt pris, som förmått FMV att välja oss framför konkurrenten, säger Peter, som också ser etableringen av ett samarbete med Ericsson Radar Electronics som en mycket viktig uppgift.

God affärsmässighet

Örjan Eriksson framhåller vikten av beställningen.

– Alla som medverkat till att vi tog hem ordern har visat prov på god affärsmässighet i form av bland annat vilja och uthållighet.

– Denna upphandling var lika viktig för Telub som dragkampen mellan Volvo Flygmotor och FFV Aerotech var om Viggens motorunderhåll.

– Telub har nu visat att vi som ett specialiserat underhållsföretag kan vinna över tillverkaren i den avgörande parametern – ett lägre pris.



Skatten för 1992

Lönekontoret får som vanligt uppgifter direkt från skattemyndigheten beträffande den slutliga skatten.

Har du kvarskatt kommer den att dras jämnt fördelad under januari - mars. För månadsavlönade dras alltså kvarskatten på årets tre första löneutbetalningar. Får du lön var 14:e dag fördelas kvarskatten på de sex första löneutbetalningarna.

Det är arbetsgivarens skyldighet att hålla inne arbetstagarnas kvarskatter. Som anställd kan du inte välja att själv betala in kvarskatten.

Undantag:

1) Du kan betala kvarskatten själv under december månad. Kvitto skall i så fall uppvisas för lönekontoret senast den 8 januari 1992.

2) Om skattemyndigheten utfärdat anstånd med betalning för del av eller för hela kvarskatten tas förstas hänsyn till detta. Lämna omgående sådant beslut till lönekontoret.

Även uppgifter som finns på din preliminärskattsedel, till exempel skattejämkning, fås direkt från skattemyndigheten. Får du däremot besked om jämkning på separat papper måste du lämna det till lönekontoret.

Jämkning som gäller för 1991 kommer tas bort från och med 1992 om inte uppgift om nytt jämningsbesked inkommit.

Frivillig preliminär skatt dras som tidigare om du inte meddelar annat.



– Den långa kampen om att få bli central verkstadsresurs för de nya spaningsradarna är nu över, säger en nöjd Bengt-Olof Nygren. Nu känns det stimulerande att få komma igång och bygga upp verksamheten.

Foto: Hasse Karlsson

Fortsatt god resultatutveckling

Celsiuskoncernen har en fortsatt god resultatutveckling. Det kunde vi läsa i Celsius delårsrapport, som lämnades i slutet av oktober. I rapporten kunde vi läsa vidare:

Celsiuskoncernen räknar med en vinst på cirka en halv miljard kronor under 1991.

För årets åtta första månader uppgår vinsten efter finansnetto till 427 miljoner kronor, vilket är en förbättring med 48 miljoner kronor eller drygt 12 procent jämfört med samma period föregående år.

Även orderingången ökade och uppgick under årets åtta första månader till 6,7 miljarder kronor. Av större order kan nämnas avtal med Singapores marin avseende leverans av fyra minjaktfartyg.

Orderstocken uppgick den 31 augusti till drygt 13 miljarder kronor.

– Vad som är särskilt glädjande är att vi har en mycket positiv utveckling inom våra kärnverksamheter, säger styrelseordförande och koncernchef Olle Lund i en kommentar. Såväl orderingång som beläggning är fullt tillfredsställande och resultatni-

vån stabil inom de försvarsinriktade teknikföretagen Kockums, Telub och FFV Aerotech. Även vår offshore-verksamhet har varit mycket framgångsrik.

Resultatet bättre än budget

– Hur vill då Telubs ekonomidirektör Ola Blomberg beskriva Telubs ekonomiska utveckling under året?

– Vi kan konstatera, att det sedan hösten 1990 successivt försämrade konjunkturläget har haft en eftersläpning på cirka ett halvår innan effekterna blev tydliga inom Telub. Ordersituationen är i huvudsak stabil men inom vissa av våra verksamheter medför nu bristande orderingång för låg beläggning.

Resultatmässigt kommer vi att klara våra budgetåtaganden, lågkonjunkturen till trots. Bland affärsenheterna är det Kommunikationssystem som utvecklats enligt planerna.

Detsamma gäller affärsområdet Teknikinformations bolag i England,

Telub Inforum Ltd. Som en följd av en hård strukturering och bantning vid årsskiftet har denna verksamheten nu stabiliserats efter flera förlustår.

Övriga affärsenheter kommer att presentera ett resultat strax under budget. Undantaget är Telub Inforum, som har en jobbig höst till följd av beläggningsproblem, vilket medför en ogynnsam resultatutveckling.

Östersund stabilt

1991 blir det första året på länge som vi inte har haft någon organisk personalexpansion, dvs expansion genom nyanställningar. Men det är glädjande att Östersundsverksamheten med över 200 anställda tillkommit. Integreringen är nu genomförd och verksamheten är stabil och bedrivs nu i Telubs namn i affärsenheterna Systemsupport och Ledningssystem.

Till sist kan nämnas att fastigheterna i Arboga och Östersund har förvärvats från FFV AB, vilket medför att vi nu bedriver verksamhet i egna lokaler på tre av våra fyra huvudorter.

Telub på utställning i Enköping

Även under 1991 har Telub deltagit i en militär utställning i Enköping. Nej, det handlar inte om MILINF. Den här gången var det fråga om en betydligt mera handfast marknad.

FMV-Armémateriel arrangerade denna gång en utställning på temat transport och lasthantering – en verksamhet, där man väl inte tidigare kunnat hitta vårt företag som en intressant dialogpartner.

Sedan våren 1991 – när Östersundsverksamheten överfördes till Telub – är det emellertid väl befogat att vi ser Telub som en intressant konsult och leverantör även på den marknad, som UTSTÄLLNING 91 handlade om.

Även om utställningens tyngdpunkt denna gång var förlagd utomhus med en mångfald av lastfordon, terränggå-

ende fordon, släp- och påhängsvagnar, växelflaks- och rullflakssystem, dumprar, kranar, truckar, olika lyftanordningar och helikoptrar, så lockade vi många besökare till vår monter. I monter – strategiskt belägen intill utställningskaféet – presenterade vi vår verksamhet på tre teman – fordonsteknik, informationsteknik och installationsteknik.

Medarbetare från Östersund och Växjö, representerande Fordonsavdelningen inom sektor Systemsupport, Mobilteknik inom sektor Teleanläggningar och Telub Inforum, tog vara på chansen att visa upp Telubs kunnande och ambitioner. Samtidigt stärktes gemenskapen inom företaget trots vår geografiska spridning.

Inte enbart med utställningsbesökarna etablerades det kontakter utan även med många medutställare, som kan visa sig värdefulla.

Detta är en marknad, som för

Telubs del präglas av sviktande samhälls- och försvarsekonomi i kombination med en påtaglig lågkonjunktur, som det verkligen är en utmaning att ge sig i kast med.

Lars Wigert

Fri läkarvård

Från och med den 1 januari 1992 kommer Telubs anställda att få fri läkarvård. Företaget kommer att ersätta kostnaderna för besök hos läkare och för receptbelagd medicin.

Mer information kommer senare.

In på ny marknad med luft under vingarna

Telub har brutit sig in på en civil mindre flygplats och därmed på en ny marknad.

Arvidsjaur flygplats AB har tecknat ett underhållsavtal med Telub. Vi tar på oss underhållsansvaret för all teleutrustning på flygplatsen.

Det är sektorena Kommunikations-system, Ledningssystem och System-support som blir berörda och uppdraget är ett av de första underhållsentreprenaderna inom företags nya satsningsområde. Det innebär konkret ett samarbete mellan medarbetare i Arboga och Östersund. Detta har varit möjligt tack vare ett aktivt arbete av Håkan Friskman vid radiosektionen i Arboga.

Telub skall tillsammans med Arvidsjaur flygplats egen personal svara för att underhållet av flygplatsens teleutrustning sköts enligt

bestämmelserna för civil luftfart. Det innebär förebyggande och felavhjälpande underhåll. I uppdraget ingår dessutom att ta fram underhållsdokumentation som skall innehålla anvisningar om tillsyn och avhjälpande underhåll för teleutrustningen.

Utrustningen som Telub skall ta ansvaret för är landningshjälpmedel såsom kurssändare, avståndsmätare, molnhöjdmätare, radioutrustning, flygplatsbelysning, strömförsörjning och hinderljus.

Det felavhjälpande underhållet medför även reparation på "hemmaverkstad".

Ett villkor för att Telub skall kunna ta underhållsansvaret tillsammans med flygplatsens egen personal är att deras personal utbildas av Telub. Utbildningen syftar till att ge personalen så mycket kunskaper, så de klarar av vissa tillsyner samt fellokalisering och felsökning i utrustningen.

Övertaligheten: Arbetet med lösningar pågår

Små steg framåt har tagits i arbetet med att finna så bra lösningar som möjligt för de personer som kommer att beröras av den aviserade dåliga beläggningen.

Representanter för företagsledningen och fackliga representanter har arbetat i grupper och gjort bedömningar och kommit fram till hur många och vilka verksamheter som har eller kommer att drabbas av för låg beläggning i förhållande till antal anställda.

Åtgärder för de som kan komma att bli utan sysselsättning diskuteras och lösningarna kan bli till exempel omplacering, utbildning, tjänstledighet för att prova annat arbete, förtidspension o s v. Vid bestående arbetsbrist kan det dock inte uteslutas att uppsägningar blir nödvändiga om inte andra lösningar finns.

Fackets syn på hur åtgärderna skall genomföras skiljer sig dock något från företags. De fackliga menar, att det bör skapas bredare lösningar och man vill ha fler dörrar öppna.

I skrivande stund har de formella MBL-förhandlingarna, som krävs bland annat för att eventuellt få hjälp av till exempel Trygghetsrådet, ännu inte genomförts.

När förhandlingarna genomförts vidtar arbetet med s k individuella lösningar.

Senast siste november skall man ha identifierat vilka personer som blir berörda. I arbetet att avgöra vem som är övertalig deltar för närvarande inte de fackliga representanterna. Detta sker tills vidare ensidigt från företags sida.

Tack

Hjärtligt tack för all uppvaktning i samband med att jag slutade min anställning vid Telub AB.

Jan Frånlund

När jag efter 26 1/2 års anställning nu lämnar bolaget är det med ljusst sinne jag blickar tillbaka på den fantastiska utvecklingen Telub haft sedan jag började vintern 1965.

Vi hette då AB Teleunderhåll och var 60 anställda, det känns som det är en evighet sedan.

Att sedan, i olika roller, ha fått vara med om bolagets dynamiska utveckling, har för mig varit mycket utvecklande och något jag är glad att ha fått vara med om.

Framför allt kommer jag att minnas alla de fina människor, både medarbetare och kollegor, som jag lärt känna genom åren. Ett stort tack till Er alla som på olika sätt berikat 26 år av mitt liv.

Tack också till alla Er som mötte upp med kaffe och tårta min sista arbetsdag, och för den fina gåvan.

För mig kommer Telub alltid att vara möjligheternas företag.

Var rädda om varandra!

Hälsningar
Lars-Erik Persson

TACK TELUB MEKANIK
för en trevlig resa.

Fruarna

Tomas från Östersund färsk räddningsledare



Visst finns det skumma typer på Telub. Tomas Olsson är en av dem. Likväl får han kalla sig räddningsledare och släcka bränder.

Foto: Flottiljfotograf

I nio veckor har Tomas Olsson från Telub i Östersund deltagit i en utbildning för blivande räddningsledare på Flygvapnets Halmstadsskolor. Nu är kursen avslutad och Tomas kan titulera sig räddningsledare om han vill.

– Hur har du upplevt kursen?

– Väldigt positivt och berikande. Jag har fått en gedigen utbildning, jag har utvecklats, jag har fått ännu bättre kännedom om materielens funktion i den praktiska vardagen och jag har knutit många personliga kontakter.

Tomas var den ende deltagaren som inte kom från någon flottilj.

– Det är riktigt. De övriga deltagarna kom från olika flottiljer runt om i landet.

– Innehöll kursen något mer än att släcka bränder?

– Javisst. Vi fick lära oss de olika

släckmaterielens kemi och vi ägnade oss åt fysisk träning ett par gånger i veckan. Jag har faktiskt gått ner flera kilo i vikt ska redaktör'n veta!

Bra kompetens

– Vad är vitsen med att ha en räddningsledare hos Telub i Östersund? Frågan går till Håkan Westlund, chef för sektion Specialfordon, därstädes.

– Vår huvudkund, FMV, tyckte det var bra om vi hade denna kompetens. Det blir alltså lättare nu att föra fram våra synpunkter, eftersom vi har en

Konstklubben

6 december – Stora Utlottningen

Just nu hänger i personalrestaurangen i Växjö all den konst som skall lottas ut bland medlemmarna i Stora Utlottningen i december. Konsten och konstglaset har köpt in under året av Konstklubbens inköpsgrupper, d v s styrelsens nio ledamöter, som för 1991 har varit Anita Björlin, Göran Smith, Karin Hirtberger, Lena Oskarsson, Tor Persson, Ola Kallin, Britt-Lois Bergström, Ann-Charlotte Prihm och Jan Boberg.

Utlottningen sker fredagen den 6 december klockan 12.00 i Telubs personalrestaurang. Då har konsten suttit uppe i drygt en månad och förhoppningsvis har du hunnit se ut någon eller några du kan tänka dig att välja OM du skulle vinna.

Välkomna att närvara den 6 december vid Stora Utlottningen!

som vet hur materielen fungerar ut i verkligheten. Våra – framförallt då Tomas' – ord kommer att ha mera tyngd i det framtida utvecklingsarbetet.

– Dessutom kan Tomas ställa upp som lärare i liknande kurser. Inte bara i Halmstad, han kan ju även bistå sina kollegor ute på förbanden eftersom Tomas kan materielen på ett annat sätt.

– Tomas deltagande har gett honom värdefulla kontakter med brand- och räddningsfolket på flottiljerna, kontakter som kan komma till nytta i framtiden. **Hans Brännström**

EXTRA

1991-12-04

TELUB VARSLAR

Telub har idag varslat om uppsägning av 35 personer i Växjö.

Dessa fördelar sig enligt följande:

- 20 befattningar på Telub Inforum, Växjö
- 15 befattningar på Telub AB inom sektor Teleanläggningar i Växjö.

Orsaken till den uppkomna situationen är att beställningar från försvaret skjutits på framtiden, men även lågkonjunkturen har påverkat.

Under varseltiden kommer företaget att aktivt arbeta med alternativa lösningar för berörd personal för att minimera riskerna för uppsägning. Tänkbara åtgärder är till exempel utbildning, förtidspensionering eller omplacering.

Telub

19/12-91

Till samtliga anställda

1991 blev för Celsius-koncernen ett av de mest händelserika åren under koncernens relativt korta men mycket händelserika historia. Dessbättre är det dock främst en rad mycket positiva händelser som dröjer kvar i minnet.

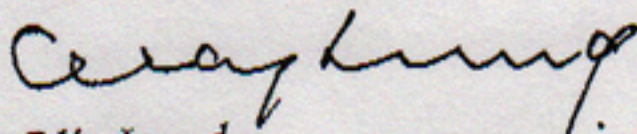
Främst av dessa står naturligtvis att vi genom förvärvet av FFV fått en rad nya och mycket kompetenta medarbetare i koncernen. En annan viktig händelse är de diskussioner om en ägarbreddning som tagit fart under året och som fått extra bränsle genom det goda resultat som vi räknar med att kunna uppnå även i år.

Den verksamhet som vi bedriver i koncernen är av sådan art att stora krav ställs för att vi skall kunna nå en tillfredsställande lönsamhet. Då året nu närmar sig sitt slut vill jag framföra ett mycket varmt tack till samtliga medarbetare som på ett så utomordentligt sätt har medverkat till att även 1991 blev ett framgångsrikt år för Celsius-koncernen.

Jag är övertygad om att även 1992 kommer att bli ett händelserikt och spännande år. Vi befinner oss i Sverige i en osedvanligt djup lågkonjunktur som naturligtvis också påverkar Celsius-koncernens verksamhet. Men även i en sådan tid finns möjligheter att genom nya idèer och friska initiativ lägga grunden för kommande framgångar.

Dessutom är vår situation förmodligen bättre än för huvudparten av det svenska näringslivet. Därför kan vi med en viss tillförsikt se fram mot det nya året.

Jag vill inför den kommande helgen tillönska alla en riktigt GOD JUL och ett GOTT NYTT ÅR.


Olle Lund