

Möt nya krafter
inom facket

-sid 2-

Samverkan - en
överlevnadsfråga

-sid 6-



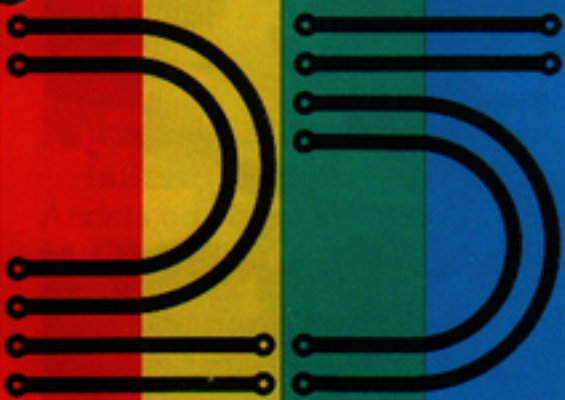
Foto: Tommy Anzelius

Som vanligt blev Årets Stora Idrottshändelse - 7-mannastafetten - succé. Vackert väder, gästande norrmän och clownen Beppo som påhejare gjorde hela evenemanget lyckat.

Clownen bytte skepnad till den efterföljande kräftskivan och då kunde vi känna igen honom som Börje Gustavsson. Han, ni vet, med Qualitet på installationsverksta'n.

Sid -9-10-

Telub



1988

Catarina, ung, ny och engagerad: -Fackligt arbete har inget med partipolitik att göra.

Olof Palme blickar ner på oss. Det känns nästan som om han hade ett vakande öga över oss. Porträttet på väggen är ganska stort.

-Det är svårt ibland att här på det lokala planet jobba fackligt inom Metall. Man förknippar oss med socialdemokratin. Och porträttet där gör ju inte saken bättre.

Catarina kastar en blick mot Olof Palme. Vi sitter i Verkstadsklubbens klubblokal.

Anders nickar instämmande. -Man får ju inte ta för givet att de som jobbar "på golvet" är socialdemokrater. Det hade varit bättre om där suttit en klocka på väggen.

Catarina Lilje, en ung tjej på sitt första fasta arbete, och Anders Nilsson, med många år bakom sig inom arbetslivet och Telub, tycker att det är viktigt att engagera sig i det fackliga arbetet. Även om det känns motigt ibland. Björn Andersson, väl etablerad i arbetslivet han med, betonar också vikten av att det finns en verkstadsklubb.

Gemensamt för dessa tre är deras nya medlemskap i Verkstadsklubbens gruppstyrelser. Låt oss därför få vara lite nyfikna på dem och hur de ser på sina nya uppdrag.

Catarina engagerar sig i Telub Industris fackliga frågor och Anders för Telub Teknisk. Björn verkar inom Telub Service. Alla i Växjö.

-Ungdomarna reagerar negativt på de socialdemokratiska plan-scherna. De skräms bort från det fackliga, säger Anders, och vem ska ta över om inte ungdomarna.

-Vi jobbar fackligt för att vi vill skapa en bra arbetsplats. Det har inget med partipolitik att göra.

Catarina låter mycket bestämd och engagerad.

Vet lite mer

Och det är just engagemanget att göra ett bra jobb inom Verkstadsklubben som får Catarina, Anders och Björn att kämpa.

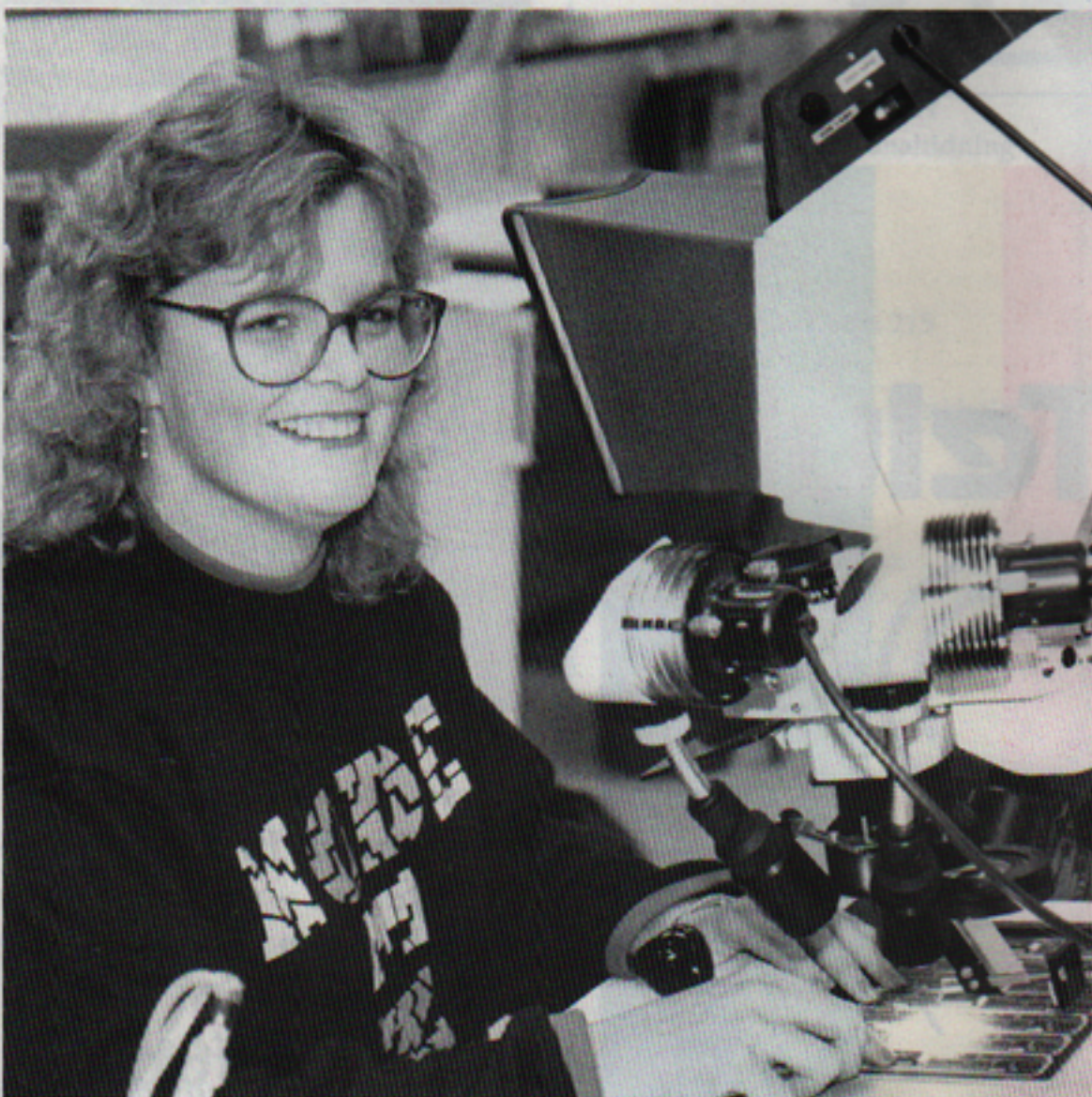
Den nya organisationen inom klubben med gruppstyrelser, som med en ledamot representerar de olika bolagen i klubbens huvudstyrelse, är mycket bra. Därom är de alla tre eniga. De kan koncentrera sig på sin närmaste omgivning och dess fackliga frågor och de får mer kunskap om sina respektive företag.

-Vår klubbordförande Sidney Jacobsson är kompetent och duktig, men det är orimligt att begära att han ska gå in i detaljfrågor i de olika bolagen, säger Björn.

-Vi har nu också fått större förståelse för företags- och arbetsledarnas arbete, förklarar Catarina. Och vi får veta lite mer om vad som händer. Detta försöker vi, så gott vi kan, sprida till våra klubbkamrater.

-Men vi anställda inom Telub Industri, fortsätter Catarina, vill ha fler stormöten. Det räcker inte med ett om året. Det händer ju saker i mellantiden. Vi är intresserade och det rör oss i slutändan.

-Ja, vi som står i produktionen är



-Jag är intresserad av min arbetsplats. Därför är det naturligt för mig att engagera mig i det fackliga arbetet, säger Catarina Lilje på Telub Industri.



-Jag tycker min fackliga roll som skyddsombud är den viktigaste, säger Björn Andersson, Telub Service.

precis lika intresserade av Telub som cheferna. Det får man inte nonchalera. Och vi på den sektionen jag tillhör vill gärna delta ännu aktivare i arbetet genom att få ha en arbetstagarrepresentant i sektionens ledningsgrupp, säger Anders kritiskt. Men han ger också beröm.

-Våra gruppmöten har kommit igång fint. Och vi har dessutom regelbundna planeringssamtal. Det är jättebra!

Kluven lojalitet

Intresset för facket hos Catarina, Anders och Björn är inte att ta miste på. Om än Björn och Anders säger att de inte engagerar sig särskilt känslomässigt för facket.

-Men det är ju viktigt att Verkstadsklubben finns. Inte minst skyddsverksamheten. Där känner jag att jag kan göra nytta, säger Björn. Men så är det det där med tiden. Det är svårt att hinna med.

Detta har de tre också gemensamt. Tiden eller det är nog snarare den klivna lojaliteten.

-Vill man göra ett bra jobb på båda hållen är det svårt att hinna med. Catarina låter nästan uppgiven. Men hon löser problemet något med att gå till jobbet lite tidigare ibland. Då får man till exempel skriva protokoll i lugn och ro.

-För det är ju så intressant och lärorikt att jobba fackligt, fortsätter Catarina. Men tyvärr är det svårt att få arbetskompisarna att förstå det. Men om nu Inblicken skriver om oss, så kanske det kan bli bättre. Och då kanske "sossestämpeln" också kan tas bort.

Inga nackdelar

På frågan om vad som är den viktigaste frågan just nu i gruppstyrelsearbetet skiljer sig svaren. Catarinas och Björns svar gäller jordnära och praktiska frågor. Till exempel bättre fikarum och flyttning till andra lokaler.

Anders skulle vilja försöka få mer insyn i vart utbildningspengarna tar vägen.

-De går nämligen inte till folket i produktionen, säger Anders. -Vi vill även veta vad som händer med PULS-undersökningen. Rinner den ut i ett meningslöst blaha, som vi har misstänkt?

Det är bland annat de här problemen och frågorna som det finns gott hopp om att få lösningar och svar på genom gruppstyrelsearbetet, menar de alla tre.

-Vi tror nämligen på facket och särskilt på Verkstadsklubbens nya organisation. Vi ser egentligen inga nackdelar alls i den, avslutar Björn.

FTV blir TVK

Det gäller att hänga med i svängarna när bolagen inom Telub-gruppen organiserar om och byter namn.

FFV Elektronikens namnbyte till Telub Teknik AB fick konsekvenser. Inte särskilt dramatiska, men dock konsekvenser.

Verkstadsklubben FTV i Växjö tvingades byta namn. Klubben heter numera TVK, vilket står för Telubs Verkstadsklubb.

Det nya namnet verkar bekant, eller hur? Javisst, företaget hette ju en gång i tiden Telub, och verkstadsklubben hette TVK. Men se'n...

Ja, ni kan väl alla historien?

De bara växer och växer

Ytterligare en nål kan sättas på kartan över Finland.

Det är Telub Service Oy som öppnat ett nytt kontor i Björneborg. Den först - och hittills enda - anställda är Harry Riihentupa. Han kommer närmast från IBM, där han varit anställd i 13 år.

Telubs medicintekniska underhåll: Okänd verksamhet först med nytt underhållsavtal

-Jag sticker ner på medicintekniska. Är strax tillbaka.

-Medicintekniska? sa den nyanställda.

En förklaring var naturligtvis nödvändig. Men i ärlighetens namn är det nog inte bara den nyanställda som behöver en förklaring.

Telubs grupp som arbetar med medicintekniskt underhåll lever en undanskymd tillvaro. Det är inte mycket liv som hörs från den. Däremot kan deras arbete rädda liv.

Vad stort sker sker tyst.

Operationer, röntgen, analyser, allt kräver det sin tekniska utrustning. Och utrustningen i sin tur kräver underhåll och reparationer.

I Växjö finns gruppen som arbetar med medicintekniskt underhållsarbete till Försvarets Sjukvårdsstyrelse. Och har gjort så länge. Redan i början på 70-talet började de underhålla sjukvårdsmaterielen.

Börje Dahlberg, Sune Magnusson, Rolf Ståhlberg och Olle Söderberg är veteraner på området. Mikael Örnhem har anslutit sig till gruppen något senare liksom deras gruppchef Nils-Åke Holmqvist.

Första gången

Varför uppmärksammar vi gruppen nu då? Jo, ett underhållsavtal, som gäller fem år, har tecknats mellan Telub och Försvarets Sjukvårdsstyrelse. Det är första gången ett långsiktigt underhållsavtal tecknats som bygger på nya huvudavtalet mellan Försvarets materielverk och Telub Teknik.

Detta långa perspektiv ger naturligtvis en trygghet i gruppens arbete med att underhålla blodgasapparater, narkosapparater, sugpumpar, fältröntgenutrustning, auto-klaver m m.

Livsviktigt

Allt översyns-, reparations- och

modifieringsarbete sker på verkstaden i Växjö. Där finns det också ett konsignationsförråd för all typ av materiel och reservdelar som krävs för att hålla utrustningen i funktion. Viss utrustning har inte varit ur sina lådor sedan förra genomgången, men kräver ändå en översyn. Det är helt enkelt livsviktigt att det är funktionsdugligt om ut ifall att...

Mash

Annan utrustning har varit med om övningar i fältsjukhus.

Det är en tuff miljö vid till exempel krigsförbandsövningar. Alla har väl sett TV-serien Mash, som faktiskt är helt verklighets-trogen.

Dessutom kan gruppen ibland få ta emot medicinteknisk utrustning från det svenska FN-förbandet i Libanon. Utrustningen är då oftast märkt av ökenmiljön med allt vad det innebär..

Konsulter

Gruppen bereder och planerar dessutom underhållet och försöker kontinuerligt bedöma underhållsbehovet på utrustningarna. I deras arbete ligger också att föreslå förbättrande åtgärder i utrustningen.



Dessa herrars specialitet är medicintekniskt underhåll. De har hittills levt en anonym tillvaro i Växjö. Men från och med nu är Olle Söderberg, Mikael Örnhem, Rolf Ståhlberg, Börje Dahlberg och Sune Magnusson "berömda" liksom ...



...gruppens arbetsledare Nils-Åke Holmqvist.

De deltar även i systemtekniska frågor.

Anskaffning av reservdelar och annan sjukvårdsmateriel ligger också på gruppens ansvar.

Utbildning

En annan ganska omfattande verksamhet är utbildning. Den personal som ska handskas med materielen i t ex förråden ute på förbanden får sin utbildning på Telub.

-Vi har ett par grupper här varje höst som drillas i handhavandet av utrustningen, förklarar Nils-Åke Holmqvist.

Beredskapssjukhusen, som ligger under Socialstyrelsens ansvar, får också sin medicintekniska utrustning underhållen av Telub. Dessa sjukhus kan i händelse av krig eller andra katastrofer inrättas i till exempel skolor, sjukvårdscentraler och liknande för civil sjukvård. Deras utrustningar finns i förråd, som

ligger över hela landet.

-Varför har då ert arbete med medicintekniskt underhåll varit så lite känt inom det egna företaget och hur har ni kunnat leva så anonymt i så många år?

-Förmodligen för att det oftast fungerar mycket bra hos oss. Då blir inte uppmärksamheten särskilt stor, säger Nils-Åke.

Ett block söker sin ägare

Ett anteckningsblock tillhörande någon skrivkunnig deltagare från Telub Tekniska chefsseminarium på Medevi Brunn söker sin ägare. Till dess blockets ägare träder fram finns det i gott förvar hos Ann-Christina Segerström, tel 364.

TACK

Ett stort tack till Telub Teknik AB säger alla vi som fick vara med om att med er dela glädjen och "födelse-dagstårtan" den 1 september.
LYCKA TILL!

Ett stort TACK till alla er som uppvaktade mig med fin present när jag fyllde "keps"!
FCUB/Ingemar Gunnarsson

Ett hjärtligt tack till arbetskamraterna för uppvaktning och presenter på min 40-årsdag.
Åke Arvidsson

Ett hjärtligt tack till företaget, chefer och arbetskamrater för uppvaktningen på min 50-årsdag.
Bertil Ahlgren
FAV

Ett varmt tack till alla som uppvaktade mig på min födelsedag
88-08-08.
Hans Aronsson
38-08-08

Ett hjärtligt tack till företag och kolleger för uppvaktning och presenter på min 50-årsdag.
Sune Svensson
FTUT

Tack för presenterna vi fick i samband med vårt barns ankomst.
Ann-Margret och Laszlo Szabo

Ett hjärtligt tack till företaget, mina arbetskamrater och chefer för uppvaktningen med presenter och blommor i samband med min pensionering.
Martin Svensson
fd FAAM

Ett hjärtligt tack för uppvaktningen på min 60-årsdag.
Gösta Hellberg
FAVI

Jag vill här framföra mitt varma tack till arbetskamraterna för den fina uppvaktningen med presenter, blommor och lyckönskningar när jag slutade min tjänst.
Jag vill också framföra mitt varma tack till Telub IF för present i samband med kräftskivan.
Tommy Engström
fd FCID3

Uppföljning på Upptakten: Samverkan - en överlevnadsfråga

-Vi ska utnyttja varandras kapacitet och resurser. Samverkan mellan bolagen är nödvändig för Telubgruppens fortsatta utveckling.

-Men att komma igång med samverkan tar tid. Det är inget man beordrar fram. Det kommer när man har ökad förståelse, kunskap och insikt. Detta får vi genom att aldrig förtrötts i ambitionen att lära känna varandra och våra bolag.

Orden är Staffan Håkansons. Staffan har än en gång samlat ett par hundra medarbetare kring sig. Det var chefer på olika nivåer och fackliga representanter som på en uppföljningsdag till seminariet 'Upptakt 90-tal' åter igen diskuterade Telubgruppens strategi och framtid.

Huvudtemat den här gången var ett ökat samarbete mellan bolagen och vilka åtgärder man kan och ska vidta för att stimulera detta samarbete.

-Det tar tid att lära känna varandra och gruppens alla bolag. Men vi får låta det ta tid och låta det kosta lite pengar, sa Staffan. Jag tror att det är väl investerade pengar. Möjligheterna till personliga kontakter är det värdefullaste bidraget till en ökad samverkan inom Telubgruppen. Detta gör att vår vinst ökar och ger oss därmed trygghet. Det är ju det samverkan syftar till. Denna insikt måste spridas inom hela gruppen.

Påverkat

Synpunkter, idéer och impulser från seminariedeltagarna har påverkat utformningen av Telubs långsiktiga planering. Denna långsiktiga planering, som gäller åren mellan 1989 - 1991, genomsyras av optimism.

Dotterbolagscheferna talade också på uppföljningsdagen om att befästa och förstärka positioner, om tillväxt och utveckling, om internationalisering och att de ekonomiska målen är ganska så högt satta.

En annan gemensam nämnare i

deras redovisning var ökad samverkan mellan bolagen. De pekade också på att samarbete redan pågår

Konkreta handlingar

För att samverkan och samarbete mellan bolagen ska komma till

i viss utsträckning och vilka positiva konsekvenser detta lett till i form av stora beställningar, ibland mångmiljonbeställningar.



Staffan Håkanson vill trycka på vikten av att företagets affärsidé, mål och medel sprids genom chefer och arbetsledare till alla anställda.

-Det är ett av mina viktiga budskap på Upptakt 90-tal-seminarierna.

stånd måste vissa hinder bort och befrämjande åtgärder vidtas. Om detta var alla eniga.

Seminariedeltagarna har tagit fram förslag, som man nu ska arbeta vidare med. Till exempel: Hur få ett ekonomiskt styrsystem som främjar och inte hindrar samverkan inom Telubgruppen? Hur få hjälpmedel för att främja marknadsföringen? Kanske en databas med information. Vilka stimulans- och belöningssystem kan vi införa för att stimulera samverkan?

Andra konkreta åtgärder för att öka kännedomen om varandras bolag kan till exempel vara en journalvideo avsedd för samtliga anställda, fasta utställningar om Telubgruppen på några arbetsplatser, en Telubgemensam broschyr. Med dessa frå-

gor arbetar olika grupper nu vidare.

Fler kvinnor

Personalutveckling är en annan viktig fråga, menar Staffan.

-Vi måste utveckla det kunskapskapital som finns inom gruppen och det ska användas i vårt operationella arbete.

-Vi måste dessutom utveckla personer som kommit upp i åldern. Det får inte bli tal om att till exempel en 55-åring ska trappa ner. Vi har inte råd att tappa all den kunskap och den erfarenhet han/hon har.

-Dessutom ska det om tio år finnas i en sådan här församling 50 procent kvinnor. Kvinnorna är en gigantisk resurs som är dåligt utnyt-

tjad. Det är inte bara en jämlikhetsfråga, utan lika mycket en fråga om en utveckling av företaget, menade Staffan.

Vision

-Telub är unikt idag genom den blandning av teknisk kompetens och applikationskunnskap som finns. Inget företag liknar Telub i det avseendet. Därför kan jag tillåta mig ha en vision.

-År 1991 ska vi vara ett av Sveriges ledande teknik- och dataföretag, vi ska vara Europas största tredjepartserviceföretag utanför England, vi ska när det gäller teknisk dokumentation vara ett internationellt ledande systemföretag. Vi ska omsätta två miljarder kronor, gott och väl, och jag hoppas vi är ett börsnoterat dotterbolag till FFV.

Överlevnadsfråga

-Vad har seminariet gett dig, Gert Sandberg, Opiab Digitech, och hur ser du på den samverkan man talar om?

-Seminariet har gett mig information om varför och hur vi ska använda våra resurser. Det är bra.

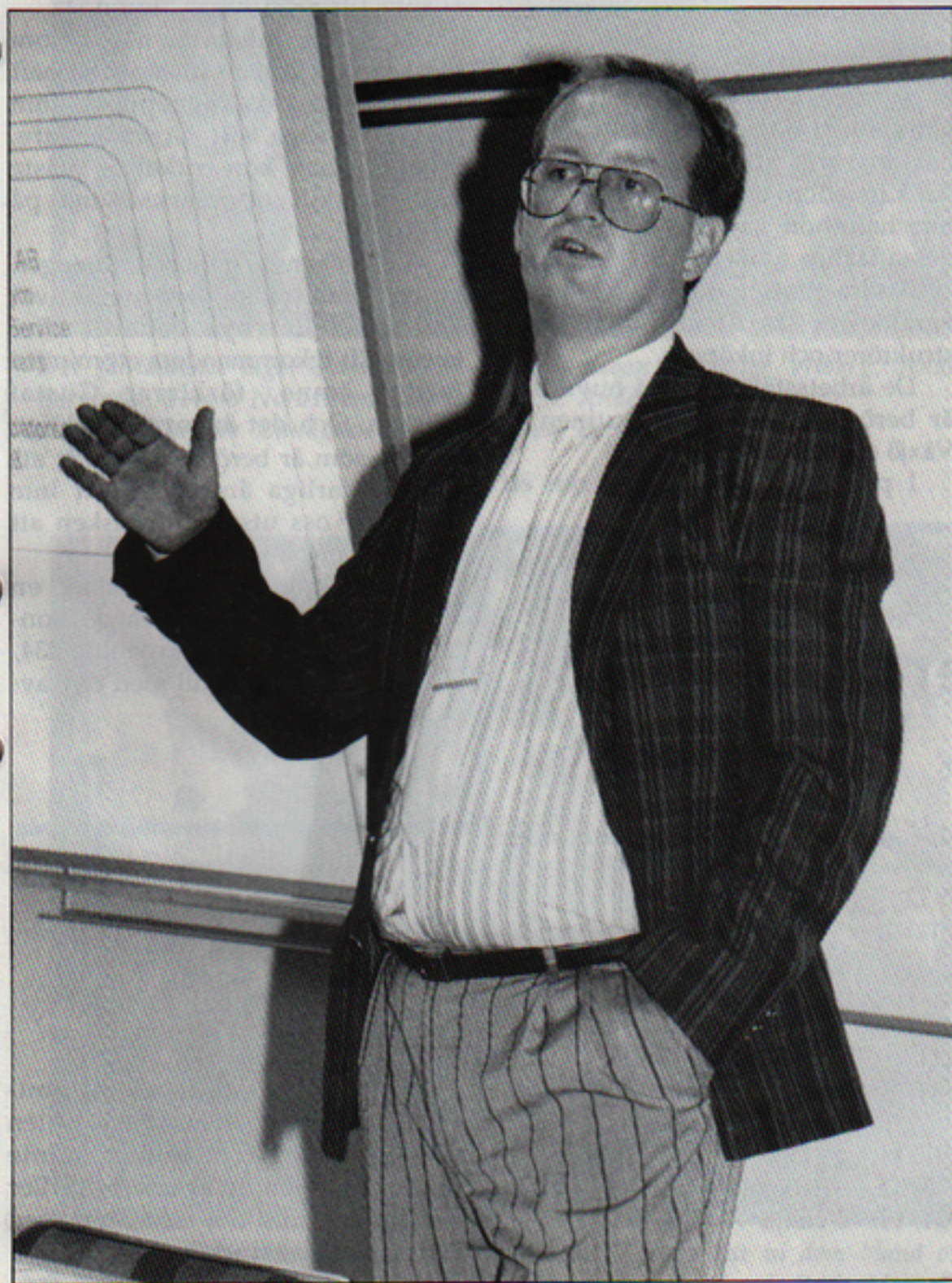
-Samarbete mellan bolagen inom Telubgruppen är helt enkelt en överlevnadsfråga, anser jag. Och det är viktigt att det sker på olika nivåer, inte bara chefsnivån.

-Jag håller också med om det som sagts här, att det är viktigt att hitta de rätta samarbetsformerna mellan Opiab och Telub och att Telubgruppen kan delta i arbetet att utveckla Opiabs regionala organisation. Det kommer även Telub till godo. Inte minst affärsmässigt.

Nå alla

-Har nu alla anställda klart för sig företagets strategi, affärsidé och vilka målen är, Staffan? Och kan de sätta in det i sin grupps sammanhang?

-Ett av syftena med de här seminarierna har varit att få deltagarna att förstå och känna sitt ansvar för att vidarebefordra budskapet till sina medarbetare. Det kan vara svårt, det har jag förståelse för, och jag vet att det på några få håll inte har fungerat. Det är beklagligt, men vi ska fortsätta att arbeta för att budskapet ska nå ALLA.



Gert Sandberg, Opiab Digitech, Stockholm, menar att ett samarbete mellan Telubgruppens bolag är helt enkelt en överlevnadsfråga.

Hur ska vi handskas med farliga ämnen? Skyddsbladen ger svar

Stor medvetenhet och viss misstänksamhet bäddar för att Telubs nya rutin beträffande farliga ämnen kommer att uppmärksammas och följas.

Arbetsgivaren ska skydda sina anställda mot ohälsa och olycksfall. I detta ligger bland annat att se till att det finns rutiner som hjälper anställda att hitta rätt bland gifter och andra hälsofarliga ämnen på arbetsplatsen.

Ansvar vilar tungt på arbetsgivaren, som enligt lag måste se till att de som i sitt arbete handskas med till exempel hälsofarlig kemisk produkt, brandfarlig gas eller vätska och explosiv vara lätt kan få eller skaffa sig information om ämnets innehåll och karaktär.

Därför har Telub bildat en kemigrupp, som består av skyddsamordnare Gustaf Nilsson, skyddsingenjör Jarl Persson och Verkstadsclubbens huvudskyddsombud. Kemi-gruppen har arbetat fram ett digert antal skyddsblad, som finns samlade i en pärm kallad Skyddsblad Farliga ämnen och som finns lättillgänglig på ett flertal ställen inom bolagen.

Information

I regel finns skyddsbladshandboken hos arbetsledaren, som har ansvaret att hans medarbetare har kännedom om ämnens risker och hur han/hon kan skydda sig mot dessa farliga ämnen.

Andra platser där skyddsbladshandboken ska finnas är hos konstruktörer och inköpare.

De arbetsställen som i huvudsak är berörda av den nya rutinen är Växjö och Arboga.

I pärmen kan man läsa om ett

ämnes hälsorisk, brand- och explosionsrisk, vad det innehåller, på vilket sätt produkten kan kasseras, vilka personliga skydd man ska använda, vilka förebyggande åtgärder man måste vidta och hur en första hjälp går till vid en eventuell skada. Livsviktig information med andra ord.

Färre farliga ämnen

Inför arbetet med skapandet av handboken "Skyddsblad Farliga ämnen" började kemigruppen med att kartlägga företagets kemiska ämnen. Inte mindre än ett 40-tal kunde tas bort från skåp och hyllor, därför att ingen använde dem.

Ingen får skadas

Ingen får inhandla några som helst farliga ämnen utan att ha haft kontakt med kemigruppen, som måste få säga sitt. Arbetsledare, inköpare och konstruktörer måste vara särskilt uppmärksamma på detta.

-Vi kan kanske göra bedömningen att en redan inköpt vara mycket väl kan täcka det nya behovet eller eventuellt rekommendera ett mindre farligt ämne, förklarar Gustaf Nilsson. Och det är mycket viktigt, att alla som är berörda hjälps åt att hantera farliga ämnen så att inte någon av oss utsätts för risken att skadas eller bli sjuk.

-Om någon grupp behöver en skyddsbladshandbok, kan de kontakta mig på telefonanknytning 334, så hjälper jag gärna till med det, avslutar Gustaf.

Aktuella interna kurser

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm dag:
Projektarbete, grundkurs	5-7/12	Växjö	1/11
Informationssystem och verksamhetsutveckling med Rasp	16/11	Växjö	14/10
All-in-1 grundläggande användarkurs	7-8/11	Växjö	7/10
All-in-1 ordbehandling, forts. kurs	22-23/11	Arboga	21/10
All-in-1 ordbehandling, forts.kurs i listbeh. och matematik	24/11	Arboga	20/10
Kalkylprogram 20/20, grundkurs	25/11	Arboga	20/10
Datakommunikation med tillämpningar	9-10/11	Växjö	7/10
	12-13/11	Arboga	12/10
	21-24/11	Växjö	21/10

Förfrågningar och anmälningar går du med till ditt bolags utbildningshandläggare.

En liten vädjan!

Skicka gärna rekvisitioner på kontorsmateriel och annat med posten till Förrådet i Växjö. Men glöm inte att tala om vem du är som beställer och var du finns! Det räcker inte med signatur och ansvarsområde.

Vill du dessutom ha materielen snarast är denna uppmaning viktig. Detektivarbete kan ta lång tid.

Internationaliseringen sprider sig även till Stafetten: Den norska flaggan vajade stolt



Det fantastiska laget Radiowaves! Ulf Algotsson, Christer Wiberg, Anders Berglund, Tomas Nordström, Ulf Johansson, Anders Johansson, sittande Christer Lundgren och lagledaren Bernt Schleier.



Team Telub Teknikk! Lagg namnen på minnet. Kanske har vi dem bland oss nästa år också. Kjell Skåden, Einar Henrikssen, Jan Frånlund, Berit Mossefin, Petter Hernaes, Hakon Christiansen, Terje Sörli och Bjarne Dybo.

Foto: Tommy Anzelius

Radiovågorna, nej förlåt, lag Radiowaves, gick inte att hejda. De flög fram genom skogen helt obehindrade. Såg de inte dessutom helt oberörda ut allihopa efter loppet?

Lagledaren Bernt Schleier hade verkligen lyckats med att samla toppkrafterna till årets 7-manna-stafett. Nu får laget i ett år gå tyngda av medaljer och pokal. Men det är naturligtvis en angenäm börda. Men om ett år lyftes bördan bort från deras axlar av något annat lag. Eller?

Vi andra kan inte annat än buga och säga GRATTIS!

Solna?

Men de gamla favoriterna Solna 1, var fanns de? Har de tappat stinget? De blev till och med slagna av FAV-oriterna och Telefånarna. Har Solna analyserat varför det gick som det gick? Inte ska det väl vara enbart växjölag som besätter de tre bästa platserna nästa år?

Det är för väl att våra dagliga nyheter från TT inte är lika sena som lag Nyheter från TT. Nåja, de hamnade på den bättre halvan i prislistan om än ganska långt ner.

Lag Fräschare och bättre nyheter från TT kom dock ännu längre ner på listan. Men till lagets heder ska nämnas att de var de enda som lyckats bilda ett damlag och som dessutom var läckert klädda.

Internationellt

Men ska vi nu vara riktigt ärliga, så tror jag att våra norska vänner Team Telub Teknikk var det mest positiva som "drabbade" oss i den här stafetten. Ett glatt lag anført av Jan Frånlund kämpade fint. Men tog de stafetten på allvar egentligen? Sista platsen på resultatlistan skvallrar om annat. Däremot gjorde de succé på den efterföljande kräftskivan.

Fortsättningsvis kommer väl Norge vara representerat på kräftskivorna? Och varför inte även Danmark, Finland osv? Vi är ju internationella numera. Det måste väl även få gälla stafett och kräftskivor?





Det var första gången i Stafettens historia som vi hade ett damlag. Bra gjort, lag Fräschare och bättre nyheter från TT! Och visst var de fantasifulla. Både i kläd- och namnval.



Av resultatet att döma fäktade sig Lag Z som i Zoro (nej, Zzäta) fram längs banan. Gert-Ingvar Knutsson lämnar här sin värja till Tor-Björn Lindahl. Foto: Tommy Anzelius

Resultatlista:

1. Radiowaves
2. Telefånarna
3. FAV-oriterna
4. Solna 1
5. Radar
6. SR6
7. Kräftgångarna
8. Nyheter från TT
9. Radiosystem
10. Halvslappen & hans pitepaltar
11. United Runners
12. Zzäta
13. FDI
14. Service-ledarna
15. Stabbarna
16. Fräschare och bättre nyheter från TT
17. Gumparna
18. Kortvågsbandet
19. Team Telub Teknikk

Korphanboll

Nu startar snart herrarnas korphanboll i Växjö. Vi spelar i sporthallen på SSS.

Är du intresserad av att vara med? Hör då av dig till undertecknad på tel 111 eller Jörgen Morthensson på 243.

Curt Nilsson

Korphockey

Nu är det snart dags att snöra på sig skridskorna. Eftersom vi behöver nytt folk i korphockeygänget i Växjö, vill vi att alla som är intresserade av att vara med hör av sig till undertecknad på tel 418 eller Bengt Wolfner, tel 145 eller 751.

Johan Schnell

Innebandy - Telubs och Korpens

På grund av stundande festligheter i sporthallen på Telub Futurum kan vi inte börja höstens spel förrän i november.

Vi räknar dock med att delta i Korpens innebandy, som börjar i oktober. Du som är intresserad kan höra av dig till Bernt Schleier, tel 151 eller 201.

Johan Schnell

Prat- bubblan

Visst var det kul att få sätta ord eller tankebubblor på våra chefer. Mina misstankar att ni skulle riktigt frossa i detta har besannats. Massor av svar har droppat in.

Jury fastnade för Börje Gustafssons pratbubblor.

Örjan: Att man ska behöva spetsa bananlikören själv varenda gång!

Staffan: Tyst! Drink det som bjuds utan gnäll.

Grattis Börje! Boken kommer snart.

Jubiléet har börjat på allvar: Nu är vi mitt uppe i festligheterna

När detta skrives är fortfarande förberedelserna för jubileumsfestligheterna i full gång. Men när detta läses har redan en av festerna gått av stapeln.

Vad hände då och vad kommer att hända framöver?

Alla hälsas välkomna till Telub Futurum och en hisnande "utflykt" in i utställningen Expo Futurum med flödande dryck och musik.

När man så har bekantat sig med omgivningen ätes en supé. När hade du förresten senast 400 vänner kring dig när du åt?

Underhållning, musik och sång, MYCKET musik och sång, bjuds det också på förstås, och sedan bjuds eller bjuder du själv upp till dans. Allt detta sker i en festlig inramning, som klart talar om att Telub har 25 år bakom sig och minst lika många år framför sig.

Stadens honoratiorens samt många andra från när och fjärran kommer den 6 oktober att få se och uppleva Telub Futurum. I Camera Futurum kommer de inbjudna att få lyssna till Staffan Håkanson, koncernchefen Rune Nyman och Per Torphammar. Per skall berättat om elektrooptiken - det spännande gränslandet mellan optik och elektronik, som ger oss nya tekniska möjligheter att hantera information.

Telubs jubileumsår sätter också sin prägel på flera olika marknadsaktiviteter. Telub Inforum, Telub Teknik och Telub Industri, alla kommer de i olika kund- och seminarie-sammanhang att lyfta fram jubiléet.

Telub har dessutom nöjet att ta emot FFV-koncerngruppens ledamöter den 10-11 oktober för att nästa dag vara värd för FFV:s koncernstyrelse. Alla ska de få tillfälle att känna av jubileumsstämningen.

Representera på Telub Futurum

Från och med den 17 oktober hälsas alla s k fördukade representationsluncher välkomna till Telub Futurums nya matsal.

Det är alltså i första hand hos Tommy Eriksson på telefon 576 och i andra hand hos Lena Ramfors, tel 572, ni beställer representationsluncherna.



Nya inom Telubgruppen

Mikael Eriksson, FRE, arbetar sedan den 1 maj som teletekniker inom RÖS-området på Telub Teknisk radioavdelning med placering i Arboga. Mikael kommer närmast från en anställning vid Wijks Datacenter i Örebro.



Arne Brahm, FÖS, är åter anställd inom Telubgruppen. Denna gången som projektör vid avdelning Teknisk Övervakning på Telub Teknik, Arboga. Han började den 1 juli. Arne har tidigare arbetat som serviceingenjör vid Telub Service i Västerås. Hans senaste anställning var dock vid Wärtsilä Security AB.



Magnus Hansson, FÖT, började den 1 juli som systemingenjör vid avdelning Teknisk Övervakning på Telub Teknik, Linköping. Magnus kommer närmast från en anställning som serviceingenjör vid Rank Xerox och har parallellt med arbetet studerat vid Högskolan i Jönköping.



Håkan Bergzén, FRS, började den 13 juni som radioingenjör vid Telub Teknisk radioavdelning i Växjö. Håkan kommer närmast från avslutade studier vid elektrotekniklinjen på Chalmers.



Lena Carlsson, RFL, är från och med den 13 juni anställd tills vidare på division Fastighet och Service som lokalvårdare i Växjö. Lena har arbetat hos oss ganska länge men tidigare endast som vikarie.



Peder Andersson, FRM, arbetar sedan den 1 augusti som teleingenjör på Telub Teknisk radioavdelning, Arboga. Peder har nyligen avslutat en fyraårig teleteknisk gymnasieutbildning.



Johannes Lindgren, FDIP, började den 1 augusti som systemingenjör vid avdelning Ledningssystem på Telub Teknik, Växjö. Efter sin doktorsexamen tillträdde Johannes en tjänst som forskningsassistent vid L M Ericsson i Mölndal, där han var anställd fram till anställningen hos oss.



Jan Asplund, FÖT, är sedan den 1 augusti anställd vid avdelning Teknisk Övervakning på Telub Teknik, Arboga, som systemingenjör. Jan kommer närmast från en anställning vid ABB, Västerås.



Christer Nykvist, FLM, började den 1 augusti som driftsäkerhetsingenjör vid Telub Teknisk logistiksavdelning, Växjö. Christer kommer närmast från en doktorandtjänst vid institutionen för teoretisk fysik vid Lunds Tekniska Högskola.



Leif Lagergren, SR4, är från och med den 1 augusti serviceingenjör vid Telub Services regionkontor i Norrköping. Leif arbetade tidigare som servicetekniker på L M Ericsson, Norrköping.



Tomas Wahlström, SR2, är från och med den 8 augusti serviceingenjör vid Telub Services regionkontor i Stockholm. Tomas kommer närmast från Ericsson Radio Systems AB, där han var systemtekniker.



Slutat

FCID3/Tommy Engström
FDIZ/Gurli Gath
FDSU//Christer Kyllergård
FLR/Leif Hellmark
FTSD/Peder Swenman
INV/Carolin Lind
IP/Göran Skoog
ZPEM/Anneli Gustafsson
ZPEM/Wilhelm Dahlberg
SR14/Håkan Petersson
Owll/Harriet Filipsson
Owll/Birgitta Albertsson
Owll/Håkan Bergqvist
Owll/Viola Jensen

Ann-Maria Dawson, SR1, började den 15 augusti som faktureringskontorist vid Telub Service i Växjö. Ann-Marie har tidigare arbetat som vikarierande kontorist på Telub Teknik.



Sune Ekfeldt, FD, började den 15 augusti på Telub Teknik i Stockholm. Han är chef för avdelning Ledningssystem. Sune kommer närmast från Ericsson Radar Electronics.



Tommy Eriksson, RM, är sedan den 29 augusti anställd av FFV Telub AB som restaurangchef i Växjö. Tommy kommer närmast från en anställning på Restaurang Spisen, Växjö.



Anders Henriksson, FCMV, är sedan den 29 augusti anställd som inköpare på Telub Teknik, Växjö. Anders kommer närmast från Fläkt Industri AB, Växjö.



Kjell Södergren, FDSM, är från och med den 1 september anställd som systemingenjör på avdelning Ledningssystem, Telub Teknik, Solna. Kjell kommer närmast från egen konsultverksamhet.



Från verk till bolag

FVV/Anders Sjögren gick över till bolagsanställning den 1 september 1988.

Bytt jobb inom gruppen

Lars Tellström till FRL
Per Torphammar till FCT

Bo Eriksson, FRM, arbetar sedan den 1 september som teleingenjör på Telub Teknisk radioavdelning i Arboga. Bo kommer direkt från sin värnpliktjänstgöring. Dessförinnan har han gått en fyraårig teleteknisk gymnasieutbildning.



Johan Brahm, FRM, började som teleingenjör den 1 september på Telub Teknisk radioavdelning i Arboga. Johan kommer närmast från sin värnpliktjänstgöring. Dessförinnan har han gått en fyraårig teleteknisk gymnasieutbildning.



Curt Nordström, FZ, är sedan den 1 oktober anställd vid Telub Teknisk kontor i Stockholm som systemutredare. Curt kommer närmast från Försvarets materielverk, där han var chef för elektronikavdelningen.



Inblicken

Telubgruppens personaltidning

Ansvarig utgivare:
Gösta Norman

Redaktör:
Anita Björlin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel. 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80
Växjö
Telefon: 0470-422 15
Telefax: 0470-194 05

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild. Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 843. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 5 oktober 1988.

EXTRAR

TELUB EXPANDERAR I NORGE

Telub i Norge har förvärvat Industriell Dokumentasjon A/S i Kongsberg.

I och med detta har ytterligare resurser tillförts affärsområdet teknikinformation, som sedan en tid tillbaka via Telub Aune och SPS Technical Ltd i Skottland har arbetat för att komma in på offshoremarknaden kring Nordsjön.

- Förvärv av företag är det bästa och snabbaste sättet att i ett nytt land komma igång med försäljning av tjänster och produkter. I och med köpet av Industriell Dokumentasjon A/S har vi tillförts 10 års erfarenhet från de marknader som vi prioriterar i Norge, nämligen offshore- och försvarsmarknaderna, säger Göran Danielsson, VD för Telub Inforum.

- För oss betyder Telub som ny ägare att vi kan ta på oss verkligt stora dokumentationsuppdrag, som vi tidigare tvingats tacka nej till. Nu kan vi "dra växlar" på både kompetenser och resurser inom Telubgruppen i Sverige, England och Norge, säger Jonn N Jensen Nesse.