



Foto: Reinhold Carlsson

Visst är det kul att få besöka mammas eller pappas arbetsplats. Speciellt när man blir så här väl omhändertagen av Olle Holmquist i terrängskoter.

Familjedagen på bl a FFV Elektronik i Arboga med cirkus, öppet hus och strålande väder kan inte betraktas som något annat än succé.

Sidorna 8-9



**FFV Elektronik
överges**
-sid 3-

**FFV Elektronik
certifierar**
-sid 4-

**Telub Inforum
analyserar**
-sid 6-

Sommarhälsning

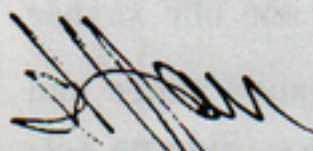
Sommaren nalkas med stora steg. Vi ser alla fram emot sommar, avkoppling och att få vara tillsammans med familj och vänner. Vi får tid att ägna oss åt annat än jobbet och att koppla av från vardagen.

1988 har börjat bra för Telub. Bokslutet för årets fyra första månader visar, att vi ligger något över budgeterat resultat och väsentligt bättre än förra året. Nästan alla bolag i gruppen går bättre i år.

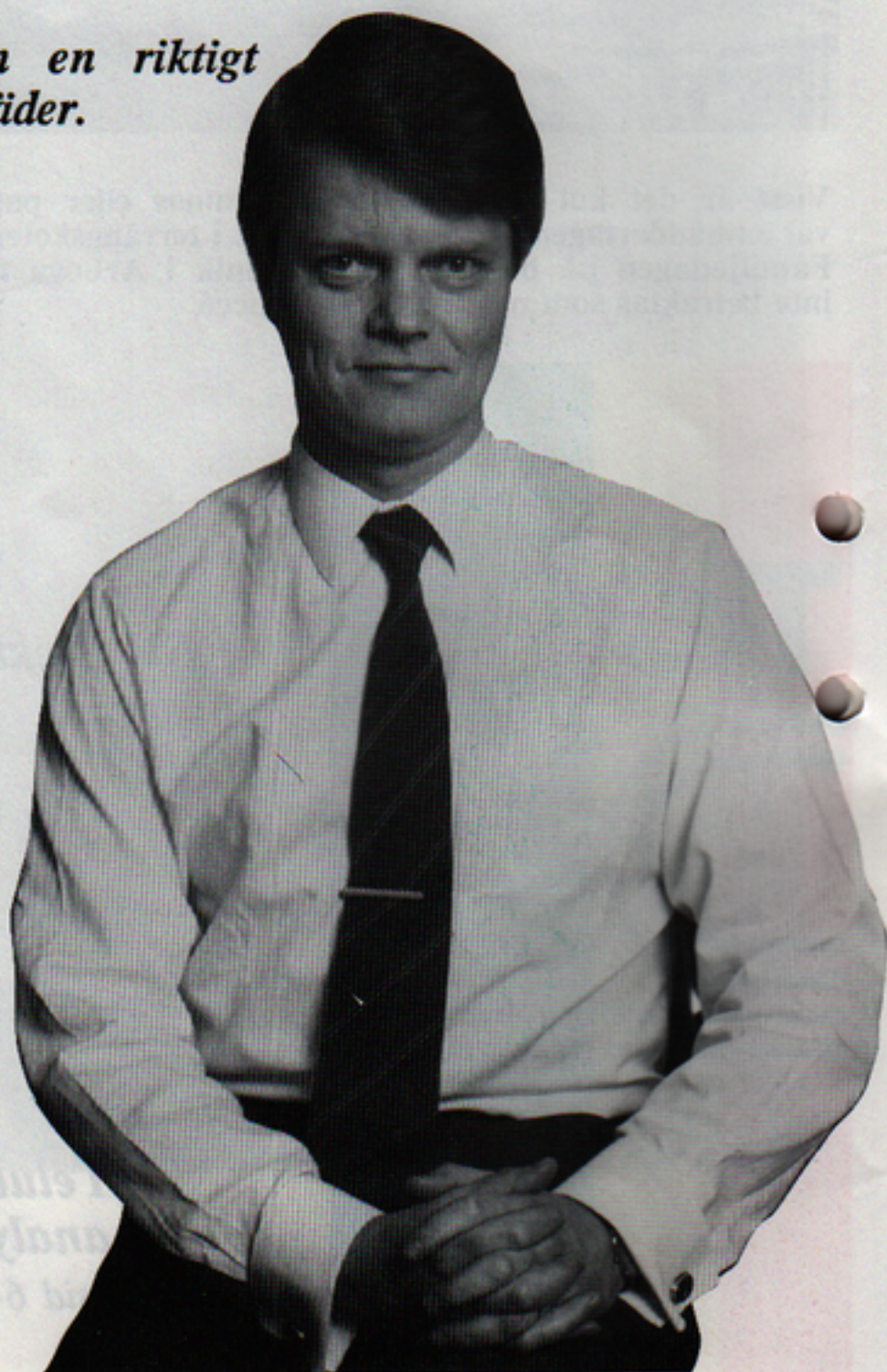
Jag vill tacka Dig och alla andra anställda för de fina insatserna som gjorts i år. Bakom vår goda utveckling ligger i hög grad initiativ, engagemang och kunskap från enskilda medarbetare runt om i Telubgruppen.

Jag önskar Dig och hela familjen en riktigt skön sommar. Låt oss hoppas på bra väder.

Väl mött igen efter sommaren!



Staffan Håkanson



Nytt namn till Telubs största företag:

Från och med den 1 september 1988 lämnar FFV Elektronik AB det namnet bakom sig till förmån för

TELUB TEKNIK AB

Det nya namnet tar fasta på att företaget spelar en stor roll i Telubgruppen och låter 'Telub' svara för det mesta av namnets profil och karaktär. 'Teknik' är ju ett brett begrepp och det är kombinationen Telub Teknik som bildar egenarten.

Företaget får sålunda ett helt svenskklingande namn, men vad Teknik står för inser nog många i andra länder än Sverige omedelbart ändå.

Eftersom teknik som begrepp faktiskt står för ungefär "ett sätt att lösa en uppgift eller funktion", får företaget ett namn, som även täcker tjänster, som inte är hårt knutna till någon speciell "teknologi", som exempelvis elektronik. Precis som företaget självt är det alltså visserligen knutet till hårdvara och programvara men, kanske i första hand, till det slutliga resultatet, till effektiva funktioner och system. Den ökande

systemorienteringen får s a s större spelrum.

Betonar bredden

Andra bolag i vår grupp med 'Telub' i namnet ägnar sig åt särskilda discipliner inom begreppet teknik, vilket avspeglas i övriga namndelar. Därför är det en poäng, att i just det här bolagets namn betona den breda verksamheten.

I majoriteten av företagens kundkontakter kommer dock namnet att användas tillsammans med ett avdelningsnamn, som i praktiskt taget samtliga fall är mycket konkret och specifikt.

Ett namnbyte är alltid förknippat med en mängd praktiska konsekvenser. Dem arbetar vi redan intensivt med, men officiell starttidpunkt för det nya namnet är alltså den första september i år.

Örjan Eriksson



Euroserv - en förankring i Europa

Telub Services engagemang ute i Europa känner vi till. Genom utökningen med Telub Bitronic i Tyskland befäster de sin position som ett av Europas ledande företag inom tredjepartsservice.

Euroserv är en annan icke obetydlig förankring. En organisation som bland andra Telub Service har tagit initiativet till.

Som ett led i utvecklingen av datorservice på den europeiska marknaden tog Telub Service för fem år sedan tillsammans med några andra liknande företag i Europa initiativet till Euroserv (Europe's Independent Maintenance Organisation).

Denna organisation har nu utvecklats och består i dag av oberoende datorserviceföretag i elva europeiska länder. Alla med intresse av att utveckla den s k tredjepartsmarknaden i Europa.

Euroserv skriver inga avtal för organisationsmedlemmarnas räkning utan förmedlar kundförfrågningar och

tipsar kollegor med motsvarande kompetens i andra länder.

Bland Euroservs gemensamma aktiviteter kan nämnas samarbetet inom utbildning, materielförsörjning och underhållsmetodik.

Välrenomerade

-För att få bli medlem i organisationen krävs långvarig och välrenomerad verksamhet och att man kan underhålla många olika fabrikat också på systemnivå, förklarar Göran Stenudd.

-Vidare ska man kunna ge service i alla industriellt utvecklade delar av landet i fråga. Dessutom krävs att företaget har finansiell soliditet, professionell ledning och att man uppfyller Euroservs kriterier vad avser integritet och kvalitet.

Vid det senaste årsmötet i Paris antogs tre nya medlemmar, Spectral Maintenance Informatique, Frankrike, GCM, Grekland och S&S Electronic & Computer Technic GmbH, Österrike.

En befogad undran:

Har vi några certifierade konsulter här?

Alternativa karriärvägar och certifiering av konsulter - dessa ord klingar bekant för flera av oss.

Redan 1986 skrev Inblicken om de satsningar som gjordes inom FFV Elektronik för att vidareutveckla erfarna och kompetenta medarbetare. En utveckling som skulle syfta till att bland annat stimulera våra tekniker och vara en alternativ karriärmöjlighet. Samt att få våra tekniker att stanna länge hos oss.

Nu en liten befogad undran. Hur har det gått? Har företaget fortfarande dessa ambitioner? Och i så fall, vad har hänt sedan förra gången vi skrev om det? Har vi några certifierade konsulter?

Stellan Ekberg, utbildningsansvarig inom FFV Elektronik, som redan 1986 var involverad och fortfarande arbetar praktiskt med utvecklingsprogrammet, redogör här för nuläget.

-Det är riktigt att det har gått lång tid sedan starten. Mycket har hänt under tiden, mycket kommer att hända framöver. Ett program av det här slaget är svårt och tar lång tid att ta fram. Det har varit angeläget att utveckla programmet i nära samarbete med såväl företagsledning, fackliga organisationer som med de medarbetare som "utsätts" för programmet.

-Vi är en grupp inom företaget som tillsammans med Stefan Ekwing från Impact AB arbetat med programmet, som har som mål att certifiera medarbetare, när dessa besitter en föreskriven kompetens inom vissa områden.

-Vårt arbete har resulterat i att vi i dag har tre olika alternativa karriärvägar till linjechefskarriären:

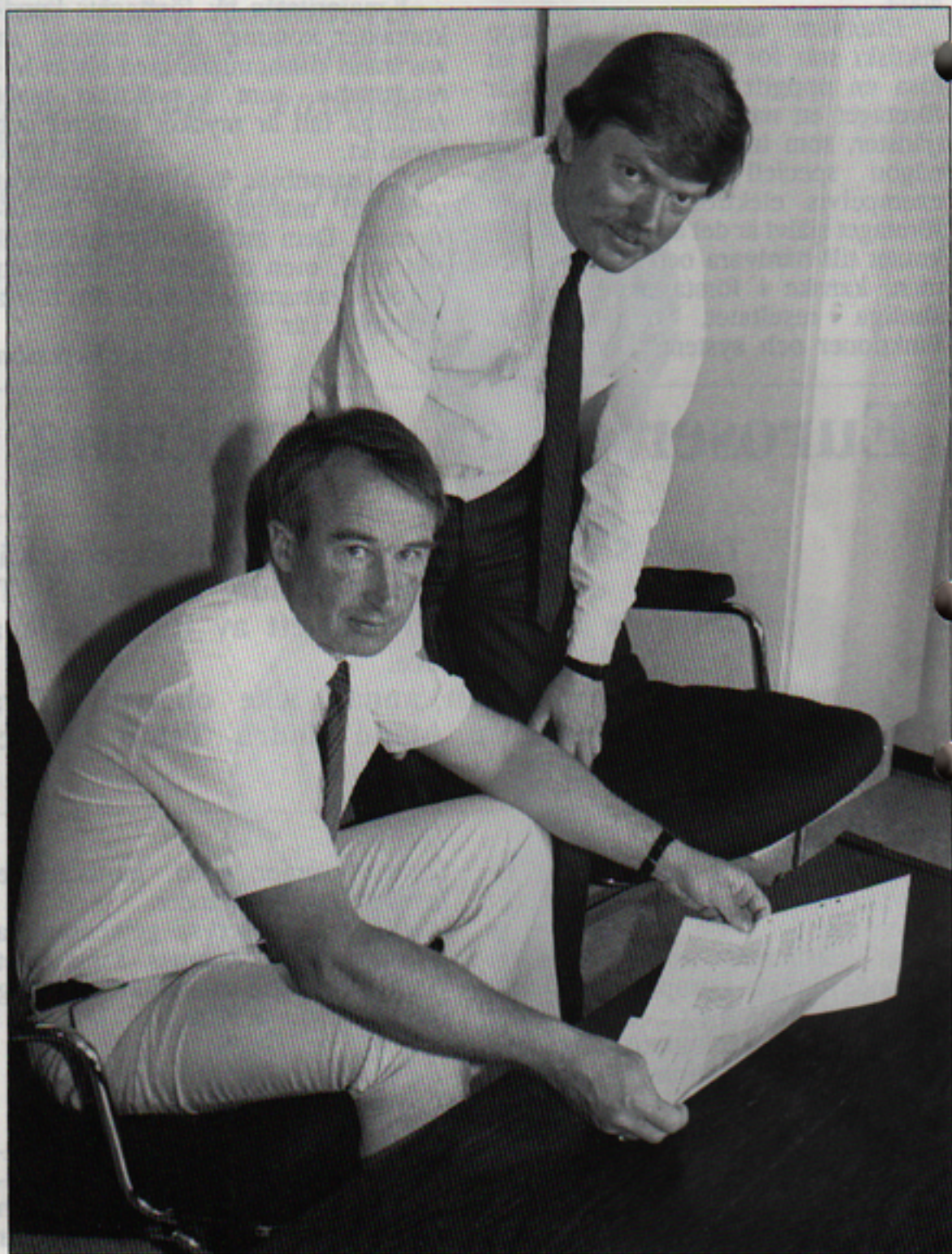
CPC - Certified Professional Consultant

CPM - Certified Projekt Manager

CPS - Certified Professional Specialist

Karriärvägarna

CPC-programmet innebär en vidareutveckling av konsulten mot en uppsatt kompetensprofil, som svarar mot de krav som finns för en certifierad konsult.



De första certifieringarna är nära förestående, berättar Stellan Ekberg, t h och Örjan Eriksson menar, att det är ett sätt att ge medarbetare alternativa karriärvägar.

CPM innebär att utveckla och certificera medarbetaren till projektledaren för komplexa projekt.

CPS utgör ett program för utveckling och certifiering av specialister inom områden som är strategiskt viktiga för företaget.

De utvecklings- och utbildningsaktiviteter som är kopplade till respektive karriärväg består av en individuellt anpassad del, en obligatorisk seminariedel samt ett projektarbete som löper under hela utvecklingsperioden.

-Har FFV Elektronik fått någon konsult certifierad hittills?

-Nej, inte än, säger Stellan, men den 10 augusti kommer våra första konsulter att certifieras.

Noggrant urval

-Vi planerar att under hösten starta seminarieprogram inom såväl CPC, CPM som CPS, fortsätter Stellan.

-Kan vem som helst av teknikerna inom FFV Elektronik anmäla sig till detta program?

-Ja, i princip. Han/hon ska vara beredd att satsa och ha kvalifikationer och egenskaper för att gå in i ett utvecklingsprogram. Kraven som ställs är jämförbara med de krav som ställs på våra grupp- och sektionschefer och

tillvägagångssättet kan jämföras med urvalet till våra chefsförsörjningsprogram.

-Anmälan av kandidater till programmen sker linjevägen till VD för FFV Elektronik, som sedan lämnar dessa vidare till "Rådet för alternativa karriärvägar". Urvalsförfarandet genomförs med stor noggrannhet, förklarar Stellan.

Kunderna intresserade

-Vad betyder certifieringen av medarbetare för FFV Elektronik ur marknadsföringssynpunkt, Örjan Eriksson?

-Våra kunder är mycket intresserade av vår kompetensutveckling. Huvudkunden Försvarets materielverk har ansett detta så viktigt, att man i det nya huvudavtalet tillförsäkrat sig samma insyn i vår långsiktiga kompetensutveckling som i vår ekonomi.

-Utvecklingsprogrammen, som ställer höga krav, bör leda till att de som certifieras upplevs ha en unik kompetens såväl internt som externt. Utöver den positiva marknadsimogen ska vi inte glömma att alternativa karriärer är ett starkt argument vid rekrytering.

-Jag är övertygad om att de företag, som på detta sätt utvecklar

kompetensen, blir de som på lång sikt kommer att överleva och ha en god långsiktig lönsamhet.

Bredare uppgifter

-Vad innebär en certifiering för den enskilde medarbetaren då det gäller framtida arbetsuppgifter och inte minst ur belönings- och stimulanssynpunkt?

-En certifierad medarbetare kommer normalt att fortsätta inom sitt tidigare fackområde. Den personliga utvecklingen genom certifieringsprocessen ger möjlighet att få bredare uppgifter hos såväl kunden som internt inom företaget.

-Flertalet av de certifierade kommer att aktivt medverka i företagets långsiktiga teknikutveckling. Detta bör ge möjligheter till utvecklande kontakter och arbetsuppgifter. Certifieringen ger också möjlighet att ha tillgång till en "egen" utvecklingsbudget, vilket innebär såväl friare möjligheter som ansvar att förvalta pundet väl.

Flextiden permanentas

För tjänstemännen har en provperiod med flexitid pågått sedan den 1 januari (gäller ej Owell). Vid utvärdering av flexitidssystemet har nästan uteslutande positiva synpunkter framkommit, varför systemet permanentas.

Detta uppger man på lönekontoret, som vill ge de anställda en eloge för att alla - ja, nästan alla i alla fall - fyller i sina tidkort på ett utmärkt sätt både vad gäller flextider och frånvarokoder.

Rationalisering

Lönekontoret förklarar vidare att en projektgrupp kommer att tillsättas inom kort med uppgift att se över våra tidredovisningssystem. Bland annat ska man titta på möjligheter att rationalisera tidrapporteringen dels till vårt lönesystem, dels till Epok. I det sammanhanget ska problemet med olika rapporteringsperioder till de båda systemen lösas.

Goda råd inför semestern

Semestern står för dörren, som vi naturligtvis låser mycket noga när vi ger oss iväg ut på semesterresa. Till exempel en resa utomlands. En resa som säkert kan vara intressant.

Men även DU kan vara intressant för det land eller länder du besöker. Som anställd inom ett företag, som arbetar med försvarsmateriel, finns det några saker som du måste tänka på innan du ger dig iväg.

Den som planerar en utlandsresa har en del saker att tänka på, säger vår säkerhetschef Jan-Christer Steinbach. Vi får inte ta med företagets ID-kort. Det kan missbrukas om det kommer i orätta händer. Inte heller får vi ta med nycklar till våra tjänsterum eller säkerhetsskåp. En säker plats att förvara id-kort och nycklar på kan kanske vara avdelningens expedition eller något annat säkert ställe på arbetsplatsen. Bostaden är inte det bästa platsen. Bankfack är naturligtvis också ett utmärkt ställe.

Ta kopia

Andra tips inför utlandsresan är att ta med körkort och en fotostatkopia på passet för att ha som reservlegitimation. Ta dessutom reda på

adress och telefonnummer till svenska beskickningar i landet. Men förvara inte de uppgifterna tillsammans med passet eller plånboken.

Ett annat tips är att aldrig prata tjänst. Och utgå ifrån att telefoner är avlyssnade och att okända personer i din närhet mycket väl kan förstå svenska.

Dessutom ska vi vara noga och kritiska vid kontakter med obekanta personer. Var misstänksam om du blir föremål för överdriven gästfrihet och uppmärksamhet.

-Var medveten om vilka risker som finns och använd sedan sunt förnuft, säger Jan-Christer, som gärna står till tjänst om någon har frågor kring ovanstående.

Ännu ett seminarium: Telub Inforum analyserar och specificerar

Mycket tyder på att man vid seminarier på ett utmärkt sätt kan skapa kontakter och göra sitt kunnande känt och sin affärsidé bekant.

Telub Inforum har därför valt detta som ett av sina medel i marknadsföringen, och helt nyligen höll de i Växjö ett seminarium över ämnet *Analys & Specifikation* för ett 50-tal personer.

Informationsanalys och dokument-specifikation är en grundförutsättning för att skapa bra information men framför allt för att göra den anpassad till användarens förutsättningar. Med detta som utgångspunkt talade flera Inforummedarbetare - Kjell Nilsson, Torbjörn Wallenborg, Hans Johansson, Bengt Strömer, PeO Jonasson med flera - i två dagar med kunder och presumtiva kunder dels från podiet och dels, inte minst viktigt, vid informella samtal.

Dessutom hade man knutit till seminariet två gästföreläsare. Michael Tibbetts från Marconi Simulation talade om datorassisterad teknikinforma-

tion - video, och docent Sven Vindahl från Växjö Högskola redogjorde för informationsteknikens grunder.

Ett seminarium kan inte anses vara avslutat förrän man har tagit reda på om deltagarna var nöjda eller icke. Enkäten bland seminariebesökarna ger Telub Inforum stor anledning att fortsätta sin seminarieverksamhet - gästerna var helnöjda.



Ett sista samtal med Ewert Malm från Saab Scania kändes angeläget för Lars Gustavsson och Kjell Nilsson innan de skildes åt för den här gången.



Dan Gustavsson presenterar ett CAD-systems alla fördelar.



Foto: Hasse Karlsson

-Vad händer om man trycker på den knappen?

Per Foisack får förklara för några seminariebesökare Macintosh funktioner.

F finner formen för försäljning

Nu har FFV Elektronik en anpassad, gemensam organisation för det centralt placerade marknadsarbetet. Hitills har FFV Elektroniks marknadsavdelning varit summan av tidigare avdelningar vid förutvarande Teknikkonsult-, Anläggning & Radar- och Export-divisionerna.

Eftersom FFV Elektronik producerar tjänster, är praktiskt taget hela företaget engagerat i marknadsföring och försäljning. Marknadsavdelningen har särskilda uppgifter, som har såväl stabs- som stöd- och servicekaraktär.

I direkt samverkan med de producerande avdelningarna arbetar marknadsförare och assistenter. Det gör de i två grupperingar, en för vardera av de s k F1- och F2-områdena (FD, FL, FR, FS, FT och FV respektive FA och FÖ). Vid sidan av dem finns några, som arbetar övergripande, främst med exportärenden.

Institutionellt

Marknadsavdelningen svarar också för marknadskommunikation av s k institutionellt slag. Det innebär aktiviteter, där man kanske inte omedelbart säljer någon speciell tjänst, utan snarare representerar och presenterar företaget och dess profil, resurser m m. Även styrning av och stöd för reklam och annan PR och säljstöd ingår.

Till det här delområdet har vi också fört insamling och bearbetning av uppgifter om våra marknader, kunder, leveranser m m och även registrering och hantering av andra uppgifter av allmänt slag.

Administrativt stöd finns i form av kontor för hantering av order, fakturering och reskontra samt en gemensam expedition.

Affärssamordning

I skrivande stund söker vi dem, som ska koordinera arbetet inom de två grupperna för affärssamordning. Övriga agerande här är för närvarande Alf Abrahamsson, Jan-Olof Björklund, Gun Bergström, Hans Hållén, Bo Ljungblom, Christina Lönnblom och Bernt Ödman.

Alf har huvudansvaret för Telekommunikations- och Radioavdelningarna, Jan-Olof för Radar- och Ledningssystemavdelningarna, Bernt för Mekanikavdelningen och Hans för Logisticsavdelningen. Huvudansvaret för Anläggningsavdelningen blir klart först när ansvarig för F2-området är tillsatt. Dock är det klart att Alf medverkar i arbetet kring Anläggningsavdelningens produktionssektion i Växjö. På motsvarande sätt har "andramansroller" fördelats på Bernt för Telekommunikation, Bo för Radio och Hans för Ledningssystem.

För avdelningen Teknisk Övervakning gäller tills vidare att Birger Porsback fungerar som "associerad" till Marknadsavdelningen. I samband med budgetarbetet i höst bestäms hur lösningen för Teknisk Övervakning ska se ut från och med 1989.

När de två ansvariga för koordinering tillsatts, kan fördelningen av ansvar för affärssamordning komma att påverkas.

Marknadskommunikation

Lars Wigert svarar för funktionen för marknadskommunikation, dels genom egna insatser i synnerhet mot överordnade nivåer i försvarssfären, dels genom Lennarth Förberg, reklam, och Lars Larsson, "marknadsdata".

Lars Wigert har även ansvaret för de administrativa stödfunktionerna. I dem återfinns vi Gunnel Johansson, Rigmor Sandberg och Barbro Åhl (orderkontor), Ingrid Bengtsson (reskontra) samt Christina Månsson och Eva-Marie Blomqvist (expedition).

Tore Persson, Jan Frånlund och Ingvar Skaneland har uppgifter av övergripande slag. Just nu är Tore och Jan båda hårt engagerade på olika sätt i vår verksamhet i Norge.

Undertecknad har förutom uppgiften som chef för avdelningen en egen roll som medlem i företagens

ledningsgrupp. Tyngdpunkten där ligger i strategisk planering och affärsutveckling.

Stöd och service

Nu finns alltså en klar ansvars- och uppgiftsfördelning i Marknadsavdelningen.

Som stöd- och serviceavdelning till de producerande avdelningarna måste Marknadsavdelningen dock vara mycket flexibel och använda resurserna på det sätt som bäst gagnar hela verksamheten vid varje särskild tidpunkt. Projektmässigt arbete blir alltmer vanligt.

Håkan Håkansson



Cirkusen har kommit till sta'n! Och den har kommit enbart för vår skull! Så kan flera anställda säga inom FFV, som bjuder oss på cirkus av hög klass.

Cirkusen har varit i Karlstad, Arboga och Eskilstuna. Den kommer till Stockholm, Linköping och Växjö. Och den har besökt eller kommer att besöka flera andra FFV- och Telubstäder och ge sk öppna föreställningar, dit vi anställda är inbjudna.

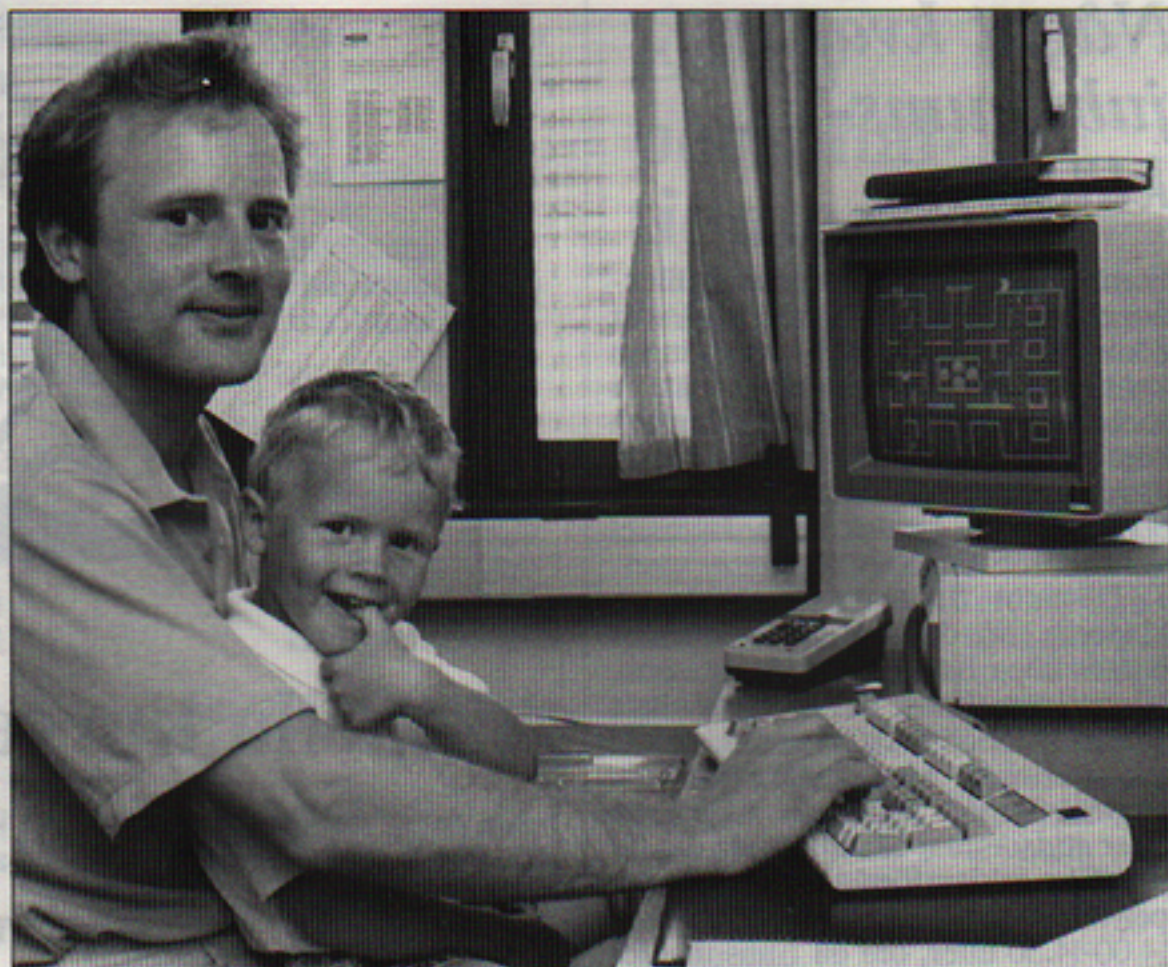
I Arboga nöjde man sig inte med att enbart gå på cirkus. Varför inte passa på att ha en riktig Familjedag med Öppet Hus, Flyguppvisning, Musik, Fallskärmshoppning, Glass till alla barnen, Vackert Väder och mycket annat för alla anställda inom FFV-området? Sagt och gjort! Söndagen den 29 maj blev en hellyckad dag.

Naturligtvis hade Inblicken en utsänd fotograf på plats för att föreviga denna dag och för att låta oss som inte var där få en glimt av det lyckade arrangemanget.

Det var inte bara cirkus på backen. Cirkusen uppe i luften var minst lika beundransvärd. Harald Andersson med fru och Sture Törnkvist imponerades och kanske förskräcktes lite över flygarens och fallskärmshopparnas våghalsiga nummer.

Familjedag i Arboga: Cirkus med Öppet Hus





Visst var det spännande och lite pirrigt att plötsligt sättas framför en sådan här modern "leksaker". Men Robert Grann kände sig trygg i pappa Jans knä.

Cirkusbesöken i Stockholm, Linköping och Växjö blir till hösten och mer information om detta får vi efter semestern.

Foto: Reinhold Carlsson



Staffan Jacobsson visade sitt arbete med skarvning av fiberkabel för FFV-anhöriga, men det var Jan-Olof Björklund som var mest nyfiken.

Något kvar av jubileums-kläderna

Försäljningen av "jubileumskollektionen" börjar gå mot sitt slut. Att döma av resultatet av försäljningen kommer fantastiskt många att i sommar gå klädda i Telubkläder och bära på Telubväskan. Försäljningen av väskorna har gått så pass bra att alla tyvärr inte har kunnat köpa. Intresset var över förväntan.

Däremot finns det kvar lite av kläderna. Så du som ännu inte har hunnit köpa har fortfarande chansen. Visserligen finns det inte av hela sortimentet och av det resterande inte i alla storlekar. Men kanske just din storlek finns! Avser du att handla efter midsommar ska du vända dig till FFVELs reklamförråd, som har öppet måndagar och torsdagar klockan 14.00-14.30 eller, om du finns utanför HK kontakta Marie Fransson på tel ankn 537.



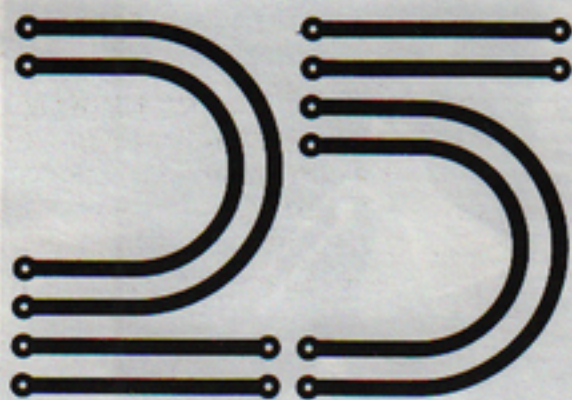
Aktuella kurser

Innan det är dags att gå till semester kanske du bör tänka på en del av höstens utbildningsaktiviteter och vara beredd att anmäla dig så tidigt som möjligt.

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm. dag:
Engelska	v 34-38 (45 lekt-tim på 15 ggr/term)	Växjö Arboga Sthlm	5/8
Tyska	v 34-38 (45 lekt-tim på 15 ggr/term)	Växjö	5/8
Franska	v 34-38 (45 lekt-tim på 15 ggr/term)	Växjö	5/8
Informationssystem- o verksamhetsutveckling med RASP	20/9	Sthlm	19/8
Aktivt chefsskap	oktober	Växjö	15/8
Positiv påverkan	5-9/9	Bosenberga	5/8
Konsultrollen	26-28/9	Tylösand	25/8
Presentationsteknik och idéförsäljning	25-26/8	Växjö	8/7
Att skriva om teknik	21-23/9	Växjö	21/8
Att skriva tekniska rapporter	5/8 10/8	Arboga Sthlm	6-7/9 8-9/9
Mikrodatorteknik, påbyggnads-kurs	14-16/9	Växjö	12/8
Introduktion till ADB.	23/8	Växjö	26/7
Orienterande användarkurs	6/9	Arboga	9/8
ADB-användarkurs för sekreterare m fl	26-27/9	Växjö	26/8
Persondatorm, allm användarkurs	28-29/9 14-15/9	Växjö Arboga	31/8 17/8
Persondatorm i All-in-1 nätverk, forts kurs	30/9 16/9	Växjö Arboga	2/9 19/8
All-in-1 grundläggande användarkurs	8-9/9 4-5/10	Arboga Gbg	11/8 6/9
All-in-1 ordbehandling, forts.kurs	20/9	Växjö	19/8
All-in-1 ordbehandling, forts.kurs i listbeh o matematik	21/9	Växjö	19/8
Datakommunikation, introduktion	29-30/8	Sthlm	1/8
Sekretessskydd	5/9 6/9	Arboga Sthlm	8/8 8/8
Försvarsmiljö och organisation	31/8-2/9	Växjö	8/7

Till dessa utbildningar kommer de koncerngemensamma utbildningarna: ► ► ►

Telub



1 9 8 8

Kurs:	Tid:	Plats:	Sista anm. dag:
Projektarbete	22-24/8	Eskilstuna	24/6
Projektledning	29-31/8	Eskilstuna	1/7
Affärsförhandlingar	30/8-1/9	Eskilstuna	29/6
Samtalsteknik och personbedömning	8-9/9 o. 13-14/10	Eskilstuna	23/6
Föredragnings- och presentations-teknik	20-22/9	Växjö	10/8
Företagsspelet	27-28/9	Eskilstuna	9/8
Ledarskap	18-21/10	Söderköping	26/8
Positiv förhandling	31/10-3/11	Växjö	20/9
Presentationsteknik på engelska	7-8/11	Eskilstuna	19/9
Bilder som förklarar	9/11	Eskilstuna	21/9
Arbetsrättskonferens	18/11	Eskilstuna	30/9

Förfrågningar och anmälningar går du med till ditt bolags utbildningshandläggare.

Ska du ha permis?

Verkstadsklubben vill påminna sina medlemmar om de permissionsregler med permission avses ledighet med lön - som gäller FÖRUTOM de som regleras enligt respektive Branschavtal.

Nyttillkomna medlemmar och även gamla medlemmar har kanske inte till fullo uppmärksammat vad som gäller.

Permissionsorsak:

Del av dag

- Läkarbesök som avser undersökning och/eller behandling av skada eller sjukdom. Undersökningen/behandlingen kan ske hos läkare, hälsovårdscentral, lasarett etc. Detta gäller ej regelbunden behandling om behandlingen inte avser arbetsrelaterad skada eller sjukdom.

- Första besöket vid varje behandling hos tandläkare

- Blodgivning

- Tentamen eller examination efter utbildning på fritid vid skola, läroanstalt eller korrespondensinstitut

Hel dag

- Flyttning i samband med nyanställning eller omplacering från en ort till en annan (flytt dagen)

- Om närvaro vid nära anhörigs bortgång kräver att arbetstid tas i anspråk för resa, kan permission beviljas för max två resdagar.

Tyck till om systemet!

Man inför inte ett helt nytt lönesystem för en stor grupp människor utan vissa försöksåldrar. Inte heller låter man det nya systemet vara statiskt. Och framförallt låter man de som "drabbats" av det få säga sin mening.

Det är dessa tankegångar som ligger bakom Verkstadsklubben och företagets beslut om att efter semestern gå ut i en gemensam enkät och fråga vad de anställda inom verkstadsproduktionen och arbetsledarna tycker är bra/dåligt i det nya lönesystemet, som infördes under våren för samtliga Metallanställda inom Telubgruppen och som Inblicken berättade om i nr 6.

Redan nu vet man att arbetsledarna har haft en del svårigheter vid till exempel vissa bedömningar av medarbetare och deras arbetsprestationer. Det finns därför anledning att tro att modifieringar i systemet kan behöva göras.

HJÄLP BARN MED CANCER

Köp Barncancerfondens märke du också! Det kostar 20 kronor och säljs genom Husmoderslöningarna.



ELLER GE ETT BIDRAG TILL BARN-CANCERFONDEN PG 90 20 90-0

En ny personaltidning

I sommar kommer våra arbetskamrater i bolagen utanför Norden att få en personaltidning.

Telub Bitronic GmbH i Tyskland och SPS Technical Ltd i England ska tre till fyra gånger per år få Telub News, som ska spegla och förmedla lite grand av Telubs breda verksamhetsområde. Tidningen kommer att innehålla reportage och artiklar som vi har publicerat i våra egna personal- och kundtidningar och som vi tror kan vara av intresse för våra kollegor i England och Tyskland.

Staffan Håkanson betonar i första numrets inledande text utlandsbolagens viktiga del i vår totala verksamhet och att han därför är angelägen om att de får lära känna oss och vad vi arbetar med.



Insändaren

När kommer Telubgruppen att övergå till att enbart använda oblekt papper i alla blanketter och kuvert? Det enorma hot mot djur och växter som blekningsproceduren innebär är väl idag välkänt för alla. Så det är väl endast en tidsfråga?

"Räddas det som räddas kan"

Svar:

Ja, det är endast en tidsfråga. Efter att ha frågat våra inköpare inom Telubgruppen kan vi berätta, att man har beslutat att så fort det är möjligt att gå över till ett miljövänligare papper.

Det pågår diskussioner och undersökningar om vilken typ av papper man ska ha. Det gäller såväl kopieringspapper som blanketter och kuvert. Det finns dock vissa tekniska problem som måste lösas, då det gäller till exempel kopieringspapper. Oblekt papper kan ha en benägenhet att ludda ifrån sig, vilket kopieringsmaskinerna inte tål.

Men målet är att vi så snart det är möjligt ska gå över till ett mera miljövänligt papper.

Medlemsökning i grupp-försäkringen

För en tid sedan fick alla tjänstemän information om en förestående förändring i grupp-försäkringen vad gäller livdelen. Premien som uppgavs var preliminär. När avtalet nu är klart, kan jag meddela att premien blev lägre än vad vi "spådde".

Livförsäkringspremierna är beroende av ålderssammansättningen i gruppen. De nyanslutna försäkringstagarna bidrog alltså till att hålla åldern nere. Kanske är det det fördubblade för-tidskapitalet som lockat de yngre.

Från och med den 1 juni är månadspremierna för livdelen:

38:70 för ett försäkringsbelopp på

154.800 kr

64:50 för ett försäkringsbelopp på 258.000 kr

För övrigt är premierna oförändrade, d v s

14:20 för sjukförsäkringen

13:00 för olycksfall-fritid

11:00 för olycksfall-barn

Du som är med i livförsäkringen får ett försäkringsbesked under juni månad.

Du som ännu inte är med har förstås möjlighet att ansluta dig när som helst.

Solveig Karlsson
Lönekontoret

Till dig som har OK bensinkort

Efter det att första fakturan har anlänt från OK har vi på personalexpeditionen i Växjö fått en del påringningar angående rabatten och vad som gäller enligt avtalet.

Enligt avtalet så kan rabatten variera från månad till månad. Tyvärr har vi ingen möjlighet att gå ut och informera vid varje tillfälle.

Den nuvarande sänkningen av rabatten skedde i samband med en överenskommelse mellan bensenbolagen och regeringen om en reglering av bensinpriset. Alla bensenbolag har därmed sänkt sina rabatter.

Personalavdelningen

Lotta är arg

Visst går det bra att låna produktkataloger av Lotta Prihm på FFV Elektroniks inköpssektion. Men hon blir både arg och ledsen när de inte lämnas tillbaka och särskilt när hon inte vet vem som har lånat dem.

Du som har lånat Fagerhults och Ateljé Lyktans produktkataloger är säkert färdig med dem nu. Därför ska du lämna tillbaka katalogerna till Lotta med det snaraste.

HJÄLP BARN MED CANCER

Hur mycket framgång man än har i livet är det ändå hälsan som betyder mest. Den är en gåva som man kan visa sin tacksamhet för genom att underlätta för dem som är svårt sjuka. För barn med cancer är hälsa och liv en fråga om resurser. Vi borde alla hjälpa åt att skapa dem. Om inte vi friska ställer upp, vem skall då göra det? Köp Barncancer-fondens märke du också! Det kostar 20 kronor och säljs bl.a. genom Husmoders-föreningarna.

LARS-GUNNAR
BJÖRKLUND

Lars-Gunnar Björklund



DU KAN OCKSÅ HJÄLPA GENOM
ETT BIDRAG TILL BARNCANCER-
FONDEN PG 90 20 90-0

TACK

På detta sätt vill vi tacka alla på FL för gott kamratskap under den tid vi jobbade ihop och FLM för avtackning och lyckönskningar när vi slutade på FFV Elektronik.

Mats Urberg och Tomas Andersson
fd FLM

Ett hjärtligt tack till vännerna på FFV Elektronik för uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning.

Sievert Nilsson
fd FATS

Jag vill här framföra mitt varma tack till arbetskamraterna på FFV Elektronik för blommor och presenter då jag slutade mitt arbete. Jag vill också framföra mitt varma tack till Telub IF och de kära kamrater som uppvaktade mig på ett oförglömligt sätt vid min avgång. Ett särskilt tack till flickorna och "Berta".

Göte Kalnins
fd FLR

Sagt i debatten ...

"Ett skäl till att språket i näringslivet kan ha försämrats skulle vara att tekniken har kommit med så stor glädje in i direktörernas rum, att man där själv hanterar breven i stället för att utnyttja den skara av utomordentligt kompetenta sekreterare som förr redigerade, korrigerade och skrev rent breven."

"Ingen har hittills bevisat att de nya kontorsmaskinerna ökat effektiviteten eller sparat in personal. Möjligen producerar vi mer smörja bara."

NI FÅR INTE NÖTA
UT NATUREN TILLS
VI BLIR STORA!

Utan ... Ut ... Ut ...



SL

HÅLL SVERIGE RENT



Den stora gemensamhetsaktiviteten: *Stafett med krafter och med en fläkt av jubileum*

Nu är det dags att löpa igen! Trots att det känns som om det vore igår vi löpte förra gången. Flåset har ju knappt lagt sig. Beror det på åldern eller konditionen? Kanske båda delarna.

Men visst ställer vi upp igen - i Telubgruppens STORA IDROTTS-HÄNDELSE - STAFETTEN den 8 SEPTEMBER klockan 17.00.

Som vanligt vill Telub IF se så många deltagare som möjligt. Det är ju jubileumsstafett med allt vad det kan innebära.

Nyheter

Årets stafett bjuder på lite förändringar. I stället för 10-mannalag ska vi ha 7-mannalag, vilket underlättar för lagledarna att få ihop lag och kanske därmed kan kosta på sig att ha reserver. Och sträckan kommer att gå i skogspartiet intill HK, inte på Värandsvallen som i fjol. Det sägs att det ska bjudas på överraskningar ute i skogen. Inblicken har inte lyckats avslöja vilka. Inte heller har Inblicken

lyckats utröna vem som blir prisutdelare vid denna jubileumsstafett. Vad vi däremot har fått veta är att publiken och eventuella anhöriga inte ska stå sysslolösa.

Solna favoriter?

Bilda lag och utse en lagledare. Anmäl sedan laget till Telub IF. Men mer information kring formaliteterna kommer under augusti.

Och som vanligt är inte denna tävling till enbart för eliten, för till exempel sådana som ingår i Solnalaget. Även vi andra är välkomna. Huvudsaken vi kommer till tävlingen med gott mod, ett glatt humör och är i mål när den gemensamma krafterkivan börjar.

Förresten tillhör verkligen Solnalaget eliten fortfarande? Tveksamt med tanke på vad Inblicken har sett i HK:s motionshallar. 1.200-meterssträckan verkar vara en liten munbit för dem.

Givetvis får damerna dela upp sträckan på flera. De måste ju spara sina krafter till krafterkivan.

FFV-mästerskap i GOLF

FFV-mästerskapet i golf kommer i år att gå av stapeln måndagen den 15 augusti på Hässleholms Golfklubbs bana med Telub IF som arrangör och med Arne Bergman, Växjö och undertecknad som ansvariga för genomförandet.

Nyhet för året är att en separat damklass kommer att finnas. 1988 blir alltså första året vi kan kora såväl en kvinnlig som en manlig FFV-mästare. Därför uppmanas alla golfspelare kvinnliga FFV:are att anmäla sitt deltagande.

Med den explosionsartade utveckling golfen har fått i Sverige räknar arrangörerna med att ett hundratal golfare inom koncernen kommer att kämpa om äran.

Hässleholms GK:s golfbana är en lätt kuperad parkbana med vattenkänning på sexton av de arton hålen. Speciellt det fjortonde är vida känt för sin skönhet och sin förmåga att suga åt sig bollar, varför alla deltagare uppmanas att ta med sig många bollar och eventuella baddräkter.

Vi hoppas på en solig dag och många sköna svingar.

Bo Ahlström
Hässleholm



Snigel Flexibel, stafettens symbol.

Foto: Sune Ekstrand



Människor kan indelas i två grupper, en som går före och uträttar något och en som kommer efter och kritiserar

Nytt från

Konstklubben

Nyinköpta tavlor för decemberdragningen.



Telub[®]
FFV Telub AB



Vårlandskap, 50 x 70 cm, akrylmålning

Valdemar Öberg, Malmö. Studier i Holland, målar helst landskap, men även non-figurativt. Han använder akrylen i en teknik, som påminner om akvarellmålning.



Korpmorgon, 13 x 15 cm, torr nål

Helena Bergenrud, född i Luleå 1950. Studier vid Konstfack, Stockholm, Ateneum, Helsingfors, Forum Grafikskola, Malmö.



Citroner, 36 x 39 cm, akvarell

Ulla Nordenfelt, Stocksund. Studier vid Central School of Arts and Crafts, London, och Konstfack, Stockholm.



Sillekone vid sillrökeri, 36 x 40 cm, oljemålning

Paul Jørgensen, född 1934 i Danmark. Utbildad vid Konstakademien i Köpenhamn. Har haft utställningar i Sverige, Danmark och Tyskland och har arbetat med utsmyckningar i offentlig miljö och på företag.

Månadslotteriet - juni

Jan-Erik Ingwald gratuleras till vinsten. Jan-Erik kan välja konstlitteratur eller ett grafiskt blad av Irene Jarz.

Nya inom Telubgruppen

Magnus Börjesson, OWELL, började den 1 april vid Växjökontoret som materielladministratör. Magnus kommer närmast från konsultföretaget IBL Sweden AB, Växjö.



Sven-Olof Svensson, OWELL, är sedan den 15 april anställd vid Växjökontoret som leveransbevakare. Sven-Olof kommer närmast från Skrivab AB, Växjö.



Anders Ström, SLM, började den 2 maj som materiellplanerare - förälderman på Telub Service, Växjö. Anders har tidigare arbetat på AB Pripps Bryggerier, Växjö.



Lars Demant, SR14, började den 5 april vid Telub Services Malmökontor som serviceingenjör. Lars kommer närmast från en anställning vid FFV Aerotech i Arboga.



Anna Stålhånd, OWELL, började den 1 maj som ekonomikontorist på Växjökontoret. Anna kommer närmast från Scapa AB, Alvesta.



Thomas Nordström, FRVR, är sedan den 30 maj tillsvidareanställd som teletekniker på FFV Elektroniks Radioavdelning. Dessförinnan arbetade han som vikarierande slutprovare på samma avdelning. Thomas har gått 4-årig teleteknisk gymnasieutbildning.



Ken Ljungberg, FDIL, arbetar sedan den 11 april inom FFV Elektroniks avdelning Ledningssystem, Solna, med verksamhetsanalys och specificering av ledningssystem. Ken kommer närmast från Försvarets materielverk, Stockholm.



Inblicken

Telubgruppens personaltidning

Ansvarig utgivare:
Gösta Noeman

Redaktör:
Anita Björin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel. 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö
Telefon: 0470-422 15
Telefax: 0470-194 05

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild. Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 835. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 15 augusti 1988.



Från verk till bolag

FAAM1/Lars-Ivar Andersson, Arboga, gick den 1 juni över till bolagsanställning.

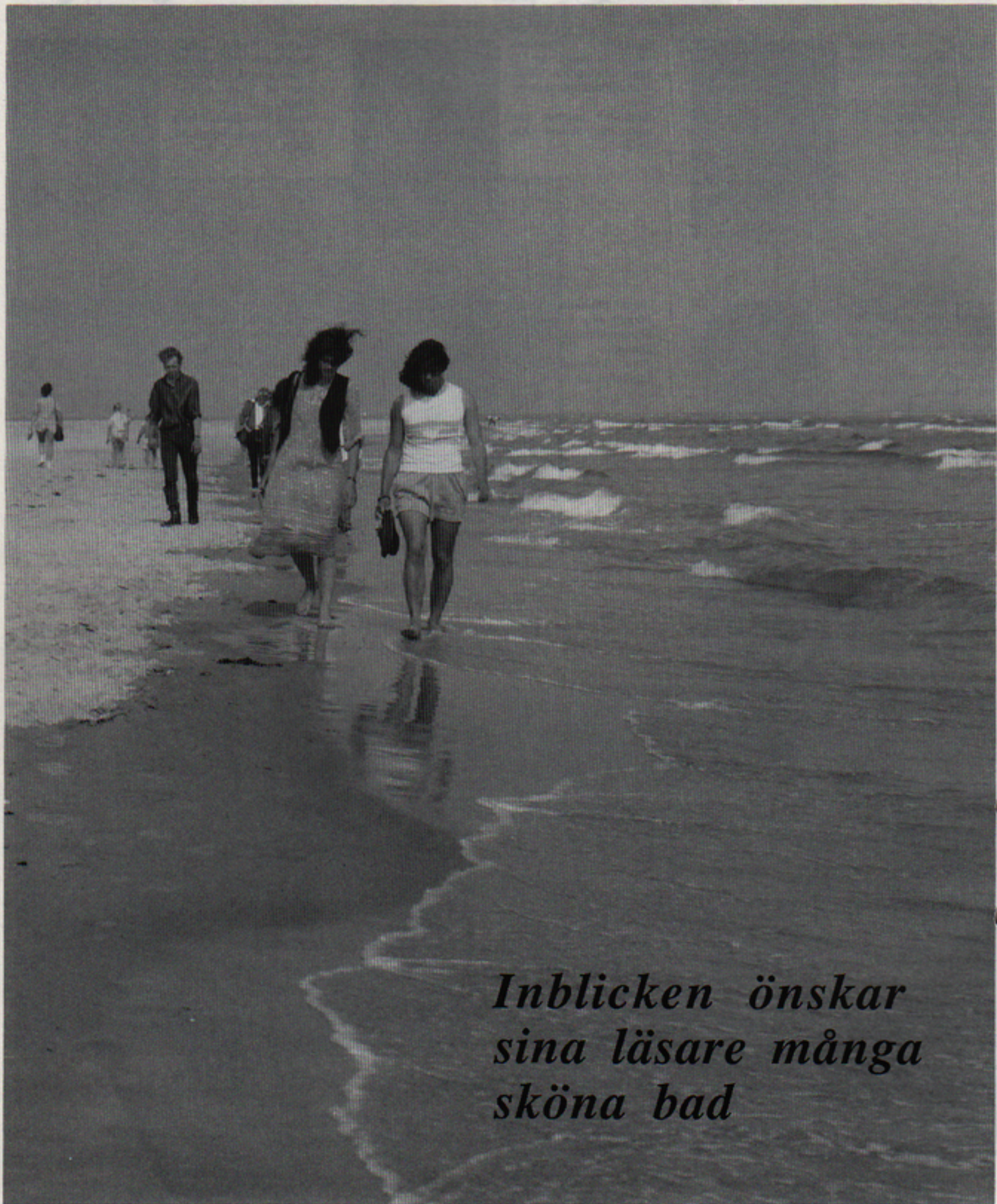
Namnbyte

RKPP/Dan Johansson heter numera Schylander i efternamn.

Slutat

RMG/Margareta Bengtsson
RFL/Ingrid Andersson
FAVI/Bertil Hermansson
FST/Lars-Eric Ahlerup
IG/Maria Johansson
IVG/Charlotta Pantzar
SREF/Eva-Lena Ivarsson
SR43/Anders Karlström
SR21/Peter Junhem
OWELL, Sthlm/Torgny Husén
OWELL, Sthlm/M-B Säfvenberg

Nytt från



*Inblicken önskar
sina läsare många
sköna bad*

Foto: Sune Ekstrand