

# INBLICKEN

## Telub tar temperaturen



◀ Billy Backman, t h, från Telub i Östersund, har just installerat en av temperaturtavlorna utanför Borås tillsammans med Bernt Englund från Vägverket. Läs vidare på sid 8

Foto: Malin Ragnarsson

■ Kartläggning av övertaligheten pågår  
sid 5

■ Diskussion vid utnämningen av seniorkonsulter  
sid 6-7

■ Välbehövlig företagsbroschyr klar  
sid 10

Ett av flera Telubprojekt inom IT4:

# Nytt innehållsrikt programvarupaket

Svensk informationsteknologis (IT) möjligheter under 90-talet skall utredas.

Förslag till riktlinjer för en IT-politik inom det näringspolitiska området skall formuleras.

Denna nästan lite högtidliga propå lämnades av Industridepartementet i början av 1991 och har fått till följd en hel del aktiviteter. Även på Telub.

Industridepartementets uppmaning ingår som en del i forskningsprojektet, som skall främja industriell

utveckling inom informationsteknologiområdet, IT4-projektet. Man har konstaterat att Sverige internationellt i

vissa avseenden intar en frontposition inom informationsteknologin, men i andra avseenden ligger efter, framför allt i fråga om produktivitet och industriell utveckling.

Företag, myndigheter och organisationer är och har varit involverade i en mängd delprojekt. IT4-projektet startade 1989 och skall pågå till mitten av 1992.

Koncentrationen till telekommunikation gör svensk IT sårbar. Fler entreprenörer måste komma fram inom genuin IT-verksamhet, uppmanar Industridepartementet.

## Försvarets IT-strategi

Eftersom informationsteknologin får allt större betydelse för försvaret pågår också försvarsorienterade projekt inom IT-området. Propå från Industridepartementet om en IT-politik inom det näringspolitiska området

# Redaktören

## HAR ORDET

"Det jag skriver är nästan alltid sant. Men ibland får man lust att skriva precis som det är." Sagt av luttrade reportrar.

Ja, kanske är det så ibland. Det är ju lättare att skriva om den bråkande idyllen än om det som är besvärligt och svårhanterligt. Men att det inte skrivs om det besvärliga i personaltidningar beror sällan på censur uppifrån, utan snarare om ängslan och räddhåga hos företagets anställda. Det finns ett visst mått av självcensur hos de flesta. "Man vill ju inte vara kverulant".

Men egentligen mår både vi själva och företaget bättre om vi tillåter oss föra fram konstruktiv kritik. Det får inte vara kontroversiellt att ta upp kontroversiella frågor.

Hittills har Inblicken strävat efter att medverka till en öppen interninformation och -kommunikation. Och skall så göra även framdeles. En ny organisationstillhörighet – stab Marknad – från första oktober för tidningen och dess redaktör förändrar ingenting i arbetssättet. Min chef Hans Aronsson

har åsikten, att en öppen, snabb och ärlig information och kommunikation är grunden för förtroendet i företaget. Hans menar, att ett sätt att skapa ett fungerande samspel och en positiv anda inom företaget är en intressant personaltidning, som skall vara en av flera kanaler mellan företagets ledning och medarbetare.

En bra personaltidning är dock icke en mans verk. Åsikter om stort och smått i form av insändare eller debattinlägg, tips och idéer om reportage är välkomna till redaktionen eller till kontaktmännen. Vilka de är finner du i redaktionsrutan här intill.

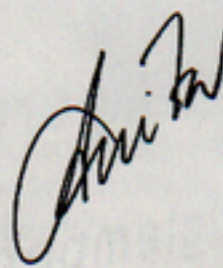
Arbetsplatsreportage är efterfrågade. Det vet vi av enkäten som gjordes i våras och jag skall därför försöka bli bättre på den punkten. Men även här behövs det tips och uppslag från läsarna.

I detta nummer har Telubs senior-konsulter fått lov att breda ut sig. Självklart är dessa värda uppmärksamhet inte bara av företagsledningen utan också av oss andra. Det var enkelt att skriva om dem, ordbehandlaren kändes välsmord.

Lite värre var det att skriva om de digitala signalprocessorer och om informationsteknologistrategins betydelse för prestanda och funktionalitet i sensorer och styrsystem.

Det sägs att en skribent skall skriva som Fred Astaire dansade, men ibland känner man sig tungfotad och

att det blir "för lite melodi och för mycket steppjäm."




**Redaktör och ansvarig utgivare**  
Anita Björlin

**Kontaktpersoner:**  
Jan-Olof Björklund, Arboga  
tel. 0589-815 06  
Hans Brännström, Östersund  
tel. 062-156 154  
Stig Hedlund, Solna  
tel. 08-705 50 70

**Redaktionen adress:**  
Inblicken  
Telub AB  
351 80 Växjö  
tel. 0470-422 15  
telefax 0470-289 51

**Tryckeri:**  
Telub Inforum AB, Växjö  
Upplaga: 1800

**Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.**

kräver därför ställningstaganden även från försvarssektorn.

Försvarets IT-strategi är naturligtvis av betydelse för Telub. Försvarets försörjning av bland annat farkost-, vapen- och ledningssystem blir alltmer beroende av IT, som redan nu används i stor omfattning. IT är en förutsättning för att uppnå erforderlig prestanda och funktionalitet i sensorer, signalbehandling och styrsystem i bland annat vapensystem. IT bestämmer helt enkelt förutsättningarna för uppbyggnad av de flesta nya försvarsmaterielsystem och stödsystem för ledningsverksamhet av alla de slag.

Telub deltar i åtta projekt som alla berör ledningssystem. Fem av dem är avslutade.

## Programvarans betydelse

Utveckling av programvara sker med deltagare från både försvarsindustrin och den civila sidan. Programvarans

betydelse fortsätter att öka på ett dramatiskt sätt i många av de viktigaste försvarssystemen.

I ett av projekten, kallat "Utvecklingsmiljö för TMS 320 Processorer", som Telub deltar i, arbetar avdelning Sensorer och Ledningssystem, LY, tillsammans med Ericsson Radar Electronics och Saab Missiles. Styrelsen för Teknisk Utveckling (STU) företräds i detta fallet av FMV, som är ansvarig myndighet.

I projektets styrelse ingår Peter Thornström, chef för avdelning LY, suppleant är Bengt-Olof Nygren. Projektledare för LY:s arbetsinsats är Jan Thörnqvist och till sin hjälp har han Anders Yngvesson och Fredrik Reinodt.

Målet med deras arbete är först och främst att utveckla nya programvarupaket innehållande program som skall användas vid utvecklings- och modifieringsuppdrag inom signalbehandlingsområdet. Utvecklingen av programvarupaketet sker för Texas Instruments digitala signalprocessorer

(DSP) i familjen TMS 320, som är de mest använda processorererna i svensk försvarsindustri.

TMS 320 är en processor, som kan hantera en stor mängd beräkningar med mycket hög hastighet. De används vid uttolkning av radarsignaler, t ex i JAS-planen, och av hydroakustiska signaler, t ex vid ubåtsjakt.

## Resultaten åtkomliga för alla

– De kunskaper vi får i arbetet, förklarar Jan Thörnqvist, kommer vi att använda vid konsultarbete inom specificering av DSP-system (Digitala Signal-Processorer) men kanske även vid konstruktion av modifieringspaket till delar av signalbehandlingsenheter i till exempel radarstationer.

– Förutom att vårt deltagande i projektet höjer kompetensen hos våra medarbetare får vi tillfälle att bygga ett nätverk mellan oss och SAAB Missiles och Ericsson Radar, menar Peter Thornström. Och detta är mycket värdefullt.

– Att få driva projekt på det här sättet, fortsätter Peter, är bra. Samarbetet mellan flera företag och staten där kostnaden delas mellan deltagarna gör att resultaten blir åtkomliga för alla deltagare. Nyttan av det är lättförståeligt.



Jan Thörnqvist, Fredrik Reinodt och Peter Thornström tycker det är värdefullt att kunna samarbeta med SAAB och Ericsson i ett gemensamt projekt.

Med IT (informationsteknologi) avses här metoder och teknik som används för att avkänna, insamla, överföra, lagra och återvinna, bearbeta och presentera information. Den berör således hela kedjan från sensorer till människans interaktion med datorer. Det inkluderar maskinvara och programvara såsom mikrochips, kretskort, kommunikationssystem, operativsystem, tillämpningsprogram m m.)

## Celsius styrelse: Ägarbreddning förbereds

### En milstolpe!

Så betecknar Olle Lund det beslut om ägarbreddning som fattats av Celsius styrelse.

– Vid senaste sammanträdet beslutade Celsius styrelse att uppdra åt koncernledningen att förbereda en ägarbreddning. Avsikten är att Celsius Industrier skall kunna börsintroduceras under första hälften av 90-talet.

– Vi måste nu ännu starkare än tidigare inrikta oss på att i alla avseenden kunna uppfylla de krav som ställs på ett börsbolag, säger Olle Lund. Det innebär bland annat ökade krav på redovisning och information. Dessutom kommer ytterligare strukturåtgärder att bli aktuella. Det kommer att

innebära såväl företagsförsäljning som företagsförvärv.

### Privatisering

Naturligtvis kan också styrelsens beslut ses som ett led i den diskussion som nu förs om en privatisering av de statligt ägda bolagen. I debatten har Celsius Industrier endast nämnts i förbigående.

– Det innebär förmodligen att vi hittills inte har skapat tillräckligt stort intresse kring Celsius och att politikererna inte har tillräcklig kännedom om vår finansiella styrka, säger Åke Plyhm.

– Därför kommer vi nu att satsa på informationsaktiviteter - inte bara internt i våra olika affärsenheter utan också externt. Det blir nödvändigt med insatser av helt annan omfattning än tidigare.

### Arbetsgrupp

Vad som närmast kommer att hända är att en arbetsgrupp kommer att tillsättas för att diskutera med "marknaden" om vilka åtgärder som krävs innan en eventuell börsintroduktion kan äga rum.

Arbetsgruppen kommer att samarbeta med till exempel banker och fondkommissionärer för att få så många synpunkter som möjligt på åtgärder som bedöms önskvärda, innan en marknadsintroduktion kan äga rum.

### Värdefullt

– Jag bedömer det som utomordentligt värdefullt att vi nu kan börja arbeta med den här frågan. Det kommer säkerligen att betyda mycket både som en stimulans för de anställda inom koncernen och för omvärldens intresse för oss, säger Åke Plyhm.

## Koncernchefen har ordet

Celsius styrelse har beslutat att förbereda en ägarbreddning med avsikt att Celsius Industrier skall kunna börsintroduceras under första hälften av 1990-talet.

Detta är naturligtvis både glädjande och stimulerande samtidigt som det ställer nya krav på oss.

Styrelsen diskuterade vid sitt septembermöte den fortsatta inriktningen av koncernens verksamhet med utgångspunkt från de krav som ägaren ställer på oss. För att nå upp till dessa krav krävs att vi slår vakt om den nuvarande positiva utvecklingen. Särkerligen krävs det också ytterligare strukturåtgärder för att vi skall kunna skapa nödvändig balans mellan företag i olika utvecklingsstadier och med olika grad av konjunkturkänslighet.

Käman i vår verksamhet kommer att vara den starka position som vi har

inom försvarsindustrin. Såväl Kockums som FFV Aerotech och Telub har en mycket stark ställning som skapar goda förutsättningar för en långsiktig lönsamhet. Självfallet finns också risker i en verksamhet som är så beroende av politiska beslut som försvarsindustrin, men de sektorer som Celsiusbolagen är verksamma inom är sannolikt i mindre grad utsatta för svängningar än många andra.

Jag vet, att fortfarande är många i vår omvärld okunniga om hur stark ställning Celsiuskoncernen har. Det är därför angeläget att vi både internt och externt informerar om att vi har en soliditet på 25 procent och drygt två miljarder kronor i likvida medel. Det ger oss förutsättningar att utvecklas och expandera. En annan siffra som brukar väcka stor uppmärksamhet är att vi har en orderstock som för

närvarande ligger på över 14 miljarder kronor!

Vad som närmast kommer att hända när det gäller att sprida större kunskap om koncernen och dess verksamhet är att vi kommer att publicera en delårsrapport den 21 oktober.

Vår delårsrapport kommer att fördelaktigt skilja sig från de rapporter som lämnats av ett stort antal företag, som mycket hårdare än vi själva drabbats av lågkonjunkturen. Detta ger oss den nödvändiga styrkan att gripa oss an den fortsatta utvecklingen inom koncernen.

*Olof Lund*

## Vad innebär då ett breddat ägande?

Celsius har inte tagit ställning till om en majoritet av aktierna ska säljas ut till privata ägare, enligt ett TT-telegram.

– Det får ägarna bestämma. Men vi anser att det är viktigt att de anställda och allmänheten får en möjlighet att bli aktieägare, säger Olle Lund till TT.

– Vi har under flera år strävat efter att höja lönsamheten och strukturera verksamheten för att kunna børsintroducera. I dag är Celsius ett företag som i alla delar kan jämföras med börsföretagen.

Men han anser inte att det är lämpligt att börja sälja ut aktier i dag på grund av det dåliga börsklimatet. Dessutom vill koncernledningen genomföra en del ytterligare företagsförsäljningar före en børsintroduktion. Det handlar bland annat om avvecklingen av FFV:s flygunderhåll i Storbritannien – kostnaden för detta ska staten via ägarbolaget Fortia stå för. Olle Lund anser också att de hangarer som Celsius äger inte ingår i koncernens framtida kärnaffärer.

– Men det här handlar om strukturåtgärder som är avklarade inom ett år, säger Olle Lund.

# Övertalighet inom Telub

Telub står inför en situation som är ovanlig för företaget men vanlig i samhället i övrigt.

Enligt företagsledningens bedömning finns det en viss övertalighet på personal vid några ställen i Växjö och Östersund. Det rör sig om totalt cirka 50 befattningar. Berörda avdelningar är redan informerade om läget.

Den grundläggande orsaken till den uppkomna situationen är att beställningar från försvaret skjutits på framtiden men även lågkonjunkturen har påverkat. Det är ett 30-tal befattningar inom Telub Inforum och Teleanläggningars avdelning Mobilteknik i Växjö som drabbas av detta.

I samband med att producerande verksamhet dras ner och behovet av nyrekrytering avtar minskar även behovet av administration och servicetjänster. Detta berör ett 20-tal

befattningar i huvudsak inom Intern Service i Östersund och stab Personal i Växjö.

Primärinformation till de fackliga organisationerna har genomförts. Man arbetar just nu i arbetsgrupper, där fackliga representanter finns med, för att se vilka åtgärder som är lämpliga att vidta för att finna lösningar. Arbetsgrupperna skall till den 8 november vara klara med en detaljkartläggning och ha tagit fram en åtgärdsplan.



## GP 91

Grafisk Profil

Sedan en dryg månad finns GP 91 – den provisoriska utgåvan av Telubs grafiska profil – distribuerad till alla chefer inom såväl Telub som Telub Inforum.

I och med övergången från FFV till en mera självständig position inom Celsius gavs också möjligheten att få bibehålla den för oss flesta invanda Telubprofilen.

Som tidigare sagts i Inblicken har GP

## GP 91 på väg mot GP 92: Hjälptill med synpunkter och förslag

91 en provisorisk karaktär. Under hösten vinner vi erfarenheter av Telubs "ny-gamla" framtoning, vilka skall tas till vara, då den mera kompletta och permanenta grafiska profilen utarbetas under den kommande vintern.

Har vi lämpliga teckensnitt? Är visitkorten funktionellt utformade? Är logotypen lämpligt placerad på våra kuvert? Behöver vi korrespondenskort med individuella personuppgifter? Är företagsinformationen på våra brev- och offertblanketter tillräcklig? Saknas något i profilen? Är bestämmelserna alltför rigorösa? Ett antal

frågor, som det förmodligen finns många tankar och förslag kring...

Var och en med synpunkter och nya idéer kring den grafiska profilen är välkommen med konstruktiva förslag till ändringar och förnyelser.

Har vi ditt förslag i skriftlig form, adresserat till IPG/Bror Gustafson senast den 15 december, kommer det att värderas och i möjlig mån beaktas i arbetet med utformningen av GP92, som förhoppningsvis kommer att färdigställas under vintern och sedan tillämpas under en längre tid.

Lars Wigert

# Nya seniorkonsulter: Utnämning med

Med ett stänk av allvar men säkert också glädje över den förestående hedersbetygelsen samlades de välmeriterade konsulterna för att ta emot utnämningen till seniorkonsult.

– Ni är nyckelpersoner i Telub. Ni har en unik och lång erfarenhet inom era respektive områden och ni har mycket goda kundrelationer. Därför utnämns ni till seniorkonsulter. Och jag tycker det är särskilt roligt att våra medarbetare i Östersund också nu finns representerade bland de nya seniorkonsulterna.

Med de orden och med ett stipendium samt ett utbildningsbidrag på 15.000 kronor ville Örjan Eriksson visa sin och företagets erkänsla för goda och betydelsefulla arbetsinsatser under många år.

Jubileumsåret 1988 utsågs de första 15 seniorkonsulterna. Nu har dessa fått sällskap av ytterligare 19 herrar. Denna gången utnämndes:

**Bengt Allfors, Roger Berglund, Leif Blixt, Bengt Boström, Sune**

**Danielsson, Håkan Friskman, Cerny Holmström, Aiwest Johansson, Lennart Johansson, Göran Karlsson, Riff Knutsson, Jan Larsson, Sture Leijonberg, Ossian Möller, Jan Persson, Roland Persson, Christer Ståhlberg, Leif Torså och Bertil Wiklund.**

Utbildningsbidraget är avsett för egen utveckling inom företagets verksamhetsområde och kan användas för utbildning, deltagande i konferens, studieresa, litteraturinköp eller liknande.

## Vill medverka

I samband med utnämningen tog Örjan Eriksson tillfället i akt att redogöra för var Telub står i dag i sin strategi, hur företagets affärsidé är formulerad, inriktning och mål samt en



Ossian Möller tar ur Örjan Erikssons hand emot beviset på att han nu är en av Telubs seniorkonsulter.

– Det är uppmuntrande att det vardagliga slitet uppskattas och uppmärksammas på det här viset, säger en nöjd Ossian Möller.



Nästan alla de nya seniorkonsulterna samlas saknas på bilden.

Övre raden: Christer Ståhlberg, Sune Danielsson  
Mittersta raden: Göran Karlsson, Jan Larsson, Riff Knutsson

Nedersta raden: Jan Persson, Aiwest Johansson

sammanfattning av långsiktsplanen.

En panel med Örjan och de nya seniorkonsulternas sektorchefer ville diskutera bland annat hur seniorkonsulterna kan medverka till att föra Telub åt det håll man vill, hur de kan delta i den strategiska utvecklingen. I panelen satt Örjan, Sune Ekfeldt, Håkan Östergren, Gunnar Eklund, Håkan Håkansson och Göran Hellberg.

Hur seniorkonsulterna kan medverka i den strategiska utvecklingen blev kanske inte direkt klarlagt, men att de gärna vill medverka stod klart. Till exempel i arbetet med långsiktsplanen och i de stora centrala projekten.

Andra frågor, som till exempel hur medarbetarna skall kunna utveckla sig för att möta förändringar och nya kunder, var också angelägna att dis-

# livlig diskussion



... sig inför utnämningen. Leif Blixt, Leif Torså och Ossian Möller

...sson, Cerny Holmström, Bengt Boström.

...on, Bengt Allfors, Roland Persson, Bertil Wiklund, Sture Leijon-

...son, Roger Berglund, Håkan Friskman, Lennart Johansson.

utnyttjar vi entreprenörerna i vår organisation?

Vågar vi släppa loss dem? Diskussionen var livlig och frågorna många, vilka dessutom kräver delvis nya ställningstaganden från företagsledningens sida.

– Alla dessa frågor som kom upp under diskussionen visar tydligt att vi i senior-konsulterna har en stor erfarenhetsbank, som måste utnyttjas. Det var en nyttig kväll för oss i ledningen, tyckte Örjan.

## Kändes bra

Ossian Möller, sektor Systemsupport i Arboga, är en av de nya senior-konsulterna:

– Det var uppmuntrande att få denna utmärkelse. Många tror inte att det vardagliga, idoga arbetet märks, men utnämningen till senior-konsult och utvecklingsbidraget är ett litet tecken på att mångårigt bra arbete uppskattas. Det känns bra att företaget även satsar på en fortsatt utveckling av tekniker som alternativ till annan karriär och därmed följande ekonomiska och andra förmåner. För det är ju inte alltid så att en duktig tekniker blir en bra chef.

– Den efterföljande paneldebatten var också bra, även om jag kände, att jag hade velat ha en möjlighet att förbereda mig inför den. Frågorna som diskuterades var viktiga.

kutera. Företagets strävan att nå nya kunder utanför försvarsmarknaden ställer nya krav både på personalen och tjänsterna. Dessutom vill och skall Telub samtidigt vårda svenska försvarsmarknaden, som är och förblir basen i vår verksamhet. Hur klarar vi detta? frågade man sig.

## Senior-konsulterna – en erfarenhetsbank

Någon menade, att nya kunder i framtiden även kan finnas i EG-länderna och inte minst i öststaterna. Har vi beredskap för detta?

Senior-konsulterna tänkte också på de yngre och nya medarbetarna. Hur sköter vi kunskapsöverföringen till dem? Finns det planer för det? Hur

# Avslutning i "chefs-skolan"

En grupp nya chefer har nyligen avslutat en utbildning som pågått under ett år. Det är den tredje gruppen som har gått igenom Telubs utbildning för nya chefer och en fjärde har nyligen börjat.

Målet är, att ge deltagarna en gedigen grund att stå på i sin fortsatta utveckling till en bra ledare. Omfattningen är sex block fördelade över ett år.

Efter utbildningen skall de nya cheferna ha kunskaper om vad chefsansvar innebär i Telub, kunna tillämpa målsamverkan, ha kunskaper om arbetsrättsliga lagar och avtal, ha insikter om olika ledarstilar och om hur man själv uppfattas av medarbetarna, ha ökad kunskap om hur man entusiasmerar medarbetarna samt ha en genomtänkt egen utvecklingsplan.

De som gått igenom den nyligen avslutade utbildningen är: Sven-Arne Andersson, Ingvar Bengtsson, Sonny Bengtsson, Ingemar Blomdahl, Sven-Olof Ekman, Ingemar Gunnarsson, Sven-Erik Henriks-son, Johnny Jannerhed, Rolf Karsvall, Rolf Lindqvist, Lars-Göran Myrelid, Bo Niward, Bertil Norrbom, Björn Pettersson, Ingemar Roth, Nigel Skipper och B-G Svensson.

Utbildningsprogrammet leds av Kjell Juhlander.

# Telub gör tavlor för trafikanter

## VVIS-systemet vidareutvecklas i Östersund

– Temperaturtavlor kan inte visa om det är halt eller inte. Det ska bilisterna använda sitt förstånd och förnuft för att räkna ut.

Orden är Owe Anderssons. Han är marknadsförare på sektor Ledningssystem i Östersund och en av eldsjälarna bakom Telubs satsning på Vägväderinformationssystemet eller VVIS som det kallas i dagligt tal.

Du har säkert sett dem, stolparna som står utefter våra vägar. De lämnar information till vägmästarkontoren om rådande och kommande temperatur, vindriktning och fuktighet.

Nu har VVIS-systemet vidareutvecklas. Under hösten monteras stora temperaturtavlor upp på 16 platser från Hallandsåsen i söder till Ömsköldsvik i norr. Dessa tavlor informerar trafikanterna om temperaturen i luften och på vägbanan. Uppgiften om lufttemperaturen kommer från den befintliga VVIS-utrustningen och uppgiften om vägbanans temperatur kommer från två givare som finns i vägbanan. Med ledning av dessa uppgifter – och vädret i övrigt förstås – skall trafikanterna få sådan information att de förstår när det är dags att ta det lite försiktigt.

– Det kan vara en väldig skillnad på vägbanan vid olika tillfällen trots samma lufttemperatur, säger Owe Andersson. Vid ena tillfället kan det vara mycket halt och vid ett annat tillfälle kan vägbanan vara hur bra som helst. Det kan bero till exempel på luftfuktighet, saltad eller osaltad väg eller dylikt.

Om den ena givaren fallerar eller om det blir för stor skillnad mellan givarna kopplar anläggningen ifrån. Ett larm går då från VVIS-stolpen till vägmästarkontoret.

### Utvärdering under vintern

Varför bara 16 tavlor? Vägverket har ju 550 VVIS-stationer över hela landet.

– Det är här en provserie som skall utvärderas under vintern. Bland annat skall bilisterna tillfrågas om hur de upplever informationen. Efter den provperioden får vi veta om det blir fler tavlor, säger Owe.

### Många inblandade

Tavlorna består av enheter tillverkade hos Genevads AB och Westerstrand i Töreboda står för displayer. Utvecklingen står Vägverket för med Telub som teknikkonsult och systemintegratör.

### Billy reser runt

Just nu reser Billy Backman från Telub i Östersund runt i landet och sätter upp tavlor tillsammans med personal från berörda vägdistrikt. Den första tavlan placerades utanför Sunne i Värmland och den sista tavlan skall stå i närheten av Ömsköldsvik.

Hans Brännström



## Varför så få förslag?

Förslagskommittén har hittills i år bara haft två sammanträden och endast två förslag har belönats med pengar, några med presenter.

Vi frågar Gösta Norman, ordförande i förslagskommittén, om luften och entusiasmen har gått ur Telubs förslagsverksamhet.

– I och med försäljningen av Datagallerian i juni 1990 och att Industrielektronik lämnade Telub har förslagen minskat drastiskt. Telub Service inom Datagallerian var det företag som lämnade bäst och mest förslag. Vi har nu blivit en mindre företagsgrupp, som dessutom är mer tjänsteinriktad. Detta har medfört färre förslag. Överhuvudtaget är det svårt att få konsultbetonade företag att arbeta aktivt med förslagsverksamheten.

– Vi har dock bestämt, fortsätter Gösta, att förslagskommittén tillsammans med SIFV (Svenska institutet för förslagsverksamhet) skall ha ett möte för att diskutera hur vi skall få fart på förslagsverksamheten igen. Jag hoppas detta möte skall ge oss nya impulser till ökad aktivitet.

– Förslagsverksamheten i Östersund går däremot bra. Vid senaste kommittémötet behandlades 18 förslag.

De få som kan glädja sig åt belöningar denna gången är Uno Svärd och Ragnar Wall vid sektor Ledningssystem avdelning i Hässleholm. Uno och Ragnar får dela på 1.580 kronor för ett förslag som förenklar radarstationsinläggning i Censor 932.

Sten Bladvall har lämnat in ett förslag beträffande dagsljuspresentation med CRT-bildrörsindikator. För detta får Sten 3.150 kronor.



# Uppåt väggarna!

Alla har vi mött dem: dessa vanvörddiga, parodiska fotostatkopior, som i text och bild gisslar allsköns mänskliga svagheter. Man frågar sig varifrån alla dessa satiriska mästerstycken kommer. Ingen vet. De lever sitt eget okynniga liv glatt obekymrade om upphovsmannarätten.

Vad hänger egentligen på DIN anslagstavla. Inte är det enbart torra regler och rutiner som du måste följa. Där finns förmodligen minst lika mycket humor, t ex uppnitade roliga

historier, tankvärda visdomsord, roliga teckningar.

Dela med dig av detta. Skicka in till Inblicken, PI/Björnin, det roligaste – klokaste – bästa som sitter uppåt dina väggar på avdelningen. Inblicken publicerar dem när utrymme finns. Glöm inte att tala om var alstret sitter uppe och vem du är, som skickat bidraget.

Inblickens redaktion lämnar de första bidragen.

**Hos vissa stammar i Afrika förekommer riter där männen slår i jorden med klubbor under utstötande av hemska förbannelser. Antropologerna kallar detta en primitiv form av självhävdelse. Här hemma kallar vi det golf.**

Det är dumt att röka, när det finns så mycket annat dumt man kan göra, som inte är så dumt.



**P.S.**

90-talaproblem!  
(Tjänst till B. Östberg)



— Chefen! Datorn har pajat — Å legen av oss minns hur man gör när man tänker!

## Planera för julborden

Redan nu har man bestämt på vilka dagar Restaurang Futurum kommer att servera sina julbord. Den 12 och 17 december dukas läckerheterna upp. Planera och beställ i god tid.

## Konferenser

För er planering av konferenser, kurser och representation på Telub Futurum informeras härmed att stora delar av konferensanläggningen är bokad för Sjukvårdsstyrelsens räkning under veckorna 46, 47 och 49.

## Nya koder

FMV:FUH har med anledning av organisationsförändringarna inom Telub beslutat att följande verkstads-koder i UHP-M (system PDS FU) skall gälla:

Företag:	Ny verkstads-kod:
Telub AB, Växjö	TELUV
Telub AB, Arboga	TELUA
Telub AB, Östersund	TELUÖ

Om ytterligare information önskas, kontakta FP/Inge Gustavsson, tel 0470-423 66.

## Säljes ...

Ett gammalt önskemål har varit att Inblicken skulle ha en spalt för "säljes, köpes, uthyres".

Ibland utnyttjas anslagstavlor, men "annonserna" får säkert större genomslagskraft om de finns med i Inblicken.

Välkomna!

# En efterfrågad "produkt" är här!

## FÖDDA

Välkommen **PATRIC**  
Martinas Lillebror  
Marie och Johan  
Roslund  
S&S 6/10 1991

En himla fin **FLICKA**  
Lillasyster till  
Odd och Kaj  
Agneta Sinander  
Henrik Wetzenstein  
KS 3 oktober 1991

Cecillas Lillebror  
**CLAS**  
3.310 g 49 cm  
Pia och Roger Stafström  
8 oktober 1991

Vår lilla **FLICKA**  
Eva och Peter Sundgren  
Danderyd 7/10 1991

**TELUB-BROSCHYREN**  
Jonas Nilsson  
Grönberg & co  
Lars Wigert  
Telub  
Växjö den 15/10 1991

En **FLICKA**  
Cecillas och Martins  
Lillasyster  
Ann-Katrin Thunell  
Svante Johansson  
KS 6 oktober 1991

En efterfrågad produkt finns nu på "marknaden". Broschyren, som presenterar Telub övergripande samt sektorer och bolag enskilt, har äntligen sett dagens ljus.

För nästan ett och ett halvt år sedan påbörjades arbetet med att skapa en ny företagspresentation för Telub Teknik AB, en arvtagare till de broschyrer som gått i pension. Ett första förslag föddes fram, men på grund av förra årets omorganisation kom det första förslaget att behöva följas av ett syskon. Vi fick börja om på nytt. Låt vara att vissa släktdrag från första avkomman kunde användas i andra grossessen.

Även den andra versionen av företagsbroschyren kom under skapelseperioden att bli utsatt för avgörande förändringar i och med tillkomsten av ytterligare en verksamhetsgren i Östersund.

Under våren kunde även ett FFV-präglat födelsemärke opereras bort. Ungefär samtidigt började presentationens enskilda delar för sektorer och dotterbolaget Telub Inforum att få sina respektive former och färger. De olika skapelserna började finna sina

former med illustrationer i form av fotografier samt presentationer i text.

Skapelsens "föräldrar" arbetade hårt tillsammans med andra i projektet involverade "faddrar", och intresset för det kommande barnets karaktär och egenskaper blev alltmer intensivt. Men den till sensommaren planerade "nedkomsten" senarelades till hösten.

## Tvåspråkig baby

Stolta "föräldrar" tillkännager nu efter en lång och stundom mödofylld framfödandeperiod den lyckliga nedkomsten av Telubbroschyren. Vår baby är från födseln tvåspråkig. Broschyren finns såväl i svensk som i engelsk version.

I framfödandet inblandade medarbetare samt projektledaren Jonas Nilsson hos Grönberg & Co hoppas nu att företagsbroschyren – medan den är helt ung och fräsch – skall bli allas vår favorit och användas för att sprida kunskap om och skapa intresse för Telub hos alla våra kunder.

Broschyren kommer även att spridas rikligt inom företaget dock inte till var och en. Men är DU intresserad kontakta gärna undertecknad eller Anita Björlin.

Lars Wigert

## Utbildning

### Aktuella interna kurser

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Konsultutbildning steg 4, uppdragsledning/projektledning	9-11/12	Växjö	8/11
All-in-1 inkl ordbehandling, WordPerfect	28-29/11	Växjö	31/10
Ordbehandling, WordPerfect, grundkurs	25-26/11	Växjö	28/10

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.



## Nya inom Telub



Lef Palmqvist, LIS, är anställd som systemingenjör på sektor Ledningssystem, avdelning Informationssystem i Solna. Lef kommer närmast från AB Programator, Stockholm.



Åke Härstedt, KSSC, började den 9 september i Växjö som systemingenjör inom telefoni och datakommunikation på avdelning Telekomunikation. Åke kommer närmast från Överstyrelsen för civil beredskap.



Anders Norberg, TMS, började den 29 juli som medicintekniker på avdelning Mobilteknik, Växjö, inom sektor Teleanläggningar. Anders kommer närmast från värnplikttjänstgöringen. Dessförinnan har han gått en utbildning i medicinsk teknik för elingenjörer.



Christina Klang, KSTX, är sedan den 16 september anställd som kontorist vid Solnakontoret, avdelning Telekomunikation. Christina kommer närmast från skrivbyrån Datareal AB, Stockholm.



Göran Blomqvist, KSUS, är sedan den 15 augusti anställd som ingenjör på avdelning Telekomunikation, sektion Drift och underhåll, Växjö. Göran kommer närmast från Industrielektronik i Växjö AB, där han var konstruktör.



Christian Martinsson, SLP, är sedan den 30 september anställd som systemingenjör vid sektor Systemstöd avdelning Logistics, Växjö. Christian kommer närmast från avslutade studier vid Högskolan i Växjö, där han läst systemekonomi. Han har gjort sitt examensarbete vid Telub.



Erkki Svensson, LYAA, började den 19 augusti i Göteborg som konsult inom sektor Ledningssystem. Erkki kommer närmast från Lv 6, där han som major var projektledare.



Michael Blixt, KSRS, började den 14 oktober som systemingenjör på sektor Kommunikationssystem, avdelning Telekomunikation i Arboga. Michael kommer närmast från Elmentel Utvecklings AB, Stockholm, där han arbetade med teknikutveckling.

## Slutat

Ulrika Osson/PL  
Anders Petersson/KSRM  
Lars Blanch/LST  
Lars Davidsson/LSM  
Tommy Wassell/SMVR  
Björn Heden/TEN  
Lars-Åke Hultman/INS



## Namnändring

Marie Hedlund/LIE heter numera Forsgren i efternamn



# Tack

*Ett hjärtligt tack för uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning.*

*Svenanders Rudefalk*



*Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för presenter och uppvaktning på min 50-årsdag.*

*Arne Sahlberg*

## Veteraner på utflykt

Telubs veteraner är still going strong. Man har nyligen haft en lyckad höstutflykt. Under två dagar i augusti hann man med besök på massor av ställen, bland i slott, kyrkor, fabrik, fästning, hälsobrunn och herrgård.

Telubs Veteranklubb ser som sin uppgift att göra det trevligt för telubpensionärens och att hålla kvar gemenskapen. Och de hoppas naturligtvis att alla som går i pension går med i Veteranklubben.

Anders Hjort/LYRN är oktober månads vinnare i Konstklubbens månadslotteri.

## Hans – en välbehövlig resurs

Som en del i Telubs friskvårdssatsning har Hans Eklund projektanställts för att assistera Telub IF på Sport Futurum i Växjö.

Hans sköter till exempel tidbokning, håller scheman aktuella, förvaltar materien mm, mm. Han är den allti-allo som så väl behövs för att vi skall uppleva att Sport Futurum sköts ordentligt.

Hans har sitt tjänsterum på Sport Futurum och arbetar deltid, 08.00 - 14.30. Hans interntelefonnummer är 240.

Hans' engagemang inom fotbollen, Öster-spelare som han är, kom väl till pass i det fina initiativet "Höstlovsfotbollen". Hans har spelat inomhusfotboll med Telub IF:s medlemmars barn en dag under höstlovet. Ett arrangemang som arrangerades för andra gången. En av barn och föräldrar uppskattad dag, som avslutades med köttfärssås och spagetti på Restaurang Futurum.

# Invigning med pompa och ståt när BBS blev FUB 90

Flygvapnets Utbildningsanläggning Bas 90, FUB 90 (f d Basbefälsskolan, BBS) på F14, Halmstad, har, som tidigare refererats i vår tidning, byggts om för att motsvara dagens teknik inom flygvapnet.

Flera telubare har varit involverade i projektet, som sträckt sig över två och ett halvt år.

Anläggningen är nu högtidligt invigd och klar för användning.

Måndagen den 17 juni var det dags att med pompa och ståt inviga anläggningen. Tidigt på morgonen var den ansvarige för invigningsprogrammet på plats för att kontrollera att allt var i sin ordning för den stundande ceremonin.

Punktligt startade demonstrationen av skolans tekniska utrustningar under ledning av övlt Bengt Persson och mj Ingemar Karlsson, F 14. I demonstrationen ingick bland annat visning av en av F14 nyinspelade videofilm över de tekniska möjligheter som nu erbjuds lärare och elever vid skolan.

Efter demonstrationen vidtog så den officiella invigningen med bland annat tal av chefen för F14, överste Bo-Göran Eriksson, skolans chef övlt Dag Fåhraeus, representanter för installatören ingenjör Erik Littorin, Telubs vVD Örjan Eriksson, representanten för FMV överste John Hübber samt ett "Tryck på knappen" av flygstabschefen genmj Bernt Öst, varvid F14:s paradmarsch dånade ut i högtalarna.

På kvällen samlades inbjudna gäster på Konvaljmässen F14 till en supé. Alla som varit involverade i projektet tackades, av bland andra projektledaren Sten-Martin Ericson, FMV:AnlF, för sina insatser, som inneburit att arbetet kunnat slutföras på ett utomordentligt sätt och att den upgjorda tidplanen kunnat hållas utan någon justering.

**Bo Ahlström**



*Bo Ahlström, som svarat för anläggningsspecifikationen till FUB 90, myser när Örjan Eriksson som representant för alla involverade telubare kan tacka skolans chef övlt Dag Fåhraeus för gott samarbete.*

*Foto: Flottilj fotograf*



*Ett tryck på knappen av flygstabschefen generalmajor Bernt Öst. Därmed var Flygvapnets Utbildningsanläggning Bas 90 på F14 i Halmstad invigd.*

*Foto: Flottilj fotograf*

# Telub

E

## Chef för sektor kommunikationssystem

Göran Danielsson har utsetts till Chef för sektor Kommunikationssystem och han tillträder sin nya befattning den 11 november 1991.

X

Göran, som f n är VD för Telub Inforum, har varit anställd inom Telub sedan våren 1972. Han har bl a varit stabschef inom dåvarande Teknikkonsultdivisionen och chef för avdelning Ledningssystem inom FFV Elektronik/Telub Teknik. VD-skapet vid Telub Inforum har Göran innehaft i nära nog fyra år.

T

## Tillförordnad chef för Telub Inforum

Samtidigt som Göran Danielsson tillträder sin nya befattning övertar Anselm Andersson tillfälligt chefskapet över Telub Inforum AB.

R

Anselm Andersson, som ingår i Telub Inforums styrelse, arbetar f n på konsultbasis med vidareutvecklingsarbetet för Telub Inforum. Han har tidigare arbetat med samma verksamhet inom företagets brittiska dotterföretag.

A

VD, Kenth-Åke Jönsson, övertar ansvaret för Affärsområde Teknikinformation. Arbetet med att rekrytera ny ordinarie chef för Telub Inforum AB påbörjas omedelbart.