

# INBLICKEN

## Varför denna förtvivlan?

◀ Har fotbollsspelarens förtvivlan med en missad seger att göra? Eller sörjer han att det var sista FFV-mästerskapet? Kanske båda delarna.  
Sid 10

Foto: Leif Håkansson

■ Facklig samverkan på hög nivå  
sid 2-3

■ Förberedelser – nyckelord i mötesteknik  
sid 4

■ Stafettens Ständiga Segrare  
sid 11

# Första steget mot facklig samverkan

Telubs och FFV:s inträde i Celsiuskoncernen har utlöst aktiviteter bland fackliga aktörer. Aktiviteter som så småningom skall leda fram till ett konstruktivt samarbete mellan de fackliga klubbarna inom hela koncernen. Till gagn för både medlemmar och företag.

Ett första steg har Celsius' samtliga SIF-klubbar tagit genom att några av deras förtroendemän träffats på "neutral" mark, SIF-huset i Stockholm för ett gemensamt möte. SIF centralt var initiativtagare och syftet med mötet var att starta ett koncernfackligt samarbete. De olika bolagens fackliga representanter fick tillfälle att uttrycka sin syn på ett fackligt samar-

bete i framtiden och på den fackliga representationen i Celsius koncernledning.

## Ändrar inte på någonting

De första stegen man tar brukar vara stapplande. Av detta kunde man kn

## Gästkasören

*Den Stora Händelsen i Växjö helt nyligen kan bara inte få gå Inblickens läsare förbi. "Alla" var ju där! Och några få utvalda telubare på och bakom scenen. Ja, och så Birgit Nilsson förstås. Hon invigde och tog några toner. Vi kör-sjungande telubare som var kallade att stå på samma scen som La Nilsson glömmer aldrig invigningen av Växjös Konsert- och Kongresshus.*

Efter ett halvt års förberedelser närmar jag mig Växjös nya stolthet för några sista repetitioner.

Om en liten stund ska jag få möta en av världens främsta dirigenter, Okko Kamu. Nervöst, men jag kan min Beethoven och Okko är ju nästan som vem som helst i sina slitna jeans och urtvättade jeansjacka.

Men Beethovens "nia" (sista satsen av Beethovens nionde symfoni) är erkänt svår. För en oinvigd är det svårt att föreställa sig hur fysiskt jobbigt det kan vara att sjunga. Jag för-

säkrar att svetten lackar när det är som intensivast!

Repetitionerna går bra. Okko verkar belåten. Jag tar hädanefter lite längre steg och håller huvudet lite högre.

Måndag 2 september. Stor galapremiär! Massor av folk och hela huset liksom darrar av förväntan. Kören kommer allra sist i programmet. Det finns tid att fundera på vad man har gett sig in i.

Halvtid. Publiken förfriskar sig med champagne. Fint ska det va! 950 kronor per person. En halvtimme har gått. Nu är det dags... Hur var det nu... noterna i höger hand ... Är mina knappar knäppta...Fan, jag måste gå på toa... nej inte nu! Hjälp nu ska vi in. Men guuud så varmt här är! Dirigenten höjer taktpinnen. Nu jäklar ger vi "jämet"!

Tjugofem minuter senare är det över. Svetten rinner i nacken och jag är helt slut. Vi tar emot publikens ovationer. Tänk att lilla jag har fått vara med om detta äventyr. Och så bra det gick!

Dags att byta om. Nu är det fest. Gästerna förplägas med gåsleverpastej och löjrom ute i foajén, men vi kör- och orkestermedlemmar får vackert traska ner till diskoteket i källaren. Där vankas rostbiff och potatis-sallad. Lika bra det. Jag är glupande hungrig. Plötsligt dyker en välbekant figur i jeans och jeansjacka upp mitt ibland oss. Just det, mästerdirigenten själv. Vaddå frack och festblåsa, gåslever och champagne? Får jag en pilsner!

Vilka telubarna var som sjö... Jaså, jo, det var Erland Andersson och Christer von Schantz. Osså jag...

Redaktör och ansvarig utgivare  
Anita Björlin

Kontaktpersoner:

Stig Hedlund, Solna

tel. 08-705 50 70

Bo Ljungblom, Arboga

tel. 0589-820 01

Hans Brännström, Östersund

tel. 063-156 154

Redaktionens adress:

Inblicken

Telub AB

351 80 Växjö

tel. 0470-42 215

telefax 0470-28 951

Tryckeri:

Telub Inforum AB, Växjö

Upplaga: 2000

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

past skönja något när Celsius', FFV:s och Telubs fackrepresentanter tog sina första steg mot ett samarbete. Snabbt anammade man den modell Celsius har för de fackliga samverkansformerna där en s k referensgrupp utgör en viktig del i det fackliga inflytandet på koncernens verksamhet. Gruppen består av cirka 20 representanter från tjänstemannasidan (PTK) och LO- sidan inom hela koncernen. Från referensgruppen tas dessutom ut de fackliga representanterna till Celsius koncernstyrelse.

Denna modell finns det ingen anledning att ändra på, ansåg man från både Telub och FFV.

Vilka som kommer att representera Telub i referensgruppen är i skrivande stund inte beslutat.

## Möjlighet att påverka

Referensgruppen träffas alltid dagen före koncernens styrelsemöte för att ta beslut om fackets inställning i olika styrelsefrågor.

Arne Sahlin, SIF-ombudsman och värd för mötet och just nu tillfällig facklig representant i koncernstyrelsen, menade att referensgruppen är en liten påverkansfaktor.

– Eftersom de fackliga styrelserepresentanterna får stöd från hela grup-

pen i arbetet i koncernstyrelsen väger deras ord ganska tungt.

Det fackliga samarbetet inom Celsius kommer inte att enbart ske inom referensgruppen. Gemensamma ordförändekonferenser med möjlighet till förbundsvisa överläggningar kommer att komplettera och understödja det fackliga samarbetet över bolagsgränserna. Denna konferens är till för att arbeta med fackets långsiktiga frågor.

## Samarbete framför allt

Vilka förväntningar har då de som representerar Telubs PTK- klubbar, Paul Wiberg, Lennart Hagman och Börje Green, på det koncernfackliga samarbetet? Och vad förväntar sig SIF-ombudsmannen Arne Sahlin av det nya samarbetet?

Alla är de eniga om att det är mycket angeläget att få in Telub och FFV i den fackliga gemenskapen med Celsius och de vill arbeta för att de tre skilda företagskulturena kan samarbeta och samordna arbetet.

– Det är ju en förutsättning, menar Arne Sahlin, om den fackliga representanten i Celsius koncernstyrelse ska kunna sköta styrelsearbetet tillfredsställande. Vår styrka är ju en fungerande referensgrupp.



Koncernchefen Olle Lund deltog till en del i Celsius första koncernfackliga möte och sa bland annat: – Jag ser gärna en bred facklig representation i koncernstyrelsen. Olle Lund pratar här med Lennart Hagman, Paul Wiberg och Börje Green om fackets roll i koncernstyrelsen.

Klipp ur

# Celsius

MANAGEMENT

”Koncernchefen har ordet

Under senare delen av sommaren kom de statligt ägda företagen i fokus. Från moderaternas och folkpartiets sida redovisades att man har kontakter med banker och fondkommissionärer såväl i Sverige som utomlands. Avsikten är att snabbt kunna genomföra en privatisering av statliga företag. I första ledet för en utförsäljning ligger, enligt den plan som redan tidigare presenterats, de företag som ingår i Fortia-koncernen.

För Celsius del är utspelet inte särskilt uppseendeväckande, eftersom vi redan har ett klart uttalande från Fortias sida om att en breddning av ägandet skall ske. För oss är det viktigast att en utförsäljning baseras på en grundlig genomgång av koncernens tillgångar och utvecklingsmöjligheter och att vi också får möjlighet att vidta åtgärder som innebär att fler investerar blir intresserade av att satsa pengar i koncernen. Av den anledningen kommer vi nu att föreslå styrelsen att arbetet på att förbereda en ägarbreddning skall inledas.

I första hand ser jag det som önskvärt att de politiker som fått förtroendet att representera svenska folket kan samla sig till ett genomarbetat försvarsbeslut. Händelserna i Sovjetunionen visar ju både på behovet av en långsiktighet i denna fråga och på riskerna av att skjuta beslut på framtiden på grund av politisk oförmåga att samla parlamentarisk majoritet för ett förslag. Den mängd av utredningar som redan har arbetat med frågan och de olika nivåer för vårt försvar som ÖB har presenterat borde vara underlag nog för våra riksdagsledamöter.

Nu krävs i första hand politisk vilja och kraft att lägga fram ett förslag. En förhoppning från oss som arbetar inom försvarsindustrin måste därför bli att vi får en regering som bakom sig har parlamentarisk majoritet och som blir handlingskraftig nog att göra slut på den bekymmersamma situation som avsaknaden av besked innebär.

Olle Lund”

Ovanstående text skrevs före 15 september, valdagen. (red:s anm.)

# Att mötas effektivt

Hade juntan i Sovjet haft bättre mötesteknik hade deras kupp kanske lyckats. Hade de inte blandat ihop begreppen mål och medel hade de kanske uppnått sitt syfte.

Tack och lov hade kuppmaakarna inte de kunskaper som flera telubare nu har. De har under en seminariedag i mötesteknik lärt sig bland annat att se skillnaden mellan mål och medel.

Inom V90-projektet har flera i kostnadsjakten efterlyst effektivare möten. Ja, till och med färre möten till förmån för operativt arbete. Seminariedagar i ämnet 'effektivare intermöten' har därför genomförts i Växjö, Stockholm och Arboga.

Under seminariedagen kom det fram många självklarheter som bidrar till att ett möte blir effektivt. Självklarheter som de flesta dock inte tänker på. Efter seminariet hade deltagarna med sig många tänkvärda och praktiska råd och tips.

Utbildningen hade utformats av Håkan Sundin, Effektiv Kommunikation AB, som genomförde den i samråd med Telubs Georg Porsehed.

## Dåligt använd tid

Hur mäter man då om ett möte har varit bra och effektivt? Sammanfattningsvis kan det uttryckas så här enkelt: VARJE deltagare skall uppleva att sammanträdestiden var väl använd tid.

Är det så för dig alltid? Nej, säkert inte.

Vari ligger då orsakerna till att ett möte har upplevts som dåligt använd tid? Svaret kan vara att planeringen före mötet varit dålig. Inte minst av den som kallat till mötet. Hade han syftet med mötet klart för sig? Var mötet ö h t den bästa arbetsformen? Hade han kallat rätt personer? Några hade kanske kunnat nöja sig med protokollet eller anteckningarna. Var nyckelpersonerna med? Kallelse och dagordning (mötesplan) hade kanske skickats ut senare än sju dagar före mötet. Hade dagordningen tydligt anggett konkreta och realistiska MÅL med till exempel verben besluta, välja, utse, förutse följer av eller liknande verb?



Viktigt är att målet för ett möte inte enbart är att diskutera eller informera om någonting. Detta är MEDEL för att uppnå målet. Målet är vad man vill uppnå med diskussionen respektive informationen. Målen för ett informationsmöte kan till exempel vara att öka arbetsmotivationen, undvika dubbelarbete, förklara besvärliga processer.

Det dåligt förberedda mötet resulterar också många gånger i ett antal bordlagda frågor.

Förberedelserna bestämmer ofta kvaliteten på mötet!

Självklarheter, eller hur?

## Sök information själv

Men ansvaret ligger inte enbart på den som kallat till möte. Alla mötesdeltagare har ett ansvar både för sin egen förberedelse och för sitt aktiva deltagande. Acceptera inte en knapphändig skriven dagordning som du inte förstår. Sök då själv information om vilket resultat som förväntas av varje punkt på dagordningen. Självklarheter, eller hur?

## Skapa en fri atmosfär

Vad är då hög besluts kvalitet? Är det när ordföranden (kanske chefen) använt sitt övertag till att hävda och driva igenom den egna uppfattningen? Nej, i så fall hade det varit tillräckligt att han skickat ut en PM. God besluts kvalitet får man om mötesordföranden är öppen för andras åsikter, får alla mötesdeltagare att säga vad de tycker och tänker, och när deltagarna vågar föra in idéer utan att tveka. En mötesordförande får inte tro att han fått medgivande i en fråga av en skyst majoritet, d v s där de flesta på mötet suttit tysta. Deltagarnas erfarenheter har inte utnyttjats. Mötet har varit onödigt. Sammanträdet är ett lagarbete där alla skall stimuleras att delta.

En bra mötesordförande har också förmågan att styra debatten mot målet men samtidigt skapa en fri och obunden atmosfär.

## Tala samma språk

Bra möten kännetecknas också av att alla talar ett klart och begripligt språk. Använd inte ord som kan tolkas på

flera sätt. Avstå ifrån att använda allmänna och diffusa begrepp. Risken är då att man pratar förbi varandra. Gör inte heller saker och ting märkvärdigare än de är. Var konkret och frestas inte att sätta skrytfenor på språket.

Detta var axplock ur en utbildning, "som alla som deltar i möten, och inte minst de som tror de kan hålla möten, borde gå." Sagt av en av seminariedeltagarna.

*"Byta ett ord eller två gjorde det lätt att gå. Alla människors möte borde vara så."*

*Hjalmar Gullberg,  
Människors möte*

## Saltsyra - bra eller ej?

En rörmokare i Amerika vände sig till en statlig forskningsanstalt i Washington för att förhöra sig om det var lämpligt att använda saltsyra för att rensa rör. Han hade funnit det effektivt och bra.

Svaret kom från provningsanstalten och löd:

Effektiviteten av saltsyra är odiskutabel men de klorvätesyra salterna är oförenliga med metallisk permanens.

Rörmokaren skrev ett nytt brev till anstalten om att han var glad att höra att saltsyra var bra.

Då kom ett nytt brev från Washington, lite alarmerande:

Vi kan ej ta ansvar för bildandet av toxiska derivat vid användandet av saltsyra och föreslår en annan procedur.

Rörmokaren skrev att han var glad att anstalten fortfarande var av samma mening som han.

Då exploderade Washington och skrev:

Använd för helvete inte saltsyra, det fräter upp rören.

# Inforums tågferd fortsätter

Telub Inforum i England gav oss en glad nyhet i somras. De hade fått fortsättningen på ett tidigare gjort arbete hos Hunslet Transport Projects Ltd, tågleverantör till British Rail.

Det ursprungliga uppdraget omfattade en informations- och informatikanalys, som Inblicken har skrivit om tidigare. Det nya uppdraget till Hunslet gäller att ta fram grunddokumentation inför deras leverans av de första tågen.

Vårt Englandskontors arbete kommer att bestå i att ta emot och bearbeta den dokumentation som levereras av Hunslets övriga underleverantörer. Det innebär att Inforum skall ta emot dokument och delar av dokument inklusive illustrationer och sammanfoga detta material till färdiga slutdokument i pärmar. De dokument som har prioriterats i detta skede är tekniska specifikationer, illustrerade reservdelslistor och användarhandböcker för drift och underhåll.

Beställningen från Hunslet är värd cirka 1,5 miljoner kronor och omfattar

inget originalarbete. I den mån underleverantörerna inte kan få fram material i enlighet med specifikationen från Hunslet får Inforum själv ta fram originaldokument. Detta ligger då utanför den ursprungliga beställningssumman.

## Fler får erbjudande

Vi har dessutom kontaktat några av Hunslets 25-tal underleverantörer och erbjudit oss att ta hand om deras tekniska dokumentation inom ramen för tågprojektet. Det är dock inte klart ännu vilka som nappar på detta erbjudande utom i ett fall, Faiveley Transport. Ett franskt företag som skall leverera vagnsidor och dörrar till tågen.

## Hårdhudad ledare

På Inforum i England har man tillsatt en förhoppningsvis hårdhudad projektledare, som skall fungera som samordnare för projektet och som skall ha pondus nog att driva på underleverantörernas leveranser av dokumentationen och därmed möjliggöra att projektet kan genomföras inom den stipulerade tiden.

Åke von Schantz

## Konferenser

För er planering av konferenser, kurser och representation på Telub Futurum informeras härmed att stora delar av konferensanläggningen är bokad för Sjukvårdsstyrelsens räkning under veckorna 46, 47 och 49.

## Efterlysning

En utlånad bok efterlyses, "Patent, know-how, mönster i företagets marknadsföring", förf. Bengt Karlzen.

Boken är registrerad på FI/Lars Larsson, som nu vill ha tillbaka boken. Hör av dig, du okände boklånare, till Lars.

# Ett hissande besök hos en verklig höjdare

## Med båda benen på jorden räds han inte toppen

"Det blåser på toppen" brukar det sägas lite skadeglatt när näringslivets höjdare har det besvärligt och är på väg att falla.

En verklig höjdare, som det också kan blåsa omkring, är Leif Andersson. Men risken att Leif faller är mycket liten. Han är väl förankrad. Med stor yrkesskicklighet och rejäla linor håller han sig kvar på toppen. Även om det är 21 våningar upp över Stockholms gator och torg.

Resemontörens vardag är skiftande. Åtminstone om de är från Telub i Arboga och engagerade i Comvikprojektet, som bland annat innebär montering av antennbärande master och installation av teleutrustning. Ena dagen arbetar de nere på marken, ja till och med under marken, den andra dagen på höga höjder. Viktigt är dock att de bildligt talat står med båda benen på jorden. Jobbet kräver nämligen både sans och lugn kombinerat med yrkesskicklighet och improvisationsförmåga.

### Höjden är inte farlig

Leif Andersson, avdelning Entreprenader, bär syn för sägen. Hans lugna uppträdande var räddningen för en höjdrädd redaktör på väg 21 våningar upp ovan Hötorgets vackra blomsterstånd. Leifs trygghet gjorde det möjligt för Inblicken att få ge en bild av hur en resemontör, som svarar för att Comvik får master för sin kommande mobiltelefontrafik, kan ha det. Men också hur en arbetsplats på hög höjd kan se ut.

Starten på färden började i källaren i en av skyskraporna vid Hötorgscity i

Stockholm, där radiolänkutrustning finns installerad.

Väl uppe på taket konstaterar Leif:

– Den här höjden är inte så farlig. När man väl har kommit så här högt försvinner svindeln och rädslan, säger han och försöker vara övertygande. Njut nu av utsikten! Jag själv tycker det är värre att åka hiss!

Avsaknaden av skyddsstaket vid takets rand skiner i ögonen.

### Jag uppskattar friheten

Kanske beror Leifs trygghet på att han under helgerna får sitt lugn och sin kraft från den skånska myllan nere på Österlen, där han har sin familj.

Resorna blir långa och många mellan de olika uppdragen i södra och mellersta Sverige.

– Men jag skulle inte kunna tänka mig något annat arbete. Resandet sitter liksom i blodet. Jag har hållit på se'n 1967. Den typ av frihet det här jobbet ger uppskattar jag. Tidigare jobbade jag som motormontör i underjorden, i berget på FFV Aero-tech i Arboga.

Friheten Leif talar om är möjligheten att till viss del själv få planera



Leif Andersson och hans kollegor från Telubekanta med Stockholm och dess omnejd - o vik har fört dem till höjderna.



i Arboga har den senaste tiden blivit rejält snårig. Arbetet med installationer till Com-

arbetet, få utnyttja sin förmåga att finna lösningar på plötsligt uppkomna problem och improvisera.

– Ibland kan det vara svårt att komma åt vissa platser vi skall arbeta på. Vem har nycklarna till alla ingångar vi måste igenom, vem visar oss fram till utrymmena där teleutrustningen skall installeras, vem öppnar uppgångarna till taken, hur får vi upp alla stänger och rör från marken 21 våningar upp? Det är bara några av problemen vi stöter på. Det är förstås inga stora problem att lösa, men de kan vara lite tidsödande.

– Arbetet åt Comvik skiljer sig alltså från tidigare jobb jag haft. En kommersiell kund arbetar också under större tidspress och därmed följer att även vi får göra det. Men det har jag inget emot. Jag tycker det är okey.

### Snart "i luften"

Comviks första etapp av utbyggnaden av mobiltelenätet började på de större orterna i södra Sverige. Med Telubs hjälp byggs en del av basradioplatserna, s k siter, som är de förmedlande länkarna till det vanliga telenätet via digitala växlar.

Beställningen innebär inte enbart att bygga masterna utan även projektledning, materielupphandling och teleinstallation samt dokumentation.

Just nu är Telub inne i ett intensivt mastbyggande och installation av

teleutrustning i Stockholmstrakten.

År 1992 är kommunikationerna "i luften". Då skall all radio och radiolänkutrustning, samt master och antenner vara klara för drift. Då får de av Leif och hans kollegor byggda "siter" på Hötorgsskrapan, Vanadislund, Mosebacke, Kungsholmen, Gröndal och Västertorp - hjärtat i systemet för Stockholm - sitt elddop.

### Snabbt ner

Mobiltelefonen ringer. Mottagningsförhållandena är de bästa här uppe. Trots att det ännu inte är Comvik som förmedlat samtalet.

– Nu måste jag fara iväg till Nacka, säger Leif plötsligt.

Med det kalla konstaterandet togs jag ner på jorden och min tid på toppen var slut.

Visst infinner sig en vördnadsfull respekt när man fått träffa en verklig höjdare. Respekt för hans yrke och hans arbetsförhållanden, men också för den höga höjd han ofta befinner sig på. Leifs arbete ger utan tvekan en hisnande känsla.



Utsikten över Hötorget några våningar ner hör till resemonterernas vardag.

# Förbättrad säkerhet i Växjö

Jag får en hel del frågor från anställda som undrar hur det går med våra säkerhetsinvesteringar i Växjö. Jag ger här en översiktlig bild om den plan som gäller för närvarande.

År 1990 gjordes en grundinvestering i ny centralutrustning för både passagekontroll och larmövervakning. Samtidigt byttes alla gamla kortläsare.

Under hösten 1991 kommer vi att gå vidare med att skal-larma samtliga byggnader exklusive Futurumfastigheten. Skal-larmet innebär att vi sätter larm på fönster och dörrar. Samtidigt utökar vi med några kortläsare vid personalingångarna på södra och östra fasaderna. Denna del beräknas vara klar under första kvartalet 1992.

Huvudleverantör är Telubs avdelning Teknisk Övervakning med Securitas som underleverantör.

Eftersom vi måste lämna plats för installatörerna vid till exempel fönster kommer en del personer att få ett visst obehag under installationstiden. Direkt berörda kommer att få mer information.

Under 1992 planerar vi att införa larm på samtliga säkerhetsskåp som innehåller försvarshemlig information.

Dessutom skall vi komplettera passagesystemet med kortläsare för utpassering under annan tid än arbetstid.

Sista etappen i det här projektet är ombyggnad av receptionen. Denna ombyggnad kommer att genomföras under 1993 och består i stort av att vi inför inpasseringsfunktion av typ vändkors för anställda, så att receptionisten enbart behöver ägna sin uppmärksamhet åt våra besökare. Dessutom kommer receptionisten att få modem och mer ändamålsenlig utrustning.

Till sist vill jag tillägga att eventuella investeringar i utökning av sektionering i kontorsbyggnaderna tar respektive kontorslokalers verksamhetsansvariga själva beslut om.

Säkerhetschefen

# Vem får Guldbuggen?

Du som programmerar - har du gjort en tabbe? Var den besvärlig att hitta? Kan någon annan lära sig något av det? Då ska du ha **GULDBUGGEN!**

Vad är nu detta? Jo, Guldbuggen är ett vandringspris som ska vandra inom Telubgruppen. Den utdelas för "förtjänstfulla tabbar och konstnärliga missar" utförda vid programmering.

Utdelningen beslutas av en jury bestående av undertecknad, KRS/Hans Blad samt den som vid varje tillfälle innehar Guldbuggen. Vem som helst

kan när som helst föreslå vem som helst som pristagare (även sig själv!). Enda villkoren är att pristagaren är fast anställd inom Telubgruppen och att andra har något att lära av hans/hennes misstag. Till priset hör också ett diplom, som får behållas.

Det här är inte bara en ploy, det finns också ett seriöst syfte bakom. Visst, Guldbuggen är ett kalkonpris. Men jag vill att det skall vara både en nesa och en ära i att erövra priset. Av den anledningen skall endast buggar som andra kan lära sig något av premieras.

Min önskan är att Guldbuggen skall stimulera oss till att prata med varan-

dra även över organisationsgränserna. På så sätt kan vi sprida kunskap om vilken kompetens som finns på olika delar av företaget, och kanske bredda kontaktnätet. Därför finns aktuell innehavare med i juryn.

Alla gör vi fel, men talar mycket sällan om det. Vi brottas med problemet, det går en dag, det går två... Kanske har någon vid fikabordet haft samma problem en gång och kan hjälpa till med idéer om vad som kan vara fel.

Det är inte meningen att eliminera dubbelarbetet, men det kanske går att minska det. Genom att berätta om specifika detaljproblem får vi automatiskt en sorts kodgranskning, som kan hjälpa till att säkerställa kvaliteten.

Nu återstår bara för er att börja prata om era misstag. Kom bara ihåg två saker: 1) Guldbuggen handlar om tekniska detaljer och 2) allt är inte lämpligt att berätta = tänk på sekretessen!

Skriv en kort redogörelse för felet på en papperslapp, notera vem som gjort grodan, skicka lappen till någon i juryn eller till redaktören för Inblicken. Det går också att ta det på telefon. Ring gärna om du vill veta mer.

LIVP/Gert Brushammar



Fotnot: Engelskans 'bug' är datorslang och betyder programmeringsfel. Men det betyder också skalbagge!



# Stölder!

Tyvärr har det under den senaste tiden förekommit stölder på kontor och verkstäder i Växjö. Det är bland annat instrument, träningsredskap och pengar som har stulits. Pengarna fanns i en plånbok, som låg på ett skrivbord i ett för tillfället obevakat kontorsrum.

Företaget ser allvarligt på alla former av oegentligheter. Den som stjälar en mycket stor risk. Vederbörande riskerar anställningen om han/hon upptäcks.

Jag vill att alla som råkar ut för sådana här otrevligheter, även om det som stjäls är av mindre värde, hör av sig till mig, så att vi kan vidta rätt åtgärder.

För att minska frestelserna för den eller de som inte kan hålla fingrarna i styr vill jag uppmana alla att vara extra försiktiga med plånböcker och handväskor samt låsa in sådant som kan vara stöldbegärligt.

Säkerhetschefen

# Sjukförsäkring för barn

I Skandias gruppförsäkring har nu tillkommit en nyhet - Sjukförsäkring för barn.

Försäkringen kan tecknas för barn till gruppmedlem samt för barn till dennes make/sambo under förutsättning att barnet är kyrkobokfört på samma adress som gruppmedlemmen.

En broschyr om försäkringen har gått ut till alla som redan är med i någon del av gruppförsäkringen.

Är du inte med i gruppförsäkringen men vill ha information? Kontakta då Gunnel Fransson, tel 0470-42266, eller undertecknad, 42291, på Lönekontoret.

Solveig Karlsson

Christine Strömberg/KSUX är september månads vinnare i konstklubbens månadslotteri.

# Utbildning

## Aktuella interna kurser

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Logistics (Driftsäkerhets- och underhållsteknik)	30/10-1/11	Växjö	27/9
Konsultutbildning, steg 3, affärsekonomi	18-20/11	Växjö	18/10
All-in-1 inkl ordbehandling WordPerfect	30-31/10	Arboga	30/9
Ordbehandling WordPerfect, grundkurs	25-26/11	Växjö	28/10
WordPerfect, PC, forts.-kurs, reg.hantering	12/11	Växjö	14/10
WordPerfect, PC, forts.-kurs grafik och bild	13/11	Växjö	14/10
WordPerfect, PC, forts.-kurs matematik och makro	14/11	Växjö	14/10
WordPerfect, PC, forts.-kurs, författarredskap	15/11	Växjö	14/10
Team-info grundkurs	29/10	Arboga	30/9
Datakommunikation OSI, intr med tillämpningar	5-6/11	Växjö	4/10
Datakommunikation OSI, fördjupning	19-21/11	Växjö	18/10

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.



Läget för V90 i sektorer och staber:

Sektor/stab	Genomförda åtgärder	Ej färdiga åtgärder varav försenade inom parentes
Ledningssystem	5	2 (0)
Kommunikationssystem	11	0 (0)
Systemsupport	8	4 (2)
Teleanläggningar	32	18 (14)
Intern Service	62	15 (12)
Försvarsmarknad	21	17 (16)
Personal	29	5 (4)
Ekonomi	12	5 (2)
vVD	27	2 (2)

52 av totalt 320 åtgärder är försenade i förhållande till tidplan. Ytterligare 16 återstår och skall enligt tidplan bli klara senare.

# Tack

För visad vänlighet och allt deltagande i sorgen vid min make Anton Löfgrens bortgång samt för den vackra blomstergården vill jag framföra ett varmt tack till alla.

Gerd Löfgren

Ett varmt tack för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Birger Karlsson

Ett riktigt varmt tack till alla Er, arbetskamrater och företagsledning, som genom uppvaktning bidrog till att göra min 50-årsdag till ett bestående minne.

Ett speciellt tack till Er, som mitt under semestern körde ända upp till norra Öland för att hylla mig.

Aiwest

Ett hjärtligt tack till företaget och arbetskamraterna för presenter och uppvaktning på min 50-årsdag.

Ingvar Henriksson

## Slutat

Lars-Erik Persson/PZ  
Östen Oskarsson/LIL  
Per Karlsson/LIL  
Jan Frånlund/SK  
Elisabeth Danielsson/SLUA  
Helene Taber/SLUV  
Börje Lewin/IND  
Doris Sahlberg/IPO



## Korphandboll

Handbollskorpen i Växjö (herrar) startar under oktober.

Är DU intresserad av att spela med i Telub IF:s lag?

Kontakta då Curt Nilsson, INV, tel 111.



Ni har väl inte missat att Telub IF:s motionsgympa har kommit igång? På Sport Futurum, onsdagar, kl 16.45! Alla är välkomna!



# Den ständige segraren

FFV-mästerskapet, det sista, spelades i år i Karlstad.

Oberoende av vilken bana mästerskapet går på spelar tydligen Telubs **Görgen Johansson** mycket bra. Två år i rad har han varit den bäste.

På tredje plats hade vi också en telubare, **Olle Martinelle** från sektor Systemsupport i Östersund.

I lagtävlingen kom Telublag **Görgen Johansson** och **Claes Johansson**, på andra plats.

På andra plats i poängbogy, c-klassen, kom Telubs **Hans Sundqvist**.

Stort GRATTIS till de duktiga golfspelarna!



## Sista koncernfotbollsmästerskapet?

En andra- respektive tredjeplats blev skörden för Telub IF i det sista FFV-mästerskapet i fotboll, som Växjö fick nöjet att arrangera.

Arbogas idrottsförening gick segrande ur herrarnas fotbollsstrid

och Karlstad tog hem första priset i damfotbollen.

Nio herrlag och tre damlag gjorde det sista mästerskapet till en trevlig sammankomst i idrottens tecken.

Som sig bör förrättade det arrange-

rande företags VD prisutdelningen. Men kanske gjorde Kent-Åke Jönsson det mest för sitt stora intresse för fotboll.

Blir det ett Celsiusmästerskap nästa gång?



En andraplacing kan också ge glada miner. Telub IF:s Peter Bengtsson, Mats Gustavsson, Lars Jernbäcker, Evert Johansson, Börje Westergren, Roy Hansson, Bengt Svensson, Ingvar Lundin, Anders Hjort och Curt Nilsson.



Vad idrotten kan ställa till med.

Foto: Leif Håkansson

# Telefonarna – Stafettens ständiga segrare



Lagkapten Bo Niward klockar in sina snabbfotade "telefonerande" kamrater.



Lag Telefonarna tar av Lars-Åke Hultman än en gång emot första priset.

Foto: Rolf Ståhlberg

Höstens Stora Traditionella Begivenhet i Växjö lockade även i år många mer eller mindre snabbfotade män och kvinnor till löparspåret.

Telub IF:s 7-mannastafett har kommit att bli en självklarhet för många. För en del lag är det självklart att sikta på vinst, för vissa är det en själv-

klarhet att delta bara för gemenskapens skull. Alla skälen är lika goda. Dessutom verkar det som om vädergudarna tycker det är självklart att ordna med vackert väder.

Ock självklart är det också att lag Telefonarna skall ta första priset. Det är bara att även i år säga ett STORT

## GRATTIS!

Till stafetten hör också en kräftska som i år samlade 200 muntra och dansanta telubare. En fest, som vanligt var trevligt arrangerad av frivilliga krafter inom Telub IF. De är också värda ett STORT GRATTIS OCH TACK!

## Resultaten:

1. Telefonarna
2. Radiosporten
3. Mobilarna
4. Fy-tusan 1
5. Solnalaget
6. RÖS-ligan
7. Livi i luckan
8. ID-laget
9. Kortvågsspulingarna
10. Samlaget sex-1/2
11. E-Type
12. Fy-tusan 2
13. KRS
14. Kortvågsklubbarna
15. Björnligan



Anneli Gummesson tar över där Folke Holmgren slutar, båda tillhörande lag Mobilarna. Foto: Rolf Ståhlberg



Trots skador tvekade inte Björnligan att ställa upp. Birger Porsback ville dock kolla Hans Ragnås hjärtverksamhet.

# Larmet går! Är det allvar?

**Brandlarmet går! Vissa trappuppgångar fylls snabbt med rök. I fastigheten finns några hundra människor som snabbt måste ut utan att råka i panik. Vet de vilka utgångar de skall söka sig till? Kommer alla att ta larmet på allvar?**

Ja, den här gången gick det bra. Nästan alla agerade som om det var en realistisk brand.

Brandmästaren i Växjö var nöjd med personalens uppträdande. HK:s kontors- och verkstadslokaler utrymdes på 5 respektive 4 minuter. Alla tog larmet på allvar, eftersom information om övningarna hade lämnats i förväg. Dessutom förekommer inga falsklarm numera i fastigheten.

Av erfarenhet vet brandmännen, att är man förvarnad om övningen blir träningen bättre och människorna är mera motiverade att lära sig hur man uppträder om riktig brand uppstår.

Kunskaperna, som brandförsvaret och Telubs samordningsgrupp, Gustaf Nilsson, Kenneth Amstéus och Jan-Christer Steinbach, fick av övningen, leder till att en del saker skall rättas till, till exempel en dörr, som inte stängdes som den skulle, ytterligare några utrymningsplaner skall sättas upp och några utrymningsplaner skall korrigeras.

Frågor som ställdes efter övningen måste också få sina svar, till exempel: "Hur vet man att alla är ute? Vem har ansvaret att kontrollera detta?" "Hur gör jag med mina hemliga handlingar?" "Vilket ansvar och vilka rutiner skall personalen i telefonväxeln och receptionen ha?" "Agerade alla skyddsombud som de skulle?"



Brandfotografer:  
Hasse Karlsson  
Leif Håkansson



Av misstag hamnade några på taket. Brandförsvaret var dock rustade även för detta.



Eivor Svensson var inte särskilt skärrad av hissfärden.



Per Stenmalms utflykt till taket slutade lyckligt.



En brand på kontoret hindrar inte dessa herrar från att arbeta.