

Inblicken

Personaltidning för Telubgruppen

Nr 5

April 1987

Owells
nye
ledare

- sid 2 -

"12/80" -
de första
levererade

- sid 4 -

Legitimerade
logisticer

- sid 8 -

En offensiv
styrelse

- sid 10 -

Dessa herrars huvudsakliga sysselsättning är Karin



För en liten stund lyckades fotografen slita Göran Gustavsson, Jan-Olof Selvén, Stefan Gummesson, Jan Karlsson och Tommy Dahlqvist ifrån Karin. Men de hade bråttom tillbaka till henne. Hon har varit deras sysselsättning under lång tid och kommer att vara det ungefär ett år till.

Karin, eller mera bekant som KA 12/80, är ett tungt rörligt kustartillerikanonsystem och har gett Anläggningsenheten, Radarenheten och Teknikinformation både arbete och pengar.

Owells nye ledare, Gündor Rentsch, smålänning av födsel och vana

En bestämd man med entusiasm för Owell

Mellan ett par av hans många sammanträden och möten lyckades jag fånga in honom. Han verkar något jagad, men ändå tillfreds. Nej, jagad är kanske inte rätt ord. Det är snarare han som jagar. Han jagar och skyndar för att nå sitt mål snabbt. Hans mål är att skapa ett Owell som alla kan vara nöjda med. Inte minst Owellarna själva. Och Gündor Rentsch, Owells nye ledare, verkar att trivas med sin uppgift. Trots allt jäkt.

-Ja, jag behöver arbeta mycket. Jag trivs bäst då. Och jag jobbar gärna under lite stress. Det är nyttigt, menar Gündor.

Vi har tidigare fått veta att Gündor är 45 år och har många års erfarenhet från datorbranschen, bland annat från Ericssonkoncernen.

Låt oss också få avslöja, att han är gift och har två tonårspojkar, varav den ene slår sin pappa på fingrarna i datorkunskap. Gündors hustru arbetar också inom datorbranschen.

Men tro nu inte för den skull att man

endast pratar om datorer i det Rentschska hemmet. Nej, där finns nämligen plats för många fler intressen. Till exempel bridge, schack, filateli, antikviteter och alla möjliga sporter, företrädesvis badminton samt fiske.

-Så egentligen har jag sällan tid att arbeta, säger Gündor. Skämt åsido, men jag tycker det är viktigt att även ha meningsfulla fritidsintressen.

-Ditt namn låter utländskt?

-Ja, mina anfäder kommer från en tysk glasarbetarläkt, som invandrade till Småland i slutet av 1800-talet.

Gemensam företagskultur

-Vilket intryck har du fått av Owell och hur väl känner du Owells företagskultur?

-Som konsult i Owell i några månader har jag fått intrycket, att det är ett ungt företag med påfallande unga och ambitiösa människor. Det ser jag som en klar fördel.

-Owell har en brokig bakgrund och jag kommer att arbeta för att Owell skall få en gemensam företagskultur. Det saknas idag.

-Hur väl känner Owellarna dig?

-Inte särskilt väl än. Owell har sin organisation så geografiskt spridd, så det tar nog lite tid. Dessutom måste jag inledningsvis arbeta med övergripande frågor och kommer därför i huvudsak att arbeta med mina närmaste medarbetare.

-Jag kommer nog inte att bli någon vandrande ambassadör.

-Varför tog du jobbet?

-Det finns flera skäl. Jobbet framstod som en utmaning, vilket jag gillar. Blir uttråkad av förvaltningsjobb. Det i kombination med Owells formbara personal gjorde att erbjudandet lockade. FFV Telubledningens vilja att satsa på och utveckla företaget var en annan förutsättning för mitt beslut. Datorbranschen är ju så rörlig och intressant och i ständig utveckling.

-Behövde du fundera länge innan du bestämde dig?

-Ja, jag hade tänkt vara konsult ett par år till, men det kliar i fingrarna att få bestämma i stället för att råda för en som arbetat i linjefunktion.

Säker

Gündor ger ett säkert intryck. Han är bestämd i sina svar. Han har hittills inte svävat på målet. Men när mina frågor närmar sig hans personliga egenskaper

FFV Telub Inblicken

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel.ankn 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel: 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga
tel: 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö
Tel: 0470-422 15

Tryck:
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 720. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 27 april 1987.



- En av orsakerna till att jag tackade ja till VD-jobbet var Owells unga, kvalificerade och ambitiösa personal, säger Gündor Rentsch. Och han tänker då inte enbart på sin sekreterare Nina Sjögår.

kommer osäkerheten över honom. På min fråga om hur han vill beskriva sig som människa och chef är han tyst länge. Till sist säger han:

-Det kan jag inte. Det får min omgivning svara på. Min ambition är att jobba strukturerat och resultatorienterat, vilket om man så vill kan uppfattas som "hårda nypor".

-Hur tror du Owell uppfattas?

-Det finns så många olika uppfattningar. Det beror på vem man frågar.

-Hur vill du att Owell skall uppfattas?

-Vårt mål är att Owell skall uppfattas som ett företag med goda kunskaper kring datorisering av arbetsplatser, att vi ger god service till kunderna och att vi är måna om långvariga kundrelationer.

-Vilken är Owells största tillgång förutom personalen.

-Vi har gott renommé för vår utbildning. I övrigt har personalen en potential att utvecklas inom de övriga områdena. Och vi är olika starka i olika delar av landet.

-Ågaresituationen, vilken gör det möjligt att ha likartad inriktning och service ute på kontoren, är en potentiell styrkefaktor.

Inga problem - bara lösningar

-Hur är förhållandet mellan tjänster, d v s rådgivning och utbildning, visavi försäljning av hårdvara? Är det fortfarande 15 respektive 85 procent?

-Ja, men det känns angeläget att öka tjänstedelen.

-Vilket är Owells största problem idag?

-Jag säger som FFV Elektronik gör i sin reklam: "Det finns inga problem - bara lösningar".

-Vad är det som dragit ned resultatet för Owell.

-Owells historia och bakgrund ligger oss ännu i fatet. Och enligt min mening har man hittills varit något för optimistisk. Vad som nu behövs är en



- Owell som dataledare är ett bra mål. Jag hoppas vi ska kunna leva upp till det, säger Gündor.

starkt uttalad policy och ett regelverk för hur ett företag med en decentraliserad verksamhet skall bedrivas.

-Vilken är den mest angelägna frågan för dig på kort sikt?

-Vi skall skapa en marknadsföringspolicy. Och vi skall snabbt förbättra lönsamheten genom kostnads kontroll. Kunskapsnivån måste också ständigt höjas.

-Vad kommer att hända med Owell under 1987? Och hur ser sedan de närmaste årens utveckling ut för Owell?

-Jag hoppas på en rimlig omsättningsökning och en markant lönsamhetsförbättring. När detta uppnåtts kan man låta fantasin sväva ut över de närmaste åren ...

-När når Owell nollstrecket?

-Jag vill inte svara med en tidpunkt. Att nå nollstrecket är inget självändamål. Det får bli en följd av en positiv utveckling.

Dataledare?

-När FFV Telub tog över Owell skulle affärsidé och filosofi ändras radikalt. Man skulle övergå från att vara hårdvaruförsäljare till att vara datakonsulter inom ett bredare spektrum. Man skulle höja kompetensnivån och bredda produktsortimentet. Anser du att man har lyckats med detta?

-Nej, det återstår mycket hårt arbete innan vi är där.

-Har satsningen på att sälja Apple-datorn Macintosh varit lyckad?

-Ja, satsningen tillsammans med Mac-Gruppen i Stockholm var mycket lyckad. I övriga landet är vi under uppstartning.

-Har steget in i minidatorvärlden som återförsäljare och marknadsförare av Wangdatorer gett några positiva och lönande konsekvenser?

-Nej, vi tonar ned denna affär. Vi måste först bli bra på det vi gör kring persondatorer idag. Sedan kanske vi så sakteliga kan växa in i minidatorområdet.

-Gör Owell skäl för epitetet Dataledaren?

-Det är en bra målsättning. Jag hoppas vi kan leva upp till den. Det finns en god potential att nå dit.

Kvalificerade

-Har du rätt personliga egenskaper för att leda Owell och dess anställda och hur kan du personligen påverka utvecklingen?

FFV Telubs ledning har gett mig förtroendet att leda Owell, så de har väl gjort den bedömningen. Jag har ju lång och framgångsrik erfarenhet som ledare, så vi får hoppas att jag är rätt man på rätt plats.

Intervjun börjar nå sitt slut och trots Gündors pressade tidsprogram har han koncentrerat sig på sin uppgift att vara intervjuoffer. Han vill dessutom göra ett tillägg. Ett tillägg som är ytterst viktigt, menar han, och som absolut inte får betraktas som floskler. Han säger:

-Jag vill än en gång stryka under, att jag är övertygad om att det går att åstadkomma bra resultat, för inom Owell finns det mycket kvalificerad och ambitiös personal. □



12/80 - Ett begrepp som ger oss arbete och pengar: De första källorna är nu iväg

Ett regeringsbeslut vid årsskiftet 79/80 fick miljonerna att rulla inom svenskt näringsliv. Det var en kvinna som satte fart på pengarna. Hennes namn är Karin och hon har under många år försett stora delar av näringslivet med arbete och pengar. Även FFV Telub har fått en anseelig del.

Flera hundra Telubare har levt med Karin under flera år. Men Karin är för dessa mera känd under namnet KA 12/80.

För de som händelsevis inte kommit i kontakt med Karin, skall vi försöka ge en förklaring till vad som döljer sig bakom namnet.

Karin är ett tungt rörligt kustartillerikanonsystem, som skall bekämpa den lede fi när han närmar sig den svenska kusten.

Tungt rörligt kustartilleri är organiserat i batterier med fyra 12 cm rörliga pjäser i varje. Batterierna sätts samman till kustartilleribataljoner.

Detta rörliga kustförsvårssystem, vars ryggrad är 12 cm kanoner tillverkade av en känd svensk vapentillverkare, utmärks av stor rörlighet, lång räckvidd, hög träffsäkerhet, långt driven datorisering i strids- och eldledning och det är världens modernaste. Den lede fi bör alltså hålla sig på avstånd, närmare bestämt minst 33 kilometer från våra kuster. Så långt räcker nämligen kanonerna med dagens ammunition.

Elektroniken och datatekniken spelar förstås en viktig roll i det nya systemet. De mobila ledningscentralerna utgör kärnan i varje batteri som består av cirka 300 man.

Skotten går

För att levandegöra (om nu det är det rätta ordet) Karins uppgifter kan vi väl försöka tänka oss en stridsövning.

Radarn har upptäckt en fiende till havs. Man mäter då snabbt position och avstånd. I stabsvagnen bestäms i vilken ordning målen skall bekämpas och datorerna styr pjäserna, som är placerade nere vid kusten. Siktet ställs in och de vämpliktiga lyfter upp granaterna på

laddbordet. Order om eldgivning kommer. Skotten går långt ut till havs för att träffa sina mål.

12/80-förbandet skjuter en stund. Sedan är det dags att på några minuter omgruppera det till ny ställning. Här väntar man på ny order om eldgivning. Övningen är över.

Konsultjobb

FFV Elektronik har under 4-5 år arbetat i en projektorganisation med underhållsberedning på nästan all materiel. Vi har granskat kravspecifikationerna och gjort utprovningarna då det gällt eld- och stridsledningen, samband, radar samt pjäsernas funktion.

I underhållsberedningen ingår också utarbetande av anvisningar om hur förbandet skall sköta underhållet i fred och i krig, hur de skall agera för att ha rätt materiel på rätt plats vid rätt tidpunkt. Med andra ord, tillgänglighetskraven skall vara tillgodosedda.

Christer Caesar på Radarenheten och med ett förflutet inom Kustartilleriet har varit systemsammanhållande för vår roll i Karin-paketet. Han har med andra ord varit den som ansvarat för var, när och hur saker och ting skall skötas och varför. Christer har skött detta så

helhjärtat, så hans namn har blivit "Mr 12/80".

Christer har också varit Chefen för Marinen behjälplig i hans arbete med systemledningen, som svarat för de tekniska, taktiska, ekonomiska och organisatoriska målen med förbandet.

Anläggningsjobb

Sven-Åke Hultsjö berättar om Anläggningsenhetens i Växjö del i 12/80-jobbet.

-Det var i slutet av 1984 som vi på Anläggningsenheten fick vårt första uppdrag på KA 12/80. Det var de 21 bataljonskällorna som vi, utgående från kundens systemkrav, skulle förverkliga till fungerande fältmässiga arbetsplatser för stridslednings- sambands- och stabstjänst.

-I mitten av 1985 utökades vårt uppdrag till att omfatta totalt 63 källor, då FMV beställde även batterikällorna hos oss. Utvändigt ser källorna lika ut, men tittar man in finner man 10 olika varianter med helt skild inredning och utrustning. Att det då blir mycket detaljer att konstruera, tillverka, anskaffa och installera förstår man, då man ser tillverkningsunderlaget som fyller 14 A4-pärmar.



Tommy Dahlqvist, Jan-Olof Selvén, Göran Gustavsson och Börje Gustavsson är bara några av alla de som arbetar med att förverkliga arbetsplatserna för stridslednings-, sambands- och stabstjänsten i KA 12/80.



Bredden

-Även "pengamässigt", fortsätter Sven-Åke, har 12/80 blivit ett av våra större anläggningsuppdrag och ordersumman är idag på betydligt över 20 miljoner kronor.

-Bredden på jobbet från elektrisk och mekanisk konstruktion till färdiga anläggningar har gjort, att i stort sett hela sektionen varit engagerad i projektet. Folke Holmgren, som har hållit samman det hela, har haft 12/80 till heltidsjobb de senaste två åren.

-Radarenheten har bistått med teknisk uppbackning för radar, elldlednings- och stridsledningsutrustningen och Telekommunikationsenheten när det gäller sambandsdelen. Under vintern har dessa enheter gjort en mycket omfattande driftsättning och utprovning av främst sambandssystemet, där Hans Åberg "hållit i trådarna".

Dokumentationen

För att det hela skall fungera i fält fordras naturligtvis beskrivningar och även detta ingår i uppdraget. Hans Johansson och hans medarbetare på Telub Teknikinformation har tagit fram instruktionsböcker för samtliga kårer.

Vi har också tagit fram en utbildningsplan för de värnpliktiga och den fast anställda personalen.

Alla nöjda

Serieproduktion av resterande kårer pågår nu för fullt och slutleverans sker i mitten av 1988. Dessutom skall vi slutföra underhållsberedningen med bland

annat framtagning av reservdelssatser och emballage för samtliga reservmateriel.

-Det är alltså en hel del människor inblandade i arbetet, och alla kunde känna sig belåtna när vi helt nyligen överlämnade de första 14 kårerna till en mycket nöjd kund, avslutar Sven-Åke. □

Folke Holmgren och Sven-Åke Hultsjö på Anläggningsenheten och Christer Caesar på Radarenheten, alla i Växjö, är och har varit djupt engagerade i Karin - KA 12/80.



Sven-Åke Hultsjö, längst t h, visar närspaningsradarskärmen för major Bengt Sjöholm, sittande, överingenjör Lennart Kjelldorff, FMV:Anlägg och överstelöjtnant Jack Wibring.

Foto: Sune Ekstrand

Servicefolkets informationsdag: Starten på en god tradition?

För första gången samlades helt nyligen Telub Services hela personal under samma tak för att tillsammans, skall vi säga, manifestera sin tillblivelse som eget bolag.

Med denna rejäla ingångspark, som visst kändes länge efter, har Telub Service AB som eget bolag nu kommit igång på allvar.

Med mycket allvar och lite skoj, eller var det tvärtom, strålade nästan alla servicemänniskorna, inklusive cheferna i Danmark, Norge och Finland, samman en lördag eftermiddag på Teknikskolan för att få i sig mängder med aktuell information och god mat samt, inte minst viktigt, få tillfälle att bekanta sig med varandra.

-Vårt bolags geografiska spridning lägger ju hinder i vägen för att kunna umgås dagligen. Därför är en samling

som denna en självklarhet och nödvändighet, menar Göran Stenudd, bolagets VD.

Prioriterat område

Helt enligt konvensen var bolagets styrelseordförande och Telubgruppens verkställande direktör Staffan Håkanson dagens förste talare. I sitt anförande förklarade han bland annat, att affärsområdet Service är ett prioriterat område och ett område som man har stora förväntningar på, vilket auditoriet tackade för med en varm applåd efter anförandets slut.

Göran Stenudd fortsatte med att berätta om bolagets framtida inriktning. Dessutom framhöll han bland annat, att man skall utveckla kvalitetstänkandet inom bolaget. Service och kvalitet är ledorden numera.

Avdelningscheferna tog också till orda och redogjorde för sina ansvarsområden och lite om framtiden.



Göran Stenudd, en självskriven talare på informationsdagen, redogjorde bl a för sin syn på tredjepartservice.

Den fackliga klubben TEST fick också tillfälle att berätta om sin verksamhet.

Studiebesök

Men innan den långa raden av talare tog till orda, hade intresserade gjort ett studiebesök inne på HK, närmare bestämt på Telub Service Repair Center, eller mera vanvördigt uttryckt, reparationsverkstaden. Där fick Rolf Karlsson tillfälle att visa "sin" verkstad för servicekollegor, som tidigare inte haft tillfälle att vara där. Vidare visades det nya test- och utbildningscenter, som inryms provisoriskt i Teknikskolans lokaler.

Lättsam

Detta var den allvarliga delen av dagen och något senare på kvällen tog den lättsamma, men inte mindre viktiga, delen vid.

God mat och dryck följdes av aktiviteter av skiftande slag. Man hade fotaktiviteter och diskussioner om kvalitet och service långt in på de s k småtimmarna. Eller var det kanske bara fotaktiviteter? Inblicken har omdöme nog att inte forska i saken.

Tradition?

Vad säger då servicefolket "ute i



Marianne Johnson, Bengt Walfridsson och Karin Juhlin gladda sig åt dagens och kvällens aktiviteter.



Christer Håkansson, Kjell Rydberg, Åke Olausson och Ronny Fransén startade med en kopp kaffe och var nöjda med att Telub Services informationsdag kommit till stånd.

landet" om denna aktivitet i Växjö?

"Mycket givande" är det allmänna omdömet. Träffen var helt klart välbehövlig. Visserligen var informationspasset kanske i mastigaste laget och

kan kanske bantas till nästa år. "För det blir väl en träff nästa år också. Detta var väl början till en fin tradition", frågar och hoppas många.

Precision i Arbogas slalommästerskap

För några veckor sedan var det dags för anställda med familjer på FFV Elektronik i Arboga att delta i de traditionella slalommästerskapen i Teknikbacken i Arboga.

Efter en regnig dag blev det uppehållsväder under kvällen. En saltad och välpreparerad bana gjorde att tävlingsförhållandena blev mycket bra och rättvisa för alla.

Det tävlas i två klasser, anställda och familjemedlemmar.

Tävlingen går ut på att åka två åk med minsta möjliga tidsskillnad. I år inträffade det otroliga att årets mästare, Sven-Åke Lövkvist, åkte in på samma tid i båda åken.

FPA/Leif Lindberg



Sven-Åke Lövkvist, slalommästaren i Arboga.

Placering, Elektronikpersonal:

1. Sven-Åke Lövkvist
2. Leif Lindberg
3. Anders Sjögren

Placering, familjemedlemmar:

1. Toms Lundin
2. Sven-Åke Lundin
3. Thomas Lindberg

Om jag vore chef skulle jag ...

I mitt arbete med interninformationen inom Telubgruppen träffar jag oftast positiva, nöjda och glada människor. Men det händer faktiskt också att man "viskar i mitt öra" om negativa ting. Och många gånger upprepas samma saker. Det finns alltså missnöje också. Och kanske med all rätt.

Ibland ifrågasätter man om cheferna följer den skrivna personalpolitiken. Ibland utgjuter man sin nöd över chefers dåliga engagemang i trivselfrågor. Ibland klandrar man företaget för att inte förstå vikten av att man med alla medel skall arbeta för att behålla sin personal. Ibland säger man, att om man lade ner lika mycket kraft på att behålla sin personal som man lägger ner på rekrytering och introduktion av nyanställda skulle personalomsättningen vara mycket låg. Och ibland säger man, att det är så svårt att få gehör för idéer och förslag, alla idékampanjer till trots.

Anledningen till att detta "viskas" i redaktörens öra är naturligtvis, att man tror att "den tredje statsmakten" har makt att förändra. Det har den inte! Men! Den kan påverka, påskynda och pressa. Den allmänna opinionen kan och skall inte någon chef bortse ifrån.

Men du som har vettiga synpunkter och tror att "den tredje statsmakten" kan göra något, varför hjälper du inte till? Du som vill förändra men inte har lyckats den "normala" vägen, varför tar du inte chansen som gavs i Inblicken nr 3 (sid 11)? Vill du förändra till det bättre, skall du ta alla medel som står till buds. Inblicken är ett sådant medel.

Far och flyg

Nu närmar sig våren. Varför då inte utnyttja vårt " eget " flyg mellan Växjö och Arboga.

Kontakta Lotta på resetjänst i Växjö, tel. 500 för ytterligare information.

Blott en lott - ett ögonblick, vad händer?

Ja, det kan man fråga sig! Är ditt medlemskap i konstklubben begränsat till att vara en lott i ett lotteri? Nej! Du är berättigad till mycket mer än så. Det är vi alla i den nya styrelsen, tre tjejer och fyra killar, eniga om. Vi vill nu profilera konstklubben som en aktiv förening, där det ständigt är något på gång.

Idag är vi uppemot 200 medlemmar i konstklubben men vet att många fler vill vara med. Speciellt nu när det är så enkelt. Du fyller bara i kupongen och sänder den till IVG/Göran Karlsson, som ansvarar för medlemsregistret. Medlemsavgiften på 120 kronor för 1987 dras sedan automatiskt från din lön. Enkelt, va?

Vi vill - vill du?

Ingen behöver heller längre känna sig utanför! Nu är konstklubben öppen för alla anställda inom Telubgruppen i Sverige. Detta beslut togs på årsmötet i februari med anledning av de omstruktureringar som gjorts inom företagsgruppen. Tidigare var det bara anställda i Telub och FFV Elektronik som kunde vara medlemmar.

Se dig själv

Det är vi har framför oss kommer vi att fylla med diverse aktiviteter. Närmast tar det sig uttryck i en vårsalong, där du kan ställa ut dina egenhändigt gjorda konstverk (se separat annons). Därutöver

arrangeras en konstresa av något slag, ett par utställningar med intressanta konstnärer och naturligtvis konstutlotning i december.

Har du idéer eller tips om aktiviteter eller annat skall du genast slänga dig över närmsta telefon och ringa vår ordförande Suzanne Bergfeldt, ankn 762, som tacksamt mottager alla synpunkter.

"The winner takes it all..."

Vinstchanserna i konstlotteriet förblir desamma, d v s 10-15 procent av de deltagande har ett konstverk att pryda sitt hem med efter dragningen. Inköpsvärdet för konstverken kommer inte att understiga 500 kronor och inte väsentligt överstiga 3.000 kronor. De konstverk vi köper in till utlotningen ställs ut i matsalen efterhand som de köps in och kommer också att presenteras med bild och text i Inblicken så att alla medlemmar, även de utanför Växjö, får tillfälle att bekanta sig med dem.

När vi köper in konst, t ex grafiska blad, säljs alstren ibland oramade. Dessa kommer vi därför att hänga upp i tillfälliga utställningsramar. Ramen tas sedan bort efter utlottnigen och vinnaren får istället tillsammans med duken/bladet ett presentkort avsett för inramningen. På detta vis slipper vi i styrelsen en hel del tidskrävande arbete och du som vinnare får förmånen att själv välja ram efter din egen smak.

Kontakta inte oss - vi kontaktar dig...

..fast omvänt förstås. Ta gärna kontakt med oss om du har synpunkter eller frågor. Vi kommer nämligen att hålla kontakten med dig genom att avisera konstklubbens evenemang i Inblicken och på anslagstavlor i närheten av HKs matsal.

Välkommen i klubben säger styrelsen:

Suzanne Bergfeldt, ordförande (FER 762)
Annika Lavin, sekreterare (INK 377)
Lennart Förberg, kassör (FMR 371)
Göran Karlsson, ansvarig för medlemsregistret (IVG 466)
Magnus Pettersson, ansvarig för utställningsverksamheten (IVG 439)
Hasse Karlsson, ansvarig för foto, ramning och hängning (IPF 439)
Marie Carlberg, tjänstledig (IVG)

Styrelsen



Det står ett skämmer kring vår nya aktiva konstklubbstyrelse, åtminstone kring Hasse Karlsson. De övriga som strålar är Suzanne Bergfeldt, Annika Lavin, Göran Karlsson, Magnus Pettersson och Lennart Förberg. Foto: Hasse Karlsson



Insändaren

Nu måste jag få fråga en sak: Vad är det för vits med att min chef attesterar = godkänner mina tidkort och reseräkningar, när man sedan får tillbaka dessa från FPL (lönekontoret), som tydligen inte vill godkänna, utan att man skriver en liten berättelse och redovisar när, var, hur och varför? Personligen tycker jag inte att dom har med detta att göra.

Ska jag i fortsättningen skicka tidkort och reseräkningar direkt till FPL, så att dom kan granska innan jag kan lämna

dessa till min chef för attest? Eller varför inte helt enkelt slopa chefsattest och låta "gnällspikarna" attestera själva?

Från en lite smått irriterad

Lönekontoret svarar:

FPL har bl a till funktion att granska tidkort, reseräkningar och övriga löneunderlag, varvid tolkning sker gentemot gällande avtal - detta för att rätt belopp skall utbetalas. Chefens funktion är bl a att ansvara för att exempelvis tjänsteuppdrag har genomförts på angivet sätt.

Vad gäller reseräkningar finns detta inskrivet i resereglementet, se personalhandboken kapitel 5 punkt 1.5.

FPL/Solveig Karlsson

Idélyftet - ett lyft för Telubgruppens förslagsverksamhet

Aldrig tidigare har så många förslag, cirka 600 stycken, lämnats in under någon tidigare kampanj. Detta visar med all önskvärd tydlighet att det kreativa klimatet inom Telubgruppen är gott.

I skrivande stund har ungefär hälften av förslagen slutbehandlats och till dessa har cirka 50.000 kronor utbetalats i belöning. Under april månad beräknas samtliga förslag vara slutbehandlade. Redan nu ser vi att många av förslagen är mycket väl genomarbetade och medför

inbesparingar och förbättringar inom olika områden.

Efter april månads utgång kommer en utvärdering av kampanjen att ske, och då lottas bland annat tre studieresor till USA ut.

Genom Idélyftet har vi inom Telubgruppen skapat förutsättningar för att även i fortsättningen upprätthålla en aktiv förslagsverksamhet.

Jörgen Skantz
sekreterare i Förslagskommittén

Höjda traktamenten för kollektivanställda

Vid frånvaro i samband med övernattnings galler följande traktamente för kollektivanställda:

1-15 dygnet 298:-
fr o m 16 dygnet 315:-

Om du på grund av arbetet är tvungen att vara frånvarande från såväl hemmet som arbetsplatsen i något av nedanstående fall

- 2 timmar omedelbart före ordinarie arbetstid
- under middagsrasten
- 2 timmar omedelbart efter ordinarie arbetstid
- 6 timmar i följd utanför ordinarie arbetstid

betalas för vart och ett av fallen, även vid arbete under lördagar samt sön- och helgdagar, traktamente med kronor 48:25.

Ovanstående gäller från och med den 1 april 1987.

Förbered telefaxen

Du som skickar telefax kan nu förbereda telefaxsändningen genom att använda de förtryckta blanketter som finns i kontorsmaterieförrådet.

Blanketten kallas "Telefaxmeddelande" och har blankettnummer 01403.

HKs konferensrum

bokas från och med NU i receptionen, ankn 134, i växel, ankn 9, eller ankn 100 eller 200 på "snabben".

Attestberättigad

På ekonomiservice har vi tidigare samlat in signaturprover för alla attestberättigade. Proverna har fått utgöra bekräftelse på att rätt person har attesterat rätt kostnader på rätt ansvarsområde.

Allteftersom antalet attestberättigade växer blir det en omöjlig uppgift att dokumentera signaturer på detta sätt. Och även när vi lärt oss tyda krumelurena kan vi ha det svårt med att övertyga våra revisorer om att en viss "krok" eller "släng" alltid tillhör N.N.

I Telubgruppens övergripande delegeringsinstruktion står det av denna anledning numera att attest utgöres av tjänstebeteckning jämte signatur eller namnteckning.

Vi är tacksamma om detta tillämpas av alla från och med NU.

FER/Suzanne Bergfeldt

TACK

Ett hjärtligt tack till företaget och till mina arbetskamrater och chefer för uppvaktningen med presenter och blommor jag fick i samband med min pensionering.

Sven Magnusson
fd ZKE

Blott en lott - ett ögonblick, vad händer?

Ja, det kan man fråga sig! Är ditt medlemskap i konstklubben begränsat till att vara en lott i ett lotteri? Nej! Du är berättigad till mycket mer än så. Det är vi alla i den nya styrelsen, tre tjejer och fyra killar, eniga om. Vi vill nu profilera konstklubben som en aktiv förening, där det ständigt är något på gång.

Idag är vi uppemot 200 medlemmar i konstklubben men vet att många fler vill vara med. Speciellt nu när det är så enkelt. Du fyller bara i kupongen och sänder den till IVG/Göran Karlsson, som ansvarar för medlemsregistret. Medlemsavgiften på 120 kronor för 1987 dras sedan automatiskt från din lön. Enkelt, va?

Vi vill - vill du?

Ingen behöver heller längre känna sig utanför! Nu är konstklubben öppen för alla anställda inom Telubgruppen i Sverige. Detta beslut togs på årsmötet i februari med anledning av de omstruktureringar som gjorts inom företagsgruppen. Tidigare var det bara anställda i Telub och FFV Elektronik som kunde vara medlemmar.

Se dig själv

Det är vi som framför oss kommer vi att fylla med diverse aktiviteter. Närmast tar det sig uttryck i en vårsalong, där du kan ställa ut dina egenhändigt gjorda konstverk (se separat annons). Därutöver

arrangeras en konstresa av något slag, ett par utställningar med intressanta konstnärer och naturligtvis konstutlottning i december.

Har du idéer eller tips om aktiviteter eller annat skall du genast slänga dig över närmsta telefon och ringa vår ordförande Suzanne Bergfeldt, ankn 762, som tacksamt mottager alla synpunkter.

"The winner takes it all..."

Vinstchanserna i konstlotteriet förblir desamma, d v s 10-15 procent av de deltagande har ett konstverk att pryda sitt hem med efter dragningen. Inköpsvärdet för konstverken kommer inte att understiga 500 kronor och inte väsentligt överstiga 3.000 kronor. De konstverk vi köper in till utlottningen ställs ut i matsalen efterhand som de köps in och kommer också att presenteras med bild och text i Inblicken så att alla medlemmar, även de utanför Växjö, får tillfälle att bekanta sig med dem.

När vi köper in konst, t ex grafiska blad, säljs alstren ibland oramade. Dessa kommer vi därför att hänga upp i tillfälliga utställningsramar. Ramen tas sedan bort efter utlottningen och vinnaren får istället tillsammans med duken/bladet ett presentkort avsett för inramningen. På detta vis slipper vi i styrelsen en hel del tidskrävande arbete och du som vinnare får förmånen att själv välja ram efter din egen smak.

Kontakta inte oss - vi kontaktar dig...

...fast omvänt förstås. Ta gärna kontakt med oss om du har synpunkter eller frågor. Vi kommer nämligen att hålla kontakten med dig genom att avisera konstklubbens evenemang i Inblicken och på anslagstavlor i närheten av HKs matsal.

Välkommen i klubben säger styrelsen:

Suzanne Bergfeldt, ordförande (FER 762)
Annika Lavin, sekreterare (INK 377)
Lennart Förberg, kassör (FMR 371)
Göran Karlsson, ansvarig för medlemsregistret (IVG 466)
Magnus Pettersson, ansvarig för utställningsverksamheten (IVG 439)
Hasse Karlsson, ansvarig för foto, ramning och hängning (IPF 439)
Marie Carlberg, tjänstledig (IVG)

Styrelsen



Det står ett skimmer kring vår nya aktiva konstklubbstyrelse, åtminstone kring Hasse Karlsson. De övriga som strålar är Suzanne Bergfeldt, Annika Lavin, Göran Karlsson, Magnus Pettersson och Lennart Förberg. Foto: Hasse Karlsson

Jan Frånlund, UTEKs ordförande: -Bättre produktionssäkerhet ett måste för Sverige

"Bättre produktionssäkerhet - ett måste för Sverige" är ett påstående som FM3/Jan Frånlund i egenskap av ordförande i Föreningen Underhållsteknik säger inför Produktionssäkerhet 87, en mässa i Stockholm under tiden 19-21 maj.

Han fortsätter:

-I en allt mer hårdnande konkurrenssituation kommer förmågan att kunna förbättra produktionssäkerheten att bli en av de viktigaste åtgärderna för svenskt näringsliv inför 90-talet.

Mot denna bakgrund arrangeras för första gången en fackmässa och konferens för alla som arbetar med produktionssäkerhet.

Under mässdagarna kommer Jan Nilsson på Logisticsenheten att få tillfälle att i föredrag beskriva den logistics-utbildning som SOLE beslutat skall tas fram och som skall genomföras på Telub Teknikskolan. (Utbildningen är beskriven på annan plats här i Inblicken.)

Under mässans första dag kommer Birgitta Estberg, också Logisticsenheten, att redogöra för Underhållsspelet, som är ett verktyg för ökat samarbete mellan produktion och underhåll.

Mässan arrangeras av Föreningen Underhållsteknik (UTEK), Society of Logistics (SOLE), Society of Reliability Engineers (SRE), Föreningen Teknisk Information (FTI) och Konstruktions-tekniska Föreningen (KTF).

Utställare: FFV Elektronik, Telub Teknikinformation bland många andra företag som kan erbjuda produkter eller tjänster inom området produktionssäkerhet.



Årsmöte i CF

CF kunde se tillbaka på ett händelserikt år 1986, när man samlades till årsmöte i Växjö den 3 mars.

Medlemstalet i klubben ökar för varje år och man ser framtiden an med tillförsikt. Klubben organiserar idag nära 100 civilingenjörer och ytterligare ett 30-tal akademiker inom hela Telubgruppen.

Styrelsen för 1987 är oförändrad:

| | |
|------------|----------------------|
| Ordförande | Kjell Karlsson, FDIQ |
| v ordf | Roland Ahlberg, FSY |
| sekr | Lars Leigard, ZKS |
| kassör | Arne Rubin, INT |

Styrelsen finns i Växjö, men CF-klubben har även kontaktmän ute på de olika kontoren.

I samband med årsmötet diskuterades aktuella fackliga frågor som

- förmåelsefondpengarnas fördelning
- anställningsförhållanden i olika bolag
- lokalfrågor vid de olika kontoren samt det av CF nyligen lagda förslaget till flexitid.

Det togs också upp problem i form av långa köer i HKs matsal och trånga parkeringsplatser i Växjö, som styrelsen fick i uppdrag att föra vidare.

Kjell Karlsson
ordförande

Klipp här

Jag vill väldigt gärna bli medlem i Konstklubben och tillåter att medlemsavgiften dras automatiskt ifrån min lön.

Namn (var god texta)

Avd och tel

Sänds till IVG/Göran Karlsson

?

Visste du att...

det har varit FFV-mästerskap i bordtennis i Växjö. Läs om resultatet i kommande FFV-NYTT.

Nyanställda

Karl-Axel Brandett, FDIQ, är från och med den 15 februari anställd vid enheten Ledningssystem i Stockholm som systemingenjör.

Karl-Axel kommer närmast från Ericsson Radio, där han arbetade med analyser.



Anna Pettersson, FÖDK, är från och med den 1 mars anställd som konstruktör vid enheten Teknisk Övervakning i Arboga.

Anna har nyligen avslutat en 60 veckors kurs i data- och systemteknik vid Vasagymnaset.



Marie Fransson, FCMX, är från och med den 1 april inköpskontorist på enheten Produktionsservice i Växjö. Hon började hos oss redan i höstas men då endast på en visstidsanställning.

Marie kommer närmast från en avslutad utbildning på 3-årigt ekonomiskt gymnasium.



Tord Eriksson, FÖDT, systemprogrammerare vid avdelningen för Teknisk Övervakning, Arboga, från och med den 1 april.

Tord kommer närmast från Vanadis Styrteknik. Dessförinnan var han verksam vid nuvarande FFV Aerotech.



Ove Johansson, FSTP, började den 6 april vid Radarenheten i Arboga som systemprogrammerare.

Ove kommer närmast från en liknande befattning vid SMT Machine Company AB i Visterås.



Slutat

FDID/Anders Backman

Blotta tanken! Dela med Dig av det vackra från insidan.

Du som målar, smider, väver eller på annat sätt skapar tar givetvis chansen och visar dina alster på konstklubbens

Värsalung

i HKs matsal 18-30 maj

Bra att veta!

- Anmäl Dina bidrag (max 3) senast den 1 maj till Magnus Pettersson (466) eller Lennart Förberg (371).
- Preliminär inlämningsdag är den 15 maj.
- Dina bidrag ska vara i sådant skick (ex. ramade) att de kan ställas/hängas utan merarbete för arrangörerna.
- Alla anställda i TELUB-gruppen, även icke medlemmar i konstklubben, är välkomna att delta.
- De utställda verken får gärna vara prissatta.
- Ytterligare information får Du när Du anmäler Dig.

Konstklubben



Telub[®]
FFV Telub AB

Inblicken

Personaltidning för Telubgruppen

24 april 1987

Extra nr 5

ELECTROLUX AUTOLIV ÖVERTAR CIPRO FRÅN FFV TELUB

FFV Telub AB och Electrolux Autoliv AB har undertecknat en avsiktsförklaring, letter of intent, om att Electrolux Autoliv skall överta Cipros verksamhet.

Efter övertagandet skall Cipro drivas vidare i Eskilstuna under namnet Autoliv-Cipro AB. Samtliga anställda kommer att erbjudas anställning i det nya företaget. Produktionen kommer som tidigare att ske vid Telub Industri i Växjö.

Cipro AB utvecklar och säljer kundanpassad elektronik för motorfordonsindustrin. Idag marknadsförs airbag-diagnostik, instrumentering och motorstyrning. Cipro omsatte 1986 över 30 miljoner kronor och har ca 30 anställda.

Electrolux Autoliv är Europas ledande producent av personsäkerhetsutrustning för motorfordon. Företaget har enheter för tillverkning i de flesta europeiska länder. Omsättningen 1986 var 1 400 miljoner kronor och antalet anställda 2 300.

Personaltidning för Telubgruppen

11 maj 1987

Extra nr 6

CHEFSSKIFTE PÅ TELUB TEKNIKINFORMATION

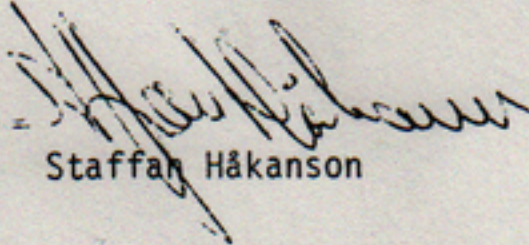
Från och med den 11 maj är Bengt Paulsson t f divisionschef för Telub Teknikinformation.

Förre divisionschefen Håkan Håkansson kommer att i september månad resa till Japan för att där ta hand om ett samarbetsprojekt mellan FFV och Stiftelsen Sveriges Tekniska Attachéer. Håkan Håkansson är vid årsskiftet 87/88 åter i Sverige och då för en ledande befattning inom Telubgruppen.

Intern och extern annonsering efter ny, ordinarie divisionschef kommer att ske inom kort.

Det krävs att divisionen redan nu får en ny t f chef, eftersom Håkan Håkanssons projekt i Japan kräver tid för förberedelser och planering. För kontinuitetens skull kommer dock Håkan Håkansson att finnas kvar inom divisionen fram till september.

T f divisionschefen Bengt Paulsson är egen företagare med lång erfarenhet från olika chefsbefattningar.



Staffan Håkansson