

Anläggarnas traditionella konferens

– sid 4 –

En hotfull dag

– sid 6 –

Högkvarteret i granskogen

– sid 7 –

Utnyttja pauserna rätt

– sid 8 –



De har många steg kvar innan de når målet. Men de har kommit en bit på vägen. Mycket tack vare möjligheterna till utbildning.

Vilka de? Vilken utbildning?

En betydelsefull grupp, som nu är införstådda med det personliga inflytandets betydelse.

– sid 2 –

Ledarskap & Positiv påverkan, kursen som lär oss förstå att:

Personligt inflytande betyder mer än position och ställning

– Mina medarbetare har rätt att ställa krav på mig som chef. Därför är det viktigt att jag engagerar mig och deltar i det ledarutvecklingsprogram som erbjuds oss inom Telubgruppen. Detta för att underlätta för och motivera medarbetarna att göra ett bra jobb.

– Och i det programmet har just den här kursen gett mig mycket. Den har öppnat mina ögon för vilka möjligheter och "hjälpmedel" det finns för att utvecklas som chef.

Detta säger Lars Bivstedt minuterna innan avslutningen på den veckolånga utbildningen i Ledarskap & Positiv påverkan.

– En intensiv, engagerande och jobbig vecka, tillägger Lars.

Dagens och morgondagens ledarskap ställer stora krav på ledaren. Det var länge sedan ledarskapet bestod av att styra och kontrollera underställda. I takt med att medarbetarna utvecklas och blir mångkunnigare är de också beredda att ta mera ansvar. Det sätt på vilket ledarskapet utövas måste därför ständigt utvecklas och förändras.

Kraven på ledarna har därför fört med sig nya typer av utbildningar. Utbildningar som är individriktade, och som uppmärksammar oss på att ledarens sätt att vara har minst lika stor betydelse som hans/hennes specialistkunskaper.

Som en naturlig följd av denna utveckling deltar många av våra chefer i utbildningar som formar eller omformar dem att passa in i den nya rollen. Ledarskap & Positiv påverkan är en sådan

utbildning, och den har nyligen hållits för ett 20-tal FFV-medarbetare under en vecka på Söderköping Brunns kursgård.

– Det var första gången vi genomförde kursen och den är nu föremål för utvärdering innan vi går vidare, säger Kjell Juhlander, utbildningsansvarig, som fortsätter:

– Vi har redan sett att kursen vinner på att ha deltagare från olika bolag och sektorer. Många värdefulla "broar" byggs under en kurs i kommunikationsträning och det skall vi ta vara på. Även om dessa kurser i första hand är avsedda för våra chefer kan den mycket väl även passa i vår konsultutbildning, som ju i mycket hög grad bygger på kommunikationsträning.

– Maken till aktivitet och engagemang

bland kursdeltagare har jag nog aldrig upplevt tidigare. Intresset har varit på topp hela tiden, avslutar Kjell.

Personlig påverkan

Vad är det då för hokus pokus deltagarna har lärt sig? Det är inget hokus pokus. De har "bara" lärt sig hantera olika "redskap" för positiv påverkan. Kursen har pekat på att personligt inflytande och personlig påverkan betyder allt mer och att auktoritet, position och ställning betyder allt mindre.

Redskapen är olika metoder eller tekniker, eller som det mera korrekt kallas påverkansstilar, som används för att nå mål man har satt upp. Övertyga, Hävda sig, Överbrygga, Attrahera och Dra sig undan är de fem påverkansstilarna som kursdeltagarna så småningom kommer att använda till fulländning. Märk väl, så småningom. För det visade sig nämligen vara mycket svårt att t ex hävda sig. Det är inte så lätt att ställa krav, uttrycka förväntningar, sätta villkor, ge avslag eller säga nej. Det är det som menas med hävda sig. De som kan använda denna stil skickligt är bra på kommunikation. De uppfattas som konsekventa, stabila och rättvisa av sina medarbetare.

Överbrygga och Attrahera tillhör inte heller det lättaste. Kan man behärska stilen "överbrygga" kan man få andra

Personaltidning för anställda i Telubgruppen

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionens adress:
Inblicken, FFV Telub AB,
351 80 Växjö

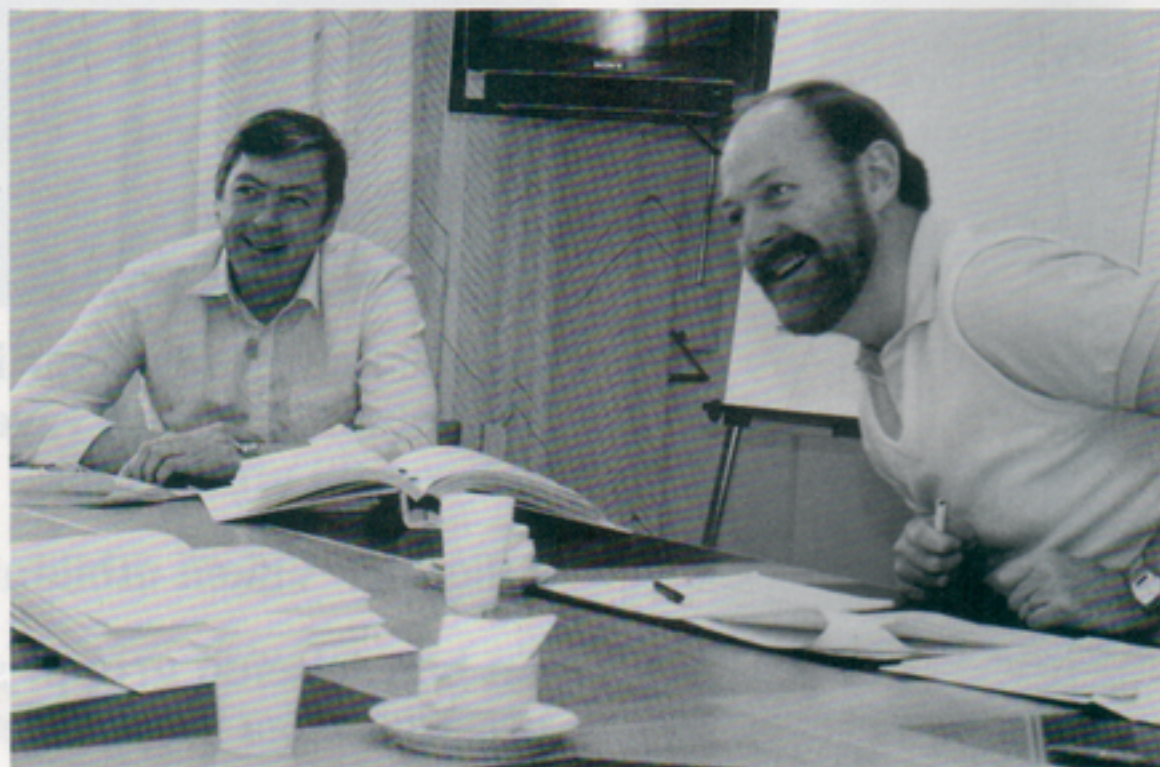
Telefon: 0470-422 15

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild.

Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 648.

Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 11 november.



Hasse Johansson, kvalitetsstaben, och Lars Häger, anläggningsenheten, Arboga, här i livliga diskussioner under ett av grupparbetena, som var viktiga inslag i kursen.

människor engagerade i diskussioner och aktiviteter. Men att uppmuntra, vara öppen för andras frågor, visa osäkerhet, be om hjälp, lyssna aktivt var så svårt för männen, tillika tekniker. Men så eniga alla var om hur viktigt det är! Att attrahera är bland annat att motivera och inspirera andra och att kunna frammana visioner. På allt detta fick kursdeltagarna träna, träna och åter träna.

Känslor

Träningen skedde i grupper och här lockades och pockades det fram känslor, värderingar, beteenden, egenskaper och förmågor som länge legat väl dolda. Men som nu plötsligt blev tillåtna att visa och framförallt blev uppmuntrade att användas i vardagen på hemmaplan.

Det tränades också i personlig öppenhet, att bygga upp starka sidor hos andra och att entusiasmera andra. Allt i syftet positiv påverkan. Dock inte enbart för att själv utöva påverkan utan även att tillåta sig att bli påverkad eller att hindra andras negativa påverkan på sig själv.

Stöd och uppmuntran

Hasse Johansson, kvalitetsstaben, Arboga, var en av deltagarna och han menar att kursen engagerade honom så starkt att han ser det som en självklarhet att de nyvunna kunskaperna kommer att förändra en del av honom själv.

– Jag har behov av att utvecklas, och här har jag fått stöd och uppmuntran. Jag har också ställts inför situationer i



– Jag har fått flera tankeställare under kursveckan, och den har öppnat mina ögon och ökat mitt intresse för ledarfrågor, säger Lars Bivstedt, telekommunikationsenheten, Stockholm.

rollspel som satt spår i mig och som kommer till nytta framöver. Man kommer liksom inte undan, visst förändras man.

En nödvändig puff

– Detta var en nödvändig puff framåt. Det behövs då och då, säger Lars Bivstedt, telekommunikationsenheten, Stockholm, och fortsätter:

– Jag har plockat upp det jag känner att jag har nytta av. Det finns många ingredienser i kursen som det finns anledning att träna och jobba vidare med. Och jag har fått många bra tankeställare.

– Jag, såväl som de flesta andra chefer, fortsätter Lars, har hela tiden behov av att få utveckling i ledarfrågor. Och ju fler som får tillgång till detta desto bättre. Vi får inte stelna i våra roller.

Användas varsamt

Exercisen i påverkansstilar är nu över för denna gången. Det nyvunna kunskandet i ledar- och påverkansstilar skall nu användas till vardags.

– Men kom ihåg, sa kursledaren Siim Krusvik till kursdeltagarna innan de skingrades, ni skall lära er vid vilka tillfällen påverkansstilarna skall användas och att de skall användas varsamt. Etik och moral skall följa med de nya kunskaperna.

– Och, tillade Leif Sahlin, den andra ledaren, du skall också komma ihåg att det gäller att ha mod att vara den du är och att inte tappa modet för att du är den du är.



Service divisionen var väl representerad på Ledarskap & Positiv påverkan. Jan Svensson, Göteborg, Johan Hellgren, Norrköping, Rolf Friberg, Malmö och Rolf Karlsson, Växjö, visade kursledarna positiv uppmärksamhet medan Kjell Juhlander, utbildningsansvarig, vid det här tillfället höll sig i bakgrunden.

Konferens med traditioner:

FMV Anläggningsbyrå siade om framtiden

Våra krav kan forma er. Ni måste ha resurser när vi behöver dem. Ni skall ha en beredskap. Ni skall vara förberedda.

Dessa klart uttalade krav kan kanske tyckas vara svåra att uppfylla. Men nej, det är snarare sköna tongångar, som enbart är utvecklande och siar om uppdrag i framtiden.

Kraven uttalades helt nyligen av byråchefen Lennart Kjelldorff vid Försvarets Materielverks Anläggningsbyrå på en konferens som hölls tillsammans med FFV Elektronik.

Konferensen hade kommit till stånd på initiativ från våra anläggare och hölls under ett par dagar alldeles i början av oktober med ett 40-tal deltagare på Skepparholmens kursgård i Stockholm.

"Anläggningsdagarna" syftar till att FMV:Anlägg och våra anläggare skall få tillfälle att ge varandra information om bland annat kommande aktiviteter och eventuella förändringar i respektive organisationer.

Kompleta anläggningar

Bengt Bardvall hälsade välkommen och presenterade Anläggningsenhetens nya organisation, resurser och verksamheter. Bengt talade om nysatningar och om ambitionen att vara leverantör av kompletta anläggningar.



Christer Lannestam, Gunnar Torbrand (dold), FMV, Ingvar Lagerstedt, Alf Abrahamsson, Tage Phil, FMV, Gun Bergström, Stig Lindkvist, FMV och Bengt Bardvall var några av "Anläggningsdagarnas" intresserade deltagare.

Senare under dagen presenterade Bengt Antonsson vårt kommande på fiberkabelområdet och Folke Holmgren nyheter inom datorstöd för anläggningsproduktion.

Enheterna Radar, Mekanik och Teknisk övervakning, alla med behörighetspunkter till FMV:Anlägg, fanns också på plats och kompletterade bilden med en redovisning av sina resurser och kompetenser. Detsamma gjorde också Gunnar Eklund, Radioenheten, och Kenneth Daxberg, Telekommunikationsenheten.

Hisnande känsla

Bakom denna uppräknings av de olika presentationerna döljer sig ett betydande engagemang och inte minst då från våra gäster. Frågorna och funde-



– "Anläggningsdagarna" ger oss anläggare, både inom FMV och FFV Elektronik, möjlighet till erfarenhets- och informationsutbyte. Ett utbyte som är viktigt för vårt samarbete, säger byråchef Lennart Kjelldorff, FMV:Anlägg.

ringarna var nämligen många och tydde på ett verkligt intresse och ett stort behov av information.

Minst lika stort intresse visades från vår sida när Anläggningsbyråns medarbetare stod upp och vittnade om vad som komma skall de närmaste åren inom Försvaret. Alla de aktiviteter som är planerade gav en hisnande känsla hos åhörarna. Och nu förstod vi vad Lennart Kjelldorff menade när han bland annat sa "Ni skall ha en beredskap".

Konsultrollen

Konsultrollen, ett gammalt men ändå ett alltid aktuellt ämne, togs också upp under konferensen. Det var Örjan Eriksson som startade diskussionen med att tala kring ämnet "Konsult – uppdragsgivare". En fråga som för många kändes viktig.

Andra angelägna frågor kom också "upp på bordet", nämligen Konsultrollen – Entreprenörrollen, var går gränsen? Hur uppnås kontinuitet utan att skapa beroende? Hur kontrolleras måluppfyllelsen vad gäller kvalitet, tid

och kostnad? Kan man bedöma resultatet? Konsultberoende, hur hanteras det? Osv osv. Dessa svåra men väsentliga frågor diskuterades länge och intensivt.

Tradition

Vikten av en konferens av detta slag kan nog inte överbetonas. Detta menade man både från FMVs och vårt håll.

"Anläggningsdagarna" har blivit en tradition som alla är intresserade av att bibehålla. Möjligheten att få träffas och ventilera till exempel pågående uppdrag, kommande aktiviteter, resurser och organisation är av stor betydelse. Och inte minst viktigt är de personliga kontakterna som skapas under de båda dagarna. Dessa banar väg för och underlättar det vardagliga samarbetet och skapar samförstånd och samverkan.

På min fråga till byråchefen Lennart Kjelldorff om hans uppfattning om "Anläggningsdagarna" svarade han utan någon som helst tvekan:

- FFV Elektronik är vår största leverantör av tjänster sedan lång tid tillbaka. Det är därför en nödvändighet för både er och vår utveckling att få träffas under dessa dagar. Våra utveck-



Under avspända former diskuterade fr v Kai Eriksson, Roger Sundqvist, Sievert Nilsson allvarliga ting om framtiden med Lennart Kjelldorff.

lande diskussioner är en förutsättning för vårt framtida samarbete. Vi utbyter kunskaper, erfarenheter och information. Det är viktigt att vi får redogöra för våra långsiktiga planer för att ni skall kunna ha en beredskap.

- Dialogen är viktig, fortsätter Lennart

Kjelldorff, inte minst för att vi skall bli bättre upphandlare av tjänster, vilka kommer att öka i framtiden. Och, inte minst viktigt, att under avstressade former få träffa de personer som döljer sig bakom uppdragen och uppgifterna kan inte ge annat än positiva effekter.

Blickens kraft



Förslags- verksamheten

Ett förslag om hur man på ett annorlunda sätt kan prova telekablage kan vara värt mycket.

Detta har Tommy Dahlqvist på Anläggningsenheten i Växjö fått erfara. Hans förslag var så pass bra att förslagskommittén gav honom 1.700 kronor i belöning.

Eftersom Inblicken har så lite att rapportera från Förslagskommittén denna gången, skall vi passa på att berätta om en uppfinning som en engelsman kom med för ett antal år sedan. Dock inte till vår Förslagskommitté.

Vår Förslagskommitté skall nog vara tacksam att inte behöva ta ställning till någon liknande uppfinning.

Följande kunde läsas i dagstidningarna någon gång på 30-talet.

"Den kraft som utstrålar ur människoögat har ju länge varit känd. Särskilt vet man att kvinnan förmår med en blick både draga till sig dem som finna nåd för hennes ögon och stöta bort eller hålla på avstånd den som misshaga henne. Emellertid har denna mystiska kraft först nu blivit föremål för vetenskapens intresse, och resultatet föreligger i form av en av en engelsk forskare konstruerad apparat som mäter blickens kraft. Apparaten har en liten visare som rör sig över en gradskiva och ger utslag när man tittar på den. En engelsk skådespelare har förmått titta

upp den till 60 grader.

Sin största betydelse torde apparaten ha däri genom att den fäster uppmärksamheten på och väcker intresset för blickens kraft. Vem vet, kanske kan den genom övning uppdrivas lika väl som kraften i arm och ben, och det är inte uteslutet att i detta hänseende begåvade personer kunna utveckla sig till sannskyldiga ögonatleter.

Och i samma mån som kraften ökas framträder frågan om möjligheten av dess utnyttjande för praktiska ändamål. Det dröjer kanske innan man kan med blicken dra upp pilsnerflaskor och spela piano. Men - som den stränge läraren sade - den som lever får C."

Våra tekniker är åtråvärda för spioner och som informationsbärare kan de vara utsatta för professionella spionvärvare, som har utvecklat sitt "yrke" till en skön konst. De är väl skolade för sin uppgift och den omedvetne faller lätt i "gropen".

Det är därför så viktigt att vår säkerhetstjänst då och då kallar oss till såkallade säkerhetsdagar för att utbilda och göra oss medvetna om det stora hotet.

En sådan säkerhetsdag hölls nyligen på HK. Vår säkerhetschef Ewert Gustafsson hade kallat alla medarbetare, som i någon form sysslar med försvarssekretess. Det är viktigt att dessa håller sig informerade om risken för industrispionage, och om vilka skydd av försvarssekretess som finns samt om den aktuella säkerhetspolitiken.

Intresse österifrån

Rolf Jonson från FFV HK och Sigvard Larsson från FFV Aerotech var "gästföreläsare" vid säkerhetsdagen.

Dessa kunde berätta för oss att värdet av informationsinhämtandet har ökat under de senaste åren och det svenska totalförsvaret har fått stor uppmärksamhet från främmande makt. Därmed faller även Telubgruppen innanför det intressanta gräns. Totalförvarsobjekt är lockande och är föremål för ett ökat intresse. Det finns ett sug efter den höga tekniska kompetens som



Sigvard Larsson, FFV Aerotechs säkerhetschef, förklarade att det är inte den "normala" underrättelseverksamheten vi skall oro oss över utan snarare över spionage, stölder med flera hot som finns mot försvarsindustrierna.

En "hotfull" säkerhetsdag

Vad är det som är stort, mörkt och farligt? Jo, det är hotet mot svenskt näringsliv och svensk försvarsindustri. Och hotet består av spionage, stölder, sabotage, slarv och omstörtande verksamhet. Allt enligt våra säkerhetschefer inom FFV-koncernen.

Och ni skall veta då det gäller spionage, att antalet professionella spionvärvare har ökat, sa koncernens säkerhetschef Rolf Jonson hotfullt vid en senaste "säkerhetsdagen" i Växjö.

finns inom FFV. Våra uppdrag för flyget är ett högriskområde och att FFV ingår i JAS-familjen gör oss inte mindre intressanta.

FFVs försäljning västerut har dessutom ökat intresset österifrån.

Åtråvärda

Vi talar ofta i många olika sammanhang om att vi har unik kompetens inom det eller det området. Självklart är detta en intressant upplysning för andra länders underrättelseverksamhet. Därför måste denna unika kompetens hanteras varsamt. Även om inte alla besitter unik kompetens så är intresset för teknikområdena vi arbetar inom intressanta och därmed synnerligen åtråvärda.

– Medvetenheten måste därför vara på topp ständigt, säger Rolf Jonson. Vi skall veta att vi är måltavlor för "proffsen". Det pågår ett teknologiskt och ekonomiskt världskrig och där Sveriges totalförsvaret, industri, högskolor och forskning inte står utanför.

Hög prioritet

– Det tekniskt inriktade spionaget har mycket hög prioritet, fortsätter Rolf. Långt borta från vårt territorium finns anläggningar. Högt uppe i rymden kretsar satelliter, i vårt närområde uppträder såväl flyg som fartyg och till och med innanför våra gränser uppträder olika plattformar som alla är utrustade med de mest sofistikerade radio-, radar och andra signal- och fotospaningsutrustningar.

– Gemensamt för dem alla är, berättar Rolf vidare, att de har kvalitativa resurser att utforska vad vi har för anläggningar på marken och de signaler skilda verksamheter ger ifrån sig. Det må vara allt från vår vanliga okrypterade telefon-, telex-, och telefaxtrafik till radio-, radar- och liknande signaler i samband med försvarets eller försvarsindustrins prov- och försöksverksam-



Rolf Jonson, koncernens säkerhetschef, försökte under "säkerhetsdagen" i Växjö få oss att förstå vidden av hotet mot svenskt näringsliv och svensk försvarsindustri.

het.

– Gemensamt är också de kvantitativa resurser denna spaningsverksamhet är kompletterad med i fråga om datorbaserade lagrings- och bearbetningsmöjligheter.

Första vidden

– Det krävs en stunds eftertanke för att fatta vidden av dessa resurser. Lagg därtill den aktivitet representanter och besökare bedriver för att göra egna iakttagelser på ort och ställe. Ha därför förståelse när vi inom säkerhetstjänsten vidtar motåtgärder, t ex i form av tillträdes- och sekretesskydd och säger till er "Lås in och håll käft", avslutar Rolf.

Elektronikhögkvarteret i granskogen

Den 25 oktober 1963 registrerades vårt företag, alltså för 23 år och några dagar sedan. Företagsnamnet var då AB Teleunderhåll och företaget hade sitt säte i Växjö, då som nu.

Tre år senare fick företaget uppmärksamhet i FFVs dåvarande personaltidning Skottgluggen. Redaktören för tidningen besökte oss och var mycket imponerad av vad han fick se vid en rundvandring i "elektronikhögkvarteret i granskogen".

Reportaget, som sedan kom i Skottgluggen, andas stor beundran för företaget och det vore oriktigt att undanhålla detta för Inblickens läsare. Av "platsbrist" återges dock inte riktigt hela reportaget.

"Kort, men intensivt. Så skulle man kunna karakterisera utvecklingshistorien om Telub, företaget som i ett slag gjort Växjö till något av en elektronikkens huvudstad.

Det började så smått 1961. Då tillsattes en statlig utredning, som snart nog konstaterade att den stora anskaffningen av telemateriel till försvaret krävde betydligt utökade underhållsmöjligheter. Utredningen förordade, att detta skulle åstadkommas genom inrättande av ett aktiebolag med staten som delägare. Våren 1963 bekräftade ett klubbslag i riksdagen att så hade beslutats och den 25 oktober samma år registrerades AB Teleunderhåll med säte i Växjö.

Därmed hade det således blivit, inte ytterligare ett syskon i den stora FFV-familjen, men väl en kusin. Och den unge släktingen har, trogen sin småländska hemvists principer, visat sig vara av den företagsamma sorten. Verksamheten började i huvudsak 1964 och den 1 januari 1965 stod den första verkstaden klar. Den var beräknad för högst ett åttiotal arbetare och kan med fog sägas ha blivit med tiden tämligen trång. Så lättnaden var stor och allmän, när man nyligen lämnade "förrådsverkstaden" och drog in i den nya huvudverkstaden.

För närvarande sysselsätter Telubs verkstäder omkring 250 man, en arbetsstyrka som man beräknar ha fördubblats om ungefär ett år.

Varifrån har man då fått tag i kvalificerad arbetskraft för den avancerade teletekniska verksamhet det här är fråga om?

Från såg och yxa till tryckta kretsar

– Vår personal har kommit från flera olika håll, säger Telubchefen, direktör Eric Malmberg. Några har CVA-bakgrund och andra har annan teleteknisk utbildning. Men huvudparten har vi tagit så att säga direkt från skogen. Genom Arbetsmarknadsstyrelsens försorg omskolades åtskilliga skogsarbetare till telereparatörer, varefter de erhöll anställning bl a hos oss. En del unga Växjödamer har också upptäckt Telub och sysslar nu dagligdags med översyn av radioapparater, fjärrskriftmaskiner och annan teleteknisk materiel, huvudsakligen som tempoarbetare.

– Hemmafruar är hjärtligt välkomna, säger direktör Malmberg. Men någon form av deltidsarbete för kvinnor har vi ännu inte haft anledning att försöka oss på, men i princip är den anställningsformen nog inte otänkbar. Men för dagen är vi knappast beredda att ta ställning i frågan.

Inbyggd verkstadsskola

Som ett led i rekryteringen på längre sikt av skickliga yrkesarbetare kan man också se den inbyggda verkstadsskola, som Telub i samarbete med Växjö stads yrkesskolor från och med hösten 1964 bedriver.

– Vi tar emot sexton elever varje år, säger studierektor Kjell Juhlander, som leder ungdomarnas utbildning. I årskurs 1 bedrivs allt yrkesarbete i skolverkstäderna. Yrkesarbetet under andra året är helt förlagt till Telubs

verkstäder. Denna utbildning fortsätter sedan med allt mer avancerade arbeten under årskurs 3. Från och med årskurs 2 och 3 betraktas eleverna som anställda vid Telub och får för sin möda uppbära lärlingslön enligt gällande avtal, vilket för närvarande stipulerar c:a 2:70 i timmen för årskurs 2 och 4:70 för årskurs 3.

Tillgången på undervisningshjälpmedel är god och för tekniskt sinnade ungdomar torde verkstadsskolan få sägas erbjuda ett mycket gott utbildningsalternativ.

Telub ledande i underhåll

Tillsammans med kapten Stellan Löwenadler, informationschef vid Telub, går vi en rond genom den minst sagt imponerande huvudverkstaden. På dess drygt 7.000 kvadratmeter stora golvyta sker här översyns- och modifieringsarbeten av de mest skiftande slag. Och av de mest skiftande slags materiel, får man tillägga. För praktiskt taget hela landet är Telubs verksamhetsfält och samtliga vapengrenar dess kunder.

Exakt hur många olika slags objekt det är fråga om avstår vi från att söka räkna ut, men konstaterar att uppdragsvolymen är av sådan kaliber att man nödgats inrätta en särskild linje enbart för renovering av Ra 122. Linjen har elva monterings- och fyra provplatser. En sådan anläggning för detta ändamål är Telub troligen ensam om i världen!

Provningsutrustningen är förnämlig. En del radiomateriel provas i specialbyggda rum, som är fullständigt isolerade mot alla slag av elektriska störningar. Enbart själva rummet, en med teletekniska apparater späckad stålbur, har kostat omkring 20.000 kronor, omtalar verkstadschefen, civilingenjör Lennart Lundgren.

Telub är unikt på ytterligare ett område, nämligen vad det gäller översyn av fjärrskriftmaskiner. Även här har verksamheten organiserats som tempoarbete, vilket så vitt vi vet inte förekommer någon annanstans.

Stortillverkarna av dylik materiel, ett par internationella jättekoncerner, har varit på plats och studerat tillvägagångssättet. Som med beröm godkändes! Praktiskt taget all personal på denna avdelning, däribland flera damer, har utbildats i Telubs egen regi.

Utanför huvudverkstaden håller man just på med provning av en radarstation, som genomgått en grundlig inre

förnyelse av skickliga Telubreparatörer.

Allt är dock inte tele på Telub. Även en sådan sak som bärfordon till den rullande materielen får genomgå en grundlig rekonditionering under tiden som dess teletekniska last rannsakas till hjärtan och njurar.

– Naturligtvis kan en verksamhet av den art och omfattning som Telub driver medföra en viss risk för splittning, säger direktör Malmberg, när vi efter rundfärden i verkstäderna åter träffas i det tjänsterum han nära nog för dagen är nyinflyttad i. Det gäller att hålla en erforderlig flexibilitet och att noga följa med utvecklingen. Det gäller självfallet att åstadkomma ett resultat, som ur ekonomisk synpunkt är tillfredsställande. Men det gäller framförallt att förutsättningslöst söka nya metoder inom ramen för den företagsform, som våra uppdragsgivare med tillkomsten av Telub velat pröva. Det är en spännande uppgift.” *

Miljoner kronor

”Enligt den praxis som nu utvecklats skall följande förkortningar för Mega (miljoner) kronor och kilo (tusen) kronor användas.

Mkr för megakronor (OBS! stort M)
kkr för kilokronor (OBS! litet k)

Ovanstående meddelande har Inblicken fått i uppdrag att sprida. Detta för att vi alla hädanefter inte skall falla för frestelsen att skriva som Svenska Språknämnden rekommenderar: ”mkr och tkr och då särskilt när det gäller allmänt språkbruk.”

Men Språknämnden säger också ”i tekniska och andra sammanhang där missförstånd inte behöver befaras kan man också skriva kkr”.

Praxis är praxis och den skall vi följa. Alltså hädanefter skriver vi Mkr för miljoner kronor och kkr för tusen kronor.

Nya beteckningar dröjer

Organisationen i FFV Elektronik AB håller just nu på att detaljutformas och därmed kommer det också att skapas nya tjänsteställebetäckningar för stäbarna och enheterna.

Men vi får vänta några veckor till innan beteckningarna är klara. Vi skall dock redan nu för VD Örjan Eriksson använda tjänsteställebetäckningen F. Alltså med omedelbar verkan F/Örjan Eriksson.

Ordbruk och bokstavsskötsel

Vet ni vad språkets skrytfenor är? Inte? Men ändå använder ni det väldigt ofta. Storleksordning, frågeställning, problematik, målsättning, genomförandeprocessen. Detta är exempel på skrytfenor om du menar storlek, fråga, problem, mål och genomförande.

Angelägen läsning:

**Sätt händerna i midjan (om du hittar den)!
Eller lägg handen på din stela nacke och läs sedan nedanstående.**

Ingen har väl undgått att vi nu har hösten och därmed mörkret mitt ibland oss. Och, inte nog med det, vintern kommer också smygande. Vad innebär då detta för våra kroppar och själar.

Vad det medför för just din SJÄL skall vi väl inte försöka utröna här, men vad det innebär för din KROPP är vi ganska säkra på.



Birgitta Johansson, Esbjörn Lönnborg, Kerstin Hallerborn och Annika Lavin har kommit igång fint med pausgymnastiken med hjälp av Karin Pettersson från Korpen.

Foto: Hasse Karlsson



Insändaren

Hej ni övriga inom Telubgruppen

Såg i senaste numret av Inblicken, att ni hade väldigt roligt på 10-mannastafetten. Jag och några av mina kompisar här på GRS i Arboga tänkte ställa upp. För att det verkade roligt. Då tänkte vi att det är bäst att prata med chefen omgående. Han var ute på någon tjänsteresa. Vi försökte då med personalchefen Leif Lindberg. Han förklarade för oss att för sådana evenemang finns inga pengar undanlagda.

Tänk er, att av de 182 miljoner kronor vi tillsammans gjort i vinst räcker det inte till för att vi i Arboga ska kunna delta i stafetten...

Leif sa, att han självfallet inte kunde hindra oss att ta ledigt och åka till Växjö på egen bekostnad. Men tyvärr så räcker inte min (och några av mina kompisars) lön till för sådana utsvävningar.

Tyvärr, ni i Stockholm, Solna och Göteborg, från Arboga kommer nog inget lag någon gång, men det beror **inte** på att vi anställda saknar vilja.

Med vänlig hälsning
Mats Lundqvist, GRS

Svar:

Det här med idrotten och 10-mannastafetten.

10-mannastafetten är en mycket lyckad aktivitet som arrangeras av Telub IF och inte av företaget.

Idrottsmässigt inom FFV-koncernen finns FFV Idrottsförbund vars huvudfunktion är att skapa ett idrottsutbyte mellan olika enheter inom koncernen.

FFV IF har beslutat att idrottsföreningar skall skapas och hållas ihop ortsvis – rätt eller fel? – undantag finns,

exempelvis tillhör våra medarbetare i Stockholm Telub IF.

I Arboga tillhör vi CVA IF och deltar här i de arrangemang som denna idrottsförening skapar. Kanske vore en 10-mannastafett något för motionssektionen inom CVA IF att ordna.

Personligen anser jag att idrottsföreningarna skall stå för det idrottsliga, men ekonomiskt – som idag – stötts av företaget. Till årets 10-mannastafett fanns intresseanmälan från minst tre arbodalag. Om företaget skulle bekosta ett sådant deltagande skulle kostnaderna för produktionsbortfall, resor, traktamente etc bli betydande och ej stå i proportion till den övriga stötningen av idrotten.

Kan däremot Telub IF bidra ekonomiskt så att ett deltagande från Arboga skulle vara kostnadsfritt skulle detta uppskattas av mig och säkert av alla här i Arboga.

APG/Leif Lindberg
Arboga

Vi som arrangerar 10-mannastafetten skulle uppskatta mycket om även lag från Arboga deltog.

Jag kommer att verka för att ni får samma ekonomiska ersättning som lag från andra orter utanför Växjö.

Gösta Norman
ordf Telub IF

Ritningsarkivet informerar:

När du beställer ritningskopior från arkivet skall du lägga beställningen i postkorgen i korridoren (verkstadskorridoren vid kopieringscentralen) eller sända den till INR.

Kopiorna sänds till dig snarast med internposten från kopieringen. Våra öppettider för hämtning av ritningsoriginal är: 07.30–11.00, 13.00–15.00.

Du som av någon anledning vill besöka arkivet SKALL föränmäla detta till personalen.

RESPEKTERA OVANSTÄENDE!

INR/Ove Andersson

TACK

Till företagsledning och arbetskamrater framför jag mitt tack för uppvaktningen i samband med min utlandsvistelse och pensionering.

Kjell Danielsson
TTNS

Hjärtligt tack till samtliga arbetskamrater för uppvaktning och presenter i samband med att jag slutade min anställning.

Gunilla Nilsson
ZPEE

Företagskatalogen

Företagskatalogen för 1987 har nu kommit till HK. Postexpeditionen distribuerar katalogen till samtliga expeditioner i Växjö. Du som önskar ett eget exemplar kan hämta detta på postexpeditionen.

TELUB⁷

Detta är Telubgruppens nya logotyp. FFV Elektronik och Owells symboler är oförändrade.

Tillämpningsföreskrifter och manualer håller på att tas fram.



Kursinformation

Årets sista kurs? Ja, förmodligen.

Kurs:	Tid:	Sista anm.dag
Felsökning i mikrodatortsystem	15–17/12	24/11

Kursanmälan och information hos AUU/Maj-Lis Andersson, tel ankn 497.



Från verk till bolag

Den 1 oktober gick GÖDP/Stig Blom, GAA1/Tomas Jansson, och GAAM/Ingvar Henriksson, Arboga, över till bolagsanställning.

Bytt jobb inom gruppen

Lars Häger till GATM
Curt Thuland till gruppchef, GAA3
Roland Isacson till IMU
Bo Eriksson till IVV
Sven-Olof Winberg till IVP

Slutat

EBDD/Christer Hultqvist
TTNS/Kjell Danielsson
TSX/Ann-Christin Lindberg
SR1X/Mikael Dahlqvist
ZPEE/Ann-Britt Johansson
IG/Stefan Hasselgren

Stockholm Maraton

Loppet går lördagen den 30 maj 1987. Intresserad?
Inbjudan finns hos IVZ/Werner Törnblom, ankn 761.

Fortsätt klottra! Klottra om något som är aktuellt, något om dig själv, om ditt jobb eller om vårt företag. Skicka klottret till Inblickens Klotterplank.

Sjukt om sjukdomar

Här följer en förteckning över våra vanligaste yrkessjukdomar, hämtade från försäkringskassans ytterst hemliga register. Genom en djärv undersökande journalistik har Inblicken kommit över listan.

Yrke	Sjukdom
Batterist	slaganfall
Begravnings-entreprenör	liktorn
Elektriker	(grav sjukdom)
Fallskärmsjägare	wattkoppor
Guldsmed	(hopplösa fall som t ex brukar vägra att skärmbilda sig)
Jordbrukare	gulfieber (ringar under ögonen)
Keramiker	sårad
Kung	kärkramp
Malmletare	kroniska sjukdomar
Matematiker	åderbräck
Mejeriarbetare	talfel
Polis	mjölksyra
Renhållningsarbetare	polisånger (psykisk sjukdom)
Restaurangarbetare	påssjuka
Skivförsäljare	diskbräck
Skräddare	plattfot
Skådespelare	sömnsluka
Säljägare	scendrag
Trumpetare	kutrygg
Veterinär	blåskatarr
Älgjägare	kolik
	ryggskott

Klotterplanket

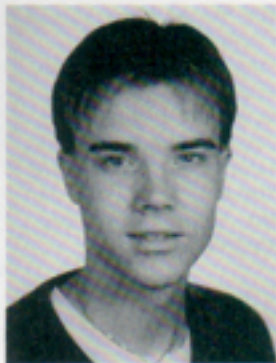
Det är bara vi som jobbar med de svåraste detaljerna som fristar helheten.

*Dä är inte säkert
du ha vänt
bara för du är arg!*

*Om man alltid talar sanning
behöver man inte komma
ihåg vad man sagt tidigare*

Nyanställda

Johan Hammarberg, TRAV började den 16 juni som teleingenjör på Radioenheten i Arboga. Johan har närmast avslutat sina studier på 4-årig tekniskt gymnasium, tele-teknisk variant.



Ingvar Eldenmalm, GVT, är sedan den 1 augusti Mekanikenhetens nya medarbetare i Stockholm. Ingvar kommer närmast från Termofrost Sweden AB, där han bland annat arbetat med projektsamordning av mekaniska konstruktioner.



David Widerberg, TLOA, är Logisticsenhetens nya medarbetare i Arboga sedan den 1 september. Han arbetar främst med projekt inom det driftsäkerhetsanalytiska området. David kommer från Kramfors, där han drivit ett eget företag inom tryckeribranschen.



Flemming Sand, började den 15 juli på Telub A/S, Danmark, som serviceingenjör. Flemming kommer närmast från Copystat Data a/s, där han var chefstekniker.



Lars-Johan Larsson, GÖDT, började den 11 augusti som teleingenjör vid enheten Teknisk Övervakning i Arboga. Lars-Johan kommer närmast från militärtjänstgöringen. Dessförinnan avslutade han sin 4-åriga tekniska utbildning, tele-teknisk gren.



Jan Trullse, TLOS, är från och med den 1 september konsult vid Logisticsenheten, Stockholm. Jan kommer närmast från Tekniska Högskolan i Linköping, där han läst vid maskintekniklinjen.



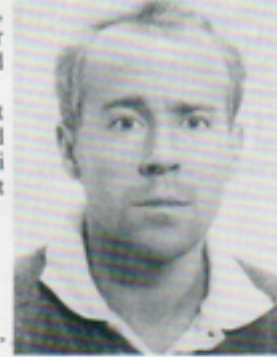
Susanne Pettersson, GAA, är anställd från och med den 1 augusti som ritare vid Anläggningsenheten, Arboga. Susanne kommer närmast från AB Samefa, där hon hade liknande arbetsuppgifter.



Sven Åkerlund, GATS, började den 18 augusti på Anläggningsenhetens stockholmskontor som teleingenjör. Sven kommer närmast från en anställning inom Philips Elektronikindustrier AB i Järfälla.



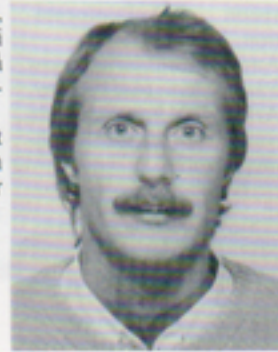
Mats Bergenfors, TZG, började den 1 september som systemanalytiker vid göteborgskontoret. Mats kommer närmast från avslutade studier vid Tekniska Högskolan i Linköping, där han läst industriell ekonomi.



Stellan Carlzon, GATU, började den 1 augusti vid vårt kontor i Linköping som projektsamordnare inom anläggningsområdet. Stellan kommer närmast från Ericsson Information Systems, Linköping.



Anders Edberg, SR43, började den 18 augusti som serviceingenjör på Telub Service i Norrköping. Anders kommer närmast från en anställning inom Statens Järnvägar, där han var servicetekniker.



Sven Söderbom, ILS, är från och med den 1 september division Teknikinformations nye teknikinformatör i Malmö. Sven kommer närmast från Scanditech Consulting AB, Malmö, där han var teknisk skribent/redaktör.



Henrik Bjerre, började den 1 september på Telub A/S, Danmark. Henrik är elektronikmekaniker och kommer närmast från en anställning vid General Automation, där han arbetade som chefstekniker.



Stefan Mattsson, TTLS, började den 1 oktober som systemingenjör vid radiolänksektionen inom Telekommunikationsenheten med placering i Linköping. Stefan kommer närmast från en laboratorietjänst på FOA3 vid sektionen för radio- och radartransmission.



Peter Bergström, IU, är från och med den 1 oktober dataingenjör vid division Teknikinformation i Växjö. Peter kommer närmast från en tjänst som lärare i matematik och fysik. Dessförinnan har han avslutat sina studier vid Högskolan i Växjö, där han läste teknisk programmering.



Ingrid Nilsson, TRA, är från och med 22 september anställd som kontorist vid Radioenheten i Arboga. Ingrid kommer närmast från en anställning inom Stockholms läns landsting.



Håkan Lavin, GRF, började den 1 oktober vid Radarenheten i Växjö. Håkan kommer närmast från A-L Automation AB, Lund, där han arbetade som systemingenjör.



Ulf Wahlund, IS, är division Teknikinformations nya teknikinformatör i Stockholm. Ulf har tidigare arbetat som frilansskribent och projektledare.



Johan Eriksson, GAA2, började den 22 september som telemontör vid Anläggningsenheten i Arboga. Johan kommer närmast från sin militärtjänstgöring. Dessförinnan gick han ut 4-årigt tekniskt gymnasium, teleteknisk variant.



Ari Ojansivu, GRF, började den 1 oktober som radaringenjör vid Radarenheten i Växjö. Ari kommer närmast från Tekniska Högskolan i Linköping, där han läst teknisk fysik-elektroteknik med mätteknik.



Gert-Ingvar Knutsson, SMB, är från och med 6 oktober anställd hos oss igen. Han arbetar nu som produktansvarig för division Services s k brokerverksamhet i Växjö. Gert-Ingvar kommer närmast från Printcom AB, Linköping. Dessförinnan arbetade han på Telub industridivision åren 1979-1985.



Åke Nilsson, TRK, är från och med den 1 oktober radioingenjör vid Radioenheten i Växjö. Åke kommer närmast från Sydkustens Orlogsbas, där han arbetade med planering och kontroll samt med drift och underhåll.



Annika Lavin, INK, började den 1 oktober som teknikinformatör vid division Teknikinformation, Växjö. Annika kommer närmast från Telemetric/Telsand, Arlöv, där hon arbetade som konstruktör/försäljningsingenjör.



*

Alla vill vi lämna ifrån oss ett bra jobb – och helst ha lite roligt medan vi utför det. Men ingendera av effekterna uppnås om vi inte tror på det vi sysslar med.

*