FFV Elektronik

Inblicken

Nr 14

December 1986

GOD JUL

–sid 2–

En milstolpe för Teknikinformation

–sid 3–

–Idélyftet– En vinnande kampanj

–sid 4–

En strategisk framtidsfråga

–sid 5–

När blir idéerna förverkligade?

–sid 8–

Tre irriterade herrar

vände irritationen till något positivt. De kom med ett konstruktivt förslag.

Herrarna är Anders Johansson, Christer Notini och Lars Michanek-Pohl på Radioenheten i Växjö. De har tänkt till och kommit på en enkel men bra uppfinning som underlättar arbetet. För detta har de blivit belönade.

–Sidan 6–

FFV-kampanjen Idélyftet handlar också om belöningar. Delta i kampanjen, det kan löna sig.

–Sidan 4–

En julhälsning

Det händer mycket på ett år. Jag och många andra nyanställda i Telubgruppen har fått nya arbetskamrater, nya spännande arbetsuppgifter och kanske - som för mig - ny bostadsort.

Många av er andra har också fått nya arbetsuppgifter eller arbetar i ny organisation.

Telubgruppen har i sin helhet mött stora förändringar under 1986. Telub Vägning är sålt och har som vi hoppas fått en bättre "hemmiljö" att arbeta i. Kaserntryckeriet har också sålts. Mot slutet av året förvärvade vi aktiemajoriteten i det norska konsultföretaget Aune Engineering, som skall utgöra basen för en satsning på den norska marknaden av flera av Telubgruppens divisioner och bolag.

Vi har anpassat vår organisation för att kunna arbeta decentraliserat, i mindre enheter med eget ansvar för marknadsutveckling, kostnader och resultat. Som en följd av detta har centrala staber och serviceavdelningar krympt och förts ut på resultatenheterna.

Vi har återtagit Telubnamnet på affärsgruppen. Telub är ett bra, kort och lättuttalat namn. Tillsammans ska vi göra Telubnamnet till ett begrepp för hög affärsmässighet och teknisk kompetens - ett namn att känna stolthet över.

I maj invigde vi Telubgruppens göteborgskontor. I likhet med vår norgesatsning är detta ett försök att med Telubgruppens samlade styrka nå bättre marknadsexponering och hushållning med gemensamma resurser.

I det nyförvärvde Owell har man lagt ner ett enormt arbete att bygga upp en stark försäljning och en ny identitet på marknaden. Owell är idag känt som en av Sveriges ledande leverantörer av person- och minidatorer. Owellsatsningen har dock tagit längre tid och kostat mer än vi från början trodde. Konkurrensen har blivit hårdare.

Kostnader för avveckling av Telub Vägning och återuppbyggnaden av Owell gör att resultatet i år blir lite sämre än förra året. Vi är dock fortfarande ett bolag med god lönsamhet och stark finansiell ställning.

Under 1987 kommer vi att snabbt återta "resultattappet" samtidigt som vi fortsätter att växa.

Vi skall konsolidera vår satsning i Norge och i Owell och låta den nya organisationen sätta sig ordentligt.

Vi skall också satsa på fortsatt utveckling - av nya marknader och nya affärer.

Vi producerar främst tjänster genom vårt kunnande och vår erfarenhet. Vår styrka sitter i en stark marknadposition, nära kundkontakter och decenniers samlad erfarenhet.

Främst sitter styrkan hos medarbetarna. Du är vår resurs. Du måste trivas, få utvecklas, känna att Ditt arbete är meningsfullt.

Den viktigaste uppgiften för mig och mina kollegor i företagsledningen är att se till att Du ges förutsättningar att göra ett bra jobb. Däri ligger min största utmaning.

Tack för Dina insatser i år. Låt oss njuta av en välbehövlig julhelg.

Jag hoppas Du sedan kommer att tycka att det är lika roligt som jag att ses igen på nyåret.

Staffan Håkanson

Nytt produktionssystem:

En milstolpe för Telub Teknikinformation

Det är nu nästan fem år sedan som vi på Teknikinformation gjorde vår första större maskininvestering. Den som var med på den tiden kanske fortfarande har projektnamn Vincent i minnet. Hur som helst, det var i alla fall fråga om ett minidatorbaserat system för grafisk produktion.

Sedan dess har det hänt en hel del. Vi är till exempel inne på tredje generationens persondatorer för skribenter och redaktörer: IBM AT. Dessutom finns både "ritsystem" och några mindre "grafiska" produktionssystem från Apple (Macintosh) och Xerox (BigBen).

Detta innebär att vi på knappt fem år har gått från noll datorer till bortemot hundra. Därmed har vi både kunnat bibehålla och stärka vår konkurrenskraft.

Och nu är det alltså dags för ytterligare en milstolpe i vår datorutveckling, ett nytt produktionssystem.

"Vassare"

Det nya systemet har inhandlats från samma leverantör, som levererade det gamla. Namnet CCI har kompletterats med Europe. Leverantörernas namn är alltså CCI Europe (CCI står för Computer Composition International).

I grunden handlar det om ett modernt, grafiskt produktionssystem, där CCIs dataprogram körs på standarddatorer. För den initierade läsaren kan kanske följande aktuella produkter vara av intresse: NCR Tower, IBM AT, SUN och Ethernet.

Det är alltså i denna "miljö", som de nya, grafiska programmen har börjat arbeta. Och naturligtvis också operatörerna. De sistnämnda har fått, förutom fler möjligheter, en avsevärt förbättrad arbetsergonomi - bättre bildskärmar, svarstider etc.

Bland de synliga, nya möjligheterna kan nämnas laserutskrift (på Apples LaserWriter) som komplement till fotosättning, samt tillgång till sidlayout från samtliga bildskärmar.

Den informationsbehandling, som utförs av datorerna, har också blivit mycket "vassare" nu. Vi förväntar oss extra mycket av programmen för "automatisk" sid- och bokombrytning samt för konvertering, selektering och sortering.

Exklusiva rättigheter

Som ledande i Skandinavien inom området Teknisk dokumentation har vi lyckats att, från en grafisk systemleverantör skaffa oss några unika rättigheter. Nämligen de att på "leverantörens datorer" både få köra och utveckla vilka dataprogram som helst. Detta var för oss något av en förutsättning redan vid de inledande förhandlingarna. Vi planerar nämligen också för en utbyggnad av redaktionssystemet och senare ett flexibelt "totalsystem" för både redaktionellt och grafiskt arbete.

FMV hyr in sig

De tidigare nämnda "rättigheterna" var också en förutsättning för det utvecklingsarbete, som vi bedriver för FMVs räkning.

Vi har nämligen fått uppdraget att utveckla FMVs eget Teknikinformationssystem. Materielverkets ambitioner är alltså att mer eller mindre i egen regi ta hand om ("underhålla") sin teknikinformation – lagra, revidera och distribuera. Till att börja med gäller det s k Tekniska Order för flyget.

I detta projekt jobbar vi som systemkonsulter med de utrustningar och program som erfordras. FMV hyr alltså in sig i vårt nya system.

Framtiden hos oss

Undantaget de personella resurserna kommer vår divisions framtid till mångt och mycket att hänga på hur väl vi lyckas med vår egen och FMVs "tekniska" utveckling inom det här området. ►

Operatörerna, här Kristina Svensson, har fått moderna terminaler med bättre ergonomi, kortare svarstider och utökade grafiska möjligheter, bland annat sidlayout.

Foto: Hasse Karlsson

För att vi inte skall bli beskyllda för att vara "prylgalna", så vill jag poängtera att det handlar minst lika mycket om arbetsmetoder, modeller, kvalitet o s v, som maskiner.

I vår framtidsvision (över tre år) ingår avancerade möjligheter för bildhantering, helsidestillverkning (text, bild, layout) automatisk, datorstyrd (batch) och Macintosh-liknande (interaktiv) kommunikation med andra system (text-, ADB-, CAD-system osv), utgångar på andra media än papper, till exempel persondatorer och videoskiva, tillgång till databaser, rättstavningsprogram, språkvärderingsprogram osv.

Den här skisserade utvecklingen intresserar många av våra stora, viktiga och presumtiva kunder. Att just de, som våra kunder, skulle kunna få ansluta sig till vårt system, ser ut att bli av särskilt värde på den alltmer konkurrensutsatta marknaden.

Hjälper Telubgruppen

Naturligtvis är vi även fortsättningsvis mycket intresserade av att få jobba åt våra närstående kunder inom Telubgruppen. Det är vår förhoppning att vi nu på ett ännu bättre sätt kan leva upp till era krav, och kan ge er den service och kvalitet som gör er än mer attraktiva och konkurrenskraftiga.

Vi berättar gärna mer om det nya produktionssystemet - möjligheter, priser, vidareutveckling o s v. Kontakta i första hand Esbjörn Lönnborg, ankn 129, Bror Gustavsson, ankn 264, eller Christer Johannesson, ankn 175.

Efter årsskiftet ser vi också fram emot att få ta emot föranmälda gruppbesök. Vi hoppas som sagt att den nya investeringen kan vara till nytta och glädje för alla parter.

IU/PeO Jonasson

De nya NCR Tower-datorerna är inte särskilt imponerande till formatet, säger Leif Karlsson, som är ansvarig för produktionsutvecklingen, men har var och en cirka tio gånger så stor kapacitet som vår gamla "Vincent-dator", som syns längst till vänster.

FFV är beroende av dina idéer:

Idélyftet engagerar både dig och din chef

Idélyftet är snart här. Alla seriösa förslag du lämnar till din chef under tiden 19 januari till den 31 mars kommer att belönas.

Strålande tider väntar alltså. Den direkta belöningen för din inlämnade idé är ett presentkort på 99 kronor. Om idén är värd mer, får du inom en vecka ytterligare belöning på högst 1.000 kronor, för att eventuellt belönas ännu mera så småningom.

Men allt detta kräver en aktiv chef.

FFV-koncernens förslagskampanj Idélyftet skall stimulera och hjälpa oss att förverkliga idéer, som i sin tur kan ge någon form av vinst för koncernen.

Syftet att dra igång en koncerngemensam idékampanj är att förstärka och lyfta de ordinarie Förslagskommittéerna ute i bolagen och sektorerna. Vad som skiljer kampanjen från vår vanliga förslagsverksamhet är att hanteringen av idéerna skall bli enklare och ersättningarna generösare samt att det är till den närmaste chefen alla förslag skall lämnas. Allt i syftet att få förnyad fart på idégivandet.

Chefens ansvar

Jörgen Skantz, som ingår i arbetsgruppen, som arbetat fram kampanjen, vill betona chefens roll.

–I den här kampanjen kommer cheferna att få ett stort ansvar och de måste engagera sig och aktivt delta under kampanjen. Det är ju han/hon som är den första instansen och som skall ge den första belöningen, säger Jörgen.

Till Amerika

Vi har mycket att vinna på att lämna in våra idéer. Alla, märk väl alla, belönade förslag deltar också i ett lotteri där vinsterna är presentkort. Bland de förslag som belönats med 1.000 kronor eller mer finns dessutom chansen att vinna en studieresa till USA.

Begå gärna misstag

Inom några veckor kommer vi att mötas av affischer om kampanjen, och strax efter årsskiftet kommer vi att till bostaden få en broschyr, som ger oss ytterligare information. I broschyren finner vi också tre exempel på duktiga förslagsställare. Bland dessa hittar vi, naturligtvis höll jag på att säga, Anders Lennartsson på Telub Service, en ofta belönad man.

I broschyren kan vi också läsa att vi inte skall vara rädda för att våra idéer är dåliga. Alla stora uppfinnare har haft fler dåliga idéer än bra. Vi skall inte heller vara rädda för att begå misstag. Det största misstaget vi kan begå är att ständigt vara rädda för att begå ett.

Högskolerekrytering -en strategisk framtidsfråga

FFV är idag ett "doldisföretag" för de flesta teknologer. Den gängse uppfattningen är att FFV står för något militärt, hemligt, stelt och byråkratiskt, berättar Kjell Walfridsson på personalavdelningen. Han fortsätter:

–Teknologerna tror att FFV ägs av försvaret, att det bara är militärer som jobbar här och att den civila verksamheten i huvudsak består av att sälja militärpälsar på ett överskottslager.

-Det är otroligt viktigt att arbeta in namnet FFV Elektronik i teknologernas medvetande, säger Kjell Walfridsson på personalavdelningen. Och vår katalog över de examensarbeten vi kan erbjuda är ett bra instrument i rekryteringsarbetet.

Det är denna bild av FFV Kjell hittills har mött i sina kontakter med de tekniska högskolorna. Bilden är dock på väg att förändras, mycket tyder på det.

Om vi går tillbaka något år finner vi att vi inte alls fick den uppmärksamhet vi får idag vid våra kontakter med de tekniska högskolorna.

Framgången har kommit efter en enträgen marknadsföring av personalavdelningarna. Dessa deltar tillsammans med våra tekniker i flera olika aktiviteter ute på högskolorna och i andra sammanhang, där de får chansen att visa vad vi kan erbjuda civilingenjörer.

Vårt deltagande i skolornas s.k. arbetsmarknadsdagar, annonseringar i kårtidningar, studiebesök på företaget, FFV-dagar, företagsaftnar o s v har gjort FFV och FFV Elektronik något mera känt.

–Och detta är naturligtvis en förutsättning för att vi framgångsrikt skall kunna rekrytera högskoleutbildad personal, säger Kjell. Det är helt enkelt en fråga om vårt företags fortsatta utveckling och överlevnad. Redan idag har den ökade komplexiteten på våra tjänster medfört att vi anställer väl så många högskoleutbildade som övrig personal.

Makthavare

–Det är otroligt viktigt att arbeta in vårt namn i teknologernas medvetande. Kontinuiteten är också nödvändig för att vi inte skall glömmas bort. Om än de inte börjar hos oss direkt efter utbildningen är det viktigt att de känner till oss när de står i begrepp att byta jobb, fortsätter Kjell. Dessutom är det så, att vi här rör oss med nästa generations makthavare. Chansen att vi möter teknologen som en framtida kund är stor.

Trögt på vissa håll

En viktig språngbräda för teknologernas inträde på arbetsmarknaden är examensarbete. Under hösten har Kjell tagit fram en katalog över inte mindre än 50 examensarbeten inom ett 15-tal teknikområden, som kan ge examensjobb på FFV Elektronik och Cipro.

–Har det varit svårt att få fram så många examensjobb?

–I de flesta fallen har det gått bra, svarar Kjell, men på vissa enheter har det varit trögt. Men jag tror att medvetenheten har ökat ute i linjen om hur betydelsefullt det är att kunna erbjuda examensjobb.

Det är bland annat inom datateknik, fiberoptik, mätteknik, fordonselektronik, logistics, radioteknik och telekommunikation vi erbjuder examensarbete.

Vi är intressanta

–Arbetsmarknadsdagarna, som eleverna själva arrangerar, är ett viktigt instrument i vårt rekryteringsarbete, säger Kjell och fortsätter.

–Dessa dagar är ett årligt återkommande inslag vid alla tekniska högskolor. Företag bjuds in för att under två dagar få tillfälle att presentera det egna företaget, träffa teknologer och diskutera bland annat anställningsmöjligheter, examens- och praktikarbeten.

I början av november hade KTH (Kungliga Tekniska Högskolan) sina arbetsmarknadsdagar och de bjöd in FFV Elektronik och 48 andra företag som de hade bedömt vara intressanta som kommande arbetsgivare för blivande civilingenjörer. Vi deltog tillsammans med FFV Aerotech och FFV Ordnance.

–Intresset för oss var överväldigande, berättar Kjell. Mycket större än någonsin. Vår utställningsmonter var mycket välbesökt och de listor som teknologerna får förhandsanmäla enskilda samtal på var för första gången helt fulltecknade. Totalt var 60 teknologer anmälda.

►

Bortkastat arbete

–Samtalen resulterade i att jag fick med mig hem till Växjö ett 30-tal intressanta namn, som vi nu skall arbeta vidare med. Ett arbete som naturligtvis är enormt viktigt. Jag har förmedlat teknologerna vidare ut i linjen och vi måste på ett aktivt sätt följa upp kontakterna. Gör vi inte detta är vårt arbete ute på högskolorna till stor del spolierat. Naturligtvis kommer inte alla i nuläget att anställas, men det viktigaste är att sprida budskapet och ge en positiv bild av företaget, avslutar Kjell.

Bland de utvalda

FFV Elektroniks lyckade arrangemang på KTH har gjort att vi redan har fått en inbjudan till Lunds Tekniska Högskola, dit vi inte var inbjudna förra året. Utsikterna för en inbjudan till Chalmers i Göteborg ser också mycket goda ut.

De tekniska högskolorna i Linköping och Luleå står också på tur att under janauri och februari få inblick i FFV Elektronik och vad vi kan erbjuda en nyutexaminerad civilingenjör.

Hans Sundkvist är idag fast anställd på Telekommunikationsenheten i Växjö.
–Examensarbete ute på företag är ett utmärkt sätt att komma in i en intressant verksamhet, säger Hans. Mitt examensarbete på FFV Elektronik följdes av erbjudande om fast anställning från ett par ställen här på företaget.

JULFEST 17 JANUARI

Naturligtvis kommer du till HKs familjefest.
Lördagen den 17 januari var datumet.
HKs personalmatsal är platsen.
Och just DU är välkommen.
Glöm inte dina kära och nära.
Du har väl sett särskild inbjudan.
Vi utgår ifrån att ni känner er VÄLKOMNA.

Ur irritationen uppstod en uppfinning

–Jag var så irriterad på alla sladdar som satt ivägen, så jag började fundera om det inte gick att göra något åt det.

Den som var irriterad var Lars Michanek-Pohl, Radioenheten, Växjö, där han satt och testade försvarets radiostation RA 140.

–Dessutom tyckte jag att sladdarna var märkta på ett klumpigt sätt, berättar Lars. Men jag kom inte på någon lösning själv, utan först i samarbete med mina arbetskamrater Anders Johansson och Christer Notini fick vi fram lösningen, som består i en till synes enkel låda. Men med hjälp av denna "låda" kan vi nu manövrera testarbetet på radiostationerna på ett effektivare sätt.

Förslaget är mycket bra, tyckte förslagskommitten, som har räknat ut att tidsbesparingen är fem minuter per station.

Anders, Lars och Christer får dela på belöningen, som är 4.650 kronor.

Leif Karlsson på Telub Services reparationsverkstad i Växjö är en annan "uppfinnare". Han har funnit att slitna testkablage, som används vid s k incircuittestare, inte behöver ersättas med nya. Leifs lösning ger minskade kostnader.

Idéen är mycket bra och är redan i användning. Den har värderats till 1.060 kronor. Men summan har halverats, eftersom man ansåg att lösningen på problemet till viss del ingick i Leifs arbetsuppgifter.

GRATTIS Anders, Lars, Christer och Leif!

Nya beteckningar

FFV Elektroniks tjänsteställebeteckningar är på väg att bli klara.

Följande beteckningar kan börja användas efter årsskiftet:

Staberna: FM (Marknad), FQ (Kvalitet), FC (Produktionsservice), FH (Säk), FP (Personal), FE (Ekonomi) samt FX (Expedition).

Enheterna: FD (Ledningssystem), FR (Radio), FS (Radar), FT (Telekommunikation), FA (Anläggning), FL (Logistics), FV (Mekanik) och FÖ (Teknisk övervakning).

Tredje och därpå följande bokstäver/siffror är i skrivande stund inte riktigt klara. Men under januari månad kommer ny organisationsplan och ny telefonlista att distribueras, där fullständiga beteckningar finns angivna.

Under övergångstiden kan givetvis nuvarandetjänsteställebeteckningaranvändas.

Telubgruppens övriga organisation "drabbas" inte av förändringar i beteckningarna.

TTK ger oss en chans som vi inte tar

–Kontakten med medlemmarna fungerar inte bra. Våra kontaktombud behöver mer stöd och deras status bör höjas.

Detta var en bekännelse från Sven Granath på det nyligen genomförda årsmötet inom Telub Tjänstemannaklubb, som hade lockat knappt 40 av 450 medlemmar.

–Jag har varit klubbens ordförande i ett år, sade Sven, och har under året fått en inblick i vad det vill säga att arbeta fackligt på ordförandenivå.

–Jag har dessutom sett de övriga funktionärernas arbetssituation. Mot den bakgrunden vill jag arbeta vidare med bland andra kontaktombudens förhållande.

Detta framhöll Sven ett par gånger under årsmötet, så vi kan väl anta att något händer framöver.

Lars-Peder Karlsson, sammankallande i TTKs valberedning, hade inför årsmötet inte fått mycket hjälp av medlemmarna. Fem förslag hade kommit in. Trots det finns det även för 1987 fackliga funktionärer på alla posterna.

40 medlemmar

Knappt 40 medlemmar hade sökt sig till klubbens 22:a årsmöte.

De flesta var fackliga funktionärer. Den fackliga aktiviteten här på företaget är alltså inte särskilt hög. Men de som är aktiva har däremot ett ganska slitsamt arbete.

För visst vill vi ju alla att företagsledningen skall diskutera och besluta tillsammans med facket i organisationsfrågor, personalfrågor och inte minst lönefrågor. De fackliga funktionärerna lyssnar visserligen "på rörelsen" så mycket de hinner, säger de, men eftersom de flesta medlemmarna inte visar något egentligt engagemang blir det de aktiva som får ta ställning till och driva frågorna som de tror kan vara bäst för medlemmarna.

Inte sällan har vi andra sedan synpunkter på om hur det borde ha skötts i stället.

Fem förslag

Inte heller hjälper vi medlemmar till när det gäller att välja funktionärer till det fackliga arbetet. Valberedningen, med Lars-Peder Karlsson som sammankallande, hade inför detta årsmöte fått in fem (5!) förslag. Alltså inte särskilt god hjälp.

Men tack vare valberedningens fina arbete kunde årsmötet välja fram funktionärer till samtliga poster. Ungdomsombud och jämställdhetsombud hade man dock inte lyckats få fram. Därför beslöts att dessa poster skall skötas av styrelsen, som består av tolv män och två kvinnor (varav en suppleant). Medelåldern på gruppen finns det ingen uppgift på.

Två kronor

Klubbavgiften kommer att även under 1987 vara 2 kronor per månad.

–Får ni ut något av fackföreningsavgiften? Sven frågar och vill gärna provocera och irritera lite grand. Han vill få oss engagerade. Han vill få oss att vakna till och ta del av och påverka vad som händer runt om oss här på jobbet. Men det är trögt.

–Men jag tycker mig ändå märka att den fackliga aktiviteten är något högre än tidigare. Men vi har mycket kvar, säger Sven.

–Jag måste också få säga att det gångna verksamhetsåret har varit ett mycket intressant år. Med tvekan tackade jag ja till ordförandeskapet för ett år sedan, men det har varit ett fint år. Slitsamt men roligt.

Kontakten med medlemmarna har inte varit bra under de gångna året, sa Sven Granath, TTKs ordförande. -Vi skall arbeta på en förbättring.

1986 - Idéutvecklingsåret inom "gamla" Anläggning & Radar:

När ger alla goda idéer resultat?

–Nu! Av flera bra idéer arbetar vi vidare med tre angelägna frågor. De övriga idéerna finns lagrade i vår idébank. Inga har sopats under mattan.

Detta säger Peter Thornström, som har varit den sammanhållande och pådrivande kraften i idéutvecklingsprojektet.

Den minnesgode läsaren kommer kanske ihåg att Inblicken i juni månad beskrev ett nytt sätt att stimulera och tillvarata medarbetares goda idéer och hur man kan tränas att vara kreativ. Träningen och utbildningen engagerade ett 20-tal medarbetare från både Växjö och Arboga inom "gamla" division Anläggning & Radar. Utbildningen gav alla en kick att gå tillbaka till jobbet och vara kreativ. Men vad hände sedan? Vad har man uppnått?

För några har ingenting hänt. Om man nu inte räknar att alla nu lever i ett förändringsvänligt klimat, där alla idéer skall behandlas och värderas samt sparas. Och där handläggningen av idéerna är snabb och inte dras i ett otal instanser.

Konkreta uppdrag

För några andra har en hel del konkret hänt. Konkreta uppdrag delades ut till två grupper. En grupp bestående av Göte Kalnins, Tomas Robertsson, Åke Broxvall, Tomas Juhlin och Bo-Göran Öijvall fick i uppdrag att hitta nya sätt att driva kunduppdrag där det finns kompletterande och parallella resurser på olika orter och enheter.

En annan grupp, där Göte Kalnins, Lars Frennemo, Chriser Holmberg och Anders Sjögren ingick, skulle hitta på ett nytt sätt att förbättra samverkan mellan enheterna inom FFV Elektronik. Två stora och svåra uppdrag, men som ändå resulterade i många bra förslag till förbättringar.

Väntar på resultaten

Låt oss titta på några av de konkreta förslagen till förbättringar.

Grupperna fann flera idéer om hur vi inom området projektutveckling skall bli ännu bättre. Dessa förslag ligger nu som underlag till personalchefen Göran Hellbergs uppgift att utveckla projektledarkarriären inom FFV Elektronik. Idégivarna ser framemot resultatet.

Ett annat uppdrag har gått till Hans Aronsson, chefen för stab Produktionsservice, som skall ta fram en "organisationslathund". Avsikten med denna "lathund" är att få fram information om till exempel vilka verksamheter, resurser och kompetenser som finns bakom organisationsbeteckningen.

Hans har även fått i uppdrag att informera om det datorstödda söksystem som används vid "gamla" division Teknikkonsult. Vidare kommer den biblioteksfunktion ("gamla" EKB) som ingår i Produktionsservice, att intensifiera sina insatser för att öka våra kunskaper om de möjligheter som finns att använda externa databaser.

Inget märkvärdigt

Nu säger naturligtvis någon, att det där var väl inget märkvärdigt. Nej, men som Göte Kalnins, en av idékläckarna säger: "Varför har inget gjorts tidigare?"

–Slår ni er till ro nu efter ett väl genomfört projektarbete, Peter Thornström?

–Nej, naturligtvis inte. Nu har vi lärt oss metoderna och fått "redskapen" att lösa och jobba med idéuppdrag på ett något annorlunda och effektivare sätt än tidigare. Detta skall vi ta till vara och använda som ett naturligt hjälpmedel i vårt vardagliga arbete.

–Med det nya arbetssättet är det lättare att finna lösningar på problem, säger Göte Kalnins på Radarenheten i Växjö. Arbetsmetoderna i idéutvecklingsprogrammet är inte revolutionerande, men vi har utan tvekan fått nya "redskap" som kan hjälpa oss att vidga tänkandet.

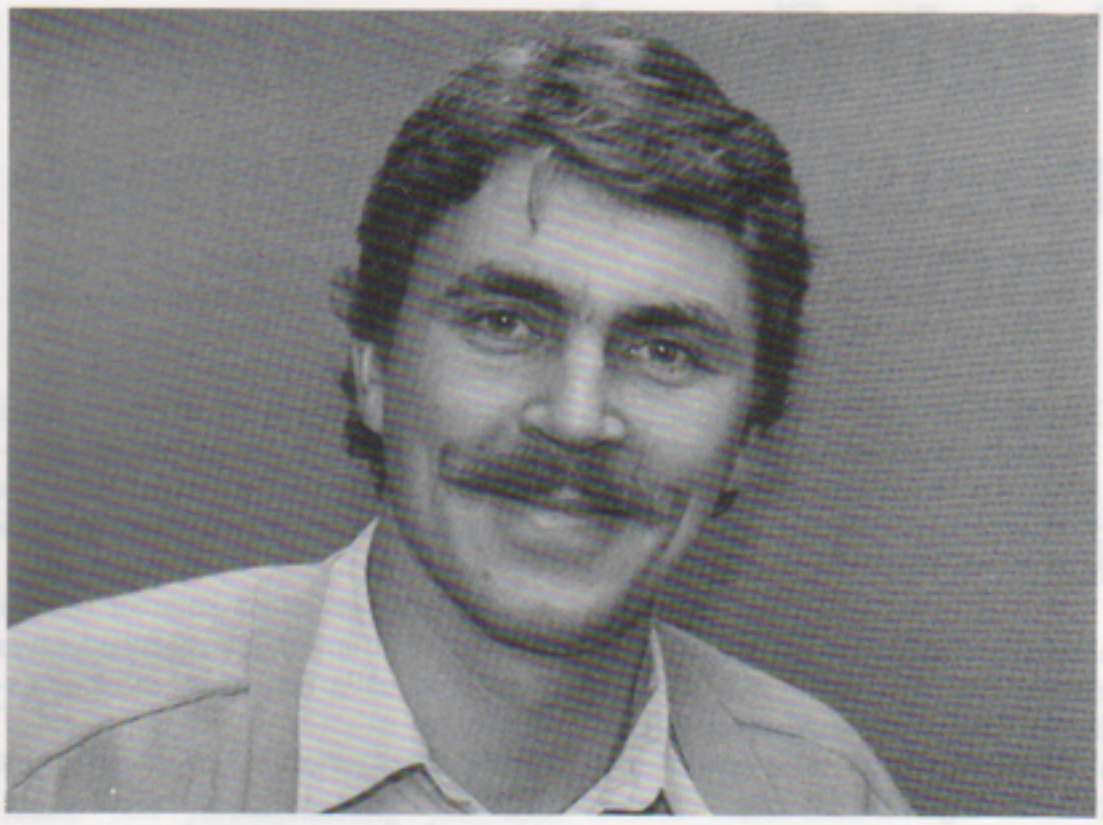
Negativa erfarenheter

–Har ni några negativa erfarenheter från arbetet med idéutvecklingsprogrammet?

–Ja, vi startade för brett. Vi spred programmet på för många som inte har naturliga kontakter med varandra. Detta fick till följd, att vi inte har en stabil och gemensam plattform att arbeta utifrån. Dessutom kan jag nu tycka att de båda idéuppdragen, som har beskrivits här, var lite svåra. Det borde varit något mera jordnära och konkret.

–Trots detta, fortsätter Peter, tycker jag resultatet är gott. Tre realiserade idéer av knappt 100 är bra. Och ämnena är väldigt viktiga.

–Det som nu närmast står för dörren är att Radarenheten och Mekanikenheten går vidare och arbetar inom sina respektive kompetensområden med de nya "redskapen", de annorlunda metoderna.



Tomas Robertsson, Radarenheten, Växjö, menar att Idéutvecklingsprogrammet har varit givande, men de uppdrag de hittills har arbetat med har varit för abstrakta och stora. –De har inte haft någon anknytning till våra jordnära arbetsuppgifter, men metoden i sig är bra, säger Tomas.

Naturlig fortsättning

–Erfarenheter och resultat av 1986 års arbete gör att en fortsättning under 1987 ter sig naturligt för flera enheter inom FFV Elektronik, säger Peter, som fortsätter:

–Dock måste diskussioner och beslut om och hur vi går vidare först tas på ledningsnivå. Men jag ser att vi inte minst inom våra satsningsområden Undervattensystem och Artificiell intelligens kan skapa uppdrag för våra kreativa krafter, som nu finns hos många av oss, och där det nya arbetssättet ger ett komplement som ökar vår förmåga att lyckas.

De nya norska medarbetarna hälsas välkomna

I och med tillkomsten av FFV Telub A/S, som vi kunde berätta om i ett Extra-Inblicken för någon vecka sedan, har vi fått ett 60-tal nya medarbetare i Norge. Dessa finns inom Aune Engineering A/S och inom detta närstående bolag.

Verkställande direktören i FFV Telub A/S, Rolf P. Andersen, och hans medarbetare inom denna företagsgrupp hälsas VÄLKOMNA till Inblickens läsekrets.

Vi hoppas också framöver kunna ge en inblick i deras verksamhet.

Vår nye norske medarbetare, Rolf P. Andersen, verkställande direktör i FFV Telub A/S, Norge, hälsas välkommen till oss av inte enbart Staffan Håkanson utan av oss alla.

Telub Service servar arbetsförmedlingarna

Ett beslut på regeringsnivå där Telub Service indirekt är inblandade händer inte varje dag. Eller ens varje år. Men nu har det hänt.

Arbetsmarknadsstyrelsen har av regeringen fått ett beslut på att få installera ny datorutrustning, levererad av Siemens, till sina 2.400 arbetsplatser på arbetsförmedlingarna runt om i landet samt centraldator, länsdatorer och datorer baserade på operativsystemet Unix.

Siemens är på väg att teckna ett avtal med Telub Service om att våra serviceingenjörer skall svarar för installation och underhåll av Unixdatorerna, bildskärmarna och skrivarna.

Installationsarbetena kommer igång i februari, men man måste så fort det nya året börjar hålla den första utbildningsomgången.

Samtliga servicekontor kommer att bli berörda.

HK har flyttat

Som säkert redan många vet så har HK flyttat sitt kontorsmaterielförråd. Det innebär att vi på HK nu får söka oss till förrådsluckan vid det ordinarie produktionsförrådet. Där lämnar bland andra Sven Hildenborg ut kontorsmaterielen.

Deras öppettider är mellan klockan 07.00–16.00, lunchstängt mellan klockan 11.18–11.48.

Expeditionerna vid HK kommer framledes att kunna få kontorsmaterielen utkörd mot insändande av materiellista/rekvisition.

Har du några frågor och funderingar kring ovanstående kan du gärna ta kontakt med TPMIR/Kjell-Åke Jönsson, Växjö.

Utgivningsplan för Inblicken under 1987

Nr	Manusstopp	Utgivning
1	7/1	705
2	2/2	708
3	23/2	711
4	16/3	714
5	6/4	717
6	27/4	720
7	18/5	723
8	9/6	726
9	10/8	735
10	31/8	738
11	21/9	741
12	12/10	744
13	2/11	747
14	23/11	751

Utgivningsdagen är i regel på torsdagen och vi strävar efter att tidningen skall finnas i postkorgarna runt om i landet på samma dag.

En vädjan

Får vi passa på att komma med en liten vädjan. Hör av dig! Det skulle glädja redaktören. Och speciellt om du har någon synpunkt på vad vi skall skriva eller inte skriva om i vår personaltidning?

Kom med tips eller varför inte en egen artikel eller notis. De behöver naturligtvis inte vara "färdiga för tryck". Vi kan hjälpas åt med formuleringar och liknande. Huvudsaken du hör av dig med synpunkter, tips, notiser eller artiklar.

Och du! Visst tycker du till om saker och ting. Men tyck inte bara i korridoren, utan tyck till även i din personaltidning. Gör något konstruktivt av ditt tyckande. Välkommen till Inblicken!

Hemliga handlingar

Du som handskas med hemliga handlingar och eventuellt behöver märka dessa kan numera hämta ut etiketter med texten HEMLIGA HANDLINGAR från vårt kontorsmaterielförråd.

Självklart?

Det sägs, att det inte verkar vara självklart för särskilt många, att man avbokar konferensrummet när ett planerat möte inte blir av. Men visst är väl detta en självklarhet, och att man gör det så fort det är möjligt. Varför detta är viktigt behöver vi säkert inte orda så mycket om.

Varför ny logotyp?

I Inblicken nr 12/86 informeras om Telubgruppens nya logotyp. Det vore intressant att få höra motiveringarna till bytet av stil efter cirka fyra års användning av den föregående.

Motiveringar såsom "organisationsförändringar", "namnbyte på företagsgrupp" etc vill vi helst inte få. Hellre motiveringar som innehåller termer inom det estetiska och ekonomiska området.

En Tekniker o En Ekonom

Svar:

Den hittillsvarande Telublogotypen gavs för snart fyra år sedan en utformning för att i form och "tyngd" balansera bredvid FFV- logotypen i FFV Elektronik.

Som fristående logotyp är nuvarande Telub-logotypen statisk och tung. När vi nu återtar Telubnamnet som samlande affärsgruppssymbol har det varit vår strävan att hitta en något mer dynamisk och livfull logotyp utan att vara alltför radikala och avvikande i FFV-koncernen.

Logotyper liksom företagsnamn har man diskuterat hur mycket som helst. Vi hoppas den nu valda logotypen skall bli omtyckt och under många år kunna tjäna som samlande identitetssymbol för vår fina företagsgrupp.

VD/Staffan Håkanson

Tennis

Tennissektionen inbjuder till tennisträff torsdagen den 15 januari klockan 17.00 i Teknikskolans idrottshall, Växjö.

Såväl nybörjare som andra är välkomna.

Vi skall vid en kopp kaffe diskutera uppläggning av instruktioner för nybörjare samt även för fortsättningsgrupper.

Anmälan till GAVM/Bertil Johansson, tel 640.

VÄLKOMNA!

TACK

Kram och tack till alla för Nalle

Hälsar Per, 5 månader, och mamma Elisabeth H på Industridivisionen.

Tack för gott samarbete och kamratskap under 20 år vid FFV Telub och ett speciellt tack till arbetskamraterna på ZK för present, blommor och god mat i samband med att jag slutade min anställning.

Kenth Karlsson
f d ZKE

Hjärtligt tack till arbetskamrater, fackklubb och företagsledning för uppvaktningen på min 50-årsdag.

Gunvor Johansson
ZPEE

Stockholm tog hem segern

Årets mästerskap i badminton är efter en lång och segsliten tävling nu slut.

Överlägsen segrare blev, utan att förlora ett enda set i tävlingen, Lennart Lindbom, TTSD, som i finalen slog Ulf Arvidsson, TRK2.

Lennart, som är stationerad i Stockholm, har på sina tjänsteresor till Växjö tagit racket och trunk med sig för att möta övriga deltagare.

För att spelarna skulle få möta så många motståndare som möjligt gjordes en indelning i två grupper med fem deltagare i varje.

Övriga väl kämpande spelare har, i alfabetisk ordning, varit:

Björn Andersson, SPR2, Kennert Andersson, TRV, Tommy Anzelius, IRZ, Göran Davidsson, TRVE, Kent Göransson, TLUS, Christer Lundgren, TRVB och Bernt Schleier, TRVC

Thomas Angerin
sektionsledare i badminton

Grötrim

Lagom risgrynsgrötportion
är en gryta per person.

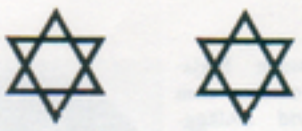
Ifall gröten hunnit brännas
skulle detta säkert kännas.

Gröt gör mänskligheten fet
och gör mången till poet.

Het på gröten ska man vara
annars kallnar gröten bara.

Bättre gröten nu förtära
än med grötrim sig besvära.

Nu har rimmen tagit slut
bäst att gröten bära ut.



–Mor, jag vet hur du ska kunna banta.
–Jasså, hur då?
–Jo, du ska dricka diskmedel.
–Prat, det hjälper inte.
–Joho då, för det står här på flaskan att det tar bort allt överflödigt fett ...

✡

En tysk undersåteunder andra världskriget fick ett vredesutbrott och skrek:
–Hitler är en idiot!
Det ledde till att han greps och dömdes för två saker. Dels fängelse för smädande av statsöverhuvud, dels för att han röjt en statshemlighet.

✡

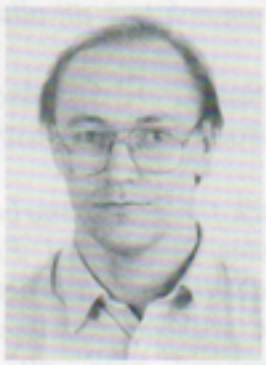
Det gick ovanligt bråkigt till en kväll på logementet. En korpral kom in för att tysta ner beväringarna, men fick genast svaret:
–Gosse lille. Var inte du så mallig. Såna däringa streck som du har på ärmen finns det tio stycken av på varenda ättiksflaska

✡

Nyanställda

Per-Olof Holmqvist, GRSV, började den 1 september som teletekniker vid Radarenheten i Arboga, där han arbetar med underhåll av radarmateriel.
Per-Olof kommer närmast från FFV Aerotech, Arboga.

Lennart Sidebäck, GATS, började den 20 oktober vid Anläggningsenheten i Arboga.
Han arbetar med projekt inom signalmiljöområdet.
Lennart kommer närmast från Asea i Västerås.



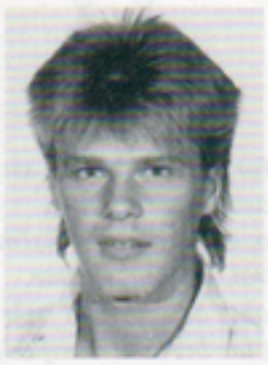
Agneta Gustavsson, SR14X, är från och med den 17 november Telub Services nya kontorist i Malmö.
Agneta har efter sin gymnasieutbildning, som avslutades 1985, arbetat bland annat som inköpsassistent och sekreterare.

Anders Pettersson, TTLM, började den 1 oktober som teleingenjör vid radiolänksektionen i Arboga.
Anders kommer närmast från sin värmplikttjänstgöring. Dessförinnan gick han ut 4-årigt tekniskt gymnasium, teleteknisk variant.

Lena Gustafsson, TTST, är från och med den 27 oktober teleingenjör vid Telekommunikationsenheten i Växjö.
Lena kommer närmast från Televerkets nätavdelning, Farsta, där hon arbetade med telefonidatakommunikation i AXE.

Bert Axelsson, TDUL, är från och med den 1 december datoringenjör på Datenheten med placering i Göteborg.
Bert kommer närmast från en tjänst vid F 7, där han bland annat arbetade med underhåll av telemateriel i anläggningar.

Peter Martinsson började den 15 oktober som telemontör vid Anläggningsenheten i Arboga.
Peter kommer närmast från sin värmplikttjänstgöring.
Dessförinnan avslutade han sin 3-åriga tekniska utbildning inom kommunikationselektronik.



Kjell Ljungblom, GAAE, började den 6 november vid Anläggningsenheten i Arboga.
Han fungerar bl a som ett tekniskt stöd vid produktion av elinstallationer.
Kjell kommer närmast från FFV Aerotech.

Östen Oskarsson, TLL, är logisticskonsult vid Logisticsenhetens kontor i Linköping från och med den 1 december.
Östen kommer närmast från en befattning inom Ericsson Information Systems AB, Linköping.

Personaltidning för anställda i Telubgruppen

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm
tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB, 351 80 Växjö

Telefon: 0470-42 215

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.
Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 705. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 7 januari 1987.

Gunnar Österdahl, INK, är från och med den 3 december anställd som teknikinformatör vid division Teknikinformation, Växjö.
Gunnar kommer närmast från sin värmplikttjänstgöring. Dessförinnan gick han ut 4-årigt tekniskt gymnasium, teleteknisk gren.

Birgit Noren, TZS, är från och med den 1 december systemutvecklare på FFV Elektroniks kontor i Stockholm.
Birgit kommer närmast från Statens Vattenfallsverk.

Bytt jobb inom gruppen

Hans Aronsson, chef Produktionsservice, FFV El
Torbjörn Söder, chef Ekonomi, FFV El
Suzanne Bergfeldt, chef redovisningssektionen, FFV El
Lars Isaksson till SR1
Solveig Taber till IVG

Slutat

TSX/Marie Henningsson
TTST/Jan Israelsson
SR21/Jan Lundin
SR31/Claes-Göran Proschwitz
ZPEE/Christine Arvidsson
ZPEE/Jakob Björklund