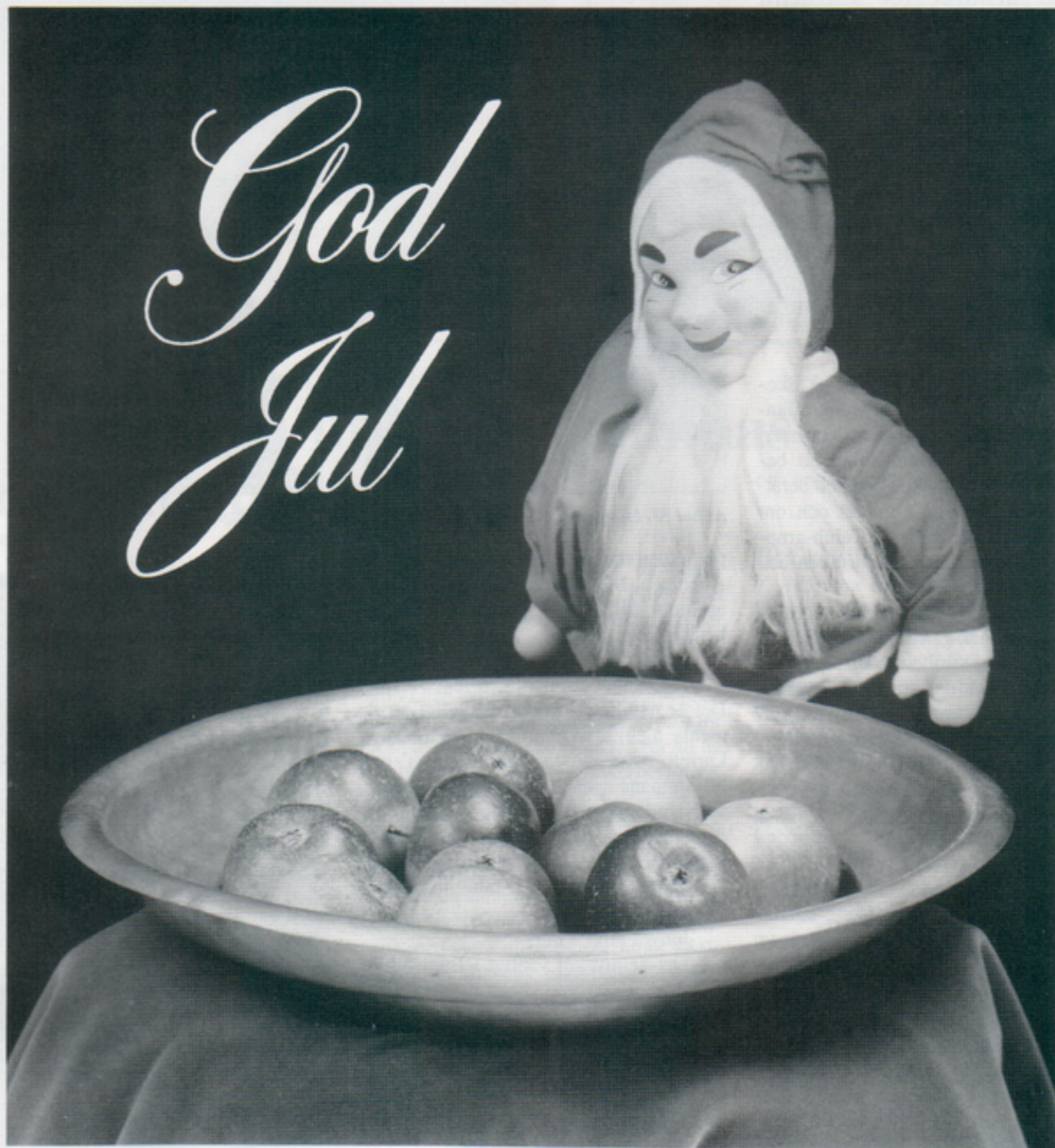


December 1987



De har stora
förväntningar
på oss

-sid 2-



Ett nervöst
ögonblick

-sid 4-



Välkomna till
FFV Elektronik
i Göteborg

-sid 6-



Inblickens utsände i Portsmouth:

-Våra engelska arbetskamrater har stora förväntningar på oss

-SPS Technical Limited i England ger oss den plattform vi behöver för att delta i utvecklingen av teknikinformation i Europa, sa Staffan Håkanson när vi offentliggjorde köpet av SPS. Ja, förväntningar är stora och vi ser med spänning fram emot samarbetet.

Men förväntningarna är absolut inte mindre hos de anställda vid SPS. De känner nu optimism och förhoppningarna om en bra framtid är stora.

Det är det intrycket Siv Möller på Ekonomistaben får vid sina sammanträffanden med våra engelska arbetskamrater. Siv har som ekonom anledning att besöka Portsmouth då och då och hon berättar om stämningen på kontoret och om den framtidstro och tron på Telub-gruppen som nu finns bland de anställda och deras chefer.

-De har tidigare känt vissa begränsningar när det har gällt att utveckla och modernisera verksamheten, berättar Siv. Men nu upplever de, att de kan arbeta under mera gynnsamma villkor, de kan koncentrera sig på sina arbetsuppgifter, de vågar satsa på modernare hjälpmedel och de märker av en större frihet. De är förväntansfulla och, inte minst, nyfikna på oss.

Te tre gånger om dagen

-Kontoret är ganska likt ett svenskt kontor, förklarar Siv, men datoriseringen har dock ännu inte trängt igenom överallt. Bokföringen till exempel skötes manuellt, men förändringar är på gång...

-En mycket påtaglig skillnad finns det dock, fortsätter Siv. Tre gånger om dagen kommer den så viktiga tevagnen till varje skriv- eller ritbord. Och inte serveras teet ur enkla pappersmuggar. Nej, ur ordentliga porslinskoppar och av en dam som är deltidsanställd för att sköta denna syssla. Kaffe bryggs det enbart när de får besök från Sverige.

Inget fack

-De finns cirka 80 anställd totalt inom SPS Technical, ungefär jämnt fördelade



Arthur M. Light, en av SPS Technicals Ltd grundare och delägare.

Foto: Siv Möller

på kontoren i Portsmouth och i Aberdeen. Men ingen av de anställda är anslutna till något fackligt förbund, berättar Siv.

-Varför?

-De känner förmodligen inget behov. Det är nämligen mycket påtagligt att de gamla ägarna, Arthur Light och David Larrett, som är kvar i företaget och tillsammans äger 20 procent av aktierna, aktivt arbetar och anstränger sig för att personalen skall ha det bra. Trivseln är märkbar och alla vet vad alla arbetar med. Dessutom smälter den inhyrda arbetskraften väldigt väl in i gemenskapen.

-Inhyrd arbetskraft?

-Det är mycket vanligt i England att man hyr in personal vecka för vecka vid till exempel arbetstoppar. Detta gör det möjligt för företag att utlova korta leveranstider. Det finns en mängd byråer som förmedlar sådan personal. Just nu har SPS cirka 15 ritare inhyrda.

Mycket jobb

-Det måste tyda på mycket arbete?

-Just nu arbetar väldigt många i Portsmouth med att ta fram teknisk dokumentation till tågagnar på uppdrag av British Rail Engineering. Ett annat intressant uppdrag de har är att rita om hela järnvägsnätet i södra England.



Ett viktigt inslag i det engelska arbetslivet - tevagnen som förgyller tillvaron tre gånger om dagen vid varje skriv- och ritbord.

Foto: Siv Möller

-Kundkretsen finns annars till stor del inom den så kallade offshoreindustrin, men även inom stålbranschen och hos större elektronikföretag. Inom offshoreindustrin är man också stark då det gäller att utveckla datorbaserade underhållssystem för oljeplattformar, avslutar Siv.

Andrea Rohms, en av de många inhyrda ritarna, här i arbete tillsammans med Ivan Lunn (dold bakom lampan) och Vernon Powell.

Foto: Siv Möller



Per Torphammar i Los Angeles, USA: Vårt arbete uppmärksammas internationellt

The 11th International Fiber Optic Communications and Local Area Networks Conference and Exposition - ett imponerande namn på en årligen återkommande konferens i USA, denna gång i Anaheim, Californien.

Dessutom är antalet deltagare också mäktigt - cirka tretusen personer under en vecka.

150 utställare och 135 föredragshållare såg till att de tretusen besökarna blev imponerade även av konferensens innehåll och inte bara av dess storlek och namn. En av föredragshållarna var Per Torphammar från avdelning Telekomunikations sektion Optisk kommunikation och elektrooptik, Växjö.

Per var vid fjolårets konferens själv besökare och dessutom en besökare med synpunkter. Dessa uppmärksammades och inför årets konferens bjöds Per in för att själv hålla ett föredrag. Smickrande och glädjande, tyckte Per.

Ämnet för föredraget var hur svenska försvaret sekretessskyddar datakommu-

nikation mellan datorer och terminaler med hjälp av optiska fibrer. Föredraget baserades på det arbete som sektionen har gjort på uppdrag av Försvarets materielverk.

-Vi har varit FMV och försvarsstaben behjälpliga med att skapa ett regelverk för hur optiska fibrer skall hanteras för att nå och bibehålla tillräcklig säkerhets-nivå, förklarar Per.

En öppning

För att kunna ta fram detta regelverk har Per och hans medarbetare tillsammans med flera olika byråer inom FMV och försvarsstabens säkerhetsavdelning bedrivit praktiska och teoretiska studier under ett par års tid.

Sektionens kunnande och erfarenhet inom området har nu uppmärksammas internationellt, och i kombination med att det hitintills har publicerats väldigt lite i "öppen" litteratur inom området var intresset stort från konferensens arrangör att få Per som föredragshållare.

Själv ser Per sitt deltagande som en öppning till en dialog och erfarenhetsutbyte med andra användare av optiska fibrer, i detta sammanhang inom andra försvarsmakter.

-Dessutom är det bra, säger Per, att vi visar upp oss inför leverantörer av fibrer

och optiska säkerhetssystem.

Bra kritik

Man var mycket imponerad av att vi ligger så långt framme i utvecklingen i Sverige inom det här teknikområdet. Dessutom blev Pers föredrag inofficiellt utnämnt som det bästa och mest välstrukturerade bidraget på konferensen.

-Jag kan därför inte vara annat än nöjd med mitt besök i USA, tillägger Per.

-Dessutom fick jag tillfälle att träffa gamla forskarkolleger på Jet Propulsion Laboratory, JPL, och California Institute of Technology, CALTECH. Många och långa diskussioner om bland annat nya så kallade "super smart weapons" var mycket intressanta och givande, avslutar Per.



Per Torphammar

Klarade RCI 730 eldprovet?

Ett nervöst ögonblick för Leif och Jan

Nog var stämningen en aning spänd och nervös den där novemberkyliga dagen ute på den skånska slätten. Hade man nu förberett sig tillräckligt och tänkt på allt inför det viktiga provet? Skulle man lyckas? Skulle "publiken" bli tillfredsställd?

Ja, utan tvekan var nerverna i dallring inför provskottet - det för vårt kustförsvaret så viktiga robotskottet.

Lite nervösa var även Leif Nivebro och Jan Olofsson, avdelning Radar, som i hög grad var delaktiga i skottets lyckade eller misslyckade resultat. Leif och Jan har nämligen tagit fram robotcentralinstrumentet, som beräknar skjutdata och som ingår i vårt så kallade Fire Control Modification Concept (FCMC).

Lyckat

Centralinstrumentet, som benämnes RCI 730, fick sitt eldprov i samband med ett totalsystemprov med RB08-systemet. Detta prov skulle alltså avslutas med ett robotskott, som, ja just det, blev mycket lyckat. Så lyckat att det hela firades med champagne drucken ur fältmässiga muggar.

Skjutningen utfördes av ett förband ur KA2 under mycket realistiska förhållanden i östra delen av Skåne. Provet följdes med stort intresse av ett stort antal besökare från Försvarets materielverk, regionala staber och förband. Totalt var det cirka 150 besökare.

Stress

Förbandspersonalen var mycket nöjda med RCI 730:s goda funktion och dess stora användarvänlighet, trots sin komplexa funktion.

-Vi har lagt stor vikt vid utformningen av systemet för att det skall vara lätt att använda, berättar Olle Kabo, sektionschef inom avdelning Radar. Och det visade sig vara mycket uppskattat speciellt under stressade situationer för operatörerna.

Vad som kännetecknar RCI 730:s "användarmiljö" är bland annat:



Centralinstrumentet till RB08-systemet skall här få bekränna vad det klarar av. Jan Olofsson och Leif Nivebro är på väg att låta instrumentet provas under realistiska förhållanden.

Foto: Ulf Jansson



Nu gäller det! Leif Nivebro i spänd förväntan inför robotskottet.

Foto: Jan Olofsson



Nu smäller det! Roboten, kopplad till centralinstrumentet som beräknar skjut-data, är snart på väg.

Foto: Jan Olofsson

Åtgärder för att förhindra, upptäcka och korrigera felinmatningar.

Inbyggd hjälp finns tillgänglig i varje situation.

Klartext har genomgående använts (inga felkoder tillåtna).

Alla indata jämförs mot lagrade toleransgränser.

Kontinuerlig respons på all operatörsaktivitet.

-Detta har varit möjligt att göra, fortsätter Olle, tack vare Leifs långa erfarenhet av materiel och miljö och Jans datorsystemkunnande. Att Leif tidigare arbetat inom kustartilleriet som tekniker



Nu smäller det igen! Ett lyckat robotskott skall firas med champagne, tyckte Bengt Bengtsson.

Foto: Jan Olofsson

och instruktör och Jan har ett förflutet som systemtekniker inom flyget bidrar naturligtvis till att de har haft lätt att sätta sig in i de olika situationer en användare kan råka ut för.

"Plott"

-I samband med provet utvärderades ett "elektroniskt plott", benämnt GHI, (Graphical Human Interface), berättar Jan. Även detta framtaget hos oss på avdelning Radar, sektion Eldledning, fartyg. GHI var under provet kopplat till ett yttre RCI 730. Denna utrustning parallellkördes med det operativa centralinstrumentet. Detta gav möjlighet för alla besökarna att följa den operativa eldledningstjänsten utan att störa förbandets normala verksamhet.

-GHI är ett grafiskt beslutshjälpmedel, försett med en geografisk databas, som här används för att beskriva den rådande operativa situationen och ger ett underlag som är mycket lätt att förstå, tolka och värdera, förklarar Jan.

Mer än tusen ord

-På kartbilden kan olika slags tilläggsinformation läggas ovanpå. Tilläggsinformationen kan bestå av till exempel RT-nät (Rikets nät), mätstationer, skjutplatser, orter samt systemspecifika informationer. Ordspråket 'en bild säger mer än tusen ord' gäller mer än väl här, avslutar Jan.

Nöjda och belåtna trots den råa skånska höstkylan återvände Leif och Jan till sina skrivbord i Växjö för att arbeta vidare med ett antal nya FCMC-applikationer. □

Simulator-system för 6 miljoner kronor

Ett dynamiskt simulatorsystem för RBS 12 fartygseldledning håller på att ta form på avdelning Radar, sektion Eldledning, fartyg. Det tar form i nära samarbete med beställaren, Försvarets materielverks sjömålsrobotsektion.

Simulatorsystemet kommer att tas fram interaktivt på samma sätt som när vi tog fram RCI 730, som omnämns här bredvid.

Simulatorsystemet bygger på delar ur systemet Fire Control Modification Concept och våra erfarenheter från arbetet med RCI 730 samt våra djupa kunskaper om RB12-systemet kommer här väl till pass.

En av anledningarna till att vi fick beställningen, som är på nästan 6 miljoner kronor, är att vi är underhållsansvariga för RBS12 fartygssystem och övergripande systemfrågor samt kundens goda erfarenheter från vår framtagning av RCI 730.

Projektiden för simulatorsystemet är 16 månader. Under den här tiden kommer i medeltal fyra man att vara sysselsatta med framtagningsarbetet.

Leif Nivebro



"Klämda dagar"

Under 1987 har det varit dåligt med "klämdagar", d v s dagar som vi arbetat in och är lediga på. Inte heller till jul finns det några "klämdagar".

För 1988 är det något bättre. Den 4-5 januari samt 13 maj är vi lediga. Detta gäller dock inte Owell-anställda och inte heller serviceingenjörerna vid Telub Service, eftersom de inte har arbetat in dessa dagar.

Ledningen inom FFV Elektronik eniga:

-Vi tror på Göteborgskontoret. Flytta gärna dit.

Med pompa och ståt invigdes Telubgruppens nya kontor i Göteborg för ett och ett halvt år sedan.

I nya, fräscha och funktionella lokaler på Frötallsgatan 21 samlades FFV Elektronik, Telub Inforum och Telub Service nu under ett tak.

Förhoppningarna om en god start för FFV Elektronik var stora. För Telub Service och Telub Inforum betydde det nya kontoret "bara" att de nu hade bättre och större lokaler. De var ju redan väl etablerade på västkusten.

Men varför etablerade FFV Elektronik sig i Göteborg egentligen?

Marknaden fanns, civil såväl som militär, och ingav stora förväntningar om framgångar, och närheten till Chalmers Tekniska Högskola skulle underlätta rekryteringen av civilingenjörer.

Men hur har det gått för våra kolleger i Göteborg? Låt oss ta temperaturen och fråga hur de mår.

Jo, de mår ganska bra, säger de. Men det kunde faktiskt vara ännu bättre.

Rollen inte klar?

Förhoppningarna har inte infriats helt och hållet, trots att de yttre förutsättningarna, marknaden, är de samma som vid starten. Varför? Var kanske förväntningarna för stora? Eller var kontorets roll i organisationen inte helt klar? Eller mäter vi temperaturen för tidigt? Därom råder det delade meningar.

Däremot råder det inte delade meningar om att FFV Elektronik aktivt skall arbeta för att föra utvecklingen av Göteborgskontoret framåt.

Vad menar man då med att 'aktivt arbeta för utvecklingen'?

Etablerade konsulter

Vi låter Christer Lannestam, som är platschef, svara.

-Vi har beslutat att vidta en rad åtgärder. Bland annat har vi tagit initiativ till att kvalificerade och etablerade konsulter inom FFV Elektronik, som önskar flytta till Göteborg, skall få den



-Vi ser gärna att etablerade konsulter inom FFV Elektronik flyttar hit till Göteborgskontoret, säger Christer Lannestam, platschefen.

möjligheten.

Göteborgskontoret "sitter" på en stor del av hela företagens expansionsutrymme vad gäller lokaler. Här finns dessutom väldigt fina rekryteringsmöjligheter, bättre än förväntat.

-En lämplig blandning, fortsätter Christer, av etablerade medarbetare och nyanställda skall ge den stadga i verksamheten som behövs.

Erövra nya

-Göteborgskontorets uppgift är, som jag ser det, säger Christer, dels att underlätta rekryteringen av bland andra högskoleingenjörer, dels att erövra nya marknader.

Ny marknad erövrar dock inte över en natt i konsultbranschen, utan förtroendet måste successivt byggas upp hos kunderna. Därför är det väldigt viktigt att personalen i Göteborg till en början får sin basbeläggning från ordinarie verksamhet.

-Det är också klart uttalat, fortsätter Christer, att respektive linjeorganisation har ansvaret för att deras anställda i Göteborg har arbetsbeläggning.

Kartläggning

Det finns en bred och stor kontaktyta i Göteborgsregionen i FFV Elektroniks övriga verksamhet. Det visar inte minst

den kartläggning av marknadskontakter som gjorts under hösten. Då är det också naturligt att många av dessa kontakter kanaliseras till Göteborgskontoret.

-Även om vi har utmärkta kommunikationer till övriga kontor, inte minst till Stockholm, så är det naturligtvis bra med någon som är på plats i Göteborg, säger Christer.

-En kombination av aktiviteterna gör att jag tror på Göteborgskontoret. Dessutom menar jag, att vi så smått skall försöka anställa personer som redan nu är etablerade i Göteborgsregionen, och som kan tillföra ytterligare kunnande och marknadskontakter, avslutar Christer.

Trivs jättebra!

Som exempel på en bra "internflyttning" till Göteborg har vi Christer Holmberg på avdelning Mekanik, som berättar om sin situation.

-Det går alldeles utmärkt att sköta sitt "gamla" arbete i Göteborg. Jag har samma arbetsuppgifter som i Arboga, men har nu dessutom lättare att ta kontakt med presumtiva kunder inom olika verk och myndigheter i den här regionen, till exempel Sjöfartsverket, Luftfartsverket, Tullen och Polisen.

-Vi ligger bra till geografiskt, jag har fullt upp att göra och det finns plats för



-Min flyttning från Arboga till Göteborg var mycket lyckad. Det gick utmärkt att ta sitt "gamla" arbete med sig hit, säger Christer Holmberg, avdelning Mekanik.

fler. Jag trivs jättebra. Vad mer kan man begära?

Kunde varit bättre

En man som inte är fullt så nöjd är Torbjörn Andersson på avdelning Telekommunikation. Han menar att det kunde varit bättre. Torbjörn förklarar:

-I grunden tror jag på en framtid för Göteborgskontoret, men verksamheten är



-Verksamheten här i Göteborg är inte självgående, säger Torbjörn Andersson, avdelning Telekommunikation.

inte självgående. Det måste till flera olika aktiviteter för att vi skall känna oss nöjda. Som det är idag saknar jag ett engagemang från min ledning i form av till exempel marknadsföringsinsatser. Vårt kunnande inom elektrooptik utnyttjas inte fullt ut. Det är en besvikelse.

-Men, fortsätter Torbjörn, vad jag förstår, skall företagsledningen ta tag i problemen, vilket naturligtvis är positivt.

Ännu mera jobb

-Jag däremot är helnöjd, jag tillhör ju en etablerad verksamhet som försör mig med arbete. Jag har "kö" på jobb som behöver göras. Och det går faktiskt bra att ha sin chef 25 mil härifrån.

Jag har så självständiga arbetsuppgifter och jag trivs jättebra.

Detta säger en mycket nöjd Bert Axelsson inom avdelning Lednings-

system, sektion Luftförsvarscentraler och armésystem.

Bert berättar, att han accepterade anställningserbjudandet eftersom han blev erbjuden att få arbeta på Göteborgskontoret.

-Jag hade förmodligen annars gått till ett annat i branschen närliggande företag här i Göteborg.

-Och, fortsätter Bert, får företagets aktiviteter till följd att någon från min avdelning i Växjö flyttar hit vore det naturligtvis mycket positivt. Då hade vi kunnat ta på oss ännu större och fler uppdrag.

Bert arbetar just nu med att ta fram en metod som skall göra det möjligt att ta emot radarinformation på smalbandsöverföring från såväl civila som militära radarstationer på vanlig högupplösande grafiskskärm, och som kan ersätta de van-



-Flyttar någon från min avdelning hit till Göteborg skulle vi kunna ta fler uppdrag, säger Bert Axelsson, avdelning Lednings-system.

liga, mera kostsamma och stora radar-skärmarna.

Som ett bevis

-För att öka stabiliteten och för att få kontinuitet vid vårt Göteborgskontor är "internflyttning" av kvalificerade och etablerade konsulter till Göteborg mycket betydelsefullt.

Detta säger Örjan Eriksson och framhåller, att de aktiviteter som FFV Elektronik nu står i begrepp att genomföra skall ses som ett bevis på att ledningen är övertygad om att etableringen i Göteborg kommer att utfalla väl. ■

Två nya bolag inom Telubgruppen

Från och med 1 januari har vi ytterligare två nya bolag inom Telubgruppen. Nya är dock en sanning med modifikation. Det är de båda divisionerna Industri och Teknikinformation som från och med årsskiftet blir aktie-bolag.

Division Teknikinformation blir Telub Inforum AB och division Industri blir Telub Industri AB.

Denna förändring innebär inte någon ändrad inriktning av verksamheterna men bolagsformen gör det lättare att profilera sig på marknaden.

Bolagsbildandet skall ses som en naturlig följd av den strukturförändring som påbörjades inom Telubgruppen för drygt ett år sedan.

Enar Martinsson har utsetts till VD för Telub Industri AB och VD för Telub Inforum AB är Göran Danielsson.

Ny verksamhet inom Telub Industri

Telub Industrikonsult är ett nytt namn som vi från och med den 1 januari 1988 skall lära oss. Vad döljer sig då bakom detta namn?

Det är de båda verksamheterna Industriunderhåll och Kvalitetssäkring inom FFV Elektronik som från och med årsskiftet skall driva sin verksamhet med Telub Industri AB som sin övergripande organisationstillhörighet.

Som tf chef för Industrikonsult har utsetts Birgitta Estberg.



Telub besöker övriga FFV

FFV-koncernen borde vara en ännu större kund till oss än vad den är idag.

Detta konstaterande har fått till följd en del marknadsaktiviteter. Vi har beslutat att göra oss ännu mera kända inom FFV-koncernen än vad vi är idag.

"Budskapet" om Telubgruppen skall spridas inom stora delar av koncernen. Vi skall göra det med hjälp av personliga kontakter, korta föreläsningar och en utställning. Och vi skall göra det på flera "FFV-orter".

I början av nästa år, närmare bestämt under sista veckan i januari och första veckan i februari, kommer Karlstad, Motala, Linköping, Eskilstuna och Arboga att få "träffa" Telubgruppen.

Vi kommer att bjuda in särskilt de som vi vill etablera kontakt med och de vi vet kan ha nytta av ett bredare kunnande om oss samt de som bör ha kunskaper om våra tjänster och produkter och de som kan vara intresserade av vilka teknikområden vi arbetar inom. Allt detta för att helt enkelt få sälja mer till den koncern vi ingår i.

Viktiga kontakter

Under en förmiddag eller eftermiddag kommer representanter från de flesta bolagen inom Telubgruppen att presentera aktuella tjänster, produkter eller tekniker. Som en inramning till dessa föreläsningar skall vi ha en skärmutställning som beskriver Telubgruppen.

Föreläsningarna och utställningen skall dock ses som endast en del i denna så angelägna marknadsaktivitet. De personliga kontakterna är kanske de allra viktigaste. Det skapas ju nu möjligheter att vid detta tillfälle etablera kontakter som kanske aldrig annars hade kommit till stånd.

Kontakter, vilka så småningom kan få till följd ett samarbete, som kan komma hela FFV-koncernen till del.

Glöm Telub i Danmark

Namnet Telub A/S i Danmark kan vi från och med nu helt glömma bort. Det finns inte längre.

Däremot skall vi lägga på minnet **Telub Service A/S.**

Dotterbolaget på andra sidan sundet har tagit ett nytt namn. Det heter alltså numera Telub Service A/S, ett namn som speglar kopplingen till Telub Service AB i Sverige något tydligare.

Motsvarande förändring förbereds för bolaget i Finland.

Norra Finland är befast

Oy Telub Ab befäster nu sina positioner även i norra Finland.

Arto Salmi har anställts som Oy Telub Ab:s första servicerepresentant till kontoret i Uleåborg, som är det fjärde kontoret i Finland och ligger i höjd med Piteå på den svenska sidan.

Arto kommer närmast från Outokumpus Oy:s elektronikdivision, där han arbetade som servicetekniker för Procon-systemet.

Vi önskar våra finska arbetskamrater lycka till med det nya kontoret.

Vi säger dessutom välkommen till Danny Sjöblom, ny servicechef för DEC-gruppen, i Helsingfors och även han tidigare anställd vid Outokumpus Oy:s elektronikdivision.

Skicka tomma kuvert

Våra "postisar" i Växjö saknar tomma cirkulationskuvert! Har DU kanske en stor hög på ditt rum? Sätt då några av dem i din "ut-korg" så tar postflickorna hand om dem.

Julen står för dörren - även för idékläckare

Förslagskommitténs arbete har avslutats för i år.

Antalet förslag har inte varit överväldigande mot slutet av året. Är det vintermörkret som lagt sin hand över idéerna och hindrat kreativiteten att blomstra?

Förmodligen, vi har därför endast ett förslag att redovisa idag.

Det är Sven-Erik Henriksson på avdelning Ledningssystem i Hässleholm som fått 500 kronor för ett förslag som betydligt förbättrar funktionen i anslutning till övervakningen på radarskärmar.

Detta är dock inte det sista förslaget som belönas i år. Efter denna tidningspressläggning håller förslagskommittén sitt sista möte innan jullovet. Och vad som kommer ut ur det vet vi alltså inte i skrivande stund.

Dock kan Inblicken avslöja att förslagskommitténs ledamöter och representanter i Växjö och Arboga helt nyligen har haft äran att äta jullunch tillsammans med alla de som belönats under året med tusen kronor eller mer.



Rapport från TTK:s årsmöte

Telub Tjänstemannaklubbs årsmöte förlagt till betald arbetstid och med tre gästföreläsare borde locka mer än 57 av klubbens 450 medlemmar, tycker man inom TTK.

Mötet hölls i slutet av november och de tre gästföreläsarna var FFV-koncernens informationschef Katarina Curman, förbundsordförande i SIF:s avdelning 6 Mats Andersson och Gösta Norman, Telubgruppens personaldirektör.

Gösta, som ställde upp i stället för Staffan Håkanson, belyste sin syn på relationerna mellan företaget och fackklubbarna. Gösta talade också om att ett förslag angående frågan om vinstdelning kommer att presenteras för FFV Telubs styrelse den 10 december. (Efter Inblickens pressläggning).

Katarina pratade en del om att arbeta i företag med Försvaret som kund.

Mats rapporterade från SIF-kongressen.

Årsmötet

Sven Granath omvaldes till ordförande för ytterligare ett år. Övriga förtroendevalda presenteras i ett organisationsblad, som kommer att skickas ut till samtliga TTK-medlemmar.

Fler deltagare

TTK välkomnar förslag om hur man skall kunna locka fler medlemmar att bevista årsmötena!

PTK:s ordförande besöker TTK

Bertil Blomqvist, ordförande i Privattjänstemannakartellen, besöker Telub Tjänstemannaklubb i Växjö den 14 januari 1988. I besöket ingår även en rundvandring på företaget.

Ändringar i reseavtalet

Förändringar i våra resebestämmelser är nära förestående. Anledning till detta är bland annat att företaget under sommaren och hösten har haft skatterevision. Detta har medfört att flera av våra anställda har drabbats av eftertaxeringar för erhållna reseersättningar med obehagliga skattebelastningar som påföljd.

Innehållet i vårt resereglemente är generöst i förhållande till det statliga reseavtalet (ARA).

Inom FFV centralt har man gjort en översyn av resebestämmelserna. Vidare håller SFO och PTK på att arbeta fram ett centralt reseavtal, som beräknas bli klart under året.

Med anledning av detta kommer affärsgruppledningen hos oss att ta upp MBL-förhandlingar med de fackliga organisationerna beträffande vårt nu gällande resereglemente.

TACK

Ett stort tack till mina "gamla" arbetskamrater för jättefina presenter och dessutom ett hjärtligt tack för alla vänliga välgångsönskningar i samband med att jag slutade min anställning. Kram!

Lena
fd FÖX

Ett hjärtligt tack till företagsledningen för FFV Elektronik och till arbetskamraterna på FDH för den fina uppvakningen i samband med att jag slutade min anställning.

Valter Karlsson

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater på Elektronik för de fina gåvorna, blommorna samt festligheterna i samband med att jag slutade min anställning.

Karl Gustaf Norling
fd FATS

Hyr bil privat med FFVs rabatter

Samtliga anställda inom FFV-koncernen har nu möjlighet att privat hyra bil till samma priser som FFV gör, d v s till lägre kostnad än normalt.

FFV-koncernen har tecknat avtal med Budget OK Biluthyrning, Europcar och Hertz Biluthyrning, men det är dock enbart hos Europcar vi har möjlighet att hyra bil privat till den lägre kostnaden.

För att kunna utnyttja FFVs priser och rabatter tillhandahåller Europcar så kallade recap-stickers, som man fäster bak på sitt körkort. Recap-stickern är ett bevis på att du har rätt att utnyttja rabatten och den kan rekvireras direkt från Europcars kundtjänst i Stockholm, tel 08-345774.

Beställning av bil kan göras direkt till Europcars bokningscentraler i Stockholm, Göteborg, Malmö och Sundsvall eller direkt vid deras lokalkontor. Det går också bra att beställa via valfri resebyrå.

Europcars prislista finns på våra resetjänstfunktioner.

Redovisa din tid på ny blankett

Från och med den 1 januari 1988 räknar vi inte längre i perioder i tidredovisningssammanhang utan i kalendermånader.

Detta innebär att den nya blanketten för tidredovisning måste användas från och med årsskiftet.

Inhämta information och block från respektive avdelningsplanerare och expedition.

Högre delpension i nytt avtal

Den 1 juli i år höjdes den lagstadgade delpensionen för tjänstemännen. Nu har även den avtalsenliga delpensionen höjts i ett avtal som gäller fr o m 1 oktober.

Den lagstadgade delpensionen ersätter 65 procent av lönebortfallet upp till 7,5 basbelopp, d v s 183.750 kronor/år (oktober 1987). Den som har en genomsnittslön före delpensioneringen som är högre än 7,5 basbelopp kan få delpension från ITP, enligt kollektivavtal. Delpensionen från ITP ersätter 65 procent av lönebortfallet mellan 7,5 och 20 basbelopp, d v s upp till 490.000 kronor/år (oktober 1987). Har man en ännu högre lön kan man få ytterligare ersättning.

Beräkningen av den lagstadgade delpensionen grundas på ATP-poängen de fem åren närmast delpensioneringen. På motsvarande sätt grundas beräkningen av delpension från ITP på årslönen de senaste fem åren. Tidigare grundades delpensionen på den aktuella lönen.

En viktig nyhet i avtalet är att fler ersättningar än tidigare räknas som

pensionsgrundande, bland annat övertidsersättning.

Högst 35 arbetstimmar

Enligt de gamla reglerna för delpension fanns det inte någon gräns för hur mycket man fick arbeta totalt sett. Därför kunde en delpensionär som hade extrajobb i praktiken arbeta mer än heltid och ändå få delpension. Det var inte avsikten med delpensionen och därför har man nu satt en gräns på totalt 35 arbetade timmar per vecka.

Den som arbetar som uppdragstagare skall i fortsättningen jämföras med anställd, vad gäller delpensionen.

Tilläggsbelopp ger högre pension

Basbeloppet för 1987 är 24.100 kronor. Regeringen beslutade tidigare i år om en höjning av basbeloppet med ett tilläggsbelopp på 400 kronor. Höjningen gäller bara utbetalning av lagstadgade ersättningar.

Alla som redan hade delpension från

ITP den 30 september kommer att få sin delpension höjd med 30 procent. Det gäller retroaktivt fr o m 1 juli 1987. De som får rätt till utbetalning av delpension under sista kvartalet 1987 får sin delpension räknad på det högre basbeloppet, 24.500 kronor.

Vill du veta mer?

Du som vill veta mer om de nya reglerna - vänd dig till fackklubbarnas försäkringsrådgivare BG Svensson, tel 556, eller Solveig Karlsson, lönekontoret, tel 291. Försäkringskassan eller SPP kan också ge dig besked.

Aktuell kurs

Positiv Påverkan

Tid: Vecka 4/1988

Plats: Söderköpingsbrunn

eller

Vecka 16/1988

Båsenberga kursgård

Upplys: Kjell Juhlander, ankn 168

Anm: Maj-Lis Andersson, ankn 497

✂ Utgivningsplan för Inblicken under 1988

Nr	Manusstoppdag	Utgivningsvecka
1	11/1	804
2	01/2	807
3	22/2	810
4	14/3	813
5	05/4	816
6	25/4	819
7	16/5	822
8	06/6	825
S E M E S T E R		
9	15/8	835
10	05/9	838
11	26/9	841
12	17/10	844
13	07/11	847
14	05/12	851

Klipp gärna ut utgivningsplanen och spara den. Den kan vara bra att ha när du planerar för din medverkan i tidningen.

Du är alltid välkommen med artiklar, notiser, tips och synpunkter.

Inblickens redaktion finns nära dig. Kom, ring, skriv eller faxa till MI/Anita Björlin.

Inblicken Telubgruppens personaltidning

Ansvarig utgivare:
Gösta Norman

Redaktör:
Anita Björlin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel. 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö
Telefon: 0470-422 15

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svara redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 804.

Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 11 januari 1988.

Nytt från

Konstklubben



Telub[®]
FVY Trade AB

Horst Eckhardt, Växjöbo, deltidskonstnär med inriktning på grafik och akvarellmålningar.

Akvarell
Storlek 30 x 40 cm



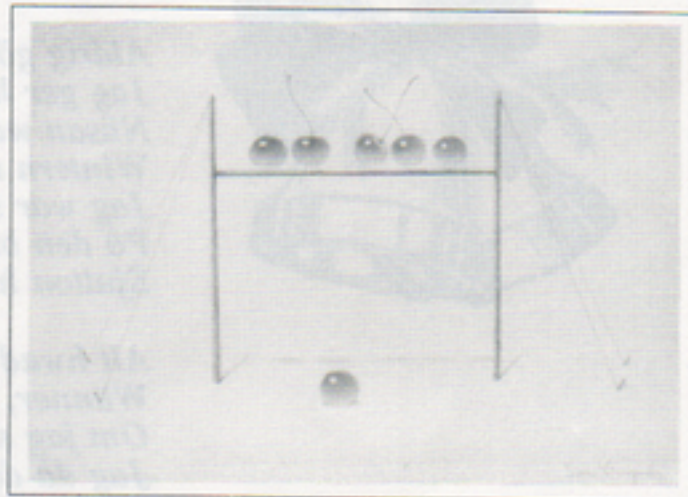
Cai Selander, utbildad på Ote Skölds målarskola, Stockholm. Deltagit i flera separatutställningar, bl a Bülowiska Galleriet, Malmö, och Galerij den Bellaert, Antwerpen.

"På väg", kopparstick
Storlek 46 x 51 cm



Sven Lingardsz, född i Ljungby, arbetar med ett traditionsbundet men tidlöst måleri inom ett symboliskt och irreal-surrealt referenssystem. Har deltagit vid ett flertal utställningar i Europa. Även representerad på flera storföretag och banker m m.

"Mållinjen", färglitografi
storlek 30 x 40 cm



Madeleine Pyk, målarinna. Studier vid akademien. Målar stilleben, porträtt och landskap i form av naivistiska fantasier.

Litografi,
storlek 62 x 43 cm



Utlottningen

Dessa tavlor plus alla de andra som under året presenterats i Inblicken kommer Konstklubben att lotta ut bland sina medlemmar fredagen den 18 december under lunchtid på HK i Växjö.

"Jag har den äran att önska er Gott Nytt År"

För så där ett par hundra år sedan hörde det till god etikett bland borgare och fint folk att göra visiter den första dagen på året. Man besökte sina vänner, släktingar och gynnare, endast i akt och mening att överlämna en biljett med önskan om mycket gott det kommande året.

Seden att gå runt med dessa präntade kort ifrågasattes av en del, man kan tänka sig främst av dem som på grund av lägre rang och ställning hade många visiter att göra.

Några dagar före nyåret 1782 förde en underofficer sina åsikter i saken till torgs i en av Stockholms tidningar.

"Den tiden infaller nu snart, då man är nödsakad att göra så kallad Nyårsvisiter. En kallswett går öfwer mig, wid blotta tanken af denna ängsliga tidepunct, och jag wil förmoda at ej någon lär finnas, som har et så sällsamt tycke at han är road av dylike förrättningar."

Den anonyme kritikern menade vidare att den handskrivna biljettens enda goda var att han själv slapp mumla fram sin välgångsönskan. Men mer än så var inte vunnet, eftersom han ju ändå måste flacka runt och överlämna det skrivna.

Skribentens förslag var att man lika gärna kunde skicka "kortlapparna" med bud, i synnerhet som man sällan blev insläppt förbi "Herrar drängar i Förmaket".

Den instundande helgen ämnade han själv sätta sin idé i verket och uppmanade läsarna att följa hans exempel.

"Ingen ting är härwid förloradt i hufwudsaken, ty de angelägna billetterna komma likafullt fort, så att våre Etiquettes älskade kunna få tillfredsställa sin wettgirighet med deras granskande och genomseende."

En vecka senare, den 3 januari 1782, kunde man läsa i samma blad:

*"På den bistra Nyårsdagen
Sjutton hundra åtti två,
Tidigt i månde jag upstå,
At i åkar-släda dragen
Med billetter hälsa på;*

*Aldrig gör jag mera så,
Jag ger hin den lefnadslagen;
Näsan war med is beslagen,
Wintern rakte ner i magen,
Jag war stel från topp till tå
På den bistra Nyårsdagen
Sjutton hundra åtti två.*

*Alt hwad jag får Förmän kalla,
Wänner, gynnare och slägt!
Om jag måst för döden falla,
Jag då dödt för eder alla,
Af förkylning och respect."*

Ha förståelse för mannens klagan. Det var nämligen 21 grader kallt i Stockholm den 1 januari 1782.

Inte vill väl heller vi sätta etiketten före hälsan. Vi sänder förmodligen våra nyårsönskningar på enklare vis, vi anlitar oftast Posten.

Inblicken gör det ännu enklare för sig, dock inte mindre hjärtligt

GOTT NYTT ÅR!