

RASP-en vårt nya verktyg

-sid 2 -

Planerings- samtal – en möjlighet

-sid 4 -

Teknikinfo nu även i Malmö

-sid 5 -

"Nya" Stathmos ur "gamla" Telub Vägning

-sid 6 -

Årets Stora Händelse

-sid 10 -



Foto: Sune Ekstrand

RASP – FFV Elektroniks nya verktyg

RASP är namnet på en metodik för verksamhetsanalys och specificering av informationssystem. Utvecklingen av RASP har hittills bedrivits helt inom den akademiska världen. FFV Elektronik har tecknat ett samarbetsavtal med upphovsmännen till RASP för vidareutveckling av metodiken till en kommersiellt användbar produkt.

Informationssystemutveckling har från att ha varit av marginell betydelse nu blivit en väsentlig verksamhet, ibland till och med dominerande, i många företag och organisationer. Det är därför nödvändigt att den sker med bästa industriella metoder. Målet måste vara att framställa önskade system inom avtalade tider och kostnadsramar.

Forskning och utveckling vad beträffar metodik för informationssystemutveckling har traditionellt varit inriktad mot utvecklingsprocessens senare faser. Arbetet i de tidiga faserna av informationssystemutveckling, fram till specificering av krav på informationssystem, har skett, och sker än idag, mestadels efter primitiva och osystematiska metoder utan någon teoretisk bärkraft. I datoriseringens barndom var heller inte behovet av systematiska metoder för dessa tidiga skeden särskilt stort. Utvecklingen var då i huvudsak teknikorienterad och de tekniska problemen var betydligt större än tillämpningsproblemen. Idag när utvecklingen alltmera blir behovsorienterad ökar tillämpningsproblemen i betydelse. Bristen på metoder och hjälpmedel för de inledande skedena av utvecklingsprocessen blir därför alltmera påtaglig.

Detta var en av anledningarna till att Chalmers Tekniska Högskola, Kungliga Tekniska Högskolan och Stockholms Universitet med finansiering av Styrelsen för Teknisk Utveckling (STU) i början på 1980-talet startade forskningsinstitutet SYSLAB (Systems Development Laboratory). Men i och med starten av Svenska Institutet för Systemutveckling (SISU) 1984/1985 lyftes merparten av verksamheten över dit. Huvudresultatet från SYSLAB blev bl a ett antal sammanhängande metodansatser för verksamhetsanalys och specificering av informationssystem som kallades RASP och ett embryo till datorstöd för analysarbete som kallades RAMATIC.

Genom vårt arbete i projekt SYSTFU, inom vilket vi med lyckat resultat tillämpar metodansatserna i RASP för verksamhetsanalys, uppstod samtidigt idén om produktutveckling av RASP i FFV Elektroniks regi.

Metodiken

RASP är samlingsnamnet på ett antal sammanhängande metoder för verksamhetsanalys, verksamhetsmodellering, informationsmodellering och specificering av informationssystem.

RASP utgår ifrån perspektivet att informationssystem inte är några självändamål utan är till för att stödja verksamheter och att systemutveckling därför skall baseras på verksamhetsanalys.

Med hjälp av RASP framställs modeller av verksamheter. Dessa modeller förfinas och preciseras successivt och utgör en grund för systematisering av informationsresurser i avsikt att förbättra organisationers informationsförsörjning.

Metodiken stöder dock inte bara beskrivning av dagens verksamheter utan även morgondagens verksamheter. De nulägesmodeller som tas fram med hjälp av RASP utnyttjas därvid som grund för omstrukturering av verksamheter och förbättrad ledning av dessa.

RASP kan alltså användas i flera olika typer av systemutvecklingsprojekt, såväl då syftet är att förbättra en verksamhets informationsförsörjning som då syftet är att förbättra verksamheten själv.

Varför satsar vi då på RASP? Det finns ju trots allt andra metodiker som också stöder de tidigare faserna i en systemutveckling. Svaret är att RASP har vissa egenskaper som ökar sannolikheten att man skall uppnå bra resultat. Metodiken har en stabil teoretisk grund att stå på. Den bygger på tidigare forskning. Metodiken prövas systematiskt under utvecklingen. Konkreta resultat erhålls från de olika faserna. Dessutom är metodiken situationsoberoende, varför den kan tillämpas inom olika verksamheter på olika nivåer.

Nytteeffekten

Den grundläggande affärsidén bakom vårt engagemang i vidareutvecklingen av RASP är försäljning av konsulttjänster omfattande metodik- och genomförandestöd vid användning av RASP.



De nyttoeffekter som RASP i övrigt kan ge oss kan sammanfattas i följande: Resursförstärkning inom området systemutvecklingsmetodik, kunskapsutveckling hos oss, attraktivt verksamhetsområde för personalrekrytering och konstruktiv samverkan forskning-industri. RASP är även ett konkret instrument för "dörröppning" på nya marknader, primärt vad avser konsulttjänster omfattande metodik- och genomförandestöd vid verksamhetsanalys och verksamhets- och informationsmodellering, men sekundärt även vad avser andra tekniska konsulttjänster.

Införandet

Exploateringen av RASP planeras ske i steg kopplat till den stegvisa utvecklingen. Den första etappen av utvecklingen, som avslutas under andra kvartalet -87, betraktas som en konsolideringsperiod. Marknadsföringen av RASP görs därför inte förrän den första utvecklingsetappen är genomförd. Viss internutbildning av FFV-konsulter påbörjas under den första etappen i syfte att de skall förstå vad RASP är, vad det kan användas till och i vilka typer av kunduppdrag det kan utnyttjas.

Efter första utvecklingsetappen hoppas vi kunna införa RASP som företagsstandard för verksamhetsanalys samtidigt som en breddning av den interna utbildningen sker.

Hur ser då VD Örjan Eriksson på denna stora satsning inom FFV Elektronik?

- RASP-en var ett nödvändigt verktyg för snickaren för att forma träämnet. Lika naturligt är att vi måste ha bra och effektiva verktyg för att genomföra vår produktion av kvalificerade tjänster. Nu aktuell satsning på verktyg och metoder för verksamhetsanalys är omfattande och kommer förhoppningsvis att kunna användas hos såväl försvarskunder som hos verk, myndigheter och industri. Denna typ av hjälpmedel representerar väl de unika kompetenser som stärker vår konkurrenskraft.

Hans Holmberg & Elving Arnoldsson
Teknikkonsult - informations-
systemteknik

FFV Aune A/S



Får vi presentera Trygve Bruun. Han är från och med den 22 september "daglig ledare" eller på svenska platschef på FFV Aunes filialkon tor i Bergen.

Trygve kommer närmast från en befattning inom norska marinen, där han var chef för 1:a minsveparekadern.

FFV Aune A/S är Telubgruppens nya dotterbolag, som har sitt huvudkontor i Oslo. FFV Aune skall tillhandahålla konsulttjänster inom logisticsområdet med tillhörande kvalitetssäkring. Och anställningen av Trygve Bruun är det första steget på detta område med norsk medarbetare, som är en förutsättning för att vi skall kunna fortsätta med framgångarna på den civila och militära marknaden.

Fältservicechef Ny postadress till HK i Växjö

Telub Service har inrättat en ny befattning i sin organisation.

Befattningen fältservicechef har tillkommit och det är nuvarande chefen för södra regionen, Ronny Fransén, som innehar tjänsten från och med den 1 september. Fältserviceverksamheten kommer därmed att få en självständigare ställning inom Telub Service.

Ronny kommer att upprätthålla tjänsten som regionchef för södra regionen till dess tjänsten är tillsatt av annan.

Nu förenklar vi adressen till HK i Växjö. Boxnumret försvinner och i stället övergår vi till storkundsnummer. Den nya postadressen, som gäller redan nu, är

Bolagets namn
351 80 VÄXJÖ

Blanketter och övriga dokument kommer successivt att tryckas med den nya postadressen. Under en övergångstid gäller den gamla adressen med boxnummer.

Planeringssamtalen – en möjlighet och rättighet

Varför lyckas vissa chefer bättre än andra? Har de bättre kontakt med sina medarbetare, visar de uppskattning oftare än andra, visar de mera äkta engagemang i sina medarbetares uppgifter, visar de sina medarbetare större uppmärksamhet? Är de mera lyhörda och förstår signaler från medarbetarna bättre? Har de inställningen att det finns inga misslyckanden, bara misstag man kan lära av? Frågor värda att begrundas. En sak vet vi. Chefsjobb kan du få men ledarskap kan ingen ge dig.

En chef kan dock tillägna sig mycket av det man kräver av dem. Det finns många hjälpmedel att ta till. Utbildning till exempel, som är en liten hjälp på vägen. Återkommande utbildning och träning kan höja chefens kompetens och öka möjligheten att lyckas i sitt jobb. Det finns också på vårt företag en mycket påtaglig hjälp som kan vara ett steg i rätt riktning, målsamverkan med ett så viktigt inslag som de s k planeringssamtalen. Med dessa kan den anställde få den uppmärksamhet alla behöver och med dessa har både medarbetaren och chefen chansen att göra ett gott jobb. Med väl fungerande planeringssamtal finns inte risken att råka ut för likgiltighet. En likgiltighet, som kan knäcka en person mycket lättare än kritik.

Inget nytt

Planeringssamtal är inte någon ny företeelse här på företaget. På många ställen har de använts flera år. Däremot vet vi att de inte används i den utsträckning som är önskvärd. I vår Personalhandbok där företagets Personalpolitik finns nedtecknad finns det inskrivet under kapitlet Målsamverkan följande: "Med utgångspunkt från de resultatriktade mål medarbetarna har inom respektive arbetsgrupper, diskuteras resultat, relationer, planering och utveckling vid s k planeringssamtal. Planeringssamtalen är planerade, regelbundna och systematiska diskussioner mellan medarbetare och dennes närmaste chef. Planeringssamtal skall av chef erbjudas minst en gång per år med varje direkt underställd medarbetare." Det här skall förstås inte enbart vara tjugiga ord utan dessa skall göras till något konkret för den anställde och dennes chef.

Konkreta handlingar

Planeringssamtalen skall vara ett djup-

gående samtal som skall "klargöra ömsesidiga förväntningar för varandra, ge återkoppling på varandras sätt att fungera, utbyta synpunkter på måluppfyllelsen under den gångna perioden, fastställa nya mål för kommande period och klargöra vilka resurser som krävs för att målen ska uppnås".

Dessa formuleringar finner vi i ett nyligen framtaget häfte, kallat Planeringssamtal, som efter semestern börjat spridas i företaget.

Häftet är en liten fingervisning om hur samtalen skall genomföras och skall dessutom vara en "puff" framåt för nya medarbetare och chefer, men även en "puff" för chefer som har låtit planeringssamtalen "ligga i träda". För de som använder planeringssamtal som en naturlig del i verksamheten kan häftet vara en bekräftelse på att de är på rätt väg.

Har du inte redan fått häftet kommer du mycket snart att få det ur din chefs hand. Det finns även en blankett (nr 03434) benämnd "Förberedelser inför planeringssamtal" som en hjälp inför samtalen.

Om vi tittar lite närmare på formuleringarna i häftet ser vi att den anställde har med planeringssamtalen alla möjligheter att i positiv anda tala om hur han/hon upplever chefens ledarstil, likaväl som chefen kan och skall ge den anställde återkoppling på dennes sätt att fungera. Man kan även ta upp t ex relationsproblem, och kanske det viktigaste av allt, kompetenshöjande åtgärder som kräver planering. Därav namnet planeringssamtal.

Klarar vi då av att genomföra planeringssamtalen? Ja, med lite god vilja och sunt förnuft. Vi skall ta samtalen på allvar, men inte krångla till dem i onödan. Häftet ger goda råd. Följ dem!

Häftet, som tagits fram av Kjell Juhlander, FFV Telub, Hans Wall, FFV Aerotech, Hans Smittberg och Gunnel Annergran, FFV Ordnance, skall för övrigt användas inom hela FFV-koncernen.

Skenrelation

Men, något mycket viktigt, planeringssamtalen får väl inte ersätta de spontana dagliga samtalen mellan medarbetaren och chefen? Planeringssamtalen skall väl inte heller få formen av "audens" hos chefen, som tar emot på sitt rum och där leder en sorts förhör om hur medarbetaren har uppfyllt företagets mål satta mot de personliga?. Denna skenrelation har väl ingen glädje av? Problem eller frågor kan vara personliga och är kanske därmed känslomässiga. Dessa måste väl få sitt utlopp när de är aktuella och inte vid en tidpunkt som passar in i chefens planeringssamtal?

Nej, planeringssamtalen är en viktig länk i ett vidare perspektiv i kommunikationerna mellan chef och medarbetare.



Välj en neutral plats för samtalen. Besök och telefonsamtal är störande.

Malmökontoret invigt: Telub Teknikinformation intar sydsverige

Telub Teknikinformations malmökontor har invigts med "pompa och ståt". Invigningen skedde i slutet av september och "pompa och ståt" var i det här fallet seminarium med efterföljande buffé och informellt umgänge kollegor och kunder emellan.

Invigningen av malmökontoret får ses som den officiella starten för Telub Teknikinformations inbrytning på de sydsvenska industriernas marker.

Seminariets talare vände sig till ett 70-tal inbjudna gäster, som representerade skilda delar av den sydsvenska industrin och som till en del redan innan de kom till seminariet förstod vikten av professionellt utformad teknisk dokumentation. Men efter seminariet, där bland andra Per-Eric Arthursson, Ulf Danielsson och Håkan Randolph förklarade seriös teknikinformations alla fördelar, var deltagarna inte enbart till en del utan helt övertygade om teknikinformationens betydelse. Och naturligtvis då speciellt teknikinformation kommer från Telub Teknikinformation.

Som ett levande bevis på detta gästtalande Tecators marknadschef över ämnet "teknikinformation – ett konkurrensmedel". Han redogjorde också för på vilket sätt Telub Teknikinformation hade hjälpt Tecator.

Traditionsenligt avslutades seminariet och invigningen med en liten buffé och i och med det kan teknikinformatorerna i Malmö, Anders Tunbjer, Anders Pålsson och Sven Söderbom, känna att de är ordentligt "invigda".

Eva Weiertz, Gunilla Theander-Karlström och Anders Tunbjer förbereder sig inför de 70 inbjudna gästernas ankomst.

Foto: Görgen Karlsson



Anders Tunbjer i samspråk med en av deltagarna vid Malmökontorets seminarium, som hölls i samband med invigningen av kontoret.

Foto: Görgen Karlsson



"Nya" AB Stathmos blickar nu framåt

Som vi för ett par veckor sedan kunde läsa i Inblicken Extra försvann ett 30-tal arbetskamrater tillhörande Telub Vägning inom vår affärsgrupp den 1 oktober till AB Stathmos, det för många av oss så välbekanta vågnamnet, som återuppstår som dotterbolag till AB Trienta.

Det nya Stathmos fortsätter med samma produkter, med i stort sett samma personal och i samma lokaler. Det enda som inte följer med i köpet är Telub Vagnings sundsvallskontor.

Det som skedde den 1 oktober 1986 var en händelse som kanske är det mest påtagliga och kanske också det mest dramatiska som hänt våra "vägningskamrater" sedan starten 1971. En ny ägare träder in, AB Trienta, som har ambitionen att utveckla och kanske också utvidga, och de är övertygade om att verksamheten de tar över kompletterar deras egen då det gäller elektronikproduktion, och att samordningsfördelar uppstår mellan Stathmos och deras andra bolag, Unisystem AB i Stockholm och Tepto i Torsby AB. Unisystem utvecklar och säljer våginstrument och vågutrustning, Tepto utvecklar, tillverkar och säljer elektronikprodukter.

Från FFV Elektroniks lednings sida har det varit viktigt att finna en köpare som är beredd att driva hela vägningsverksamheten vidare, inte enbart delar av den. Och Trienta AB var en sådan köpare.

Många frågor

Men hur upplever våra förra arbetskamrater försäljningen och ägarskiftet? Ja, känslorna är blandade. Förändringar är svårt, om än "vägningsfolket" är luttrade. Frågorna är många. Klarar vi att arbeta enligt den nya organisationen? Ja, säkert. Blir det förändringar framöver och kommer det nå



Radio Kronoberg intervjuade fackrepresentanten Jan Odenmo om hur Telub Vagnings fackliga organisation såg på försäljningen.



Massmedia i Växjö har följt Telub Vägning och visade vid försäljningen till Trienta AB stort intresse. Frågorna var många vid presskonferensen i slutet av september och Göran Bodén från Trienta fick förklara varför man köpte och Göran Stenudd fick redogöra för varför man sålde rörelsen i Telub Vägning.

Telub Vägning är som eget bolag endast ett år gammalt och flyttade för några månader sedan till egna lokaler i ett av Växjö's industriområde. Men som verksamhet har det många år på nacken. Redan 1971 började Telub tillverka och sälja mobila elektroniska vågar att användas av polisen för fordonsvägning. 1975 skaffade man sig ett omfattande elektroniskt vågprogram för industri och handel på nordiska marknaden och året därpå introducerade man ett brett program av elektroniska vågar under temat "Den gula vägen". Med köpet av AB Samefa 1976 utökades vägningsområdet med vågar för vägning av brev och postpaket.

I augusti 1977 köpte Telub Norden Automation Systems AG i Schweiz, som arbetade med vågsystem för processindustrin, och några månader senare köptes det gamla anrika vågföretaget AB Stathmos i Jönköping. År 1980 avvecklades bolaget i Schweiz och 1981 avvecklades verksamheten i Jönköping. I mars 1984 köptes Ergotest AB i Sundsvall. Ja, listan är lång över vad som skett inom vägningsverksamheten under dess femtonåriga historia.

got positivt ur detta? Ja, säkert. Förstår och kan de nya ägarna och ledarna sätta sig in i vår "kultur"? Kan de ta tillvara våra kunskaper på ett rätt sätt? Ja, säkert. Får våra arbetskamrater som går tillbaka till Telubgruppen

bra arbeten? Ja, säkert.

Lycka till

Tankarna och känslorna virvlar runt. Helt förklarligt och naturligt. Och vad

vi andra nu skall göra är att önska våra gamla arbetskamrater och de nya ägarna LYCKA TILL med en ny och spännande framtid.

Telub Industri ställde ut trafikelektronik

Telub Industri presenterade två produktnyheter, en ny styrapparat och ett persondatorbaserat styr- och övervakningssystem inom området trafik, på mässan Kommunalteknik 86 i Malmö.

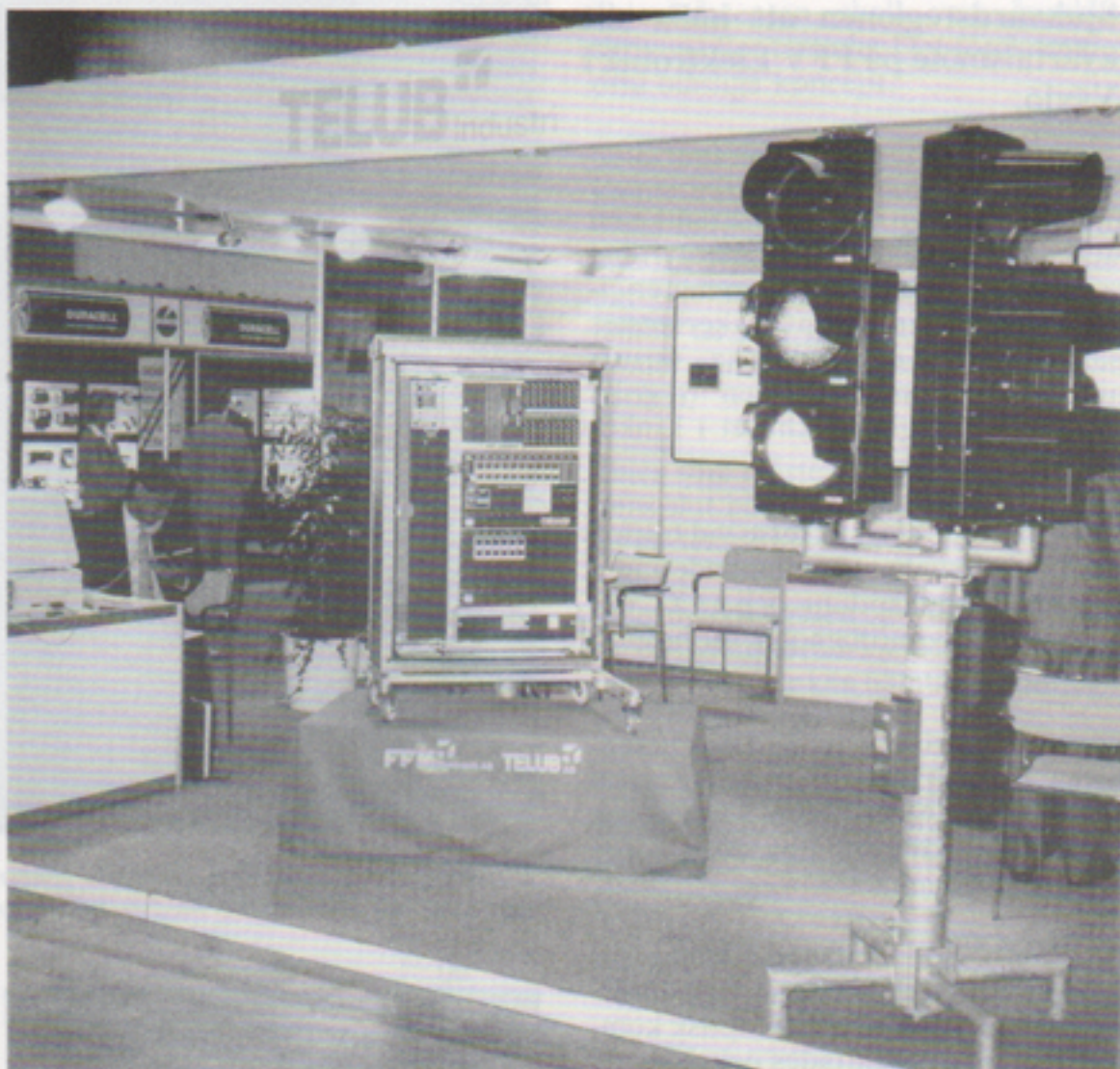
Mässan pågick under tiden 15-18 september och omfattande totalt cirka 300 utställare, som vände sig till beslutsfattare och teknisk personal inom kommunala förvaltningar.

Våra produkter, styrapparat FC-2000, med möjlighet att styra upp till fyra gatukorsningar och det PC-baserade



Jakko Pulkkinen och Håkan Stenfelt trimmar in en av våra styrapparater för styrning av trafiksignaler.

Foto: Ulf Johansson



Den precis färdigbyggda montern på Kommunalteknik 86 väntar nu på sina besökare.

Foto: Ulf Johansson

styr- och övervakningssystemet Fisktel, som kan övervaka och styra upp till 160 korsningar, rönste stor uppmärksamhet.

Även styrapparater av annat fabrikat än Telub kan inordnas i Fisktel. Från Fisktelcentralen kan man till exempel programmera gröna vågor under rusningstid. Brandkår och ambulans kan även med tryckknappar få grön våg enligt förprogrammerade rutter.

Från vår monter kunde vi även koppla upp oss till vår Fisktelcentral i Göteborg, dit för närvarande ca 40 styrapp-

parater i centrala Göteborg är anslutna.

Välgörande kontrast

Det visades ett mycket stort intresse för våra produkter, även från utställande konkurrenter. Vår monter stod i välgörande kontrast till våra konkurrenter, där "nyhetstorkan" var i det närmaste total.

Genom vår medverkan på utställningen har vi utan tvekan ytterligare stärkt vår ställning på marknaden.

ZF/Ulf Johansson

Sjukvårdens tekniska chefer besökte Logisticsenheten

Det är klart uttalat i FFV Elektroniks affärsidé och långsiktiga strategi att vi skall göra inbrytningar med vårt kunnande inom logistics på nya civila områden. Följdriktigt tar då Logisticsenheten "tag i" bland annat Sjukvården, som är en obearbetad marknad för deras del. Helt nyligen inbjöds cheferna inom medicintekniken och materieladministrationen inom Södra Sjukvårdsregionen att hålla sitt kvartalsmöte på FFV Elektronik i Växjö.

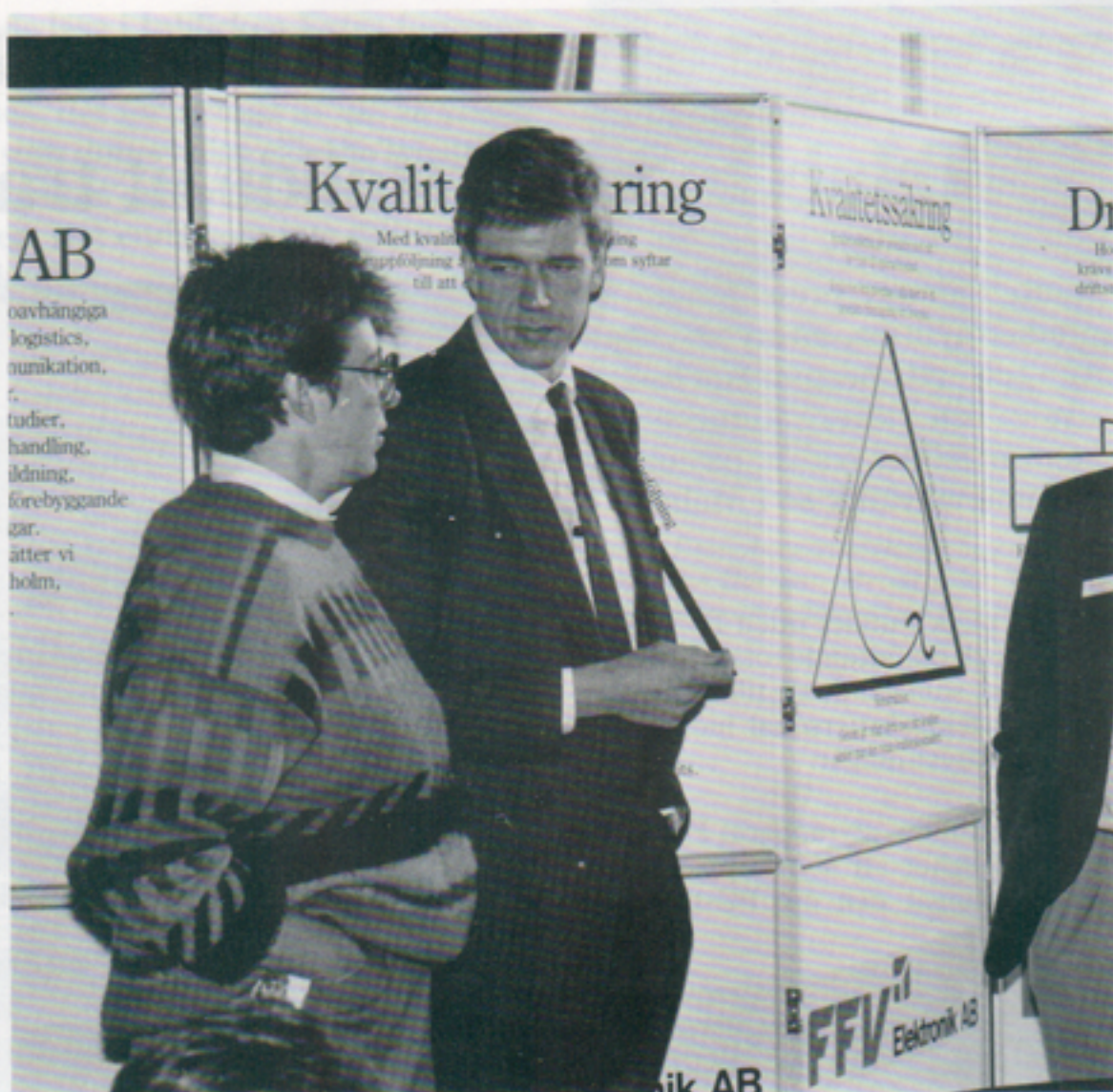
Inom sjukvården är uppmärksamheten stor då det gäller underhållsstyrning och -administration, reservmaterielhantering och inte minst säkerhetsaspekterna för den tekniska utrustningen. Vi minns alla den tragiska olyckan på Regionsjukhuset i Linköping.

Det som rönt stort intresse vid träffen var Logisticsenhetens kunnande inom områdena upphandling och LCC, där man såg stora möjligheter till besparingar.

Samtliga sektioner inom Logisticsenheten fick tillfälle att presentera sin verksamhet. Även Telub Service och Telub Teknikinformation redogjorde för sina verksamheter.

Besöken vid Anläggningsenhetens grupp för underhåll av sjukvårdsmateriel och informationen om optisk kommunikation uppskattades också.

Birgitta Estberg, som hade ansvaret för genomförandet av besöket, menar att detta får ses som en inledande träff och att de nu har knutit viktiga kontakter för ett fortsatt samarbete.



Birgitta Estberg, som var ansvarig för genomförandet av besöket från Södra Sjukvårdsregionen, syns här tillsammans med en annan logisticsmedarbetare Tomas Henriksson.



Bengt Jansson, chefen i samverkansnämnden inom Södra Sjukvårdsregionen, såg träffen med Logisticsenhetens medarbetare som ett led i sin och sina kollegors vidareutveckling inom bland annat medicintekniken.



Kursinformation

Får vi påminna om ett par kurser?

Kurs:	Tid:	Sista anm.dag
Mikrodator, påbyggnad	26-28/11	3/11
Projektarbete, grundkurs	1- 3/12	3/11

Kursanmälan och information hos AUU/Maj-Lis Andersson, tel ankn 497.

Owells Handbok och Tidtabell för datautbildning utkommen

Owell Utbildning har nyligen gett ut en handbok för datautbildning. Handboken fungerar som en verktygslåda och ger råd om planering och genomförande av datautbildning och mycket mera. För Owell Utbildnings schema-lagda kurser finns en separat "tidtabell".

– Genom att göra en handbok i stället för ett traditionellt kursprogram har vi markerat vår inställning till utbildning,

säger Monica Sundin på Owell Utbildning. Vår ambition sträcker sig längre än till att bara leverera färdiga kurslösningar. Med den allt större kompetens vi möter på företagen blir det allt vanligare att vi är med som partner och fungerar som ett aktivt komplement till företagets egna resurser. Och, avslutar Monica, vår Handbok och Tidtabell är kostnadsfri. Man behöver bara slå en signal till Owell Utbildning i Växjö och vi sänder över böckerna.

Taxiflyget Växjö – Arboga – Växjö ger inte upp

En regelbunden flyglinje mellan Växjö och Arboga bör väl vara attraktivt. Ändå har den inte utnyttjats,

Men skam den som ger sig. Vi fortsätter. Flygtiden är på onsdagar, men om minst fyra skall resa en annan dag eller tid kan vi boka planet även för detta (till samma pris 1 700 kronor tur och retur).

Från slutet av november till början av februari är dagarna så korta att vi inte kan starta och landa i Arboga enligt fastställd tidtabell. Passagerarna kan då välja att antingen starta/landa senare på morgonen respektive landa/starta tidigare på eftermiddagen, eller

flyga till/från Eskilstuna och använda hyrbil mellan Arboga och Eskilstuna. Detta förlänger resan med cirka 30 minuter, men Du sparar ändå många timmar.

Boka alltså plats hos Resetjänst i Växjö, tel 425 00 eller i Arboga, tel 0589-815 40.

Preliminär tidtabell:

Från Växjö	07.00	16.00
ank Arboga	08.00	17.00
Från Arboga	08.15	17.15
ank Växjö	09.15	18.15

Jan-Christer Andersson

* *

MYGLARLIGAN

Fadern klagar hos rektor att kamraterna tar hans sons pennor och block.

– Inte för att det gör något beträffande pennorna och blocken, för det kan jag ta hur många som helst på jobbet, men det värsta är att de stjälar från pojken.

* *

Vänligen!

Den som har försett mitt Engelsk-Svenska lexikon med fötter omedelbart utnyttja dessa för snabb transport till rättmätige ägaren.

ZPT/Bengt Brock

Ett litet HK-problem Telex och telefax

Tänk på att telex är en öppen kommunikation. Det är absolut förbjudet att skicka meddelanden som innehåller hemliga eller företagskonfidentiella uppgifter med telex. Hemlig eller företagskonfidentiell information, som skall sändas med telex eller telefax, ombesörjes av säkerhetstjänsten.

Telexkoncepten skall vara maskinskrivna eller textade. Det förekommer ofta oläsliga koncept.

Telexfunktionen är till för företagets kommunikation och man vill gärna ge bästa möjliga service. Förutsättningen är dock att alla som använder den hjälper till. Skriv telexkoncepten läsliga, lämna de i så god tid att operatören hinner sända dem inom ordinarie arbetstid.

Telex som måste skrivas efter arbetstidens slut bör meddelas till telexoperatören senast klockan 15.30.

Telexmeddelanden bärs ut med ordinarie postgång. Brådskande telex bärs ut i mån av tid eller kan hämtas av mottagaren efter påringning.

Telex och telefax med icke hemlig eller företagskonfidentiell information kan lämnas i postkorgen utanför telexdörren.

EKK/Siw Ax

TACK

Till alla ni som glädde er åt min halvhundraåriga ålder ber jag att få nämna att jag hade väldigt roligt själv. Till detta bidrog ni starkt genom att komma ihåg mig med uppvaktning och fina presenter.

Jan Stenberg

Ett hjärtligt TACK till arbetskamraterna för all den uppvaktning jag fick i samband med att jag lämnade min anställning. Jag kommer att sakna er alla.

Åke Plyhm

Samling i gemytets och kräftans tecken

Bland Källar och Ada, Vandrare pinnar, Våghalsar, Ligister, Kräftgångare och Solnafolk kunde man finna GAV, TT, TR, GR, TDD och E-fliten SPRingandes och jagandes Drängar och Stollar osså Claes. Ibland var det I hetaste laget. Men vad gjorde väl det. Det var ju kul.

Du som inte var där gick miste om en hel del. Inte minst det härliga flåset efteråt. Och den friska röda hyn. Den upphetsade tävlingsandan infann sig också, det bara blev så. Men ni som inte var där kanske får tillfälle nästa gång. Lagg er i träning redan. Antingen för att delta i stafetten eller i hejarklacken. Det behövs krafter till båda. Ja, jag kan väl utgå ifrån att ni förstår att det är årets Stora Idrottshändelse jag talar om, 10-mannastafetten i Växjö den 11 september.

Årets upplaga av stafetten var smått historisk. Bland alla de som var där, cirka 170 personer, skall särskilt nämnas våra kollegor på "bästkusten" d v s Göteborgsgänget. Kontoret, som bara har ett trettiotal anställda hade lyckats få ihop ett lag på tio man. Visserligen med viss förstärkning från Solna. (Inga namn skall nämnas. Man har ju hört talas om mobbing.) De



Det segrande Solnalaget, lyckliga över att få äga vandringspokalen under ett år. Nästa år står den förmodligen i Växjö igen.



10-mannastafetten – lek eller allvar. Båda delarna. Och trött blir man också. 1200 meter tar på krafterna.

hamnade dock inte på prisballen, men de kämpade väl och gjorde ett bra jobb. Inte minst på den efterföljande kräftskivan, där lagledare Peter äntligen, nej, jag menar verkligen visade sin ork.

De verkligt duktiga

Ostkusten var naturligtvis också representerad i stafetten. Det är de varje år. Nästan! Solnakontoret är stort, där finns att ta av, och där finns dessutom de verkligt duktiga. I löpning alltså. De tog till och med hem första priset, en inteckning i vandringspokalen. Vi bugar och säger grattis! Men till nästa år skall pokalen tillbaka till Växjö! Var så säkra.

På andra plats kom Anläggningsenhetens växjöfolk, lag GAV, och på tredje plats kom lag I, även kallade I hetaste laget. Grattis även till er!

Entusiastiska själar

Ett stort TACK skall det riktas till alla

de frivilliga krafter inom idrottsföreningen som varje år lägger ner ett stort arbete både före, under och efter stafetten. Hade inte dessa entusiastiska själar funnits hade vi andra inte fått chansen att samlas till denna trivsamma, trevliga och traditionella samvaro i idrottens och gemytets tecken en tidig höstdag varje år.

Dessa frivilliga och entusiastiska själar, ingen nämnd ingen glömd, såg dessutom till att vi som hade tävlat, hejat och alla andra som ville, fick det trevligt även efter stafetten. När pulsen hade börjat slå normalt igen var det nämligen dags för samvaro i kräftans tecken.

Och när denna delen av samvaron började slutade redaktörens uppdrag för dagen.

Foto: Rolf Ståhlberg och Bengt-Åke Karlsson, Telub Fotoklubb, som också skall ha ett stort TACK



Werner Törnblom och Nils Skoging var några av funktionärerna under stafetten, och utan deras och de andra medhjälparnas insatser hade vi inte haft vår traditionella och omtyckta 10-mannastafett.

Resultatlista

Placering	Lag	Sluttid
1	Solna-laget	43.15
2	GAV	43.28
3	I	43.49
4	TT	44.28
5	SPRingarna	44.41
6	TR	45.07
7	TL "Ligistiks"	46.25
8	GR	47.20
9	Källar & Ada	48.02
10	De vandrande pinnarna, årg 86	48.58
11	Våghalsarna	48.58
12	E-fliten	49.15
13	Kräftgångarna	49.50
14	Staffans stollar osså Claes	50.40
15	TDD	51.01
16	Friman och hans drängar (o pigor?)	56.08

Owell Open

Text och foto: Leif Granath



25-29 september gick Owell Open i golf på Albatross Golfbana i Göteborg. Den första dagen var en sk Pro Am-tävling. Bland 30 startande 5-mannalag deltog Telub Service med ett lag. Leif Lindberg, APG, Anders Jonsson, Proffs Ingarö golfklubb, Bo Karlsson, Skånemejerier, Lars Isaksson, SRIF samt Sven Forsberg, Electrolux.



I det vackra höstvädret presterades för det mesta goda resultat, men även proffs kunde hamna i besvärliga situationer. Här ses Leif Lindberg och Sven Forsberg studera Anders Jonssons utslag på 4:e hålet.

Nyanställda

Per Örtegren, SR43, är från och med den 28 juli Telub Service nye serviceingenjör vid regionkontoret i Norrköping. Per kommer närmast från L M Ericsson, där han var servicetekniker.



Christer Arnrup, ZKE, är från och med den 1 september anställd som konstruktör på konstruktionsenheten inom Industridivisionen. Christer kommer närmast från Autotank AB, där han var projektledare.



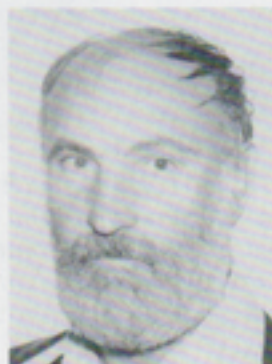
Tomas Andersson, TLOV, började den 8 september på Logisticsenheten i Växjö. Tomas är nyutexaminerad civilingenjör vid Linköpings Tekniska Högskola, maskintekniklinjen, där hans huvudriktning var kvalitet- och underhållsteknik.



Per-Olof Olsson, GRH, började den 1 september på Radarenheten i Växjö. Per-Olof är civilingenjör och kommer närmast från Philips Elektronikindustri AB, Järfälla.



Evert Tryding, TRS, började den 1 september som systemingenjör på Radioenheten i Stockholm. Evert kommer närmast från SJ, där han var funktionsansvarig för transmissionssystem. Dessförinnan arbetade han i många år på Televerket Radio.



Anders Petersson, GRE, började den 22 september som radaringenjör vid Radarenheten i Växjö. Anders kommer närmast från militärtjänstgöringen vid Flottan, där han var systemtekniker. Dessförinnan har Anders gått 4-årigt tekniskt gymnasium.



Från verk till bolag

Den 1 september gick GAK7/Junit Blomqvist och GAK7/Elisabeth Sundin, Arboga, över till bolagsanställning.

Personaltidning för anställda på FFV Elektronik AB med dotterbolag

Ansvarig utgivare:
Göran Stenudd

Redaktör:
Anita Björlin, tel ank 215

Lokalredaktörer:
Jan-Lennart Franzén, Stockholm, tel 08-730 50 00
Bo Ljungblom, Arboga, tel 0589-820 01

Redaktionen adress:
FFV Elektronik-Inblicken,
Box 1232, 351 12 Växjö

Telefon: 0470-420 00

Tryck: Svanberg Tryckeri AB, Växjö

Om inget annat anges svarar redaktören för text och bild. Nästa nummer av Inblicken kommer ut i vecka 645. Redaktören tar tacksamt emot manus fram till den 21 oktober.

Bytt jobb inom gruppen

Lars Gustavsson till GAA1
Börje Knutsson till TDUF

Alf Thuresson, GAVS, började den 29 september som montör på Anläggningsenheten i Växjö. Alf kommer närmast från en anställning som elektriker på MoDo Papper AB.



Slutat

TRK2/Håkan Alfredsson
TTLM/Bo Bergström
SR2/Maarit Similä
SM/Staffan Nilsson
SMF/Allan Nilsson
ZPEE/Gunilla Nilsson
ZKE/Kenth Karlsson
E/Åke Plyhm