

Makten och verkligheten

—sid 2—

Stororder till Telub Industri

—sid 3—

-Vi tror på England

—sid 4—

Laganda ger öppenhet

—sid 6—



Foto: Sune Ekstrand

I den härliga vårsolens glans glänste Örjan Eriksson med sin goda kondition.

Örjan glänste tillsammans med 35 andra telubare i det traditionella Växjöloppet. De tävlade första maj med tretusen andra, så någon förstaplacering kan telubarna inte skryta med. Men de bästa bland telubarna kan vi skryta med på sidan 11.

Christer Berggren, styrelseledamot i Telub Teknik: **Jag är länken mellan makten och verkligheten**

Man träder inte in i Regeringskansliet i Stockholm utan en viss vördnad och försiktighet. Kanske mer för vad det representerar än för människorna i denna maktens boning. De visade sig vara både lättillgängliga och tillmötesgående.

Detta gäller i högsta grad departementssekreterare Christer Berggren på Industridepartementet, ledamot i Telub Teknicks styrelse och dess kontakt in i departementet.



Min erfarenhet av näringslivsfrågor och förankring i Industridepartementet tror och hoppas jag är till nytta i styrelsearbetet, säger Christer Berggren, styrelseledamot i Telub Teknik AB.

Christer Berggren är inte politiskt tillsatt utan anställd tjänsteman med 20 års erfarenhet av näringslivsfrågor inom den statliga sektorn. Christer är ekonom, 45 år, och har sedan 1978 varit på Industridepartementet inom enheten för statliga företag och arbetat med FFV-koncernen i över sju år.

Han har kunnat följa Telubs utveckling och när han i fjol slog sig ner på en av styrelsens stolar inom Telub Teknik var det med god kännedom om företaget.

–Jag kände väl till att Telubgruppen och då speciellt Telub Teknik AB var ett framstående elektronik- och konsultföretag, som väl hävdar sig i konkurrensen med andra företag inom branschen.

Känselspröt

–Vilken glädje har Telub Teknik av att ha en representant från Industridepartementet i styrelsen?

–Jag sitter där som enskild person med min erfarenhet och kompetens, men min förankring i departementet är naturligtvis av betydelse. Jag tror och hoppas att min långa erfarenhet av näringslivsfrågor inom den statliga förvaltningen kan ge impulser, och att jag kan ge vissa besked som kan vara till nytta i styrelsens beslutsfattande. Därför känner jag mig delaktig i styrelsens arbete.

–Jag är länken mellan den politiska ledningen och FFV-koncernen och därmed också Telub Teknik. Det gäller för mig att tolka ägarens, dvs regeringens, vilja gentemot företagen och samtidigt vara företagens känselspröt.

Vidsynt

–Vilken syn har du på Telub Teknics utveckling under de senaste åren och på dess framtid?

–Telub Teknik har haft en mycket positiv utveckling de senaste fem åren. Men företaget har ett beroende av svenska försvaret på ungefär 90 procent. Den debatt som förs om minskade försvarsbeställningar måste därför även Telub Teknik i sitt framtidsperspektiv ta hänsyn till. Det är av vikt att vid sidan av försvarsuppdragen arbeta in sig på andra verk och myndigheter.

–Man måste vara vidsynt och det är man inom Telub Teknik. Jag vet att arbetet på den civila marknaden

pågår intensivt. Både kompetens och erfarenhet finns för att detta ska lyckas, men det sker inte över en natt.

Negativ press

–Hur upplever man inom Industridepartementet Telub Teknik kontra andra försvarsindustrier?

–Telub Teknik är visserligen försvarsberoende, men är inte vad man menar med försvarsindustri. Man talar om Telub Teknics kvalificerade konsulttjänster och inte om försvarsproduktion sådan som finns på till exempel FFV Ordnance. Visserligen ingår Telub i FFV-koncernen, som i grunden betraktas som en försvarsindustri. Men även inom FFV ökar den civila andelen, som idag är 39 procent.

–Tror du att Telub har påverkats negativt av de skrivelser som FFV Ordnance har råkat ut för?

–Svår fråga! Men jag tror inte man gör den kopplingen.

–Ser du några svårigheter i styrelsearbetet i Telub Teknik.

–Nej. Det var lätt att komma in i arbetet. Jag kände de flesta styrelseledamöterna och det är stimulerande och roligt. Det kan finnas frågor av teknisk karaktär som kan vara svåra för en icke-tekniker att förstå till alla delar, men svårigheter är till för att övervinnas. Alla i styrelsen kan ju inte vara tekniker.

–Vad anser du om Telub Teknics satsningar i Norge?

–Det finns förutsättningar att lyckas. Men det är inget självspelande piano. Vi får följa utvecklingen, men just nu finns ingen anledning att inte fortsätta.

Verkligheten

–Har du personlig tillfredsställelse av att delta i styrelsearbetet?

–När man sitter i det dagliga arbetet på departementet är det en tillfredsställelse att känna att man även får vara med om beslutsfattandet i ett enskilt företag. Jag får en bättre känsla för vad det handlar om. Det gagnar mitt arbete här på departementet, när jag vet hur det fungerar i verkligheten. Det underlättar oerhört.

–Har du aldrig frestats att hoppa av för att söka lyckan på något av de statliga företagen?

–Visst flyger tanken genom

huvudet då och då, helt klart, men jag trivs här på Regeringskansliet och jag tycker om att arbeta med övergripande företagsfrågor. Mycket av det vi läser i tidningarna om de statsägda företagen kommer från de här korridorerna. Det är att vara lite grann i händelsernas centrum.

–Har du andra styrelseuppdrag?

–Jag sitter bland annat i Ostermans Aero AB och i AB Svensk Exportkredit. Jag ingår i en del nämnder, bland andra en nämnd som sysslar med fartygsfinansiering. Jag satt tidigare fem år i Samefa och i FFV Allmateriel.

Börsen

–Vad anser du om Telubgruppens strävan att bli börsintroducerad? Är det enbart av godo för Telub Teknik?

–En eventuell börsintroduktion av Telubgruppen är en ägarfråga, och jag tycker inte det är lämpligt att jag som styrelseledamot uttalar mig i denna fråga. En ägare till ett företag har alltid att överväga om det skulle gagna företaget att ha andra ägare.

PRESSTOPP

Mångmiljonorder till Telub Industri

I hård konkurrens har Telub Industri fått en 20-miljonorder från Cominvest System AB.

Ordern gäller tillverkning av cirka 1300 terminaler Comex8000 och 250 dataväxlar NET6000.

I samband med ordern tecknas ett flerårigt samarbetsavtal mellan företagen.

PRESSTOPP

Göran Danielsson: –Min tilltro till de engelska bolagen är obruten

Telub Inforums båda engelska bolag, SPS Technical Ltd och Industrial Artists Ltd, kommer att slås samman till ett bolag. Det är en av de konkreta åtgärder Telub Inforum vidtar för att återställa lönsamheten i SPS Technical, efter de vid årsskiftet uppdagade oegentligheterna.

SPS Technical har grundförutsättningar för att bli ett lönsamt och framgångsrikt företag. En genomförd marknadsundersökning visar på detta och man vet att kunderna ger positiva omdömen om SPS.

Det krävs dock en rad kraftfulla åtgärder. Claes Isgren och Siv Möller, som finns på plats i England, går tillsammans med Göran Ramfors igenom bolagets kund- och kostnadsstruktur samt prissättning. Man har kommit fram till att offensiva marknadsinsatser i kombination med kostnadsminskningar och effektivisering av verksamheten måste genomföras.

Parallellt med rekonstruktionen av SPS har man påbörjat sammanförandet av SPS och Industrial Artists. Ekonomi och administration

samt försäljningsarbetet samordnas och omstruktureras. Dessutom kommer en ny verkställande direktör och en marknads/försäljningschef att anställas för Englandsverksamheten.

Tempoförlust

–Hur vill du kommentera dessa dyrt köpta erfarenheter och hur ser du på framtiden för de engelska bolagen, Göran Danielsson, chef för affärsområdet Teknikinformation.

–Oegentligheterna inom SPS var en stor besvikelse och gav oss förutom förlusten en klar tempoförlust. Men det inträffade pekar inte på några svagheter i affärsidén "användaranpassad dokumentation" utan har helt andra orsaker. Min tilltro till vår affärsidé och Englands-etablering är därför obruten.

Långsiktigt

–Med 20 års erfarenhet från Sverigeverksamheten, har vi nu påbörjat färden mot Europa, fortsätter Göran. Första steget var förvärvet av SPS, ett bolag med traditionell teknisk dokumentationsverksamhet åt främst försvar, transport, elektronik och offshore. För att komplettera verksamheten förvärvade vi Industrial Artists. Förvärvet tillförde oss också en sk recruitmentverksamhet, som är en slagkraftig utökning av vår produktportfölj.

–Etableringen i England är ett riktigt och viktigt steg för att nå våra strategiska mål, vilka i sin tur utgör en viktig del av Telubgruppens långsiktiga utveckling inte minst för etablering i Europa.

–Ett samordnat SPS och Industrial Artists initialt stöttat med teknikspecialister från Telub Inforum och eventuellt senare kompletterat genom ytterligare förvärv ger oss en slagkraftig kombination i England och en god bas för vidare etablering i Europa. Jag ser alltså ljus på framtiden, avslutar Göran.



Ett samordnat SPS och Industrial Artists medverkar till att göra oss slagkraftiga i England inom området 'användaranpassad dokumentation', säger Göran Danielsson.

Foto: Hasse Karlsson

Tore och Björn - certifierade logistiker



Tore Persson och Björn Behm, Telubs enda examinerade "Certified Professional Logistician", tog nyligen emot utmärkelsen av SOLEs ordförande Anders Kågström (mitten).

Foto: Geoffrey Denny

För första gången har en utbildning för att kunna bli certifierade logistiker genomförts utanför USA. Av totalt 28 deltagare var endast tolv berättigade att gå vidare till examinering. Fyra av dessa tolv godkändes. Två av dessa fyra var Tore Persson och Björn Behm från Telub Teknik - en hundra procentig utdelning.

Vad är det dessa båda har genomfört och lyckats så väl med?

Society of Logistics Engineers (SOLE) är den internationella organisation som står bakom utbildningen och examinationen av "Certified Professional Logistician (CPL)".

Inom ämnesområdet logistics har

SOLE ett program för yrkesmässig certifiering för att uttrycka logistikers professionella nivå, som motsvarar fil mag eller civ ing.

För att bli godkänd CPL krävs att man dels klarar ett omfattande skriftligt prov dels har en lång och bevisad erfarenhet inom logisticsområdet.

PR-värde

Logistics är enligt SOLEs definition "en sammanfattande benämning på de såväl ledningsmässiga som teknikinriktade aktiviteter inom områdena driftsäkerhet, underhåll och resursstyrning, som krävs i samband med konstruktion, utveckling, upphandling och drift av tekniska system och produkter".

Örjan Eriksson, VD för Telub Teknik:

-Tore och Björn har satsat mycket tid för att uppnå detta fina resultat. För Telub Teknik känns det bra att båda våra deltagare klarade målsättat. Utöver PR-värdet att ha två godkända certifierade logistiker visar det att vi seriöst satsar på utbildning inom ett spetsområde.

-Vidare har Telub Teknik och Telub Futurum visat resultatet av ett gott samarbete inom Telubgruppen, när vi tillsammans på SOLEs uppdrag stått som huvudarrangör för denna första utbildning utanför USA.

-Jag vet också att genomförandet har uppmärksammats i SOLE och därmed spridit god PR för Telub, avslutar Örjan.

Skriv en slogan om Telub

Uppmaningen fick ett fint gehör. Förslagen haglade över "slogankommittén" och gav den inte mindre än 491 förslag att ta ställning till.

En del kunde vi sortera bort direkt. De slogan som innehöll för många ord kunde vi inte ta med. Flera slogan var bra, men syftade tyvärr enbart på något av dotterbolagen. En del var skrivna på engelska, vilket heller inte var så lyckat.

Trots att flera kunde sorteras bort hade vi många förslag att fundera på. Och, som ni alla vet, föll vi till sist för Yvonne Ivarssons underfundiga 'Vi gör mer än du tror - Telub'.

25 av deltagarna blev med en slumpgenerators hjälp utsedda till tröstpristagare. Dessa priser hade alltså inget med förslagets kvalitet att göra. Det var enbart som ett tack och en uppmuntran. Och alla ni andra som inte fått något pris får här ett

HJÄRTLIGT TACK FÖR ER
MEDVERKAN.

Utbildning i Laganda: Öppnare attityd - bättre samarbete



Alva Lindqvist, Bengt Davidsson, Harald Lennartsson och Evert Johansson är några av de som deltagit i en utbildning som gett dem tankeställare och impulser om hur en grupp kan förbättra samarbetet.

Ett visst mått av skepsis mot kursen förbyttes ganska snart till entusiasm. Gruppen har dessutom under utbildningens gång svetsats ihop, man har större förståelse för varandra och diskussionerna är öppnare.

Jan Nygren och hans grupp på inköpsavdelningen inom Telub Industri har gått kursen Laganda och är eniga om att de timmar som de avsatt för utbildningen är väl använd tid.

Laganda är ett program för att utveckla gruppkompetens och ingår som en självständig del i Telubs orga-

nisations- och ledarutveckling.

Efter det Jan Nygren gått utbildningen Ledarskap kände han att han ville gå vidare för att utveckla sin egen grupp. Kursen Laganda gav honom den möjligheten.

Lennart Planbring på FFV:s utbildningsavdelning, som introducerat kursen i koncernen, gav Jans

grupp en dags introduktion som en grund att stå på i den vidare utbildningen. Kjell Juhlander, ansvarig för chefs- och ledarutveckling på Telub, har sedan varit till hjälp och stöd "under resans gång". Utbildningen har genomförts vid sex tillfällen om vardera två timmar.

Respekt

När förhållandet mellan arbetskamrater och chefer baseras på gemensamma mål, ömsesidig respekt och förtroende finner de flesta mening och utmaning i sitt arbete. De flesta människor gör sitt bästa när de har inflytande över sitt arbete och när de får möjlighet att delta i och bidra till problemlösandet. Självklarheter för många, javisst, men inte alltid lätt att förankra i det vardagliga arbetet.

Förmågan att skapa laganda i en grupp beror på vilken människosyn man har, hur man kommunicerar med andra, vilka föreställningar man har om motivation och vilken åsikt man har om ledarbeteende.

Avsnittet som avhandlade människosynen engagerade vår grupp ordentligt, berättar Jan. Innan man helt kan förstå hur en medarbetare beter sig måste man känna till vad han/hon har för grundläggande människosyn. Till exempel en chefs personliga föreställning om människor i arbete är avgörande för vilka arbetsförhållanden han/hon skapar.

Oanade resurser

En bra relation mellan medarbetare grundläggs även av en öppen kommunikation. Man får då möjlighet att nå förut oanade resurser hos människor. Arbetsmotivationens inverkan på ett bra resultat är en annan faktor som gruppen diskuterade ingående. Lön och andra trygghetsfaktorer är inte oviktigt men psykologiska belöningar får medarbetare att må bra. De chefer som inser dessa behov finner att medarbetare samarbetar bättre.

-Vi har också arbetat med och talat om olika ledarstilar, förklarar Jan. Att veta hur en chef brukar agera i olika situationer underlättar ledarskapet och då kan samarbetet i en grupp förbättras.

-Den atmosfär och den öppnare attityd som vi nu har skapat hoppas jag ska fortsätta. En positiv bieffekt

av den här utbildningen blev att det förmodligen fortsättningsvis blir lättare att genomföra planerings-samtalen, avslutar Jan.

Nyttigt för fler

Evert Johansson på Telub Industris mottagningskontroll är en av deltagarna:

–Vi ser initiativet till den här utbildningen som en mycket positiv gest och det indikerar vilken vikt företaget lägger på sin personal och samarbetet.

Evert uttrycker tillsammans med sina kollegor på mottagningskontrollen **Alva Lindqvist, Bengt Davidsson** och sin arbetsledare **Harald Lennartsson** sig enbart positivt om kursen Laganda.

De känner nu att det är lättare att komma till tals med de övriga inom gruppen på inköpsavdelningen. De har större förståelse för varandra och de tänker sig för mer än en gång innan de är kritiska mot någon arbetskamrat.

Kursen gör det lättare att ta tag i saker och ting på ett tidigt stadium, tycker de. De vet att de är välkomna med synpunkter till chefen och umgänget är mera otvunget.

–Vi är beroende av kontinuerlig information och våra nyvunna insikter om kommunikation gör det lättare att både ge och begära information, säger Harald.

Utbildningen vore nyttig för många fler grupper, tror de. De ser nu fram emot uppföljningsträffen i juni, där de vill både ha och ge synpunkter på hur de har levt efter Lagandans läror.

Cykla för hälsa!

Ta med dina Telubkamrater och delta i Växjöcorpens cykelbingo. För telubarna kommer särskilda startkort att finnas vid Elverket. De som cyklar den 1,5 mil långa rundan minst 7 gånger deltar i Telub IF:s eget lotteri. Högsta vinsten är en cykel.

Onsdagarna: 17/5, 24/5, 31/5, 7/6, 14/6, 21/6, 9/8, 16/8, 23/8 och 30/8.

Mer information finns på anslags-tavlorna i Växjö.

Telub IF - 25 år

Ombyggnadsarbeten påbörjas snart i Växjö

En efterlängtd renovering av personalmatsalen står för dörren. Till hösten är den slitna utrustningen och inredningen utbytt och en allmän standardhöjning av dessa så viktiga personalutrymmen är gjord.

Arbetet med att byta golv (delvis), måla väggar och fönster, göra om belysningen, arrangera en uteplats, skaffa nya bord och stolar osv beräknar man ska komma igång i början av augusti, och under september ska det stå klart.

Personal matsalens kommande utformning har arbetats fram av en arbetsgrupp, som har bestått av ledningen för division Fastighet & Service och matrådet (fackligt utsedda representanter), som ibland förstärkts med representanter från Telubs Konstklubb, som även fortsättningsvis vill hänga tavlor i matsalen.

Tekniks planer

Ombyggnad och anpassning av verkstadslokaler ska också påbörjas. Det är de tomma ytorna som Telub Services Repair Center lämnar efter sig, som Telub Teknik ska anpassa till sina expansionsbehov. UKV-radio, dvs FRV, flyttar in på övervåningen efter ombyggnad och undervåningen delas mellan FTUK, FAVI och KV-radio, dvs FRK. Ombyggnadsarbetet kommer förmodligen igång i augusti och beräknas vara klart i november.

Den s k radiohallen, som töms, ska i huvudsak användas som mel-

lanlager och för lokaler som kräver avskärmning mm. Dessutom kommer en del av mekaniska verkstaden att flytta in i radiohallen och därmed frigöres yta för FTU:s provningsverkstad. Dessa ombyggnadsarbeten kommer dock inte att påbörjas förrän 1990. Några omflyttningar ytterligare blir aktuella då också.

–Men till detta vill vi återkomma, säger **Inge Gustavsson**, som håller i Telub Teknics planering av lokalerna. Dessutom måste jag understryka att vi fortfarande befinner oss på planeringsstadiet. Kostnaderna för ombyggnaden är stora och vi kan kanske inte göra allt vi nu planerar i den takt vi önskar. Beslut kommer sannolikt före semestern.

Komfortkyla

Till sommaren kommer det att i byggnad 101 finnas ett nyinstallerat aggregat som ger s k komfortkyla. Däremot får en totalrenovering av byggnaden vänta något år till eftersom det är ett mångmiljonprojekt.

Ett treårsprogram har gjorts upp för att förbättra säkerheten inom Ljungadalsanläggningen. Bland annat ska det s k skalskyddet för fastigheterna förbättras, d v s inbrottskyddet kommer att förstärkas.

Nya tider hos Marie i kassan

Marie Petersson på Telub Teknik i Växjö håller kassan öppen endast klockan 07.30 - 09.00, vilket kanske några redan har uppmärksammat. De ändrade öppettiderna beror på

ändrade arbetsrutiner inom ekonomiavdelningen.

Men självklart kan du få hjälp vid brådskande ärenden även på andra tider. Kontakta då Suzanne Bergfeldt.

Insättning på bankkonto av reseförskott och andra kostnadsersättningar kommer att göras dagligen i vanlig ordning.

Ny organisation inom Telub Service

Sedan början av året har Telub Service AB arbetat med att utveckla sin organisation för att med ökad effektivitet möta den allt hårdare konkurrensen.

Den viktigaste förändringen är att den regionalt samordnade försäljningen och produktionen ersätts med en funktionell organisation med chefer som har landsomfattande ansvar för marknadsföring respektive produktion. Den tidigare logistikavdelningen integreras till största delen med produktionsavdelningen.

Dessutom inrättas en ny befattning, en operativ chef för verksamheten i Sverige med status av vice

verkställande direktör. Med en vVD frigörs kapacitet för nuvarande VD Göran Stenudd. Han kommer mer odelat att kunna ägna sig åt chefskapet för affärsområdet Datorunderhåll, som idag omfattar Telub Service i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Telub Bitronic i Tyskland. Utlandsverksamheten beräknas vid årets slut svara för nära hälften av affärsområdets omsättning.

Det nya

Den operativa ledningen för Sverigeverksamheten kommer att bestå av, förutom av den nya chefen, som man nu arbetar med att finna, avdelningschefer för marknad, produktion, administration och personal.

Marknadsavdelningen, som leds av Ronny Fransén, ansvarar för allt försäljningsarbete samt sektionerna Beredning och Tillbehör.

Avdelning administration svarar Torbjörn Söder för och den innehåller ekonomi, inköp och informationssystem.

Produktionschefen Owe Reineck leder all serviceproduktion på fältet och i Repair Center samt hela materieladministrationen.

Personalchef är Sören Marmelid.

Den tidigare teknikstaben med Bertil Ullergren som chef blir en affärsområdesstab.

Chefsskapet för affärsområdesstaben Ekonomi kommer Torbjörn Söder att svara för parallellt med uppgiften som administrativ chef för Sverigeverksamheten.



Telub Services Repair Center har nu lämnat sina gamla lokaler på Ljungadalsgatan och flyttat in i mycket större, ljusare och modernare lokaler på Arabygatan, där de förenar sig med de övriga inom bolaget.

Christina Hagström-Andersson liksom alla de övriga fick lägga sina vanliga arbetsuppgifter åt sidan några dagar för att hugga in med lite av varje för att få arbetsplatserna i ordning så snabbt som möjligt.

TACK

Ett hjärtligt tack för uppvaktningen med anledning av att jag helt plötsligt fyllt en väldig massa år (60). Förväntar mig nu att alla inser att uttrycket 'ålderdom och vishet' helt uppfyllts. Tack än en gång – det värmdes.

Rune Carlson/FTSS

Ett varmt och innerligt tack till alla på Telub som uppvaktade mig när jag fyllde 65 år och gick i pension. Jag kommer med saknad att minnas den trivsamma atmosfären och det goda kamratskapet på Telub.

Allis Werlin

Glatt överraskad – nästan generad av den fina presenten – ber jag få framföra mitt varma tack till Er alla från pensionären Pelle Ståhl, FMV:FUH

Tack Telub och alla Ni som stått ut med mej i så många år och försett dagarna med kanter av ädlare metaller genom gott kamratskap och fint samarbete.

Ni kan inte ana hur högt jag uppskattar de fina presenterna som Ni gav mej när jag slutade min anställning på Inforum. Heders!

Nils Skoging

Hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater för blommor och presenter som jag fick i samband med att jag slutade min anställning.

Nils-Åke Holmqvist, fd FAVS

Gert - ny ordförande i CF-klubben

I samband med CF-klubbens årsmöte i Växjö i april månad valdes Gert Brushammar till ny ordförande efter Kjell Karlsson, som lämnar ordförandeskapet efter tre år. Styrelsen består nu av:

Gert Brushammar, ordf
Kjell Karlsson, v ordf
Lars Leigard, sekr
Arne Rubin, kassör
Roland Ahlberg, ledamot
Kennert Andersson, ledamot

Till kontaktmän i Arboga och Solna valdes Mikael Claesson respektive Ove Johansson.

Medlemstalet i klubben fortsätter att stiga och har nu passerat 140. Klubben har under det gångna verksamhetsåret varit engagerad i praktiskt taget samtliga fackliga frågor som varit aktuella under 1988.

Vid årsmötet informerades medlemmarna om bland annat läget inför 1989 års löneförhandlingar, pågående reseavtalsförhandlingar, vinstandelssystemet, Telubgruppens re-

sultat och problem i SPS Technical i England, företagsförvärven och om aktuella omorganisationer.

Vidare diskuterade man bland annat behovet av lokalt medbestämmandeavtal, civilingenjörernas karriärplanering och även visitkortens utformning.

I CF-klubbens framtidsinriktning ligger planer på att göra fackliga "satsningar" i de "nya" bolagen Owell och Opiab.

Kunnat påverkat

Mötet avslutades med att avgående ordföranden tackade för förtroendet och han kunde se tillbaka på tre händelserika år vid Telub.

-Vi har märkt en klart positiv utveckling på många sätt i det fackliga arbetet, sa Kjell Karlsson, och vi känner att CF har kunnat påverka utvecklingen inom Telubgruppen under dessa år.

Kjell önskade dessutom Gert Brushammar lycka till som ny klubbordförande.



Gert Brushammar, nybliven hövding i CF-klubben, tar symboliskt över klubban från den avgående ordföranden Kjell Karlsson och tackar för förtroendet.

Nytt från



Konstklubbens senast inköpta tavlor för decemberdragningen presenteras härmed.



"Tre ryttare", etsning 40x50 cm
Caj Selander, utbildad vid Olle Skölds Målarskola i Stockholm.



"Blommor i vas", 50x60 cm
Bertil Dahlstrand, född 1930 i Göteborg, utbildad vid Valands Målarskola.

Vinnarna i månadslotteriet:

Februari: INS/Torbjörn Wallenberg

Mars: INR/Liselott Almqvist

April: FYR/Claes Berglöf

Maj: FTUX/Elisabeth Johansson



Färglitografi, 70x100 cm
Wik Jonkmman, född 1947 i Winterswijk, Holland. Utbildad i Amsterdam och Paris.



Insändaren

Måste det vara så här?



Det är viktigt att vi gentemot kunderna kan uppvisa ett gott säkerhetssystem och ett högt säkerhetsmedvetande. En del i detta är att alla skall bära sin legitimation synlig. En annan del är att vi har ett tillförlitligt inpasseringssystem.

Sedan länge finns ett förslag att i likhet med Försvarets materielverk använda legitimationskortet för

inpassering. Fördelen med detta är dels att var och en får ett naturligt skäl att bära legitimationen lättåtkomlig, dels att slippa att som nu ha upp till fyra olika kort varav tre med olika koder för inpassering.

Tidigare har man argumenterat mot detta med följande: Om man tappar legitimationskortet så ser upphittaren att det går till Telub och kan ta sig in obehörigt. Svaret på detta är naturligtvis att införa kod, precis som FMV har gjort.

Kan någon i ansvarig ställning ge ett bra skäl till att vi skall ha det krångligare än andra?

Christer

Säkerhetschefen svarar:

Jag instämmer med insändaren att det är viktigt att vi har ett högt säkerhetstänkande och att en del i detta är att alla ska bära synlig legitimation. Detta är, vid de kontor som hanterar sekretessbelagd information, dessutom ett krav från vår största kund, Försvarets materielverk. Tyvärr slarvas det fortfarande en del med detta, även om jag har märkt en viss förbättring under senare tid. Jag vill än en gång uppmana dem som slarvar: **BÄR ID-KORTET SYNLIGT!**

Beträffande frågan om inpasseringssystem är det så, att efterhand som det finns skäl att införa eller byta system på våra olika kontor kommer Telub Security's system Passett att installeras. En av vinsterna med detta blir då, att personal som har behov av tillträde till flera anläggningar endast behöver ett

passerkort, och man får dessutom själv välja sifferkoden.

Vi har infört systemet på Futurum i Växjö och kommer under andra till tredje kvartalet i år att byta system på resten av HK i Växjö.

Att införa kod vid all passage under arbetstid, som förmodligen skulle upplevas som besvärligt av de flesta anställda, och att använda id-kortet som passerkort är olämpligt. Id-korten magnetavläses och är lättare att förfalska än våra passerkort som bygger på ir-avläsning. Ett annat tungt vägande skäl att inte använda id-kortet som passerkort är att man är på väg att förbjuda kombinerade kort inom försvaret.

Ny telubmästare

Årets telubmästarskap i badminton har kortas.

Obesegrad genom hela turneringen gick en nyanställd telubare, Lars Nordén, som i finalen detroniserade förra årets mästare Kari Fäldt med 2-0 i set.

Grattis Lars till segern, men se upp för nästa år kommer många extra laddade.

- Resultat
1. Lars Nordén
 2. Kari Fäldt
 3. Kent Göransson
 4. Thomas Andersson

Telub IF
Thomas Angerin

De eviga segrarna

Telub IF:s "klassiska" handbollslag vann även den här säsongen Växjö-Korpens div. 1 i handboll.

Vi gratulerar laget som består av Claes Andersson, Jörgen Morthensson, Magnus Nilsson, Henrik Florentzson (övre raden), Curt Nilsson, Tony Gustavsson, Stefan Löfqvist, Jörgen Gustafsson (nedre raden) samt Nils Skoging och Johan Nilsson, som saknas på bilden.

Är du intresserad av att spela med i det framgångsrika laget till hösten ska du kontakta Jörgen Morthensson, tel 475.



Curt och Christer - de bästa

Första maj gick det traditionella Växjöloppet av stapeln i ett underbart vårväder. Också i år var vi några som hade känt oss manade att föra Telubs "färger" i ädel tävlan med mer än 3 000 andra tävlanden.

Årets Telubtrupp utgjordes av ungefär 35 personer, vilket var lite fler än förra året. Beklagligt nog var det bara tre Telubdamer som ställde upp.

Curt Persson, klass 10 km motion, och Christer Wiberg, klass 21 km motion, placerade sig bäst bland telubarna. **VI GRATULERAR CURT OCH CHRISTER!**

Telub IF lottade ut ett presentkort från en sportaffär bland alla våra deltagare. Curt Persson vann!

Det är roligt att springa Växjöloppet, det vet alla vi som var med. Nästa år hoppas vi på en ännu större uppslutning och inte minst från damernas sida.

Telub IF
Örjan Nilsson



Här har vi de tappra telubarna, som sprang Första Maj-loppets 10 km-sträcka i Växjö.
Foto: Sune Ekstrand

FY TUSAN - vilket lag

Under våren har 25-årsjubilerande Telub IF arrangerat en inomhusturnering i fotboll på Sport Futurum.

Kvaliteten på spelarna var mycket jämn och kampen om serie-segern var hård. Inte mindre än tre av fem lag hamnade på samma slutpoäng. Målskillnaden fick avgöra.

Kvaliteten på lagens namn var också jämn. Alla var lika tokiga.

Vad sägs om FY Tusan (från avd FY), Twist (blandat från Industri och Teknik), Veteranerna ("gamlingar" från Inforum, Teknik och Industri), Inspark (från Inforum) och Industridisarna (unga raska från Industri).

Lagen har varit blandade och för varje kvinna i laget har erhållits två bonuspoäng.

Serietabell:

FY Tusan	17-11	6
Twist	26-21	6
Veteranerna	22-17	6
Inspark	16-23	2
Industridisarna	10-19	0

Telub IF
Johan Schnell



Roland Ahlberg, Görgen Johansson, Per-Åke Persson, Roland Behnke (bakre raden) och Arne Bergman, Maria Ragnarsson samt Henrik Florentzon ingick i det segrande FY TUSAN-laget. Men även Erik Petersson, Curt Persson, Per-Olof Olsson och Dan-Åke Enstedt ingick i laget.
Foto: Peter Axelsson

Nya inom Telubgruppen

Pia Åkesson, IAX, började den 30 januari som vikarierande sekreterare på Telub Inforum i Växjö. Pia kommer närmast från en anställning vid Älmhults Bruk, Älmhult.



Håkan Svensson, FRES, är sedan den 15 februari anställd som radioingenjör på Telub Teknisk avdelning i Växjö. Håkan kommer närmast från Tekniska Högskolan i Lund.



Joachim Haux, FYN, arbetar sedan den 20 mars på Telub Teknisk avdelning Strids- och elledningssystem, Växjö, som testingenjör. Joachim kommer närmast från Chalmers Tekniska Högskola.



Tibor Denes, FÖT, började den 1 april som teleingenjör på Telub Teknisk avdelning Teknisk övervakning, Arboga. Tibor har tidigare arbetat inom Landstinget, Eskilstuna.



Bo Fundell, FDI, började den 1 april som systemutredare på Telub Teknisk avdelning Informationssystem, Stockholm. Bo kommer närmast från AB Teleplan, Stockholm.



Claes Johansson, FTUT, är sedan den 3 april anställd som teletekniker på Telub Teknisk avdelning Telekommunikation, Växjö. Claes kommer närmast från sin värnplikttjänstgöring.



Pernilla Rönnqvist, INR, är sedan den 24 april anställd som vikarierande arkivbiträde vid Telub Inforums dokumentationssektion. Pernilla kommer närmast från All Kopia, Växjö.



Anders Carlstedt, FÖS, började den 10 april som teletekniker på Telub Teknisk avdelning Teknisk övervakning, Arboga. Anders kommer närmast från Briab.



Karl-Olof Wiman, FRL, är sedan den 2 maj anställd på Telub Teknisk radioavdelning, Växjö, som radioingenjör. Karl-Olof kommer närmast från Neste Polyeten, Stenungsund.



Lars Bogren, FÖS, började den 1 april som teleingenjör på Telub Teknisk avdelning Teknisk övervakning, Linköping. Lars har tidigare arbetat som teleingenjör vid Bråvalla flygflottilj.



Nya rabatter på OK

OK har tvingats ändra FFV-rabatterna från och med april månad.

OK säger "under en längre tid har de internationella priserna på drivmedel haft en uppåtgående tendens kombinerat med en stigande dollarkurs. Med anledning av detta tvingas vi justera våra rabatter enligt följande:

Bensin	17,0 öre/lit
Dieselbrännolja	60,0 öre/lit
För övriga varor och tjänster gäller följande:	
Service/reparationer	5 %
Bilgummi	10 %
Biltvätt i maskin	10 %
Smörjolja	10 %
Tillbehör	10 %

Vi har oförändrade rabatter på övriga varugrupper förutom service och reparationer, som vi nödgats sänka till 5 procent på grund av ökade kostnader."

Bytt jobb inom gruppen

Bertil Johansson till FREK
Ken Ljungberg till FLP

Slutat

RKP/Dan Schylander
RDFL/Ann-Louise Fransson
FAVE/Inga-May Blom
FLX/Gunilla Amamou
FQMG/Sven Hildenborg
ZI2/Jan Svensson
FFT/Hans Smedberg
INS/Nils Skoging
FCS/Henry Carlberg
O/Anna Stålhand
FAVS/Nils-Åke Holmqvist
FLM/Jan Nilsson
O/Bengt Sandberg
SR3/Anders Rafn
SR42/Gunnar Ågren
SR2/Anja Ahtiainen
SR2/Torsten Greuter
SR2/Lars Fristedt

Inblicken Telubgruppens personaltidning

Redaktör och ansvarig utgivare:
Anita Björlin, tel: 0470-42 215

Lokalredaktör:
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken
Telub AB
351 80 Växjö
Telefon: 0470-42 215
Telefax: 0470-28 951

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och foto. Nästa nummer av Inblicken kommer ut vecka 926. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 13 juni 1989.

LANDSHÖVDINGEN BESÖKER TELUB

Landshövding Sten Wickbom kommer under torsdagen den 15 juni på förmiddagen att besöka Telub i Växjö.

Staffan Håkanson visar då vår verksamhet och kommer att guida landshövdingen i bl a våra verkstäder.

E
X
T
R
A

BETYDELSEFULLT AVTAL HAR UNDERTECKNATS

Försvarets materielverk och Telub Teknik har nyligen undertecknat ett betydelsefullt avtal. Avtalet, som gäller i sex år från och med den 1 juli 1989, är det första exemplet på ett långsiktigt underhållsavtal, ett s k produktavtal, som har tecknats inom ramen för Telub Teknicks huvudavtal med Försvarets materielverk.

Avtalet gäller Telub Teknicks drift och underhåll av en luftförsvarscentral i södra Sverige och är en fortsättning på ett mer än 20 år långt förtroende Telub Teknik haft.

Mer information i ett kommande nummer av Inblicken.

E
X
T
R
A

TELUB INDUSTRI ÖVERFÖRS TILL DEVELOPMENT-GRUPPEN

Preliminärt avtal har träffats att Development-gruppen i FFV från och med den 1 juli 1989 övertar ansvaret för Telub Industri.

Telubgruppens strategiska inriktning har renodlats genom försäljning av produktinriktade företag som Telub Vägning och Cipro. Detta har inneburit att Telubs möjlighet att förse Telub Industri med uppdrag eller på annat sätt kunnat dra nytta av deras kompetens och resurser har minskat.

Telub Industri har de senaste åren byggt upp en betydande kundkrets utanför FFV-koncernen. Organisationen har effektiviserats och kvalitetsnivån har väsentligt höjts. Dessutom har investeringar gjorts i modern produktionsutrustning. FFV-koncernen ser Telub Industri som en strategisk resurs, och en logisk konsekvens av detta är att bolaget överföres till Development-gruppen.

MBL-förhandlingar kommer att äga rum under de närmaste dagarna.

Telub Industrikonsult, som idag är en avdelning inom Telub Industri, kvarstår i Telubgruppen. Deras organisatoriska hemvist kommer att klargöras omedelbart efter semestern.

Samtliga anslagstavlor Telubgruppen
Upp 1989-06-20
Ned 1989-06-27

E
X
T
R
A