



Grattis Thord!

Vår datorkraft,
en kraftfull
satsning

-sid 2-

De "hör" vad
vi skriver

-sid 4-

Vad pågår inom
Teknikinformation

-sid 5-

Aktuella
interna
kurser

-sid 9-

Snigel Flexibel,
lägg dig i
träning!

-sid 10-



Thord Wihlborgs goda idé belönades med flest antal kronor i kampanjen Idélyftet. Hans intresse att reparera "oreparabla" ting har krönts med framgång. Läs mera om hans förslag inne i tidningen. En framgång anses också hela Idélyftet ha varit. Utan tvekan stimulerade kampanjen många hjärnor. Inom Telubgruppen har det delats ut cirka 200 000 kronor i belöning för flera bra förslag.

-sid 6-

Telubgruppens datorkraft - en kraftfull satsning vi alla "drabbas" av

Inom Telubgruppen görs för närvarande en offensiv satsning inom området informationsbehandling. Fram till år 1990 anslås 30 miljoner kronor, varav cirka 8 miljoner kronor investeras under 1987.

Syftet är att öka vår effektivitet och konkurrenskraft samt att tillgodose våra befattningshavares krav på moderna och rationella hjälpmedel.

Genomförd behovsanalys visar att det finns ett stort behov av olika typer av ADB-hjälpmiddel, dels för att stödja själva produktionen dels för att effektivisera och förbättra administrationen. Inom den tredje typen av tillämpningsområden som vi brukar tala om - kontorsinformationssystem - är förväntningarna ute i organisationen speciellt stora.

Datorkraftnät

I botten krävs ett gemensamt datorkraftnät, som skall utnyttjas för informationssystem inom de olika tillämpningsområdena. Ett av våra mål är att en medarbetare via en och samma arbetsstation (terminal) skall kunna nå erforderliga informationssystem.

Telubgruppen har medverkat i att ta fram en gemensam FFV-policy beträffande datorkraftstrukturen. Policyn omfattar bland annat val av

-operativsystem-standard	MVS	(IBM stor-dator)
	VMS	(DEC VAX-dator)
	MS-DOS	(PC)
-kommunikations-standard	OSI	(Initialt DNA)
	IEEE 802-3	(Ethernet)

Denna FFV-policy har omsatts till en mer konkret och detaljerad Telub-policy.

Under 1987 kommer stommen till Telubgruppens datorkraftnät att byggas ut. Detta innebär att de större kontoren förses med lokal datorkraft samt att datakommunikation mellan kontoren etableras. På de större kontoren byggs även lokala nät för anslutning av terminalutrustningar. Datorkraftnätets utformning efter 1987 års utbyggnad framgår av teckningen.

Arbetsstationer

För de flesta användare kommer en enkel bildskärmsterminal och tillgång till en gemensam skrivare att vara tillräckligt. Terminalerna kan anslutas till

såväl öppen som hemlig miljö. Den senare i första hand avsedd för militärt hemlig information.

Persondator som arbetsstation är att föredra t ex i samband med omfattande ordbehandling, eller då speciell programvara - som endast finns till PC - krävs och för hantering av hemlig information på kontor där hemligt nät saknas.

Kontorsinformationssystem

Parallellt med utbyggnaden av datorkraft pågår driftsättning av det gemensamma kontorsinformationssystemet.

Inom Telubgruppen kommer vi att använda All-in-1 som basystem. Initialt innehåller All-in-1 funktioner för ordbehandling, elektronisk post, arkivering och kalkylering. Det kommer successivt att kompletteras med bland annat funktioner för telex, videotex, fritextsökning, electronic publishing och databassökning.

Ordbehandlingssystemet i All-in-1, som kallas WSP+, kommer i en PC-version på svenska i slutet av detta året. Fram till dess använder vi som tidigare IBM S/80 eller PC-versionen Display-

FFV Telub Inblicken

Ansvarig utgivare:
Gösta Norman

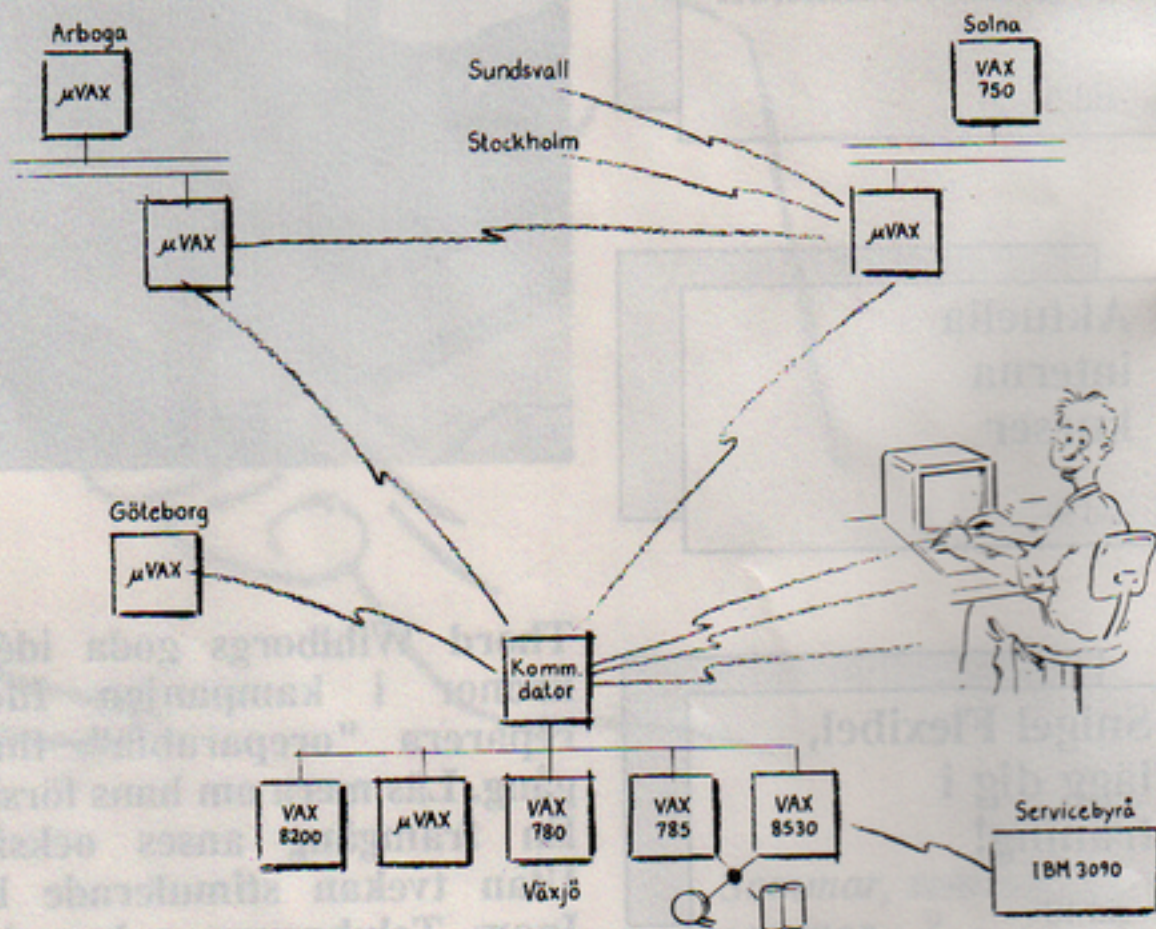
Redaktör:
Anita Björlin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel. 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel. 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö
Telefon: 0470-422 15

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.
Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 735. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 10 augusti 1987.



wright för "tyngre" användare, t ex expeditioner. Program för konvertering mellan dessa ordbehandlare kommer även att anskaffas.

Utbildning

Vid införandet av ADB-hjälpmiddel är det självfallet viktigt att de olika användargrupperna ges en väl anpassad utbildning. Därför har ett omfattande utbildningsprogram utarbetas. Grundkurserna är utformade och pilotkurserna är genomförda.

Säkerhet

Med hänsyn till karaktären på vår verksamhet har vi ägnat speciell uppmärksamhet åt ADB-säkerheten. I princip gäller samma säkerhetskrav vid hantering av information med ADB som vid manuell hantering. Därför kommer vi i fortsättningen att klassificera informationen i olika skydds nivåer så att vi får en balans mellan värdet av informationen och det skydd vi ger den. Anledningen till att vi inte ger all information maximalt skydd är att hög säkerhetsnivå kostar mycket pengar.

Den datorkraftstruktur som nu byggs upp ger goda möjligheter till att tillgodose de skydds krav som finns. Under 1987 installeras separata nät för hantering av hemlig information vid kontoren i Arboga och Solna. För Växjö och övriga större kontor genomförs motsvarande installationer under 1988.

Samordning

Uppgiften att samordna och styra Telubgruppens ADB-utveckling åvilar FD/Göran Danielsson. Till sitt förfogande har Göran ett "dataråd" med uppgift att utforma affärsgruppens informationsbehandlingsstrategi.

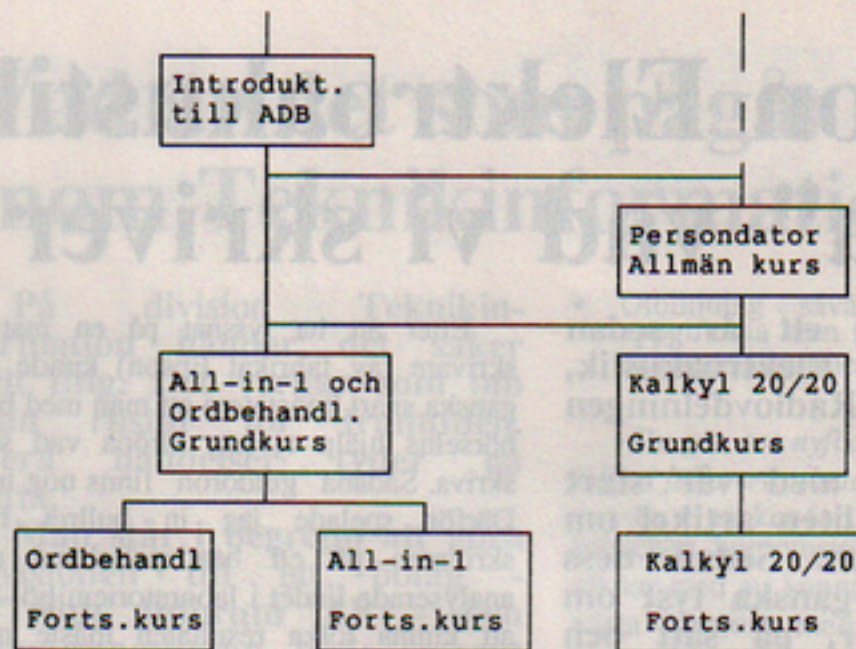
Varje bolag/division/avdelning har en ADB-samordnare som bland annat har till uppgift att fungera som kontaktman mellan användare och ADB-servicefunktionen.

Telubgruppens gemensamma ADB-servicefunktion utgörs av sektionen FCI, som har till uppgift att tillhandahålla datakraft samt att utveckla och drifhålla affärsgruppens administrativa informationssystem och kontorsinformationssystem.

FCI/Lennart Larsson

Eva Pettersson och Kjell Gustavsson på Teknikinformation är typiska användare av vårt datorkraftnät.

- Vi skulle dränkas i papper om vi inte nyttjade våra ADB-system, säger Eva.



KURSTIDPLAN.

Kurs.	Omfattn.	Omg.	Plats.	Tidpunkt.
Introduktion till ADB	1 dag	3	Arboga	v.38, 87-09-17
		4	Solna	v.44, 87-10-29
		5	Växjö	v.50, 87-12-07
Persondatorn. Allmän kurs	2 dagar	1	Växjö	v.37, 87-09-07--08
		2	Växjö	v.42, 87-10-12--13
All-in-1 Grundkurs	2 dagar	2	Arboga	v.33, 87-08-12--13
		3	Göteborg	v.35, 87-08-26--27
		4	Växjö	v.36, 87-08-31--09-01
		5	Arboga	v.39, 87-09-23--24
		6	Växjö	v.40, 87-10-01--02
		7	Solna	v.45, 87-11-04--05
		8	Växjö	v.48, 87-11-26--27
		9	Växjö	v.52, 87-12-21--22
		Kalkyl 20/20 Grundkurs	2 dagar	2



Sektion Elektroakustik kan nu "höra" vad vi skriver

Det är nu ett år sedan sektionen Elektroakustik, FRE, inom Radiodelningen bildades.

I samband med vår start skrevs det en liten artikel om oss i Inblicken. Sedan dess har det varit ganska tyst om oss. Det ligger, på sätt och vis, i linje med våra arbetsuppgifter. Vi arbetar ofta med att få tystare arbetsmiljöer. Vad vi i övrigt gör, är det nog inte så många som känner till.

Som sektionsnamnet säger, så är vi specialiserade på elektroakustik, dvs vi mäter och utreder på applikationer såsom mikrofoner, hörtelefoner, "headset" m m. I våra bedömningar måste vi hela tiden ta hänsyn till den bullermiljö som utrustningen skall arbeta i. I slutändan eftersträvas en så hög taluppfattbarhet som möjligt.

Byggnadsakustik

Det är inte bara i elektriska system som det är intressant med mätningar av taluppfattbarhet. Vi kan göra det även i konferensrum, föreläsningssalar och dylikt. Det leder oss in på ämnet byggnadsakustik. Inom detta område kan vi utföra mätningar/beräkningar av ljudabsorptioner och -reduktioner. Vi kan även buller- och vibrationssimulera fläktar, pumpar och dylikt. Detta kan vara aktuellt vid nyinstallationer i gamla byggnader.

Hör vad som skrives

För att ytterligare belysa vår verksamhet skall jag kort redogöra för en nyligen gjord undersökning.

I vårt företag talas det mycket om Röjande Signaler, RÖS. I samarbete med Anläggningsavdelningens, FAT, sida, som har huvudansvaret för RÖS-frågor, har vi genomfört en rad mätningar och gjort intressanta iakttagelser. Hitintills har man mest tänkt på den elektromagnetiska strålningen och mindre på akustisk strålning (maskinbuller och tal) när det gäller RÖS. Eftersom jag jobbar med ljud så ställde jag mig frågan: Kan jag höra vad en matris-skrivare skriver?

Efter att ha lyssnat på en matris-skrivare (av fabrikat Epson) kunde jag ganska snart konstatera att man med bara hörselns hjälp ej kan utröna vad som skrivs. Sådana "guldöron" finns nog inte. Därför spelade jag in bullret från skrivaren på ett bandspelarband och analyserade ljudet i laboriemiljö. För att kunna tolka resultaten måste man dock känna till hur skrivaren bildar (skriver) bokstäver och tecken.

Bullermönster

Den aktuella Epson-skrivaren har ett skrivhuvud med sju stycken nålar, placerade i en vertikal rad, se figur 1. Varje bokstav byggs upp av en matris med olika antal vertikala nålrader, se figur 2 och 3.



fig 1

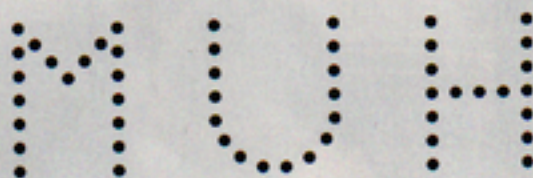


fig 2

Bokstaven T t ex, byggs upp av två enkla nåltryckningar för början på överliggaren, sedan kommer stapeln då alla sju nålarna slår i papperet samtidigt. Bokstaven avslutas med två enkla tryckningar.

Min utgångspunkt var att det borde bli högre buller då alla nålarna trycker samtidigt i papperet än när enkeltryckningar sker.

Figur 4 visar bullernivåns ändring med tiden för bokstaven H. Bullret är som synes relativt högt när staplarna trycks, men relativt lågt för de mellanliggande enkelpunkterna.

Ur bullersynpunkt borde bokstäverna M och U låta ungefär likadant. Mina analyser visar att så också är fallet.

Tidsåtgången för att trycka dessa bokstäver understiger 1/100 sekund.

"Bullersignalen" för bokstäverna i figur 3 borde se annorlunda ut, eftersom stapeln finns i bokstavens mitt.

Figur 5 visar hur bokstaven T bullrar. Här kan man till och med urskilja överliggarens två enkeltryckningar till höger och vänster om stapeln, jämför figur 3.

Bokstaven Y bullrar i princip som T, figur 6, men eftersom stapeln bara är en halv bokstav hög överstiger stapelns bullernivå endast obetydligt enkeltryckningarnas bullernivå.

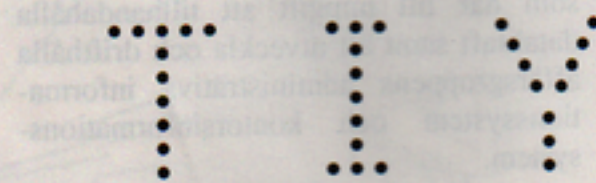


fig 3

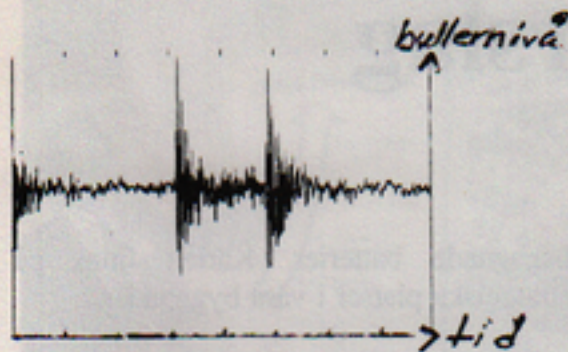


fig 4 H

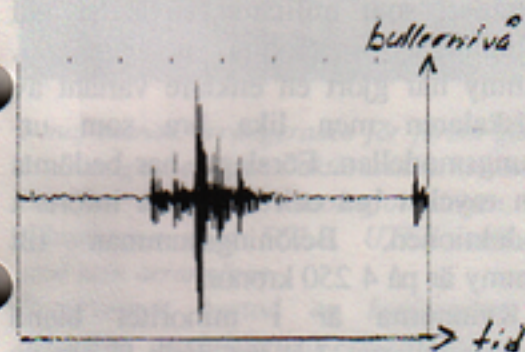


fig 5 T

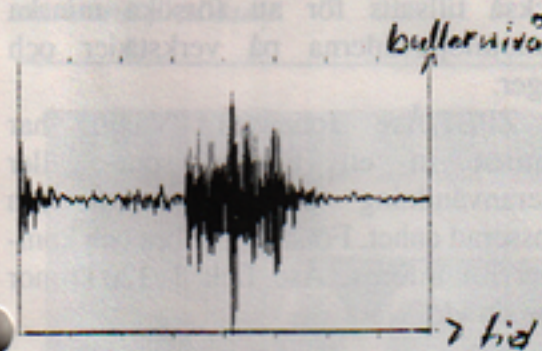


fig 6 Y

Som vi här har sett bildar bokstäverna olika bullermönster. Man kan avgöra var staplar och enkel-/dubbeltryckningar förekommer i bokstaven. I princip kan man alltså "höra" vad denna Epson-skrivare skriver.

Orätta öron

Huruvida detta utgör ett RÖS-problem eller inte, beror på om bullret kan falla i orätta öron (händer).

Det finns alltså skäl till att eftersträva en så tyst arbetsmiljö som möjligt.

Detta var bara ett exempel ur vår verksamhet. Jag hoppas att vi från sektion Elektroakustik kan återkomma med ytterligare beskrivningar som speglar vårt speciella område.

FRE/Håkan Andersson

Vad är det som pågår inom Teknikinformation?

På division Teknikinformation händer det saker och ting. Det verkar som om man rustar för framtiden. Flera händelser tyder på detta.

Man står i begrepp att göra divisionen till ett bolag - Telub Inforum AB - och man annonserar, både externt och internt, efter en verkställande direktör. Man håller informationsmöten med all personal och man har just nu en t f divisionschef.

Vi frågar den tillförordnade divisionschefen Bengt Paulsson vad det är som är på gång.

-Massor! Teknikinformation är ett område som Telubgruppen kommer att satsa hårt på inför framtiden. Det är naturligt, att i ett sådant läge låta detta ske i ett särskilt bolag. Detta och det nya namnet kommer att föreläggas Telubs styrelse i augusti. MBL-förhandling sker sedan i vanlig ordning.

-Varför byter man divisionschef i detta skede och varför ersätts han "bara" med en t f chef?

-Till bilden hör att "den gamle" divisionschefen Håkan Håkansson under hösten kommer att arbeta med ett särskilt utvecklingsprojekt i Japan. Och det måste anställas en VD för Telub Inforum AB. När detta exakt kan ske är osäkert. Kombinationen med att Håkans avfärd är "spikad" gjorde att företagsledningen valde att temporärt sätta in mig som divisionschef.

-Vad är då din uppgift?

-Min uppgift är att förbereda så mycket som möjligt för det nya bolaget, så att starten kan bli flygande. För den skull har vi inom ledningen för Teknikinformation diskuterat fram ett åtgärdsprogram. Detta har vi också berättat om för personalen vid ett informationsmöte och fått dess gillande.

-Får vi titta i paketet för att se vad det innehåller för konkreta åtgärder?

-Ja, det innehåller en rad aktiviteter och arbetet med dessa har redan startat:

- Målstyrning
- En organisations-/arbetsform som mera renodlar våra chefs-, kundansvars- och affärsroller

- Utbildning såväl i de här nya uppgifterna som i våra direkta yrkes- och specialistroller

-Du gör oss nyfikna och intresserade. Får vi följa ert arbete och se på resultatet?

-Ja, vi tänker fortlöpande berätta här i Inblicken hur omstruktureringen går. Vi räknar med att kunna återkomma redan i nästa nummer med lite mera kött på benen.

-Välkomna.



Bengt Paulsson, t f divisionschef på Telub Teknikinformation, förklarar vad som är på gång inom divisionen.

Foto: Hasse Karlsson

Säkerhet och Hälsa i Arbetslivet

Nyligen avslutades en veckolång kongress och utställning i Stockholm, där FFV Elektronik medverkade i som underleverantör.

Denna 11:e världskongress om förebyggande av arbetsolycksfall och yrkessjukdomar gick parallellt med utställningen "Säkerhet och Hälsa i Arbetslivet".

Vad kunde vi bidra med där, frågar ni nu. Jo, med Maria Hall från Logisticsavdelningen. Hon medverkade i Berol Kemis monter som konsult för underhållssystem.

I Berols underhållssystem, som vi har levererat, finns nämligen på ett fint sätt inlagt skyddsföreskrifter och anvisningar som skall vidtagas i samband med de olika underhållsarbetena. Om detta talade och demonstrerade alltså Maria.

GRATTIS Thord - Ditt förslag var värt mest pengar

Vi har nu börjat vänja oss vid att det är våra arbetskamrater inom Telub Service AB som har den mest framträdande rollen då det gäller att komma med goda idéer. Den här gången är det Thord Wihlberg i Göteborg som har fått ta emot en stor summa pengar för sitt förslag till kampanjen Idélyftet.

Inte mindre än 6.800 kronor var Thords idé värd:

En "oreparabel" liten motor i en viss typ av datorskrivare är inte längre oreparabel.

-Den kan mycket väl repareras, säger Thord. Jag plockade isär en trasig motor och såg vari felet låg och kunde därmed reparera den. Denna lilla motor, som ibland är orsaken till driftstopp i datorskrivare, repareras alltså numera och läggs bland Telub Services utbytesenheter i stället för bland reservdelarna. Motorn finns därför snabbt tillgänglig och serviceingenjörerna kan därmed ge en snabbare service till sin kunder.



Statistik

Hur gick det i övrigt i kampanjen Idélyftet.

639 förslag inom Telubgruppen, 200 000 kronor totalt i belöningssumma, 24 förslag som belönades med

1 000 kronor eller mer.

Cirka 5 000 inlämnade förslag totalt inom FFV-koncernen varav knappt 3 600 belönades med mer än presentkort på 99 kronor.

Detta är det "statistiska resultatet" av FFV-kampanjen, som uppmanade koncernens cirka 8 500 anställda att lyfta fram goda idéer.

Massor med förslag

Och nog har det lyfts fram idéer. Man har verkligen tänkt till och vår Förslagskommitté har som sagt haft 639 förslag att ta ställning till. Det är dock inte 639 förslagsställare. Väldigt många har lämnat in flera förslag.

Det har delats ut presentkort, presenter och pengar. Flera av förslagen har inte kunnat behandlas i Förslagskommittén utan har gått vidare till vårt Produktråd, som dock inte i något fall direkt har kunnat medverka till ett förverkligande av idéerna. Förslagsställarna får därför själva "disponera" sina idéer för eventuell vidareutveckling.

Hur värdera trivsel?

Kampanjen uppmanade oss att ge förslag till bla förbättringar av våra arbetsuppgifter. Kampanjen gav oss också chansen att föra fram idéer om helt nya produkter eller tjänster.

Väldigt många förslag inom områdena trivsel- och personalbefrämjande åtgärder, förbättringar i organisationen eller åtgärder som tex förbättrar kommunikationen och informationen inom företaget lämnades också in.

Det tyder på att det finns ett behov av förbättringar även inom dessa områden. Och självklart har dessa förslag tagits upp i Förslagskommittén, som dock tycks ha haft svårigheter att värdera förslagen. Hur mäter man resultatet och hur uttrycker man värdet av personalbefrämjande åtgärder och förbättrad kommunikation och information? Den som kommer på det borde vara värd en stor belöningssumma. Samtliga förslag inom dessa områden kommer dock att utvärderas särskilt.

Och hur mäter man värdet av ett strå till stacken för en renare natur? FRE/Håkan Andersson har belönats med 360 kronor för en insats för en bättre natur. Det är hans idé som ligger bakom de nyuppsatta uppsamlingskärlen för

begagnade batterier. Kärlen finns på strategiska platser i våra byggnader.

Lätt värderat

Det är betydligt enklare att värdera idéer som har med förbättringar i produktionen att göra. Till exempel var FAVA/Tommy Söderbergs, Växjö, idé lätt att värdera. Hans förslag gällde modifiering av trådskalare för telefontrådar, som militären använder vid anslutningar i mobila anläggningar. Tommy har gjort en enklare variant av trådskalaren men lika bra som ursprungsmodellen. Förslaget har bedömts som mycket bra och har även införts i produktionen. Belöningssumman till Tommy är på 4 250 kronor.

Kvinnorna är i minoritet bland förslagsställarna. Låt oss dock få nämna några.

FCAK/Lena Wickström, Arboga, har kommit med en idé som förkortar leveranstider för utbytesenheter. Förslaget är mycket bra. För detta fick Lena 1 640 kronor. En särskild utredning har också tillsatts för att försöka minska genomloppstiderna på verkstäder och lager.

ZPET/Åse Johansen, Växjö, har lämnat in ett förslag som gäller återanvändning av komponent från kasserad enhet. Förslaget är bra och kommer att införas. Åse fick 1 120 kronor för sin idé.

Personaltidningen

Glädjande nog har även några förslag berört hur man skall kunna öka tillströmningen av ämnen för artiklar till Inblicken. Förslagen är utan tvekan bra. Nu är det "bara" viljan och resurserna från ansvarigt håll som skall till.

Ingen USA-resa

Vid koncernens utlottning av tre studieresor till USA föll tyvärr inte någon vinst på oss inom Telubgruppen. Däremot har flera vunnit presentkort.

Detta var ett litet axplock ur idéhögen. Kampanjen Idélyftet är nu slut men säkert inte idéerna. Kampanjen var bara början till en ökad aktivitet i förslagsverksamheten, eller hur? □



I maj månad arrangerades för första gången i Sverige en produktionssäkerhetsmässa. Det var Svenska Teknologföreningen, som tillsammans med SOLE, UTEK och SRE stod som arrangörer.

Programmet bestod av konferenser där aktuella produktionssäkerhetsproblem belystes. Till konferensen var även en utställning knuten.

Vi inom Telubgruppen representerades av Logisticsavdelningens civilsättningssektioner FLI och FLQ samt av Teknikinformation.

På bilden ses FLI/Mats Gahm presentera sektionens produkter.

Vetgiriga sekreterare på besök i Växjö

En dag i slutet av kyliga maj stod hela FFV-koncernen, förutom HK i Växjö, helt stilla. Strejk, undrar ni. Nej, men spindlarna, som håller i de så betydelsefulla trådarna i näten, fanns inte på sina respektive platser. Ja, men Telub då, stod inte det också helt lamslaget? Nej, spindlarna var ju här!

Med denna grovt överdrivna inledning - på något sätt måste ju en artikel inledas och varför då inte ta i lite när det för en gångs skull handlar om de kvinnliga medarbetarna - vill jag bara informera om, att denna dag stod Telub som värd för ett besök av chefssekreterarna inom FFV-koncernen. En gång om året försöker denna grupp träffas för att med bland annat studiebesök lära sig så

mycket som möjligt om FFV:s olika affärsområden. I år var alltså turen kommen till Växjö.

Imponerade

Vår VD Staffan Håkanson inledde besöket med en presentation av vårt affärsområde och besvarade frågor från åhörarna, som visade stort intresse för vårt företag. Därefter gjordes en rundvandring på våra olika verksamheter. På Teknikinformation presenterades bland annat vårt förnäma datorstödda grafiska produktionssystem, vi informerades om installationsverkstaden, Telub Service redogjorde för sitt arbete med strålningsdämpningen av bildskärmar, Industridivisionens kretskortstillverkning visades också och slutligen gjordes en rundvandring på Teknikskolan. Mina kollegor var mäktat imponerade av vad vi åstadkommer.

Till hjälp

Första gången denna sekreterargrupp träffades på det här lärorika sättet var 1982 och med åren har vi hunnit lära oss en hel del om övriga avsnitt inom FFV-koncernen, vilket naturligtvis kan vara till hjälp i olika sammanhang. Dessutom är det ett bra sätt att utveckla "vikänslan" inom koncernen.

VDX/Laila Petersson



Till vänster ses artikelförfattaren tillsammans med sina sekreterarkollegor, som nyligen besökte Telubgruppen i Växjö.

Foto: Sune Ekstrand

Else-Marie Ericsson

Margareta Holmberg



Insändaren

Inblickens uppmaning för ett par nummer sedan till läsarna om att tycka till om chefskapet har kanske inspirerat till denna insändare.

Signaturen "Tänk efter före" visar ett engagemang och intresse för företaget och dess chefsförsörjning. En nog så aktuell fråga.

Chef eller Ledare?

Chef blir man och ledare är man - har någon sagt. Vari ligger skillnaden och vilken är det man söker - och när?

Man behöver sannolikt både chef och ledare. Men om man tvingas att välja - hur gör man då?

Chefen

Skall man röja upp i ett affärsmässigt "rättebo" så behöver man sannolikt CHEFEN. Han är nitisk. Håller ständigt tummen i ögat på de sina och granskar varje reseräkning och tidkort. Inget kan eller får göras utan hans tillstånd - det vet hans adjutanter.

Till Chefen går man inte. Man kallas dit. Då släpper man allt och ränner kvickt iväg.

Det finns chefer som är erkänt duktiga som just CHEFER. De städar upp och de skaffar sig pålitliga verktyg för uppgiften och kollar ständigt upp så att de gör som han säger.

Ledaren

Ledarna då - vilka är de? De avskyr att kontrollera sina medarbetare. "Jag litar på dom", säger de och blundar då de attesterar reseräkningar, tidkort m m. De inser, att det är inte detta som är deras egentliga uppgift. Men de inser, att de trots allt måste ha minst en chef i sin organisation för att allt skall gå "regelmässigt" till.

Ledarna kan uppfattas som lite småslarviga och udda - kanske inte illojala men "man vet inte riktigt var man har dem" - det tycker i alla fall CHEFEN.

Varför behöver vi ledarna? Sannolikt därför att det är de som har idéerna, entusiasmen, känslan, kraften och

förmågan. Det är de som ser varhän utvecklingen går och de hittar de rätta affärerna och gör de rätta satsningarna. Det är de som har fart och fläkt kring sig. De är ständigt två steg före sin omgivning, intellektuellt, tekniskt och affärsmässigt. De ser marknaden och vet hur de skall fånga tag i godbitarna.

De bygger inte upp sin ställning på regler och makt - det behöver de inte. Har de inte de rätta kontakterna så ser de till att skaffa dem. De är trevliga och begåvade - men de är inte först på jobbet på morgonen.

Går inte ihop

Ledaren och chefen går inte ihop. De är helt enkelt olika personer.

Chefer finns i ledarnas organisation som duktiga "vakthundar", som ser till att allt går reglements-enligt till. Kanske som ekonomer i staben.

Men ledarna kan inte jobba under Chefen - han får helt enkelt inte plats - det finns inte tillräckligt med svängrum.

Tvingas välja

Visst finns det personer som förenar både chefs- och ledarskap. Men om man tvingas att välja. Vem satsar man då helst på? Har man skillnaden klar för sig blir kanske valet enklare.

Ledarna är entreprenörer - cheferna är i bästa fall en god administratör.

Var och en måste finna sin uppgift.

Vissa typer av verksamhet skall ha ledare. Troligen skulle den fullständigt kollapsa om den fick in en chef. På samma sätt förhåller det sig för chefen. Så - rätt man på rätt plats.

Ta tillvara

På sikt måste vi inom vårt företag, för att få stadga och kontinuitet, bli riktigt duktiga på att identifiera våra egna talanger och ta vara på dem. Det svåra är dock att "få loss" dem från tekniken och få dem att inse att ledarskap i sig är ett yrke.

Kan vi inte se vad som finns omkring oss, hur skall vi då kunna hålla ihop organisationen och gå vidare?

"Tänk efter före"

Om jag vore chef ...

skulle jag inte "misshandla" de kvinnliga "gräsrötterna". Jag menar då inte lönemässigt. Jag menar, att det är både respektlöst mot deras arbete och oartigt mot dem som personer att avbryta deras samtal med andra medarbetare för att Du, chefen, skall få ditt ärende framfört. Utgå absolut inte ifrån att de kvinnliga medarbetarnas samtal är av privat karaktär.

Chefens ärende är säkert inte alltid av mera brådskande karaktär än kvinnornas. Är det det, avbryt då, men gör det med en ursäkt. På samma trevliga sätt som du gör mot dina manliga kollegor.

"Lite hyfs, tack"

Skriv!

Insändare har mycket högt läsvärde! Insändare är det bästa som finns! Men hittills är det inte särskilt många som har insett att man får tycka till i Inblicken.

Är du arg över något på jobbet? Eller kanske glad över något? Eller har du rent av synpunkter på något i detta nummer av Inblicken eller över något som vi har skrivit om tidigare? Eller inte skrivit om, men borde ha gjort?

Skriv!

Är du tveksam om hur du ska formulera dig? Det är lätt fixat - redaktören hjälper gärna till. Bara du börjar med att skriva!

Redaktören vill ha ditt namn, men du får gärna stå med enbart signatur i tidningen.

SKRIV till Inblicken, MI/Anita Björnin, eller ring. Min anknötning är 215.



De fackliga representanterna i FFV Elektroniks "Elråd" är Sven Granath, TTK, B-G Svensson, TTK, Kjell Karlsson, CF-klubben, J-O Forsberg, FCTF och Jan-Erik Abrahamsson, FTV. Det är alltså några fler än som uppgavs på sidan 2 i förra Inblicken.

Nu blommar öknen i Sinai och radiostationen i Serapeum sänder

För mer än ett år sedan skickades Bertil Andersson och Torsten Holmberg från Radioavdelningen i Växjö iväg till Egypten för att installera en ny kustradio-station i Sinai. FFV Elektronik hade tidigare levererat utrustningen från Sverige. Vi har även hållit träningskurs här i Sverige för egyptiska ingenjörer som skall hålla stationen i drift.

Nu är radiostationen igång nere i Serapeum. Och i slutet av mars hade man invigning med pompa och ståt av hela navigationssystemet i Golf of Suez. Det var ett stort arrangemang i Ain-Sukhna strax söder om Suez. Tal hölls, bilder togs och man tittade på utrustningen.

Även i Växjö kan vi ta emot sändningen från Serapeum. Det är på kortvåg 4, 8 eller 12 MHz. Underhålls-perioden har nu kommit igång och skall pågå i två år.

Nu blommar det

Det har varit "vinter" även i Egypten. Det betyder att det regnar ibland, också i öknen. När jag besökte Serapeum i slutet av mars hade det nyss kommit regn. Det innebär att öknen blommar.

Många blommor har frön som väntar



Radiostationen från 45 meters höjd.

Foto: Bertil Andersson

i sanden i år efter år tills det kommer regn. Och nu har detta äntligen hänt. Vid antennplatsen, där vi grävt ner jordnätet, fanns det särskilt många blommor.

Vi hoppas på regn även i framtiden. Ledningsförmågan i sanden förbättras därigenom och det är bra för räckvidden. Det vore också fint med lite mer växtlighet vid stationen.

Vi hoppas också på fler projekt av denna typ i Egypten och i andra länder.

FMU/Ingvar Skaneland

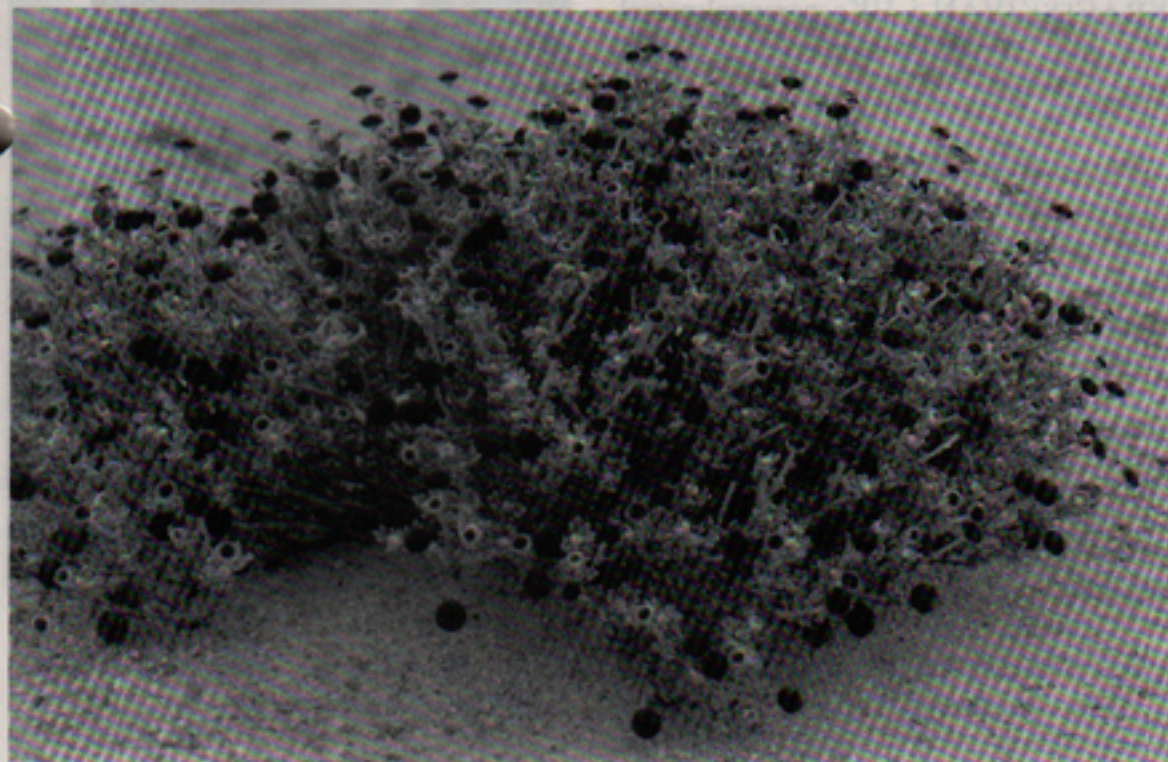


Foto: Ingvar Skaneland



Aktuella kurser

I förra numret av Inblicken "erbjöds" flera aktuella interna kurser. Vi vill nu bara påminna om att de är fortfarande lika aktuella. Observera dock att anmälningstiden går ut strax efter det vi kommit tillbaka från semestern.

Dessutom börjar det närma sig att:

Utreda och Rapportera. Kursen vänder sig till de som vill förbättra sin förmåga att arbeta med utredningsuppdrag på ett systematiskt sätt. Plats: Växjö. Tid: 5-7 oktober. Sista anmälningdag: 4 september

Felsöka i mikrodatorsystem. Plats: Växjö. Tid: 19-21 oktober. Sista anmälningdag: 18 september

Få en översiktlig information över teknikområdet **Optisk Fiberkommunikation.** Plats: Växjö. Tid: 6 oktober. Sista anmälningdag: 7 september

Anmälan och förfrågningar sker som vanligt hos FPU/Maj-Lis Andersson, tel ankn 497.

Måltider under semestern

HKs personalmatsal är stängd under semestern. Men det innebär inte att den personal som planerat att tjänstgöra under semestern blir utan lunch. De har möjlighet att äta på OBS Stormarknad med ordinarie matkupong som stämplats med "FCV".

De som vill utnyttja erbjudandet får erforderligt antal matkuponger (egna) stämplade hos FCVX, plan MP, byggnad 102, under vecka 727.

En salong vi vill se igen



Telubgruppens egna konstnärer Horst Eckhardt, Lotta Pantzar, Siewert Gustavsson, Inger Johansson och Magnus Pettersson, som deltog i konstklubbens Vårsalong.

Foto: Hasse Karlsson

UTNYTTJA SEMESTERN

till något vettigt och roligt. Gör något som ligger dig varmt om hjärtat, som får hjärtat att klappa, som hjärtat har nytta av och som du har hjärtligt roligt av. Lägg dig i träning för Årets Stora Idrottshändelse - 10-MANNASTAFETTEN I VÄXJÖ!

När du sedan kommer tillbaka till jobbet efter semestern, vältränad och i fin form, går du till avdelningens lagledare (samma som i fjol i de flesta fall) och ser till att ni bildar ett lag på tio personer. Sedan fortsätter ni att träna och kommer till start med segervittringen i näsborrarna.

Starten går någon eftermiddag i slutet av augusti eller början av september

(besked kommer senare) och som vanligt i den 1.200 meter långa motionsslingan strax utanför HK i Växjö. Målet bör ni komma fram till senast vid 19-tiden, för då börjar nämligen den GEMENSAMMA KRÄFTSKIVAN i HKs personalmatsal. Din goda kondition kan komma väl till pass även där.

Även sniglar är välkomna

Du som inte tänker träna under semestern och inte någon annan gång heller är faktiskt också välkommen till start och kräftskiva. Skall vi vara riktigt ärliga så gäller det ju i första hand att kämpa väl och ha kul och i andra hand att vinna. Men vill du kasta om det är det okey.

Som vanligt får tjejerna dela sträckan i flera delar med någon eller några andra tjejer.

Och du, lagets namn är inte betydelselöst. Låt fantasin flöda!

Mer information om Årets Stora Idrottshändelse och Årets Stora Fest kommer i augusti.

Tänk vad lite konstverk på väggarna kan göra för trivseln. Inte minst i HKs lite tråkiga personalmatsal. Finns dessutom konstnärerna bland våra arbetskamrater är det desto trevligare.

Konstklubbens arrangemang av Vårsalong i maj månad med verk av företagets konstnärligt begåvade personer var lyckat.

Inblicken skall inte här försöka ge sig på att recensera konstverken. Och vad en enskild recensent tycker är väl egentligen ointressant.

Däremot borde vi väl försöka få Konstklubben att upprepa arrangemanget. Varför inte till hösten igen? Och då kalla det för Vår salong. För det är det ju.

Keramikerna?

Vad som saknades på Vårsalongen var våra duktiga keramikere. Vi har nämligen sådana. Träd fram med era alster.

Vi har kanske även textilkonstnärer bland oss. Det vore mycket intressant att även få titta och beundra deras konstverk. Och kanske till och med att få köpa.

En liten fundering till sist. Vore det inte trevligt om konstnärerna presenterades med några ord och ett litet foto bredvid konstverken? Då blir de mindre anonyma för oss betraktare och beundrare. □



Snigel Flexibel sägs vara 10-mannastafettens symbol och maskot.

Foto: Sune Ekstrand

Senaste nytt från Christer Skröna:

Inblicken kan som första tidning presentera ett nytt RÖS-skydd

Som vi har kunnat läsa på sidan fyra är det alltså inte alltför svårt att "tappa" datorer, dataterminaler och skrivare på information.

Apparaterna avger vad vi brukar kalla RÖS, d v s röjande signaler, men mot detta finns en del motmedel. Inom Anläggningsavdelningen konstruerar och modifierar man apparater så att dessa inte avger RÖS-signaler. Metoderna att skydda apparaterna kan vara skiftande och i netodutvecklingsarbetet har man funnit flera olika användningsområden för RÖS-skyddet.

Inblicken kan som första tidning avslöja ett nytt användningsområde och ett helt nytt RÖS-skydd. Informationen kommer från vanligtvis välunderrättat

håll, som också har deltagit i utvecklingsarbetet.

Hjärnor "tappas"

Det är kanske inte så välbekant, att även hjärnor kan "tappas" på information. Men detta lär ha pågått under ganska många år. De som är skärskilt utsatta för detta är naturligtvis personer som arbetar med försvarshemlig materiel. Utan tvekan har även FFV-anställda drabbats av "avtappningen". Man har dock velat hålla detta hemligt. Vår säkerhetstjänst har länge varit bekymrad och arbetat intensivt med att finna en lösning.

Det ser nu ut som om lösningen är på väg. Anläggningsavdelningen har konstruerat och tagit fram en prototyp till

ett skydd, som har visat sig vara effektivt. Det har testats på speciellt utsatta tjänstemän.

Skyddet är enkelt i sitt utförande. Det skall bäras på huvudet, och det kan närmast beskrivas som en hjälm av ett slags hönsnät, som hindrar att information försvinner från hjärnorna till obehöriga. Skyddet har fått produktnamnet "Skärmmössa".

Detaljerade instruktioner om hur, när och vilka inom Telubgruppen som skall bära "Skärmmössan" kommer att lämnas av säkerhetstjänsten.

Denna information lämnades nyligen, närmare bestämt 870401, från vanligtvis välunderrättat håll, vars namn är Christer Skröna.

KLOTTER-PLANKET

LIVET ÄR ICKE - DET BYGGES

Först när hälsan sviktar får dom flesta vett

att sköta kroppen sin på bästa sätt.

Alltså har man ej förståndets fulla bruk

förrän man blir sjuk.



Trots att levnadskostnaderna bara stiger och stiger är det fortfarande ganska populärt att leva



Takt

är konsten att övertyga andra om att de vet mer än du



Det är för väl att lögnen finns - för tänk om allt man hörde var sant

VD-livet

Här är ett citat från en kvinna, som är adjunkt, har två barn, sköter hemmet och sköter familjens hyresfastigheter. Hennes man är VD och reser mycket.

"I mitt nästa liv skall jag bli affärsman. Tänk dig att bara behöva ha tre saker i huvudet.

- jobbet
- var har jag min portfölj?
- var ska jag bo i natt?

Verkar inte det vara ett behagligt liv?"

Karriärdroppen

Barnavårdsmyndigheterna vill att små barn tar fyra till fem droppar AD-vitamin om dagen.

"Vad betyder AD"? frågade storsyster, apropå den nyfödda lillasystemen.

"Det är för att hon ska bli Art Director", säger pappa utan något hopp om att den ännu knappt läskunniga ska hänga med.

"Då tycker jag det är bättre att ge henne VD-droppar", menar storsyster.

notisboken

Personaltidning för Telubgruppen

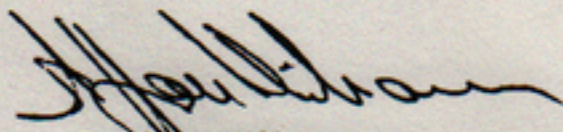
4 augusti 1987

Extra nr 8

Licenscontroller i Telub för krigsmaterielexport

FFV har nyligen beslutat att förstärka internkontrollen av export av krigsmateriel. Inom varje affärsområde utses en "licenscontroller" för samordning av frågor rörande krigsmaterielexport och med rapportering till affärsgruppschefen samt till FFV-koncernens nyinrättade funktion för kontroll av krigsmaterielexport (RK).

Till licenscontroller i Telubgruppen har utsett Claes Isgren. Närmare anvisningar om licenscontrollerns roll och ansvar kommer att meddelas i en affärsgruppsrutin.



Staffan Håkanson