

Februari 1987

Vi vakar över  
Kabi Vitrum

- sid 2 -

En "ny"  
kommitté

- sid 3 -

LEK-rapporten:  
Vi har en  
"stark" portfölj

- sid 5 -

HKs egen  
"friskis och  
svettis"

- sid 6 -

## Ann-Britt och Kurt skyltar gärna med sina jobb



Foto: Reinhold Carlsson  
Sture-Bild, Arboga

Ann-Britt Nordlöf och Kurt Andersson skyltar gärna med sin verksamhet, den expanderande skyltverkstaden på Anläggningsenheten i Arboga.

- Sid 4 -

# Vårt säkerhetssystem vakar över KabiVitrum

Läkemedelsföretaget KabiVitrum har köpt ett övervakningssystem till sin industrifastighet i Stockholm. Med hjälp av systemet kan både tillverkningsprocesser och lokaler övervakas säkert på nätter och helger, då ordinarie driftledning inte finns på plats.

För framtagning av systemet svarar FFV Elektronikens enhet Teknisk övervakning (FÖ), som sedan ett år tillbaka har en sektion förlagd till Sundbyberg.

För drygt ett år sedan köpte FFV Elektronik företaget Robcom Elektronik AB i Sundbyberg. Det är de, numera ansvariga för bevakningssystem inom den expanderande enheten FÖ, som utvecklat KabiVitrum's nya system. Parallellt med bevakningssystem utvecklar FÖ även driftsäkerhetssystem.

Läkemedelsföretaget har en dator, som dagligen övervakar hela tillverkningsprocessen och dess fastigheter. Via bildskärmar presenteras all information, som driftledningen är intresserad av, berättar Tommy Vikman, sektions-

chef för bevakningsteknik, och fortsätter.

På kvällstid, nätter och helger har jourhavande driftspersonal använt sig av samma övervakningssystem, men alltså varit tvungna att finnas på plats hela tiden.

Vår systemlösning, som kallas PC-LINK, ersätter nattdriftpersonalens jobb, så att den som har jour kan vistas var som helst inom stockholmsområdet och ändå få besked om eventuella åtgärder måste sättas in, förklarar Tommy.

## Bärbar väska

Systemet går att ansluta till företagets dator och består av en sändar- och en mottagardel. När det kommer larmutskrift från datorn, kan PC-LINK "känna igen" den typen av utskrift, som kräver omedelbara säkerhetsåtgärder. PC-LINK ringer då upp det inprogrammerade telefonnumret, som går till den mottagardel, som jourhavande driftspersonal tagit med sig.

I en bärbar väska, berättar Tommy, har vi placerat mottagaren plus en mobiltelefon NMT, en skrivare och en miniterminal. Att vi valt just en mobiltelefon för systemet, beror på att man då kan ha ett och samma telefonnummer, oavsett vem som har jour samt att den personen kan vistas både i bilen och utanför sin egen bostad.

När jourhavande går hem för dagen, tar han med sig väskan. Allt han behöver göra är att ansluta utrustningen till nätkontakten och sätta upp NMT-antennen på lämplig plats. Sedan kan han lugnt lägga sig och sova.

## Larmar direkt

Skulle det nu hända någonting galet innanför KabiVitrum's väggar, ringer sändaren upp mottagaren och en summerton hörs från väskan. Då är det bara att stiga upp och få en presentation av det inträffade både via terminal och skrivare. Om den som tar emot budskapet inte förstår vad som skett, kan han slå en kod för att få veta exakt vilka åtgärder som krävs. När han väl fått reda på hur det ligger till, är det dags att åka till fabriken, om inte felet går att avhjälpa på annat sätt.

Mottagardelen är konstruerad så, att den som har den också kan få

direktkontakt med datorn och "fråga ut" den lite närmare, innan han bestämmer sig för vilka åtgärder som skall vidtas, berättar Tommy.

## Dubbelt så säkert

Men om systemet kräver nätkontakt, hur går det då om jourhavande personen befinner sig i bilen eller kanske på badstranden?

Inga problem! Väskan är utrustad med strömförsörjningsenheter, som går att koppla till bilens cigarettändaruttag. Och om han befinner sig utomhus, har vi ordnat strömförsörjning med hjälp av batterier, säger Tommy.

En av finesserna med det här systemet är kombinationen uppringning, automatsvar och kommunikationsprotokoll. Protokollet är utformat för att säkerställa kommunikationen. Det är liksom en extra kontroll av att det som sänds verkligen kommer fram på rätt sätt, tillägger Tommy och avslutar.

Vårt system är därmed okänsligt för övervakningsdatorns placering i förhållande till terminalen, vilket kan vara nog så betydelsefullt för kunden ur ekonomisk och praktisk synvinkel.

Televerket godkände vår systemlösning strax före jul. KabiVitrum hann först med sin beställning. Det skall bli intressant att se vilka kunder som dyker upp härnäst...

Bo Ljungblom.



Vår systemlösning ersätter nattdriftspersonalens jobb, säger Tommy Vikman, Övervakningsenheten, Stockholm.

## FFV Telub Inblicken

Ansvarig utgivare:  
Göran Stenudd

Redaktör:  
Anita Björlin, tel ankn 215

Lokalredaktörer:  
Jan-Lennart Franzen, Stockholm  
tel 08-730 50 00  
Bo Ljungblom, Arboga  
tel 0589-820 01

Redaktionens adress:  
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö  
Telefon: 0470-422 15

Tryck:  
Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 711. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 23 februari 1987.

# Vi tittar lite närmare på Växjö Arbetsmiljökommitté

Våra Arbetsmiljökommittéer sörjer för vårt välbefinnande på arbetet, fysiskt och psykiskt, det vet vi. Även om just du inte kommit i direkt kontakt med din arbetsmiljökommitté, så har du förmodligen indirekt haft nytta av dess arbete.

Telubgruppens största arbetsmiljökommitté är Växjö Arbetsmiljökommitté, som omfattar HK-personalen på Ljungadalsgatan och Telub Service samt Owell på Arabygatan. Kommittén arbetar från och med 1 januari i år med en något annorlunda organisation.

Det finns därför anledning att titta lite närmare på kommittén och dess organisation, för att i ett senare nummer av Inblicken visa några av ansiktena som "döljer" sig bakom organisationsrutorna. Vi skall också någon gång under våren föra fram Växjöföretagens Hälsovårdscentral i ljuset. Det är nämligen förändringar på gång där också.

## Tar besluten

En stor del av arbetet sker i kommitténs beredningsgrupp och anpassningsgrupp. I arbetsmiljökommittén, som består av nio ledamöter, tas de stora besluten. De nio ledamöterna

representerar arbetsgivare och arbetstagare, fyra från arbetsgivaren och fem från arbetstagarna. Dessutom deltar skyddsteknikern, personal från företagshälsovården, adjungerad deltagare från Hässleholmskontoret samt sekreterare. Dessa har dock ingen rösträtt. Kommittén sammanträder minst fyra gånger per år.

## Förbereder

Beredningsgruppens arbetsuppgifter ligger inom den fysiska miljön medan anpassningsgruppen arbetar med den psykosociala miljön.

Beredningsgruppen, som består av fem ordinarie ledamöter, två från arbetstagarna, två från arbetsgivaren samt en teknisk representant från företagshälsovården, arbetar med de löpande, konkreta arbetsmiljöfrågorna, vilket kan innebära att till arbetsmiljökommittén bereda och föreslå lösningar och åtgärda arbetsmiljöärenden samt att kontrollera att de lokala skyddsronderna utföres enligt planerna. Gruppen träffas åtta gånger per år.

## Arbetsanpassning

Anpassningsgruppen består av personalchef (FFVEL), skyddstekniker, linjechef, fackliga representanter samt adjungerande ledamöter från t ex företagshälsovård, arbetsförmedling, försäkringskassa. Enligt lag skall det finnas en partsammansatt grupp som

skall arbeta med anpassnings- och rehabiliteringsverksamhet.

Anpassningsgruppens arbetsuppgifter är alltså att medverka till arbetsanpassning, rehabilitering och omplacering av anställda. Gruppen skall även medverka vid utarbetandet av regler och riktlinjer för linjeorganisationens ansvar i anpassningsfrågor och för arbetet med alkohol- och drogmissbruk.

Gruppen sammanträder när behov föreligger dock minst två gånger om året.

## Till hands

Till anpassningsgruppen är knutet en åtgärdsgrupp som konkret arbetar med uppkomna arbetsanpassningsproblem eller andra personliga psykosociala arbetsmiljöproblem. Om linjechef och anställd inte tillsammans kan lösa ett problem bildas en åtgärdsgrupp.

Detta grannlaga arbete sköts av berörd linjechef, personalman, facklig representant samt medicinsk och/eller teknisk representant från företagshälsovården.

Gruppen sammanträder bara vid behov och rapportering sker muntligt eller skriftligt till anpassningsgruppens ordförande.

Detta var några torra fakta om Växjö arbetsmiljökommitté. Kommitténs arbetsuppgifter är som vi ser av mycket grannlaga karaktär och kräver därför rätt man eller kvinna. Ja förresten, finns det någon kvinna med i arbetsmiljökommitténs arbete? Låt oss utvärdera detta. Inblicken återkommer.

## Kreativa Telub Service

Än en gång, vilken gång vet vi inte, vi har tappat räkningen, har en medarbetare på Telub Service blivit belönad för ett bra förslag.

Lars-Erik Johansson på Telub Services reparationsverkstad har kommit med ett förslag som underlättar och ger kostnads- och tidsbesparingar vid reparation och underhåll av skrivare som Telub Service utför service på. Det har dock varit svårt att bedöma hur många maskiner som kommer att beröras av förslaget, så Lars-Erik Johansson får tills vidare nöja sig med en preliminär belöning på 8.000 kronor. När året har

gått gör förslagskommittén en slutgiltig bedömning av antal berörda maskiner. Lars-Erik kommer då eventuellt att få ännu mera pengar.

Riff Knutsson på Logisticsenheten har också blivit belönad. Han har fått 710 kronor för ett förslag som fungerar alldeles utmärkt och som gäller sortering av utskrift från printar.

Grattis till Lars-Erik och Riff!



**Förslags-  
verksamheten**

# En verksamhet i Arboga värd att skyltas med

-Vi tycker det är hög tid att "skylta" med vår verksamhet, eftersom vi expanderat kraftigt de senaste åren. Nu satsar vi på investering av nya maskiner, för att kunna erbjuda kunderna ännu bättre service.

Det säger Toivo Wellbäck, planerare på produktionsverkstaden på FFV Elektronik anläggningsenhet. Och det Toivo vill berätta om är avdelningens märkskyltsverkstad, en verksamhetsgren som utnyttjas mer och mer av både FFV-enheter och kunder utifrån.

Försvarets Materielverk kräver att allt som skall placeras i förråd är märkt med en så kallad försvarsstandardskylt, FSD. Vi har i många år i Arboga producerat egna FSD-skytalar, men också andra skytalar för internt bruk.

Vändpunkten för den lilla märkskyltsverkstaden kom för några år sedan. Då lade nämligen FFV Aerotech i Arboga ner sin skylttillverkning och vände sig till närmaste grannen, FFV Elektronik, för att få hjälp med bland annat FSD-skytalar.

-Enklare kunde det ju inte bli för FFV Aerotech, eftersom vi redan hade all nödvändig utrustning. För vår del innebar detta en stor expansion, för vi fick även ta över deras gamla skyltkunder, säger Toivo.

## Ann-Britt tar över

Vid det här laget har verksamheten vuxit så mycket, att Toivo inte längre anser sig kunna ansvara för märkskyltsverkstaden vid sidan av sitt ordinarie planerarjobb. Därför håller han på att "lämna över" till Ann-Britt Nordlöf, som redan nu sköter kundkontaktarna på det här området.

-Jag håller på att "lära upp mig" sedan ett halvår tillbaka och börjar så smått bli "varm i kläderna", säger Ann-Britt.

-Det är en hel del jobb med administrationen, eftersom det dels handlar om att kunna erbjuda kunderna bästa tänkbara service, korta leveranstider och så vidare. Dels har vi flera olika underleverantörer för sådana produktions-

bitar som vi inte klarar av själva, tillägger hon.

## Alla slags skytalar

Med hjälp av nämnda underleverantörer säger sig Ann-Britt kunna erbjuda vilken slags skylt som helst, oavsett material, storlek eller användningsområde. Vad har då märkskyltsverkstaden i Arboga för egna resurser när det gäller skyltproduktion?

Frågan går till Kurt Andersson, som arbetar heltid på den här delen av produktionsverkstaden.

-Ja, först och främst har vi en gravymaskin eller gravograph, som den heter. Här görs FSD-skytalar, men också andra skytalar, till exempel upplysnings- och hänvisningsskytalar. Med den nuvarande maskinen kan vi göra skytalar upp till 150 millimeter stora, men vi skall snart få en större och modernare gravograph, där vi kan göra skytalar upp till 450 millimeter, berättar Kurt.

## Olika metoder

-Sedan har vi en värmepräglingsmaskin, som vi bland annat använder oss av för kabelmärkning av skilda slag. Med den här utrustningen går det snabbt att ta fram exempelvis 1000 kabelmärkingar med samma text. Det är också lätt att ändra text allteftersom beställningarna kommer in, säger Kurt och fortsätter:

-Slutligen kan vi göra fotoskytalar med hjälp av en process med så kallad fotoresist, ett skikt som ligger på aluminium- eller plastfolie. För märkning av kretskort krävs plastskytalar, eftersom materialet inte får vara elektriskt ledande. Sådana plastskytalar tar vi fram med den här utrustningen, men vi gör också andra skytalar för inomhusbruk.

Kurt och Ann-Britt plockar fram en mängd exempel på olika skytalar i alla möjliga färger, storlekar och material.

-Vi ställer upp på kundens önskemål - allt går att fixa i skyltväg, bara de talar om vad de vill ha, säger Ann-Britt.

Det torde vara det budskapet som nått fram till fler och fler nya kunder, som hittat vägen till märkskyltsverkstaden i Arboga. Eller kan det rentav vara skytalar som pekat ut var hjälpen finns att få?

Bo Ljungblom



Ann-Britt Nordlöf och Kurt Andersson

LEK-rapporten slår fast:

## Vi har en stark "portfölj" av tjänster och varor

Den 24 september i fjol dök de upp för första gången - konsulterna från LEK Partnership i London.

En amerikan, en tysk, en engelsman, en kanadensare och en svensk har utgjort kärnan i det team som under två intensiva månader haft många och intressanta diskussioner med cheferna för våra dotterbolag och divisioner och med flera av deras närmaste medarbetare. Diskussionerna har berört bland annat de senaste tio årens ekonomiska utveckling, kundstrukturer, marknadssegment, konkurrenssituation, prissättning, affärsidéer, affärsplaner.

Projektet, som startades på initiativ av VD Staffan Håkanson, syftar till en översyn och värdering av affärsgruppens "portfölj" av tjänster och varor samt att, inte minst, utgöra ett underlag för vårt

kommande arbete med långsiktspoleringen (LSP).

### Resultatet

Konsultgruppens resultat har nu presenterats för affärsgruppsledningen. Bolags- och divisionschefer liksom koncernledningen i Eskilstuna har informerats.

Respektive bolag och division skall därefter, allt efter behov, informera i sin egen linjeorganisation och ta ställning till hur analysen skall utnyttjas.

Vad kan då i stora drag utläsas ur rapporten?

Jo ...

att vi har en mycket stark "portfölj" av tjänster och varor

att vår fakturering och vårt resultat haft en utomordentligt positiv utveckling

att vi de senaste åren svarat för cirka en sjättedel av hela FFV-koncernens fakturering och bidragit med inte mindre än en tredjedel av koncernresultatet

att affärsområdena service, teknik-information och logistics bedöms ha en stark utvecklingspotential utanför våra nuvarande kundgrupper och geografiska marknader.

Dessutom har konsulterna pekat på områden där vi är sårbara. De har även kommit med en rad förslag till förbättringar och speciella utvecklingsmöjligheter inom Telubgruppens olika affärsområden.

### Föränderlig värld

Även om konsulternas rapport i sig är utomordentligt intressant och värdefull tror jag ändå, att projektets största värde ligger i att vi på ett sakligt underbyggt sätt blivit påmind om att vi lever i en ständigt föränderlig värld. Vi har också fått förnyad kraft till de hälsosamma processer som behövs för att vi skall kunna parera och dra nytta av dessa förändringar.

Det skall bli intressant att se hur vi lyckas ta vara på detta i LSP-arbetet, och hur vi sedan kan förverkliga våra planer.

Claes Isgren  
stab Affärsutveckling

## Gemensam telefonkatalog

Som ni har märkt har vi inte fått någon intern telefonlista. Och vi kommer faktiskt inte att få någon heller.

I stället skall vi på försök använda oss av FFVs telefonkatalog, som är gemensam för hela koncernen. Denna katalog skall alla ha fått när detta läses. Här finns information om koncernens samtliga affärsområden och kan alltså även fungera som en liten uppslagsbok.

Vid katalogens framställning var inte alla FFV Elektroniks nya tjänsteställebetäckningar klara, varför en del preliminära beteckningar kan förekomma. Detta justeras vid nästa utgåva av telefonkatalogen.

## Aktuella kurser

Vi har nu hunnit arbeta ett par månader på det nya året. Nytt år betyder ny kurskatalog och Telubgruppens interna kurskatalog för 1987 har ju hunnit spridas. I den kan vi läsa att det som närmast står för dörren är:

Kurs:	Tid:	Sista anm.dag:	Plats:
Personlig kommunikation	6-8/4	5/3	Växjö
Kvalitetsteknik	2/4	6/3	Stockholm
Kvalitetsstyrning	8-10/4	10/3	Växjö
Moderna analoga och digitala kretsar	1-3/4	25/2	Växjö
ADB grundkurs	25-27/3	20/2	Arboga

Anmälan och förfrågningar hos FPU/Maj-Lis Andersson, tel ankn 273.

# Telub<sup>7</sup>

Under vårt arbete med att utforma en grafisk profil och identitet för Telubgruppen har vi funnit att ett nytt förslag till Telub-logotyp bättre motsvarade våra krav. Vi har därför tagit beslutet att välja en ny logotyp i stället för den som redovisades i Inblicken nr 12 i höstas.

Den nya affärsgruppslogotypen, som visas ovan, har tagits fram av en av Teknikinformations grafiker Göran Karlsson och FFVs konsult Jan-Olof Lygner. Den är lättläst, särpräglad och icke tidsbunden. Vi hoppas att den nu skall kunna leva som vår symbol under många år.

Anvisningar för logotypens användning håller nu på att tas fram.

# HK-gympan är igång: Du blir besviken

Du blir besviken om du kommer till gymnastiken för att se läckra tjejer i tajta triåer och killar i "sprilandes" nya träningsutrustningar! Den här gympan är mer i den folkliga stilen; en och annan dubbelhaka, lite runda magar, "ridlår" och därtill en stor portion glatt humör. Det finurliga med den här typen av gymnastik är att både nybörjare och mer vana motionärer kan träna tillsammans, eftersom var och en anpassar rörelserna efter sin egen prestationsförmåga.

Tanken föddes hos Karin på Växjö-Korpen. Hon värnar i sitt arbete om de anställda i företagen, som idag inte är engagerade i någon motionsaktivitet. För att både nybörjare och vana motionärer skall kunna finna sig tillrätta är gymnastiken uppdelad i två olika grupper; en för rygggymnastik/lättgymnastik och en för medelgymnastik.

## Gympa på plats och ställe

Vi håller till i Teknikskolans sport-hall.

På rygggymnastiken/lättgymnastiken, som är på måndagarna, undviker man hopp och andra rörelser som kan vara

ogynnsamma för de som har problem med sina ryggar. I stället arbetar vi desto flitigare med att förstärka musklerna så att förslitningen på leder och kotor blir så liten som möjligt.

Telubs företagsgymnast, Gunilla de Villiers, bidrar med råd och dåd i denna grupp.

Lite mer flås är det på onsdagarna då medelgymnastgruppen kör sitt väl varierade program med konditions-, smidighets- och muskelövningar.

## Ledaregenskaper

Karins tanke om gymnastik föll i god jord och fem entusiastiska tjejer (!) - synd att det finns så få killar med ledaregenskaper i företaget - från Telub IF har utbildat sig inför uppgiften som gymnastikledare. Resten av historien vet alla eftersom samtliga på FFV Telub i Växjö fått flygbladet med värde/introduktionskupongerna.

## Ledarna till din tjänst

Redan vid starten fick vi många positiva reaktioner samt en hel del synpunkter och önskemål. Som en följd av detta anordnar vi en samåkningscentral för de som inte kan ta den buss hem som de brukar. Vi hoppas att vi i görligaste mån kan lösa alla andra praktiska problem som uppkommer. Har du några



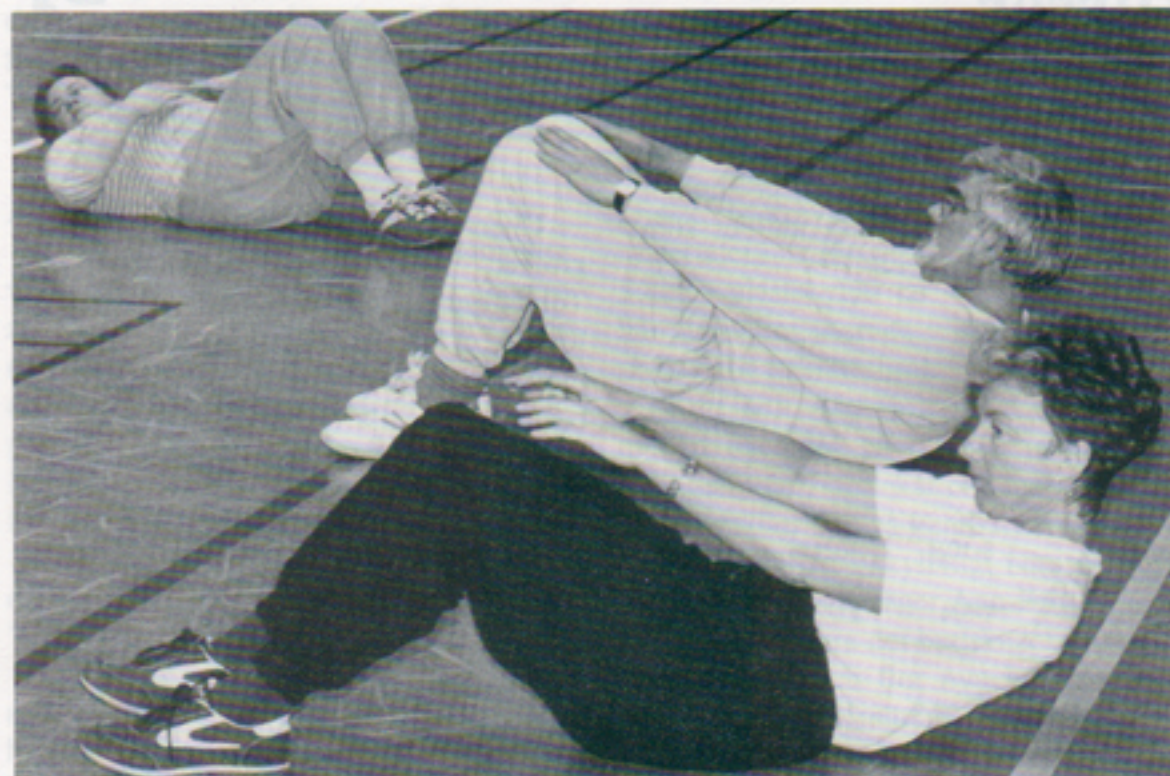
Annika Lavin är en av de entusiastiska ledarna.

tips eller problem du tror vi kan lösa, kontakta någon av oss ledare: Karin Dahlgren, Anneli Ekström, Annika Lavin, Eva Püschl eller Marie Ström.

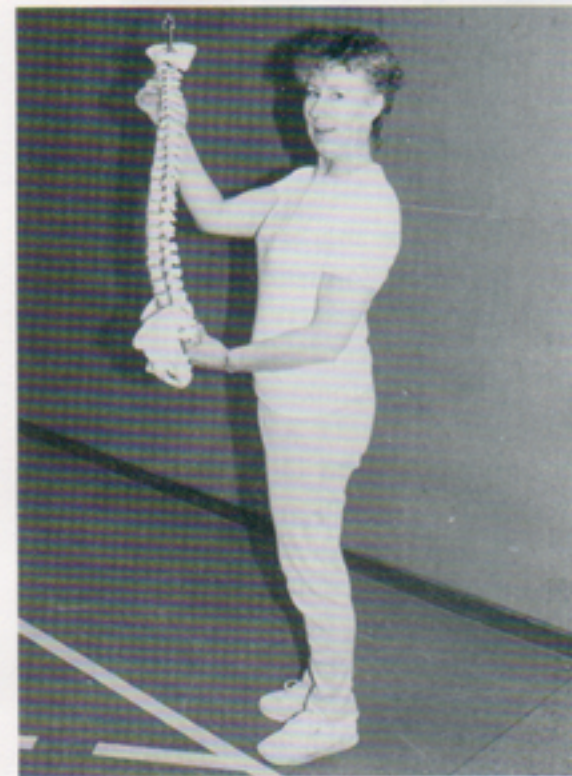
## Nu eller aldrig!

Vi ledare känner oss oerhört optimistiska och förväntningsfulla och satsar allt vi har till 100 procent. Vi har ett starkt stöd i ryggen ifrån Telub IF, Korpen, företaget och nu ifrån de anställda genom alla positiva reaktioner, vilket borgar för att succén är ett faktum när du läser detta i Inblicken.

Annika Lavin



Monica Weidmert, Göran Stenudd och Laila Pettersson kämpar tappert på gymnastikgolvet.



Vår egen företagsgymnast Gunilla de Villiers är med och ger råd och dåd och visar hur en bra rygg ska se ut.



Foto: Rolf Ståhlberg

Lördagen den 17 januari dansades julen ut ur HK. Sång och musik, lekar och tårtätning, filmvisning och fiskdamm, lotterier och julklappar, ja allt det gamla vanliga var med. Och alltihop är ett måste. Man ändra inte på omtyckta traditioner.

HKs julfest är utan tvekan uppskattad och tomten (Arne Svensson) hade som vanligt ett väldigt bestyr med att hälsa alla barn med föräldrar, närmare 900, välkomna och visa dem till rätta bland alla aktiviteterna.

## Bytt jobb inom gruppen

Lars Larsson till FM1  
Anders Lennartsson till FDUI  
Kjell Håkansson till SE  
Anita Nilsson till SAX  
Anders Wihlborg till IG

## Slutat

FLR/Per-Åke Andersson  
SR2/Leif Andersson  
SR2X/Siv Lundin  
ZPEE/Ulla-Britt Johansson  
ZPEE/Jeanette Palmberg  
ZPEE/Anders Fält

## Den som kan

lämna information om hur skadan på min grå Ford Sierra uppstod tisd 3/2 kl. 19-22, då bilen stod parkerad på HKs gröna plats, ombedes kontakta mig.

FLM/Kjell Ericsson, tfn 42116.

## CF kallar till årsmöte

CF håller sitt årsmöte tisdagen den 3 mars klockan 16.30 i Växjö, sal Skåne.

Förutom sedvanliga årsmötesförhandlingar kommer flera aktuella frågor att tas upp som

- förslag till flexitid
- förnyelsefondspengarnas fördelning
- våra anställningsförhållanden i olika bolag
- löneförhandlingar 1987
- PTK-L, medlemsdemokratin m m

Styrelsen hälsar alla medlemmar hjärtligt välkomna till årsmötet.

Kjell Karlsson  
ordförande CF

## FFV Radio-klubb kallar till årsmöte

Tid: 26 februari 1987 klockan 17.00  
Plats: Personal matsalen, HK, Växjö

Klubben bjuder på öl och smörgåstårter. Efter de formella förhandlingarna kommer C-G Simmons att kåsera och visa bilder över temat "Från rop till radio".

## TACK

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater och företagsledning för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Inger Glanborg

Ett hjärtligt tack för den vänliga hågkomsten under min sjukdomstid vid ett flertal tillfällen säger

Uffe

Ett hjärtligt tack till företagsledning, arbetskamrater och övriga vänner för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Kjell Pettersson  
ZPE

# Nyanställda

Ola Tageman, FÖDK, började den 18 augusti i fjol som konstruktör vid enheten Teknisk övervakning i Arboga. Ola kommer närmast från sin vämpliktjänstgöring. Dessförinnan gick han ut 4-årigt tekniskt gymnasium, teleteknisk variant.



Bengt Möller, FÖS, började den 1 januari som teleingenjör inom enheten för Teknisk övervakning i Stockholm. Bengt kommer närmast från AB Teleplan, där han arbetade med projektering av telenät.



Åke Johnson, ZPEE, började den 12 januari på division Industris produktionsenhet som telemontör. Åke kommer närmast från sin vämpliktjänstgöring vid I 11, Växjö. Dessförinnan avslutade han sin utbildning i industriell styrteknik.



Katarina Zarins, FST, är från och med 1 december anställd vid radarenheten i Arboga. Katarina har fullgjort sin praktikdel i sin ADB-utbildning vid FST, haft en kortare visstidsanställning och är nu tillsvidareanställd.



Berit Kwarnström, FITS, började som tele-nätplanerare den 1 januari vid Telekommunikationsenheten i Stockholm. Berit kommer närmast från Statens Vattenfallsverk, Stockholm.



Carl-Adolf Öström, IS, började på Telub Tekniskinformations stockholmskontor den 19 januari som teknikinformatör. Carl-Adolf kommer närmast från Statens Väg- och Trafikinstitut, där han arbetat som forskningsingenjör med inriktning mot informationsergonomi.



Eva Püschl, ZRR, är från och med 1 december tillsvidareanställd som kontonist vid Industridivisionens föräldsenhet. Hon började hos oss redan för ett halvår sedan men då bara på en visstidsanställning. Katarina har tidigare arbetat som stansoperatör vid KF.



Åsa Pettersson, FPL, har ett långtidsvikariat på vårt lönekontor, Växjö. Hon började hos oss redan i fjol, då som praktikant. Åsa har avslutat en 3-årig ekonomisk gymnasieutbildning.



Kent Fors, FST, heter Radarenhetens nye medarbetare i Stockholm. Han började den 1 februari. Kent kommer närmast från en lärartjänst vid Flygvapnets Halmstadsskolor.



Jari Paananen, FRAV, började den 1 december som teleingenjör vid radiosektionen i Arboga. Jari har närmast avslutat sina studier till ingenjör.



Mogens Daugård, INE, började den 1 januari som teknikinformatör på division Tekniskinformation i Växjö. Mogens är ett bekant namn för oss. Han kommer nämligen närmast från Sthmos AB (f d Telub Vägning), där han var konstruktör.



Susanne Rantakokko, SR21, är Telub Services nya serviceingenjör i Stockholm. Hon började den 1 februari. Susanne kommer närmast från AB Tiefak, där hon arbetade som programmerare.



Björn Behm, FLR, började den 1 januari på Logistisenheten i Stockholm. Björn kommer närmast från Försvarets Materielverk.



Stefan Forslund, SR21, började den 15 februari som serviceingenjör på Telub Services kontor i Stockholm. Stefan kommer närmast från Skaltec AB, där han arbetade som elmontör.





# Inblicken

Personaltidning för Telubgruppen

Februari 1987

Extra nr 2

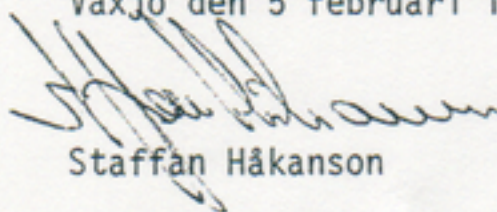


## NY EKONOMIDIREKTÖR I TELUB

Civilekonom Rickard Petri har utsetts till ekonomidirektör och chef för stab Ekonomi inom FFV Telub AB. Han tillträder befattningen den 15 april 1987.

Rickard kommer närmast från en befattning som vice VD för Fläkt Evaporator AB i Jönköping.

Växjö den 5 februari 1987



Staffan Håkanson

# Inblicken

Personaltidning för Telubgruppen

Februari 1987

Ekonomiextra



# 1986

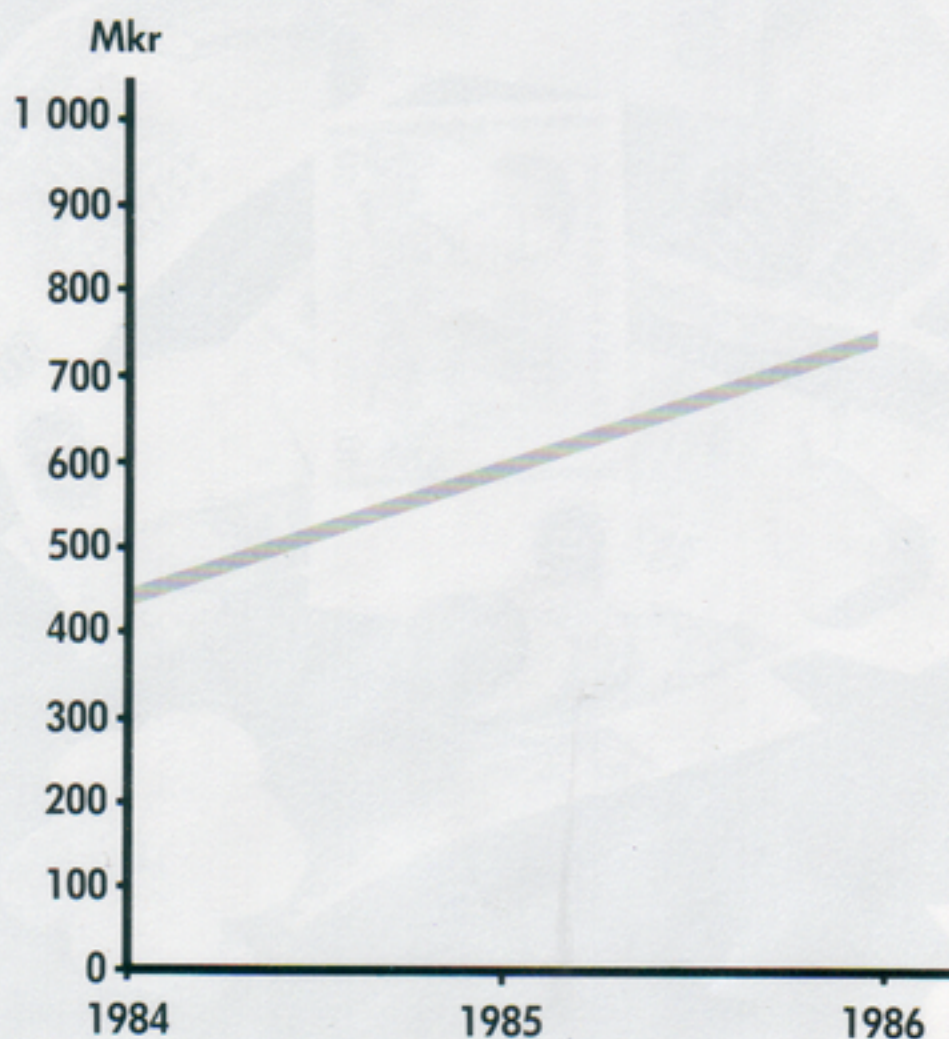
**Ett år präglat av  
förändringar**

År 1986 var ett år präglad av förändringar. Vi har bytt namn, fått en ny organisation och en ny chef. Telubgruppen har förändrats genom tillkomsten av Owell och försäljningen av Telub Vägning. I slutet av året utökades gruppen med förvärvet av Aune Engineering i Norge.

Resultatet för 1986 blev inte lika bra som för 1985, som var ett ovanligt framgångsrikt år. Teknikkonsult, Teknikskolan och Telub A/S i Danmark överträffar sina budgetar. Övriga uppnår inte de budgeterade fakturerings- och resultatmålen utan stannar på ett resultat på samma nivå som 1985. Undantag är dock Telub Vägning och Owell som uppvisar negativa resultat.

År 1987 skall vi komma tillbaka till den tidigare resultatnivån. Några förluskällor är eliminerade. Genom ökad kostnadseffektivitet bör förutsättningarna vara mycket goda för detta.

## Telubgruppens fakturering



Samtliga siffror är preliminära

Så här mycket sålde vi för under 1986

## FFV Elektronik AB

193 Mkr



Teknikkonsult

189 Mkr



Anläggning  
& Radar

= 1985

= 1986

## Telub AB

84 Mkr



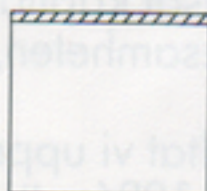
Industri

83 Mkr



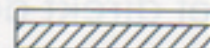
Service

52 Mkr



Teknikinformation

12 Mkr



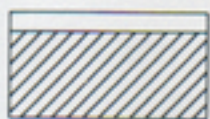
Teknikskolan

147 Mkr



Owell AB

32 Mkr



Cipro AB

13 Mkr



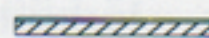
Telub A/S  
Danmark

7 Mkr



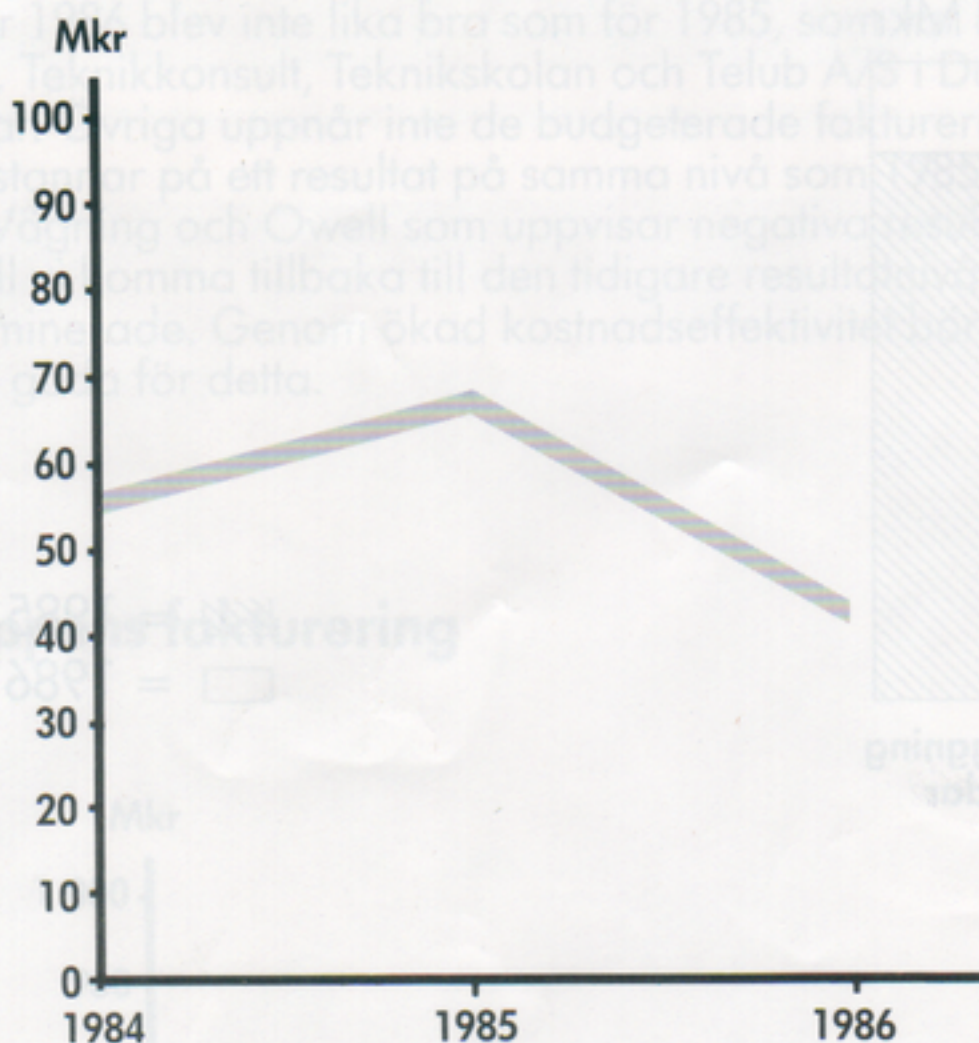
Telub-Stathmos A/S  
Norge

5 Mkr



Oy Telub AB  
Finland

## Telubgruppens resultat



Vinsten mätt i förhållande till allt satsat kapital, d v s summan av de egna och lånade medlen som finansierat verksamheten, ger en avkastning på 12 procent.

Det är alltså inget direkt dåligt resultat vi uppnår 1986. Jämför till exempel med vad vanligt banksparande gav 1986, ett år då räntorna undan för undan gick nedåt.

### 1987

Inför 1987 höjer vi ribban. För att vi skall få resurser att utvecklas och växa behöver vi ett bättre resultat. Goda resultat tryggar vår framtid.

Vi budgeterar att öka vår försäljning 1987 till ca 900 miljoner kronor och att förbättra vinsten till den nivå vi nådde 1985, d v s cirka 65 miljoner kronor.

Med det goda arbete som uträttats under 1986 i ryggen bör vi kunna nå dessa mål.