

### Nytt lönesystem för Metall

-sid 2-

### Hur får man patent på sin uppfinning?

-sid 7 -



Foto: Hasse Karlsson

Suzanne Bergfeldt var en av dem som vågade låta på klädseln i den strålande Sälen-solen, som hade nöjet att få skina på 18 skidentusiaster från Telub IF. Telubmästerskapet i skidor har hållits helt nyligen i Dalarnas vackra fjäll. Sid 9

**Telub**

1 9 8 8



Sidney Jacobsson, Verkstadsklubben, Växjö:

## -Vi kan nu påverka lönen och få en vettig löneutveckling

Specialistkunnande, kundkontakter, yrkeserfarenhet, effektivt utnyttjande av arbetstiden, kvalitet på utfört arbete och mycket annat är numera avgörande för våra medarbetares löner inom verkstadsproduktionen. Självklara saker för lönesättningen kan man tycka, men så har det inte till alla delar varit tidigare.

Från och med 1988 har ett nytt lönesystem införts för cirka 150 personer inom Telubgruppen, som är anställda enligt Branschavtalet mellan SFO och Metall.

Under många år har arbetsgivaren och Verkstadsklubben diskuterat att införa ett annat lönesystem för företagets Metallanställda. Ett system som har möjligheter att premiera erfarenhet, skicklighet och de krav arbetsuppgifterna ställer på den enskilde mera uttalat än vad som har varit möjligt tidigare.

Nu ser vi resultatet av dessa diskussioner och ett flertal förhandlingar. Ett lokalt avtal har tecknats mellan företaget och Verkstadsklubben om ett nytt lönesystem, som innehåller dels grundlön och dels ett tillägg kallat kvalifikationslön.

### Egenskaper

Kvalifikationslönen räknas fram med en ganska sofistikerad metod, nämligen ett kvalifikationsvärderingssystem som tar hänsyn till den enskildes insatser, förmåga och erfarenhet.

Har den anställde speciella egenskaper, som är av värde för företaget, som till exempel specialistkunnande, kundkontakter, kännedom om och kunskap i flera tillverkningsmetoder, ska detta värderas särskilt.

Planering och metodval, utnyttjande av arbetstiden, arbetstakten och kvalitet ingår i begreppet effektivitet, som också är med i kvalifikationsvärderingssystemet.

### Påverkar

Revidering av kvalifikationsvärderingen sker två gånger per år, i samråd mellan företaget och Verkstadsklubben och resultatet meddelas muntligt och skriftligt till den anställde.

Kan då den anställde själv påverka sin löneutveckling och arbetsinnehållet? I diskussioner med sin arbetsledare kan han/hon framföra sina synpunkter på de egna arbetsuppgifterna men också till exempel på arbetsorganisationen, utbildning och utveckling.

### Tillägg

Faktorer som till exempel sjukdom, skada eller ålder som påverkar kvalifikationsvärderingen ska i princip inte missgynna den anställde. Inte heller frånvaro från arbetet på grund av förtroendeuppdrag inom facklig verksamhet skall påverka värderingen negativt.

### Effekterna

Vad får vi för effekter av det nya lönesystemet? Det är naturligtvis svårt att mäta, men mycket talar för att intresset för den egna arbetsuppgiften ökar och ger kanske därmed en lägre personalomsättning, kvaliteten på utfört arbete kan bli bättre, arbetstakten jämnare o s v.

Det nya lönesystemet ska nu prövas under ett par år och under den tiden är det möjligt att vissa modifieringar kan behöva göras.

### Ärliga försök

*-Finns det inga nackdelar med systemet, Sidney Jacobsson, Verkstadsklubbens ordförande?*

-Egentligen inte om varje arbetsledare gör seriösa bedömningar vid poängsättningen av oss anställda. Visst finns det väl några anställda som inte är helnöjda, men jag är övertygad om att varje arbetsledare har gjort ärliga försök att klara det nya systemet.

-Det finns utan tvekan vissa delar, som till exempel kvalitetsbedömning och bedömning av arbetstakten, som kan vara svåra. Kraven på arbetsledarna har ökat.

### Målsamverkan på "golvet"

*-Har det här lönesystemet varit efterlängtat och vilka av fördelarna vill du framhålla?*

-Vi har under många år arbetat för att få en annorlunda lönesättning. Verkstadsklubben började för länge sedan att diskutera med företaget om att få ett månadslönesystem. Det blev inte så, men det systemet vi nu har rott i hamn är bra.

## Inblicken

Telubgruppens personaltidning

Ansvarig utgivare:  
Gösta Norman

Redaktör:  
Anita Björlein, tel ankn 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzén, Stockholm  
tel. 08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga  
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:  
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö  
Telefon: 0470-422 15  
Telefax: 0470-194 05

Tryck:  
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.  
Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 822. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 16 maj 1988.



-Det gamla systemet med indelning i tre klasser var uråldrigt. Nu får vi garanterat en vettig löneutveckling. Vi anställda kan nu påverka vår lön på ett annat sätt. Genom samtal med våra respektive arbetsledare har vi ett bra grepp om vad och hur vi bedöms och kan diskutera vår arbetssituation på ett annat sätt än tidigare. Vi har med andra ord fått målsamverkan att fungera även inom verkstadsproduktionen.

-Redan nu har det kommit fram att vissa yrkesgrupper måste få utbildning och en utveckling i sina arbetsuppgifter. Dels för att nå en bättre lön och ett mera innehållsrikt arbete, men också för att företaget ska kunna nyttja deras kunskaper inom fler arbetsområden. □



-Med det nya lönesystemet kan målsamverkan även fungera för oss inom verkstadsproduktionen, säger Sidney Jacobsson, Verkstadsklubbens i Växjö ordförande.

## HJÄLP BARN MED CANCER

Köp Barncancerfondens märke du också! Det kostar 20 kronor och säljs genom Husmodersföreningarna.



ELLER GE ETT BIDRAG TILL BARN-CANCERFONDEN PG 90 20 90-0

# Ny organisation gav ökad facklig aktivitet

I takt med Telubgruppens bolagisering har Verkstadsklubben i Växjö ändrat sin organisation. De har funnit det nödvändigt att skapa sk gruppstyrelser, en för FFV Elektronik, en för Telub Industri och en för Telub Service, som ska arbeta "under" klubbstyrelsen.

-Och på köpet fick vi ett ökat engagemang för fackliga frågor. Den nya fackliga organisationen blev som en kick för oss alla, säger Sidney Jacobsson, Verkstadsklubbens ordförande.

I Verkstadsklubbens nya organisation, som började gälla efter årsmötet i slutet av februari, finns i toppen en styrelse med ordförande Sidney Jacobsson, vice ordförande Yvonne Landin, kassör Lilian Sjögren samt ordförandena från de tre fackliga gruppstyrelserna på FFV Elektronik, Telub Industri och Telub Service plus tre suppleanter. Styrelsen sammanträder en gång per månad.

I de respektive gruppstyrelserna, som består av fem personer i varje styrelse, sker det "vardagliga" fackliga arbetet.

Samordning och samarbete mellan de tre fackliga grupperna sker inom olika kommittéer, till exempel informationskommittén, som alltså består av respektive informationsansvarige inom de tre olika gruppstyrelserna. Samma samordning och samarbete sker på motsvarande sätt inom

miljökommittén, studiekommittén, valberedningen och då det gäller försäkringsfrågor och förhandlingar.

Totalt är det 38 förtroendevalda funktionärer bland klubbens knappt 150 medlemmar.

### Ökat engagemang

-Den förra organisationen inom Verkstadsklubben klarade inte av att arbeta på ett riktigt och effektivt sätt efter bolagiseringen, förklarar Sidney. Det var svårt att få de fackliga funktionärerna att bry sig om något annat bolag än det de själva tillhörde.

-Nu tror jag det ska fungera mycket bättre. Jag har redan märkt ett ökat engagemang. □



## Ett bra klimat tack vare Telub Industri

Telub Industri kommer fortsättningsvis att medverka till att långtradarchaufförerna får ett hyggligt klimat i sina förarhytter.

Luftkonditionering och reglering av temperaturen inne i en förarhytt är av stor vikt. Chaufförerna tillbringar många timmar i hytten och sover dessutom i den ibland. En fungerande klimatanläggning är därför nödvändig, och den styrs av elektronik.

Blackstone i Sölvesborg levererar klimatanläggningarna till bland andra Iveco i Italien, men inte utan att ha testat elektroniken. Och det är här Telub Industri kommer in. De, d v s Håkan Stenfelt och Arne Westholm, konstruerar och tillverkar en produktionsstutrustning som levereras i månadsvis maj-juni till Blackstone i Sölvesborg.

Kontakten med Blackstone knöts i samband med ELMIA-mässan, där Blackstone fick information om Telub, och som sedan ledde till denna första beställning.

Blackstone är ett av världens ledande företag för utveckling och produktion av värmepumpar för fordon samt för industriella och marina applikationer. Blackstone Europe ingår som en av fem affärsenheter i ARM-TEK-koncernen, som omsätter 8-9 miljarder kronor och har sitt huvudkontor i USA. □

## HJÄLP BARN MED CANCER



Köp Barncancerfondens märke du också! Det kostar 20 kronor och säljs genom Husmodersföreningarna.



ELLER GE ETT BIDRAG TILL BARN-CANCERFONDEN PG 90 20 90-0

## Telub Futurum och kläderna på gång

I dagarna börjar Telub Teknikskolan att förändras i sitt utseende. Ja, skolan kommer att förändras så påtagligt att vi så småningom inte har någon Teknikskola. Nu ska det nämligen lämnas plats för Telub Futurum, som invigs i samband med Telubs jubileumsfestligheter i oktober.

Förändringsarbetena kommer naturligtvis inte att kunna ske helt obemärkt. Men man har för avsikt att så långt det är möjligt ändå försöka tillgodose de som vill låna lokaler.

Division Fastighet och Service meddelar på HK:s anslagstavlor i vilken takt och ordning arbetena sker, för att de som har behov av att låna utrymmen på skolan ska kunna planera efter detta tidsschema.

### Läckert

I skrivande stund är förberedelserna i full gång för att marknadsföra den läckra "Telubjubileumssportkollektionen". Till semestern ska alla som beställer av kollektionen kunna börja sin ledighet med nya, fräscha overaller, tröjor, väskor m m. Vänta och se ...



## Money, money, money ...

Marie Pettersson på FFV Elektroniks ekonomiavdelning, Växjö, har tagit kassan och stuckit. Hon lämnade sitt rum på bottenvåningen men återfanns kort tid efter försvinnandet på plan 3, byggnad 105. Därifrån sköter hon kassa och betalningar precis som förr. Men nu från ett högre plan.



## Insändaren

### Bort med godis-automaterna i Växjö

Det är nu några år sedan kaffevagnarna vid HK i Växjö rationaliserades bort och ersattes med automater som skulle leverera fika och bröd i stället.

Första åren fungerade systemet ungefär som tänkt men tiderna förändras och automaterna med dem.

Dagsläget är att vi har gott om automater. Men kaffebrödsautomaterna har förvandlats till i stort sett rena godisautomaterna. Jag skulle tro att det är få arbetsplatser som är så späckade med godisautomater som vår.

Godis är en mycket frestande och mycket onyttig produkt. Jag kan inte inse att vi har anledning att exponera oss så våldsamt för godiset som vi gör nu. Det ursprungliga argumentet att alla skulle ha fikabröd i hygglig närhet har ju försvunnit och därmed tycker jag att vi bör reducera antalet godisautomater högst väsentligt.

Inge

Svar till Inge:

Det är säkert många som delar din sunda inställning till godis och andra onyttiga automatprodukter.

Som du vet är automatservice utlagd på WE-automater, som, utöver kaffe och bullar, själv väljer vilket sortiment automaterna ska innehålla.

Jag kommer nu att undersöka vilka möjligheter vi har att, inom ramen för vårt avtal med WE-automater, få vara med och påverka innehållet i automaterna.

Lars-Erik Persson

"Det blev visst för mycket godis."





## Telub Industrikonsult på Underhåll '88: -Vi är nöjda både med uppmärksamheten och priset

-Vi lyckades fånga intresset hos flera som inte kände till oss tidigare. Vårt "knep" var en uppseendeväckande och snygg monter samt vårt Underhållsspel.

Spelet, som är ett hjälpmedel i vår utbildning av drifts- och underhållspersonal, fungerade mycket bra som ett "dragplåster" och gav Birgitta Estberg och hennes medarbetare tillfälle att förklara vad Telub Industrikonsult kan erbjuda då det gäller underhållsstyrning och utbildning.

Birgitta, ansvarig för Industrikonsult, som är en egen avdelning inom Telub Industri AB, är nöjd med avdelningens deltagande på den stora mässan Underhåll '88. Mässan hölls i mitten av april i Göteborg och lockade

drygt 25.000 besökare under de fyra dagarna det hela pågick.

Nu återstår ett stort arbete med att bearbeta ett 40-tal kontakter som knöts under mässdagarna.

### Nya namnet

-Vi fick stor uppmärksamhet, som vi naturligtvis är mycket tacksamma för. Vårt deltagande ska också ses som ett medel att nå ut med vårt nya namn, Telub Industrikonsult, för-



Telub Industrikonsult påstod i sin monter att 'underhållsstyrning ger ökad lönsamhet'. Det gjorde de på ett så tilltalande sätt att de tog hem ett 2:a pris i "snyggaste-monterntävlingen".

Foto: Hasse Karlsson





Maria Hall och Paul Juhlin fångade in mässans besökare och väckte intresse för Telub Industriekonsult med det pedagogiska underhållsspelet.

Foto: Hasse Karlsson

klarar Birgitta.

-Det sk Underhållsspelet visade sig vara alldeles utmärkt att väcka uppseende med och fånga in ett stort antal "underhållsmänniskor" som kan vara bra referenser i kontakterna med deras företag.

Division Telub Teknikk inom FFV Telub A/S i Norge deltog också med information och broschyrmaterial.

Mässans invigningstalare var FFV:s generaldirektör Rune Nyman.

### Gyllene skiftnyckel

Att montern var tilltalande har Telub Industriekonsult ett konkret bevis för. De fick nämligen motta ett andra pris i tävlingen om den mest tilltalande utställaren. Och då är det en helhetsbedömning som juryn gör. Den tittar inte enbart på montern, utan minst lika mycket på de som arbetar i montern, deras klädsel, uppträdande, mm. Vi säger GRATIS till Telub Industriekonsult för det fina priset som består av, förutom äran, en gyllene skiftnyckel och en flaska champagne.

## Skånska teknikinformatörer i nya lokaler

I slutet av april var det full rulle på Inforums Malmökontor. Då invigde vi nämligen våra nya lokaler med att ha öppet hus för kunder, leverantörer med flera.

Förutom att besökarna trakterades rikligt med rostbiff, potatissallad, ost m m, fick de bekanta sig med vår produktionsutrustning och diskutera olika frågor kring framställning av teknisk information.

Givetvis dök det upp många bekanta ansikten, men en del nya (presumptiva) kunder visade stort intresse. Sammanlagt besöktes det nyöppnade kontoret av ett 30-tal personer, representerande företag såsom Alfa-Laval, Frigoscandia, Ericsson Radio, TA Industri Automation och Kockums Marine.

### Alla nöjda

Invigningen betecknades av Malmökontorets chef, Anders Tunbjer, som en stor succé.

-Det här var vad vi behövde just nu. Den fina uppslutningen och intresset som visades kommer säkerligen att ge resultat i form av en ökad ordergång längre fram i år, säger

Anders.

För att få ut information om arrangemanget, hade vi dels skickat ut personliga inbjudningar, dels hade vi några dagar innan annonserat i lokalpressen.

Besökarna verkade nöjda med utbytet av besöket. Någon tyckte till och med att detta kunde göras till en återkommande aktivitet varje år. Men, som någon annan genmälde, "det blir kanske lite dyrt för Telub att flytta varje år".

Sven Söderbom

Telub Inforum, Malmö finns på:  
besöksadress Norra Vallgatan 54  
postadress Box 6153, 200 11 Malmö  
telefon: 040-760 85, fax 040-760 89

Våra skånska teknikinformatörer. Överst Jörgen Hägerklint, Tommy Erlandsson, Anders Tunbjer, i mitten Sven Söderbom, nederst Bo-Göran Carlberg, Marie-Louise Eriksson, Per Wennstad.





# Uppfinnare - gå vidare med din uppfinning

För att företag ska kunna växa på sin marknad, eller åtminstone behålla sin position, är ett inslag i denna strävan att kontinuerligt arbeta med utveckling av förbättrade eller nya produkter, system eller produktionsmetoder.

Företag försöker ibland slå vakt om sitt vetande och kunnande och i möjligaste mån skydda detta genom att tillämpa lagarna för det immateriella rättsskyddet, d v s lagarna för patent, varumärken och mönsterskydd. Så gör även FFV Elektronik.

Våra uppfinningsrika och duktiga tekniker får här en allmän information om en av de "industriella rättigheter", som dessa rättsskydd också kallas, nämligen patent.

Inom FFV Elektronik är det marknadsavdelningen som handlägger alla rättsskyddsärenden.

## Håll tyst

Ett patent kan ses som ett kontrakt mellan samhället och patentinnehavaren och innebär att man är skyddad mot att utomstående yrkesmässigt tillverkar, säljer eller använder den uppfinning som är angiven i patentet. Ett patent gäller upp till 20 år, om den årliga avgiften betalas.

En uppfinning som kan utnyttjas industriellt kan patentskyddas om uppfinningen är ny, har teknisk effekt och har s k uppfinningshöjd. Detta är de tre patenterbarkriterierna.

Uppfinningen får inte före ansökans inlämnande vara allmänt tillgänglig och känd för en större krets personer. Detta innebär emellertid att till exempel ritningar, som i förtroende överlämnats såsom överenskommet konfidentiellt material i en tänkbar affärsuppställning mellan oss och vår kund, inte är att betrakta som allmänt kända och således inte utgör nyhetshinder.

Men för säkerhets skull, håll tyst om dina patenterbara idéer.

Uppfinningen ska också vara lösningen på ett tekniskt problem och den ska dessutom skilja sig väsentligt från vad som tidigare är känt. En fackmannamässig dimensioneringsåtgärd innebär varken teknisk effekt eller uppfinningshöjd.

## Skyldigheter

Det finns tre kategorier av upp-

finningar, A, B eller C. A- uppfinning faller inom ramen för anställds tjänst eller särskilda uppdrag. B-uppfinningar är de som faller inom arbetsgivarens verksamhetsområde, men som ej utgör A-uppfinning. C-uppfinning är en uppfinning som varken är A- eller B-uppfinning.

Har man som anställd gjort A- eller B-uppfinning är man skyldig att anmäla uppfinningen till arbetsgivaren. Har man gjort en C- uppfinning bör uppfinningen anmälas.

## Nyhetshinder

Innan patentansökan utarbetas bör en nyhetsgranskning göras. En sådan resulterar i att Patent- och registreringsverket eventuellt redovisar ny-

hetshinder i form av identiska eller näraliggande redan beviljade patent.

## Expertuppgift

Att skriva en patentansökan är en tämligen komplicerad uppgift. Det är inte lämpligt att själv försöka formulera en patentansökan slutgiltigt. Det är en expertuppgift. När ansökan utarbetas tar vi därför hjälp av ett patentombud. Formuleringarna är viktiga och ordvalet kan ha en stor juridisk betydelse.

## Utnyttja uppfinningen

Behandlingen av inlämnad patentansökan tar lång tid. Tiden kan snarare uttryckas i år än i månader eller veckor. Detta innebär att man aldrig kan eller bör vänta med att utnyttja en uppfinning till patentet erhållits. Patentskyddet gäller ju också retroaktivt från patentansökningens inlämningsdag.

## Trender

Genom systematisk genomgång och studium av patentansökningar, patentanalys, går det att hitta trender inom ett teknikområde mycket tidigt.



Lars Larsson, FFV Elektroniks patenthandläggare.



Inom FFV Elektronik bedrivs ingen patentanalys men väl en kontinuerlig bevakning av utlagda svenska patentansökningar och i Sverige inlämnade europeiska patentansökningar.

Denna bevakning kan ge oss en inblick i andra företags innovationskraft, kännedom om företag med stark position inom våra nyckelteknikområden samt bedömning av FFV Elektrons egen styrka inom nyckelområden. Bevakningen kan också ge oss en ungefärlig uppfattning om teknisk mognadsgrad hos oss och andra, som i sin tur kan ligga till grund för beslut om investeringar i till exempel resursanskaffning/-avveckling.

### Invändning

Studium av andra företags eller uppfinnarens utlagda patentansökningar kan också uppdaga uppfinningar eller konstruktionslösningar som gäller teknik FFV Elektronik redan använder helt eller delvis. Kunskap om sådan patentansökan ger oss möjlighet att "invända", d v s opponera oss mot att patentansökan beviljas och att förhindra att konkurrenter beviljas patent.

### Förmån

Våra kreativa förmågor ska inte vara rädda för att söka patent om än det kan verka besvärligt. Se hellre denna information som en liten puff att gå vidare. Att söka patent är en förmån som ska utnyttjas.

Lars Larsson

FFV Elektrons marknadsavdelning administrerar alla patentärenden inom FFV Elektronik. Vilket bland annat innebär att handlägga FFV Elektrons eventuella förvärv av rätten till anställds uppfinning, att medverka vid köp och försäljning av rätten till patent, att i förekommande fall vara kontaktman mot patentbyrå. Samt att bevaka utlagda patentansökningar i Sverige.

## Expansiva planer för CF



CF-klubbens styrelse är orubblig och dessutom förstärkt med en ny kraft, Christer Wall (i mitten). De övriga är Kjell Karlsson, Arne Rubin, Lars Leigard och Roland Ahlberg.

Foto: Sune Ekstrand

CF-klubben har haft årsmöte i Växjö med god tillslutning. Sittande styrelse omvaldes för tredje året och förstärktes med ytterligare en ledamot.

Styrelsen består nu av:

Kjell Karlsson, ordf  
Roland Ahlberg, vice ordf  
Lars Leigard, sekr  
Arne Rubin, kassör  
Christer Wall, ledamot

Man kunde vid årsmötet se tillbaka på ett framgångsrikt år med ökat medlemstal och ett ökat intresse för fackliga frågor bland medlemmarna.

Ett flertal gamla CF-krav, däribland införande av flexitid och konsultcertifiering, har kunnat förverkligas under året.

Vid årsmötet informerades bland annat om infört vinstandelssystem, genomförda kodsamråd och pågående löneförhandlingar.

Vidare väcktes en rad frågor från medlemmarna om bland annat parkeringsproblem, datoriseringen, rikskuponger, tid- och ID-kort och civilingenjörers karriärplanering.

Slutligen fastlades CF-klubbens framtida inriktning, där det ingår expansiva planer på att även organisera akademiker inom Owell och på sikt även Opiab. Klubben skulle därmed täcka in hela Telubgruppen.

Kjell Karlsson  
ordf

## TACK

Ett hjärtligt tack till företagsledningen på FFV Elektronik, chefer och arbetskamrater på Elektronik för den fina uppvaktningen i samband med att jag slutade min anställning.  
Ingrid Hellström  
fd FTTR

Hjärtligt tack för uppvaktning och presenter på min 50-årsdag.  
John Jacobsson  
ZK

Ett varmt tack till företaget och arbetskamrater för skål och fanfar i samband med min 50-årsdag.  
Sivert Larsson  
FED

Ett hjärtligt tack till företagsledning och arbetskamrater för uppvaktning och presenter på min födelsedag.  
Gunnel Johansson  
FMO



## Strålande sol och strålande tider i Sälen



Ingemar Stenmark? Nej, men väl Rickard Isaksson i full fart mot Telubmästerskapets mål på Lindvallen i Sälen.

Foto: Göte Kalnins

Årets Telubmästerskap i skidor avhölls i strålande väder i Lindvallens skidanläggning i Sälen helt nyligen.

18 sanna skidentusiaster "offrade" helgen med tidsödande busstransporter och spartansk förläggning för att få njuta av den underbara natur som Dalarna erbjuder så här års.

Längdåkningstävlingen, som endast hade en herrklass och en damklass, genomfördes i bästa internationella stil med gemensam start över en 10-km bana och en 5-km. Efter lite missöden under loppet (det hör till vid stora mästerskap) kom i alla fall löparna in i en lång rad under samma minut.

Efter den sedvanliga banketten, där pristagarna hyllades och talen tenderade att bli många, startade så slalomtävlingen på söndagen i flödande solsken (ingick i arrangemanget).

### "Hav" av åskådare

För undertecknad och tillika arrangör gick tävlingen ungefär som väntat, två sista placeringar gav en säker sista plats i kombinationstävlingen.

Efter en värdig prisutdelning i slalombacken med ett "hav" av åskådare runt om gavs tillfälle till fri åkning i



Bäst i 10-km-spåret var Knut Karlsson, som flankeras av Folke Holmgren, 2:a, och Torbjörn Wallenborg, 3:a.

Foto: Hasse Karlsson



backarna innan bussen slutligen tog oss hem till kära gamla Växjö.

Arrangören ber att få tacka alla deltagarna för en fint genomförd tävling. Det blir ett fint minne.

Göte Kalnins

#### Resultat:

##### Herrar, 10 km:

1. Knut Karlsson, 43 min
2. Folke Holmgren, 44 min
3. Torbjörn Wallenborg, 44 min

##### Damer, 5 km:

1. Suzanne Bergfeldt, 28 min

##### Herrar, slalom:

1. Torbjörn Lindahl, 30,8 sek
2. Folke Gavelin, 31,5 sek
3. Mats Andersson, 32,0 sek

##### Damer, slalom:

1. Suzanne Bergfeldt, 39,1 sek
2. Karin Dahlgren, 40,5 sek

##### Kombinationstävling:

1. Torbjörn Wallenborg
2. Folke Holmgren
3. Knut Karlsson



Torbjörn Lindahl, slalomettan, med Folke Gavelin och Mats Andersson bredvid sig och med Suzanne Bergfeldt och Karin Dahlgren vid sina fötter. Ett slalomgång med stora framgångar.

Foto: Göte Kalnins

## HJÄLP BARN MED CANCER

Hur mycket framgång man än har i livet är det ändå hälsan som betyder mest. Den är en gåva som man kan visa sin tacksamhet för genom att underlätta för dem som är svårt sjuka. För barn med cancer är hälsa och liv en fråga om resurser. Vi borde alla hjälpas åt att skapa dem. Om inte vi friska ställer upp, vem skall då göra det? Köp Barncancerfondens märke du också! Det kostar 20 kronor och säljs bl.a. genom Husmodersföreningarna.

TOINI GUSTAFSSON-RONNLUND  
ASSAR RONNLUND



DU KAN OCKSÅ HJÄLPA GENOM  
ETT BIDRAG TILL BARNCANCER-  
FONDEN PG 90 20 90-0

## Nytt från Konstklubben



Telub<sup>®</sup>  
FFV Telub AB

## VÅRSALONG

Vår ljus kommer det att bli i HKs personalmatsal när ett par erkända konstnärer ställer ut oljor med landskaps- och interiörmotiv. Den 16 maj klockan 16.00 blir det vernissage i bästa galleristil. VÄLKOMNA!

Alla tavlor du har gjort kan du hänga ut på vår egen

med sina bidrag till salongen.

Nu har ni hela VÄREN OCH SOMMAREN PÅ ER att göra sådant som vi åskådare kan få glädja oss åt senare. Och kom ihåg - inget är för ringa eller oansenligt för denna utställning!

Vi återkommer efter semestern med närmare information kring de praktiska detaljerna.

### Månadslotteriet - april

Vi gratulerar ROLF GENESTIG till vinst. Rolf kan välja mellan prenumeration på konstitidskrift, konstilliteratur eller ett grafiskt blad.

Suzanne Bergfeldt  
ordf

## HÖSTSALONG

Kanske är det lite tråkigt att tala om höst nu när våren är i annalkande, men vi vill gärna i god tid "förvarna" om detta arrangemang. Alla kreatörer inom Telubgruppen som målar, väver, finsnickrar, drejar m.m. är välkomna



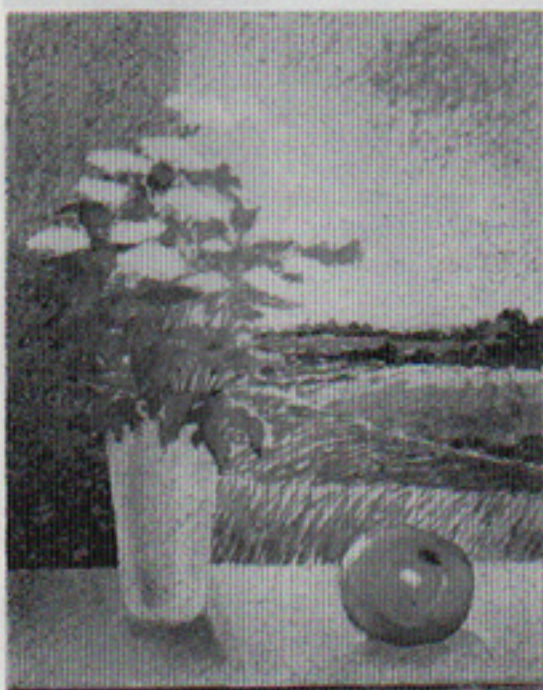
## Nyinköpta tavlor till decemberdragningen

*Hans Hamngren, född i Västerås. Studier vid Konstfackskolan och Konsthögskolan. Separatutställningar i bl a Paris, Helsingfors och Budapest. Finns representerad på bl a Nationalmuseum, Moderna Museet. Grand prix vid Grafikbiennalen i Krakow 1974, Diplom vid "Graphica Creativa" Jyväskylä 1975.*

*Rosimante, etsning, 60x50 cm*



*Olle Berlin, målare, tecknare och grafiker, född i Lund 1932. Bosatt i Malmö och är självlärd konstnär. Finns representerad på bl a Nationalmuseum och Malmö museum. Han har även gjort flera offentliga arbeten. Karakteristik: Lyriskt-psykologiskt realistiskt måleri. Figurer och porträtt i interiör eller landskap.*



*Om sommaren, färglitografi, 30x40 cm*



*Den gamla matsalen, färglitografi, 30x40 cm*

### Slutat

FT/Kenneth Daxberg  
 FPV/Kjell Walfridsson  
 FTTR/Ingrid Hellström  
 INS/Lars-Olov Mård  
 Owell, Vö/Kenneth Holtebrink  
 Owell, Vö/Helen Gunnarsson  
 Owell, Sthlm/A-C Tomberg  
 Owell, Sthlm/Greger Mellbert

### Från verk till bolag

Fö/Hans Westerman, Arboga, gick den 1 maj över till bolagsanställning.



# Nya inom Telubgruppen

I förra numret av Inblicken hände det som inte kan hända. Men säg vad som inte kan hända i Inblicken.

Vårt annars så duktiga tryckeri ber om ursäkt för att fyra av våra nya arbetskamrater framställdes som mycket bleka och intetsägande. Vi gör ett nytt försök här nedan.

**Georg Porsehed, FDD**, började den 1 februari som chef för sektionen för ADB-säkerhet inom FFV Elektronik i Växjö.

Georg har tidigare varit ansvarig för FFV-koncernens ADB-verksamhet.



**Sören Persson, ZPEE**, började den 14 mars på Telub Industris produktionsavdelning, Växjö, som telemontör.

Sören kommer närmast från Telub Teknikskolans utbildning i konstruktionsteknik.



**Per-Åke Persson, FSE**, är anställd som konsultingenjör vid FFV Elektroniks radaravdelning, Växjö.

Per-Åke kommer närmast från sin vämpliktjänstgöring. Dessförinnan har han gått 4-årigt tekniskt gymnasium, el-tele.



**Erling Petersson, FRS**, är sedan den 21 mars anställd som radioingenjör vid FFV Elektroniks radioavdelning i Växjö.

Erling har nyligen avslutat sina studier vid Tekniska Högskolan i Lund, gren elektroteknik. Sitt examensarbete har han utfört vid FFV Elektronik.



**Anita Axelsson, FCA**, har anställts som kontorist vid FFV Elektronik, avdelning produktionservice i Arboga.

Anita arbetar med tjänster kring vår sk uthantering.



**Hans Wendt, FLM**, började den 14 mars som konsult på FFV Elektroniks logisticsavdelning i Solna.

Hans kommer direkt från sina studier på farkosttekniklinjen vid Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm.



**Pia Karlsson, ZPEM**, började den 17 mars som telemontör på Telub Industris produktionsavdelning, Växjö.

Pia har tidigare arbetat som kassa- och köksbiträde.



**Mats Dahl, INS**, är från och med den 1 april Telub Inforums nye teknikinformatör i Växjö.

Mats kommer närmast från en anställning som serviceingenjör på Control Data AB, Kista.



**Kenneth Nilsson, IG**, arbetar sedan den 1 april på Telub Inforum i Göteborg med grafisk formgivning, illustrationer och teknikinformation.

Kenneth är civilingenjör, elektroteknik, och kommer närmast från en egen firma inom reklambranschen.



**Per-Erik Nilsson, FTIM**, började den 1 april som teleingenjör vid FFV Elektroniks telekommunikationsavdelning, Växjö.

Per-Erik kommer närmast från en anställning vid Sambandsavdelningen, Milostab Syd, Kristianstad.



**Morgan Svensson, FTSD**, började den 1 april som teleingenjör vid FFV Elektroniks telekommunikationsavdelning, Växjö.

Morgan kommer närmast från avslutade studier vid Chalmers Tekniska Högskola, datatekniklinjen. Sitt examensarbete har Morgan utfört på FFV Elektronik, Stockholm.



**Birgitta Nyman, Owell Utbildning**, började den 5 april som utbildningsledare - säljare i Stockholm.

Birgitta var tidigare lärare i bla svenska samt samordnare för dataansvariga lärare. Hon har dessutom studerat datalära och marknadsföring.



**Sören Marmelid, SA**, är sedan den 11 april Telub Services personalchef.

Sören var tidigare förhandlingsombudsman på Statsanställdas Förbund, där han arbetade med förhandlingsverksamhet då det gällde personalfrågor.



**Harald Lennartsson, ZIK**, började den 14 april som chef för mottagningskontrollen inom Telub Industri, Växjö.

Harald kommer närmast från Torsten Ullman AB, Moheda, där han var biträdande kontrollchef.

