

# INBLICKEN

## På väg till semestern?



■ **Träffa Telubs nye VD**  
Sid 2

◀ **Knut Karlsson** är numera en av go-kartstjärnorna på avdelning Teleanläggningar. Det visade sig gå alldeles utmärkt att ordna en trivsam avdelningsträff på ett något annorlunda sätt. Läs initiativtagaren Börje Gustafsons lilla redogörelse på sista sidan.

■ **Telub Teknik går på djupet**  
Sid 4

■ **Höstens interna kurser**  
Sid 7

Foto: Börje Gustafson



Vår blivande VD snart på plats:

# Jag närmar mig Telub med glädje och ödmjukhet

Det skall bli roligt att få komma till Telub, ett företag som ständigt är i utveckling. Jag lämnar bakom mig ett annat framgångsrikt företag, där jag har varit i tolv år. Nu är det dags att bryta upp.

Kenth-Åke Jönsson, vår blivande verkställande direktör, har under sina år på ett annat FFV-företag, AB Samefa, kunnat följa Telubs positiva utveckling.

När erbjudandet kom var det därför ganska lätt att tacka ja.

Kenth-Åke Jönsson, 38 år gammal, har under fem år suttit som verkställande direktör för AB Samefa i Kungsör. Dessförinnan var han Samefas marknadsdirektör.

Samefa har totalt 600 anställda, varav cirka 300 i Italien, där man har två tillverkande dotterbolag. Dotterbolaget Car-O-Liner AB i Kungsör tillverkar riktbankar för krockskadade bilar.

Samefas internationella inriktning, som medfört mycket resor, har gjort att hustrun och de båda barnen inte har sett så mycket av honom. Nu hoppas Kenth-Åke på en tillvaro som

medger lite mer tid på hemmaplan. Just nu letar familjen efter lämplig bostad i Växjö, där de har sina rötter.

## Fortsatt utveckling

– Du kommer till ett Telub som står i begrepp att halveras i och med utförsäljningen av Telub Data. Hur ser du på det?

– Telub halveras inte. Försäljningen av Telub Data kan innebära något positivt för övriga verksamheter eftersom fokuseringen nu sker på Telub Teknik och Telub Inforum. Vi skall utveckla verksamheterna och fortsätta

## Redaktören

### HAR ORDET

Ian Wachtmeister är en koncernchef med humor. Han tilldelades nyligen det åtråvärda humorpriset, som delas ut av Sveriges Public Relations Förening varje år. Priset tilldelas företag, myndighet, organisation eller person som framgångsrikt använt humorn som hjälpmedel i kommunikations- och PR-arbetet.

Tro nu inte att jag menar att Telub ska försöka erövra priset. Nej, konkurrensen är för hård. Och just nu i tider av någon slags separationsångest, som flera upplever, känns humorn avlägsen. Telub Data lämnar Telub. Frågorna är därför många och oron påtaglig.

Men varför då tala om humor? Jo, utan den skulle vi trots allt stå oss slätt. Och efter min intervju med vår nye VD kändes det hoppfullt. Han har nämligen lätt att ta till skrattet. Att ha roligt på jobbet innebär ju inte att man inte gör en fullgod arbetsinsats. Det kanske snarare är en nödvändighet att ha nära till skrattet. Åtminstone för oss kvinnor. Gud ska-

pade ju kvinnan med humor för att hon inte skulle skratta ihjäl sig när hon såg mannen. Undertecknad skulle garantera tyna bort om inte humorn och skrattet fanns tillgängligt ständigt.

Inblicken skulle också tyna bort om det inte vore för Telubs medarbetare som insåg betydelsen av att berätta om sin verksamhet. Ett bra exempel i det här numret är Lars Fridolfsson på avdelning Systemteknik i Solna, som så intressant berättar om ett uppdrag för en helt ny kund.

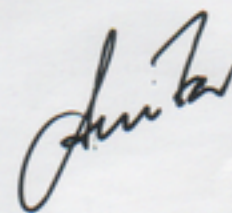
Den som idag ifrågasätter att människorna är ett företags viktigaste tillgång är antingen dumdristig eller gammalmodig. Därför borde det ingå som något naturligt för moderna företag att vårda sin personal. Med allt vad det innebär. Till exempel planeringssamtal. Men...

Det sägs att en personalfest där chefen är med kan ersätta tio planeringssamtal. Så är det naturligtvis inte. Men festerna eller andra gemensamma aktiviteter har utan tvekan en mycket stor betydelse för trivseln på arbetet. Och just veckorna före semestern är dylika aktiviteter otaliga även på Telub. Några axplock har Inblicken fångat in till det här sista numret före semestern.

Apropos sista numret före semestern. Normalt brukar vi ha en VD som skriver och önskar oss en skön

sommar och semester. Det får vi av känd anledning faktiskt vara utan i år. Läsarna får nöja sig med att Inblickens redaktör önskar alla en trevlig och glad sommar.

Och du, glöm inte att försöka göra någon glad varje dag, åtminstone dig själv.




**Redaktör och ansvarig utgivare:**  
Anita Björlin, tel 0470-42 215

**Kontaktpersoner:**  
Stig Hedlund, Solna  
tel. 08-705 50 70  
Bo Ljungblom, Arboga  
tel. 0589-820 01

**Redaktionens adress och tel:**  
Inblicken, Telub AB  
351 80 Växjö  
tel. 0470-42 215  
telefax 0470-28 951

**Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto.**





Kenth-Åke Jönsson, Telubs blivande VD, provsitter chefsstolen.

– Den känns bra, jag ser framemot att härifrån få vara med om att utveckla Telub.

satsningarna på den civila sidan. Dessutom ingår det i Telubs strategi att skaffa fler s k verksamhetsben, som har ungefär samma karaktär som de nuvarande bolagen.

– Hade man inte från FFV:s ledning klart uttalat att Telub är en affärsgrupp med goda utvecklingsmöjligheter hade jag inte accepterat anställningserbjudandet. Telubs verksamhet, kvalificerad teknisk tjänsteproduktion, är ju ett av FFV:s kärnområden och kommer därför att få kapital för utveckling.

## En del att bidra med

– Hur mycket känner du till om våra bolags verksamheter och kunder?

– Mycket är nytt och därför närmar jag mig Telub med ödmjukhet. Jag kommer under den första tiden att ägna mycket tid åt att lära känna Telub, dess anställda och kunder.

– "Försvarsvärlden" är också ny för mig. Jag är medveten om att jag har mycket att lära och försöka sätta mig in i, och det skall jag göra med entusiasm. Å andra sidan vet jag att bolagen "står på egna ben" då det gäller försvarsmarknaden. Då det gäller att finna nya civila marknader tror jag

mig ha en hel del att bidra med.

– Jag vet att Telub Tekniks kunnande är unikt och kanske jag kan medverka till att det utvecklas affärsmässigt ännu mer. Jag ser fram emot detta arbete.

– Telub Inforum är väl etablerat och min uppfattning är att bolaget har stora möjligheter att utvecklas och att man på sikt kan och skall expandera på marknaden.

## Bra företagsklimat nödvändigt

– Hur ser du på din roll som ledare för Telub?

– Jag skall vara med och sätta ramarna för Telubs totala verksamhet, vilket innebär bland annat att arbeta för att det finns resurser i form av pengar och management för utveckling av nya verksamheter. Jag kommer också att ha en aktiv roll i den strategiska utvecklingen.

– Den operativa verksamheten i bolagen har däremot respektive bolagschef ansvaret för fullt ut.

– Jag kommer också att verka för att Telub har det företagsklimat som krävs för att personalen skall få en positiv utveckling. Ett bra företagsklimat är en absolut förutsättning för ett

kunskapsföretags fortsatta överlevnad.

– Hur stor vikt spelar interninformation då det gäller att skapa ett bra företagsklimat?

– Mycket stor. Jag är angelägen om en bra interninformation. Den skall vara öppen, ärlig och snabb så långt det är möjligt. Formen eller förpackningen av informationen är mindre viktig. Och jag ser personaltidningen som en betydelsefull del i en väl fungerande personalinformation.

## "Jag är väldigt informell"

På min fråga hur Kenth-Åke vill beskriva sig själv som människa och företagsledare kommer ordet öppen igen ganska ofta.

– Jag är en öppen natur, direkt, ärlig och rak i mitt sätt att vara. Det är viktigt för omgivningen att veta var jag står och tycker i olika frågor. Jag försöker även ha en hälsosam distans till mitt arbete.

– Jag är också väldigt informell. Har till exempel alltid min dörr öppen för vem som helst. Jag tycker det är viktigt att vara tillgänglig. Är man öppen och ger något får man ju något tillbaka.

– Sammanfattningsvis kan man nog säga att jag är som folk är mest. Dessutom tycker jag det är viktigt att ha roligt på jobbet! Ett gott skratt löser spänningar. Att ha roligt står inte i motsatsförhållande till att bedriva ett seriöst och professionellt arbete.



## Utgivningsplan för Inblicken andra halvåret 1990

Nr	Manus- stopp- dag	Utgiv- nings- vecka
7	27/8	037
8	24/9	041
9	24/10	045
10-11	26/11	051



Nu går vi på djupet med kunnandet:

# Sjöfartsverket valde Telub Teknik

Sjökortet du har framför dig vid den kommande seglatsen i sommar är ett måste och en självklarhet. Det är det för alla sjöfarare. Därom tvistar ingen.

Bakom alla självklarheter ligger oftast mycket arbete och i det här fallet även avancerade sjömätningssystem.

Sjöfartsverket svarar med sina system för vår säkerhet på de svenska haven. Och nu har Sjöfartsverket valt att ta hjälp av Telub Teknik i sitt arbete.

Under 25 år har Sjöfartsverket själva successivt utvecklat det sjömätningssystem som används idag. Den successiva uppbyggnaden har dock medfört att de tvingas handskas med flera delsystem och elektroniken har dessutom blivit gammal och dyr i drift och underhåll. Ett nytt sjömätningssystem kommer därför att ersätta alla nuvarande delsystem.

## För oss ovanlig upphandling

Det är Telub Teknics avdelning Systemteknik som fått uppdraget att ta fram en komplett systemspecifikation för det nya sjömätningssystemet. I uppdraget ingår också att ta fram allt underlag som behövs för att Sjöfartsverket skall kunna handla upp systemet i konkurrens.

Lars Fridolfsson berättar:

Förutom att det är första gången som Telub Teknik har Sjöfartsverket som kund var även upphandlingen något ovanlig. Vi offererade i konkurrens med åtta andra firmor. Under utvärderingen av offerterna granskade Sjöfartsverket i detalj kvalitet och utformning på de tjänster vi erbjöd. En avgörande faktor var att vi kunde visa upp färskare referenser på motsvarande insatser åt Försvarets materielverk.

## "Krattan" mäter djupet

Sjömätningssystemet, som samlar in djup- och positionsdata, finns ombord på Sjöfartsverkets fartyg och båtar. De har fyra stora basfartyg och ett antal mindre. Ombord på basfartygen finns all personal som krävs för att

genomföra sjömätningarna. Fartygen bemannas av marinen.

Vid den vanligaste typen av sjömätning, "kratt-metoden", har basfartyget fyra djupmätande sidobåtar på varje sida. Alla djupdata från de nio ekolodden samlas in på basfartyget. Uppgifterna överförs sedan från de små båtarna till basfartygen via mikrovågslänk. För att båtarna skall hålla sig på rätt ställe i krattan i sidled presenteras en styrsignal på ett visarinstrument framför varje förare i sidobåtarna. I längsled används en optisk moire-fyr som är monterad på basfartyget, vars position bestäms automatiskt med ett positionsmätningssystem.

Från dagens system får man digitala ekolods- och positionsdata på databand samt analoga ekoloddiagram på pappersutskrifter. På dessa har mätpersonalen noterat de förutsättningar som gäller för varje mätning.

## TV på botten

Man kan också mäta havets djup genom skramning. Då sänks en tung järnbalk ner på det djup man avser mäta. Ramen är uppdelad i mindre sektioner och den förs i ett bestämt mönster över hela den yta som skall mätas. Om det finns något som sticker upp slår ramen i och detta noteras tillsammans med ramens position.

Detaljundersökning kan också göras med hjälp av TV, monterad i fjärrstyrd undervattensfarkost.

## Rationell mätning och produktion

Idag arbetar Sjöfartsverket med ett antal olika system för datainsamling. Det nya sjömätningssystemet som Sjöfartsverket nu står i begrepp att skaffa skall ersätta alla de nuvarande delsystemen. Ett av kraven på det nya systemet är att det väl skall passa ihop med det befintliga datorstöttade systemet, som Sjöfartsverket använder för bearbetning av djupdata till färdiga sjökort. Därigenom erhålls en rationell kedja för sjömätning och sjökortsproduktion.



Lars Fridolfsson och Lars Magnusson, båda avdelning Systemteknik, medverkar vid framtagningen av systemspecifikationen för Sjöfartsverkets nya mätningssystem. Här är de tillsammans med Sjöfartsverkets Peter Engman, Christer Bremer och Hugo Frithz.





Kjell Ekberg och Gunnar Eklund, båda radioavdelningen, ser positivt på utbildningsprojektet med Högskolans institution för radiosystemteknik.  
– Det behövs och stämmer väl med våra ambitioner att anpassa oss till nya marknader, säger Gunnar, som är ansvarig för samverkan med KTH.

## KTH satsar på radiosystemteknik

# Telub Teknik en av finansiärerna

Nära hälften av alla mobiltelefonabonnenter i hela världen ringer i dag i ett mobiltelefonssystem som har svenskt ursprung. För att trygga Sveriges prominenta position på denna snabbväxande marknad har samarbete etablerats mellan svensk radioindustri och den Kungliga Tekniska Högskolan. Den första professuren i Radiosystemteknik i Sverige tillsattes under 1989.

Professuren finansieras till stor del med donationsmedel från industrin, bland annat från Telub Teknik.

Gunnar Eklund, chef för Radioavdelningen, berättar:

– Telub Teknik insåg tidigt behovet av högteknologisk kompetens inom det radiosystemtekniska området och

har sedan starten deltagit i diskussionerna som lett fram till etableringen av professuren och vi har också tagit ett ekonomiskt ansvar som donator.

– Inom Radioavdelningen ser vi positivt på tillkomsten av verksamheten vid KTH, vilket innebär bland annat att vi har ett gott utbyte av varandra. Under 90/91 planerar vi ett samarbetsprojekt med högskoleutbildning på "distans" i Växjö som ett led i kompetensuppbyggnaden för våra civilingenjörer och i linje med våra ambitioner att anpassa oss till nya behov och marknader.

### Mobilitetens decennium

Mobiltelefon-tekniken har blivit Sveriges största exportframgång på 80-talet och framtidsutsikterna är goda. 90-talet blir världen över "mobilitetens decennium" inom telekommunikation.

tion. Det behövs en god framförhållning för att på sikt kunna säkra Sveriges teknologiska styrka när det gäller den kommande generationen av mobiltelefoner.

Inom högteknologiområdet insåg man i tid att det krävs samverkan mellan näringsliv och högskola. Ett steg i den riktningen är Stiftelsen Electrum, en gemensam satsning mellan Stockholms stad, stat, näringsliv, högskola och universitet. Flera nya professurer är på gång, bland annat den till Radiosystemteknik närliggande Signalbehandling.

### Telub Teknik donator

Professuren i Radiosystemteknik tillsattes i maj 1989 med tekn dr Jens Zander. Professuren i Radiosystemteknik är en samordning av resurserna mellan industri och högskola. Donatorer är Ericsson Radio Systems AB, Televerket Radio, Radiosystem Sweden AB, Telub Teknik AB och Bofors Aérotronics AB. Samtliga har förbundit sig att under fem års tid delfinansiera institutionens verksamhet.

På institutionen för Radiosystemteknik bedrivs i dag forskning och undervisning som rör metoder och teknik för radiokommunikation. Som viktiga tillämpningar kan mobil- och persontelefonsystem, radiobaserade datakommunikationssystem och satellitsystem nämnas. Ett viktigt forskningsområde är fleranvändarproblematiken, d v s hur många användare skall kunna dela ett begränsat spektrumutrymme med god frekvensekonomi. Speciellt studeras samverkan mellan vågutbredning, signalbehandling och kodning samt effektiva trafikmetoder och protokoll.

### Fortbildning

Förutom forskarutbildningen erbjuder institutionen kurser som ingår i grundutbildningen för civilingenjörer E-linjen. Ett exempel på uppdragsutbildning på civilingenjörsnivå är kursen i Mobil kommunikation som startades under vårterminen 1990. Under hösten tillkommer en kurs i Felkontroll och kodningsteknik. Kurserna är anpassade till förvärvsarbetsandes förutsättningar, och är på lågfart. Deltagarna tillgodogör sig 4 poäng per avslutad kurs. Noteras kan att kurserna är kostnadsfria.



# Bättre kunskap ökar datasäkerheten

Datasäkerhet eller kanske snarare osäkerhet är ord som skapar lite olust. För att inte tala om ordet dataintrång, som kanske till och med kan skapa panik.

Många företags medvetande om betydelsen av god ADB-säkerhet har inte hängt med i samma takt som företagens datautveckling. Men massmedias uppmärksamhet av databrott är på väg att väcka medvetandet.

Nu är det inte enbart brott som kan sära ett företags datasystem. Den mänskliga faktorn och strömavbrott kan också medföra risker för driftstopp och förlust av data. Mycket av detta går dock att hindra. Men först krävs det utbildning i datasäkerhet.

Georg Porsehed och Bengt Welnermark säljer sitt kunnande i ADB-säkerhet. Bengt menar att det först

och främst gäller att peka på vilka riskerna är och att försöka få folk att själva bedöma effekterna av ett eventuellt intrång eller driftstopp. Därefter får åtgärderna att säkra datauppgifterna sättas in. En plattform läggs för motivationen.

Men innan man kommit så långt krävs ett antal timmar på skolbänken. Då spelas scenarier upp om vad som kan inträffa om något händer. Konsekvenserna förvånar ofta.

## Hoten kan se olika ut

Många myndigheter och företag har haft sina ADB-ansvariga i utbildning på Telub Teknik. Eller så har Telub förlagd utbildningen hos kunden. De har fått kunskaper i ADB-säkerhet och hur de skall arbeta på sina företag för att ändra attityder och höja motivationen bland medarbetarna som har arbetsuppgifter med anknytning till ADB.

Vilka är hoten som en säkerhetsansvarig är mest orolig för?

Bengt förklarar att det är svårt att gradera hoten. I den civila världen är det i första hand inte obehörig åtkomst som oroar utan snarare sådana jordnära och enkla ting som slarv hos ADB-användare eller driftbrott. Här hjälper det med till exempel reservkraft, klar och tydlig ansvarsfördelning, bra arbetsrutiner och ordning och reda. Ofta är det mer komplicerat att skydda sig mot till exempel obehörigt intrång och användning av datauppgifter, då dessa förseelser begås företrädesvis av anställda.

– Det är väsentligt att säkerhetsinsatserna inte får karaktären av smörgåsbord. Det måste finnas ett helhetsseende och ett samspel mellan tekniska, administrativa- och ledarskapsinsatser.

Akilleshälen är motivationen. Det hjälper inte med aldrig så bra teknik om motivationen inte finns i tillräcklig omfattning. Oftast är det bättre med en lägre skyddsgrad som accepteras av flertalet än en hög teoretisk säkerhet som inte fungerar i praktiken, säger Bengt.

# Arbetet för framtiden går vidare

Telub Teknics projekt V90 behöver förmodligen ingen närmare presentation. Projektet, som Inblicken tidigare har redogjort för, berör alla inom Telub Teknik, direkt eller indirekt, och dess syfte och mål är väl känt. Eller hur?

Stora V står för vision, verklighet och vinna och detta skall man sträva efter att uppnå under 90-talet.

Men hur uppnår man då visionerna i den krassa verkligheten och kommer man att bli ett vinnande lag?

Cirka 100 medarbetare från Telub Teknik är igång i olika grupper för att ge konkreta förbättringsförslag som syftar till fortsatt framgång för företaget och trygghet i anställningen.

I sökandet efter framgången ligger inte enbart att vinna nya marknader utan i stor utsträckning även att vårda den befintliga marknaden. Genom att se över omkostnaderna kan man bli mer konkurrenskraftig men också förlora kapacitet för marknadsinsatser.

Inte mindre än åtta grupper arbetar med omkostnadseffektivisering.

Grupperna är nu så långt i sitt arbete att de har identifierat inom vilka områden problem finns och var det finns möjligheter att vara effektivare. Inte mindre än drygt 400 problem har grupperna hittat hittills. Många av dem är dock inom samma "ämnesområde".

Tonvikten ligger på problem kring materielförsörjningen men också på ekonomistyrningssystemet och internserviceområdet. Här tror man sig kunna finna lösningar som minskar kostnaderna. Flera av grupperna har till exempel kommit fram till att administrativt arbete tar för mycket av chefernas tid.

## "Kundnyttan" allt viktigare

Produkt/marknadsgrupperna har i sin probleminventering bland annat kommit fram till att det för närvarande finns vissa hinder för expansion som inte borde finnas.

Man vill också försöka finna möjligheter att arbeta med s k fast pris för en tjänst. Man ser dessutom utnyttjade samarbetsmöjligheter mellan avdelningar som gentemot kunden skulle kunna marknadsföras som ett "tjänstepaket".

Grupperna menar också att ett något annorlunda tänkesätt borde vara rådande inom bolaget då det gäller att se till kundens behov och nytta. Ordet kundnytta har börjat användas allt oftare. Kundnyttan accentueras särskilt när man skall erövra nya marknader.

"Visionärgruppen", som arbetar med hur alla idéer och visioner om nya tjänster och produkter skall kunna



► förankras i verkligheten, har börjat sitt arbete med att ta fram hinder och problem. Detta för att sedan kunna diskutera vilken styrning och vilka satsningar som måste göras för att nå det eftertraktade målet, nämligen att öka konkurrenskraften och fortsätta att vara ett framgångsrikt företag.

Alla gruppernas förslag till förbättringar skall presenteras i höst. Efter detta börjar det verkligt viktiga arbetet, nämligen genomförandet av alla goda idéer. Vi följer gruppernas arbete och återkommer med "rapporter".

## Stafett med kräftdans

Glöm inte bort att träna inför årets stora gemensamma idrottshändelse - Stafetten med efterföljande kräftskiva.

Var och en tränar på det den vill. Du väljer själv om du vill göra succe på stafetten eller på dansgolvet.

Fundera också redan nu på lagindelningen och på lagets namn. Inte helt oviktigt!

Du har fortfarande ganska lång tid på dig. Idrottshändelsen sker som vanligt i början av september. Telub IF återkommer med närmare information.

## Tack

*Hjärtligt tack för uppvaktningen och den fina presenten på min 60-årsdag. Jag blev väldigt glad skall ni veta.*

*John Wetterberg*

*Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, fack och företaget för den fina uppvaktningen i samband med min högtidsdag.*

*Svante Valfridsson*

*Jag vill tacka alla arbetskamrater och företaget för den fina uppvaktningen och presenterna, som jag fick när jag helt plötsligt fyllde 50. Tack för en fin dag.*

*Hans Andersson  
FVT*

# Utbildning

## Aktuella interna kurser

Innan semestern bryter ut kanske du skall planera för någon kurs i höst. Anmälningstiden för den kurs du är intresserad av kanske är redan i juni. Studera kursutbudet noga.

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm.dag:
Teknisk handläggarkurs	9-11/10	Växjö	7/9
Positiv Påverkan	10-14/9	Sigtuna	6/8
Förhandling	25-28/9	Växjö	20/8
Konsultrollen, steg 1	24-26/9	Internat	17/8
Konsultrollen, steg 2	8-9/10 samt 8-9/11	Växjö	7/9
Personlig kommunikation	29-31/10	Växjö	28/9
Utredning o. rapportering	8-10/10	Växjö	7/9
Att skriva om teknik	18-20/9	Växjö	17/8
Att skriva tekniska rapporter	4-5/9	Arboga	3/8
	6-7/9	Stockholm	10/8
	Hösten	Växjö	17/8
Mikrodatorteknik, grundkurs	(10 dgr)		
Felsökning i mikrodatorsystem	16-18/10	Växjö	14/9
Optisk fiberkommunikation	4/10	Växjö	31/8
Optisk fiberkommunikation	11/10	Arboga	14/9
Persondatorn,	22/8	Växjö	29/6
allm. anv.kurs	4/10	Arboga	6/9
Persondatorn,	23/8	Växjö	29/6
operativsystem MS-DOS, intr	5/10	Arboga	7/9
Persondatorn i Telub	14/8	Växjö	29/6
nätverk, forts.kurs	18/10	Arboga	20/9
All-in-1 inkl ordbeh WP	29-30/8	Växjö	29/6
	11-12/10	Arboga	13/9
Ordbehandling WP,	15-16/8	Växjö	29/6
grundkurs (WPg)	8-9/10	Arboga	10/9
	16-17/10	Arboga	18/9
Ordbehandling WP,			
grundkurs (WP1g)	13/8	Växjö	29/6
WordPerfect för All-in-1-	27/8	Växjö	29/6
användare	10/10	Arboga	12/9
Kalkylprogram 20/20,	4-5/9	Växjö	7/8
grundkurs	2-3/10	Arboga	4/9
Programmeringsmetodik med			
Pascal	10-14/9	Växjö	10/8
Software Engineering			
med ADA	25-26/9	Växjö	24/8
Operativsystem OS/2	16-18/10	Växjö	14/9
Datakommunikation, intr.	18-19/9	Växjö	17/8
Datakommunikation OSI,	23-24/10	Växjö	21/9
intr. m. tillämpn.			
Sekretesskydd	5/9	Arboga	8/8
	6/9	Stockholm	8/8
<b>Koncerngemensam utbildning:</b>			
Positiv Påverkan	Se ovan		
Affärsförhandlingar	18-20/9	Eskilstuna	20/8
Förhandling	Se ovan		
Tillämpningskurs för			
FFV utvecklingshandbok			
för programvara	23-25/10	Internat	21/9

Anmälan lämnas till ditt bolags utbildningsansvarige.



# Premiär för FA-cuppen i go-kart

En något annorlunda trivselkväll genomfördes på Hagaslätt motorbana utanför Växjö. Det var avdelning teleanläggningar i Växjö som genomförde en tävling i go-kart om vem som skulle bli årets "FA-cupmästare".

Tävlingens uppläggning var gjord så att varje förare fick köra två försöksheat och ett finalheat. Det blev ordentliga "fighter" mellan de tävlande och som enda tjej bland förarna gjorde Anneli Gummesson ett imponerande intryck, speciellt hos de frånåta grabbarna.

Efter tre timmars åkande på både torrt och fuktigt underlag kunde vandringspokalen och "skumpan" överlämnas till årets "FA-cupmästare" Hans Ragnå.

Tävlingens många dråpliga dueller och "incidenter" tillsammans med lite grillat i depåhörnan gjorde kvällen oförglömlig för anläggningsgänget. Nya och ännu tuffare "fighter" blir det säkert till nästa år.

**Börje Gustafson**



*Håkan Björk var rustad upp till tänderna för en hård och trivsamt match på go-kartbanan i FA-cupen*

*Foto: Börje Gustafson*



## Fiskelycka i egen sjö

Telubs Sportfiskeklubb Vågen har än en gång samlat sina klubbmedlemmar med familjer kring Ilesjön, klubbens egen sjö någon kilometer utanför Växjö, för fiskafänge och trivsam samvaro ute i naturen. Givetvis skulle det även tävlas och årets klubbmästerskap i mete gick till Sven-Olof Nordh. Vi ber att få gratulera.

Ilesjön är till för alla medlemmar och medlem blir man enklast genom att ringa Tommy Söderberg, tel 635. Sedan är det bara att prova fiskelyckan. En eller flera semesterdagar vid en naturskön fiskesjö är lockande, eller hur?

*Leif Stocksélius, klubbmästaren, provar fiskelyckan i Ilesjön.*

*Foto: Tommy Söderberg*



# FFV

# E X T R A

## Ny VD för Samefa

FFV har utsett Lars Lindberg till ny VD för affärsgruppen Samefa från och med den 1 augusti. Han efterträder därmed Kenth-Åke Jönsson som nyligen utsågs till VD för Telub.



Lars Lindberg, som är 50 år, har arbetat inom FFV i fyra år, först som chef för affärsområdet Motor och senare som chef för affärsområdet Commercial Aircraft vid FFV Aerotech. Tidigare har Lars Lindberg arbetat sex år som gruvingenjör vid LKAB samt varit affärsområdeschef vid Atlas Copco, där han tjänstgjorde sammanlagt 16 år.

— Det skall bli spännande att leda en så komplett och internationellt inriktad företagsgrupp som Samefa. Allt tyder på att 1990-talet blir en ytterst intressant tid för Samefa med både problem och möjligheter, förklarar Lars Lindberg.

## FFV utser ny revisionschef

Marko Marinko har utsetts till ny revisionschef för FFV-koncernen från och med 1 augusti.

Marko Marinko, som är 38 år, har sedan sin examen från Handelshögskolan i Stockholm 1979 arbetat vid Atlas Copco, där han haft ledande befattningar i bland annat Belgien och Saudiarabien. De senaste två åren har han varit verksam som controller för Atlas Copco vid huvudkontoret i Stockholm.



*FFV Koncerninformation*



**FFV** **E  
X  
T  
R  
A**

## Riksåklagaren lägger ned smuggelutredning

Riksåklagare Torsten Jonsson beslutade på torsdagen att inte väcka åtal mot fyra FFV-företrädare för misstänkt vapensmuggling. Berörda av utredningen har varit Börje Olsson, Sören Gindahl, Bengt Mattsson samt förre generaldirektören Olle Lund.

Närmare bestämt gällde det fem leveranser av granatgevärssystemet Carl-Gustaf till Saudiarabien via Storbritannien under åren 1979-1985. Riksåklagaren har tidigare beslutat att väcka åtal mot förre generaldirektören Eric Malmberg för två av dessa leveranser.

När det gäller de tre övriga affärerna fann riksåklagaren inte någon anledning att väcka åtal. Till samma slutsats kom statsåklagare Ulf Barck-Holst i Linköping förra hösten.

*FFV Koncerninformation*



# FFV

1990-06-29

# E X T R A

## Försäljningen av Telub Data/Datagallerian klar

Förhandlingarna som FFV fört om att sälja Telub Data/Datagallerian har nu avslutats och affären har genomförts. Telubs dataverksamhet övergår till de nya ägarna från halvårsskiftet i år. 1990

Chef för företaget blir liksom tidigare Gündor Rentsch. Huvudaktieägare i det nya företaget blir Custos, Praktikertjänst, Wasa, Swedia Capital och den nuvarande företagsledningen.

*FFV Koncerninformation*



E  
X  
T  
R  
A

## Försäljningen av Telub Data/Datagallerian klar

Förhandlingarna som FFV fört om att sälja Telub Data/Datagallerian har nu avslutats och affären har genomförts. Telubs dataverksamhet övergår till de nya ägarna från halvårsskiftet i år.

Chef för företaget blir liksom tidigare Gündor Rentsch. Huvudaktieägare i det nya företaget blir Custos, Praktikertjänst, Wasa, Swedia Capital och den nuvarande företagsledningen.

*FFV Koncerninformation*



E  
X  
T  
R  
A

## Aerotech Internationals nya organisation är klar

Affärsgruppen Aerotech Internationals nya organisation är nu klar. Affärsgruppens chef, Tommy Johansson, lämnar den 1 juli FFV för att ägna sig åt annan verksamhet utanför koncernen. I avvaktan på en efterträdare tjänstgör företagskonsulten Leif Carlsson som affärsgruppschef. Även Per-Åke Dahlström, chef för stab Organisation & Personal, lämnar den 1 september FFV för annan verksamhet. Eftersom Aerotech förändrar organisationen och går in i en ny fas har Tommy och Per-Åke bedömt tillfället som naturligt att göra ett vägval. Aerotech International avser att lämna kontoret i Stockholm och istället etablera ett kontor i närheten av Arlanda flygplats. ScanMotive ingår numera i affärsgruppen Aerotech Sverige.

### Aerotech International

**VD :** Leif Carlsson (t f), Elisabeth Ekman (sekr)  
**Ekonomi:** Jan Kylve, Nina Nornholm (sekr), Kalle Kuhn  
 Lennarth Julle, Kerstin Lindberg-Göransson  
**Samordning Commuter:** Jan Orest, Håkan Rosvall (ADB-stöd)  
**Affärs-/chefsutveckling:** Vakant

Aerotech Ltd	Jan Liljeqvist (t f)
Aerotech Inc	Don Martin
AvioComp	Jan-Ingvar Johansson
ASE (**)	Einar Stångberg
Ostermans (*)	Bernt Tengvall
Hans Püttgen (*)	Bo G Eriksson (t f)
Aerotech Trade (*)	Göran Kaijser
AeroThrust (**)	James McMillen

(\*) Tills vidare ligger ledningsansvaret på Stab Koncernutveckling Thomas Fäldt

(\*\*) Tills vidare ligger ledningsansvaret på Stab Koncernutveckling Lennart Hednert.





## *pressmeddelande*

**TELUB TEKNIK AB**

**BYGGER BASRADIOPLATSER FÖR**

**COMVIK GSM AB**

Comvik GSM AB har tecknat ett avtal med TELUB TEKNIK AB om byggande av basradioplatser (sk siter) i en första etapp.

Det är Entreprenadavdelningen (FG) i Arboga som tagit hem denna order på flera 10-tals miljoner. Telub Teknicks åtagande gäller projektledning, projektering, upphandling och byggande av siter.

Comvik avser att investera ca 1,5 miljarder på sitt nya digitala mobiltelefonnät GSM som är Europagemensamt och som omfattar tusentalet siter under 90-talet.

TELUB TEKNIK AB samarbetar i sitt uppdrag med J&W Byggkonsult Västerås AB.



# FFV

1990-08-24

E  
X  
T  
R  
A

## FFV upprättar en central affärsjuridisk enhet

Hans Ramshorn slutar sin anställning vid årsskiftet för att ägna sig åt egen verksamhet. Fram till dess skall han arbeta med juridiska frågor som rör FFVs bolagisering.

För att samordna koncernens affärsjuridiska verksamhet har FFV beslutat att från 1 september upprätta en central juridisk enhet. I den nya enheten, som blir direkt underställd koncernchefen Bo Södersten, ingår bolagsjuristerna John Ershammar, Bengt Hagersten och Mats Lundström, vilka varit placerade på affärsgrupperna Aerotech, Telub och Ordnance samt sekreterarna Kristina Månsson och Mona Schäf. Chef för enheten blir John Ershammar.

*FFV Koncernstab Information*

Upp: 1990-08-24  
Ned: 1990-09-14

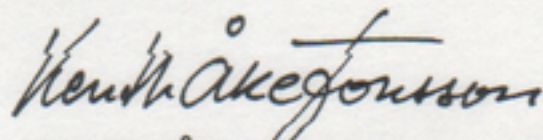


## ÖVERSYN AV ORGANISATIONEN

Som en effekt av försäljningen av Telub Data samt pågående V 90-projekt inom Telub Teknik genomförs en översyn av Telubgruppens organisationsstruktur.

Översynen avser främst lednings- och stabsstrukturen.

Arbetet som bedrivs i samråd mellan företagsledningen och de fackliga organisationerna beräknas vara genomfört under hösten.

  
Kenth-Åke Jönsson

E  
X  
T  
R  
A



# FFV

# E X T R A

## FFV Norma AB säljs till västtyska DNAG

FFV har beslutat sälja samtliga aktier i FFV Norma AB till västtyska Dynamit Nobel AG (DNAG). Tillträde sker så snart svenska och tyska myndigheter lämnat erforderliga tillstånd.

FFV Norma AB är marknadsledande i Skandinavien och internationellt en mycket välkänd tillverkare av jakt- och sportskytteammunition. Företaget har cirka 200 anställda i Åmotfors och årets omsättning beräknas bli ungefär 100 miljoner kronor.

DNAG med huvudkontor i Troisdorf har cirka 7400 anställda och en omsättning på ungefär 4,5 miljarder kronor. Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Västtyskland, men företaget har produktions- och försäljningsbolag även i andra länder. Inom området jakt- och sportskytteammunition är DNAG mycket välkänt internationellt och företaget har en ledande ställning i kontinentala Europa. DNAG ingår i Feldmuhle AG, som i sin tur ägs av den svenska Stora-koncernen.

— FFV har tillsammans med Normas ledning och anställda lagt ned mycket arbete på att effektivisera företaget och att återställa dess lönsamhet. Överenskommelsen med DNAG är ett kvitto på att vi lyckats. Norma får nu en ägare som kan stötta och vidareutveckla verksamheten genom ett aktivt samarbete på den civila marknaden, säger Lennart Hednert som är chef för Koncernutveckling vid FFV samt vice ordförande i Normas styrelse.

Mr Hans Herbert Keusgen är chef för DNAGs jakt- och sportskyttedivision. Han menar att Norma passar väl in i DNAGs verksamhet såväl när det gäller image och kvalitet som marknad.

— Det finns goda möjligheter att vidareutveckla Norma i samarbete med vår verksamhet i Västtyskland och vi ser med stor respekt på det kunnande som finns i Åmotfors, förklarar Mr Keusgen.

*FFV Koncernstab Information*





1990-09-26

E  
X  
T  
R  
A

## Bolagsavtalen klara!

Natten till onsdagen träffade SIF, SALF, CF och SF en överenskommelse med SFO om de avtalsvillkor som skall gälla för den bolagisering av Affärsverket FFV som skall ske den 1 januari 1991.

Avtalet innehåller kollektivavtal, övergångsbestämmelser samt vissa frågor som förs ut till de lokala parterna för reglering i tillämpliga delar.

I och med denna uppgörelse är avtalssituationen klar och därmed kan anställningserbudanden gå ut till samtlig personal i vecka 44 som planerat.

*FFV Koncernstab Information*

Upp: 1990-09-26  
Ned: 1990-10-12