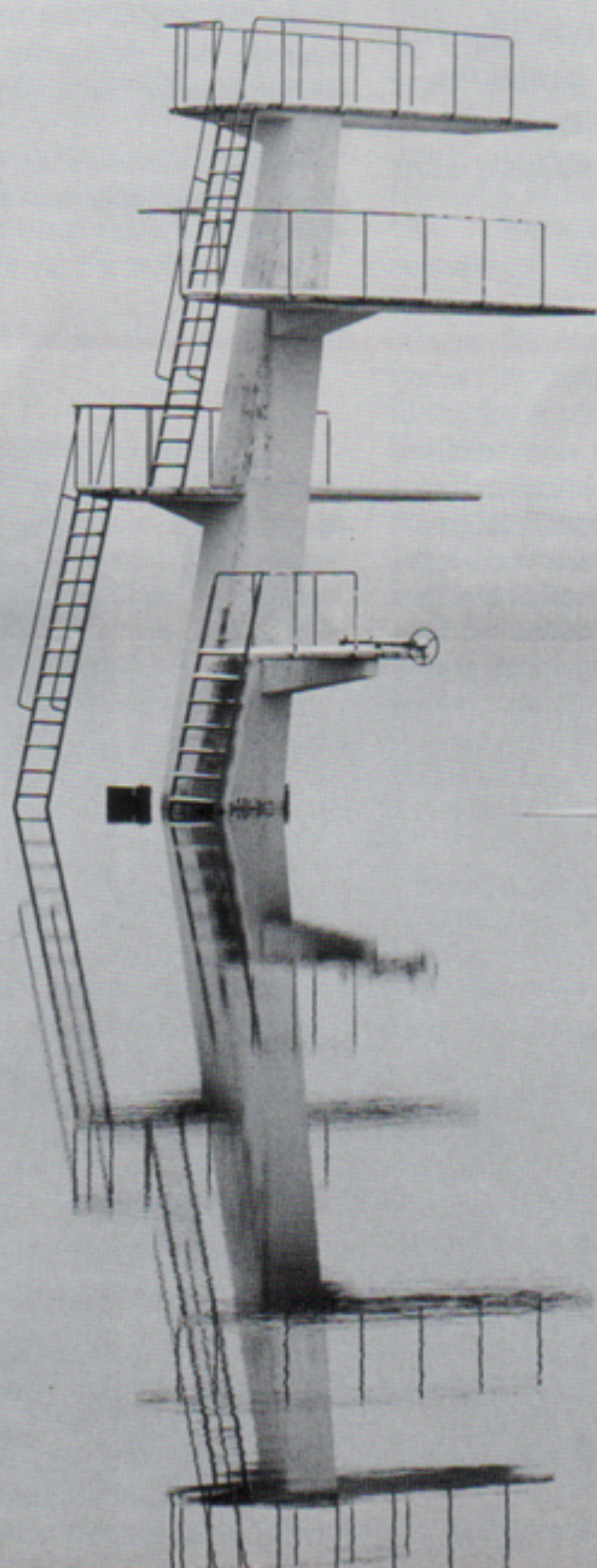


INBLICKEN



◀ Trängseln kring hopptornet är inte stor. Än dröjer det innan någon lockas till ett dopp. Men ha förtröstan. Våren är på väg. Redan om ett par veckor börjar sommartiden att gälla. Om femton veckor börjar semestern.

Foto: Sune Ekstrand.

■ **Nuläget för V90-projektet**
sid 2

■ **Koncentration av Inforum i England**
sid 5

■ **Certifiering – ett alternativ!?**
sid 6

Mångas undran: Vad och när får vi ut något av V90?

Otåligheten är stor. När får de anställda se konkreta exempel på att V90-projektet håller vad det lovade? Är satsade pengar borta? Hur mycket har det kostat egentligen? Funderingarna finns, i synnerhet hos dem som inte deltagit aktivt i projektet.

Några är i grunden positiva till projektet, men man vill se konkreta resultat snart. Andra är skeptiska. En skepsis som företagsledningen kanske inte hade räknat med.

Först några korta fakta om V90-projektet:

Genom förslag till bland annat lönsamhetsförbättringar, expansion av marknaden, reducering av kostnader och strategiska satsningar skall Telub kunna förbättra resultatet och ge en ökad vinst.

Drygt 300 förslag har kommit från ett stort antal arbetsgrupper, som koordinerats av en styrgrupp.

Fyra grupper har arbetat med att ta fram förslag till lönsamhetsförbättringar och expansion av marknaderna. Åtta grupper har arbetat med omkostnadseffektivisering. En grupp har gett förslag till program för marknadsorienterade och strategiska satsningar och hur man förbättrar utbytet av satsningarna.

Projektet startade i april 1990 och cirka 100 personer har arbetat med projektet.

Redaktören HAR ORDET

Inblicken försöker i det här numret ge en glimt av nuläget för V90-projektet. Dels hur långt man har kommit i arbetet och dels vad de som inte alls varit inblandade tror och tänker om V90. Kritiska men också positiva röster har gjort sig hörda.

□ En positiv vändning verkar vara på väg för Telubs certifierade medarbetare. De har känt att deras kompetens inte har utnyttjats, men nu har företaget i samarbete med de certifierade kommit fram till hur fortsättningen skall bli. Mer om detta finner du inne i tidningen.

□ Telubs veteraner blir bara fler och fler. De som varit anställda i 25 år har firats ordentligt tillsammans med nyblivna pensionärer. Presenter, mat dryck och dans gjorde kvällen lyckad.

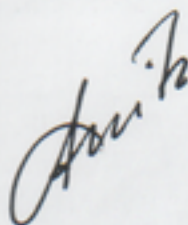
De nyblivna pensionärer i Växjö ser dock inte festen som en avskedsmiddag, eftersom de snabbt "fångas in" i en ny gemenskap av Telubs Veteranklubb. Där ser man till att kontakterna med gamla arbetskamra-

ter som gått i pension vidmakthålles. Kontakter som kanske är ännu betydelsefullare än före pensioneringen.

□ Många svar avseende undersökningen om interninformation har kommit in. För detta tackar vi. Men alla 300 har dock ännu inte svarat. Några finns kvar och vi väntar otåligt på dessa. Har du slarvat bort din blankett? Inga problem! Slå en signal till undertecknad, ank 215, så kommer en ny med posten.

Vid en mycket snabb första genomgång av svaren märks flera konstruktiva förslag. Bland annat efterlyser man en ännu större öppenhet, rent generellt men också i Inblicken. Man vill ha flera ifrågasättande och kritiska artiklar. Detta skall vi nog kunna åstadkomma, eftersom Kenth-Åke Jönsson också hävdar att "locket får inte läggas på för kritiska och konstruktiva synpunkter".

Bättre än så kan det väl knappast vara.




Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin

Kontaktpersoner:
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
tel. 0470-42 215
telefax 0470-28 951

Tryckeri:
Telub Inforum AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.

Nedanstående frågor ställdes till några få anställda, vars svar speglar mångas funderingar och inställning till projektet:

– Vet du vad V90-projektet är för något? Och hur har du i så fall fått information?

Gerd Axelsson, installationsverkstaden inom avdelning Mobilteknik i Växjö:

– Ja, det lilla jag vet har jag fått veta via Inblicken.

Arne Sahlberg, avdelning Ledningscentraler, Växjö:

– Ja, det har informerats på sektionmöten, jag har också läst i informationsblad och i Inblicken om V90.

Ola Kallin, datacenter i Växjö:

– Ja, via informationsblad och Inblicken.

Jan-Lennart Franzén, avdelning Telekommunikation, Solna:

– Ja, via V90-informationsbladen och Inblicken. Dessutom har något gått på cirkulation i linjen, men informationen där var i stort densamma.

– Är du skeptisk eller positiv till projektet?

Gerd: – Visst är jag skeptisk.

Arne: – Jag är positiv till projektet, eftersom vi kommer att spara en massa pengar. Däremot är jag skeptisk till den höga siffran. Jag tror inte den blir så hög.

Ola: – Jag tycker det är positivt i sig, men skeptisk till de vaga ordalag man valt i presentationen av resultaten. Dessutom tror jag att de små förändringar som sker hade nog skett ändå, om än långsammare.

Jan-Lennart: – Jag är positiv. Det har ju kommit fram en massa förslag. Visserligen är det hittills mest förändringar kring resepolitiken som har förts fram. Det måste väl finnas mycket mer än det som är värt uppmärksamhet. Men jag tvivlar inte på projektet som sådant.

– Vad väntar du dig av V90?

Gerd: – Jag har inga som helst förväntningar. Efter 21 års anställning tror jag inte man kan genomföra några större förändringar. Kommer de, kommer de mycket långsamt. Det verkar som om V90 inte alls berör oss på verkstadsgolvet.

Arne: – Inget speciellt utöver vad som sagts på informationsmötena.

Ola: – Mera långsiktiga planer för besparingar. Hittills tycker jag det är för kortsiktiga och för "snälla" förändringar. Det borde ha blivit en mera synbar "revolution" på företaget. De förändringar som genomförs bör märkas med till exempel "V90-förändring" eller något liknande. Koppningen bör vara tydlig.

Jan-Lennart: – Ett bra resultat som snart bör redovisas.

– Har du något/några speciella problem du hoppas kan lösas av V90-projektets arbetsgrupper?

Gerd: – Jag vet inte om detta kan falla inom ramen för V90, men jag påstår att större arbetsglädje genom till exempel arbetsrotation, medbestämmande och synbara resultat av planeringssamtalen skulle öka produktiviteten.

Arne: – Nej. Jag har överhuvudtaget inte engagerat mig i projektet och vi har talat väldigt lite om det på sektionen.

Ola: – Jag önskar att man kom fram till att vi behövde en modernare data-miljö på mjukvarusidan.

Jan-Lennart: – Ja, säkert. De 300 förslagen innehåller nog mycket som även jag kan få nytta av.

– Skulle du vilja ställa någon fråga kring V90 till Örjan Eriksson?

Gerd: – Det är inte lönt. Jag skulle inte förstå svaret. Örjans mångordiga inslag i videon "Info-90" är ju så svåra att ta till sig.

Arne: – Nej, jag kan inte komma på något just nu.

Ola: – Varför har informationen inte varit klarare och bättre? Är detta återigen en stor satsning som resulterar i ingenting?

Jan-Lennart: – Får vi, som inte deltagit i arbetet, tillgång till någon slags redovisning över alla förslagen, till exempel i form av en katalog?

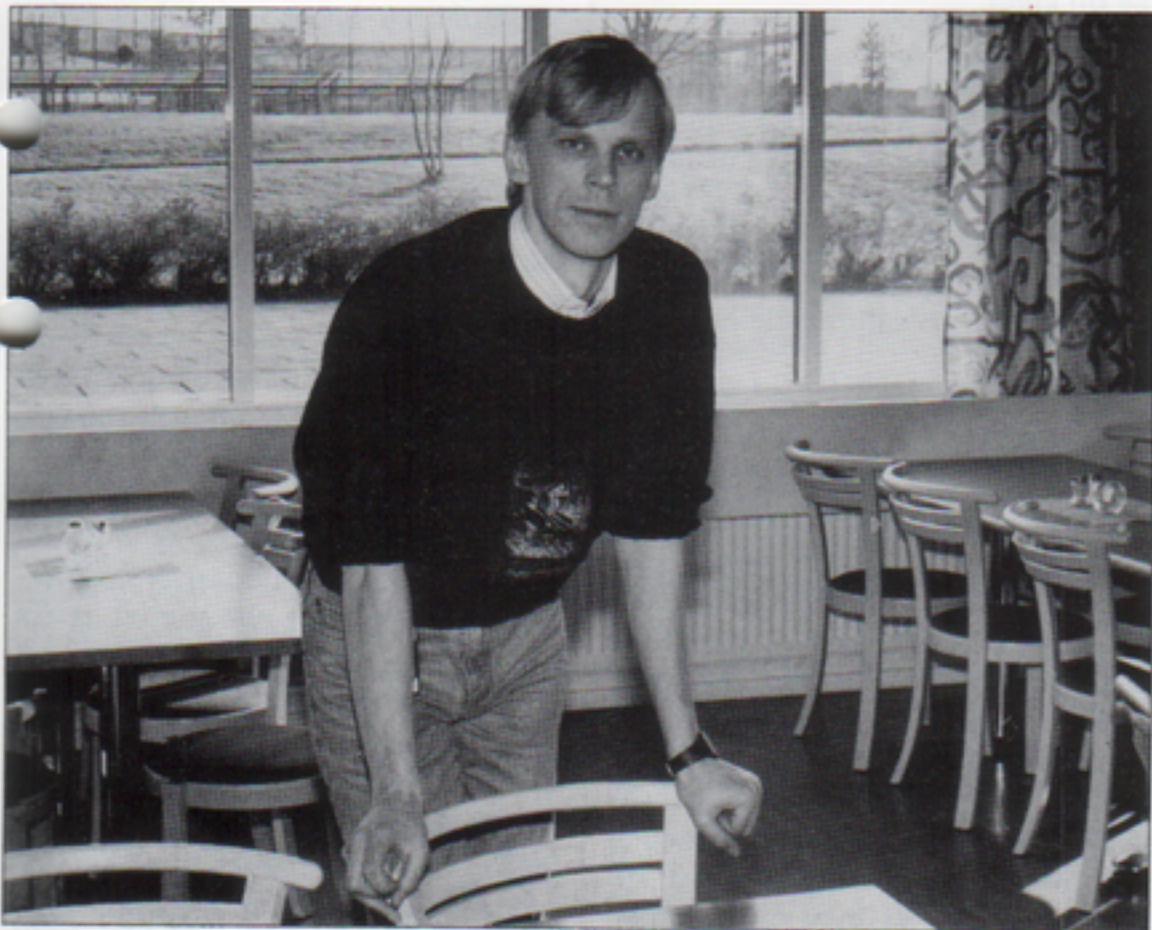
Blandad kritik

Örjan Eriksson, hur vill du kommentera och besvara de här frågorna? Hur mycket har projektet kostat att genomföra och vad räknar ni med att spara och tjäna?

– Det är bra att informationen om V90 har trängt igenom via Inblicken eller de ordinarie kanalerna.

– Till Gerd skulle jag vilja säga att hon och övriga på verkstaden kommer att få god nytta av V90-åtgärder som till exempel förbättrar materiel-försörjningen. I övrigt inom avdelning Mobilteknik arbetar man aktivt med ett stort antal åtgärder som härrör från förslag i V90. Den bästa informationen om detta kan avdelningsledningen lämna.

– Ola talar om att "åtgärderna är kortsiktiga och snälla och att vi borde få en mera synbar revolution på företaget". Vi är inte ett företag i kris, där-



– Visst är jag nyfiken på om V90-projektet verkligen kan ge några positiva effekter, säger Ola Kallin.

för kan vi arbeta mera långsiktigt och åtgärderna kan kanske därför upplevas som "snälla". Men effekten av åtgärderna är inte snälla mot våra omkostnader! Som exempel kan nämnas att sektor Teleanläggningar hade en ökning av sina kostnader på endast en procent för 1990. Mycket beroende på åtgärder motsvarande de i V90.

– Vid varje möte som styrgrupperna för sektorerna har redovisas åtgärder som genomförts på grund av V90-förslag.

– Jag har vidare full förståelse för att alla ännu inte sett effekterna av alla V90-förslagen. Beträffande möjligheten att få tillgång till en redovisning av förslag och åtgärder kommer den snart att finnas i form av en katalog. Den delas dock inte ut till alla rutinmässigt. De som är intresserade kan vända sig till projektsammanhållande Jan-Christer Andersson.

– **Kostnader och intäkter av V90?** Kostnaderna var under 1990 knappt fem miljoner kronor. Vi kommer under 1991 att med sänkta kostnader och ökade intäkter få in samma summa. Under 1992 kommer V90-förslagen att ge ännu mer i sänkta kostnader och ökade intäkter.



Jan-Christer Andersson, projektsamordnare för V90, ger oss en nulägesrapport:

Av de ursprungliga 320 förslagen var det 91 som kunde reduceras till 11 på grund av att de var av samma slag. Slutligen fanns det då 240 förslag att behandla.

Av dessa 240 är drygt 60 färdigbehandlade. Hälften är avslagna, antingen på grund av att förslaget visat sig mindre lämpligt eller att det redan fanns en fungerande rutin. Den andra hälften har införts eller är under införande.

Totalt återstår 200 åtgärdsaktiviteter med ansvarig och tidplan. Några av förslagen har utmynnats i mer än en aktivitet, till exempel kan förslaget behöva utredas vidare och/eller konkretiseras.

Fram till semestern kommer 20-30 åtgärder per månad att bli färdiga. Några blir inte klara förrän mot slutet av året.

Några konkreta förslag

* "Bättre målformulering för Telubgruppen". Detta har bearbetats av VD och hans ledningsgrupp vid möten och seminarier. Telubgruppens visioner är klara i dag.

* "Beläggnings- och planeringssystem införs". Avdelning Entreprenader prövar ett förbättrat TIP-system i full skala. Avdelning Teknisk Övervakning har beslutat att använda det samma. En djupare utvärdering kommer att göras efter semestern.

* "Samordning av inköp". Standardpaket för PC/programvara finns idag. Tre alternativ till möbelsatser (kontorsarbetsplatser) blir klara under mars. Avsteg från dessa standarder skall motiveras.

* "Värdering och beslut om utvecklingsprojekt". Från och med i år har vi en striktare och tydligare styrning av vår utveckling mot företagets visioner.

* "Förenklade rutiner vid reseordrar och reseräkningar". Hittills har förslaget resulterat i en blankett som möjliggör att samtliga kostnader för resan förs upp på blanketten. Detta kommer att följas upp med en rutin för detta vidgade användande samt på vilket sätt reseräkningen skall kunna användas som ett faktureringsunderlag till kund.

* "Internmöten bör effektiviseras". Idéer och tankar kring detta finns. En liten folder kommer att ges ut under våren. Seminarier eller kurser skall hållas i ämnet. En konkret handlingsplan är under utarbetande. Ansvarig för projektets genomförande är Georg Porsehed.

* "Politik för resestandard bör utarbetas" och "Resetjänst bör samordnas och utarbeta nya kostnadseffektiva avtal för resor och boende". Båda dessa förslag är under genomförande. En grov politik finns. Den kommer att förbättras under våren. Nya avtal har tagits fram för ett par hotell i Växjö, varav ett har blivit mycket kostnadseffektivt. I Stockholm jagar resebyrå hotell åt oss och i några fall har avdelningar löst sitt boende genom att hyra en lägenhet. Försöksverksamhet med taxifyg till Stockholm (Bromma) pågår. Nya,

mera attraktiva alternativ för tåg till Stockholm kommer. Från och med hösten kommer vi att få moderna sov- vagnar från Växjö. Under 1992 kommer snabbtåg att stanna i Alvesta. Mer information om detta kommer i Tips från Resetjänst.

* "Utarbeta affärsplan enligt given mall för alla nya satsningar på nya produkter och kunder". Affärsplanen har använts på ett antal satsningar och visat sig ändamålsenlig.

Fransysk visit ledde till fortsatt förbindelse

Franska marinen har visat intresse för Telubs datorstyrda mätutrustning för testning av radiokortvågsmateriel.

Mätutrustningen har tagits fram av Telub på uppdrag av Försvarets materielverk för underhållsavdelningarna inom armén, marinen och flygvapnet.

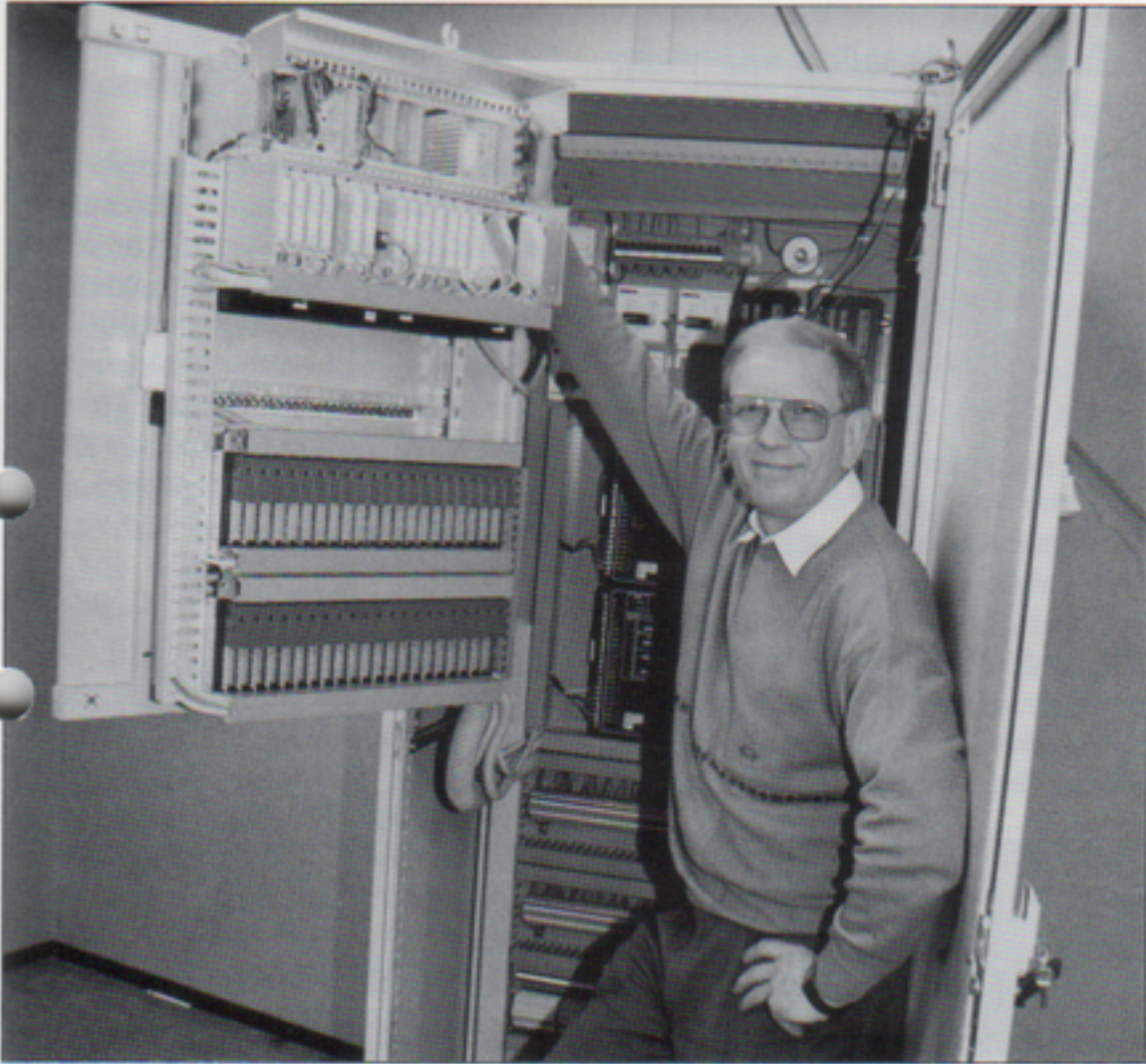
Mätplatsen har nu rönt internationellt intresse och representanter för franska marinen har varit på besök på Telub i Växjö tillsammans med en av sina leverantörer av radioutrustningar.

Intresset var mycket stort och resultatet av besöket blev att Telub mycket snabbt skall ta fram en detaljerad specifikation för att sedan eventuellt lämna en offert på såväl hårdvara som mjukvara anpassat för franska användare.

Franska marinen, liksom svenska försvaret, har ett behov av rationell mät- och servicehantering av kortvågssradiomateriel, och planerar att skaffa avancerade mätutrustningar till sin underhållsorganisation.

– Vi är glada att kunna erbjuda franska marinen vårt kunnande i form av utrustning, dataprogram, utbildning och dokumentation, förklarar Leif Stocksélius, som ansvarade för besöket. Vi ser med spänning fram emot en fortsatt kontakt.

Telub tar över depåautomationen



Stig Johnsson och depåautomationen ökar säkerheten vid oljedepåer. Både Stig och utrustning går från Industrielektronik i Växjö till Telub.

Depåautomationen har återvänt till fadershuset. Telub ansvarar från och med mars månad åter igen för utveckling och försäljning av utrustningen som rationaliserar arbetet och ökar säkerheten vid olje- och bensindepåerna.

Industrielektronik i Växjö AB (f d Telub Industri) renodlar sin verksamhet och har därför kommit överens med Telub om att lämna ifrån sig ansvaret för depåutrustningarna. Stig Johnsson, som arbetat med depåautomationen inom Industrielektronik, går också över till Telub.

ODAB (Svensk Oljedistribution AB) är den största kunden. De blev Telubs kund redan 1984 och många oljedepåer har under årens lopp försetts med Telubs depåautomation. Automatiseringen rationaliserar arbetet vid depåerna och ökar säkerheten

vid utlastningen av olja och bensen. Med hjälp av mikrodatortekniken styrs ventiler, pumpar och all registrering av lastningen och med hjälp av kortläsare är anläggningen tillgänglig för behörig personal dygnet runt.

Under de senaste tre åren har en vidareutveckling skett. Anläggningen har datoriserats i ännu högre grad och anpassats till ODABs centraldatorsystem.

– Denna vidareutveckling har varit lyckosam och gett oss jobb för två år framåt. Under den här tiden skall avdelningarna Mobilteknik (TM) och Teknisk övervakning (TÖ) inom sektor Teleanläggningar driva depåautomationen i projektform, förklarar Hans Östgaard som tillsammans med Stig Johnsson och Hans Broberg från TÖ utgör styrgruppen. Vi skall också under den här tiden söka nya marknader.

Kontoret i Portsmouth stängt

Mot bakgrund av tidigare förluster och att de ökade försäljningsresurserna inte har gett den ökning vi förväntade oss genomför vi en sanering och koncentration av den engelska dokumentationsverksamheten.

Detta innebär att kontoret i Portsmouth har stängts och kvarvarande verksamhet och kundbas har överförts till kontoret i Hitchin.

Kontoret i Aberdeen kommer eventuellt att köpas av delar av personalen. Diskussioner pågår och vi hoppas att dessa kan slutföras under den närmaste tiden. Om vi inte når en överenskommelse läggs även denna verksamhet ner under våren.

Vid Hitchinkontoret bantar vi administrationen inklusive den fristående försäljningsavdelningen.

Eftersom VD Michael Harrison lämnade bolaget i januari har vi hyrt in Anselm Andersson som temporär VD för att genomföra beslutade åtgärder. Gunnar Ax åkte över till det engelska bolaget redan i december.

Handlingsfrihet

Parallellt med dessa åtgärder kommer vi också att överföra kompetens avseende bland annat informationsanalys och informatik, främst för att öka det engelska bolagets konkurrenskraft.

Det primära syftet med dessa åtgärder är att göra slut på förlustsituationen. Vi vill skapa en handlingsfrihet både för fortsatt verksamhet i England eller om vi senare beslutar oss för att sälja verksamheten.

Det är dock fortfarande min uppfattning att Englandsverksamheten är av betydelse för utvecklingen dels av affärsområdet Teknikinformation dels för verksamheten i Sverige. Det är därför min förhoppning att nu beslutade åtgärder både skall göra vårt engelska bolag vinstgivande och stärkt i konkurrensen på marknaden.

Göran Danielsson

Certifiering – alternativ till chefskarriär? Nej, inte än.

Alternativa karriärvägar har det skrivits och talats om under ett antal år här på Telub. Meningen bakom alternativa karriärvägar var, förutom att företaget skulle få fram en resurs som kunde bidra till den långsiktiga affärsmässiga utvecklingen, att anställda skulle få möjlighet att göra yrkeskarriär utan att behöva axla ett chefsansvar. Man skulle i stället kunna bli certifierad konsult, specialist eller projektledare.

Hur gick det? Har de certifierade gjort karriär? Ett möte mellan ansvariga och certifierade gav svaret.

Telub har, inte utan stolthet, visat upp ett antal certifierade medarbetare. I massmedia och i Inblicken. Men stoltheten borde nog inte finnas så mycket hos företagsledningen som hos den som genomgått den omfattande utbildningen och prövningen till certi-

fieringen. Atminstone att döma av de certifierade själva. Vid ett möte, tillkommet på Örjan Erikssons initiativ, fick de certifierade ventiler sina synpunkter. Man menade, att den av företaget utlovade karriären verkar ligga ganska långt borta. Däremot var man



– Jag är glad att min certifiering ska börja utnyttjas. Det har varit frestande att riva certifieringsdiplomet, säger Christer Caesar.

eniga om att processen fram till certifieringen var bra och hade funnit sina former.

Det var sagt att de certifierade skulle företräda företaget internt och externt inom sina teknikområden, vara rådgivare till företagsledningen då det gäller långsiktig planering och vid operativ planering samt vid affärskontakter och vid förhandlingar med kunder. De skulle vidare vara väl etablerade och uppskattade personer hos kunderna och upplevas som tunga kunskapsbärare.

En besvikelse

– Har det blivit så?

Vi frågar Christer Caesar. Han blev certifierad konsult i december 1989. Christer arbetar med kustförsvarssystem inom sektor Lednings-system.

– Nej, inte än! svarar Christer. Från certifieringsdagen och fram till för någon vecka sedan har jag överhuvudtaget inte blivit inblandad i något som har med min certifiering att göra. Det har till och med startats utvecklingsprojekt inom mitt kompetens- och certifieringsområde utan att jag blev informerad, än mindre tillfrågad om att medverka. Då blev jag minst sagt missmodig och ville riva sönder mitt diplom som är beviset för min certifiering. Då tyckte jag certifieringen var en flopp. Men jag har nu löfte om att få delta. Vi får se hur det blir med det.

Nya löften en ljusning

– Det positiva har varit utvecklingsbudgeten, fortsätter Christer. Den har jag utnyttjat till seminarier och kurser. Det har varit mycket givande och utvecklande. Nu vill jag att företaget tar tillvara min kompetens och mina kunskaper.

– Just nu ser jag och de andra certifierade en ljusning. Bland annat har vår VD Kenth-Åke Jönsson samtalat med oss alla, och vi upplever att det finns ett intresse att utnyttja vår kompetens. Men det räcker inte att enbart

högsta ledningen visar intresse.

– Den alternativa karriären verkar ligga långt borta. Vi ser ingen morot, vi ser ännu inte vad nästa steg kan bli. Det där med karriärgången var inte helt genomtänkt från början, avslutar Christer.

Vår kompetens utnyttjad

Frågan går vidare till Göran Smith, också certifierad konsult. Göran arbetar inom avdelning Logistics på sektor Systemsupport i Växjö:

– Förväntningarna har inte infriats, svarar Göran. Det är svårt att urskilja något speciellt jag har blivit inblandad i på grund av min certifiering. Några få aktiviteter som V90 och Kick off-möten har jag deltagit i. Varken jag eller företaget har alltså ännu sett några större pluseffekter av min certifiering. Dock har jag utnyttjat min utvecklingsbudget. Det har hittills varit det mest positiva.

– Certifieringen borde ha medfört att vår kompetens utnyttjades mera i marknadsföringen. Vi borde ha profilerats bättre.

– Att få en alternativ karriär borde vara att få ett inflytande, få möjlighet att påverka inom det kompetensområde vi certifierats i. Vårt kunnande och våra ord borde väga tungt. Med det följer då en slags status. Någon mera synbar karriär behövs inte.

– Men företagsledningen har nu visat de certifierade ett visst intresse. Jag hoppas att våra resurser kommer att utnyttjas bättre i framtiden, avslutar Göran.

Vi tar vårt ansvar

Kritiken är hård, Örjan Eriksson.

– Ja, jag är medveten om att vi inte har lyckats få in de certifierade i affärsutvecklingen och att erfarenhets- och kunskapsöverföringen inte fungerat tillräckligt bra.

– De certifierade har heller inte haft tillräckligt med tid för att aktivera sig som de hade önskat.

– Vad gör då företagsledningen för att infria alla löften och förväntningar?

– Vi har nu lyssnat på deras synpunkter och förslag och vidareutvecklat dessa för att få till stånd en förbättring, förklarar Örjan.

– Företagsledningen tar nu tillsammans med sektorledningarna ansvar för att de certifierade skall finnas med i utvecklingsprojekt. De skall också ges större möjlighet att bevaka den tekniska utvecklingen i omvärlden.

– Vidare skall Per Torphammar i samarbete med de certifierade ta fram ett avsnitt till Telubs långsiktsplaneering (LSP) som gäller teknikutvecklingen. Gösta Norman ansvarar för att de certifierade profileras internt. Deras kompetens skall dessutom marknadsföras på ett annat sätt. Vi skall helt enkelt "skylta" mer med deras kunnande i olika sammanhang. Detta skall Lars Wigert medverka till.

– De certifierade skall också delta i den interna utbildningsverksamheten och ge råd och medverka i arbets- och utvecklingsgrupper.

– Dessutom skall samtliga certifierade träffa chefer och företagsledning en eller två gånger per år för att diskutera och följa upp det vi nu har beslutat, avslutar Örjan.

"Certifieringsfakta"

Det finns inom Telub tre olika alternativa karriärvägar till linjeföringskarriären:

Certifierad konsult (CPC), certifierad projektledare (CPM) och certifierad specialist (CPS).

För att uppnå certifiering skall deltagarna delta i utvecklings- och utbildningsaktiviteter som är kopplade till respektive karriärväg. Aktiviteterna består av en individuellt anpassad del, en obligatorisk seminariedel samt ett projektarbete som löper under hela utvecklingsperioden.

Utvecklingsprogrammet ställer höga krav och skall leda till att den certifierade upplevs såväl internt som externt ha en unik kompetens.

Den certifierade skall normalt fortsätta inom sitt fackområde men ges möjlighet att få bredare uppgifter hos såväl kunden som internt inom företaget.

Flertalet av de certifierade skall aktivt medverka i företagets långsiktiga teknik- och kompetensutveckling. De skall bevaka och analysera utvecklingen inom strategiskt viktiga områden. De skall tillförsäkra företaget viktig specialistkompetens inom strategiska områden.

De certifierade skall dessutom få en egen utvecklingsbudget.

Till dags dato finns det fem certifierade konsulter, två certifierade projektledare och en certifierad specialist.

Glasklar produktinformation är bra säljargument

Med Elitfönsters nya produkt-pärmar kommer kunderna att se klart vilken leverantör de har att göra med.

En fönsterleverantör, som med hjälp av Telub Inforum, börjar inse vikten av att presentera sina produkter på ett lättöverskådligt, enkelt och tilltalande sätt.

Elitfönster i Lenhovda är Sveriges största fönsterleverantör med kunder inom hela Skandinavien. Telub Inforums inbjudan till "Öppet Hus" ledde vidare till kontakt, som har utvecklats till en fin affär.

Första uppdraget var att "snygga till" Elitfönsters produktkatalog. Detta lilla anspråkslösa uppdrag, som gick till avdelning Grafisk Produktion, kom dock att utvecklas till en större beställning. Man har gjort kund- och målgruppsanalys, presenterat nya idéer, ny grafisk formgivning, gjort originalframställningar, nya illustrationer o s v.

– Elitfönsters stora sortiment kräver en bra produktkatalog, förklarar Per Stenmalm. Man vet att det är ett viktigt säljargument. Företaget är också angeläget om att skapa en enhetlig profil.

– Det här uppdraget skiljer sig från övriga uppdrag. Vi har frågat användarna, d v s byggherrar och arkitekter, hur de vill ha en produktkatalog. För oss är detta nytt. Intrycken från dessa samtal har varit till stor nytta när vi har lämnat våra förslag till en helt ny katalog.

Beställningen har gett ringar på vattnet inom Inforum. Avdelning Teknikinformation har fått ta hand om texterna och avdelning Informatik undersöker om inte katalogen även kan bli datorbaserad. Användarna får kanske i framtiden produktkatalogen även på diskett.

Kvalitets- utbildning tack vare donation

–Teknisk högskoleutbildning på hemmaplan är en fin möjlighet och ger oss valuta för vår donation till professuren i Radiosystemteknik. Och vi höjer givetvis kompetensen riktigt ordentligt hos våra medarbetare.

Gunnar Eklund, chef för avdelning Radio, ser positivt på den utbildning som flera av hans medarbetare just nu genomför.

Samverkan mellan Ericsson Radio, Televerket, Telub, Radio Systems AB och Bofors Aerotronics och Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) har lett till en donationsprofessur inom Radiosystemteknik vid KTH. På institutionen bedrivs forskning och undervisning som rör metoder och teknik för radiokommunikation. Som viktiga tillämpningar kan nämnas mobil- och persontelefonssystem, radiobaserade datakommunikationssystem och satellitsystem.

Telub betalar alltså en del av institutionens verksamhet och främjar där-

med utvecklingen av radiotekniken. I utbyte får vi ta del av de rön som institutionen kommer fram till. En annan viktig ingrediens är att vi får möjlighet till undervisning av den egna personalen.

Ett större ansvar

Just nu pågår en omfattande utbildning inom området Landmobil Radio. Den ger teoretiska kunskaper om hur dagens och morgondagens radiosystem fungerar och arbetar. Utbildningen ger deltagarna så mycket kunskaper att de kan stödja kunden i systemfrågor och hur han skall utforma sitt radiosystem.

Ett 20-tal telubare går utbildningen. Den omfattar 80 timmar jämnt fördelade på ett halvår. Mellan föreläsningarna sker egen utbildning genom att lösa övningsuppgifter. Undervisningen, som normalt är avsedd för fjärde årskursen på teknisk högskola, leds av professor Jens Zander. De som kan och vill får också tillfälle att tentera.

Christer Wall, en av deltagarna:

– För att möta kundernas krav nu och i framtiden krävs att vi radioingenjörer kan den senaste tekniken. Därför är den här utbildningen viktig för oss. KTH-utbildningen står i bjärt kontrast till vad som erbjudits oss tidigare. Bland det som har stått till buds har varit bland annat STF-kurser. De har gett kunskaper i form av pärmar som lätt samlar damm i hylorna. Kursen i KTH:s regi ger mindre "korvstoppning" och KTH känner ett större ansvar för resultatet. Vi får en kvalitetsutbildning.

Gunnar Eklund:

– Företagsanpassad utbildning är ett sätt att hushålla med pengarna, eftersom det är våra intressen som styr innehållet i kurserna. Jag känner att vi får valuta för satsade pengar på institutionen i Radiosystemteknik.

– Men just den här utbildningen kommer nog inte att upprepas på Telub nästa år, fortsätter Gunnar. Behovet är nu täckt för några år framöver. Däremot kan andra ämnen vara intressanta och vi kan mycket väl tänka oss att anordna en eller flera andra kurser där kunskapsbehovet är stort. Genom det kontaktnät vi skapat med institutionen vid KTH kan vi följa utvecklingen och utbudet av intressant utbildning. ▶



Ett arrangerat möte mellan ny och gammal radioteknik. Thor Holmström, Högskolan i Växjö, en av deltagarna i kursen Landmobil Radio, föredrar dock den mobiltelefon han har i handen. Christer Wall, Telub, deltar också i kursen, medan doktorand Magnus Frodig och professor Jens Zander från KTH föreläser.

Foto: Hasse Karlsson

Ung institution som gärna arbetar med uppdragsutbildning

Radiosystemteknik är en ung institution vid KTH. Professuren tillsattes i mitten av 1989 med Jens Zander. Det var representanter för radioindustrin och Svenska nationalkommittén för radiovetenskap som hade tillskyndat inrättandet av denna radiovetenskapliga instans och som ville att Sverige skulle ligga på radioteknikens framkant.

Det är Ericsson Radio, Telverket, Telub, Radio Systems AB och Bofors Electronics som genom ekonomiska bidrag gjort det möjligt att skapa institutionen. Det ekonomiska bidraget är inte förknippat med några andra villkor än att verksamheten skall handla om radiosystemteknik.

Verksamheten består av forskning och utbildning. Forskningen finansieras främst av donationer men även styrelsen för teknisk utveckling, STU, bidrar med projektmedel. Med detta följer då en viss styrning av forskningens inriktning.

Institutionen genomför bland annat grundkurser i radioteknik och handledning för examensarbete. Vidare har man fortbildning för folk som arbetar i industrin. Det kan ske i form av uppdragsutbildning, typ den som pågår på Telub i ämnet Landmobil Radio.

Professor Jens Zander om behovet av utbildning:

– I takt med att mobiltelefonin breder ut sig ökar även intresset för andra radio- och telefontillämpningar. Därmed följer att utbildningsbehovet är stort. Vi ser ingen avmattning. Institutionen kommer att utveckla kursverksamheten i olika riktningar. Bland annat vill vi utveckla smalare kurser med större djup som uppdragsutbildning.

Tysklands intresse för RADAC fortsätter



I stort sett är det samma styrka som var med från starten som i dag arbetar med utveckling och försäljning av RADAC. Per-Olov Hörnaeus och Göran Låås är några av dem.

Den tyska uppskattningen av RADAC har än en gång bevisats. Telefunken har nyligen köpt ett nytt RADAC-system för sin radartillverkning.

RADAC, som står för Radar Data Acquisition and Evaluation System, är ett datorbaserat elektronisystem som mäter prestanda och funktioner i radarstationer.

RADAC har utvecklats av avdelning Systemteknik i Solna och Per-Olov Hörnaeus berättar att detta är det tredje RADAC-systemet Telub levererar till Telefunken i Tyskland.

Telefunken utvecklar och tillverkar radarstationer för såväl militära som civila ändamål.

– Det första RADAC-systemet togs fram 1981. Det har under åren utvecklats, främst har storleken minskat och snabbare datahantering har införts. Systemet har en standardlösning men är för den skull ingen stan-

dardprodukt. Kunden kan därför få ett system som är anpassat för dennes verksamhet, säger Bertil Norrbom som ansvarat för utvecklingen av det nya systemet.

Ett 10-tal RADAC-system har sålts under åren dels till Försvarets materielverk, dels till kunder i och utanför Europa.

– Nu håller vi på att bearbeta nya marknader, berättar Per-Olov. Vi tittar på våra grannländer, men även andra radaranvändare. Vi har till exempel haft möjlighet att presentera RADAC inför en grupp representanter från NATO-länderna och från några av dessa länders flygvapen finns nu ett intresse. Hittills har dessa många gånger förlitat sig på radartillverkarnas uppgifter och inte själva i någon större omfattning kontrollerat sina radaranläggningars funktion och prestanda. Ett RADAC-system underlättar i hög grad sådana kontroller och kan med tanke på säkerhetsaspekten vara väl så kostnadseffektivt.

– Och nu när kriget i Persiska viken är slut kan vi ju åter börja resa och besöka nya kunder, avslutar Per-Olov.



Ökade resurser hjälper oss komma igen

Arbetsmiljökommittéerna inom Telub har att vaka över en arbetsmiljö där arbetsskadorna är få och oftast lindriga. Åtminstone då det gäller de fysiska skadorna. Skador orsakade av den psykosociala miljön kan däremot vara mera svårgripbara och kanske inte lika lätta att hantera. Men hjälp står att få, nu mer än någonsin tidigare.

90-talet blir rehabiliteringens årtionde. Människor som av sjukdom står utanför arbetslivet skall få ökade chanser att komma igen, och stödresurser står till förfogande för företag som vill hålla en hög standard på sin arbetsmiljö. Försäkringskassorna hjälper till.

Telubs arbetsmiljökommittéer har inlett ett samarbete med försäkringskassorna, som erbjuder rehabiliteringshjälp.

Gustaf Nilsson, Telubs skyddsingenjör, förklarar:

– För Växjö arbetsmiljökommittés del har redan knutits en personlig kontaktman på försäkringskassan i Växjö. Kontaktpersonen kommer att besöka Telub några timmar varje månad för att bland annat hålla sig underrättad om eventuella problem och sjukfrånvaro och för att erbjuda rehabiliteringshjälp, då i första hand för långtidssjukskrivna. Hon ingår även i anpassningsgruppen.

– Försäkringskassan kan exempelvis erbjuda olika former av arbetsträning, medverka till förändrade arbetsuppgifter eller stödja nya rehabiliteringsmetoder.

– Övriga arbetsmiljökommittéer inom Telub bör också skaffa sig en personlig kontaktman vid respektive försäkringskassa, avslutar Gustaf.

Rehabilitering är att återfå aktningen

Sven-Olof Kraft från Rehabiliteringskliniken i Borås har hållit ett föredrag i Växjö för arbetsmiljökommittéernas ledamöter, några linjeche-

fer, personalmän och företagshälsovårdens personal.

Engagerande och övertygande talade Sven-Olof Kraft om minskad sjukfrånvaro, chefernas betydelse för att hålla en låg sjukfrånvaro, vikten av rehabilitering och följderna av att inte ha en fungerande rehabilitering. Han betonade också vikten av samarbete mellan arbetsgivare, företagshälsovård och försäkringskassans resurser.

Bidrag för förändring

En annan resurs för att göra arbetsmiljön tilltalande är Arbetslivsfonden. Ur denna kan företaget söka ekonomiskt bidrag för olika projekt, som ger en merkostnad för företaget vid förändring av till exempel en arbetsplats eller för att pröva nya arbetsformer.

Nytt larmsystem i Växjö

Ett automatiskt brandlarmssystem har tagits i bruk inom Telubs lokaler i Växjö, dvs inom kontors-, verkstads- och utbildningsbyggnaderna.

Rök- och värmedetektorer avslöjar en brand inom lokalerna. Larm på ringklockor och skjutare utlöses endast i den lokal branden finns. Larmet går samtidigt till Växjö Räddningstjänst och Securitas larmcentral. Dörrar som står öppna med hjälp av magneter stängs automatiskt när larmet går.

Test av systemet sker en gång per kvartal. Risken för sk falsklarm är nu mindre.

Alla som befinner sig i en lokal där larmsignaler ljuder skall omedelbart lämna lokalen. Linjechef och skyddsombud skall aktivt medverka i utrymningen och förvissa sig om att ingen finns kvar i lokalerna. Återgång till arbetet får bara ske när meddelande om "faran över" lämnats.

Anställda kommer under våren att få mer information om bränder och brandfara och även få möjlighet till brandövningar.

Hemma- hos- reportage på Foto

Telubs industrifotografer har för en gång skull själva fått agera framför kameran. Hasse Karlsson och Leif Håkansson har uppmärksamats av fototidningen Aktuell Fotografi, som i en serie beskriver fotoyrkets olika inriktningar. Ett av reportagen speglar Hasses och Leifs vardag i Telub Inforums fotoateljé men ger också Inforum fin reklam.

Tidskriften Aktuell Fotografis chefredaktör Lars-Ola Borglid fick för en tid sedan idén av Hasse om att tidningen borde uppmärksamma alla de slags fotografer som finns.

– Vi är så många i detta land som verkar inom områden där man kanske inte väntar sig finna anställda fotografer, förklarar Hasse. Förutom industrifotografer finns det till exempel sjukhusfotografer, museifotografer, polisfotografer. Bara för att nämna några. Vi lever lite i skymundan och vårt arbete exponeras inte i tjugiga magasin. Därför tycker jag att det är roligt att Lars-Ola Borglid tänkte på min ide.

Hasse och Leif berättar i reportaget om sina mångskiftande uppdrag, all ifrån att fotografera små kretskort i ateljén till att dokumentera stora evenemang, typ Marinens dag i Stockholm.

Den fotointresserade läsaren får också veta vilken typ av utrustning Telub Inforum ställer till förfogande. Tidningens journalist och fotograf var helt klart imponerad.

Reportaget kompletteras rikligt med bilder, där Hasse och Leif visar sitt vardagsslit och exempel på arbeten de har gjort.

Reportaget kommer troligtvis i nummer 4.



Foto: Geoffrey Denny

Veteraner så långt ögat når

25 års anställning eller uppnådd pension firades rejält i Växjö tillsammans med chefer eller tidigare chefer.

Det är andra året som företaget firar "25-åringar" och sina nyblivna pensionärer. Veteranfesten är med andra ord på väg att bli en tradition. En fest där ryggdunkar och glada minnen var självklarheter. Men också en svängom på dansgolvet.

Att vara en och samma arbetsgivare trogen i 25 år skall naturligtvis uppmärksammas. Men inte enbart med god mat och dryck utan även med ett tacksamhetsbevis som är mera "känbart". Veteranerna fick motta ur VD Kenth-Åke Jönssons hand antingen klocka eller resecheck. Värde 6.000 kronor.

-Vad gör du med din present, Lars-Erik Persson, en av "25-åringarna"?

-Jag valde resechecken och kommer förmodligen att använda den till ett resmål där jag får chansen att göra det jag drömt om att få göra. Pengarna kommer nästan att räcka till en resa till New York för att delta i New York City Maraton ibörjan av november. Man är ju inte lastgammal bara för att man är veteran. Även medelålders klarar 4,2 mil, visserligen behövs lite förberedelse och träning.

Aktuella interna kurser

Kurs	Datum:	Ort:	Sista anm.dag:
Ekonomiutbildning för resultat- och omkostnadsansvariga	22/4 23/4 24/4	Växjö Arboga Stockholm	22/3 22/3 22/3
Ordbehandling, WordPerfect grundkurs	9-10/4	Arboga	snarast
Kalkylprogram 20/20, grundkurs	11-12/4	Arboga	snarast
PC, grundkurs, och PC DOS DrawPerfect, grundkurs	15-16/4 17-18/4	Arboga Arboga	snarast snarast
Ekonomiutbildning för ordersammanhållande	23/4 24/4 26/4	Arboga Stockholm Växjö	22/3 22/3 22/3
Konsultutbildning, steg 1, konsultrollen	24-26/4	Internat	22/3
Konsultutbildning, steg 3, affärsekonomi	22-24/5	Växjö	19/4
Störsäkra kretskort och system	22/5	Växjö	19/4
All-in-1 inkl ordbehandling Word Perfect	24-25/4 22-23/5	Arboga Växjö	27/3 24/4
Ordbehandling WordPerfect, grundkurs	14-15/5	Växjö	14/4
Team-info grundkurs	23/4	Arboga	26/3

Koncerngemensam utbildning:

Tillämpningskurs för FFV:s utvecklingshandbok för programvara	14-16/5	Internat	12/4
Samtalsteknik och personbedömning	17-19/4	Eskilstuna	20/3
Positiv påverkan	22-26/4	Mullsjö (Jönköping)	20/3
Skriv enkelt, kort och korrekt	23-25/4	Eskilstuna	25/3
Att skriva om teknik Planeringssamtal	23-25/4 14-15/5	Eskilstuna Rimforsa (Linköping)	23/3

Ytterligare upplysningar lämnas av utbildningsavdelningen, som också tar emot din anmälan.

Nya inom Telub



Nils Hedström, KRMS, är anställd inom sektor Kommunikationssystem, avdelning Radio i Arboga, där han arbetar med service. Nils kommer närmast från Försvarets materielverk, där han var teknisk handläggare inom Reservmaterielavdelningen.



Per-Åke Pettersson, LYM, började den 14 januari som sektionschef inom sektor Ledningssystem i Växjö. Per-Åke kommer närmast från Bofors Electronics AB.



Åke Englund, TÖT, började den 1 mars som systemingenjör på avdelning Teknisk övervakning inom sektor Teleanläggningar i Arboga. Åke kommer närmast från Autoliv Development i Eskilstuna.



Hans Clasén, KSH, började den 1 januari i Arboga inom avdelning Telekomunikation. Hans kommer närmast från FPV Aerotech, där han arbetade med utveckling och utredningsarbete.



Mary-Ann Böwes Hagman, LIS, är sedan den 28 januari anställd som systemingenjör på avdelning Informationssystem inom sektor Ledningssystem i Solna. Mary-Ann kommer närmast från avslutade studier på systemvetenskaplig linje i Göteborg.



Mikael Egneblad, TÖT, började den 1 mars som systemingenjör på avdelning Teknisk övervakning inom sektor Teleanläggningar i Arboga. Mikael kommer närmast från Autoliv Development i Eskilstuna, där han arbetade som utvecklingsingenjör.



Henrik Zarins, LR1, började den 1 januari en tillsvidareanställning som tekniker på radaravdelningen inom sektor Ledningssystem i Arboga efter ett vikariat på sex månader vid samma avdelning.



Bengt Andersson, KSTM, började den 1 februari i Arboga som konsult inom avdelning Telekomunikation. Bengt kommer närmast från Electrolux Autoliv.



Tommy Duhan, TÖT, är sedan den 1 mars anställd som systemingenjör på avdelning Teknisk övervakning inom sektor Teleanläggningar i Arboga. Tommy kommer närmast från Autoliv Development i Eskilstuna, där han arbetade som projektledare för konsultverksamheten.



Kent Wiklund, IMF, är sedan den 1 januari anställd som säljare på Telub Inforum i Solna. Kent kommer närmast från en anställning som projektledare för Nor Doc A/S.



Ann-Christine Granqvist, LRV, är sedan den 18 februari anställd som teletekniker på avdelning Radar inom sektor Ledningssystem i Arboga. Ann-Christine kommer närmast från en avslutad 3-årig teleteknisk utbildning.



Pontus Thörn, LHD2, började den 15 mars som serviceingenjör inom sektor Ledningssystem i Hässleholm. Pontus kommer närmast från värnpliktstjänstgöringen i flottan.

Tack

Ett hjärtligt tack till chefer, företaget och arbetskamrater för den fina uppvakningen med blommor och presenter i samband med min pensionering.

Dorothy Karlsson

Slutat

Tom Johnson/GMV
Richard Renstrand/KSRS
Lena Oskarsson/AX
Hans Westelius/TEMU

Semester

Några vill kanske redan nu börja planera för sin sommarsemester. I så fall skall ni veta att Telubs ordinarie semesterperiod är som vanligt veckorna 27, 28, 29 och 30.

Ett par dagar kvar

De som ännu inte hunnit fylla i enkäten beträffande Telubs interninformation har ett par dagar till på sig. Knappt 300 telubare har blivit tillfrågade om sina synpunkter på interninformationen. Det är viktigt att så många som möjligt svarar. Skicka därför in ditt svar mycket snart. DINA synpunkter är av vikt.

SENASTE NYTT! 16

Swedish Ordnance

1991-03-25

Organisationsplan klar för Swedish Ordnance

I samband med Swedish Ordnance styrelsemöte måndagen den 25 mars, presenterade koncernchef Bert Sjölin organisationsplan och personbesättning för det nya försvarsindustribolaget.

Organisationen har baserats på möjligheterna att i en vnkande marknad tillvarata den stora kompetens till framåtriktad verksamhet som finns, samtidigt som omfattande strukturella åtgärder måste vidtas.

Huvudprincipen för organisationsstrukturen har varit en långtgående decentralisering av verksamheterna. Organisationen och personbesättningen för Swedish Ordnance blir enligt följande:

Huvudkontorets förläggning: Karlskoga

Koncernchef och verkställande direktör: Bert Sjölin

Staber - placering Karlskoga:

Ekonomi: Uno Carlsson

Personal: Björn Camitz

Service och Struktur: Rolf Ekberg

Information: Börje Johansson

Säkerhet: Lennart Borg

Divisioner:

Division Vapen och Ammunition: Chef Egon Linderoth, som samtidigt blir vice VD i Swedish Ordnance. Ställföreträdande chef blir Per-Erik Forsmark. Ledningen för divisionen placeras i Karlskoga.

I Division Vapen och Ammunition ingår nuvarande Vapendivisionen i Karlskoga, Komponentdivisionen i Karlskoga, division Utveckling i Eskilstuna, division Grovkaliber i Karlstad och Vingåker, Dataservice i Karlskoga samt dotterbolaget LIAB i Lindesberg.

Division Finkaliber: Chef Anders Olsson. Ledningen placeras i Eskilstuna.

I division Finkaliber ingår nuvarande division Finkaliber i Eskilstuna och Karlsborg.

Division Undervatten: Chef Bertil Malmberg. Ledningen placeras i Motala.

I division Undervatten ingår nuvarande division Undervatten i Motala och Linköping.

Division Swedish Explosives: Chef Lennart Johansson. Ledningen placeras i Karlskoga.

I division Swedish Explosives ingår nuvarande division Swedish Explosives i Karlskoga samt division Krut & Kemi i Åkers Styckebruk.

Division Missiler: Chef Per-Erik Nilsson. Ledningen placeras i Karlskoga.

I division Missiler ingår nuvarande division Missiler i Karlskoga.

Division Marknad: Chef Håkan Kangert. Ledningen placeras i Karlskoga.

I division Marknad ingår nuvarande division Marknad i Karlskoga, division Marknad i Eskilstuna samt samtliga utländska bolag.

I det kommande struktureringsarbetet kan korrigeringar av organisationen bli nödvändiga, framför allt i ledet under huvudorganisationen.

Divisionernas övergripande styrning sker genom tillsättande av divisionsstyrelser som i princip ska fungera som en bolagsstyrelse. Koncernchefen är ordförande i divisionsstyrelserna.

Beslut avseende struktureringar inom respektive division avses att fattas före semestern 1991.

Uppgifter för bolagens nuvarande ledande befattningshavare:

Åke Isaksson är under VD ansvarig för teknisk samordning.

Kjell Gunnarsson står till VDs förfogande för speciella strategifrågor.

Lars Vikner tillhör division Vapen och Ammunition. Gunnar Johansson lämnar företaget vid halvårsskiftet och övergår till annat företag.

Ingemar Andersson är under division Marknad ansvarig för nuvarande marknadsfunktioner i Eskilstuna.

Guy Engman står till VDs förfogande för speciella uppdrag.

Arne Tålsgård är inom division Vapen och Ammunition chef för verksamheterna i Karlstad och Vingåker.

Bo Söderberg är inom division Vapen och Ammunition chef för Utveckling i Eskilstuna.

Jan Lindberg är inom Swedish Explosives chef för Åkers Styckebruk.

Karl-Åke Grönlund är inom division Vapen och Ammunition VD för LIAB.

Lennart Björklund är inom Service och Struktur chef för Bofors Service.

Hans-Olov Lidholt är inom Service och Struktur chef för Nobelverken Industriservice.

Information till alla anställda i Swedish Ordnance från Information i Eskilstuna och Karlskoga. Om du har frågor om Swedish Ordnance, kontakta Information i Eskilstuna, telefon 016-15 50 00, eller Karlskoga, telefon 0586-81 000.

Telub[®]

Ground Support och Telub går ihop 1 maj

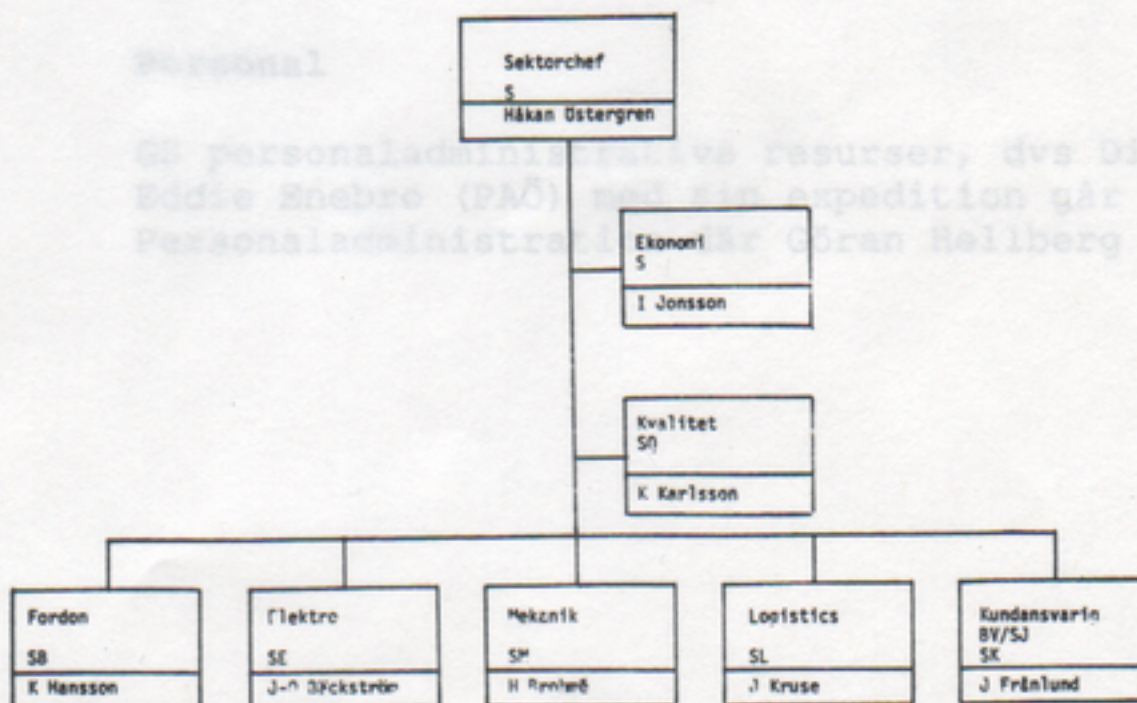
Division Ground Support i Östersund lämnar FFV Aerotech och går över till Telub från och med 1 maj 1991. Telub har nu förstärkts med ytterligare 230 medarbetare.

Den 29 april blev Telub och personalorganisationerna överens om detaljorganisation och bemanning. Dock återstår att finna den praktiska lösningen på formerna för anställningsvillkoren. Detta behandlas nu centralt. I avvaktan på att även denna fråga löses, så har de lokala förhandlingarna ajournerats.

Ovanstående innebär att anställningsförmånerna för personalen i Ground Support skall vara oförändrade.

Sektor Systemsupport

Chef för sektorn blir Håkan Östergren. Organisationen för sektorn är:



E
X
T
R
A

Sektion Signalmiljö (KRE) i Växjö går ihop med Elmiljöverksamheten i Östersund och bildar en sektion inom avdelning Elektro (SE). J-O Bäckström går in som tf sektionschef.

Ledningssystem

Stor del av resurserna i GU går som ett projekt - Väder- och armé-tjänster - in direkt under Sune Ekfeldt, som är chef Ledningssystem.

Samma sak gäller projektet Systemoptimering.

Teknikinformation

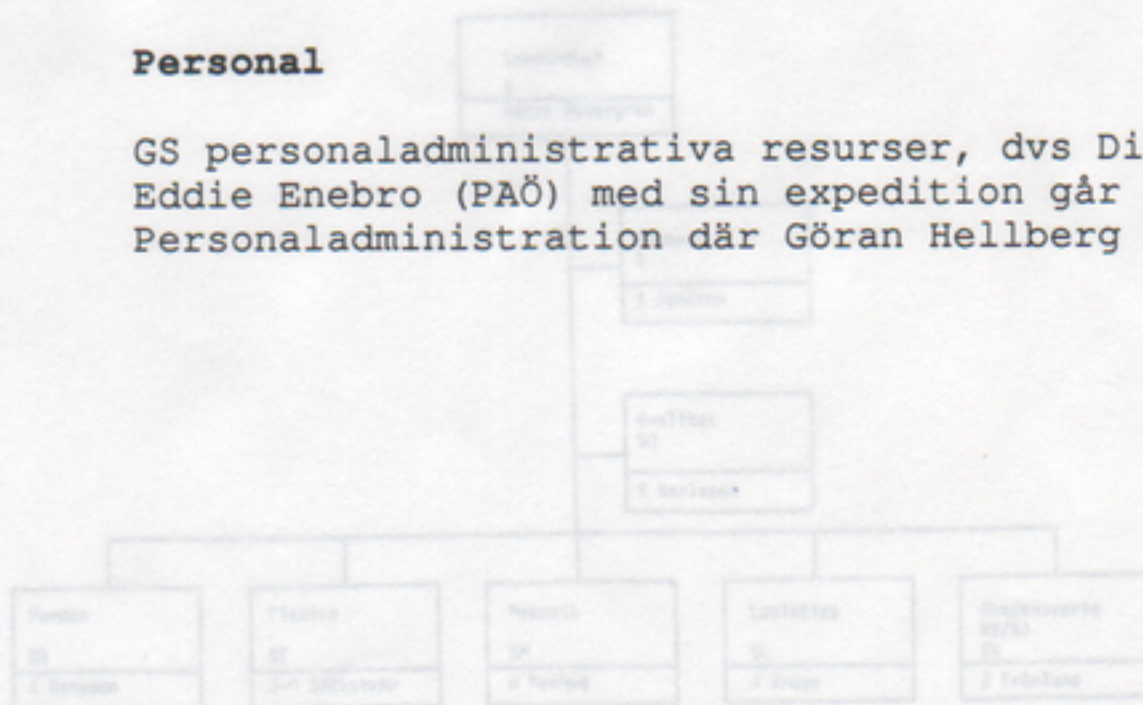
GS teknikinformationsverksamhet går in i Telub Inforum och bildar där en egen avdelning (IT) med Göte Gärd som chef.

Intern Service

Ortsservice Östersund får sin naturliga hemvist inom Intern Service, där Jan-Christer Andersson är chef. Chef för Ortsservice Östersund blir Gösta Nätfalk.

Personal

GS personaladministrativa resurser, dvs Dick-Eddie Enebro (PAÖ) med sin expedition går in i Personaladministration där Göran Hellberg är chef.



Telub INBLICKEN

1991-03-27

Tidplan för Ground Supports övergång till Telub

Förberedelserna att föra division Ground Supports (GS) över till Telub pågår för fullt. För att göra övergången så smidig och effektiv som möjligt har nedanstående övergripande tidsplan gjorts upp av företagen och de fackliga organisationerna.

Målet är att samgåendet skall kunna ske den 1 maj 1991, då Telub tar över det operativa ansvaret från FFV Aerotech.

Förändringsarbetet leds av en grupp bestående av Örjan Eriksson, som är sammanhållande, Håkan Östergren, Kjell Hansson, Gösta Norman, Ola Blomberg och Jan-Christer Andersson. De fackliga representanterna är Lars Häger och Agne Sterner, som också mycket snart kommer att ordna en kontakträff mellan de fackliga organisationerna inom Telub och GS.

Under vecka 15 sker förhandlingar om förändringen i stort med berörda fackliga organisationer. Förhandling om detaljorganisationen m m sker den 29 april.

I den nya organisationen förutsättes att avdelningarna Fordon och Elektro inom dagens Ground Support går in i Telubs sektor System-support utan några interna organisationsförändringar.

Senast den 16 april skall en rad andra frågor rörande organisationstillhörighet m m vara klara för en kortfattad rapport till ledningsgruppen och för MBL-förhandlingarna den 29 april:

* Tillhörighet, organisation och bemanning av verksamheten för el- och mekanisk konstruktion utreds av Håkan Östergren

* Affärsidé, organisation och bemanning för el- och signalmiljöverksamheterna inom GS

och Telub utreds av en grupp bestående av Håkan Östergren, Olle Wåhlén och Jörgen Askeroth

* Framtida affärsinriktning, organisations-tillhörighet och bemanning för kvarvarande resurser inom GS:s Systemutveckling utreds av Sune Ekfeldt och Claes Thagemark

* Göran Danielsson och Göte Gärd tar fram en detaljlösning för integration inom teknikinformatiomsområdet

* Gösta Nätfalk, Jan-Christer Andersson, Greger Haraldsson, Göran Hellberg och fackliga representanter för GS utreder integration och lämplig organisation för stödfunktionerna, såsom exempelvis personal, ekonomi, administration, intern service och materielförsörjning

* Jan-Christer Steinbach och Gösta Nätfalk utreder nödvändiga åtgärder inom säkerhetsområdet

* Hasse Johansson och Kjell Karlsson går igenom behov av åtgärder inom kvalitetsområdet

* Gösta Norman, Lars Häger, Dick Eddie Enebro och Agne Sterner löser samverkansformerna mellan företaget och personalorganisationerna.

Information till samtliga anställda kommer åter att ske via extranummer av Inblicken och extra GS-nytt i slutet av april. Dessutom kommer en företagsvideo om GS att vara klar för distribution den 2 april.

Information till kunder och övriga viktiga intressenter skall vara genomförd senast den 30 april.