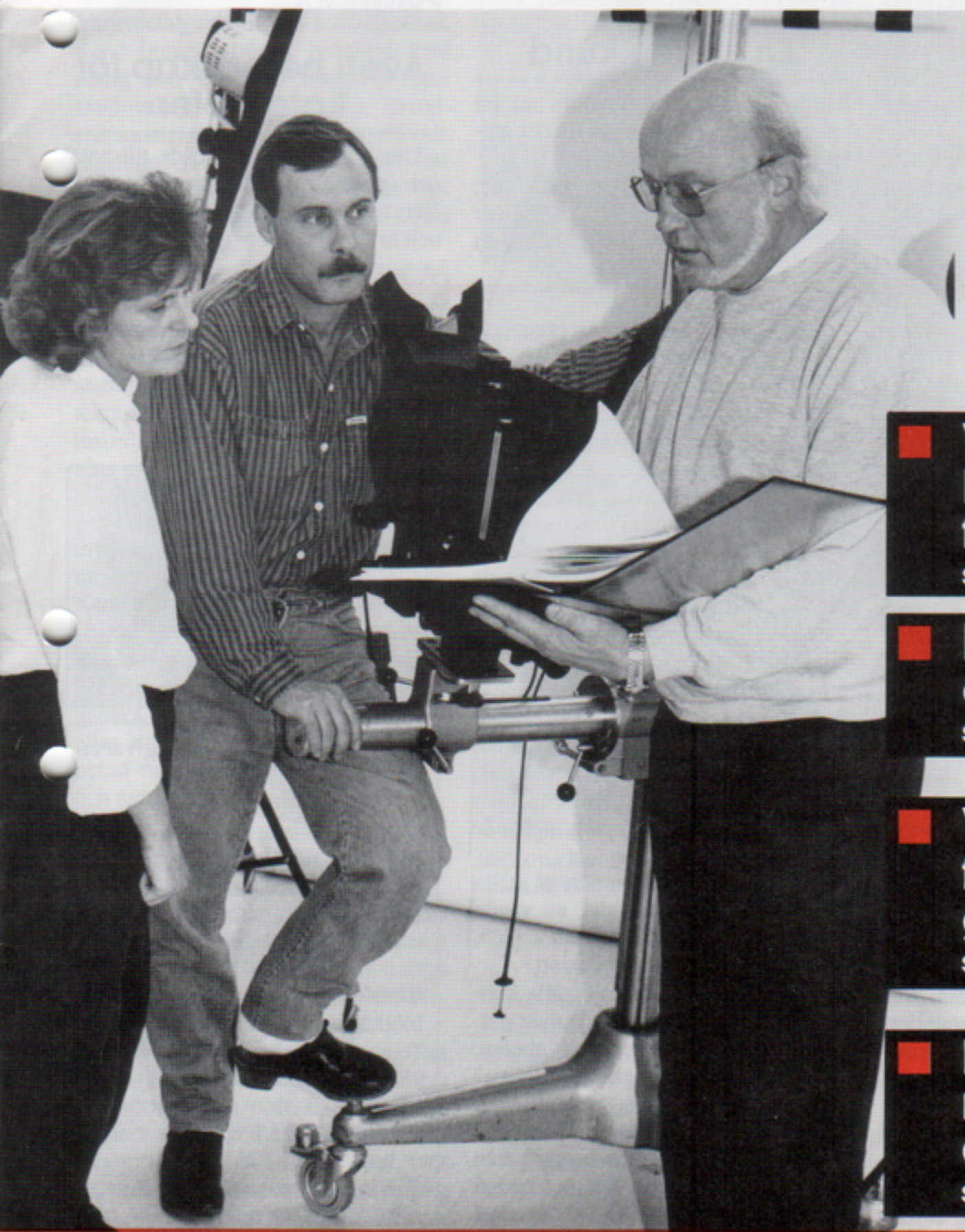


INBLICKEN

Samarbete kring katastrofhjälp



► Ann-Christine Gustavsson, Hasse Karlsson och Kennart Björk har hjälpt Räddningsverket skapa ordning och reda i civilförsvarets uppgifter i krig och i fred.
Läs mer om deras insatser på sidorna 2 och 3.

■ **V90-projektet:
Kan man hantera
frågorna?**

sid 5

■ **Examen i
chefsskolan**

sid 6

■ **Vad har
friskvården
gett oss?**

sid 8

■ **Nya chefer -
men vad
ansvarar de för?**

sid 9

Dokumentationen en del i katastrofhjälpen

Med hjälp av väl fungerande dokumentation från Telub Inforum och med stor ordning och reda klarar civilförsvaret sina uppgifter i krig och i fred.

Kanske är påståendet något tillspetsat, men det ligger faktiskt en hel del sanning i det. Vi kan alltså känna oss lugna. Civilförsvaret hittar både brandsprutan och kommunikationsradion när katastrofen är ett faktum.

I krig är det civilförsvarets skyldighet att hjälpa till att skydda och rädda liv. I fred gäller skyldigheten att öva för uppgiften. För båda delarna är det Statens Räddningsverk som ger resurserna och förutsättningarna för att det hela skall fungera. Detta vet vi ganska väl allihop, eller hur?

Vet du också att det sker med viss hjälp från Telub? Ja, förmodligen vet du det. Civilförsvaret, eller Räddningsverket som det numera heter,

(bildades 1986 av bland annat Civilförsvaretsstyrelsen), har ju varit Telubs kund sedan början av 70-talet.

En trogen kund

Räddningsverket har kommit att bli en trogen kund. Inte minst då det gäller teknikinformation.

Ett stort omfång av typkataloger, tekniska beskrivningar m m hjälper Statens Räddningsverk att hålla en

hög ambitionsnivå på tillgängligheten på all teknisk materiel i förråd och ledningscentraler.

Behovet av dokumentation har ökat i takt med teknikutvecklingen, men också i takt med förståelsen av att dokumentationen är helt nödvändig för funktion, underhåll och förrådshandling av verkets all materiel.

Kennart Björk på Telub Inforum har under lång tid arbetat med Statens Räddningsverk.

Även beredskap för katastrofer

– Uppdragen har ökat både till antal och omfattning under senare år, säger Kennart. Räddningsverkets ambition och krav på att till exempel all materi-

Redaktören HAR ORDET

Nyligen avslutades en viktig kurs. De två första grupperna, som för ett år sedan startade sin chefsutbildning, är nu tillbaka i verkligheten. Och nya grupper har börjat. Chefsutbildningen, som pågår kontinuerligt, är upplagd i sex etapper om 2–3 dagar i taget. Sammanlagt ägnas chefsutbildningen, med tillämpning på "hemmaplan", ett år.

Betydelsen av en bra ledare kan nog inte överskattas. Men vad är det som utmärker en bra ledare? Och vilken ledarfilosofi har vi här på Telub? Skiljer den sig från andra företags? Nej, kanske inte i grunden, men varje företagskultur kräver sitt speciella ledarskap. Ledarskapet måste väl anpassa sig efter yrkeskategorier, utbildningsnivåer, organisationsstrukturer, o s v? Men i botten måste det finnas grundvärderingar, som dessutom bör vara väl kända och helst accepterade av alla i organisationen, inte bara av de som gått chefsutbildningen. Är det så hos oss? Jag är inte så säker på det.

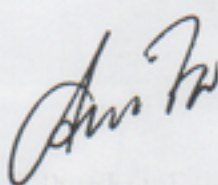
Den nyligen genomförda organisationsförändringen har orsakat diskussioner om – ja, just det – ledarfrågor. Åsikter har brutits mot varandra. På sina håll har ganska mycket tid ägnats åt att uttrycka antingen sitt gillande eller ogillande. Olika åsikter om ledarskap har kommit i dagen.

Andra har varit ointresserade eller likgiltiga. Kanske för att de inte är direkt berörda. Men likgiltighet är ganska farligt. Det ligger ju så snubblande nära passivitet. Passiva och likgiltiga människor för inte någonting framåt. – Men min chef lyckas inte engagera mig, säger nu någon. Kanske det vore nyttigt att också ställa frågan: – Har jag lyckats engagera min chef? Att mötas av likgiltighet är grymt, även för en chef.

Det skadar inte att då och då ställa saker och ting på huvudet, att vända upp och ner på frågor och krav. Och, se, man får en annan dimension.

Men visst har vi rätt att ställa krav på de som har ett inflytande över oss. Hur ser till exempel högste chefen, Kenth-Åke Jönsson, på ledarskapet? Redan i det här numret får vi en vink om det. Men mer kommer framöver, liksom en "programförklaring" från våra nya stabschefer. För det har vi väl rätt att kräva av dem? En chef skall ju sitta ganska obekvämt på en

taburett och inte fast nedsjunken och oåtkomlig i en bekväm chefsstol. Bildligt talat alltså.




Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin

Kontaktpersoner:
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
tel. 0470-42 215
telefax 0470-28 951

**Om inget annat anges svarar
redaktören för text och foto.**

el, som finns i förråd, skall vara katalogiserad har ökat.

I ett mycket stort antal förråd, nästan ett i varje kommun, finns det materiel som tillsammans betingar ett värde av cirka 4 miljarder kronor. Det är allt ifrån brandsprutor till tekniskt avancerad kommunikationsutrustning.

En väsentlig del av utrustningen används inte enbart vid övningar och vid händelse av krig eller mobilisering. Den kan mycket väl komma till användning även vid större olyckor och katastrofer.

Ordning och reda

Varje detalj skall finnas katalogiserad, d v s finnas avbildad, benämnd med namn och nummer. Uppgifter som skall vara lätt åtkomliga för förrådspersonal, som sköter underhåll och regelbunden vård, men också för ansvariga inom länsstyrelsemans försvarsenheter, vid ledningscentraler och för utbildning.

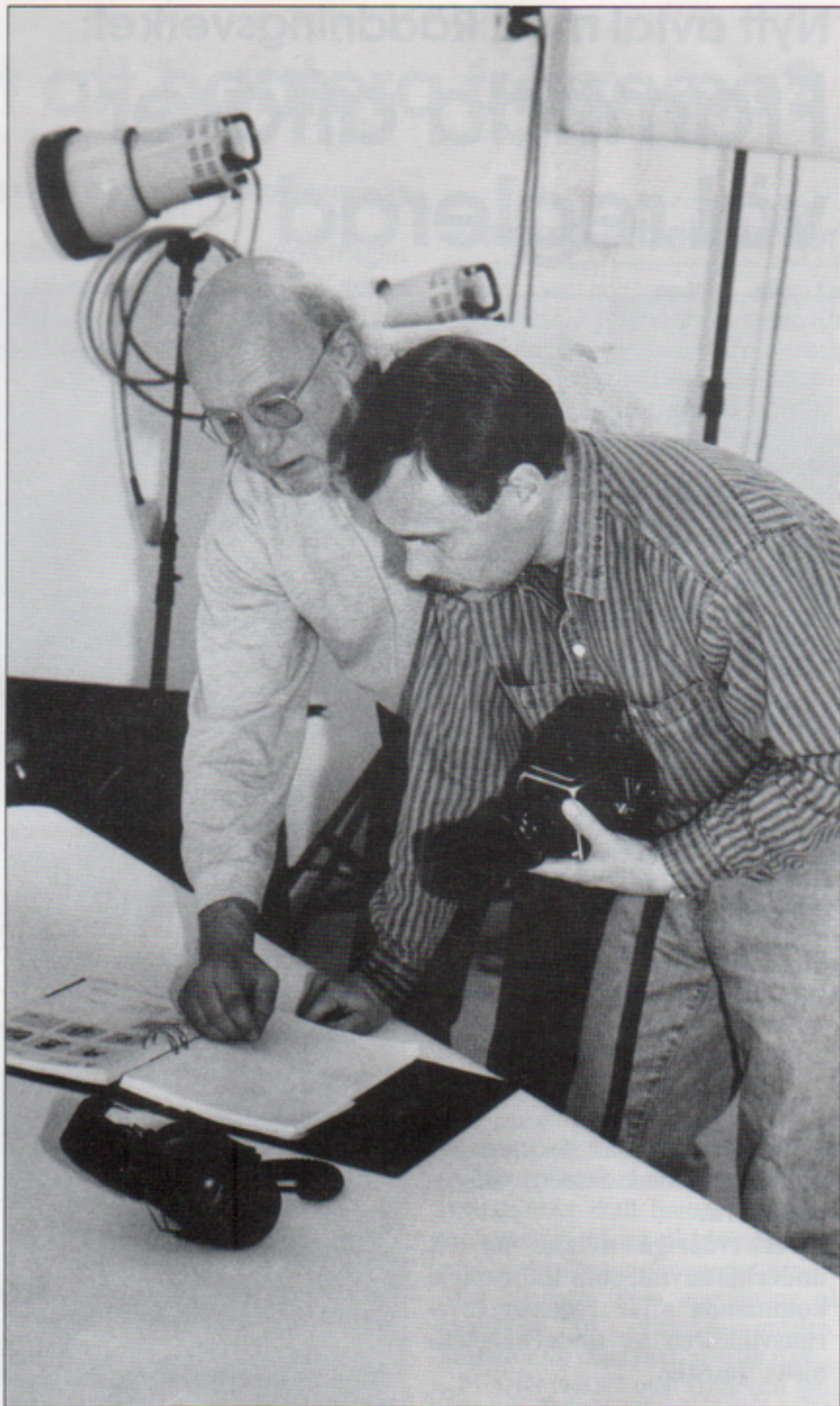
– Och det är alltså vi som har det gedigna uppdraget att ta fram dessa typkataloger för all radiomateriel, telefonmateriel, varningsmateriel osv, säger Kennart. Men också att ta fram tekniska beskrivningar, handhavandestruktioner samt stordia för utbildning och information.

– Det stora behovet av nya kataloger beror på att Räddningsverket är mycket angelägna om att hålla modern materiel i förråd, förklarar Kennart. Jag vill påstå att de ligger långt fram inom flera teknikområden, inte minst då det gäller kommunikationsutrustning. Därav följer att det ganska ofta behövs nya kataloger eller att gamla aktualiseras. Man har också mycket stora krav på ordning och reda i förråden.

Mängder med foto

Inte enbart Kennart bidrar till denna ordning och reda. Telub Inforums Ann-Christine Gustavsson och fotografen Hasse Karlsson har en väsentlig del i det hela.

– Min fotoutrustning och jag har flängt runt till en mängd anläggningar och förråd, från norr till söder, och plåtat en otrolig massa prylar, säger Hasse. Det har då i första hand varit sådan materiel som har varit otymplig att ta in i vår fotoateljé. Men ateljéarbetet har också varit omfattande. Och



Bilderna har stor betydelse i Räddningsverkets katalog. Kennart Björk och Hasse Karlsson diskuterar fram en bra kameravinkel.

den här typen av jobb till Räddningsverket har hittills kommit igen regelbundet, säger en nöjd fotograf, vilket vi naturligtvis är mycket glada åt.

Ann-Christine på Inforums grupp Originalproduktion tar fram tryckfärdiga original till katalogerna.

– Ett stort och tidskrävande arbete, säger Ann-Christine. Jag skriver in all text och gör layouten efter Kennarts önskemål. Det gäller att hålla ordning

på alla fotona och till exempel skriva rätt text till de för mig så lika bilderna på elektronikkomponenterna. Vidden av arbetet förstår man inte riktigt förrän man sitter där med alla bilderna och all text, förklarar Ann-Christine. Men detta är faktiskt ett av de roligaste jobben jag har haft.

– Och jag vill påstå avslutningsvis, säger Kennart, att Ann-Christines och Hasses jobb håller mycket hög kvalitet.

Nytt avtal med Räddningsverket: Framtida affärer väl reglerad



Alf Abrahamsson går igenom underhållsavtalet en sista gång innan namnteckningarna, som skall stadfästa överenskommelsen, sätts på plats av Örjan Eriksson och Räddningsverkets inköpschef Jan Eriksson.

Telub Teknik har tecknat ett nytt avtal med Statens Räddningsverk.

Det tvååriga avtalet är ett underhållsavtal, som inför varje kommande affär reglerar leveransvillkoren av underhållstekniska tjänster.



Avtalet omfattar underhåll av materiel i Räddningsverkets telekommunikationssystem, till exempel radioutrustningar, radiolänkar, telefonväxlar, master och torn.

Redan 1977 slöts det första underhållsavtalet med den dåvarande Civilförsvarsstyrelsen inom det radiotekniska området. Avtalet tecknades som ett hängavtal till princip- och ramavtalet som då fanns mellan Telub och Försvarets materielverk. Men i början av 1990 började Telub Teknik och

Räddningsverket förhandla fram ett eget avtal.

Utvidgat samarbete

Uppdragen har under åren kommit att öka och de berör numera inte enbart radioområdet. Även avdelningarna Telekommunikation och Mekanik berörs. Räddningsverket köper alltså underhållstekniska tjänster inom hela det transmissionstekniska området.

– Förhandlingsarbetet har inte bara resulterat i ett nytt avtal, förklarar Örjan Eriksson. Det har också ökat den ömsesidiga förståelsen för parternas verksamhet och de intressen som avtalet skall utgå från. Avtalet har i förväg lagt fast flera villkor och båd-
dar därför för affärsmässig smidighet. "Endast" omfattning, pris och leveranstid behöver diskuteras vid varje ny affär. □

Telubs strävan att nå civila verk och myndigheter kröns med framgång allt som oftast. Räddningsverket är ett av dessa verk. Därför var ett besök på Telub i Växjö av Räddningsverkets generaldirektör Lennart Myhlback och landshövdingen Sten Wickbom helt naturligt. Besöket var ett givande och tagande av information. Lennart Myhlbacks information om Räddningsverket ger oss här en inblick i dess verksamhet.

Den nya organisationen startade 1 juli 1986. Statens Räddningsverk bildades av tidigare Civilförsvarsstyrelsen, Statens brandnämnd, vissa delar av Statens Strålskyddsinstitut samt Sjöfartsverkets enhet för landtransport av farligt gods.

Räddningsverket står för samordningen mellan de kommunala, statliga och privata sektorena beträffande befolkningsskydd och räddningstjänst. Man är hårt knuten till Överstyrelsen för civil beredskap (ÖCB) och medverkar i varandras styrelser.

Räddningsverkets "affärsida" är att skydda och rädda liv, egendom och miljö i fred, kris och krig.

De olyckor man arbetar med i fred är gas, brand, ras, trafik- och flygolyckor, snö, olyckor med kemiska ämnen, olja och kärnkraft.

Lennart Myhlback berättade att han i april i år besökt det katastrofdrabbade Tjernobyli. Sanering pågår fortfarande och kommer att pågå lång tid framöver. 160.000 människor har flyttats ut från området.

I Sverige har man hittills varit mest rädd för utsläpp av gas och kemiska ämnen, men Tjernobylyolyckan har gjort att man uppmärksammat hotet från kärnkraftverken på ett annat sätt. Räddningsverket har 750 anställda, varav 500 utanför huvudkontoret, som finns i Karlstad.

Verket deltar också i försvarskommitténs arbete.

Satsningsområden som man tycker är väsentliga är utbildning av vämpiktiga inom Civilförsvaret (man vill utbilda cirka 2.000 man per år), utbyggnad av varningssystem och skyddsrum samt stabil sambandledning.

Christina Lönnblom
Radioavdelningen

V90-projektet: Finns modet att hantera frågorna?

Besluten har tagits. Verkställigheten kan börja. Förväntningarna är stora.

Verkligheten är dock inte så enkel. Det klassiska att 'utreda frågan vidare' har även drabbat en del förslag inom V90-projektet. Kanske med all rätt. Åtgärder för att effektivisera, spara och förändra i rutiner kräver ett genomtänkt handlande.

Många förslag som omkostnadsgrupperna i V90-projektet har lagt, har nu "katalogiserats" och behandlats av projektets styrgrupp. Gruppen har haft att ta ställning till massor av förslag inom ett 20-tal områden, såsom till exempel riktlinjer för direkttid, ordersammanhållande/projektuppföljning, flexibla arbetsplatser, personalfrågor, facklig tid, beläggningsplanering, intermmöten, attestrutiner, o s v.

Svårlösta och lättlösta frågor

En del av problemen kan lösas med enkla medel, andra kräver mer tid och omsorg och därmed en utredning. Exempel på enkla problem finns inom området intermmöten. Man efterlyser

effektivare, bättre och kanske framför allt färre möten. Om detta råder det inte delade meningar men väl ett behov av utbildning, konkretisering, rekommendationer och underlag för diskussioner för grupparbeten vid kommande chefsseminarier. Det är nämligen hos cheferna ansvaret ligger. Som i så många andra fall.

Ett svårare ämne är kravet på riktlinjer för debiterbar tid eller s k direkttid. Vad är möjligt och lämpligt att genomföra? Hur genomför man det? Kan man använda sig av normtal eller nyckeltal som statistiskt anger vilken lönsamhet en anställd skall ha? Frågorna är många. Styrgruppens beslut är att det i december skall finnas underlag framme för fortsatta diskussioner och slutgiltigt beslut.

Flexibla arbetsplatser

Kravet att ett uppdrag inte får "bemännas" med endast en person har också kommit upp. Inte ett helt enkelt krav. Man arbetar vidare på olika förslag till lösningar.

Ojämn arbetsbeläggning för viss personal är ibland ett problem. Man saknar ett bra planeringssystem som är lätt att använda och som ger en total översikt. Man sliter med frågan.

Problemområdet flexibla arbetsplatser, vad döljer det? Jo, kravet på att få sköta sitt arbete i bostaden. Då avses inte tillfälliga lösningar med till exempel hemarbete en dag. Nej, här är det frågan om att få utföra arbetet i bostaden under längre tid för till exempel deltagande i ett projekt. Frågan är svår men intressant, säger styrgruppen, och man skall se vilka regler och vilken politik som råder på arbetsmarknaden i övrigt. Frågan skall också diskuteras utifrån rekryterings-synpunkt. Kanske kan det vara en åtgärd som underlättar rekryteringen.

Låt FFV-nytt utgå

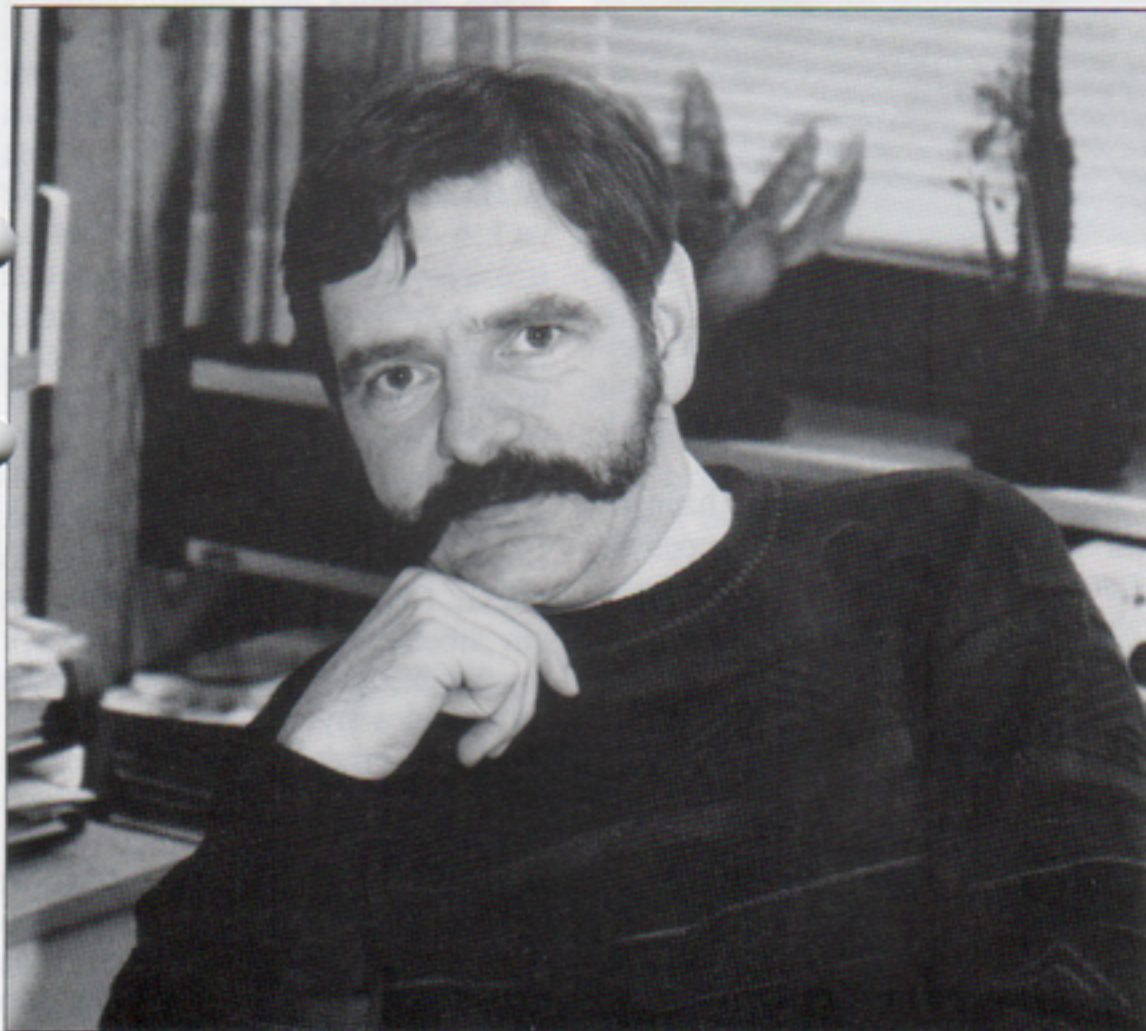
Till ämnet personalfrågor har flera önskemål och problem förts. Till exempel vill man att det i verksamhetsrapporter skall finnas uppgifter i procent hur många planeringssamtal som genomförts under en viss period. Man efterlyser även uppföljning på kvaliteten på planeringssamtalen. Modeller för detta skall arbetas fram.

FFV får inte stå utan kritik och synpunkter. Till exempel ifrågasätts Telubs kostnad för FFV:s informationstjänster. Ett förslag är att FFV-nytt kan utgå. Beslut i frågan ligger dock inte på styrgruppens bord.

Förtroendet står på spel

– Vad anser du om arbetet i din omkostnadsgrupp och vad har du nu för förväntningar, Thomas Ragnarsson?

Forts sid 10



Thomas Ragnarsson har stora förväntningar.

–Beslut och åtgärder måste följas av handling, annars är förtroendet i fara.

"Examen" i Telubs chefskola



De sista timmarna i chefsutbildningen ägnades åt ett företagsspel. Gör-gen Johansson var spelledare och instruerar här Bengt Allfors, Dan-Åke Enstedt, Kerstin Hallerborn och Per Stenmalm.

med en kropp som förmedlar ljus och värme" (man tänker då förstås på en elektrisk ledare). Men den definitionen stämmer väl också bra på den moderna synen på ledarskapet, där den sociala kompetensen blivit mycket viktig.

Mycket av innehållet i Telubs utbildning för nya chefer har därför berört ledarfrågor, men tid har också ägnats åt jordnära ting såsom arbetsrätt, lagar, avtal och arbetsmiljö.

Den avslutande delen av utbildningen ägnades åt ett företagsspel, som gav insyn på många områden och en känsla för ett företags helhet.

Jag känner mig säkrare

Bengt Allfors på Telub Teknik i Solna har varit en av deltagarna:

– För mig har utbildningen varit mycket stimulerande. Jag har fått en bred insikt i verksamheten och hur ett bra ledarskap skall vara. Men om jag nu kan omsätta det i praktiken vet jag inte. När verkligheten tränger på och man är tillbaka i vardagen kommer ledarfrågorna i skymundan. Men det handlar mycket om att planera sin tid.

– Jag känner mig dock säkrare bland annat då det gäller att hålla planeringssamtal med mina medarbetare. Den utbildningen hade en lyftande effekt. Dessutom var informationen om arbetsrätt, lagar och avtal o s v mycket bra och nyttig. Ett torrt ämne som gjordes mycket levande.

– Det var också mycket positivt att få arbeta med så många för mig okända telubare.

– Min samlade positiva inställning till utbildningen beror också till en stor del på Kjell Juhlander, som hade planerat och genomförde utbildningen med kunnighet och entusiasm. Men även de övriga kursledarna var skickliga.

Nyligen har Telubs chefskurs avslutats och eleverna är nu förhoppningsvis "vuxna" nog att ännu bättre utöva sitt chefskap. De är nu mitt uppe i vardagen och rutinerna igen men förmodligen med större säkerhet, självständighet och målmedvetenhet.

– Att söka morgondagens chefer bland våra egna medarbetare är för mig en självklarhet, säger Gösta Norman, som tillsammans med programledaren Kjell Juhlander ansvarat för chefsutbildningen. Därför är det angeläget att dessa nya chefer får en chefsutbildning, en utbildning som ständigt fortgår med nya adepter.

Den som efter att ha varit "en i mängden" för första gången tar ett ledarsvar tar ett viktigt steg in i ett nytt yrke. Det ÄR nämligen ett särskilt yrke att vara ledare.

Nu gäller det inte i första hand att till exempel ha teknisk kompetens. Det är andra kvaliteter som räknas. Nu gäller det att veta vilka krav men också möjligheter ledarrollen innehåller. Det gäller för dem att hitta sin yrkesidentitet.

Är han/hon en bra ledare får han/hon andra att växa. En bra ledare är flexibel, litar på människor och låter andra ta ansvar.

Även jordnära ting

Definitionen av en ledare är enligt en gammal Nordisk Familjebok "lika

Östeuropa i omvandling

Roland Isacson har under de senaste åren engagerat gästföreläsare i ämnen som berör Inforum's verksamhet. I oktober höll Tommy Book, docent i kulturgeografi vid Högskolan, ett välbesökt föredrag om situationen i Östeuropa, ett ämne som avviker från praxis, men som upplevdes som ytterst stimulerande.

Det kalla kriget är slut, järnridån och Berlinmuren är borta. Andra murar mellan människor består. Jugoslavien står på randen av ett inbördeskrig. Varför gick pöbeln i Rumänien till angrepp på ungrarna? Vår tids historia börjar inte med oss. Orsakerna till det som sker idag måste vi söka i det förgångna.

Staternas i Europa gränser har böljat fram och åter under århundradena. De gamla gränserna mellan det Ottomanska riket, Österrike-Ungern och Rumänien är våra dagars krutdurkar. Det Ottomanska riket, visualiserat som Den sjuke turken i de politiska karikatyrerna, gick i graven 1914 efter 500 års närvaro. Endast Istanbul ligger kvar i Europa. Serbers, sloveners och kroaters kungarrike skapades, idag Jugoslavien. Här står olika politiska, ekonomiska, kulturella och religiösa krafter mot varandra, så även de olika lojaliteterna från andra världskriget.

Rumäniens och Ungerns gemensamma gräns låg längre söderut före 1919. Minnet av det ungerska förtrycket gick i dagens, när den ungerska minoriteten krävde språklig och kulturell frihet inom Rumänien. Nyhetsreportage visade upprörande

slaktscener. Ödets ironi är att en naturaliserad ungersk präst inledde upproret mot Ceaucescu, som nu utövar sin makt postumt. Upproret klingade av.

Efter första världskriget förminska- des Österrike-Ungern genom delning, medan Finland, Tjeckoslovakien, de baltiska staterna och Polen blev självständiga. Polen, som genomlevt tre delningar och nationell utplåning, fick ett andningshål vid Östersjön via den polska korridoren, som delade Tyskland itu. Nazi-Tyskland täppte till det hålet 1939 och inledde därmed det andra världskriget.

Efter kriget delades Tyskland och Berlin. Järnridån gick ner och en upprustning utan like inleddes. Sovjetunionen sviktade under 80-talet och en ny era inleddes av Gorbatsjov. De två tyska staterna återförenades den 3 oktober 1990. Berlinmuren föll året innan, mest av förbiseende tycks det.

Den återklang av svenskt 50-tal, som tilltalat vår föredragshållare under resor i Östtyskland, kommer att försvinna. Kan något, det positiva, från den gamla regimen räddas undan de marknadsekonomiska krafterna?

Trygghet har bytts mot en efterlängtat frihet, som de nya delstaterna saknar förutsättningar att ta del av, av egen kraft. Infrastruktur, industri och miljö är i förfall. Utbildning och forskning är hjälplöst eftersatta, trots en jämförelsevis mycket stor andel akademiker. Elektronikens välsignelser har gått dåvarande Östtyskland förbi efter en misslyckad satsning för 15 miljarder Mark på att tillverka egna halvledare. Uppställda mål i planekonomin var viktigare att nå, vilket nu resulterar i den "utförsälj-

ning" av Östtyskland, som de f d medborgarna åser med blandade känslor. "Vad får vi ha kvar? Allt var inte Scheiße!"



Dåvarande Osttyskland låg på sjunde plats bland de industrialiserade länderna. Det är imponerande, men priset blev för högt. Dödens triangel, det hörn där förr de tre kejsardömena Ryssland, Preussen och Österrike-Ungern möttes, är dess yttersta konsekvens. På 3,5x5 mil finns 72 stenkolgruvor och 36 stålverk. Miljön är förgiftad, genetiska skador ökar, 50 % av barmen har bronkitis. Vad kan Västeuropa göra? Det var inte välstånd som genererades utan obestånd.

Obeståndet har öststaterna gemensamt, och det är det som har tvingat fram de politiska och ekonomiska reformerna. Den gigantiska omdaning har börjat, men det är inte självklart att miljöfrågorna prioriteras. Det är som Berthold Brecht sa: "Först mat, sedan moral."

Karin Hirtberger, Telub Inforum

Vi ger dem förutsättningarna

Samtidigt som två grupper, tillsammans cirka 30 personer, "utexaminerades" startade en ny grupp med 18 nya deltagare.

Detta är alltså en stor satsning, som väldigt klart markerar att Telub vill stödja de nya cheferna i deras utveckling, säger Kjell Juhlander. Vi vill ge dem förutsättningar att klara av alla de krav som ställs på våra chefer.

"Grundbultar" fastslagna av Kenth Åke Jönsson vid chefsutbildningen:

- ✿ Du måste till varje pris vara ärlig. Om du inte kan berätta hela sanningen vid ett visst tillfälle, säg då det, men ljug inte.
- ✿ Föregå med gott exempel. Stanna inte med att tala, gör det. Det är vad du gör som räknas.
- ✿ Ta tag i obehagliga saker omgående. Vänta inte, problemen växer då.

- ✿ Likgiltighet är något av det värsta man kan råka ut för.
- ✿ Som chef måste du vara tillgänglig, både fysiskt och psykiskt.
- ✿ Lär dig att lyssna.
- ✿ Tillämpa målsamverkan.
- ✿ Ge kritik. Det gäller såväl positiva som negativa synpunkter. Det skall vara tillåtet att göra fel, men man måste lära av misstagen.
- ✿ Tillåt dig att ha roligt på arbetet.

Vad har satsningarna på friskvården gett?

I början av 1990 bestämde Telub sig för att satsa på friskvård för alla anställda. Och man skulle satsa rejält, sa man. Vi närmar oss nu slutet av året. Hur blev det då?

Nja, sådär, är nog känslan bland de anställda. Man sa visserligen att målen inte skulle sättas för högt i början. De skulle vara realistiska och uppbyggnaden av friskvården skulle ske successivt. Vi får alltså vänta och se och vara nöjda med det vi fått.

Det mest konkreta hittills är till exempel att nu har alla anställda fått möjlighet att delta i en hälsoprofilundersökning. Och det är ju tacknämligt. Den undersökningen kan ge en kick till lite bättre eller i varje fall annorlunda vanor. Får man ett papper ur testcykeln, som säger att man har dålig kondition samt en ny tid för kontroll finns det inte så mycket att välja på. Då är det träningsoverall på. Det kan vi tacka friskvårdssatsningen för.

Rygg- och nackskola har också erbjudits. I Sverige räknar man med att enbart onda ryggar kostar samhället 100 miljarder kronor årligen. Men de onda ryggarna finns förmodligen inte inom Telub. Här har nämligen rygg- och nackskolan inte utnyttjats i den omfattning som man trodde.

Terminalarbetsplatserna är också



Ann-Katrin Axelsson hjälper Mats Forsman till rätt ställning framför skärmen.

under "bearbetning". I Växjö har Ergo Forums sjukgymnast Ann-Katrine Axelsson och skyddsingenjören Jarl Persson sk terminalundervisning. Den som vill kan dessutom få personlig rådgivning då det gäller utformningen av sin terminalarbetsplats. En aktivitet som mottagits väl.

Sekvensträningen igång snart

På Sport Futurum i Växjö gymnastiserar en tapper skara varje onsdagskväll.

Under slutet av november kommer man i Växjö också att få tillgång till så kallad sekvensträning. Utrustningen, som står i en av squashhallarna på Sport Futurum, håller just nu på att



Jarl Persson provar om P O Sjöbergs stol är sittriktig.

Foto: Leif Håkansson

trimmas in och utbildningen av instruktörer är igång. Mer information om sekvensträningstrustningen kommer i ett senare nummer av Inblicken.

Är det lönsamt?

Lönar sig friskvård? För de anställda som tar vara på det som bjuds är svaret enkelt. Men hur ser företagsledningen på det, egentligen?

Gösta Norman, ordförande friskvårdsgruppen:

– Satsningar på hälsa och friskvård är ett sätt att rekrytera och behålla duktiga människor i företaget och att hålla människor friska. Företaget får en positiv image, motiverade och positiva medarbetare. Så visst lönar det sig att satsa på friskvården. Det är ju så självklart, att företaget kan vinna på att inte bara reparera det som är skadat utan också stärka det friska. Det finns ett direkt samband mellan god hälsa och arbetsprestation.

Rehabilitering

Men om det nu skulle vara så, trots alla friskvårdsinsatser, att en anställd har behov av rehabilitering skall den möjligheten också finnas.

I början av december kommer Telubs arbetsmiljökommittéer, företagsläkare, personalmän samt ett antal berörda chefer att delta i en temadag om rehabilitering och vad arbetslivsfonden kan göra för företagen så vad de nya rehabiliteringsreglerna innehåller. Man kommer också att diskutera hur Telub skall arbeta med rehabilitering i framtiden.

"När själen blir lönsam blir kapitalisten humanist"

Okänd tänkare

"Gamla" chefer blir som nya

Arbetet med att finputs den nya organisationen kan ta sin början eftersom stabscheferna och chefen för Intern Service nu är utsedda.

Som vi har sett i tidigare meddelande blev stab Personals chef Gösta Norman, stab Ekonomis Ola Blomberg, stab Försvarsmarknadens Hans Aronsson och som chef för Intern Service har utsetts Jan-Christer Andersson.

Namnen är för de flesta telubama välbekanta och chefer är de redan. Vad innehåller då deras nya eller utökade ansvarsområde? Kortfattat redovisas dessa här.

Personal

Gösta Norman kommer att få ansvar för att Telubs anställda ges möjlighet till utveckling, kompetensutveckling och chefsutveckling och att personalpolitiken, inklusive rutiner och lokala avtal, tillämpas inom hela Telub. Han skall ansvara för att chefsförsörjningsfrågorna planeras långsiktigt samt att alternativa karriärvägar erbjuds de anställda. Han har också samordningsansvaret för rekrytering, omplacering, avveckling av personal, lönepolitik, anställningsvillkor och belöningsystem. Han ansvarar för kontakterna med företagshälsovården och företagets sponsringsverksamhet.

Gösta ansvarar även för PA-servicen inklusive löneadministration, utbildningsservice, miljö och interninformation.

Gösta är underställd VD och ingår i företagsledningen.

Ekonomi

Ola Blomberg har det övergripande ansvaret för redovisning, finansiering och skatter. Han skall medverka i arbetet vid förvärv/avveckling av verksamheter, större investeringar etc. Han har att följa upp att enheterna föl-

jer budgetar och planer samt vid större avvikelser tillsammans med företagsledningen och berörda resultatansvariga chefer arbeta fram analyser och förslag till åtgärder. I arbetsuppgifterna ingår också bland annat att arbeta med konsolidering, skattedispositioner och finansiella placeringar.

Han ansvarar också för ekonomiservicen, som består av ekonomistyrning, redovisning samt order- och faktureringsenhet.

Ola är underställd VD och ingår i företagsledningen.

Försvarsmarknad

Hans Aronsson har ansvaret för att samordna Telubs affärer på totalförsvarsmarknaden samt utveckla verksamheten inom affärsområdet teknik-tjänster. Han har ansvaret för att analysera och utveckla nya marknader och/eller tjänster, att följa teknikutvecklingen för att finna och utveckla nya affärer. Han har också ansvaret för bland annat säkerhetsfrågor, kvalitetspolicy, informationsbehandlingsstrategi. I ansvaret ligger också serviceuppgifter såsom marknadsanalys och marknadsuppföljning, marknadskommunikation, produktionservice, kvalitetsstyrning, avtalsservice och säkerhetsservice.

Hans är underställd vice VD och ingår i företagsledningen.

Intern Service

Jan-Christer Andersson kommer att ha ansvar för förvaltning och utveckling av Telubs fastigheter och fastighetskapital. Han har också på uppdrag av de informationssystemansvariga att svara för utveckling och drift av företagsgemensamma informationssystem samt ansvaret för utveckling och standardisering av datorstöd. Hans uppgift är också att svara för företagsgemensamma funktioner som inköpsverksamhet, förrådsverksamhet, godshantering och ortsservice. Han kommer också att ansvara för Futurums verksamhet.

Jan-Christer är underställd VD.

Access läggs ned

Motivet att ha en kundtidning finns inte längre, anser företagsledningen. Access kommer därför att läggas ner. Nr 3, som utkommer i november, är sista numret.

Access har varit företagets regelbundna externa informationskanal som behandlat hela Telubgruppen. Kundtidningar är till för att medverka till att bygga upp långsiktiga förtroenden. Denna grundregel låg i botten när man beslutade att starta Access.

Den kom till hösten 1987 och man bestämde då att den skulle rikta sig till kunder och andra som kunde vara intresserade av Telub samt till alla anställda. Tidningen skulle utformas så att den även kunde vara intressant utanför fackkretsar, till exempel bland journalister och representanter för högskolor, branschorganisationer och myndigheter. Den skulle också ge personalen kommentarer och nyheter kring våra egna och närbesläktade verksamhetsområden. Så blev det också. Och mycket tyder på att tidningen togs emot positivt.

I varje budgetprocess ifrågasätts kostnader. Så även informationsinsatsemas kostnader. De väges för och emot, nytta eller onytta. Effekterna av informationsinsatser är svåra att mäta i kronor och ören och har därför svårt att försvara sin plats när kostnadsjakten kommer igång.

– Är det då enbart en kostnadsfråga, Kenth-Åke Jönsson?

– När Access startade såg Telubgruppen annorlunda ut. Gruppen var större och arbetade på fler verksamhetsområden. De kundkategorier som finns idag kommer vi förmodligen att vilja kommunicera med och informera på ett annat sätt. Mot denna bakgrund spelar naturligtvis kostnaden för tidningen en stor roll.

Forts från sid 5

– Självklart har jag nu stora förväntningar på beslut och åtgärder. Kommer inte de, faller förtroendet för beslutsfattarna platt till marken. Men jag är övertygad om att vårt arbete i grupperna kommer att ge resultat. Hur skall man kunna undvika att ta ansvar för de besparingsåtgärder de anställda har föreslagit. Det är dock inte enbart på cheferna det beror. Det behövs en allmän uppryckning hos oss alla i många sammanhang.

– Arbetet i vår grupp har varit bra. Det har varit tillåtet att ha vilda idéer, som så småningom utkristalliserat sig till något vettigt. Det har varit lätt att få gehör för sina synpunkter och tankar.

– Den stora frågan har varit och är, fortsätter Thomas, hur den indirekta tiden skall kunna minskas. Här har vi fått en stor medvetenhet om hur mycket pengar det finns att tjäna. Men det finns fler områden där vi kan skära i omkostnaderna. Vår resepolitik till exempel, den bör ses över. Ett annat exempel är behov av en annorlunda inköpspolitik. Varför har vi så höga kostnader för dröjsmålsräntor, d v s för sent betalda fakturor?

– Sammanfattningsvis vill jag säga, att jag tycker det var bra att V90-projektet kom igång. Nu gäller det för ledningen att våga hantera frågorna.

– Sunt förnuft och eftertanke kommer att ge resultat, avslutar Thomas. □

Tack

Tusen tack för den fina uppvaktningen från företaget, chefer, SIF, Sångarlaget och från alla andra trevliga arbetskamrater i samband med min pensionering den 30/9 1990. Jag blev uppvaktad med en god lunch, vackra blomsterbuketter, presentkort och fina tal. Jag blev också väldigt glad över att mina vänner på FMV gratulerade.

Hejsan, Hejsan och ha det så bra!

*Med vänlig hälsning
Rune Arwin*



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12

Nya inom Telub

1 Kjell Malm, FVV, arbetar sedan den 3 augusti som mekaniker på Telub Teknik i Arboga. Kjell har tidigare arbetat på Telub Teknik och är nu tillbaka efter ett år av annan verksamhet.

2 Dan Brokstad, FVV, började den 6 augusti på Telub Teknik i Arboga som mekaniker. Dan kommer närmast från FFV Aerotech, Arboga.

3 Jarl Karjalainen, FVV, började sin anställning den 6 augusti som mekaniker på Telub Teknik i Arboga. Jari kommer närmast från FFV Aerotech, Arboga.

4 Kjell Jarl, FRS, är sedan den 13 augusti anställd som radioingenjör på Telub Teknics radioavdelning, Växjö.

5 Jan-Olof Holmberg, FÖS, började den 13 augusti som teletekniker på Telub Teknik i Arboga. Jan-Olof kommer närmast från Eskilstuna Elektriska, där han arbetade som serviceelektriker.

6 Arne Söderberg, FTID, är sedan den 15 augusti anställd som teleingenjör på Telub Teknik i Växjö. Arne har tidigare arbetat som systemledare på Milostab Väst i Skövde.

7 Hans-Åke Strand, FGK1, började den 15 augusti som teletekniker på Telub Teknics avdelning Entreprenad i Arboga. Hans-Åke kommer närmast från Ericsson Network Engineering AB i Stockholm.

8 Stefan Karlsson, FTRL, började den 20 augusti som teletekniker på Telub Teknik i Linköping. Stefan kommer närmast från FOA i Linköping.

9 Peter Holm, FGK3, arbetar sedan den 20 augusti med radio-radar på Telub Teknik i Arboga. Peter kommer närmast från Televerket i Eskilstuna.

10 Eva Paulsson, FTUT, är sedan den 27 augusti anställd som teleingenjör på Telub Teknics telekommunikationsavdelning i Växjö. Eva har tidigare arbetat på Televerket i Jönköping.

11 Per Erlandsson, FTUR, började den 3 september som serviceingenjör på avdelning Telekommunikation inom Telub Teknik i Växjö. Per kommer närmast från Arméns Tekniska Skola i Östersund.

12 Joakim Sörensen, INP, började den 3 september som dataingenjör på Telub Inforum i Växjö. Joakim kommer närmast från en utbildning på Datalinjen vid Högskolan i Växjö.

Skatten för 1991

Lönekontoret får som vanligt uppgifter direkt från skattemyndigheten beträffande den slutliga skatten.

Har du kvarskatt kommer den att dras jämnt fördelad under januari - mars. För månadsavlönade dras alltså kvarskatten på årets tre första löneutbetalningar. Får du lön var 14:e dag fördelas kvarskatten på de sex första löneutbetalningarna.

Det är arbetsgivarens skyldighet att hålla inne arbetstagarnas kvarskatter. Som anställd kan du inte välja att själv betala in kvarskatten.

Undantag:

1) Du kan betala kvarskatten själv under december månad. Kvitto skall i så fall uppvisas för lönekontoret senast den 8 januari 1991.

2) Om skattemyndigheten utfärdat anstånd med betalning för del av eller för hela kvarskatten tas förstås hänsyn till detta. Lämna omgående sådant beslut till lönekontoret.

Även de uppgifter som finns inskrivna på din preliminärskattsedel-tabell, kolumn och eventuell jämkning - fås direkt från skattemyndigheten. Får du däremot besked om jämkning på separat papper måste du lämna det till lönekontoret.

Jämknings som gäller för 1990 kommer att tas bort från och med 1991 om inte uppgift om nytt jämkningsbesked inkommit.

Frivillig preliminär skatt dras som tidigare om du inte meddelar annat.

Rabatter för telubare

Några butiker i Växjö inom skiftande branscher ger Telubanställda rabatter. Butikerna är

Haga Cykel & Fritid
cyklar, reservdelar m m
Arbetskostnad

Radar radio & TV
alla varor

Esselte Office, Sand-
gårdsgatan 15
alla varor

Växjö Färg- & Tapet-
affär AB
färger och tapeter

Trä & Lister Panel AB
alla varor

Hushåll VVS Center
alla varor

John Peterssons Rör AB
rör och rördelar

Sjölin's Elektro-Diesel
reservdelar och till-
behör

P R Active AB
sport och fritid

Gemensamt för alla butikerna är att rabatterna gäller inte vid kampanj-erbjudande, rea eller på extrapriser.

Rabatternas storlek kan personalexpeditionen, FPX, eller inköpsexpeditionen, FQMX, ge upplysningar om.

Vid affär skall Telublegitimationen alltid kunna visas upp.

Bättre klimat

En investering på drygt tre miljoner kronor kommer att förbättra klimatet på huvudkontoret i Växjö.

Styrelsen har beslutat att fastigheternas värme- och ventilationssystem skall kompletteras med ett styr- och övervakningssystem, vilket kommer att ge oss ett jämnare och bättre inomhusklimat.

Idag styrs temperatur och luft enbart genom en s k energispardator, som fungerar ungefär som en klocka och slår av och på vid vissa tider.

Fastighet och Service har under ett år undersökt inomhusklimatet på olika ställen och funnit att med den nya lösningen uppnår man påtagliga förbättringar.

Upphandling av utrustningen och påbörjan av installation kommer att ske före årsskiftet.

Kortisar

Informations- och litteraturtjänsten i Växjö, d v s Ingemar på biblioteket, vill att den som lånat "Mässkalendern 1989/90" utan att säga ifrån lämnar tillbaka kalendern snarast!

Telub HK:s företagshälsovård Ergo Forum har nu fått en verkställande direktör, **Börje Gustavsson**, som tillika är VD för Dackehälsan i Tingsryd och Lessebo Företagshälsovård.

Det är dags att planera för julen eller rättare sagt för julborden. Telub Futurum kommer i år att servera julbord 13 och 18 december. Välkomna med beställningarna i god tid, säger Tommy på Restaurang Futurum.

Telub Futurums konferens- och restaurangdel tar julleddigt från och med jul och till och med första veckan i januari 1991.

Den 7 januari hälsar personalen alla sina gäster välkomna åter.

Oktober och november månads vinnare i Konstklubbens månadslotteri blev Anita Björilin respektive Gösta Norman.

Känns den igen?

Titta noga på bilden. Har du sett ett sådant instrument på Telub? Var där i så fall? Hör av dig till **Göran Davidsson**, tel 781, på Radioavdelningen i Växjö eller **Sonny Bengtsson** på förrådet, tel 440, och berätta.

Nivågeneratorm PS-30 av fabrikat Wandel & Goltrmann med M-nummer M2569-835010 har nämligen kommit på avvägar i hanteringen. Har du några upplysningar som kan bidra till att nivågeneratorm kommer till rätta så ring omedelbart Göran eller Sonny.



Amatörernas höstsalong

Här får alla ställa ut



Kicky Lennartsson lät sina egna väggar i hemmet vara tomma ett par veckor till förmån för arbetskompisars beundrande blickar.



Slöjdaren Kurt Eskos produktion imponerade och lät tala om sig.

Det döljer sig flera okända konstnärer bland telubarna. Konstklubben lyckades dock locka fram en del av dem för att delta i "amatörernas höstsalong" i personalrestaurangen i Växjö.

Utställningen var ett uppskattat blickfång för matgästerna. Konstnärernas alster spände över ett brett område. Slöjdare, silversmed och målare var bara några av förmågorna. Alla med vackra ting som väckte stor beundran.

Utställarna var naturligtvis lite nervösa och spända på vad arbetskamraterna skulle tycka. Kanske någon rent av ville köpa? Nu var dock inte utställningen i första hand till för att sälja utan snarare för att visa upp talangerna bland arbetskamraterna och för att pryda de tomma matsalsväggarna.

Säkert finns det ännu fler som målar, snidar och slöjdar, men kanske bara för "byrålådan". Dessa kommer Konstklubben att locka fram till nästa "amatörernas höstsalong"!

STORA UTLOTTNINGEN

Årets stora konstutlottning, då ett mycket stort antal verk skall finna nya ägare bland konstklubbens medlemmar, sker den 14 december klockan 12.00 i Telubs personalrestaurang. Då har konsten hunnit sitta uppe på väggarna i drygt en månad. Under den tiden har du säkert funnit ut vilken tavla du skulle vilja ha OM du kommer att vinna.

Du är väl medlem i Konstklubben? Om inte, se nedan!

Går du med i Konstklubben före 15 november 1990 är du med i årets utlottning!

Sänd talongen till ZC/Karin Dahlgren



Jag anmäler härmed mitt intresse att bli medlem i Konstklubben och medger att klubben får dra årsavgiften 150 kronor, på min lön.

Anst. nr

Namn-teckning(även textad)

Tj.st.bet

FFV satsar på framtiden med ny företagsform och stärkt organisation



Bo Södersten
VD i FFV AB
(koncernchef)

Riksdagen beslutade i maj att ombilda Affärsverket FFV till aktiebolag från 1 januari 1991. Genom bolagiseringen får FFV samma företagsform som övrig svensk industri. FFV AB skall ingå i det nya statliga förvaltningsbolaget Fortia. FFV utvecklas allt mer till ett kunskaps- och tjänsteföretag inriktat på underhåll av flygplan samt teknisk konsult- och anläggningsverksamhet. Satsningar på civilt flygunderhåll sker förutom i Sverige bland annat i England och USA. Det svenska försvaret blir även fortsättningvis en mycket stor och betydelsefull kund. För närvarande utreds möjligheterna till samarbete mellan FFV Ordnance och Bofors inom försvarsmaterielområdet. Samtal pågår även mellan FFV Aerotech och Volvo Flygmotor om underhållet av flygmotorer.

Koncernstab:



Koncernutveckling
Lennart Hednert



Ekonomi
Berth Johnsson



Personal
Anders Lundberg



Juridik
John Ershammar



Revision
Marko Marinko



Säkerhet
Ragnar Smittberg



Information
Katarina Curman

Organisationen träder i kraft successivt under 1991.

FFV

Vill du veta mer om FFV? Ring då till Koncernstab Information vid huvudkontoret i Eskilstuna, tel 016-155000, eller skriv till Koncernstab Information, FFV, 631 87 Eskilstuna.

Affärsgrupper:

FFV Ordnance AB

Utvecklar, tillverkar och marknadsför militär materiel såsom pansarbrytande vapen och ammunition, finkalibriga vapen och ammunition samt torpeder.

Börje Olsson, VD



FFV Aerotech AB

Underhåller flygmotorer, apparater och skrov samt mekanisk och elektronisk materiel. Det svenska flygvapnet är den dominerande kunden.

Jan Elborn, VD



FFV Aerotech International AB

Underhåller flygmotorer, apparater och skrov samt levererar flygrelaterad utrustning. Marknaden finns i Europa, USA och Fjärran Östern.

Lelf Nilsson, VD



FFV Telub AB

Ett av Nordens största konsult- och teknikföretag inom telekommunikation, informationsbehandling samt teknikinformation för militära och civila kunder.

Kenth-Åke Jönsson, VD



FFV Samefa AB

Utvecklar, tillverkar och marknadsför utrustning för underhåll av fordon, bland annat riktbanken Car-O-Liner.

Lars Lindberg, VD



FFV Development AB

Förser koncernen med övergripande teknisk kunskap. Här finns även företag som verkar för en fortsatt internationalisering.

Nils-Olov Johnson, VD



Dagens Industri 12 nov. 1990

Rätt medarbetare är varje företags viktigaste investering

FFV

E X T R A

FFV Aerotech och Volvo Flygmotor bildar gemensamt bolag

Som ett led i den pågående struktureringen av försvarsindustrin har FFV och Volvo Flygmotor beslutat bilda ett gemensamt bolag för underhåll av militära och vissa civila flygmotorer. FFVs ägarandel i det nya bolaget blir 49 procent. Volvo Flygmotor har en option som ger bolaget möjlighet att öka sin ägarandel. FFV avser dock att långsiktigt behålla en andel i bolaget.

Huvudkontoret kommer att ligga i Arboga och verkställande direktör för bolaget kommer snarast att utses. Det nya bolaget får omkring 900 anställda och startar sin verksamhet den 1 januari 1991.

Till det nya bolaget förs divisionerna Motor, Gasturbiner och Parts Repair, samt ScanMotive AB från FFV Aerotech i Arboga. Dessutom skall Volvo Flygmotor koncentrera all verksamhet med reparationer och översyner av RM8-motorer till Arboga, vilket leder till förändringar i Trollhättan.

FFVs övriga verksamheter i Arboga, dvs division Avionik, FFV Test Systems och Telub AB, berörs inte av förändringen. FFV har för närvarande totalt 2300 anställda i Arboga.

— Parterna har genom denna sammanslagning tagit ett viktigt steg mot en strukturering av försvarsindustrin och ser nu fram emot ett fruktbart samarbete inom svensk flygmotorindustri. Genom denna sammanslagning kan industrin i än högre grad tillgodose kundens önskemål om tillförlitligt underhåll av materielen, säger FFVs koncernchef Bo Södersten.

FFV Koncernstab Information

TELUBNAMNET KVAR

Vid Telub AB styrelsemöte 90 12 06 behandlades frågan om namnbyte till FFV TELUB AB.

Meningarna gick starkt isär, varför inget beslut fattades. Det innebär att TELUB AB kvarstår som företagsnamn. Frågan tas ånyo upp vid nästa styrelsemöte i mars 1991.

Ett Tack till all personal som reagerat genom att skriva på namnlistorna. Detta var ett stort stöd för oss personalrepresentanter i styrelsen.

Kjell Karlsson

Personalrepresentant

Telub

E
X
T
R
A

NAMNFRÅGAN

I senaste numret av FFV-nytt, nr 11-12/90, skriver Koncernstab Information att beslut tagits "om att alla bolagen i koncernen skall ordnas in under FFV-namnet".

Då det gäller Telub är namnfrågan dock ännu inte löst. Frågan bordlades vid Telubs senaste styrelsemöte. Till dess ett slutgiltigt beslut har fattats sker ingen förändring hos oss.

Kenth-Åke Jönsson

Upp 1990-12-13
Ned 1991-01-04



FFV

E

Nya försvarsbolaget bildas vid årsskiftet

X

FFV och Nobel Industrier har ingått ett avtal om att bilda ett nytt svenskt försvarsbolag från och med den 1 januari. Företagets namn blir Swedish Ordnance - FFV/Bofors AB. Antalet anställda blir ungefär 6000.

T

Det nya försvarsföretaget skall ägas med 50 procent av vardera Nobel Industrier och FFV. Företaget omfattar dels Nobel Industriers verksamheter inom områdena pjäser, ammunition, missiler och krut, dels FFVs verksamheter inom områdena torpeder, vapen, ammunition och krut.

R

Berörda enheter inom Nobel Industrier är Bofors enheter i Karlskoga och Lindesberg samt Nobelkrut och Nobelverken Industriservice i Karlskoga. Inom FFV Ordnance berörs verksamheterna i Eskilstuna, Karlstad, Karlsborg, Vingåker, Åkers Styckebruk, Motala, Gällö samt Sutec AB i Linköping. Bofors försvarselektronikföretag i Stockholm samt FFV Ordnance enhet GF Komponenter i Eskilstuna berörs dock inte av samgåendet.

A

Swedish Ordnance - FFV/Bofors AB beräknas 1991 nå en omsättning på cirka fem miljarder kronor. Orderstocken uppgår vid årsskiftet till drygt 7,5 miljarder kronor. Bolagets egna kapital väntas uppgå till 600 miljoner kronor och soliditeten kommer att överstiga 25 procent. Resultatet efter finansnetto beräknas 1991 bli i storleksordningen 150-200 miljoner kronor.

Bolagets styrelse består inledningsvis av Anders G. Carlberg och Egon Linderoth från Nobel Industrier samt Bo Södersten och Börje Olsson från FFV. Styrelsen skall kompletteras med företrädare för de anställda och ytterligare ledamöter som väljs av bolagsstämman. Inledningsvis kommer Anders G. Carlberg att vara styrelseordförande och Bo Södersten att vara bolagets VD.

Swedish Ordnance - FFV/Bofors AB har till en början sitt säte i Stockholm. Avsikten är att före halvårsskiftet presentera bolagets organisation samt planer för hur samordningsfördelarna i det nya bolaget skall tillvaratas.