

# INBLICKEN

## De' e' mycke' nu ...



◀ Marilouis Karlsson på Telub i Östersund är en av flera som just nu har en stor arbetsbörda. Att föra över FFV Aerotechs division Ground Support till Telub tar kraft och tid för många, inte minst för ekonomipersonalen.

–Men trots allt arbete tycker jag det är en positiv förändring, säger Marilouis. Sid 5

■ Hur ser Celsius på ett framtida Telub?  
sid 2-3

■ Positivt trots vissa problem  
sid 6

■ Dokumentation på räls  
sid 7

# Utveckling av Telub är av största vikt för Celsius

Telub får nya ägare från och med juni 1991 – Celsius Industrier AB. Det är en stor händelse i Telubs historia. Dessutom en händelse och förändring som mötts av glada miner, såväl bland anställda som hos Telubs ledning.

Man ser framför sig en finansiellt stark ägare med en filosofi som tillåter ett decentraliserat beslutsfattande. Stämmer denna bild?

Åke Plyhm, VD i Celsius Industrier AB och tillika blivande ordförande i Telub, ger oss svar på några angelägna frågor.

Det överraskande beskedet om att Celsius Industrier köper samtliga aktier i FFV AB spred en viss glädje och optimism bland telubarna. Samtidigt drog flera telubare sig till minnes att Celsius Industriers VD är ju Åke Plyhm, med ett förflutet på Telub och

alltså en tidigare arbetskamrat. Kanske ett faktum som gjorde det ganska lätt att "fånga in" Åke för en intervju.

– Vad kommer ägarskiftet att innebära för Telub på lång sikt? Kommer Celsius att ha uthållighet,

intresse och kraft att arbeta för Telubs utveckling och överlevnad?

– Telub tillhör kärnverksamheten i den nya koncernen. Därmed kommer arbetet med utvecklingen av Telub att vara av största vikt för Celsiuskoncernen. Avsikten är också att vi skall förstärka oss inom koncernledningen och inom moderbolaget Celsius Industrier för att kunna ägna just intresse och kraft åt utveckling av kärnverksamheterna.

– Vilka direkta fördelar blir det för Telub?

– Telub får nu en ägare med större finansiell styrka, något som naturligtvis måste vara värdefullt för ett företag med en sådan utvecklingspotential som jag bedömer att Telub har. Vidare finns en hel del berörings-

## Redaktören

### HAR ORDET

Du håller nu i din hand en något försenad tidning. Anledningen till förseningen är ursäktad, hoppas jag, eftersom orsaken är en intressant och förmodligen också en positiv händelse.

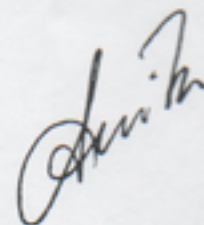
Telub har ju fått nya ägare, som vi väl alla är lite nyfikna på. Inte minst på hur de ser på Telub och dess personal, vad de vill med oss i framtiden o s v. Inblicken bromsade därför, "satte klackarna i backen" och planerade en liten försening för att hinna få Celsius' VD Åke Plyhm att medverka och svara på några frågor.

Åke Plyhm är ett bekant namn för många telubare. Åke har under 70- och 80-talen arbetat på Telub som controller, divisionschef och ekonomichef. Vi kan väl därför förmoda att han har en liten del av sitt hjärta kvar på Telub. Åke har även ett förflutet

inom FFV Samefa, där han arbetade tillsammans med vår VD Kenth-Åke Jönsson.

□ De intressanta händelserna duggar tätt. Vi har också fått 230 nya arbetskamrater i Östersund. Division Ground Support från FFV Aerotech tillhör nu Telub och därmed har Inblicken fått nya läsare.

Självklart är ni alla östersundare hjärtligt välkomna i läsekretsen. Ni är lika välkomna till tidningen som ni välkomnade Inblickens redaktör vid första besöket i Östersund. Självklart är det också, att ni kommer att medverka och synas i tidningen då och då. Hur ofta det blir beror till en del på hur flitig Hans Brännström, Inblickens kontaktman i Östersund, kommer att bli. Glöm inte att tipsa honom om roliga, oroliga, häpnadsväckande, humoristiska, intressanta och viktiga händelser. De "gamla" telubarna är nämligen nyfikna på er verksamhet liksom kanske ni är på de nya arbetskamraterna söder om Östersund.




**Redaktör och ansvarig utgivare:**  
Anita Björlin

**Kontaktpersoner:**

Stig Hedlund, Solna  
tel. 08-705 50 70

Bo Ljungblom, Arboga  
tel. 0589-820 01

Hans Brännström, Östersund  
tel. 063-156 154

**Redaktionens adress:**

Inblicken  
Telub AB  
351 80 Växjö  
tel. 0470-42 215  
telefax 0470-28 951

**Tryckeri:**

Telub Inforum AB, Växjö  
Upplaga: 2000

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

punkter mellan Celsius' verksamhet på det örlogsmarina området och Telub. Jag tror också att där finns det stora möjligheter till fortsatt utveckling och till marknadssatsningar även internationellt.

– Telub har dessutom, det vet jag sedan tidigare, personal med mycket stor kompetens inom sina specialistområden och det är något som jag tror kommer att bli av allra största värde också för de enheter som nu ingår i Celsiuskoncernen.

## Långtgående befogenheter

– Vilken självständighet kommer Telub att få i den nya koncernen? Blir det stor självständighet eller centralstyrning?

– Telub kommer att bli ett direkt-rapporterande bolag till Celsius Industrier. Vår styr- och ledningsfilosofi utgår från verksamheterna inom de olika affärsenheterna och bolagen. Det är där som resultaten skapas och det är därmed också naturligt att chefen för en affärsenhet har långtgående befogenheter när det gäller den operativa verksamheten.

– Men samtidigt krävs det att

affärsenheterna bidrar till att koncernens resultat blir så bra som möjligt. Det är på så vis som vi på bästa sätt kan dra fördel av koncernsamhörigheten. Till exempel är det en koncernangelägenhet att besluta om större satsningar i form av företagsförvärv och när det gäller omfattande engagemang som kan innebära ekonomiska risker för koncernen och därmed också berör affärsenheterna.

– I allt väsentligt bygger dock vår styrfilosofi på ett decentraliserat beslutsfattande. Vi har få regler och riktlinjer men en viss samverkan måste ske.

– Kan Du bekräfta att namnet Telub får stå orört?

– Bedömer man inom företaget att Telub är ett bra namn på marknaden, så bör företaget heta Telub.

## Alla delar passar in

– Finns det några delar inom Telub som kan komma att beröras av de internationella satsningarna?

– Säkert, men det är lite väl tidigt att gå in på några detaljer ännu.

– Passar Telub till alla delar in i den nya koncernens kärnverksamhet?

– På den här frågan är svaret obetingat ja.

– Finns det några akuta problem inom Telub som måste lösas?

– Problem finns i alla företag. Men några stora akuta problem har åtminstone jag ännu inte kunnat se. I stället är nog eventuella problem inom Telub av den karaktären att de skall lösas på bolagsnivå.



Åke Plyhm, VD för Celsius Industrier, menar att man från koncernledningen kommer att ägna både kraft och intresse åt Telubs fortsatta utveckling.

## Fakta om Celsius

De nuvarande tre affärsområdena inom moderbolaget Celsius Industrier AB är Marin verksamhet, Installationer och Fastigheter.

Celsiuskoncernens vinst för 1990 blev 474 miljoner kronor (efter finansnetto) på en fakturering av 7,7 miljarder kronor. Antalet anställda är cirka 7000.

VD för moderbolaget Celsius Industrier AB är Åke Plyhm. Koncernchef och styrelseordförande är Olof Lundh.

Den marina verksamheten omfattar Kockumsgruppen, som består av Kockums, Karlskronavarvet, Australian Submarine Corp, Kockums

Computer Systems och Kockums Engineering. Marin verksamhet bedrivs även inom GVA Consultants, Götaverken Arendal och Götaverken Cityvarvet.

Kockumsgruppen svarade 1990 för ungefär hälften av Celsius fakturering. Antalet anställda är 2300, omsättningen var för 1990 3,7 miljarder kronor och VD för Kockumsgruppen är Tomy Hjorth.

Även offshoreverksamheten bidrog till Celsius' goda resultat. Celsius är delägare i Safe Partners, som opererar fem bostadsplattformar i Nordsjön, och har ägarintresse i ytterligare några offshoreföretag.

Affärsområdet Installationer omfattar Calor-Celsiusgruppen, som består av Calor VVS, Calor Vanadis, Kalmeri i Finland, Ludvigsen & Hermann i Danmark samt Centralsug.

Calor-Celsiusgruppen svarade för nästan lika stor del av faktureringen 1990 som den marina verksamheten. Antalet anställda är 3500 och dess

VD är Kent Sjöo.

Affärsområdet Fastigheter består av Eriksbergs Förvaltnings AB och har till uppgift att förvalta och utveckla Celsius-koncernens fastighetsbestånd. Verksamheten är i huvudsak koncentrerad till de forna varvsområdena i Göteborg. Dess VD är Bengt Tengroth.

Inom koncernen finns vidare några andra affärsenheter med verksamhet inom andra områden, till exempel Adtec AB och Götaverken Miljö AB, som båda bedriver verksamhet inom miljöområdet.

Telub blir från och med 1 juni 1991 ett fristående dotterbolag till Celsius Industrier AB och rapporterar alltså direkt till Celsius liksom FFV Aero-tech och FFV AB.

Åke Plyhm kommer att vara ordförande i Telubs styrelse.

Efter Celsius' köp av samtliga aktier i FFV blir Celsius en koncern med tonvikt på marin, flyg och tekniska tjänster.



Håkan Östergren, sektor Systemsupports chef, hoppas och tror att östersundsverksamheten nu får en större uppmärksamhet och därmed en positiv utveckling.

## Telubs nya verksamhet i Östersund: En naturlig och följdriktig förändring

Fördelarna överväger och är så pass stora att optimismen är märkbar. Jämtlänningarna verkar inte ha något emot att samarbeta med smålänningarna eller andra telubare.

"Fusionen" mellan FFV Aerotechs division Ground Support i Östersund och Telub kommer förmodligen att bli lyckosam. Beröringspunkterna och de gemensamma intressena är flera.

Inledningen är ett försök till en sammanfattning av alla intryck efter att ha träffat och talat med några av våra nya arbetskamrater i Östersund.

Vi har tidigare i andra sammanhang både läst och hört om fördelarna med att föra FFV Aerotechs verksamhet i Östersund till Telub.

Håkan Östergren, tidigare divisionschef men numera sektor Systemsupports chef, har haft uppgiften att föra ut budskapet till de anställda.

– Har det då varit så enkelt att få förståelse för förändringen?

– Nja, inte direkt. Men i grunden tror jag de flesta är positiva till Telub som ny ägare, säger Håkan. Jag tycker det är en förändring som är naturlig. Men ett ombyte av det här slaget sväljer man inte direkt utan vidare. Några av de anställda har känt en viss oro. I Jämtland har man nämligen många exempel på hur stora företag tagit över och lagt ner.

– Men efter besöket av Telubs ledning blev många övertygade om att förändringen skulle bli till det bättre. Integreringen i teluborganisationen samt att vi relativt sett är ganska stora inom Telub gör att vår verksamhet nu får en större uppmärksamhet. Det kan då innebära att vår organisation och vi själva får en vidareutveckling.

### "Det beror på oss själva"

– Vad har varit det svåraste i arbetet med integreringen?

– Just nu arbetar vi för att finna lösningen på formerna för anställningsvillkoren. Men när det här läses hoppas jag att de problemen är undanröjda.

– Andra svårigheter är i huvudsak av administrativ och praktisk karaktär. Men de är ju av övergående natur. Mitt intryck är, att alla här jobbar med gott mod för att alla rutiner skall kunna börja fungera så snart som möjligt. Med ett stort mått av sunt förnuft klarar vi det. Men vi inser också, att det i mångt och mycket är upp till oss själva om övergången skall bli bra.

Håkan Östergren har i samband med övergången till Telub utsetts till chef för sektor Systemsupport. Det innebär att Håkan får medarbetare i Östersund, Växjö, Stockholm och Arboga, som han kommer att leda från Östersund.

– Kommer din familj att få se dig hemma någon gång?

– Det blir inga problem. Mina barn är vuxna och utflugna. Det är alltså "bara" min fru, som är lärare, som kommer att sakna mig.

Håkan blev inte jämtlänning förrän 1985. Han har sina rötter i Örebro och har tidigare varit sjöofficer. Han mönstrade av 1970 och fortsatte sin yrkeskarriär på land, närmare bestämt på Bofors, där han stannade till 1985. Efter det blev det alltså FFV.

## Kunderna positiva

– Hur har kunderna reagerat på förändringen?

– Kunderna har reagerat positivt och ser fördelar i att vi ingår i Telub. De ser att vi har många beröringspunkter. Vi är ju båda tjänsteproducerande företag med konsultverksamhet samt modifiering och underhåll inom samma eller närliggande teknikområden.

– Jag ser också fördelar i Telubs lyckade inbrytning mot verk och myndigheter. Det kan ge oss förbättrade affärsmöjligheter för våra områden. Men vi är medvetna om att vi även i fortsättningen själva måste arbeta för att få nya kunder, även om vi har tillgång till Telubs resurser. Jag ser också framemot att få samarbeta inte bara med Växjö utan även med de andra teluborterna, till exempel Arboga. □

# – Mycket nytt, mycket arbete, men positivt ändå

– Hoppas jag aldrig blir så'n som är emot förändringar.

– Förändringar är kul.

– Visst känns det som om det var kaos just nu, men det är ju bara tillfälligt.

Detta är uttalanden som måste klinga som ljuv musik för företagsledningen. Optimismen och den positiva inställningen till att nu ingå i Telub är påtaglig bland den administrativa personalen i Östersund. De som i början får dra ett tungt lass.

Ekonomerna och administratörerna är den grupp som "drabbas" direkt av förändringar vid en sammanslagning av två verksamheter. Ekonomisystem, orderregistrering, fakturering bland mycket mycket annat skall "smältas samman".

Marilouis Karlsson är en av dem som ser mycket övertid framför sig.

– Just nu känns det kaotiskt, men jag vet att det är övergående. Jag är

inte negativ till att ingå i Telub. Jag tycker det är kul med förändringar, därför tror jag att det kommer att bli bra, säger Marilouis.

Inger Jonsson, Gunilla Hollsten, Astrid Malm och Elisabeth Nyberg är några andra som tror att det är en positiv förändring de står inför.

– Visst kan det kanske innebära lite andra arbetsuppgifter för några av oss, men jag tror nog att det blir bra, säger Elisabeth Nyberg, som arbetar på personalavdelningens expedition.

Kontakterna mellan Östersund och Växjö är täta just nu. Inte minst då det gäller ekonomiska och administrativa ärenden. Görgen Johansson på ekonomiavdelningen i Växjö är en av dem som har hunnit vara i Östersund flera gånger.

– Jag har varit där för att visa och förklara vad som måste göras, för att de så smidigt som möjligt skall komma in i våra rutiner och regler. Och det har gått över förväntan bra. I Östersund råder ordning och reda och framför allt är personalen positiv till att vilja lära något nytt. Se'n är de ju dessutom så gästvänliga, säger Görgen. □

## INBLICKENS man i Östersund



Hans Brännström, ett välkänt ansikte på Telub i Östersund. Välkänt på grund av att han har en sund nyfikenhet på de flesta och det mesta. Inte minst på vad som händer och sker omkring honom på arbetsplatsen. Därför har han under många år medverkat i FFV Aerotechs personalblad och varit Östersunds kontaktman i FFV-nytt. Men från och med nu är han Inblickens kontaktman. En skrivande sådan och gärna under signaturen Brasse.

När Hans inte skriver för Inblicken är han teknikinformatör, som är hans huvudsakliga sysselsättning. Han har dock lovat att ta sig tid till att förekomma inte alltför sällan i den för östersundarna nya personaltidningen.

# - Det kan bli bra. Men det har varit lite svårt att övertyga medlemmarna

De fackliga reaktionerna i Östersund är avvaktande. Man är inte helt igenom positiv till att Ground Support har gått över till Telub men inte heller direkt negativ.

- Allt har ju gått så snabbt. Nyss blev FFV bolag med nya anställningsavtal för oss, och nu skall de förändras igen.

Bertil Johansson, Statsanställdas Förbunds representant på Telub i Östersund, suckar. Han fortsätter:

- Det har inte varit särskilt lätt att för medlemmarna förklara fördelarna med förändringen. De är lite oroliga för framtiden. Jämtland är hårt drab-

bat. Man är rädd för att delar av jobben skall försvinna. Dessutom vet vi att försvaret är ingen säker kund längre.

- Men vi hoppas innerligt att vi fortsättningsvis skall ha bra beläggning som tryggar sysselsättningen. Det är det viktigaste för oss. Med Telub kan vi kanske få draghjälp att komma in ännu mer på den civila marknaden.

- Jag ser alltså fördelar med att tillhöra Telub, men vi har egentligen haft för lite tid på oss att analysera det ordentligt. Vi vet ännu inte hur anställningsvillkoren kommer att bli. Jag önskar att övergången kunde ha väntat till anställningsavtalen var klara. □



Bertil Johansson, ordförande i SF-klubben, ser fördelar med Telub som ägare. - Men ägarbytet gick så snabbt. Vi har inte riktigt hunnit analysera förändringen ordentligt.

## Kort om Telub i Östersund

Marktele är den gemensamma nämnaren mellan verksamheten i Östersund och övriga Telub.

I Östersund arbetar man främst med flygbassystem, till exempel brand- och räddningsfordon, fälthållningsmateriel och banbelysning. Andra verksamhetsområden är halvkvamingsystem, elmiljömätning och teknikinformation.

Antalet anställda är cirka 230. Inom de ovan nämnda teknikområdena producerar man i huvudsak tjänster som till exempel studier och utveckling, projektering, teknikupphandling, underhållsplanering, provning, t ex störmätningar, samt teknisk dokumentation.

I verkstaden där cirka 30 arbetar genomförs moderniseringar, underhåll och prototyp tillverkning.

Den största kunden är svenska försvaret och då i huvudsak flyget, men även Vägverket, bil- och försvarsindustrin och Luftfartsverket är viktiga kunder.



Thomas Olsson skall göra en sk central påfyllning av luftflaskorna på en av brandbilarna som tillhör flygvapnet, östersundsverksamhetens största kund.

# Dokumentation

Nuvarande och kommande behov av teknisk dokumentation för engelska tåg kan ge Telub Inforum nya och intressanta uppdrag i England.

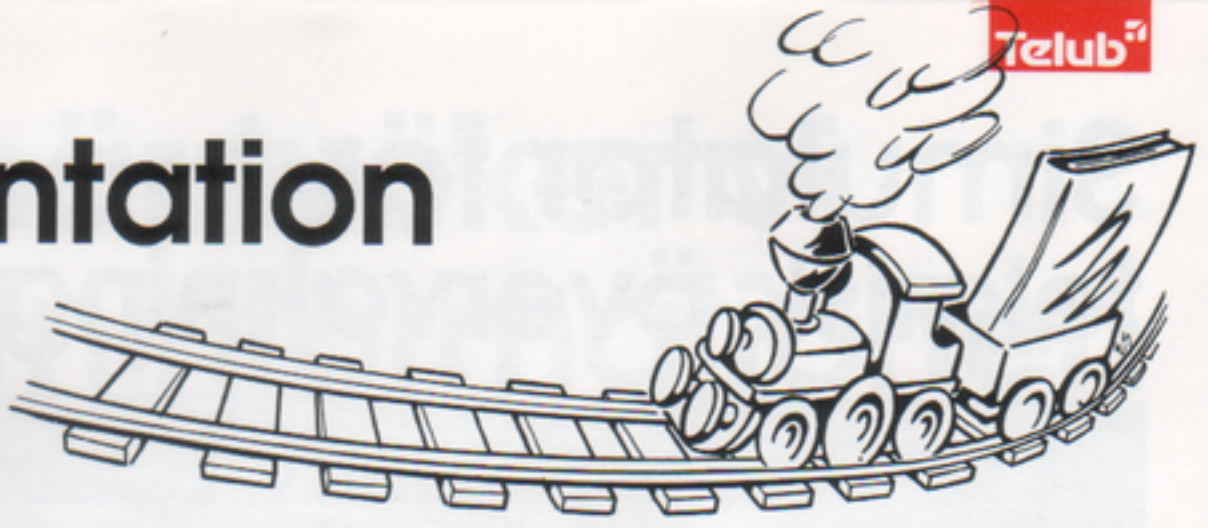
British Rail har gett företaget Hunslet Transport Projects Limited i uppdrag att konstruera och producera ett femtiotal nya lokaltåg. Beställningen inkluderar även teknisk dokumentation, vilket tågkonstruktörerna inte själva kan producera. Telub Inforum kontaktades.

Med hjälp av Inforumkontoret i England har avdelning Informatik fått i uppdrag att göra en informations- och informatikanalys hos Hunslet Transport Projects Limited (HTPL).

HTPL konstruerar och projekterar tåg och arbetar just nu på en beställning till British Rail, som skall ha nya lokaltåg. Beställningen är i första hand på ett femtiotal exemplar men indikationer finns på tilläggsbeställningar omfattande över hundra enheter.

Eftersom HTPL enbart konstruerar och projekterar står ett antal underleverantörer för moduler och komponenter och monteringen sker hos ett dotterbolag i Skottland.

– Telub Inforum har fått i uppdrag, förklarar Åke von Schantz, avdel-



## på räls i England

ning Informatik, dels att föreslå ett dokumentationspaket – specificera ingående dokument, deras utformning och innehåll – dels att uppskatta kostnaden för produktion av den specificerade dokumentationen.

### Framtida dokumentation

– HTPL har även bett oss studera deras förutsättningar, behov och resurser för att föreslå hur de i framtiden skall kunna hantera produktionen av dokumentation. Givetvis hoppas jag på att Inforum skall få ta hand om dokumentationsproduktionen.

– Det vi föreslår dem, fortsätter Åke, är att de skall införa dokumentationsstandard, specifikationer, mallar och handböcker för att ha som ett ingående krav i sina specifikationer vid upphandling av dokumentation.

Åke berättar vidare, att engelsmännen har ett mycket formellt sätt att sköta upphandling. Man ställer mycket specifika krav på leverantörerna.

Man ställer också vissa krav på

dokumentation som skall följa utrustningen, men hanteringen och produktionen av den tekniska dokumentationen är föråldrad jämfört med deras höga krav på utrustningar i övrigt. Man tar ingen hänsyn till användarnas behov och förutsättningar utan använder schablonmässigt styrande dokument som kan vara upp till 20 år gamla. Inte heller tar man hänsyn till moderna metoder och tekniker för framställning av dokumentationen.

### Jungfrulig mark

Telub Inforum verkar arbeta på jungfrulig mark.

– Ja, vi hoppas naturligtvis att vi så gott som omedelbart efter redovisningen av vårt förslag skall få uppdraget att producera den tekniska dokumentationen till de nya engelska lokaltågen.

– Visserligen kommer huvuddelen av produktionen att ske vid vårt Englandskontor men vissa delar bör komma oss i Växjö till godo, avslutar Åke.

## ÖCB-avtalet har trätt i kraft

Kontakterna mellan Överstyrelsen för Civil Beredskap (ÖCB) och Telub har under det senaste året varit ganska täta. Uppdrag har genomförts och håller på att genomföras och då i huvudsak av sektor Kommunikationssystem.

Lars-Peder Karlsson, avdelning Telekommunikationssystem, som är Telubs marknadsprojektledare gentemot ÖCB berättar att kontakterna kom igång hösten 1989. Sedan kom den första beställningen redan i början av 1990. Samtidigt började man arbeta med att ta

fram ett huvudavtal mellan ÖCB och Telub för att enkelt kunna reglera framtida affärsöverenskommelser.

Huvudavtalet ligger nu klart och vederbörligen undertecknat av ÖCB:s generaldirektör Gunnar Nordbeck och Telubs Örjan Eriksson.

Myndigheter med funktionsansvar inom totalförsvarets civila del samt länsstyrelser och kommuner kan träffa överenskommelser med Telub och referera till huvudavtalet.

# Simulator för teknisk övervakning



FÖ/FTN-simulatoren har "högtidligt" invigts av FMV:s Kenth Kindström, Stellan Olofsson och Olof Bergqvist samt projektledaren vid Telub Ingemar Engdahl.

Foto: Hans Broberg

På uppdrag av FMV har avdelning Teknisk Övervakning i Arboga utvecklat en simulator för FÖ/FTN. FÖ/FTN står för Fjärrövervaknings-systemet i Försvarets Telenät och är ett kommunikationssystem för övervakningsinformation (larm- och manöversignaler) från FTN och andra övervakade objekt inom försvaret. Med FÖ/FTN rationaliseras drift och underhåll av försvarets anläggningar och materiel.

Simulatoren fungerar som ett FÖ/FTN-nät i miniatyr och är avsedd för systemprov av olika utrustningar som ingår i eller kan anslutas till FÖ/FTN. Närmast i tur står utprovning av två nya behandlings- och presentationsutrustningar för övervakningsinformation från FÖ/FTN. Dessa, benämnda FÖN, är avsedda för nätdriftcentraler i FTN och den andra, DAT2, för bevaknings- och driftövervakningscentraler allmänt inom försvaret.

Simulatoren är också avsedd dels för analys av uppkomna systemproblem utan att störa driften av FÖ/FTN-nätet och utan kostsamma resor till nätanläggningar, dels för utveckling och modifieringar av utrustningar i FÖ/FTN.

Ingemar Engdahl/TÖT

Ett avtal har just skrivits under och ett samarbete har stadfäst. Verkstadsförvaltningarna (VF) och Telub kommer i framtiden att samarbeta kring underhåll av sambands- och ledningssystem samt alarmeringsmateriel avsett för totalförsvarets civila del. De gemensamma presumtiva kunderna är ÖCB, Räddningsverket, Länsstyrelser och kommuner.

Gunnar Eklund, här tillsammans med VF:s Åke Åberg t v, och FMV: Verkstads Lennart Hansson, t h, menar att Verkstadsförvaltningarnas kompetens och geografiska täckning tillsammans med Telubs centrala resurser i Växjö, Arboga och Östersund och kompletterat med effektiva stödsystem för reservmaterieförsörjning, dokumentation, felsökning med hjälp av kunskapsbaserade system, fjärrövervakning m m borgar för en konkurrenskraftig resurs.

Samarbetsavtalet med Verkstadsförvaltningarna är ett av flera steg i Telubs ambitioner att utveckla affärsidén underhållsentreprenader.





# Så här tycker vi om interninformationen

På Telub får vi information om företaget bäst genom Inblicken, av närmaste chefen och vid internmöten. I nämnd ordning. Detta slås fast av majoriteten av deltagarna i undersökningen om vad vi tycker om Telubs interninformation. Men kritiska synpunkter saknas icke.

Telubs stabs- och ledningsgrupp ville veta om företagets informationskällor är tillfredsställande. En undersökning har därför genomförts.

En enkät skickades ut till 298 personer, dvs ungefär 25 procent av antalet anställda. Urvalet gjordes slumpvis inom flera yrkeskategorier och svaren fick lämnas anonymt. Svarsfrekvensen blev 66 procent, vilket anses vara bra i sådana här sammanhang.

Enkätens svar visar att den bästa informationskällan är Inblicken. Närmaste chefen och internmötena följer tätt efter. Att så pass många av de tillfrågade tycker att chefen och internmötena är bra informationskällor måste vara ett tillfredsställande resultat.

Ytterligare bekräftelse på att Inblicken anses vara den bästa informationskällan är att majoriteten läser hela eller nästan hela tidningen eller en del av artiklarna. Och följdriktigt anser man att tidningen behövs.

Man tycker bland annat att tidningen är lättläst, pålitlig, nyttig för jobbet och att den är bra utformad. Man tycker den kommer lagom ofta, har lagom långa artiklar och har lagom med bilder och sidor.

## Inte helt nöjd

Detta för tidningen positiva resultat innebär dock inte att man är helt igenom nöjd med dess innehåll. Som exempel kan nämnas att telubarna i Arboga vill läsa mer om sin verksamhet. Telubarna över lag vill också att tidningen bör bli mera kritiskt granskande och skriva mer om kontroversiella ting. Arbetsplatsreportage, uppföljning av kunduppdrag, organisationsfrågor och Telub i framtiden är några andra saker man vill att tidning-

en skall skriva om. Dessutom efterlyser man debattartiklar och insändare som ger beröm eller kritik. Man vill också ha en spalt för "köpa/byta/sälja". De två sistnämnda önskemålen har det funnits möjlighet till länge, men tydligen inte varit riktigt kända.

Ett särskilt stort läsvärde har däremot inte reportage från mässor eller från seminarier och konferenser.

Alla genom undersökningen framkomna tips och önskemål skall bearbetas ordentligt och vara ett mål och en ledstjärna för tidningen så långt tidningens resurser medger.

## Internvideo - ibland

Då det gäller internvideon är man mera tveksam till om den behövs. Därför har det beslutats att internvideo skall utnyttjas endast vid mycket speciella händelser.

Synpunkterna beträffande interminformationen över huvud taget uppehåller sig mycket vid chefer och företagsledning. Tyngdpunkten på synpunkttema ligger på att man efterlyser tvåvägskommunikation med företagets ledning. Med andra ord, man vill att VD och vVD bör synas oftare ute i organisationen.

## Kritiska synpunkter viktigt

Detta var en mycket kort redogörelse för undersökningen, vilken visade att vi är ganska nöjda med interminformationen och tycker att saker och ting är lagom.

Men även om de som varit kritiska och negativa till företagets interminformation är i minoritet är deras synpunkter av vikt och en bra fingervisning och varningsklocka för alla som

arbetar med och ansvarar för interminformation.

Alla inom stabs- och ledningsgruppen har tagit del av rapporten, som innehåller sammanställningar av alla svar och synpunkter. □



## Kretskorts-tillverkning

På en av grupperna inom avdelning Ledningscentraler, LLSM, har vi sedan två år tillbaka tagit fram kretskort för internt bruk utgående från schemaritningsprogram Schema II och Schema III. Då allt fler inom företaget använder sig av detta schemaritningsprogram har det därmed blivit möjligt att utnyttja de resurser som finns på vår avdelning för att få färdiga mönsterkort. I och med att även detta steg i tillverkningen kan utföras under samma tak blir eventuella problem och ändringar m m lätta att åtgärda på ett snabbt och enkelt sätt.

Vi tar fram enkel- och dubbelsidiga samt multilayerkort.

Vid behov kan även renritning av scheman utföras med programvaran Schema III.

För demonstration och mer information kontakta gärna undertecknade.

Mats Gustafson/LLSM, tel 673  
Magnus Nelenius/LLSM, tel 629

# Tidredovisning på nytt sätt



Tid är pengar och den tid vi brukar kalla direkttid ger inkomster från kunder. Indirekt tid är däremot en kostnad, men en kostnad som i rätt omfattning och innehåll ger ett positivt bidrag till vår utveckling.

Uppföljning av direkt och indirekt tid är då och då föremål för diskussion, och det har diskuterats inte minst inom flera V90-grupper. Följden av dessa diskussioner och förslag har blivit ett nytt sätt för oss alla att från och med den 1 juni redovisa och rapportera vår arbetstid.

– Men detta medför ju i sin tur merarbete vid vår tidredovisning.

– Men ett merarbete som ger positiva effekter, menar man inom V90-projektet, som får sitt fulla stöd av Örjan Eriksson.

– I samband med att konkurrensen hårdnar på försvarsmarknaden och vi

etablerar oss på andra marknader, förklarar Örjan, vill vi kunna följa upp den indirekta tiden för att kunna styra den till rätt åtgärder. Men inte minst vill vi veta lite bättre vad vi använder den indirekta tiden till. Kanske kan någon avlastas indirekt tid.

– Men observera, indirekt tid kan också vara utbildning eller utveckling och kallas tillsammans med direkttid för produktionstid.

– Men, säger Örjan, varje sektor måste utifrån sina villkor och förutsättningar arbeta fram mallar och rutiner, som passar deras verksamhet. Den rutin som getts ut visar enbart grundprincipen för tidredovisningen.

– Nivån på direkttidsuttag är ju en avgörande faktor för det ekonomiska resultatet - innehållet i den indirekta tiden avgör resultatet i vår långsiktiga utveckling, menar Örjan avslutningsvis. □

# Effektivare möten

I V90-projektet framkom att man ville ha effektivare internumöten. Detta har man nu tagit fasta på och ett antal seminarier i ämnet Sammanträdesteknik skall genomföras till hösten, veckorna 34-36, i Växjö, Stockholm, Arboga och Östersund. Ansvarig för seminariernas genomförande är Georg Porsehed.

– Inom vår verksamhet, säger Georg, finns många medarbetare som på ett utomordentligt bra sätt leder och medverkar i sammanträden. Vi spenderar dock en ansevärd tid på sammanträden och det är troligt att vi kan bli ännu effektivare.

– Sammanträden är i många sammanhang, fortsätter Georg, en bra och nödvändig arbetsform. Men slumpen har aldrig skrivit en bestseller, inte heller har den skapat ett effektivt samarbete i sammanträdesrummet.

– Även för våra möten måste målen vara realistiska, mätbara och tidsbegränsade. Konkreta mål ger objektivitet. Debatten blir saklig och möjligheten att man håller sig till ämnet ökar.

– Vid seminarierna kommer företagsledningen också att ge uttryck för sina förväntningar på internumöten och på vilka andra sätt man är beredd att medverka till att dessa blir effektivare, förklarar Georg.

En liten folder har tagits fram som ger tips och råd hur målstyrning kan ske och hur bland annat mötesplan och protokoll kan användas så att våra internumöten blir effektivare och målinriktade. □

## Nuläget för V90-förslagen

Arbetet med att förverkliga förslag som kom fram under V90-projektet går vidare.

Flera förslag kom in under projektets gång som rör förenkling av administrativa rutiner som känns betungande. Man menar, att tid bör kunna frigöras för till exempel marknadsföring och kompetensutveckling. Men det har visat sig vara lättare att säga tulipanos än att göra en. Ett sätt att undersöka hur mycket tid som verkligen går åt till administrativa uppgifter är det nya sättet att redovisa tiden. Se artikel ovan.

Ett annat konkret V90-förslag rör

kompetensutveckling och kompetensunderhåll. Beslut har tagits att Håkan Håkansson och Stellan Ekberg skall ta fram principer och policy för att främja kompetensutvecklingen. Policyn skall vara till en hjälp i och ligga till grund för det kommande budgetarbetet.

Att kunna påverka gemensamma kostnader känns också angeläget enligt V90. I den kommande "budgetdialogen" skall kostnaderna för de interna tjänsterna vara bättre kända för att kunna diskuteras och påverkas. Dessutom skall köp och prissättning av de interna tjänsterna göras enklare. □

Utbildning

## Aktuella interna kurser

Kurs:	Datum:	Ort	Sista anm.dag:
Datakommunikation, intr	28-29/8	Växjö	20/6
Försvarsmiljö och organisation	27-29/8	Växjö	20/6

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

# Snyggare lokaler i Växjö

De påbörjade underhållsarbetena på fastigheten i Växjö kommer att fortsätta under ganska lång tid. Små

produktionsstörningar är därför oundvikliga men tillfälliga arbetsplatser kommer att ställas till förfogande.

Alla som blir berörda kommer att få detaljinformation men här ges en grov plan över vilka arbeten som skall göras och när.

I byggnad 101 fortsätter under hela sommaren fönsterbyten på plan 3 och 4, östra sidan, och på plan 1 och 2, västra sidan. Fönsterbyte på plan

1 och 2 östra sidan sker under 1992.

I byggnad 102 genomförs fönsterbeklädning på plan 3 och 4, östra sidan samt på plan 1 och 2 västra sidan. Resterande åtgärdas under våren 1992.

Dessutom skall samtliga kontorslokalers tak och väggar målas om och vid behov även byte av golvbeläggning ske. Detta arbete kommer att ske med början under 1991 och vara avslutat under 1994.

## Insändare

Jag anser att förslaget (beslutet?) om reducerad städning på Telubs Växjö-kontor är synnerligen ogenomtänkt.

Företaget satsar på friskvård och förebyggande hälsoåtgärder som hälsokurvor, ryggprogram etc, etc, men den fysiska och även den psykiska arbetsmiljön får så gott som alltid stå i strykclass.

Vad jag avser är de förmodade allergiska effekter som på lång sikt kan bli följderna av ett "dammigare" Telub. Det räcker inte med att konstatera att "lite skit i hömen inte skadar". Åtgärden är en besparing på papperet men inte i realiteten, och kan bli ödesdiger sedd i ett helhetsperspektiv. Vi har helt enkelt inte råd med en försämrade arbetsmiljö.

Behåll därför periodiciteten i nuvarande städning.

Ingemar Gunnarsson/GVI

Jan-Christer Andersson, chef för Intern Service, svarar:

Städning i korridorer och andra gemensamma utrymmen är oförändrad. I stället för att varje dag flytta omkring dammet på rummen gör vi en mera rejäl städning en gång per vecka. Enligt vår bedömning och erfarenhet från provperioden i våras på ett begränsat område får vi en bättre arbetsmiljö med det nya städschemat. Vi har därför beslutat att prova det nya schemat i större omfattning under tre månader. Därefter sker en utvärdering.

Arbetsmiljön skall inte försämras.

## Kortisar

På förekommen anledning...

All post till personalen inom avdelning Anläggningsunderhåll (LH) adresseras till **Telub AB, Box 104, 280 23 Hästveda**. Ingen annan adress duger.

Telub IF:s cykelsektion meddelar att ett mindre antal av katalogen 'Motionslopp, Cykel 91' finns att hämta hos Hans Fäldt/INK.

Maj månads vinnare i konstklubbens månadslotteri blev **Arne Sahlberg/LLU**, Växjö.

## Aktuell rapport

En vänlig arbetskamrat i Växjö har på ett synnerligen försynt sätt gjort klart för mig att Telubvisions nyhetsprogram åsatts ett namn, Aktuell rapport, som överensstämmer med namnet på en veckotidning, som tydligen inte finns hos min herrfrisör.

Jag tackar för påpekandet och kommer till nästa gång ha gett Telubvisions nyhetsprogram ett nytt och förhoppningsvis alldeles eget namn.

Lars Wigert/FC

## Tack

*Ett varmt tack till arbetskamraterna för den fina uppvakningen i samband med att jag slutade min anställning.*

Lars-Peder Johansson  
fd TMT

*Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för den fina uppvakningen med blommor och presenter i samband med min 50-årsdag.*

Conny Hammarqvist

*Inför min förestående avgång med pension blev jag varmt och hjärtligt avtackad av såväl vVD Örjan Eriksson som personalen på avdelning Kommunikationssystem den 13 mars på Telub Futurum.*

*"Guldspade" och trimmer kommer väl till pass i den fortsatta verksamheten. Ett hjärtligt tack.*

Nils-Eric Carlsson  
FMV:Kvalitet  
Q ElektroT

*PS. Tack för gott samarbete under alla år, så långt tillbaka som till 1963.*

DS

*Ett hjärtligt tack för blommor, present och en trevlig tid tillsammans.*

Hans Westelius  
fd TEMU

# Nya inom Telub



**Magnus Björk, KRL**, började den 2 januari som radioingenjör på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem, Växjö. Magnus kommer närmast från en anställning vid Fiskars AB.



**Jörgen Johansson, KSUD**, började den 18 februari som telegenjör på avdelning Telekommunikation inom sektor Kommunikationssystem, Växjö. Jörgen kommer närmast från Industrielektronik i Växjö AB.



**Ingrid Bengtsson, PL**, är lönekontorist från och med 18 mars. Ingrid kommer närmast från Industrielektronik i Växjö AB. Dessförinnan arbetade hon på Telubs ekonomivdelning.



**Tommy Pettersson, TMVV**, började den 23 januari som vikarierande verkstadsmekaniker på avdelning Mobilteknik inom sektor Teleanläggningar, Växjö. Tommy kommer närmast från en 2-årig teknisk utbildning.



**Svante Ericsson, IDA**, är sedan den 4 mars anställd som projektledare/konsult på avdelning Informatik på Telub Inforum i Växjö. Svante kommer närmast från Sveriges Geologiska AB i Luleå.



**Martin Gravé, KRMB**, började den 1 april som telegenjör på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem, Arboga. Martin kommer närmast från värnplikttjänstgöringen.



**Jan-Olof Nyvall, TEN**, började den 28 januari som telemontör inom sektor Teleanläggningars produktionsenhet Nätbyggar, Örebro. Jan-Olof kommer närmast från en anställning på Televerket.



**Mathias Holmberg, KRKD**, började den 4 mars på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem i Växjö som radioingenjör. Mathias kommer närmast från en teleteknisk utbildning i Kalmar.



**Anders Wretö, LI**, började den 8 april som el/datoringenjör på avdelning Informationssystem, Växjö, inom sektor Ledningssystem. Anders kommer närmast från värnplikttjänstgöringen.



**Daniel Fransson, KRVR**, började den 4 februari som radioingenjör på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem, Växjö. Daniel har tidigare studerat vid teleteknisk linje i Kalmar.



**Jerker Lof, KSUK**, började den 11 mars som telegenjör på avdelning Telekommunikation inom sektor Kommunikationssystem i Växjö. Jerker kommer närmast från Bravikens Pappersbruk, där han arbetade som elingenjör.



**Henrik Laitinen, LIVD**, började den 8 april på ett långtidsvikariat som datoringenjör på avdelning Informationssystem, Växjö, inom sektor Ledningssystem.



**Fredrik Tjernström, KRKU**, började den 11 februari som radioingenjör på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem, Växjö. Fredrik kommer närmast från avslutad utbildning till högskoleingenjör.



**Anders Karlsson, KRMT**, började den 11 mars som telegenjör på avdelning Radio inom sektor Kommunikationssystem i Arboga. Anders kommer närmast från FFV Aero-tech, Arboga.

## Slutat

Siv Möller/EZ  
Ulf Carlzohn/PL  
Jonas Ytterman/INS  
Lars Karlsson/LR1  
Anders Petersson/LYRE  
Leif Danneteg/LSM  
Torbjörn Andersson/KREF  
Robert Tell/KREF  
Christer Ståhl/KRMT  
Per-Olof Lundh/KSSV  
Stefan Johansson/TEMU  
Lars-Peder Johansson/TMT