

# INBLICKEN

## Pengar, pengar och åter pengar ...



◀ 1990 års resultat redovisas i det här numret av tidningen, som denna gången handlar mycket om pengar och inte minst hur man undviker att bli av med dem - kostnadsjakten ger bevisligen resultat.

*Foto: IBL Bildbyrå*

■ Uppdrag leder oss västerut – långt västerut!  
sid 5

■ Hur kan vi optimera systemet?  
sid 6

■ FFV Telub – Vad hände?  
sid 10

Bokslut 1990:

# Kärnområdena utvecklas positivt trots stora förändringar

Det bestående intrycket av 1990 är att Telubgruppen renodlats och nu består av de historiska kärnområdena.

Försäljningen av datarörelsen medförde ett betydande resultat- och kassatillskott.

Utlandsverksamheterna har reducerats och består endast av strategiskt viktiga funktioner. Vi lämnar därför 1990 med i huvudsak "friska" verksamheter, som inger goda förhoppningar.

Telubgruppens fakturering under 1990 blev 710 miljoner kronor, nästan en halvering från föregående år men för jämförbara enheter en ökning med 13 procent. Gruppens resultat efter finansnetto blev 66 miljoner kronor och gruppen hade en avkastning på sysselsatt kapital på 26 procent. Här skall dock noteras att struktureringsåtgärder givit ett positivt resultat tillskott på 16 miljoner kronor. Sammanfatt-

## Redaktören

### HAR ORDET

"Lär av männens verbala suffléer", sa någon till mig en gång.

Vad denne menade var att män upprepar ofta vad föregående talare sagt. Sedan lägger han till en knorr på slutet. På det sättet markeras enighet och man briljerar. För den kritiske iakttagaren och lyssnaren är denna sufflé inte frestande. Den faller ju snart platt ner. Enbart tid har ödslats.

Min förhoppning om informationen angående 1990 års bokslut är att den inte skall ses som någon ointressant sufflé. Den är förhoppningsvis tillräckligt innehållsrik för att inte falla platt ner.

Information om ekonomi kan ges på många sätt, men är omvittnat svårt att göra begriplig. Hänsyn måste tas till läsarnas kunskaper om ekonomi. Några tror att det är svårare än det är, andra kanske tror att de kan mer om ekonomi än de verkligen kan och därför misstolkar, andra har inte det min-

sta intresse. Men i samarbete med ekonomichefen Ola Blomberg har ett försök gjorts.

Se ekonomiinformationen som en resumé av det gångna året och vad vi fick ut av det ekonomiskt, men läs också vad Kenth-Åke Jönsson har att säga om 1991.

Men visst är det svårt med ekonomi. Inte minst att få den att gå ihop, som man säger.

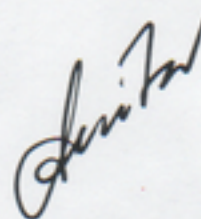
Någon har sagt ungefär så här: På varje sparad krona tjänar man mer än på varje krona man sålt för. Någon-ting åt det hållet har säkert funnits i tankarna hos bland andra sektor Teleanläggningar, som kan stoltsera med små omkostnader för 1990. Så små att de kan vara värda uppmärksamhet i detta nummer av Inblicken.

Liksom våra resenärer till Kanada, där det kommer att ske optomontage på hög nivå.

Systemoptimering – nytt och svårt? Döm själv efter den redogörelse som ges av Curt Nordström, som förresten inte enbart sysslar med systemoptimering. Låt mig få avslöja något annat om Curt. Han samlar på aforismer, som så många andra.

Har du några aforismer vi skulle kunna förmedla till Curt? Bra, men gör det i så fall via Inblicken, som gärna själv börjar med en av Francois de La Rochefoucauld:

"Det är lättare att vara förnuftig å andras vägnar än att vara det för egen del."




**Redaktör och ansvarig utgivare:**  
Anita Björlin

**Kontaktpersoner:**  
Stig Hedlund, Solna  
tel. 08-705 50 70  
Bo Ljungblom, Arboga  
tel. 0589-820 01

**Redaktionens adress:**  
Inblicken  
Telub AB  
351 80 Växjö  
tel. 0470-42 215  
telefax 0470-28 951

**Tryckeri:**  
Telub Inforum AB, Växjö

**Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.**

ningsvis konstateras att den kvarvarande verksamheten överträffat budgetmålen.

## Tekniktjänster

Tekniktjänster fortsatte hela 1990 på samma goda sätt som 1989 avslutades. Samtliga verksamheter presterade resultat i nivå med budget eller däröver. Entreprenadavdelningen inom sektor Teleanläggningar i Arboga hade under året en mycket stark resultatutveckling och erhöll en strategiskt viktig order att som totalentreprenör bygga basradioplatser till Comviks digitala mobiltelefonnät.

Efterfrågan på tekniktjänster var god och orderingången överskred budget för samtliga verksamheter.

## Teknikinformation

Den svenska delen av Inforum har fortsatt god tillväxt och ökar sin andel fakturering mot verksamheter utanför försvaret. Resultatutvecklingen var positiv första halvåret men stagnerade under hösten. Årsresultatet blev i nivå med budget.

Inforums engelska verksamhet drabbades av nedgång i ekonomin under hösten. Orderingången nådde inte de volymer som organisationen dimensionerats för, vilket medförde ökande förlusttakt. Verksamheten är nu koncentrerad till en ort, Hitchin, vilket medför att tre kontor lagts ned eller är under avveckling.

Att avveckla verksamheter utan att sätta dem i konkurs är kostbart. Årets

bokslut innefattar betydande kostnader för personalavveckling och hyresåtagande i det nu avvecklade SPS Ltd.

Det har bedömts som lämpligt att, när vi har haft ett år med så stora vinster som försäljningen av Telub Data givit, ifrågasätta den strategiska viktningen av de förlustverksamheter vi bedrivit och om möjligt avveckla dessa. Således har, utöver bantningen i England, även bolagen i Norge sålts.

Telubgruppens goodwillposter (förvärvade övervärden vid köp av bolag) har nedskrivits, vilket medför att vi framledes inte får några resultatbelastande avskrivningar.

## Englandsverksamheten

Man kan kanske fråga sig varför inte hela verksamheten i England avvecklas?

England och det engelska språket är av strategiskt intresse för Inforumverksamheten och kan ha betydelse för det framtida Telubs övriga verksamheter. Detta utgjorde ett av argumenten för engagemanget ursprungligen och det gäller fortfarande. Risknivån i dagens verksamhet är lägre på grund av dess ringa storlek och signaler i den engelska ekonomin tyder på att vi ser en öppning i den avgrundstunnel som ekonomin befunnit sig i.

Vi skall inte bortse från att den kvarvarande verksamheten utgör kärnan i Industrial Artists, det senaste förvärvet i England, vilket under 1989 gav ett positivt resultat. Tilltron finns att detta skall upprepas till nästa år.

## Pengarna "jobbar" i FFV

Några ord om hur försäljningen av Telub Data påverkar oss under 1991:

Presterar vi ett resultat enligt budget är Telubgruppens nyckeltal för vinstmarginal och avkastning på sysselsatt kapital bättre än historiska utfall.

Telub Data tillförde ett betydande resultat tillskott till Telubgruppen, vilket vi ej får framledes. Försäljningslikviden har medfört att vi kunnat lösa alla våra låneskulder och vid årsskiftet hade vi en mycket stor kassa. Våra ränteintäkter kompenserar därför delar av förlusten av Telub Datas resultat tillskott.

Såsom brukligt är i svenska koncerner minskas skatten genom utjämning mellan bolag med vinst och förlust. Detta medför att vi till övriga FFV-bolag lämnar bidrag, som ett alternativ till att själva betala skatt, vilket gör att pengarna "jobbar" vidare i FFV-koncernen.

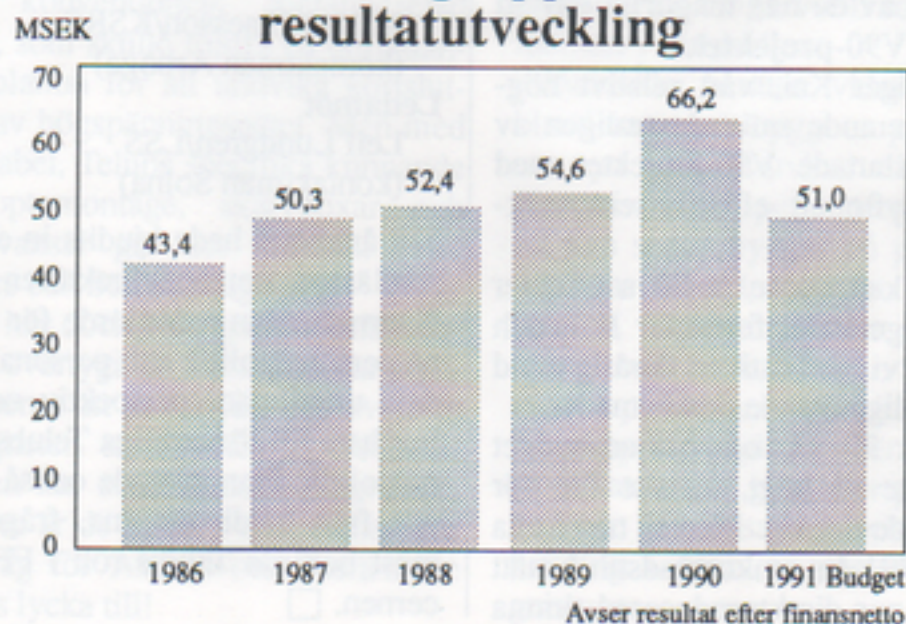
Ola Blomberg

### Vilka förväntningar har Kenth-Åke Jönsson på 1991?

Även 1991 bör kunna bli ett bra år för Telub. Våra traditionella verksamheter ser ut att få en fortsatt positiv utveckling och överföringen av Ground Support i Östersund bör innebära ett vinsttillskott. Den största osäkerheten finns i England där resultatet nu måste vända uppåt om verksamheten överhuvudtaget skall kunna överleva.

Det är glädjande att satsningen på verk och myndigheter successivt ger allt bättre resultat. Jag tror att detta är en trend som kommer att fortsätta under 1991. □

## Telubgruppens resultatutveckling



Telubgruppens resultat efter finansnetto blev 66 miljoner kronor.

Telubgruppens fakturering per verksamhetsområde: (siffrorna inom parentes avser 1989)

	Miljoner kronor	
Tekniktjänster	603	(527)
Teknikinformation	125	(112)
Data	-	(659)

Medeltalet anställda för 1990 var 1.413, en minskning med 681 personer. Cirka 150 anställda finns utanför Sverige.

# Lyckad jakt fällde avgörandet

En väl genomtänkt och planerad jakt ger oftast ett gott utbyte. Detta gäller även en målmedveten jakt på omkostnader. Bra jakt - bra resultat. Ganska enkelt, eller hur?

Resultatet för 1990 var för sektor Teleanläggningar det bästa någonsin. En av orsakerna: Den ständigt pågående kostnadsjakten.

Detta hävdar i alla fall sektorchefen Bengt Antonsson, Arboga.

– Ja, visst är det så. Men den dominerande orsaken till sektorns goda resultat är förstas framgångarna i affärerna, som vi tar hem oftast i en konkurrensutsatt marknad, förklarar Bengt. Och framgångarna har vi kunnat nå tack vare engagerade och duktiga medarbetare. Vår verksamhet har de senaste åren präglats av kompetens både i affärsmässighet och projektering.

Men, och detta är viktigt, jakten på omkostnaderna är en annan avgörande faktor för vårt fina resultat.



Foto: Lennart Hansson, IBL Bildbyrå

Sektor Teleanläggningars ekonomiansvarige Kai Eriksson förklarar hur jakten har gått till:

Redan hösten 89 började vi titta på våra omkostnader. Efter ett antal bakslag på civila satsningar kunde vi konstatera, att den civila ekonomiska miljön fungerar på ett helt annorlunda sätt än den gör på den för oss traditionella marknaden. Vi var tvungna att göra något åt våra omkostnader för att med acceptabel avkastning lyckas på den civila marknaden.

En förstärkt ledningsgrupp ifrågasatte såväl egna som "köpta" omkostnader och detta fick bli riktmärke för vår budget 1990. Vi ställde helt enkelt en massa frågor till oss själva. Till exempel:

- Behöver vi alla köpta tjänster? Betalar vi rätt pris? Kan vi prissförhandla? Finns alternativ?
- Utnyttjas lokaler rationellt? Förrådshåller vi "skrot"?
- Är alla egengenererade kostnader nödvändiga? – Indirekta tjänster, övriga omkostnadsposter.
- Kan rutiner förenklas, förbättras eller ersättas så att kostnader bortfaller eller minskar?
- Kan vi öka volymen med bibehållna fasta kostnader?
- Kan vi i större utsträckning hyra tjänster och utrustningar i stället för egna investeringar?

## Trenden bruten

– Många av de här frågorna har ju funnits i V90-projektet.

– Ja, säger Kai, vårt relativt högljudda agerande smittade troligen av sig och startade V90-projektet med samma syfte att effektivisera verksamheten.

– Man kan nu se positiva effekter av vårt agerande, fortsätter Kai, och vi tror att vi har brutit en flerårig trend med ständigt ökande omkostnader.

– Målet för vår omkostnadsbudget 1991 satte vi högt, kanske lite för högt visade det sig. Men vi tror i alla fall att 1991 års omkostnadsnivå mätt i kronor per direktproducerad timma

inte skall överstiga 1990 års slutresultat.

– Dessutom förutsätter vi, att ett genomförande av alla förslag, som kommit fram under V90-projektet, parallellt med fortsatt agerande i egen organisation kommer att ge oss större möjligheter att agera kraftfullt på nya marknader, avslutar Kai. □

I Konstklubbens månadslotteri vann i mars Christer Wiberg och i april Lars Wigert.

## Första kvinnan inom CF

CF-klubben Telub har nyligen haft sitt årsmöte. Styrelsens sammansättning har ändrats en del. Styrelsen har för första gången i klubbens 16-åriga historia fått en kvinnlig ledamot, Tove Hansteen-Jørgensen på Telub Inforum.

Styrelsen består av:

**Ordförande**

Gert Brushammar/LIVP

**Vice ordförande**

Christer Wall/KRL

**Sekreterare**

Ingemar Gunnarsson/GVI

**Kassör**

Tove Hansteen-Jørgensen/IPG

**Ledamot**

Roland Ahlberg/LYRT

**Ledamot**

Håkan Bergzén/KRS

**Ledamot**

Mikael Claesson/KSRS

(kontaktman Arboga)

**Ledamot**

Leif Lundgren/LSS

(kontaktman Solna)

Till årsmötet hade bjudits in en gästföreläsare, personaldirektören Gösta Norman. Han redogjorde för sin syn på personalpolitik och personalfrågor, dels ur allmänt perspektiv och dels hur han vill förverkliga Telubs personalpolitik. Han svarade också på frågor från medlemmarna, frågor som mest berörde Telubs roll i FFV-koncernen. □

# Till Kanada för optomontage

Ett väl utfört arbete i Dalarna öppnade vägen till Kanada. Om drygt en månad lämnar Anders Göransson och Stefan Jakobsson Arboga för kanadensisk mark.

I två månader skall herrarna skarva optofiberkabel vid en anläggning för överföring av elektrisk energi i Bergeronnes.

ABB Power System har som bekant världen som sitt arbetsfält. Det innebär att underleverantörer till dem också kan få förmånen att vidga sitt arbetsfält. Det är detta som hänt för avdelning Entreprenader i Arboga.

Efter ett av Telub bra utfört arbete på en av Vattenfalls anläggningar i Dalarna, som ABB delvis har levererat, beställde ABB optokabelmontage även till en anläggning i Kanada. Anläggningen är en av fem. Vårt arbete skall utföras på en arbetsplats som ligger i Bergeronnes, intill floden St Lawrence, ett antal mil nordost om Quebec.

## Svårt få arbetstillstånd

Anläggningen är en reaktiv kompenseringanläggning. Den innehåller ett stort antal kondensatorer, som är till för att minska transmissionsförluster när man överför elektrisk kraft genom landet.

För att mäta strömmar och kontrollera anläggningens funktion används optofiberkabel. Här duger det inte med konventionell, metallbaserad kabel, som skulle fordra en omfattande isolation för att undvika kortslutning av högspänningsnätet. Men med optokabel, Telubs specifika kunnande för optomontage, skarvboxar och fibersvansar går det utmärkt. samt Anders och Stefans duglighet

Det har dock varit ganska tidsödande att övertyga de kanadensiska myndigheterna att det är just den svenska dugligheten som behövs. Arbetstillstånden har suttit ganska långt inne. Men nu är de klara. I maj månad bär det iväg för Anders och Stefan. De önskas lycka till!



Anders Göransson (längst t h) ger sig snart iväg tillsammans med Stefan Jakobsson (saknas på bilden) till Kanada på optomontage. Jan-Olov Blomqvist, som står för materielinköpen, och Gudrun Karlsson, som fixat Kanadabiljetten, är bara några av dem som banat vägen för Anders.

Foto: Reinhold Karlsson

## Noggranna förberedelser

En resa som denna kräver noggranna förberedelser.

– Inte minst för att vi skall kunna leva upp till de krav och förväntningar som ABB har på oss, förklarar Sven-Åke Lövkvist, avdelning Entreprenader i Arboga. ABB fordrar leverantörer i världsklass.

Sven-Åke berättar vidare, att man bland annat har byggt en prototyp till ett nytt sk skarvhus tillverkat av plastskivor. Det permanenta skarvhuset kan sedan byggas på platsen och anpassas till det utrymme som plattformen, 80 kvadratmeter stor och 6 meter ovan mark, medger. Skarvningen av optokablarna sker inne i skarvhuset uppe på plattformen, som står på isolatorer av glas eller porslin och rymmer kondensatorer och skyddsutrustning i form av meterstora luftgästgäp.

– Urladdning av för kondensatorerna farliga överspänningar startas med hjälp av tyristorer och det är bland annat där optoförbindelsema kommer med i funktionen när kompenseringanläggningen blir driftsatt, avslutar Sven-Åke.

## Argentina nästa

Det är inte bara i den kanadensiska kraftöverföringen som Telub har ett finger med.

Våren 90 gick packlärar från Arboga till Argentina fyllda med materiel för skarvning och anslutning av optofiberkablar på Pampas. Snart kan det vara dags att även sända telubare till Pampas.

Avdelning Entreprenader har nämligen av ABB fått ett sk letter of intent, d v s en avsiktsförklaring att en beställning kan komma. En beställning som gäller installation av den materiel vi sänt till Argentina.

# Systemoptimering – självklarheter satta i system

– Systemoptimering är inget märkvärdigt. Det är samverkan satt i system helt enkelt. Detta i sin tur skapar balans i ett system. Men det kräver en metod och speciella verktyg.

Curt Nordström menar att projektarbeten kunde göras annorlunda och bättre om man redan från starten tog hjälp av systemoptimering och därmed skaffade sig en helhetssyn.

– Metoden hjälper oss att se skogen trots alla träd, säger Curt.

Systemoptimering är en relativt ny produkt i Telubs "produktkatalog". Metoden hjälper till att strukturera det logiska tänkandet. Man är övertygad om att en bättre helhetssyn över en

verksamhet är en förutsättning för ett bra totalresultat.

– Vi har nu metoder och verktyg för att nå goda totalresultat. Och det är de metoderna vi vill väcka intresse för, förklarar Curt Nordström, Solna.

– Ofta försjunker man i de tekniska detaljlösningarna och glömmar lätt bort helheten, till exempel människorna runt omkring tekniken. Den metod vi har utvecklat med stöd av Försvarets materielverk analyserar ett system och dess egenskaper och ställer det mot de överordnade behoven. Verktygen i analysarbetet är ett antal egenutvecklade "skal" till standardprogram för att lösa rutinuppgifterna.

Det första projektet som systemoptimeringen testades på var radarfunktionskedja 860. Detta skedde under utvecklingsfasen som en test av metoden.

Sedan metoden färdigutvecklats har vi hittills fått en beställning som gäller analys av uppgraderingen av lätt

KA- batteri.

– Försvaret begriper säkert värdet av denna metod. Men det är något sämre ställt på den civila sidan. Där finns obalans i många system. Här kan vi göra en stor insats, menar Curt.

## En helhetsbild skapas

Vad är då systemoptimering? Curt förklarar:

– Det är en form av analys som syftar till att visa huruvida ett system - befintligt eller planerat - är väl balanserat totalt sett. Systemoptimeringen skapar en helhetsbild av systemet då det gäller dess förmåga att leva upp till de övergripande kraven, balansen mellan delsystemens egenskaper, fördelning och dimensionering av den operativa/taktiska verksamheten, d v s om rätt saker görs på rätt plats och utan att "flaskhalsar" uppstår.

Systemoptimering är också ett systematiskt och strukturerat sätt att granska och analysera alla gällande krav, överordnade och systemvisa, för att fastslå om de är konsistenta och heltäckande samt om de är tolkade och realiserade på avsett sätt.

Resultatet från systemoptimeringen skall kunna användas vid dimensionering av nya systemdelar eller vid eventuell modifiering av befintliga delar så att största möjliga effekt erhålles av insatta pengar.

– Systemoptimering är inte en metod att realisera olika tekniska delsystem. Vi dyker INTE ner i de tekniska lösningarna. Det får andra göra, förklarar Curt.

## Självklarheter

I Telubs uppdrag att ge Överstyrelsen för Civil Beredskap, ÖCB, systemtekniskt stöd (tidigare beskrivet i Inblicken) ingår även systemoptimering. Här har man insett att de överordnade målen för civil beredskap måste först definieras mycket klart. Målformuleringarna måste vara tydliga. Kraven för att uppfylla dessa mål tas därefter fram. Sedan går man djupare ner i systemet, tittar på funktioner, dimensionering o s v, men helheten glöms inte bort. Självklarheter, kan det tyckas. Men tyvärr är det lätt att tappa bort självklarheterna på vägen.

– Och som bekant, ingen kedja är starkare än sin svagaste länk, avslutar Curt.



– Med systemoptimering kan man få ett system i balans. Man kan också, enkelt uttryckt, säga att den hjälper till att se skogen trots alla träd, d v s helheten träder fram, förklarar Curt Nordström.

# Telub på riskfylld konferens

Risker och hot av olika karaktär dels mot oss själva och dels mot samhället reflekterar vi inte över dagligen.

Det finns dock några som gör det, åtminstone då det gäller samhället, nämligen de som inom kommunerna arbetar för att vi andra skall slippa fundera och oroas. Man säger att de arbetar med riskhantering.

Riskhantering är numera ett så stort område att en intresseförening har bildats. Den tyckte dessutom att ämnet var värt en egen mässa, d v s en konferens.

Föreningen för Kommunal Riskhantering har haft sitt första möte och sin första konferens. Telub var där!

Kommunernas utökade ansvar i den civila beredskapen, som tidigare legat på länsstyrelserna, ställer stora krav på kunskaper inom området. Här har den nybildade föreningen en uppgift att fylla. Samt Telub.

Genom Telubs tidigare kontakter med Överstyrelsen för Civil Beredskap, Räddningsverket och kommuner kunde vi erbjuda oss att till föreningens första konferens bidra med föredragshållare inom området säker telekommunikation.

Lars Björkman talade om kommunikationsstrategi, Gustav Nilsson om driftsäkerhet i kommunikationssystem och Sture Leijonberg om projektering och förverkligande av kommunikationssystem.

I detta låg att Telub beskrev vilka hot och risker som finns. Men våra föredragshållare redogjorde också för vilka effektiva systemlösningar det finns för att höja säkerheten och tillgängligheten i kommunikationssystem och hur bevakning och övervakning kan förbättras. Ett tillbud skall inte få bli en katastrof, menar man.

Till konferensen kom kommunernas säkerhetschefer, räddningschefer, ansvariga för telekommunikation samt civil- och beredskapsansvariga med flera som inom kommunerna har intresse för riskhantering.

– Detta var för oss inom Telub en

fin möjlighet att få knyta kontakter med presumtiva uppdragsgivare, säger Lars Bivstedt, chef för avdelning Telekommunikation. Men också ett utmärkt tillfälle för oss att få kännedom om deras miljö och vilket arbetssätt de har.

– Jag vet att våra föredrag blev mycket uppskattade, liksom vår skärmställning som fanns i anslutning till konferensen.

Konferensen gav även tillfälle för Arne Larsson på avdelning Radio att visa avdelningens resurser då det gäller service och underhåll av rökdykar-radio.

Sektor Ledningssystem Lars Fridolfsson och Lars Magnusson demonstrerade GIS, geografiska informationssystemet, som kan vara ett hjälpmedel i kommunernas civila beredskap.

Arne Brahm från avdelning Teknisk övervakning visade övervakningssystem.

– Föredragen med skärmställningen och demonstrationerna gav en fin totalbild av Telub och gjorde därmed företaget mera känt, avslutar Lars.

## "Körkort" i golf

För att möta det stora golfintresset har Telub IF gjort en stor satsning tillsammans med Lidhems golfklubb, där ett 40-tal telubare med familjer får möjlighet att ta "körkort" d v s så kallat grönt kort i golf.

Det gröna kortet innebär att man skall klara av att hantera klubba och boll samt att veta vad golfvett är. I april skall vi göra ett praktiskt och ett teoretiskt prov.

Under den tio pass långa kursen får de stackars elevema utstå mycket för att få ordning på sin sving. Läs bara:

- svanka med ryggen
- stå med tyngden mellan benen
- UT med rumpan
- slappna av i armarna
- ha vänsterarmen rak
- håll i klubban
- inte så hårt, ha INTE ihjäl den lilla fågelungen
- titta på bollen
- böj knäna
- MERA

Varje pass är uppdelat i 1 1/2 timmes praktik (enligt ovan) och en 1/2 timmes teori, där kursens eminente instruktör Tony Lundström lär oss de viktigaste golfreglerna och golfvett. Tony är för övrigt pro på Lidhems golfbana och har hela 2 i handikapp.

I golf är reglerna få, men svårtolkade. Hur gör man till exempel om det ligger en älg i sandbunkern, eller hur gör man om där finns en huggorm? I det sista fallet med huggormen finns det två tolkningar beroende på om ormen är aggressiv eller om den är stillsam och slö.

Nu längtar vi alla nyblivna golfentusiaster till våren då vi får komma ut på en riktig bana och träna våra svingar. FFV-mästerskapet i golf är vårt nästa stora mål, om vi får vara med...

Text och foto:  
Maria Ragnarsson



Koncentrationen är fullständig. Vad månne bli av detta? Mästerskapstävlingarna hägrar givetvis.

# Strategisk planering och planering på längre sikt



Värdet av strategisk planering på "traditionellt" sätt debatteras av såväl lärde män som av oss andra. Tveksamheter kan vara befogade, inte minst i en tjänsteverksamhet som Telubs och när delegering av affärsverksamheten är långt driven.

"Alla" är däremot överens om, att strategiskt tänkande är nödvändigt i varje företag och att en klar inriktning av affärs- och verksamhetsutveckling behövs, grundad främst på marknadens villkor och företagets affärsidé.

Kanske bör vi snarare tala om strategisk ledning än strategisk planering.

V90-arbetet gav uttryck för dessa tingens ordning genom att peka på, att det s k LSP-arbetet, som bedrivs varje vår, borde utvecklas. Förändringen skulle bestå av att utgångspunkten för arbetet är ett företagsgemensamt material som produceras tidigt och används som "rättesnöre" av varje planerande affärsenhet.

## Enligt V90:s önskemål

Årets LSP-arbete överensstämmer i hög grad med dessa tankar. Mycket tidigt i år sammanställde företagsledningen sin vision för Telub på lite sikt, såg över affärsidén samt förtecknade de viktigaste grunderna och målen för fortsatt utveckling. Detta ligger nu till grund för såväl sektorernas och Inforums arbete som fortsatt arbete avseende hela Telub.

Särskilt kan nämnas en sammanfattning av villkoren på vår viktigaste marknad, det militära försvaret. Hans Aronsson har sammanställt de för oss viktigaste faktorerna och trenderna, inklusive de stora osäkerheter som råder i väsentliga avseenden.

Som tidigare nämnts i Inblicken ser en grupp certifierade medarbetare under ledning av Per Torphammar över för oss intressanta konsekvenser

av den tekniska utvecklingen (tillämpad teknik).

Vi har inte tid eller råd att genomföra processer med stor omfattning rutinmässigt för processernas egen skull. Därför genomförs nu LSP-arbetet på olika sätt i våra olika affärsenheter, beroende på läget och dynamiken i varje enhet.

Vissa frågor behandlas på begäran av företagsledningen av en eller flera av enheterna.

Ledningen begär av sektorerna Ledningssystem och Teleanläggningar samt av Inforum att de ska framställa kompletta LSP-dokument i gängse format. Omfattningen av arbetet bakom avgörs av omständigheterna. Det kan betyda en enkel översyn av förra årets arbete eller en mera genomgripande bearbetning. Sektorerna Kommunikationssystem och Systemsupport behandlar valda, strategiska frågeställningar inklusive de grundläggande förutsättningarna för verksamheterna (affärsidé t ex).

För vissa kunder där vi har planer att utveckla våra affärer väsentligt har vi utsett marknadsprojektledare. Dessa skriver affärsplaner för "sina" kunder. Planerna kommer att innehålla marknadsbeskrivningar, som är av allmänt intresse för LSP-arbetet. Därför samlas dessa avsnitt in och distribueras till övriga intressenter under arbetets lopp.

## Vi är halvvägs

I slutet av maj har Telub ett styrelsemöte. Det markerar slutet på årets LSP-arbete och då "fastställs" företagets LSP i publikationsform att läggas till grund för företagets fortsatta utveckling.

Redan den 29 april skall dock huvuddelen av arbetet vara gjort; då penetreras resultatet vid ett stabs- och ledningsmöte. Tiden fram till styrelsemötet behövs för revideringar och eventuella restpunkter m m.

Affärsenheterna har haft det ännu

svettigare. Undertecknad, som håller i företagets LSP-arbete, har redan fått resultaten i sin första skepnad från enheterna för avstämning mot den övergripande inriktningen och som underlag för företagets LSP.

Som allting annat har det strategiska arbetet på Telub utvecklats genom åren. Dels har vi anpassat arbetet till företagets arbetssätt och övriga villkor, dels har aktörerna tveklöst blivit skickligare på att bearbeta rätt frågor på ett givande sätt. Även årets arbete innebär framsteg, inte minst genom påhejning av propäerna från V90.

Slutligen: Strategiskt tänkande och strategiska planer är ingenting värt förrän vi gör något, sätter planerna i verket. "Det moderna strategiarbetet utgår från de mångas företagsamhet".

Håkan Håkansson

## V90-förändringar

Arbetet med att förbättra och effektivisera enligt V90:s intentioner pågår ständigt. Jan-Christer Andersson, projektsamordnare, ger här exempel på genomförda ändringar:

### Information om försäkringar

Önskemål om mera information om försäkringar har lösts genom fylligare avsnitt i personalhandboken och i pärm för nyanställda. Broschyr om grupp-försäkringar lämnas till nyanställda. I personalhandboken behandlas även transportförsäkringar och utlandsreseförsäkringar. Dessa och flera andra förbättringar har tagits fram av Solveig Karlsson.

### Föreskrifter till fast pris

Inge Gustavsson har undersökt om underhållsföreskrifter kan säljas till fast pris. Ledningssystemens avdelning Radar, Kommunikationssystemens avdelning Radio och Systemsupports avdelning Mekanik är villiga att pröva detta och detsamma gäller kunden (FMV:Fuh) även om det hos dem finns en viss tveksamhet. Vid prognosarbetet i augusti räknar vi med att pröva modellen med fast pris. ▽



### ► Checklista vid förkalkylering

Det är lätt att missa viktiga kostnadselement vid kalkylering av ett jobb. Alf Abrahamsson har sammanställt en lista över kostnadskalkylens komponenter och massor av exempel på kostnader som kan ingå. Checklistan blir så småningom en bilaga till rutin F:11. Tills dess kan Alf förse de intresserade med en kopia.

### Samordning av resor för internutbildning

Resetjänst i Växjö, Arboga och Solna kommer från och med nu att få en kopia på kurskallelser. Samordning av transporter och övernattningsar blir därmed lättare.

### Ge ordersammanhållande attesträtt för egna order

I den nya delegeringsrutinen har vi fört in att ordersammanhållande för sin order har samma rätt att attestera orderkostnader som en gruppkonferenschef har.

### Förenklad städning i Växjö

Ortsrådet i Växjö har gett Intern Service uppdraget att förändra nuvarande städrutin för samtliga kontor.

Förändringen innebär att vi kommer att införa den städrutin som på försök gällt på plan 2 i Växjö under hösten 1990.

Varje rum städas ordentligt en gång per vecka i stället för varje dag. Övriga dagar tömmer vi själva papperskorgar och askfat på anvisad plats.

Intern Service kommer dock att lämna öppet för lokala önskemål för hårt använda rum, som kan behöva golvstädas ett par gånger per vecka, till exempel expeditioner, rum för kundnottagning i exempelvis konferensrum.

Förändringen kommer att medföra en kostnadsbesparing på cirka 300-500.000 kronor per år.

En mera detaljerad information kommer att ges till samtliga berörda innan vi genomför förändringen.

Förändringen beräknas vara genomförd från och med juli 1991.

### Förbättrad service från internposten beträffande avgående paket

Internposten kan numera även ta emot paket över 1 kilo under förutsättning att Du har uppgifter för att fylla i en sändorder. □

# Utbildning på sydliga breddgrader?



Tyder leendena på glädje över det eventuella samarbetet mellan det svenska bolaget Swedavia, Pakistans luftfartsverk och Telub? Håkan Håkansson och Leif Stocksélius (längst till höger) hoppas naturligtvis på det.

**Telub har haft långväga besök. Ett besök som kan vara starten på ett givande och något annorlunda samarbete. Civil Aviation Association, CAA, Pakistans motsvarighet till det svenska Luftfartsverket, har visat intresse för Telubs möjligheter att utbilda inom det teletekniska området – i Hyderabad.**

Telubs erfarenhet av utbildning inom bland annat radarområdet för pakistanska CAA-tekniker har lett till att Telub än en gång kan komma att samarbeta med Pakistan.

I mars besöktes Telub i Växjö av representanter för CAA, som kom tillsammans med representanter för det svenska bolaget Swedavia, för att diskutera ett eventuellt joint venture-samarbete inom utbildningsområdet. Samarbetet kan bli aktuellt inom hela teletekniska området och mastunderhåll m m.

CAA har med FN-stöd byggt upp utbildningsresurser i Hyderabad, Pakistan. Den nybyggda skolan kan ta

emot 184 elever. Skolan är dock inte fullbelagd och man saknar delvis också kompetent lärarkraft.

## Asien och Afrika

Joint venture-möjligheterna ligger i att Telub i samarbete med Swedavia genomför utbildning i Hyderabad för länderna inom regionen Asien och Afrika.

Dessutom finns det möjligheter för Telub att med ytterligare kurser komplettera CAA:s eget kursutbud.

– Under besöket i Växjö konstaterades att stora möjligheter och behov finns då det gäller att etablera ett joint venture med Swedavia inom området, berättar Leif Stocksélius, en av de ansvariga för besöket. Dessutom uttalades ett behov av att vidareutbilda CAA:s egna lärare.

– Dialogen mellan Swedavia och Telub kommer att fortsätta och många möjligheter till kunskapsöverföring finns, säger Leif.

Samarbetet med Swedavia är av gammalt datum. Just nu har Telub offerter hos dem angående teknisk utbildning inom bland annat radioområdet för – ja just det, CAA.

# Öppet brev till Telubs företagsledning

*Kära Kenth-Åke och Örjan!*

Nu har vi fått bekräftat att Telub trots allt skall byta namn och det är säkert inte bara jag som är bekymrad över detta.

När jag började på firman 1977 hette vi Telub. Sedan har det varit FFV Elektronik, Telub Teknik och så Telub igen. Undrar om det inte har varit FFV Telub någon gång tidigare också. Vad har allt detta dribblande med namn egentligen givit, hur upplever omvärlden det och vad har det kostat? Jag undrar till exempel vad Posten tycker om all post som skall till oss, men som har fel firmanamn. Minst 3/4 av min egen post kommer via adressregister som aldrig någonsin kommer att kunna bli korrekta och nu skall tydligen ytterligare en variant sälla sig till de övriga. Allt detta till en kostnad av kanske 4 000 000 kronor, pengar som tas direkt från vår vinst utan att ge något tillbaka. Åtminstone har inte jag sett någon analys som ens antyder en kvantifiering av "reformens" värde.

Hur i all världen tror ni båda nu att det skall gå att motivera personalen till att tjäna ihop den här extra slanten? Var tror ni att lojaliteten skall komma ifrån? Vilka av de 600 som skrev på protestlistorna mot namnbytet tror ni kommer att bjuda till det där extra som behövs för att det skall gå ihop? Ge mig ett svar på detta, för ni tror väl inte att Bo Södersten kommer att minska på avkastningskraven för den här sakens skull. Det skulle ju innebära att han erkände det oberättigade i bytet och att motivet är prestigebundet.

Jag tror för min del, att det här är följden av att inga enskilda personer har satsat sitt eget kapital vare sig i Förenade Fabriksverken AB eller i Telub. Därigenom finns det ingen ägare som har motivation nog att säga ifrån på skarpen. I stället sitter det byråkrater som ägarrepresentanter och från sådana brukar man ju som bekant inte utkräva något ansvar när det har gått snett. Aktiebolagsformen som sådan är ingen garanti för effektivitet. Det enskilda ägandet och de enskilda aktieägarnas krav på styrelse

och ledning att förvalta kapitalet på bästa sätt är en oerhört viktig faktor. Jag har svårt att tro att en företagsledare i ett privatägt bolag skulle komma på tanken, eller i alla fall till sist tillåtas, att göra ett så enkelt misstag som det som nu har gjorts.

Det är tråkigt och det verkar demoraliserande på personalen. Inför en oviss framtid behöver vi ledare, som övertygar om sin förmåga och som vi kan känna lojalitet med. Hur skall vi annars kunna motivera oss till att hela tiden bli bättre, mera effektiva och gemensamt sträva åt samma håll som ledningen visar? Vi måste tydligt kunna se att resultatet av våra ansträngningar kommer till nytta och inte förslösas av prestigeskäl eller genom oskicklighet.

Sammanfattningsvis tycker jag det är dags för er bägge att redovisa en analys, som är övertygande och trovärdig, och som visar att det är ett bra beslut. Den information som har funnits på anslagstavlor kan åtminstone inte jag ta på allvar. FFV-nytt motivering att man vill profilera FFV som ett välskött företag klingar också tomt och ihåligt för oss som känner till fakta i målet. Finns det inget mera skulle jag bli både ledsen och förvånad.

Era medarbetare på Telub, en samling erfarna, begåvade och kunniga tekniker är värda att få veta hela bakgrunden.

*Hälsningar*

*Christer von Schantz*



## Högt tempo!

Nu har vi återigen nåtts av budskapet att företaget har bytt namn. Eftersom beslutet redan är fattat så skall jag här inte komma med några debattinlägg om för eller emot namnbyte.

Vi skall i stället glädja oss åt att vi jobbar i ett företag som håller ett osedvanligt högt tempo! - i alla fall vad gäller namnbyte. Till exempel när jag började min anställning här 1986 hette vi FFV Elektronik AB och sedan dess har vi hetat Telub Teknik AB, Telub AB och nu alltså FFV Telub AB. Denna namnbyteskarusell överträffas nog bara av oseriösa postorderföretag som då och då dyker upp på marknaden under olika namn, fast oftast med samma ägare bakom sig.

Jag tycker synd om kunder, press och allmänhet som redan tidigare

hade svårt att hålla vårt höga tempo. I mina dagliga kundkontakter möter jag väldigt ofta beteckningar som CVA och CVM, som är mycket gamla namn på FFV Aerotech i Arboga respektive Malmslätt. I dagspressen förklaras ofta FFV med "Förenade Fabriksverken" - också en mycket gammal benämning. Dessutom blandas vi ihop med Teli, Televerket och FMV. När vi nu återigen har bytt namn så fruktar jag att namnförvirringen blir total.

Det rådande namnkaoset hos bland annat pressen tyder på att företaget har misslyckats kapitalt med sin marknadsföring. Det vore därför mycket intressant om någon ansvarig från marknadssidan, både från FFV centralt och från Telub, kan förklara varför man misslyckats så grundligt och hur man har tänkt sig att marknadsföra detta sista namnbyte. I en så viktig fråga som lansering av företagsnamnet får det inte bli något mer misslyckande - eller hur?

I namnbytesfrågan är det också värt att notera hur vår företagsledning agerade. I Inblicken nr 2 förklarade man att "Vi tycker att Telub är ett bra namn och det är dyrt att byta". Som läsare får man intrycket att företagsledningen motsätter sig ett namnbyte och kanske kommer att stå på barrikaderna för att försvara sina åsikter. Vid styrelsemötet den 19 mars hade man helt ändrat åsikt och förordade i stället ett namnbyte! Denna kovändning är värdig en politiker som försöker rosa marknaden under valtider och inte en företagsledning.

När skall vi anställda få en bra och stabil företagsidentitet, som vi så väl behöver för att stödja oss på??

*Undrar Håkan Andersson/LSM*



*Bäste Christer och Håkan.*

Det gläder oss att ni och många andra visar ett stort engagemang för företaget. Däremot delar vi inte den negativa syn på FFV, som breven delvis ger uttryck för. De som idag sitter i FFV:s ledning har lång erfarenhet av verksamhet inom det privata näringslivet och man ändrar inte sitt beteende, bara för att man råkar ha staten som ägare.

Under senaste året har FFV omstrukturerats till att bli en tjänsteinriktad koncern med ett tungt inslag av underhåll. Detta är den profil man vill

# Handlingsplaner för vår hälsa och vårt välbefinnande

Arbetsmiljön är ett stort begrepp. Det handlar om hälsa och välbefinnande på arbetsplatsen och alla är vi berörda. Arbetsmiljökommittéerna känner sitt ansvar och åtgärder sätts in för att öka trivselen på arbetsplatsen och minska riskerna för arbetsskador.

Handlingsplanerna för Telubs arbetsmiljökommittéers verksamhet är därför inte utan intresse. Kommittéernas ledamöter har en hel del arbete framför sig, men även Telubs chefer kommer att involveras i arbetet. Kanske mer nu än tidigare.

Telubs arbetsmiljökommittéer i Växjö, Arboga och Solna har arbetat fram handlingsplaner för miljöarbetet under 1991.

Gemensamt för dem alla är att anställda får möjlighet till hälsoprofilundersökningar och uppföljning av dessa. I Arboga arbetar man dessutom med en utökad basundersökning. Den omfattar bland annat en medicinsk undersökning samt ett frågeformulär beträffande det psykosociala. Statshälsan, som Arbogaanställda tillhör, besöker även arbetsplatserna. Denna stora hälsoundersökning genomförs vart femte år. I Arboga kommer man även under året att ge kostinformation.

Brandövningar kommer under våren att genomföras i Växjö, Arboga och Solna.

Telubs arbetsledare, skyddsombud och samariter kommer att gå kursen

"Hjärt- och lungräddning", en utbildning som skall genomföras vartannat år.

## Chefernas ansvar

Rehabilitering är ett annat ämne som kommer att prioriteras i framtiden. Här behövs det mer utbildning, anser man inom arbetsmiljökommittéerna. Både för kommittéledamöterna och för cheferna.

Ansvar för rehabilitering av en anställd ligger till stor del på cheferna. Liksom så mycket annat inom arbetsmiljön. Har cheferna kännedom om arbetsgivaransvaret i alla miljöfrågor? I dag är man inte helt övertygad om det. Frågorna finns hos många.

För att klarlägga dessa oklarheter skall en översyn av gällande delegeringsrutiner göras.

ge koncernen inför framtiden och det är därför viktigt, att de kärnverksamheter man har med denna inriktning också kan identifieras som FFV-företag. Även om det på kort sikt inte finns något omedelbart värde för Telub av att man sätter FFV framför namnet så är det av värde för FFV-koncernen som helhet i den långsiktiga profileringen. Ingår man i en koncern, är det ju så att helheten går före de enskilda delarna.

I Christers brev efterlyses en kvantifiering av "reformens" värde. Någon sådan kvantifiering finns inte och går heller inte att göra annat än som en ren skrivbordsprodukt. Kostnaden för ett namnbyte är väldigt beroende av

hur detsamma genomförs. Vi har ingen ambition att över en natt kassera alla befintliga blanketter och olika slag av trycksaker. Däremot inför vi FFV Telub när det är dags att trycka nytt.

Oavsett vad man tycker om namnbytet, är det ett faktum att ett beslut nu är taget. Från företagsledningens sida betraktar vi därmed frågan som avslutad och vi kommer nu att inrikta våra krafter på att åstadkomma en fortsatt positiv utveckling av FFV Telub.

Med vänlig hälsning  
Kent-Åke Jönsson  
Örjan Eriksson

## Hälsovårds- centralerna viktiga

Detta var bara några av kommande aktiviteter inom Telubs arbetsmiljöarbete. Man kommer naturligtvis i vanlig ordning också att ha s k skyddsronder, ha genomgång av våra terminalarbetsplatser, fortsätta med motions- och friskvårdsaktiviteter o s v. Och, också naturligtvis, sker allt arbetsmiljöarbete i intimt samarbete med våra respektive hälsovårdscentraler. I Växjö sker samarbetet med Ergo Forum, i Arboga med Statshälsan och i Solna med Östermalms Företagshälsovård. □

## Glöm inte veteranerna!

Under det ordinarie arbetet skapas naturliga kontakter mellan arbetskamraterna. Genom olika fritidsaktiviteter fortsätter denna kontaktverksamhet även efter arbetets slut.

Men hur blir det när man som pensionär står utan dessa kontakter? Det är här Veteranklubben i Växjö vill komma in och åstadkomma en fortsättning av kamratkontakterna.

Många pensionärer vill gärna fortsätta med sina fritidsaktiviteter och därför har Veteranklubben skrivit till fritidsklubbarna inom Telub med hemställen att tidigare medlemmar skall få fortsätta att vara med efter pensioneringen. Men endast från Fiskeklubben Vågen och Telubs Konstklubb har det kommit positiva svar.

Veteranklubben har nyligen haft sitt första årsmöte och ny i styrelsen efter Gustaf Nilsson blev Maj-Lis Andersson. Klubben har nu 40 medlemmar och hedersmedlem är vår förste verkställande direktör Eric Malmberg.

Efter mötet var det tid för ärtmiddag och givetvis berättades episoder från anställningstiden.

Vidare planeras för industribesök och utflyktsresa till Blekinge.

Vi vill också påminna om att medlemmarna i Veteranklubben är välkomna till Sport Futurum mellan klockan 10.00 - 12.00 första och tredje tisdagen varje månad med undantag för juli och augusti.

Sven Nilsson

# Nätbyggarna bygger vidare på sin framgång

Det lilla bolaget i Örebro, hälftenägt av Telub, hade en framtid. Trodde man åtminstone inom Telub.

Telub köpte därför verksamheten helt och hållet i maj 1989, förvandlade bolaget till ett projekt inom sektor Teleanläggningar och körde vidare. Och det gjordes med framgång.

Telubs nätbyggare är i dag en etablerad verksamhet och fortsätter som en egen sektion under avdelning Entreprenaders hägn.

Sedan Jan-Olof Björklund som projektledare tog över projektet har affärsidén för de 15 nätbyggarna utkristalliserats och nu gäller för sektionen att arbeta med "projektering och installation av fysiska fastighetsnät med tyngdpunkt på datanät samt bevaknings- och driftövervakningssystem i kontors- och industriell miljö."

Affärsidéns inriktning innebär att nästan ingen kund är för liten och kanske inte för stor heller. Kunden kan vara allt ifrån en liten reklambyrå till ett stort statligt verk. Detta innebär i sin tur att prispressande konkurrenter finns till exempel bland de många el- och svagströmsföretagen.

Med Örebro som sin fasta punkt har Jan-Olof och Kurt Arrebrink jagat kunder, främst i Bergslagen men också i Stockholm med omnejd.

Denna jakt har resulterat i att verksamheten har kunnat expandera och att man under projektiden 1989 och 1990 har haft en total ordersumma på knappt 12 miljoner kronor.

## Små omkostnader

Kravet på projektet var att det skulle drivas med så låga omkostnader som möjligt.

– Har detta lyckats och i så fall hur, Jan-Olof?

– Det måste man säga att vi har gjort. Vi har hela tiden haft ögonen på allt vad omkostnader heter. Framför allt har vi anpassat lokalerna efter våra behov och därmed hållit hyreskostnaderna nere. Vi har haft mycket begränsade utgifter för logi ute på entreprenaderna och därmed låga hotellkostnader.

– Vi har dessutom lagt ner tid på att skaffa bra inköpskanaler för materielen. Det är också viktigt i den hårda konkurrensen. Vi har med andra ord nog övervägt varje utgift innan vi tagit den, förklarar Jan-Olof.

## Vill vara kvar

– Var detta nödvändigt för att nå framgång?

– Absolut. Inom denna marknad med så många aktörer är det helt nödvändigt om man vill vara kvar. Andra orsaker till framgången har varit att vi kunnat genomföra några större, mer långsiktiga uppdrag, till exempel Arlanda Inrikesterminal åt Luftfartsverket. Detta ger både stabilitet och en bra bas för övriga uppdrag.

Jan-Olof har alltså nu avslutat ett projekt som skiljer sig en hel del från Telubs övriga verksamhet.

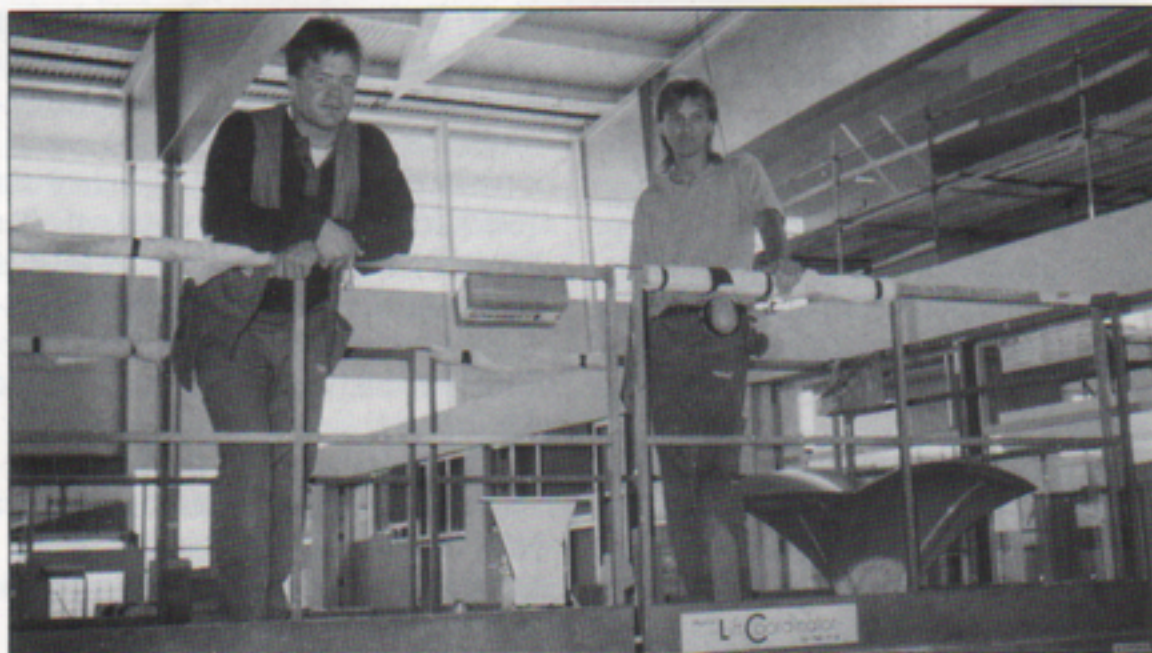
– Ja, det gör det, men det har varit spännande och framför allt mycket lärorikt, både för övriga Telub och för mig personligen, säger Jan-Olof.

## Värdefull resurs

– Hur ser framtiden ut för sektion Nätbyggarna, Bengt Antonsson, chef sektor Teleanläggningar Arboga?

– Med den civila satsning vi gör inom sektor Teleanläggningar har vi funnit att Nätbyggarna är en mycket värdefull och användbar resurs att ha. Tack vare rätt kostnadsnivå kan vi komma åt den växande marknaden av teleanläggningar i kommersiella fastigheter. Det är då inte enbart datanät utan även till exempel högtalaranläggningar och bevakningssystem vi har i åtanke.

– Nätbyggarna ser jag som en viktig delresurs. Vi avser driva den parallellt med våra etablerade resurser, som har den kompetens som behövs för mer teknikintensiva och komplexa entreprenader, avslutar Bengt.



Uppdraget åt Luftfartsverket på Arlanda Inrikesterminal var ett rejält och välkommet uppdrag för nätbyggarna Björn Bardvall (praktikant) och Björn Hedén.

Foto: Sven-Åke Lökvist

# FFV

1991-04-26

## FFV övertas av Celsius Industrier

Styrelsen för Fortia, vari FFV ingår, har beslutat att den 1 juni i år överlåta samtliga aktier i FFV till Celsius Industrier, som också tillhör Fortia-gruppen. Genom denna affär bildas en ny stor industrikoncern som får en stark ställning på det försvarsindustriella området med tonvikt på marin, flyg och elektronik.

— Det är en naturlig förändring med tanke på det starka samband som finns mellan Celsius och FFV när det gäller teknik, produkter och marknad, framhåller Fortias VD Olof Rydh. Skapandet av den nya koncernen gör det möjligt att vidareutveckla de högteknologiska specialiteter som idag är styrkan hos båda företagen. Tillsammans får Celsius och FFV en stark internationell ställning som kommer att erfordras på 1990-talets marknader.

— Vi välkomnar FFVs anställda i Celsius-koncernen, säger Celsius koncernchef och styrelseordförande Olle Lund. Det är två varandra närstående bolag med likartade förutsättningar och möjligheter som nu förs samman. Jag är övertygad om att vi tillsammans skall kunna skapa en stark helhet av företagen.

Organisatoriskt kommer FFV Aerotech och Telub att bli direktrapporterande bolag till Celsius Industrier, medan övriga bolag liksom tidigare rapporterar till FFV AB som blir ett dotterbolag till Celsius Industrier. I övrigt planeras inga omedelbara ingrepp i verksamheten. Koncernens huvudkontor kommer liksom hittills att ligga i Göteborg och kompletteras med administrativa resurser i Eskilstuna.

Celsius Industrier nådde 1990 ett resultat på 474 miljoner kronor på en total fakturering av 7,7 miljarder kronor. De tunga delarna av Celsius är Kockums med dotterbolaget Karlskrona-varvet (örlogsmarin verksamhet), Calor-Celsius (installationer) och Eriksbergs Förvaltnings AB (fastigheter). I koncernen ingår även en civil marinsektor med Cityvarvet som största enhet och därtill betydande intressen inom offshoresektorn. Vidare innehåller Celsius-koncernen företag med spetsteknologi inom miljöområdet. Orderstocken uppgår till tolv miljarder kronor, varav tio miljarder inom det örlogsmarina området. VD för Celsius Industrier är Åke Plyhm som, liksom Olle Lund, tidigare varit verksam inom FFV.

I samband med att Celsius förvärvar FFV kommer Bo Södersten att lämna befattningen som koncernchef i FFV. Bo Södersten kommer emellertid även därefter att stå till Fortias förfogande för särskilda uppdrag.

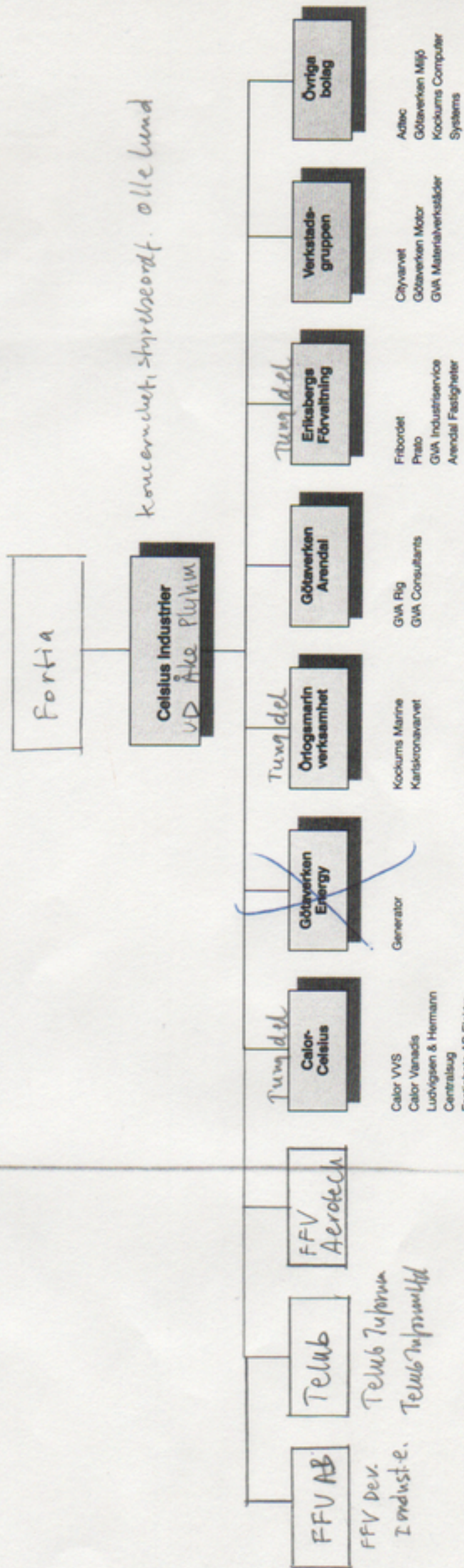
Fortsatt information om den nya koncernbildningen kommer att lämnas av respektive chef efter hand som planeringen fortskrider.

**FFV Koncernstab Personal & Information** Upp: 1991-04-26  
1991-04-26 Ned: 1990-05-15

E  
X  
T  
R  
A

CELSIUS INDUSTRIER AB är ett företag i en industrikoncern med verksamheten koncentrerad till energi- och miljöområdet, rörentreprenader samt örlogsmarin fartygsbyggnation. Till detta kommer ett intressant fastighetsinnehav och riggengagemang.

Aktierna i Celsius Industrier AB ägs av svenska staten.



Avser organisationen i december 1989. Presentationen i årsredovisningen av koncernens verksamhet utgår från ovanstående organisationsplan.