

INBLICKEN

Stafettens segrare – igen



◀ Behängda med medaljer och vinnande leenden och med den åtråvärda pokalen i sin ägo tronar lag Telefonarna fortfarande på triumfens piedestal. Rapport från Årets Idrottshändelse på sidan 12.

Foto: Fotoklubbens Fotojour
Anders Wigh

■ **Telub Inforum**
En fullträff
sid 5

■ **Varför översyn av organisationen?**
sid 6

■ **V90-förslagen i hamn**
sid 7

Stunden kräver allvar - och den modernaste utrustning

Vem kan ana att man på denna fridfulla plats snart kommer att förbereda sig för ett krig. Lugnet som ligger så stabilt och orubbligt över området inger ju trygghet.

Men bilden är bedräglig. Befäl och manskap vet exakt vad som kommer att krävas av dem. Tryggheten och lugnet finns endast inom dem själva. Landets gränser skall försvaras. Situationen är allvarlig.



Redaktören

HAR ORDET

Jag kan inte räkna dem alla som anstränger sig för att bidra till att göra Inblicken till en läsvärd tidning. Detta är nu inte för att de är så förfärligt många utan för att jag är så dålig i matematik.

Däremot är jag bra på att hålla reda på vilka som då och då kommer med tips, bidrag, kritiska insändare och förslag till debattämne och liknande, antingen om sitt eget arbete och arbetsplats eller någon annans. Dessa har jag med glädje och tacksamhet tagit till mitt redaktörshjärta.

Däremot tar jag inte till mitt hjärta eller till Inblicken de som anser att tidningens redaktionella text skall användas för deras eget subjektiva och högst personliga missnöje, som kan klassas som gnäll. Åtminstone inte om man inte är beredd att föra frågan till öppen debatt med sitt namn eller anonymt under signatur. Är man inte villig till detta steg får frågorna stanna på gnällnivån och i kafferummen.

Apropå räkna. Nu kan Telub Teknics V90-projekt räkna dagarna till slutpunkten för "förslagsprocessen". På detta följer en besluts- och genomförandeprocess som är om möjligt än mer spännande. Vad kommer resultatet att bli av personalens alla konstruktiva förslag?

Räkna, ja. Nu är vi där igen! Visste du att 1990 har varit det stora folkräkningsåret? Runt om i världen har land efter land, inräknat det stora USA och de minsta örikerna i Stilla havet, hämtat in uppgifter från sina invånare om hur de lever, bor och arbetar. Detta har skett efter en rekommendation från FN och efter beslut i varje lands regering eller parlament. Sverige då? Jo, i november är det folk- och bostadsräkning i Sverige. Den genomförs av Statistiska Centralbyrån och kommunerna. Med hjälp av våra svar på blanketter och databehandling får SCB veta allt om vårt boende, hushållens sammansättning och andra levnadsförhållanden.

Men var inte orolig för avslöjanden om ditt privatliv. 70 år framåt, dvs till år 2060, råder det sekretess enligt lag om hur var och en av oss svarade på blankettfrågorna i årets folk- och bostadsräkning. De sekretessbelagda uppgifterna får inte föras vidare till

utomstående eller till någon annan myndighet. Inte ens till Inblicken.

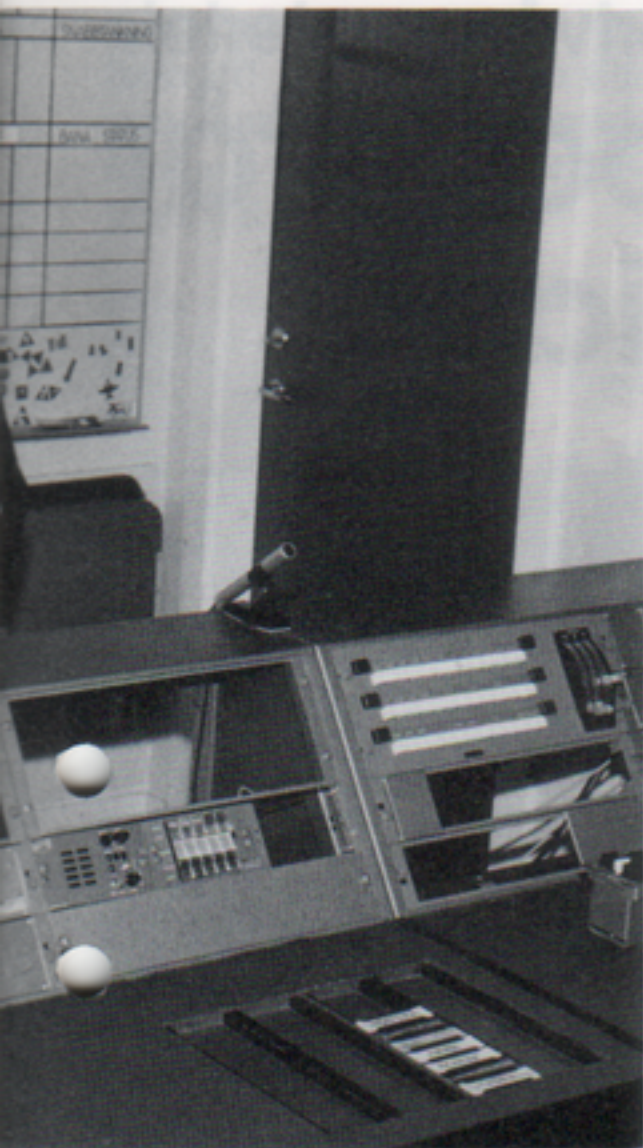


Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin

Kontaktpersoner:
Stig Hedlund, Solna
tel. 08-705 50 70
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
tel. 0470-42 215
telefax 0470-28 951

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.



Gammal kommunikationsutrustning har tagits bort. Ny, som uppfyller större krav, skall installeras. Bo Ahlström har svarat för anläggningsspecifikationen.

nivåer i markbaserad tjänst.

Modernare flygplan och teleutrustningar har dock gjort utbildningsanläggningen otidsenlig. Den kan idag inte ge den utbildning som Flygvapnets nya basystem, Bas 90, kräver av personalen. En modernisering måste därför ske - Telub "inkallades" än en gång.

Ny teknik ger nya möjligheter

Just nu är om- och tillbyggnadsarbetet i det stadiet att man kan börja ana att skolan snart åter igen är rustad att bistå vårt flygande försvar. Den kommer under nästa år att vara beredd att utbilda mer än tusen elever på 75 olika kurser.

Telubs uppgift i den nygamla skolan var att till exempel ta fram anläggningsspecifikation för installation där sambandet byggs upp runt dels Ericssons nya telefonväxel 420 dels runt en nykonstruerad basradiosimulator

enligt specifikation, som avdelning Radio tagit fram.

Även interteve skall installeras och därmed får man möjlighet att spela in men också via monitorer och storbild följa de olika spelen.

Av detta förstår vi att det förutom avdelning Radio även är avdelningarna Telekommunikation och Teknisk Övervakning som medverkar till uppbyggnaden av den nya anläggningen. Ericsson bland andra levererar utrustningarna.

Striden kan börja

- Till årsskiftet skall allt stå klart, berättar Bo Ahlström, som svarat för framtagningen av anläggningsspecifikationen. Då har kommandocentral, bascentral, givarrum, väderrum o s v fått all sin utrustning installerad och är klara att ta emot lärare och elever. "Striden" kan börja.

- Ja, i början av nästa år kör vi en s k stressövning, förklarar Ingemar Nyman på F14. Då skall allt fungera! Se'n tar lärarutbildningen vid och i mars är de första eleverna på plats. De som från mark skall delta i Flygvapnets försvar av vårt land. De som skall veta sina roller i händelse av krig. □

► Det är den alltid och måste så vara - om än det "bara" gäller att träna för en tänkt kris- eller krigssituation.

Träning kräver därför en verklighetstrogen miljö, så också för utbildning av personalen inom Flygvapnets bastjänst. Allvarstygden måste finnas inbyggd i väggarna.

Så blev det också när Basbefälsskolan byggdes i Halmstad för drygt tio år sedan. Skolan är en utbildningsanläggning bland många vid Flygvapnets Halmstadsskolor, F14.

I lummig grönska ligger Kungl Halands flygflottilj, som under knappt 20 år var bas för bland annat B18-planen, A28 Vampire och A32 Lansen. Planen har nu gått till vår flyghistoria och flottiljen, som fyller 50 år 1994, har i stället fått se många av Flygvapnets personal få sin utbildning här.

Bas 90 ställer krav

När den s k spelanläggningen på Flygvapnets Basbefälsskola skulle byggas i slutet av 70-talet gav Försvarets materielverk Telub uppdraget att specificera, konstruera och installera all utrustning för en modern utbildningsanläggning. Anläggningen, som hann vara i drift i cirka tio år, skulle i första hand vara avsedd för taktisk träning av personal i olika lednings-



En verklighetstrogen miljö håller på att växa fram. Bo Ahlström, avdelning Telekommunikation, och Ingemar Nyman, F14, diskuterar utformningen av nygamla Basbefälsskolan i Halmstad.

Telub Inforum har fått en fullträff! De har fått den tillsammans med sina annonsutformare Welinder Industrireklam AB.

Factu – en organisation för facktidsskrifter – delar varje år ut pris till de bästa fackpresskampanjerna. Priset har fått namnet Fullträffen.

Welinder Industrireklam har på uppdrag av Inforum utformat fyra annonser för en reklamkampanj som under våren 1990 gick i Veckans Affärer och Dagens Industri.

Welinder gjorde detta så bra, att de bland 200 inlämnade annonser kom att finnas bland de tio som nominerades.

Fyra Fullträffar skulle delas ut. Telub Inforum tillsammans med Welinder Industrireklam blev en av dessa!

Övriga vinnare blev Fläktkoncernen, S-E-Banken och Semper AB.



En Fullträff till Telub Inforum

Mitt i prick – en fullträff



Med dessa annonser har Telub Inforum rönt framgångar. Inte enbart som förmedlare av ett viktigt budskap – användaranpassad information – utan även för bra fackpresskampanj.

► den med cirka 50 procent.

Detta är en för svenska försvaret helt skräddarsydd testutrustning och är unik i sitt slag, avslutar Stefan.

Flera mätmöjligheter

Mätplatsen används för mätningar av radiomottagarens gränskänslighet, tvåsignalselektivitet, blockering, interna störtsignaler, frekvensnoggrannhet m.m. Då det gäller radiosändaren mäts till exempel uteffekt, vågtyper,

störfrekvenser, övertonsdämpning och frekvensnoggrannhet.

Med automatiserade mätningar får man även tillförlitliga och jämförbara testresultat som kan lagras och statistikbearbetas.

"Decentraliserade" och bättre mätningar

Kortvågsmätplatsen används för test av radiomateriel i central verkstad,

men i framtiden kan man tänka sig en något mindre avancerad mätutrustning för användning på regional nivå. Detta ger en säkrare felsökning som i sin tur ger snabbare besked om reparationen av materielen skall ske på regional eller central nivå.

Med kunnandet och erfarenheterna från uppbyggnaden av kortvågsmätplatsen följer också att det nu kan vara fullt möjligt att bygga upp auto-styrda funktionskedjemätningar ute på anläggningar. □

Facket och ledningen förklarar: Framtiden kräver effektivare organisation

I ett kort meddelande i slutet av augusti fick vi veta att en översyn av Telubs organisation skulle påbörjas. Översynen ansågs vara påkallad på grund av den tidigare genomförda försäljningen av Telub Data samt det pågående projektet inom Telub Teknik, kallat V90-projektet.

Översynen gäller främst lednings- och stabsstrukturen. Arbetet bedrivs i samråd mellan företagsledningen och de fackliga organisationerna.



Det korta och något knapphändiga meddelandet väckte nyfikenhet och funderingar. Det finns många 'varför', 'hur', 'vilka' och 'när' i luften.

"Varför kom översynsarbetet igång, egentligen?" "Hur agerar facket, vilken syn på utredningen har det?" "Vilka blir direkt berörda?" "När är arbetet klart?" Frågorna är många.

VD **Kenth-Åke Jönsson** och personalorganisationernas representant **Paul Wiberg**, redovisar här för sina åsikter om varför översynen är nödvändig.

Dubbleringar får inte finnas

Kenth-Åke Jönsson:

– Syftet med översynen, som få är direkt berörda av, är att effektivisera organisationen. Vi ska undvika att ha dubbelbefattningar och vi ska försöka komma överens om att få rätt avvägning mellan antal anställda på indirekt tid och direkt tid. Vi måste ha en organisation som ska kunna fungera bra också i den framtida verksamhetsinriktningen, som även innehåller nysatsningar.

– Är vi inte effektiva idag?

– Den stabsorganisation som finns nu var skapad och dimensionerad för ett betydligt större företag än vad vi är idag. Försäljningen av Telub Data både förändrade verksamheten och volymen. Vi har nu en mindre men också en mera homogen verksamhet. Dessutom har Telub Teknisk V90-

projekt pekat på en rad sakförhållanden, som bör rättas till. Detta tillsammans är tungt vägande skäl till översynsarbetet.

Kraven på effektivitet motiverade

Paul Wiberg representerar PTK och Metall inom Telub:

– Vi menar också att utredningen är nödvändig dels med anledning av försäljningen av Telub Data men kanske i ännu högre grad på grund av den nya strategi och inriktning som FFV-ledningen nu anger, nämligen att vi ska satsa ännu mer på våra kärnområden.

– Även kommande försvarsbeslut kräver att verksamheten trimmas och kan anpassas till de nya villkor som kan uppstå.

– Vårt mål är att få en bättre organisation och bli ännu effektivare. Detta är ett krav som inte går att bortse ifrån, och som i sin tur kommer att innebära en förbättring för Telub som helhet. I den här frågan är vi helt överens med företagsledningen. Men det är mycket viktigt att våra samtliga fackklubbar på olika sätt har ett inflytande på hur kraven på en effektivare organisation ska realiseras. Inflytande är ju en av hörnstenarna i den fackliga verksamheten. Det är bra att vi redan från början fick vara med i utredningsarbetet.

Oron får inte förstoras

Finns det då konflikter inbyggda i denna typ av organisationsarbete? Både fack och företagsledning menar att arbetsgruppen är helt enig då det gäller det övergripande målet för utredningen. Man kan vara skiljaktiga i detaljfrågor, men man arbetar för att samtliga i gruppen skall kunna ställa sig bakom alla beslut.

– Finns det anledning till oro för anställda?

P W: – Inom vårt verksamhetsområde, försvarsområdet, finns det numera en viss anledning till oro, men den ska inte förstoras. Ryktesspridning är ett problem i sådana här processer, därför vill vi jobba snabbt.

K-Å J: – Det som pågår nu är inget märkvärdigt. Det är en fullt normal företeelse när ett företag ska anpassas till nya förutsättningar. Vårt mål är att alla ska ha full sysselsättning efter organisationsförändringen och att kunskap och kompetens hos de anställda utnyttjas på ett bra sätt.

Berörda medverkar till lösning

I skrivande stund diskuterar arbetsgruppen enbart organisationsstruktur. **Paul Wiberg** vill starkt betona att huvudparten av de anställda inte berörs då det gäller deras enskilda arbetsuppgifter.

– Hur tänker facket agera gentemot de som får förändringar?

– Det kan uppstå att enskilda intressen ställs mot gemensamma intressen. I sådana lägen försöker vi hitta kompromisser som kan accepteras av alla parter. Ett av våra viktigaste mål är att hitta vettiga lösningar för de som eventuellt kommer att få förändringar

Vi börjar skönja ett viktigt delmål i projekt V90. Alla goda idéer håller på att "fångas in" och struktureras.

En del av omkostnadsgruppernas idéer med vidhängande förslag till åtgärder har redan genomförts, och under oktober månad kommer ännu fler åtgärder att "klubbas". Klubbslaget ger signalen till verkställighet.

Har åtgärder som befrämjar effektivitet och rationalitet någon gång tidigare varit så väl förankrad bland personalen? Knappast. Samtliga idéer och förslag till åtgärder är ju sprungna ur de anställdas hjärnor och väl penetrerade i grupperna. Förutsättningarna att besluten skall kunna genomföras och efterlevas är alltså mycket goda.

Vi kan spara flera miljoner

En av grupperna har letts av Stig Hedlund på Solnakontoret. Deras omkostnadsanalys har resulterat i flera självkritiska slutsatser men också i konstruktiva förslag.

– Vi menar att det finns mycket pengar att spara genom att överhuvudtaget ifrågasätta mer, säger Stig. Ta till exempel alla dessa möten vi deltar i. Måste vi delta i dem? Kan de genomföras effektivare? Kan de skötas per telefon? O s v!

– Vi behöver dessutom bättre riktlinjer om direkttidsdebiteringen, men också en annan utbildningsfilosofi. Ja, dessa är bara några av alla våra frågor.

► i sina arbetsuppgifter. Här ska den berörde vara med och medverka i lösningen.

Tar tacksamt emot synpunkter

– Hur kommer företagsledningen att föra ut informationen när utredningen är klar?

K-Å J: – Under december månad ska jag ge muntlig information till alla anställda gruppvis. Jag ska förklara än en gång varför utredningen

Slutspurt för V90-förslagen: Kommer vi att spara miljoner?



– Men märk väl. En förutsättning för att allt detta skall kunna genomföras med framgång är att de anställda blir motiverade, till exempel med någon slags belöning, säger Stig och påstår avslutningsvis:

– Våra förslag till åtgärder skulle innebära att företaget sparade flera miljoner!

Bättre styrning på "kursgåendet"

Flera omkostnadsgrupper har diskuterat just utbildningspolitiken. Eller kanske snarare bristen på utbildningspolitik. Man menar, att personalen i för hög grad utbildar sig för att underhålla gamla kunskaper i stället för att utbilda sig för framtida satsningar. Man vill att utbildningsplanerna för varje individ skall vara mer långsiktigt målinriktade för att utveckla den tekniska kompetensen.

– Det borde helt enkelt vara bättre styrning på kurs- och konferensgåendet, som någon har uttryckt det.

Dessutom tycker många i grupperna, att anställda efter en kurs eller konferens skall dokumentera sina kunskaper för spridning till intresserade arbetskamrater.

En nära koppling till utbildning är planeringssamtal, som man menar

fortfarande på allt för många ställen är dåligt eller ofullständigt genomförda. Samtalen har ofta alldeles för korta tidsperspektiv. En förbättring skulle i förlängningen medföra tids- och kostnadsbesparingar.

Vi skall resa billigare

Solveig Karlssons omkostnadsgrupp har fått ta hand om allt som rör tjänsteresor. Många av grupperna har känt starkt, att det går att rationalisera inom reseområdet, och alla deras idéer har kanaliserats till Solveigs grupp, som nu också har gett förslag till åtgärder.

Detta var bara några, men dock angelägna, saker som kommit fram under omkostnadsgruppernas arbete. Produkt/marknadsgruppernas arbete återkommer vi till.

Nu återstår "bara" att fatta beslut, säger Jan-Christer Andersson i styrgruppen. Kom ihåg dock, V90-projektet är inte slut än, genomförandefasen är kvar. Utan den är projektet förgäves.

– Men, avslutar Jan-Christer, det finns så mycket bra i så många förslag så jag är optimistisk då det gäller utfallet av hela projektet. □

gjordes, förutsättningarna, målet med utredningen och vad resultatet blev. Jag kommer också att tala om det framtida Telub och vilka visioner jag har. Alla kommer vid detta tillfälle få möjlighet att ställa frågor till mig. Och från den 1 januari ska den nya organisationen börja verka.

– Kan anställda under utredningens gång ställa frågor och lämna synpunkter till dig?

– Jag tar mer än gärna emot synpunkter och lyssnar på åsikter om den förestående organisationsförändringen.

I utredningen arbetar från företagsledningen:

Kenth-Åke Jönsson
Gösta Norman
Örjan Eriksson
Göran Danielsson
Hans Aronsson

från fackklubbarna:

Paul Wiberg, PTK o Metall



Gert Hardtmann, FMV:MUH, "provkör" kortvågsmätplatsen, som Stefan Lindh, avd Radio, längst t v, visade vid FMV:s temadagar på Telub i Växjö.

Foto: Hasse Karlsson

FMV:s återkommande temadagar: Viktigt för sambandet nutid och framtid

Allt från persondatorbaserat underhållsstöd för anläggningar till upphandling av underhåll till ubåtar ingick i de s k MUH-dagarna på Telub i Växjö, som öppnades av Nils Svahn.

Nils Svahn är chef för FMV:s MARINMATERIELS Underhållsavdelning och deltog tillsammans med flera av sina medarbetare i två temadagar som la tyngdpunkten på underhåll av sambandsmateriel.

Värd och arrangör för arrangemanget var Telub Teknik liksom vid tre tidigare tillfällen.

Leif Stockselius på Radioavdelningen hade lagt upp programmet tillsammans med Gert Hardtmann på FMV:MUH. De hade gjort ett så attraktivt program, som innehöll bland annat redovisningar från ett 10-

tal telubare, att ett 50-tal deltagare från såväl marinstaben, som sakbyråer och regionala förvaltningar med flera lockades till Växjö.

Pågående och kommande

Dessa återkommande temadagar har till syfte att ge information till användare och andra intressenter om pågående och kommande aktiviteter inom underhållsområdet på sambandsmateriel. I programmet ingick också information om arbetsområden och metoder som rör pågående nya projekt.

Dagarna innehöll också ett besök bland annat vid kortvågsmätplatsen, som FMV:s försvarsgrensvisa underhållsavdelningar gemensamt beställt utveckling av på Telub Teknik. En symbolisk invigning av mätplatsen gjordes av Nils Svahn.

Bred bas för information

På rundvandringen i verkstäderna fick besökarna även se en systemprovanläggning, telereparationscontainer, kretskortsreparation och automatiskt radiotestsystem.

Nils Svahns omdöme om temadagarna:

– Detta är en bra form för att låta FMV och Telub på en bred basis sprida och utbyta information om pågående aktiviteter inom underhållsområdet för kommande materielsystem. En tredje målgrupp är representanterna för marinens regionala förvaltningar, som då kan dela med sig av sina synpunkter och erfarenheter.

Övriga deltagare uttryckte sin uppskattning och betonade vikten av att den här typen av informationsutbyte är av största betydelse.

Telereparationer i krig och fred

I slutet av 40-talet tog man fram signalreparationsvagnar för arméns räkning. Dessa har fått tjäna svenska försvaret i snart 50 år. Snart får de gå i pension och ersätts då av yngre krafter. Telub Tekniks anläggningsavdelning har tagit fram en prototyp till en ny modern telereparationscontainer.

Armén har i sina underhållsförband behov av en lätt rörlig resurs för reparation av telemateriel som kan följa med i den bakre linjen av de stridande förbanden. Men även i fred har man behov av att kunna utföra kvalificerat teleunderhåll i fält.

När Försvarets materielverk beslutade att de gamla underhållsvagnarna skulle ersättas bad man Telub Teknik skissa på en lösning hur en modern

och funktionell telereparationscontainer skulle kunna vara uppbyggd.

Projekt Per

Pär Söderkvists på Anläggningsavdelningen förslag till lösning övergick till ett uppdrag att bygga en prototyp enligt hans idé.

Projektet har kommit att kallas Per. Varför? Pär förklarar:

FMV:s projektledare heter Per Hallin, ansvarig på FMV:AUH heter Per-Erik Thunström, ansvarig på Arméstaben heter Per-Gunnar Persson och Arméns Tekniska Skolas ansvarige heter Per-Erik Persson. Ja, valet av projektnamn var därför ganska självklart.

Sätts på prov

Prototypen har nu lämnat Telubs verkstäder i Växjö för fältmässiga prov.

Telereparationscontainern har utrustats för att kunna ha fyra man i tjänst samtidigt. Provutrustning för flera sorters tester är möjlig, reservdelsföråd och verktyg är inrymt på ett väl-disponerat sätt. Containern har eget inbyggt elverk, som ger kraft och värme.

Prototypen är nu på väg till Norrland, där den kommer att sättas på prov under överinseende av Arméns Tekniska Skola under bland annat en stor vinterfältövning. Sedan tar utvärderingen vid och så småningom startar FMV sin anskaffning av en hel serie telereparationscontainrar. □



Roger Olofsson, överst, Pär Söderkvist och Jan Karlsson på avdelning Anläggningar i Växjö är nyfikna på kundernas utvärdering av Telub Tekniks prototyp till arméns nya telereparationscontainrar.

Foto: Hasse Karlsson

Ett kort - en kod - bättre säkerhet

För att kunna hålla en hög säkerhetsnivå på huvudkontoret i Växjö har nyligen installerats en ny inpasserings- och larmutrustning.

Flera olika inpasseringsutrustningar är nu ett minne blott. En av fördelarna med det nya systemet är att i framtiden behöver anställda bara hålla reda på ett kort och en kod. Välkommet och efterlängtat!

Samtliga kortläsare har bytts ut, d v s vid de tre rotationsgrindarna, vid huvudentrén samt Futurums samtliga läsare, alltså även det relativt nya Passetsystemet.

Skälet till bytet är inte enbart bekvämligheten med att bara behöva hålla reda på ett kort och en kod. I första hand är det för att få möjlighet att bygga ut systemet, vilket var omöjligt med det gamla. Man vill efter hand kunna göra flera s k sektioneringar.

Redan nu har en ny sektionering skett. Det är till korridoren in till byggnad 102 på tredje våningen

(Telub Inforum). Den har fått en egen kortläsare och är därmed inte tillgänglig för alla anställda efter vanliga arbetstiden. Även korridoren till byggnad 105 på fjärde våningen (Datacenter) har fått en egen kortläsare. Efterhand kommer fler avdelningar att få egna kortläsare.

Större driftsäkerhet

Det har dessutom installerats en ny centralutrustning för larmet. Under 1991 har man för avsikt att larma alla

säkerhetsskåp.

– Med de nya systemen har också följt en större driftsäkerhet, säger säkerhetschefen, men det är i huvudsak jag och vaktpersonalen som berörs och får nytta av den.

Telub Tekniks avdelning Teknisk Övervakning är huvudleverantör och har projekterat arbetet. Securitas har levererat utrustningarna.

Säkerhetschefen vill också passa på att förklara, vad han menar med 'Kv Bagaren 8' i ett av honom tidigare utsänt meddelande. Det är Telubs huvudkontor Ljungadalsgatan-Hejaregatan som avses. □

Utbildning

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Projektarbete, grundkurs	3-5/12	Eskilstuna	2/11
Konsultrollen, steg 4, uppdragsledning	10-12/12	Växjö	9/11
Introduktion till ADB, orienterande anv.kurs	26/11	Växjö	29/10
Persondatom, allm anv.-kurs	3/12	Växjö	5/11
Persondatom, op.system			
MS-DOS, introduktion	4/12	Växjö	5/11
Persondatom i Telub nätverk, forts.-kurs	12/11	Växjö	15/10
Ordbehandling, WordPerfect, grundkurs	21-22/11	Växjö	25/10
WordPerfect, grundkurs	6-7/12	Växjö	8/11
WordPerfect, PC, rep. kurs	14/11	Växjö	17/10
All-in-1, grundkurs	19-20/11	Växjö	19/10
Team-info, grundkurs	15/11	Växjö	18/10
Kalkylprogram 20/20, grundkurs	28-29/11	Växjö	31/10
Programmering i "C"	12-16/11	Växjö	19/10
Programkonstruktion i "C++"	10-14/12	Växjö	16/11
Seminarium i Immaterialrätt	30/10	Växjö	12/10

Anmälan lämnas till ditt bolags utbildningsansvarige.

Tack

Ett stort och varmt tack till företaget, chefer och arbetskamrater i Arboga och Växjö för blommor och presenter i samband med min sjukpensionering.

Astrid Nystedt, f d FPAX

Ett stort tack till företagsledning och arbetskamrater för den uppvaktning vi fick i samband med vårt byte av anställning.

Ett speciellt tack för apparaten som kommer att vara till god nytta men framför allt skänka oss mycken glädje.

Jan och Leif, f d FYN

Ett varmt och hjärtligt tack för all uppvaktning i samband med att jag efter nästan 23 års anställning har slutat på Telub Teknik. Särskilt är detta tack riktat till alla Er som jag inte kunnat nå personligen.

Lars Ehrnebo, FRS

Stort tack till chefer och arbetskamrater som bidragit till gåvan på min 60-årsdag.

Per-Ola Nilsson, FVT

Ett varmt tack till alla som medverkade i den fina uppvaktningen på min 50-årsdag.

Den värmer i höstruset.

Lars-Olof Simonsson.

Kamratskap och gemenskap: Veteran- klubbens viktigaste mål

Telub Veteranklubb i Växjö är nu konstituerad och stadfäst.

Ett smått historiskt steg har tagits. Det togs av flera pensionerade telubare, som tycker det är viktigt att hålla kontakten med övriga Telubpensionärer men också med de som fortfarande är aktiva i företaget.

Stadgar har tagits fram och ur dessa kan man läsa bland annat om syftet med klubben, som är att man skall träffas under kamratliga och trivsamma former. I stadgarna står också att klubben är partipolitiskt obunden och skall vara fristående från centrala pensionärsorganisationer.

Klubben är öppen för heltids-, deltid- och sjukpensionärer vid Telub i Växjö. Till Telub i Växjö räknas även anställda som tjänstgjort i Hästveda. Andra f d anställda vid Telub som av någon anledning vill tillhöra Veteranklubben kan efter styrelsens prövning erhålla medlemskap.

Styrelsens sammansättning är också klar. Som ordförande sitter **Sven Granath**. Övriga ledamöter är **Gustaf Nilsson**, **Sven Nilsson**, **Henry Fridborn** och **Yngve Källstad**. **Stellan Löwenadler** och **Enar Möller** valdes till revisorer med **Erik Björk** som suppleant.

Den historiska dagen inleddes med lunch i personalrestaurangen på Telub och en liten rundvandring på kontor och verkstäder. Därefter vidtog det konstituerande mötet.

Klubben har expedition på Sport Futurum. Öppetiderna är 10.00-12.00 första och tredje tisdagen varje månad med undantag för juli och augusti.

Veteranklubben kommer också att verka för att Telubpensionärerna skall få kvarstå som medlemmar eller kunna begära inträde i Telubs olika fritidsföreningar.

Behovet av kamrater och gemenskap avtar inte för att man blir pensionär!

Årets havsfiskemästerskap avgjort: Över 20 kilo sill gjorde Riff till mästare

Havsfiske - visst låter det pampigt och tjusigt. Tankarna går till tonfisk, haj och liknande bestar. Men vid Telubs Sportfiskeklubb Vågens klubbmästerskap i havsfiske fångas inga hajar, men utflykten till Öresund och dess innehåll var inte mindre spännande och rolig för det.

Leif Stockselius berättar:

Ett 25-tal fiskare med flera respektive för en dag i september till Helsingborg för att avgöra vem som skulle vinna årets havsfiskemästerskap.

Fiskeresan började dock, liksom tidigare år, med ett par timmars shopping i Helsingör för att köpa ost, korv, margarin och andra prisvärda godsaker. I Helsingör skiljdes sedan fiskarna från sina respektive och för tillbaka till Helsingborg där den chartrade fiskebåten M/S Vandia väntade. Skulle fisket bli lyckat?

Den lilla regnskur som för en stund fuktade oss märktes knappt eftersom

alla var fullt upptagna av toppenfiske. Sill efter sill bordades och baljorna fylldes snabbt. Några torskar och makrillar fann också sin sista vila i baljorna. Stundtals var silstimmen så tätta att det var svårt att få ner pirkar och tackel. Efter fyra timmars fiskande var vi åter i hamn och invägningen startade.

Alla släpade med möda sin fångst till vågen. Efter en stunds vägande framstod **Riff Knutsson** med sina 22,99 kg som 1990 års klubbmästare i havsfiske, tätt följd av **Jörgen Gustafsson** med 18,63 kg. Totalt tömdes sundet på cirka 140 kg fisk.

Nästa havsfiskeresan går av stapeln den 2 mars 1991. Visst hänger ni med? Mer detaljer kommer i Vågnytt, som alla medlemmar i Sportfiskeklubben Vågen får. Du är väl medlem? Om inte, ring **Tommy Söderberg**, 635!



Förberedelserna är i full gång inför avfärden till det stora fiskafänget.

Foto: Rolf Ståhlberg

Är Telefonarna oslagbara? Mycket tyder på det. Även i årets Stora Idrottshändelse - 7-mannastafetten - var de snabbast. Dessutom verkar det som om det är Fy Tusans (lag B) lott att ständigt komma på andra plats. Båda lagen är värda ett STORT GRATTIS!

Ett annat lag som utmärkte sig ordentligt var ett gäng gamla tanter, lag Tantstrul i Växjö AB. Uppklädda, "nyfrissade" och rejält sminkade ställde de till förvirring i spåret. Deras stafettväxling var unik och bidrog nog till att deras sluttid inte blev särskilt imponerande. Imponerad blev däremot de som utsåg bäst utklädda lag. Tantstrul i Växjö AB vann nämligen utklädningspriset.

Lag Jönssonligan kom inte långt efter då det gäller fantasifull och genomtänkt klädsel. Den var så pass bra, att en till laget närstående tidning genast utsåg det till bäst utklädda lag. Inblicken gratulerar!

Resultatlistan har säkert många sett. Om inte, varsågod! Lagens namn kanske förtjänar mer uppmärksamhet än placeringen.

1. Telefonarna
2. FY TUSAN B
3. Radiosporten
4. I hetaste laget
5. FAT-aliteterna
6. Kräftgångarna
7. RÖSLI
8. FRS
9. Skärmknuttarna
10. FI-kusarna
11. Jönssonligan
12. FTR-länkarna
13. FY TUSAN A
14. Samlaget
15. FORT-F
16. Kortvågsbandet
17. Blixt Einar
18. Tantstrul i Växjö AB
19. Chippa efter andan

Korphandboll

Handbollskorpen i Växjö (herrar) startar under oktober.

Är DU intresserad av att spela med i Telub IF:s lag?

Kontakta då Curt Nilsson, INV, tel 111.

1990 års 7-mannastafett avlöpte inte utan strul



Visst är de charmiga, tanterna. Lag Tantstrul i Växjö AB fick pris för bäst utklädda lag.

Foto: Fotoklubbens Fotojour.
Anders Wigh



Detta är exempel på god laganda. Claes Andersson och Leif Håkansson i lag Samlaget bar sin trötta kamrat Per Kroon över målstrecket.

Foto: Fotoklubbens Fotojour
Anders Wigh

INBLICKEN

Telubs nya organisation klar för MBL-förhandling

Arbetet med översynen av organisationen är slutfört. Telubs styrelse har godkänt utredningens förslag och företagsledningen är nu redo att gå till MBL-förhandling, som sker den 17 oktober.

Den föreslagna organisationsstrukturen med verksamhets- och ansvarsområden skall Inblicken redogöra för här men också något om utredningsgruppens tankar kring den nya organisationen samt inte minst om framtiden.

I den nya organisationen kommer vissa befattningars innehåll att förändras. Dessa befattningar kommer konsekvent att utannonseras internt.

Den 1 januari 1991 kommer Telub att ha en ny organisation. En organisation som är ungefär två tredjedelar av vad den var för ett halvår sedan.

Kenth-Åke Jönsson, som tillträdde vd-posten 1 augusti i år, kom alltså till ett mindre Telub än vad det var tidigare.

-Telubs ägare, FFV, vad vill de egentligen med Telub?

Kenth-Åke:

-FFV har identifierat vissa kärnområden inom koncernen som kommer att utgöra basen i FFV också i framtiden. Ett av dessa områden är Telub. De andra är Aerotech Sverige (militärt flygunderhåll), Aerotech International (civilt flygunderhåll) och Materialteknik. FFV vill nu hellre bygga vidare på de kärnområden man identifierat än att förvärva helt nya områden.

Kärnområden som kan växa

- Vad finns det för konkreta planer för Telub?

- Telub kommer att växa framöver utifrån några identifierade områden, som har stora möjligheter att utvecklas och växa. Vi skulle kunna kalla dem för Telubs kärnområden.

- Vilka är då dessa kärnområden?

FFV

E X T R A

FFV utreder misstänka flygaffärer med Libyen

Dagens Industri och den britiska flygtidningen Flight International rapporterar att FFV Aerotech Ltd utfört underhåll av ett antal libyska flygplan i Belgien. Artikeln uppger att ett bolag i FFV-gruppen haft samröre med bolag som underhåller flygplan och komponenter i strid med gällande amerikanska embargo regler.

FFV har genomfört en undersökning varvid följande framkom:

- 1) Det berörda bolaget är FFV Aerotech Stansted Ltd. i England.
- 2) FFV Aerotech Ltd har i december 1989 och i januari 1990, lånat ut utrustning för modifiering av stjärtfenor på två Boeing 707-plan i Ostende, Belgien. Det framgick inte att planen kom från Libyen, utan FFV Aerotech Ltd informerades om att de två planen var upptagna i det nigerianska luftfartygsregistret. Verktygen hyrdes ut till Qualitair Engineering Ltd i England, ett bolag med vilket FFV Aerotech Ltd har normala affärsförbindelser.
- 3) Divisionen för komponentunderhåll vid FFV Aerotech Ltd har underhållit ett antal komponenter för ett engelskt bolag med vilket FFV Aerotech Ltd har normala affärsförbindelser. Det har nyligen kommit till FFV Aerotech Lts kännedom att några av dessa komponenter eventuellt kommer från Libyen. FFV Aerotech Ltd har fryst affärsförbindelserna med detta bolag tills klarhet nås om några komponenter är avsedda för Libyen. Fram till dess kvarhålls de reparerade komponenterna i FFV Aerotech Lts verkstäder.

FFV-gruppens policy är att strikt följa de amerikanska embargo-reglerna.

FFV Koncernstab Information

Upp: 1990-10-15
Ned: 1990-10-30

FFV

1990-10-18

E
X
T
R
A

FFV ORDNANCE OCH NOBEL INDUSTRIER INLEDER SAMTAL OM SAMGÅENDE

Nobel Industrier / Bofors och FFV kommer att inleda förhandlingar syftande till ett ägarsamarbete inom försvarssektorn. De enheter som berörs är Bofors och Nobelkruts verksamheter i Karlskoga, Bofors verksamhet i Lindesberg samt FFV Ordnance verksamheter i Eskilstuna, Karlstad, Karlsborg, Vingåker, Åkers Styckebruk, Motala, Gällö och Linköping.

Basen för företagens verksamhet är att vara kompetenta leverantörer till det svenska försvaret och vid sidan härav bedriva exportverksamhet. För att erhålla en uthållig lönsamhet synes en sammanslagning av Nobel Industriernas och FFVs ovan angivna enheter såväl nödvändig som önskvärd. Avsikten är att bilda ett bolag som ägs till lika delar med huvudinriktning ammunition, pjäser, vapen, missiler och torpeder samt närliggande produktområden.

Målsättningen är att förhandlingarna skall vara avslutade före utgången av första kvartalet 1991 under vilket bolagets verksamhet även avses påbörjas.

FFV Koncernstab Information

E
X
T
R
A

NYA CHEFER

Efter MBL-förhandling den 30 oktober 1990 har beslut tagits att tidigare ledigförklarade chefsbefattningar från och med den 1 januari 1991 tillsätts med:

- Gösta Norman, chef stab Personal
- Ola Blomberg, chef stab Ekonomi
- Hans Aronsson, chef stab Försvarsmarknad
- Jan-Christer Andersson, chef Intern Service.

Upp: 1990-10-31

Ned: 1990-11-14